

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

6 февраля 2023



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
06.02.2023 Двое рабочих упали с крыши больницы в Новосибирске .....	4
04.02.2023 Рабочий погиб в результате падения с башни "Федерация" в "Москва-Сити" .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
06.02.2023 Крупную птицефабрику в Оренбуржье хотят продать, а людей, вероятно, уволят.....	4
06.02.2023 Машины скорой помощи в Орле могут остаться без водителей .....	5
04.02.2023 Ушедшая из России пермская IT-компания Miro объявила о сокращении более 100 сотрудников .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	6
04.02.2023 Бизнес должен участвовать: в Госдуме обсудили проблемы интеграции мигрантов .....	6
03.02.2023 Платформа "Работа в ЕАЭС" будет запущена в Киргизии и Белоруссии - ЕАБР.....	8
В.В. ПУТИН .....	9
03.02.2023 Президент поручил включить в программу вузов курс «Обучение служением».....	9
Т.А. ГОЛИКОВА .....	9
04.02.2023 Голикова сообщила о снижении числа зарегистрированных безработных до 548 000 .....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	10
05.02.2023 Как рассчитать средний заработка и для чего он нужен.....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	11
06.02.2023 Международный форум труда пройдет в Петербурге с 15 по 17 марта .....	11
06.02.2023 В Роструде перечислили ситуации, когда придется работать посменно.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
06.02.2023 В 2022 году выявлено около 2 тыс. нарушений в сфере труда .....	13
04.02.2023 Работник получил тяжелые травмы, упав с высоты на нижегородском производстве.....	13
04.02.2023 Сразу 4 несчастных случая получили беспристрастную оценку.....	13
04.02.2023 В Южной Якутии завершено расследование тяжёлого несчастного случая на шахте .....	14
04.02.2023 В Иванове уволенный сотрудник «Союз Автодора» пожаловался на работодателя в Трудовую инспекцию .....	14
04.02.2023 «Ирмаст-Холдинг» не выплачивал северную надбавку работникам.....	15
03.02.2023 Монтажник погиб при падении на рабочем месте .....	15
03.02.2023 Механизатор погиб, комбайн утонул. Ответственность возложат на агрофирму .....	15



ПРОФСОЮЗЫ .....	16
05.02.2023 Женщин не хотят пускать в шахты .....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	17
06.02.2023 Комитет ГД поддержал проект о минимальном сроке трудового контракта преподавателей.....	17
06.02.2023 Российские вузы удвоют бюджетные места по IT-специальностям на 2023 год.....	17
06.02.2023 Как найти работу мечты: РАНХиГС продлил бесплатную программу «Содействие занятости» .....	19
06.02.2023 В России предложили упростить разделение ежегодного оплачиваемого отпуска.....	19
06.02.2023 На пределе изысканий.....	20
06.02.2023 Учителям нужна крыша .....	21
06.02.2023 Ставка на паузу: экономисты прогнозируют сохранение ключевой в 7,5% .....	22
06.02.2023 Законопроект о соблюдении правил мобилизации разработали в Госдуме .....	23
05.02.2023 Кто был ничем: почему рынок занятости развернулся в пользу работников без опыта .....	24
04.02.2023 В России заговорили о премировании за усталость на работе .....	26
04.02.2023 Россияне назвали размер идеальной зарплаты.....	28
03.02.2023 Трехсторонняя комиссия утвердила рекомендации по оплате труда в государственных учреждениях на 2023 год.....	29
03.02.2023 В Госдуме не обсуждают мобилизацию безработных.....	29
НОВЫЕ РЕГИОНЫ .....	30
06.02.2023 Комитет ГД одобрил проект базового закона о мерах социальной поддержки в новых регионах.....	30
04.02.2023 Подтверждать статус ветерана боевых действий на «новых территориях» будут спецкомиссии.....	30



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.02.2023

## Двое рабочих упали с крыши больницы в Новосибирске

В Новосибирске проводят проверку по факту падения двух работников с крыши медицинского учреждения, которую они чистили от снега и наледи. Об этом сообщили в пресс-службе следственного управления СК РФ по региону. «Накануне во время выполнения сотрудниками коммерческой организации работ по очистке от наледи кровли медицинского учреждения произошел сход снега, два **работника упали с крыши**», - рассказали в пресс-службе.

Мужчины получили травмы различной степени тяжести и были доставлены в больницу. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://fedpress.ru/news/54/incidents/3194574>

04.02.2023

## Рабочий погиб в результате падения с башни "Федерация" в "Москва-Сити"

**Рабочий погиб** при падении с башни "Федерация" в комплексе "Москва-Сити" в субботу. Об этом сообщил телеканал "РЕН ТВ" со ссылкой на источники.

По их предварительным данным, погибший был электриком. Сообщается, что он почувствовал недомогание во время работы.

Подробности происшествия уточняются.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

## СОКРАЩЕНИЯ

06.02.2023

## Крупную птицефабрику в Оренбуржье хотят продать, а людей, вероятно, уволят

Проект восстановления птицефабрики "Родина" в Сорочинском городском округе снова под вопросом.

Крупнейшая в западном Оренбуржье птицефабрика «Родина», расположенная близ города Сорочинска, так и не заработала, несмотря на обещания инвесторов и заявления губернатора Дениса Паслера. Стало известно, что собственники предприятия хотят продать её за сумму почти в полмиллиарда рублей.

Птицефабрика «Родина» некогда снабжала куриным яйцом почти весь запад нашего региона. В лучшие годы там работало более 1000 человек.

В 2011 году 100% владельцем «Родины» стала Управляющая компания «Спектр». Она ранее принадлежала скандально известному в Оренбуржье и за его пределами предпринимателю Гоче Заридзе. Фабрика в 2013 взяла кредит в «Россельхозбанке» на сумму без малого миллиард рублей - и не вернула его. С этого момента и началось финансовое пике предприятия. Пошли **задержки зарплаты**, люди несколько раз выходили на забастовку.

В итоге «Родина» была **признана банкротом**, производство остановилось. Прошли конкурсные торги и новыми собственниками в 2020 году стали предприниматели - братья Артём и Евгений Нагаевы. Кстати, Евгений Нагаев пытался избраться депутатом в Законодательное Собрание области через праймериз партии «Единая Россия», но неудачно.

О необходимости скорейшего восстановления производства на птицефабрике «Родина» летом 2020 года говорил и губернатор Денис Паслер.

«Восстановление предприятия - стратегическая задача. Это важно не только для экономики области. В первую очередь, мы говорим о людях, которые будут здесь работать. Рынок сбыта сегодня более чем достаточный,



региональный Минсельхоз будет и дальше оказывать необходимую поддержку в этой работе», - сказал тогда Паслер.

Весной 2021 года новые собственники предприятия провели большое собрание с бывшими работниками «Родины», где пообещали уже к лету начать производство и набрать персонал. Часть людей даже начали оформлять. Но ни летом, ни осенью предприятие так и не заработало.

И вот теперь - очередная попытка продать производство новым инвесторам. Удастся ли найти теперь собственников - большой вопрос. Тем более, что корпуса и инфраструктура готовились под западноевропейское оборудование, а санкции и разрыв экономических отношений с Европой ставят под вопрос всю дальнейшую работу в этом направлении.

[https://oren.aif.ru/money/krupnyu\\_pticefabriku\\_v\\_orenburzhe\\_hoyat\\_prodat\\_a\\_lyudey\\_veroyno\\_uvolyat](https://oren.aif.ru/money/krupnyu_pticefabriku_v_orenburzhe_hoyat_prodat_a_lyudey_veroyno_uvolyat)

06.02.2023

#### Машины скорой помощи в Орле могут остаться без водителей

Водители скорых в Орле в ближайшее время могут начать массово увольняться, считает фельдшер станции скорой помощи Дмитрий Серёгин, который возглавляет профсоюз работников здравоохранения "Действие".

По его словам, главной причиной увольнений может послужить низкая зарплата. За вычетом налогов многие водители зарабатывают в месяц 20-25 тыс. При этом их труду сопутствуют повышенный стресс,очные дежурства и другие сложности. С финансовой точки зрения в Орле выгоднее работать водителями маршруток или общественного транспорта.

При этом медикам, которые работают на скорых, улучшили финансовые условия. По словам Серёгина, если орловские власти не примут мер для повышения оплаты труда, ситуация может ухудшиться. Забастовок не ожидается, но есть вероятность **массовых увольнений**.

<http://club-rf.ru/57/news/62381>

04.02.2023

#### Ушедшая из России пермская IT-компания Miro объявила о сокращении более 100 сотрудников

Пермская IT-компания Miro, ушедшая из России в прошлом году в связи с началом СВО, объявила о **сокращении работников**. По словам ее основателя Андрея Хусида, будет уволено около семи процентов от общей численности персонала или 119 человек.

Глава Miro пояснил, что на данном этапе такая многочисленная команда IT-специалистов не требуется для выполнения профессиональных задач компании.

Известно, что платформу для совместной удалённой работы Miro основали в Перми Андрей Хусид и Олег Шардин. Помимо родного города, они открыли офисы в Сан-Франциско, Лос-Анджелесе, Амстердаме, Остине.

В марте прошлого года IT-компания свернула деятельность российского подразделения. Сотрудникам пермского филиала Miro было предложено перейти на работу в офисы компании за рубежом.

<https://runews24.ru/perm/04/02/2023/c4728166213f7c8e383636422acffec2>



## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.02.2023

## Бизнес должен участвовать: в Госдуме обсудили проблемы интеграции мигрантов

1 февраля 2023 года в Государственной Думе состоялось заседание Рабочей группы по нормативно-правовому регулированию социально-культурной адаптации и интеграции мигрантов, беженцев и вынужденных переселенцев, находящихся на территории Российской Федерации, созданной при Комитете Государственной Думы по делам национальностей. В состав Рабочей группы вошли представители руководства федеральных органов исполнительной власти (Россотрудничество, Федеральное агентство по делам национальностей, Министерство просвещения, Министерство труда и социальной защиты, Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций), крупного бизнеса (Торгово-промышленная палата РФ, "Яндекс", "ПИК"), высших учебных заведений (МГИМО, РГГУ, РУДН, ГУУ, ВГЮА, СПбГУ, РААН, МосУ МВД) и другие эксперты.

Открывая заседание, руководитель Рабочей группы, депутат Государственной Думы Анастасия Удальцова отметила значимость для страны вопросов социокультурной адаптации и интеграции мигрантов, беженцев и вынужденных переселенцев, напомнив участникам встречи, что данная проблематика неоднократно привлекала внимание президента России. При этом Удальцова особо отметила, что, говоря о социокультурной адаптации и интеграции мигрантов, не подразумевает создания для них "тепличных" условий, способствующих формированию на территории нашей страны национальных анклавов, существующих за счёт бесконтрольной государственной поддержки и не имеющих реальных стимулов стать полноценной частью российского общества - в приоритете защита национальных интересов коренных жителей России, распространение среди мигрантов, беженцев и вынужденных переселенцев требований к знанию русской культуры и языка, устоев и традиций нашей страны, законов и федеративного устройства органов государственного управления, принятого порядка и правил общежития.

В своём выступлении руководитель Россотрудничества Евгений Примаков поддержал позицию Анастасии Удальцовой и охарактеризовал конкретные задачи, стоящие перед возглавляемым им ведомством - в частности, организацию курсов русского языка в "русских домах" и культурных центрах за рубежом, на основе которых в сотрудничестве с ФАДН предполагается создание центров социально-культурной адаптации (данная инициатива получила поддержку президента РФ).

В продолжение заседания прозвучало слово члена Совета при президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям Владимира Волоха, который высоко оценил идею создания Рабочей группы и дал обстоятельную оценку миграционной ситуации в России. Эксперт подчеркнул, что, в связи с присутствием на территории нашей страны (в частности - на освобожденных территориях) большого количества **трудовых мигрантов**, исключительно важной задачей видится внесение изменений, направленных на регулирование вопросов адаптации и интеграции этой категории населения, в Стратегию государственной национальной политики и Концепцию государственной миграционной политики Российской Федерации. Также перспективным направлением работы Владимир Волох назвал подготовку поправок к ряду проектов федеральных законов, прежде всего - к Закону о гражданстве и Закону об условиях въезда, пребывания, проживания иностранных граждан на территории Российской Федерации.

Представитель группы компаний "ПИК" Дмитрий Тимофеев отметил, что, безусловно, российский бизнес должен принимать активное участие в процессе обучения, социальной адаптации и интеграции своих сотрудников - мигрантов, однако в то же время важно, чтобы предприниматели имели легальные инструменты для удержания таких сотрудников, в подготовку которых вложены денежные средства, от перехода к другому работодателю в течение определенного времени. Кроме того, член Рабочей группы обратил внимание на проблемы, существующие в области взаимного признания документов о профессиональном образовании на постсоветском пространстве.

Выступивший далее председатель Комиссии по вопросам **трудовой миграции** Совета Торгово-промышленной палаты Николай Курдюмов выразил мнение о том, что в плоскости **трудовой миграции** следует говорить не только



об интересах работодателей, но и о взаимных интересах работника-мигранта и российского бизнеса. Также эксперт обратил внимание на факт присутствия на рынке труда недобросовестных посредников, которые многократно трудоустроивают мигрантов, провоцируют частую смену ими места работы, тем самым препятствуя им эффективно интегрироваться в коллектив и посредством этого адаптироваться к жизни в условиях российского общества. Не менее важным аспектом обсуждаемой проблемы Николай Курдюмов счёл сотрудничество со странами выезда **трудовых мигрантов** - как на уровне органов исполнительной власти, так и в межпарламентском и иных форматах.

Ректор Российской академии адвокатуры и нотариата Гасан Мирзоев призвал уделить особое внимание созданию в России благоприятных условий для тех людей - прежде всего, соотечественников - которые сейчас переезжают в Россию, спасаясь от разгула немыслимой русофобии в западных государствах. По мнению специалиста, должны быть созданы все условия для безболезненного вхождения таких беженцев и переселенцев в российскую действительность.

Развивая мысль предыдущего оратора, профессор кафедры конституционного и муниципального права Московского университета МВД Анатолий Прудников предложил более чётко дифференцировать понятия адаптации и интеграции. Как считает эксперт, беженцы и вынужденные переселенцы, с одной стороны, и, с другой, **трудовые мигранты** - это категории населения, в различной степени нуждающиеся в адаптации к российским реалиям и последующей интеграции в общество нашей страны (то есть в получении гражданства Российской Федерации). Кроме того, участник дискуссии отметил необходимость более четкого разделения компетенций между различными органами государственной власти в вопросе адаптации и интеграции мигрантов и переселенцев.

Ведущий научный сотрудник Научной школы "Высшая школа публичной политики" Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова Татьяна Бажан поддержала инициативу Владимира Волоха о внесении изменений в важнейшие концептуальные документы, касающиеся вопросов миграционной политики, а также выразила надежду, что имеющийся эмпирический опыт работы с мигрантами найдёт отражение в федеральном законе "О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации".

В докладе начальника кафедры конституционного и муниципального права, доцента Московского университета МВД Сергея Харламова большое внимание было уделено проблеме подготовки кадров для подразделений Министерства внутренних дел, принимающих участие в реализации государственной миграционной политики. Также докладчик выразил уверенность в том, что перспективно спланированная деятельность Рабочей группы должна получить надлежащее информационное сопровождение и быть представленной на площадках научных конференций и форумов. Анастасия Удальцова поддержала позицию докладчика и заверила, что все необходимые шаги в этом направлении будут своевременно предприняты.

Заместитель директора Департамента государственной политики в сфере защиты прав детей Министерства просвещения Российской Федерации Юлия Костыряченко подчеркнула, что министр просвещения Сергей Кравцов уделяет большое внимание международному сотрудничеству в рамках системы образования и, в частности, вопросам социальной и культурной адаптации детей иностранных граждан, проживающих на территории России. Соответственно, в настоящее время интенсифицируется работа Министерства в этих стратегически важных направлениях.

Представитель Центра социокультурной адаптации и межкультурной коммуникации Российского университета дружбы народов Шахноза Султанова в своём докладе подняла вопрос о роли в адаптации мигрантов тестирования на знания русского языка и истории России. Выступающая отметила, что такое прохождение такого тестирования не должно быть самоцелью для мигранта и что, соответственно, особую актуальность приобретает сейчас аккумуляция существующего обширного опыта образовательных организаций в области обучения мигрантов русскому языку.

В выступлении ректора Российского государственного гуманитарного университета Александра Безбородова особое внимание было уделено роли системы высшего образования в процессе адаптации и интеграции мигрантов и вынужденных переселенцев. Так, например, докладчик поделился опытом работы в возглавляемом им ВУзе центра мониторинга миграционной политики, рассказал об осуществлении магистерской подготовки будущих



сотрудников госаппарата по направлению "Миграционная политика Российской Федерации". Кроме того, Александр Безбородов подчеркнул, что адаптация и интеграция мигрантов - это двусторонний процесс, и, следовательно, российское общество в свою очередь должно быть готово воспринимать проблемы переезжающих в нашу страну иностранцев и искать пути разрешения этих проблем.

Руководитель Аппарата Комитета Государственной Думы по делам национальностей Батал Бигуаа в своём сообщении остановился на вопросах технического и информационного сопровождения деятельности Рабочей группы, а также отметил необходимость репрезентации осуществляемого в её рамках сотрудничества в научно-исследовательской плоскости.

По итогам прозвучавших докладов состоялась интенсивная и плодотворная дискуссия.

Подводя итоги заседания, Анастасия Удальцова поблагодарила всех участников за ценные выступления и заявила, что работа по сбору и систематизации поступивших предложений будет осуществлена оперативно. Заседания Рабочей группы решено проводить в ежеквартальном формате.

<https://svpressa.ru/politic/news/361205/?nbt=1>

03.02.2023

Платформа "Работа в ЕАЭС" будет запущена в Киргизии и Белоруссии - ЕАБР

Платформа "Работа в ЕАЭС", позволяющая максимально облегчить доступ к национальным информационным сервисам и улучшить условия труда для граждан ЕАЭС, будет запущена в Киргизии и Белоруссии, сообщил ТАСС заместитель председателя правления Евразийского банка развития (ЕАБР) Тигран Саркисян в кулуарах форума Digital Almaty ("Диджитал Алматы").

"Мы сегодня работаем с Киргизией и с Белоруссией, чтобы вместе с правительствами этих стран разработать их национальные сегменты и подключить их к нашему приложению "Работа в ЕАЭС". Мы изучили весь жизненный путь, который проходит **трудовой мигрант** и на каждом этапе мы выделяем те услуги, которые востребованы. Исходя из этого, делаем оцифровку всех процессов. Сейчас в дорожной карте обозначены 32 государственные услуги и порядка двух десятков коммерческих услуг, которые мы постепенно подключим к платформе", - сообщил Саркисян.

С 1 января Фонд цифровых инициатив (ФЦИ) ЕАБР запустил армянский сегмент мобильного приложения "Работа в ЕАЭС". Платформа позволяет снять барьеры технического, информационного и сервисного характера, создать лучшие условия жизни и труда для граждан ЕАЭС, максимально облегчить доступ к национальным информационным сервисам, создать экосистему взаимодействия государственных и коммерческих цифровых услуг. Пользователи могут получить более 30 услуг, включая оформление вида на жительство, регистрацию юридического лица, обращения в государственные органы, а также поиск вакансий и жилья.

В июне 2022 года ФЦИ ЕАБР запустил мобильное приложение "Работа в ЕАЭС" - платформу онлайн-сервисов для обеспечения свободы передвижения рабочей силы. Тогда же на заседании Межправительственного совета Евразийского экономического союза председатель правительства РФ Михаил Мишустин призвал государства - члены ЕАЭС присоединиться к приложению "Работа в ЕАЭС".

Фонд цифровых инициатив ЕАБР возглавляет бывший премьер-министр Армении Тигран Саркисян. В состав ЕАЭС входят Армения, Белоруссия, Россия, Казахстан и Киргизия.

**ТАСС - Российские новости**



## В.В. ПУТИН

03.02.2023

## Президент поручил включить в программу вузов курс «Обучение служением»

Президент поручил включить в программу вузов курс «Обучение служением» появились сначала на Агентство социальной информации.

Владимир Путин поручил Минобразования совместно с **Минтрудом**, Росмолодежью и Ассоциацией волонтерских центров к 1 сентября разработать и включить в программы вузов курс «Обучение служением». Поручение сделано по итогам заседания Государственного совета РФ.

Еще в 2020 году Ассоциация волонтерских центров разработала методическое пособие «Обучение служением». Ассоциация отмечает, что служение - это деятельность, подчиненная гуманистическим ценностям. Ее основные виды - благотворительная, добровольческая, миротворческая и правозащитная. Одно из важных условий волонтерской деятельности в вузах - это сотрудничество с местными сообществами: центрами социального обслуживания, объектами культуры и экологии, НКО.

Для поощрения деятельности предлагается ввести символическую систему — награждение грамотами, проведение экскурсий, тренингов, образовательных программ. А также прописывать результаты волонтерской работы в карьерном портфолио, учитывать в социальной характеристики.

Председатель Комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев считает, что внедрение в образовательный процесс практики профессионально ориентированных проектов поможет студентам принести пользу своему региону и получать опыт работы, еще обучаясь в вузе.

<https://www.asi.org.ru/news/2023/02/03/prezident-poruchil/>

## Т.А. ГОЛИКОВА

04.02.2023

## Голикова сообщила о снижении числа зарегистрированных безработных до 548 000

Численность зарегистрированных безработных россиян снизилась с начала года до 548 000 человек, сообщила заместитель председателя **правительства РФ** Татьяна Голикова на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению **рынка труда**.

Как рассказали в пресс-службе правительства, участники встречи обсудили текущую ситуацию на **рынке труда** и вопросы обеспечения кадрами отдельных промышленных предприятий.

«Численность зарегистрированных безработных сейчас составляет 548 000 граждан. Это на 16 000 меньше, чем в начале года. Продолжается активная работа по содействию предприятиям ОПК в подборе кадров», – сказала **Голикова**.

По данным **кабмина**, снижается количество сотрудников в простое, а также числа граждан, которые работают в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели. В правительстве рассказали о работе по **принятию** нормативно-правовых актов для реализации мер поддержки **рынка труда**. Девять регионов подали заявки на объемы финансирования на февраль по времененным работам, 10 регионов – по общественным работам.

Как сообщил ранее Росстат, уровень безработицы в России впервые с 1991 г. снизился до нового исторического минимума и составил 3,7% в ноябре 2022 г. При этом уровень безработицы среди женщин оказался выше, чем среди мужчин (3,9% против 3,5%). Также уровень безработицы среди сельских жителей превышает этот показатель среди горожан (5,1% против 3,2%).



Женщины в России составляют около 50% от числа безработных, заявила в январе председатель комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина. По ее словам, поиск женщиными работы занимает гораздо больше времени, чем у мужчин, – примерно семь месяцев.

Первый заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Ольга **Баталина** также говорила, что по уровню зарплаты женщины еще отстают от мужчин: разрыв в заработной плате сокращается, но по-прежнему остается на высоком уровне – почти 28%.

## Ведомости

### МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.02.2023

#### Как рассчитать средний заработок и для чего он нужен

Новые правила, предложенные **Минтрудом**, позволят безработным претендовать на более высокие пособия

Месяцы, которые уволившийся сотрудник отработал не полностью, предложили не учитывать при расчете среднего заработка на последнем месте работы. Это должно повлиять на сумму пособий по безработице. Такое постановление Правительства, опубликованное на портале проектов нормативных актов, будет проходить общественное обсуждение до 15 февраля. Какие еще выплаты зависят от средней зарплаты, разбиралась «Парламентская газета».

#### Половинчатые зарплаты оставят за кадром

От среднего заработка по последнему месту работы зависит, на какое пособие по безработице может рассчитывать человек, обратившийся на биржу труда. Например, если он отработал за последний год не меньше 26 недель и уволился по собственному желанию или попал под сокращение, в первые три месяца ему должны выплачивать 75 процентов от среднего заработка и еще три месяца - 60 процентов. Минимальную и максимальную сумму определяет Правительство. В этом году безработным должны платить в первые три месяца не меньше 1500 рублей и не больше 12 792 рублей, а в последующие - 5000 рублей.

Средний заработок рассчитывают исходя из зарплаты сотрудника за три месяца, предшествующих календарному кварталу перед месяцем, когда человек обратился на биржу труда. Например, если человек устроился на работу в январе, а уволился в сентябре, учтут его зарплату с января по сентябрь. Ее разделят на три, это и будет средний заработок. Если же в какой-то месяц в расчетном периоде человек не работал, возьмут два месяца.

Но эта формула небезупречна, посчитали в **Минтруде**. Ведь бывают ситуации, когда сотрудник устраивается на работу не с начала месяца, но оставшееся время равно учитывают в расчетах. Скажем, работник заработал 30 тысяч за половину февраля и по 60 тысяч - за полные март и апрель. Средний заработок получится 50 тысяч рублей, хотя, если бы для расчета взяли только полные месяцы, сумма была бы 60 тысяч. Если же сотрудник еще брал больничный, она будет и того меньше.

Поэтому **Минтруд** подготовил новую редакцию правил исчисления среднего заработка по последнему месту работы. По ним предполагается учитывать последние три месяца за месяц перед месяцем увольнения. Например, если сотрудник ушел с работы в сентябре, во внимание примут его зарплату за май - июль. Если в это время он брал больничный, то расчетный период сдвинут назад.

В случае, когда сотрудник приступил к своим обязанностям позже 1-го числа очередного месяца, этот месяц из расчета исключат. Если не найдется трех полностью отработанных месяцев в течение расчетного периода, возьмут два полных месяца, ближайших к увольнению, при необходимости сдвинув расчетный период. Если не будет двух месяцев, средний заработок рассчитывают по одному, а если не окажется и одного - по фактически отработанному времени.

Это позволит увеличить выплаты людям, которые испытывают трудности с поиском работы, считает член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. «Если убрать из расчета все дни,



когда человек не получал зарплату или получал ее в меньшем размере, это увеличивает средние значения заработка. Таким образом, можно будет рассчитывать на более высокие пособия», - сказала депутат «Парламентской газете».

Выходные за счет работодателя - родителям инвалидов, донорам и присяжным

Средний заработка, правда, рассчитанный по другим правилам, используют и для некоторых выплат работающим людям. Так, работодатели обязаны сохранять за сотрудниками средний заработок на время командировок, военных сборов, медосмотров. Должны оплачивать и дни, когда работники сдают кровь как доноры или исполняют роль присяжных в суде. На сохранение средней зарплаты могут рассчитывать также родители детей-инвалидов, когда они берут положенные им четыре дополнительных выходных в месяц.

Средний заработка определяют так: берут фактически начисленную зарплату за 12 календарных месяцев, предшествующих выплате, и делят на фактически отработанное время. То есть дни, когда сотрудника освободили от работы, например, из-за болезни или простоя производства, не учитывают. Для определения дохода используют все вознаграждения непосредственно за труд - оклад, надбавки, премии и так далее. А социальные выплаты, например, материальную помощь и оплату питания, в расчет не берут.

В отпуске и на больничном

Пособия мамам и папам, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, вычисляют несколько иначе. Зарплату за предыдущие два календарных года делят на 730 дней и умножают на 30,4 - среднемесячное количество календарных дней. Получившуюся сумму умножают на 40 процентов.

А пособие по беременности и родам выплачивают в 100-процентном размере: средний заработка надо умножить на количество дней декрета. Обычно это 140 дней.

Правда, суммы ограничены. В этом году сумма пособия по беременности и родам не может превышать 383 178,6 рубля за весь период, а по уходу за ребенком - 33 282 рубля в месяц.

Так же рассчитывают среднюю зарплату для выплат по больничному листу. Потом ее умножают на количество дней больничного и коэффициент, который зависит от страхового стажа. Если человек отработал восемь лет, он получает 100 процентов среднего заработка, от пяти до восьми лет - 80 процентов, до пяти лет - 60 процентов.

Отпускные и компенсацию за неиспользованные отпуска определяют по другой формуле. Берут начисленную за последний год зарплату, делят на 12 и среднемесячное количество дней за вычетом праздничных - 29,3. Получившуюся сумму умножают на количество дней отпуска.

<https://www.pnp.ru/social/kak-rasschitat-sredniy-zarabotok-i-dlya-chego-on-nuzhen.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.02.2023

Международный форум труда пройдет в Петербурге с 15 по 17 марта

VII Санкт-Петербургский международный форум труда пройдет с 15 по 17 марта, сообщает городской комитет по труду и занятости населения .

"С 15 по 17 марта пройдет VII Санкт-Петербургский международный форум труда. В программе запланировано свыше 100 мероприятий, которые состоятся онлайн, офлайн и в смешанном формате. Основная тема форума: "От рынка труда к рынку занятости: новая реальность", - говорится в сообщении.

Отмечается, что форум, организованный правительством Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургским государственным университетом, Межпарламентской Ассамблеей государств-участников СНГ при поддержке министерства труда и социальной защиты России и **Федеральной службы по труду и занятости**, является крупнейшей на Евразийском пространстве дискуссионной площадкой в сфере трудовых отношений.



Программа форума традиционно разделена на несколько треков, посвященных драйверам роста производительности труда; оценке вызовов и поиску решений в сфере занятости, роли государства в развитии рынка труда, регулированию миграционных процессов, векторам развития системы образования, приоритетам и моделям трудоустройства для молодого поколения, безопасности и охране труда.

В рамках форума запланированы конференции, панельные дискуссии, секции, круглые столы, мастер-классы, бизнес-завтраки и практикумы, в которых примут участие представители власти, науки и образования, профсоюзов, экспертного сообщества, общественных организаций, руководителей и собственников бизнеса, специалистов по управлению персоналом.

Мероприятия форума пройдут на трех площадках: в Таврическом дворце, Санкт-Петербургском государственном университете и в КВЦ "Экспофорум". Сопутствующими мероприятиями традиционно станут Молодежный форум труда и выставка КУБ Экспо "Кадры. Управление. Безопасность".

На 16 марта запланирована пленарная сессия форума "Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом". Ее участники обсудят весь спектр тем, связанных с новыми принципами взаимодействия государства, бизнеса, образования и граждан в вопросах занятости.

VI Санкт-Петербургский международный форум труда, прошедший в марте 2022 года, включал 110 мероприятий и собрал более 5,1 тысячи делегатов и спикеров.

**РИА Новости. Все Новости**

06.02.2023

[В Роструде перечислили ситуации, когда придется работать посменно.](#)

Надо увеличить объемы продукции или не допустить простоя оборудования. Эти и другие ситуации могут привести к внедрению на производстве или в организации посменного режима работы, объяснили в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд).

Почему это важно: в телеграм-канале ведомства говорится, что сменная работа может касаться, как всего коллектива, так и отдельных сотрудников.

Сменная работа вводится в случаях, когда:

длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной смены;

необходимо эффективно использовать оборудование;

необходимо увеличить объем оказываемых услуг;

необходимо увеличить объем выпускаемой продукции.

«Сменный режим работы могут ввести в качестве основного режима для всех работников (устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями)», — говорится в сообщении Роструда.

**Как это работает:** в ведомстве пояснили, что такой режим могут установить для одного или нескольких работников. Тогда он должен быть закреплен трудовым договором или дополнительным соглашением к нему. При этом, работа по графику не в течение суток, а например, «сутки через трое» уже не считается сменной работой.

**Исключения:** работать подряд две смены тоже нельзя, даже если работник сам этого хочет. Если более половины времени смены выпадает на ночное время (с 22:00 до 6:00), то ее продолжительность сокращается на один час, за исключением случаев:

если для работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени;

если работники приняты специально для работы в ночное время.



**Примечательно:** ранее в Роструде рассказали, кому устанавливается режим сокращенного рабочего времени. При таком режиме человек работает меньше (в сравнении с нормальной продолжительностью рабочего времени), а оплата труда при этом сохраняется в полном объеме. Это касается несовершеннолетних работников, инвалидов I или II группы, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, педагогов и медицинских работников.

[https://www.rbc.ru/life/news/63e0e22d9a79473b1d5791ad?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.rbc.ru/life/news/63e0e22d9a79473b1d5791ad?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.02.2023

**В 2022 году выявлено около 2 тыс. нарушений в сфере труда**

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Пермском крае, за 2022 год проведено 785 проверок соблюдения требований трудового законодательства и охраны труда в хозяйствующих субъектах Пермского края.

В результате проверок выявлено более 1,7 тыс. нарушений, в том числе 433 нарушений по вопросам охраны труда. С целью устранения нарушений работодателям выдано 1359 предписаний.

По результатам проверок:

- 1767 единиц средств индивидуальной защиты работников запрещено к использованию в связи с несоответствием требованиям охраны труда;
- 1430 работников отстранено от работы в связи с непрохождением подготовки по охране труда (обучение, инструктаж, стажировка, проверка знаний);
- 49 работников привлечено к дисциплинарной ответственности;
- 8968 лиц привлечено к административной ответственности.

В целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства, в органы прокуратуры и следствия направлено 277 материалов.

<https://permsovprof.ru/novosti-i-publikacii/v-2022-godu-vyjavleno-okolo-2-tys.-narushenij-v-sfere-truda-.html>

04.02.2023

**Работник получил тяжелые травмы, упав с высоты на нижегородском производстве**

Работник получил тяжелые травмы во время падения на производстве в Нижнем Новгороде, сообщили ИА «Время Н» в **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Днем 31 января 42-летний мужчина пошел менять масло в дизельном погрузчике. Он поднялся на платформу бетоносмесительного узла, чтобы взять пустую емкость, но в какой-то момент потерял равновесие и упал с высоты около 2,5 метров на пол.

Пострадавшего доставили в больницу. Сейчас специалисты выясняют обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://www.vremyan.ru/news/511352>

04.02.2023

**Сразу 4 несчастных случая получили беспристрастную оценку**

**Государственная инспекция труда** в Саратовской области завершила расследование сразу четырех фатальных несчастных случаев:



- с монтажником ООО «ФракДжет-Строй». При производстве работ произошло падение с высоты 1,2 м с самостоятельно возведенных пострадавшим средств подмащивания. Одной из причин несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ в том числе: не обеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работ.

- с санитаркой в ГУЗ «Областная клиническая психиатрическая больница Святой Софии». Произошло ее неоднократное падение на льду, при утилизации отходов. Одной из причин несчастного случая стало неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории в месте проведения работ.

- с трактористом ООО "АГРОФИРМА "РУБЕЖ". В ходе полевых работ, комбайн на котором работал пострадавший был затоплен в реке. Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины.

- с водителем автобуса ООО «Ершовтрансавто». Вследствие нарушения Правил дорожного движения РФ, водитель допустил выезд за пределы проезжей части и наезд на световую опору. Одной из причин несчастного случая послужили недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в том числе не проведение обучения и проверки знаний охраны труда.

При этом в большинстве несчастных случаев основной причиной становятся недостатки в создании и обеспечении функционирования в системе управления охраной труда.

<https://www.sutynews.ru/index.php?mode=news&id=108505>

04.02.2023

В Южной Якутии завершено расследование тяжёлого несчастного случая на шахте

**Госинспекция труда** в РС(Я) совместно с Южным горнотехническим отделом Ленского управления Ростехнадзора расследовала несчастный случай на производстве, сообщается на сайте ведомства.

Несчастный случай произошёл 4 января 2023 г. в подземной угольной шахте (владелец не указан. - Ред.). При бурении шпура проходчик из-за неисправности прижимного механизма раскрутил штангу с помощью ключа кустарного производства и вращением бура в противоположном направлении. После этого он включил буровой инструмент, что привело к срыву ключа, который попал проходчику в лицо.

"По итогам происшествия проходчик получил травму ЗЧПТ, сотрясение головного мозга, множественные переломы стенок орбиты, травматическое повреждение левого глазного яблока", - отмечается в сообщении.

Причинами несчастного случая явились неправильная эксплуатация оборудования, инструмента, а также отсутствие контроля за ходом выполнения работ, в нарушение ст.214,215 ТК РФ, Инструкций по охране труда.

По итогам расследования работодателю (название его не указано. - Ред.) предложено шесть мероприятий по недопущению аналогичных ситуаций, в том числе в дополнении распорядительных документов, а также в анализе имеющихся буровых инструментов на наличие повреждений и дефектов.

<https://1sn.ru/v-yuznoi-yakutii-zaverseno-rassledovanie-tyazyologo-nescastnogo-slucaya-na-saxte>

04.02.2023

В Иванове уволенный сотрудник «Союз Автодора» пожаловался на работодателя в Трудовую инспекцию

Сотрудник ООО «Союз Автодор» сообщил в областную **инспекцию труда** о нарушении его прав при прекращении трудового договора. При увольнении ему не выплатили зарплату за фактически отработанное время, а также деньги, причитающиеся при увольнении, в том числе за неиспользованный отпуск.



Основным видом деятельности компании «Союз Автодор» является строительство автомобильных дорог и автомагистралей.

**Трудовой инспектор** оценил достоверность сведений, содержащихся в обращении сотрудника предприятия. Во время беседы с представителем работодателя выяснил, что зарплата, увольнительные и другие положенные денежные средства уволенному все-таки выплатили, хоть и не сразу. Это подтвердил и сам заявитель. Конфликт работодателя и сотрудника урегулировали в добровольном порядке.

<https://www.ivanovonews.ru/money/1314992/>

04.02.2023

«Ирмаст-Холдинг» не выплачивал северную надбавку работникам

АО "Ирмаст холдинг" не производило выплату процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Нарушение трудового законодательства было установлено сотрудниками **Госинспекции труда** в Республике Саха (Якутия).

В связи с этим компании было выдано соответствующее предписание. В настоящее время работникам произведена выплата в размере 739 110,2 руб. Лица, допустившие нарушения трудового законодательства, привлечены к административной ответственности.

Как сообщается на сайте АО "Ирмаст холдинг", компания занимается реконструкцией ИВПП-2 аэропорта Якутск (III очередь строительства) по госконтракту N 0373100090921000018 от 29.10.2021.

<https://1sn.ru/irmast-xolding-ne-vyplacival-severnyu-nadбавku-rabotnikam>

03.02.2023

Монтажник погиб при падении на рабочем месте

В Саратове погиб монтажник строительной компании. Об этом сообщает региональная **Гострудинспекция**. **Инцидент** произошел на предприятии "ФракДжет-Строй" 12 января: 52-летний работник упал с высоты 1,2 м, находясь на конструкции возведенной им самим

<https://voshod-news.ru/news/1654999-montagnik-pogib-pri-padenii-na-rabochem-meste.html>

03.02.2023

Механизатор погиб, комбайн утонул. Ответственность возложат на агрофирму

**Государственная инспекция труда** по Саратовской области завершила расследование несчастного случая с комбайнером в Пугачевском районе.

Ранее в ГУ МВД сообщали, что 30 ноября прошлого года около села Камелик рядом с комбайном было обнаружено тело 38-летнего водителя. Тогда сообщалось, что мужчине могло стать плохо.

Как уточняют в **ГИТ**, сотрудник работал в агрофирме "Рубеж". Комбайн оказался утоплен в реке.

"Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины", - отмечают в инспекции.

<http://lizaubernii.ru/news/538409/mehanizator-pogib-kombain-utonul-otvetstvennost-vozlogat-na-agrofirmu.html>



## ПРОФСОЮЗЫ

05.02.2023

## Женщин не хотят пускать в шахты

Профсоюзы не поддержали **законопроект** об отмене ограничений для слабого пола на работу в опасных условиях. Женщинам не следует разрешать добывать уголь, бурить скважины и тушить пожары - такую позицию заняли профсоюзы, участвующие в трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. Они не поддержали **законопроект**, снимающий для дам ограничения на профессию. Такую инициативу ранее внесли депутаты фракции «Новые люди», считающие дискриминацией существующий запретный список. Профсоюзы считают, что их позиция - не пускать женщин на вредные производства - согласуется с Трудовым **кодексом** и обусловлена заботой государства о них. Такое письмо (есть в распоряжении «Парламентской газеты») замглавы ФНПР Нина Кузьмина отправила ответственному секретарю трехсторонней комиссии Наталье Жаровой.

## Почему дамам на дают бурить скважины

Трудовой **кодекс** запрещает применять женский **труд** на работах с вредными и опасными условиями **труда**, под землей и на производствах, связанных с подъемом тяжестей. Перечень запрещенных профессий утверждает **Минтруд**. Раньше в нем было 456 пунктов, а с 2019 года - 100. Женщинам нельзя тушить пожары, водить экскаватор, бульдозер и укладывать асфальт, ухаживать за племенными быками, жеребцами и хряками. Не подходят для дам вакансии водолазов, шахтеров, камнетесов. Также **Минтруд** запретил прекрасному полу очищать и ремонтировать канализацию, бурить нефтяные скважины, снимать и обрабатывать шкуры и разделывать туши животных.

Во фракции «Новые люди» считают такие запреты нарушением прав женщин. Группа депутатов во главе с зампредом Комитета **Госдумы** по госстроительству и **законодательству** Сарданой Авксентьевой 6 декабря внесла **законопроект**, предлагающий упразднить список неженских профессий. Они отметили, что Конституция запрещает дискриминацию по половому признаку, но Трудовой **кодекс** содержит основы для такой дискриминации. Авторы проекта назвали несправедливым то, что дам не берут в отрасли с высокими зарплатами - металлургическую, нефтехимическую, добывающую.

«Женщины могут самостоятельно решать, какую работу им выбрать. Помощь государства им тут не нужна», - сказала ранее Сардана Авксентьева «Парламентской газете».

## Не дискриминация, а забота

В Федерации независимых профсоюзов России не поддержали **законопроект**. Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина написала ответственному секретарю трехсторонней комиссии, что по Трудовому **кодексу** не является дискриминацией установление исключений и предпочтений, а также ограничение прав работников, связанное с особыми профессиональными требованиями или обусловленные «заботой государства о людях, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите». Установленные ограничения способствуют поддержанию оптимального баланса трудовых ресурсов, считают профсоюзы.

Принцип равенства полов нельзя соблюдать «без учета социальной роли женщин в продолжении рода», что обязывает государство устанавливать дополнительные гарантии для них, считает Нина Кузьмина. В своем письме она отметила, что установленные в России профессиональные запреты соответствуют международным конвенциям об охране **труда**.

Список запрещенных для дам профессий появился не просто так, а исходя из физических особенностей женского организма, сказал «Парламентской газете» глава Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов. «Эти ограничения абсолютно оправданы. Это прежде всего забота о здоровье, - отметил депутат. - От безысходности женщина, конечно, может пойти на вредное производство и заниматься тяжелым физическим **трудом**, но это может привести к болезням, инвалидности, потере репродуктивных функций или проблемам со здоровьем у ее детей». Чтобы этого не допустить, **Минтруд** составил перечень, который регулярно пересматривается.



По мнению Нилова, если есть вопросы к списку неженских профессий, то можно проанализировать его и скорректировать, но упразднять его целиком не следует.

<https://www.pnp.ru/social/zhenshhin-ne-khotyat-puskat-v-shakty.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.02.2023

Комитет ГД поддержал проект о минимальном сроке трудового контракта преподавателей

Комитет **Госдумы** по соцполитике на заседании в понедельник рекомендовал к **принятию** в первом чтении **законопроект**, устанавливающий минимальные сроки заключения трудового договора для педагогических работников и профессорско-преподавательского состава.

Авторами **законопроекта** выступили депутаты **Госдумы** Александр Мажуга, Сергей Кабышев и Виктор Смирнов, а также сенаторы Лилия Гумерова, Андрей Клишас и Ирина Рукавишникова .

Ранее Конституционный суд России признал произвольное определение работодателем срока трудового договора преподавателей и педагогов не соответствующим Конституции РФ и поручил федеральному законодателю в кратчайшие сроки внести в действующее правовое регулирование **трудовых отношений** надлежащие изменения, которые были бы направлены на предоставление педагогам и преподавателям защиты от необоснованного заключения с ними краткосрочных трудовых договоров.

"Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, по основному месту работы в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трех лет", - говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

В тексте пояснительной записи отмечается, что трудовой договор может быть заключен на срок менее трех лет, но не менее одного года в случае, когда трудовой договор с педагогическим работником заключается впервые, либо планируемая учебная нагрузка исключает возможность установления **трудовых отношений** с ним на срок не менее трех лет.

**РИА Новости. Все Новости**

06.02.2023

Российские вузы удвоят бюджетные места по IT-специальностям на 2023 год

Компании предпочли бы нанимать на работу дипломированных сотрудников, а не самоучек

В России удвоились контрольные показатели приема в вузы на бюджетные места (т. е. количество бюджетных мест. – «Ведомости») по специальностям в сфере информационных технологий, заявил премьер-министр Михаил Мишустин, выступая на форуме «Digital Almaty 2023: Цифровое партнерство в новой реальности». По его словам, в IT-отрасль необходимо привлекать компетентных специалистов, проводить кадровую политику по подготовке профессионалов.

«Запустили в университетах проект «Цифровые кафедры» для студентов всех направлений. Действуют программы дополнительного обучения IT-профессиям на образовательных онлайн-платформах», – перечислил премьер (цитата по ТАСС). Он подчеркнул, что Россия также открыта для высококвалифицированных иностранных специалистов «в столь значимой индустрии» и создает для них все условия. **Мишустин** напомнил, что принят **закон**, по которому зарубежные специалисты и члены их семей смогут получать вид на жительство в упрощенном порядке.

По словам **Мишустина**, российские аналоги способны практически полностью заменить иностранное программное обеспечение. «Для большинства иностранного софта – около 85% – существуют российские аналоги. Приступили к их донастройке под конкретные нужды бизнеса и производств», – отметил глава **кабмина**, добавив, что для



разработки новых программ уже выработана система центров компетенций. В нее вовлечены разработчики, управленцы и представители деловых кругов, «которые объединены общей целью» – чтобы на предприятиях было востребованное и удобное программное обеспечение, ничуть не уступающее иностранному, добавил **Мишустин**.

«Ведомости» направили запрос в Минобрнауки.

Специалисты рынка отмечают, что сейчас при прочих равных условиях работодатели выберут человека с профильным техническим образованием, а не кандидата после переподготовки, без базового знания программирования. Директор по персоналу компании – разработчика ПО «Мойофис» Александра Мин указывает, что во времена студенчества нынешнего поколения 30–40-летних граждан было «модно» поступать на экономические и юридические факультеты вузов, в результате чего случился переизбыток специалистов этих профессий. Из-за этого теперь **не хватает технических кадров**.

Другая проблема на **рынке труда** связана с тем, что многие университетские программы сейчас не всегда отвечают веяниям времени и запросам современного бизнеса. Мин считает, что сделать профессиональное образование более эффективным поможет расширение базы действительно квалифицированных и практикующих преподавателей, акцент на прикладном обучении. «Обучать, переобучать и развивать специалистов, даже имеющих высшее нетехническое образование и большой опыт, необходимо, потому что IT – быстро и постоянно развивающаяся сфера, a longlife learning – важный в наше время навык», – подчеркнула эксперт.

Директор департамента развития системных продуктов «Ред софт» Роман Симаков отмечает, что, несмотря на высокий конкурс на IT-специальности, все еще необходимо сделать многое для привлечения действительно толковых студентов в учебные заведения. По его словам, необходимо совершенствовать программы подготовки в вузах, усиливать преподавательский состав, актуализировать методические материалы, плотнее взаимодействовать с российскими вендорами, перевести процесс обучения на отечественные платформы. «Возможно, что сегодня это достаточно непопулярное мнение, но диплом имеет значение. Он не только говорит о фундаментальной подготовке сотрудника, но и о его зрелости», – считает Симаков, указывая, что дипломированные должны не только получать знания по программе, но и учиться думать, расширять кругозор, выдерживать нагрузку, находить разные подходы к решению задач.

Руководитель группы в отделе по работе с вузами «СКБ контур» Елена Рыбинская также говорит, что качественное высшее образование готовит высококвалифицированных специалистов, способных решать сложные задачи. Дополнительное же образование и курсы также поставляют специалистов для индустрии, но короткий курс погружает человека в конкретную профессию, тогда как программа вуза обеспечивает широкий кругозор. «Высшее образование стоит воспринимать как некий элитный образовательный продукт. Выделить 4–6 лет на освоение профессии может не каждый. Такой путь следует выбирать абитуриентам, которые еще со школьной скамьи осознали, что их интересует и в чем они талантливы», – считает она.

Спрос на IT-специалистов начал расти в 2016 г., ключевую роль в этом сыграло Агентство стратегических инициатив, отмечает профессор Института образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина. «Университет 2035» вышел с инициативой о том, что стране нужно 110 000–120 000 новых IT-специалистов, после этого началось постепенное увеличение контрольных цифр приема. «Когда было объявлено об этом, у нас сдавали информатику примерно 16 000 выпускников школ, за это время эта цифра увеличилась, сейчас информатику выбирают 200 000 человек», – указывает Абанкина. На этом фоне, подчеркивает эксперт, продолжается конфликт между образованием и бизнесом, который имеет претензии к подготовке кадров. «Этот вопрос до конца не решен. Зачастую профессура не успевает за теми новшествами, которые есть в компаниях. Без допуска практикующих специалистов эту проблему не решить», – заключила она.

Прошлый год стал важной вехой для роста спроса на цифровые и IT-специальности, потому что сейчас есть запрос на замещение недоступных в России импортных технологий, подчеркивает директор Института образования ВШЭ Евгений Терентьев. Тем не менее рост заинтересованности в IT-специальностях начался еще в 2014 г. и за последнее десятилетие увеличился в 25 раз. «Конфликт бизнеса и образования – это не специфическая проблема только лишь



для IT-сектора», – считает Терентьев. Первым шагом по решению проблемы должно стать привлечение в вузы специалистов, заключил эксперт.

Потенциал роста IT-отрасли в настоящее время огромен и потребность в квалифицированных специалистах будет в ближайшее время только возрастать, считает заведующий лабораторией искусственного интеллекта, нейротехнологий и бизнес-аналитики РЭУ им. Г. В. Плеханова Тимур Садыков. По его словам, в России цифровизация экономики весьма далека от завершения и каждое предприятие, стоящее перед собой задачи сохранения и повышения конкурентоспособности, гарантированно будет привлекать в свой штат новых IT-специалистов. Этот тренд сформировался достаточно давно и в ближайшее время будет только усиливаться.

«Фундаментальное высшее образование, безусловно, необходимо специалисту, который хочет сделать успешную карьеру в сфере информационных технологий и зарабатывать серьезные деньги. В грядущую приемную кампанию ожидается значительное увеличение числа поданных заявлений на программы подготовки в сфере информационных технологий», – подчеркивает Садыков. Эксперт считает, что базовое образование успешного IT-специалиста может быть очень разным: техническим, физико-математическим, инженерным. При этом работодатели в сфере IT ищут в соискателе в первую очередь способности, навыки, опыт и умение осваивать новое. Возраст же обучающегося имеет второстепенное значение. «Информационные технологии – это область, в которой, как в стране чудес, нужно бежать из всех сил, чтобы оставаться на месте», – заключил он.

## Ведомости

06.02.2023

### Как найти работу мечты: РАНХиГС продлил бесплатную программу «Содействие занятости»

Президентская академия продолжит прием заявок на бесплатную федеральную программу переобучения и дополнительного профессионального образования в 2023 г. Осуществляемая в рамках нацпроекта «Демография» программа «Содействие занятости» позволит гражданам в уязвимом положении на рынке труда получить новые навыки для устройства на достойную работу.

Оператор проекта РАНХиГС предлагает более 1000 бесплатных программ - от госслужбы до IT. Проект реализуют 12 институтов, более 40 региональных филиалов РАНХиГС, а также свыше 100 организаций-партнеров. География проекта - вся Россия. Образовательные программы учитывают потребности рынка труда в каждом регионе.

«Программы РАНХиГС уже успели стать очень популярными: в 2022 году 180 тысяч человек выразили желание получить новую профессию или повысить свою квалификацию. Федеральный проект "Содействие занятости" очень важен для страны и нужен людям в условиях меняющегося рынка труда, и Президентская академия безусловно поддерживает стремление каждого человека к получению новых знаний и навыков, к профессиональному и личностному развитию», - отметил и.о. ректора РАНХиГС Алексей Комиссаров.

В программе «Содействие занятости» могут принять участие самые разные категории населения, - граждане старше 50 лет, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, безработные, граждане без образования, **сотрудники**, которые находятся под риском **увольнения**, и многие другие.

<https://www.mk.ru/social/2023/02/06/kak-nayti-rabotu-mechty-rankhigs-prodlil-besplatnuyu-programmu-sodeystvie-zanyatosti.html>

06.02.2023

### В России предложили упростить разделение ежегодного оплачиваемого отпуска

В **России** предложили упростить разделение ежегодного оплачиваемого отпуска, передает RT.

С такой инициативой выступил директор Института исследования проблем современной политики Антон Орлов. Он направил письмо на имя главы Минтруда Антона Котякова.



Политолог напомнил, что стандартный ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 28 дней. В трудовом законодательстве указано, что отпуск может быть разделён на части, но одна из них должна быть не менее 14 дней. При этом, по словам Орлова, указанная норма может быть обременительна как для работодателя, у которого могут возникнуть проблемы с ротацией персонала и обязанностей из-за продолжительного отсутствия ключевого сотрудника, так и для самого работника, для которого более предпочтительным вариантом является разделение отпуска, например, на четыре периода по семь дней.

"В этой связи прошу Вас рассмотреть вопрос о целесообразности внесения изменений в трудовое законодательство в части отмены нормы об обязательном наличие 14-дневного периода отпуска при его разделении", - отмечается в письме.

[https://1prime.ru/state\\_regulation/20230206/839696993.html](https://1prime.ru/state_regulation/20230206/839696993.html)

06.02.2023

На пределе изысканий

Рынок труда зовет женщин, молодежь и пожилых

В конце 2022 — начале 2023 года на рынке труда в России начали проявляться структурные сдвиги, которые, судя по всему, в ближайшем будущем лишь усилятся. В конце 2022 года безработица оставалась на историческом минимуме, реальная зарплата росла на уровне инфляции, но опережая рост производительности труда, а **дефицит кадров**, по данным Банка России, испытывала каждая вторая компания. В свежем региональном обзоре Банк России фиксирует рост кадровой конкуренции со стороны предприятий ОПК и увеличение проблем в гражданских отраслях, где перешли к найму молодежи, женщин и сотрудников пожилого возраста.

Опросы промпредприятий Институтом Гайдара (ИЭП) и SP Global фиксируют рост найма в начале 2023 года и некоторое снижение **дефицита кадров**: в январе, по данным ИЭП, о нем сообщили 33% против 43% в декабре и 36% в октябре 2022 года. Расширять наем новых сотрудников в январе собирались не только в промышленности, но и в других секторах экономики. Впрочем, в сентябре—ноябре 2022 года этот рост еще не компенсировал «ранее сформировавшуюся тенденцию снижения» интереса работодателей к найму, фиксировали аналитики ЦМАКП, также отмечая продолжение интереса к найму в начале 2023 года. «В сентябре 2022 года в годовом выражении данные показывали сокращение занятости в обработке на 370 тыс. человек — это максимум среди всех крупных секторов и самые быстрые темпы разрушения рабочих мест с ковидного 2020 года. Отнести на мобилизацию это сокращение не получится — падение разделилось практически равномерно: минус 185 тыс. рабочих мест и у женщин, и у мужчин», — описывает прежнюю осеннюю тенденцию Александр Исаков из Bloomberg Economics.

Впрочем, это высвобождение вряд ли качественно решило проблему **дефицита кадров**. По опросам, наиболее заметным он выглядит в той же промышленности, но, по данным февральского обзора региональных экономик ЦБ, всего в декабре проблема в РФ касалась 45% компаний: 55% в обработке (в машиностроении — 66%, в металлургии — 48%), 48% — в строительстве, 46% — в АПК, столько же в секторе «транспорт и хранение» и 41% — в услугах. И хотя «к концу 2022 года уменьшились масштабы неполной занятости и риски роста безработицы, усилился **дефицит кадров**, особенно сильный по специальностям, требующим высокой квалификации», отмечают авторы обзора. Усиление конкуренции работодателей «стало следствием, с одной стороны, долгосрочного тренда сокращения численности рабочей силы, с другой — структурных изменений в экономике, которые привели к росту потребности в кадрах на предприятиях, выпускающих импортозамещающую продукцию», заключают в ЦБ.

Проблема **нехватки кадров** связана не только со снижением их предложения, но и с недостаточностью квалификации и ростом зарплат из-за конкуренции работодателей, а также с ростом спроса со стороны импортозамещающих отраслей (машиностроение, судостроение, нефтехимия, производство металлоконструкций и т. п.) и ОПК, нанимавших «специалистов рабочих специальностей (слесари, сварщики, сборщики, операторы станков, водители) и инженерно-технический персонал». Из-за повышения им зарплат «производители гражданской продукции столкнулись с оттоком трудовых ресурсов», фиксируют в ЦБ, замечая, что лишь 6% предприятий заявляют об **усилении дефицита кадров** из-за «частичной мобилизации».



При этом, как замечают авторы регионального обзора ЦБ, с осени 2022 года поддержка федеральной власти прежде всего направлялась «на обеспечение заводов и отдельных предприятий ОПК трудовыми ресурсами... приток переселенцев с Украины и новых российских территорий не оказал значимого влияния на рынки труда большинства регионов». Более того, экономисты Банка России фиксируют отток персонала из южных регионов РФ на «новые российские территории», так как там предлагаются большие заработки.

В невоенных секторах компании адаптируются к **нехватке кадров** при помощи автоматизации, роста числа смен и найма «женщин и мужчин младших и старших возрастных категорий на традиционно мужские специальности». Компании же, которые испытывали проблемы с импортными запчастями, оборудованием и компонентами, чаще других прибегали к режиму неполной занятости и в ряде случаев намерены перейти к сокращению занятости в этом году.

### Коммерсантъ

06.02.2023

Учителям нужна крыша

В **Госдуме** предлагают разрешить заслуженным педагогам приватизировать служебное жилье

Сейчас педагоги, как и многие другие труженики бюджетной сферы, могут жить в служебных квартирах. Но только пока они работают. По окончании трудового договора им приходится покидать уже обжитое гнездо. Позволить оставить это место проживания за собой тем, кто отдал профессии многие годы жизни, предложила член Комитета **Госдумы** по просвещению Лариса Тутова. Парламентарий готовит **законопроект** на эту важную тему.

Особое внимание в особый год

Лариса Тутова решила выдвинуть такую инициативу после обращений своих избирателей на тему обеспечения жильем. «Одна из жительниц Ростовской области рассказала, что ее дочь уже 20 лет работает учителем в гимназии в военном городке. Ей 43 года, у нее семья. А какая перспектива ее ждет?» - пояснила Лариса Тутова «Парламентской газете». По ее словам, этот вопрос волнует сегодня очень многих, во всех российских субъектах есть такие пожелания.

Суть **предложения** в том, чтобы учителям, которые живут с семьей в служебных квартирах по договору соцнайма от местной администрации, давали возможность это жилье приватизировать. Причем независимо от того, город это или село, военный городок или столица нашей страны. Единственное условие - некоторый срок, который учитель должен уже проработать в одном и том же образовательном учреждении.

«Ведь получается, пока люди работают, могут жить в служебных квартирах. А на пенсию выйдут - куда деваться всей семье?» - посетовала депутат. Можно определить какой-то обязательный срок, например, 20 или 25 лет, который учитель должен отработать в одной и той же школе, а потом разрешить приватизацию.

По мнению депутата, это может стать способом социально поддержать педагогов. Такая инициатива особенно актуальна в 2023 году, ведь он объявлен указом президента Владимира **Путина** Годом педагога и наставника.

«Нам хотелось бы решить этот вопрос как можно быстрее», - сказала Лариса Тутова. Она добавила, что документ требует юридической доработки и, возможно, повлечет за собой изменения не только в **закон** об образовании, но и в **Жилищный кодекс**.

Утолить кадровый голод

Такая мера поможет решить и проблему нехватки учителей в российских школах, предполагает инициатор будущего **законопроекта**. С этим согласен директор московской школы № 548 «Царицыно» Ефим Рачевский: «По новым образовательным программам в 10-11-х классах будет вместо девяти тринадцать обязательных предметов. Значит, резко возрастает спрос на учителей. А где нам их взять? Поэтому я поддерживаю эту инициативу, это правильно и внесет свою долю в копилку мер привлечения педагогов в школы».



Пока же кадров не хватает. По данным РАНХиГС, вакансий в общеобразовательной сфере на три процента больше, чем людей, уже в ней работающих. Одним из возможных вариантов решения этой проблемы может стать программа «Земский учитель», действующая с 2020 года. По ней педагоги, переехавшие на работу в сельскую местность, где живет не более 50 тысяч человек, могут получить единовременно один миллион рублей, который можно тратить не только на жилье, но и на любые цели. Правда, желающим поучаствовать в такой программе должно быть от 18 до 55 лет и работать в школе они должны не менее 18 часов в неделю.

Об этом «Парламентской газете» напомнила первый заместитель председателя Комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова, комментируя **предложение** своей коллеги. По ее мнению, существующей государственной поддержки педагогических работников явно недостаточно. Кроме того, она отметила, что есть еще важный вопрос, который волнует каждого, - низкий уровень заработной платы. «Мы с коллегами пытаемся понять, как можно вернуть престиж и статус педагогической профессии и добиться достойной оплаты труда учителей. А пока имеем **дефицит работников** в этой сфере», - рассказала депутат.

<https://www.pnp.ru/social/uchitelyam-nuzhna-krysha.html>

06.02.2023

#### Ставка на паузу: экономисты прогнозируют сохранение ключевой в 7,5%

На заседании совета директоров 10 февраля Центробанк продлит паузу и сохранит ключевую ставку без изменений на уровне 7,5%, следует из консенсус-прогноза «Известий». Такое решение будет принято из-за умеренной инфляции в начале года, считают аналитики. С одной стороны, граждане перешли к сберегательной модели, с другой - рубль постепенно ослабевает, а цены на нефть сокращаются. Эксперты уверены: сейчас размер ключевой выглядит сбалансированным, но в случае ускорения роста цен может потребоваться ее повышение на 0,5%.

#### В выжидательной позиции

В пользу сохранения ключевой ставки на уровне 7,5% на заседании Центробанка 10 февраля единогласно высказались все 14 опрошенных «Известиями» аналитиков из крупнейших российских банков. На двух предыдущих заседаниях в октябре и декабре регулятор принимал аналогичное решение. До этого ключевая ставка выросла с 9,5% сразу до 20% в феврале, а затем Банк России планомерно снижал ее до 7,5% в сентябре.

Необходимости в повышении ставки сейчас нет, поскольку в настоящий момент инфляция в стране умеренная, отметил старший стратег по долговому рынку SberCIB Investment Research Игорь Рапохин.

- По итогам января инфляция, по нашим расчетам, составила 0,7-0,8% месяц к месяцу, что ниже аналогичного показателя прошлого года. Индикаторы устойчивого роста цен, в которых сглажены эффекты временных и разовых факторов, остаются ниже 4% в годовом выражении. Это может свидетельствовать о высокой склонности населения к сбережению, - полагает эксперт.

Кроме того, в январе на 0,5% снизились инфляционные ожидания населения и бизнеса. А банки в последние месяцы увеличили ставки по кредитам и депозитам на фоне роста доходностей ОФЗ и повысили требования к заемщикам, добавил он.

В то же время с момента декабрьского заседания ЦБ выросли и проинфляционные риски, подчеркнул главный аналитик Совкомбанка Михаил Васильев. Во-первых, это ослабление курса рубля к доллару на 8% (с 65 до 70) из-за снижения цен на нефть Brent и расширения дисконта Urals из-за санкций. Во-вторых, свой вклад в рост цен внесло и расширение дефицита бюджета до 3,2 трлн в 2022 году, что превышает ожидания рынка, продолжил эксперт.

И наконец, инфляцию может подтолкнуть **дефицит кадров** в разных отраслях экономики, из-за чего работникам будут повышать зарплату. Реализация этих трех проинфляционных рисков могла найти отражение в недельном ускорении инфляции, подытожил аналитик.

Другими причинами сохранения ключевой ставки могут стать растущие издержки производителей по широкому спектру товаров и восстановительный рост потребительского и промышленного спроса. А также - постепенный



подъем реальных доходов граждан и рост денежной массы и наличных, отметил управляющий директор рейтинговой службы НРА Сергей Гришуин.

По данным Росстата, инфляция в России в 2022-м составила 11,9%. При этом ранее Минэц прогнозировал показатель на уровне 12,4% в прошлом году и на уровне 5,5% - в 2023-м. В свою очередь, прогноз ЦБ по инфляции на 2022 год составлял 12-13%, на 2023-й он находится на уровне 5-7%.

Большинство опрошенных экспертов ожидают повышения ключевой ставки во II квартале 2023 года. В пользу ее дальнейшего понижения высказались только двое аналитиков - из Абсолют Банка и «Альфа Капитала». В итоге показатель в перспективе может быть увеличен до 8%.

На фоне высокого дефицита федерального бюджета и роста зарплат в ряде отраслей, которые приводят к ускорению инфляции, Банк России ужесточит свой сигнал на предстоящем заседании, ожидает аналитик дирекции операций на финансовых рынках банка «Санкт-Петербург» Виктор Григорьев. По его мнению, в течение года можно допустить повышение ставки до 8%. Смягчение же денежно-кредитной политики (ДКП) может проводиться лишь при новом витке спада потребительского спроса в стране, резюмировал эксперт.

Ожидание ужесточения ДКП может поднять ставки по кредитам и депозитам уже сейчас - это будет сдерживать деловую и потребительскую активности, отметил начальник аналитического управления банка «Зенит» Владимир Евстифеев.

- Говоря об оптимальном размере ключевой, стоит помнить, что любая базовая процентная ставка - это баланс между ценовой стабильностью и долгосрочным потенциалом роста экономики. Текущий размер ключевой выглядит сбалансированным, но в случае дальнейшего ускорения инфляции может потребоваться дополнительное ее повышение, - добавил он.

С учетом растущего бюджетного импульса и некоторого восстановления потребительской уверенности более вероятным выглядит повышение размера ключевой ставки до уровня 8% уже во II квартале, ожидает аналитик. Умеренное увеличение позволит адаптировать денежно-кредитный рынок к проинфляционным рискам без существенного ущерба для экономики, подчеркнул он.

Ставка будет оставаться на текущем уровне до середины года, и уже там, вероятно, продолжится цикл ее снижения, полагает портфельный управляющий УК «Альфа-Капитал» Евгений Жорнист. Он добавил, что, скорее всего, в феврале риторика регулятора будет довольно жесткой. Впрочем, по его прогнозу, при устойчивом достижении инфляцией уровня 4% ставка вполне может быть изменена и до уровня 5-6%.

<https://iz.ru/1465456/milana-gadzhieva/stavka-na-pauzu-ekonomisty-prognoziruiut-sokhranenie-kliuchevoi-v-75>

06.02.2023

Законопроект о соблюдении правил мобилизации разработали в Госдуме

Законопроект, налагающий системную работу призывных комиссий по мобилизации, и призванный обязать соблюдать правила по отсрочкам, в том числе для многодетных отцов с тремя детьми, разработали депутаты Госдумы от ЛДПР. Как передает корреспондент ИА REGNUM 6 февраля, об этом сообщил председатель комитета Госдумы по труду и соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР).

«Предмет инициативы - налаживание именно системной работы призывных комиссий, возглавляемых главами субъектов РФ Мы предлагаем универсальную норму для более четкой и упорядоченной работы комиссий в целом, без акцента на частичную мобилизацию», - отметил Нилов.



**Законопроект** обязывает призывные комиссии по мобилизации граждан в своей деятельности руководствоваться Конституцией, федеральными конституционными **законами**, федеральными **законами**, указами и распоряжениями **президента РФ**, постановлениями и распоряжениями **правительства РФ**, а также приказами и директивами Министерства обороны, директивами и указаниями Генерального штаба (имеет в распоряжении ИА REGNUM).

«**Принятие законопроекта** обязет призывные комиссии исполнять руководящие предписания Генштаба по вопросам мобилизации, что исключит необоснованные отказы призывных комиссий в предоставлении отсрочки гражданам, имеющим троих детей, снимет социальную напряженность», - отмечается в сопроводительных документах к **законопроекту**.

Нынешние отказы призывных комиссий по мобилизации в предоставлении отцам, имеющим троих детей нарушают требования Генерального штаба по предоставлению им отсрочки, считают авторы инициативы.

<https://regnum.ru/news/polit/3777542.html>

05.02.2023

#### Кто был ничем: почему рынок занятости развернулся в пользу работников без опыта

Сервисная индустрия, торговля и транспорт наращивают конкуренцию с промышленностью

Число вакансий для специалистов без опыта на кадровых платформах выросло в 2022 году и продолжает увеличиваться. Одновременно с этим поднимается и заработка плата. По количеству вакансий для молодых специалистов лидируют Москва, Санкт-Петербург, Ростов-на-Дону, Казань, Новосибирск. По мнению экспертов, экономика находится в процессе перестройки и потребность в кадрах по многим направлениям сильно превышает возможности **рынка труда**. Однако после уменьшения неопределенности эксперты прогнозируют лавинообразный рост числа вакансий и жесткую конкуренцию между компаниями за свободных работников. Подробности - в материале «Известий».

Тренд дефицита ресурсов

Положительная динамика востребованности работников без опыта в начале текущего года сохраняется, заявили «Известиям» в кадровом сервисе hh.ru. Только в январе в России работодатели опубликовали свыше 365 тыс. вакансий, доступных соискателям без опыта, что на 69% выше показателя января прошлого года.

- Рост спроса на таких работников является частью более комплексного тренда на расширение границ найма, в него также входят увеличение возрастных границ соискателей, причем в обе стороны - как самых молодых (14-18 лет), так и людей старше 45-50 лет, и снижение гендерной дискриминации (рост приглашений женщин на «мужские» профессии), - рассказала главный эксперт hh.ru по **рынку труда** Наталья Данина.

По словам собеседницы, макро-тренд обозначился осенью 2022 года из-за обострения дефицита трудовых ресурсов, трансформации бизнеса под влиянием внешних факторов и проведением частичной мобилизации.

Данные другой рекрутинговой платформы «Авито Работа» подтверждают долгосрочность тренда: в 2022 году число вакансий для сотрудников без опыта в России выросло в 3,8 раза по сравнению с предыдущим годом, а медианная зарплата для таких кандидатов увеличилась на 21%, до 40 тыс. рублей в месяц. Одни из наиболее выгодных **предложений** отмечены в вакансиях для офисных работников (до 145 тыс. рублей), начинающих рекрутеров (50 тыс. рублей), а также торговых представителей (45 тыс. рублей) и менеджеров по продажам (42,2 тыс. рублей).

- Дополнительным стимулом найма специалистов без опыта стало расширение господдержки компаний, привлекающих молодых соискателей до 30 лет - выпускников колледжей и вузов, - отмечает управляющий директор «Авито Работы» Артем Кумпель. - Дополнительно спрос на новые кадры стимулируют активное развитие электронной коммерции и выход на рынок новых брендов в сфере ритейла.

Помимо очевидных причин роста - специальная военная операция, уход зарубежных фирм с рынка и взрывной рост продаж у компаний третьего эшелона - свой вклад вносит и такой фактор, как демографическая яма. На это обращает внимание первый замгендиректора Национального агентства развития квалификаций Павел Свистунов.



Эксперт приводит цифры: в России за последние 10 лет число молодых людей в возрасте 20-24 лет уменьшилось на 5 млн человек (с 12 до 7 млн), в возрастной группе от 25 до 29 лет немногим лучше - сокращение на 3,5 млн (с 12 млн в 2010 году до 9,5 млн в 2020-м). В совокупности - уменьшение на 8,5 млн, на треть. При этом прогнозы не дают изменений на ближайшее время, уточняет Свистунов.

Руководитель отдела развития бизнеса Ancor Юлия Истомина видит следующие причины взрывного роста вакансий для людей без опыта: демографическая яма, действительно, продолжает влиять на сокращающееся количество молодых кандидатов, выходящих на **рынок труда**. Сказывается и обостряющаяся конкуренция среди компаний за сотрудников на начальные позиции. Всё это приводит к тому, что организации готовы снижать требования и брать персонал без опыта работы, отмечает собеседница.

- Также стоит отметить рост платформенной занятости, которая предоставляет возможность подработки для молодых людей без опыта работы и подстроиться под гибкий график компаний из ритейла и гостинично-ресторанного бизнеса, - говорит Юлия Истомина. - Молодые люди востребованы не только в ритейле, большой спрос наблюдается в сфере доставки в связи с развитием маркетплейсов, на складах и распределительных центрах. Рост зарплаты - это вынужденная мера в борьбе за сотрудников, особенно в периоды пиков сезонной активности распродаж, когда нужны дополнительные руки.

#### Ждут у станков

Исследовательский центр SuperJob указывает на другую позитивную тенденцию последнего года: востребованность молодых специалистов в промышленности выросла. В кадровой компании отмечают, что сейчас выпускникам вузов без опыта работы открыты двери в большинстве предприятий и организаций: 65% руководителей готовы принять молодых специалистов. Кроме того, среди компаний различных отраслей чаще всего выпускников нанимают работодатели из IT, финансовой и производственной сфер (70-71%). По сравнению с прошлым годом уровень лояльности к молодым кадрам сохранили транспортно-логистические компании (57% из них открыты для выпускников вузов без опыта, впрочем, это низкая цифра), а в промышленной отрасли востребованность даже чуть выросла (+2%).

- В промышленности уже давно отмечается **дефицит кадров**, - говорит экс-министр труда и социального развития РФ, депутат **Госдумы** Оксана Дмитриева. - Однако после начала СВО пробел стал еще больше. Сейчас в трудоемких секторах также наблюдается рост вакансий. Во многом именно эта потребность оттянула рабочую силу с ритейла и общественного питания.

По мнению эксперта, в ближайшей перспективе следует ждать «нарастания конкуренции между ритейлом плюс общепитом и между отраслями, связанными с импортозамещением и оборонкой».

#### Низкая закрываемость

Рост количества вакансий говорит об их низкой закрываемости, полагает генеральный директор компании ProfiStaff Ирина Никулина. **Предложения** о работе могут висеть довольно долго: если раньше на поиск начинающего менеджера по продажам уходило не больше месяца, то сейчас поиск может доходить до 2-3 месяцев.

Однако, по мнению главы ProfiStaff, трудная ситуация сложилась не только на рынке начинающих специалистов. Очень сложно найти опытных сотрудников инженерных специальностей и квалифицированных рабочих, общим местом стало упоминание **дефицита кадров** в сфере IT.

- Не верю, что аналитика «Авито Работа» отражает действительный рост спроса на молодых специалистов в сфере торговли и продаж, - говорит управляющий партнер Career Booster Лейсан Шаяхметова. - Например, аналитика hh.ru в категории «начало карьеры» показывает в среднем рост вакансий на протяжении 2022 года на 30-40%, что далеко от показателей «Авито Работа». Объяснение может заключаться в поиске работодателями новых площадок для размещения вакансий молодых специалистов, поскольку услуги hh.ru становятся дороже с каждым годом.

В свою очередь эксперты кадровой компании Unity считают, что спрос на работников без опыта растет несколько лет подряд, преимущественно за счет острой потребности компаний в массовом персонале, синих воротничках.



- Например, в 2020 году, в начале пандемии, число **предложений** для соискателей без опыта значительно увеличилось за счет кратного роста вакансий для курьеров, - замечают в Unity. - В 2021 году, с ослаблением режима ограничений, стало значительно больше вакансий в общепите, в том числе для начинающих специалистов.

Увеличение числа **предложений** для сотрудников без опыта можно считать позитивной тенденцией для соискателей. Создавая новые рабочие места с низким порогом входа, ритейлеры поддерживают занятость - это было особенно важно в прошлом году в связи с уходом с российского рынка ряда зарубежных компаний и высвобождением персонала, отмечают эксперты.

#### Попробовать себя

По данным пресс-службы **Минтруда**, в настоящее время на федеральном уровне для специалистов без опыта работы предусмотрено обучение по востребованным на локальных **рынках труда** профессиям в рамках нацпроекта «Демография», а также программа субсидирования найма. Кроме того, на уровне субъектов федерации действуют региональные проекты поддержки занятости, разработанные с учетом специфики **рынка труда** каждого субъекта.

- И таких возможностей становится всё больше, поскольку компании используют альтернативные источники поиска и комбинацию разных инструментов: аутсорсинговые решения, работа с кадровыми сервисами, платформенная занятость, решения по массовому подбору, работа со стажерами и ВУЗами, - говорит эксперт Ancor Юлия Истомина.

- К тому же есть много возможностей для получения новой квалификации онлайн, а именно: различные курсы, господдержка по переучиванию кадров, а также есть возможность открыть свое дело с господдержкой для самозанятых.

Кроме того, существует достаточно много возможностей попробовать себя в разных компаниях на начальных позициях, используя платформы и оформляясь как самозанятый. Также господдержка проявляется в случае найма исполнителей в работе по гражданско-правовому договору (ГПД), с 2023 года увеличились страховые взносы, и работодатель оплачивает ГПД-исполнителям больничный и декрет.

- В условиях нехватки трудовых ресурсов почти повсеместно в производственном, строительном, рабочем, торговом персонале, а также в IT, шансы трудоустроиться, дополнительно обучиться новой профессии и добиться карьерного продвижения достаточно высоки, - отмечает эксперт hh.ru Наталья Данина. - Но необходимо снижать и психологические барьеры со стороны самих соискателей - да, придется какое-то время быть на стартовых позициях и соглашаться на более скромные зарплаты. Однако все эти моменты окупаются в более быстрые сроки, чем при долгосрочном развитии в одной профессии.

<https://iz.ru/1462996/dmitrii-alekseev/kto-byl-nichem-pochemu-rynek-zaniatosti-razvernulsia-v-polzu-rabotnikov-bez-opyta>

04.02.2023

В России заговорили о премировании за усталость на работе

Исследование: трудящиеся хотят получать прибавку к зарплате за выполнение однообразных задач и постоянные переговоры по телефону

Россияне желают получать бонусы не просто за хороший труд, но и за повышенную усталость на рабочем месте. Согласно масштабному исследованию сотрудники компаний не так уж и привередливы, поскольку не требуют, чтобы компенсация обязательно выражалась в деньгах. Люди согласны на массаж в конце стрессового рабочего дня, поход к стоматологу (каждые 5-6 месяцев) или на путевку в санаторий по итогам года.

О чаяниях трудящихся аналитики узнали в ходе опроса 1680 соискателей в возрасте 25-55 лет, проведенного в городах-миллионниках. А мы, в свою очередь, решили выяснить: практикуются ли в российских компаниях выплаты бонусов за усталость на рабочем месте?

Больше всего россиян утомляет выполнение монотонных, повторяющихся задач (об этом заявили 45% респондентов), общение с агрессивными собеседниками (27%) и необходимость совершать чрезмерно много



звонков каждый рабочий день (16%). К первой группе респондентов относятся, в частности, кассиры супермаркетов и отбраковщики на заводах. Ко второй - представители рекламных и туристических компаний. К третьей - сотрудники колл-центров. Все они утверждают, что к концу смены чувствуют себя выжатыми, как лимон, и хотят за подобную работу поощрение.

Каждый второй опрошенный (49%) отмечает, что на его выбор при поиске места влияет бонус в виде добровольного медицинского страхования. Больше других желание иметь полис высказывают труженики Екатеринбурга (57%), Санкт-Петербурга (53%) и Челябинска (54%). 40% опрошенных сетуют, что их работодатель не предоставляет корпоративную медстраховку. 16% рассказали, что страховку им выдают, но лишь с базовым покрытием, так что часть расходов на врачей и процедуры приходится оплачивать самим.

Впрочем, даже возможность неограниченно посещать хорошую клинику не устраивает львиную долю россиян. "Перегрузка" рабочими задачами, сильная усталость после рабочей смены, приближение сроков сдачи отчетов, наличие "скучных" дел и даже просто полноценный день в офисе за компьютером - все эти условия россияне считают своего рода страховыми случаями. И уверены, что утомительный труд работодатели должны компенсировать дополнительными услугами.

Больше всего россияне хотели бы получить путевку в санаторий с оплатой питания и лечения (73%). 42% респондентов были бы рады массажу в конце рабочего дня, 38% - услугам в сфере красоты (по мнению последних, криомассаж лица, липосакцию и нитевой лифтинг можно включить в медстраховку). Треть россиян (35%) грезят о трех дополнительных оплачиваемых выходных. Каждый пятый согласен время от времени отбеливать зубы.

- Если можно было бы создать страховой полис с включением всех вышеперечисленных условий, две трети россиян (69%) согласились бы ежегодно платить за него от 5 до 20 тысяч рублей. Каждый шестой (17%) считает приемлемой сумму в 40 тысяч, каждый седьмой (14%) - от 20 до 30 тысяч рублей, - комментируют авторы исследования.

Какие вообще виды премирования распространены в нашей стране? И что говорится о поощрении работников в Трудовом кодексе?

Директор по развитию кадрового агентства Страфф-АП Елена Лимонова говорит, что практики выплаты бонусов непосредственно за усталость на рабочем месте в России не существует. Но работодатель обязан оплачивать переработки или совмещение должностей, которые, собственно, часто и способствуют усталости.

По общему правилу, сотрудник компании получает бонусы прежде всего за высокий результат. Во многих компаниях предусмотрены надбавки за мастерство и профессионализм, за длительный период работы в организации, за наставничество. Существуют доплаты за труд в особенно сложных условиях труда (явный пример - работа на Крайнем Севере).

- Всё, что работники называют бонусами, является переменной составляющей в **системе оплаты труда**. Трудовой кодекс защищает права сотрудника в отношении заработной платы - ее минимального размера, сроков и регулярности выплат, - рассказывает председатель комитета по труду и занятости Московского отделения «Опоры России» Сергей Анисимов.

В Трудовом кодексе положению о премировании посвящена статья 191. Но она лишь констатирует общие положения о том, за что сотрудник может быть премирован, а именно - за добросовестное исполнение своих обязанностей. Все остальное регулируется внутренними документами компании, которые могут называться по-разному, но подчинены одному: стремлению работодателя поощрить эффективных сотрудников.

- Эффективность в каждой профессии имеет свои характеристики. Неслучайно мы заимствовали у наиболее эффективных западных компаний систему KPI - ключевых показателей эффективности, - продолжает Сергей Анисимов.

В эту систему могут быть включены разные параметры, в том числе количество звонков сотрудниками колл-центра, количество сделок в отделе продаж или привлечение клиентов в отделе маркетинга. Выполнение определенных плановых показателей дает основание для премирования сотрудника. Применение KPI свойственно, как правило,



для среднего и крупного предпринимательства, где соединены разнообразные бизнес-процессы. Это позволяет, с одной стороны, контролировать эффективность компании, а с другой - более объективно оценивать труд сотрудников.

Кроме премирования по итогам работы существуют поощрительные выплаты. Например, есть организации, где ежегодная премия напрямую зависит от стажа работы в компании. Таким образом руководитель борется с текучестью кадров.

Премии могут быть систематическими и выплачиваться регулярно (раз в месяц, квартал, полугодие, год). А могут носить разовый характер - при выходе работника на пенсию, в случае бракосочетания, выполнения проектной задачи.

В положении о премировании могут быть перечислены события, при наступлении которых работодатель будет выплачивать премии. Например, в юбилей сотрудника - в 50, в 60, в 70 лет. Логика такова: раз вознаграждение прописано в документе, оно влияет на эффективность работника. При трудоустройстве и во время работы он станет рассчитывать на эту премию. То же самое касается премий, приуроченных к дню рождения организации и профессиональным праздникам.

Разумеется, наемные работники смотрят на **систему оплаты труда** несколько иначе. Достаточно часто им кажется, что премии распределяются несправедливо. Это извечный конфликт, не решенный ни одной системой управления. Поэтому многие компании в трудовой договор или этический кодекс предприятия вносят пункт о неразглашении размеров зарплаты и премирования.

Это же касается премии за усталость, о которой идет речь в опросе. Усталость может быть связана в интенсивным темпом работы - и это нормально. А может быть вызвана низкой квалификацией сотрудника. И тогда и работнику, и руководителю надо решать проблему повышения квалификации.

В любом случае при подписании трудового договора следует вдумчиво обсудить систему премирования, чтобы соотнести свои возможности и уровень профессионализма с требованиями работодателя.

<https://www.mk.ru/social/2023/02/04/v-rossii-zagovorili-o-premirovaniii-za-ustalost-na-rabote.html>

04.02.2023

Россияне назвали размер идеальной зарплаты

По данным опроса, финансовые ожидания граждан РФ выросли за год на 7%.

Жители РФ считают идеальным уровнем дохода сумму в пределах 181 тыс. рублей. Такие результаты показал опрос, проведенный инвестиционной компанией Anderida Financial Group.

Отмечается, что за год ожидания россиян выросли на 12 тыс. рублей, или на 7%. По словам специалистов, указанная зарплата мечты стала рекордной за все времена. Это связано с общим ростом цен на товары и отсутствием у многих «подушки безопасности», передает ТАСС.

Среди россиян, которые проживают в других государствах, средняя сумма идеальной зарплаты достигает 205 тыс. рублей.

В то же время фактическая зарплата в среднем по России не превышает 60 тыс. рублей, говорится в результатах опроса.

Нынешним уровнем своего дохода довольны только 35% россиян. При этом каждый третий заявил, что ему в среднем не хватает 15-20 тыс. рублей для более комфортного уровня жизни и для того, чтобы откладывать деньги постоянно.

Участниками опроса стали около 1,5 тыс. жителей российских городов с постоянным доходом.



[https://aif.ru/society/rossiyane\\_nazvali\\_razmer\\_idealnoy\\_zarplaty](https://aif.ru/society/rossiyane_nazvali_razmer_idealnoy_zarplaty)

03.02.2023

Трехсторонняя комиссия утвердила рекомендации по оплате труда в государственных учреждениях на 2023 год

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) разработала и утвердила единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях **систем оплаты труда** работников государственных и муниципальных учреждений в 2023 году. Соответствующий документ опубликован на сайте Минтруда России в пятницу.

"Отраслевыми разделами единых рекомендаций на 2023 год рекомендовано провести работу по совершенствованию **систем оплаты труда** государственных и муниципальных учреждений путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, <?> установив размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы: в сфере образования - не менее 70%; в сфере здравоохранения - не ниже 55%; в сфере культуры - не менее 50%", - говорится в документе.

Согласно сообщению министерства, органам государственной власти рекомендуется не допускать разный размер окладов для должностей одинаковой квалификации для работников с равной сложностью труда. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений рекомендуется производить в зависимости от эффективности их работы. В качестве оценки результативности устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения за год. При этом повышение зарплаты в соответствии с решениями вышестоящих органов не учитывается.

В документе также отмечается, что один из принципов **системы оплаты труда** работников госучреждений - это обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы. Оно может происходить за счет индексации в связи с ростом цен и увеличения минимального размера оплаты труда. Согласно рекомендациям, не допускается также снижение уровня зарплат, который был достигнут в 2022 году.

РТК утверждает единые рекомендации ежегодно с 2005 года, чтобы обеспечить единые подходы регулирования заработной платы работников организаций бюджетной сферы. Документ утвердили координатор РТК, вице-премьер РФ Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

**ТАСС - Российские новости**

03.02.2023

В Госдуме не обсуждают мобилизацию безработных

Предложение мобилизовать в рамках спецоперации (СВО) безработных вместо специалистов высокой квалификации в парламенте не обсуждается, заявил «Ведомостям» член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, зампред фракции «Единая Россия» Андрей Исаев. Он считает идею «неразумной».

«Мы сейчас внесли **законопроект** о занятости, который направлен на обеспечение работы центров занятости с безработными гражданами. Каким-то образом привязывать туда другие вопросы, например, связанные с мобилизацией, как мне кажется, совершенно неуместно», – сказал Исаев.

Проект новой редакции **закона** «О занятости населения в РФ» был внесен в Госдуму 11 января, писали «Ведомости». Он вводит категории самозанятых, а также «платформенно занятых», в том числе таксистов и курьеров, и граждан, находящихся под риском увольнения. Специальные меры поддержки в сфере занятости, в частности, вводятся для бывших участников СВО.

Мобилизовывать по **закону** можно граждан, которые имеют военно-учетную специальность и служили в армии, сообщил «Ведомостям» член комитета Госдумы по обороне, генерал-лейтенант Виктор Соболев (КПРФ). «С такими людьми достаточно провести несколько занятий, и их можно ставить в строй. Если человек не служил в армии, то с



ним нужно хотя бы полгода заниматься. Вопрос в этом, а не в том, кого надо мобилизовывать – безработных или нет. Человек должен быть обучен как военнослужащий», – отметил он. Армии не нужны бойцы без «специальности и опыта», они «не пушечное мясо», подчеркнул Соболев.

Заместить мобилизованных специалистов безработными предложил 3 февраля депутат **Госдумы** Максим Иванов («Единая Россия»). Он сообщил, что получает от предприятий обращения с просьбой помочь вернуть с СВО ключевых сотрудников, без которых производство «просто встает».

«Возникает разумный вопрос: может при мобилизации вместо ценных специалистов, инженеров, рабочих высокой квалификации в первую очередь мобилизовать безработных «клиентов» центра занятости? Уверен, те будут только рады: работа почетная, зарплата высокая», – написал Иванов в Telegram-канале.

Частичная мобилизация в России была объявлена с 21 сентября и длилась до конца октября. 31 октября в Минобороны заявили о завершении всех мероприятий в рамках призыва по частичной мобилизации, включая выдачу повесток.

## Ведомости

### НОВЫЕ РЕГИОНЫ

06.02.2023

**Комитет ГД одобрил проект базового закона о мерах социальной поддержки в новых регионах**

Комитет Госдумы по соцполитике на заседании в понедельник рекомендовал к принятию в первом чтении проект базового закона о мерах социальной поддержки для отдельных категорий граждан в новых регионах, а также о прожиточном минимуме в этих субъектах.

"Законопроектом устанавливаются особенности предоставления мер социальной защиты (поддержки) отдельным категориям граждан. В целях перехода к системе социальной защиты Российской Федерации, предусматривающей предоставление отдельных мер социальной поддержки в денежной форме, законопроектом установлено право льготных категорий граждан на ежемесячную денежную выплату (ЕДВ) и набор социальных услуг с 1 марта 2023 года", - указывается в пояснительных материалах.

В частности, документом предусматривается сохранение объема мер соцподдержки лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий, и реабилитированным лицам.

Выплаты ветеранам и участникам Великой Отечественной войны будут предоставляться из средств бюджета, а военнослужащие, некоторые категории граждан, отнесенные к участкам боевых действий законом Украины, будут получать меры поддержки, установленные региональным законодательством.

Кроме того, признание инвалидом будет осуществляться в соответствии с законодательством РФ с 1 марта 2023 года.

"В целях сохранения мер социальной защиты, установленных законодательством Украины для граждан, пострадавших от радиационного воздействия, проживавших на момент определения статуса Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, законопроектом предлагается распространить на них меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации для аналогичных категорий граждан", - отмечается в документе.

## РИА Новости. Все Новости

04.02.2023

**Подтверждать статус ветерана боевых действий на «новых территориях» будут спецкомиссии**

Единое социальное пособие малоимущим семьям с детьми там начнут выплачивать с 1 марта



На следующей неделе **Госдума** планирует рассмотреть в первом чтении **законопроект**, который с 1 марта 2023 года распространит на жителей ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей меры социальной поддержки, положенные гражданам РФ. Определяться круг получателей государственной помощи будет с «особенностями». В федеральном бюджете, считают в правительстве, в 2023 году на эти выплаты потребуется найти около 118,4 млрд. рублей. Понять, насколько обоснованы эти расчеты, невозможно.

Этот **законопроект** - один из т.н. «социального» пакета, внесенного правительством в парламент на прошлой неделе и призванного обеспечить с 1 марта 2023 года гражданам, проживавшим на т.н. «новых территориях» на момент их присоединения к России, то есть на 30 сентября, примерно тот же объем социальных гарантий, что положен всем россиянам, но - «с особенностями».

Подтвердить право на меры соцподдержки можно будет при помощи документов, выданных до 28 февраля 2023 года органами властями ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, а также украинскими властями или даже во времена СССР. Особо оговорено: если документы составлены на украинском языке, их примут без перевода на русский язык. Менять старые документы, дающие право на льготы и пособия, на новые, российского образца, будут постепенно. Если бумага утрачена - можно попросить выдать другую. Хотя в РФ документы, которые подтверждают право на социальную помощь государства, уже можно подавать в электронном виде, а некоторые вообще подавать не нужно, т.к. соответствующие органы получают их в рамках межведомственного электронного документооборота, на «новых территориях» до 2025 года в большинстве случаев их придется собирать и приносить «лично».

Общее правило, закрепленное в **законопроекте**, таково: если какие-то пособия или льготы действовали на этих территориях на момент их **принятия** в РФ, но российское **законодательство** таких не предусматривает, «размер и объем» продолжения выплат или предоставления льгот таким категориям граждан установят своими **законами** или другими актами власти ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

А как будут выглядеть «особенности» применения тех мер соцподдержки, которые гарантируются **законами** РФ? Вот несколько примеров.

**Закон «О ветеранах**», как известно, обещает т.н. федеральным льготникам (ветераны Великой Отечественной и боевых действий, инвалиды, в том числе дети-инвалиды, пострадавшие от радиации и некоторые другие категории) определенный объем натуральных льгот: бесплатные лекарства и медизделия, бесплатный проезд в электричках или на междугороднем транспорте к месту лечения, путевка в санаторий. По желанию получателя они могут быть заменены на ежемесячные денежные выплаты (ЕДВ), которые выплачиваются в дополнение к пенсиям. С 1 февраля 2023 года размер ЕДВ для инвалидов первой группы, к примеру, составляет 4975,95 рублей, второй группы - 3540,76 рублей, третьей группы - 2834,40 рублей, а для ветеранов боевых действий - 3896,19 рублей.

Так вот, с 1 марта 2023 года право на ЕДВ или соответствующий объем натуральных социальных услуг распространится на жителей ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей из категорий, получающих подобные выплаты в России в целом. Но если до присоединения к России они получали больший объем мер соцподдержки - за счет средств федерального бюджета будет оплачено положенное по федеральным **законам**, а то, что сверх этого - местные власти должны покрыть из региональных бюджетов. Правда, в финансово-экономическом обосновании к **законопроекту** утверждается, что реализация **законопроекта** будет осуществляться за счет средств бюджета страны

По российским **законам** медико-социальная экспертиза признаёт или не признаёт гражданина инвалидом, и если признаёт - то определяет, к какой именно группе потери трудоспособности он относится. До 1 января 2026 года освидетельствование или переосвидетельствование на инвалидность в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях тоже будет проходить «с особенностями» - их позднее пропишет в подзаконном акте правительство. Понятно лишь, что присвоенные ранее группы инвалидности пересматриваться пока не будут: считался человек инвалидом первой группы или ребенком-инвалидом - таковым и будет считаться вплоть до переосвидетельствования. Старые документы об инвалидности действительны до 2026 года, их замена пойдет постепенно.



Среди тех, кто имеет право на соцподдержку, разного рода выплаты и льготы по **закону «О ветеранах»** - военнослужащие Вооруженных сил ДНР и ЛНР и приравненные к ним лица, выполнившие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 года, и на территориях Запорожской и Херсонской областей - с 30 сентября 2022 года.

Меры социальной поддержки для некоторых категорий граждан, которые не упоминаются в российском **законодательстве** (среди них военнослужащие Вооруженных Сил Украины, выполнившие миротворческие миссии; лица, принимавших участие в народном ополчении в период Великой Отечественной войны; работавшие на территории государств - союзников СССР; жены военнослужащих, работавших в государствах, где велись боевые действия; те, кто в период Великой Отечественной войны отбывал наказание в местах лишения свободы и был впоследствии реабилитированы по **законам** Украины; граждане, которые после 9 сентября 1944 г. были переселены на территорию Украины; и все родившиеся до 31 декабря 1932 г.) будут установлены тоже региональными **законами** «в объеме, предусмотренном в настоящее время **законодательством** Украины», говорится в пояснительной записке к внесенной к **Госдуму** инициативе.

В этом документе правительство также обращает внимание на то что «в ходе подготовки **законопроекта** была выявлена неоднородность подходов к определению государств, городов, территорий и периодов ведения боевых действий, участие в которых дает гражданам право претендовать на статус ветерана (участника) боевых действий». Например, на Украине статус участника боевых действий присваивается военнослужащим, принимавшим участие в боевых операциях на территориях Ирана в 1941 году, Украины, Белоруссии, Латвии, Литвы, Эстонии в 1944 - 1945 годах, Кубы в 1960 - 1963 годах, Чехословакии в 1968 году, Сомали в 1977 году, Югославии в 1992 - 1999 годах, Республики Ирак в 2003 году и Автономного края Косово в 2008 году. Но российский **закон** участников тех событий ветеранами боевых действий не считает. **Законопроект** гласит: те, кто ветеранами боевых действий по украинским **законам** являлся, продолжит пользоваться «мерами социальной поддержки» в прежнем объеме, но опять же на основании региональных **законов**.

Подтверждать статус инвалида боевых действий, ветерана боевых действий или члена семьи погибшего участника боевых действий на территории ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей поручат специальным межведомственным комиссиям. Эти комиссии будут создаваться главами регионов из представителей федеральных ведомств, «в которых предусмотрена военная служба» (Минобороны, Росгвардия, ФСБ, СВР, МЧС, например), сотрудников Фонда пенсионного и социального страхования в данном регионе и местных чиновников, отвечающих за соцзащиту населения.

В комиссию надо будет представить документы, выданные до 28 февраля 2023 года. Но в 2023 - 2024 годах для предоставления мер социальной защиты гражданам, которым статус участника боевых действий был присвоен до 28 февраля 2023 года, дополнительное **рассмотрение** вопроса комиссией не потребуется. А вот продлить срок действия документов без неё уже не получится

Причем в **законопроекте** особо оговорено: никакие документы, подтверждающие статус инвалида боевых действий, ветерана боевых действий или члена семьи погибшего инвалида или ветерана боевых действий не будут приниматься в расчет, если «содержащиеся в них факты, события и обстоятельства свидетельствуют об участии в совершении действий против России и её населения или о содействии в совершении таких действий».

Что касается российских пособий малоимущим и семьям с детьми, то они тоже будут выплачиваться с 1 марта 2023 года, и тоже с особенностями. Одна из них - уже упомянутое требование лично предъявлять документы и сведения, которые нужны для подтверждения права на пособия. А вторая - в отличие от общероссийских правил, отсутствие у заявителя и других трудоспособных членов его семьи каких бы то ни было доходов от трудовой или предпринимательской деятельности до 1 января 2025 года не будет считаться основанием для отказа в выплатах.

Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка, которое заменило собой несколько выплат, в России предоставляется беременным женщинам, и гражданам, имеющим детей в возрасте до 17 лет. Условие его получения - доходы ниже 1 регионального прожиточного минимума (ПМ) на члена семьи с применением комплексной оценки нуждаемости. Размер пособия зависит от дефицита семейного бюджета, и составляет 50%, 75%



или 100% регионального ПМ для детей, или 50%, 75% или 100% регионального ПМ трудоспособного населения, если речь идет об универсальном пособии беременной женщине.

**Законопроект** предлагает закрепить особый порядок исчисления прожиточного минимума на 2023 год: в ДНР и ЛНР он будет равен 78% от общероссийского, а в Запорожской и Херсонской областях - 81% от общероссийского. Общероссийский ПМ сейчас установлен правительством в 14 375 рублей в месяц - значит, получаем 11 213 и 11 644 рубля в месяц соответственно.

Финансово-экономическое обоснование честно предупреждает: реализация **законопроекта** потребует «дополнительных ассигнований федерального бюджета». По каждой крупной категории приведены цифры ожидаемого числа получателей выплаты, и общая сумма расходов на эти цели. Общий итог - на всё пор всё 118,4 млрд.рублей на 2023 год. Но как удалось посчитать количество граждан, имеющих право на те или иные выплаты и прочие меры соцподдержки, если учесть, что территории данных субъектов РФ контролируются российскими войсками не полностью, активные боевые действия там продолжаются, а значительная часть населения уехала? Ответа на этот вопрос нет.

Профильный думский Комитет по **труду** и социальной политике рассмотрит этот **законопроект** в понедельник, 6 февраля.

<https://www.mk.ru/politics/2023/02/04/podtverzhdat-status-veterana-boevykh-deystviy-na-novykh-territoriyakh-budut-speckomissii.html>