

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 25 января 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.01.2019 Два человека погибли на угольном разрезе под Новосибирском при замене колеса "БелАЗа".....	4
25.01.2019 На промзоне в Татарстане погиб зажатый между машинами рабочий.....	4
24.01.2019 Стена дома и шахта лифта повреждены в результате двух хлопков газовых баллонов в Балашихе. Погибли двое рабочих	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
24.01.2019 Около 1 тыс. работников "Электроцинк" готовят предприятие к консервации.....	5
Т.А. ГОЛИКОВА	6
25.01.2019 Для проведения индексации соцвыплат в 2019 г может потребоваться 25,9 млрд руб - Голикова.....	6
25.01.2019 Голикова назвала выплаты, которые будут проиндексированы с 1 февраля на 4,3%	6
24.01.2019 Вице-премьер Голикова дала министерствам РФ поручения по развитию добровольчества.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
24.01.2019 Санаторное лечение предпенсионеров может оплачиваться из страховых взносов - Минтруд РФ	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
24.01.2019 Найдем достойное применение навыкам мудрых	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
25.01.2019 Роструд оштрафовал Псковвтормет за отсутствие у работника расчета в день увольнения	10
24.01.2019 В Нижнем Новгороде работница погрузчика покалечилась на производстве (Расследование ГИТ)	10
ПРОФСОЮЗЫ	10
25.01.2019 Профсоюзы выступили против отмены новогодних каникул.....	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11



25.01.2019 Улетели и не обещали вернуться. За первые три квартала 2018 года миграционный прирост населения РФ снизился	11
25.01.2019 РФ и Таджикистан готовят шесть соглашений в области миграции - посол.....	11
25.01.2019 Граждане Киргизии чаще всего уезжают на заработки в РФ - служба миграции.....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
25.01.2019 Россияне столкнулись с пропажей трудового стажа и пенсионных баллов за два года	12
25.01.2019 Сложно ли найти работу после вуза: каждый пятый россиянин считает это почти невозможной задачей	13
25.01.2019 Зарплата 10% опрошенных россиян выросла в 2018 году	14
24.01.2019 Российские профстандарты в области ИТ переделают по модели 6+6. WorldSkills берется за переделку российских профстандартов	14
24.01.2019 Что будет с российским рынком труда в 2019 году	15
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	18
25.01.2019 Во Владивостоке пройдет конкурс «Успех и безопасность-2018»	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.01.2019

Два человека погибли на угольном разрезе под Новосибирском при замене колеса "БелАЗа"

По данным полиции, при замене колеса лопнуло, один из рабочих погиб на месте, второй умер в больнице

Двое рабочих погибли на угольном разрезе "Восточный" (угольная компания "ВостокУголь") из-за лопнувшего при замене колеса "БелАЗа" - одного из крупнейших в мире карьерных самосвалов. Как сообщили в пятницу ТАСС в пресс-службе ГУ МВД по Новосибирской области, по данному факту следственные органы проводят проверку.

"Вчера в 08:45 мск на разрезе "Восточный" в Искитимском районе Новосибирской области при замене колеса на автомобиле "БелАЗ" погибли двое рабочих. Колесо при замене лопнуло, один из рабочих погиб на месте, второй умер в больнице", - сказал собеседник агентства, добавив, что по данному факту региональное СУ СК РФ проводит доследственную проверку.

"ВостокУголь" начал разрабатывать разрез "Восточный" в 2015 году, в 2016 году там началась добыча антрацита. Для вывоза угля в 2016 году введена в эксплуатацию собственная железнодорожная станция "Восточная" пропускной способностью до 5 млн тонн. Запасы антрацита на разрезе оцениваются в 164 млн тонн.

<https://tass.ru/sibir-news/6039881>

25.01.2019

На промзоне в Татарстане погиб зажатый между машинами рабочий

Трагедия произошла на территории «Танеко» сегодня утром.

В Нижнекамске на АО «Танеко» между двумя машинами зажало рабочего. От полученных травм 46-летний сотрудник частного охранного предприятия скончался на месте.

Трагедия произошла во время проверки «Газели», сзади мужчину придавил «ЗИЛ». На месте работают следователи. Детали произошедшего будут известны позже, сообщает «Татарстан24».

<https://kazanfirst.ru/news/483083>

24.01.2019

Стена дома и шахта лифта повреждены в результате двух хлопков газовых баллонов в Балашихе. Погибли двое рабочих

Два хлопка газовых баллонов произошли в квартире жилого дома в подмосковной Балашихе, повреждена стена дома и шахта лифта. Об этом ТАСС сообщила представитель Главного следственного управления СК по Московской области Ольга Врадий.

"По предварительным данным, вечером 24 января в квартире на 15-м этаже в многоквартирном жилом доме в Балашихе во время проведения ремонтных работ с использованием газовых баллонов произошло два хлопка и возгорание. Произошло повреждение стены дома и шахты лифта", - сообщила Врадий.

В результате происшествия погибли двое рабочих, проводивших ремонтные работы в квартире.

По данному факту начата доследственная проверка. На месте происшествия работают криминалисты и следователи ГСУ СК России по Московской области. "Решается вопрос о возбуждении уголовного дела", - добавила Врадий.



Пожар произошел на последнем, 15-м, этаже жилого дома в Балашихе по адресу: микрорайон Янтарный, Кольцевая улица, дом 20. Сейчас возгорание полностью ликвидировано.

<https://tass.ru/proisshestviya/6039032>

СОКРАЩЕНИЯ

24.01.2019

Около 1 тыс. работников "Электроцинк" готовят предприятие к консервации

Порядка 1 тыс. сотрудников завода "Электроцинк" (входит в Уральскую горно-металлургическую компанию, УГМК) задействованы в подготовке к консервации предприятия после пожара 21 октября, сообщили ТАСС в пресс-службе завода.

Власти региона и руководство УГМК предварительно договорились о консервации и полной остановке завода, производство которого пострадало от пожара. Для 1,8 тыс. работников предприятия был введен режим вынужденного простоя, предполагающий выплату 2/3 средней заработной платы. Как отмечалось ранее, число людей, которые могут **потерять** свои **рабочие места** в результате закрытия завода, более чем в четыре раза превышает количество открытых в регионе вакансий по рабочим специальностям.

"Сейчас на предприятии проводятся работы по выгрузке сырья, товарного клинкера и незавершенного производства. Это необходимые этапы подготовки завода к консервации. С учетом нагрузки и объема работ к этим мероприятиям на полный рабочий день привлекаются до 800 работников (с учетом вспомогательных работ). В режиме неполного рабочего времени на данный момент находятся 208 человек", - сказал собеседник агентства.

Более 300 человек заняты в выгрузке сырья и продуктов "незавершенного производства", для чего ранее были временно запущены вельцех и гидрометаллургический цех. Это позволит выгрузить цинкостержащие материалы из оборудования для его полной очистки. После отгрузки - во втором квартале 2019 года - предприятие приступит к консервации оборудования и промышленной площадки.

Остальные рабочие, уточнил собеседник, следят за бесперебойной подачей электроснабжения, отопления на предприятии и задействованы в других видах работ.

О предприятии

"Электроцинк" - одно из ведущих предприятий цветной металлургии в России, крупнейшее в Северной Осетии. В 2017 году на заводе было произведено свыше 73 тыс. тонн цинка и 123 тыс. тонн серной кислоты, а также 307 тонн кадмия. Среднее число сотрудников на 2017 год - 1806 человек.

Цех электролиза, в котором произошел пожар, был построен в 1934 году, компания планировала его модернизировать. Для снижения экологических рисков предполагалось до 2022 года провести замену устаревшего и изношенного оборудования, внедрить современное оборудование с полным контролем производственного процесса. После пожара вновь возник вопрос об экологичности предприятия. Парламент Северной Осетии 25 октября принял обращение к федеральным властям и руководству УГМК с просьбой закрыть завод.

ТАСС - Российские новости



Т.А. ГОЛИКОВА

25.01.2019

Для проведения индексации соцвыплат в 2019 г может потребоваться 25,9 млрд руб - Голикова

Общий объем финансового обеспечения, необходимого для проведения индексации социальных выплат в этом году, может составить 25,9 миллиарда рублей, заявила вице-премьер Татьяна **Голикова** на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

«Действующее законодательство предусматривает, что социальные выплаты индексируются один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из фактического индекса потребительских цен за предыдущий год. Определение коэффициента индексации возложено на правительство России», - заявила **Голикова**. Она напомнила, что, по данным Росстата, индекс потребительских цен в декабре 2018 года к декабрю 2017 года составил 104,3%.

«Исходя этого значения был определен коэффициент индексации в размере 1,043. Таким образом, Правительство предлагает повысить социальные выплаты с 1 февраля на 4,3%», - сказала она.

«Общий объем финансового обеспечения, необходимого для проведения индексации социальных выплат в 2019 году, может составить 25,9 миллиарда рублей, в частности средства федерального бюджета - 22,1 миллиарда рублей, Фонда социального страхования - 3,4 миллиарда рублей, Пенсионного фонда - 0,4 миллиарда рублей», - отметила **Голикова**.

По ее словам, будут повышены размеры ежемесячных денежных выплат ветеранам; ежемесячной денежной выплаты Героям Советского Союза, Героям России и полным кавалерам ордена Славы; компенсаций и иных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и ядерных испытаний; ежемесячной денежной выплаты и ежегодной денежной компенсации инвалидам на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников; единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также ряд других выплат.

РИА Новости. Все Новости

25.01.2019

Голикова назвала выплаты, которые будут проиндексированы с 1 февраля на 4,3%

В частности, как отметила вице-премьер, будут повышены размеры выплат ветеранам, Героям Советского Союза, Героям России и полным кавалерам ордена Славы

Вице-премьер правительства РФ Татьяна **Голикова** назвала социальные выплаты, которые с 1 февраля 2019 года будут проиндексированы на 4,3%.

"Повышены будут размеры ежемесячных денежных выплат ветеранам; ежемесячной денежной выплаты Героям Советского Союза, Героям России и полным кавалерам ордена Славы; компенсаций и иных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и ядерных испытаний; ежемесячной денежной выплаты и ежегодной денежной компенсации инвалидам на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников; единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также ряд других выплат", - отметила **Голикова** в пятницу на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Ранее вице-премьер сообщила, что с 1 февраля социальные выплаты будут повышены на 4,3%, исходя из фактического индекса потребительских цен за предыдущий год. Общий объем финансового обеспечения, необходимого для проведения индексации социальных выплат в 2019 году, может составить 25,9 млрд рублей.

<https://tass.ru/obschestvo/6040321>

24.01.2019

Вице-премьер Голикова дала министерствам РФ поручения по развитию добровольчества

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова во исполнение поручений **президента России** Владимира **Путина** по развитию добровольчества дала указания министерствам, сообщается на сайте **кабмина**.

"Заместитель председателя правительства Татьяна Голикова дала указания во исполнение перечня поручений **президента России** от 16 января 2019 года", - говорится на сайте .

Так, Минэкономразвития, **Минтруд**, Минздраву, Минобрнауки, Минпросвещения, Минспорту, МВД, Минприроды, МЧС и Росмолодежи указано до 13 июня утвердить план реализации Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года.

Кроме того Минэкономразвития, Минфину и Минюсту совместно с региональными властями при участии Фонда-оператора президентских грантов по развитию гражданского общества указано установить требования к конкурсам на оказание финансовой поддержки социально ориентированным НКО, разработать рекомендации по их проведению, а также обеспечить учёт и оценку результатов такой поддержки.

Также им поручено сформировать единый открытый информационный ресурс, содержащий сведения о социально ориентированных НКО - получателях поддержки за счёт средств из госбюджета РФ. Этим ведомствам в том числе указано обеспечить внесение в **законодательство** РФ изменений, совершенствующих системы отчётности НКО, а также распространение на них особенностей регулирования **труда** лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства.

Голикова поручила Минэкономразвития, **Минтруд**, Минздраву, Минспорту, Минобрнауки, Минпросвещения и Минкультуры поспособствовать усовершенствованию методологии оценки активности участия россиян в добровольческой деятельности, а также активности участия социально ориентированных НКО в оказании услуг в социальной сфере.

Добавляется, что Минэкономразвития, Минкомсвязь и Минкультуры указано утвердить план мероприятий по популяризации добровольчества, предусматривающий размещение социальной рекламы, распространение информации о волонтерстве в СМИ, интернете и создание в этих целях фильмов и других аудиовизуальных произведений с упоминанием в них социально ориентированных НКО.

Минэкономразвития, Минюсту, **Минтруд**, Минздраву, Минпросвещения, Минобрнауки, Роспотребнадзору и ФАДН поручено обеспечить мониторинг деятельности региональных властей и органов местного самоуправления по привлечению НКО к оказанию общественно полезных услуг и представить **предложения** по повышению эффективности этой деятельности до 13 июня.

Вице-премьер поручила Минобрнауки, Минэкономразвития, Росмолодежи и Минпросвещения при участии Ассоциации волонтерских центров и автономной некоммерческой организации "Россия - страна возможностей" до 15 августа разработать для чиновников ознакомительные курсы и дисциплины по добровольческой деятельности и деятельностью социально ориентированных НКО.



Отмечается, что Минюсту и Минэкономразвития указано обеспечить внесение в **законодательство** РФ изменений, включающих в реестр НКО исполнителей общественно полезных услуг социально ориентированных НКО, успешно реализовавших проекты по приоритетным направлениям деятельности в сфере оказания общественно полезных услуг.

Минэкономразвития, Минкомсвязи и Росмолодежи поручено представить **предложения** по предоставлению добровольцам возможности подтверждать свой статус при помощи портала госуслуг, после его интеграции с единой информационной системой в сфере развития добровольчества, а также в МФЦ.

МИД, МВД, ФСБ и Россотрудничеству указано представить **предложения** по развитию международного сотрудничества в сфере добровольчества, а также по расширению перечня оснований для выдачи визы на въезд в РФ, предусмотрев её выдачу на основе принципа взаимности иностранным гражданам, въезжающим в РФ как волонтеры.

Минэкономразвития, **Минтруд**, Минздраву, Минкультуры, Минобрнауки, Минпросвещения, МВД, Минприроды, МЧС и Росмолодежи рассмотреть **предложения** добровольческих организаций, представленные по итогам Международного форума добровольцев в Москве 3-5 декабря 2018 года.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.01.2019

Санаторное лечение предпенсионеров может оплачиваться из страховых взносов - Минтруд РФ

Санаторно-курортное лечение предпенсионеров теперь может быть оплачено из страховых взносов, сообщает в четверг пресс-служба **Минтруда** РФ.

Поясняется, что был принят приказ **Минтруда**, расширяющий перечень предупредительных мер, финансируемых за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

"По новым правилам теперь за счет страховых взносов могут финансироваться расходы работодателя на санаторно-курортное лечение работников, которым осталось проработать до пенсии пять и менее лет", - говорится в сообщении.

Уточняется, что если работодатель направляет дополнительные средства на санаторно-курортное лечение этой категории работников, максимальный объем финансового обеспечения для такого работодателя может быть увеличен до 30% суммы страховых взносов, начисленной за предыдущий календарный год. А в общем случае максимальный объем финансирования составляет 20% этой суммы.

Помимо этого, до 25 миллионов рублей с 10 миллионов увеличены начисленные за предшествующий год страховые взносы страхователей, по которым решение о финансировании принимается территориальным органом по согласованию с ФСС РФ.

АЭИ ПРАЙМ. Бизнес лента

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.01.2019

Найдем достойное применение навыкам мудрых

На днях Соликамск посетили представитель Федеральной службы по труду и занятости Леонид Клигерман и заместитель министра социального развития Пермского края Сергей Якутов.



Леонид Ефимович в рамках рабочей поездки в Пермский край знакомится с кадровой политикой предприятий в отношении работников предпенсионного возраста. На уровне правительства РФ этот вопрос находится на особом контроле.

В нашем городе Леонид Клигерман посетил АО «Соликамскбумпром» и ООО «ЗМИ», на этих предприятиях он познакомился с опытом работы с работниками предпенсионного и пенсионного возраста, а также рассказал о программе по организации курсов профессиональной подготовки и повышения квалификации предпенсионеров.

- Ежегодно такое обучение будут проходить 75 тысяч россиян, к 2024 году переобучение должны пройти 450 тысяч человек. Финансироваться переобучение будет в основном за счет федерального бюджета, до 2024 года на эти цели будет направлено 30 млрд рублей. Такие программы будут длиться три месяца, средняя стоимость программы более пятидесяти тысяч рублей. Кроме того граждане, которые будут проходить переобучение будучи безработными по направлению службы занятости, будут иметь возможность получать стипендию в размере минимального размера оплаты труда с надбавкой районного коэффициента, – отметил Леонид Ефимович.

Затем в администрации города было проведено совещание по вопросу взаимодействия территориальных органов государственной власти по Пермскому краю, органов местного самоуправления Соликамского городского округа, профсоюзных организаций, расположенных на территории Соликамского городского округа по обеспечению занятости населения предпенсионного возраста.

На совещании глава города Соликамска Алексей Федотов в виде презентации рассказал о городе, его промышленном потенциале, подчеркнул, что в Соликамском городском округе один из низких в крае показателей безработицы (0,78%). В структуре заявленных вакансий преобладает спрос на рабочие профессии – 81 процент. Годовой темп роста промышленного производства составил 115,7%. В будущем все предприятия планируют стабильное производство продукции, техническое перевооружение и модернизацию производства, а также реализацию действующих инвестиционных проектов. В завершении доклада Алексей Николаевич, подчеркнул, что Соликамск – территория дефицита трудового ресурса.

Городская администрация держит на постоянном контроле вопросы занятости населения предпенсионного возраста: создана рабочая группа по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста, сформирован состав рабочей группы, составлен график посещения членами рабочей группы предприятий и организаций, где работают граждане предпенсионного возраста. Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Соликамске на сегодняшний день зарегистрировало 2468 человек предпенсионного возраста (за пять лет до выхода на пенсию).

Заместитель начальника Управления РОСТРУДа Леонид Клигерман сообщил, что в правительстве защита прав людей предпенсионного возраста находится на особом контроле. Выделяются средства на переобучение людей, создан республиканский портал «Работа в России», работает горячая линия, по телефону которой можно сообщить о нарушении прав.

А завершился рабочий визит знакомством с практикой работы ГКУ Центра занятости населения Пермского края по г. Соликамску по организации мониторинга работников предприятий предпенсионного возраста и содействия занятости гражданам предпенсионного возраста.

<http://adm.solkam.ru/about/info/news/15221/>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.01.2019

Роструд оштрафовал Псковвтормет за отсутствие у работника расчета в день увольнения

Государственная инспекция труда в Псковской области привлекла к административной ответственности ООО «Псковвтормет», сообщили Псковскому агентству информации в пресс-службе инспекции.

В ходе внеплановой проверки было установлено, что работнику в день увольнения не был выплачен расчет. Выявленное нарушение стало основанием для наложения административного штрафа.

<https://informpskov.ru/news/291544.html>

24.01.2019

В Нижнем Новгороде работница погрузчика покалечилась на производстве (Расследование ГИТ)

Государственная инспекция труда в Нижегородской области устанавливает обстоятельства **несчастного случая на производстве** АО "Магна Автомотив Рус", произошедшего 21 января, передает портал newsnn.

ru. Сообщается, что при проведении работ опрокинулся погрузчик. В результате 39-летняя женщина упала с подъемного механизма. У нее был диагностирован перелом позвоночника. Отмечается, что предприятие зарегистрировано в областной столице. .

<http://www.fair.ru/nizhnem-novgorode-rabotnitsa-pogruzchika-pokalechilas-19012418471493.htm>

ПРОФСОЮЗЫ

25.01.2019

Профсоюзы выступили против отмены новогодних каникул

Профсоюзы предложили наложить ограничения на разного рода инициативы по поводу сокращения новогодних каникул. Как отметил лидер Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), после каждого длительного выходных появляются инициативы депутатов, сенаторов и других деятелей по поводу того, что необходимо сократить длительные выходные.

"Этот вопрос давно урегулирован в Трудовом кодексе, календарь выходных и праздничных дней принимается на РТК. Если работодателю надо раньше вызвать работника по производственной необходимости, это возможно. Только платить за работу в эти дни нужно вдвое больше. Или -давать отгул",- сказал Шмаков. Он предложил сделать заявление от имени РТК против любых спекуляций на эту тему.

Возглавляющая комиссию вице-премьер Татьяна **Голикова** не стала возражать против заявления профсоюзов. Не выступили против и представители работодателей.

<https://rg.ru/2019/01/25/profsoiuzy-vystupili-protiv-otmeny-novogodnih-kanikul.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.01.2019

Улетели и не обещали вернуться. За первые три квартала 2018 года миграционный прирост населения РФ снизился

За первые три квартала 2018 года миграционный прирост населения РФ снизился к тому же периоду прошлого года на 66,3 тыс. человек, или 42,5%, из-за небольшого уменьшения числа прибывших в Россию международных мигрантов и существенного, на 22%, роста числа выбывших. Даже если процесс прекратится, миграционный прирост в 2018 году лишь немного превысит 120 тыс. человек — минимум с середины 2000-х годов, отмечает «Мониторинг экономической ситуации в РФ» РАНХиГС за декабрь 2018 года. Миграционный прирост в январе—сентябре 2018 года со всеми странами, кроме Армении и Туркмении, был ниже показателя за тот же период 2017 года, а в сравнении с 2012 годом сократился со всеми странами. В результате миграция не компенсирует естественную убыль населения: в среду Росстат опубликовал предварительную оценку, по которой за 2018 год население РФ сократилось почти на 87 тыс. человек — впервые с 2008 года, и **Минтруд** вчера сообщил, что не ждет восстановления прироста населения до 2023–2024 годов.

Основной поток мигрантов в РФ традиционно прибывает из стран СНГ, со странами же дальнего зарубежья зафиксирована убыль мигрантов — даже при том, что «эмиграция из России сильно недоучитывается на протяжении уже многих лет», отмечают авторы «Мониторинга...». Даже в рамках СНГ после заметного уменьшения в 2015 году практически полностью восстановился только приток из Таджикистана — страна стала основным миграционным донором для РФ. Приток мигрантов из Узбекистана так и не восстановился, несмотря на то что эта страна обладает значительным потенциалом. Приток с Украины после четырехкратного роста в 2015 году в 2018 году оказался ниже, чем в годы до Майдана, а в результате окончания срока регистрации у мигрантов, прибывших в 2014–2016 годах, в следующем году с Украиной может сложиться миграционная убыль населения, отмечают аналитики РАНХиГС.

Отметим, что 2018 год подтвердил тенденцию последних трех лет и к постепенному сокращению числа временных мигрантов в РФ (см. график). Из всех стран ЕАЭС рост временной миграции в Россию показывает только Киргизия. Растут объемы временной миграции и из Таджикистана и Узбекистана, но отставание по сравнению с 2013 годом составляет 5% и 25% соответственно, а временная миграция из Украины (с 2016 года) и Молдавии (с 2015 года) продолжает снижаться.

Коммерсантъ

25.01.2019

РФ и Таджикистан готовят шесть соглашений в области миграции - посол

Москва и Душанбе прорабатывают шесть проектов соглашений, нацеленных на упорядочение миграционных потоков и улучшение условий пребывания таджикских мигрантов в РФ, сообщил в интервью РИА Новости российский посол в Таджикистане Игорь Лякин-Фролов.

"В частности, это соглашение об организационном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности, соглашение о сотрудничестве в области миграции, соглашение о реадмиссии, соглашение о порядке пребывания граждан Российской Федерации в Республике Таджикистан и граждан Республики Таджикистан в РФ и другие", - сказал он.

Дипломат подчеркнул, что сотрудничество в миграционной сфере является одним из приоритетных направлений российско-таджикских отношений. По его словам, это связано с тем, что значительное число таджикских граждан приезжает на заработки в Российскую Федерацию.



"И Россия, и Таджикистан находятся в зависимости друг от друга в вопросе **трудовой миграции**. Одна из наших стратегических задач - создание условий и механизмов для привлечения востребованных экономикой России квалифицированных специалистов разного профиля", - сказал дипломат.

Президент России Владимир Путин в конце октября 2018 года подписал новую редакцию концепции государственной миграционной политики, направленную на формирование наиболее комфортных условий для переселения в Россию соотечественников из-за рубежа, а также на создание четких правил въезда и получения права на работу, проживание и приобретение российского гражданства.

РИА Новости. Главное

25.01.2019

Граждане Киргизии чаще всего уезжают на заработки в РФ - служба миграции

Граждане Киргизии чаще всего уезжают на заработки в Россию, по оценочным данным, в РФ в настоящее время находится более 663 тысяч из 700 тысяч киргизских **трудовых мигрантов**, заявил в пятницу руководитель государственной службы миграции Болотбек Ибраимжанов.

"Согласно официальным сведениям, на сегодняшний день в **трудовой миграции** находятся свыше 700 тысяч наших граждан, из них, по оценочным данным, в России - более 663 тысяч", - сообщил Ибраимжанов в ходе заседания киргизского кабинета министров.

Он добавил, что приблизительно по 30 тысяч киргизских граждан, по его информации, сейчас работают в Казахстане и Турции, еще приблизительно 14 тысяч - в Южной Корее. На долю остальных государств Азии, Европы, Ближнего Востока и США приходится около 20 тысяч **трудовых мигрантов** из республики.

По словам Ибраимжанова, за 2018 год в Киргизию приехали около 7 миллионов иностранцев, по частоте въездов-выездов в Киргизскую Республику на первом месте - граждане Казахстана, затем - России, Узбекистана, Таджикистана, Турции, Китая, Германии, США. В основном, это туристы или бизнесмены, которым необходимо получить разрешение на работу в республике.

"Поступления в республиканский бюджет за счет разрешений на осуществление трудовой деятельности за последние пять лет составили порядка 265 миллионов сомов (3,5 миллиона долларов)", - отметил Ибраимжанов.

Он отметил, что республика также продолжает выполнять взятые ранее на себя международные обязательства в области миграции и предоставляет гражданство ищущим убежище иностранцам, беженцам, инвесторам и этническим киргизам. За последние пять лет на этом основании гражданство Киргизии было предоставлено 24,3 тысячи человек, 19,8 тысячи из которых являются этническими киргизами.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.01.2019

Россияне столкнулись с пропажей трудового стажа и пенсионных баллов за два года

Ряд граждан столкнулись с пропажей данных за 2017—2018 годы из Пенсионного фонда России (ПФР). В выписках лицевого счета отсутствует информация о трудовом стаже, взносах работодателя и пенсионных баллах. С подобной проблемой столкнулись люди разных годов рождения и из разных регионов.



При запросе извещения о состоянии лицевого счета в ПФР выгружается выписка, в которой по годам должны быть расписаны сумма выплат, начисленных в пользу застрахованного лица, и сумма начисленных страховых взносов на страховую пенсию. Также в выписке должны быть указаны продолжительность периодов работы, величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) и наименование работодателя. Но у ряда россиян подобная информация пропала. При этом в бухгалтериях организаций работников успокоили тем, что все отчеты направлялись в ФНС на протяжении всех не учтенных в выписке годов.

В указанном примере отсутствует информация о двух годах стажа работника. Информация обрывается в конце 2016 года.

На момент написания материала связаться с пресс-службой ПФР не удалось. Телефоны горячих линий, указанные в открытых источниках, недоступны. Подобное молчание может быть связано с большим количеством сокращений, проходящих в ПФР.

«В настоящее время Федеральный центр консультирования Пенсионного фонда России находится на стадии переподключения, в связи с чем работает в ограниченном режиме. Для консультации по вашему вопросу рекомендуем обратиться в местное отделение Пенсионного фонда», — прокомментировали в кол-центре.

«Действительно, в ПФР происходят сокращения. ПФР ведет учет пенсионных прав граждан, то есть сколько баллов положено человеку и сколько он заработал. Скорее всего, сокращения связаны с оптимизацией», — сообщил руководитель информационной службы Ассоциации НПФ Константин Угодников.

По его словам, гражданам нужно обратиться в ПФР для решения проблемы. «Речь идет о балльной пенсионной системе. Эта система распределительная, не накопительная. У нас нет баллов, у нас живые деньги. Это надо обращаться в ПФР, потому что балльная пенсионная система касается выплат, которые делает Пенсионный фонд России. По баллам рассчитывается пенсия, баллы должны учитывать стаж работы, сумму уплаченных страховых взносов и так далее. Мы, к сожалению, это дело не регулируем», — отметил он.

Banki.ru

25.01.2019

Сложно ли найти работу после вуза: каждый пятый россиянин считает это почти невозможной задачей

Больше половины россиян — 55% — считают, что выпускники вузов сталкиваются со сложностями при попытке устроиться на работу по специальности. Таковы результаты опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Ещё 22% респондентов уверены, что найти работу сразу после окончания вуза «почти невозможно». 18% считают, что поиск в этом случае требует небольших усилий, а 3% полагают, что усилий и вовсе не требуется и всё происходит легко.

Наиболее пессимистично в вопросе поиска работы для молодых специалистов настроены респонденты старше 60 лет (24%). Сами студенты (36%) считают, что после окончания учёбы они смогут трудоустроиться по специальности с небольшим трудом.

Почти половина россиян — 42% — считают самым важным уже во время обучения найти будущую работу. Однако 62% респондентов всё равно считают, что во время учёбы студент должен прежде всего стремиться стать профессионалом в своём деле.



Напомним, по данным Минтруда, самыми востребованными в 2018 году в России стали профессии в сферах бухгалтерского учёта и образования.

<https://nversia.ru/news/slozhno-li-nayti-rabotu-posle-vuza-kazhdyy-pyatyy-rossiyanin-schitaet-eto-pochti-nevozmozhnoy-zadachey/>

25.01.2019

Зарплата 10% опрошенных россиян выросла в 2018 году

В 2018 году зарплата выросла у 10% опрошенных россиян, причем, у половины (5%) рост составил более 10%, сообщает РИА Новости со ссылкой на исследования «Ромира». 6% опрошенных пожаловались на снижение оплаты труда.

За последние полгода 6% опрошенных россиян сменили место работы. 23% респондентов потратили на поиски меньше двух недель, 49% - от двух до шести недель, 15% продолжают искать работу.

О стабильности места работы за полгода сообщили 63% респондентов. «Это самый высокий показатель за последние четыре года. С момента прошлого опроса доля подобных ответов выросла на 6%, что говорит о некоторой стабильности на рынке», - сообщили в «Ромире».

Число неработающих россиян составило 25%.

Опрос проведен среди 1100 респондентов старше 18 лет, проживающих во всех типах городов во всех федеральных округах.

Ранее министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин** призвал коммерческий сектор компенсировать в зарплатах инфляцию, превысившую прогнозный показатель. По его словам, это будет «естественным процессом».

<http://www.fair.ru/zarplata-oproshennyh-rossiyan-vyroslo-2018-godu-19012509275644.htm>

24.01.2019

Российские профстандарты в области ИТ переделают по модели 6+6. WorldSkills берется за переделку российских профстандартов

WorldSkills берется за переделку российских профстандартов в области ИТ

Союз Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров Молодые профессионалы (Worldskills Russia), получив от Правительства России полномочия согласовывать разработанные на государственном уровне новые проекты профессиональных стандартов, намерен переделать профессиональные стандарты в области ИТ. Об этом заявил гендиректор WorldSkills Russia Робер Уразов.

В конце 2016 г. **Президент России** Владимир **Путин** поручил Правительству привлечь Wordskills Russia к разработке новых и доработке действующих профессиональных стандартов и (ФГОС) среднего профессионального образования. Соответствующая норма была закреплена в постановлении правительства от февраля 2018 г.

После этого Робер Уразов был введен в состав совета Минобрнауки по ФГОС. За прошедшее время Союз WorldSkills Russia согласовал 34 ФГОС и еще 32 отправил на доработку. Также союз, совместно с отраслевыми советами по профессиональным квалификациям (СПК), ведет работу по актуализации пяти профессиональных стандартов.

Модель 6+6

Чтобы собрать новый блок подготовки кадров, следует описать конкретный конечный результат квалификационных навыков и включить в программу подготовки только все необходимое и адресное для достижения желаемого



результата. Это сужает компетенции специалиста, но ставит перед ним необходимость продолжать постоянно учиться и совершенствовать свою квалификацию в оперативном режиме. Разработка российских профстандартов в области ИТ будет резко ускорена

Сейчас профстандарты - это система подготовки среднестатистического специалиста, который востребован на рынке. К примеру, сварочное производство ориентировочно меняется раз в 10 лет. За это время обычно регуляторы успевали стандартизировать новые изменения и применить их в системе преподавания. Но в текущих условиях обновление технологий происходит быстрее и сварщик должен уметь работать еще и с программным обеспечением.

В настоящее время срок создания нового профессионального стандарта составляет от полугода, в среднем - два года. Сначала происходит разработка нового стандарта, затем - его утверждение, которое состоит из общественного обсуждения и **рассмотрения** стандарта экспертным советом при Министерстве **труда** и социальной защиты.

Сегодняшние отраслевые профессиональные стандарты в России - это рудимент, они хорошо показали себя в 70-80 годах, но сейчас порядок подготовки специалистов для сферы высоких технологий необходимо пересмотреть, - говорит Уразов. - Сложившаяся система подготовки отраслевых профессионалов очень медленная: слишком много времени проходит с тех пор как появляется новая технология и государство начинает готовить специалистов для нее. Классическая схема дает отрасли первых выпускников средне-специального образования через пять-семь лет.

По мнению директора Worldskills Russia, возможный выход есть в так называемой системе б+б. Она предполагает разработку стандарта максимум за 6 месяцев и следом подготовку специалиста за аналогичный срок. В этом случае, считает Робер Уразов, есть перспектива остаться конкурентоспособными.

В числе прочего, Союз, совместно с Ассоциацией эксплуатантов и разработчиков беспилотных авиационных систем АЭРОНЕТ, ведет разработку нового профстандарта - специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем, включающих в себя одно или несколько беспилотных воздушных судов с максимальной взлетной массой 30 кг.

http://findnews.ru/rossiyskie_profstandarty_v_oblasti_it_peredelaut_po_modeli_66.html

24.01.2019

Что будет с российским рынком труда в 2019 году

Макроэкономический прогноз на этот год не то чтобы очень тревожный, но какой-то безрадостный. Пожалуй, самая верная характеристика того, что нас ожидает, - это застой. Медленный, вдвое ниже среднемировых темпов, прирост ВВП, ускорение инфляции, и все это на фоне не слишком благоприятной внешней конъюнктуры.

Очевидно, что процессы в экономике должны сказаться на рынке труда. Еще в канун новогодних праздников в СМИ появились тревожные сообщения о том, что четверть российских компаний в 2019 году намерены сокращать персонал, что работников ждут **массовые увольнения** или как минимум снижение зарплат.

Минтруд поспешил опровергнуть панические заявления: мол, подобная информация не соответствует действительности, никаких **массовых сокращений** не будет, а численность планируемых увольнений «отражает естественное движение персонала на предприятиях и незначительно варьируется от недели к неделе. В целом динамика движения рабочей силы остается стабильной в течение последних лет». По данным Минэкономразвития, в 2019-2021 годах число безработных, рассчитанное по методологии Международной организации труда (МОТ), будет находиться на нынешнем уровне, то есть не превысит 3,6 млн человек, это значит, что безработица не превысит 4,7-4,8%.

Степень сжатия рынка



Независимые эксперты в целом согласны с оценками чиновников: несмотря на неблагоприятную конъюнктуру, ждать **массовых увольнений**, скорее всего, не стоит. Да, есть настораживающие цифры: к примеру, по данным общероссийского опроса, проведенного сервисом для поиска работы и сотрудников Rabota.ru, в 2019 году 23% компаний планируют **сокращение штата**, и только 18% компаний заявили, что намерены расширять штат. Но, как отметил профессор кафедры труда и социальной политики Института госслужбы и управления РАНХиГС Александр Щербаков, если в новом году уровень безработицы и превысит прошлогодний, то незначительно, а скорее всего, наоборот, на рынке будут свободные рабочие места.

«Прогнозы о росте безработицы делались на протяжении длительного времени регулярно, перед всеми кризисами, и, как правило, они не оправдывались, - заявил «Профилю» директор Центра трудовых исследований (ЦЕТИ) НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон. - Никаких видимых оснований для того, чтобы безработица заметно выросла в 2019 году, нет. Это не означает, что российский рынок труда абсолютно беспроблемный».

Среди главных вызовов эксперт выделяет низкие показатели создания и ликвидации рабочих мест, что отражает, с одной стороны, сжатие корпоративного сектора, а с другой - «медленные процессы модернизации и обновления». Плюс высокая доля низкооплачиваемых работников и проблемы, связанные с демографией, - сокращение доли работников в возрасте до 40 лет.

Ухудшение ситуации в отечественной экономике сделает отношения между работниками и работодателями еще более прагматичными, полагают эксперты Rabota.ru. Бренд компании, команда, проекты и задачи, возможность дополнительного образования и прочие нематериальные формы поощрения станут все менее значимыми для соискателя. Размер оплаты труда будет главным мотивирующим фактором в принятии решения, кому продать свою рабочую силу. Работодатели тоже приспособятся к новым экономическим реалиям: горизонты планирования сократятся максимум до трех лет. Подбирать сотрудников будут под решение текущих задач по принципу «здесь и сейчас».

В нынешнем году особенно туго придется «офисному планктону», зато повысится спрос на людей с реальной профессией в сфере высоких технологий Shutterstock/Fotodom

Приготовиться «офисному планктону»

Согласно прогнозу Александра Щербакова, наиболее востребованными и высокооплачиваемыми профессиями на рынке труда останутся специальности, связанные с ИТ-индустрией, - программисты, специалисты по компьютерной грамотности и т. д. Сохранится спрос на «синих воротничков», а также на грамотных управленцев «в деловой среде». Спрос на последних есть постоянно, поскольку наши управленцы не отличаются особенной эффективностью.

«Кадровый голод сохранится в ИТ и digital-сегменте, где особенно не хватает профессиональных и разбирающихся сотрудников почти во всех направлениях» - такую оценку дал гендиректор сервиса Rabota.ru Александр Ветерков. Кроме того, высокий спрос на персонал ожидается в розничной торговле (в продуктовой рознице, в так называемом цифровом ритейле и сегменте, связанном с индустрией моды). В транспортной сфере прогнозируется рост спроса на водителей и экспедиторов; в логистике - на складских работников; в ресторанном бизнесе - на официантов и поваров; на мастеров и рабочих на производстве; в сфере онлайн-маркетинга нужны SEO-специалисты, SMM-специалисты, директологи, т.е. специалисты по контекстной рекламе и т. д.

Наименее востребованными будут чувствовать себя сотрудники бэк-офиса: бухгалтеры, юристы, экономисты - здесь ожидается переизбыток кадров. Также переизбыток кадров может наблюдаться в банковском секторе, в строительной отрасли, в HR-сегменте и в медиаиндустрии.

Интересно сравнить текущие тенденции со стратегическими трендами, обусловленными тектоническими процессами, идущими в мировой экономике. Согласно исследованию ЦЕТИ «Профессиональная структура рабочей силы в странах



Европы: о чем свидетельствуют прогнозы?», в недалеком будущем автоматизация бизнес-процессов грозит оставить без работы многих «белых воротничков». Так, в период с 2015 го по 2025 год в Европе на 10% сократится число служащих общего профиля и работников, обслуживающих офисную технику, на те же 10% уменьшится количество служащих в сфере обработки числовой информации и учета материальных ценностей, и на 13,5% снизится число прочих офисных служащих.

Эксперты центра уверяют, что процессы на российском рынке идут в том же направлении, что и на Западе, только с некоторым временным лагом. Это значит, что отечественному «офисному планктону» действительно есть о чем задуматься. А вот у юристов и банкиров, скорее, все будет хорошо. По крайней мере, согласно исследованию, в США с 2014 го по 2024 й количество специалистов в сфере финансов и бизнеса увеличится на 8,4%, юристов - на 5,1%, в Европе с 2015 го по 2025 год численность «среднего персонала в области юриспруденции, соцработы и культуры» вырастет почти на 39%.

Квалифицированные строители тоже будут востребованы Shutterstock/Fotodom

Зарплата хорошая, но маленькая

Прогнозы относительно роста зарплат и доходов в этом году выглядят совсем невесело. Дело в том, что даже относительно быстрый рост заработных плат в 2018 году не уберег россиян от снижения доходов. Как отмечает эксперт Института «Центр развития» НИУ ВШЭ Светлана Мисихина, темп прироста реальной заработной платы за 11 месяцев 2018 года составил 7,4%, но, несмотря на это, реальные располагаемые доходы населения за тот же период снизились на 0,1% (с учетом выплаты 5 тыс. рублей пенсионерам) по сравнению с январем-ноябрем 2017 го.

Основными факторами падения доходов эксперты называют ослабление рубля и инфляцию. Индекс цен по итогам года составил 4,3% (на 1 процентный пункт выше прогноза ЦБ). Цифра не бог весть какая страшная, но Продукты, например, подорожали в среднем на 4,7%, а наиболее ходовые из них, такие как сахар-песок и яйца, - на 28,3% и 25,9% соответственно. Мясо и птица прибавили в цене 9,7%. Табачные изделия стали дороже на 10,1%, автомобильный бензин - на 9,4%. Со значительным опережением инфляции росли цены на лекарства, фрукты и овощи.

В наступившем году инфляция, вероятно, ускорится, а зарплаты будут расти намного медленнее, чем в 2018 м. Темп их прироста, по расчетам «Центра развития», составит лишь 1,5% в реальном выражении. «Этого может оказаться недостаточно для увеличения реальных располагаемых доходов населения» - такую деликатную формулировку дает Светлана Мисихина в докладе «Комментарии о государстве и бизнесе» от 26 декабря 2018 года.

А вот власти смотрят на ситуацию довольно оптимистично. Глава **Минтруда** Максим **Топилин**, например, выступая на Гайдаровском форуме-2019, признал, что инфляция в 2018 м «оказалась чуть выше, чем была в прогнозе», но выразил надежду, что работодатели компенсируют ее повышением зарплат. По его словам, с 1 октября 2019 года будут проиндексированы зарплаты бюджетников, которые не вошли в майские указы президента. Чиновник рассчитывает, что и коммерческий сектор последует примеру госструктур.

Вот только чаяния министра не слишком соотносятся с данными опросов, проведенных среди российских компаний. Согласно исследованию сервиса Rabota.ru, 56% работодателей не собираются повышать или индексировать зарплаты сотрудников в наступившем году. Лишь 19% компаний намерены это сделать, и примерно 25% еще не приняли решения. Особо отмечается, что предпосылки к росту зарплат существуют в сегментах, где есть незакрытый спрос на сотрудников в размере 5-15%.

Старикам не везде дорога

Очень больной вопрос, касающийся в том числе и рынка труда, - это повышение пенсионного возраста и его последствия. По версии властей, этот шаг должен оздоровить рынок, дав ему дополнительно до 12-13 млн рабочих



рук. Так ли они нужны с учетом почти 4 млн безработных? Однозначного ответа нет, но многие экономисты высказываются весьма скептически. В СМИ уже не раз сообщалось о том, что во многих регионах России людям старше 50 лет очень трудно найти работу. Директор Института стратегического анализа компании ФБК Игорь Николаев прогнозирует «оппортунистическое поведение» среди работников, которые планировали выйти на пенсию, но теперь не могут этого сделать.

По мнению Владимира Гимпельсона, эффект для занятости от повышения пенсионного возраста будет незначительным и растянутым во времени. Основная проблема, по его мнению, в сокращении молодежи среди работников, а повышение пенсионного возраста ее никак не решает. Скорее, напротив, соотношение на рынке труда сдвигается в пользу пожилых. «Конечно, у пожилых людей много мудрости, но гораздо меньше живости, - рассуждает Гимпельсон. - Для современной экономики, для инноваций, для развития новых технологий живость ума зачастую важнее, чем мудрость, которая часто приходит вместе со старостью. Думаю, что лет через семь мы будем это чувствовать».

Результат будет вполне предсказуемым: по мере сокращения числа молодых работников спрос на них будет расти, что улучшит их позиции на рынке труда - компании будут конкурировать в борьбе за молодых специалистов, предлагая им более высокие зарплаты. Позиции же пожилых людей в силу разных обстоятельств только ухудшатся.

<https://profile.ru/society/employment/что-будет-s-rossijskim-rynkom-truda-v-2019-godu-65195/>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

25.01.2019

Во Владивостоке пройдет конкурс «Успех и безопасность-2018»

К участию приглашаются руководители городских предприятий

Представить свое творчество за рубежом могут юные художники Приморья

Руководителей организаций, предприятий и учреждений Владивостока приглашают принять участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность-2018". Его проводит **Министерство труда и социальной защиты** России.

Всероссийский конкурс проводится с целью пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, снижения уровня **производственного травматизма** и улучшения условий труда работников, активизации профилактической работы по предупреждению **производственного травматизма** и профессиональной заболеваемости.

Задачи конкурса - привлечение внимания общественности к вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по организации работ в области охраны труда.

Отметим, подать заявку на участие в конкурсе можно до 1 марта.

http://www.vl.aif.ru/society/vo_vladivostoke_proydyot_konkurs_uspeh_i_bezopasnost-2018