

## Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26 февраля 2024



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
26.02.2024 Сторож погиб на работе в пожаре под Самарой .....	4
24.02.2024 Работник школы пострадал при пожаре в Ямало-Ненецком автономном округе.....	4
22.02.2024 Более 100 человек эвакуировали из-за пожара на мебельной фабрике в Бузулуке.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	5
26.02.2024 Мурманское предприятие задолжало двум своим сотрудникам 1,5 млн руб. ....	5
22.02.2024 Долги по зарплате за январь выросли на 1,3% - Росстат.....	5
СОКРАЩЕНИЯ .....	6
26.02.2024 По закону и стандартам .....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	7
26.02.2024 Аграрии Амурской области ответят за мигрантов .....	7
25.02.2024 Путин поставил мигрантов на место. Трясутся от злости, но сделать ничего не могут .....	7
24.02.2024 Депутаты Госдумы не могут договориться об отношении к трудовым мигрантам .....	8
24.02.2024 В Ростовской области работают более 12 тысяч мигрантов .....	10
22.02.2024 Рахмон: Таджикистан заинтересован в расширении экономического сотрудничества с Татарстаном .	10
В.В. ПУТИН .....	10
24.02.2024 Необъятная возможностей: как в России будут бороться с бедностью.....	10
23.02.2024 Подарки от Путина: какие социальные новации могут содержаться в послании президента .....	13
Т.А. ГОЛИКОВА .....	15
24.02.2024 Голикова заявила, что 64% взрослого населения охватили профосмотрами в 2023 году .....	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	15
26.02.2024 80% социальных контрактов в РФ заключены с семьями с детьми - Минтруд.....	15
26.02.2024 Пресс-конференция министра труда и соцзащиты населения Ставропольского края.....	16
26.02.2024 В России расширили программу бесплатного переобучения граждан .....	16
23.02.2024 Российское правительство одобрило наделение Минтруда РФ новыми полномочиями .....	16
22.02.2024 Медведев призвал не возвращать в Россию мигрантов, ранее депортированных за преступления.....	17
22.02.2024 Петербургские работодатели жалуются на нехватку трудовых мигрантов .....	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	17
25.02.2024 Мишустин обсудил ситуацию в сфере занятости и оценил уровень безработицы в России.....	17



23.02.2024 Власти Ленобласти обменялись опытом кадровой работы с государствами Буркина-Фасо и Бурунди	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
26.02.2024 В Медвежьегорском районе Карелии предприятие задолжало 28 работникам зарплату больше 2 млн рублей.....	19
25.02.2024 Работник рославльского завода получил тяжелую травму глаза .....	19
23.02.2024 Сотрудники барнаульского предприятия отравились угарным газом в командировке. Погиб один человек .....	19
23.02.2024 В торговом доме сотрудникам не выдавали спецодежду .....	20
22.02.2024 Водитель-экспедитор скончался на трассе М-7 в Нижегородской области .....	20
22.02.2024 На сахарном комбинате под Воронежем нашли труп 63-летнего сварщика.....	20
22.02.2024 В Алтайском крае расследуют групповое отравление работников угарным газом .....	21
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА .....	21
26.02.2024 Кабмин РФ расширил категории участников программы бесплатного переобучения .....	21
26.02.2024 В России заработает система мониторинга трудоустройства выпускников.....	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	22
26.02.2024 Число целевых мест в российских вузах в 2024 году увеличилось на 6% .....	22
26.02.2024 Сверхурочные оплатят нарочно .....	23
26.02.2024 В курьеры начали брать студентов, женщин и пенсионеров .....	24
25.02.2024 Повышение интереса к техническим специальностям в РФ даст эффект через 5-7 лет - эксперт.....	25
25.02.2024 Работодатели массово выводят сотрудников в офис .....	25
24.02.2024 При вузах построят детские сады - Минобрнауки.....	29
22.02.2024 Около 80% промышленных предприятий столкнулись с кадровым голодом .....	29
22.02.2024 В Думу внесли проект о сохранении места работы в случае призыва в армию.....	30

## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.02.2024

Сторож погиб на работе в пожаре под Самарой

Поздно вечером 24 февраля вспыхнуло одно из зданий местного сельхозкооператива в поселке Кинельский: загорелась сторожка. В пожаре **погиб** один из **работников** предприятия - 64-летний сторож гаража "УчхозАгро", пишет 64.ru. Силовики и представители экстренных служб региона разбираются в обстоятельствах произошедшего."Вызов о ЧП на Транспортной, 4 поступил в 22:46, в 23:09 пожар ликвидировали", - сообщили в областном Центре по делам гражданской обороны, пожарной безопасности и чрезвычайным ситуациям. Площадь пожара составила девять квадратных метров. Сообщается, что сельскохозяйственный потребительский обслуживающий снабженческо-сбытовой кооператив Научно-производственное объединение "Учхоз-Агро" - микропредприятие, созданное в 2010 году. В качестве основных видов деятельности указаны выращивание однолетних и многолетних, зерновых, кормовых, семян масличных культур, производство хлеба и кондитерских изделий, оптовая торговля зерном.

<https://gosrf.ru/storozh-pogib-na-rabote-v-pozhare-pod-samaroy>

24.02.2024

Работник школы пострадал при пожаре в Ямало-Ненецком автономном округе

ТАСС, 24 февраля. Работник школы ?2 в Салехарде в Ямало-Ненецком автономном округе пострадал при пожаре, который произошел в школьной бойлерной. Возгорание ликвидировано, сообщается в телеграм-канале главного управления МЧС России по Ямалу.

Сообщение о срабатывании сигнализации в здании школы поступило 24 февраля в пожарно-спасательную часть Салехарда. "Возгорание было потушено на площади 4 кв. метра. В результате произошедшего **пострадал** один **работник** школы, который самостоятельно пытался потушить возгорание огнетушителем до прибытия пожарных и тем самым предотвратил дальнейшее распространение огня", - сказано в сообщении.

Отмечается, что пострадавшему назначено амбулаторное лечение.

По данным телеграм-канала, до прибытия пожарных из здания были эвакуированы 50 человек, в том числе 30 несовершеннолетних.

Причина пожара и ущерб устанавливаются.

**ТАСС - Новости: Криминал и ЧП**

22.02.2024

Более 100 человек эвакуировали из-за пожара на мебельной фабрике в Бузулуке

ТАСС, 22 февраля. Более 100 сотрудников были эвакуированы из-за пожара на предприятии по производству мебели в Бузулуке Оренбургской области. Один человек пострадал, сообщили в ГУ МЧС по региону.

"Пожар произошел на кровле объекта по производству мебели в Бузулуке. <?> 105 **сотрудников** предприятия были эвакуированы, одному **пострадавшему** оказана помощь на месте, в госпитализации он не нуждается", - сообщили в управлении.

Для ликвидации пожара привлекли 9 единиц техники и 23 человека личного состава. Возгорание ликвидировано, распространение огня не допущено. Как уточнили в управлении, предварительная площадь пожара составила около 140 кв. метров

**ТАСС - Новости: Криминал и ЧП**



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

26.02.2024

Мурманское предприятие задолжало двум своим сотрудникам 1,5 млн руб.

По состоянию на 1 февраля текущего года о наличии просроченной **задолженности по заработной плате** в Мурманской области проинформировала всего одна компания - АО "База технического обслуживания флота".

Как сообщили в Мурманскстате, задолженность составила 1,5 млн руб. и сложилась по причине отсутствия собственных средств в организации. "Численность работников, перед которыми имелась задолженность, составила 2 человека. В среднем одному работнику **не выплачено 731 тыс. руб. зарплаты**", - прокомментировали в ведомстве.

По данным РБК Компании, АО "База технического обслуживания флота" зарегистрировано в 2005 году в Мурманске. В соответствии с данными ЕГРЮЛ, основной вид деятельности компании - ремонт и техническое обслуживание судов и лодок. За 2022 год прибыль компании составляет - 6 801 000 .

По данным Росстата, на 1 февраля 2024 года суммарная **задолженность по заработной плате** в целом по стране составила 351,5 млн руб. и по сравнению с 1 января 2024 года изменилась на 4,5 млн руб. или +1,3%. Из общей суммы невыплаченной **заработной платы на долги**, образовавшиеся в текущем году, приходится 4,8 млн руб. (1,4%), в 2023 году - 174,3 млн руб. (49,6%), в 2022 году и ранее - 172,4 млн руб. (49%). Доля работников организаций, перед которыми имелась **задолженность по заработной плате**, на 1 февраля 2024 года составила менее 1%.

В сфере занятости и рынка труда Мурманской области в начале 2024 года, по оценкам властей, сохраняется стабильность. По итогам мониторинга в течение прошлого года в регионе было уволено в связи с ликвидацией организаций либо **сокращением** численности или штата **работников** более 1,6 тыс. человек. 52% были трудоустроены работодателями либо органами службы занятости населения. В ближайшие 3 месяца в Мурманской области планируется **сокращение** 2,7 тыс. **работников** организаций области, 95% из них, по сведениям работодателей, будут трудоустроены.

[https://murmansk.rbc.ru/murmansk/26/02/2024/65dc4e6b9a79476ac897be8a?from=from\\_main\\_4](https://murmansk.rbc.ru/murmansk/26/02/2024/65dc4e6b9a79476ac897be8a?from=from_main_4)

22.02.2024

Долги по зарплате за январь выросли на 1,3% - Росстат

Просроченная **задолженность по заработной плате** в России на 1 февраля 2024 г. составила 351,5 млн рублей и по сравнению с 1 января 2024 года выросла на 4,5 млн рублей, или на 1,3%, сообщил в среду Росстат.

Как сообщалось, просроченная **задолженность по зарплатам** в РФ в декабре 2023 года снизилась на 19,9%, до 347,0 млн рублей, в ноябре - на 5,8%, до 433,3 млн рублей, в октябре она выросла на 22,3%, до 459,9 млн рублей, в сентябре - сократилась на 12,6%, до 375,9 млн рублей, в августе - на 3,2%, до 430 млн рублей, в июле - на 21,3%, до 444,2 млн рублей, в июне - на 11,6%, до 564,5 млн рублей, в мае - на 8,2%, до 638,4 млн рублей, в апреле - на 7,2%, до 695,5 млн рублей, в марте - на 2,8%, до 749 млн рублей, в феврале - на 3,5%, до 770,6 млн рублей, в январе 2023 г. наблюдался рост на 24,3%, до 798,9 млн рублей.

Из общей суммы невыплаченной **заработной платы** на 1 февраля 2024 г. на **долги**, образовавшиеся в 2024 г., приходится 4,8 млн рублей (1,4%), в 2023 г. - 174,3 млн рублей (49,6%), в 2022 г. и ранее - 172,4 млн рублей (49%).

Основной объем **задолженности** был сформирован просроченными **долгами по заработной плате**, возникшими из-за отсутствия у организаций собственных средств. На 1 февраля такая задолженность составила 348,2 млн рублей (месяцем ранее - 343,6 млн рублей).

**Задолженность по зарплате** из федерального бюджета и по **зарплатам** местных бюджетов на 1 февраля отсутствовала. Долги бюджетов субъектов РФ составили 3,3 млн рублей (на 1 января они отсутствовали).

Мнение посетителей сайта, оставляющих свои комментарии на новости и статьи, может не совпадать с мнением редакции ИА «Финмаркет», и за содержание комментариев ИА «Финмаркет» ответственности не несет. При этом агентство оставляет за собой право модерировать и удалять любые комментарии посетителей сайта.

<http://www.finmarket.ru/news/6127171>



## СОКРАЩЕНИЯ

26.02.2024

По закону и стандартам

Михаил Мишустин обсудил ситуацию в сфере занятости и оценил уровень безработицы в России

Для граждан очень важно, чтобы требования трудового законодательства выполнялись в полном объеме, заявил премьер-министр Михаил Мишустин на рабочей встрече с руководителем Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Михаилом Иванковым. Это в полной мере касается и новых регионов стран, подчеркнул глава кабмина.

"Важно, что в условиях санкций удалось не только избежать роста безработицы, но и выйти на ее минимальные значения. Фактически это исторические цифры по безработице, которые на сегодняшний день есть", - подчеркнул Михаил Мишустин. Это стало возможным в том числе благодаря запущенным программам переподготовки кадров, считает он.

Михаил Иванков рассказал, что в 2023 году были восстановлены права свыше 300 тысяч работников. "Свыше 12 миллиардов долгов по заработной плате было погашено при непосредственном участии наших инспекторов", - сообщил он. При этом на треть сократилось количество жалоб на нарушение трудовых прав, а имеющихся среди них жалоб на задержки по заработной плате - еще в два раза. Порядка 51% обращений о нарушении трудовых прав удалось решить без проверок. Их восстанавливают при активном участии работодателей, для которых инспектор выступает в качестве консультанта, пояснил глава Роструда.

Осенью 2022 года в трудовое законодательство включили новые нормы, связанные с защитой прав мобилизованных, а ведомству было поручено обеспечить тщательный контроль. Федеральная служба открыла круглосуточную "горячую линию", стала непосредственно взаимодействовать с работодателями, разъясняя ситуации. "В результате мы имеем за год немногим менее 400 обращений, и то значительная часть этих обращений это именно просьбы проконсультировать, а реально фактов, когда к нам приходила информация о возможных нарушениях, было менее 50 единиц", - заявил Иванков. По всем случаям права восстановлены, заверил он.

Роструд активно проводил цифровую трансформацию. Так появилась современная платформа "Работа в России", в которой реализованы стандарты, обеспечивающие оказание услуг, прежде всего в электронном виде. "В следующем году в соответствии с новым законом о занятости большая часть услуг, которые оказывают органы занятости гражданам и работодателям, переводится в проактивный режим, - рассказал Михаил Иванков. - Мы дорабатываем систему, дорабатываем процессы, и, как предусмотрено законом о занятости, с 2025 года значительная часть услуг уже будет оказываться в беззаявительном порядке в соответствии с индивидуальной программой, разработанной для конкретного гражданина".

"Для людей очень важно, чтобы требования трудового законодательства выполнялись в полном объеме, - заметил Михаил Мишустин. - Это гарантирует защиту прав, интересов **сотрудников**, и позволяет кратко **сократить** количество проверок, используя современные методы". Председатель правительства поинтересовался, как Роструд разворачивает работу в новых регионах страны. Их жители не должны ощущать разницы в предоставлении государственных услуг, в том числе связанных с трудовым законодательством, указал он.

В конце 2022 года была образована Юго-Западная межрегиональная инспекция труда, которая осуществляет свои полномочия в Донецкой и Луганской народных республиках, Херсонской и Запорожской областях, доложил глава Роструда. С помощью консультаций и профилактических мероприятий сотрудники ведомства занимаются интеграцией в единое правовое пространство субъектов Федерации в сфере труда. "В инспекцию поступило порядка трех тысяч обращений граждан о возможном нарушении трудовых прав, - сказал Иванков. - Все они были своевременно рассмотрены, приняты необходимые меры".

В новых регионах работают 84 государственных учреждения службы занятости. По словам руководителя федеральной службы, в них обратились около 95 тысяч человек, 85 тысяч трудоустроили. "3,7 тысячи граждан из новых субъектов прошли обучение, трудоустроено подавляющее большинство из них, - сказал глава Роструда. - И на текущий год мы вместе с органами занятости новых регионов ставим задачу значительно увеличить количество



людей, которые пройдут обучение в рамках нацпроекта "Демография", получат новые современные профессии, будут трудоустроены именно на те рабочие места, которые наиболее востребованы".

## Российская газета

### ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.02.2024

#### Аграрии Амурской области ответят за мигрантов

Аграрии Амурской области ответят за мигрантов (фото: ranepa.ru)

Областные власти посулили арендаторам сельскохозяйственных угодий отбирать у них наделы, если они станут привлекать **трудовых мигрантов** к работе на полях.

Решение спорное, ибо рабочих рук в регионе - раз-два и обчёлся. Обходились наймом мигрантов - не только китайцев, но и киргизов, пока в ноябре 2022 года губернатор Василий Орлов не запретил использование иностранной рабочей силы в животноводстве, растениеводстве, охоте и добыче железной руды. Власти считают, что благодаря запрету аграрии стали активнее привлекать к труду местных жителей, занялись благоустройством сельских территорий и строительством жилья для молодых специалистов, но это лишь одна сторона медали. А есть другая - производители стали чаще сворачивать деятельность, ведь при отсутствии рабочих рук не посеешь, как следует, и не пожнёшь. А решение закрутить гайки, отнимая земельные наделы, только усугубит ситуацию, убеждены арендаторы. Рассудить, видимо, предстоит федеральному центру.

<https://versia.ru/agrarij-amurskoj-oblasti-otvetyat-za-migrantov>

25.02.2024

#### Путин поставил мигрантов на место. Трясутся от злости, но сделать ничего не могут

SKE.RU. Президент России, Владимир Путин, заявил, что формирование мигрантских гетто на территории страны недопустимо. После его заявления последовали действия, которые потрясли этнические диаспоры в России. Новоросинформ.

Об опасности образования закрытых национальных гетто на территории России с собственными устоями и правилами Путин говорил еще в прошлом году на пленарном заседании Восточного экономического форума. По его мнению, создание государства внутри государства неприемлемо.

Тогда глава государства назвал этот вопрос чувствительным моментом в жизни нашей страны. Сравнивая ситуацию с мигрантами в других странах мира, Путин заявил, что Россия в некотором смысле обходится счастливее, поскольку сюда приезжают мигранты из бывших советских республик, у руководителей которых есть понимание ситуации.

Однако стало ясно, что либо не все национальные представители разделяют это понимание, либо они злоупотребляют своей властью. В таких случаях полное ликвидирование диаспоры на территории России является единственным решением.

Для эффективного контроля над переселенцами, особенно нелегальными, представители администрации президента предлагают использовать уже проверенные методы. Например, введение прописочных норм, которые существовали еще во времена СССР. Однако этот вопрос также требует тщательного контроля.

Иногда возникают ситуации, когда в двухкомнатной квартире прописано тридцать человек, и все они действительно проживают там. По мнению некоторых российских чиновников, именно таким образом формируются гетто, где ключевую роль играют диаспоры. Создание подобной инфраструктуры сразу же порождает преступную обстановку.

В Москве уже готовятся к принятию мер, направленных на урегулирование вопроса с мигрантами, объявил депутат Михаил Матвеев. По его словам, Министерство внутренних дел разрабатывает концепцию миграционной дорожной карты. Кроме того, предлагается ввести понятие режима контролируемого пребывания.

В России планируется осуществлять сбор отпечатков пальцев и биометрических данных всех приезжающих в страну. Также в планах внедрение цифрового учета таких сведений, как адрес проживания, место работы, доходы и



расходы. Однако, по мнению депутата, все эти меры могут оказаться недейственными без введения визового режима. Поэтому вторым важным моментом программы по улучшению миграционной системы должно стать введение ограничений на въезд по визам.

Также, по мнению Матвеева, важно не допускать злоупотребления социальной системой государства со стороны приезжих. Он подчеркнул, что приезжие должны быть самостоятельными в обеспечении своей семьи, владеть хорошим знанием русского языка и оплачивать соответствующие курсы.

Кроме того, согласно мнению депутата, **трудовые мигранты** не должны получать гражданство России. Необходимо прекратить выдачу паспортов России всем, кроме реальных соотечественников, то есть граждан России за пределами страны и наследников коренных народов России. Поскольку, если нам нужны рабочие, пусть они приезжают, работают и уезжают. Но зачем предоставлять им гражданство?

<https://moscow.media/moscow/372529773/>

24.02.2024

Депутаты Госдумы не могут договориться об отношении к трудовым мигрантам

В Госдуме не утихает дискуссия об отношении к **трудовым мигрантам** в целом и диаспорам в частности. Большой резонанс спровоцировало высказывание вице-спикера нижней палаты парламента Петра Толстого, который «назвал национальные диаспоры и общины легализованными мафиозными структурами». Столь резкая и однобокая оценка вызвала осуждение со стороны представителей диаспор. Глава Союза азербайджанцев России Элунур Гусейнов призвал Толстого извиниться за свои слова и напомнил, что диаспоры - это не мафия, а объединения, помогающие представителям разных национальностей сохранять свою культуру и традиции с одновременной интеграцией в российское общество, что никак не противоречит нормам законодательства

В те же дни получила продолжение история с интервью депутата Госдумы от КПРФ Михаила Матвеева, который «разделил весь миграционный поток на две части - людей, «понимающих, куда они едут и готовых пустить не адаптироваться, но по крайней мере приезжать с пониманием, что со своим уставом в чужой монастырь не едут» и «дикарей, которые исповедуют радикальный ислам».

Глава Чечни Рамзан Кадыров в ответ предложил изгнать из Госдумы самого Матвеева за провоцирование межрелигиозной розни и попросил компетентные органы оценить слова парламентария. Коммунист вскоре извинился и объяснил, что имел в виду именно радикалов, а не всех мигрантов-мусульман. К слову, Толстой за слова о тождественности диаспор и мафии извинения приносить не стал.

Новый виток обсуждений спровоцировало заявление директора Института демографических исследований РАН Марины Храмовой, которая рассказала, что население внутри России сокращается, а поскольку мигранты из Центральной Азии всё чаще выбирают для работы такие страны, как Китай, Южная Корея или ОАЭ, России предстоит побороться за привлечение иностранных рабочих с этими странами. Многие не согласились с оценкой учёной, но депутат ГД от «Справедливой России» Дмитрий Кузнецов назвал её выводы неприятной правдой и порекомендовал не набрасываться на учёных за их экспертные мнения, а заняться выработкой более эффективной демографической политики.

О том, что **трудовая миграция** по-прежнему необходима для экономического развития, свидетельствуют и конкретные действия Госдумы. В начале февраля группа депутатов внесла на рассмотрение законопроект о повышении до 50 лет призывающего возраста для мигрантов, которые получают гражданство России. Эта мера обосновывалась тем, что иностранцы, становясь гражданами РФ, специально получают паспорта после 30 лет, когда их уже нельзя призвать на срочную службу, и тем самым избегают исполнения конституционной обязанности наравне с гражданами по рождению. Такое нововведение очевидным образом снизило бы привлекательность российского гражданства для многих мужчин, рассматривавших возможность связать всю свою дальнейшую жизнь с Россией. Спикер ГД Вячеслав Володин раскритиковал инициативу и посоветовал отозвать законопроект, что и было сделано спустя сутки после внесения.

Градус дискуссии о миграционной политике в парламенте, демонстрирующем во многих других вопросах завидное единодушие, показывает не только остроту, но и сложность проблемы. Ведь тема привлечения **трудовых мигрантов** традиционно является спорной, а большое их количество провоцирует социальную напряжённость, как это,



например, произошло в прошлом году в подмосковных Котельниках. Однако мало кто спорит с тем, что для сохранения темпов экономического роста рабочие руки России жизненно необходимы, и внутри страны достаточного объёма трудовых ресурсов просто нет.

По данным опроса, проведённого Институтом экономики роста им. Столыпина, треть предпринимателей не могут нарастить объёмы выпуска своей продукции только из-за дефицита кадров. Бизнес-омбудсмен Борис Титов отмечал, что без увеличения миграционного притока нашей стране сейчас не обойтись, и даже страны СНГ уже не могут поставлять достаточное количество работников, поскольку большинство тех, кто хотел работать в России, уже приехали, а за остальных потенциальных работников ведётся вышеупомянутая конкуренция с другими крупными развивающимися экономиками. Титов предложил направить усилия на привлечение мигрантов из визовых стран, таких как Индия, Вьетнам, Бангладеш или Сирия. Однако для успеха проекта требуются регуляторные послабления. По словам уполномоченного по защите прав предпринимателей, работодателю очень сложно привлекать сотрудников из стран за пределами СНГ, поскольку для каждого из них необходимо в индивидуальном порядке получать разрешение в МВД, выписывать приглашение на въезд и получать визу. Титов предложил заменить сложный механизм получения разрешений на работу выдачей трудовых патентов, как для граждан Узбекистана, Азербайджана или Молдовы, а оформление виз перевести в онлайн-формат. Пока эти инициативы не внедряются, но квоту на привлечение работников из визовых стран правительство уже увеличило.

На этом фоне идея о введении визового режима со странами Центральной Азии, также недавно озвученная в Госдуме, выглядит совершенно непроходной не только по соображениям сохранения тесных политических связей с этими странами, но и по причине её экономической нецелесообразности. Ввести визы для уроженцев Таджикистана, Узбекистана и других стран СНГ предложил лидер фракции «Справедливой России - За правду» в Госдуме Сергей Миронов. Он также призвал заменить трудовые патенты теми самыми разрешениями на работу, которые критиковал Титов. Парламентарий обосновывает такое ужесточение миграционной политики высоким уровнем криминала среди **трудовых мигрантов**. В то же время политолог Антон Чаблин, ссылаясь на данные Следственного комитета, опровергает популярный миф о какой-то особой склонности уроженцев ближнего зарубежья к преступности, об этом пишет издание «Акценты». На самом деле количество преступлений, совершённых иностранцами, в общей статистике не превышает 2%. В Москве и Подмосковье, привлекающих наибольшее число **трудовых мигрантов**, этот показатель составляет 6% и 8% соответственно. Вроде бы немало, но преступность среди мигрантов снижается, причём втрое быстрее, чем в целом по стране.

Директор Института экономики роста им. Столыпина Антон Свириденко уверен, что при должной адаптации мигрантов даже из стран дальнего зарубежья и хорошей управляемости процесса привлечения рабочей силы экономика России получит большую пользу, а опасения общества по поводу безопасности будут минимизированы. Наиболее перспективными с точки зрения привлечения рабочих эксперт назвал Индию и Бангладеш, так как в этих странах велика численность населения, требования к зарплатам очень умеренные, а власти поощряют **трудовую миграцию** и в некоторых случаях даже готовы обучать будущих мигрантов языку той страны, куда они собираются с целью трудоустройства.

Президент координационного совета Федерации рестораторов и отельеров Сергей Миронов добавил, что бизнес действительно нуждается в притоке рабочей силы из-за рубежа, но качество прибывающих работников оставляет желать лучшего. Он видит причину такой ситуации в чрезмерной бюрократизации миграционной сферы. Зачастую мигранты, по словам эксперта, вынуждены работать нелегально, поскольку соблюсти все процедуры просто нет возможности. А образованные и высококвалифицированные сотрудники скорее поедут в Дубай или Южную Корею, чем согласятся работать в РФ за меньшие деньги, да ещё и с нарушением закона, а значит под постоянной угрозой столкнуться с правоохранительной системой. Так что будущее миграционной политики, по всей видимости, за оптимизацией нормативной базы и расширением географии привлечения мигрантов. Позволить себе закрыться от зарубежных рабочих и развиваться на собственных ресурсах Россия пока не может.

Ранее «Московская газета» писала, что Московская область стала первым регионом, где власти начали вырабатывать стратегию работы с **трудовыми мигрантами**, главным пунктом которой станет создание инфраструктуры для их проживания.

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/deputaty-gosdumy-ne-mogut-dogovorit-sya-ob-otnoshenii-k-trudovym-migrantam-13076.html>



24.02.2024

В Ростовской области работают более 12 тысяч мигрантов

Они трудятся в сфере строительства, торговли, сельского хозяйства и рыболовства.

В Ростовской области трудовую деятельность осуществляют более 12 тысяч иностранных граждан. Об этом «Деловой газете. Юг» сообщили в региональном Управлении по вопросам миграции ГУ МВД. Мигранты в основном трудятся в сфере строительства, торговли, сельского хозяйства и рыболовства, водоснабжения, а также в области информационной связи, технической деятельности, финансов, образования, культуры и предпринимательства.

Отмечается, что большая часть **трудовых мигрантов** - это граждане Белоруссии, Армении, Азербайджана, а также Узбекистана, Таджикистана и Киргизии.

<https://rostov.aif.ru/society/details/v rostovskoy oblasti rabotayut bolee 12 tysach migrantov>

22.02.2024

Рахмон: Таджикистан заинтересован в расширении экономического сотрудничества с Татарстаном

Таджикистан заинтересован в дальнейшем расширении торгово-экономического сотрудничества с Татарстаном и получения инвестиций из этого российского региона, сказал президент Эмомали Рахмон, сообщает президентская пресс-служба.

"Таджикистан заинтересован в дальнейшем расширении торгово-экономического сотрудничества и инвестиций с Татарстаном. Перспективными направлениями являются сотрудничество в различных отраслях промышленности, таких как металлургия, химическая промышленность, легкая промышленность, пищевая и фармацевтическая промышленность", - сказал Рахмон на встрече с руководителем Татарстана Рустамом Миннихановым.

Рахмон поблагодарил Минниханова за теплый прием и высоко оценил уровень проведения международных смешанных соревнований "Игры будущего".

Он отметил, что Россия является стратегическим партнером и союзником Таджикистана, а сотрудничество на региональном уровне является важной частью отношений между двумя странами. По его словам, сейчас более восьмидесяти субъектов РФ имеют прямые отношения с Таджикистаном. Большое внимание стороны уделили расширению сотрудничества в сферах энергетики, горнодобывающей и нефтегазовой промышленности, строительства и сельского хозяйства, а также созданию совместных оптово-торговых и логистических центров в Таджикистане и Татарстане. Одной из важных тем разговора также стало укрепление сотрудничества в сфере образования, здравоохранения, **трудовой миграции** и туризма.

**РИА Новости. Главное**

## B.B. ПУТИН

24.02.2024

Необъятная возможностей: как в России будут бороться с бедностью

Эксперты объяснили, как улучшить благосостояние и решить проблему с низкими зарплатами работающих россиян

**Президент России** поручил обеспечить увеличение реальных доходов россиян и дальнейшее снижение уровня бедности. **Правительство РФ** совместно с региональными властями и Центробанком должно в ближайшие месяцы уделить особое внимание мерам по достижению национальных целей развития до 2030 года. Согласно поручению главы государства, одна из ключевых задач - повышение благосостояния россиян, имеющих невысокий уровень дохода. Свой первый доклад **кабмин** должен представить уже в марте. «Известия» расспросили экономистов и финансистов о том, какие шаги улучшат благосостояние россиян, насколько возможно снизить уровень бедности в имеющихся условиях, а также на какие практики из мирового опыта стоит обратить внимание.

От чего зависят доходы россиян

Рост реальных доходов россиян напрямую зависит от ценовой стабильности, рассказали «Известиям» в пресс-службе ЦБ РФ. Банк России проводит такую денежно-кредитную политику, чтобы снизить инфляцию до устойчиво низких значений. Ориентир ЦБ по инфляции - вблизи 4% в год. Когда рост цен стабильно низкий, доходы и



сбережения граждан не подвержены сильному и непредсказуемому обесценению, население сохраняет свою покупательную способность. - Прогноз Банка России по инфляции на 2024 год, с учетом принимаемых мер денежно-кредитной политики, - 4-4,5%, - уточнили в Центробанке.

По оценке Росстата, реальные располагаемые денежные доходы населения в 2023 году выросли на 5,4% после снижения на 1% в 2022 году. Основным фактором роста реальных доходов россиян стало повышение зарплат.

В Минфине, Минэке и **Минтруде** своих соображений «Известиям» пока не представили.

Вопрос увеличения реальных доходов граждан и снижения уровня бедности уже давно перезрел, отмечает директор ЦЭМИ РАН, член комиссии Госсовета РФ Альберт Бахтизин. В ЦЭМИ неоднократно количественно обосновывали, что заниженная оплата **труда** лишает работников мотивации и негативно сказывается на темпах экономического роста, а также на демографических процессах.

- Поручение президента страны более чем актуально. Однако индексировать доходы мало - необходимо увеличивать покупательную способность населения, - говорит Альберт Бахтизин.

Снижение уровня бедности сегодня - приоритет многих стран, но при этом понимать и измерять задачу можно по-разному. От выбранной позиции будут зависеть и инструменты для решения, отмечает главный экономист по России и СНГ+ ИК «Ренессанс Капитал» Софья Донец.

- Если мы говорим о более общем измерении богатства населения, например, о повышении ВВП на душу населения, росте средних зарплат, располагаемых доходов, то здесь меры макрополитики должны быть сконцентрированы вокруг поддержки роста экономики. Причем он должен превышать инфляцию, - говорит она.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

По словам эксперта, современная школа экономической мысли в этой сфере чаще предлагает меры по повышению производительности **труда** (акцент на технологии, образование, и т.п.), развитию рынков и увеличению открытости экономики, чтобы добиться преимуществ от внешней торговли. Наряду с этим запускают и стабилизирующие инструменты: инфляционное таргетирование, бюджетные правила и так далее.

Бедность - понятие относительное. Если рост доходов сопровождается высокой инфляцией или среди населения растет неравенство, это не сокращает бедность, отмечает главный экономист рейтингового агентства «Эксперт РА» Антон Табах.

- Поэтому в условиях кадрового голода и роста зарплат помогут снижение инфляции, разумная миграционная политика и доступ к переквалификации, чтобы можно было идти в отрасли с более высокими зарплатами, - поясняет эксперт.

Как повысить благосостояние граждан

Есть всего два главных момента, которые могут обеспечить рост реальных доходов россиян, рассуждает член совета директоров аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza Агван Микаелян.

Во-первых, это увеличение производительности **труда** - через автоматизацию, цифровизацию и внедрение новых технологий. Необходимым условием для этого является наращивание инвестиций в технологическую базу. Без повышения производительности **труда** номинальный рост зарплат будет попросту съедаться инфляцией. Во-вторых, должен быть устойчивый экономический рост. Если ежегодная динамика ВВП составит не ниже 3%, то будет происходить и стабильное увеличение реальных доходов населения.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

- Еще одна важная задача - стимулирование потребительского спроса и помочь бизнесу в увеличении производительности **труда**. Если в условиях дорогих кредитных ресурсов не поддерживать спрос, то вряд ли получится добиться реального повышения заработных плат, - говорит Агван Микаелян.

По словам эксперта, при низком спросе не будет расти и **предложение**, а предприятия не станут расширять производство и, соответственно, не повысят оклады.



Рост реальных доходов россиян - важная задача, однако этого может быть недостаточно для снижения бедности, размышляет декан факультета экономики Европейского университета в Санкт-Петербурге Юлия Раскина.

- Для снижения бедности даже при росте средних доходов необходимо и сокращение неравенства. То есть важно, чтобы росли доходы и зарплаты именно тех, кто сейчас беден, - отмечает эксперт.

Юлия Раскина уточняет, что исследователи в последние несколько лет указывали на проблему так называемых «работающих бедных».

- Есть люди, которые не бездельничают, не живут на пособия, но заработка плата у них очень низка. При этом нередко это семьи с детьми, а значит - две стороны одной проблемы. Люди зарабатывают свой доход индивидуально, а живут и потребляют этот доход - семьями, уточняет она.

По словам Юлии Раскиной, для борьбы с бедностью нужно изучить, как зарабатывают и на что тратят беднейшие слои населения, какие у них проблемы и возможности - и разрабатывать меры, которые помогут конкретно им.

- И каких-то секретов тут нет. Чтобы снизить число «работающих бедных» и семей с детьми и низкими доходами, нужно повышать зарплаты в нижней части их распределения, создавать возможности для трудовой мобильности работающих людей, - поясняет Юлия Раскина. По мнению эксперта, необходимо создавать гибкие формы занятости, чтобы те, кто заботится о других членах семьи и не может работать полный рабочий день, всё-таки имели доход. Также нужны разнообразные меры поддержки семей с детьми.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Дмитрий Коротаев

Уместно отметить, что многие меры из этого «меню» уже реализуются, и Росстат фиксирует снижение показателей бедности: если в 2015 году показатель численности населения с доходами ниже черты бедности был 13,4%, то в 2022 году он сократился до 9,8%.

Доцент Финансового университета при Правительстве РФ Петр Щербаченко также обращает внимание на то, что социальное расслоение - одна из серьезнейших угроз для повышения рождаемости и основная причина снижения реальных доходов россиян.

По его рассуждению, основными факторами повышения доходов населения являются две вещи. Первая - это снижение объема теневых зарплат и теневой занятости, которая в большей части составляет сектор малого и среднего бизнеса (МСП) и в котором задействовано более 30 млн человек. Во-вторых, необходимо постоянное повышение МРОТ и рост реальных зарплат и доходов семей с детьми, уверен эксперт.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 2024 года увеличился на 18,5%, до 19 242 рублей, а к 2030 году этот показатель должен вырасти вдвое вnominalном выражении, прогнозирует Щербаченко.

Экономисты РУДН предлагают в первую очередь увеличивать количество рабочих мест, особенно в отдаленных регионах и в сельском хозяйстве. Также они рекомендуют уменьшать ставки на кредиты для сельхозхозяйств и малого бизнеса, чтобы можно было вкладывать деньги и получать прибыль.

Глобальный опыт борьбы с бедностью

Понятно, что бедность - проблема не только России. Впервые за десятилетия число людей во всем мире, живущих в нищете, растет, а не уменьшается, что противоречит долгосрочной тенденции сокращения бедности, которую многие считали необратимой. Большую роль в этом сыграла пандемия Covid-19, отмечает замдекана по внеучебной деятельности экономического факультета РУДН Алёна Массарова.

Фото: ТАСС/IMAGO/Michael Gstettenbauer

- Проблема еще и в том, что понятие бедности - относительное. Десятилетиями глобальные показатели бедности были сосредоточены на потоках доходов. Так, показатель Всемирного банка в \$1 в день (обновленный до \$2,15 в день) сыграл центральную роль в мониторинге тенденций бедности и разработке политики борьбы с нищетой, - поясняет эксперт.

Первый заместитель генерального директора ЦСР Борис Копейкин замечает, что в экономически благополучных странах более распространены подходы, использующие сравнение дохода с медианным по экономике.



- Бедность при таком подходе - вещь относительная. Это получение дохода ниже определенной доли от медианного. У нас ситуация с такого рода бедностью улучшается. Определения немного менялись, но суть дела остается прежней, акцентирует подход аналитик из ЦСР.

По его словам, основные долгосрочные приоритеты в борьбе с бедностью с апелляцией к мировому опыту - это экономический рост, поддержка занятости уязвимых категорий населения и концентрация усилий на самых нуждающихся.

В России, по его оценкам, рост экономики по итогам 2023 года крайне уверенный, и он продолжается. Соответственно, продолжится и рост реальных доходов, в первую очередь заработных плат.

Заместитель заведующего кафедрой экономической политики и экономических измерений ГУУ Артём Савостицкий напоминает, что в мире есть два хрестоматийно успешных примера, когда проблема с доходами беднейших слоев населения была решена системно. Общей чертой для них является ставка на механизмы социальной и экономической конкуренции.

Первый пример - скандинавская модель стран, которым за 30 лет, с 1950-х годов, удалось решить проблему бедности за счет значительного перераспределения доходов благодаря повышению налогов и, соответственно, высоких социальных выплат. Серьезный недостаток этого механизма - снижение инвестиционной привлекательности стран и замедление экономического роста. Поэтому в чистом виде для России такая модель не подходит, считает эксперт.

Вторая модель - американская, она характерна для США и Канады, к ней приближаются экономические системы Великобритании, Ирландии, Бельгии, Италии. Там делается упор на самостоятельность и ответственность бизнеса в создании благоприятных условий труда, обеспечение полной занятости и опережающий рост реальных доходов. В этих условиях бизнес проявляет инициативу и обеспечивает рост благосостояния. И наша страна двигалась по этому пути последние десятилетия.

- Полагаю, что для окончательного решения проблемы бедности нам необходимо сделать всего два шага. Первый шаг - достроить систему прогрессивного налогообложения, как это уже давно сделано во всех вышеприведенных странах. Это даст возможность частично снизить масштаб расслоения населения по доходам. Второй шаг - необходимо закончить формирование рынка интеллектуальных прав. Это позволит вовлечь в экономический оборот массовые способности населения и даст возможность увеличить доходы без потерь для экономического роста, - рассуждает Артём Савостицкий.

Софья Донец призывает к мудрому оптимизму. В России метрики бедности в плане доли населения с наиболее низкими доходами (ниже прожиточного минимума) в целом находятся на удовлетворительных уровнях - сопоставимых с Европой и ниже большинства стран Латинской Америки и Африки, уверена она. При этом метрики эти улучшились в последнее десятилетие, что в том числе отражало принятые усилия в области социальной политики.

- Уязвимые слои - это достаточно понятная и постоянная история: со снижением дохода у нас продолжают сталкиваться семьи, где растет число детей, сельское население, а также работники, выходящие на пенсию. Коэффициент замещения зарплаты пенсиею для России составляет менее 55%, по оценке ОЭСР, в то время как для трети стран ОЭСР этот показатель превышает 70%, - уточняет эксперт.

Донец настаивает: запас для реализации перераспределительной политики в России, пожалуй, есть. Это можно видеть хотя бы с учетом сохранения весьма высокой доли общего благосостояния, приходящейся в том числе на население с ультравысоким доходом.

<https://iz.ru/1654430/dmitrii-alekseev/neobiatnaia-vozmozhnostei-kak-v-rossii-budut-borotsia-s-bednostiui>

23.02.2024

Подарки от Путина: какие социальные новации могут содержаться в послании президента

Названы категории россиян, в отношении которых могут быть приняты дополнительные меры финансовой поддержки



29 февраля президент **Путин** выступит с Посланием Федеральному собранию. Такое происходит каждый год, но особенность ближайшего выступления заключается в том, что оно пройдет буквально за две недели до выборов главы государства. Так уж повелось у нас в стране, что в канун важных политических выборов, избирательный округ ждет «подарков» от властей. Тем более, что действующий глава государства является и кандидатом на новый срок. Словом, многие россияне в глубине души надеются на приятные сюрпризы от властей. Может, у кого-то незапланировано подрастут доходы, снизится налоговое бремя или на банковскую карту «упадет» какая-нибудь единовременная выплата. Но насколько оправданы такие надежды с финансовой точки зрения? Ведь бюджет у нас, как известно, в последние два года дефицитный и хоть «дыра» в нем и сокращается, но расходы все равно заметно превышают доходы.

По большому счету, народ много чего ждет от власти. Семьи с детьми уже привыкли к каким-то социальным шагам в их сторону. Рассчитывают на увеличение помощи от государства малоимущие и инвалиды. Надеются на индексацию пенсий работающие ветераны - она заморожена с 2016 года

Пальцев на двух руках не хватит, чтобы перечислить «хотелки» россиян, которые они адресуют к главе государства. Но человек предполагает, а правительство располагает. Бюджет остается дефицитным, и в нем вряд ли можно наскрести дополнительные средства, чтобы осчастливить даже сравнительно немногочисленные слои населения.

Некоторые экономисты уже высказались в том духе, что уже осуществленные меры по поддержке наших сограждан в нынешнем году - это и есть настоящий подарок. В частности, на 7,5 % проиндексированы пенсии неработающим, на 18,5 % увеличился минимальный размер оплаты труда, значительно поднялись пособия на детей и материнский капитал... На исполнение социального пакета из бюджета в 2024 году будет потрачено более 10 триллионов рублей. И тем не менее, вопрос остается актуальным: ждать ли россиянам от послания **Путина** новых «пряников»? За ответом «МК» обратился к экспертам

Павел Кудюкин, бывший заместитель министра труда РФ, член Совета Конфедерации труда России:

«Я не исключаю, что в ближайшие дни власти могут увеличить размер пособий на детей, ввести какие-то дополнительные выплаты или индексацию. Эта тема сегодня главная для людей, она «на слуху». Это вполне вероятно и подобные шаги перед выборами часто предпринимаются. Думаю, что об этом вполне может сказать Владимир **Путин** в своем послании. Дать поручения правительству подготовить соответствующие документы. **Кабмин** же в состоянии выполнить такое поручение достаточно быстро. С особым нетерпением ждут повышения стипендий студенты и аспиранты. Для них такое решение главы государства было бы очень кстати. В общем, в послании, по моему мнению, что-то подобное прозвучит».

Андрей Лобода, экономист, директор по коммуникациям BitRiver:

«Наверное, было бы справедливым, не откладывая «на потом», поднять денежное довольствие российским военнослужащим. Еще острая ситуация обстоит в регионах с резкой убылью населения: Урал, Сибирь, Нечерноземье. Вот, как мне кажется, там население должно получить поддержку уже в самое ближайшее время. Она может заключаться хотя бы в повышении зарплаты в сфере образования, медицины и науки. Чтобы специалисты в поисках счастья не уезжали с нажитых мест в другие российские края».

А на перспективу, большим подарком для всех россиян было бы возвращение к политике сильного рубля. Это бы имело значительный социальный и экономический эффект. Слабая национальная валюта разгоняет цены и, как видим, ставки по кредитованию населения и бизнеса. Инфляция стало своеобразным налогом для бедных. Одной из интересных тем стало бы стимулирование жилищного строительства, снижение зависимости населения от ипотечной кабалы. Такие шаги помогут решить проблему демографического кризиса - ведь именно в частных домах рождается много детей. А не в крупных городах в маленьких квартирках, за которые молодые семьи вынуждены расплачиваться десятилетиями.

Выгода от экономической деятельности должна доходить до людей, а не только для участников финансового и других рынков».

Александр Сафонов, профессор Финансового университета при правительстве РФ:

«Полагаю, что перед выборами президента «золотой дождь» вряд ли прольется над россиянами. И без того, весомая часть доходов федерального и региональных бюджетов в нынешнем году направляется на социальную политику.



Все расходы обозначены в бюджете, утверждены **законом** и они уже производятся. Я имею ввиду индексацию пенсий неработающим, повышение минимального размера оплаты **труда** выше уровня инфляции и другие моменты социального плана. Деньги с неба на новые меры подобного рода вряд ли упадут.

Конечно, в стране все равно остается большое число малоимущих граждан, и они рассчитывают на дополнительную финансовую помощь от государства. Но я бы на это не особо надеялся. Расходная часть бюджета уже утверждена и исполняется, а никаких «лишних» денег у правительства нет. Что касается общего вектора социальной политики, то Владимир **Путин** уже обозначил главные приоритеты. Это демография, поддержка многодетных семей. Первое, что будет реализовываться - продление семейной ипотеки. Это крайне важно! И вторая проблема - трудовые ресурсы, разработка механизма, который бы позволил привлекать на **рынок труда** инвалидов и старшее поколение. Уверен: по двум этим основным направлениям и будет развиваться система социальной поддержки населения».

<https://www.mk.ru/economics/2024/02/23/podarki-ot-putina-kakie-socialnye-novacii-mogut-soderzhatsya-v-poslani-prezidenta.html>

## Т.А. ГОЛИКОВА

24.02.2024

Голикова заявила, что 64% взрослого населения охватили профосмотрами в 2023 году

В прошлом году профосмотры прошли 64% взрослого населения России и 96% детей в возрасте до 17 лет. Об этом сказала вице-премьер Татьяна **Голикова** на пленарной сессии, которая прошла в рамках выставки-форума "Россия".

Также она отметила, что в стране развивается высокотехнологичная и специализированная помощь. За 6 лет ее получили 6,5 млн человек. И эта цифра будет увеличиваться.

За два последних года число медучреждений с современным оборудованием для реабилитации достигло 700. 2,5 млн человек ее прошли.

В стране начал работать неонатальный скрининг новорожденных. Благодаря этому был выявлен риск заболеваний у 23 тыс. детей, что позволило вовремя предложить им лечение.

<https://rg.ru/2024/02/24/golikova-zaiavila-cto-64-vzroslogo-naseleniya-ohvatili-profosmotrami-v-2023-godu.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.02.2024

80% социальных контрактов в РФ заключены с семьями с детьми - Минтруд

Более 80% социальных контрактов в России заключены с семьями, которые воспитывают детей. Об этом сообщил директор департамента демографической и семейной политики **Минтруда** России Андрей Галкин.

"С точки зрения охвата тема социального контракта, <...> больше 80% - как раз семьи с детьми. Социальный контракт охватывает до 1 млн граждан ежегодно в совокупности", - сказал он на круглом столе комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства на тему "Семейный бизнес".

В 2024 году на финансирование соцконтрактов предусмотрено почти 31,6 млрд рублей.

С помощью соцконтракта можно преодолеть трудную жизненную ситуацию, найти работу, открыть свое дело или развивать личное подсобное хозяйство. Социальный контракт заключается органами соцзащиты с гражданами и семьями, доход которых не достигает прожиточного минимума.

ТАСС - Российские новости



26.02.2024

## Пресс-конференция министра труда и соцзащиты населения Ставропольского края

В пятницу, 1 марта, в 10:00 мск в Пресс-центре ТАСС (г. Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12, главный административно-учебный корпус СтГАУ, 3-й этаж) состоится пресс-конференция, посвященная итогам работы Министерства труда и соцзащиты населения Ставропольского края за 2023 год.

Об итогах работы ставропольского **Минтруда** в 2023 году, выплатах и поддержке военнослужащих, работе социальных контрактов, предоставлении субсидий в регионе, а также планах ведомства на 2024 год расскажет глава Министерства труда и соцзащиты населения Ставропольского края Елена Мамонтова.

Пресс-конференция проводится ТАСС совместно с информационным агентством "Победа26" в очном формате на базе Ставропольского государственного аграрного университета. Вход только для представителей СМИ строго по предварительной аккредитации при наличии паспорта и редакционного удостоверения.

Трансляция будет доступна в группе пресс-центра ТАСС в "ВКонтакте" и YouTube-канале ИА "Победа26".

**ТАСС - Российские новости**

26.02.2024

## В России расширили программу бесплатного переобучения граждан

Председатель правительства РФ Михаил Мишустин. Архивное фото

Правительство расширило программу бесплатного переобучения граждан, теперь она распространяется, в том числе, на инвалидов и родителей детей до трех лет, сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

На совещании с вице-премьерами он напомнил, что в рамках проекта "Содействие занятости" гражданам предоставляются возможности получать новые компетенции для трудоустройства, и за прошлый год таким образом обучилось более 150 тысяч человек.

"В текущем году на эти цели в федеральном бюджете предусмотрено свыше 6 миллиардов рублей. С учетом поручений президента расширим также и круг участников таких программ. К ним теперь будут подключаться люди, которые обратились в нашу службу занятости для поиска работы, инвалиды, а также родители или опекуны, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет", - сказал Мишустин.

Он добавил, что также сохраняется возможность повысить свой профессиональный уровень у молодежи и у граждане предпенсионного возраста, участников СВО и членов их семей.

"Рассчитываем, что принятые решения помогут с кадрами в регионах, в том числе за счет более внимательного отношения к запросам наших предприятий, к нашим работодателям. А тем, кто прошел переобучение, будет проще найти дело по душе", - отметил Мишустин.

Он также напомнил, что заявку на участие в образовательных программах можно подать на портале "Работа России". Для каждого региона там сформирован перечень специальностей, в которых есть потребность на местах.

**Минтруд** предложил разрешить всем россиянам бесплатное переобучение

<https://ria.ru/20240226/mishustin-1929488009.html>

23.02.2024

## Российское правительство одобрило наделение Минтруда РФ новыми полномочиями

Правительство России одобрило наделение **Минтруда** России новыми полномочиями, в том числе возможностью утверждать формы справки о фактически начисленной сумме заработной платы для назначения ежемесячной доплаты детям-сиротам, сообщается на сайте кабмина.

"Решение правительства: принять проект постановления правительства Российской Федерации по данному вопросу", - говорится в сообщении .

Отмечается, что проект предусматривает наделение **Минтруда** России возможностями утверждать формы справки о фактически начисленной сумме заработной платы для назначения ежемесячной доплаты детям-сиротам,



осуществлять социальные выплаты безработным гражданам и иным категориям граждан, формировать индивидуальный план содействия занятости.

Кроме того, **Минтруд** сможет заниматься порядком формирования, ведения, хранения личного дела гражданина и учётного дела работодателя в электронной форме.

## РИА Новости. Все Новости

22.02.2024

Медведев призвал не возвращать в Россию мигрантов, ранее депортированных за преступления

Мигранты, которые совершили преступления в России, должны подлежать жесткой уголовной ответственности

Мигранты, которые совершили преступления в России, должны подлежать жесткой уголовной ответственности. Такое заявление сделал заместитель председателя Совета безопасности России Дмитрий Медведев во время общения с журналистами российских СМИ.

Он считает, что тем мигрантам, которых депортировали из страны, нужно запретить обратный въезд в Россию.

"Те, кому сказали в какой-то момент "до свидания", возвращаться уже не должны", - заявил экс-президент РФ.

Кроме того, политик добавил, что всех **трудовых мигрантов**, которые прибывают в страну, необходимо брать на контроль, а также создать единую базу данных с элементами биометрии. Одной из проблем Медведев назвал то, что какой-то человек иногда въезжает в РФ под чужой фамилией.

<https://www.mk.ru/social/2024/02/22/medvedev-prizval-navsegda-zakryt-vezd-v-rossiyu-migrantamprestupnikam.html>

22.02.2024

Петербургские работодатели жалуются на нехватку трудовых мигрантов

Эксперты также уверены, что отток мигрантов сильнее всего затронул сферы строительства и гостиничного бизнеса

Бизнес в Северной столице заявил о нехватке **трудовых мигрантов**. Лишь 14 % работодателей отмечают увеличение числа приезжих работников в своих компаниях.

«Наибольший дефицит работников из других стран отмечается в гостиничном и ресторанном бизнесе», - пишут СМИ со ссылкой на аналитиков hh.ru.

О нехватке таких сотрудников рассказали 23 % работодателей из данной отрасли, уточняет издание «АБН 24». Кроме того, **трудовых мигрантов** не хватает в сфере розничной торговли, а также строительства. Эксперты также уверены, что отток мигрантов сильнее всего затронул сферы строительства и гостиничного бизнеса.

Напомним, что в Смольном раскрыли, сколько мигрантов приехало в Петербург в 2023 году.

<https://fedpress.ru/news/78/economy/3300791>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.02.2024

Мишустин обсудил ситуацию в сфере занятости и оценил уровень безработицы в России

Для граждан очень важно, чтобы требования трудового законодательства выполнялись в полном объеме, заявил премьер-министр Михаил Мишустин на рабочей встрече с руководителем Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Михаилом Иванковым. Это в полной мере касается и новых регионов стран, подчеркнул глава кабмина.

"Важно, что в условиях санкций удалось не только избежать роста безработицы, но и выйти на ее минимальные значения. Фактически это исторические цифры по безработице, которые на сегодняшний день есть", - подчеркнул Михаил Мишустин. Это стало возможным в том числе благодаря запущенным программам переподготовки кадров, считает он.



Михаил Иванков рассказал, что в 2023 году были восстановлены права свыше 300 тысяч работников. "Свыше 12 миллиардов долгов по заработной плате было погашено при непосредственном участии наших инспекторов", - сообщил он. При этом на треть сократилось количество жалоб на нарушение трудовых прав, а имеющихся среди них жалоб на задержки по заработной плате - еще в два раза. Порядка 51% обращений о нарушении трудовых прав удалось решить без проверок. Их восстанавливают при активном участии работодателей, для которых инспектор выступает в качестве консультанта, пояснил глава Роструда.

Осенью 2022 года в трудовое законодательство включили новые нормы, связанные с защитой прав мобилизованных, а ведомству было поручено обеспечить тщательный контроль. Федеральная служба открыла круглосуточную "горячую линию", стала непосредственно взаимодействовать с работодателями, разъясняя ситуации. "В результате мы имеем за год немногим менее 400 обращений, и то значительная часть этих обращений это именно просьбы проконсультировать, а реально фактов, когда к нам приходила информация о возможных нарушениях, было менее 50 единиц", - заявил Иванков. По всем случаям права восстановлены, заверил он.

Роструд активно проводил цифровую трансформацию. Так появилась современная платформа "Работа в России", в которой реализованы стандарты, обеспечивающие оказание услуг, прежде всего в электронном виде. "В следующем году в соответствии с новым законом о занятости большая часть услуг, которые оказывают органы занятости гражданам и работодателям, переводится в проактивный режим, - рассказал Михаил Иванков. - Мы дорабатываем систему, дорабатываем процессы, и, как предусмотрено законом о занятости, с 2025 года значительная часть услуг уже будет оказываться в беззаявительном порядке в соответствии с индивидуальной программой, разработанной для конкретного гражданина".

"Для людей очень важно, чтобы требования трудового законодательства выполнялись в полном объеме, - заметил Михаил Мишустин. - Это гарантирует защиту прав, интересов сотрудников, и позволяет кратко сократить количество проверок, используя современные методы". Председатель правительства поинтересовался, как Роструд разворачивает работу в новых регионах страны. Их жители не должны ощущать разницы в предоставлении государственных услуг, в том числе связанных с трудовым законодательством, указал он.

В конце 2022 года была образована Юго-Западная межрегиональная инспекция труда, которая осуществляет свои полномочия в Донецкой и Луганской народных республиках, Херсонской и Запорожской областях, доложил глава Роструда. С помощью консультаций и профилактических мероприятий сотрудники ведомства занимаются интеграцией в единое правовое пространство субъектов Федерации в сфере труда. "В инспекцию поступило порядка трех тысяч обращений граждан о возможном нарушении трудовых прав, - сказал Иванков. - Все они были своевременно рассмотрены, приняты необходимые меры".

В новых регионах работают 84 государственных учреждения службы занятости. По словам руководителя федеральной службы, в них обратились около 95 тысяч человек, 85 тысяч трудоустроили. "3,7 тысячи граждан из новых субъектов прошли обучение, трудоустроено подавляющее большинство из них, - сказал глава Роструда. - И на текущий год мы вместе с органами занятости новых регионов ставим задачу значительно увеличить количество людей, которые пройдут обучение в рамках нацпроекта "Демография", получат новые современные профессии, будут трудоустроены именно на те рабочие места, которые наиболее востребованы".

[https://rg.ru/2024/02/25/po-zakonu-i-standartam.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://rg.ru/2024/02/25/po-zakonu-i-standartam.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

23.02.2024

Власти Ленобласти обменялись опытом кадровой работы с государствами Буркина-Фасо и Бурунди

На площадке Тосненского кадрового центра состоялась международная встреча

Рынок труда Ленинградской области, наиболее востребованные профессии, опыт привлечения иностранной рабочей силы стали темой встречи делегации из Буркина-Фасо и Бурунди с российской стороной. Об этом сообщили в пресс-службе регионального правительства.



На площадке Тосненского кадрового центра состоялась международная встреча представителей Роструда, Федерального центра компетенций Минтруда России в лице руководителя спецпроектов Андрея Жданова, председателя Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Аллы Астратовой и первого заместителя председателя комитета Тимофея Котова с полномочным послом Буркина-Фасо — Аристидом Р. Людовиком Тапсоба, министром государственной службы, труда и социальной защиты Буркина-Фасо Бассолма Базие, гендиректором по госслужбе Бурунди Эсперансой Хабониманой.

В ходе встречи участники обсудили перспективы возможного сотрудничества.

<https://vecherka-spb.ru/2024/02/23/vlasti-lenoblasti-obmenyalas-opitom-kadrovoi-raboti-s-gosudarstvami-burkinafaso-i-burundi>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.02.2024

В Медвежьегорском районе Карелии предприятие задолжало 28 работникам зарплату больше 2 млн рублей

После вмешательства прокуратуры предприятие погасило задолженность по зарплате.

Прокуратура Медвежьегорского района проверила, как исполнения трудового законодательства в ООО "Горизонт".

Надзорный орган установил, что на предприятии допустили нарушения сроков выплаты заработной платы в октябре прошлого года, в связи с чем перед 28 работниками образовалась задолженность более 2 млн рублей.

С целью **защиты трудовых прав граждан** прокуратура внесла представление руководителю предприятия, также в отношении виновного лица было возбуждено дело об административном правонарушении о невыплате в установленный срок заработной платы.

Благодаря вмешательству надзорного ведомства задолженность по заработной плате перед работниками была погашена полностью, рассказали в пресс-службе прокуратуры Карелии.

<https://stolicaonego.ru/news/v-medvezhegorskem-rajone-karelii-predprijatie-zadolzhalo-28-rabotnikam-zarplatu-bolshe-2-mln-rublej/>

25.02.2024

Работник рославльского завода получил тяжелую травму глаза

Мужчина не использовал индивидуальные средства защиты

Завершено расследование тяжелого несчастного случая на производстве ООО «Агритек» в Рославльском районе.

**Государственная инспекция труда** в Смоленской области провела расследование на маслоэкстракционном заводе. Установлено, что днем 12 октября 2023 года на участке фильтрации прессового цеха главный механик получил тяжелую травму глаза, куда попал инородный осколок.

Мужчину госпитализировали в Смоленскую областную клиническую больницу. Причина произошедшего - отсутствие средств индивидуальной защиты - специальных очков. Также специалистами выявлен ряд нарушений в сфере охраны труда.

«Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, реализовано право пострадавшего работника на гарантированную государством социальную поддержку», — сообщили в пресс-центре **инспекции труда**.

<https://sn-gazeta.ru/incident/rabotnik-roslavlskogo-zavoda-poluchil-tyazheluyu-travmu-glaza/>

23.02.2024

Сотрудники барнаульского предприятия отравились угарным газом в командировке. Погиб один человек

Пострадавших нашли в комнате отдыха

Один мужчина погиб на месте, еще трое пострадали



Четыре сотрудника «Барнаульской передвижной механизированной колонны №3» отравились угарным газом во время командировки в Троицкое. Несчастный случай произошел 16 февраля: пострадавших обнаружили в комнате отдыха. Один мужчина погиб на месте, трое получили легкий вред здоровью, сообщает пресс-служба ГИТ по Алтайскому краю.

- Для расследования несчастного случая работодателем создана комиссия. В настоящее время ее председатель производит опросы должностных лиц, очевидцев, ведется сбор и составление документов, необходимых для расследования несчастного случая, устанавливаются причины и нарушения, - уточняют в ГИТ.

Комиссию возглавила заместитель начальника отдела Гострудинспекции в Алтайском крае и Республике Алтай Назарова О.Г.

<https://ngs22.ru/text/incidents/2024/02/23/73263770/>

23.02.2024

В торговом доме сотрудникам не выдавали спецодежду

Госинспекция труда по Ульяновской области провели плановую проверку ООО Торговый дом "Вектор-С".

Госинспекция труда по Ульяновской области провели плановую проверку ООО Торговый дом "Вектор-С". В феврале согласно плану проведения плановых проверок в 2024 году Государственной инспекцией труда в Ульяновской области проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства РФ в ООО Торговый дом "Вектор-С", расположенном в Железнодорожном районе Ульяновска. "По результатам проверки выявлены нарушения, связанные с обучением и проверкой знаний требований охраны труда работников организации, наличием специалиста по охране труда, а также со стиркой и сушкой спецодежды и спецобуви. Работодателю выданы предписание об обязательном устранении выявленных нарушений в установленные сроки, предписание об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, и предписание о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности. В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении к административной ответственности по ст.5.27.1 КоАП РФ за допущенные нарушения трудового законодательства РФ", - сообщает ведомство.

<https://ulpravda.ru/rubrics/soc/v-torgovom-dome-sotrudnikam-ne-vydaivali-spetsodezhdu>

22.02.2024

Водитель-экспедитор скончался на трассе М-7 в Нижегородской области

Водитель-экспедитор транспортной компании скончался на трассе М-7 в Нижегородской области. Об этом сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в регионе.

Согласно информации, 17 февраля текущего года в 16:40 в кабине своего автомобиля был обнаружен мертвым 61-летний водитель-экспедитор ООО ТК «Приволжье-Транс». Автомобиль находился рядом со стоянкой на 375 километре трассы.

В настоящее время Гострудинспекция выясняет обстоятельства и причины произошедшего несчастного случая.

Ранее сообщалось, что Гострудинспекция выясняет обстоятельства смертельного ДТП с тремя погибшими в Семеновском округе Нижегородской области.

[https://newsroom24.ru/news/criminal/2024/news\\_276961/](https://newsroom24.ru/news/criminal/2024/news_276961/)

22.02.2024

На сахарном комбинате под Воронежем нашли труп 63-летнего сварщика

На сахарном комбинате в Хохольском районе обнаружили тело 63-летнего электрогазосварщика. Расследованием инцидента занимаются специалисты Гострудинспекции по Воронежской области. Пресс-служба ведомства сообщила о смерти на рабочем месте в четверг, 22 февраля.



Предварительно было известно, что труп рабочего обнаружили 14 февраля в 7.30. Мужчина находился в бытовке.

Причину смерти устанавливают специалисты **Гострудинспекции**, расследуют обстоятельства и причины произошедшего.

<https://vrn.mk.ru/incident/2024/02/22/na-sakharnom-kombinate-pod-voronezhem-nashli-trup-63letnego-svarshnika.html>

22.02.2024

В Алтайском крае расследуют групповое отравление работников угарным газом

Один из пострадавших скончался

В Алтайском крае расследуют групповой несчастный случай с работниками Барнаульской передвижной механизированной колонны № 3. Как сообщает пресс-служба алтайской **Гострудинспекции**, во время командировки в Троицкое 16 февраля четыре работника отравились угарным газом.

Один из пострадавших скончался. Состояние остальных оценивается как средней тяжести. Причина происшествия не уточняется.

Сейчас сотрудники ведомства опрашивают должностных лиц и очевидцев. Собирают документы, необходимые для расследования.

<https://www.amic.ru/news/v-altayskom-krae-rassleduyut-gruppovoe-otravlenie-rabotnikov-ugarnym-gazom-538501>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

26.02.2024

Кабмин РФ расширил категории участников программы бесплатного переобучения

Правительство РФ расширило программу бесплатного переобучения граждан, теперь ее участниками могут стать россияне, обращавшиеся в службу занятости, инвалиды и родители в декрете. Об этом заявил премьер-министр России Михаил Мишустин.

Так, председатель правительства напомнил, что в рамках проекта "Содействие занятости" россияне могут бесплатно пройти переобучение по наиболее востребованным направлениям. Заявку на участие в программах можно подать на портале **"Работа в России"**. Он отметил, что за прошлый год более 150 тыс. человек прошли переобучение, а в 2024 году на эти цели предусмотрено свыше 6 млрд рублей.

"С учетом поручения президента расширим круг участников таких программ, к ним теперь будут подключаться люди, которые обратились в нашу службу занятости для поиска работы, инвалиды, а также родители и опекуны, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет", - сказал он на совещании со своими заместителями.

Глава кабмина добавил, что возможность повысить свой профессиональный уровень сохраняется у молодежи, у граждан предпенсионного возраста, у участников специальной военной операции и членов их семей, а также у ряда других категорий.

"Рассчитываем, что принятное решение поможет с кадрами в регионах, в том числе за счет более внимательного отношения к запросам наших предприятий, к нашим работодателям. А тем, кто прошел переобучение, будет проще найти дело по душе", - подытожил он.

## ТАСС - Российские новости

26.02.2024

В России заработает система мониторинга трудоустройства выпускников

Глава Минтруда Антон Котяков заявил, что 1 июня на портале **"Работа в России"** запустят мониторинг трудоустройства выпускников.

На "Форуме национальных достижений: кадровая политика для современного рынка труда" министр также отметил, что весной на сайте станет доступна единая общероссийская база предложений о целевом обучении.



По словам Котякова, любой абитуриент сможет оценить свои карьерные перспективы и даже будущий уровень заработка. Система будет фиксировать "трудовые траектории выпускников". Это позволит оценить, насколько успешны выпускники тех или иных образовательных программ.

Мониторинг позволит анализировать рынок труда, информацию о трудоустройстве выпускников, включая и тех, кто поступил в вузы в рамках целевого набора. Министр уточнил, что аналитика формируется на базе данных, полученных от 56 тысяч образовательных организаций.

<https://mirnov.ru/lenta-novostej/v-rossii-zarabotaet-sistema-monitoringa-trudooustroistva-vyusknikov.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.02.2024

Число целевых мест в российских вузах в 2024 году увеличилось на 6%

Председатель правительства России Михаил Мишустин подписал распоряжение об установлении на 2024 г. квот приема на целевое обучение по программам высшего образования за счет средств федерального бюджета. В этом году в вузах будет свыше 145 000 таких мест, что больше показателя 2022 г. на 6%, сообщается на сайте **кабмина**.

«Всего на целевое обучение отведено свыше 145 000 мест. Это на 6% больше относительно прошлого года. Такой подход поможет точнее ориентировать вузы на успешное **трудоустройство** выпускников и, конечно, укрепить лидерские позиции отечественной инженерной школы», - сказал **Мишустин**.

Долю целевиков от общего числа бюджетных мест по каждой специальности правительство определяет ежегодно на основе заявок от регионов. Такие абитуриенты бесплатно поступают в вузы по направлениям будущих работодателей и после получения диплома должны отработать у них не менее трех лет.

Квоты формируются почти по 900 направлениям подготовки. На будущий учебный год регионы заявили о потребности по 22 новым направлениям, среди которых - фундаментальная и прикладная биология, наноинженерия и наноматериалы.

По медицинским специальностям большинство бюджетных мест останутся целевыми. Это обеспечит больницы и поликлиники новыми кадрами, а выпускникам гарантирует **трудоустройство**, сообщается на сайте **кабмина**. В частности, по специальностям «Лечебное дело» и «Педиатрия» их доля составит 76%, а по самым дефицитным направлениям ординатуры - 100%. В числе таких направлений, например, «Детская онкология», «Неонатология», «Скорая медицинская помощь» и др.

Доля целевых бюджетных мест в специалитете в области проектирования авиационных и ракетных двигателей, эксплуатации железных дорог, систем обеспечения движения поездов составит 70%.

Половина бюджетных мест в бакалавриате предусмотрена по специальностям «Социально-культурная деятельность», «Библиотечно-информационная деятельность», «Режиссура театрализованных представлений и праздников», «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры».

В июне прошлого года вице-премьер Татьяна Голикова на совещании **Мишустина** с вице-премьерами сообщила, что участники спецоперации и члены их семей смогут поступать в вузы в рамках отдельной квоты по результатам вступительных испытаний. Тем, кто уже учится на платной основе, будет предоставлена возможность в приоритетном порядке перейти на бесплатное обучение уже в 2023-2024 учебном году. Для этих целей правительство установит порядок перераспределения вакантных бюджетных мест в вузах, сказала **Голикова**.

21 февраля **Госдума** в первом чтении приняла **законопроект** о расширении перечня спортивных мероприятий, победители которых смогут поступать в вузы без экзаменов. По решению **правительства РФ** в этот список могут быть включены Игры БРИКС, «Игры дружбы» и даже «Игры будущего», посвященные киберспорту. Сейчас право поступить без вступительных экзаменов на обучение по программам бакалавриата и специалитета в области физкультуры и спорта имеют чемпионы и призеры Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, победители чемпионатов и первенств мира и Европы в олимпийских и сурдлимпийских дисциплинах.



<https://www.vedomosti.ru/society/news/2024/02/26/1022124-chislo-tselevih-mest-viroslo>

26.02.2024

### Сверхурочные оплатят нарочно

За счет этого отдельные зарплаты в ряде отраслей могут вырасти на 20–30%

Зарплаты в ряде отраслей экономики в этом году могут дополнительно вырасти на 20–30% благодаря **поправкам** правительства к Трудовому **кодексу**, прошедшем первое чтение в **Госдуме** на минувшей неделе. Они устанавливают обязанность работодателя оплачивать сверхурочные работникам, занятим по трудовому договору, с учетом не только оклада, но и всех остальных причитающихся им выплат, притом что отношение первых ко вторым в 40/60 в РФ не редкость. Роста зарплат стоит ожидать работникам торговли, строительства, ВПК и госслужащим.

В 2024 году часть работодателей как в коммерческом, так и в госсекторе будет вынуждена дополнительно тратиться на фонд оплаты **труда**. По отдельным позициям он может вырасти на 20–30%. Это произойдет из-за **поправок** к ТК об оплате сверхурочных, принятых **Госдумой** на прошлой неделе в первом чтении. Сверхурочные — рабочие часы, которые занятые по трудовому договору отрабатывают дополнительно к установленной ТК стандартной 40-часовой рабочей неделе. Сейчас по ст. 152 ТК первые два часа сверхурочной работы должны оплачиваться минимум в полутора раза выше «обычных», последующие — минимум вдвое выше. Однако при этом ст. 152 не уточняет, что берется за «обычную» оплату — оклад или вся совокупность выплат работнику, включая компенсационные и стимулирующие. При этом, как ранее писал «Ъ», во многих отраслях экономики РФ зарплата работника состоит из небольшой постоянной части (оклада или тарифной ставки) и большой переменной (включающей премии и другие выплаты). Такой подход распространен настолько, что позволил говорить об уникальной специфике **рынка труда** РФ, реагирующего на кризисы не сокращением числа занятых, а снижением зарплат: работодателю проще управлять высокой долей переменных выплат, чем инициировать сокращение сотрудников (см. «Ъ» от 30 января). В частности, в бюджетном секторе несколько лет назад декларировались намерения перейти от соотношения оклада и премий в 40/60 к «обратному» (60/40), но о его достижении власти не объявляли.

Теперь же, как следует из **поправок**, предложенных к ТК правительством, в 152-ю статью внесут уточнение: база оплаты сверхурочных будет включать в себя все выплаты.

Статистики, которая позволяет точно оценить распространность сверхурочной работы в России, не существует, объясняет замглавы Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Ростислав Капелюшников. «Но есть опросные данные о длительности рабочей недели, и они позволяют увидеть, работники каких отраслей работают больше всего», — говорит он. Так, как следует из сборника Росстата «**Труд и занятость в России**», в среднем в 2022 году на одного занятого приходилось 38,1 часа отработанного рабочего времени, но распределение этого показателя среди занятых было неравномерным. Если большая часть занятых (88%, или 63,5 млн человек) в 2022 году работала 31–40 часов в неделю (стандартная ее продолжительность по ст. 91 ТК), то 4,6%, или 3,3 млн человек, работали больше: 2,6 млн человек были заняты 41–50 часов в неделю, еще 700 тыс. — свыше 51 часа в неделю. По грубой оценке, **поправки** при средних пяти часах переработки в неделю и соотношении оклада и дополнительных выплат 50/50 фронтально увеличат выплаты таким сотрудникам на 12,5%.

Мужчины в целом перерабатывали чаще: так, 41–50 часов в неделю работали 1,7 млн мужчин против 900 тыс. женщин, свыше 51 часа — почти 600 тыс. мужчин и 150 тыс. женщин. Чаще всего с переработками сталкиваются россияне в возрасте 40–49 лет (700 тыс. человек) и в возрасте 50–59 лет (500 тыс. человек). В отраслевом разрезе в 2022 году чаще всего перерабатывали работники розничной торговли — там число работающих свыше 41 часа достигало 730 тыс. человек, потом транспортировка и хранение (500 тыс.), строительство (400 тыс.), обработка (300 тыс.) и сфера здравоохранения и социальных услуг (180 тыс.).

Впрочем, претендовать на новый расчет оплаты сверхурочных смогут, вероятно, далеко не все работники.

Как напоминает член совета Конфедерации **труда** России Павел Кудюкин, не везде **трудовые отношения** оформлены официально, а где-то часть сотрудников работает по договорам ГПХ, которые не предполагают сверхурочной занятости. Кроме того, отмечает он, в ряде отраслей, где переработки являются нормой, они оформлены принципиально по-другому. «Например, врачи работают на полторы-две ставки — и по факту сверхурочно, а на практике им платят за обычную рабочую неделю. Аналогичная ситуация и в высшем



образовании», — говорит он. «В первую очередь, на мой взгляд, с приростом расходов столкнутся не коммерческие, а бюджетные организации. Если посмотреть судебную практику по спорам из-за недоплат за работу в выходной день, то в основном с исками шли сотрудники правоохранительных органов, иные госслужащие и сотрудники органов местного самоуправления», — говорит руководитель практики и **трудового права** BGP Litigation Анна Иванова. В 2022 году, отметим, по данным Росстата, число работавших больше 40 часов в неделю на госслужбе и в сфере госбезопасности составляло свыше 170 тыс. Вероятно, расходы на ФОТ вырастут и на предприятиях ВПК — в 2022 году правительство своим постановлением облегчило для них внедрение сверхурочной работы (см. “Ъ” от 4 июля 2022 года).

Отметим, что альтернативой сверхурочной занятости всегда являлось расширение штата сотрудников, однако сейчас это достаточно сложно сделать с учетом низкой безработицы (по данным Росстата — 2,9%). Кроме того, привлечение новых работников в условиях активной конкуренции за кадры потребует от работодателей конкуренции и по зарплате, что также окажет давление на ФОТ.

## Коммерсантъ

26.02.2024

### В курьеры начали брать студентов, женщин и пенсионеров

Службы доставки готовы брать на работу студентов, пенсионеров, женщин. Рекрутеры, похоже, перестали выставлять хоть какие-то ограничения при найме курьеров. Но из-за стремительного роста интернет-торговли их все равно не хватает.

Компаниям все сложнее найти людей, которые смогут доставить покупателям приобретенные товары. Количество откликов на вакансии в логистической сфере снизилось в среднем на 40%, сообщили "Российской газете" в СДЭК. Подавляющее большинство курьеров сегодня — это мужчины, сообщили в ассоциации транспортно-логистических и почтово-курьерских компаний МАКС. Раньше логистические компании были нацелены в основном нанять молодых людей 18–37 лет, сейчас на рынке наблюдается смягчение возрастных и гендерных стереотипов, сообщили в СДЭК. Работающие в сфере доставки организации готовы привлекать женщин, студентов, пенсионеров, и автоматизировать внутренние процессы там, где это возможно.

Сейчас в России трудится 1,2 млн курьеров, сообщили в ассоциации МАКС. Но этого недостаточно. Открытых вакансий для курьеров насчитывается 36 тысяч, посчитали в hh.ru. Однако по одному объявлению могут наниматься десятки сотрудников. В 2024 году **дефицит кадров** может составить 250–300 тысяч доставщиков. Постепенно он увеличивается. В июне 2023 года МАКС оценивала количество недостающих курьеров в 200 тысяч человек.

Наибольший интерес для компаний представляют курьеры с собственным автомобилем или хорошим опытом вождения. "Почти по всем регионам России водитель курьер будет в топе вакансий", — говорит Елена Кузнецова, директор института "Яков и Партнеры". В общей сложности на вакансии курьеров в крупных городах приходится до 7% всех объявлений о работе, посчитали в Авито.Работа. "Это связано с тем, что крупные игроки интернет-торговли освоили мегаполисы, большинство крупных областных центров, но продолжают осваивать более мелкие города и райцентры. Поэтому курьеров нужно много, во всей стране", — отмечает Кузнецова. Кроме того, доставку в 2023 году массово начали осваивать крупные ритейлеры. В итоге торговым сетям, которые ранее делали ставку только на магазины, потребовалось большое количество курьеров.

Благоприятную среду для развития интернет-торговли создает высокая доля удаленного и гибридного формата работы, считает директор Северо-Центрального филиала hh.ru Ирина Кортусенко. Такие сотрудники дома, но у них нет времени ходить по магазинам. Они заказывают домой продукты, товары и готовую еду. Кроме того, доставка открыла новые возможности для категорий, которые и ранее были заинтересованы в том, чтобы товары доставлялись домой, но к этому не была готова инфраструктура: пенсионеры, инвалиды, мамы с маленькими детьми — все они являются постоянными пользователями сервисов покупки товаров с доставкой.

Решить проблему нехватки курьеров компании стараются за счет повышения заработка платы. За год зарплаты выросли на 60%, сообщили в СДЭК. Сейчас средний доход курьера варьируется от 70 до 100 тысяч рублей. При этом те, кто работает на автомобиле, может зарабатывать в два раза больше. Автокурьеры получают в среднем 140 тысяч рублей, в то время как пешие, работающие на электросамокатах и велосипедах — 75–80 тысяч рублей. Это высокий уровень заработка для неквалифицированного персонала, и возможность хорошо зарабатывать привлекает



многих. "Курьерские службы оттягивают кадры из других отраслей", - говорит Елена Кузнецова. По уровню зарплаты они соревнуются со многими профессиями, в том числе с рабочими, и наиболее распространенными профессиями сферы услуг. Поэтому в курьеры уходит много дворников, продавцов, кассиров, сборщиков заказов. "Мы слышим истории от клиентов, что в курьеры уходят даже токари", - рассказывает Кузнецова. Также среди курьеров появляется все больше студентов, которые трудятся в свободное от учебы время. Сейчас около 15-20% курьеров совмещают подработку с учебой.

В текущем году рост рынка курьерской доставки продолжится и составит от 20% и выше, сообщили в МАКС. Что приведет к дальнейшему росту зарплат и усилению конкуренции за исполнителя, считают в ассоциации.

<https://rg.ru/2024/02/25/v-kurery-nachali-brat-studentov-zhenschin-i-pensionerov.html>

25.02.2024

Повышение интереса к техническим специальностям в РФ даст эффект через 5-7 лет - эксперт

Эффект от стимулирующих мер, направленных на повышение интереса студентов к промышленным специальностям, в том числе в энергетике, будет заметен лишь через 5-7 лет, заявил РИА Новости генеральный директор инженерной компании "Уралэнерготел" Алексей Бельский.

**Дефицит кадров** является одной из проблем развития промышленности и бизнеса в РФ. В частности, в энергетической отрасли фиксируется рекордный дефицит квалифицированных инженерных кадров. Это связано с недобором абитуриентов по профильным специальностям, старением трудовых ресурсов и рядом других факторов.

"Стимулирующие меры, направленные на молодежь, необходимы. Уже сегодня важно повышать интерес студентов к промышленным и, в частности, энергетическим специальностям, с пониманием того, что эффект от этой работы будет заметен через только через 5-7 лет", - отметил он.

Частные компании, по словам Бельского, уже сегодня делают многое: берут студентов на практику, приглашают на работу, обучаются профессии на практике, помогают осваивать новое оборудование. Однако ни одна компания не может взять на практику или трудоустроить к себе целый курс выпускников по одной специальности, отмечает эксперт.

"А задача в том, чтобы эти выпускники не ушли в другие профессии. Поэтому ведётся разговор о создании профессиональных ассоциаций работодателей, у которых будет возможность помогать с трудоустройством максимально большого количества выпускников именно по специальности. И это тот момент, где для решения жизненно важной для отрасли задачи придется объединиться разным игрокам рынка, в том числе конкурентам", - замечает он.

Работу по формированию интереса абитуриентов к колледжам и техническим вузам необходимо начинать со школы, некоторые шаги в данном направлении уже ведутся. Например, в школах вводится предмет "профинимум".

"Сейчас же мы сталкиваемся с такой проблемой, что у школьников просто недостаточно информации о профессиях: может быть, учиться на конкретном техническом факультете было бы интересно, но информации немного, не каждый школьник готов ее искать сам, и если в его окружении нет людей из конкретной производственной сферы, велика вероятность, что выбор будет сделан в пользу другой, более "раскрученной" специальности или профессии", - говорит Бельский.

Нужно повышать статус профессии в глазах учащихся, давать понимание, какие перспективы специалист получит для себя лично, для своей будущей семьи, что это будет значить для экономики страны, полагает эксперт. "Только государство может глобально работать в области образования в масштабах страны и с горизонтом планирования 10-20-30 лет", - замечает он.

**РИА Новости. Все Новости**

25.02.2024

Работодатели массово выводят сотрудников в офис

Удаленный формат работы, закрепившийся в годы пандемии, вызывает все больше возражений у работодателей. Они начинают уставать от слишком размытых графиков работы сотрудников на гибридном режиме, вводят более



жесткий контроль и устанавливают графики посещения офиса, отмечают опрошенные "Российской газетой" эксперты.

Крупные российские и зарубежные компании все активнее пытаются вернуть сотрудников с удаленки в офисы.

Основной плюс, который принесла удаленка во время ковида - отсутствие контактов, сегодня превратился в главный минус. Команду на расстоянии все сложнее контролировать, а взаимопонимание стремится к нулю. Работодатели стремятся частично выводить сотрудников в офис для улучшения продуктивности и коммуникации внутри команды, констатирует Дмитрий Пучков, директор по развитию "Авито Работы". Переход компаний к более точным графикам посещения офиса подтверждает и директор Северо-Центрального филиала hh.ru Ирина Кортусенко.

Чаще других с требованием бывать в офисе сталкиваются руководители, уточнили в компании UTEAM. Большинство из них должны трудиться в офисе или посещать его хотя бы несколько раз в неделю. "Руководитель отдела или директор - это ключевая фигура в компании, поэтому их присутствие на рабочем месте настраивает на правильный рабочий режим", - уверен генеральный директор Megagroup.ru Владимир Затолокин.

Компании вводят более жесткий контроль и устанавливают общие дни присутствия в офисе, когда все сотрудники должны быть на рабочем месте

При этом эксперты считают, что настоящей причиной попыток повысить эффективность работы сотрудников является совсем не удаленная занятость и гибридный формат, а **дефицит кадров**. Компании стараются максимально задействовать то время, которое сотрудник находится на работе. "В условиях дефицита кадров интенсивность, как правило, растет", - поясняет Фарида Мирзабалева, доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Об этом, в частности, говорит тенденция к увеличению рабочей недели в России.

Между тем на рынке действует и другая тенденция. Пока стремление работодателей эффективнее использовать имеющихся сотрудников не влияет на популярность удаленной и гибридной форматов работы в целом. Количество вакансий с гибридным графиком увеличилось в 2,4 раза за год, отметили в "Авито Работа". Для многих профессий такой формат - важное требование самих сотрудников при поиске работы, поясняет Елена Кузнецова, директор института "Яков и Партнеры". Этот критерий входит в тройку самых востребованных при поиске новой работы.

Сейчас сложился "рынок соискателя", потому игнорировать пожелания сотрудников работодателям очень сложно. Так, в ИТ, СМИ, маркетинге, рекламе и PR в гибридном формате работает более 50% коллектива компаний. Соискатели ожидают, что доля гибридного формата в ближайшее время еще немного подрастет. В итоге, по мнению Кузнецовой, работодатели находятся сейчас в поисках баланса, как предоставить работникам график, который их устраивает, и при этом обеспечить высокую эффективность работы в целом.

Пока работодатели сосредоточились на повышении интенсивности **труда** в конце и начале недели. "Понедельник и пятница действительно часто становятся днями "повышенной эффективности" за счет того, что в именно в конце и начале недели многие компании назначают регулярные совещания в очном формате", - поясняет Пучков.

Работодатели устали от свободных графиков посещения офисов. Фото: Сергей Куксин

Впрочем, многочисленные российские и зарубежные исследования показывают, что победить пятничный синдром работодателям не удастся. Так, Superjob выяснил, что самым продуктивным днем недели для российских сотрудников является вторник, а самым неэффективным - пятница. Зарубежные сотрудники мало чем отличаются от наших. Ученые техасского университета АМ доказали, что эффективность **труда** растет с понедельника по среду, а с четверга по пятницу снижается. Самыми неэффективными ученые назвали последние часы работы в пятницу. И даже больше, доказали, что именно в пятницу сотрудники совершают самое большое число ошибок.

36 процентов сотрудников считает, что в ближайшие годы количество работающего в гибридном формате персонала увеличится

Мирзабалева считает, что лучше учитывать физиологические ритмы при планировании работы, чем бороться с ними. Сделать пятницу продуктивным днем поможет четкое планирование дел на неделю, считает Пучков. На пятницу стоит оставлять небольшие дела, а более сложные и большие выполнять в течение недели. Это поможет избежать отложенных на следующую неделю дел. Кроме того, пятничное снижение работоспособности можно использовать,



чтобы нейтрализовать долгую раскачку сотрудников после выходных в понедельник. Для этого необходимо планировать в пятницу задачи на следующую неделю.

А как у них?

Фаворит - гибрид

Работодатели в разных странах все активнее ведут борьбу с прижившейся со времен пандемии COVID-19 удаленной формой работы и гонят сотрудников в офисы. Однако те с не меньшим упорством держат оборону на дому, из-за чего процесс идет с переменным успехом.

В США и федеральное правительство, и крупные компании с прошлого года добиваются частичного или полного отказа персонала от удаленки, настаивая, что для максимальной результативности и эффективности **труда** нужна работа локоть о локоть с коллегами.

Например, Белый дом даже установил для министерств и других госструктур конкретные цели: к январю 2024 года их сотрудники в каждый 10-дневный период должны были работать в офисе по меньшей мере 5 дней, то есть половину времени. Но единого механизма для отзыва персонала с удаленки не ввели, как и штрафов за невыполнение указа. В результате, по данным аналитического ресурса axios.com, лишь половине структур федерального правительства, а это крупнейший работодатель в США с армией в 2,2 миллиона работников, удалось добиться требуемого результата. В одном только Вашингтоне, в центральной части которого расположены офисные здания многих госструктур и каждый третий - госслужащий, возвращаться в свои кабинеты не хотят около 200 тысяч человек. Офисы пустуют, окружающие их кафе медленно разоряются. Теперь Белый дом наращивает давление, но привыкшие к удаленке работники через профсоюзы всячески сопротивляются, заявляя, что приказ ходить в офис отрицательно влияет на их психологическое состояние.

В США в частном секторе накал страстей не ниже. По мере того как пандемийный кадровый голод сходит на нет, компании все меньше боятся давить на сотрудников и активнее пытаются ограничить их работу из дома. Это касается даже ИТ-сектора, который четыре года назад был локомотивом удаленки. Поначалу заманивали разными бонусами. В Google, например, предложили сотрудникам ходить в офис трижды в неделю без жесткого расписания. Сулили им бесплатные перекусы, мороженое и кофе, даже массажи. Но для многих преимущества работы из дома оказались существеннее. Призыв работодателя по большей части проигнорировали, после чего в Google заявили, что число проведенных в офисе часов будет влиять на оценку работы сотрудников. Аналогичный подход анонсировали в банке JPMorgan. Активно возвращают сотрудников в офисы такие гиганты, как Disney и Starbucks. Но работники порой сопротивляются даже под угрозой увольнения. Например, несколько сотен сотрудников Amazon уволились, когда их попытались вернуть в офис на три дня в неделю.

Другие компании, напротив, смирились с привнесенной COVID-19 революцией и сокращают офисы, переделывая их под работу в гибридном формате. Компания по поиску услуг Yelp, например, закрыла четыре из пяти офисов в США. Особенno укоренилась удаленка в менее крупных фирмах. По данным исследования компании Scoop, 58 процентов компаний в США предлагают гибридную или удаленную форму работы. А согласно опросу Conference Board, "гибридная форма работы победила": только 6 из 158 опрошенных глав компаний заявили, что в текущем году для них приоритетом будет полностью офисный режим.

В Италии 31 декабря 2023 года стало последним днем дистанционной работы для госслужащих, а 31 марта наступившего года та же часть ждет и частный сектор. Однако есть ряд оговорок: работники частных компаний, имеющие срочные и постоянные контракты, смогут претендовать на удаленку, если у них есть дети до 14 лет, либо если они сами относятся к уязвимым категориям населения, например, к лицам с ограниченными возможностями.

Правительство решило отказаться от прижившейся за последние три года формы **труда**, невзирая на то, что все местные исследования подчеркивают ее пользу для окружающей среды. Вместе с тем местные эксперты не скрывают, что есть и обратная сторона медали - сотрудники на удаленке страдают от так называемого "техностресса" и нередко становятся жертвами переработок, а также вынуждены платить за подорожавшую коммуналку из собственного кармана.

Слишком расслабленный стиль работы сотрудников на удаленке стал предметом внимания руководства компаний. Фото: Poike / istock



По данным Национального института статистики (ISTAT), несмотря на вышеупомянутые ограничения, число "удаленщиков" на Апеннинах, как ни странно, увеличится с 3,5 миллиона в прошлом году до 3,65 миллиона человек в 2024 году. Судя по всему, этот прирост станет возможным главным образом благодаря фрилансерам. Многие молодые "свободные художники" - это уроженцы итальянского юга, которые до пандемии зарабатывали на севере вдали от близких. Теперь они вернулись в родные края, где теплее как в климатическом, так и человеческом плане. За счет этой релокации претерпел серьезные изменения и рынок недвижимости: каждый седьмой удаленный работник принял решение продать свое жилье в мегаполисе и переехать в небольшие города. Кроме того, несколько малонаселенных городков запустили программы для "цифровых кочевников". К таким проектам относится, к примеру, Work From Ollolai. Деревня Оллолаи на Сардинии, чье население за последние 100 лет сократилось с 2250 до 1300 человек, предлагает бесплатное жилье сроком на 3 месяца. Новые жители получили дома, где раньше жили фермеры и пастухи. Там обустроили офисы со скоростным интернетом для комфортной работы.

Во Франции обязательную удаленку отменили два года назад вместе с окончанием ковидных ограничений. Сегодня в стране осталось лишь 9 процентов компаний, где эта опция полностью укоренилась. В остальных к ней, особенно в 100-процентном варианте, относятся довольно прохладно. Как показал один из соцопросов, 78 процентов работодателей сомневаются в эффективности удаленной работы. Подтверждение этому нашлось в исследовании базирующейся в Париже Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), где пришли к выводу, что такой метод дает положительные результаты в основном в первые дни, реже недели, а затем КПД сотрудников начинает снижаться.

Наверное, поэтому среди западноевропейских стран Франция занимает одно из последних мест по этой "дисциплине". В то время, как, к примеру, в Великобритании среднестатистический работник трудится на дистанте 1,5 дня в неделю, то во Франции этот показатель в два с половиной раза меньше - 0,6.

Но, как показал анализ института по зондажу общественного мнения IPSOS, на **рынке труда** молодежь отдает предпочтение гибридной форме работы. От одного до трех дней в неделю в домашних условиях, а остальные - в офисе. Более того, наибольшей популярностью пользуются те компании, где разрешается самим выбирать присутственные дни. В этом случае, утверждают в институте IPSOS, подавляющее большинство (72 процента опрошенных) не зацикливается на транспортных проблемах, связанных с поездкой на работу, и с большей пользой проводит там время, имея возможность, среди прочего, пообщаться с коллегами, обмениваясь идеями и укрепляя так называемый "дух команды".

И вот еще одна интересная деталь, подмеченная аналитиками: у работающих на удаленке по-гибридному складываются более ровные, бесконфликтные отношения в офисе, в частности с начальством, чем у всех прочих сотрудников.

В Бразилии и сотрудники, и их начальники предпочитают гибридную форму работы. По данным исследований, число компаний, работающих в таком формате, немного упало за последний год (на 14 процентов), но все равно составляет большинство - 64 процента от общего числа фирм. В режиме полного личного присутствия работают около 18 процентов бразильцев, столько же предпочитают не покидать без надобности свои дома и обходятся лишь ноутбуком и быстрым интернетом для решения рабочих задач.

По всей видимости, текущее соотношение форм работы надолго приживется на бразильской земле - другой соцопрос показал, что 94 процента жителей латиноамериканской страны не хотели бы работать исключительно в очном формате. Кроме того, решение руководства фирмы к полному возврату на очную модель работы стало быть существенной причиной для 38 процентов бразильцев задуматься о переходе в другую, более гибкую к сотрудникам компанию.

Что же касается юридического аспекта принудительного возвращения в офис "удаленщиков", то в бразильском **законодательстве** все предельно просто. Если в трудовом договоре есть пункт об исключительно очной форме рабочего дня, то у сотрудника есть 15 дней, чтобы погладить свой костюм, приобрести проездной и вернуться в родные офисные стены. В случае же отсутствия такого пункта, работодатель не имеет права заставить сотрудника работать в очной форме. В такой ситуации, как правило, работнику могут предложить оплату проезда или топлива до работы, несколько дополнительных дней к отпуску и другие мотиваторы для его "переезда" в офис.



В Японии не намерены полностью отказываться от удаленки. Более того, в марте правительство страны планирует узаконить дистанционную форму занятости для госслужащих. Если нововведение вступит в силу, они при желании смогут беспрепятственно трудиться из дома. Но при условии, что это не будет негативно сказываться на функционировании **кабмина**. Это не затронет молодых сотрудников, которые только начинают свой путь по карьерной лестнице. Для них появление в офисе останется обязательным.

Власти собираются поощрять развитие гибридных форматов занятости. Как считают эксперты, такая инициатива будет способствовать экономии электроэнергии и воды в учреждениях и компаниях, формированию более здоровой атмосферы в трудовых коллективах. Но консервативные начальники в японских министерствах выступают против чрезмерного увлечения своих подчиненных удаленкой. По мнению руководителей, рядовые сотрудники будут эффективнее трудиться на местах, не потеряют чувство субординации и личный контакт со своими коллегами.

С мая прошлого года, когда COVID-19 на японском архипелаге был официально объявлен сезонным заболеванием, местные корпорации стали возвращать свой персонал в офисы. Но опросы общественного мнения показывают, что около 81,9 процента работающих дистанционно предпочитают оставить все без изменений. С учетом этого, как отмечает исследователь компании Persol Research and Consulting Юдзи Кобаяси, работодателям лучше повременить с **принятием** резких решений и сконцентрироваться на продвижении смешанных вариантов занятости.

<https://rg.ru/2024/02/25/udalennye-ili-nedalekie.html>

24.02.2024

#### При вузах построят детские сады - Минобрнауки

Детские сады построят на базе вузов, а также при них будут созданы дошкольные организации, следует из ответа Минобрнауки на запрос депутата ГД Ярослава Нилова, который имеется в распоряжении РИА Новости.

Ранее Нилов направил обращение министру образования и науки Валерию Фалькову с предложением создавать детские сады при вузах .

"Во исполнение пункта 24 плана основных мероприятий по проведению в РФ Года семьи, утвержденного заместителем председателя правительства РФ **Голиковой** Т.А. образовательными организациями высшего образования ведется активная работа, направленная на предоставление дополнительных мест для детей дошкольного возраста путем строительства детских садов и создание дошкольных организаций на базе вузов", - сказано в письме.

Также в ведомстве добавили, что в настоящее время вузы могут сами оборудовать помещения, закрепленные за ними, под места пребывания детей. Однако при этом вузы должны руководствоваться требованиями административного, финансово-экономического законодательства, устава и локальных нормативных актов, заключается в ответе Минобрнауки.

#### РИА Новости. Все Новости

22.02.2024

#### Около 80% промышленных предприятий столкнулись с кадровым голодом

Эксперты по труду и занятости в Экспофоруме обсуждают ключевые вопросы российской экономики - кадровый дефицит и повышение производительности труда

21 февраля в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» (г. Санкт-Петербург) состоялось открытие Санкт-Петербургского международного форума труда и выставка КУБ ЭКСПО.

Первым выступил председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Черненко.

«Экономика становится человекоцентричной. Человек с каждым годом все дороже и дороже в прямом и переносном смысле. Человека надо беречь, повышать культуру безопасности, снижать дефицит персонала. Надеюсь, Форум труда и выставка КУБ ЭКСПО сформируют понимание того, как этих целей достичь. Если мы сегодня будем акцентировать внимание на **нехватке кадров**, мы не решим задачу. Нужно учиться управлять уровнем занятости, качеством человеческого капитала», - отметил спикер.



Генеральный директор EcoStandard group Николай Кривозерцев отметил, что Форум труда и выставка КУБ ЭКСПО значительно выросли с 2017 года. На мероприятиях обсуждаются ключевые вопросы российской экономики - кадровый дефицит и повышение производительности труда.

Шеф-редактор EcoStandard.journal Артем Крылов отметил актуальность тем Форума труда и КУБ ЭКПО для развития страны.

В церемонии открытия также приняли участие генеральный директор Ассоциации «Национальная ассоциация охраны труда» Ольга Кондратьева, президент Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты Владимир Котов и заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге Денис Смирнов.

В завершение выступил генеральный директор «ЭкспоФорум-Интернэшнл» Сергей Воронков.

«Основной вызов, который сегодня стоит перед отечественной экономикой, - вопрос кадровых ресурсов. За кадры идет борьба, спрос превышает предложение, растут зарплаты. Удержание персонала - большая проблема для компаний. Даже зарплаты уже не являются ключевым критерием выбора места работы. На первый план выходит вопрос безопасности в самом широком смысле. Это понимание того, как развивается компания, гарантия сохранения рабочих мест, социальный пакет, и, конечно, охрана и безопасность труда. Вот основные факторы конкурентоспособности.

Поэтому в конгрессно-выставочной сфере активно развиваются новые форматы - конкурсы и чемпионаты профессионального мастерства, профессиональные корпоративные форумы, которые позволяют компаниям повышать лояльность и вовлеченность персонала, снизить текучку кадров», - сказал Сергей Воронков.

После открытия состоялось подписание соглашений о сотрудничестве между компанией «ЭкспоФорум-Интернэшнл», Национальной Ассоциацией Охраны Труда и EcoStandard.journal.

По окончанию церемонии спикеры, а также директор по развитию «Авито.работа» Дмитрий Пучков пообщались с журналистами.

«Мы видим, что сегодня на рынок просто для того, чтобы поискать работу, выходят на 45% меньше соискателей. При этом число вакансий за год увеличилось на 69%. Получаются классические ножницы - растущий спрос и снижающаяся соискательская активность. Самый острый дефицит наблюдается в производственной сфере. Около 80% предприятий в этой сфере столкнулись с кадровым голодом. Площадка Форума труда и КУБ ЭКСПО объединит усилия трех ключевых игроков рынка труда - государство, бизнес и научные организации - для решения этих проблем», - сказал Пучков.

Выставка КУБ ЭКСПО и Международный форум труда проходят в Экспофоруме с 21 по 22 февраля. За 2 дня площадку посетят более 10 тысяч специалистов. В деловой программе - свыше 30 мероприятий. В выставке принимают участие более 50 компаний из 10 регионов России.

<https://companies.rbc.ru/news/pRD5qmElYg/okolo-80-promyishlennyih-predpriyatiij-stolknulis-s-kadrovyim-golodom/>

22.02.2024

В Думу внесли проект о сохранении места работы в случае призыва в армию

Сенатор Айрат Гибатдинов внес в Госдуму **законопроект**, которым предлагается исключить из Трудового **кодекса** РФ норму о расторжении трудового договора в случае призыва работника на военную службу. Документ размещен в думской электронной базе.

По действующему **законодательству** трудовой договор прекращается в случае призыва работника на военную службу (за исключением призыва по мобилизации) или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу. **Законопроектом** предлагается исключить эту норму из Трудового **кодекса**.

"В случае призыва работника на военную службу или поступления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы", - говорится в пояснительной записке.



На время приостановления трудового договора работодатель будет вправе принимать замещающего работника по срочному трудовому договору, добавляет автор **законопроекта**. По словам сенатора, на ушедшего в армию работника будет возложена обязанность по уведомлению работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

В **законопроекте** указано, что работодатель сможет по своей инициативе расторгнуть трудовой договор в случае невыхода сотрудника на работу по истечении 14 дней после окончания прохождения им военной службы по призыву или увольнения с альтернативной гражданской службы. Кроме того, **законопроект** предусматривает возможность выплаты работнику материальной помощи от работодателя во время прохождения службы.

Как отмечает сенатор, необходимость **принятия законопроекта** обусловлена увеличением призывного возраста, а также опасениями граждан, что после увольнения со службы они могут столкнуться с трудностями при **трудоустройстве**. В конце прошлого года в России вступил в силу **закон** о повышении до 30 лет верхней границы призывного возраста.

**ТАСС - Российские новости**