

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 15 декабря 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
15.12.2017 В Пензе погиб рабочий, заваленный землей.....	5
14.12.2017 Рабочий погиб на крупнейшем заводе Челябинска	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
15.12.2017 Полпред в СФО поручил главам регионов закрыть долги перед бюджетниками до конца 2017 года.....	6
14.12.2017 Долги по заработной плате работникам обанкротившегося «Мостовика» на все 100% погасят 15 декабря	6
13.12.2017 Выполнившие благоустройство Большой Покровской рабочие остались без зарплаты	7
13.12.2017 Птицефабрика "Чувашский бройлер" задолжала работникам 7,5 млн рублей зарплаты - Минсельхоз	7
13.12.2017 "ВИМ-Авиа" не может выплатить долги по зарплате из-за задолженности перед ФНС - Росавиация.....	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
14.12.2017 В Новосибирске возобновились демарши на башенных кранах из-за зарплат	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
15.12.2017 Автозавод "Урал" сократил рабочую неделю из-за колебаний спроса	9
15.12.2017 Безработица на Южном Урале: где падение, а где рост. Тысячи человек переведены на неполную рабочую неделю.....	10
15.12.2017 В Кургане ждут распоряжений Минобра по сокращению воспитателей	10
15.12.2017 На Байкале 15 тыс. человек остались без заработка после запрета ловли омуля	11
14.12.2017 «Мосгортранс» опроверг информацию о массовых сокращениях водителей	11
14.12.2017 Шахту угольной компании "Заречная" признали банкротом (Кемеровская область)	12
14.12.2017 Две тысячи строителей космодрома Восточный уволят (Амурская область)	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	13
14.12.2017 Переселенцы с Украины ликвидировали дефицит рабочей силы в Липецкой области - власти	13
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	13



14.12.2017 Около 3,4 млн россиян нашли работу с помощью Роструда.....	13
14.12.2017 Голодец пообещала решить проблему заработных плат сотрудников Роструда.....	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
14.12.2017 Число безработных в РФ на прошлой неделе выросло до 736 тысяч - Минтруд	14
14.12.2017 Механизм финансирования переезда граждан на Дальний Восток прорабатывают в РФ	14
14.12.2017 Гильмутдинов призвал ускорить утверждение стандарта специалиста в сфере межнациональных отношений	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
15.12.2017 Собеседование по скайпу с дальневосточным работодателем прошел на ярмарке вакансий житель Москвы	16
14.12.2017 ОП и Роструд в 2018 г разработают проект единой службы сопровождения молодого специалиста	17
14.12.2017 На стимулирование трудовой мобильности направляется около 500 млн рублей - Роструд	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
15.12.2017 Работники "Водоканала" Нальчика пожаловались на невыплату зарплаты (Проверка ГИТ)	19
14.12.2017 Работники «Модуля» массово пожаловались в Махачкале на невыплату зарплат в прокуратуру.....	19
14.12.2017 Гострудинспекция оштрафовала руководство ИК - 7 за нарушения прав осужденных (Омская область)	20
ПРОФСОЮЗЫ	20
15.12.2017 Профсоюзы России обеспечат прозрачность выборов президента.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
15.12.2017 Госдума приняла закон о повышении МРОТ до прожиточного минимума	21
15.12.2017 Госдума разрешила проводить внеплановую проверку работодателя по обращению рабочника	22
15.12.2017 Совет правительства РФ подведет итоги работы в социальной сфере	22
15.12.2017 Уроки труда: 92% российских школьников хотели бы работать или стажироваться.....	23
14.12.2017 Законопроект об уплате взносов на ОМС за самозанятых внесли в Госдуму.....	25
14.12.2017 Для молодых ученых создадут 9 тыс. рабочих мест до 2020 года	25
14.12.2017 Большинство россиян заявили о невозможности роботизации их труда	26
13.12.2017 В России заработает единая информационная база соцподдержки	26



14.12.2017 Валентин Тимаков - о дефиците рабочих в ДФО и пользе «Дальневосточного гектара» 27

14.12.2017 До 70% несчастных случаев на производстве вызваны несоблюдением правил безопасности..... 30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.12.2017

В Пензе погиб рабочий, заваленный землей

Рабочий, которого завалило землей при проведении работ у дома №43 на улице Мира в Пензе в пятницу, 15 декабря, погиб. Об этом сообщает корреспондент ИА «PenzaNews» с места происшествия.

В Пензе погиб рабочий, заваленный землей

К настоящему времени тело мужчины извлекли. Пока оно, накрытое тканью, лежит неподалеку от ямы.

К месту происшествия прибыли родные погибшего, с ними общаются сотрудники полиции.

Табличка, размещенная в районе проведения работ, гласит, что здесь осуществляется строительство канализации. Заказчиком выступает ООО «Ревьера», подрядчиком — ООО «Трубопровод». Также указаны сроки: с 4 сентября по 14 октября 2017 года.

Вблизи места происшествия находятся несколько рабочих, на одежду которых отсутствует какая-либо фирменная символика, и экскаватор.

Ожидается, что в ближайшее время на улицу Мира прибудут представители Следственного комитета, которым предстоит выяснить все обстоятельства произошедшего.

<https://penzaneWS.ru/incidents/121970-2017>

14.12.2017

Рабочий погиб на крупнейшем заводе Челябинска

В Челябинске погиб 54-летний рабочий завода «Мечел-Кокс». По данным регионального СК, причиной трагедии стало несоблюдение техники безопасности на производстве.

Тело мужчины обнаружили в одном из цехов 13 декабря. По предварительным данным, он попал под движущий состав, перевозящий сырье. На предприятии проводится доследственная проверка, сообщает ИА «Ура.ру». На долю «Мечел-Кокса», крупнейшего завода Челябинска, приходится около 46% загрязнения от всех промышленных выбросов в городе, это около 100 тыс. т.

По данным **Роструда**, в стране на 18% снизилось число несчастных случаев с тяжелыми последствиями. За первое полугодие 2017 года зарегистрировано почти 2 тыс. несчастных случаев, а в первом полугодии 2016 года - 2,44 тыс.

Ранее сообщалось, что мастер производственного участка одного из цехов Тамбовского порохового завода получила пять лет условно за нарушение техники безопасности на взрывоопасных объектах, что привело к гибели пяти человек.

<https://iz.ru/683159/2017-12-14/rabochii-pogib-na-krupneishem-zavode-cheliabinska>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.12.2017

Полпред в СФО поручил главам регионов закрыть долги перед бюджетниками до конца 2017 года

Полномочный представитель президента РФ в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло поручил главам регионов СФО закрыть долги перед бюджетниками до конца года, назвав позором наличие этих задолженностей.

"Не все бюджетники получают заработанные деньги вовремя. Для нас это позор. Мы договорились, что до конца 2017 года мы сделаем так, чтобы все бюджетники получили положенные зарплаты, в каждой организации", - сказал Меняйло. По данным Росстата, бюджетникам в Сибири должны 1,4 млн рублей.

В качестве примера эффективной работы по погашению **долгов по зарплате** полпред привел Кемеровскую область, где губернатор Аман Тулеев обратился в генпрокуратуру РФ из-за **долгов** на шахте "Заречная".

Меняйло отметил, что основная **задолженность по зарплате** в Сибири приходится на добывающие отрасли, строительство и различные производства.

Задолженность по заработной плате в Сибирском федеральном округе составляет 17% от общего **долга** по России. По данным Росстата, на 1 ноября 2017 года она составила 597 млн рублей.

ТАСС

14.12.2017

Долги по заработной плате работникам обанкротившегося «Мостовика» на все 100% погасят 15 декабря

Выплаты по многомиллионному долгу перед 1769 рабочими НПО «Мостовик» начались после распоряжения врио губернатора Омской области Александра Буркова. Осталось 75 млн руб., которые будут перечислены в конце рабочей недели, сообщает «Новый Омск».

Об этом было заявлено на рабочем совещании в областном **минтруде**. Как сказал заместитель исполнительного директора ООО «НПО Мостовик» Иван Киселев обозначил, что за последние некоторое количество дней на счета мостостроителей был направлен 181 млн рублей и на данный момент долг перед сотрудниками составляет 75 млн рублей, который планируют погасить уже завтра. С того времени погашение многомиллионного долга перед трудовым коллективом мостостроителей находится на ежедневном контроле руководителя региона. Уполномоченный трудового коллектива Роман Гладких проинформировал, что в последние месяцы погашение задолженности по заработной плате проходит часто.

На рабочем совещание присутствовал директор группы, отстаивающий интересы работников «Мостовика». Такое поручение дал губернатор Омской области Александр Бурков.

По поручению врио губернатора Омской области Александра Буркова задолженность по зарплате перед бывшими сотрудниками НПО «Мостовик» погасят 15 декабря. Он также подчеркнул, что сегодня ситуация стабильная, деньги зачисляются. Поэтому можно признать, что руководство Омской области выполнило обещания.



<http://avufa.ru/2017/12/14/dolgi-po-zarabotnoj-plate-rabotnikam-obankrotivshegosya-mostovika-na-vse-100-pogasyat-15-dekabrya/>

13.12.2017

Выполнившие благоустройство Большой Покровской рабочие остались без зарплаты

Администрация Нижнего Новгорода отреагировала на скандал с **невыплатой заработной платы** рабочим ООО «Возрождение», выполнившим благоустройство первой очереди улицы Большой Покровской. В департаменте благоустройства и дорожного хозяйства сообщили, что 82 миллиона рублей организации уже выплачено, еще 90 миллионов будут выплачено до конца года, и порекомендовали обратиться в **государственную инспекцию труда**.

«Вмешиваться в финансово-хозяйственную деятельность коммерческих предприятий в соответствии с федеральным законодательством департамент не имеет права, – говорится в официальном сообщении. – Законных рычагов влияния на субподрядные организации у департамента нет».

Между тем, ранее в интервью нижегородским СМИ оставшиеся без зарплаты рабочие заявили о том, что разберут выложенную ими гранитную плитку, если организация не заплатит за работу.

<http://nn.mk.ru/articles/2017/12/13/vypolnivshie-blagoustroystvo-bolshoy-pokrovskoy-rabochie-ostalis-bez-zarplaty.html>

13.12.2017

Птицефабрика "Чувашский бройлер" задолжала работникам 7,5 млн рублей зарплаты -Минсельхоз

Птицефабрика "Чувашский бройлер" не выплатила работникам предприятия порядка 7,5 млн рублей зарплаты. Об этом сообщили в среду в пресс-службе Министерства сельского хозяйства республики.

"На предприятии работает более 70 человек, задолженность по зарплате составляет 7,5 млн рублей. При этом вся задолженность является просроченной, что в сегодняшних условиях совершенно недопустимо", - привели в пресс-службе слова министра сельского хозяйства Чувашии Сергея Артамонова. Общая сумма долга (заемных средств и просроченной кредиторской задолженности) составляет порядка 344 млн рублей.

По данным Минсельхоза, тяжелая финансовая ситуация на предприятии сложилась из-за четырех заведомо убыточных договоров с компанией "Тени-торг", которые заключил в 2016 году руководитель птицефабрики Игорь Мяснянкин. В результате на счетах предприятия образовались долги в 30 млн рублей без учета задолженности по зарплате. По словам замминистра Татьяны Рябининой, "Тени-торг" своевременно не платит птицефабрике за оказанные услуги - на 1 декабря задолженность фирмы составила 91,4 млн рублей.

На птицефабрике назначен временный управляющий Игорь Алимов, который вместе с Минсельхозом Чувашии обратился в Арбитражный суд республики с требованиями взыскать с Мяснянкина причиненные предприятию убытки. Вопрос о введении **процедуры банкротства** будет рассмотрен 15 декабря на собрании кредиторов. Артамонов подчеркнул, что правительство республики примет необходимые меры для стабилизации финансового положения предприятия.

Ранее СУ СК РФ по Чувашии возбудило уголовное дело в отношении директора "Чувашского бройлера" в связи с преднамеренным банкротством предприятия. В октябре 2016 года руководитель птицефабрики подписал заведомо невыгодный договор, по которым предприятие отказалось от права требовать от контрагента вернуть более 94 млн



рублей долга. Взамен тот передал фабрике два земельных участка, расположенных в Курской области и обремененных залогом на более чем 104 млн рублей.

Компания "Чувашский бройлер" создана в 1999 году на базе птицефабрики "Кугесинская". На предприятии производится более 50% мяса птицы Чувашии. Ассортиментный ряд, по данным компании, насчитывает более 80 видов продукции, которые реализуют фирменная торговая сеть и более 300 предприятий торговли и общественного питания республики и других регионов.

ТАСС - Российские новости

13.12.2017

"ВИМ-Авиа" не может выплатить долги по зарплате из-за задолженности перед ФНС -Росавиация

Приостановившая деятельность авиакомпания "ВИМ-Авиа" не может выплатить 443,5 млн рублей долгов по зарплате из-за задолженности перед ФНС. Это следует из сообщения Росавиации.

"Оставшаяся задолженность авиакомпании по зарплате за период с июля по декабрь составляет 443,5 млн рублей, - говорится в сообщении. - Между тем, по словам Вячеслава Кононенко (новый гендиректор авиакомпании - прим. ред.), "ВИМ-Авиа" столкнулась с серьезной проблемой, которая не позволяет использовать поступающие на счета средства и направлять их на зарплаты, - это долги авиакомпании перед ФНС, которые, по подсчетам, могут составлять до 500 млн рублей. Сегодня все денежные средства, поступающие на счета "ВИМ-Авиа", автоматически блокируются и направляются в счет погашения долгов перед фискальными органами".

Как отмечается в сообщении Росавиации, ведомство предложило провести межведомственное совещание для принятия решения по временному снятию блокировок налоговых органов и "использованию поступающих на счета "ВИМ-Авиа" средств целевым образом - исключительно на погашение долгов по зарплате".

ТАСС - Российские новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.12.2017

В Новосибирске возобновились демарши на башенных кранах из-за зарплат

Строители вновь протестуют на башенных кранах из-за **невыплаты заработных плат**

В Новосибирске рабочие строительных фирм в поиске способа получить заработную плату вновь прибегли к одной из крайних мер - залезли на строительный кран. Как сообщают региональные СМИ, на башенные краны забрались три сотрудника "ПТК-30" на улице Зорге и один рабочий ещё одной из фирм, который трудился на достройке высотки на улице Беловежская.

Отметим, что сотрудники "ПТК-30" и ранее прибегали к подобному способу повлиять на руководство. Так, 20 октября, десять работников этой компании забрались на строительный кран с требованием выплаты заработных плат. После башенных демаршей комиссия при правительстве Новосибирской области по вопросам оплаты труда и повышения жизни работников потребовала от руководства организации устраниТЬ в срочном порядке **задолженность по зарплате**. А 30 октября Железнодорожный районный суд Новосибирска заключил под стражу директора "ПТК-30", который обвиняется в "коммерческом подкупе" (ч. 8 ст. 204 УК РФ).



"Мы поднялись на кран, потом приехал начальник службы безопасности "ПТК-30", выслушал нас. Мы ему объяснили, что требуем выплаты зарплаты - у всех ипотека и по двое детей. Он молча обесточил кран. В будке была небольшая печурка, теперь она не работает. Мы мёрзнем. Намерены оставаться здесь, на кране, пока хватит сил, пока не кончится термос с чаем", - цитируют "НГС.Новости" одного из забравшихся на кран сотрудника "ПТК-30" Руслана Морковина.

Новосибирец, который поднялся на строительный кран недалеко от площади Сибиряков-Гвардейцев - бригадир тех рабочих, которые занимались достройкой высотки на улице Беловежская. Как рассказывают сами строители, на площадке они работали с конца апреля и поначалу зарплату получали исправно, но к концу года выплаты прекратились. По их словам, в общей сложности им задолжали около 330 тысяч рублей - по 30–40 тысяч на каждого.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, на важность решения проблемы с выплатой заработных плат сотрудникам строительных фирм, которые уже неоднократно требовали выплат с высоты башенных кранов, временно исполняющий обязанности губернатора Новосибирской области Андрей Травников обратил внимание ещё 24 октября.

При этом по официальным данным, за девять месяцев 2017 года в Новосибирске было сдано в эксплуатацию 667 тыс. 896 кв. метров жилых площадей, что составляет 70% по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

По данным Новосибирскстата, за октябрь 2017 года общая сумма задолженности в Новосибирской области снизилась на 4% и по состоянию на 1 ноября составила 78,1 млн рублей. Своевременно не получили заработную плату 1,3 тыс. человек. В среднем на одного работника приходилось по 60 753 рубля невыплаченной заработной платы.

По состоянию на 1 ноября наибольший объём задолженности зафиксирован в ООО "МСУ-78" ("Строительство"), ОАО "ЛДСК" ("Обрабатывающие производства"). На долю этих организаций приходится почти 70% общей суммы задолженности.

<https://regnum.ru/news/accidents/2357260.html>

СОКРАЩЕНИЯ

15.12.2017

Автозавод "Урал" сократил рабочую неделю из-за колебаний спроса

Автомобильный завод "Урал" в городе Миассе Челябинской области перешел на четырехдневную рабочую неделю из-за колебаний спроса на рынке полноприводной техники. Об этом сообщили в пятницу ТАСС в пресс-службе завода.

"Предприятие ввело гибкий график работы, четырехдневную рабочую неделю, именно для того, чтобы, перестраивая производство под колебания спроса на рынке полноприводной техники, обеспечивать стабильную загрузку производства и занятость персонала", - сказали в пресс-службе.

По словам собеседницы агентства, первую неделю декабря завод "Урал" отработал в режиме полного рабочего времени с полной загрузкой. "Дальнейший график работы будет зависеть от ситуации на рынке", - отметила она.

Автомобильный завод "Урал" - основной актив дивизиона "Грузовые автомобили" группы "ГАЗ". Является одним из лидеров российского рынка грузовых полноприводных автомобилей. Выпускает полноприводные грузовики, вахтовые автобусы и грузопассажирские автомобили. На предприятии работает более 4,5 тыс. человек.

ТАСС - Российские новости



15.12.2017

Безработица на Южном Урале: где падение, а где рост. Тысячи человек переведены на неполную рабочую неделю

В Челябинской области уровень безработицы составляет 1,38% от числа работающих граждан. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в областном управлении по труду.

Всего в центрах занятости состоит на учете 29 410 незанятых граждан. Из них безработных — 25 583. При этом количество вакансий находится на отметке 22 770. Из них 22 317 — это постоянные рабочие места.

Если сравнить с данными середины декабря 2016 года, то сейчас ситуация выглядит лучше. Тогда в центрах занятости состояли 36 283 человека, а вакансий было 17 244. Уровень безработицы составлял 1,71%.

Однако не всё просто. На некоторых предприятиях люди работают **неполную рабочую неделю**. Как пишет агентство новостей «Доступ», всего в таких условиях трудятся 9,4 тыс. жителей Челябинской области.

Среди таких предприятий, в частности, «ЧТЗ-Уралтрак» и Автомобильный завод «Урал».

Кроме того, по данным издания, в декабре 2017 — апреле 2018 года в регионе будут сокращены более 5,2 тыс. человек. Организации региона уже уведомили об этом областное управление по труду.

<https://regnum.ru/news/economy/2357882.html>

15.12.2017

В Кургане ждут распоряжений Минобра по сокращению воспитателей

Несмотря на то, что группы переполнены, в детсадах Кургана сокращений ждут

Администрация Кургана ответила на запрос «URA.RU» по поводу планов по сокращению педагогов детских садов. Чиновники ждут отмашки из Министерства образования и науки РФ.

«В 2018 году Министерство образования и науки РФ утвердит штатное расписание для дошкольных образовательных учреждений, в соответствие с которым будут проведены штатные расписания дошкольных образовательных учреждений города Кургана», - говорится в ответе за подписью директора департамента социальной политики города Кургана Игоря Постовалова.

«Штатное расписание каждого дошкольного учреждения напрямую зависит от фонда оплаты труда дошкольных образовательных учреждений. Он формируется в соответствие с нормативами субвенции на реализацию государственного стандарта дошкольного образования (норматив умноженный на количество детей)», отмечается в ответе.

Курганцы-родители дошкольят обеспокоены планами городских властей по **сокращению штата** педагогов и воспитателей в детских садах, так как группы уже переполнены. Предполагается, что под увольнение попадут педагоги ИЗО, физической культуры и часть воспитателей. Председатель городского профсоюза работников образования Нина Михайлова подтвердила, что неофициально из мэрии заведующим поступила рекомендация пересмотреть штатное расписание и проводить оптимизацию штата для экономии расходов городского бюджета. Сами воспитатели ожидают, что сокращения начнутся после выборов президента РФ, в апреле 2018 года.



<https://inforu.news/2017/12/15/v-kurgane-zhdut-rasporyazhenij-minobra-po-sokrashheniyu-vospitatelej/>

15.12.2017

На Байкале 15 тыс. человек остались без заработка после запрета ловли омуля

В прибрежных районах Байкала около 15 тыс. человек, которые были заняты в добыче, переработке и продаже омуля, потеряли заработок после введения с 1 октября 2017 года запрета на ловлю этой рыбы. Об этом 15 декабря заявил депутат Госдумы Михаил Щапов по итогам пресс-конференции с президентом России Владимиром Путиным, на которой тот отвечал на вопросы о судьбе жителей побережья Байкала.

«Мы с самого начала говорили, что, прежде чем вводить запрет на вылов омуля, необходимо продумать перспективу занятости местного населения, которое останется без работы. И сделать это должен федеральный центр: решение его, основано оно на данных федеральных структур, значит и ответственность — на федеральных чиновниках, — сказал депутат. — По официальным данным, от запрета на вылов омуля без средств к существованию осталось около 1,5 тысячи человек. По нашим данным — до 15 тысяч. Мы говорили о том, что такого количества вакансий в прибайкальских районах нет. К сожалению, федеральные ведомства так и не предложили конкретных решений по компенсациям местным жителям, которые пострадали в результате этих мер. Более того, попытки регионов решить как-то эту проблему не встречают должной поддержки. Правительство Иркутской области ведет переговоры с Росрыболовством о восстановлении рыбозаводного завода в Ольхонском районе, однако решение продвигается с трудом».

Депутат выразил надежду, что ответом на слова Владимира Путина, который обещал «вернуться к вопросу», будет поиск возможностей для **трудоустройства** рыбаков, а не поиск виновных и ответственных. «Что касается водоохранной зоны, то в Минприроды РФ повторяют, что площадь водоохранной зоны планируется ограничить с 57 тыс. кв. км до 5,9 тыс. кв.км, то есть уменьшить ее практически в десять раз. И работа эта ведется, но, когда она будет завершена неясно, — сказал Михаил Щапов. — Между тем прокуратура требует от глав поселений буквального исполнения Водного **кодекса**. Мне уже поступали жалобы от муниципалитетов на предписания перенести кладбища за границы водоохранной зоны. Но иным поселкам на Байкале по 300 лет, представляете, какие там захоронения? Для их переноса нет ни средств, ни площадок. Под запретом оказываются даже дворовые туалеты — у них «негерметичные выгребные ямы». Проблематичными становятся вопросы индивидуального жилого строительства. Надеюсь, ответ главы государства заставит Минприроды ускорить процесс **принятия** новых границ водоохранной зоны».

<http://poliksal.ru/raznoe/336634-na-baykale-15-tys-chelovek-ostalis-bez-zarabotka-posle-zapreta-lovli-omulya.html>

14.12.2017

«Мосгортранс» опроверг информацию о массовых сокращениях водителей

“Мосгортранс последовательно развивает общественный транспорт столицы”

Сообщения СМИ о том, что ГУП "Мосгортранс" планирует сократить 2 000 человек водительского персонала, не соответствует действительности. Об этом "Агентству Москва" сообщили в пресс-службе предприятия.

“Компания в течение 5 последних лет активно работает над привлечением водителей городского транспорта, - говорится в сообщении. - Мосгортранс последовательно развивает общественный транспорт столицы”.



В пресс-службе предприятия добавили, что уже в 2018 г. на улицах Москвы могут появиться первые электробусы. Принципы управления инновационным транспортом смогут максимально быстро освоить также водители автобусов и троллейбусов, отмечается в сообщении.

"Сообщения о сокращении водителей являются откровенным "фейком" и не имеют ничего общего с действительностью, - отметили в пресс-службе. - Напротив, на 2018 г. на предприятии запланировано увеличение численности водителей".

Ранее в некоторых СМИ сообщали, что ГУП "Мосгортранс" якобы планирует сократить 2 000 человек водительского персонала в связи с массовым закрытием троллейбусных маршрутов.

<https://regnum.ru/news/economy/2357402.html>

14.12.2017

Шахту угольной компании "Заречная" признали банкротом (Кемеровская область)

Арбитражный суд Кемеровской области **признал банкротом** ООО "Шахта „Сибирская“", которая входит в угольную компанию "Заречная". Соответствующее решение опубликовано в картотеке дел.

Процедура наблюдения была введена в феврале, 5 декабря кредиторы отказались проводить финансовое оздоровление компании и решили обратиться в суд с ходатайством об открытии конкурсного производства. Среди кредиторов шахты — налоговая инспекция, комитет по управлению муниципальным имуществом Польсаевского городского округа, производственная компания "Кузбассстронсуголь" и ООО "Угольная компания „Заречная“".

Ранее банкротами признаны другие предприятия компании - шахты "Алексеевская" и "Заречная". Также в октябре стало известно, что новосибирское ООО "Торгово-промышленный союз" выкупило у Газпромбанка долги угольной компании "Заречная".

<https://krasn.pravo.ru/news/view/54692/>

14.12.2017

Две тысячи строителей космодрома Восточный уволят (Амурская область)

Главное военно-строительное управление №6 (ГВСУ, бывший «Дальспецстрой»), занятое строительством космодрома Восточный, к середине 2018 года сократит две тысячи сотрудников. Об этом сообщает «Интерфакс» со ссылкой на гендиректора предприятия Андрея Назарова.

В рамках оптимизации численности персонала в 2017 году в компании уволили 2,9 тысячи работников, оставив в штате около 3 тысяч человек. В ближайшие полгода две трети этих сотрудников будут сокращены.

Предприятие находится в сложном экономическом положении. До конца этого года оно должно погасить долги по зарплатам своих сотрудников. «Среднемесячное начисление по заработной плате, компенсациям, пособиям составляет порядка 100 миллионов рублей, включая 45 миллионов сотрудникам, работающим на объектах космодрома Восточный», — сказал Назаров.

«Роскосмос» похоронил Восточный и российскую космонавтику



В середине октября шестеро строителей космодрома Восточный объявили голодовку из-за невыплаты зарплат. До этого часть работников бывшего «Дальспецстроя» уволились, другие грозились не выйти на работу. По состоянию на октябрь 2017 года предприятие задолжало своим сотрудникам около 270 миллионов рублей. После многочисленных жалоб было возбуждено более 10 административных дел.

Космодром Восточный в Амурской области начали строить в 2012 году, до сих пор работы не завершены. У ГВСУ №6 остались четыре невыполненных контракта.

В 2014-2016 годах вокруг строившей его компании возникло несколько скандалов, связанных с крупными хищениями, в том числе при строительстве космодрома. В конце 2016 года предприятие было распущено.

https://lenta.ru/news/2017/12/14/ne_jili_bogato/

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

14.12.2017

Переселенцы с Украины ликвидировали дефицит рабочей силы в Липецкой области - власти

Власти Липецкой области за три года приняли более 17,5 тыс. вынужденных переселенцев с Украины, что позволило ликвидировать в регионе дефицит рабочей силы и отказаться от участия в федеральной программе повышения трудовой мобильности. Об этом в четверг сообщил ТАСС первый заместитель начальника управления труда и занятости региона Виктор Кирей.

"В 2014 году в Липецкую область массово стали прибывать вынужденные переселенцы из Украины, за три года - более 17,5 тыс. человек, в том числе специалисты хорошей и высокой квалификации <?> И работодатели региона свой кадровый голод удовлетворили без дополнительных затрат, предусмотренных по федеральной программе повышения трудовой мобильности", - сказал он.

Министерство труда и социальной защиты РФ ранее исключило Липецкую область из запущенной в 2015 году федеральной программы повышения трудовой мобильности и из списка 16 регионов, где привлечение трудовых ресурсов является приоритетным. По словам Кирея, ранее регион вошел в эту программу потому что для особых экономических зон и новых предприятий требовались работники высокой квалификации.

ТАСС - Российские новости

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

14.12.2017

Около 3,4 млн россиян нашли работу с помощью Роструда

Сайт Роструда "Работа в России" и структуры ведомства на местах помогли найти работу 3,4 млн россиян в текущем году. Об этом сообщила в четверг вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец на награждении лучшей инспекции труда.

"На сегодняшний день с помощью сайта и служб на местах за год нашли работу 3 млн 400 тыс. человек", - сказала она.



Голодец также похвалила ведомство за создание системы "электронного инспектора", которая позволяет работодателям провести внутренний аудит самостоятельно и подготовиться к визиту инспектора.

ТАСС

14.12.2017

Голодец пообещала решить проблему заработных плат сотрудников Роструда

Вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** пообещала решить проблему заработных плат сотрудников **Роструда** в ближайшее время. Об этом она заявила в четверг на награждении лучшего инспектора труда.

"У нас, у правительства тоже есть обязательство, потому что у самой службы занятости есть одна проблема, которую нам предстоит решить. Я надеюсь мы ее решим довольно быстро. Это тема заработной платы самих работников. И эта проблема должна быть решена", - сказала она.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.12.2017

Число безработных в РФ на прошлой неделе выросло до 736 тысяч - Минтруд

Число официально зарегистрированных в РФ безработных на минувшей неделе увеличилось на 0,7% и составило 736 тыс. человек. Об сообщает в четверг пресс-служба **Минтруда** России.

"С 29 ноября по 6 декабря 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,7 % и составила 736 040 человек", - говорится в сообщении.

За неделю снижение числа безработных произошло в 13 регионах. При этом в 67 отмечен рост числа безработных, добавили в ведомстве.

Суммарная численность работников, которые находились в простое по инициативе администрации, работали неполное рабочее время, а также находились в вынужденных отпусках, составила 129 048 человек, отметили в министерстве.

По оперативным данным, на 1 декабря 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по России составил 1,0 % от экономически активного населения, а на 1 декабря прошлого года - 1,1 %.

Количество вакансий в органах службы занятости составило 1,5 млн единиц, сообщили в министерстве.

ТАСС

14.12.2017

Механизм финансирования переезда граждан на Дальний Восток прорабатывают в РФ

Минвостокразвития совместно с **Минтрудом** РФ прорабатывают механизм финансирования переезда граждан на Дальний Восток в рамках программы мобильности трудовых ресурсов, сообщили в пресс-службе Минвостокразвития.



"Сейчас в рамках имеющихся поручений президента Российской Федерации и правительства РФ мы совместно с **Минтрудом** России должны сделать эту программу более доступной, снять те ограничения, которые там существуют. Тогда появится реальный работающий механизм финансирования переезда граждан", - цитирует пресс-служба замглавы Минвостокразвития Сергея Качаева.

Сейчас по большей части стоимость переезда ложится либо на плечи гражданина, либо работодателя. При этом размер господдержки, предоставляемой работодателю в целях привлечения работника, недостаточен для переезда на постоянное место жительства и приобретение жилья. "У работодателя нет возможности использовать данную финансовую поддержку на компенсацию затрат на переезд членов семьи привлекаемого работника", - уточнил Качаев.

По информации Минвостокразвития, затраты работодателя на привлечение работников для северных и отдаленных территорий Дальнего Востока часто значительно превышают затраты работодателей, привлекающих работников недальневосточных регионов, в том числе из-за большей стоимости транспортных расходов.

"Существующая программа повышения трудовой мобильности, к сожалению, в полной мере не работает, и то количество людей, которое переезжает на Дальний Восток в рамках этой программы, нас не удовлетворяет. Практика показала ряд недостатков в реализации программ. Мы видим отсутствие возможности перераспределения трудовых ресурсов между субъектами Российской Федерации, отнесенными к территориям приоритетного привлечения трудовых ресурсов", - цитирует пресс-служба слова замминистра.

По словам Качаева, в Приморском крае на судостроительном комплексе "Звезда" требуются судовые рабочие, которые есть в Архангельской, Мурманской, Амурской областях и в Хабаровском крае, но ПАО "НК "Роснефть" - участник программы трудовой мобильности - не может привлечь этих работников, так как они находятся в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень труднодостаточных регионов. Присутствует обратная ситуация, когда работники аэрокосмической отрасли из Комсомольска-на-Амуре (Хабаровский край) и города Арсеньева (Приморский край) могли бы трудоустроиться на авиационных предприятиях Ульяновской области, добавил он.

РИА Новости.

14.12.2017

Гильмутдинов призвал ускорить утверждение стандарта специалиста в сфере межнациональных

Глава Комитета Госдумы по делам национальностей Ильдар Гильмутдинов отправит письмо в **Министерство труда и социальной защиты РФ** с просьбой ускорить утверждение стандарта специалиста в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений.

Депутат сообщил о своем намерении в четверг на заседании комитета палаты, предложив разобраться в причинах несвоевременного исполнения поручения президента на эту тему. «Отсутствие стандарта ставит в сложное положение регионы, которые вынуждены вести эту работу, исходя из своего видения, что очевидно неправильно. Необходимы единые требования, которые и должны быть предусмотрены стандартом», - сказал Гильмутдинов.

На расширенном заседании, посвящённом квалификации работников органов государственной власти и органов местного самоуправления, задействованных в сфере реализации государственной национальной политики, депутаты и чиновники обсудили ход исполнения задач Стратегии государственной нацполитики в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации госслужащих по вопросам реализации государственной национальной политики.



Особую обеспокоенность, по словам Гильмутдинова, вызывает система подготовки кадров для сферы государственной национальной политики, которая в государственной программе не нашла достаточного финансового обеспечения. «Я надеюсь, что в стране появится национальный институт, который будет нацелен на подготовку специалистов для сферы межнациональных отношений», - добавил глава думского комитета.

Замечания к проекту стандарта представила руководитель Центра исследования межнациональных отношений Института социологии РАН Леокадия Дробижева, обратив внимание депутатов на необходимость точного и выверенного использования терминологии профессионального стандарта.

«Слова пояснительной записки к проекту профессионального стандарта о необходимости работы по упрочению единства российской нации, упрочению единства гражданского самосознания в России не нашли непосредственного выражения в тексте профессионального стандарта», - отметила эксперт.

По её мнению, в подготовке кадров не следует забывать о пользе обмена опытом и общения специалистов на межрегиональном уровне в рамках федеральных округов: «Какие бы мы курсы не организовывали, передать последние научные достижения и знания в публичное пространство возможно только благодаря общению специалистов из разных регионов - как управленцев, так и общественных организаций».

Ильдар Гильмутдинов от лица комитета выразил готовность содействовать скорейшему принятию профессионального стандарта специалиста в сфере национальных и религиозных отношений.

<https://www.pnp.ru/social/qilmutdinov-prizval-uskorit-utverzhdenie-standarta-specialista-v-sfere-mezhnacotnosheniy.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.12.2017

Собеседование по скайпу с дальневосточным работодателем прошел на ярмарке вакансий житель Москвы

Житель Москвы прошел виртуальное собеседование с работодателем из Якутии на ярмарке вакансий, открывшейся сегодня в рамках Дней Дальнего Востока в Москве. Вакансия включает компенсацию расходов на переезд по программе повышения трудовой мобильности. Ознакомиться со всеми вариантами трудоустройства по программе можно на стенде Роструда на площадке ярмарки, сообщили в Агентстве по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке.

На ярмарке вакансий представлены около 50 тысяч вакансий крупнейших работодателей дальневосточного региона. В их числе и вакансии с господдержкой переезда, о них подробнее можно узнать на стенде Федеральной службы по труду и занятости. Кроме того, здесь же можно пройти дистанционное собеседование с работодателем.

«Сейчас в портфеле «Работа в России» более 500 рабочих мест на дальневосточных предприятиях, работающих по программе повышения трудовой мобильности, предлагающей компенсационный пакет для переезда. Наши сотрудники предоставляют не только подробную информацию о вакансиях, но и возможность сразу же пройти дистанционное собеседование с работодателями. Сегодня первый соискатель, житель Москвы, прошел собеседование с компанией «Золото Селигдара», базирующейся в Якутске. Его интересовали несколько вакансий, а также условия труда в регионе, социальный пакет, и он уточнил все интересующие его вопросы напрямую у работодателя на площадке ярмарки», - сообщили представители Роструда.



Как отметил заместитель руководителя **Федеральной службы по труду и занятости Денис Васильев**, большинство участников госпрограммы повышения трудовой мобильности выделяют Дальний Восток, как один из самых привлекательных регионов для переезда.

«Сегодня на Дальнем Востоке активно создаются новые предприятия, реализуются инвестиционные проекты, формируется спрос, как на рабочие, так и на высококвалифицированные кадры. По оценкам институтов развития Дальнего Востока, в будущем экономике региона могут потребоваться более 100 тысяч новых работников. Мы рассчитываем, что в результате нашего сотрудничества с Агентством по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке нам удастся повысить эффективность привлечения кадров для замещения вакантных должностей на Дальнем Востоке», – добавил он.

По словам генерального директора Агентства Валентина Тимакова, сейчас в портфеле АРЧК ДВ более 100 вакансий с возможностью получения компенсации стоимости переезда в таких сферах, как строительство, лесозаготовка, энергетика, пищевое производство.

«Мы получаем отклики на эти вакансии со всей страны, что говорит о востребованности работы на Дальнем Востоке и готовности граждан к переезду. Возможность работы на Дальнем Востоке рассматривает каждый четвертый россиянин. Ярмарка вакансий в ходе Дней Дальнего Востока – это отличная возможность не только узнать о вакансиях и пройти собеседование, но и поговорить с участниками – представителями ведущих компаний Дальнего Востока, а также здесь же на площадке вместе с трудоустройством взять себе « дальневосточный гектар », - подчеркнул глава АРЧК ДВ.

В ближайшее время программа повышения трудовой мобильности будет усовершенствована, добавил Валентин Тимаков. Ее фокус будет смешен с инвестора на работника.

«Пока программа настроена на работодателя, но главный инициатор переезда – это работник, именно его нужно поддерживать в приоритетном порядке, значительно увеличить размер единовременной выплаты, предусмотреть дополнительные меры поддержки», - прокомментировал глава АРЧК ДВ.

Отметим, сейчас предприятие, участвующее в программе повышения трудовой мобильности, получает 225 тысяч рублей из федерального бюджета, 75 тысяч из регионального и само инвестирует 75 тысяч рублей в переезд и обустройство на новом месте каждого работника, с которым заключен трудовой договор на срок не менее трех лет.

С 2015 года региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов работают на Камчатке, Чукотке, в Приморье, Хабаровском крае, Амурской и Магаданской областях. С 2017 года такая программа работает в Сахалинской области. В рамках Программ трудовой мобильности дальневосточных регионов было привлечено: в 2015 году – 68 человек; в 2016 году – 265 человек; в 2017 году предполагается привлечь 544 человека. Лидерами по привлечению работников являются Хабаровский край и Амурская область.

«Мы проводим Дни Дальнего Востока, чтобы показать целевые вещи, которые нужны аудитории столицы нашей родины. Поэтому выбрали те темы, которые на наш взгляд полезны. Наша цель – донести информацию о том, что работать на Дальнем Востоке выгодно и эффективно», – заявил вице-премьер - полпред Президента в ДФО Юрий Трутнев.

<https://minvr.ru/press-center/news/11261/>

14.12.2017

ОП и Роструд в 2018 г разработают проект единой службы сопровождения молодого специалиста



Проект единой службы сопровождения молодого специалиста, который призван обеспечить более тесную связь вузов и работодателей, планируют разработать в Общественной палате (ОП) РФ в 2018 году, сообщает пресс-служба палаты.

Уточняется, что этим займется комиссия ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов.

"Планируется создание единой службы сопровождения молодого специалиста, которая будет разработана совместно с **Рострудом** и порталом "Работа в России". Проект поможет обеспечить более четкую связь вузовской среды с работодателями", - говорится в сообщении. Также в ОП РФ высказали идею проекта "Профессиональный наставник", которая позволит объединить ветеранов труда и ветеранов боевых действий в единую сеть.

РИА Новости.

14.12.2017

На стимулирование трудовой мобильности направляется около 500 млн рублей - Роструд

Для привлечения работников в регионы России, нуждающиеся в трудовых ресурсах, ежегодно выделяется около 500 млн рублей в рамках федеральной программы трудовой мобильности, сообщил "Интерфаксу" заместитель руководителя **Роструда** Денис Васильев.

"Ежегодно под программу резервируется около 500 млн рублей, и порядка 1 тыс. людей она затрагивает. Это механизм, финансирующийся из федерального бюджета, но есть еще и региональная", - сказал Д.Васильев в рамках "Дней Дальнего Востока в Москве" в "Экспоцентре".

Он также пояснил, что в дальнейшем **Роструду** хотелось бы увеличить число людей, переезжающих на работу на Дальний Восток из других регионов России.

По словам Д.Васильева, программа охватывает российские регионы, испытывающие нехватку трудовых ресурсов.

"Федеральная программа реализуется совместно с субъектами. Программа реализуется третий год, охватывает регионы приоритетного привлечения ресурсов. Туда входит Дальний Восток и ряд субъектов, которые находятся не в ДФО, но испытывают нехватку трудовых ресурсов - Красноярск, Липецкая область, Архангельск", - рассказал он.

Программа реализуется как механизм межбюджетного трансфера - переезд нужных специалистов субсидирует федеральный центр, регион на условиях софинансирования распределяет деньги предприятиям, а они набирают недостающий персонал.

"То есть, человек, который едет на конкретную вакансию, ему могут компенсировать ряд расходов на переезд, подъемные, первоначальное обучение, съем квартиры. Этот перечень достаточно широк. Исходя из бюджетов федерального и регионального, компенсация составляет 225 тыс. рублей", - рассказал Д.Васильев.

По его словам, чаще всего предприятия заинтересованы в высокопрофессиональных кадрах, работу предлагают в новых областях или с использованием новых технологий.

Вакансии, в том числе с возможностью государственной поддержки при переезде на Дальний Восток, публикуются на портале "Работа в России". На портале можно пройти дистанционное интервью по Skype.

Ранее Д.Васильев сообщал, что заработка плата по таким вакансиям зачастую превышает среднюю по России.



<http://interfax-russia.ru/Moscow/special.asp?sec=1742&id=894686>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.12.2017

Работники "Водоканала" Нальчика пожаловались на невыплату зарплаты (Проверка ГИТ)

53 жителя Кабардино-Балкарии пожаловались в Гострудинспекцию о нарушении своих трудовых прав со стороны муниципального "Водоканала". По словам авторов обращения, большинство из них были уволены с предприятия, но зарплату так и не получили.

14 декабря бывшие и действующие работники МУП Управляющая компания "Водоканал" Нальчика сообщили в Гострудинспекцию по республике о том, что предприятие до сих пор не выплатило уволенным еще в августе 2017 года зарплату за последний месяц работы, а оставшимся сотрудникам сократило оплату труда. Письмо подписали 53 человека, передает корреспондент "Кавказского узла".

"Просим внести представление об устранении нарушений со стороны руководства МУП "Управляющая компания "Водоканал", обязать руководство выплатить нам задолженность по зарплате за август 2017 года с учетом статьи 140 Трудового Кодекса, а также обязать руководство МУП выплатить денежные компенсации [за задержку]", - говорится в обращении (копия письма имеется в распоряжении "Кавказского узла").

В жалобе отмечается, что заработную плату не получили сотрудники отделов, обеспечивающих основной денежный сбор предприятия, среди которых есть одинокие матери и люди с низкими доходами, работавших по договору.

По словам одного из подписчиков обращения, предприятие проходит **процедуру банкротства**, и в августе арбитражный управляющий принял решение об увольнении большей части контролеров.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/313834/>

14.12.2017

Работники «Модуля» массово пожаловались в Махачкале на невыплату зарплат в прокуратуру

Возбуждено сразу два дела в отношении руководства

Коллективную жалобу от сотрудников НПО «Модель» в Махачкале рассмотрели в Прокуратуре. В надзорном ведомстве во время проверки возбудили сразу два дела - за **невыплату зарплат** и нарушение требований по охране труда. Административные материалы уже в **Инспекции труда** в Дагестане.

- В связи с нарушениями, прокуратура в адрес генерального директора ООО НПО «Модуль» внесла представление об устранении нарушений закона и привлечения виновных лиц к ответственности, - рассказали NEWS-R в Прокуратуре РФ в Республике Дагестан.



Теперь руководство «Модуля» ответит по административному кодексу. В это же время в ведомстве не сообщили, выплачена ли задолженность работникам предприятия в Махачкале, написавшим жалобу в прокуратуру на работодателя.

Ранее на оплату труда пожаловались учителя, которые боятся напрямую заявлять в профильные органы. Как оказалось, они полностью лишены стимулирующих выплат и работают только за мизерную ставку.

<https://indpg.ru/exclusive/3513-rabotniki-modulya-massovo-pozhalovalis-v-mahachkale-na-nevyplatu-zarplat-v-prokuraturu.html>

14.12.2017

Гострудинспекция оштрафовала руководство ИК - 7 за нарушения прав осужденных (Омская область)

Нарушения трудовых прав осужденных были выявлены в ходе прокурорской проверки. Так, некоторые осужденные, работающие на птичнике центра трудовой адаптации осужденных ФКУ ИК-7 УФСИН, не были ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда и допущены к трудовой деятельности без проверки знаний требований охраны труда и техники безопасности.

Кроме того, администрация исправительного учреждения не исполняет требования трудового законодательства в части надлежащего ведения карточек учета средств индивидуальной защиты.

Также проверкой вскрыты факты привлечения администрацией колонии осужденных к выполнению трудовых функций, требующих специальных навыков и познаний, в отсутствие у них таковых.

- С учетом характера допущенных нарушений и их системности омский прокурор по надзору за соблюдением законов в ИУ вынес постановления о возбуждении в отношении ФКУ ИК-7 УФСИН России по Омской области дел об административных правонарушениях. Постановлениями Главного государственного инспектора Гострудинспекции в Омской области ФКУ ИК-7 УФСИН России по Омской области привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 195 тысяч рублей, - сообщили в пресс-службе прокуратуры.

<http://gtrk-omsk.ru/news/247966/>

ПРОФСОЮЗЫ

15.12.2017

Профсоюзы России обеспечат прозрачность выборов президента

Расчет Владимира **Путина** на поддержку общественных организаций страны во время своей предвыборной кампании полностью верный, считает первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в **Госдуме**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Виктор Пинский, сообщили ИА PrimaMedia в пресс-службе ФППК.

«Федерация независимых профсоюзов России была первой общественной организацией в стране, которая настаивала на выдвижении Владимира **Путина** в качестве кандидата на предстоящих президентских выборах. У нас уже сформирован пакет профсоюзных наказов будущему президенту. И мы видим, что наш кандидат может обеспечить их исполнение.



В первые минуты пресс-конференции Владимир **Путин** обозначил как одну из самых важных своих задач в случае избрания президентом увеличение доходов граждан. И мы видим, что ряд шагов в этом направлении уже сделан. Прежде всего, они связаны с повышением минимального размера оплаты труда. Это то, что требуют профсоюзы.

МРОТ — это основа для расчета зарплат во всех отраслях, чем он выше, тем выше доходы работников. Наша цель — довести его до уровня минимального потребительского бюджета. В этом смысле очень важно последнее событие, которое профсоюзы считают очередным значительным шагом в этом направлении — тенденцией. Я имею в виду решение Конституционного суда о «чистом МРОТе». По сути, оно означает существенное увеличение зарплат дальневосточников — практически на 30 процентов — и северян, ставит точку в вольной трактовке Трудового Кодекса работодателями. Теперь все стимулирующие и региональные надбавки должны прибавляться к МРОТ, — сказал Виктор Пинский.

«Я считаю, что именно профсоюзы смогут обеспечить прозрачность процедуры выборов в марте 2018-го. Профсоюзные активисты станут авторизованными наблюдателями от общественных палат на избирательных участках. У нашей общественной организации есть ресурсы для этого, огромный опыт и репутация принципиальных защитников прав граждан. Я это знаю еще по своей работе в Приморье. На протяжении последних 10 лет профсоюзы региона участвовали в каждом выборах, в том числе в качестве наблюдателей. Профсоюзам, нашей оценке, доверяет общество. Федерация профсоюзов Приморского края, одна из первых в стране, на днях уже подписала соглашение с Общественной палатой региона о сотрудничестве», — сказал Виктор Пинский.

В начале декабря **Государственная дума** приняла **закон**, который дает возможность представителям общественных палат работать наблюдателями на избирательных участках во время выборов.

25 октября 2017 года члены Генсовета Федерации независимых профсоюзов России единодушно проголосовали за **предложение** В. В. **Путину** выдвинуть свою кандидатуру на выборах президента Российской Федерации в марте 2018 года.

Будущему **президенту России**, по их мнению, предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач по преодолению бедности работающего населения; обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы; установлению базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидации долгов по заработной плате; обязательности решения проблем в сфере **социально-трудовых отношений** через систему социального партнерства; созданию реальных инструментов защиты безработных граждан; поддержке реальной, а не спекулятивной части экономики; построению нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

<http://poliksal.ru/raznoe/336533-profsoyuzy-rossii-obespechat-prozrachnost-vyborov-prezidenta.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.12.2017

Госдума приняла закон о повышении МРОТ до прожиточного минимума

Госдума приняла в третьем, окончательном, чтении **закон** о поэтапном повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума. Об этом сообщается на сайте нижней палаты парламента.



МРОТ сейчас составляет 7,8 тыс. руб. в месяц. С 1 января 2018 года его увеличат до 9,489 руб. (85% прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал 2017 года). С начала 2019 года МРОТ всегда будет устанавливаться в размере прожиточного минимума на второй квартал года.

В **Госдуму** внесли **законопроект** о повышении МРОТ до прожиточного минимума Общество

По итогам второго квартала 2017 года прожиточный минимум в России составил 10,329 тыс. руб. **Законопроект** был одобрен в первом чтении 8 ноября.

В мае глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявил, что повышение МРОТ до 90% от прожиточного минимума только для бюджетников потребует 55,7 млрд руб.

<http://www.rbc.ru/rbcfree/news/5a339cdd9a79474ed35137ce?from=newsfeed>

15.12.2017

Госдума разрешила проводить внеплановую проверку работодателя по обращению работника

Госдума приняла в пятницу в третьем, окончательном чтении **законопроект**, согласно которому в отношении работодателя может быть проведена внеплановая проверка, если от работника поступило заявление о том, что с ним не заключили трудовой договор.

Помимо обращения работника в федеральную инспекцию **труда**, поводом для проведения внеплановой проверки может стать и информация от органов государственной власти и местного самоуправления, профессиональных союзов, а также СМИ. При этом устанавливается, что проверка "может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в установленном порядке и без согласования с органами прокуратуры".

Как пояснял первый замруководителя фракции "Единая Россия" Андрей Исаев, **закон** будет регулировать случаи, когда работодатель либо вообще не заключил трудовой договор с работниками, "и они работают на честном слове", либо "заключил договор гражданско-правового характера, под которым фактически скрываются **трудовые отношения**". Во втором случае, уточнил депутат, работнику "не будет положен отпуск, больничный лист, он будет лишен возможности участвовать в коллективном трудовом споре, защищать свои позиции, вести коллективные переговоры".

ТАСС

15.12.2017

Совет правительства РФ подведет итоги работы в социальной сфере

На совете обсудят возможности внедрения стандартов, связанных с межведомственным взаимодействием в социальной сфере

Итоги работы Совета при правительстве России по вопросам попечительства в социальной сфере будут подведены 15 декабря на совещании с участием премьер-министра Дмитрия **Медведева**, сообщает пресс-служба **правительства РФ**.

В ходе встречи ее участники обсудят реализацию мероприятий в сфере долговременного ухода за престарелыми гражданами и инвалидами, медицинской помощи больным с онкологическими заболеваниями, а также возможности внедрения стандартов, связанных с межведомственным взаимодействием в социальной сфере.



В мероприятии примут участие зампредседателя правительства России Ольга **Голодец**, министр образования и науки РФ Ольга Васильева, министр юстиции Александр Коновалов, министр культуры Владимир Мединский, министр финансов Антон Силуанов, министр **труда** и социальной защиты Максим Топилин, а также руководители ведомств и представители благотворительных организаций.

Ожидается, что **Медведев** вручит правительственные награды членам Совета.

Напомним, Совет **Правительства РФ** по вопросам попечительства в социальной сфере образован для **рассмотрения** ключевых вопросов в области социальной защиты граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, включая детей, престарелых людей, инвалидов.

Совет является совещательным органом и призван вырабатывать **предложения** по совершенствованию государственной политики в социальной сфере.

Ранее на совещании Правительства **Медведев** сообщил, что в 2018 году на господдержку общественных организаций инвалидов будет выделено 1,5 млрд рублей.

<https://regnum.ru/news/polit/2357817.html>

15.12.2017

Уроки труда: 92% российских школьников хотели бы работать или стажироваться

Общероссийский народный фронт провёл опрос среди школьников страны. Его результаты показали, что 92% учащихся хотели бы работать или стажироваться ещё до того, как им исполнится 18 лет. При этом устроиться на работу удалось только 4% респондентов. По мнению общественников, сегодня многие молодые люди не могут получить необходимый профессиональный опыт и первый заработок из-за усложнённых требований к работодателям. В ОНФ предлагают упростить **законодательство** в сфере **трудовых отношений** с несовершеннолетними, однако есть и противники роста занятости подростков. О сложностях при **трудоустройстве** школьников - в материале RT.

Общероссийский народный фронт провёл опрос, который показал, что 92% школьников хотели бы работать или стажироваться ещё до того, как им исполнится 18 лет. В мониторинге приняли участие более 1209 учащихся из 81 региона в возрасте от 13 до 18 лет.

Большинство школьников желают поскорей приступить к работе, чтобы получить опыт для успешного **трудоустройства** в будущем (41%) и иметь деньги на карманные расходы (40%). Меньше молодых людей стремятся начать работать, чтобы помочь своим родителям, так как в семье не хватает денег (6%). При этом трудоустроеными оказались только 4% респондентов.

Член ОНФ, заместитель председателя комитета **Госдумы** по образованию и науке Любовь Духанина отмечает, что на сегодняшний день несовершеннолетним очень трудно найти работу из-за требований, которые предъявляют к работодателям.

«В России, как и в большинстве стран, возраст с 14 до 18 лет нормативно определён как период получения первого профессионального опыта. Однако на деле у несовершеннолетних граждан фактически нет возможности быть трудоустроенными и приобретать трудовые навыки в среде профессионалов. Официальные **трудовые отношения**



работодателей с лицами, не достигшими совершеннолетия, в нашей стране настолько осложнены, что их попросту стараются избегать», - говорит она.

ОНФ предлагает упростить **законодательство** в сфере **трудовых отношений** с несовершеннолетними. Для этого, по словам общественников, необходимо исключить требование согласовывать увольнение несовершеннолетнего работника с комиссией по делам несовершеннолетних, а также заменить согласование с Государственной инспекцией **труда** простым уведомлением.

Кроме того, общественники предлагают освободить работодателей от оплаты медицинского осмотра несовершеннолетних и проработать механизм страхования риска причинения ущерба работодателю в результате действий несовершеннолетних работников в размере, превышающем размер ответственности самих работников.

Сейчас в России для работодателей, трудоустраивающих несовершеннолетних, действуют дополнительные требования и ограничения. Они обязаны оплачивать медосмотры, которые несовершеннолетние сотрудники проходят раз в год, предоставлять три дополнительных оплачиваемых отпускных дня. Кроме того, наниматели не вправе устанавливать испытательный срок.

Для работника, которому меньше 16 лет, рабочая неделя сокращается до 24 часов. В возрасте от 16 до 18 лет можно работать не более 35 часов в неделю.

Школа равных возможностей: как в ближайшие десять лет цифровые технологии изменят российское образование

Курс на инновационную экономику накладывает отпечаток на все сферы жизни, в том числе на обучение: эксперты прогнозируют, что уже в...

Трудовой договор можно подписать только с лицом, которому исполнилось 16 лет. Однако с 15 лет можно устроиться на работу в случае получения базового среднего образования и только на лёгкий **труд**, а в 14 лет - только в свободное от обучения время и с согласия родителей.

Кроме того, не достигших 18 лет нельзя привлекать к работе вочные смены, сверхурочные часы, выходные и праздники. Также таких работников нельзя отправлять в командировки.

Директор московской школы №548 Ефим Раевский считает, что желание молодых трудиться может оказать положительное влияние на экономику страны.

«Количество не работающих из-за старения нации скоро превысит число работающих, а тут школьники хотят трудиться. Это правильно. Многие из них обладают такими компетенциями, о которых мы даже не подозреваем. Речь идёт о цифровой экономике, они могут быть консультантами для взрослых, программистами, - приводит пример педагог. - У меня одна десятиклассница, ей было 17 лет, подрабатывала директором по управлению персоналом одного известного банка».

Он отметил, что у школьников есть стремление работать, однако работодателям невыгодно их трудоустраивать. Раевский призвал разработать систему поощрения предпринимателей и организаций, которые берут несовершеннолетних на работу.

«**Законодательство** тормозит процесс **трудоустройства** школьников, так как им положена **сокращённая рабочая неделя**, работодатель несёт за него дополнительную ответственность. Его надо стимулировать. В советское время



тем, кто устраивал к себе несовершеннолетних, давали льготы по налогообложению и другие послабления», - подчёркивает он.

<https://inforu.news/2017/12/15/460496-shkolniki-rabota-stazhirovka/>

14.12.2017

Законопроект об уплате взносов на ОМС за самозанятых внесли в Госдуму

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, уточняющий порядок уплаты взносов на обязательное медицинское страхование (ОМС) за самозанятых граждан. Соответствующий документ размещен в электронной базе данных нижней палаты парламента.

Сейчас уплату взносов за самозанятых осуществляют органы власти субъектов РФ. Законопроектом определяется, что в переходный период 2017-2018 годов региональные органы исполнительной власти продолжат быть страхователями для самозанятых. Речь идет о лицах, не являющихся индивидуальными предпринимателями, но при этом оказывающих услуги физлицам для личных, домашних и других подобных нужд и поставленных на учет налоговым органом. Норма коснется нянь, сиделок, ухаживающих за больными и пожилыми, репетиторов, а также уборщиц и помощниц по хозяйству. При этом предусматривается, что законами субъектов РФ могут быть определены иные виды самозанятых граждан.

В 2018 году источником финансового обеспечения расходов бюджетов субъектов РФ на обязательное медицинское страхование самозанятых будут межбюджетные трансферты, предоставленные из федерального бюджета бюджетам субъектов для софинансирования этих расходных обязательств.

Вопросы информационного взаимодействия налоговых органов, территориальных фондов ОМС и страхователей при ведении персонифицированного учета застрахованных лиц полностью урегулированы, говорится в пояснительной записке к законопроекту.

<http://tass.ru/ekonomika/4811313>

14.12.2017

Для молодых ученых создадут 9 тыс. рабочих мест до 2020 года

Девять тысяч рабочих мест создадут до 2020 года в реальном секторе экономики для молодых научных специалистов. Об этом в четверг заявила глава Минобрнауки Ольга Васильева в рамках пленарного заседания на ежегодной национальной выставке "ВУЗПРОМЭКСПО-2017".

"Для тех, кто хочет [работать], уже существуют рабочие места - почти 4,5 тыс. - для молодых ученых-специалистов, а до 2020 года планируется создание еще 9 тыс. рабочих мест, две трети из которых предоставят молодым специалистам", - сказала министр.

"Конечно, цифра не велика для всех тех, кто заканчивает [вуз] и хочет себя проявить, но главное начать и двигаться в этом направлении", - подчеркнула Васильева. Она также добавила, что более 100 вузов начали взаимодействовать с промышленными предприятиями. "И эта цифра тоже говорит о многом", - отметила министр.

<http://tass.ru/nauka/4811249>



14.12.2017

Большинство россиян заявили о невозможности роботизации их труда

Большинство работающих россиян считают, что их труд роботизировать невозможно. Об этом свидетельствуют результаты опроса Всероссийского центра исследования общественного мнения (ВЦИОМ), поступившие в РБК.

Около 74% опрошенных убеждены, что еще не созданы роботы, которые смогли бы в обозримом будущем заменить их. Лишь 6% считают, что машины могут полностью занять места людей.

Тем не менее, 38% участников опроса считают, что в ближайшие десятилетия большая часть рабочих мест будет отдана. Не верят в такой исход 60% респондентов.

Около 85% опрошенных не испытывают беспокойства по поводу роботизации. Опасения в связи с исчезновением рабочих мест из-за развития машинного труда высказали 12% респондентов.

По данным ВЦИОМ, сторонников роботизации в России вдвое меньше, чем противников: 27% считают тенденцию по замене людей роботами правильной, 62% придерживаются противоположной точки зрения.

Опрос ВЦИОМ проводился 7, 9-10 декабря. В нем приняли участие 1800 работающих граждан старше 18 лет.

В сентябре спикер Госдумы Вячеслав Володин заявил, что в ближайшее время будет разработана законодательная основа для регулирования отношений людей и роботов. В конце ноября источники в парламенте рассказали РБК, что проработкой правовой базы Госдума займется в первой половине 2018 года. Согласно вынесенным на рассмотрение положениям конвенции, внедрение роботов «должно осуществляться при условии максимального обеспечения безопасности человека», в них должны быть внедрены «нормы гуманитарного права», вся информация о функционировании роботов должна сохраняться в «черных ящиках», а сами они — иметь «красную кнопку» — функцию моментального аварийного отключения.

Ранее в декабре сообщалось, что британские журналисты начали писать статьи в соавторстве с роботами, которым доверили рутинную часть подготовки материала.

В июле глава Сбербанка Герман Греф посоветовал юристам «забыть свою профессию», так как, по его словам, нейронные сети справляются с работой по подготовке исковых заявлений лучше людей. В сентябре Сбербанк начал тестирование «роботов-коллекторов» — автоматизированной системы, которая будет заниматься возвратом долгов.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5a322b6b9a79471e87384219?from=newsfeed>

13.12.2017

В России заработает единая информационная база соцподдержки

Органы госвласти будут обязаны использовать Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) при предоставлении и распределении государственной социальной поддержки

Правительственный **законопроект**, вводящий обязательное требование об использовании единой информационной системы для распределения социальной поддержки, **Госдума** приняла в первом чтении, передает корреспондент ИА REGNUM 13 декабря.



В правительстве уверены, что уполномоченные органы обязаны использовать Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) при предоставлении и распределении государственной социальной поддержки.

ЕГИССО была создана в 2015 году. В базе представлена информация об основаниях, условиях и способах предоставления мер соцзащиты. Кроме того, в системе также представлены сведения об организациях, которые вправе предоставлять эту поддержку. Речь идет о социальной поддержке по разным направлениям, но, как отмечают в правительстве, при этом объемы социальной помощи в ЕГИССО не указаны, поскольку устанавливаются отдельными законами.

В связи с этим правительство предлагает законодательно обязать поставщиков информации использовать ЕГИССО при предоставлении мер социальной поддержки и других социальных гарантий.

Так, в правительстве уверены, что в единой базе должна быть указана информация о мерах соцподдержки, которые могут быть предоставлены, причем таким образом, чтобы уполномоченные органы могли изучить и обработать такие данные.

"Изменения, предлагаемые **законопроектом**, в целом позволяют обеспечить соответствующие органы и организации актуальной, оперативной и достоверной информацией, необходимой для предоставления мер социальной поддержки", - отмечают в правительстве.

Как заявил в ходе пленарного заседания замминистра труда и соцзащиты РФ Алексей Черкасов, такое нововведение сможет улучшить качество решений, которые управляющие органы принимают по вопросам социальной поддержки. Инициатива также оптимизирует процесс планирования региональных бюджетов и повысит контроль за выделением граждан соцподдержки со стороны государства, уверены авторы **законопроекта**.

<https://regnum.ru/news/society/2356980.html>

14.12.2017

Валентин Тимаков - о дефиците рабочих в ДФО и пользе «Дальневосточного гектара»

Дальневосточный регион испытывает кадровый голод, но лишь немногим более 60 процентов выпускников высших и средних специальных учебных заведений ДФО находят работу по специальности. Директор Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке (АРЧК ДВ) Валентин Тимаков объяснил «Ленте.ру», почему возникла столь парадоксальная ситуация, и рассказал, как все исправить.

«Лента. ру»: Валентин Витальевич, какие задачи стоят перед АРЧК ДВ, зачем это агентство вообще создавалось?

Валентин Тимаков: Агентство учреждено в 2015 году Министерством по развитию Дальнего Востока по распоряжению правительства. Основная задача - привлечение квалифицированных кадров для новой экономики: предприятий территорий опережающего развития, Свободного порта Владивосток, инвестиционных проектов. С 2016 года мы также отвечаем за информационное и методологическое сопровождение программы «Дальневосточный гектар». Все это, безусловно, направлено на единую цель - создание условий для развития человеческого капитала в регионе. Кроме того, агентство вовлечено в демографическую повестку - в том числе мы занимаемся вопросами миграции и реализацией концепции демографической политики Дальнего Востока до 2025 года.



По поручению президента Владимира Путина агентство готовит свои **предложения** в программу подготовки кадров для ключевых отраслей дальневосточной экономики. Расскажите о самых важных из них.

Поручение было дано по итогам Восточного экономического форума в сентябре 2017 года. Речь шла о разработке программ для ведущих дальневосточных отраслей: это добыча угля, руды и золота, добыча и переработка нефти и газа, строительство, машиностроение, рыболовство и аквакультура, сельское хозяйство и пищевая промышленность, лесная промышленность, транспорт и логистика, а также туризм. По итогам работы, которую мы выполнили вместе с Минобрнауки и Министерством по развитию Дальнего Востока, создан проект программы «Подготовка кадров для ключевых отраслей ДФО». Глава Министерства Александр Галушка неоднократно подчеркивал, что система образования должна соответствовать опережающему развитию дальневосточного региона. В чем основные задачи программы? Во-первых, повысить привлекательность Дальнего Востока для молодежи. Во-вторых, разработать систему профориентации и прообразования. И в-третьих, помочь молодым специалистам. К 2025 году должны быть созданы условия для **трудоустройства** не менее 70 процентов выпускников дальневосточных высших и средних профессиональных учебных заведений. То есть надо, чтобы большая часть молодежи, заканчивающая обучение, оставалась жить и работать на Дальнем Востоке.

За счет чего это может произойти? Ведь пока находят работу по специальности лишь 64 процента выпускников дальневосточных вузов и средних специальных учебных заведений.

Рабочие места в настоящее время создаются в регионе за счет новых крупных инвестиционных проектов, их реализуется более 850. Мы видим те профессии, которые будут востребованы в складывающейся структуре отраслей и конкретных предприятий. Основная цель разработанного нами проекта - создать условия для того, чтобы переориентировать систему образования на экономику. Вот пример: в 2016 году дальневосточные вузы выпустили 37 тысяч специалистов - на 20 процентов больше, чем колледжи. А из 115 тысяч новых рабочих мест, создаваемых на Дальнем Востоке, 70 процентов - рабочие специальности. Таким образом, система образования продолжает по инерции штамповывать для рынка невостребованных специалистов.

Какой выход из этой ситуации предлагает АРЧК ДВ?

Первое - разработка совместной программы, в которую включены мероприятия по профессиональной ориентации молодежи и взаимодействию с работодателями. Очевидно, что работодатель должен выступать заказчиком для учебных заведений: определять, какие профессии нужны, какими навыками должны обладать выпускники, на каком оборудовании будут трудиться будущие специалисты. Второе - оценка эффективности системы образования должна быть ориентирована на потребности работодателей. Какие возможны KPI для учебных заведений? На мой взгляд, это удовлетворенность профессиональными знаниями выпускников, а также «доступностью» тех или иных специалистов на **рынке труда**.

В чем главные особенности дальневосточного **рынка труда**? Какие специальности в настоящее время наиболее востребованы в ДФО?

На Дальнем Востоке низкий уровень безработицы: около 5,5 процента, то есть ниже, чем в среднем по России. Но емкость **рынка труда** всего 3 миллиона 750 тысяч человек. То есть практически столько же, сколько в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Из этих менее 4 миллионов примерно треть вовлечена в сезонные виды работ, имеют непостоянный доход и не относятся к квалифицированным специалистам. Они валят лес, участвуют в сезонном лове рыбы, собирают дикорастущие грибы и ягоды и прочее. Между сезонными мероприятиями люди могут заниматься другим неквалифицированным **трудом**, например, работать таксистами. Задача также состоит в том, чтобы привлекать на промышленные предприятия больше людей из так называемого теневого сектора экономики. Ее



можно решить за счет ранней профориентации. Дети в 12-14 лет уже хотят знать, чем они будут заниматься, когда повзрослеют. Нынешняя система не позволяет им определиться с выбором. Условно говоря, они слышали, что бухгалтеров и таксистов заменят роботы. Но какие новые профессии появятся - не знают. Уже в этом возрасте дети уже должны получить первое представление о наиболее востребованных специальностях. В частности, в ходе дней Дальнего Востока, которые пройдут 14-16 декабря в Москве, много мероприятий посвящено профориентации молодежи. В том числе мы привезем 20 интерактивных тренажеров, которые предоставят подросткам возможность, к примеру, поработать со сварочным аппаратом или на станке с ЧПУ (числовым программным управлением). Надо показать детям современные производства с высоким уровнем автоматизации, заинтересовать их этой сферой деятельности. Кроме того, вакансий на новых предприятиях Дальнего Востока будет точно больше, чем трудовой ресурс региона, отмечал полпред президента в ДФО Юрий Трутнев. Поэтому людей для работы на новых проектах придется набирать со всей страны.

Почти треть россиян, согласно опросу ВЦИОМ, готова переехать на Дальний Восток. Но только если предложат высокооплачиваемую работу.

Это второе условие формирования конкурентоспособного **рынка труда** на Дальнем Востоке. И это, очевидно, принципиальный вопрос. Отмечу, что уровень зарплаты в ДФО и так выше, чем в среднем по России, - 48 600 рублей в месяц. Вместе с тем и жизнь в регионе по ряду причин дороже. Поэтому на территориях опережающего развития (ТОР) и в Свободном порту Владивосток действует специальный налоговый режим, позволяющий снизить взносы во внебюджетные фонды, такие как соцстрах и фонд ОМС, отдав эти деньги работникам. Другой вопрос, который частично приходится решать самим работодателям, - развитие инфраструктуры для комфортной жизни. Такие программы уже запускают, в частности, Дальневосточный центр судостроения «Звезда» строит жилье для своих сотрудников в поселке Большой Камень.

В каких отраслях в ДФО наиболее сильный кадровый голод?

Потребность в квалифицированных кадрах есть в судостроении, нефте- и газопереработке, в АПК (с учетом прихода на Дальний Восток холдинга «Русагро» потребуются тысячи специалистов с опытом работы в животноводстве и растениеводстве). Что делает наше агентство для конкретных предприятий? К примеру, есть Кимкано-Сутарский ГОК в Еврейской автономной области. Предприятие нуждалось в технологах-обогатителях. Было два варианта решения этой проблемы: искать специалистов в другом регионе или обучить своих. Мы предложили запустить программу подготовки таких специалистов на базе Приамурского госуниверситета имени Шолом-Алейхема. Нам возражали, что разработка и сертификация соответствующей программы займет три года, однако мы справились за три месяца.

В любом случае специалисты для этого предприятия появятся только через 3-5 лет, когда завершат обучение. Не проще было нанять их в другом регионе?

Для обеспечения предприятия кадрами используется несколько моделей. В общем виде речь идет о покупке специалистов на **рынке труда** или обучении в местных учебных заведениях. Второй подход, безусловно, более основательный и экономный для конкретного предприятия, но для него нужно время. Мы уже умеем очень быстро разрабатывать учебные программы и внедрять их. Аналогичные меры можно применять для помощи предпринимателям. Владивосток - это дорога ко всем рынку Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР), то есть на расстоянии 1000 километров находится рынок капитала в 6 триллионов долларов. Но предприниматели зачастую не готовы воевать за него. Так, к нам обратилась группа бизнесменов с просьбой разработать современную бизнес-программу. И мы это сделали. Совместно с ДВФУ, Сингапурским университетом и представителем «Силиконовой долины» в сентябре 2017 года мы запустили программу Executive MBA «Бизнес в Азии: создание и продвижение». В целом в результате нашей работы с образовательными учреждениями с начала 2017 учебного года было запущено 22



новые программы. На Дальнем Востоке также назрела необходимость в создании центров переподготовки кадров, где люди могли бы получить новую профессию не за 2-3 года, а за несколько месяцев. Полагаю, что будущее за частными центрами переподготовки кадров с собственной базой. Конечно, к этой работе нужно привлекать и предприятия, поскольку у них производственная база уже есть. Это, в частности, касается сварщиков и огранщиков алмазов. Кроме того, мы договорились с Минобрнауки о разработке системы прогнозирования кадровой потребности на Дальнем Востоке на 3-5 лет вперед.

На Дальнем Востоке действует программа повышения трудовой мобильности. В чем ее суть?

Курирует программу Министерство труда. Она направлена на стимулирование переезда из трудоизбыточных областей туда, где нехватка рабочих рук, в частности, в дальневосточные регионы. Действующая программа предусматривает компенсацию 225 тысяч рублей, которые выплачиваются работодателю. Их можно потратить на аренду жилья для сотрудника, переобучение, обустройство (покупку мебели и прочее). Мы направили в Минтруд предложения по расширению этой программы. В частности, сумма подъемных должна быть выше - до миллиона рублей. Также мы считаем, что необходимо позволить использовать эти деньги в качестве первого взноса по ипотеке. Нужно оплачивать человеку перевозку вещей при переезде. И самое главное - надо переориентировать программу с работодателя на работника, чтобы он сам захотел переехать на Дальний Восток. Ведь квалифицированные кадры никогда не бывают лишними.

Влияет ли как-то запуск программы «Дальневосточный гектар» на рынок труда?

Программа в ближайшей перспективе, безусловно, окажет существенное влияние на рынок труда. Во-первых, потребность в недорогих и экологичных продуктах питания растет. 38 процентов тех, кто подает заявку на получение гектара, намерены создавать сельхозпредприятие. Если эти люди действительно начнут заниматься сельским хозяйством, то только по Приморскому краю число товаропроизводителей вырастет на 22 процента. Наша задача в том, чтобы помочь фермерам в приобретении сельхозтехники и продвижении продукции на рынок. Во-вторых, малые фермы, скорее всего, будут возникать вокруг новых крупных предприятий.

Ранее вы предлагали отдавать землю в рамках программы «Дальневосточный гектар» досрочно при строительстве на ней дома. Подготовлены ли соответствующие поправки в законодательство и как к ним относятся ваши коллеги в правительстве?

Это предложение включено в проект поправок к федеральному закону о предоставлении земли на Дальнем Востоке. В настоящее время установлен пятилетний срок, по истечении которого человек может получить землю в собственность при выполнении определенных условий. Мы предложили считать постройку капитального дома освоением участка, что позволит раньше получить его в собственность. В целом в правительстве поддерживают эту инициативу.

https://lenta.ru/articles/2017/12/14/dalvostok_kadri/

14.12.2017

До 70% несчастных случаев на производстве вызваны несоблюдением правил безопасности

Почти 70% несчастных случаев на производстве происходят из-за пренебрежения правилами безопасности. Об этом говорится в пресс-релизе Фонда социального страхования (ФСС).



"Если обратиться к статистике, 70% - это несчастные случаи, которые происходят из-за несоблюдения правил безопасности. Также, работая на производстве, часто у людей есть профессиональные заболевания, поэтому сейчас мы стараемся всячески оказывать квалифицированную помощь всем работникам", - цитирует пресс-служба слова заместителя руководителя департамента страхования профессиональных рисков фонда Ольги Измайловой.

Измайлова отметила, что ФСС принимает участие в Международной специализированной выставке "Безопасность и охрана труда - 2017", который сейчас проходит в Москве в павильоне №75 ВДНХ. В рамках этой выставки ФСС представил экспозицию, рассказывающую о ключевых pilotных проектах по охране труда и здоровья, реабилитационных мероприятиях и центрах.

ТАСС