

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 8 апреля 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.04.2020 Рабочий пострадал при обрушении листа опалубки на стройке колеса обозрения в Москве	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
08.04.2020 Водители скорой, которым частник не заплатил зарплату, не выезжали в Затон и Авдон (Уфа)	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
08.04.2020 Новосибирские таксисты объявили стачку из-за низкого заработка во время самоизоляции	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
08.04.2020 В Вельском районе в разгар коронавируса уволили около 80 работников местного молокозавода	5
08.04.2020 «Уральские авиалинии» отправляют бортпроводников в простой с оплатой ₽8 тыс. в месяц	6
08.04.2020 Магазин «Декатлон» на Урале увольняет работников из-за коронавируса	7
08.04.2020 Парфюмерная сеть «Золотое яблоко» из-за коронавируса увольняет сотрудников	7
07.04.2020 "Спортмастер" переведет 120 магазинов в пункты выдачи онлайн-заказов из-за коронавируса	8
07.04.2020 В Екатеринбурге водителям «Гортранса» урезали зарплату	9
А.Л. КУДРИН	9
07.04.2020 Кудрин прогнозирует прорыв в информационных технологиях из-за кризиса	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
07.04.2020 Минтруд: необходимо сохранить зарплаты для всех, в том числе не работающих до 30 апреля	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
07.04.2020 Роструд: ситуация на рынке труда в России пока стабильная, однако возможно ее ухудшение	10
07.04.2020 Какие нарушения допускают работодатели во время режима самоизоляции	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
08.04.2020 Директора молочного завода оштрафовали за несвоевременную выплату зарплаты	12
08.04.2020 Трудинспекция подловила воронежский «Русавиаинтер» на невыплате зарплат	12



07.04.2020 Госинспекция труда в Нижегородской области оштрафовала организацию за нарушение трудовых прав	13
07.04.2020 Челябинское авиапредприятие вынуждают оплатить карантин при резком сокращении полетов	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
08.04.2020 В Свердловской области профсоюз заявил о нарушении трудовых прав врачей.....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
08.04.2020 Песков заявил, что ситуация на рынке труда находится под постоянным контролем	15
08.04.2020 Песков: Контролировать выплату зарплат гражданам в нерабочие дни должны правительство и штаб.....	15
08.04.2020 Совет Госдумы примет решение о нерабочей неделе для депутатов	15
08.04.2020 Российские работодатели начали вводить четырехдневку	16
08.04.2020 50 процентов работодателей пересмотрели зарплаты сотрудников	16
08.04.2020 Мишустин: надо принимать меры защиты, если невозможно перейти на удаленную работу	17
07.04.2020 Для поддержки предпринимателей в этот непростой период президент Владимир Путин предложил целый комплекс мер.	18
КЛЮЧЕВЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ В. ПУТИНА в связи с распространением коронавирусной инфекции перед совещанием с губернаторами 8 апреля 2020 года	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.04.2020

Рабочий пострадал при обрушении листа опалубки на стройке колеса обозрения в Москве

Один человек пострадал при обрушении листа опалубки на стройплощадке колеса обозрения «Солнце Москвы», мужчину госпитализировали, говорится в сообщении пресс-службы комплекса «Солнце Москвы».

Инцидент произошел 6 апреля на 2-ой Останкинской улице.

«На строительной площадке колеса обозрения «Солнце Москвы» произошел несчастный случай – обрушение листа опалубки. Причиной инцидента стало нарушение техники безопасности. Один из рабочих получил травмы», — говорится в сообщении.

Пострадавшего доставили в одну из столичных больниц. Он находится в удовлетворительном состоянии, его здоровью ничто не угрожает.

По факту произошедшего проводится проверка. Виновных в произошедшем привлекут к ответственности.

<https://riamo.ru/article/422952/rabochij-postradal-pri-obrushenii-lista-opalubki-na-strojke-kolesa-obozreniya-v-moskve.xls>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

08.04.2020

Водители скорой, которым частник не заплатил зарплату, не выезжали в Затон и Авдон (Уфа)

В минздраве РБ прокомментировали ситуацию с отказами водителей скорой помощи выезжать на вызовы. Замруководителя ведомства Ирина Кононова объяснила, что речь идет о водителях, которые являются сотрудниками аутсорсинговой компании. В свое время Демская подстанция скорой помощи передала автопарк на обслуживание коммерческой организации «Автотранском», которая уже два месяца **не платила** шоферам **зарплату**.

— Это не сотрудники скорой, — пояснила г-жа Кононова. — Это Дёмская подстанция скорой помощи оказалась у нас в такой ситуации. Однако эта компания обслуживает у нас Затон и Авдон. И на сегодняшний день у нас два решения. Они дополняют друг друга. Первое: мы предложили водителям перейти на работу в скорую медицинскую помощь с заключением трудового договора. Машины у нас есть. Второе: урегулирование в рамках трудового законодательства.

Теперь водители «Автотрансома» будут трудиться на республиканской станции скорой медицинской помощи и в Центре медицины катастроф.

— Сегодня водителей и машин скорой помощи достаточно, чтобы обслуживать район и своевременно выезжать на вызовы даже в условиях увеличения нагрузки, — объяснила председатель профсоюзной организации республиканской станции скорой медицинской помощи и Центра медицины катастроф Ильзира Усманова.

Замминистра здравоохранения РБ Ирина Кононова подчеркнула, что эта ситуация никак не скажется на оказании медицинской помощи.

Однако сегодня властям, ратовавшим за передачу на аутсорсинг «непрофильных» функций госпредприятий, стоит задуматься.



— То, что хорошо в «мирное» время, может стать вредительством в таких условиях, как сегодняшняя, — говорит политолог Антон Мерзляков. — Очевидно, что в стратегических отраслях, где речь идет о жизни и здоровье граждан, государство не должно перекладывать на частника часть своих функций. Потому что при форс-мажоре, как выясняется, частник просто сливаются.

Час Пик. На магистрали (Уфа)

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

08.04.2020

Новосибирские таксисты объявили стачку из-за низкого заработка во время самоизоляции

Новосибирские таксисты объявили забастовку из-за низких заработков на фоне самоизоляции. Стачка назначена на 14:00 8 апреля. Информация об акции протеста новосибирских таксистов появилась в социальных сетях. В сообщении, опубликованном в паблике АСТ-54, таксист Павел Веснин рассказал, что 8 апреля с 14:00 до 23:59 водители агрегаторов «Яндекс.Такси» и «Ситимобил» не будут выполнять заказы. Главная новость по теме: Новосибирские таксисты оказались на грани разорения из-за карантина - Основная наша претензия заключается в том, что ранее «Яндекс» доплачивал 7270 рублей за 35 выполненных поездок, а теперь эта цифра снизилась до 4900 рублей, - пишет водитель такси. Под постом развернулась бурная полемика. Горожане разделились на три лагеря. Одни посчитали, что пока **водители бастуют**, кто похитрее соберет все заказы и останется в выигрыше. Вторые сошлись на том, что в городе станет меньше ДТП. Третьи поддержали таксистов, отметив, «нереально низкие» расценки за поездки и низкий заработок у таксистов.

<https://russia24.pro/novosibirsk/240208787/>

СОКРАЩЕНИЯ

08.04.2020

В Вельском районе в разгар коронавируса уволили около 80 работников местного молокозавода

Об этом сообщает профсоюзная организация ООО «Вельмолком». с 19 по 24 марта все работники предприятия принудительно и вынуждено написали заявления на увольнение по собственному желанию и были уволены.

По данным членов профсоюза, последние проблемы у завода начались с приказа о новом штатном расписании и **массовом сокращении сотрудников**.

- Контракт с Устьянской молочной компанией на поставку молока был заключён до конца 2019 года по системе предоплаты за каждый привоз. Остальные местные производители молока не давали. О **массовом сокращении работников** были, как положено, за три месяца извещены все органы и профсоюз. В начале декабря все сотрудники получили уведомления. Профсоюз везде писал, звонил, обращался, поймали губернатора, который пожелал не унывать и сказал, что "в Вельске много хороших работающих предприятий. Все найдёте работу", - сообщается в письме, которое прислали в ИА «Двина Сегодня» члены профсоюзной организации.

Однако в феврале директор предприятия отменила сокращение, работа была продолжена. А 12 марта завод перестал выпускать продукцию из-за отсутствия молока. Через некоторое время большая часть работников была уволена. Людей, которые были на больничном или отказались писать по собственному, перевели на минимальную оплату.

В настоящее время полный расчет получили 39 человек из около 80 уволенных сотрудников, пишут члены профсоюза.



А с 27 марта началось растаскивание оборудования бывшего АО "Вельский Анком", находящегося частично в аренде у ООО "Велмоком". Идёт активная распродажа оборудования: выносятся и выжигаются электродвигатели, вывезена «Газель» запчастей из цветного металла, подчищаются склады, исчезли инструменты и станки, вырезано и приготовлено к вывозу оборудование для фасовки сметаны.

Профсоюзы написали в генпрокуратуру, администрацию президента и следственный комитет:

«Просим вмешаться и взять под личный контроль ситуацию с преднамеренным закрытием единственного молокоперерабатывающего предприятия ООО Вельмоком" на территории Вельского района Архангельской области». Отметим, что проблемы у предприятия начались еще два года назад, когда компания перешла в руки руководства из Санкт-Петербурга. Директором на месте стала Ирина Махова, до этого она была руководителем сгоревшей Вельской птицефабрики, а также возглавляла предприятия, которые потом обанкротились.

<https://russia24.pro/arh-obl/240241587/>

08.04.2020

«Уральские авиалинии» отправляют бортпроводников в простой с оплатой ₽8 тыс. в месяц

Авиакомпания «Уральские авиалинии» отправляет в простой до конца апреля сотрудников летных отрядов, которые остались без работы в связи с сокращением авиаперевозок. Как следует из приказа генерального директора компании Сергея Скуратова (его копия есть в распоряжении Znak.com), сотрудникам летных отрядов будет выплачено 2/3 должностного оклада пропорционально времени простоя, работники службы проводников получат 2/3 минимального размера оплаты труда (МРОТ) пропорционально времени простоя.

Период вынужденного простоя, который фигурирует в приказе, — с 6 по 30 апреля. Согласно федеральному законодательству, сейчас минимальный размер оплаты труда в России составляет 12 тыс. 130 рублей. Две трети этой суммы — 8 тыс. 20 рублей.

Появление приказа обосновывается снижением объема производства, связанным с запретом полетов на международных воздушных линиях, сокращением перелетов по России, введением режима самоизоляции и угрозой распространения коронавируса. Количество сотрудников, которых отправляют в простой, в документе не указано. В приказе дано указание составить списки таких сотрудников. Работникам, отправленным в простой, рекомендовано соблюдать режим самоизоляции на дому.

Напомним, что по указу президента РФ до 30 апреля включительно в России объявлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Однако в авиакомпании при назначении выплат в размере 2/3 МРОТ ссылаются на другой документ — пункт 2 статьи 157 Трудового кодекса РФ («Оплата времени простоя»). В нем указано, что время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада, должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя. В «Уральских авиалиниях» пояснили, что основной заработок бортпроводников зависит от налета. Поэтому у них оклад существенно ниже МРОТ. «Авиакомпания пошла навстречу персоналу и улучшила условия оплаты при временном простое», — отметили в «Уральских авиалиниях».

Авиакомпания включена в новый перечень системообразующих организаций России, кому правительство РФ может оказать поддержку в условиях обвала цен на нефть и пандемии коронавируса COVID-19. Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей направил федеральным властям письмо с просьбой о государственной поддержке авиакомпаний, в частности «Уральских авиалиний». В конце февраля гендиректор «Уральских авиалиний» Сергей Скуратов сообщил, что компания получила ущерб 360 млн рублей из-за отмены авиасообщения с Китаем, где началась вспышка коронавируса. С тех пор вирус распространился практически по всем странам мира.



https://www.znak.com/2020-04-07/uralskie_aviaalinii_otpravlyayut_bortprovodnikov_v_prostoy_s_oplatoy_8_tys_v_mesyac

08.04.2020

Магазин «Декатлон» на Урале увольняет работников из-за коронавируса

В сети магазинов «Декатлон» в Екатеринбурге начались сокращения сотрудников торговых залов. Об этом URA.RU рассказал источник.

«Еще до введения режима самоизоляции, в середине марта, руководство вышло с предложением к нескольким сотрудникам из числа линейного персонала, которые работают на кассе и в зале, написать заявления на увольнение по собственному желанию. Тем, кто не соглашался, говорили, что они не справляются с обязанностями, не подходят компании и должны ее покинуть. Следующий этап — говорили, что уволят по статье, и человека впоследствии не возьмут на другую работу», — пояснил инсайдер.

По данным источника, сейчас в двух магазинах сети работают несколько десятков человек, предложения написать заявления поступили как минимум пяти сотрудникам. По прогнозам собеседника URA.RU, история с увольнениями может продолжиться после самоизоляции.

«Меня приняли в „Декатлон“ в начале марта по итогам собеседования до 10 июня с дальнейшим продлением срока договора, но спустя семь дней руководитель вызвал к себе. Сказал, что компания закрывает контракты и я должна написать заявление по собственному желанию. Я предложила оформить все по соглашению сторон, чтобы получить хоть какие-то выплаты, но мне сказали, что есть только такая форма. На уступки не шли, пришлось подписать, после чего я обратилась в трудовую инспекцию. Мое дело находится на рассмотрении», — рассказала URA.RU экс-сотрудница одного из магазинов в Екатеринбурге.

Артемий Ткаченко, региональный директор «Декатлона» в Екатеринбурге, подтвердил, что в марте пять человек покинули компанию по собственному желанию. «Это произошло до того, как наши магазины были временно закрыты. Причем все эти сотрудники были на сезонных контрактах, кроме одного постоянного. Подчеркиваю, что мы не сокращали сотрудников», — сказал Ткаченко. Екатерина Туркевич, HR-директор «Декатлон Россия», добавила, что на сегодня в компании работают около 2,5 тысячи человек по всей России, и большинство из них сейчас по собственному желанию находятся в ежегодно оплачиваемом отпуске, то есть сохраняется 100% зарплаты и полный соцпакет. Ранее URA.RU сообщало, что увольнения сотрудников начались в торговой сети «Золотое яблоко» и «Галамарт».

<https://ura.news/news/1052426363>

08.04.2020

Парфюмерная сеть «Золотое яблоко» из-за коронавируса увольняет сотрудников.

В парфюмерной сети «Золотое яблоко», закрывшейся на карантин, готовится увольнение сотрудников. О разговорах с начальством перед выходом на рынок труда рассказала URA.RU кассир одного из магазинов.

По словам продавца, работников до последнего не хотели отпускать на карантин. «Закрылись 28 марта, объявили, что все выплаты будут по закону. Затем каждому прислали документ, с которым мы должны ознакомиться и приехать на рабочее место. Я думала, что магазин открывается и нужно работать. Но оказалось, что вызвали к директору и предъявили ультиматум: надо написать заявление либо на неоплачиваемый отпуск на два месяца, либо на перевод в курьеры, либо на увольнение. Получается, что указ президента о том, что в период выходных дней должна сохраняться зарплата, у нас недействителен», — рассказала инсайдер. Аудиозапись разговора женщины с руководителем имеется в распоряжении URA.RU.



Как рассказала URA.RU другая работница сети, такая ситуация происходит во всех городах, где находятся магазины: Екатеринбурге, Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре и Челябинске. При этом продолжается строительство нового магазина в Нижнем Новгороде, на который появятся дополнительные средства после временного сокращения части персонала. В сети надеются достроить новый магазин к концу пандемии, когда торговля возобновится.

«У большинства сейчас коэффициент окладной части 0.5, редко у кого 0.9, остальные выплаты, а также премии, приостановлены. Кассиры в ближайшие месяцы не нужны, всех переводят в курьеры, но столько курьеров не надо. Например, в Москве за один выезд курьера платят всего 100 рублей», — рассказала собеседница.

В редакцию поступил комментарий пресс-службы парфюмерной сети «Золотое яблоко»:

«От лица руководства компании „Золотое Яблоко“ сообщаем, что никаких решений о массовом увольнении сотрудников в компании не принималось и не готовится. В настоящее время в компании происходит изменение организационной структуры, в том числе, в соответствии с п. 3 ст. 72.2 Трудового кодекса РФ осуществляется временный перевод части сотрудников на новые рабочие места. Любые принимаемые компанией решения обязательно проходят юридическую экспертизу. Проводимые изменения связаны с текущими реалиями ведения бизнеса: запрет на работу магазинов и, как следствие, многократно возросший спрос в онлайн канале продаж. В компании открываются новые вакансии: курьеры, кассиры на складе, сборщики, комплектовщики... В первую очередь, специалистам внутри компании предлагается перевод на новые рабочие места. Компания не принуждает сотрудников ни к работе, ни к увольнению. Каждый вправе принять решение сам.»

<https://ura.news/news/1052426106>

07.04.2020

"Спортмастер" переведет 120 магазинов в пункты выдачи онлайн-заказов из-за коронавируса

"Спортмастер" переведет 120 из 434 своих российских магазинов в режим бесконтактной выдачи онлайн-заказов и экспресс-доставки, говорится в сообщении компании.

"В условиях распространения коронавирусной инфекции, с целью поддержки бизнеса и сохранения рабочих мест, "Спортмастер" переводит часть своих магазинов в режим бесконтактной выдачи онлайн-заказов и экспресс-доставки. На сегодняшний день 120 из 434 магазинов сети работают в новом формате", - говорится в сообщении.

Деятельность остальных магазинов сети на территории России временно приостановлена до окончания действия ограничительных мер. Ранее в пресс-службе "Спортмастера" ТАСС сообщали, что магазины закрыты пока до 1 мая 2020 года. При этом в компании заверили, что работа в онлайн-режиме продолжается в полной мере и магазин продолжает доставлять товары клиентам.

"В связи с существенно выросшим объемом онлайн-заказов, часть сотрудников временно закрытых розничных магазинов подключена к доставке, помочи кол-центру, усилиению распределительных центров. Сотрудники временно закрытых магазинов, не задействованные в вышеуказанных операциях, во время **вынужденного простоя** получают фиксированную оплату в полном соответствии с трудовым законодательством", - пояснили в компании.

Как пояснили в компании, в "Спортмастере", как и в других розничных сетях, сотрудники получают как фиксированный оклад, так и премии от объема продаж. "Поскольку продажи во временно закрытых магазинах в настоящее время отсутствуют, компания приняла решение поддержать тех сотрудников, кто на время **вынужденного простоя** не захочет остаться на фиксированном окладе и готов временно трудоустроиться по совместительству в другие компании для увеличения своего дохода. На выручку "Спортмастеру" пришли компании, деятельность которых не приостановлена в период эпидемии. Предварительные договоренности о временной работе сотрудников



"Спортмастера" по совместительству достигнуты с такими компаниями, как "Почта России", Wildberries, "Пятерочка", "Магнит", O'кей", Metro, Ozon , "Яндекс.Лавка", "Сбермаркет". Сотрудники, которые захотят временно устроиться в другие компании, будут также получать ежемесячную доплату "Спортмастера" в течение всего периода такого совместительства.

"В компании поддерживают ограничительные меры, направленные на сохранения здоровья граждан. Мы надеемся, что в ближайшем будущем ситуация стабилизируется, наши магазины откроются и сотрудники вернутся на свои рабочие места", - заключил ретейлер.

<https://tass.ru/ekonomika/8185301>

07.04.2020

В Екатеринбурге водителям «Гортранса» урезали зарплату

Причина - падение пассажиропотока.

В Екатеринбургском «Гортрансе» водителям урезали заработную плату, сообщают в СМИ. Коронавирус серьезно отразился на падении пассажиропотока, трамваи и троллейбусы ходят почти пустые.

По данным СМИ зарплату водителям общественного транспорта сократили, урезав на четверть премиальную часть. Как сообщают работники «Гортранса», урезанное жалование они получат в апреле за работу в марте. Однако водителей такая ситуация не устраивает, по их данным в течение марта многие даже перевыполнили норму часов.

Напомним, коронавирус сильно ударили по экономике. В Свердловской области большие потери понес малый и средний бизнес из-за **вынужденного простоя** в нерабочую неделю и режима самоизоляции. На данный момент определенным категориям предприятий региона разрешено работать с соблюдением ряда ограничений и санэпиднорм.

<https://fedpress.ru/news/66/society/2472705>

А.Л. КУДРИН

07.04.2020

Кудрин прогнозирует прорыв в информационных технологиях из-за кризиса

Нынешний экономический кризис дает шанс России и миру по-новому взглянуть на информационные технологии, развивая онлайн-технологии, считает глава Счетной палаты РФ Алексей Кудрин.

"Как выходить потом, за счет каких видов активности? Я думаю, кризис даст по-новому взглянуть на информационные технологии, на цифровизацию, на ИТ. Компании переходят на онлайн, то есть мы стоим перед новым миром, который итак нам уже обещали когда-то, но просто это будущее приблизится, тогда и мы будем торговать все через онлайн или будем все разговаривать и работать по видео, где это возможно. Поэтому в этих отраслях будет бум. Будет ли РФ участвовать в таком технологическом прорыве, который происходит? Посмотрим", - сказал **Кудрин** в интервью телеканалу РБК.

По его словам, у России есть подушка безопасности на время прохождения кризиса: накопленные резервы и низкий уровень долга.

"РФ имеет важное преимущество по сравнению с другими странами - очень низкий уровень долга, который беспрецедентно низкий. Это некую стабильность обеспечивает. И у нас есть резервы, больше, чем у других стран. Это, скажем так, подушка безопасности на период кризиса", - отметил **Кудрин**.



<https://tass.ru/ekonomika/8180025>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.04.2020

Минтруд: необходимо сохранить зарплаты для всех, в том числе не работающих до 30 апреля

Зарплата должна быть сохранена как для работающих, так и для тех, кто не работает до 30 апреля, сообщили РИА Новости в **Минтруде**.

Президент РФ Владимир Путин ранее подписал указ об объявлении в России недели с 30 марта по 3 апреля нерабочей с сохранением за работниками зарплат. Затем режим нерабочих дней был продлен до 30 апреля. Глава государства в обращении к гражданам пояснял, что длинные выходные позволят снизить распространение коронавируса в России. В Москве и ряде регионов действует режим самоизоляции: покидать место жительства гражданам разрешено только в оговоренных случаях.

"Заработка плата должна быть сохранена в полном объеме и для тех, кто трудится в эти дни, и для тех, кто не работает. При этом если у сотрудника есть возможность работать удаленно, то в нерабочие дни он продолжает трудиться", - сообщили в **Минтруде**.

В министерстве также уточнили, что если работник уже был переведен на "удаленку", то отказаться от нее в связи с объявлением дополнительных нерабочих дней он не сможет.

"Отказ от удаленной работы возможен в том случае, если у работника нет условий для выполнения удаленной работы на дому и работодатель не может эти условия обеспечить", - уточнили в **Минтруде**.

Россияне, работающие в период с 4 по 30 апреля, получат обычную зарплату, а не повышенную, поскольку эти дни не считаются выходными или праздниками.

"В соответствии с Указом Президента Российской Федерации с 4 апреля по 30 апреля 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы... Поскольку нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, оплата труда работников, которые продолжают работать в этот период, производится в обычном, а не повышенном размере", - сообщили в **Роструде**.

Поясняется, что принцип оплаты труда не меняется. Так, в отношении работников, получающих оклад, оплата этих нерабочих дней осуществляется в обычном размере, месячная заработная плата сохраняется неизменной.

Работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя.

https://1prime.ru/state_regulation/20200407/831219510.html

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.04.2020

Роструд: ситуация на рынке труда в России пока стабильная, однако возможно ее ухудшение

Ситуация на российском рынке труда пока остается стабильной, при этом **Роструд** не исключает возможность ее резкого ухудшения. Об этом заявил во вторник заместитель руководителя ведомства Иван **Шкловец** в эфире YouTube-канала "Соловьев LIVE".



"Пока не видим серьезных опасений, пока ситуация стабильна, хотя количество обращений увеличивается в связи с указом президента [РФ Владимира Путина] о нерабочих днях, в связи с приостановкой работы ряда компаний. Мы мониторим ситуацию, все под контролем", - сказал он.

Отвечая на вопрос, ожидает ли **Роструд** резкого ухудшения ситуации на рынке труда. замруководителя сказал: "Мы не исключаем такого варианта, но мы к этому готовимся".

По его словам, на горячую линию специального сервиса **Роструда** ежедневно поступают порядка шести тысяч обращений. "Работников и работодателей интересуют вопросы, связанные с урегулированием трудовых отношений. Мы мониторим ситуацию на рынке труда и то, как соблюдаются трудовые права работников. Будем готовы защищать их права от нарушений со стороны работодателей", - добавил замглавы **Роструда**.

В России на 7 апреля зафиксированы 7 497 случаев заражения коронавирусом, 494 человека выздоровели. Большая часть случаев инфицирования приходится на Москву (5 181). По данным федерального оперативного штаба на 10:30 мск, умерли 58 человек. Правительство запустило ресурс стопкоронавирус.рф для информирования о ситуации в стране.

<https://tass.ru/ekonomika/8186151>

07.04.2020

Какие нарушения допускают работодатели во время режима самоизоляции

Простой не выход

Какие законы стали чаще всего нарушать работодатели

В объявленные нерабочими дни те предприятия, которые не имеют возможности наладить удаленную работу и не относятся к организациям жизнеобеспечения, должны сохранить за сотрудниками среднюю заработную плату, все социальные и трудовые гарантии, исключить необоснованные увольнения.

Так, с 23 марта Минкульт рекомендовал **приостановить деятельность** кинотеатров. Ольга С. работает билетером и была вынуждена уйти в оплачиваемый очередной отпуск, поскольку работодатель настоял. Что будет дальше, не знает. Переживает, что вообще может остаться без работы, если эпидемия не пойдет на спад.

Часто работодатели вместо трудового договора заключают гражданско-правовое соглашение. Тогда работник ничем не защищен. Отношения с ним строятся по принципу "утром стулья - вечером деньги"

Как пояснили "РГ" в Ассоциации владельцев кинотеатров, ситуация сложная, но пока увольнений не планируется. Для урегулирования трудовых отношений с работниками и арендодателями все ждали прямых указаний со стороны властей. "Очень ждали официального запрета, который позволяет расценивать сложившуюся ситуацию как форс-мажор. Это позволило в упрощенном порядке решить вопрос с арендой и нашими сотрудниками, которых мы отпустим домой в связи с простоем в работе", - рассказали в пресс-службе объединенной сети кинотеатров "Кино Окко", "Синемапарк" и "Формула Кино".

Член ассоциации юристов России Дмитрий Поздняков пояснил, что простоем в трудовом законодательстве называется временная остановка рабочего процесса. Для работника этот период оплачивается в размере 2/3 от тарифной ставки или оклада работника, если причиной стали форс-мажорные обстоятельства.

Администратор физкультурно-спортивного комплекса Александр К. рассказывает, что на работу сейчас не ходит, потому что работодатель выпустил приказ об объявлении **вынужденного простоя**. Поскольку инициирован простой самим работодателем из-за отсутствия посетителей в спортивной организации, Александру на период "безделья"



положена выплата в размере 2/3 средней зарплаты, которая высчитывается с учетом всех премий и надбавок за последние 12 месяцев.

А вот тренер по карате в спортивной школе Виталий С. из-за отсутствия работы отправлен руководителем в **неоплачиваемый отпуск**. В **Роструде** пояснили, что это уже нарушение трудового законодательства, потому что уйти в отпуск без сохранения зарплаты работники могут только по собственной инициативе, при этом, конечно, потребуется согласие руководителя. Виталию советуют написать заявление в трудовую инспекцию или оставить жалобу на портале онлайнинспекция.рф.

Внезапно закрыть организацию и уволить людей работодатель не имеет права, отметил Дмитрий Поздняков. Для этого должны быть не только веские основания, но и соблюdenы все условности, в числе которых уведомительный порядок и обязательные выплаты сотрудникам. Например, оповестить работника о сокращении необходимо не менее чем за два месяца, после чего в день расторжения трудовых отношений придется перечислить ему компенсацию в размере двух средних зарплат. О **массовых сокращениях** работодатель обязан оповестить службы занятости.

Гарантии трудового законодательства распространяются только на тех работников, с которыми заключен трудовой договор. Если вместо него оформлено гражданско-правовое соглашение, то таких понятий, как работник и работодатель, в нем попросту нет, а отношения между сторонами выстроены по принципу "утром стулья - вечером деньги", когда каждый сам за себя. Часто работодатели заключают гражданско-правовой договор вместо трудового, чтобы не нести дополнительных обязательств перед своими сотрудниками: ведь тогда не придется предоставлять отпуск, оплачивать больничный, отвечать за безопасные условия труда.

<https://rg.ru/2020/04/07/kakie-narusheniia-dopuskaiut-rabotodateli-vo-vremia-rezhima-samoizoliacii.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.04.2020

Директора молочного завода оштрафовали за несвоевременную выплату зарплаты

Директор ООО «Молочное дело-Ивня» был признан виновным в нарушении трудового законодательства, сообщает прокуратура Чувашии.

Проверка показала, что на предприятии несвоевременно выплачивали заработную плату зарплата за январь и февраль. **Госинспекция труда** оштрафовала руководителя компании на 10 тысяч рублей.

Ранее мы сообщали, что средняя зарплата в декабря 2019 года превысила 38 тысяч рублей.

https://chv.aif.ru/money/profits/direktora_molochnogo_zavoda_oshtrafovali_za_nesvoevremennuuyu_vyplatu_zarplaty

08.04.2020

Трудинспекция подловила воронежский «Русавиаинтер» на невыплате зарплат

Государственная инспекция труда Воронежской области выявила нарушение сроков выплаты заработной платы сотрудникам АО «Русавиаинтер» и намерена привлечь компанию к административной ответственности, сообщили в ведомстве.



Инспекция начала внеплановую проверку компании после обращения одного из работников. В результате было выявлено нарушение сроков выплаты заработной платы: сотрудник не получал зарплату с декабря 2019 года по февраль 2020 года.

В итоге инспекция выдала компании предписание о погашении задолженности перед обратившимся с жалобой работником. Кроме того, на данный момент рассматривается вопрос о привлечении «Русавиаинтера» к ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ («Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»).

Интересно, что в ходе проверки трудинспекция получила информацию о том, что компания задолжала 42,8 млн рублей другим работникам, в том числе и уволенным. Исходя из этого, инспекция начала еще одну проверку, чтобы установить точный размер задолженности перед всеми сотрудниками.

Отметим, что «Русавиаинтер» имеет проблемы не только с выплатой зарплат сотрудникам, но и долги перед контрагентами. Так, Арбитражный суд обязал воронежский «Русавиаинтер» заплатить за работу «Туполеву» 73,3 млн рублей.

«Русавиаинтер» изготавливает интерьеры для самолетов – как серийные, так и повышенной комфортности. Компания зарегистрирована в 2003 году в Воронеже с уставным капиталом 10 тыс. рублей. По данным «СПАРК-Интерфакс», выручка по итогам 2018-го составила 202 млн рублей, чистая прибыль – 39,4 млн рублей. Гендиректор – Алексей Упоров. Совладельцами являются граждане России.

<https://abireg.ru/newsitem/81071/>

07.04.2020

Госинспекция труда в Нижегородской области оштрафовала организацию за нарушение трудовых прав

Госинспекция труда в Нижегородской области оштрафовала ООО "Радуга 2" (деятельность грузового автомобильного транспорта). Ранее, водитель организации пожаловался на грубые нарушения своих трудовых прав.

В ходе надзорных мероприятий выявлены грубые нарушения трудовых прав работника в части оформления и расторжения трудовых отношений.

Так, водитель был принят на работу в ООО "Радуга 2" в августе 2019 г. и проработал в компании 2 месяца.

В книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них имеется запись о приеме трудовой книжки работника, при этом в записи о приеме трудовой книжки отсутствует серия и номер трудовой книжки.

Таким образом, запись в книге учета движения трудовых книжек произведена без фактического приема трудовой книжки. Запись о приеме на работу в самой трудовой книжке также отсутствует. В трудовом договоре с водителем отсутствует подпись работника о заключении трудового договора, а также подпись о получении работником второго экземпляра трудового договора. При этом приказы о приеме на работу водителя и о прекращении его трудового договора изданы.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области пришла к выводу об уклонении ООО "Радуга 2" от заключения трудового договора с водителем. Фактически водитель был допущен к работе без заключения трудового договора. Данное нарушение является грубым нарушением трудового законодательства, поскольку лишает права работника на обязательное страхование работника (пенсия по старости, пособие по временной нетрудоспособности и др.).



По результатам проверки за допущенные нарушения директор ООО "Радуга 2" привлечен к административной ответственности по ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа в размере 10 тысяч рублей, юридическое лицо ООО "Радуга 2" - оштрафовано на 50 тысяч рублей.

<https://russia24.pro/nnov-obl/240165865/>

07.04.2020

Челябинское авиапредприятие вынуждают оплатить карантин при резком сокращении полетов

АО "Челябинское авиапредприятие" получило предупреждение от **Госинспекции труда** Челябинской области за принуждение сотрудников уходить в отпуска без сохранения зарплаты в период ограничительных мероприятий по коронавирусу. В инспекцию пожаловались сотрудники предприятия, сообщил 7 апреля корреспондент Каспиров.Ru со ссылкой на пресс-службу ведомства.

В пресс-службе компании отказались обсуждать эту тему. "Челябинское авиапредприятие" является собственником аэропорта "Челябинск". Само общество входит в холдинг миллиардера Романа Троценко.

В аэропорту "Челябинск" отменили все международные рейсы, сократился внутренний пассажиропоток, из-за чего так много персонала стало не нужно.

Напомним, что Владимир Путин для борьбы с распространением коронавируса в России объявил нерабочими днями все время до 30 апреля и подчеркнул: "С сохранением зарплаты". При этом глава государства

фактически переложил проблему содержания работающих на бизнес, не предусмотрев компенсационные меры.

Челябинский губернатор Алексей Текслер ввел режим обязательной самоизоляции, предписывающий жителям находиться дома за исключением случаев крайне необходимости.

Добавим, аэропорт Челябинска включен в перечень системообразующих предприятий России и может продолжать работу в период режима повышенной готовности. Он занимает второе место в Уральском федеральном округе после "Кольцово" (Екатеринбург) по объемам авиационных перевозок. Штат "Челябинского авиапредприятие" насчитывает около тысячи человек и включает в себя более 20 различных служб.

В Челябинской области на 7 апреля зарегистрировано 32 случая коронавируса, условно положительный диагноз у двух человек.

<http://www.rufront.ru/materials/5E8C5DC399C63.html>

ПРОФСОЮЗЫ

08.04.2020

В Свердловской области профсоюз заявил о нарушении трудовых прав врачей

В письме сказано, что руководители медицинских организаций вынуждают работников подавать заявления об отпусках без сохранения заработной платы, очередных отпусках вне графика, а также вводят или готовятся к временной приостановке работы медицинских и иных сотрудников. Это касается медработников, прикрепленных к школам и детским садам, сотрудникам больниц восстановительного лечения, а также узких специалистов поликлиник. Речь идет о многочисленных жалобах с мест. Профсоюз считает, что введение режима простоя и направление сотрудников в отпуска без сохранения заработной платы в государственных медицинских организациях противоречит **законодательству** и **указу президента РФ**. Председатель Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Угринов рассказал, что Законодательному собранию



Свердловской области было направлено письмо с **предложением** сохранить 2/3 заработка сотрудникам в период простоя. Кроме того, было предложено выплачивать по 50 тысяч рублей из областного бюджета в случае заражения сотрудника здравоохранения коронавирусом при выполнении служебных обязанностей, а в случае смерти - один миллион рублей. Ранее в Екатеринбурге прошел флешмоб в поддержку медицинских работников. Губернатор Евгений Куйвашев подписал указ о премиях медицинским работникам, работающим с зараженными коронавирусом.

<https://russia24.pro/sverdl-obl/240240220/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.04.2020

Песков заявил, что ситуация на рынке труда находится под постоянным контролем

Пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков заверил, что ситуация на отечественном рынке труда постоянно мониторится, но конкретные меры предпринимает не Кремль, а правительство.

"Безусловно, эта ситуация является объектом постоянного мониторинга оперативного штаба правительства, конечно же, на это обращают внимание", - сказал представитель Кремля журналистам в среду. Однако он не дал ответа на вопрос, какие меры могут быть предприняты в связи с тем, что многие компании отправили сотрудников в **неоплачиваемые отпуска** из-за пандемии коронавируса. "Будут ли какие-то меры предприниматься, какие могут приниматься меры - я перенаправляю [вопрос] в правительство", - пояснил Песков.

По данным Центра стратегических разработок, около 29% российских компаний отправили сотрудников в **неоплачиваемый отпуск**, еще 22% планируют сделать это в ближайшее время. Значительная часть компаний также уже провела или намерена провести сокращение зарплат.

<https://tass.ru/ekonomika/8189529>

08.04.2020

Песков: Контролировать выплату зарплат гражданам в нерабочие дни должны правительство и штаб

Контролировать выплату зарплат гражданам в нерабочие дни должны правительство и штаб, разъяснил представитель Кремля. Ранее ЦСР сообщил о массовой отправке работников в неоплачиваемые отпуска

Разбираться с выплатой зарплат во время объявленных в России нерабочих дней должно правительство, заявил пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков.

На замечание журналиста, что многие предприятия отправили работников в отпуска без сохранения зарплат, в то время как президент Владимир Путин распорядился сохранить выплаты, Песков ответил, что этим должны заниматься правительство и штаб.

«Это вопрос к правительству и штабу. Ситуация является предметом постоянного мониторинга. На это обращается внимание. Но будут ли и какие будут приниматься меры, это к правительству», — сказал представитель Кремля.

<https://www.rbc.ru/politics/08/04/2020/5e8d98e69a7947feb9da0931>

08.04.2020

Совет Госдумы примет решение о нерабочей неделе для депутатов

Совет Госдумы проведет в четверг, 9 апреля, заседание, на котором будет решено, станет ли следующая неделя для российских депутатов рабочей. Об этом «Известиям» в среду, 8 апреля, сообщили в пресс-службе нижней палаты парламента.



Также в ходе заседания будет принято решение о том, состоится ли 15 апреля отчет председателя правительства Михаила Мишустина перед Госдумой.

Во второй половине месяца — с 16 апреля — у депутатов, по словам спикера Госдумы Вячеслава Володина, намечены короткие отпуска, которые они должны провести в режиме самоизоляции.

Чтобы предотвратить масштабное распространение в России коронавируса, Путин объявил неделю с 30 марта по 5 апреля нерабочей с сохранением заработной платы, а 2 апреля продлил период нерабочих дней до конца месяца. При этом президент допустил уменьшение срока вынужденной самоизоляции в случае, если эпидемиологическая обстановка улучшится.

<https://iz.ru/997281/2020-04-08/soviet-gosдумы-примет-решение-о-нерабочей-неделе-для-депутатов>

08.04.2020

Российские работодатели начали вводить четырехдневку

Российские работодатели начали вводить четырехдневную рабочую неделю в качестве меры в условиях кризиса. Об этом сообщает газета «Ведомости».

Как отмечает издание, идея сокращенной рабочей недели приобрела актуальность в нынешней ситуации. Компании стремятся сократить расходы на персонал, но при этом некоторые из них стараются избежать массовых сокращений. В частности, на сокращенную неделю временно перейдут нефтехимическая компания «Сибур», РЖД и метрополитен в Екатеринбурге.

Партнер компании «Экопси консалтинг» Григорий Финкельштейн предполагает, что четырехдневка эквивалентна сокращению штата на 20 процентов. Однако изменение графика коснется в основном обслуживающего и офисного персонала, заявил он.

В то же время адвокат Ксения Михайличенко напомнила, что ввести сокращенную неделю можно только после подписания сотрудниками допсоглашений. В противном случае работодатели должны уведомить их об изменениях за два месяца.

Летом 2019 года ввести в России четырехдневную рабочую неделю предлагал занимавший тогда пост премьер-министра России Дмитрий Медведев. В Федерации независимых профсоюзов идею поддержали и отметили, что тенденция к сокращению рабочих часов наблюдается во всем мире. Однако экономисты тогда заявили, что введение четырехдневки может негативно сказаться на производительности труда.

<https://lenta.ru/news/2020/04/08/4days/>

08.04.2020

50 процентов работодателей пересмотрели зарплаты сотрудников

Вынужденные выходные не могли не отразиться на бизнесе. Работодатели пересматривают фонды оплаты труда в сторону сокращения.

Результаты опроса предпринимателей, который провел Центр стратегических разработок (ЦСР), показал, что в начале апреля фонды оплаты труда оптимизировали 29% работодателей, то теперь об этом заявляет 50%.



Как бизнес среагировал на нерабочее время:

Урезали зарплаты - 20%,

Планируют сократить оплату в ближайшее время - 35%,

Уволили сотрудников до начала каникул - 16%,

Планируют **сократить штат** в ближайшее время - 2%.

Всего в опросе приняли участие 1000 топ-менеджеров российских компаний из разных отраслей с годовой выручкой от 50 млн до свыше 2 млрд рублей. Численность персонала опрошенных организаций - от менее 100 до более 5 тыс. служащих.

- Впереди сложные времена и, скорее всего, исторического минимума безработицы в 4,4%, зафиксированного в феврале нынешнего года, мы долго не увидим, - комментирует «Известиям» президент Торгово-промышленной палаты Сергей Катырин.

Ранее Михаил Мишустин предостерег предприятия от сокращений персонала на фоне коронавируса. Правительство будет наказывать за необоснованные увольнения и задержку зарплат.

А в **Роструде** отметили, что рассчитывать на повышенную зарплату и дополнительные выплаты во время вынужденных каникул из-за коронавируса не придется. В период с 4 по 30 апреля будет начислена лишь обычная сумма, пишет Утро.ру.

Тем временем ЧОПы начали сокращать сотрудников из-за ухудшения экономической ситуации. По разным оценкам в стране от 1,5 млн до 2 млн представителей этой профессии и смежной с ней (вахтеры, телохранители и т. д.). В связи с увеличением числа безработных и снижения доходов населения, криминологи прогнозируют всплеск преступности не только в России, но и в мире.

<https://www.kp.ru/online/news/3827445/>

08.04.2020

Мишустин: надо принимать меры защиты, если невозможно перейти на удаленную работу

Необходимо предпринять меры защиты, если сотрудников невозможно перевести на удаленную работу, в том числе обеспечивать дистанцию, заявил премьер-министр РФ Михаил.

"Приоритетом должно оставаться здоровье работников. Крайне важно, чтобы на производствах выполнялись санитарные правила и рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции. В первую очередь это касается перевода сотрудников на удаленные формы работы, а там, где это невозможно, нужно обеспечить соблюдение безопасной дистанции, организовать работу в несколько смен, разместить людей на разных этажах или в отдельных кабинетах, проверять температуру на входе и, конечно, в течение рабочего дня, а также обеспечивать работников дезинфицирующими средствами, регулярно проводить, соответственно, дезинфекцию рабочих мест, в общем все то, что нам рекомендует Роспотребнадзор", - сказал он **Мишустин** в ходе заседания президиума координационного совета по борьбе с распространением коронавирусной инфекции.

Он также напомнил, что при повышении температуры и признаках инфекционного заболевания сотрудник должен быть отстранен от работы.



07.04.2020

Для поддержки предпринимателей в этот непростой период президент Владимир Путин предложил целый комплекс мер.

Во-первых, он поручил предоставить отсрочку по уплате налогов на полгода для субъектов малого и среднего предпринимательства в тех отраслях экономики, которые наиболее пострадали от пандемии.

Во-вторых, президент выступил с инициативой снизить в два раза - с 30% до 15% - совокупный размер страховых взносов во внебюджетные фонды для малого и среднего бизнеса при условии, что зарплаты сотрудников в соответствующих организациях превышают минимальный размер оплаты труда.

Во исполнение этих поручений на прошлой неделе **Госдума** приняла **закон**, который предоставляет правительству право на установление для компаний, пострадавших из-за коронавируса, отсрочки по уплате налогов, сборов и страховых взносов. 3 апреля премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление, согласно которому срок послаблений может составить от года до пяти лет в зависимости от тяжести наступивших последствий.

Также принятый нами **закон** предусматривает снижение с 1 апреля размера страховых взносов для малого и среднего бизнеса. Благодаря этому решению за оставшиеся 9 месяцев 2020 года каждый предприниматель, чьи сотрудники получают зарплату выше МРОТ, сэкономит 135% от месячного фонда оплаты труда. Данных средств, несомненно, хватит, чтобы выплатить апрельские зарплаты всем работникам, даже если компания приостановила свою деятельность в этом месяце.

Еще одна важная мера, предложенная президентом, - предоставление кредитных каникул на срок до полугода целому ряду субъектов малого и среднего бизнеса. Соответствующий **закон** тоже был принят нами на прошлой неделе. Отмечу, что, согласно этому документу, кредитные каникулы на 6 месяцев смогут также требовать индивидуальные предприниматели и обычные физические лица в случае падения их доходов из-за коронавируса на 30% и более.

Серьезные меры по поддержке бизнеса были приняты и во многих регионах. Например, в Москве для компаний, работающих в сфере торговли, бытовых услуг, туризма, общественного питания, гостиничного бизнеса, культуры, досуга и спорта до 31 декабря продлен срок уплаты авансовых платежей за первый квартал 2020 года по налогу на имущество и земельному налогу. Если эти организации арендуют землю у города и приостановили свою деятельность на время эпидемии, они будут освобождены от платы за аренду с первого числа месяца прекращения работы до 1 июля. Более того, до конца года продлен срок уплаты торгового сбора за первый квартал.

Для киосков, находящихся в московском метро, вдвое уменьшена плата по договорам на торговую деятельность. Если граждане, которые сдают в аренду объекты торговли, общепита и бытового обслуживания, тоже снизят арендную ставку для своих арендаторов не менее чем на 50%, то им будет предоставлена материальная помощь.

Однако все эти меры, разумеется, не являются исчерпывающими. В случае ухудшения эпидемиологической ситуации президент, правительство и Федеральное Собрание будут принимать дополнительные решения для поддержки отечественного бизнеса.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ В. ПУТИНА в связи с распространением коронавирусной инфекции перед совещанием с губернаторами 8 апреля 2020 года

◆ Нужно обеспечить повышенную готовность всех медучреждений. Необходимая поддержка уже выделена регионам, в том числе более 33 млрд рублей на разворачивание дополнительных коек и более 13 млрд рублей на аппараты ИВЛ, реанимобили и автомобили скорой помощи



- ◆ Мы должны быть готовы бороться за жизнь каждого человека в каждом регионе
- ◆ Губернаторы должны помнить об ответственности, «дорожить каждым днем и каждым рублем»
- ◆ Более 10 млрд руб на выплаты врачам и медсестрам выделены и в ближайшее время поступят в регионы.
- ◆ С апреля на три месяца будет специальная федеральная выплата специалистам, непосредственно работающим с пациентами с коронавирусной инфекцией: для врачей - 80 тыс. руб. в месяц, для фельдшеров и медсестёр – 50 тыс. руб, для младшего медперсонала - 25 тыс. руб в месяц
- ◆ Врачам скорой помощи – 50 тыс. руб в месяц, фельдшерам, медсестрам и водителям – 25 тыс. руб в месяц
- ◆ Для этих работников будут повышенные страховые гарантии по аналогии с военными
- ◆ Правительство РФ за 2 дня составит график перевода коек федеральных медучреждений под нужды регионов
- ◆ Нужно распространить на все предприятия малого и среднего бизнеса отсрочку на полгода по страховым платежам, как для микробизнеса
- ◆ Власти регионов должны смягчить удар для бизнеса из-за коронавируса. В каждом регионе должен быть создан список системообразующих предприятий
- ◆ Будет отработан механизм автоматического продления паспортов, водительских прав, других удостоверений не менее чем на 3 месяца.
- ◆ Дополнительные выплаты (5 тыс. руб) семьям, имеющим право на маткапитал, состоятся в апреле, мае и июне.
- ◆ В июне, на месяц раньше срока, начнутся выплаты семьям с детьми от 3 до 7 лет. Круг получателей будет расширен, исходя из текущей финансовой ситуации в семье.
- ◆ Пособие по безработице в апреле, мае и июне можно будет получить по максимальной планке – 12 тыс 130 руб, оформить – в электронном виде
- ◆ Правительству и ЦБ поручено за 5 дней разработать программу дополнительной поддержки бизнеса для сохранения занятости и зарплат
- ◆ Определяющими с точки зрения распространения инфекции будут ближайшие 2-3 недели. Мы можем с большой долей вероятности прогнозировать варианты развития ситуации и на каждый из них разработать свой план действий. Есть средства для решения проблем по любому из возможных сценариев.
- ◆ От дисциплины и ответственности граждан зависит перелом в борьбе с инфекцией. Сейчас нужны лучшие качества каждого из нас. Вместе мы все преодолеем.



Мониторинг 82 апреля 2020

интегрум