

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 3 сентября 2020



Содержание

Содержание	2
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
03.09.2020 В ХМАО рабочих лишили зарплаты на заводе экс-мэра	4
03.09.2020 Более 120 медиков в Башкирии обратились в прокуратуру по ковидным выплатам	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
03.09.2020 Работники «Метагломерата» рассказали о предстоящих сокращениях и угрозе закрытия производства	5
03.09.2020 Крупный алтайский работодатель заявил о возможном увольнении 1/3 сотрудников	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
03.09.2020 За полставки: Минтруд не поддержал повышение доли оклада бюджетников до 70%	7
03.09.2020 Трехсторонняя комиссия РФ рассмотрит формирование стажа медиков, борющихся с COVID	9
02.09.2020 Сведения о трудовой деятельности будут предоставлять за 18 лет	9
02.09.2020 В Трудовом кодексе пропишут критерии для оценки нарушений в сфере труда	9
02.09.2020 Минтруд хочет стимулировать рост профессионализма муниципальных служащих	10
02.09.2020 Минтруд хочет систематизировать требования в сфере трудовых отношений	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
03.09.2020 Благодаря ГИТ охранникам повысили зарплату	11
03.09.2020 В Брянске директора «Айсберга» оштрафовали за увольнение продавщицы	11
03.09.2020 На трассе в Зауралье произошел несчастный случай. Надзорные ведомства начали проверку	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
03.09.2020 Еще на год: помощь бизнесу в России могут продлить	12
03.09.2020 Перепись населения в труднодоступных районах РФ стартует в октябре	13
03.09.2020 Путин: повышение выплат по безработице привело на биржу труда давно не работавших людей	14
03.09.2020 Набиуллина заявила о долгосрочных последствиях коронавируса для экономики России	14
03.09.2020 Исследование: Работать четыре дня в неделю хотят более трети россиян	15
02.09.2020 Вузы смогут советоваться с работодателями по требующимся знаниям и навыкам выпускников	15



02.09.2020 Небольшим НКО позволят отказаться от принятия локальных нормативных актов - проект	16
02.09.2020 12 тысяч: молодые специалисты в России начнут получать ежемесячную доплату	17



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.09.2020

В ХМАО рабочих лишили зарплаты на заводе экс-мэра

Несколько десятков югорчан не могут вернуть **долги по зарплате** у руководства завода "Советское молоко", которое находится в предбанкротном состоянии. Деятельность предприятия связывают с бывшим главой Советского района Сергеем Удинцевым. Об этом URA.RU сообщил источник, знакомый с ситуацией.

"Удинцев когда был главой района чуть ли не каждый день на завод приезжал. Потом, когда его посадили, дела стали идти хуже, в итоге, завод не работает, а людям остались должны деньги", - рассказал инсайдер. В сервисе "Сбис-онлайн" имеется информация, что компания "Советское молоко" является соучредителем фирмы "Савинова". Ее второй владелец - Андрей Удинцев, предположительно брат экс-главы Советского района. Связаться с ним на момент публикации материала не удалось.

В администрации Советского района журналисту агентства сообщили, что задолженность перед работниками в общей сложности составляет около 10 млн рублей. На имущество предприятия, не обремененное залогом, наложен арест и оно будет продано с торгов. Выплаты работникам будут производиться в порядке исполнительного производства. А сам завод планируется вновь выводить в работу уже с новыми инвесторами. "Компания ООО „Победа-1“ планирует запустить завод в 2021-2022 годах. За период реализации проекта будет создано 100 высокопроизводительных рабочих мест", - сообщили в мэрии.

Ранее URA.RU сообщало, что экс-глава Советского района отбывает наказание за хищение бюджетных средств в сфере строительства. Деньги выводились на фирмы, аффилированные с экс-чиновником.

<https://ura.news/news/1052448043>

03.09.2020

Более 120 медиков в Башкирии обратились в прокуратуру по ковидным выплатам

Более 120 медиков из трех городов Башкирии направили жалобы в прокуратуру по ковидным выплатам. Об этом UFA.AIF.RU сообщили в региональном отделении профсоюза «Действие».

Обращения на имя прокурора республики Владимира Ведерникова подписали 102 медработника из Салавата, 17 - из Ишимбая, трое - из Межгорья. Они просят провести проверку в городских больницах по факту невыплаты сотрудникам выплат стимулирующего характера за особые условия труда, предусмотренные постановлениями **Правительства России №№ 415 и 484**.

Заявители отмечают, что обещанные деньги за работу с пациентами, зараженными опасной инфекцией, получили не все работники больниц. Так произошло из-за того, что деньги, согласно постановлениям **российского** правительства, положены разным категориям сотрудников, работающих в отдельных типах медучреждений. Варьируются также размеры выплат.

«Мы считаем такой подход в определенной степени справедливым, поскольку нагрузка из-за угрозы распространения новой коронавирусной инфекции возросла абсолютно у всех медработников, в связи с чем поощрение их дополнительными выплатами разумно и обоснованно, - говорится в обращении. - В то же время нельзя приравнивать медработников, работающих непосредственно с коронавирусной инфекцией с теми, кто с этой инфекцией



не работает, ибо риски заражения совершенно разные, равно как и разным является уровень ответственности перед пациентами».

https://ufa.aif.ru/health/med/bole_120_medikov_v_bashkirii_obratilis_v_prokuraturu_po_kovidny_m_vyplatam

СОКРАЩЕНИЯ

03.09.2020

Работники «Метагломерата» рассказали о предстоящих **сокращениях** и угрозе закрытия производства.

«Работать больше негде. На что жить?»: предприятие «Метагломерат» в Кусинском районе Челябинской области стало темой сообщений ведущих региональных СМИ. Его **работники** рассказали о предстоящих **сокращениях** и угрозе закрытия производства. Следствием может стать гибель целого поселения.

Завод расположен в уральской глуши - рабочем поселке Магнитка с населением 5 тысяч человек. Это почти подножие хребта Большой Таганай, на границе с национальным парком. Сюда приезжают любоваться природой туристы, отсюда начинаются популярные пешие тропы в заповедник. Но местным жителям не до красоты: значительная часть из них - работники «Метагломерата», и трудовое будущее большинства, судя по их словам, под вопросом. Переехать в другое место у людей нет возможности, потеря работы фактически лишит средств к существованию.

- Живу в частном секторе в деревянном доме. Газа нет, отопления нет, - говорит одна из работниц, которой предложили уволиться. - У многих дети маленькие, хозяйство, скотина. Как все это оставить?.. Дом не продашь... Многие родились и выросли здесь, проработали всю жизнь на этом предприятии. Мужья тоже здесь Многодетных семей много, одинокие матери.

ООО «Метагломерат» входит в промышленную группу УСМК (Урало-Сибирская металлургическая компания, головное предприятие - ЧЭМК), объединяет более 430 работников, является для Магнитки градообразующим предприятием.

Неофициальная информация об увольнении и возможном закрытии производства появилась на предприятии в начале августа. Официально о **массовых сокращениях** собственник по понятным причинам не заявлял (это сложная процедура, и работники максимально защищены законом). Некоторым, по их словам, предложили уволиться по соглашению сторон, с выплатой двух зарплат. Фактически это подачка. Кому-то предложили работу вахтовым методом на других предприятиях УСМК. Например, за полярным кругом, в Пермском **крае**. Причем в числе тех, кому предложили, - женщины.

Податься в поселке некуда: второе по величине предприятие - ООО «Уралстройщепень» (менее 100 работников) - технологически связано с «Метагломератом», поставляет ему подвижной состав для транспортировки сырья. «Если «Метагломерат» встанет, то и мы встанем», - уверена председатель профсоюзной организации «Уралстройщепня» Елена Соколова.

- Бюджет поселка - 12 миллионов рублей (собственных средств), из них 8 миллионов дает «Метагломерат». Конечно, в случае закрытия предприятия будет огромная потеря для бюджета. Хотя нам и 12-ти миллионов не хватает - нагрузка на бюджет огромная, - говорит глава Магнитского городского поселения Алексей Чистяков. - Я оптимист, всегда надеюсь на лучшее, но должен быть готов к худшему. Да, можно попробовать перепрофилировать производство, но это потребует время и ресурсы областной власти. В соседний поселок Александровка готов прийти инвестор - предприятие по переработке щебня, они могли бы задействовать ресурсы нашего «Уралстройщепня», но из-за межевых споров пока так и не могут запуститься. Поселку нужны инвесторы, но нам нечего им предложить, мы для них не привлекательны. Нужна помощь со стороны областного правительства.



Сейчас все работники «Метагломерата» в подвешенном состоянии. Есть относительное смягчение проблемы. Когда в Челябинскую областную организацию ГМПР несколько недель назад поступил первый сигнал - от профкома соседнего «Уралстройщепня», к проблеме подключились специалисты обкома профсоюза. На заседании рабочей группы по заключению регионального трехстороннего соглашения о ситуации в Магнитке рассказал зам председателя областной организации ГМПР Александр Коротких. В решение активно включилась Федерация профсоюзов **области**.

Одновременно сами работники «Метагломерата» начали сигнализировать в профком ЧЭМК и областную организацию ГМПР, о предприятии написали ведущие СМИ региона. После этого, 26 августа, на «Метагломерате» побывали специалисты регионального Минпрома, Главного управления по труду и занятости **области**, а также глава Кусинского района и представители собственника предприятия. От руководства ЧЭМК были получены заверения, что в ближайшее время сокращений не планируется и будет рассмотрен вопрос сохранения коллектива. После этого работников действительно перестали приглашать в отдел кадров и предлагать уволиться.

В настоящий момент в районный Центр занятости подано уведомление о сокращении с 6 октября 2020 года 35 сотрудников ООО «Метагломерат». 28 из них - пенсионного, 7 - предпенсионного возраста. Но социальная напряженность все равно осталась. Это чувствуется по высказываниям работников, с которыми в последних числах августа в поселке пообщались представители областной организации ГМПР. «Мы никому не нужны. Такое ощущение, что на нас нажились и хотят бросить. А нам что делать? Куда идти работать? На что жить нашим семьям?», - жалуются люди. Судьба всего поселка с почти вековой историей остается под вопросом.

Я считаю, что жители поселка совместно с **профсоюзами**, СМИ и властью смогли добиться отсрочки плохого финала, это если и не победа, то все-таки результат. И это благодаря активным **работникам** предприятия, которые не смирились и готовы идти дальше, заявлять о себе. Если весь коллектив поведет себя также и социальные договоренности **профсоюзов области** с властью покажут такой же эффект, уверен, можно будет сохранить рабочие места для жителей поселка. Областная организация ГМПР продолжает мониторинг ситуации на предприятии.

https://www.gmpr.ru/news/vesti_iz_regionov/19772/

03.09.2020

Крупный алтайский работодатель заявил о возможном увольнении 1/3 сотрудников

Заявку в центр занятости о возможном сокращении персонала подал «Алтайский моторостроительный завод». На данный момент на предприятии работает 200 человек, под увольнение могут попасть 80. Об этом сообщил в ходе пресс-конференции министр промышленности и энергетики Алтайского **края** Вячеслав Химочка.

- Региональное управление по труду и занятости населения подготовило документ, согласно которому предприятие может получить поддержку на каждого **работника**, находящегося под риском **увольнения**, а именно по 18 тысяч рублей. Это позволит на ближайшие два-три месяца снять напряженность, сохранить коллектив, - пояснил Химочка.

Отметим, что в 2019 году "Алтайский моторный завод" прошел **процедуру банкротства**. В июле этого же года было зарегистрировано новое юридическое лицо - ООО "Алтайский моторостроительный завод". Сейчас АМЗ продвигает свои дизели на сборочные конвейеры крупнейших **российских** производителей тракторов и комбайнов.

<https://brl.mk.ru/economics/2020/09/03/krupnyy-altayskiy-rabotodatel-zayavil-o-vozmozhnom-uvolnenii-13-sotrudnikov.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.09.2020

За полставки: Минтруд не поддержал повышение доли оклада бюджетников до 70%

Министерство предлагает ввести единые принципы формирования зарплаты по различным отраслям

Российские бюджетники рискуют не дожждаться повышения доли оклада в зарплате до 70%. Ранее с такой инициативой выступала «Единая Россия», но **Минтруд** считает, что тема увеличения базовой части нуждается в дополнительной проработке, сообщили «Известиям» в министерстве. В целом там выступают за реформу системы оплаты **труда**, однако склоняются к установлению единых принципов формирования зарплаты по различным отраслям. Тем временем в партии власти заявили, что норма о доведении доли оклада бюджетников может быть принята **Госдумой** уже этой осенью. Единороссов поддерживают независимые профсоюзы и все оппозиционные фракции парламента. В них считают, что низкая базовая ставка сегодня - это возможность для работодателя злоупотреблять своим положением.

С гибким подходом

Как сообщили «Известиям» в **Минтуде**, ведомство «концептуально» поддерживает инициативу «Единой России» упорядочить систему оплаты **труда** работников бюджетной сферы. С таким **предложением** партия выступила в августе на совещании с участием министерств и профсоюзов, где заявила о необходимости увеличить долю оклада в зарплате бюджетников, чтобы соотношение базовой и стимулирующей части составляло 70 на 30%.

«Мониторинг показывает, что во многих регионах должностные оклады учителей и врачей даже ниже размера МРОТа, а их доля в общем объеме оплаты **труда** где-то не достигает и 30%. А чтобы добиться выполнения майского указа, руководители на местах занимаются откровенными манипуляциями со ставками часов работы», - заявил тогда секретарь генсовета партии Андрей Турчак.

В **Минтуде** «Известиям» заявили, что «вопрос о единой предельной доле оклада в заработных платах всех сотрудников бюджетной сферы нуждается в дополнительной отраслевой проработке».

Там отметили, что сейчас в **Госдуме** находится **законопроект** о наделении правительства возможностью устанавливать единые принципы формирования отраслевых систем оплаты **труда**. При таком подходе принципы для каждой отрасли будут формироваться отдельно с учетом мнений работодателей, профсоюзов и экспертов. А результатом новых норм станет сближение условий оплаты **труда** одной отрасли в разных регионах. Работник, переходя из одного учреждения в другое, увидит систему, основанную на тех же принципах, что и на предыдущем месте работы, привели пример в **Минтуде**.

Также в пресс-службе уточнили, что рекомендации по доле оклада в составе заработной платы формирует Российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений** во взаимодействии с отраслевыми министерствами и профсоюзами. Ежегодно она готовит единые рекомендации по установлению систем оплаты **труда** работников государственных и муниципальных учреждений.

«Позиция, согласованная профсоюзами и работодателями, - устанавливать оклады таким образом, чтобы их доля в структуре заработной платы работников культуры, медицинских и педагогических работников, составляла соответственно не менее 50, 55, 70%. Такие различия в большей степени позволяют учитывать особенности организаций отрасли и гибко подходить к материальному поощрению сотрудников», - указали в **Минтуде** на преимущества действующей системы, которая учитывает интересы всех сторон **трудовых отношений**.

Это мнение, впрочем, не разделяют в Федерации независимых профсоюзов.



- 70 на 30% - это хорошее соотношение, поэтому мы поддерживаем **предложение** «Единой России». В СССР мы не достигли таких показателей. Там было порядка 65 и 35%. Вопрос повышения, конечно, будет рассматриваться на заседании трехсторонней комиссии. Что касается позиции работодателей, то в данном случае, поскольку речь идет о бюджетниках, этот работодатель называется государство. Это исполнительная власть. Но если законодательная в лице российского парламента примет **закон**, то исполнительная будет обязана его исполнить. Даже если кто-то будет против этого, - заявил «Известиям» глава Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков.

К слову, в «Единой России» намерены принять норму о повышении доли оклада в зарплате уже этой осенью, чтобы она была учтена при подготовке региональных и федеральных бюджетов на следующий год. Об этом заявил первый зампред фракции партии власти в **Госдуме** Андрей Исаев.

- Как это формально будет зафиксировано - непосредственно в **законе** или в подзаконных актах, мы договоримся в ходе подготовки **законопроекта** ко второму чтению, - пояснил он журналистам. От комментариев «Известиям» о разногласиях с **Минтрудом** парламентарий воздержался, объяснив это тем, что не может говорить в силу плохого самочувствия.

Все это предлагали

В оппозиционных фракциях **Госдумы** и профильном комитете по **труду** инициативу «Единой России» готовы поддержать.

- Конечно, мы за это **предложение** проголосуем. Фракция «Справедливой России» вносила аналогичные **законопроекты**, но постоянно сталкивалась с отрицательной позицией правительства. Если коллегам из правящей партии удастся его провести, мы будем только за, - заявил «Известиям» первый зампред фракции Михаил Емельянов.

Это мнение разделяет глава комитета **Госдумы** по **труду**, зампред фракции ЛДПР Ярослав Нилов.

- Лично я это **предложение** поддерживаю, так как размер основного оклада влияет на величину пенсии. Кроме того, низкая базовая ставка оклада сегодня - это возможность для работодателя злоупотреблять своим положением: кому-то премию выплачивать, а кому-то нет, объясняя это, например, маленьким фондом заработной платы, - пояснил он «Известиям».

По его словам, базовая ставка должно быть минимум до 60%, а еще лучше - 70%.

- Если «Единая Россия» захочет принять этот **законопроект**, то **Минтруд** ничего не сможет сделать. По поводу самой инициативы могу сказать, что изначально с ней выходила фракция КПРФ. Мы вносили, вносили **законопроекты**, а они не поддерживались. Но это **предложение** правильное, и фракция КПРФ за него проголосует, - отметил в разговоре с «Известиями» зампред фракции КПРФ Валентин Шурчанов.

Сопредседатель межрегионального профсоюза работников образования «Учитель» Марина Балужева подтвердила «Известиям», что сегодня стимулирующие выплаты делаются по усмотрению работодателя и считаются негарантированной частью зарплаты.

- В итоге получается игра с процентами, и простые учителя порой даже не понимают, о чем идет речь. Хочет работодатель, он тебе деньги заплатит, хочет - нет. На мой взгляд, оставлять такие большие проценты в их руках нельзя, а стимулирующие выплаты нужно вообще вывести из фонда оплаты **труда**, например, в премиальный фонд, - пояснила она.

Глава института избирательных технологий Евгений Сучков считает, что такой **законопроект** будет воспринят позитивно. Однако инициатива в большей мере объясняется приближающимися выборами в **Госдуму**, полагает эксперт.



<https://iz.ru/1055926/natalia-bashlykova/za-polstavki-mintrud-ne-podderzhal-povyshenie-doli-oklada-biudzhetnikov-do-70>

03.09.2020

Трехсторонняя комиссия РФ рассмотрит формирование стажа медиков, борющихся с COVID

Российская трехсторонняя комиссия во II полугодии рассмотрит порядок формирования пенсионного стажа медиков, работающих с COVID, а также потребительскую корзину по РФ, следует из документа, опубликованного на сайте кабмина.

Согласно документу, будут проведены консультации о льготном порядке формирования пенсионного стажа медицинских работников работающих с пациентами с новой коронавирусной инфекцией. Рассмотреть вопрос в рабочей группе планируется в сентябре. Ответственными за подготовку материалов назначены **Минтруд** РФ с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, ООП, ООР.

Кроме того, в сентябре также планируется обсудить потребительскую корзину в целом по России. Согласно документу, ответственными за подготовку материалов назначены **Минтруд** РФ, ООП, ООР.

РИА Новости. Все Новости

02.09.2020

Сведения о трудовой деятельности будут предоставлять за 18 лет

Получить сведения о своей трудовой деятельности можно будет за период, начиная с 2002 года. Соответствующий приказ подготовлен в **Минтруде**.

"Формирование электронных трудовых книжек россиян началось с 1 января 2020 года, - напомнили в ведомстве. - Уже сегодня граждане могут запросить данные сведения о трудовой деятельности из информационных ресурсов Пенсионного фонда через портал Госуслуг либо личный кабинет на сайте ПФР. При этом в настоящее время получить выписку о трудовой деятельности возможно только за период с 1 января 2020 года".

Как объяснили в пресс-службе, проект нового приказа предусматривает, что любой гражданин сможет получать данные о периодах и местах своей работы на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета за 18-летний период, то есть с 1 января 2002 года.

<https://rg.ru/2020/09/02/svedeniia-o-trudovoj-deiatelnosti-budut-predostavliat-za-18-let.html>

02.09.2020

В Трудовом кодексе пропишут критерии для оценки нарушений в сфере труда

В Трудовом кодексе может появиться еще один раздел. **Минтруд** предложил прописать в документе обязательные требования в сфере труда, на которые смогут ориентироваться работодатели и подчиненные, а также контролирующие органы при проверке организации. Соответствующий проект федерального закона проходит общественное обсуждение.

Новый раздел Трудового кодекса может стать дополнением к двенадцатому. Предполагается, что в нем будут систематизированы краткие тезисы, собранные из всего трудового законодательства. Фактически, он будет представлять собой навигацию в сфере трудовых отношений.

С помощью таких подсказок легче разобраться, на что обратить внимание работодателю при приеме человека на работу, как правильно заключить или расторгнуть трудовой договор или, например, чем руководствоваться при



регулировании труда и отдыха работника. По этим же критериям будут оцениваться нарушения в этой отрасли права. Общественное обсуждение проекта продлится до 16 сентября.

<https://rg.ru/2020/09/02/v-trudovom-kodekse-propishut-kriterii-dlia-ocenki-narushenij-v-sfere-truda.html>

02.09.2020

Минтруд хочет стимулировать рост профессионализма муниципальных служащих

Министерство **труда** и социальной защиты готовит **законопроект**, который даст муниципальным служащим больше возможностей для повышения квалификации. Уведомление о начале разработки документа опубликовано на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Законопроект призван дать возможность муниципальным служащим «повышать свою компетентность с помощью других форм, методов, технологий обучения и обмена актуальной информацией по сравнению с подходами, применяемыми в настоящее время». Общественное обсуждение завершится 16 сентября 2020 года.

Документ установит единые требования к подготовке кадров для муниципальной и гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию.

В мае в **Госдуму** внесли **законопроект**, предусматривающий единый подход к установлению ограничений для государственных и муниципальных служащих в отношении их деятельности в выборном органе профсоюзной организации, но с учётом специфики муниципальной службы.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-khochet-stimulirovat-rost-professionalizma-municipalnykh-sluzhashchikh.html>

02.09.2020

Минтруд хочет систематизировать требования в сфере трудовых отношений

Министерство **труда** и социальной защиты предложило систематизировать обязательные требования в сфере отношений между сотрудником и работодателем, на которые надзорные органы будут ориентироваться в своей деятельности. **Проект закона** опубликован на федеральном портале нормативных правовых актов.

Перед ведомством стояла задача создать единый перечень критериев, по которым **Федеральная служба по труду и занятости** сможет оценивать нарушения в сфере **трудовых отношений**. Для этого проектом предлагается внести в Трудовой **кодекс** полноценный раздел, XII.1 «Обязательные требования в сфере **труда**». Он, в свою очередь, содержит перечень требований к трудовому договору, изменению его условий, требования к рабочему времени и режиму отдыха, командировкам, к оплате **труда**, к возмещению ущерба и прочему.

Все это уже регулируется **законодательством**, **законопроект Минтруда** таким образом объединяет все эти моменты в конкретной части ТК РФ.

Общественное обсуждение проекта продлится до 16 сентября.

Ранее **Минтруд** предложил установить сроки обращения в суд по компенсации морального вреда, причиненного работнику нарушением его **трудовых прав**.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-khochet-sistematizirovat-trebovaniya-v-sfere-trudovykh-otnosheniy.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.09.2020

Благодаря ГИТ охранникам повысили зарплату

После вмешательства ГИТ в Саратовской области сотрудникам охранного предприятия повысили зарплату. О результатах проведенной проверки информирует пресс-служба трудовой инспекции.

Ранее было установлено, что в ООО «ЧОП «Каскад-плюс» заработная плата с февраля по март выплачивалась один раз в месяц, при этом с января по апрель она была ниже установленного МРОТ. Кроме того, с начала года охранникам не начислялись и не выплачивались надбавки за сверхурочную работу.

По результатам проверки фирме было выдано обязательное для исполнения предписание, в рамках которого сотрудникам должны были начислить и выплатить зарплату, а также «сверхурочные».

Организация исполнила предписание Гострудинспекции - работники получили дополнительно 150 тысяч рублей. Также ООО было привлечено к административной ответственности.

<https://sarnovosti.ru/news/blagodarya-git-okhrannikam-povysili-zarplatu/>

03.09.2020

В Брянске директора «Айсберга» оштрафовали за увольнение продавщицы

Государственная инспекция труда Брянской области директора ООО «Айсберг» наказала штрафом в 3000 рублей. Руководителю еще придется взять назад на работу незаконно уволенную сотрудницу и компенсировать ей денежные потери.

Как рассказали в пресс-службе прокуратуры Брянской области, суд поддержал иск жительницы Фокинского района города, которая требовала восстановления на работу.

Женщину уволили с должности продавца. При этом заявления об увольнении она не писала, как и не давала в письменном виде своего согласия на расторжение трудового договора. Выяснилось также, что продавщицу забыли ознакомить с приказом об увольнении. Директор решил, что телефонного сообщения будет достаточно.

Суд с учетом позиции прокуратуры принял решение восстановить женщину в должности продавца ООО «Айсберг» и обязал выплатить ей заработную плату за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

В дополнение к решению суда прокуратура инициировала привлечение директора фирмы к административной ответственности, что и сделала инспекция труда.

В Трубчевске Брянской области, по постановлению прокурора, за несоблюдение правил пользования газом директор управляющей компании «ЖЭК Сервис» из своего кармана заплатит штраф в 25 тысяч рублей.

<https://www.bragazeta.ru/news/2020/09/03/v-bryanske-direktora-ajsberga-oshtrafovali-za-uvolnenie-prodavshhicy/>

03.09.2020

На трассе в Зауралье произошел несчастный случай. Надзорные ведомства начали проверку

Государственная инспекция труда в Курганской области, Уральское управление Ростехнадзора и ООО "С-ДСУ 111" проводят проверку по факту несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего с сотрудником предприятия. Как сообщает **Гострудинспекция** региона, 28 августа на 258 километре участка трассы Р-254 "Иртыш" в сторону Челябинска при установке осветительных приборов на опоры электроосвещения оператор автомобильной



вышки при подъеме люльки первым коленом подъемного механизма задел провода линии электропередач 10 кВ, в результате воздействия электрического тока электромонтажник погиб.

Сейчас надзорные ведомства "устанавливаются причины несчастного случая, должностные лица, ответственные за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая".

"По итогам расследования несчастного случая комиссией работодателя будут выработаны мероприятия по устранению причин несчастного случая, **Государственной инспекцией труда** в Курганской области приняты меры инспекторского реагирования", - говорится в сообщении трудинспекции.

[http://www.znak.com/2020-09-03/na trasse v zaurale proizoshel neschastnyy sluchay nadzornye vedomstva nachali proverku](http://www.znak.com/2020-09-03/na_trasse_v_zaurale_proizoshel_neschastnyy_sluchay_nadzornye_vedomstva_nachali_proverku)

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.09.2020

Еще на год: помощь бизнесу в **России** могут продлить

Властям необходимо распространить меры поддержки различных отраслей бизнеса на следующий год, считает бизнес-омбудсмен Борис Титов. Он обратился в правительство **РФ** с просьбой сохранить в 2021 году такие меры, как отсрочка по налогам для малых и средних предприятий, а также кредитные каникулы и мораторий на банкротство.

Уполномоченный по правам предпринимателей Борис Титов направил письмо в правительство **России** с предложением продлить работу некоторых инструментов стимулирования бизнеса, которые были введены в связи с пандемией коронавируса, сообщает РБК. Так, Титов отмечает, что 67% отечественных компаний фиксируют сильное снижение спроса на товары и услуги. Бизнес-омбудсмен ожидает риск всплеска банкротств и дальнейшего сжатия экономической активности. Ранее Федеральная налоговая служба (ФНС) приводила данные контрольно-кассовой техники, согласно которым, в апреле (на него пришелся пик карантинных ограничений) число активных касс упало на 45%, а доходы компаний и индивидуальных предпринимателей снизились на 40%.

В июле ситуация немного стабилизировалась. Аналитический отчет Промсвязьбанка, подготовленный совместно с «Опорой **России**», также проиллюстрировал стагнацию деловой активности бизнеса после того, как отложенный спрос, возникший в период изоляции, был насыщен.

Предложения Титова касаются продления до окончания 2021 года отсрочки по налогам и взносам для малого и среднего бизнеса из пострадавших отраслей, срок уплаты которых наступил/наступает в 2020 году.

Кроме того, бизнес-омбудсмен просит дать отсрочку организациям, ранее не вошедшим в этот список, если их доходы упали на 30% за второй и третий квартал этого года в сравнении с доходами за четвертый квартал 2019 и первый квартал 2020 года. Львиная доля отсрочек рассчитана до конца 2020 года, сообщается в письме Титова. Аппарат бизнес-омбудсмена провел исследование, которое показало, что 40,5% бизнесменов не смогут восстановиться и выполнить отложенные обязательства перед государством, на отсрочку которых оно пошло в качестве меры поддержки. Самые неприятные ожидания у предпринимателей связаны с перспективой уплаты налогов за этот год.

Впрочем, ФНС не считает, что какие-либо проблемы с уплатой налогов по итогам года возникнут у компаний, получивших отсрочку. Практически для 2 млн субъектов МСП из пострадавших отраслей даты уплаты налогов общей суммой 165 млрд руб. уже перенесены с конца 2020 на конец 2021 года. Эти компании дают работу 5 млн человек, напомнили в ФНС.



Сумма задолженности из-за отсрочки по налогам для бизнеса, по актуальным данным ФНС, уже достигла практически 300 млрд руб.

Автоматически списаны налоги и взносы за второй квартал пострадавшим МСП и социально ориентированным некоммерческим организациям (НКО) на 75 млрд руб., отметили в ФНС.

Для бизнеса важно, чтобы ему дали больше времени на уплату отсроченных сумм налогов и взносов, уверен руководитель направления «Налоговая политика» ЦСР Левон Айрапетян.

«Действительно, проблема «конца года» была ожидаема, и при изначальном предоставлении отсрочки многие предвидели будущий скачкообразный рост налоговой нагрузки. Как раз именно во избежание такого скачка государство вскоре после предоставления отсрочки позволило налогоплательщикам уплачивать отсроченные суммы не разом, а равными частями в течение следующих 12 месяцев», - цитирует Айрапетяна РБК.

По его мнению, государство фактически уже реализовало идею дополнительного года на уплату отсроченных сумм для бизнеса, это устранил будущий единовременный существенный рост налоговой нагрузки на пострадавший бизнес, считает Айрапетян. Субъекты МСП из пострадавших отраслей экономики могут не платить по кредитам, но не более чем полгода. Каждый **российский** банк обязан в течение пяти дней с момента подачи рассмотреть заявку таких организаций и изменить условия кредитного договора.

Бизнес в праве в любое время прекратить действие льготного периода, направив уведомление об этом в кредитную организацию. Если банк стал участником программы Минэкономразвития и получает госсубсидии, то предприятия могут дополнительно рассчитывать на снижение платежей по кредиту после окончания льготного периода. Также МСП и самозанятые могут получить отсрочку по льготным программам кредитования (например, по «Программе 8,5%»).

Борис Титов также предлагает продлить на полгода мораторий на банкротства для предприятий малого и среднего бизнеса. Второй вариант - создать упрощенную **процедуру банкротства** для компаний, пострадавших от последствий карантина по коронавирусу.

<https://www.gazeta.ru/business/2020/09/03/13234028.shtml>

03.09.2020

Перепись населения в труднодоступных районах РФ стартует в октябре

Всероссийская перепись населения в труднодоступных районах стартует уже в октябре, сообщил руководитель федеральной службы государственной статистики (Росстат) Павел Малков.

"Перепись в некоторых труднодоступных территориях начнется уже в октябре этого года и завершится в июне следующего. Первыми у нас будут труднодоступные территории в Республике Тыва, Томской области и в ЯНАО, а дальше эта работа пойдет по отдельному плану вплоть до июня", - сказал Малков на пресс-конференции в информационном агентстве "Интерфакс Северо-Запад" в четверг.

Во многих регионах РФ перепись возможна только в определенные месяцы из-за погоды или культурных особенностей. Так, на острове Валаам постоянно проживает около 300 человек. Перепись там проводится в июне и занимает около недели.

"Например, в апреле в ЯНАО на традиционный праздник оленеводства собираются представители малых кочевых народов. В течение нескольких недель можно переписать около 12 тыс. человек, которые потом просто уходят в тундру, и большую часть года кочуют вместе со стадами оленей", - отметил Малков.



"Сейчас у нас по списку более 2,5 тыс. таких населенных пунктов в 26 регионах, в них проживает менее 1 млн человек. Но для нас принципиально важно, чтобы были переписаны абсолютно все", - добавил руководитель Росстата.

В начале июля правительство РФ перенесло проведение Всероссийской переписи населения с октября 2020 года на апрель 2021 года. Главным нововведением станет использование цифровых технологий и возможность самостоятельного прохождения переписи на портале госуслуг.

При обходе жилых помещений переписчики будут использовать планшеты российского производства со специальным программным обеспечением. Также принять участие в переписи можно будет на стационарных участках, в том числе в помещениях многофункциональных центров.

<https://www.interfax.ru/russia/724406>

03.09.2020

Путин: повышение выплат по безработице привело на биржу труда давно не работавших людей

Президент России Владимир Путин с удовлетворением отметил, что благодаря повышению выплат по безработице на биржу труда пришли те, кто уже давно не работал. На этот факт он обратил внимание в ходе беседы в четверг с временно исполняющим обязанности главы Чувашии Олегом Николаевым.

"Я понимаю, что сейчас обратились в службы занятости те люди, которые давно уже, на самом деле, не работали, просто мы повысили выплаты по безработице и люди пришли. Но и хорошо, что они пришли, пусть они эти деньги получают", - заметил президент.

По словам Путина, уровень безработицы в Чувашии "ненамного, меньше процентного пункта, но тоже повыше, чем в среднем по России", а статистика поменялась за счет вновь вставших на учет по безработице. "Но это везде так, не только у вас, это во всех субъектах так. Все-таки у вас чуть меньше процентного пункта, повторяю, но в целом безработица повыше", - констатировал Путин, отметив, что "здесь нет ничего необычного, ничего страшного". Тем не менее, он призвал главу региона обратить на это внимание.

По оценке президента, по основным показателям в Чувашии "все в порядке". "Ну, все никогда не может быть в порядке, но, во всяком случае, тенденция очень хорошая, позитивная по всем, повторяю, основным показателям", - сказал он.

Также Путина порадовало, что власти региона смогли трансформировать позитивные тенденции в экономике в социальную инфраструктуру. "У вас количество врачей на 10 тыс. жителей выше, чем в среднем по стране. У вас количество обучающихся в общеобразовательных организациях в одну смену тоже выше, чем по стране, это позитивный момент", - сказал он, отметив и обеспеченность дошкольными учреждениями.

<https://tass.ru/obschestvo/9362517>

03.09.2020

Набиуллина заявила о долгосрочных последствиях коронавируса для экономики России

Глава ЦБ Эльвира Набиуллина заявила о долгосрочных последствиях пандемии коронавируса для российской экономики. Вместе с тем, по ее мнению, банки в целом справляются с возникшими вызовами.

"Коронавирус пока продолжает влиять на нашу жизнь, и уже понятно, что он оставит долгосрочные последствия. Поменялось поведение предприятий, граждан - все это, конечно, будет влиять и на банковский бизнес", - сказала Набиуллина в ходе II съезда Ассоциации банков России.



При этом она отметила, что в целом российская банковская система справляется со всеми вызовами. Набиуллина также подчеркнула, что в сложившейся ситуации необходимо адаптироваться и найти новые зоны для роста экономики.

Структурные сдвиги в экономике России из-за пандемии, скорее всего, повлияли и на ее потенциал роста, считает глава ЦБ.

"Структурные сдвиги в российской и в мировой экономике, которые возникли в результате пандемии скорее всего повлияли и на потенциал экономики. На сколько сильно - это еще только предстоит увидеть и оценить", - сказала она.

Ранее в своих материалах ЦБ указывал, что последствия пандемии коронавируса и сопутствующих ограничений для российской экономики во втором квартале оказались значительнее, чем предполагалось ранее, что в основном связано с более продолжительным действием ограничительных мер.

При этом темпы роста ВВП в III-IV кварталах 2020 г. будут выше, чем ожидалось, как вследствие более стимулирующей бюджетной политики, так и из-за более медленного восстановления импорта (в первую очередь импорта услуг). В свою очередь, снижение ВВП в 2020 г. составит 4,5-5,5%.

<https://tass.ru/ekonomika/9363005>

03.09.2020

Исследование: Работать четыре дня в неделю хотят более трети россиян

Работать четыре дня в неделю и иметь три выходных хотят более трети россиян. При этом большую половину соотечественников устраивает пятидневная рабочая неделя. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на исследование сервиса "Работа.ру".

В материале также отмечается, что 48% респондентов уходят в отпуск один раз в год, но на более длительный период, а четверть отдыхают каждые полгода или чаще. Еще 6% участников исследования могут работать без отпуска 1,5-2 года, 10% - более двух лет, столько же опрошенных указали, что вообще могут работать без длительных перерывов и отпусков.

Опрос проводился в сентябре, в нем приняли участие более 3 тысяч человек старше 18 лет, пишет агентство.

А вот по сведениям портала "**Работа в России**", которые приводит **Роструд**, большинство россиян готовы больше работать ради высокого заработка. Об этом заявили 48% опрошенных, еще 36% участников исследования предпочитают спокойную работу с небольшим уровнем ответственности и средним доходом, а 7% респондентов согласны на небольшой доход при условии минимальной ответственности на работе. Примерно каждый третий хотел бы, чтобы работа находилась ближе к дому, еще 20% изменили бы график работы, а 10% предпочли бы перейти на удаленную работу и трудиться из дома.

Также выяснилось, что больше половины россиян (60%) не готовы сидеть без работы даже в случае финансового достатка. Они ответили, что будут трудиться ради удовольствия.

<https://rg.ru/2020/09/03/issledovanie-rabotat-chetyre-dnia-v-nedeliu-hotiat-bolee-treti-rossiian.html>

02.09.2020

Вузы смогут советоваться с работодателями по требующимся знаниям и навыкам выпускников

Министерство образования и науки подготовило изменения в федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС) для программ бакалавриата, предусматривающие новый порядок определения профессиональных



компетенций выпускников. Проект приказа ведомства опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Вузы по-прежнему будут определять, какими знаниями и навыками выпускник должен обладать, отучившись, на основе профстандартов из числа указанных в приложении к ФГОС или из реестра профессиональных стандартов на сайте **Минтруда**. Из каждого выбранного стандарта должны быть выделены одна или несколько обобщенных трудовых функций (ОТФ), соответствующих профессиональной деятельности выпускников.

Если профстандарта по определенной специальности нет, то вуз должен будет определить перечень конечных знаний по ней, проанализировав требования к профессии на рынке труда или проконсультировавшись с ведущими работодателями и объединениями работодателей. В действующих ФГОСах такая опция есть, но она не обязательна.

<https://www.pnp.ru/social/vuzy-smogut-sovetovatsya-s-rabotodatelayami-po-trebuyushhimsya-znaniyam-i-navykam-vypusknikov.html>

02.09.2020

Небольшим НКО позволят отказаться от принятия локальных нормативных актов - проект

До конца недели правительство внесет в **Госдуму законопроект**, благодаря которому некоммерческие организации с небольшим штатом сотрудников смогут отказаться от **принятия** локальных нормативных актов, содержащих нормы **трудового права**, положения этих документов им разрешат прописывать в условиях трудовых договоров, сообщает пресс-служба комитета ГД по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений.

"Некоммерческие организации с небольшим штатом сотрудников смогут вскоре отказаться от **принятия** локальных нормативных актов, содержащих нормы **трудового права**. Положения этих документов разрешат им прописывать в условиях трудовых договоров. **Законопроект** об этом до конца недели будет внесен правительством в **Госдуму**", - говорится в сообщении.

Его авторы поясняют, что это нововведение коснется НКО с численностью сотрудников до 15 человек и выручкой не более 120 миллионов рублей в год. Таким образом, по аналогии с микро- и малыми предприятиями им не нужно будет утверждать, например, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате **труда**, положение о премировании, график сменности и другие документы.

Помимо этого, как и субъекты малого предпринимательства, некоммерческие организации с численностью сотрудников до 35 человек смогут на законных основаниях заключать с работниками срочные трудовые договоры. Некоммерческим организациям часто требуются работники на временную занятость, но Трудовой **кодекс** разрешает заключать срочные трудовые договоры с работниками только в определенных случаях. Положения **законопроекта** распространяются только на те НКО, которые по организационно-правовой форме могут относиться к социально-ориентированным некоммерческим организациям, уточняет пресс-служба.

Председатель комитета **Госдумы** по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Сергей Гаврилов отметил, что данный **законопроект** является частью той большой реформы, которая проводилась последнее время, и направлен на снижение издержек в сфере деятельности НКО.

"Данный **законопроект** - это правильный шаг, избавляющий небольшие социально ориентированные НКО от лишних бюрократических действий. Маленькая НКО, как правило, работающая на местном уровне, сможет сэкономить на оплате **труда** юристу и кадровику. Их не потребуется держать в штате, просто взяв типовые трудовые договоры", - цитирует слова Гаврилова пресс-служба.



Парламентарий подчеркнул, что при этом не будет ущемления прав работников, так как все условия по премиям, отпуску и прочие условия **труда** будут детально зафиксированы непосредственно в трудовых договорах.

"Так что данный **законопроект** поддержим. Это позволит без проблем привлекать молодежь под грантовые проекты", - заключил Гаврилов.

РИА Новости. Все Новости

02.09.2020

12 тысяч: молодые специалисты в России начнут получать ежемесячную доплату

Деньги положены только людям до 30 лет, работающим в "социально значимых" сферах; распределяться они будут на конкурсной основе

Новая социальная доплата введена в России со 2 сентября текущего года. Ежемесячные выплаты в размере 12 тысяч рублей теперь положены молодым специалистам, сообщает портал Primpress.

По данным издания, власти некоторых регионов, в частности - Дальнего Востока, уже собрали заявки с предприятий, которые готовы принимать на работу сотрудников, имеющих право на такую доплату.

Выплаты будут полагаться людям моложе 30 лет, имеющим законченное высшее или средне-специальное образование и работающим по специальности в социально значимых отраслях. Субсидия будет выплачиваться в течение первого года после трудоустройства. Если молодой специалист переедет в другой город, и там ему не будет предоставлено служебное жилье - размер выплаты вырастет до 22 тысяч.

При этом выплата не будет всеобщей. Сообщается, что получить субсидию можно будет только на конкурсной основе, пройдя специальный отбор.

В марте 2017 года вице-премьер РФ Ольга **Голодец** констатировала, что уникальной чертой РФ является бедность работающего населения. "Та бедность, которая в стране есть и фиксируется - это бедность работающего населения. Это уникальное явление в социальной сфере: работающие бедные", - сообщила высокопоставленная чиновница на Социальном форуме в рамках Недели российского бизнеса.

А в июне 2019 года другая вице-премьер, Татьяна **Голикова**, сообщила, что большинство российских семей с детьми живут в бедности. "Все регионы, безусловно, объединяет одна проблема на сегодняшний день: наиболее бедными являются семьи с детьми, в особенности многодетные семьи. 51% из них находятся за чертой бедности", - отметила зампред правительства на круглом столе "Дополнительные меры по повышению доходов московских семей".

http://www.trud.ru/article/02-09-2020/1393545_12_tysjach_molodye_spetsialisty_v_rossii_nachnut_poluchat_ezhemesjachnuju_doplatu.html