

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 08 июня 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
08.06.2017 ЧП в Череповце. На «Северстали» сорвался с большой высоты и погиб 42-летний рабочий	4
08.06.2017 В Новосибирске молодого строителя насмерть завалило глиной .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>5</b>
08.06.2017 Суд ввел процедуру наблюдения для бывшего генподрядчика строительства Восточного (Хабаровский край) .....	5
08.06.2017 СК проверяет организацию, где работник держал в заложниках бухгалтера из-за зарплаты (ХМАО) .....	6
07.06.2017 Двенадцать клубов КХЛ имеют долги по зарплате, в "Амуре" - за 2 месяца .....	6
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>7</b>
07.06.2017 Число таксистов в Москве сократилось на 20% .....	7
<b>Л.А.КУДРИН</b>	<b>7</b>
07.06.2017 МНЕНИЕ - Эксперты оценили шансы Кудрина и Титова на премьерство после выборов .....	7
07.06.2017 В Кремле к позиции Кудрина по чиновникам относятся как к мнению авторитетного эксперта .....	10
<b>О.Ю.ГОЛОДЕЦ</b>	<b>10</b>
08.06.2017 Голодец: Карелия присоединилась к движению WorldSkills Russia .....	10
<b>МИНТРУД РФ</b>	<b>11</b>
08.06.2017 Глава Минтруда предложил внедрить в соцучреждения механизм внутреннего аудита .....	11
08.06.2017 Минтруд разрабатывает интернет-портал для людей с ограниченными возможностями ....	12
08.06.2017 Минтруд намерен повысить тарифы соцвзносов для предприятий с вредными условиями труда .....	12
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>12</b>
08.06.2017 Главное, не дать уйти в тень .....	12
08.06.2017 Дмитрий Медведев поручил ведомствам проверить безопасность детского отдыха .....	13
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>14</b>
08.06.2017 В Белгородской области погиб рабочий при обрушении породы .....	14
07.06.2017 Право на труд. В решении каких вопросов брянцам помогут в инспекции труда .....	14



07.06.2017 В Астрахани наказали слишком энергичного инспектора.....	17
ПРОФСОЮЗЫ	17
07.06.2017 ФНПР опасается ущемления прав работников при пересмотре норм трудового законодательства .....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
07.06.2017 Подростки смогут работать летом по 5 часов в день.....	19
07.06.2017 МНЕНИЕ: Нужно думать не о количестве, а о качестве госслужащих - глава ТПП.....	19
07.06.2017 Российский бизнес в ближайшие три года перейдет на новую модель управления - исследование.....	21

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

08.06.2017

**ЧП в Череповце. На «Северстали» сорвался с большой высоты и погиб 42-летний рабочий**

Сотрудники Государственной инспекции труда в Вологодской области приступают к расследованию несчастного случая на меткомбинате «Северсталь» в Череповце.

В ночь на среду, 7 июня, на территории ТЭЦ ЭВС-2 произошел несчастный случай, завершившийся смертью одного из сотрудников подрядной организации «Теплогарант». Работник этой фирмы, которая должна была выполнить ремонт газоотводов, сорвался с высоты 15 метров и скончался от полученных травм. У мужчины осталась жена и ребенок.

Руководители компании, в которой трудился погибший мужчина, утверждают, что не нарушали технику безопасности при проведении ремонтных работ. Однако расследованием этого несчастного случая на производстве займется специальная комиссия, в которую возможно будут включены представители региональной прокуратуры и Ростехнадзора. В настоящее время на месте происшествия уже работает инспектор Государственной инспекции труда Вологодской области.

<http://www.cpv.ru/modules/news/article.php?storyid=77302>

08.06.2017

**В Новосибирске молодого строителя насмерть завалило глиной**

Вчера на скандальной стройке дома на ул. Кошурникова погиб молодой рабочий.

Трагедия произошла вчера около 14.00 на стройке между домами № 20 и 22/1 на улице Кошурникова. В котловане находились трое мужчин, рядом работал экскаватор Hyundai. Внезапно со стены котлована сошёл поток глины. Машинист успел предупредить об опасности, двое рабочих успели отбежать.

На месте остался 24-летний рабочий, он оказался похоронен под слоем земли. Как уточнили в пресс-службе областного Следственного комитета, молодой человек родом из Узбекистана, работал он официально.

Сейчас следователи выясняют все обстоятельства произошедшего.

Напомним, стройка многоквартирного дома с подземной парковкой на Кошурникова приобрела скандальную славу. Жители не раз судились с застройщиком, который якобы допустил множество нарушений. Компания также выходила с ответным иском.

<http://vashgorod.ru/news/52937>



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

08.06.2017

Суд ввел процедуру наблюдения для бывшего генподрядчика строительства Восточного (Хабаровский край)

Арбитражный суд Хабаровского края сегодня ввел процедуру наблюдения в ФГУП "ГВСУ ?6" (бывший ФГУП "Дальспецстрой", бывший генподрядчик строительства первой очереди космодрома Восточный) в целях финансового оздоровления предприятия, сообщил журналистам генеральный директор ФГУП Андрей Назаров.

"Суд ввел процедуру наблюдения по заявлению ОАО "Амурметалл" на пять месяцев, с возможностью дальнейшего продления сроков, назначен управляющий. Мы расцениваем этот путь к финансовому оздоровлению строительного предприятия, что позволит нам выполнить все обязательства перед участниками долевого строительства. ГВСУ ?6 продолжает свою деятельность в обычном режиме, планово выплачивается **задолженность по заработной плате**", - сказал Назаров.

Он отметил, что введение процедуры наблюдения позволит выстроить очередность **должников** в соответствии с законодательством, выплата **долгов по зарплате** при этом считается приоритетной. Введение процедуры также позволит разблокировать счета организации и свободно осуществлять перевод платежей.

По оценке гендиректора, процедура наблюдения может растянуться на полтора года, после чего управляющий сделает вывод о дальнейшей судьбе предприятия, один из вариантов развития событий - полное финансовое оздоровление, другой - введение конкурсного управления и банкротство. "Постараемся вытащить предприятие, введение процедуры наблюдения нам в этом поможет", - подчеркнул он.

Назаров добавил, что процедура наблюдения не повлияет на выполнение обязательств перед дольщиками, их права будут соблюдаться. "На дольщиках это никак не отразится, будем достраивать то, что должны, и сдавать объекты", - сказал он.

На предприятии, по словам Назарова, проходит оптимизация производственных процессов и числа сотрудников. В частности, на космодроме Восточный, однако там уволено не более 1% работников, остальные специалисты переведены в другие структурные подразделения. В рамках финансового оздоровления, ГВСУ ?6 намерено отказаться от непрофильной деятельности.

### Погашение **долгов по зарплате**

Ранее ТАСС сообщал, что ГВСУ выплатило около 400 млн рублей **долгов по зарплате**, в том числе перед строителями космодрома Восточный. Это 80% от общего объема задолженности. Оставшаяся часть долга будет погашена до конца июня.



"Дальспецстрой" до начала года являлся генеральным подрядчиком строительства первой очереди космодрома Восточный. Предприятие неоднократно сообщало о финансовых трудностях, одной из причин которой в организации называли неритмичное финансирование работ по некоторым объектам.

Для стабилизации состояния предприятие придерживается плана финансового оздоровления, ведется работа по возмещению дебиторской задолженности, осуществляется жесткий финансовый контроль. \*\*

ТАСС

---

08.06.2017

СК проверяет организацию, где работник держал в заложниках бухгалтера из-за зарплаты (ХМАО)

Следственное управление СК РФ по Югре начало проверку в ЗАО "ГидроМонитор", где один из работников удерживал в заложниках бухгалтера, пытаясь добиться выплаты заработной платы, говорится в сообщении ведомства.

Ранее сообщалось, что в среду днем мужчина, вооруженный предметом, похожим на нож, ворвался в бухгалтерию коммерческой организации в Сургуте и на протяжении нескольких часов насильно удерживал женщину, пытаясь добиться выплаты зарплаты.

Переговоры, участие в которых принимал лично руководитель местного управления МВД, не убедили мужчину сдаться, и в ходе силовой операции он был задержан сотрудниками Росгвардии. В результате инцидента никто не пострадал.

По информации правоохранительных органов, в настоящее время решается вопрос о возбуждении уголовного дела в отношении мужчины по статье "захват заложника". Кроме того, следователи изучат мотивы, побудившие его совершить данное преступление.

"Проводится проверка по факту **невыплаты заработной платы** работнику, насильно удерживавшему бухгалтера ЗАО "ГидроМонитор", - прокомментировали в следственном управлении

РИА Новости.

---

07.06.2017

Двенадцать клубов КХЛ имеют долги по зарплате, в "Амуре" - за 2 месяца

Двенадцать клубов КХЛ имеют **задолженность по зарплате**, бонусам или премиям перед игроками, **задержки в** хабаровском "Амуре" составляют два месяца, сообщили агентству "Р-Спорт" в пресс-службе лиги.

Совет директоров КХЛ 24 мая принял решение о том, что в случае непогашения **долгов по зарплате** до 1 июля на клубы будет наложен штраф в размере 20% от суммы **задолженности**.



"На данный момент задолженность перед игроками по оплате труда и/или индивидуальным бонусам и командным премиям имеют 12 клубов. У большинства клубов задолженность составляет один месяц, однако есть и просрочившие выплаты на гораздо больший срок, к примеру "Слован" (4 месяца), "Адмирал" (3 месяца)", - сообщили в пресс-службе КХЛ.

"На данный момент задолженность перед игроками по оплате труда у ХК "Амур" составляет 2 месяца (март и апрель). Также ХК "Амур" не выплатил игрокам индивидуальные бонусы", - добавили в пресс-службе.

РИА Новости.

## СОКРАЩЕНИЯ

07.06.2017

Число таксистов в Москве сократилось на 20%

После вступления в силу с 1 июня закона, обязующего работников общественного транспорта иметь российские водительские права, 20% московских таксистов прекратили деятельность. Такие данные РБК привели в столичном и межрегиональном профсоюзах отрасли.

Напомним, что новый закон предусматривает штраф в размере 50 тыс. руб. за отсутствие у водителя такси российского удостоверения. По данным РБК, до 1 июня в Московском регионе работали 30-40 тыс. таксистов, примерно треть которых являлись иностранцами.

**Массовые сокращения** (до 50%) коснулись в первую очередь таксопарков, а на работе агрегаторов изменения в законодательстве почти не отразились. В большинстве онлайн-сервисов доля водителей с иностранными правами была незначительной.

Именно поэтому компания Uber, например, не планирует повышения тарифов. А вот в столичном профсоюзе таксистов считают рост цен неминуемым. «Водителей сократили, соответственно работа увеличилась», — объяснил необходимость такой меры глава организации Вячеслав Смирнов.

Подробнее о новом законе читайте в материале «Ъ» «Гастарбайтеры съезжают на обочину».

<https://www.kommersant.ru/doc/3319566>

## Л.А.КУДРИН

07.06.2017

МНЕНИЕ - Эксперты оценили шансы Кудрина и Титова на премьерство после выборов



Бывший российский министр финансов Алексей **Кудрин**, ныне являющийся председателем совета Центра стратегических разработок, имеет шансы после президентских выборов при определенном стечении обстоятельств занять кресло премьер-министра РФ; в свою очередь, бизнес-омбудсмен Борис Титов вряд ли может рассчитывать на должность председателя кабмина, так как имеет низкую общественную поддержку, считают опрошенные РИА Новости политологи.

При этом опрошенные эксперты склоняются к тому, что президент РФ Владимир Путин скорее присматривается к представленным **Кудриным** и Титовым программам развития в поисках новых возможностей для России, а не с целью утвердить кого-либо из них на пост лидера кабинета министров.

#### НЕБОЛЬШИЕ ШАНСЫ **КУДРИНА**

По мнению директора Международного института политической экспертизы Евгения Минченко, у **Кудрина** есть небольшие перспективы возглавить кабинет министров, тем более сейчас не совсем ясны планы главы государства.

"В случае **Кудрина** - да... Думаю, что они (перспективы - ред.) у него есть, не могу сказать, что они очень большие, но, конечно же, они существуют", - сказал политолог, пояснив, на данный момент сложно определить, что "хочет президент".

"Мы же этого не услышали на Питерском форуме (ПМЭФ-2017 - ред.), на мой взгляд, концепция следующего срока Путина еще не выработана, она не готова", - пояснил политолог.

В свою очередь политолог Леонид Радзиховский считает, что **Кудрин** может возглавить кабмин лишь в "абсолютно исключительной ситуации", и это будет означать, что настало время резких перемен. "**Кудрин** - теоретически да, мог бы. Но назначение **Кудрина**, это, конечно, был бы такой сильный шаг, потому что **Кудрин**, это не просто безликий бюрократ. **Кудрин** - это представитель совершенно определенной линии, которую он и декларирует, и такие люди редко становятся премьерами или становятся уже в абсолютно исключительной ситуации, ну, вот, как и Гайдар в 1991 году", - поясняет эксперт.

По его мнению, **Кудрин** ассоциируется с серьезной перестройкой и резкими переменами, что, по словам эксперта, вряд ли позволит ему занять кресло премьера.

Между тем, член экспертного совета Института социально-экономических и политических исследований (ИСЭПИ) Алексей Зудин считает, что не стоит сильно преувеличивать премьерские амбиции **Кудрина**, которые, "возможно, и есть".

Он напомнил, что о бывшем министре финансов в течение длительного времени говорили, что он мечтает получить пост председателя кабмина. "Некоторые особенно впечатлительные эксперты говорили, что **Кудрин** может быть президентом", - поясняет политолог.





"Президентский сценарий для **Кудрина**, как мне представляется, исключен... Мне кажется, что слишком не стоит преувеличивать вот эту вот ориентацию **Кудрина** на пост премьера, то есть ориентация, вполне возможно, и есть, но есть и оговорки. Первая оговорка - это то, что у него есть достаточно сильный конкурент, я имею в виду Дмитрия Медведева", - рассуждает эксперт.

#### ТИТОВ БЕЗ ШАНСОВ

Зудин, говоря о возможностях Титова занять должность главы правительства, пояснил, что бизнес-омбудсмен и так занимает значительный пост. "Титов уже занимает пост, и этот пост достаточно важный. Кроме того, мы знаем, что важность поста отчасти, по крайней мере, зависит от активности человека и его отношений с президентом. Так что в отношении Титова мне представляется, что у него важный пост, важная позиция во власти, она уже есть", - полагает эксперт.

В свою очередь Радзиховский считает, что Титов не может претендовать на пост премьера, так как "никогда не был чиновником" и скорее всего останется на своей должности. "Я не думаю, что Титов может претендовать на пост премьер-министра, потому что он никогда в жизни не был вообще чиновником. Кем был, тем и останется", - сказал политолог, добавив, что у бизнес-омбудсмена "не такой авторитет" в бизнес-кругах и среди чиновников.

Между тем, по мнению Минченко, кандидатура Титова не рассматривается, в том числе, в связи с низкой общественной поддержкой, оказанной ему на выборах в Госдуму шестого созыва.

"Титова - нет. Потому что Титов на выборах парламента показал низкий уровень своей общественной поддержки", - пояснил эксперт.

#### ВЫБОР ПРОГРАММЫ, НО НЕ ПРЕМЬЕРА

Политолог Радзиховский считает, что на данный момент президент только присматривается к представленным ему программам развития страны, а не ищет кандидата на пост главы правительства. "Смотрины? Персональные - по моему, нет, что касается программы действий, ну это дело другое", - сказал эксперт, добавив, что нынешняя ситуация в экономике требует изменений.

"Поэтому какие-то изменения, очевидно, необходимы и в этом плане, да, смотрины программ вполне понятны, а смотрины людей - там немножко другое", - сказал он.

Член экспертного совета Института социально-экономических и политических исследований Зудин при этом отмечает, что есть и третья программа развития - "это программа, которую создает или уже создало правительство". По его мнению, "отношения с Медведевым и вообще ценность Медведева, как представляется, для Владимира Путина весьма и весьма высоки".



По мнению эксперта, ни одна из предложенных президенту программ не будет исключением, а в дальнейшем все три предложения будут задействованы. " вот эта конструкция, при которой основой программы президента становятся три варианта, а не один, тем не менее, вот этот поворот, сценарий, повышает вероятность того, что Дмитрий Медведев может сохранить свой пост", - поясняет Зудин.

## РИА Новости

07.06.2017

[В Кремле к позиции Кудрина по чиновникам относятся как к мнению авторитетного эксперта](#)

Предложение экс-министра финансов РФ Алексея **Кудрина** сократить почти на 30% количество госслужащих до 2024 года в Кремле оценивают как точку зрения авторитетного эксперта, об этом журналистам в среду заявил пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков.

Ранее газета "Коммерсант" со ссылкой на проект Центр стратегических разработок (ЦСР) сообщила, что председатель совета, экс-министр финансов РФ Алексей **Кудрин**, предлагает до 2024 года сократить почти на 30% количество госслужащих.

"Он эксперт, он очень авторитетный эксперт. И как к точке зрения весьма авторитетного эксперта мы к этому относимся", - сказал Песков, отвечая на вопрос журналистов, как в Кремле оценивают это предложение.

РИА Новости.

## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

08.06.2017

[Голодец: Карелия присоединилась к движению WorldSkills Russia](#)

Республика Карелия стала последним из 85 субъектов РФ, который присоединился к движению WorldSkills Russia. Об этом сообщила вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец на заседании оргкомитета по подготовке и проведению мирового чемпионата WorldSkills в Казани в 2019 году.

"Карелия тоже присоединилась, мы можем сказать "ура". Теперь мы ставим точку и можем сказать о том, что все субъекты РФ присоединились к движению WorldSkills", - отметила вице-премьер.

Голодец подчеркнула, что все российские колледжи должны присоединиться к этому движению. "Чтобы все ребята могли сопоставить свои достижения с достижениями своих сверстников, и чтобы мы видели картину по всем колледжам", - сказала вице-премьер.



WorldSkills - это международное некоммерческое движение, созданное в 1946 году для повышения престижа рабочих профессий и развития профобразования путем проведения конкурсов профессионального мастерства как в каждой отдельной стране, так и во всем мире в целом.

В международном движении WorldSkills International участвуют 76 стран. Раз в два года одна из них принимает мировой чемпионат рабочих профессий WorldSkills Competition, и в 2019 году молодые специалисты со всего мира приедут в Россию, чтобы вступить в борьбу за медали на чемпионате в Казани.

С 2013 года в России ежегодно проводятся чемпионаты "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) - олимпиада для рабочих рук - среди молодых специалистов от 16 до 22 лет, обучающихся в системе профессионального образования. Студенты со всей России соревнуются в мастерстве по токарным работам на станках с ЧПУ, сварочным технологиям, мехатронике, флористике, кузовном ремонте, поварском деле, столярном деле, веб-дизайне и сотне других компетенций

<http://tass.ru/obschestvo/4324000>

## МИНТРУД РФ

08.06.2017

Глава Минтруда предложил внедрить в соцучреждения механизм внутреннего аудита

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин предложил законодательно внедрить механизм внутреннего аудита в социальных учреждениях в России.

«Мне кажется, что нам нужно очень внимательно подумать, так как мы говорим о качестве услуг, каким образом нам в законодательстве (мне кажется, что это требует изменения законодательства) подумать о формах внутреннего аудита, внутреннего контроля по стандартам, определенным схемам, то есть это анкетирование тех людей, которые у нас пользуются услугами, это, возможно, работа с персоналом», — сказал Топилин в ходе Второго форума социальных инноваций регионов.

Министр рассказал о том, как во время рабочей поездки в Южно-Сахалинск региональной главе соцзащиты пришлось сменить семь руководителей одного психоневрологического интерната.

«Я вот вчера буквально вернулся из Южно-Сахалинска, мы там несколько учреждений посмотрели, и руководитель соцзащиты мне рассказывала, как она поменяла семь директоров в психоневрологическом интернате, каждый раз приезжая, заставляя директора есть то, чем кормят пациентов», — рассказал Топилин.

Он отметил, что необходимо выработать формы самоконтроля в работе социальных учреждений в России.

«Нам нужно выработать конструкции, которые позволили бы нам — пока в автоматическом режиме — наблюдать за такими вещами, их каким-то образом корректировать, потому что каждый раз не наездишься, и каждый раз заставлять есть то, что приготовили, не получится. Нам нужно искать какие-то формы самоконтроля», — заключил глава Минтруда.



<https://rns.online/economy/Glava-Mintruda-predlozhil-vnedrit-v-sotsuchrezhdeniya-mehanizm-vnutrennego-audita--2017-06-08/>

08.06.2017

Минтруд разрабатывает интернет-портал для людей с ограниченными возможностями

Специализированный информационный портал для людей с ограниченными возможностями может появиться в России в ближайшее время. Об этом глава Министерства труда и социальной защиты Максим Топилин сообщил 8 июня на открытии Второго форума социальных инноваций регионов.

Как заявил министр, создание такого портала на федеральном уровне существенно упростит жизнь людям с ограниченными возможностями, позволив им более плотно общаться как друг с другом, так и с госструктурами. В частности, пользователям специализированного портала намерены предоставить широкие возможности использования электронных сервисов государственных услуг.

«Это не просто база данных. Задача заключается в том, чтобы лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды могли иметь специализированный портал для общения; для того, чтобы они не ходили по учреждениям, для того, чтобы они могли через электронные услуги получать все справки. Мы должны минимизировать все барьеры для них», - цитирует слова Топилина информационное агентство ТАСС.

[http://www.solidarnost.org/news/Mintrud\\_razrabatyvaet\\_internet\\_portal\\_dlya\\_lyudey\\_s\\_ogranichennymi\\_vozmozhnostyami\\_.html](http://www.solidarnost.org/news/Mintrud_razrabatyvaet_internet_portal_dlya_lyudey_s_ogranichennymi_vozmozhnostyami_.html)

08.06.2017

Минтруд намерен повысить тарифы соцвзносов для предприятий с вредными условиями труда

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин заявил, что Минтруд обсуждает возможность повышения тарифов социальных взносов для предприятий с вредными и опасными для работников условиями труда. Об этом сообщает RNS.

Он также подчеркнул, что на данный момент в системе социального страхования нет баланса с точки зрения обеспечения досрочных пенсий.

«Этот вид страхования и размеры дополнительных тарифов, и те взносы, что мы собираем, пока нет баланса с точки зрения обеспеченности досрочных пенсий, поэтому этот вопрос обсуждается, никаких параметров нет», — сказал Топилин.

Ранее сообщалось, что список вредных профессий предлагают сократить ради женщин.

[https://www.gazeta.ru/business/news/2017/06/08/n\\_10152011.shtml](https://www.gazeta.ru/business/news/2017/06/08/n_10152011.shtml)

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.06.2017

Главное, не дать уйти в тень

На вопросы "РГ" ответил глава Роструда Всеволод Вуколов.



Какие-то конкретные решения могут быть приняты в этом году, чтобы сократить долги по зарплате? Заморозка счета компаний, дополнительный взнос для работодателей? Есть какая-то конкретика?

#### Вуколов

В прошлом году уже был принят закон, который существенно ужесточил ответственность работодателя. Давайте посмотрим результаты в этом году и дальше будем продолжать.

Все-таки самые главные вопросы, о которых мы сейчас говорим: должна быть для предпринимателя стабильность. Мы не должны сегодня душить его какими-то санкциями.

Давайте посмотрим, как в этом году будет работать принятый закон, а дальше уже анализировать и что-то предлагать.

В целом, мне кажется, обстановка достаточно стабильная. Недавно на Дальнем Востоке мы совместно с прокуратурой проводили совещание, посмотрели точки риска. Мы считаем, что расслабляться не нужно. Надо смотреть за тем, чтобы работники не уходили в тень. В прошлом году мы более двух миллионов человек легализовали. Эта работа будет продолжена.

Российская газета

---

08.06.2017

#### Дмитрий Медведев поручил ведомствам проверить безопасность детского отдыха

Премьер-министр России Дмитрий Медведев поручил Минобрнауки, Минтруду, Минздраву, МВД, МЧС и Роспотребнадзору провести мониторинг летней оздоровительной кампании. Соответствующее распоряжение главы кабмина опубликовано на сайте правительства. Как отмечается в документе, о результатах мониторинга нужно докладывать до 20-го числа каждого месяца в период с июля по сентябрь.

Помимо этого ведомства должны провести несколько контрольно-надзорных мероприятий, в том числе внеплановых. В частности, главе МЧС Владимиру Пучкову поручено следить за соблюдением требований пожарной безопасности, а также безопасности на водных объектах. Глава Роспотребнадзора Анна Попова должна контролировать соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к условиям отдыха и оздоровления детей. Кроме того, в Роспотребнадзоре должны следить за условиями перевозки групп детей к местам отдыха и обратно, а также проверять соблюдение требований к организации питания, обеспечению детей водой и их размещению в случае задержки рейсов.

Главе Роструда Всеволоду Вуколову премьер-министр поручил следить за соблюдением требований трудового законодательства в организациях отдыха детей. Глава МВД Владимир Колокольцев и директор Росгвардии Виктор Золотов должны принимать меры по обеспечению правопорядка и общественной безопасности детей. Результаты проверок нужно сообщать Минобрнауки до 15-го числа каждого месяца в указанный период.



На этой неделе Роспотребнадзор составил рекомендации для родителей, отправляющих детей в летний лагерь. Ведомство советует заранее составить список вещей, которые ребенок берет в лагерь, а также напоминать детям о правилах совместного проживания и соблюдении правил гигиены.

<https://www.kommersant.ru/doc/3319999>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.06.2017

### В Белгородской области погиб рабочий при обрушении породы

В Белгородской области на руднике, принадлежащем ООО «Металл-групп» погиб рабочий. Как сообщили в государственной инспекции труда по региону, это произошло из-за обрушения породы.

— Во время производства работ по установке и затяжке арочной крепи произошло обрушение породы, в результате чего работник получил смертельную травму, — говорится в сообщении ведомства.

В трудинспекции отметили, что для установления обстоятельств несчастного случая создана комиссия. Кроме сотрудников инспекции, туда вошли специалисты Верхне-Донского управления Ростехнадзора.

<https://www.go31.ru/news/1676622>

07.06.2017

### Право на труд. В решении каких вопросов брянцам помогут в инспекции труда

Руководитель Государственной инспекции труда в Брянской области Виктор Васильев рассказал о «серых» зарплатах, проверках предприятий и электронных трудовых книжках. Если верить статистике, ближе к лету число безработных растёт. Ради экономии предприятия региона проводят оптимизацию кадров. Как следствие, растёт и число тех, кто считает, что их трудовые права нарушены.

О том, какие трудовые права чаще всего нарушают брянские работодатели и как обезопасить себя от возможности быть уволенным без выходного пособия, рассказал руководитель Государственной инспекции труда в Брянской области Виктор Васильев.

#### Защитить права

Ольга Момот, "АиФ-Брянск": Виктор Игоревич, экономический кризис как-то спровоцировал увеличение числа обращений в инспекцию о несправедливом увольнении или удержании, как говорится, кровно заработанных?

Виктор Васильев: За два с половиной года количество таких обращений увеличилось примерно на четверть. Далеко не все они связаны с сокращениями, хотя вопросы о законности увольнения волнуют брянцев. Скорее, это связано с



большим желанием людей защитить свои трудовые права. Рост проверок на предприятиях спровоцировал задержки с зарплатами. Среди самых частых нарушений, которые допускают брянские работодатели: невыплата причитающихся при увольнении компенсаций или ненадлежащее оформление трудового договора. Некоторые трудящиеся жалуются на несоблюдение режима труда или отсутствие гарантированных надбавок за работу на вредных производствах. Кстати, для того чтобы решить свою проблему, необязательно обращаться в инспекцию лично. Можно зайти на портал "Онлайнинспекция.рф".

- Как часто брянцам удаётся защитить свои права в реальности? Много ли таких примеров?

- Если у работника есть на руках трудовой договор, то закон однозначно на его стороне. В таком случае для того, чтобы отстоять свою правоту, ему даже необязательно обращаться сразу в суд, можно грамотно высказать свою позицию работодателю или обратиться к нам в инспекцию. Гораздо труднее тем, у кого на руках нет никаких подтверждающих документов о трудоустройстве. Бывают случаи, когда работодатель отрицает факт трудовых отношений с бывшим работником, как и выплату ему зарплаты. При этом сами заявители не могут представить документы, подтверждающие обратное. Поможет только суд.

- Для чего к вам обращаются работодатели?

- Хотят проверить знание трудового законодательства и удостовериться, что ничего не нарушают. Штрафы за несвоевременную выплату зарплат или ошибки в составлении договора о приёме на работу выросли. Чтобы не нажить неприятностей, звонят, обращаются лично и консультируются. **Федеральная служба по труду и занятости** открыла на своём портале специальный сервис "Электронный инспектор". За время его работы свои знания проверили более 190 тысяч российских работодателей, в том числе и брянские. "Добровольцы" допустили более 120 тысяч нарушений на общую сумму штрафов около 4,5 млрд рублей.

Справедливости ради

- Скоро начнутся летние каникулы, многие подростки захотят подработать, нарушают ли их права?

- Если такие случаи были ранее, то они единичны. Трудовые права несовершенно-летних контролирует не только инспекция труда, но и прокуратура, а также служба по труду и занятости и другие ведомства. В последнее время к нам таких претензий не поступало. К тому же работодатель понимает, какой груз ответственности ложится на его плечи в обеспечении безопасности труда - всё-таки это дети.

- А люди с ограниченными возможностями на что сетуют?

- В основном на то, что работодатель отказывается создавать им специальные условия для труда, предусмотренные программой реабилитации, как требует того закон. Но такие обращения тоже можно по пальцам пересчитать.



Вообще, люди теперь более подкованы в трудовом законодательстве. Они неплохо знают свои права, умеют ими пользоваться. К нам зачастую обращаются больше за консультацией, чем за конкретной помощью.

- Как в регионе обстоят дела с "серыми" зарплатами? Можно ли доказать, что часть кровно заработанных действительно выдавали в конверте?

- Обычно такие претензии предъявляют уже уволенные работники, которые при расчёте с предыдущего места получили куда менее скромные выплаты, чем рассчитывали. Но доказать факт получения большей суммы, чем прописано официально, можно лишь в том случае, если работник платил с "серой" части налоги. В таком случае работнику придётся обращаться в суд. Но, как правило, не все рвутся добиваться справедливости. Поскольку, соглашаясь на зарплату в конверте, человек осознанно становится участником не совсем честной сделки. Вот и молчат.

Договор всему голова

- Выходит, договор - главный документ, который поможет доказать правоту в случае реального ущемления трудовых прав?

- Разумеется. Его наличие гарантирует сотруднику защиту его трудовых прав и социальных гарантий, а отсутствие документа или нарушения при его составлении могут обернуться серьёзным штрафом для работодателя. Некоторые руководители организаций сами себя наказывают, не оформляя должным образом трудовые отношения, в том числе не выдавая работнику второй экземпляр трудового договора с подписью. Это тоже повод для штрафа. Но если предприятие ранее не числилось в "чёрных" списках, а его руководство своевременно устраняло все нарушения, как правило, выносим предупреждение.

Брянское предприятие выплатит работникам проценты за задержку зарплаты

В последние годы в регионе сложилась практика заключения с работниками гражданско-правовых договоров (договоров подряда, оказания услуг и так далее), а также использование заёмного труда. Для работодателя он менее обременителен, а вот работникам есть что терять. Например, если с трудящимся заключили именно такой договор, он должен быть готов к тому, что его больничный или отпуск могут быть не оплачены, а льготы и компенсации не предусмотрены.

- Сейчас бурно обсуждают возможность отмены трудовых книжек, их хотят заменить на электронные, как думаете, это хорошая перспектива? Что она даст?

- Как у любого нововведения, здесь есть свои плюсы и минусы. Кроме того, что это существенно разгрузит работу кадровой службы работодателя, избавив от бумажных хлопот, электронные трудовые удобны для тех, кто работает на удалении - дистанционно. Но прежде чем что-то внедрить, надо обеспечить информационную безопасность. Думаю,





необходимо более тщательно взвесить все за и против, перед тем как полностью переходить на электронный документооборот.

[http://www.bryansk.aif.ru/society/pravo\\_na\\_trud\\_v\\_reshenii\\_kakih\\_voprosov\\_bryancam\\_pomogut\\_v\\_inspekcii\\_truda](http://www.bryansk.aif.ru/society/pravo_na_trud_v_reshenii_kakih_voprosov_bryancam_pomogut_v_inspekcii_truda)

07.06.2017

В Астрахани наказали слишком энергичного инспектора

В Астрахани завершилось судебное разбирательство в отношении действующего инспектора **Государственной инспекции труда**. Истец заявил, что инспектор просто пришёл к нему на предприятие, провёл проверку, ещё и взыскал штраф. Распорядительных документов, которые обычно сразу показывают инспекторы (уведомление о начале проверки, распоряжение на проведение проверки), у инспектора не оказалось, что и навело на предпринимателя сомнения в законности мероприятия.

Суд установил, что в 2016-ом году действительно был факт грубейшего нарушения требований законодательства о государственном контроле – инспектор самостоятельно отправился на проверку, не имея на то оснований. Также суд установил, что вынесенные инспектором штрафные санкции – тоже не совсем соответствуют законодательству.

В итоге, в отношении государственного инспектора возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 2 ст. 19.6.1 КоАП РФ (грубое нарушение требований законодательства о государственном контроле), по результатам рассмотрения которого судом виновному должностному лицу назначен штраф.

На основании этого решения суда необходимо вспомнить базовые правила проверок – перед началом проверки работодателя обязаны уведомить о начинающейся проверке, с копией распоряжения на проведение проверки. Инспектор также должен показать все эти документы, предоставить, по требованию, своё служебное удостоверение или любой другой документ, удостоверяющий личность (потому что в распоряжении на проверку чётко прописывается, кто придёт Вас проверять). Также следует помнить, что инспектор не в праве требовать документы, которые не отражены в распоряжении на проверку. В случае, если у инспектора отсутствуют распорядительные документы, необходимо срочно обратиться в прокуратуру, дабы пресечь незаконную деятельность проверяющего лица.

<https://ohranatruda.ru/news/899/166648/>

## ПРОФСОЮЗЫ

07.06.2017

ФНПР опасается ущемления прав работников при пересмотре норм трудового законодательства



Работодатели зачастую вместе с критикой устаревших норм трудового права выступают с инициативой по ограничению прав работников и профсоюзов, заявил РИА Новости секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков, комментируя заявление министра труда РФ Максима **Топилина** о планах по устранению избыточных требований трудового права.

Ранее **Топилин** в интервью РИА Новости на полях Петербургского международного экономического форума сообщил, что одной из мер по повышению производительности труда может стать устранение избыточных требований в законодательстве. По словам министра, многие работодатели сообщают о том, что некоторые нормы трудового законодательства не позволяют гибко реагировать на вызовы на рынке труда. **Топилин** отказался заранее озвучивать избыточные нормы, поскольку анализ продолжается.

"Проблема в том, что зачастую вместе с критикой устаревших норм трудового права работодатели выступают с инициативой по качественному ограничению прав работников и качественному ограничению их представителей - профсоюзов", - заявил Шершуков.

"Когда министр труда сформулирует идеи относительно избыточных норм, естественно, эти предложения должны будут обсуждаться в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений, я думаю, что по тем нормам, которые, действительно, являются не только избыточными, но и устаревшими, все три стороны придут к консенсусу, но этот консенсус не должен быть достигнут за счёт интересов работников", - подчеркнул собеседник агентства.

С ним согласен глава ФНПР Михаил Шмаков. "Мы видим, прежде всего, избыточные требования со стороны работодателей по поводу корректировки трудового кодекса. Но надо сформулировать предложения, будем обсуждать в рамках трёхстороннего взаимодействия", - сказал профсоюзный лидер.

При этом, по словам Шершукова, основным препятствием для повышения производительности труда является отсутствие модернизации производства.

"У нас нет проблем с производительностью труда работников, у нас есть проблемы с управленческими методиками, с модернизацией производства, то есть с вещами, которые относятся к прямому ведению собственника и работодателя, и куда необходимы инвестиции с их стороны. Вопрос не в том, что у нас люди мало и плохо копают лопатой, проблема в том, что из механизмов им дают только лопату, чтобы копать - это очень большие проблемы. Даже успешные предприятия зачастую предпочитают не заниматься модернизацией производства, а полученную прибыль выплачивать в виде дивидендов собственнику, переводя эти деньги и увеличивая его доходы", - заявил Шершуков.

РИА Новости.



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.06.2017

Подростки смогут работать летом по 5 часов в день

Подростки, которым исполнилось 14 лет, смогут работать летом по 5 часов в день, соответствующий **законопроект** был рассмотрен во втором чтении в **Государственной Думе**.

По мнению авторов **проекта закона**, 14-летние граждане, работающие в течение летних каникул, являются единственной категорией несовершеннолетних работников, в отношении которых Трудовой **кодекс** России не устанавливает ограничения продолжительности ежедневной работы.

Заключение трудового договора с подростками, получающими среднее образование, возможно при согласии родителей или опекунов без ущерба для освоения образовательной программы, однако на 14-летних граждан, которые работают на летних каникулах, ограничение ежедневной продолжительности рабочего времени не распространяется.

И хотя 14-летний работник в период летних каникул и не может работать более 24 часов в неделю, формально ТК РФ не устанавливает запрета на то, чтобы все эти 24 часа были отработаны за один рабочий день.

«Очевидно, такая ситуация противоречит духу **закона** и не обеспечивает должной защиты интересов несовершеннолетних», - пояснил первый заместитель председателя Комитета по социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Парламентарий добавил, что иногда применяется норма Положения о порядке и условиях добровольного **труда** учащихся, утверждённого постановлением Госкомтруда СССР, согласно которой продолжительность рабочего времени в период каникул для учащихся от 14 до 16 лет не может превышать 4 часов в день. Однако авторы **законопроекта** указывают, что особенности регулирования **труда**, влекущие за собой ограничение прав работников, могут устанавливаться только ТК РФ.

Поэтому предлагается установить одинаковые ограничения продолжительности рабочего времени для 14- и 15-летних граждан - пять часов в день.

<https://www.pnp.ru/politics/podrostki-smogut-rabotat-letom-po-5-chasov-v-den.html>

07.06.2017

МНЕНИЕ: Нужно думать не о количестве, а о качестве госслужащих - глава ТПП

Главным вопросом при обсуждении численности госаппарата сегодня остается не количество чиновников, а качество, эффективность их работы, считает президент Торгово-промышленной палаты (ТПП) РФ Сергей Катырин.



Центр стратегических разработок (ЦСР), председателем совета которого является экс-министр финансов РФ Алексей Кудрин, как сообщила в среду газета "Коммерсант" со ссылкой на проект ЦСР, предложил до 2024 года сократить почти на 30% количество госслужащих.

Согласно документу, команда ЦСР предлагает в 2018-2024 годах сократить госаппарат и затраты на него примерно на 30% от нынешнего, сформировать цифровую экосистему данных для госуправления, а в правительстве - "стратегический блок" под управлением вице-преьера как постоянный механизм проектной деятельности государства".

Катырин в беседе с РИА Новости напомнил, что в утвержденной президентом России Владимиром Путиным Стратегии экономической безопасности страны одной из главных угроз названы недостаточный уровень квалификации и ключевых компетенций отечественных специалистов. По словам главы ТПП, этот вывод представляет собой особую актуальность сегодня, когда повсеместно обсуждается вопрос о роли цифровой экономики.

"Цифровой, формальный подход к сокращению госслужащих мне представляется не совсем удачным. Прежний опыт формального **сокращения работников** по разнарядке, контрольным цифрам сверху себя не оправдал. Как известно, далеко не всегда под сокращение попадали самые некомпетентные работники. Сегодня главной проблемой остается не количество чиновников, а качество", - уверен Катырин.

#### ВОПРОС ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

По словам собеседника агентства, повышать производительность труда в бизнесе заставляет здоровая конкуренция, в том числе, среди руководителей производств, специалистов и менеджеров внутри самой компании.

"Там, где они сориентированы на конечный результат, там и успех предприятия в целом. Думаю, что эта практика актуальна и для государственной службы. Крайне важно создание таких системных условий, когда просто не получится плохо работать. А сколько их будет от общего числа чиновников -- уже не так важно", - подчеркнул глава ТПП.

Катырин полагает, что если удастся значительно увеличить долю цифровизации процессов в госуправлении, тогда сокращение произойдет автоматически за счет должностей, чей функционал будет осуществляться посредством электронных технологий.

По данным газеты, техническими целями программы до 2024 года в проекте ЦСР указываются повышение уровня цифровизации процессов в госуправлении с 5-10% до 50%, снижение доли расходов на обеспечение работы госаппарата в общих госрасходах с 2,5% до 1,74%. Также предлагается участие в проектной части работ не менее половины госаппарата, а работы по поручениям - до 20%. Кроме этого, общее число госслужащих должно снизиться - с нынешних 148,3 тысячи до 103,6 тысячи.



"Во-вторых, как показывает практика, средства от **сокращения работников** целесообразно оставлять на поощрение наиболее эффективных работников, которые вносят наибольший вклад. И третье, госслужащие, в своем большинстве, это опытные и ценные работники, поэтому их можно и нужно переучивать, перепрофилировать и использовать в других отраслях народного хозяйства и, в частности, в бизнесе", - говорит глава ТПП РФ.

"Повышение производительности труда остается ключевым вопросом экономического развития страны. Однако решение задачи создания конкурентоспособной экономики невозможно без высокопрофессиональных, инициативных и эффективных кадров и, прежде всего, во властных структурах", - заключил Катырин.

РИА Новости.

---

07.06.2017

Российский бизнес в ближайшие три года перейдет на новую модель управления -исследование

Переход от традиционной формы управления бизнесом к новой адаптивной модели произойдет в России в ближайшие три года. К такому выводу пришли аналитики Microsoft и рекрутингового портала Superjob по итогам опроса руководителей и работников российских фирм.

"Почти треть (руководителей - прим. ред.) уже осознают необходимость трансформаций, а значит, отечественный бизнес движется к новой, прогрессивной форме **трудовых отношений**", - констатировала генеральный директор Superjob Наталия Годжаева.

В частности, первоочередной задачей на этом пути большинство руководителей и менеджеров по работе с персоналом считают внедрение технологий для совместной и мобильной работы. Сотрудники фирм, в свою очередь, надеются, что эти технологии не только упростят коммуникацию внутри компании, но и сделают ее более неформальной. Работники также ожидают от руководства поощрений за самостоятельность и инициативность.

При этом пока признаки новой корпоративной культуры ощутили лишь 19% сотрудников, и только 13% назвали свой офис современным. В наибольшей степени позитивные изменения заметны в таких отраслях, как информационные технологии, телекоммуникации, сфера услуг (консалтинг, дизайн, финансы, маркетинг, лизинг и др.), резюмируют авторы исследования. \*\*

ТАСС