

Мониторинг средств массовой информации

9 июня 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.06.2022 Двое рабочих пострадали при обрыве подъемника с фасада здания на севере Москвы	4
08.06.2022 Три человека пострадали в двух авариях на трассе Ижевск - Воткинск	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
09.06.2022 В мэрии Нефтеюганска чиновникам задержали зарплаты	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
09.06.2022 В Костроме прошел митинг против применения ядерного оружия	5
08.06.2022 В Смоленской области сотрудники скорой помощи объявили «итальянскую забастовку».....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
09.06.2022 Volkswagen предложил сотрудникам сборки на заводе ГАЗ до шести окладов за увольнение.....	6
09.06.2022 Стартап Xsolla, уволивший 150 человек по совету Big Data, ликвидирует главный российский офис	7
09.06.2022 Производитель точных станков DMG Mori закрыл завод в России.....	8
08.06.2022 Huawei начал закрывать свои магазины в России.....	9
08.06.2022 «Сбер» закроет игровое подразделение SberGames.....	9
08.06.2022 Microsoft заявила о значительном сокращении своей деятельности в России.....	10
08.06.2022 Число рабочих Сызрани, просидевших дома без зарплаты, достигло внушительной цифры	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
09.06.2022 Россия готова платить 1 млрд руб в год, чтобы удержать мигрантов	11
Д.В. ЕГОРОВ	12
09.06.2022 Глава ФНС оценил общую сумму перенесенных социальных взносов в 2022 году в 1,7 трлн руб.....	12
Т.А. ГОЛИКОВА	13
08.06.2022 Переходный период после объединения ПФР и ФСС может занять два года	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
09.06.2022 Как будет устроен единый тариф соцплатежей	14
09.06.2022 Рынок труда переписал историю	14
08.06.2022 Минтруд сообщил о распределении оставшихся после объединения ПФР и ФСС средств.....	16
08.06.2022 Глава Минтруда заявил об историческом минимуме показателей безработицы в РФ	17
08.06.2022 Рынок труда РФ чувствует себя достаточно стабильно - Котяков	18
08.06.2022 Министр труда и соцзащиты выступит на заседании Совета Федерации.....	18



08.06.2022 Госдума одобрила в первом чтении создание единого Социального фонда России.....	18
08.06.2022 Минтруд утвердил классификатор несчастных случаев на производстве.....	19
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	20
09.06.2022 В Роструде сообщили подробности о долгах "Металлурга" перед футболистами.....	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	20
09.06.2022 Воронежский монтажник получил ушиб головного мозга при падении с бетонной плиты	20
09.06.2022 В брянской лесной отрасли произошло два тяжёлых несчастных случая за полторы недели	20
09.06.2022 Рабочий день 10 июня несокрашенный - гострудинспекция в Башкирии.....	21
09.06.2022 На Сахалине нарушились трудовые права локомотивных бригад.....	21
08.06.2022 Водитель-экспедитор найден мертвым в кабине своей машины	22
08.06.2022 В Коми компанию оштрафуют за травму работника	22
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	22
08.06.2022 Профобучение пройдут около 3 тыс. самарских промышленников	22
ПРОФСОЮЗЫ	23
09.06.2022 Индексировать зарплату сегодня надо чаще раза в год - глава ФНПР	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
09.06.2022 Пожарных хотят освободить от ответственности за причинение ущерба при оправданном риске	23
09.06.2022 Трудовые в ресурсе: Центробанк зафиксировал снижение числа вакансий в РФ	24
09.06.2022 Все пособия - в одно окно	25
09.06.2022 Кабмин РФ обсудит закон о совершенствовании социально-трудовых прав вахтовых работников	26
09.06.2022 Эксперты зафиксировали спад экономической активности почти в 70% субъектов.....	27
09.06.2022 Репатриацией "русского мира" МВД не занимается	29
08.06.2022 Слияние ПФР и ФСС избавит работодателей от бюрократии и упростит жизнь россиян - эксперты.....	31
08.06.2022 Минцифры запустило на "Госуслугах" раздел по мерам поддержки IT-сферы.....	32



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.06.2022

Двое рабочих пострадали при обрыве подъемника с фасада здания на севере Москвы

Обрыв подъемника с фасада здания произошел в Дмитровском проезде на севере Москвы. **Пострадали двое рабочих**, передает ТАСС.

"В строящемся здании по адресу Дмитровский проезд, дом 1, проводились фасадные работы бригадой рабочих на люльке. Произошел обрыв троса, люлька опрокинулась и повисла на одном тросе", - рассказали в пресс-службе ГУ МЧС по Москве.

По данным ведомства, один из рабочих выпал из люльки, другой сумел удержаться - его спасли при помощи подъемного механизма. Пострадавших передали медикам.

Ранее в среду, 8 июня, в центре Москвы при покраске одного из административных зданий обрушились строительные леса. В инциденте, который произошел в Леонтьевском переулке, **пострадал один рабочий**.

<https://www.m24.ru/news/proishestviya/08062022/469862>

08.06.2022

Три человека пострадали в двух авариях на трассе Ижевск - Воткинск

Проводится проверка

В результате двух дорожных аварий, которые произошли сегодня, 8 июня, на 22-м километре автодороги «Ижевск - Воткинск», пострадали три человека. Об этом сообщает 1-й отдел УГИБДД по Удмуртии.

Установлено, что около 10:00 47-летний водитель грузовика «МАЗ» не справился с управлением, допустил выезд в сторону встречной полосы и столкнулся с автомобилем Toyota под управлением 56-летнего мужчины. В результате ДТП травмы получили **водитель грузовика** и пассажир «Тойоты» - 47-летняя женщина; их доставили в больницу.

<https://www.izh.kp.ru/online/news/4781052/?from=integrum>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.06.2022

В мэрии Нефтеюганска чиновникам задержали зарплаты

Чиновники администрации Нефтеюганска жалуются на **задержку заработной платы**. Об этом URA.RU сообщили сотрудники мэрии.

"Зарплата обычно перечисляется пятого числа каждого месяца. В связи с тем, что в июне это приходилось на воскресенье, то мы ждали денег в пятницу. Но их по-прежнему нет. Хотя прошла уже почти неделя. Ситуация, конечно, сложная. Нужно оплачивать кредиты, кто-то ждет отпускных, а денег нет", - сообщил URA.RU один из сотрудников мэрии.

Другой собеседник агентства, близкий к городской администрации, предположил, что проблема с выплатами зарплаты связана с хакерской атакой на сервера мэрии Нефтеюганска. "В результате хакерской атаки, сервера администрации упали. Поэтому и возникли проблемы с перечислением зарплаты, поскольку вся информация находилась в электронном виде", - рассказал инсайдер.

В пресс-службе мэрии Нефтеюганска заявили, что проблема с выплатой зарплат возникла из-за технических причин. "Все денежные средства имеются. Буквально день-два и они будут выплачены в полном объеме. Жалобы со стороны сотрудников не поступало. Все они относятся с пониманием к проблеме", - прокомментировали в городской администрации.



<https://m.ura.news/news/1052560353>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.06.2022

В Костроме прошел митинг против применения ядерного оружия

В Костроме прошёл митинг против применения ядерного оружия. На центральную площадь города вышли около десяти человек, пишет 7x7.

Митинг организовал депутат Костромской областной думы Владимир Михайлов.

21 мая депутат на заседании думы предложил коллегам принять обращение к президенту и выступить против применения ядерного оружия. Из 31 присутствовавшего депутата двое проголосовали «за» включение этого вопроса в повестку, трое воздержались, остальные проголосовали «против», сообщало местное издание Kostroma News. По данным издания, в знак протеста Михайлов покинул зал заседаний и встал в одиночный пикет у входа в облдуму с плакатом против ядерной [Роскомнадзор].

Владимир Михайлов депутат пяти созывов Костромской облдумы, заслуженный изобретатель РФ. В декабре 2011 года написал заявление о выходе из «Единой России». Возглавляет «Партию социальной защиты».

https://veved.ru/events/175491-v-kostrome-proshel-miting-protiv-primenenija-jadernogo-oruzhija.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

08.06.2022

В Смоленской области сотрудники скорой помощи объявили «итальянскую забастовку»

В Дорогобужской ЦРБ началась «итальянская забастовка» сотрудников отделения скорой помощи - они отказываются от работы по совместительству. Медики жалуются на крайне низкую зарплату: в расчете на 1 ставку у фельдшеров - 20-25 тыс. руб, у водителей - 15-16 тыс. руб. Сообщается, что заявления об отказе от совместительства подали 21 из 25 фельдшеров ОСМП. Ранее работодатель [...]

Сообщение В Смоленской **области** сотрудники скорой помощи объявили «итальянскую забастовку» появились сначала на Медицинская Россия.

В Дорогобужской ЦРБ началась «итальянская забастовка» сотрудников отделения скорой помощи - они отказываются от работы по совместительству. Медики жалуются на крайне низкую зарплату: в расчете на 1 ставку у фельдшеров - 20-25 тыс. руб, у водителей - 15-16 тыс. руб.

Сообщается, что заявления об отказе от совместительства подали 21 из 25 фельдшеров ОСМП.

Ранее работодатель ответил на обращение **работников** отпиской, а на встрече с коллективом и представителями **профсоюза** «Действие» заявил, что у больницы нет денег.

Работники направили коллективное обращение в адрес федеральных и региональных властей (в том числе, губернатору Смоленской **области**).

7 июня из-за нехватки фельдшеров выездных бригад по району дежурили две бригады вместо трёх. Одна из машин простоявала.

«Администрация больницы не пожелала привлечь недостающих медиков к работе на условиях выходного дня (ст. 153 ТК РФ), хотя информация о такой возможности была заранее доведена до главного врача представителями профсоюза «ДЕЙСТВИЕ», - добавили в организации.

Представители Депздрава Смоленской **области** запланировали поездку в больницу 8 июня.



<https://medrussia.org/45503-v-smolenskoy-oblasti/>

СОКРАЩЕНИЯ

09.06.2022

Volkswagen предложил сотрудникам сборки на заводе ГАЗ до шести окладов за увольнение

Volkswagen предложил своим 200 сотрудникам сборочного производства в Нижнем Новгороде на базе группы ГАЗ увольнение с выплатой до шести окладов. По данным профсоюзов «Единство» и АСМ, 2 июня работники получили предложение расторгнуть трудовые договоры по соглашению сторон. Юристы назвали этот способ увольнения вместо сокращения штата распространенным

Сотрудникам сборочного производства моделей Skoda и Volkswagen на заводе группы ГАЗ в Нижнем Новгороде предложили добровольно уволиться в июне с выплатой до шести окладов. Об этом пишет «Коммерсантъ» со ссылкой на письме профсоюзов «Единство» и АСМ директору по персоналу «Фольксваген Груп Рус» Герриту Шпенглеру.

В полученных 2 июня работниками предложениях оговаривается, что те, кто примет решение расторгнуть трудовой договор до 17 июня, смогут получить шесть окладов, до 29 июня - только пять. В нижегородском подразделении Volkswagen, по данным профсоюзов, работают около двухсот человек. В «Фольксваген Груп Рус» подтвердили информацию профактива и рассказали, что предложили тем нижегородцам, которые пожелают уволиться пакет, включающий финансовую компенсацию и медицинскую страховку до конца 2022 года, а также личное IT-оборудование.

Сборочная площадка Skoda и Volkswagen на заводе группы ГАЗ в Нижнем Новгороде остановила работу 3 марта и до сих пор находится в простое. ГАЗ, который попал под американские санкции в 2018 году, но 25 мая не получил отсрочку по вступлению в силу санкций Минфина США. Volkswagen пока не делал никаких заявлений относительно разрыва соглашения о контрактной сборке на ГАЗе.

Производственный график линии Skoda на ГАЗе предполагает простой до середины сентября, но санкции вряд ли позволяют возобновить работу. Источники газеты рассказали, что компания довела до своих дилеров информацию, что в 2022 году сборки в России, в том числе и на собственной площадке в Калуге, не будет. Уходить с рынка марка Volkswagen не хочет, добавили собеседники.

Программы добровольного увольнения в автопроме проводились и ранее. Например, «АвтоВАЗ» неоднократно своим сотрудникам предлагал увольнения с выплатами до пяти окладов. Легковой Ford в 2019 году при уходе с рынка выплачивал увольнявшимся от 5,5 до 12 окладов. В 2015 году, при уходе General Motors, сопровождавшемся закрытием завода в Петербурге, уволившимся по соглашению сторон платили по 7 окладов, но потом увеличили выплату до 12 окладов.

Другой профсоюз - МПРА - сообщил, что «Фольксваген Груп Рус» арендовала помещение под офис в Нижнем Новгороде вне территории завода ГАЗ, а ее сотрудники больше не имеют доступа на территорию завода. Один из собеседников отметил, что во время простоя не допускать сотрудников на завод - обычная практика, другой - что это может быть сделано во избежание санкционных рисков и как доказательство, что сборка не идет.

На сборке Skoda и Volkswagen в Нижнем Новгороде были также заняты сотрудники самой группы ГАЗ. На форуме рабочих ГАЗа об увольнении сообщали лишь сотрудники линии сборки Volkswagen, у которых был срочный контракт. В группе ГАЗ сообщили, что на производстве Volkswagen / Skoda на ГАЗе сохраняется режим простоя, а «наши работники продолжают получать оплату и соцгарантии в соответствии с законодательством». Помимо Volkswagen, экспорт автомобилей в Россию и/или производство на ее территории приостановили еще несколько крупных зарубежных брендов, в том числе BMW, британский автоконцерн Jaguar Land Rover, американские General Motors (бренды Chevrolet, Cadillac и Opel) и Harley-Davidson.



Советник практики трудового права Alumni Partners Юрий Иванов отмечает, что работодатели стараются воздерживаться от формальных сокращений: это сложная процедура с высокими рисками восстановления работника на работе при спорах об увольнении. Ограничений на сокращение сотрудников нет, но есть практика восстановления работников в должностях при нарушениях процедуры самого сокращения, согласилась руководитель HR-службы юридической группы «Яковлев и партнеры» Светлана Красянская. Иванов добавил, что вместо сокращения штата многие работодатели предлагают работникам увольнение по соглашению сторон с выплатой компенсации на уровне той, что полагается в связи с сокращением штата.

<https://www.forbes.ru/biznes/468223-volkswagen-predlozil-sotrudnikam-sborki-na-zavode-gaz-do-sesti-okladov-za-uvol-nenie>

09.06.2022

Стартап Xsolla, уволивший 150 человек по совету Big Data, ликвидирует главный российский офис

Американская корпорация Xsolla, разрабатывающая сервисы приема платежей в видеоиграх, ликвидирует головной российский филиал в Перми. Как поступят с сотрудниками «Иксолла русский холдинг», неизвестно, но год назад компания скандально прославилась увольнением 150 человек по совету Big Data.

В стадии ликвидации

Американская компания Xsolla, разрабатывающая решения для приема платежей в онлайн-играх, закрывает пермский филиал. Информация о том, что ООО «Иксолла русский холдинг» со 2 июня 2022 г. находится в стадии ликвидации, размещена на «СПАРК-Интерфакс». Председателем ликвидационной комиссии стала Валентина Чемоданова, директор ООО «Иксолла», которое входит в структуру материнской компании. Xsolla официальных заявлений об уходе из России пока не делала.

Судя по данным системы, дочерние организации «Иксолла русский холдинг» ООО «Иксолла», ООО «Иксолла игры» и ООО «Систем проджектс» сейчас являются действующими - общий объем выручки в 2021 г. превысил 2 млрд руб.

Компания с пермскими корнями

Компания Xsolla была основана в Перми в 2005 г. Александром Агапитовым и первоначально называлась 2rau. Сегодня корпорация позиционирует себя как международную компанию по торговле видеоиграми с набором инструментов и услуг, разработанных для игровой индустрии. Так, среди продуктов компании - сервисы push-платежей, магазины внутриигровых продуктов и подписок, цифровые каналы продаж, инструменты для транзакций с виртуальными товарами, программы защиты от мошенничества, конструкторы сайтов и другие.

Корпорация Xsolla, разрабатывающая сервисы приема платежей в видеоиграх, ликвидирует головной российский филиал в Перми

С 2010 г. штаб-квартира Xsolla базируется в Лос-Анджелесе в США, есть офисы в Германии, Южной Корее, на Кипре, в Ирландии, Гонконге, Великобритании, Индии, Сингапуре, Малайзии и Объединенных Арабских Эмиратах.

«Как инновационный лидер в области игровой коммерции, мы продолжаем решать вопросы дистрибуции по всему миру, вопросы маркетинга и монетизации, чтобы наши партнеры могли увеличить аудиторию, вовлеченность и доход», - формулируют свою миссию руководители компании на официальном сайте.

Разработчики сообщают, что сейчас Xsolla работает в более чем 200 странах, а ее продукты функционируют на 20 языках и в 130 валютах. Платежные онлайн-сервисы предлагают порядка 700 способов оплаты. Среди партнеров компании - Valve, Twitch, Roblox, Ubisoft, Epic Games, Take-Two, Krafton, Nexters, NetEase, Playstudios, Playrix, miHoYo, Scopely, Wemade и другие.

В конце апреля 2022 г. Xsolla представила бета-версию инструмента для разработчиков игр NFT. Инструмент предлагает помочь разработчикам по быстрому и безопасному встраиванию NFT в игровую механику. В этом же



месяце Bloomberg сообщил о том, что два инвестиционных банка оценили Xsolla в \$3 млрд - столько корпорация будет стоить в случае выхода на биржу.

По данным ЕГРЮЛ, ООО «Иксолла» было зарегистрировано в Перми 24 мая 2011 г. Как сообщает «Контур.фокус», по итогам 2020 г. организация получила выручку в 5,1 млрд руб., чистая прибыль при этом составила 10,9 млн руб.

Скандал с увольнениями

Что будет с сотрудниками пермского филиала Xsolla пока неизвестно, хотя в марте «Коммерсант» писал о том, что Xsolla собирается перевезти некоторых сотрудников российского офиса в Малайзию. При этом в корпорации утверждали, что переезд планировался в течение года - задолго до начала спецоперации на Украине. Перевод сотрудников потребовался для того, чтобы выстроить бизнес на новом рынке.

При этом Xsolla летом 2021 г. отметилась довольно специфической кадровой политикой, одномоментно избавившись от 150 сотрудников по всему миру, которые не всегда находились на рабочих местах на «удаленке». Такое радикальное решение руководители компании приняли на основании анализа их рабочих коммуникаций в интернете - в сервисах Jira, Confluence, Google, чате, документах и различных дашбордах.

Отдельные сотрудники получили электронные письма, подписанные гендиректором компании Александром Агапитовым, в которых тот назвал их невовлеченными и малопродуктивными.

«Иными словами, вы не всегда присутствовали на рабочем месте тогда, когда работали удаленно, - отмечалось в письме. - Мы поможем вам найти хорошее место, где вы будете получать еще больше, а работать еще меньше».

В сентябре 2022 г. **Роструд** по просьбе депутата Игоря Сапко провел проверку компании Xsolla, которая показала, что массовых увольнений в компании не было, но были нарушения в оформлении трудовых договоров.

Спустя полгода Агапитов покинул должность гендиректора, его преемником стал Константин Голубицкий, ранее занимавший в Xsolla пост главного технического директора (СТО).

https://internet.cnews.ru/news/top/2022-06-09_startap_xsollauvolivshij_150

09.06.2022

Производитель точных станков DMG Mori закрыл завод в России

Завод в Ульяновске закрыл ведущий производитель станков DMG Mori Co., прекратив свою деятельность в России и **уволив** около 200 **сотрудников**, 9 июня пишет The Asahi Shimbun.

Уволены также около 70 **сотрудников**, работающих на базе продаж и услуг DMG Mori в Москве.

«Мы должны выполнять пожелания правительства Японии, Германии, США и других стран и следовать правилам», - заявил Мори, ссылаясь на санкционную политику

Продажи компании в России в 2021 финансовом году составили около 18 млрд (\$60 млн), или 2% от всех ее продаж.

При этом влияние полного ухода из России «будет незначительным», считает представитель компании.

DMG Mori уже остановила производственные линии на своем российском заводе и приостановила экспорт из Японии и Европы в Россию, что сделало невозможным также и доставку запасных частей клиентам на Украине и в России.

Напомним, DMG Mori - мировой производитель точных станков для изготовления автомобильных деталей и других изделий. При этом станки подлежат строгому международному экспортному контролю, поскольку их можно использовать для производства вооружений.

Предшественник компании полностью интегрирован с немецкой компанией Gildemeister в 2016 году.

DMG Mori стал первым крупным японским производителем, решившим закрыть мощности в России.



Toyota Motor Corp. и другие крупные автопроизводители, у которых есть заводы в России, приостановили там свою деятельность, но пока не предприняли необратимых шагов по сворачиванию производственных мощностей.

<https://rossaprimavera.ru/news/f1053f05>

08.06.2022

Huawei начал закрывать свои магазины в России

Китайский производитель электроники и телекоммуникационного оборудования Huawei начал закрывать официальные магазины на территории России.

Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на свой источник. Первым перестал работать магазин Huawei, находившийся в торговом центре «Ривьера» в Москве. Он закрылся еще 28 февраля.

Также прекратили работу торговые точки компании в Ростове-на-Дону, Уфе и Новокузнецке. В настоящее время в России продолжают работать 15 из 19 фирменных магазинов Huawei.

Основной причиной приостановки продаж называется дефицит товаров на складах, а также падение спроса на смартфоны. По мнению источника, в ближайшие месяцы закрытие магазинов компании в РФ продолжится.

Как сообщало ИА REGNUM, 7 июня американская корпорация IBM объявила о том, что начинает сворачивать свою деятельность в России. В руководстве компании рассказали, что в стране закроются ее филиалы, а российские сотрудники будут **уволены**.

<https://regnum.ru/news/3614260.html>

08.06.2022

«Сбер» закроет игровое подразделение SberGames

«Сбер» ликвидирует SberGames, рассказал источник «Коммерсанта» в индустрии компьютерных игр. В банке подтвердили эту информацию и объяснили решение ограничениями для российских разработчиков на мировом рынке.

«SberGames останавливает найм новых сотрудников и запуски новых проектов. Планируется, что часть сотрудников SberGames перейдёт на работу в другие подразделения банка и компании экосистемы», - рассказали в компании.

Источник «Ъ», близкий к банку, допустил, что существенную часть профильных **сотрудников сократят**. Над проектом, данным издания, работало около 200 человек.

Компания планировала разрабатывать мобильные игры, для чего быстро набирала специалистов с опытом. «Они буквально переманивали геймдизайнеров, художников и сценаристов из других студий с коэффициентом x2», - рассказал источник. Под SberGames в конце 2021 года Сбербанк выкупил домен games.ru, цена могла составить \$1 млн.

Источник «Ъ» в одной из крупных игровых студий считает, что специалисты, задействованные непосредственно в разработке игр, быстро найдут работу, так как «на них всегда есть спрос». «Возможно, это удачный момент, чтобы какая-то компания быстро собрала команду разработчиков и получила госфинансирование под патриотический проект», - заявил он.

При этом, уточняет собеседник «Ъ», спрос на топ-менеджеров, способных запускать игровые проекты, «сейчас на рынке практически нулевой».

В начале мая «Ъ» сообщал о планах «Сбера» закрыть SberGames. «Сберинтертейнмент» объявила о запуске подразделения в апреле 2021 года. В марте 2022 года с должности гендиректора компании ушла Алиса Чумаченко. Её место занял Александр Михеев, сооснователь и исполнительный директор компании.



https://habr.com/ru/news/t/670410/?utm_campaign=670410&utm_source=habrahabr&utm_medium=rss

08.06.2022

Microsoft заявила о значительном сокращении своей деятельности в России

Microsoft заявила, что сокращение ее деятельности в России затронет более 400 сотрудников

Microsoft существенно сократит свою деятельность на территории России, при этом компания продолжит выполнять уже существующие обязательства перед российскими клиентами. Об этом 8 июня сообщили в корпорации.

«В результате изменений экономических перспектив и влияния на наш бизнес в России мы приняли решение значительно сократить наши операции в России», - передает сообщение Microsoft агентство Bloomberg.

Отмечается, что в результате сокращения их деятельности в РФ, **пострадает** свыше 400 **сотрудников** корпорации. Microsoft обещает им обеспечить полную поддержку и заверяет, что продолжает «тесно сотрудничать с работниками, которых затронут изменения», пишет «Газета.ru».

Microsoft приостановил продажи и предоставление услуг в России 4 марта. Тогда в корпорации прямо заявили, что они тесно работают в связке с правительствами США, ЕС и Великобритании, поэтому и приняли решение приостановить многие аспекты бизнеса в России в соответствии с решениями этих правительств о введении антироссийских санкций.

<https://iz.ru/1346768/2022-06-08/microsoft-zaiavila-o-znachitelnom-sokrashchenii-svoei-deiatelnosti-v-rossii>

08.06.2022

Число рабочих Сызрани, просидевших дома без зарплаты, достигло внушительной цифры

При этом выплаты по безработице получают всего несколько сотен человек.

В период мощной волны распространения коронавируса с осени 2021 до 2022 года доля работников, отправленных в отпуска без сохранения заработной платы, достигала в Сызрани 11,6% от численности работников. То есть каждый десятый трудоспособный горожанин «не сохранил» заработок на своей работе и не получал государственной выплаты по безработице, поскольку не был зарегистрирован как безработный. О негативной ситуации в сфере занятости, сложившейся в IV квартале минувшего года сообщил в думе руководитель городского управления экономического развития и инвестиций Павел Залазин.

Число работников по договорам гражданско-правового характера в организациях Сызрани - 41 665. Значительная часть сызранцев занята в обрабатывающих производствах (31%).

Простой предприятий продолжился в 2022 году. Однако на смену влияния в экономике ограничительных мер по коронавирусу пришли другие причины. Весной 640 квалифицированных рабочих группы компаний «Криста», попавших в ситуацию вынужденного простоя производства, пришлось обеспечивать работой на других местах. Об этом КТВ-ЛУЧ сообщала руководитель городского центра занятости населения Нина Фролова.

На зарплату **пострадавшим** в Сызрани **рабочим**, правительство Самарской области выделило в мае 11 миллионов рублей в качестве поддержки предприятий, потерявших заказы на поставку продукции из-за ухода иностранных производителей с российского рынка. Уход последовал вслед за европейскими санкциями против спецоперации РФ на Украине.

В мае официально зарегистрированных безработных в Сызрани было 528. И еще 60 человек были зарегистрированы «в поиске работы».



<https://ktv-ray.ru/novost/chislo-rabochih-syzrani-prosidevshih-doma-bez-zarplaty-dostiglo-vnushitelnoy-cifry/102582/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.06.2022

Россия готова платить 1 млрд руб в год, чтобы удержать мигрантов

Российские и таджикские власти договорились о межгосударственной «пенсионной реформе»

Правительство РФ одобрило договор о сотрудничестве между Россией и Таджикистаном в сфере пенсионного обеспечения. Договор в статусе законопроекта вынесен на ратификацию в Госдуму. Документ был подписан в Душанбе 15 сентября 2021 года. Таджикский парламент его ратифицировал 13 апреля нынешнего года. Договор предусматривает урегулирование вопросов выплаты пенсий и гражданам, успевшим поработать в советское время, и работающим в последние 30 лет на территориях обеих государств. Особую ценность законопроект в случае принятия представляет для таджикистанских мигрантов в России, которые теперь получат право на российскую пенсию. Эксперты говорят, что этот социальный жест продиктован в том числе и сложной политической ситуацией вокруг стран.

Вопросы пенсионного обеспечения бывших советских граждан, проживающих в странах СНГ и Балтии, с 1992 года регулировало Соглашение о гарантиях прав граждан государств - участников СНГ в области пенсионного обеспечения. Согласно ему, трудовой стаж засчитывался независимо от места проживания и места работы на территории СССР. В мае нынешнего года Госдума РФ денонсировала соглашение. В пояснительной записке говорится, что оно перестало соответствовать "идеологии и основополагающим принципам пенсионных систем государств СНГ". Пришло время двухсторонних соглашений по этому вопросу.

"Пенсионный договор" между Москвой и Душанбе - один из многих межгосударственных документов в сфере пенсионного обеспечения, отметил в беседе с NEWS.ru экс-сенатор, председатель Союза пенсионеров России Валерий Рязанский.

У многих бывших советских граждан были смешанные трудовые биографии - работали в разных союзных республиках. Тогда это вообще не имело никакого значения для начисления пенсий. Но когда каждое [постсоветское] государство стало формировать свою пенсионную систему, возникли осложнения для этой категории людей. Российская Федерация устанавливает с этими государствами прямые межгосударственные отношения в части пенсионного обеспечения.

По словам Рязанского, межгосударственные соглашения упорядочивают в том числе и вопросы выплаты пенсий нынешним мигрантам по схеме, когда каждое государство проплачивает свой трудовой стаж. К примеру, когда гражданин Таджикистана предъявляет права на пенсию по старости в соответствии с законодательством его страны, оплачивать стаж работы в Таджикистане ему будет это государство, а оплачивать его стаж работы в России будет РФ. Каждая страна финансирует свой трудовой стаж: если выходец из Таджикистана работал официально в РФ (неважно, сколько лет), ему начисляют российскую пенсию по страховой системе, то есть её размер зависит от взносов, внесённых его российским работодателем, уточнил лидер общественной организации.

Таджикистан стал первым постсоветским государством, не входящим в Евразийский экономический союз, с которым Москва подписала "пенсионный договор". Ранее они были заключены с Белоруссией, Казахстаном, Арменией и Киргизией.

Очередь Таджикистана неслучайно наступила в столь сложное время для постсоветских государств, отметил в беседе с NEWS.ru председатель Союза таджикистанцев России Абдулло Давлатов.

Санкции и недружественных стран у России много, надо, чтобы и дружественные страны были рядом. Но, вообще-то, это вопрос появился не сегодня. О нём стали говорить, помню, сразу после образования Федеральной миграционной службы в 2004 году. Я сам тогда принимал участие в его обсуждении на многих конференциях и



круглых столах. Слава богу, что в эти дни он находит своё разрешение. Иначе ведь получается не совсем понятная ситуация, когда какой-то известный иностранец становится гражданином РФ, но ни одного дня здесь не живёт и не работает. У себя на родине он имеет права на социальную российскую пенсию. А мигранты, вкалывающие здесь десятилетиями или годами, не имеют такого права, даже если они работают легально, добросовестно отчисляют выплаты в пенсионные фонды. И куда же идут эти деньги, если мигранты не получают российскую пенсию, - недоумевает собеседник интернет-издания.

Граждан Таджикистана в России примерно около 20% от всех среднеазиатских **трудовых мигрантов**, а граждан Узбекистана - около 70%, это говорит о том, что вклад последних в экономику РФ больше, отметил в беседе с NEWS.ru руководитель автономной некоммерческой организации "Мадад" Азиз Сайибов.

Законодательная база в России сейчас создаётся для мигрантов добротная, но вот её исполнение оставляет желать лучшего. Мигранты из Узбекистана не получают российскую пенсию. Сейчас правительство Республики Узбекистан разработало законопроект, чтобы мигрантам, работающим на легальных условиях в России, зачислялся трудовой стаж для получения пенсии на родине. Власти понимают, что эти узбекистанцы работают в России и на свою страну - большую часть денег они же отправляют домой, - рассказал общественный деятель.

На взгляд Азиза Сайибова, пандемия коронавируса доказала, что мигранты закрывают внушительную трудовую нишу в России - при тогдашнем резком сокращении мигрантов местное население в большинстве своём не захотело занимать их рабочие места, несмотря на "достойную зарплату".

Специалисты посчитали, что расходы на все пенсионные выплаты гражданам Таджикистана в РФ в нынешнем году составят 321 млн рублей, в будущем году - 444 млн рублей, в 2024 году - 1,01 млрд рублей. Но финансовая польза, которую Россия в целом получает от мигрантов, несоизмеримо больше: даже по примерным подсчётам, в ковидном 2020 году речь шла примерно о 15 млрд рублей, в следующем году - уже на порядок больше, почти о 70 млрд рублей.

Экономические трудности, вызванные санкциями, сказываются больше на жизни мигрантов, чем россиян. Пенсионные российские начисления для жителей Центральноазиатского региона могут стать одним из веских стимулов не покидать Россию, как они это делали во время пандемии. Согласно исследованиям, отток **трудовых мигрантов** из стран Центральной Азии вновь начинает приобретать массовый характер.

<https://news.ru/cis/rossiya-gotova-platit-1-mlrd-rub-v-god-ctoby-uderzhat-migrantov/>

Д.В. ЕГОРОВ

09.06.2022

Глава ФНС оценил общую сумму перенесенных социальных взносов в 2022 году в 1,7 трлн руб

Общая сумма перенесенных социальных взносов для бизнеса в текущем году составляет в 1,7 триллиона рублей, сообщил на брифинге руководитель **Федеральной налоговой службы** Даниил Егоров.

"В целом программа рассчитана на 1,7 триллиона рублей . Это то, что люди могут не платить в течение года", - сказал он.

Правительство России среди мер поддержки экономики предусмотрело отсрочку уплаты страховых взносов за второй и третий квартал текущего года для предприятий из широкого круга отраслей, включая производство лекарств, сельское хозяйство, строительство, сферу IT и телекоммуникаций. Выпадающие доходы государственных внебюджетных фондов от этой меры будут компенсированы из федерального бюджета. Минфин ранее оценивал общий объем дополнительных расходов казны на эти цели в 1,6 триллиона рублей в текущем году.

"В принципе логика очень простая: у нас есть 15 мая, следовательно, этот платеж нужно будет сделать 15 мая следующего года. То же самое будет с июнем, июлем и так далее. Распространяется и на второй, и на третий квартал", - уточнил глава **ФНС**.



Президент России Владимир Путин, выступая во вторник на совещании по экономическим вопросам, обратил внимание на то, что далеко не все предприятия в мае воспользовались правом на отсрочку по уплате страховых взносов. По его словам, предприятия выбрали менее половины средств, предусмотренных на эту льготу в федеральном бюджете.

Егоров также пояснил, что для получения льготы налогоплательщику ничего не нужно делать. "Мы уведомляем каждого налогоплательщика индивидуально, что он имеет право на отсрочку. Более того, каждый налогоплательщик может зайти к нам на сайт, зайти на промостраницу "Меры поддержки" и там увидеть все меры поддержки, которые на него распространяются, в том числе и по страховым взносам", - добавил он.

"Для того чтобы еще проще было людям, можно вбить свой ИНН и сразу увидеть, какие меры отсрочки распространяются на компанию или индивидуального предпринимателя по страховым взносам и какие меры отсрочки распространяются на них по упрощенной системе налогообложения", - уточнил **Егоров**.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

08.06.2022

Переходный период после объединения ПФР и ФСС может занять два года

Переходный период после объединения Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования может занять до двух лет, сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова**.

"То, что касается переходного периода, мы полагаем, может, это пройдет быстрее, но мы полагаем, что нам потребуется года два для того, чтобы система устоялась, создались не отдельные, а единые клиентские службы, чтобы были завершены все работы, которые связаны с институтом социального казначейства", - сказала **Голикова** в среду на заседании Совета Федерации.

Она сообщила, что два года после объединения фондов закладывается на работу с персоналом. "Персонал, который работает в этих фондах, - это квалифицированный персонал, в некоторых регионах это вообще кость социальных служб, и терять мы его не хотим (...) Конечно, этот персонал у нас на учете, мы не собираемся с ним расставаться. У нас в продолжение этого большие планы по созданию системы долговременного ухода за пожилыми гражданами, и мы бы хотели, чтобы этот персонал остался с нами, но чуть переориентировав свою квалификацию", - сказала вице-премьер.

По мнению **Голиковой**, объединение позволит сократить административно-хозяйственные расходы. При этом сокращение штата сотрудников фондов сразу не планируется.

В конце мая правительство внесло в Госдуму пакет законопроектов, предусматривающих объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в Социальный фонд, а также введение единого тарифа. Социальный фонд России будет выполнять все социальные обязательства и предоставлять социальные гарантии, которые сегодня обеспечивают Пенсионный фонд и ФСС. Работа Соцфонда должна начаться с 1 января 2023 года. Планируется, что учредителем фонда будет выступать правительство РФ, деятельность фонда будет подотчетна Наблюдательному совету.

<https://www.interfax.ru/business/845348>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.06.2022

Как будет устроен единый тариф соцплатежей

С 2023 года, согласно принятому в среду, 8 июня, пакету документов о создании в РФ единого Социального фонда на базе ПФР и ФСС, для работодателей начнет действовать единый тариф с общим порогом взносооблагаемой базы для уплаты взносов на пенсионное страхование и страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Ее размер составит 1,565 млн руб.- в пределах этого порога совокупный тариф страховых взносов составит 30%, свыше его размер сократится до 15,1%. Кроме того, со следующего года компании начнут платить социальные взносы и за сотрудников, которые работают в рамках гражданско-правовых договоров.

Благодаря этому, по расчетам **Минтруда** из финансово-экономического обоснования к проекту закона о фонде, уже в следующем году прогнозируемая сумма страховых взносов на обязательное пенсионное страхование увеличится на 28,1 млрд руб., на социальное страхование - на 113,3 млрд руб. К 2025 году дополнительные средства, по прогнозу **Минтруда**, позволят увеличить максимальный размер выплат по обязательному социальному страхованию в полтора раза.

Как ранее писал "Ъ", против перехода на единый тариф уже в 2023 году выступали в Российском союзе промышленников и предпринимателей - по мнению крупного бизнеса, даже небольшое увеличение налоговой нагрузки может негативно повлиять на работу предприятий, и так пострадавших в нынешних экономических условиях (подробнее см. "Ъ" от 30 марта). Впрочем, предложение отложить вступление в силу поправок в части социального страхования на один-два года еще может быть внесено ко второму чтению пакета документов о фонде.

<https://www.kommersant.ru/doc/5395005>

09.06.2022

Рынок труда переписал историю

В России исторический рекорд безработицы, только не в плюс, как ожидали алармисты, а в минус. Эксперты осторожны и говорят частью об отложенном эффекте от внешних ограничений, но и о новых возможностях. Трудовой «балласт» будет сброшен, в то же время, несмотря на трудности ряда предприятий, прогнозируется спрос на инженеров и рабочих. Ими список перспективных профессий не ограничивается.

Правда, и здесь есть ложка дегтя. "Те, кто будет высвобождаться, и те, кто будут нужны, - это совершенно разные люди, - говорит Елена Варшавская. - Нужны будут промышленные работники, инженеры, технологии. Во-первых, высвободившиеся люди еще будут должны согласиться на такое кардинальное перепрофилирование, на это будут готовы не все. Во-вторых, на востребованные в условиях импортозамещения и индустриализации профессии специалистов нельзя подготовить за полгода или даже год. Главное, что мы должны понимать, это не получится сделать быстро".

Рекорды и специфика занятости

О том, что безработица в России упала, причем до исторического минимума, заявил в среду министр труда и социальной защиты Антон Котяков. По безработице ударят предиктивной аналитикой

"На данном этапе мы имеем очень хорошие показатели по безработице. Практически исторический минимум по безработице в рамках методики Международной организации труда - 4%", - процитировало министра агентство ТАСС.

По словам **Котякова**, регистрируемая безработица как находилась "в коридоре 680 тыс. - плюс-минус" еще с начала года, так остается там и сегодня. "А перспективы будут зависеть от решения отдельных компаний в том числе с иностранным участием", - прогнозирует министр труда.



Тут надо отметить, что 4% это все-таки не 680 тысяч, и по той самой методике МОТ безработных у нас 3 млн. Но, действительно, это исторический минимум с начала наблюдений в 1991 году.

В любом случае, рекорд минимума безработицы - это впечатляющий результат. Начавшийся на выходе из пандемии бум на **рынке труда** еще сказывается, а введенные извне в отношении экономики России ограничения либо еще не оказались на нем явным образом, либо проявят себя не так, как могут ожидать алармисты. А как?

Во всех предыдущих кризисных ситуациях предприятия научились не увольнять людей. Руководство приходило к коллективу и сообщало, что настали сложные времена, платить теперь будут в меньше. И так, раз за разом, ситуацию удавалось пережить, а после - восстановиться.

И действительно, чуть ранее вице-премьер РФ Татьяна Голикова привела статданные на 3 июня, согласно которым в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели работали 130,2 тыс. человек. Число работников, находящихся в простое, составляло 131,9 тыс. человек.

Она также рассказала о безработице в динамике и отметила, что количество зарегистрированных безработных граждан в России, всего за неделю, с 23 по 30 мая увеличилось на 11,5 тысяч, выросло и число тех работников, что находится в простое и работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели.

Но и у нее были хорошие новости - продолжается рост числа вакансий, их количество превышает численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, почти в 3,3 раза. Зарегистрированным в органах службы занятости 686,4 тыс. граждан доступно 2,25 млн **предложений** о работе.

Министр, в свою очередь, сообщил, что в проактивном режиме реализуются обширные меры поддержки **рынка труда**. Это программа обучения "на базе ценников занятости" (зачастую чиновников могут теперь понять только они сами, но примерно догадаться можно), субсидирование найма для молодых специалистов и отдельных других категорий. По его словам, много занимаются переобучением и сами предприятия.

Все это может понадобится, предупреждают эксперты, осенью. В частности, так считает Александр Сафонов, профессор Финансового университета при **Правительстве РФ**. В первую очередь, полагает он, персонал сократят компании, пострадавшие от логистических проблем: импортеры, грузоперевозчики, автомобильная отрасль. А также банки и страховщики, попавшие в зону волатильной турбулентности. Из-за снижения доходов населения есть риски для сервисной, досуговой индустрия и индустрия красоты, туризм, рестораны.

"Отрицательная ежемесячная динамика количества вакансий наблюдается с марта (-17% к февралю), а годовая - с апреля (-11% к апрелю 2021)", - комментирует Наталья Данина, главный эксперт по **рынку труда**, руководитель направления клиентской эффективности hh.ru.

По данным Центробанка, оптимизировать рабочие места в январе планировали 28% организаций. А по словам Андрея Турчака, секретаря генсовета "Единой России", в апреле 2022 под угрозой увольнения оказались около 600 тысяч человек. А кто-то сокращает не людей, в рабочие часы или коэффициенты процентных выплат, к примеру, процент за продажу.

По словам Елены Варшавской, профессора Департамента организационного поведения и УЧР Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ, рост безработицы пока не наблюдается, но мы сейчас видим данные марта-апреля. По мнению эксперта, реакция будет растянутой, эффект будет понятен примерно через 2 месяца, к осени - концу года. "Но рост [безработицы] не будет катастрофическим, примерно до 6-7% с нынешних 4%", - продолжает Елена Варшавская. - Западные компании начали определяться, что они будут делать с бизнесом. На бизнесы, переданные российским предпринимателям, скорее всего, будут накладываться обязательства сохранять рабочие места".

По словам Натальи Даниной, вообще, в России есть некая договоренность между работником и работодателем, между работодателем и государством о том, что компании будут применять гибкие формы подстройки к ситуации. Во-первых, не будет повышения заработной платы, то есть, не будет увеличения доли расходов на ФОТ в структуре



издержек предприятия. Во-вторых, будет практиковаться неполное рабочее время, совмещение, уход в административные отпуска и так далее.

Кто в почете

При этом происходит трансформация рекрутингового рынка - одни вакансии становятся совсем невостребованными, на другие же спрос превышает **предложение**. Так, по данным исследования НАФИ и НРА, в ближайшие полгода под угрозу потери работы попадут менеджеры по продажам, административные работники, HR и дизайнеры. Продажников собирается сократить 17% организаций, секретарей и курьеров - 15%, дизайнеров и кадровиков - 15% компаний.

А вот бухгалтеров и юристов большинство руководителей будут сохранять - по всей видимости, это те специальности, которые просто необходимы для поддержания текущих бизнес-процессов. Расширять же штат работодатели планируют в части специалистов по созданию актуальных продуктов, специалистов по продвижению и различных технологических профессий. 18% респондентов пророчат растущую потребность в инженерах, технологах и производственных работниках. 16% планируют брать на работу новых маркетологов и иных специалистов, способных продвигать товар - продуктовых аналитиков, создающих новые продукты. Также есть повышенный спрос на ИТ-специалистов и логистов.

По данным hh.ru, сокращение числа вакансий от 50% и выше в мае 2022 наблюдается для специалистов в страховании (-89% к маю 2021), на госслужбе (-80%), в автомобильном бизнесе (-71%), банковских работников (-65%) и HR-менеджеров (-54%). А вот в лидерах по спросу: строительство, инсталляция, добыча сырья, безопасность и рабочий персонал.

"В условиях трудностей с зарубежными поставками обеспечение логистики может потребовать большее количество ресурсов, а появление новых брендов вместо покинувших российский рынок будет сопровождаться спросом на маркетинговую аналитику и усилением роли бренд-менеджмента, - рассказывает Алина Розенцвет, генеральный директор НРА. Относительная стабильность в кадровой политике обеспечивающих функций свидетельствует об ожиданиях восстановления объемов бизнеса в среднесрочной перспективе". При этом, по ее мнению, процессы оптимизации штата могут стать драйвером развития фриланса и аутсорсинга на российском **рынке труда**.

Время возможностей

Сегодня, в условиях такой перестройки экономики, соискателям следует обратить внимание на тренды, они не только про грядущую безработицу, они - про возможности. К тому же сейчас есть масса программы переобучения, в том числе, при господдержке, бесплатно или по льготным ценам. Так что, если нет работы по специальности - можно просто получить новую профессию.

<https://expert.ru/2022/06/9/rynek-truda-perepisal-istoriyu/>

08.06.2022

Минтруд сообщил о распределении оставшихся после объединения ПФР и ФСС средств

Минтруд: оптимизация расходов ПФР и ФСС позволит направить средства на повышение пенсий

Деньги, которые освободятся после оптимизации расходов на содержание аппарата и имущества после объединения Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС), будут направлены на повышение пенсий. Об этом 8 июня на пленарном заседании Госдумы сообщил заместитель главы **Минтруда** РФ Андрей Пудов.

«Мы при расчете тех показателей, которые сегодня заложены в доходную-расходную часть Пенсионного фонда, Социального фонда, видим, что у нас появится реальная возможность оптимизировать расходы на содержание аппарата, у нас появится возможность оптимизировать расходы, связанные с содержанием движимого и



недвижимого имущества, и, конечно же, это будет сделано, и эти ресурсы они, конечно же, будут направлены непосредственно на повышение пенсий», - приводят его слова «РИА Новости».

Ранее 8 июня стало известно, что Госдума приняла в первом чтении законопроект об объединении ПФР и ФСС. Создание единого фонда планируется с 1 января 2023 года. По словам спикера Госдумы Вячеслава Володина, эта мера упростит получение россиянами социальных выплат - они будут назначаться автоматически.

Как рассказала «Известиям» член комитета Госдумы по охране здоровья фракции «Единая Россия» Тамара Фролова, такое объединение позволит государству централизованно управлять социальными выплатами, в результате чего граждане смогут получать услуги более быстро и удобно. По словам депутата, создание единого фонда проводится в рамках проекта по организации в России социального казначейства. Его основой будет цифровая платформа, которая объединит информационные системы в социальной сфере.

До этого, 6 июня вице-премьер РФ Татьяна Голикова подчеркнула, что все социальные обязательства государства будут исполняться вне зависимости от объединения ПФР и ФСС.

<https://iz.ru/1346855/2022-06-08/mintrud-soobshchil-o-raspredelenii-ostavshikhsia-posle-obedinenija-pfr-i-fss-sredstv>

08.06.2022

Глава Минтруда заявил об историческом минимуме показателей безработицы в РФ

Глава Минтруда Котяков заявил, что показатели безработицы в России достигли исторического минимума

Показатели безработицы в России достигли исторического минимума. Об этом в среду, 8 июня, заявил глава Минтруда РФ Антон Котяков.

«На данном этапе мы имеем очень хорошие показатели по безработице. Практически исторический минимум по безработице в рамках методики Международной организации труда - 4%. Регистрируемая безработица также находится в коридоре 680 тыс. - плюс-минус начиная с начала года», - сказал он журналистам.

Котяков отметил, что на данном этапе рынок труда чувствует себя достаточно стабильно, а перспективы будут зависеть от решения отдельных компаний, в том числе с иностранным участием. Он также добавил, что в настоящее время в проактивном режиме реализуются обширные меры поддержки рынка труда.

7 июня президент России Владимир Путин заявил, что уровень безработицы в апреле стал минимальным за всю историю, но риски на рынке труда сохраняются. Он пояснил, что в мае количество официально зарегистрированных безработных не только не выросло, но даже немного сократилось.

1 июня гендиректор ВНИИ труда Дмитрий Платыгин заявил, что в России сохраняется благоприятная ситуация на рынке труда, уровень безработицы в апреле стал минимальным за последние 10 лет. По его словам, рост найма сотрудников в РФ продолжается. Соискатели востребованы на рынке труда, на это указывает рост зарплат сотрудников - на 16,4% выше, чем месяцем ранее.

20 мая вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявила, что в России количество зарегистрированных безработных снизилось в период с 9 по 16 мая на 11 тыс. - до 679,1 тыс. человек.

Ранее, 4 мая, Котяков сообщал, что около 98 тыс. россиян находятся в простое, порядка 110 тыс. - в формате неполной занятости. Министр подчеркнул, что ситуация на рынке труда является достаточно стабильной. В стране порядка 3,1 млн безработных, по словам Котякова, их количество в России не растет. Кроме того, гражданам доступно около 1,9 млн вакансий.

Тогда же Путин подчеркнул, что поддержка рынка труда в России - одно из основных направлений деятельности правительства в нынешних условиях.



<https://iz.ru/1346835/2022-06-08/glava-mintruda-zaiavil-ob-istoricheskom-minimume-pokazatelei-bezrabotitcy-v-rf>

08.06.2022

Рынок труда РФ чувствует себя достаточно стабильно - Котяков

На данном этапе рынок труда в России чувствует себя достаточно стабильно, перспективы будут зависеть от решения отдельных компаний, в том числе с иностранным участием, заявил глава Минтруда Антон Котяков.

"У нас есть определенные прогнозы . Вы знаете, есть прогноз Минэкономразвития, который был опубликован. Хочу сказать, что меры, которые мы сформулировали в оперативном режиме по поддержке рынка труда - они действительно обширные", - сказал министр.

По его словам, речь идет о возможности для граждан пройти программы обучения на базе центров занятости, есть программы переобучения работников на предприятиях, существуют общественные работы, субсидирование найма для молодых специалистов.

"На данном этапе рынок труда чувствует себя достаточно стабильно, перспективы будут зависеть от решения отдельных компаний, в том числе с иностранным участием", - сказал глава ведомства.

Он также полагает, что в настоящее время "мы имеем очень хорошие показатели по безработице, практически исторический минимум".

РИА Новости. Все Новости

08.06.2022

Министр труда и соцзащиты выступит на заседании Совета Федерации

Сенаторы 8 июня на 526-м пленарном заседании приняли решение заслушать в палате регионов министра труда и социальной защиты Антона Котякова.

Ожидается, что чиновник выступит на «правительственном часе» на одном из ближайших пленарных заседаний. Антон Котяков расскажет о новых подходах к реализации мер социальной поддержки населения.

<https://www.pnp.ru/social/ministr-truda-i-soczashhity-vystupit-na-zasedanii-soveta-federacii.html>

08.06.2022

Госдума одобрила в первом чтении создание единого Социального фонда России

Госдума в среду, 8 июня, приняла в первом чтении законопроект об объединении Пенсионного фонда (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС) в единый Фонд пенсионного и социального страхования (Социальный фонд России) с 1 января 2023 года. Инициатива была внесена в ГД правительством в 20 мая этого года.

В соответствии с законопроектом с 1 января 2023 года предлагается создать Фонд пенсионного и социального страхования РФ с единым бюджетом, штатом и имуществом.

Территориальные органы Пенсионного фонда РФ предлагается считать с 1 января 2023 года территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования РФ с одновременным присоединением к ним территориальных органов Фонда социального страхования России.

С 2023 года будут установлены единые тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование в следующих размерах: в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов - 30 %, выше установленной единой предельной величины базы - 15,1 %.

Учредителем фонда будет правительство, координировать его работу будет Минтруд. Также фонд наделен полномочиями инвестирования средств пенсионных накоплений.



Вместе с основным законопроектом в первом чтении принят ряд сопутствующих изменений, включая поправки в Бюджетный, Трудовой, Налоговый кодексы и другие законодательные акты.

Создание единого фонда упростит получение гражданами социальных выплат - они будут назначаться автоматически либо по одному заявлению, заявил председатель Госдумы Вячеслав Володин.

По его словам, с введением единого тарифа те, кто работает по договорам гражданско-правового характера, смогут оформлять больничные и получать выплаты по беременности и родам, по уходу за ребенком до полутора лет. Сейчас таким правом обладают только работники с трудовыми договорами.

Господин Володин отметил, что объединение фондов и внедрение единого тарифа также облегчит работодателям процедуру уплаты страховых взносов и сдачи отчетности. «Они смогут заплатить все страховые взносы, заполнив всего один документ. Это позволит снизить число ошибок при расчетах и вероятность начисления штрафов», - сказал он.

<https://www.kommersant.ru/doc/5394502>

08.06.2022

Минтруд утвердил классификатор несчастных случаев на производстве

Кадровики будут применять классификатор при оформлении и расследовании таких случаев.

Минтруд утвердил:

- положение об особенностях расследования **несчастных случаев на производстве** в отдельных отраслях и организациях;
- формы документов, необходимых для расследования **несчастных случаев на производстве**;
- классификаторы, необходимые для расследования **несчастных случаев на производстве**.

Судя по всему, второй и третий пункты относятся не к отдельным отраслям, а ко всем, так как в целом приказ принят на основании статьи 229.2 ТК "Порядок проведения расследования несчастных случаев", которая касается любых отраслей. Пока что в этой сфере еще действует (но скоро утратит силу) постановление с особенностями расследования и формами документов.

Классификатор же вводится впервые - в соответствии с обновленной редакцией раздела ТК об охране труда, которая принята в виде закона прошлым летом и вступила в силу 1 марта 2022 года. Классификатор будет применяться при расследовании несчастных случаев. Укрупненно он включает в себя:

- транспортные происшествия. Сюда входят, помимо вполне ожидаемых, даже инциденты, произошедшие по пути на работу на транспорте работодателя, или - в командировке, или - при пешеходном передвижении во время работы;
- падение с высоты
- падение на ровной поверхности одного уровня
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочего
- воздействие движущихся, разлетающихся, врачающихся предметов, деталей, машин и других
- попадание инородного тела
- физические перегрузки и перенапряжения
- воздействие электрического тока
- воздействие излучений (ионизирующих и неионизирующих)
- воздействие экстремальных температур и других природных факторов
- воздействие дыма, огня и пламени
- воздействие вредных веществ
- повреждения в результате нервно-психологических нагрузок и временных лишений (длительное отсутствие пищи, воды и других)
- повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми, паукообразными и пресмыкающимися
- утопление и погружение в воду
- повреждения в результате противоправных действий других лиц



- повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства)
- повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного и иного характера
- повреждения при эксплуатации опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений
- воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов.

(приказ от 20 апреля 2022 года N 223н). Приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

<https://www.audit-it.ru/news/personnel/1061014.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.06.2022

В Роструде сообщили подробности о долгах "Металлурга" перед футболистами

Футболисты и административный персонал липецкого футбольного клуба "Металлург" получили долги по зарплате за март, сообщается в Telegram-канале Роструда.

"В результате совместной работы инспекции труда Липецкой области и прокуратуры работникам футбольного клуба "Металлург" выплатили задержанную зарплату за март. Сумма выплат составила 4,3 миллиона рублей", - говорится в сообщении.

Уточняется, что по результатам проведенной проверки было установлено, что клуб допустил образование задолженности по зарплате перед работниками - в частности, перед футболистами и административным персоналом.

https://rsport.ria.ru/20220609/futbol-1794264939.html?utm_source=uxnews&utm_medium=desktop

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.06.2022

Воронежский монтажник получил ушиб головного мозга при падении с бетонной плиты

Государственная **трудовая инспекция** занялась расследованием тяжелого несчастного случая, который произошел с 62-летним рабочим строительной компании. Об этом 9 июня сообщила пресс-служба **Гострудинспекции** Воронежской области.

Монтажник предприятия ООО «ПрофМонолит-36» 19 мая в 17:10 осматривал арматуру на строительном объекте по адресу 9 Января, 68. Поднявшись на бетонный блок, он не удержался и упал на землю. Врачи констатировали у мужчины тяжелый ушиб головного мозга.

Госинспектор труда проводит расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего во время рабочего дня на производстве. Процессуальные действия выяснят степень вины самого рабочего или должностных лиц.

<https://vrn.mk.ru/incident/2022/06/09/voronezhskiy-montazhnik-poluchil-ushib-golovnogo-mozga-pri-padenii-s-betonnoy-plity.html>

09.06.2022

В брянской лесной отрасли произошло два тяжёлых несчастных случая за полторы недели

Сразу два тяжёлых несчастных случая, произошедших за полторы недели мая расследует **Гострудинспекция** в Брянской области. Оба этих ЧП объединяет то, что они случились на предприятиях лесной отрасли. Первый тяжёлый несчастный случай (подробностей не сообщается) произошёл со станочником ООО «Синтез К» при



работе на технологическом оборудовании 16 мая. Компания «Синтез-К» — арендатор лесного участка, располагающегося на территории Суземского лесничества.

Второй несчастный случай произошёл 25 мая в организации лесохозяйственной деятельности ИП Сеченкова А.В. – и вновь при работе на технологическом оборудовании со станочником. Оба расследования несчастных случаев проводятся под председательством государственного инспектора труда. #bryakingnews Подписывайтесь на наш уютный Telegram-канал «Брянск.Ньюс», группу «ВКонтакте» «Брянск News» — ссылки на самые интересные новости и значимые репосты

<https://bryansk.news/2022/06/09/git-10/>

09.06.2022

Рабочий день 10 июня несокращенный - гострудинспекция в Башкирии

Следующая рабочая неделя будет короткой. В понедельник 13 июня россиян ждёт дополнительный выходной день, напомнили в **гострудинспекции** в Башкирии.

День России, ежегодно отмечаемый 12 июня, является нерабочим праздничным днём. В этом году он «выпадает» на воскресенье, поэтому выходной переносится на понедельник.

«Таким образом, при пятидневной рабочей неделе выходными днями в связи с празднованием Дня России являются 11, 12 и 13 июня 2022 года. Продолжительность работы в пятницу 10 июня не сокращается, - отметили в **гострудинспекции** в Башкирии. - При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска нерабочий праздничный день 12 июня в число календарных дней отпуска не включается, чего нельзя сказать про 13 июня, так как он является просто перенесенным выходным днем».

<https://www.bashinform.ru/news/social/2022-06-09/rabochiy-den-10-iyunya-sokraschatsya-ne-budet-gostrudinspeksiya-v-bashkirii-2835780>

09.06.2022

На Сахалине нарушились трудовые права локомотивных бригад

Сахалинская транспортная прокуратура проверила соблюдение трудового законодательства в Эксплуатационном локомотивном депо Южно-Сахалинск Дальневосточной дирекции тяги ОАО «РЖД». Об этом передает ДВ-РОСС со ссылкой на Дальневосточную транспортную прокуратуру.

В ходе проверки установлено, что в нарушение ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации в 2021 году 4 работника депо привлекались к сверхурочной работе более 120 часов, у одного машиниста переработка превысила 200 часов.

Транспортный прокурор начальнику депо внес представление, по результатам рассмотрения которого принятые меры по недопущению указанных нарушений впредь.

Также по постановлениям прокурора **Государственной инспекцией труда** в Сахалинской области ОАО «РЖД» и начальник Эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск привлечены к ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) в виде предупреждений.

<http://trud-ost.ru/?p=814405#more-814405>



08.06.2022

Водитель-экспедитор найден мертвым в кабине своей машины

Проводится расследование.

Водитель-экспедитор ООО «ИТЕКО Россия» филиала АТП «Калининград» был найден в кабине транспортного средства без признаков жизни 1 июня. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в Нижегородской области.

Машина в тот момент находилась на стоянке.

Ведется расследование несчастного случая.

<https://www.vremyan.ru/news/492712>

08.06.2022

В Коми компанию оштрафуют за травму работника

АО «Воркутауголь» привлекут к административной ответственности за травму работника. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Коми.

Как рассказали в ведомстве, инцидент произошел еще 15 января. Работник получил травму лопастями вентилятора, поскольку его пальцы попал в кожух взрывозащитного электродвигателя. В инспекции подчеркнули, что оборудование было в ненадлежащем состоянии, а работники не используют средства индивидуальной защиты.

- Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, - говорится в сообщении.

Возбуждено административное дело, АО «Воркутауголь» грозит штраф до 80 тысяч рублей.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4781322/?from=integrum>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

08.06.2022

Профобучение пройдут около 3 тыс. самарских промышленников

Свыше 2,8 тыс. сотрудников промышленных предприятий Самарской области, которые находятся под риском увольнения, пройдут профессиональное обучение благодаря специальной региональной программе. Об этом ТАСС в среду сообщили в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области

"На сегодняшний день заключено 28 соглашений в целях финансового обеспечения затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 2985 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения. К обучению уже приступили 253 работника", - отметили в профильном министерстве.

Такая поддержка предусмотрена региональной программой по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, принято в марте 2022 года. Кроме того, профессиональное обучение для безработных жителей региона предусмотрено программой "Содействие занятости населения Самарской области на 2019-2024 годы". В этом году такую меру поддержки планируется предоставить более 3,5 тыс. человек, сейчас уже организовано обучение для порядка 1,1 тыс. жителей.

Также власти Самарской области планируют привлечь к профобучению более 6 тыс. жителей по нацпроекту "Демография". Пока жители Самарской области подали около 2,8 тыс. заявок. Сейчас обучение проходят 255 человек, идет активное формирование учебных групп.

На учете в службе занятости состоят 12,1 тыс. безработных жителей Самарской области, что на 1,9 тыс. человек меньше по сравнению с началом года. Соискатели разместили 89,2 тыс. резюме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" в Самарской области. На платформе одним человеком



может быть создано несколько резюме. Количество открытых вакансий превышает число самарцев, ищущих работу, почти в три раза - оно достигло 42,7 тыс. единиц.

<https://tass.ru/ekonomika/14860057>

ПРОФСОЮЗЫ

09.06.2022

Индексировать зарплату сегодня надо чаще раза в год - глава ФНПР

Индексацию зарплаты по уровню инфляции сегодня надо проводить чаще, чем раз в год, заявил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

"Я уже не говорю о том, что неотложные меры по обеспечению занятости граждан, индексация заработной платы в зависимости от уровня инфляции, которая должна сейчас проводиться и анализироваться чаще, чем это записано в наших **законах**, которые были приняты в докризисный период, в довоенный период, когда раз в год это надо производить - такой анализ и индексацию как заработной платы, так и минимального размера оплаты труда, как социальной гарантии", - сказал Шмаков, выступая на круглом столе "Суворенитет как важная основа социально-экономического развития России" В **Совете Федерации**.

Шмаков отметил, что инфляция сейчас выходит на более низкий уровень, но нет гарантии, что она и далее останется на нем.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.06.2022

Пожарных хотят освободить от ответственности за причинение ущерба при оправданном риске

Привлечение к ответственности личного состава пожарной охраны за причинение материального ущерба в условиях оправданного риска или крайней необходимости хотят ограничить. Такой **законопроект** депутатов планируется рассмотреть на заседании Комитета **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции 9 июня.

Действия личного состава подразделений пожарной охраны в ходе тушения пожаров выходят за рамки общих требований трудового **законодательства** в части обеспечения безопасных условий труда, отмечается в пояснении к документу. Учитывая особый характер деятельности по тушению пожаров, даже наличие специальной подготовки, соответствующего оснащения пожарных и реализация особых мер безопасности не во всех случаях позволяют полностью исключить риск их травмирования и гибели.

«Неизбежность риска зачастую обусловлена высокой степенью неопределенности обстановки в зоне пожара и безальтернативности мер по оказанию помощи пострадавшим», - отмечают авторы.

Предлагается установить ограничения на дисциплинарную или гражданско-правовую ответственность руководителя тушения пожара, личного состава пожарной охраны и добровольцев, а также лиц, которые тушат лесные пожары, за причинение материального ущерба, вреда здоровью спасаемых людей или их гибель в условиях оправданного риска или крайней необходимости. В частности, уточняется, что тушивших пожар освободят от возмещения материального ущерба, если во время тушения не были превышены пределы крайней необходимости.

Предлагаемый проект федерального **закона** позволит решить вопросы обеспечения охраны труда личного состава пожарной охраны при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, отмечается в пояснительной записке.



Документ направлен на повышение боевой готовности личного состава пожарной охраны и иных участников тушения пожара. Он также позволит оперативно оказывать помощь людям, пострадавшим в результате пожаров и существенно снизить риски и угрозы возгорания на объектах защиты, отмечают авторы инициативы.

<https://www.pnp.ru/social/pozharnykh-khotyat-osvobodit-ot-otvetstvennosti-za-prichinenie-ushherba-pri-opravdannom-riske.html>

09.06.2022

Трудовые в ресурсе: Центробанк зафиксировал снижение числа вакансий в РФ

Уже к осени тенденция может изменить рынок занятости, считают аналитики

На **рынке труда** сокращается количество вакансий - эксперты ЦБ в бюллетене «О чем говорят тренды» зафиксировали такую тенденцию. Ее первая волна с конца февраля и примерно до середины апреля была связана с решениями о приостановке ранее запланированного найма. Однако затем началось собственно сокращение числа рабочих мест. Наибольшее падение количества вакансий в мае произошло в страховании, на госслужбе, в автомобильном бизнесе и банковской сфере, отметили в hh.ru. Компании вынуждены сокращать набор, чтобы уменьшить расходы бизнеса, поясняют эксперты.

Закрытая вакансия

Эксперты Банка России отметили начало сокращения числа рабочих мест. В условиях снижения количества вакансий уменьшается конкуренция за работников. Первую волну падения спроса на персонал можно было связать с решениями о приостановке ранее запланированного найма. «Вторая волна, вероятно, отражает начало сокращения числа рабочих мест», - говорится в бюллетене.

Так, с конца февраля 2022-го произошло резкое повышение индекса HeadHunter. Он отражает соотношение количества активных резюме и вакансий: чем выше индекс, тем ниже конкуренция за персонал на рынке. С конца февраля и по середину мая индекс увеличился с 4 до 6 пунктов, следует из данных экспертов ЦБ. Основные причины тому - санкционное снижение импорта и уход иностранных компаний с российского рынка, сопровождавшийся закрытием многих предприятий. При этом вторая волна - отложенное воздействие этих процессов, объяснил главный экономист информационно-аналитического центра TeleTrade Марк Гойхман. По его мнению, тенденция будет нарастать на фоне сокращения имеющихся производственных запасов, доходов населения, сжатия хозяйственного спроса и т.д.

Число вакансий стало ежемесячно сокращаться с марта этого года, в первый месяц показатель упал на 17% по сравнению с февралем. При этом снижение в годовом выражении началось с апреля, тогда количество **предложений** уменьшилось на 11% к аналогичному периоду 2021-го, рассказала главный эксперт hh.ru по **рынку труда**, руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина. При этом, по ее мнению, такая динамика может свидетельствовать о приостановке найма, действии программ удержания текущих сотрудников, снижении текучести кадров или об укомплектовании штата.

Опережающие темпы по снижению числа вакансий и увеличению количества резюме наблюдаются в сегменте «беловоротничковых» профессий, однако уровень конкуренции из зоны высокого дефицита за людей сместился в зону нормальных показателей. «Синеворотничковые» профессии, напротив, остаются по-прежнему в дефиците, а сам рынок остается соискательским, отметила Наталья Данина. По ее мнению, в дальнейшем уровень безработицы в целом увеличится, но не слишком значительно, при этом она может оказаться неравномерной в зависимости от перестройки отраслей.

Российский **рынок труда** в последнее время был сильно дефицитным. Поэтому в ближайшее время не ожидается каких-либо серьезных потрясений и роста безработицы до критических уровней, прогнозируют в SuperJob. Там отметили: с начала спецоперации значительнее всего упало количество вакансий в сфере некоммерческой деятельности и волонтерства - примерно в два раза.



Наиболее значительное сокращение числа вакансий в мае 2022-го по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года наблюдалось для специалистов в страховании и на госслужбе - в этих сегментах количество **предложений** снизилось на 89 и 80% соответственно. В автомобильном бизнесе показатель упал на 71%, для банковских работников - на 65%, а для HR-менеджеров - на 54%, следует из данных hh.ru.

Уровень безработицы в апреле оказался достиг рекордного минимума и составил 4%, следует из данных Росстата. Нетрудоустроенным числились 3 млн человек в возрасте от 15 лет и старше. В прошлом месяце количество официально зарегистрированных безработных не только не выросло, но даже немного сократилось, заявил 7 мая Владимир Путин. При этом, по прогнозу Минэкономразвития, уровень безработицы в 2022 году достигнет 6,7%.

В **Минтруде** и Минэкономразвития не ответили на запрос «Известий», отмечают ли они сокращение числа вакансий и рабочих мест.

Рабочий профиль

«Известия» опросили топ-50 крупнейших компаний, рассматривают ли они сокращение персонала и принимали ли они решения о приостановке ранее запланированного найма. В «Русале», группе «Т Плюс» и «Почте России» не уменьшали количество рабочих мест и продолжают нанимать сотрудников, рассказали их представители. Более того, «Русал» планирует реализацию дополнительных проектов, включая экологическую перестройку заводов в Сибири, которая потребует новых квалифицированных кадров, добавили в пресс-службе. Наем персонала также не прекращали в «Сбере» и X5 Group, сообщили в организациях.

Кроме того, в условиях повышающегося спроса на продукцию отечественных производителей, который растет на фоне агрессивного санкционного давления, многие предприятия столкнулись с необходимостью набора сотрудников на новые вакантные места, отметили в «Ростехе». Так, например, в Объединенной авиастроительной корпорации в связи с ростом объемов производства гражданских самолетов существенно возросла необходимость в специалистах различного профиля.

Однако в целом организации вынуждены значительно сокращать расходы, в том числе за счет уменьшения числа рабочих мест, чтобы удержать бизнес на плаву, сообщила управляющий партнер Magnum Hunt Executive Search Юлия Крижевич. В первую очередь это касается подразделений маркетинга, внутреннего бэк-офиса, юридической службы. Ряд таких функций может быть выведен на аутсорсинг.

При этом в период пандемии штаты были резко сокращены, и на момент нового кризиса бизнес не успел восстановить все рабочие места. Так, в ближайшие несколько лет уровень безработицы в России может вырасти до 6%, считает основатель Anderida Financial Group Алексей Тараповский. По его мнению, в зоне риска сейчас находятся специалисты финансовой сферы - из-за большого роста издержек и рисков, сегментов с западными инвестициями, а также стартапов, так как они будут испытывать сложности с привлечением средств.

<https://iz.ru/1346288/mariia-kolobova/trudovye-v-resurse-tcentrobank-zafiksiroval-snizhenie-chisla-vakansii-v-rf>

09.06.2022

Все пособия - в одно окно

Госдума поддержала создание единого соцфонда

Депутаты **Госдумы** поддержали в первом чтении пакет **законопроектов** по реорганизации государственных внебюджетных фондов - Пенсионного и социального страхования. Их объединят в единый социальный фонд.

Идею слияния фондов поддержало большинство депутатов: около 400 проголосовали "за" при двух голосах против. Около 20 депутатов воздержались, а в выступлениях обещали определить свою позицию к третьему чтению. Представлявший пакет из восьми **законопроектов** статс-секретарь - замминистра труда и соцзащиты Андрей Пудов заверил, что в правительстве готовы учесть замечания и доработать **законопроекты** ко второму чтению.



Как отметил в своем выступлении замглавы руководителя фракции "Единая Россия" Андрей Исаев, благодаря реорганизации будет создан единый мощный социальный фонд с сильной финансовой базой и информационной системой, и в результате работы социальной службы станет максимально удобной для граждан. "Службы не будут дублировать друг друга, граждане получат возможность обращаться за всеми видами государственной поддержки в одну инстанцию, практически - в одно окно", - отметил депутат.

По словам председателя Госдумы Вячеслава Володина, важный результат объединения состоит в том, что управленческий аппарат будет оптимизирован, а также появится возможность использовать освободившиеся помещения и здания. Депутаты вспомнили, сколько претензий высказывалось по поводу "дворцов", построенных ПФР для своих региональных и городских отделений. При этом все здания останутся в социальной отрасли, они только сменят свое функциональное назначение - в них предполагается разместить бюро медико-социальной экспертизы, службы для дневного пребывания пенсионеров и другие объекты социальной направленности. Что касается работников двух фондов, "бюрократию надо сокращать, но обычных сотрудников при объединении фондов мы сохраним, в случае необходимости перенаправив их на другие направления социальной работы", - отметил Вячеслав Володин.

Предполагается оптимизация тарифов по взносам на пенсионное и социальное страхование - вместо 15 льгот будет выделено три льготных группы. "При этом принципиально важно сохранить уже существующие позиции в части льготного налогообложения, - отметила первый зампред Комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов Елена Цунаева. - Хочу подчеркнуть, что, например, для некоммерческих общественных, благотворительных организаций предложена ставка 7,6%, это их поддержит. Также сохраняется льготное налогообложение для малого и среднего бизнеса, ИТ-бизнеса".

В то же время во время дискуссии ряд депутатов высказали сомнения в части повышения финансовой нагрузки на предприятия - поскольку предполагается выровнять налогооблагаемую базу. Сегодня она различается при исчислении взносов на пенсионное и социальное страхование. "Да, нагрузка на предпринимателей несколько вырастет, но такое изменение в пользу работников, оно позволит увеличить выплаты по больничным листам, пособия по беременности и родам, некоторые другие социальные выплаты", - объяснил Андрей Исаев. Кроме того, работающие по гражданско-правовым договорам получат гарантии оплаты больничных и прочих социальных пособий.

Российская газета

09.06.2022

Кабмин РФ обсудит закон о совершенствовании социально-трудовых прав вахтовых работников

Правительство РФ на заседании в четверг рассмотрит **законопроект** о совершенствовании трудового **законодательства** в сфере обеспечения гарантий **социально-трудовых прав** вахтовым работникам, сообщает пресс-служба кабмина.

"На заседании планируется рассмотреть следующие вопросы: о проекте федерального **закона** "О внесении изменений в статью 302 Трудового **кодекса** Российской Федерации", - говорится в сообщении.

Отмечается, что неурегулированность в Трудовом **кодексе** вопроса доставки вахтовых работников от места сбора или места нахождения работодателя до места выполнения работы на практике приводит к спорам сторон из-за устаревшего правового акта СССР и снижению гарантий работникам. Уточняется, что **законопроект** направлен на совершенствование трудового **законодательства** в сфере обеспечения гарантий **социально-трудовых прав** вахтовых работников.

РИА Новости. Все Новости



09.06.2022

Эксперты зафиксировали спад экономической активности почти в 70% субъектов

Рост экономической активности в апреле 2022 г. зафиксирован в 27 регионах, показали результаты исследования института «Центр развития» НИУ ВШЭ, с которыми ознакомились «Ведомости». Во всех остальных субъектах, т. е. практически в 70% от общего количества, произошел спад. В феврале регионов с ростом экономической активности было 73, в марте – 55.

Сводный индекс региональной экономической активности (РЭА) по России в апреле составил 43,4%, упав ниже «порогового», по оценке ВШЭ, уровня в 50%. Это указывает на начало рецессии в российской экономике в ее региональном измерении, говорится в исследовании.

Минимальные значения сводного индекса РЭА были зафиксированы в мае 2020 г. Тогда показатель составил 21,2%. Предыдущий минимум эксперты ВШЭ относят к июлю 2009 г. – 21,8%. Максимума показатель достигал в январе 2008 г., поднявшись до 83,3%. В январе 2022 г. он составлял 69,8%, в феврале – 72%, в марте – 63,2%.

Больше всего экономическая активность в среднем по регионам в апреле сократилась в розничной и оптовой торговле (14,6 и 35,4% соответственно), указывается в докладе. Из всех федеральных округов (ФО) самое заметное снижение экономической активности в среднем по секторам наблюдалось в Уральском (25%) и Центральном (32,2%) ФО. Рост по сравнению с прошлым годом сохранился только в Дальневосточном (54,5%) и Северо-Кавказском (77,1%) ФО.

Число регионов с явным преобладанием роста (где экономическая активность выросла по крайней мере в четырех из пяти секторов) уменьшилось по сравнению с предыдущим месяцем с 33 до 9. Количество же регионов, где экономическая активность снизилась в четырех секторах, в апреле выросло с 3 до 18. Рост во всех пяти секторах наблюдался в Дагестане, Карачаево-Черкесии, Чечне и Амурской области, а снижение – в Ивановской, Калужской, Тверской областях и Хабаровском крае.

Расчеты индексов деловой активности опираются на пять базовых индикаторов, что позволяет лишь в целом определить намечающийся тренд в экономике того или иного субъекта, отметил эксперт группы суворенных и региональных рейтингов АКРА Илья Цыпкин. В совокупности сокращение указанных индикаторов приводит к снижению расчетного индекса, что и отображено в исследовании, пояснил он. Однако, по словам аналитика, однозначно ответить, как поведет себя экономика регионов в текущее нестабильное время, невозможно. В некоторых субъектах намечается определенный тренд на снижение экономических показателей, что по большей части связано с новыми экономическими и геополитическими реалиями, и не все вызовы на данный момент успешно разрешены, добавил Цыпкин. Тем не менее правительство в режиме реального времени принимает решения, которые могут в корне изменить ситуацию в благоприятную для регионов сторону, заключил эксперт.

Для сглаживания санкционных последствий на федеральном уровне уже приняты решения, позволяющие регионам оперативно реагировать на сложившуюся ситуацию и принимать меры по поддержке экономики. Например, субъектам дано право оперативно вносить изменения в утвержденный бюджет через сводную бюджетную роспись. В мае президент Владимир Путин подписал закон, который предусматривает предоставление регионам в 2022 г. кредитов из федерального бюджета в объеме до 390,7 млрд руб. для погашения долговых обязательств по государственным и муниципальным ценным бумагам и коммерческим кредитам. Бюджетные кредиты под 0,1% годовых со сроком погашения до 2029 г. получат регионы, показатель уровня расчетной бюджетной обеспеченности которых на текущий год не превышает 1,5.

Правительство еще в марте утвердило первый транш поддержки экономики: премьер Михаил Мишустин одобрил план противодействия санкциям. Его стоимость он оценил в 1 трлн руб. В план вошли льготные кредиты для бизнеса, мораторий на банкротство и плановые проверки, отсрочка уплаты страховых взносов, снижение долговой нагрузки регионов, упрощение госэкспертизы в строительстве, льготная ипотека, кредитные каникулы, амнистия капитала, легализация параллельного импорта и др. После этого правительство вносило еще несколько антисанкционных пакетов. Одной из наиболее дорогих для бюджета мер стало повышение минимального



размера оплаты труда, прожиточного минимума и пенсий на 10%. Индексация обойдется федеральному бюджету в 600 млрд руб. в этом году и еще в 1 трлн – в следующем, оценивал министр финансов Антон Силуанов.

Согласно опубликованному 18 мая прогнозу Минэка, российская экономика будет сокращаться два года подряд на фоне масштабных санкций: в этом году спад составит 7,8%, в следующем – 0,7%. Но уже после публикации власти отмечали, что пока ситуация развивается лучше ожиданий, поэтому с высокой долей вероятности спад в 2022 г. окажется меньше, чем прогнозировал Минэк. С такими оценками выступали, в частности, помощник президента по экономике Максим Орешкин и Силуанов.

Экспертное сообщество также в последние недели пересматривало свои прогнозы по российской экономике в сторону улучшения. 2 июня Банк России представил третий после введения масштабных санкций консенсус-прогноз главных макроэкономических индикаторов. Результаты опроса 37 экономистов из различных организаций показали, что оценки ситуации в российской экономике на этот год стали гораздо позитивнее: ожидания улучшены практически по всем параметрам. Спад ВВП будет не таким глубоким, как прогнозировали аналитики в предыдущих опросах ЦБ: экономика сократится на 7,5% против ожидавшихся в апреле 9,2%.

По последним данным Минэка, в апреле ВВП на фоне западных санкций снизился на 3% к тому же месяцу прошлого года. Это первый месяц в 2022 г., когда по показателю ВВП был зафиксирован спад. В марте экономика продолжала расти – показатель увеличился на 1,3%. «Основными факторами снижения ВВП в апреле стали транспортно-логистические ограничения, а также сокращение внутреннего спроса», – сообщалось в обзоре Минэкономразвития. Фактический спад ВВП в апреле в целом совпал с ожиданиями аналитиков, но оказался на нижней границе диапазона. Например, Telegram-канал MMI (его оценки Банк России также включает в консенсус) оценивал спад в 3%.

«Ведомости» обратились к представителям субъектов с просьбой оценить, действительно ли зафиксирован спад деловой активности и каковы причины отрицательной динамики. На запросы ответили представители Нижегородской, Костромской, Новгородской, Тульской, Орловской, Самарской, Мурманской, Калужской и Томской областей, республик Марий Эл и Чувашии, Кузбасса, Краснодарского края и Санкт-Петербурга.

Почти во всех субъектах в апреле по сравнению с марта снизились объемы розничной и оптовой торговли на довольно ощутимую величину. Например, оборот розничной торговли в Самарской области в апреле сократился на 13,4% месяца к месяцу, в Нижегородской области на 23% снизились объемы оптовой торговли. Спад в субъектах объясняют санкционными ограничениями, ажиотажным спросом в марте и разрывом логистических цепочек. Часть субъектов сообщили о спаде в строительстве – например, снижение объемов зафиксировали в Новгородской и Тульской областях, заявили их представители, не уточнив величину спада. Сокращение объемов там связали с удорожанием стройматериалов и разрывом логистических цепочек.

В то же время положительную динамику объема промпроизводства и платных услуг населению отметили большинство субъектов. Например, в Тульской области в промышленном секторе по итогам апреля зафиксирован рост на 12% относительно соответствующего периода прошлого года, сообщил представитель аппарата правительства региона. Представитель департамента экономического развития Костромской области, впрочем, замечает, что сложности, с которыми сталкиваются производственные предприятия, сохраняются. Это разрывы логистических цепочек, необходимость перенастройки производства и сокращение импорта. Для нивелирования последствий проводится адресная работа, указал он.

Ряд регионов считают, что однозначные выводы об экономической активности в настоящее время делать сложно. Так, представитель администрации Кузбасса сообщил, что в обрабатывающем секторе промышленности за январь – апрель по 10 из 23 видов экономической деятельности отмечена положительная динамика: от 2,7% в производстве машин и оборудования и 3,7% в химическом производстве до 15,8% в производстве транспортных средств и 26,1% в производстве напитков. Однако, по его словам, в таких сферах, как производство кокса и нефтепродуктов, электрооборудования или одежды и текстильных изделий, отмечено снижение выпуска продукции на 10,7–54,4%.



Оценить динамику экономической активности в мае большинство представителей регионов пока затруднились из-за отсутствия соответствующих статданных. Несмотря на то что итоги мая будут опубликованы не ранее конца июня, по оперативным данным предприятий Тульской области, ситуация в региональной экономике по итогам пяти месяцев продолжает оставаться стабильной, отметил представитель аппарата правительства региона. Ожидаем, что принимаемые на федеральном и региональном уровнях меры будут способствовать стабилизации ситуации, добавил представитель министерства экономического развития и инвестиций Нижегородской области. Постепенно экономическая ситуация переходит в статус прогнозируемой, заключил представитель департамента экономического развития Костромской области.

Ведомости

09.06.2022

Репатриацией "русского мира" МВД не занимается

Властям удобнее работать с мигрантами, а не с соотечественниками

Власти не готовы убирать те бюрократические барьеры, которые встречают соотечественников, переезжающих в Россию. По информации «НГ», правозащитники, ранее направившие свои **предложения** по повышению эффективности госпрограммы по переселению, получили от Главного управления МВД РФ по вопросам миграции (ГУВМ) дежурный ответ. Из содержания этого документа очевидно следует, что репатриация представителей «русского мира» никого по-прежнему не интересует, а потому и обозначаемые проблемы чиновники стараются не замечать.

Как сообщала «НГ» (см. номер от 10.05.22), правозащитная организация «Форум переселенческих организаций» вместе с Институтом стран СНГ подготовили для властей пакет **предложений** по гуманизации действующей госпрограммы переселения.

Основной задачей была ликвидация множества бюрократических барьеров и правовых ловушек, перед которыми оказываются соотечественники на пути в Россию. Таким образом, госпрограмме предполагалось придать отчетливо репатриационный характер по сравнению с нынешним акцентом на подбор нужных стране трудовых ресурсов.

Правозащитники, в частности, указывали на сложности с получением участниками госпрограммы регистрации по месту пребывания или жительства. И на те многочисленные истории, когда соотечественники привлекались к ответственности за проживание без регистрации. Причем независимо от даже подтвержденных фактов невозможности ее оформления, то есть при отсутствии заведомо явной вины.

Также в представлении в адрес ГУВМ говорилось и о том, что трудности с оформлением статуса начинаются у людей еще за рубежом: «Российские консульства и представительства ГУВМ сильно перегружены, соотечественники вынуждены ждать по два-три месяца возможности подать документы». Но в самом ГУВМ, видимо, не согласны ни с одной из претензий. Госпрограмму переселения там считают «эффективной», указывая, что на начало мая ею воспользовалось около 1,81 млн человек, «в том числе за четыре месяца – 20,3 тыс.». В ведомстве сообщили, что на фоне усилившейся дискриминации в отношении русских, что может привести к росту очередей на переселение, во их избежание в ряде стран (Казахстан, Узбекистан, Таджикистан, Армения) организованы временные группы из дополнительных сотрудников МВД. И поэтому «глубина очереди», скажем, в том же Казахстане составляет не больше недели.

В ГУВМ напоминают, что участие в госпрограмме предусматривает для соотечественника «значимую поддержку» со стороны государства. Отмечено, что переселенцам положены компенсации на проезд, оплата госпошлины, подъемные. Часть регионов обеспечивают их даже жилыми помещениями для временного размещения, другие – компенсируют расходы на аренду жилья в течение не менее полугода. Например, те же центры временного размещения функционируют, к примеру, в Хабаровске, на Камчатке и в Тульской области, в 18 субъектах РФ, среди которых Воронежская, Иркутская, Псковская, Рязанская области и др., дают компенсации. Соотечественникам,



согласившимся ехать в удаленные местности, обещают ежемесячное пособие при отсутствии какого-либо дохода вплоть «до приобретения ими гражданства».

Короче говоря, указывают в ГУВМ, все это позволяет обеспечить дополнительный приток в РФ трудоспособного населения, молодежи и квалифицированных специалистов, направляемых в регионы вселения. В общем, получается, что чиновники и не скрывают: целью госпрограммы является не столько собирание «русского мира», о чем говорят с высоких трибун, сколько «содействие социально-экономическому развитию регионов». То есть, по сути дела, ведомство признает, что госпрограмма ориентирована на набор трудовых ресурсов для нуждающихся в ней субъектов РФ.

Что же касается вынужденных переселенцев из Украины, то для них участие в госпрограмме в упрощенном порядке вроде как уже урегулировано постановлением правительства от 2014 года. И сейчас МВД «осуществляет работу по внесению изменений в данное постановление в части предоставления права для участия в госпрограмме в упрощенном порядке и для граждан ДНР и ЛНР».

Миграционный учет иностранцев, в адрес которого много критики, подчеркнули в ведомстве, носит уведомительный характер, а вообще-то это «госдеятельность по фиксации и обобщению сведений об иностранных гражданах и их перемещении». И в **законодательстве**, мол, предусмотрены различные способы постановки на мигрантов. Например, возможность направить уведомление о прибытии в место пребывания с использованием портала «Госуслуги». Правда, пока все в стадии разработки: «В настоящее время Минцифры выведены интерактивные формы для их апробации в тестовом режиме. Завершение указанных работ запланировано на второй квартал 2022 года». Но в принципе отсутствие регистрации якобы никак не поражает людей в правах.

По мнению председателя исполкома «Форума переселенческих организаций» Евгения Боброва, представляя ситуацию в благожелательном свете, ГУВМ демонстрирует отсутствие инициатив по решению ключевых проблем соотечественников. Скажем, силовики продолжают использовать регистрационный учет в качестве средства регулирования миграции, повсеместная невозможность регистрации соотечественников их устраивает. Потому в своем ответе ведомство упорно и ссылается на то, что прописано в **законе**, но не соответствует действительности: дескать, никакие права не зависят от регистрации, никто их не ущемляет. «Да даже в самой госпрограмме и в **законе о гражданстве** предусмотрено обращение за подъемными и гражданством только после регистрации. Или попробуйте трудоустроиться без прописки в то же ГУВМ. Самообман об уведомительном порядке регистрации раскрывается и в невозможности заставить собственника прописать нанимателя», – подчеркнул он.

При этом проигнорированными остались идеи экспертов о привлечении арендодателей к ответственности за невыдачу договора аренды, на основании которого человек бы мог прописаться сам на указанный в договоре срок. ГУВМ давно обещает перевести на «Госуслуги» регистрацию по месту жительства, но в ответе говорит, что вопрос еще прорабатывается с Минцифры. «Парадоксально, но ГУВМ само продолжает плодить нелегалов, не решая эти перезревшие проблемы», – заявил «НГ» Бобров.

Если же взять утверждение, что переселенцам некоторые регионы оплачивают аренду жилья, то следует уточнить: аренду кое-где оплачивают участникам программ «Земский доктор» и «Земский учитель» либо частные работодатели, что никак не относится к госпрограмме переселения. Также Боброва удивили и очереди на подачу документов за рубежом «не больше недели», хотя сами участники госпрограммы еще в апреле жаловались на «многомесячное ожидание» приема. Возможно, на бумаге так и есть, но в реальности все далеко не столь радужно, пояснил он. К примеру, к чему приводят соотечественников проблемы с регистрацией: 99% вынуждены регистрироваться в «резиновых» квартирах либо покупать поддельные документы, потом они становятся соучастниками уголовных дел по организации нелегальной миграции. А два нарушения режима пребывания влекут высылку с запретом на въезд в РФ, при этом статус участника госпрограммы автоматически теряют все члены семьи. ГУВМ так и не высказалось о необходимости отмены этой абсурдной коллективной ответственности, хотя недавно это **предложение** поддерживало, заметил Бобров.



Он напомнил: правозащитники неоднократно говорили, что силовая структура не способна решать социальные вопросы, эти полномочия давно пора передать в ведение другого ведомства, «хотя бы Минтруда на первое время». Однако на это, очевидно, нет ни установки сверху, ни политической воли снизу. Например, **предложения** Форума переселенческих организаций кроме ГУВМ были направлены в администрацию президента и еще почти 20 ведомств, но значимой поддержки ни от куда пока не получили. При этом сама госпрограмма, по словам Боброва, явно пробуксовывает: «Если учесть, что за первые годы переселились всего 140 тыс. человек, во время событий 2014-го – еще 400 тыс. украинцев, а остальные – за оставшееся время, то можно считать, что госпрограмма не выполняет своего предназначения как основного средства собирания русского народа в России». Ее нужно не просто дорабатывать, а кардинально переработать, поставив в основу репатриационную составляющую вместо оргнabora трудящихся. **Законопроект** об этом уже внесен в **Госдуму**, где пока и лежит.

В то же время, подчеркнул Бобров, сейчас основной вопрос – это **трудоустройство** украинских беженцев. Еще в феврале правозащитники настаивали, чтобы они работали в РФ без каких-либо разрешительных документов и без всяких отчислений ФГУПам и прочим посредникам. «По украинцам недопустимо сравнение с другими иностранцами, которые приезжают сюда работать по патентам. Эти люди из противоположной социальной группы – не работяги, а как правило, одиночки с детьми, пожилые и мужчины-инвалиды со слабым здоровьем», – напомнил он. И заявил, что вопрос можно было бы решить подзаконным актом буквально за один день, однако в ГУВМ отвечают, что работа в этом направлении продолжается, причем уже пятый месяц.

https://www.ng.ru/politics/2022-06-08/1_8456_repatriation.html

08.06.2022

Слияние ПФР и ФСС избавит работодателей от бюрократии и упростит жизнь россиян - эксперты

Объединение Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС) позволит сократить бюрократию при оплате страховых взносов со стороны работодателей, а также поможет сделать процесс получения мер социальной поддержки для россиян более понятным и быстрым. Такое мнение выразили ТАСС эксперты после **принятия Госдумой** в первом чтении соответствующего **законопроекта**.

Законопроект предусматривает объединение Пенсионного фонда РФ (ПФР) и Фонда социального страхования России (ФСС) в Социальный фонд России, учредителем которого выступит правительство. В наблюдательный совет, которому фонд будет подотчетен, войдут представители **Госдумы**, **Совета Федерации**, профсоюзов и работодателей.

"Для граждан это прежде всего удобство, потому что не надо будет разбираться, какую льготу или выплату можно получить в каком фонде, потому что все будет аккумулировано в одном месте. Сейчас можно легко запутаться: например, за маткапиталом нужно обращаться в Пенсионный фонд, а за выплатами - в ФСС. И таких примеров множество. После объединения не надо будет задумываться - будет, по сути, одно окно в виде единого Социального фонда", - рассказала ТАСС глава Общественного совета при **Минтруде** России Елена Тополева-Солдунова.

Кроме того, по ее словам, единая клиентская служба упростит взаимодействие для многих граждан, поскольку не все пользуются Госуслугами, и получать поддержку станет удобнее и быстрее.

Рост пособий

После слияния фондов также будет введен с 2023 года единый тариф для уплаты взносов работодателями по социальному страхованию. Как пояснила глава Общественного совета при **Минтруде** России, следствием этого в том числе станет увеличение выплат по больничным и пособия по беременности и родам.

"Уже к 2025 году увеличение будет в 1,5 раза. Сегодня максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности при стаже от 8 лет - 78 207 рублей за полный календарный месяц. Если у человека заработка превышает эту сумму, он больше все равно никак не может получить. А к 2025 году, когда будет введен единый тариф, при максимальном стаже сумма вырастет до 143,5 тыс. рублей", - подчеркнула она.



Удобство для работодателей

Введение единого тарифа во многом упростит и деятельность работодателей - не нужно будет делать разные платежки в разные фонды, а только в один. "Администрирование разных взносов тоже налагает дополнительные бюрократические издержки на компании, которые при **принятии** этого решения будут также не упразднены совсем, но хотя бы тоже [взносы будут направляться] в единое окно", - отметила в беседе с ТАСС руководитель направления "Экономика и социальное развитие" Центра стратегических разработок Виктория Павлюшина.

При этом директор Управления **рынка труда** и социального партнерства РСПП Марина Москвина считает, что это также может привести к "некоторому увеличению нагрузки на фонд заработной платы".

"Мы поддерживаем введение единого тарифа. Мы предлагали посмотреть на сроки введения этой законодательной нормы: есть смысл подождать в этой ситуации в текущих условиях - увеличивать нагрузку на бизнес, потому что все решения сейчас направлены на то, чтобы снизить нагрузку на бизнес, но тем не менее, если **закон** будет введен в действие с 2023 года, нужно посмотреть в сторону правоприменительной практики, перевесят ли преимущества **закона** небольшое увеличение нагрузки на фонд заработной платы", - отметила Москвина.

Равные права

Объединение фондов также приведет к уравниванию прав граждан, которые сейчас различаются в зависимости от формы договора, заключенного с работодателем. Трудоустроенные по гражданско-правовому договору лишены социальных выплат, в то время как обладатели трудового договора ими обеспечены.

"Граждане, которые работают на основе гражданско-правовых договоров, от них должны будут платить взносы в этот объединенный фонд. Это правильно. В долгосрочном порядке это должно укрепить фонд, повысить его доходность. В связи с этим и уровень тех выплат, которые из этого фонда будут, пенсий и пособий, должен повыситься", - пояснил ТАСС глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

<https://tass.ru/ekonomika/14860043>

08.06.2022

Минцифры запустило на "Госуслугах" раздел по мерам поддержки ИТ-сфере

Минцифры РФ для структуризации информации запустило раздел на "Госуслугах" по мерам поддержки в ИТ-отрасли, в частности, можно узнать о статусе заявки и сроке ее действия, сообщается в Telegram-канале министерства.

"Льгот становится больше, и все они очень разнообразны, поэтому Минцифры России запустило раздел на портале "Госуслуг", посвященный мерам поддержки ИТ-отрасли. Можно сразу понять, кому предназначена мера поддержки, какой у нее статус (принята или еще в работе), на какой стадии разработки находится, какие условия для применения меры и срок ее действия", - говорится в сообщении.

Минцифры РФ 31 мая создало единый сайт с подробной информацией о льготной ипотеке для IT-специалистов, где можно узнать, в частности, входит ли компания в перечень отвечающих условиям такой ипотеки. Замглавы ведомства Максим Паршин напомнил, что общая сумма кредитов составит более 240 миллиардов рублей, в частности, до 2024 года программой льготной ипотеки смогут воспользоваться не менее 50 тысяч специалистов.

Весь новый раздел о мерах поддержки на "Госуслугах" поделен на 12 блоков. В них можно узнать о грантах, налоговых и льготных кредитах, льготной ипотеке, отсрочке от армии и образовании в сфере IT. Кроме того, компании могут уточнить вопросы по **трудоустройству** иностранцев, аккредитации, привлечении финансирования, освобождения от проверок и проверить включение в реестры. В Минцифры уточнили, что функционал раздела со временем будет дополняться, в частности, планируется расширить перечень мер поддержки.

"В каждом блоке присутствует вся необходимая нормативная база, можно также прочитать частые вопросы по нужной мере и задать свои", - добавили в ведомстве.



Власти РФ в условиях антироссийских санкций приняли ряд мер по поддержке компаний IT-отрасли. В частности, **президент России** Владимир Путин подписал закон, устанавливающий для IT-компаний нулевую ставку налога на прибыль на 2022-2024 годы. Кроме того, Путин подписал указ, по которому граждане РФ, работающие в аккредитованных организациях IT-сферы, получают право на отсрочку от призыва до 27 лет на период их работы в этих организациях. Указ также подразумевает упрощение выдачи видов на жительство иностранным работникам этой сферы.

РИА Новости. Все Новости