

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

1 июля 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.06.2022 В офисном здании в Мытищах упал лифт с людьми	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
30.06.2022 «Зенит» не заплатил Лунёву за титул сезона-2020/2021 и игры с «Локомотивом» и «Спартак»	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
01.07.2022 Пермский химкомбинат «Камтэкс-Химпром» остановил производство из-за нарушения логистических цепочек	4
01.07.2022 Реальные зарплаты россиян рекордно снизились	5
30.06.2022 Российский разработчик мобильных игр увольняет четверть своего персонала	6
30.06.2022 Американская компания Converse покидает российский рынок, сообщает Telegram-канал.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	7
01.07.2022 С гастарбайтерами поговорят по-русски.....	7
01.07.2022 Эксперты Минстроя и РАНХиГС: Какие проблемы принесет рост трудовых мигрантов	9
01.07.2022 Трудящийся как неродной.....	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
01.07.2022 Число безработных в России снизилось за неделю до 694,8 тыс.	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
30.06.2022 Минтруд: в России всегда будет спрос на врачей, учителей и социальных работников	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
01.07.2022 Татьяна Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
01.07.2022 В Башкирии 17-летний рабочий получил тяжелую травму на производстве	13
01.07.2022 В Воронежской области спасатель упал с высоты во время тушения пожара	13
01.07.2022 «Чувашский бройлер» выплатит долги по зарплате в 3 миллиона рублей	14
01.07.2022 В Краснодарском крае сотрудница Государственной инспекции труда работала по фальшивому диплому	14
01.07.2022 Работники одного из предприятий Приморья уже два месяца не могут получить часть зарплаты	14
01.07.2022 Кости наружу: мастер тюменского цеха пострадал на производстве	15
01.07.2022 Работник волейбольного клуба «Липецк» пожаловался на невыплату зарплаты	15



ПРОФСОЮЗЫ	15
30.06.2022 Сергей Прохоров выразил полную солидарность с позицией Профсоюза	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
30.06.2022 Исследование: почти 80% россиян недовольны своими зарплатами	16
01.07.2022 Власти региона проследят за сохранением рабочих мест после указа по проекту "Сахалин-2"	17
01.07.2022 Уровень рождаемости в стране сползает к новым минимумам. Чего не хватает для демографического бума?	17
30.06.2022 Правительство хочет получить специальные полномочия для обеспечения военных операций	19
30.06.2022 Госдума одобрила компенсации за вред жизни или здоровью волонтеров	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.06.2022

В офисном здании в Мытищах упал лифт с людьми

В Мытищах вследствие обрушения лифта в здании с офисами пострадали шесть человек. Детей среди пострадавших зафиксировано не было. Инцидент произошел утром. Лифт с шестью **работниками упал** с первого на цокольный этаж. После происшествия на место прибыли сотрудники скорой помощи. Один человек был доставлен в больницу. Причины обрушения лифта пока не известны.

<https://www.justmedia.ru/news/russiaandworld/v-ofisnom-zdanii-v-mytyishchakh-upal-lift-s-lyudmi>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.06.2022

«Зенит» не заплатил Лунёву за титул сезона-2020/2021 и игры с «Локомотивом» и «Спартак»

Антон Смирнов, агент вратаря «Байера» Андрея Лунёва, сообщил, что футболист подал заявление в отношении «Зенита» из-за задолженностей в период действия трудового договора.

«Андрей Лунёв подал заявление в Палату по разрешению споров РФС в отношении имеющихся перед ним у АО «ФК «Зенит» **задолженностей по заработной плате**, незаконного удержания денежных средств из премии за чемпионство в сезоне 2020-2021 гг. и премиальных за игры с московскими «Спартак» и «Локомотивом», - написал Смирнов у себя в телеграм-канале.

Напомним, Андрей Лунёв защищал цвета Санкт-Петербургского «Зенита» с 2017 по 2021 год. Прошлым летом голкипер перешёл в немецкий «Байер». Контракт россиянина с «фармацевтами» рассчитан до июня 2023 года.

<https://www.championat.com/football/news-4742145-zenit-ne-zaplatil-lunyovu-za-titul-sezona-2020-2021-i-igry-s-lokomotivom-i-spartakom.html>

СОКРАЩЕНИЯ

01.07.2022

Пермский химкомбинат «Камтэкс-Химпром» остановил производство из-за нарушения логистических цепочек

Пермский производитель химических реагентов «Камтэкс-Химпром» прекратил выпуск продукции, сообщила генеральный директор компании Оксана Бреднева. Это связано с нарушением логистических цепочек.

«До 80 процентов нашей продукции традиционно шло на экспорт. В новых экономических условиях многие логистические, торговые и производственные связи разорвались. Сейчас мы выстраиваем их заново, поэтому решили не производить новую продукцию, пока идёт этот процесс. При этом у нас есть достаточный запас, чтобы удовлетворить потребности всех наших клиентов внутри страны», - цитирует её ИД «Коммерсантъ».

По словам Бредневой, сейчас большая часть сотрудников предприятия находится в очередных отпусках, работу продолжает технический персонал. Возобновить производство компания планирует в июле, отметила гендиректор.

Основным видом продукции компании «Камтэкс-Химпром» является фталевый ангидрид и диоктилфталат (ДОФ), а также фумаровая и бензойная кислоты. Мощность комплекса по производству фталевого ангидрида и фумаровой кислоты составляет 90 тыс. тонн в год, суточный объём производства ДОФ достигает 140 тонн. Продукция предприятия реализуется на региональном и российском рынках, а также экспортируется в страны СНГ, Европы и Азии.



Как писал ранее «Октагон.Урал», из-за аналогичных трудностей производство продукции приостанавливало предприятие «Свеза Уральский». В марте комбинат переводил часть персонала в **вынужденный простой**. 13 июня выпуск продукции был возобновлён.

https://ekaterinburg.octagon.media/novosti/permskij_ximkombinat_kamteks_ximprom_ostanovil_proizvodstvo_iz_za_narusheniya_logisticheskix_cepochek.html

01.07.2022

Реальные зарплаты россиян рекордно снизились

Кризис не оставляет надежд на перелом негативного тренда

Реальные зарплаты россиян снизились в годовом выражении на 7,2%. Это максимальное падение с декабря 2015 года, сообщил Росстат данные на май. Другую безрадостную статистику выдал рекрутинговый портал HeadHunter: почти 40% граждан признались, что им не хватает зарплаты на покрытие основных расходов.

На первый взгляд все это выглядит удивительно: ведь по данным Росстата, среднемесячная заработная плата в стране в номинальном выражении в апреле составила 62 269 рублей, увеличившись на 9,4% по сравнению с апрелем 2021-го. Но инфляция-то за это время выросла на 16-17%, вот и получается, что реальная зарплата (номинальная, скорректированная на уровень инфляции) рухнула так, что не заметить этого падения просто невозможно. Ведь на рынке труда у нас официально задействованы 72 млн человек, а если добавить сюда тех, кто трудится в «тени» и членов семей всех работников, то, собственно, и получится вся Россия.

Мы все находимся в некой закапсулированной реальности, в кризисе, развивающемся по неведомым и необоримым законам. По сравнению с ним ковидная история 2020-2021 годов — сущий пустяк. И беда в том, что этот спонтанный форс-мажор наложился на застарелые структурные изъяны, до предела обнажив их неприглядную суть. Ведь не скажешь, что до февраля у нас дела шли в экономике блестяще, что основная масса населения жила, ни в чем себе не отказывая, а потом все грохнулось в одночасье. Не надо забывать: была многолетняя стагнация, ВВП почти не рос.

Отличие нынешнего кризиса от событий 1998-го и 2008 годов как минимум в одном: из-за «ядерных» санкций и геополитической конфронтации он может продлиться сколь угодно долго, и завтрашний день чреват абсолютно любыми сюрпризами. А что касается конкретно темы зарплат, она неотделима от очень многих макроэкономических обстоятельств. Если взять частный сектор, то российские компании в большинстве сегментов розничной торговли и услуг фиксируют падение оборота. К примеру, в секторе электроники и бытовой техники он сократился в апреле на 30% относительно марта, в категории одежды и обуви — на 36%. Оборот драматически упал у автомоек и автосервисов, парикмахерских и салонов красоты, организаций, оказывающих медицинские услуги, гостиниц, баров и ресторанов.

Параллельно с этим у компаний растут расходы: в каждой пятой себестоимость товара увеличилась с февраля более чем на 30%, констатирует сервис «Актион Финансы». В этих условиях бизнес вынужден внепланово сокращать вложения в фонд оплаты труда (ФОТ), урезать премии, доплаты и бонусы, переводить персонал на **сокращенный рабочий** день или неделю, а часть работников — увольнять. Таким образом, падают как потребительская (платежеспособный спрос), так и деловая активность. Из-за санкций предприятия, в том же автопроме, к примеру, лишаются импортных комплектующих, не могут продавать товары и услуги (авиаперевозки).

В частном бизнесе при отсутствии выручки нет и зарплаты. Даже самый честный предприниматель не будет платить деньги сотрудникам, если нет доходов. На фоне происходящего только 32% работодателей из числа коммерческих структур планируют индексировать зарплаты. Причем в среднем повышение составит 5% — в три с лишним раза ниже уровня инфляции, сообщает HeadHunter.

С бюджетниками, на которых приходится 34% всех реальных доходов населения, ситуация несколько сложнее. Снижать зарплаты в госсекторе пока не собираются, но вполне могут срезать ставки или отправить наиболее



пожилых сотрудников на пенсию. Плюс в бюджетных организациях больше возможностей корректировать надбавки и премии, составляющие львиную долю дохода людей. Да, порой правительство идет на разного рода компенсации и разовые выплаты в отношении этих категорий, но эти деньги не могут в полной мере компенсировать потерю покупательной способности.

Очевидно, что инфляция будет расти быстрее, чем выплаты от работодателя. Люди будут убирать из потребления то, что хотя бы изредка могли себе позволить. Для кого-то это новый автомобиль, а для кого-то — новые джинсы или поездка на такси (когда можно добраться автобусом), для других — мясо или свежие фрукты. Еще один штрих в общую картину: как выяснил сервис SuperJob, 54% граждан регулярно работают сверхурочно, трудясь на 28% дольше, чем положено по трудовому договору. В основном перерабатывают учителя, медсестры, врачи и менеджеры по логистике.

Зарплаты стагнируют и падают не только вследствие текущего кризиса. Это индикатор давнего неблагополучия в российской экономике, неспособной выбраться наконец на траекторию развития, сбросить системные вериги. Такие как старение населения, неэффективность предприятий и госинститутов, гипертрофированная роль государства в экономике, правовая незащищенность малого и среднего бизнеса, низкая конкуренция, жесткая привязка к ценам на нефть.

<https://www.mk.ru/economics/2022/06/30/realnye-zarplaty-rossiyan-rekordno-snizilis.html>

30.06.2022

Российский разработчик мобильных игр увольняет четверть своего персонала

Созданный россиянами разработчик мобильных игр Nexters **сократит** 235 своих **сотрудников** (26% от общего числа). Об этом говорится в заявлении сооснователя и гендиректора компании Андрея Фадеева, опубликованном на сайте Американской комиссии по ценным бумагам (SEC). **Сокращения** затронут **сотрудников** компании в России, Кипре, Турции, Армении, Грузии и других странах.

Фадеев объяснил принятое решение рядом негативных внешних факторов: нарастающие признаки макроэкономической рецессии, рост инфляции на ключевых рынках, изменения в приватности пользователей и рекламном рынке, геополитические причины и т.д.

В связи с этим Nexters предприняла ряд антикризисных мер, включая оптимизацию расходов и фокус на наиболее критические операции компании. В 2021 г. численность персонала компании удвоилась и составила 900 человек, однако компания столкнулась со сложностями в части повышения операционной эффективности. Борис Герцовский, один из двух основателей Nexters наряду с Андреем Фадеевым

В результате Nexters необходимо сделать «один шаг назад» в части размера ее штата и оптимизации фокуса ее операций. Сокращаемым сотрудникам Nexters предложит различные компенсации, включая расширенную медицинскую страховку, психологическую помощь, поддержка в поиске новой работы и релокации.

Фадеев признает, что решение о сокращении персонала было «трудным», но оно было принято после «тщательного рассмотрения» доступных вариантов и сочтено необходимым для обеспечения устойчивости компании. Компания также отмечает, что для поддержки собственной устойчивости ей потребуется тяжелая работа и «полная самоотдача» от всего коллектива.

Что представляет из себя бизнес Nexters

Nexters зарегистрирована на Кипре. Основателями компании являются россияне Андрей Фадеев и Борис Герцовский. Совладельцами компании выступают братья Игорь и Дмитрий Бухманы, создатели другого разработчика мобильных игр - Playrix. Основной продукт компании - RPG Hero Wars.

В 2021 г. Nexters осуществила обратное поглощение компании Kismet Acqusition One, созданной экс-гендиректором «Мегафона» и владельцем холдинга «Медиа-1» Иваном Тавриным. Данная компания в конце 2020г провела IPO (первичное размещение акций) на американской бирже Nasdaq, но не имела своих активов.



Дмитрий Исаев, Softline: Мы видим превосходные перспективы развития облачного бизнеса в России. Импортозамещение. Слияние с этой компанией позволило Nexters стать публичной. В ходе сделки фонды Mubadala (суверенный фонд Объединенных Арабских Эмиратов) и VPE Capital (инвестирует в проекты на территории России и Казахстана) решили вложить в Nexters \$50 млн. В результате сумма всей сделки составила \$350 млн.

Недавние приобретения Nexters

Еще недавно дела у Nexters шли удачно. В начале 2022 г. компания объявила о покупке трех игровых разработчиков с российскими корнями: Cubic Games, RJ Games и Royal Ark. Сумма всех трех сделок составила \$100 млн.

С началом специальной российской военной операции на Украине торги акциями Nexters на Nasdaq, как и торги акциями других, связанных с Россией компаний на американских и британских фондовых биржах, были приостановлены. Nexters просила администрацию Nasdaq пересмотреть это решение, так как компания не считает себя российской, но пока торги ее акциями по-прежнему приостановлены.

По итогам 2021 г. выручка Nexters составила \$434 млн, операционный убыток - \$123 млн, чистый убыток - \$117 млн.

http://findnews.ru/rossiyskiy_razrabotchik_mobilnykh_igr_uvolnyaet_chetvert_svoego_personala.html

30.06.2022

Американская компания Converse покидает российский рынок, сообщает Telegram-канал

Работники обувной компании рассказали, что им запретили выступать с заявлениями в социальных сетях или давать разъяснения. Сайт бренда должен перестать работать уже на следующей неделе. Официальных комментариев от самой компании не поступало.

Ранее стало известно об уходе из России американского бренда Nike. Уточняется, что по мере «исчерпания товарных запасов» франчайзингу придется закрыть все свои магазины.

Напомним также, что не так давно компания Microsoft **заявила о сокращении** своей деятельности в России. При этом представители пообещали, что продолжат выполнять обязательства перед российскими клиентами.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/kompaniya-converse-pokidaet-rossijskij-rynok/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.07.2022

С гастарбайтерами поговорят по-русски

Проверочные мероприятия в отношении приезжих предлагается ужесточать

Госорганы стали опять предлагать различные меры по ужесточению требований к мигрантам. Например, изменить порядок тестирования гастарбайтеров по русскому языку – ввести дополнительное устное собеседование. Есть и инициатива проверять приезжую рабочую силу на знание техники безопасности. Эксперты «НГ» считают, что кроме роста коррупционных поборов это может привести и к тому, что еще больше иностранных граждан (ИГ) будут уходить в нелегалы. Настоящее решение проблемы – это трудовые визы, которые стимулируют адаптационное обучение еще до приезда в РФ и станут фильтром миграционных потоков.

В Минобрнауки уже предлагают обязать гастарбайтеров сдавать не только письменный тест, но и подтверждать знание русского языка в устной форме. Ныне это требование распространяется лишь на ИГ, претендующих на временное проживание в РФ или на получение вида на жительство. Чтобы избежать коррупционных проявлений, на видео будут снимать все собеседование, а не только первые 10 минут, как сейчас.



О повышении качества **трудовых** ресурсов думают и законодатели. Скажем, у депутатов Госдумы среди прочих есть такая идея: доучивать гастарбайтеров уже после трудоустройства силами их **профсоюзов**, национальных культурных автономий и при поддержке местных органов власти **РФ**. Есть и предложение в рамках общей политики по адаптации мигрантов – усилить ее через переэкзаменовки ИГ, причем не только по языку, но и, к примеру, по технике безопасности в соответствующей производственной сфере.

Однако, сказал «НГ» эксперт по **трудовой миграции** Асилбек Эгембердиев, из таких инициатив ничего, кроме «коррупционности и застоя», не выйдет. Часть приезжих решат вообще не ходить на тесты, тем более что работать в **России** можно и втемную, а это, конечно, не добавляет ни безопасности, ни налоговых отчислений. Другие мигранты поступят по принципу школьников: сдал и забыл. При этом комплексной адаптацией и интеграцией приезжих власти не занимаются сейчас и не будут дальше. Гастарбайтеры, напомнил Эгембердиев, едут в **РФ** работать, а не тратить время на учебники. И он напомнил, как в середине 2010-х годов на базе библиотек создавались некие центры толерантности для обучения ИГ русскому языку и истории страны, но «загнать мигрантов в библиотеки не удалось». Работодатели и подавно не станут заниматься просвещением гастарбайтеров, а потому, уверен эксперт, те должны приезжать в **Россию** уже подготовленными.

И сам Эгембердиев выступает за введение трудовых виз, чтобы странам исхода пришлось открывать курсы, проводить отборочные конкурсы потенциальных выездных работников: «В 2016-м на базе РГСУ в киргизском Оше создали специальные курсы подготовки мигрантов, спонсируемые Русфондом. И молодежь туда активно шла, эксперимент был признан удачным, но его финансирование прекратилось». Так что теперь из Средней Азии в **Россию** едут «абсолютно неподготовленные и не знающие язык» люди, которые либо сразу идут в нелегалы, либо превращаются в криминальные элементы.

Гражданский активист Алексей Егоркин подтвердил, что обучение и тестирование гастарбайтеров на знание русского, истории и законодательства нужно было бы проводить еще до их приезда в **РФ**. «Не сдал тест – просто не приедешь в статусе **трудового мигранта**. Въехал как турист, а по факту начал работать – ответишь по закону», – пояснил он. Что же до опасений, что все утонет в коррупционных схемах, то Егоркин уверен, что это решается «путем максимального обезличивания контактов при тестировании», а в век цифровых технологий такое не проблема. Он настаивает, что необходимо и проведение регулярных переаттестаций для мигрантов, но при этом «никаких контактов с национальными диаспорами», чтобы «не плодить анклавов и не получить в перспективе сепаратистские настроения, давление на властные структуры». Короче говоря, мигрант должен получать помощь от государства, а «не от «решальщиков» из диаспор и непонятных профсоюзов».

Как сказал «НГ» директор АНО «Академический альянс» Михаил Бурда, сегодня внешняя миграция в **Россию** на 80% из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. Приезжих становится все больше, а русский язык они знают все хуже, но «сами мигранты в этом не особо и виноваты». Потому что выдавливание русского языка из повседневной жизни давно стало трендом на постсоветском пространстве – где-то явно, где-то латентно. Это сокращение часов в школах, исчезновение русской речи из повседневного общения, мифы о русском империализме и оккупации. «Тем, кто приезжает в **Россию**, – в основном 20–30 лет. Они родились и выросли в своих государствах, не изучали русского в школе в большом объеме и тем более не использовали его как язык межнационального общения у себя на родине», – напомнил Бурда. В результате в **РФ** есть несколько миллионов человек, среди которых многие практически не говорят по-русски. А раз так, то заниматься их адаптацией, а тем более интеграцией вряд ли удастся.

И хотя в законе есть требования об обязательном тестировании на знание русского языка, процедура обходится, а сертификаты продаются и покупаются. То есть она требует совершенствования и непременно видеофиксации. «Но мигранты разные, и уровень владения языком тоже должен разниться. Для работы в такси, сфере услуг – один, на стройке – другой», – заметил эксперт. И плохо, что у гастарбайтеров нет стимула для изучения языка: «Можно было бы рассмотреть идею о зависимости стоимости патента от уровня владения языком. Отлично говоришь по-русски – получи скидку, продление сроков и т.д. Но не надо и про кнут забывать. Купил поддельный сертификат – поехал домой, потому что закрыт въезд на пять лет». По мнению Бурды, миграционная политика **РФ** слишком долго шла по пути унификации, а нужна дифференциация: «Если мигрант квалифицированный, знает



русский язык, востребован на рынке труда, то – добро пожаловать. Если не знают и трех слов, не имеют профессии, то, может быть, они и не нужны здесь в таком количестве?»

Лидер движения «Гражданская солидарность» Георгий Федоров уверен, что «без четкой политики большинство мер, предлагаемых законодателями для контроля миграционных потоков, носят формальный характер, не решают системных проблем». И неверно думать, что в нелегальную зону гастарбайтеров уводят трудности с какими-то экзаменами или проверками: «В первую очередь в этом заинтересован крупный бизнес, который, по сути дела, не несет за это никакой ответственности». Но если за каждое правонарушение со стороны ИГ административную и уголовную ответственность в равной степени будет нести и работодатель, обеспечивавший ему «крышу», то тогда число желающих иметь дело с нелегалами поубавится. Федоров вообще уверен, что надо уже на законодательном уровне обеспечить всех гастарбайтеров теми же правами, которыми обладают граждане **России** при устройстве на работу. Брать нелегалов бизнесу станет попросту невыгодно, зато иностранцы, которые трудятся в соответствии с действующими правилами и имеют все необходимые документы, будут защищены от эксплуатации.

https://www.ng.ru/politics/2022-06-30/3_8475_migrants.html

01.07.2022

Эксперты Минстроя и РАНХиГС: Какие проблемы принесет рост трудовых мигрантов

На 1 мая в России находилось 3,35 миллиона **трудовых мигрантов**. Это на 25 процентов больше, чем в это же время в прошлом году, говорится в июньском выпуске РАНХиГС мониторинга экономической ситуации в России.

Аналитики ссылаются на данные Погранслужбы ФСБ. По сравнению с прошлым годом на работу в Россию больше приехало граждан из стран Средней Азии: Таджикистана - на 56%, Узбекистана - на 37%, Киргизии - на 9%. Как уже писала "РГ", в конце июня возобновилось железнодорожное сообщение с Узбекистаном. Раз в неделю в Россию теперь прибывают поезда Ташкент-Самара и Ташкент-Волгоград. Ожидается, что **трудовых мигрантов** из этой страны станет еще больше. Это подтверждается составом первых пассажиров этих поездов.

Например, многие используют Волгоград как транзитный пункт, чтобы двигаться дальше - в Петербург, Краснодар, Тамбов. Это "РГ" выяснила в разговоре с прибывшими. В Волгоградском областном комитете сельского хозяйства нам сообщили, что в регионе приняты исчерпывающие меры, чтобы обеспечить хозяйства трудовыми ресурсами. Возможно, кто-то и останется на Волге.

Об этих встречах мы рассказали эксперту Общественного совета при Минстрое России Илье Пономареву. Где все-таки смогут закрепиться на работе пассажиры таких поездов?

Эксперт ответил, что рабочие руки нужны на всех стройках, особенно на больших инфраструктурных проектах. И пояснил: к сожалению, предусмотренные государственными нормами зарплаты хотя и выросли существенно, благодаря усилиям Минстроя, но не достигли привлекательного уровня для россиян. "При этом должен отметить, - продолжил Илья Пономарев, - Узбекистан традиционно представлен не только разнорабочими. Приезжают бригады и очень квалифицированных строителей, например по арматурным работам и монолитному бетону". Сам факт, что строительные специальности в нынешней экономической ситуации не обеспечены россиянами, конечно, как выразился эксперт, не внушает оптимизма. И предупредил: "Для корректировки этой ситуации нужны системные решения и не один год работы. А задача инфраструктурного рывка уже перезрела". Так что пока продолжаем встречать поезда из Ташкента.

Владимир Климанов, директор Центра региональной политики Института прикладных экономических исследований РАНХиГС:

- С одной стороны, у нас до недавнего времени сохранялся самый низкий уровень безработицы. Исторический минимум зафиксирован в апреле - 3 миллиона безработных! Такого, по-моему, никогда не было.

Но сейчас уже наблюдаем другую картину - рост безработицы! И на каких-то предприятиях возвращение **трудовых мигрантов** может вызвать негативную реакцию. Не исключено, что новые безработные будут претендовать на те



ниши, которые пока еще свободны от гастарбайтеров. И это надо учитывать, чтобы вовремя снимать напряженность на рынке труда.

С другой стороны, у нас, похоже, начнет расти и скрытая безработица. Все будут держаться за рабочие места даже с сокращением доходов, формально оставаясь занятым. Мы уже видим примеры, когда предприятия переходят на четырехдневную рабочую неделю. Это тоже вызовет напряженность на рынке труда. Нужны ли будут приезжие, если не полностью загружены свои кадры? Да и само возвращение на российский рынок окажется для мигрантов не без проблем. При таком курсе рубля валютные операции просто не выгодны для иностранцев. Если гастарбайтеры получают зарплату в рублях, то возникают сложности, как перевести их на родину или обналичить и вывезти. Сервисы по переводам не работают, на валютные операции вводят комиссии.

Однако потребность в низкоквалифицированной рабочей силе остается. Мы ожидаем в этом году богатый урожай, поэтому сезонные рабочие во многих регионах наверняка очень востребованы. Мигрантов ждут и на стройке. Особенно учитывая, что еще предстоит восстановление Донбасса.

<https://rg.ru/2022/07/01/eksperty-minstroia-i-ranhigs-kakie-problemy-prineset-rost-trudovyh-migrantov.html>

01.07.2022

Трудящийся как неродной

Число иностранных работников в РФ выросло за год

В январе—мае этого года в России находилось в разы больше **трудовых мигрантов**, чем в аналогичный период прошлого года, следует из данных МВД и расчетов института им. Гайдара. Большая часть приехавших на заработки при этом была готова работать легально — благодаря «миграционным амнистиям» в период пандемии. Заметной конкуренции россиянам мигранты не составляют: отсутствие массовых увольнений сохраняет безработицу на исторически минимальных уровнях, а приезжие, вероятно, закрывают потребности экономики в найме для адаптации к новой реальности.

Как следует из опубликованной МВД миграционной сводки за январь—май, число иностранцев и лиц без гражданства, которые с начала года встали на учет в миграционной службе, составляет 6,6 млн человек, что почти вдвое выше, чем год назад (3,9 млн человек). Данные же мониторинга экономической ситуации в России Института экономической политики им. Гайдара фиксируют: в 2019 году численность находившихся на территории РФ иностранных граждан колебалась от 9,6 млн до 11,2 млн человек, в 2020-м она сократилась до 7,1 млн, а в 2021 году колебалась в пределах от 5,5 млн до 6,9 млн человек. Статистика МВД де-факто означает, что «ковидный» минимум пройден и число иностранных работников в России возвращается к прежним уровням.

По данным погранслужбы, за первый квартал в Россию с целью трудоустройства въехали 842 тыс. человек (более чем в четыре раза выше данных 2021 года, но на 27% ниже уровня допандемийного 2019 года), а в целом на 1 мая этого года в стране находилось 3,35 млн **трудовых мигрантов** — лишь на 18% меньше, чем до пандемии. При этом с начала 2022 года, по данным МВД, мигранты оформили 845 тыс. патентов на работу (538 тыс. годом ранее), а общее число действительных патентов на конец этого периода составило 2,1 млн (в прошлом году — 1,05 млн). По оценкам мониторинга экономической ситуации в России, как и раньше, абсолютное большинство среди находящихся в РФ иностранцев составляют граждане стран СНГ, однако по сравнению с 2019 годом их доля выросла с 86% до 91%.

Как отмечает ведущий научный сотрудник Лаборатории исследований демографии и миграции Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юлия Флоринская, несмотря на ухудшение экономической ситуации в РФ, трудности с банковскими переводами в другие страны и падение заработков (в валюте), текущая статистика **трудовой миграции** пока их не отражает. Аналогичные выводы позволяет сделать пилотный опрос **трудовых мигрантов**, проведенный ИНСАП РАНХиГС 23–25 марта в многофункциональном миграционном центре «Сахарово»: только 6% всех работавших респондентов заявили, что после 24 февраля остались без работы,



отмечает она. «Количество мигрантов, которое уехало в конце февраля — начале марта, вряд ли превышает несколько сотен человек», — соглашается глава Федерации мигрантов России Вадим Коженков.

При этом, по словам госпожи Флоринской, большинство опрошенных отметили, что намерены продолжать работать в России (41%) или даже заявили, что собираются стать ее постоянными жителями (30%). Около 93% всех находившихся в это время в России **трудовых мигрантов** имели право легально выйти на российский рынок труда, «что также демонстрирует серьезность намерений», отмечает она. Как поясняет Вадим Коженков, главную роль в интересе мигрантов к легализации сыграли «миграционные амнистии», объявленные правительством в пандемию, когда выезд из РФ был ограничен. «Благодаря им на миграционный учет встали даже те, кто находился в РФ нелегально уже несколько лет», — говорит он.

Увеличение числа мигрантов в России, очевидно, говорит о существующем достаточно высоком спросе на их услуги — даже на фоне невысокого роста ВВП страны в январе—мае этого года (0,5% по данным Минэкономки). Спрос на труд россиян при этом также остается высоким — по данным Росстата, с начала года уровень безработицы в стране ежемесячно снижался, сократившись до 3,9% в мае этого года.

<https://www.kommersant.ru/doc/5436905>

Т.А. ГОЛИКОВА

01.07.2022

Число безработных в России снизилось за неделю до 694,8 тыс.

Число официально зарегистрированных безработных в РФ сократилось с 20 по 27 июня более чем на 4 тыс., до 694,8 тыс. Число сотрудников в простое снизилось на 5,3 тыс., до 123,1 тыс., сообщили журналистам в пятницу в секретариате вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по ситуации на рынке труда.

"За период с 20 по 27 июня число зарегистрированных безработных сократилось более чем на 4 тыс. человек и составило 694,8 тыс. человек. Количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, практически не изменилось и составило 130,1 тыс. человек. Также снизилось число работников, находящихся в простое, на 5,3 тыс. - с 128,4 тыс. до 123,1 тыс. человек", - говорится в сообщении.

Как отметили в секретариате, службы занятости в регионах продолжают реализацию проактивных мер: уже организовано 4 778 консультационных пунктов как в центрах занятости, так и на территории работодателей.

В рамках реализации федерального проекта "Содействие занятости" нацпроекта "Демография" продолжается прием заявок от граждан на профессиональное обучение. Более 50 тыс. человек уже приступили к обучению, завершили его 10,4 тыс. человек. Всего в этом году планируется обучить не менее 245 тыс. граждан.

<https://tass.ru/ekonomika/15096317>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.06.2022

Минтруд: в России всегда будет спрос на врачей, учителей и социальных работников

По словам заместителя министра труда и соцзащиты РФ Елены **Мухтияровой**, в России идёт активное изменение рынка труда, но не стоит говорить о его сокращении. "Всегда будет спрос на врачей, учителей, социальных работников" - отметила чиновница. В рамках госпрограммы "Содействие занятости" можно повысить квалификацию или пройти переобучение, чтобы стать дипломированным социальным работником, пройдя бесплатные краткосрочные курсы.

Люди с давних времён поддерживали нуждающихся: сирот, инвалидов и одиноких стариков. Но зарплату за это стали платить относительно недавно - официально профессия "социальный работник" появилась в России 30 лет назад. Сегодня получить образование по данной специальности можно более чем в 200 вузах страны.



На днях в Общественной палате РФ эксперты обсудили, как изменятся практики социальной работы в будущем, и почему эта профессия останется востребованной. Исполняющий обязанности директора ИГСУ РАНХиГС Руслан Корчагин заявил, что социальная ориентированность для России - основной акцент, на котором должна строиться госполитика. По мнению директора Департамента социальной защиты и социального обслуживания **Минтруда** России Тараса Васько, социальный работник - "это мост, который связывает человека с жизнью и не позволяет ему провалиться в депрессию". Исполнительный директор фонда "Наше будущее" Юлия Жигулина, уверена, что если у человека есть желание быть причастным к изменениям общества к лучшему, то для него открыты сферы социальной работы и социального предпринимательства.

Государство дополнительно расширило возможности освоения этих профессий. Например, на базе Президентской академии и её партнеров в рамках госпрограммы бесплатного обучения, реализуемой в рамках федерального проекта "Содействие занятости", идет набор на несколько профильных специальностей.

В Поволжье можно обучиться по программе "Управление организацией социального обслуживания". На юге России - по программе "Социальная поддержка и социальное обслуживание людей пожилого возраста и инвалидов". Учебный курс длится всего две недели (72 часа) и проходит в очно-заочном формате с использованием дистанционных технологий, то есть значительная часть обучения идет через интернет. В Воронеже проводят профессиональную переподготовку по специальности "Социальный педагог - воспитатель, тьютор - специалист по работе с семьей", для прохождения обучения достаточно среднего специального образования. В Липецкой области обучают клиентоориентированности - программа включает решение профессиональных задач при работе с гражданами. В Республики Чувашия - социальной работе в условиях цифровизации. По окончании двухмесячного курса и успешного прохождения итоговой аттестации выпускники получают диплом о профессиональной переподготовке государственного образца. Дистанционно и всего за неделю можно пройти программу повышения квалификации по узкой специализации "Эффективные методы повышения психофизической и социальной адаптации женщин в послеродовом периоде" во Всероссийской академии внешней торговли. Филиал РАНХиГС в Кировской области ведет набор на программу "Социальное предпринимательство и управление социальными проектами", обучение проходит в очном формате в течение месяца.

Выбрать программу и подать заявку на бесплатное обучение можно на портале "Работа России", узнать подробности о программах, предлагаемых Президентской академией, а также связаться с консультантами проекта - на официальном сайте оператора.

<https://rzn.mk.ru/social/2022/06/30/mintrud-v-rossii-vsegda-budet-spros-na-vrachey-uchiteley-i-socialnykh-rabotnikov.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.07.2022

Татьяна Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минпромторга, **Роструда** и других ведомств, полномочные представители Президента в федеральных округах, а также главы регионов. В повестке - обсуждение текущей ситуации на рынке труда и на отдельных системообразующих предприятиях.

Как отметила Татьяна Голикова, за период с 20 по 27 июня число зарегистрированных безработных сократилось более чем на 4 тысячи человек и составило 694,8 тысячи человек. Количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, практически не изменилось и составило 130,1 тысячи человек. Также снизилось число работников, находящихся в простое, на 5,3 тысячи - с 128,4 тысячи до 123,1 тысячи человек.



Службы занятости в регионах продолжают реализацию проактивных мер. Уже организовано 4778 консультационных пунктов как в центрах занятости, так и на территории работодателей.

В рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» продолжается приём заявок от граждан на профессиональное обучение. Более 50 тысяч человек уже приступили к обучению, завершили - 10,4 тысячи человек. Всего в этом году планируется обучить не менее 245 тысяч граждан.

Отдельным вопросом для обсуждения стала ситуация с занятостью в Республике Карелия и Рязанской области, а также на системообразующих предприятиях Республики Башкортостан и Самарской области. С докладами о принимаемых мерах выступили представители регионов и руководители системообразующих предприятий.

<https://glasnarod.ru/vlast/tatyana-golikova-provela-zasedanie-mezhvedomstvennoj-rabochej-gruppy-po-vostanovleniju-rynka-truda-8/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.07.2022

В Башкирии 17-летний рабочий получил тяжелую травму на производстве

Пальцев руки лишился 17-летний **рабочий** в результате **несчастливого случая** на предприятии в Башкирии. Об этом 1 июля сообщает пресс-служба Гострудинспекции по региону.

Сообщается, что 28 июня в цехе железобетонных изделий индивидуального предпринимателя подсобный рабочий загружал бракованные бетонные бордюры в механизм установки. В какой-то момент левую руку молодого человека затянуло в работающий механизм. В итоге он лишился пальцев руки.

Отмечается, что **сотрудники** Гострудинспекции приступили к расследованию этого **несчастливого случая**. Им предстоит установить обстоятельства и причины случившегося.

<https://regnum.ru/news/3634711.html>

01.07.2022

В Воронежской области спасатель упал с высоты во время тушения пожара

В Воронежской области командир пожарной части упал с высоты двух метров во время тушения пожара. Он получил многочисленные травмы. В настоящее время в обстоятельствах произошедшего разбирается **Гострудинспекция**.

В Воронежской области сотрудник пожарной части сорвался с высоты двух метров во время тушения огня. Мужчина получил многочисленные травмы. По факту произошедшего организована проверка.

Как сообщает ГТРК "Воронеж" со ссылкой на пресс-службу региональной **Гострудинспекции**, несчастный случай случился в Бобровском районе. Там произошел пожар в частном доме. На место происшествия прибыли работники экстренных служб. Никто из жильцов дома не пострадал.

Однако в ходе тушения пожара 40-летний командир отделения пожарной спасательной части упал с двухметровой высоты. У пострадавшего зафиксированы множественные переломы и ушибы.

"Характер полученных повреждений и степень их тяжести относятся к категории тяжелых несчастных случаев", - прокомментировали в **Гострудинспекции**.

По факту произошедшего надзорным ведомством организована проверка. Все обстоятельства и причины инцидента устанавливаются.

<https://smotrim.ru/article/2824739>



01.07.2022

«Чувашский бройлер» выплатит долги по зарплате в 3 миллиона рублей

Работники получают деньги в ближайшие дни. Об этом сказал руководитель **Госинспекции труда** Чувашии

Работники получают деньги в ближайшие дни. Об этом сказал руководитель **Госинспекции труда** Чувашии Алексей Метелкин. Спорные моменты, по его словам, решили в суде.

По сообщению портала pravdapro, зарплату сотрудникам обещали отдать ещё в апреле.

«Чувашский бройлер» признали банкротом в 2018 году. Сейчас предприятием занимается новый инвестор. Он хочет построить девять птичников и убойный цех.

https://chv.aif.ru/society/chuvashskiy_broyler_vyplatit_dolgi_po_zarplate_v_3_millions_ruble

01.07.2022

В Краснодарском крае сотрудница Государственной инспекции труда работала по фальшивому диплому

В Краснодарском крае сотрудница **Государственной инспекции труда** работала по поддельному диплому.

В Краснодарском крае сотрудница **Государственной инспекции труда** работала по поддельному диплому. Об этом стало известно после проверки прокуратуры, сообщили в пресс-службе надзорного органа.

"Установлено, что гражданкой предоставлен диплом о высшем образовании при трудоустройстве в **Государственную инспекцию труда** в крае, который фактически учебным заведением не выдавался", - рассказали в ведомстве.

Материалы проверки поступили в полицию, где было принято решение о возбуждении уголовного дела по статье "Использование заведомо поддельного официального документа, предоставляющего права или освобождающего от обязанностей" (ч. 3 ст. 327 УК РФ). Ход расследования находится на контроле в прокуратуре.

<https://newkuban.ru/news/010755544/>

01.07.2022

Работники одного из предприятий Приморья уже два месяца не могут получить часть зарплаты

Работники одного из предприятий Приморья уже два месяца не могут получить часть зарплаты. Пока одни люди просят о помощи, другие вынуждены молчать под угрозой увольнения. В ситуации разбирались наши корреспонденты. Это видео сделали раньше сегодняшних съемок. Дворники, уборщики, слесари, сантехники работают в ИП "Пашенко" и ИП "Грицынин", это подрядчики управляющей компании. Около двухсот человек 2 месяца не могут получить часть зарплаты. Ну, а второй выход с протестом собрал лишь пару человек. По словам людей, их просто запугали увольнением. Те, кто всё-таки пришёл, просят о помощи. Валентина Остапова, мастер по санитарии ИП "Грицынин": "Нас не устраивает такая работа, одни обещания, сплошные обещания, ничего внятного не говорят. Кормят нас, грубо говоря, извините за выражение завтраками". Юлиана Головина, диспетчер аварийной службы ИП "Пашенко": "Слесаря, электрики выполняют свою работу бесплатно. Люди то перечисляют деньги за ремонт и содержание жилья, мы не можем им отказать, мы должны поехать перекрыть стояки, если какая-то аварийная ситуация". Люди говорят, предприятие не выплатило им около 150 тысяч рублей, хотя у управляющей компании этих долгов перед ИП "Пашенко" нет. Директор ИП объясняет, что официальную зарплату выдают вовремя. Проблемы лишь с премиальной. Виктор Огоревский, директор подрядной организации: "У нас есть невыплаты, задержки премиальной формы заработной платы, премиальная часть составляется из объёма и качества выполненных работ, где мы проводим проверки, если нет нареканий в работе каждого сотрудника, мы эту форму выплачиваем - премиальную". Пострадавшая сторона называет её черной, организация - премиальной. Ситуация запутанная, и требует вмешательства органов власти. В любом случае, неофициальные выплаты незаконны. Соглашаясь на это, сотрудники несут риски и могут попасть в такую же ситуацию. Главное не терпеть, а сразу обращаться в **трудовую инспекцию** и прокуратуру. Дарья Облакова, Игорь Лишук Панорама



https://otvprim.tv/society/primorskij-kraj_01.07.2022_102282_rabotniki-odnogo-iz-predpriyatij-primorja-uzhe-dva-mesjatsa-ne-mogut-poluchit-chast-zarplaty.html

01.07.2022

Кости наружу: мастер тюменского цеха пострадал на производстве

Рабочий цеха ООО «Мастерофф» с высоты 2,5 метра упал на бетонный пол. На крики мужчины сбежали другие рабочие и вызвали скорую помощь. Пострадавший получил открытый перелом правой ноги, а на компанию завели административное дело. Рабочий упал с лестницы еще 5-го мая. Тогда он хотел проверить объем жидкости в одной из местных высоких емкостей. Мужчина приставил к ней лестницу, поднялся на высоту в 2,5 метра. Он попытался поставить одну ногу на емкость, но лестница завалилась влево и мужчина полетел вниз на бетонный пол. Когда коллеги сбежали к пострадавшему, одна из костей голени уже торчала наружу. Эти обстоятельства выяснились в ходе расследования сотрудников **инспекции труда** в Тюменской области. Сам же работодатель попытался избежать ответственности и не направлял в соответствующие инстанции извещения о произошедшем. Тем самым он нарушил сроки и порядок расследования. Также следователи Рострудинспекции выяснили, что за работой мастера цеха никто не следил, ему не проводили инструктаж и медосмотр. Также ему не выдали средства индивидуальной защиты. Теперь за все нарушения на директора Олега Бусловича ООО «Мастерофф» заведено административное дело. Известно, что его компания уже 9 раз выступала ответчиком по административным делам. В частности, директора привлекали к ответственности за незаконное обогащение. Ранее «Наш город» писал о том, что **трудовая инспекция** подала иск на компанию тюменского бизнесмена Александра Андросова. Монтажник его компании «Вертикальный мир» при падении подъемника получил травму тяжелой степени.

<https://nashgorod.ru/news/politics/01-07-2022/kosti-naruzhu-master-tyumenskogo-tseha-postradal-na-proizvodstve>

01.07.2022

Работник волейбольного клуба «Липецк» пожаловался на невыплату зарплаты

Ему выплатили полмиллиона рублей.

В **Государственную инспекцию труда** в Липецкой области поступила жалоба от работника автономной некоммерческой организации волейбольный клуб «Липецк» о невыплате заработной платы.

Клубу было выдано предостережение о недопустимости нарушения, и работодателем погашен задолженность перед работником в размере свыше 500 тысяч рублей.

<https://gorod48.ru/news/1931010/>

ПРОФСОЮЗЫ

30.06.2022

Сергей Прохоров выразил полную солидарность с позицией Профсоюза

27 июня текущего года состоялось заочное заседание рабочей группы **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых** отношений по заработной плате, доходам и уровню жизни населения, на котором **Профсоюз работников здравоохранения РФ** не поддержал проект постановления Правительства, предусматривающий отсрочку реализации пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда медработников до 1 января 2025 года, выразив свое несогласие в письменной форме.

Внедрение пилотного проекта планировалось начать еще в ноябре 2021 года. Потом старт сдвинули на декабрь, а позднее отложили до июля 2022 года и, - новая отсрочка!

Председатель регионального **Профсоюза работников здравоохранения РФ** Сергей Прохоров выразил полную солидарность с позицией **Профсоюза**. По его словам, основная цель реформы - это сократить значимый разрыв в



заработных платах между субъектами и ввести единую отраслевую систему оплаты труда. По мнению профсоюзного лидера запуск новой системы не выровняет разницу в зарплатах медицинских работников в **регионах** на 100%, но позволит повысить ее, уравнивать доходы между городскими и сельскими специалистами, приравнять показатели по стране.

Решать существующие в здравоохранении проблемы необходимо на государственном уровне, оперативно, так как уже наблюдается снижение реальных зарплат в отрасли, считает Сергей Прохоров.

Внедрение же новой системы оплаты труда, направленной также и на формирование единых гарантий по размерам и структуре заработной платы будет способствовать социальной защищенности медработников и как следствие будет решаться проблема с дефицитом медицинских работников не только в малых населенных пунктах, селах, деревнях, но и достаточно крупных городах, где также наблюдается отток кадров в более развитые **регионы**.

Позиция Профсоюза, который в нашем **регионе** объединяет более 37 000 работающих членов Профсоюза однозначна - полное несогласие с переносом сроков внедрения новой системы оплаты труда.

https://saratov.aif.ru/society/sergey_prohorov_vyrazil_polnuyu_solidarnost_s_poziciey_profsoyuz_a

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.06.2022

Исследование: почти 80% россиян недовольны своими зарплатами

У 39% россиян зарплаты не хватает на покрытие основных расходов, а 38% сводят концы с концами с большим трудом. Такие данные приводит РБК со ссылкой на исследование портала HeadHunter. Полностью хватает зарплаты лишь некоторым медикам, специалистам из сферы добычи сырья, а также топ-менеджменту различных компаний. Таких специалистов довольных своей зарплатой среди всего количества опрошенных оказалось 22%. Сильнее всего зарплаты не хватает рабочим, госслужащим и медикам. Об этом заявили 60% участвовавших в опросе рабочих, и 51% медиков и госслужащих.

Наиболее значительные статьи расходов - продукты питания, аренда жилья, или ипотека, замыкает тройку оплата счетов за ЖКХ. Для увеличения своего дохода россияне, судя по данным опроса, прибегают к различным способам. Наиболее популярные:

- поиск работы с более высокой зарплатой - 73%;
- освоение новых навыков - 54%;
- подработки - 36%.

По мнению председателя **Профсоюза работников** здравоохранения Анатолия Домникова приведенные цифры свидетельствуют еще и об очень серьезном расслоении доходов по регионам.

- Скажем, разница в доходе медицинских **работников** между Москвой и, скажем, Тульской **областью** может составлять три раза и более, и это у специалистов одной специальности и квалификации, - сообщил "Солидарности" Домников. К тому же, - говорит председатель **профсоюза**, - в нашей, например, отрасли сейчас может быть зафиксировано и падение дохода медицинских **работников**, связанное с прекращением выплат за работу во время пандемии COVID-19.

Ранее профсоюз уже указывал на то, что существенные проблемы кадрового обеспечения в сфере здравоохранения и межрегиональная дифференциация в оценке труда медработников, требуют принятия незамедлительных мер на государственном уровне. Они должны быть направлены не только на повышение оплаты труда, но и на формирование единых гарантий по размерам и структуре заработной платы.

<https://www.solidarnost.org/news/38-rossiyan-s-trudom-svodyat-kontsy-s-kontsami.html>



01.07.2022

Власти региона проследят за сохранением рабочих мест после указа по проекту "Сахалин-2"

Правительство Сахалинской области будет отслеживать ситуацию с сохранением рабочих мест и зарплат сотрудников после решения **президента РФ** сделать российское ООО оператором проекта "Сахалин-2" по производству сжиженного природного газа (СПГ). Об этом сообщил губернатор региона Валерий Лимаренко в своем Telegram-канале в пятницу.

"Президент России Владимир Путин подписал указ о применении специальных экономических мер в топливно-энергетической сфере. Согласно документу имущество компании "Сахалин Энерджи" перейдет в собственность государства и безвозмездное пользование созданному российскому оператору. Наша страна вынуждена ввести специальные меры из-за нарушающих международное право действий США и примкнувших к ним ряда стран. В условиях экономической войны считаю такое решение президента правильным. Мы со своей стороны будем следить за сохранением рабочих мест и достойной оплатой **труда** сотрудников", - написал Лимаренко.

В обнародованном накануне указе **президента РФ** Владимира **Путина** говорится, что российское ООО заменит компанию "Сахалин энерджи" в качестве оператора "Сахалин-2". "Газпром Сахалин холдинг" получит в уставном капитале создаваемого общества долю, пропорциональную количеству принадлежащих ему акций в уставном капитале "Сахалин энерджи". В течение месяца другие акционеры "Сахалин энерджи" должны представить в **правительство РФ** согласие принять доли в создаваемой компании пропорционально долям в прежнем операторе. **Кабинет министров РФ** примет решение о передаче доли или об отказе в этом. В случае отказа в течение четырех месяцев он может продать эту долю, а деньги от продажи зачислить на специальный счет, открытый на имя акционера "Сахалин энерджи". Споры, связанные с реализацией соглашения, подлежат **рассмотрению** в Арбитражном суде Москвы. Продажа доли в новом ООО, согласно указу, возможна только российскому юридическому лицу.

Согласно указу, **кабмин РФ** должен провести финансовый, экологический, технологический и иной аудит деятельности иностранных участников проекта. По итогам аудита может быть назначена сумма ущерба, выплата которой будет осуществлена с открытого ранее спецсчета на имя акционера.

Контрольный пакет (50% плюс 1 акция) в "Сахалин энерджи" принадлежит "Газпрому", британская Shell ("Шелл") имеет 27,5% акций, японские Mitsui и Mitsubishi имеют 12,5% и 10% соответственно. В связи с событиями на Украине Shell объявила о выходе из проекта.

<https://tass.ru/ekonomika/15096381>

01.07.2022

Уровень рождаемости в стране сползает к новым минимумам. Чего не хватает для демографического бума?

А вот чиновники решили проблему рождаемости. Они просто вычеркнули этот показатель из демографического проекта. Фото: «Комсомольская правда», globallookpress.com

Несмотря на призывы рожать, регулярно звучащие с высоких трибун, и меры поддержки семей с детьми, Россия продолжает сползать в демографическую пропасть. В апреле в стране был зафиксирован исторический минимум рождаемости: появились на свет 99,7 тысячи малышей, что является наименьшим показателем для этого месяца со времен Великой Отечественной войны. По сравнению с прошлым годом рождаемость упала на 10%, а в ряде регионов - и до 30%.

Демографы говорят о новой волне спада рождаемости. В предыдущие три года в расчете на одну женщину детородного возраста в России и без того приходилось всего лишь 1,5 младенца (для простого воспроизводства населения этот показатель должен составлять как минимум 2,1). Но в нынешнем году он, вероятно, опустится ниже 1,4. А к 2027 году, по прогнозу Института демографии имени Вишневского Высшей школы экономики, коэффициент рождаемости и вовсе может упасть до 1,12. Для сравнения: в поздние брежневские времена он составлял 2,23.



Чем это опасно? Ускоряющаяся депопуляция российского населения - это вопрос и демографии, и экономики. В мире нет примеров устойчивого экономического роста при сокращающемся населении, отмечают эксперты. Снижение числа новорожденных со временем приводит к снижению численности работоспособного населения и увеличению доли пенсионеров. В результате не только размер пенсий падает, а пенсионный возраст растет, но и ВВП сокращается. Поэтому необходимость восстановления населения страны - это ключевая задача.

Об этом не раз и не два говорил в своих Посланиях президент Владимир **Путин**, всякий раз дополняя слова цифрами - **предложениями** о льготах и пособиях матерям. Однако ощутимых успехов в решении этой задачи пока не видно. Минувший 2021-й страна завершила с рекордной естественной убылью населения - 1,04 млн человек, больше, чем в тех самых лихих 90-х. И хотя в этом году длинная полоса избыточной смертности, связанная с ковидом, практически закончилась, демографические проблемы по-прежнему налицо. В 2022-м смертность, согласно Росстату, снизилась на 2,5% за четыре месяца. Тем не менее спад рождаемости оказался больше - 5,4%. По итогам января - апреля на каждого родившегося россиянина приходилось 1,6 умершего.

Апрельский провал числа рождений на 10% демограф Алексей РАКША объясняет тем, что в июне - июле прошлого года была вспышка дельта-штамма ковида. "Люди побежали вакцинироваться, а антиваксеры напугали женщин: мол, вакцина негативно влияет на развитие плода. И многие из тех, кто привился, решили повременить заводить детей. Так что этот провал - временный, в мае ситуация уже лучше". Более длительный и, возможно, глубокий спад рождаемости, по его мнению, ждет страну в 2023 и 2024 годах. Число рождающихся может упасть до рекордно низкого уровня со времен Великой Отечественной войны, а потом и вовсе за 250 лет, предупреждает демограф.

Главными причинами надвигающегося спада рождаемости Ракша и многие другие эксперты называют падение реальных доходов населения, растущую безработицу, неуверенность в завтрашнем дне, экономическую неопределенность, отсутствие перспектив. Им, конечно же, выставляют встречные аргументы: в нашей истории бывали моменты и тяжелее, и беспросветнее сегодняшних, однако страна как-то выживала, и малыши рождались в количестве, достаточном для воспроизводства нации. Но в том-то и дело, что "как-то выживать" в XXI веке далеко не всем по нраву. "Снижение уровня жизни в первую очередь влияет на количество рождений вторых и третьих детей. Но и с первыми ситуация тоже может ухудшиться", - настаивает на своем Алексей Ракша. По его мнению, негативное влияние также оказало отсутствие своевременного решения федерального центра продлить такие эффективные демографические меры, как 450 тысяч рублей на ипотеку для ставших многодетными семей и семейную ипотеку. Эти меры должны были закончиться 31 декабря 2022 года, а сейчас продлены, но решение, похоже, запоздало, оно было принято только в июне. Мало кто готов вот так, на ходу, пересматривать свои планы относительно рождения детей и стремиться их зачать именно в 2022 году. Соответственно, мы увидим снижение числа рожденных детей в 2023-м и 2024-м и можем установить тут антирекорд, считает эксперт.

В Министерстве здравоохранения главными причинами "чрезвычайной" демографической ситуации в России называют снижение количества женщин репродуктивного возраста и "старение" рождаемости. Как объясняла вице-премьер Татьяна **Голикова**, в репродуктивный возраст вступило малочисленное поколение, рожденное в 1990-е. В результате за десятилетие число женщин репродуктивного возраста от 20 до 29 лет в стране уменьшилось на 37%. Кроме того, у нас сместился пик рождаемости - женщины рожают первого ребенка лишь к 30 годам. Отсюда, по мнению чиновников, и идут проблемы.

"Заявление о том, что увеличение возраста рождения первого ребенка якобы влияет на демографию, - пример того, как существенную причину подменяют несущественной", - не соглашается Алексей Ракша. У нас женщины рожают чуть ли не раньше всех по возрасту в Европе и вообще среди всех развитых стран, но рождаемость во многих из них при этом выше нашей. В Израиле - трое детей на женщину, однако возраст материнского дебюта у них - 27-28 лет, а у нас - 26. В Ирландии, где тоже выше рождаемость, первые роды происходят и вовсе в 31 год. Причитания по поводу якобы "старой" рождаемости - это подмена социальных причин медицинскими, утверждает эксперт. Он подчеркивает, что попытки "омолодить" рождаемость первенцев в последние 30 лет еще нигде в мире не увенчались успехом.



Чтобы остановить грядущий провал рождаемости, государству нужно кратно увеличить стимулирующие программы, утверждают демографы и социологи. Это реально работающая мера. К примеру, предлагается предоставлять 1,5 млн рублей семьям, в которых появляется третий ребенок, вернуть материнский капитал на второго ребенка и увеличить его до 1 млн рублей. Конечно, не в деньгах счастье, но и без них оно норовит обойти бедные семьи стороной. А между тем после введения материнского капитала в 2007 году число рождений на одну женщину в нашей стране удалось увеличить с 1,3 до 1,5. А в 2014-2016 годах с приходом льготной ипотеки данный показатель и вовсе достиг уровня 1,8. Прямая связь рождаемости с материальной поддержкой государства очевидна.

Кроме всего прочего, нужно сделать так, чтобы эти программы вводились на длительные сроки - на десятилетия. Неопределенность с продлением программ, отставание льгот и выплат от инфляции и пляски цен отрицательно сказываются на рождаемости. Также пора выплачивать безусловные универсальные пособия на всех детей до достижения ими совершеннолетия. Размазывание денег тонким слоем мало что дает - пособия, выплачиваемые адресно и с проверкой нуждаемости, малоэффективны.

Но государство такие расходы пока считает чрезмерными и несвоевременными. Этаким баловством, которым можно поступиться перед лицом других важных трат. Так, вполне здравая и даже просчитанная экономистами и социологами идея предоставления того же миллиона рублей семьям, родившим третьего ребенка, обсуждается уже несколько лет, однако все еще остается пустой мечтой. Но ведь при таких потерях населения, какие наметились в последние годы, нас никакие военные расходы не защитят.

А пока российские чиновники нашли свой путь решения проблемы рождаемости. Они просто вычеркнули этот ключевой показатель из демографического проекта. Теперь вместо цифры рождаемости там значатся расходы на поддержку семей с детьми. Вероятно, такая несложная манипуляция позволяет отчитываться об успехах.

P.S. На днях прошла информация, что размер материнского капитала на первого ребенка к 2025 году могут увеличить почти на треть - в соответствии с предполагаемым уровнем инфляции. Согласно проекту бюджета Пенсионного фонда, в следующем, 2023 году размер выплат на первого ребенка может составить 616,3 тысячи рублей, на второго ребенка (если семья не получала материнский капитал на первого) - до 814,4 тысячи рублей. В 2024-м - 653,9 тысячи и 864,1 тысячи рублей соответственно, в 2025-м - 680,1 тысячи и 898,7 тысячи рублей. О миллионе и тем более о полутора миллионах речь по-прежнему не идет.

https://www.trud.ru/article/01-07-2022/1417720_rozhat_nado_a_ne_glazki_stroit.html

30.06.2022

Правительство хочет получить специальные полномочия для обеспечения военных операций

Правительство России разработало **законопроект** об обеспечении операций российских войск за рубежом. Исполнительная власть хочет получить специальные полномочия на этот период, в том числе по расконсервированию мобилизационных мощностей и установлению в отдельных производствах условий **труда** «за пределами установленной продолжительности рабочего времени». Компаниям запретят отказываться от заключения госконтрактов на поставку товаров и оказания услуг.

Законопроект внесен в **Госдуму**. Им предлагаются **поправки к закону** «Об обороне» - его хотят дополнить статьей «Обеспечение проведения Вооруженными силами РФ, другими войсками, воинскими формированиями и органами контртеррористических и иных операций за пределами территории РФ».

В пояснительной записке говорится, что речь идет в том числе о «специальной военной операции на территориях ДНР, ЛНР и Украины».

Отмечается, что в этих условиях «возникает краткосрочная повышенная потребность в ремонте вооружения и военной техники и обеспечении материально-техническими средствами». Поэтому правительство хочет принимать «специальные меры в сфере экономики».

Какие полномочия хочет получить правительство:



- проведение мероприятий (без указание каких-либо подробностей);
- временное расконсервирование мобилизационных мощностей и объектов;
- разбронирование материальных ценностей государственного резерва;
- установление особенностей правового регулирования **трудовых отношений** в отдельных организациях, в том числе - «порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков»;
- проводить закупки у единственного поставщика для выполнения гособоронзаказа и для формирования запасов.

«В случае **принятия правительством РФ** решения, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи, юридические лица независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности не вправе отказываться от заключения... договоров, государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в целях обеспечения проведения контртеррористических и иных операций за пределами территории РФ Вооруженными силами РФ, другими войсками, воинскими формированиями и органами», - говорится в **законопроекте**.

Речь в **поправках** идет о поставках и оказании услуг по **законам** «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», «О государственном оборонном заказе» и «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Россия с 24 февраля проводит на Украине военную операцию по приказу президента Владимира **Путина**.

<https://www.kommersant.ru/doc/5436790>

30.06.2022

Госдума одобрила компенсации за вред жизни или здоровью волонтеров

Госдума приняла в первом чтении **законопроект** ЕР, вводящий в России единые правила для компенсаций за вред жизни и здоровью волонтеров.

Они будут выплачиваться из бюджета при осуществлении добровольческой деятельности на территории РФ, а также при оказании гуманитарной помощи иностранным государствам.

Данные о добровольцах верифицируют в единой информационной системе, что минимизирует риски незаконного получения компенсаций.

Как отметил председатель комитета ГД по молодежной политике Артем Метелев, волонтеры часто работают вместе со спасателями при тушении пожаров и ликвидации последствий наводнений, помогают профильным службам в поиске пропавших людей, а в пандемию работали вместе с врачами в больницах, рискуя своей жизнью и здоровьем.

Глава комитета по молодежной политике пояснил, что практика компенсаций уже действует в ряде регионов. "Наш **законопроект** предлагает распространить эту норму на территорию всей России и сделать ее постоянной. Мы уверены, что если этот **закон** будет принят, то люди увидят, что их **труд** в качестве волонтеров нужен стране, и будут вступать в ряды волонтеров, а значит, мы сможем помочь еще большему количеству людей", - резюмировал он.

<https://rg.ru/2022/06/30/gosduma-odobrila-kompensacii-za-vred-zhizni-ili-zdoroviu-volonterov.html>