

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 30 августа 2018



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.08.2018 На «АвтоВАЗе» литейщик упал с рабочей площадки и погиб	4
30.08.2018 В Брянске пять человек получили травмы при обрушении стенки печи на заводе	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
30.08.2018 С долгами по зарплатам на Самарском подшипниковом заводе рассчитываются к 30 сентября	4
30.08.2018 Долги по зарплате перед работниками Медвежьеворского молокозавода составляют 21 миллион.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
30.08.2018 Рабочие «Радиоприбора» собираются выходить на пикеты во время ВЭФ и выборов.....	5
Т.А. ГОЛИКОВА	7
30.08.2018 Голикова: работодатель не сможет уволить сотрудника за пять лет до его выхода на пенсию	7
30.08.2018 Голикова назвала возможные наказания за увольнение в предпенсионном возрасте	7
29.08.2018 Правительство предложит стратегию достижения размера пенсий в 40% от заработка - Голикова.....	7
29.08.2018 Власти рассчитывают, что трансферт из бюджета в ПФР обнулитя уже в 2030-31 г - Голикова.....	8
А.Л. КУДРИН	9
29.08.2018 Изменения пенсионной системы нужны для повышения уровня жизни пенсионеров - Кудрин.....	9
29.08.2018 Кудрин: уголовная ответственность за дискриминацию по возрасту будет применяться редко	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
30.08.2018 Прибавка в силе Индексация пенсий пойдет запланированными темпами – Минтруд.....	10
30.08.2018 Льготный режим выхода на пенсию для многодетных матерей повысит рождаемость - Минтруд	10
30.08.2018 Россия должна вернуться к естественному приросту населения, заявил Топилин	11



29.08.2018 Минтруд не планирует ограничивать право пенсионеров получать пенсию вместе с зарплатой	11
29.08.2018 Минтруд: рабочих квот для граждан предпенсионного возраста не будет.....	12
29.08.2018 Топилин: наша сверхзадача - вернуться к естественному приросту населения в России ...	12
29.08.2018 Программа переобучения граждан предпенсионного возраста рассчитана на 6 лет -Минтруд	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
30.08.2018 Гострудинспекция Башкирии рассказала о правах работников предпенсионного возраста	13
30.08.2018 На территории уфимских нефтеперерабатывающих заводов «Башнефти» трудились работники-«нелегалы»	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
30.08.2018 Что даст России пенсионная реформа с новыми параметрами	15
30.08.2018 Инициатива. Бизнес предложил ускорить введение электронной кадровой документации.	17
30.08.2018 Опубликован рейтинг городов РФ с самой низкой безработицей	18
29.08.2018 Смягчение пенсионных изменений снизит экономический эффект, но это разумная плата - АНПФ.....	18
30.08.2018 «Опора России»: Уголовная ответственность за увольнение пенсионеров приведет к «перегибам»	19
29.08.2018 Ответственность за сохранение пенсионных льгот лежит на всех уровнях власти -эксперты	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.08.2018

На «АвтоВАЗе» литейщик упал с рабочей площадки и погиб

В Самарской области ведется проверка смертельного случая на тольяттинском «АвтоВАЗе», сообщает министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области. 25 августа при проведении работ на территории производственного участка литейщик ПАО «АвтоВАЗ» упал с площадки обслуживания машины литья с высоты 1,1 метра. От сильных травм мужчина скончался до прибытия кареты скорой помощи.

<http://www.trkterra.ru/news/na-avtovaze-liteyshchik-upal-s-rabochey-ploshchadki-i-pogib>

30.08.2018

В Брянске пять человек получили травмы при обрушении стенки печи на заводе

В Брянске произошло обрушение стенки печи в цеху сталелитейного завода «Бежицкая сталь». Об этом сообщает телеканал Russia Today.

Известно, что в результате инцидента пострадали пять человек. Как рассказали в отделении МЧС по Брянской области, произошло обрушение каркаса.

Уточняется, что обрушение печи никак не отразилось на рабочем процессе. Сейчас специалисты пытаются установить причины происшествия. Все пострадавшие госпитализированы в ближайшую больницу.

<https://newinform.com/134154-v-bryanske-pyat-chelovek-poluchili-travmy-pri-obrushenii-stenki-pechi-na-zavode>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.08.2018

С долгами по зарплатам на Самарском подшипниковом заводе рассчитываются к 30 сентября

До 30 сентября будут полностью погашены долги Самарского подшипникового завода. При этом 30% денег перечислят в течение этой недели, сообщает пресс-служба облправительства. Сотрудникам предприятия перечислят первый транш в размере 10 млн рублей.

Напомним, что сейчас на заводе введено конкурсное управление, долги перед рабочими составляют 38 млн рублей. Уволились уже 375 сотрудников. В ближайшее время будет осуществлен перевод производства в новую структуру АО «Самарский подшипниковый завод - 9», которое было образовано два года назад. Исполнительный директор предприятия рассказал, что при переходе планируется сохранить 90% нынешнего коллектива, но глава региона Дмитрий Азаров поставил задачу оставить весь персонал. Региональные власти обещают помочь в переговорах с представителями банков по вопросу реструктуризации текущей задолженности СПЗ, а также побеседовать об обеспечении загрузки с крупнейшими автопроизводителями.

<http://newsregions.ru/2018/08/c-dolgami-po-zarplataam-na-samarском-po/>



30.08.2018

Долги по зарплате перед работниками Медвежьегорского молокозавода составляют 21 миллион

В карельском УФАС рассматривают жалобу ООО «Вега», из-за которой отложили торги по Медвежьегорскому молокозаводу. Представители фирмы заявили, что стоимость предприятия необоснованно завышена.

Между тем, по словам представителей конкурсного управляющего, 300 работникам молокозавода все еще **не выплатили долги по зарплате**, общая сумма которых составляет 21 миллион рублей. И чем быстрее состоятся торги, тем быстрее люди смогут получить положенные им деньги.

Напомним, Медвежьегорский молокозавод, который находится в стадии банкротства, выставлен на торги за 58 039 200 рублей. Аукцион должен был пройти 29 августа, однако из-за жалобы ООО «Вега» его перенесли. Отметим, что с мая сумма задолженности перед работниками практически не изменилась. Конкурсный управляющий Федор Шпет заявлял, что погасить долги перед работниками планируется к августу, однако осуществить это не удалось.

<http://www.dairynews.ru/news/dolgi-po-zarplate-pered-rabotnikami-medvezhegorsko.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

30.08.2018

Рабочие «Радиоприбора» собираются выходить на пикеты во время ВЭФ и выборов

Во вторник, 28 августа, бывшие рабочие «Радиоприбора» решили оригинальным способом напомнить о **задолженности** руководства завода по **зарплатам** перед рабочими. Они фотографировались в футболках с надписями и выкладывали фотографии в социальные сети с соответствующим хештегом. В сентябре они планируют выходить на одиночные пикеты во время выборов и Восточного экономического форума.

Бывшие сотрудники завода пытались привлечь внимание футболками с надписями «Долги отдают только трусы #радиоприбор», «Путин ты где? Мы по долгам на 1 месте в стране #радиоприбор» и «Власть хватит обещать пора долги рабочим возвращать #радиоприбор». Некоторые вышли в таком виде прогуляться по городу.

Своей акцией они пытались привлечь внимание региональных и федеральных властей к затянувшейся проблеме. Погасить все долги перед рабочими планировалось в марте-июне 2018 года, однако до сих пор они превышают 370 миллионов рублей.

«Почему вышел на флешмоб? Честно сказать, это последний крик отчаяния. Бьемся третий год, а толку нет. Надевая такую майку, в первую очередь хочется, чтобы люди поняли, что каждый из россиян может оказаться на моем месте. Мне и жене должны более 300 тысяч рублей. Особой веры на чудо уже нет. Власти просто плевать на нас. Есть официальные документы, где каждый перебрасывает стрелки с одного на другого. Достало! Обидно и горько, что 800 обманутых человек не воспринимают как людей. И на них всем плевать. Эта майка – мой личный пикет против бездействия властей», – пояснил бывший работник «Радиоприбора» Алексей.

С ним согласен другой участник акции Владислав: «Уже три года везде проговаривается о погашении **долгов** по **заработной плате**. В ноябре 2017 года вице-губернатор Павел Серебряков на встрече с зампрокурора страны Гулягиным, а также министр труда РФ Максим Топилин на встрече с Путиным заявляли, что к концу года задолженность будет погашена. Когда наконец власть исполнит свои обещания?»



В преддверии выборов власти решили пойти на контакт с рабочими. Недавно состоялась встреча представителя инициативной группы и первого вице-губернатора Костенко. Он передал письмо от работников завода к врио губернатора Тарасенко с просьбой о помощи, под которым подписалось 70 человек.

Разочарованные рабочие обращались и к депутату Государственной думы Андрею Андрейченко, который поднимает тему «Радиоприбора» на заседаниях федерального парламента. «**Долги по заработной плате** не погашены. Управляющие часто менялись, что привело к затягиванию продажи непрофильных лотов. Я уже запланировал общение с министром Топилиным по этому вопросу», – прокомментировал ситуацию Андрейченко.

На данный момент самым быстрым способом погашения задолженности, по мнению работников, является продажа имущества. Сейчас руководство завода готовится реализовать на аукционе 15 лотов, состоящих из земельных участков, зданий и сооружений. Торги должны состояться 4 октября. Однако рабочие опасаются, что они будут отменены, как это было месяц назад, – за неделю до запланированного проведения торгов.

С другой стороны, рабочие хотят привлечь внимание к работе конкурсного управляющего Рушицкой. Дело в том, что бывшие сотрудники с весны пишут заявления и добиваются от нее списка должников, где каждый работник в индивидуальном порядке смог бы ознакомиться со своей историей выплат, суммой оставшейся задолженности и способом ее начисления. Однако на запросы рабочих конкурсный управляющий так и не ответила.

Акции сотрудников завода «Радиоприбор» продолжатся вплоть до конца Восточного экономического форума. Также некоторые работники хотят выйти во время ВЭФ и выборов губернатора края на серию одиночных пикетов.

Напомним, ОАО «Радиоприбор» является крупнейшим зарплатным должником в регионе. Из-за многолетних задержек на предприятии Приморский край лидирует в списке должников. В настоящее время на базе предприятия создан филиал Дубненского машиностроительного завода. Он работает над выполнением гособоронзаказа. Здесь трудятся более 200 человек. Руководство завода сообщает, что выплата заработной платы работникам действующего предприятия производится своевременно и в полном объеме.

Сейчас «Радиоприбор» проходит процедуру банкротства. В феврале 2018 года Арбитражный суд Приморского края принял решение о первоочередном порядке выплат **задолженности по заработной плате** уволенным работникам завода от продажи имущества компании. Тем временем бывшие работники обанкротившегося завода обратились в суд с жалобой на действия конкурсного управляющего.

В июле суд во Владивостоке приговорил экс-директора «Радиоприбора» Михаила Харченко, обвиненного в крупных махинациях с имуществом завода, к четырем годам лишения свободы в колонии-поселении. Приговор был обжалован.

Из краевого резервного фонда на частичное погашение **долгов по зарплатам** сотрудникам «Радиоприбора» было направлено 178 миллионов рублей. В мае департамент промышленности обратился с исковым заявлением в Арбитражный суд, который постановил взыскать с предприятия предоставленные субсидии. В августе иск был удовлетворен, деньги возвращаются в бюджет края.

<http://2018.vybor-naroda.org/stovyborah/118344-rabochie-radiopribora-sobirayutsya-vyhodit-na-pikety-vo-vremya-vef-i-vyborov.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

30.08.2018

Голикова: работодатель не сможет уволить сотрудника за пять лет до его выхода на пенсию

В законодательстве появится понятие особого предпенсионного возраста, сообщила вице-премьер

Работодатель будет нести ответственность, если уволит сотрудника в пятилетний период до его выхода на пенсию, то есть во время предпенсионного возраста, понятие которого будет официально закреплено в законодательстве. Об этом заявила в среду вице-премьер Татьяна Голикова в эфире телеканала "Россия 1".

"Важно, что впервые у нас в законодательстве появится на этот переходный период до 2028 года понятие особого предпенсионного возраста, то есть предпенсионный возраст считается фактически за пять лет до того [пенсионного возраста], который будет установлен. Это значит, что в этот период, если такое [неправомерное увольнение] возникает, то работодатель будет нести ответственность", - сказала Голикова.

29 августа 2018 года президент России Владимир Путин в своем телеобращении предложил внести корректировки в законопроект о пенсионных изменениях, а именно, установить возраст выхода на пенсию для женщин на уровне 60 лет. При этом он отметил необходимость введения ответственности работодателя, вплоть до уголовной, за безосновательное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста.

Кроме того, президент предложил повысить с 2019 года пособие по безработице для лиц предпенсионного возраста в два раза, ввести льготный режим выхода на пенсию в 50-57 лет для многодетных матерей, а также выступил за сохранение льгот по налогам на землю и недвижимость для граждан с нынешнего возраста выхода на пенсию.

ТАСС

30.08.2018

Голикова назвала возможные наказания за увольнение в предпенсионном возрасте

Наказанием за увольнение работников в предпенсионном возрасте могут стать штраф до 200 000 руб. или зарплата за 18 месяцев. Об этом заявила вице-премьер Татьяна Голикова, передает РИА Новости. Заместитель председателя правительства отметила, что власти при разработке инициативы будут опираться на статью о «необоснованном увольнение женщины по мотивам беременности или имеющей детей до трех лет». Голикова подчеркнула, что введение такого наказания необходимо еще обсудить с работодателями и профсоюзами. Речь идет о статье 145 УК РФ («Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет»). Нарушение этой статьи наказывается штрафом до 200 000 руб. или в размере зарплаты осужденного за период до 18 месяцев. В качестве наказания суд может выбрать обязательные работы на срок до 360 часов. Ранее президент Владимир Путин выступил с телеобращением по поводу повышения пенсионного возраста. Он смягчил пенсионную реформу, рассказал об альтернативах повышению пенсионного возраста, которые рассматривало правительство, а также призвал ввести в России административную и даже уголовную ответственность за увольнение сотрудников предпенсионного возраста.

Ведомости

29.08.2018

Правительство предложит стратегию достижения размера пенсий в 40% от заработка - Голикова

Правительство предложит стратегию достижения размера пенсии не менее 40% от заработка с учетом новых параметров, которые внес ранее президент РФ Владимир Путин, заявила вице-премьер Татьяна Голикова.



"Я хочу напомнить, что перед тем, как был принят правительственный законопроект в первом чтении, была принята, то есть ратифицирована парламентом, 102 конвенция Международной организации труда по нормам социального обеспечения, и как раз эта ратификация означает, что мы должны приблизиться к пенсиям по нормативу 40% утраченного заработка", - сказала **Голикова** в эфире Первого канала.

"Я должна сказать, что методология, по которой МОТ считает эти 40%, она отличается буквально от того упрощенного похода, который существует у нас, в том числе в публичном пространстве, когда берется средний размер пенсии и соотносится со средней заработной платой по экономике. По конвенции несколько по-другому, поэтому, собственно, мы как правительство и вносили ее вместе с пенсионным пакетом, потому что предполагали более высокие темпы индексации пенсии, чем те, которые традиционно складывались на протяжении предшествующих лет. И сейчас, с учетом тех корректировок, которые внес сегодня президент страны в те законодательные решения, которые ранее были внесены в правительство, нами будут изменены финансовые расчеты и, соответственно, предложена стратегия достижения вот этих 40%", - добавила **Голикова**.

Конвенция МОТ о минимальных нормах социального обеспечения (№102) была принята на 35-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда 28 июня 1952 года в Женеве. В настоящее время ее ратифицировали 55 государств. Она предусматривает, что коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсиею по старости должен достигать 40%.

В соответствии с требованиями конвенции в отношении национальных систем обязательного пенсионного страхования наемных работников, Минтрудом РФ разработана методика расчета коэффициента замещения прежнего заработка для социального обеспечения по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца. Предполагается, что документ вступит в силу 1 января 2019 года одновременно с законопроектом об изменениях в пенсионном законодательстве.

В среду президент РФ Владимир Путин выступил с получасовым обращением к россиянам, в ходе которого заявил, что главная цель пенсионных изменений - стабильность и устойчивость пенсионной системы. По его словам, откладывать изменения больше нельзя, это безответственно, а проявление нерешительности в данном вопросе может поставить под угрозу стабильность общества и безопасность РФ. Президент подчеркнул, что решение по пенсиям трудное, но необходимое, призвал россиян с пониманием отнестись к предстоящим нововведениям.

При этом Путин предложил ряд мер, которые позволят максимально смягчить принимаемые решения. В частности, по его словам, возраст выхода на пенсию для женщин в РФ должен быть 60 лет вместо правительственный 63, для мужчин - 65. Среди других предложений - многодетные матери должны получить право досрочного выхода на пенсию, условия назначения пенсий для коренных малочисленных народов Севера должны быть сохранены, пособие по безработице для лиц предпенсионного возраста повышенено, а за увольнение перед пенсиею нужно ввести административную и даже уголовную ответственность. Предложения по изменению пенсионной системы в ближайшее время будут оформлены как поправки к законопроекту и внесены на рассмотрение в Госдуму, отметил Путин.

РИА Новости. Все Новости

29.08.2018

Власти рассчитывают, что трансферт из бюджета в ПФР обнулится уже в 2030-31 г - Голикова

Власти РФ рассчитывают, что трансферт из федерального бюджета в Пенсионный фонд обнулится уже в 2030-2031 году и все средства пойдут на индексацию пенсий, заявила журналистам вице-премьер Татьяна **Голикова**.

"Рассчитываем, что в 2030-31-м годах обнулится трансферт бюджета в Пенсионный фонд ... После этого все средства будут направляться на индексацию пенсий", - сказала она.



РИА Новости

А.Л. КУДРИН

29.08.2018

Изменения пенсионной системы нужны для повышения уровня жизни пенсионеров - Кудрин

Глава Счетной палаты РФ Алексей Кудрин считает, что озвученные президентом РФ Владимиром Путиным меры по смягчению изменений в пенсионном законодательстве сохраняют концепцию повышения уровня жизни пенсионеров.

Путин в телеобращении к россиянам в среду назвал ряд мер, направленных на смягчение предлагаемых правительством изменений в пенсионном законодательстве. В частности, он заявил, что возраст выхода на пенсию для женщин в РФ должен быть 60 лет вместо правительственный 63, для мужчин - 65. Все предложения об изменении пенсионной системы в ближайшее время будут оформлены как поправки к законопроекту и внесены на рассмотрение в Госдуму.

"Те предложения, которые прозвучали - они не меняют главную задачу, позволяют сконцентрировать больше ресурсов для тех пенсионеров, которым уже сложнее работать... Все-таки важнее поддержать тех, которым сложнее работать, кому уже за 60 или 65", - сказал Кудрин в эфире телеканала НТВ.

"В целом я согласен с этими предложениями. Они сохраняют концепцию, они выполняют ту задачу, которая перед нами стоит. На первом месте все-таки задача впоследствии повышения пенсий и повышения средней пенсии к средней зарплате, потому что сейчас ресурсов наращивать пенсии или очень мало, или практически нет", - отметил он.

"При инерционном сценарии, без пенсионной реформы у нас пенсия в реальном выражении, как и уровень жизни пенсионера, практически не будет расти в ближайшие годы. То есть мы как минимум сможем ее сохранять, но наращивать не удастся", - добавил Кудрин.

РИА Новости

29.08.2018

Кудрин: уголовная ответственность за дискриминацию по возрасту будет применяться редко

Глава Счетной палаты Алексей Кудрин считает, что привлечение работодателей к уголовной ответственности за дискриминацию работников предпенсионного возраста, в случае принятия соответствующего закона, будет применяться очень редко. По его мнению, для защиты граждан будет достаточно внедрения экономических стимулов и введения административной ответственности.

"Я считаю, что к уголовной мере будут очень редко прибегать. Есть более проработанные, каждодневно испытываемые меры по защите прав граждан по поводу увольнения <...> в данном случае как раз и по условиям, связанным с возрастом", - заявил Кудрин в интервью телеканалу НТВ в среду.

Ранее в среду президент России Владимир Путин в своем телеобращении предложил внести корректировки в законопроект о пенсионных изменениях, а именно, установить возраст выхода на пенсию для женщин на уровне 60 лет (ранее предлагалось 63 года), для мужчин - на уровне 65 лет. При этом он отметил необходимость введения ответственности работодателя, вплоть до уголовной, за безосновательное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста.



Кудрин, со своей стороны, выразил сомнение в необходимости введения уголовной ответственности работодателей. "Я скорее сомневаюсь, что нужно вводить уголовную ответственность за ограничение или дискриминацию людей в предпенсионном возрасте", - поделился своим мнением глава Счетной палаты.

Он отметил, что для защиты работников от возрастной дискриминации достаточно уже существующих механизмов: действующего законодательства, деятельности контролирующего органа - Роструда, и возможности оспорить увольнение в суде. Из числа предложенных нововведений он выделил эффективность применения административных мер по отношению к работодателям. "Я скорее считаю, что будут работать экономические стимулы, которые Путин тоже сказал проработать правительству, чтобы не было заинтересованности, а может, даже был стимул сохранять на рабочем месте человека", - также добавил он.

<http://tass.ru/ekonomika/5503368>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.08.2018

Прибавка в силе Индексация пенсий пойдет запланированными темпами – Минтруд

Реализация новых льгот не повлияет на запланированную индексацию пенсий, заявил глава **минтруда** Максим **Топилин**. "Резервы и в федеральном бюджете, и в бюджете Пенсионного фонда для того, чтобы реализовать эти меры, есть. И при этом хочу подчеркнуть, что это никак не повлияет на озвученные и зафиксированные темпы индексации пенсий с 1 января 2019 года", - заявил министр. Пенсии будут увеличивать на 1 тыс. рублей ежегодно.

ТАСС

30.08.2018

Льготный режим выхода на пенсию для многодетных матерей повысит рождаемость - Минтруд

МОСКВА, 29 августа. /ТАСС/. Предложение президента РФ Владимира Путина сократить трудовой стаж для многодетных матерей поможет в решении демографической проблемы. Об этом заявил в среду замминистра труда и соцзащиты РФ Андрей Пудов в эфире телеканала "Россия 24".

По его словам, облегчение пенсионных изменений для матерей с тремя и более детьми дополнит комплекс уже действующих механизмов по повышению рождаемости.

"Я хотел бы сказать, что эта мера является еще одной в дополнение к уже принятым демографическим мерам по повышению рождаемости", - отметил **Пудов**. В частности, замминистра упомянул, что в настоящий момент "реализуются такие меры, как выплаты на первого, второго ребенка, строительство яслей для детей от полутора до трех лет".

"Это все в комплексе позволяет нам рассчитывать на повышение рождаемости и, как следствие, решение демографической проблемы", - заключил **Пудов**.

Ранее в среду **президент РФ** Владимир Путин в своем телебroadcastении предложил внести корректировки в **законопроект** о пенсионных изменениях, а именно, установить возраст выхода на пенсию для женщин на уровне 60 лет (ранее предлагалось 63 года), для мужчин - на уровне 65 лет. При этом он отметил необходимость введения ответственности работодателя, вплоть до уголовной, за безосновательное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста.



Кроме того, президент предложил повысить с 2019 года пособие по безработице для лиц предпенсионного возраста в два раза, ввести льготный режим выхода на пенсию в 50-57 лет для многодетных матерей, а также выступил за сохранение льгот по налогам на землю и недвижимость для граждан с нынешнего возраста выхода на пенсию.

Российская газета

30.08.2018

Россия должна вернуться к естественному приросту населения, заявил Топилин

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин озвучил сверхзадачу, которую необходимо реализовать российским властям: добиться возвращения к естественному приросту населения.

В среду президент РФ Владимир Путин выступил с телеобращением, в котором озвучил ряд мер по смягчению предлагаемых правительством изменений в пенсионном законодательстве.

"Мы решаем не только задачи, связанные с пенсионным обеспечением, мы продолжаем очень внимательно думать над теми дополнительными мерами по стимулированию рождаемости и снижению смертности. Вообще, по большому счету, если говорить о сверхзадаче, которую мы должны реализовать, мы должны вернуться к естественному приросту населения", — сказал Топилин в эфире программы "Время покажет", посвященной телеобращению Путина, на Первом канале.

Министр обратил внимание, что сейчас в России "достаточно высокая смертность именно у мужчин в трудоспособном возрасте".

"И наша задача заключается в том, чтобы путем стимулирования работодателей для того, чтобы работодатели занимались, в том числе, и сохранением здоровья на производстве, и люди вели себя ответственно, путем страховых механизмов вот эту проблему попытаться решить. Если нам удастся решить проблему высокой смертности, прежде всего, мужчин в трудоспособном возрасте, мы, уверен, добьемся естественного прироста населения", — подчеркнул он.

"Мы к этому стремимся, понимаем, как это сделать и я надеюсь, что вот на протяжении шести лет, как нам президент поставил задачу в национальных проектах, эта задача будет решена", — добавил министр.

РИА Новости

29.08.2018

Минтруд не планирует ограничивать право пенсионеров получать пенсию вместе с зарплатой

Новое пенсионное **законодательство** не предусматривает ограничения для работающих пенсионеров права получать пенсию и зарплату одновременно. Об этом сообщил в среду в эфире телеканала НТВ замминистра **труда** и соцзащиты РФ Андрей **Пудов**.

"Как действующие [нормы], так и **предложения** нового пенсионного **законодательства** не предусматривают ограничений для людей, которые сохраняют рабочее место и получают пенсию. То есть, у нас нет ограничения на возможность получения пенсии одновременно с зарплатой. И в будущем **законодательство**, в проектной версии сегодняшнего **законопроекта** такие **предложения** тоже не содержатся", — сказал он.

Госдума 19 июля приняла в первом чтении предложенный правительством **законопроект** об изменениях в пенсионной системе, предполагающий, в частности, повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Масштабное обсуждение инициативы продолжается, **предложения** по доработке **проекта закона** будут собраны и зафиксированы в виде **поправок** ко второму чтению, которое состоится осенью. Срок представления **поправок** продлен с 18 августа до 24 сентября.

Президент России Владимир **Путин** 29 августа в своем телеобращении предложил внести корректировки в **законопроект** о пенсионных изменениях, установив возраст выхода на пенсию для женщин на уровне 60 лет, для



мужчин - на уровне 65 лет. При этом он отметил необходимость введения ответственности работодателя, вплоть до уголовной, за безосновательное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста.

Кроме того, президент предложил повысить с 2019 года пособие по безработице для лиц предпенсионного возраста вдвое, ввести льготный режим выхода на пенсию в 50-57 лет для многодетных матерей, а также выступил за сохранение льгот по налогам на землю и недвижимость для граждан с нынешнего возраста выхода на пенсию.

<http://tass.ru/ekonomika/5503341>

29.08.2018

Минтруд: рабочих квот для граждан предпенсионного возраста не будет

Замминистра труда и социальной защиты Андрей **Пудов** заявил, что ведомство не планирует вводить квоты для работодателей для приема на работу сотрудников предпенсионного возраста.

"Это такая слишком административная мера", - сказал **Пудов**.

В то же время, отметил замминистра, ведомство намерено усилить контроль за соблюдением прав работников старшего возраста. В частности, чиновники намерены индивидуально разбирать каждую жалобу. Пенсионная реформа. Хроника событий

<https://www.mk.ru/economics/2018/08/29/mintrud-rabochikh-kvot-dlya-grazhdan-predpensionnogo-vozrasta-ne-budet.html>

29.08.2018

Топилин: наша сверхзадача - вернуться к естественному приросту населения в России

Министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** озвучил сверхзадачу, которую необходимо реализовать российским властям: добиться возвращения к естественному приросту населения.

В среду **президент РФ** Владимир **Путин** выступил с телеобращением, в котором озвучил ряд мер по смягчению предлагаемых правительством изменений в пенсионном **законодательстве**.

"Мы решаем не только задачи, связанные с пенсионным обеспечением, мы продолжаем очень внимательно думать над теми дополнительными мерами по стимулированию рождаемости и снижению смертности. Вообще, по большому счету, если говорить о сверхзадаче, которую мы должны реализовать, мы должны вернуться к естественному приросту населения", - сказал **Топилин** в эфире программы "Время покажет", посвященной телеобращению **Путина**, на Первом канале.

Министр обратил внимание, что сейчас в России "достаточно высокая смертность именно у мужчин в трудоспособном возрасте".

"И наша задача заключается в том, чтобы путем стимулирования работодателей для того, чтобы работодатели занимались, в том числе, и сохранением здоровья на производстве, и люди вели себя ответственно, путем страховых механизмов вот эту проблему попытаться решить. Если нам удастся решить проблему высокой смертности, прежде всего, мужчин в трудоспособном возрасте, мы, уверен, добьемся естественного прироста населения", - подчеркнул он.

"Мы к этому стремимся, понимаем, как это сделать и я надеюсь, что вот на протяжении шести лет, как нам президент поставил задачу в национальных проектах, эта задача будет решена", - добавил министр.

РИА Новости



29.08.2018

Программа переобучения граждан предпенсионного возраста рассчитана на 6 лет -Минтруд

Создаваемая правительством программа повышения квалификации для граждан предпенсионного возраста будет рассчитана на 6 лет, объем ее финансирования составит 5 млрд рублей в год. Об этом в среду в эфире телеканала НТВ заявил замминистра труда и соцзащиты РФ Андрей Пудов.

Ранее сообщалось, что правительство планирует запустить с 2019 года программу переобучения граждан предпенсионного возраста. По данным **Минтруда** РФ, около 80 тыс. граждан в год смогут проходить переобучение за счет программы.

"**Минтруд** готовит сейчас **предложения**, чтобы за счет средств государства сделать дополнительную программу повышения квалификации для лиц предпенсионного возраста. Сегодня мы говорим о ежегодном увеличении расходов на эти цели [в объеме] около 5 млрд рублей на протяжении 6 лет", - сказал он, отметив, что программа позволит лицам предпенсионного возраста получить при необходимости новую квалификацию, сохранить работу с помощью новых компетенций.

14 июня 2018 г. премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** объявил, что правительство предлагает поэтапно повысить пенсионный возраст до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. **Законопроект** был внесен в нижнюю палату парламента 16 июня 2018 г. и принят **Госдумой** в первом чтении 19 июля.

29 августа 2018 г. **президент России** Владимир Путин в своем телеобращении предложил внести корректировки в **законопроект** о пенсионных изменениях, а именно, установить возраст выхода на пенсию для женщин на уровне 60 лет (ранее предлагалось 63 года), для мужчин - на уровне 65 лет. При этом он отметил необходимость введения ответственности работодателя, вплоть до уголовной, за безосновательное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста.

Кроме того, президент предложил повысить с 2019 года пособие по безработице для лиц предпенсионного возраста в два раза, ввести льготный режим выхода на пенсию в 50-57 лет для многодетных матерей, а также выступил за сохранение льгот по налогам на землю и недвижимость для граждан с нынешнего возраста выхода на пенсию.

ТАСС**НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ**

30.08.2018

Гострудинспекция Башкирии рассказала о правах работников предпенсионного возраста

Гострудинспекция Башкирии напомнила работодателям о правах работников предпенсионного возраста, а также об особенностях трудового договора и режима работы таких сотрудников. Кроме того, ведомство предупредило об ответственности при отказе в приеме в организации этой категории граждан.

В частности, отказ в приеме на работу может быть лишь по деловым качествам соискателя, а не по причине возраста. Также Гострудинспекция напомнила, что правила приема на работу граждан предпенсионного возраста не должны отличаться от правил в отношении других работников. При этом соискатель имеет право обжаловать решение работодателя в суде.

— Согласно статье 64 ТК РФ по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее, чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования, - говорится в правовом обосновании позиции.



Также не исключается возможность работы для «предпенсионеров» по совместительству. При этом такие сотрудники имеют право на все те гарантии и компенсации, которые есть у обычных работников. Принудительное заключение срочного трудового договора с работниками предпенсионного возраста недопустимо.

Трудовые отношения, заключаемые на определенный срок без учета характера работы и условий ее выполнения, допускаются только с теми, кто поступает на работу. Работодатель не имеет права переоформить трудовой договор с неопределенного срока на срочный в связи с достижением этим работником пенсионного возраста.

– Трудовое законодательство не содержит запрета для установления испытания при приеме граждан предпенсионного возраста на работу. Поэтому испытание им может устанавливаться на общих основаниях в соответствии со статьей 70 ТК РФ. Условие об испытании следует включать в текст трудового договора и в приказ о приеме работника на работу, - добавили в ведомстве.

В настоящее время специальные требования к условиям труда и режиму работы работников предпенсионного возраста законодательно не установлены. Однако имеются рекомендации:

- изменять формы организации труда, если они ведут к чрезмерному напряжению пожилых работников, в частности, путем ограничения сверхурочной работы;
- приспосабливать рабочее место и задания к возможностям «предпенсионера», чтобы сохранить здоровье и работоспособность и предупредить несчастные случаи;
- организовать систематический контроль состояния здоровья пожилых работников;
- обеспечить безопасность и гигиену труда работников предпенсионного возраста.

Дополнительные гарантии могут быть предусмотрены коллективным или трудовым договором и различными соглашениями.

За нарушение прав пожилых работников предусмотрена административная ответственность. В частности, за нарушение порядка оформления приема на работу или трудового договора, принуждение к увольнению, отказ в отпуске либо нарушение режима рабочего времени и времени отдыха должностные лица обязаны будут выплатить 1-5 тысяч рублей штрафа, юрица – 30-50 тысяч рублей штрафа (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).

За непрохождение медосмотра предусматривается штраф в 15-25 тысяч рублей для должностных лиц и 110-130 тысяч рублей для юрлиц. За непроведение специальной оценки условий труда штраф для должностных лиц составит 5-10 тысяч рублей и для юрлиц 60-80 тысяч рублей.

Напомним, накануне Владимир Путин выступил с телеобращением по повышению пенсионного возраста, где предложил несколько поправок к законопроекту. Так, президент предложил ввести административную и уголовную ответственность для работодателей, уволивших работников предпенсионного возраста. Подобные меры предусмотрены и для тех, кто отказал в приеме на работу сотрудникам по причине их возраста. При этом предпенсионным возрастом Владимир Путин предложил считать пятилетний срок до выхода на пенсию. Для этой категории граждан предусмотрены 2 дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением зарплаты.

<https://gorobzor.ru/novosti/obschestvo/14905-gostrudinspeksiya-bashkirii-rasskazala-o-pravah-rabotnikov-predpensionnogo-vozrasta>

30.08.2018

На территории уфимских нефтеперерабатывающих заводов «Башнефти» трудились работники-«нелегалы» Уфимская компания «Стройиндустрия» выплатит многомиллионный штраф за неоформление трудовых договоров с работниками. Как сообщили в Гострудинспекции РБ, инспекторы получили информацию от налоговой службы о



несоответствии зарплатных потоков и провели на предприятии проверку. Выяснилось, что в 2016-2017 годах в штате фирмы состояли от 34 до 42 человек. В это же время на объекты компании «Башнефть» на выполнение работ по договорам подряда проходили от 274 до 317 человек в качестве сотрудников «Стройиндустрии». Зарплату они получали через мастеров, прорабов и бригадиров. По данным ведомства, эти работники имели доступ на территорию уфимских нефтеперерабатывающих заводов, где и выполняли подрядную работу.

Проверка закончилась возбуждением административного дела, работодателю грозит штраф до 100 тысяч рублей за каждого неоформленного работника.

«Трудовой договор заключается в письменной форме и составляется в двух экземплярах. Вместе с тем трудовой договор, не оформленный в письменном виде, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним договор не позднее трех рабочих дней с начала его работы», — прокомментировали в Гострудинспекции, напомнив, что при нелегальной занятости человек теряет стаж при начислении пенсии и лишается социальных гарантий (больничных листов, декретного отпуска).

<http://www.bashinform.ru/news/1203262-na-territorii-ufimskikh-nefteperabatyvayushchikh-zavodov-bashnefti-trudilis-rabotniki-nelegaly/?yn>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.08.2018

Что даст России пенсионная реформа с новыми параметрами

По итогам обращения Владимира Путина к гражданам России правительство скорректирует параметры изменения пенсионного возраста в 2019 году. Основные отличия от варианта июня 2018-го — пятилетнее повышение возраста вместо восьмилетнего для женщин, а также сохранение и даже усиление соцзащиты и рынка труда для специально вводимой категории предпенсионного возраста — пяти лет перед выходом на пенсию. Главные ожидаемые результаты — на фоне сокращения экономии ресурсов ПФР от «нового» увеличения пенсионного возраста — независимость пенсий от бюджета с 2030–2031 годов при индексации их выше инфляции, а также размораживание пенсионных накоплений с 2020 года.

Телевизионным обращением к гражданам Владимир Путин обнародовал параметры повышения пенсионного возраста, которые правительство осенью предложит Госдуме ко второму чтению соответствующего законопроекта. Они в течение нескольких недель обсуждались на совещаниях в правительстве с участием представителей администрации президента. По данным «Ъ», по части новшеств администрации пришлось преодолевать позицию министерств — которые, впрочем, заранее были готовы к определенному смягчению июньского варианта. Во многом позиции Белого дома оказались сильнее. По данным «Ъ», еще в июле в правительстве ожидали, что компромиссом будет формула повышения пенсионного возраста «63 года для мужчин, 60 для женщин», финальная же формула — равное повышение для мужчин и женщин на пять лет без системного изменения темпов повышения. Новый пенсионный возраст, который предлагается Госдуме — 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Фактическими бенефициарами «уступки» будут 2,4 млн женщин.

Разница в эффекте для трансфертов федерального бюджета в Пенсионный фонд России (ПФР) в июньском и августовском вариантах составит до 2035 года 3,2 трлн руб. На деле при кажущейся огромности это не принципиальная для бюджета сумма, мало что значащая в долгосрочных расчетах правительства по пенсионной системе. По данным «Ъ», на августовских совещаниях правительство уделяло больше внимания не бюджетным эффектам от той или иной версии уступок, а поведенческим стимулам той или иной меры. Макроэкономический



эффект от повышения пенсионного возраста формула «минус три года для женщин» ослабляет не более чем на пятую часть.

Как пояснила в среду вице-премьер Татьяна **Голикова**, с учетом принятых изменений бюджет в 2019–2024 годах при уменьшении объема трансфера ПФР на выплату страховых пенсий будет способен индексировать пенсионные выплаты на 1 тыс. руб. в год, с 2024 года — обеспечить индексацию пенсий выше инфляции, а с 2030–2031 годов — сбалансировать бюджет ПФР и перестать субсидировать выплаты страховых пенсий. С 2031 года, как предполагается, ПФР будет повышать пенсии с ростом собственных доходов без участия бюджета.

Трансферт федерального бюджета в ПФР должен через 12–13 лет стать нулевым, это, собственно, и предполагает реализацию слов из обращения Владимира Путина: «Жизнь людей, их пенсии, доходы на годы вперед не могут и не должны зависеть от цены на нефть, которая меняется каждый день». На деле это, видимо, произойдет при сохранении нынешней экспортной конъюнктуры, влияющей на динамику заработных плат, даже раньше. Судя по всему, влияние бюджетной консолидации 2014–2017 годов на будущую динамику ВВП и доходов ранее оценивалось ниже. Среднесрочно потенциальные доходы бюджета (в том числе от повышения НДС и косвенно от смягчения бюджетного правила до 2024 года) сейчас рассматриваются как более высокие (впрочем, новых цифр Минэкономики по среднесрочному и бюджетному прогнозам пока нет), поэтому ради уступки Белому дому почти ничего не придется изменять в бюджетной политике.

Расходы на довольно масштабный «компенсационный пакет» по повышению пенсионного возраста оцениваются первым вице-премьером Антоном Силуановым примерно в 500 млрд руб. до 2024 года. Татьяной **Голиковой** — несколько выше (самая дорогая мера — возможность досрочного выхода на пенсию в 2019–2020 годах, должна обойтись, по ее оценкам, в 490 млрд руб. (впрочем, Антон Силуанов уточнял, что ресурсы на это будут искать в бюджете ПФР). В любом случае речь, видимо, идет предельно о 100–120 млрд руб. дополнительных федеральных расходов в год до 2024 года. Тем не менее по итогам обсуждений схема компенсаций, предложенная в обращении, выглядит сопоставимой с «компенсационными пакетами» стран Западной Европы при увеличении пенсионного возраста в 1990-х годах с поправкой на меньшую развитость в РФ систем поддержки домохозяйств.

Наиболее дорогостоящая льгота — возможность выхода на пенсию в 2019–2020 годах на полгода ранее: она теперь зависит от полугодия рождения пенсионера. Кроме этого, смягчены требования для выхода на досрочную пенсию по накопленному стажу на пять лет: теперь это 42 года для мужчин и 37 лет для женщин, и теперь на такие пенсии может претендовать на порядок большее число граждан. Многодетные матери при наличии троих детей могут выходить на пенсию в 57 лет; четверых — в 56 лет, пятерых — в 50 лет. Скорее всего, стажевые ограничения будут смягчены для пенсий женщин-врачей и женщин-педагогов — хотя пока это не уточняется. Правительство также пока не определилось с параметрами не относящихся к системе ПФР пенсий военных и силовиков — возможно, решения по ним будут отложены, хотя пока логика Минфина заключается в увеличении выслуги лет для получения госпенсий и для них. Наконец, вводится давно анонсированная доплата в 25% фиксированной части страховой пенсии для пенсионеров, имеющих 30-летний и более стаж работы в сельском хозяйстве: это несколько смягчит увеличение пенсионного возраста для бедной части населения.

Системное решение по пенсионному возрасту решает проблему лишь до 2041 года: относительные гарантии сбалансированности ПФР есть сейчас лишь на срок 2031–2040 годов. Впрочем, и сейчас решаются проблемы не 2019–2024 годов, а скорее проблема потенциальной нестабильности ПФР и федерального бюджета с 2025 года. При нынешней динамике ожидаемой продолжительности жизни даже нынешний вполне рабочий вариант сделает очень вероятным следующий раунд «пенсионных реформ» через семь-девять лет — но это уже вряд ли будет проблемой, требующей решений Владимира Путина и других действующих сейчас лиц.

Коммерсантъ



30.08.2018

Инициатива. Бизнес предложил ускорить введение электронной кадровой документации

Бизнес поддержал идею быстрого перехода на электронные трудовые книжки. Переходный период не должен превышать трех лет, говорится в письме президента Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александра Шохина, адресованном вице-премьеру Максиму Акимову (копия есть у РБК, ее подлинность подтвердил представитель союза).

"Три года достаточно для того, чтобы проверить работу системы, наладить механизмы взаимодействия и в принципе понять, будет ли работать электронная трудовая книжка", - пояснил РБК вице-президент РСПП Сергей Мытенков.

Впервые идея о переходе на электронные трудовые книжки былазвучена министром труда Максимом Топилиным в начале 2016 года. В июле этого года Минтруд представил поправки в Трудовой кодекс России. В документе под электронной трудовой книжкой понимают сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, которые работодатель обязан передавать в Пенсионный фонд России (ПФР).

Лишние годы

На ускоренном отказе от бумажных трудовых книжек настаивают и представители АНО "Цифровая экономика" (среди ее учредителей - правительство России, Агентство стратегических инициатив, "Ростелеком", "Ростех", Сбербанк, МТС, "Мегафон", "ВымпелКом", "Яндекс" и др.). Одна из рабочих групп при организации разработала законопроект, в котором предлагается отказаться от бумажных книжек по истечении 180 дней с момента вступления в силу соответствующего закона. С этого же момента в электронном виде могут заключаться трудовой и другие договоры с работником. АНО, так же как и Минтруд, предлагает ввести новую систему с 2020 года, но сразу сделать бумажные трудовые книжки документом личного хранения, который будет выдаваться работнику по его желанию.

"Шестилетний переходный период существенно увеличит издержки, так как работодатели будут дублировать информацию о трудовой деятельности как на бумаге, так и в цифровом виде", - заявила вице-президент Сбербанка Анна Попова на круглом столе, посвященном внедрению электронных трудовых книжек, прошедшем в Аналитическом центре при правительстве в среду, 29 августа. По ее словам, ежегодная экономия для бизнеса от введения электронного учета трудовой деятельности может превышать 50 млрд руб., а для государства как работодателя - 12 млрд руб., но при длительном переходном периоде этой экономии компании не заметят. Аргумент об издержках от двойного документооборота привел и Сергей Мытенков из РСПП.

При этом заместитель предправления ПФР Алексей Иванов, выступая на том же круглом столе, отметил, что технически фонд готов обрабатывать всю необходимую для перехода на новую систему информацию уже сегодня, тем более что фонд и так "ведает данными о 6 млн предприятий".

Представитель пресс-службы рекрутинговой компании HeadHunter при этом отметил, что переход на электронные трудовые книжки, как и любая другая инициатива, касающаяся автоматизации и цифровизации процессов, требует дополнительных затрат как со стороны государства, так и со стороны бизнеса. В частности, затрат на интеграцию и обслуживание новых систем. При этом представитель компании отметил, что переход на электронный документооборот позволил бы сократить время на ввод и обработку документов в информационной системе, а также снизить количество ошибок при вводе.

Как ранее сообщали "Ведомости", предложения ускорить переход на электронные трудовые книжки и разрешить использовать электронный документооборот с 2020 года поддержал вице-премьер Максим Акимов.

Минтруд планирует внести законопроект в Госдуму в феврале следующего года. Представитель вице-премьера Максима Акимова Алия Самигуллина сообщила, что обсуждение предложения по электронной трудовой книжке "еще идет, есть разные варианты, но окончательного решения пока нет".



Работники против

Как сообщила на круглом столе директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства **Минтруда** Марина Маслова, по данным опроса ведомства, 57% россиян не готовы отказаться от бумажных трудовых книжек даже при условии, что вся информация об их трудовой деятельности будет дублироваться в базе данных Пенсионного фонда.

В конце декабря 2017 года опрос, посвященный введению электронных трудовых книжек, провел ВЦИОМ. Тогда 53% респондентов выступили за сохранение обоих форматов - бумажного и электронного. За полный переход на электронные носители высказывались 18%, а сохранение бумажной версии поддерживали 19% опрошенных.

Ежедневная деловая газета РБК

30.08.2018

Опубликован рейтинг городов РФ с самой низкой безработицей

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало информацию об уровне безработицы в субъектах РФ, сообщает ТАСС. По данным ведомства, возглавляет список Севастополь, где 1 июля был отмечен наиболее низкий уровень регистрируемой безработицы - 0,2 процента.

Далее следуют Ленинградская область и Санкт-Петербург (0,3 процента), Калужская, Липецкая области, Москва, Республика Крым, Нижегородская, Ульяновская области, Ханты-Мансийский АО (0,4 процента). В Московской, Тульской областях, Краснодарском крае, Республике Татарстан, Ямало-Ненецком АО, Сахалинской области уровень безработицы составил 0,5 процента.

При этом в министерстве отмечают, что уровень реальной безработицы превышает регистрируемую в Севастополе в 21 раз, Республике Крым - в 15 раз, Ленинградской области - в 14 раз, Сахалинской, Нижегородской областях и Краснодарском крае - почти в 11 раз, Ульяновской области - почти в десять раз, Калужской, Липецкой областях - в девять раз. Такой разрыв во многом объясняется несоответствием возможностей органов службы занятости и ожиданий безработных граждан.

<http://tpprf.ru/ru/businessNews/265918/>

29.08.2018

Смягчение пенсионных изменений снизит экономический эффект, но это разумная плата - АНПФ

Экономический эффект от смягченного варианта изменений в пенсионную систему будет чуть меньше, чем ожидался от предложенного правительством, но это "разумная плата за смягчение социальных эффектов". Такое мнение высказал ТАСС президент ассоциации "Альянс негосударственных пенсионных фондов" Сергей Беляков.

По его мнению, смягчение предложенных правительством параметров изменений ожидаемо. "Из всех обсуждавшихся вариантов правительство выбрало самый жесткий вариант реформы, и это предполагало возможность его смягчения", - сказал он.

Часть параметров, которые предложил президент в своем телеобращении, также были ожидаемы и были предметом дискуссии с экспертами, указал Беляков. "Например, это сохранение льгот по пользованию общественным транспортом, по уплате налогов, не связанных со сроком выхода на пенсию - это логично и соответствует мировой практике смягчения социального эффекта от повышения пенсионного возраста. Второе - это дополнение льготных категорий жителями Крайнего Севера и малочисленными народами. Есть программы по поддержанию этих категорий населения, было бы логично не разрывать эти системы поддержки, потому что многие принимали решение о переезде либо сохранении места жительства и работы там, исходя из возможности эти льготы получать", - сказал эксперт.



Важно также то, что "фактически президент взял на себя удар, поддержав правительство в позиции о невозможности отказаться от этой реформы", считает Беляков. "Конечно, это определенные политические риски для него, но эта его позиция характеризует его как ответственного политика", - отмечает глава АНПФ.

Самый сложный пункт, который вызывает настороженность - риски административной или уголовной ответственности для работодателей за увольнение или отказ принимать на работу людей предпенсионного возраста, считает Беляков.

"Мне кажется, здесь есть риск создать перегибы на местах, когда правоохранительные органы и **трудовые инспекции** могут трактовать решения работодателей как дискриминационные, а не как попытку повысить производительность труда, что важно, если мы хотим сохранить тренд на обеспечение технологического рывка. Ведь всегда на рынке труда соискатели старшего возраста имели как свои объективные плюсы - знания, опыт и квалификацию, так и минусы - то, что они обычно претендуют на более высокие зарплаты по сравнению с более молодыми сотрудниками, и меньшая адаптивность к изменениям. Работодатели, оценивая сотрудника, все же смотрят не в паспорт, а на соответствие квалификационным требованиям. Введение уголовной ответственности создаст у них дилемму - любой ценой сохранить сотрудника старшего возраста или повысить эффективность своего производства", - рассуждает эксперт.

Пенсионные изменения

29 августа 2018 г. президент России Владимир Путин в своем телевизионном обращении предложил внести корректировки в законопроект о пенсионных изменениях, а именно, установить возраст выхода на пенсию для женщин на уровне 60 лет (ранее предлагалось 63 года), для мужчин - на уровне 65 лет. При этом он отметил необходимость введения ответственности работодателя, вплоть до уголовной, за безосновательное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста.

Кроме того, президент предложил повысить с 2019 года пособие по безработице для лиц предпенсионного возраста в два раза, ввести льготный режим выхода на пенсию в 50-57 лет для многодетных матерей, а также выступил за сохранение льгот по налогам на землю и недвижимость для граждан с нынешнего возраста выхода на пенсию.

Предложенный правительством законопроект об изменениях в пенсионной системе, предполагающий, в частности, повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин, прошел первое чтение в Госдуме 19 июля.

ТАСС

30.08.2018

«Опора России»: Уголовная ответственность за увольнение пенсионеров приведет к «перегибам»

Предложение президента РФ Владимира Путина о введении уголовной ответственности для работодателей за увольнение пожилых сотрудников — избыточно и может привести к «перегибам» на местах. Об этом заявил глава организации «Опора России» Александр Калинин, комментируя сегодняшнее телевизионное обращение Путина по пенсионной реформе.

Как сообщает ТАСС, по мнению Калинина, административной ответственности будет достаточно, также обязательно нужно, как и говорил Путин, стимулировать бизнес брать на работу возрастных сотрудников и это должны «услышать законодатели». Калинин видит такими стимулами для бизнеса пониженные (до 10%) отчисления в Пенсионный фонд для тех сотрудников, которым до выхода на пенсию осталось 5 лет.

В целом в «Опоре России» считают поправки Путина к пенсионной реформе справедливыми. Однако, сказал Калинин, «большая дискуссия будет по накопительной части пенсии». «20 тыс. рублей пенсия — это очень немного, необходима добавка — накопительная пенсия», — пояснил он. Но, поскольку к накопительной системе уже



полностью утрачено доверие после «чехарды» с балльной системой, нужно «очень подробно все расписать и гарантировать людям, что деньги они получат», заключил глава «Опоры России».

ИА Росбалт

29.08.2018

Ответственность за сохранение пенсионных льгот лежит на всех уровнях власти -эксперты

Депутаты **Госдумы**, представители органов власти в регионах и общественники считают, что власти субъектов РФ при изменении пенсионного **законодательства** должны не только предусмотреть сохранение региональных льгот, но и подумать о новых решениях, которые помогли бы людям пройти переходный период, продумать возможность восполнения рабочих мест, а для решения вопроса переподготовки людей предпенсионного возраста федеральные власти должны разработать отдельную госпрограмму.

Президент России Владимир **Путин** в телеобращении 29 августа предложил установить возраст выхода на пенсию для женщин на уровне 60 лет, для мужчин - 65 лет. **Путин** поддержал инициативу по сохранению действующих региональных льгот для пенсионеров, включая бесплатный проезд на общественном транспорте, оплату ЖКХ, приобретение лекарств и в других сферах.

О том, как отреагировали регионы на данную инициативу, - в материале ТАСС.

Общая ответственность

Эксперты, опрошенные ТАСС, подчеркивают, что ответственность при сохранении льгот для пенсионеров должна лежать как на федеральной, так и на региональной власти. Также необходимо привлекать бизнес для поддержки работников, которые входят в пенсионный возраст.

"Надо думать не только о том, чтобы не лишать их каких-то преференций, но и давать новые возможности, <?> которые есть в распоряжении региона, которые помогли бы людям преодолеть переходной период. Я думаю, что это должны быть и средства из бюджета. И я думаю, что в числе тех приоритетов, которые будут обсуждаться, - использование бюджета региона на ближайшие годы", - сказал ТАСС депутат **Госдумы** от Калужской области Геннадий Скляр.

Федеральные власти, по мнению депутатов, должны сосредоточиться на решении вопроса переподготовки людей предпенсионного возраста, для чего необходимо разработать отдельную государственную программу. "Если будет эффективная система государственной переподготовки кадров, то даже человек в возрасте, получивший качественную переподготовку, будет востребован. Она должна исходить из потребностей бизнеса в конкретных регионах, здесь важен анализ и получение отклика с мест", - считает депутат **Госдумы** от Курской области Виктор Карамышев.

В Курганской области уже реализуют такую программу, и она показала свою эффективность. Депутат **Госдумы** от Курганской области Александр Ильяков рассказал ТАСС, что при правительстве области создана структура, которая курирует данный вопрос. Поддерживает инициативу о переобучении и глава Адыгеи Мурат Кумпилов.

Региональные власти также должны продумать вопрос своевременного восполнения рабочих мест при выходе работников на пенсию. Особая ситуация сложилась в Ульяновской области, куда в 1980-е годы съезжалось большое количество молодых специалистов для строительства заводов "Авиастар-СП".

"Единомоментно население Ульяновской области увеличилось на 150 тыс. человек. Соответственно, сейчас эти люди выходят на пенсию. Сегодня перед региональной властью стоит задача восполнения рабочих мест как можно быстрее", - сказал ТАСС руководитель Центра стратегических исследований Ульяновской области Олег Асмус.

Законодательное закрепление



Ряд регионов России уже наработал свою практику по обеспечению пенсионеров льготами. В частности, секретарь Иркутского регионального отделения партии "Единая Россия" Сергей Брилка отметил ТАСС, что в области недавно был принят **закон "О ветеранах труда Иркутской области"**, дающий право на льготы жителям региона, наделенным этим статусом. Также областным **законодательством** предусмотрены ежегодные социальные выплаты для людей старшего возраста и пенсионеров по отдельным основаниям.

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев уже поручил подготовить **законопроект** по сохранению региональных льгот на оплату проезда в общественном транспорте, услуг ЖКХ, приобретение лекарств и в других сферах и внести его в заксобрание области. Председатель заксобрания области Людмила Бабушкина считает, что инициатива получит поддержку.

С Куйвашевым согласен и губернатор Саратовской области Валерий Радаев, который отмечает, что "задача областной власти - в кратчайшие сроки принять соответствующее решение по региональным льготам, это будет сделано незамедлительно".

Председатель Тамбовской областной думы Евгений Матушкин сообщил, что в среду на заседании регионального отделения "Единой России" фракции партии в областном парламенте поручили рассмотреть вопрос о сохранении региональных мер социальной поддержки, ранее установленных для лиц пенсионного возраста.

ТАСС