

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

2 декабря 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
02.12.2024 На Камчатке грузчик-бомж умер на складе пиццерии	5
02.12.2024 Мурманское предприятие наказали за несчастный случай с работником	5
02.12.2024 На северо-западе Москвы рабочий сорвался с высоты 42-го этажа.....	5
01.12.2024 В Екатеринбурге локализовали крупный пожар на производстве	6
01.12.2024 Рабочий погиб в подмосковных Химках, попав под обвал грунта	6
30.11.2024 В Мурманской области мужчина умер из-за работы без выходных	6
30.11.2024 МЧС: В Уфе башенный кран рухнул с высоты, пострадали рабочие	7
30.11.2024 Рабочий погиб при падении с 11 этажа на строительном объекте в Москве.....	7
29.11.2024 В Рыбинске во время ремонта моста рабочего завалило грунтом	7
29.11.2024 В Кировской области водитель предприятия умер по пути на базу	8
СОКРАЩЕНИЯ	8
01.12.2024 Что происходит на "Почте России"? Массовые увольнения приводят к закрытию отделений в Свердловской области	8
30.11.2024 Горняков шахты "Инская" уведомили о предстоящем сокращении.....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
01.12.2024 Россия подтвердила свою заинтересованность в узбекских мигрантах	10
29.11.2024 В Москве планируют внедрить специальные удостоверения для иностранцев	10
29.11.2024 Сергей Вострецов: Проблема не в мигрантах, а в системе контроля	10
29.11.2024 МВД: Трудовых мигрантов в Москве обязали заполнять карту иностранца.....	11
29.11.2024 Милаев подписал закон о коэффициенте, определяющем налог для мигрантов	12
В.В. ПУТИН	13
30.11.2024 Путин утвердил индексацию социальных пенсий с апреля на 14,75%	13
30.11.2024 Путин подписал закон для улучшения условий инвестиций в рамках СЗПК	13
Э.С. НАБИУЛЛИНА	14
02.12.2024 Глава ВТБ сравнил Эльвиру Набиуллину с Маргарет Тэтчер	14
Т.А. ГОЛИКОВА	15
02.12.2024 Почти на 500 тыс детей больше отдохнули в лагерях прошедшим летом - аппарат Голиковой.....	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	15
02.12.2024 На Красноярском демографическом форуме обсудили вопросы семьи	15



02.12.2024 В России хотят оплачивать больничный демобилизованным	17
02.12.2024 В России предложили ввести зарплату для родителей детей-инвалидов	17
02.12.2024 Минтруд предложил оплачивать больничный демобилизованным	18
01.12.2024 В Соцфонде заявили, что менять старые карточки СНИЛС не нужно	20
29.11.2024 РБК: Бизнесу предложат помочь семейным работникам с ипотекой	21
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	22
02.12.2024 Лучшие практики федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» обсудят в Нижнем Новгороде	22
02.12.2024 ВЕСТНИК №17, 02.12.2024	23
29.11.2024 В Волгоградской области в 2025 году начнет работу Единый центр занятости.....	23
29.11.2024 В декабре состоится крупнейший Форум в сфере охраны труда.....	24
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	25
02.12.2024 Мурманское предприятие наказали за несчастный случай с работником	25
02.12.2024 Госинспекция труда напомнила правила очистки от снега крыш и зданий	25
02.12.2024 Вахтовик-бетонщик получил тяжёлую травму на объекте в Пермском крае.....	26
02.12.2024 В Красноярске работник Росттеха лишился на производстве части левой руки	26
02.12.2024 На ГТРК «Саратов» прошла пресс-конференция, посвященная производственному травматизму.....	27
02.12.2024 Госинспекция труда Хакасии начала расследование несчастного случая на заводе изделий ПВХ	27
02.12.2024 В Кольском районе выяснили причину гибели электромонтёра	28
02.12.2024 В раздевалке Тамбовского порохового завода умер сотрудник.....	28
02.12.2024 Смоленские бухгалтеры добились оплаты труда только с помощью госинспекции	28
01.12.2024 В Ивановском районе фельдшера травмировала корова, ударившая его копытом.....	29
30.11.2024 На стройке развязки у «Калины» рабочему раздавило голову. Названы причины трагедии	29
30.11.2024 В Чите сотрудники Управления по вопросам миграции провели семинар для работодателей	30
30.11.2024 Псковский облсвопроф принял участие во II всероссийском профсоюзном юридическом форуме	31
30.11.2024 В Саратовской области 16 человек погибли на производстве	32
30.11.2024 В Заполярье усилят контроль соблюдения социально-трудовых прав граждан	32
29.11.2024 Работник мурманской рыбопромышленной компании пострадал на судне.....	33
29.11.2024 Каждый второй петербуржец болеет из-за холода и сквозняков в офисе.....	33
29.11.2024 В Пензе обсудили вопросы погашения задолженности предприятий перед бюджетами всех уровней ...	34
29.11.2024 Сошедшие с рельсов грузовые вагоны в Оленегорске обрушили маневровую вышку с рабочим внутри: пострадавший погиб.....	34



29.11.2024 В Кировской области на пожаре в котельной погиб сторож	35
29.11.2024 В суд поступил ещё один иск по деятельности ЧОО «Лидер-02»	35
29.11.2024 На ульяновском заводе электросварщик получил тяжёлую травму лица	36
ПРОФСОЮЗЫ.....	36
02.12.2024 РТК поддержала рекомендации бизнесу по поддержке работников с семьями	36
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	37
02.12.2024 SuperJob: в 2025 году сократится разрыв в зарплатах между Москвой и регионами	37
02.12.2024 Как забота о людях способствует росту производительности	38
02.12.2024 В России стали реже увольнять сотрудников после корпоративов - исследование	43
30.11.2024 В Новоселье прошла первая ярмарка вакансий выходного дня	43
30.11.2024 В РФ в среднем на 28% выросли зарплатные предложения для вахтовиков	44
29.11.2024 Более 30% россиян будут брать подработку, чтобы закрыть долги к новому году	45
29.11.2024 В ЦФО на одного безработного приходится девять вакансий.....	46
29.11.2024 Нехватка кадров на предприятиях ОПК решается путем изменений в законодательстве - сенатор.....	46
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	47
30.11.2024 Инвалидам-ополченцам в ДНР и ЛНР хотят выплачивать две пенсии.....	47

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

02.12.2024

На Камчатке грузчик-бомж умер на складе пиццерии

На территории склада одной из известных пиццерий полуострова прохожие нашли мёртвым 53-летнего бездомного, который подрабатывал в этом заведении.

На Камчатке **грузчик-бомж скончался** на складе пиццерии. Инцидент произошёл 25 ноября в дневное время на Восточном шоссе.

На территории склада одной из известных пиццерий полуострова прохожие нашли мёртвым 53-летнего бездомного, который подрабатывал в этом заведении.

Согласно имеющейся информации, мужчина взял коробку с продуктами, отнёс её к контейнеру, вышел на улицу, упал и скончался. В связи с этим событием полиция проводит проверку, пишет «МК на Камчатке».

<https://kamchatka.aif.ru/society/na-kamchatke-gruzchik-bomzh-umer-na-sklade-piccerii>

02.12.2024

Мурманское предприятие наказали за несчастный случай с работником

Трудовая инспекция закончила расследование **несчастливого случая с работником** ООО "СЗРК-М", который отравился на производстве.

Так, рабочий не предупредил работодателя и вышел в свой выходной день для покрасочной работы на судне, после чего мужчине стало плохо, и он обратился в больницу. В медучреждении ему поставили диагноз "Отравление неуточненным веществом".

Инспекция выявила неудовлетворительную организацию производства работ, которые отразились в ненадлежащем несении вахты и выполнении работ повышенной опасности без соблюдения мер безопасности. Также было нарушение трудового распорядка и дисциплины труда в выполнении работ повышенной опасности без ведома и письменного распоряжения руководителя в выходной день.

<https://murmansk.mk.ru/social/2024/12/02/murmanskoe-predpriyatie-nakazali-za-neschastnyy-sluchay-s-rabotnikom.html>

02.12.2024

На северо-западе Москвы рабочий сорвался с высоты 42-го этажа

На северо-западе Москвы на строительном объекте **рабочий упал** с большой высоты. Об этом сообщает Главное следственное управление Следственного комитета (СК) России по Москве. По информации ведомства, несчастный случай произошел 1 декабря на стройке высотного дома в Кутузовском проезде, в рамках возведения элитного жилого комплекса. **Рабочий упал** с 42-го этажа, он **скончался** на месте. Об обстоятельствах...

В связи с инцидентом проводится проверка столичным Следкомом и прокуратурой.



Ранее сообщалось, что в Башкирии 9-летний сын вызвал помощь отцу, провалившемуся под лед. Подробнее об этом читайте в материале Общественной службы новостей.

<https://www.osnmedia.ru/proisshestviya/na-severo-zapade-moskvy-rabochij-sorvalsya-s-vysoty-42-go-etazha/>

01.12.2024

В Екатеринбурге локализовали крупный пожар на производстве

Пожар в цехе по производству полистирола на территории промзоны в Екатеринбурге локализован, сообщила пресс-служба МЧС РФ в воскресенье.

Тушение затрудняло "полное отсутствие водоснабжения на объекте", сообщил начальник ГУ МЧС по Свердловской области Виктор Теряев. "Пришлось протягивать магистральные линии на расстояние более 400 метров. Мы привлекли пожарный поезд. На данный момент подано 12 пожарных стволов, организовано три боевых участка", - пояснил он на видео, размещенном в телеграм-канале МЧС.

Теряев уточнил, что **пострадавший** при пожаре **работник** цеха после осмотра медиков отказался от госпитализации.

Ранее в Екатеринбурге на улице Испытателей загорелся цех по производству полистирола на площади 1,5 тыс. кв. м. Обрушилась кровля здания на площади 400 кв. м.

Один человек пострадал, еще 70 человек эвакуировались с территории промзоны.

К тушению привлечены 95 человек и 35 единиц техники, а также пожарный поезд.

<https://www.interfax.ru/russia/995392>

01.12.2024

Рабочий погиб в подмосковных Химках, попав под обвал грунта

Молодой **рабочий погиб** в столичном регионе, попав под обвал грунта. Все подробности об этой трагедии сообщает "МК".

ЧП произошло накануне на участке железной дороги "Крюково-Сходня" в микрорайоне Фирсановка города Химки. Мастер 27 лет должен был вскрыть участок трубы для обследования. Грунт обвалился в тот момент, когда рабочий находился на глубине 2 м.

Мужчина умер от асфиксии. По факту его гибели проводят проверку по статье о нарушении требований охраны труда.

<https://www.mk-mosobl.ru/incident/2024/12/01/rabochiy-pogib-v-podmoskovnykh-khimkakh-popav-pod-obval-grunta.html>

30.11.2024

В Мурманской области мужчина умер из-за работы без выходных

Сотрудник одной из компаний Мурманской области почувствовал себя плохо и **скончался** на рабочем месте.



Об этом сообщили в Гострудинспекции по региону. Из-за острого недомогания работник потерял сознание. Прибывшие на место медики констатировали смерть мужчины.

Несчастный случай произошел еще в октябре этого года. С тех пор сотрудники мурманской Гострудинспекции проводили расследование.

"Было установлено, что мужчина в течение нескольких месяцев работал по десять часов в день без выходных. Еженедельный отдых в компании ему также не предоставляли", - прокомментировали в ведомстве.

По итогам расследования будет решаться вопрос о привлечении виновных в нарушении трудового законодательства к административной ответственности.

<https://rg.ru/2024/11/30/reg-szfo/v-murmanskoj-oblasti-muzhchina-umer-iz-za-pererabotki.html>

30.11.2024

МЧС: В Уфе башенный кран рухнул с высоты, пострадали рабочие

На строительной площадке многоэтажного жилого дома на улице Сипайловской в Уфе произошел инцидент: рухнул башенный кран с высоты в 20 метров, сообщает пресс-служба МЧС Башкирии. В момент падения внутри кабины находились два монтажника.

Оба пострадавших были оперативно доставлены в медицинское учреждение с диагнозом "сотрясение головного мозга" и ушиб грудной клетки. В настоящее время проводятся работы по выяснению причин и обстоятельств произошедшего.

<https://www.ridus.ru/mchs--v-ufe-bashennyj-kran-ruhnul-s-vysoty-postradali-rabochie-515573.html>

30.11.2024

Рабочий погиб при падении с 11 этажа на строительном объекте в Москве

Рабочий погиб при падении с высоты 11-го этажа на строительном объекте на севере Москвы. Проводится проверка, сообщает пресс-служба столичной прокуратуры.

Трагедия произошла на одной из строек на улице Двинцев в районе Марьино Роша.

При проведении работ по монтажу вентиляционного оборудования **рабочий** частной субподрядной организации **упал** с 11-го этажа здания. От полученных травм мужчина 1991 года рождения скончался на месте происшествия.

Прокуратура держит на контроле выяснение обстоятельств случившегося, а также ход и результаты проверки по факту гибели рабочего.

<https://moscow.media/moscow/392930601/>

29.11.2024

В Рыбинске во время ремонта моста рабочего завалило грунтом

Пласты грунта "похоронили" в вырытой траншее одного из рабочих, ремонтировавших мост через Волгу в Рыбинске. Об этом сообщает региональное Управление СК РФ.



Рабочий погиб днем 29 ноября. Работы выполнялись поблизости от Волжского моста. И были частью общего плана реконструкции моста. Рабочие вырыли траншею. И в какой-то момент в ней обвалился грунт. Несколько человек спаслось. Один погиб под завалом.

Рыбинским межрайонным следственным отделом следственного управления СК России по Ярославской области проводится доследственная проверка по факту нарушения требований охраны труда в связи с обнаружением тела рабочего на участке реконструкции моста через реку Волга в городе Рыбинске. Следователи выясняют обстоятельства случившегося.

<https://kostroma.mk.ru/incident/2024/11/29/v-rybinske-vo-vremya-remonta-mosta-rabochego-zavalilogruntom.html>

29.11.2024

В Кировской области водитель предприятия умер по пути на базу

Причиной смерти стала острая сердечная недостаточность.

В региональном отделении Государственной инспекции труда рассказали, что 9 ноября работников строительного управления, в числе которых был 46-летний водитель организации, перевозили на базу в Слободском. В пути следования мужчине стало плохо.

Прибывшие на место медики попытались спасти его, но он умер. В инспекции труда пояснили, что причиной несчастного случая стала ишемическая болезнь сердца, которая осложнилась острой сердечной недостаточностью.

Напомним, ранее сообщалось, что в результате ДТП, которое произошло в Яранском районе, **погиб дорожный рабочий**, ещё один **пострадал**.

<https://kirov.aif.ru/incidents/details/v-kirovskoy-oblasti-voditel-predpriyatiya-umer-po-puti-na-bazu>

СОКРАЩЕНИЯ

01.12.2024

Что происходит на "Почте России"? Массовые увольнения приводят к закрытию отделений в Свердловской области

В Новоуральске, шестом по численности населения городе Свердловской области, сложилась критическая ситуация с работой отделений "Почты России". **Массовые увольнения сотрудников** из-за низкой заработной платы привели к фактическому коллапсу почтовой связи. Жители города жалуются на многочасовые очереди и закрытие отделений.

Из нескольких работающих отделений, лишь три продолжают функционировать, при этом в выходные дни открыто только одно. В частности, прекратили работу отделения на улицах Ленина, Льва Толстого и Мичурина. Даже в оставшихся отделениях наблюдается острая нехватка персонала, что приводит к значительному увеличению времени ожидания.

Пресс-служба "Почты России" подтвердила URA.RU закрытие ряда отделений, но заявила о планах возобновить работу одного из них к 10 декабря, а также о повышении заработной платы сотрудникам более чем на 30% в ноябре. Компания активно ищет новых работников, сотрудничая с местной администрацией и центром занятости. Однако, вопрос о том, сможет ли



это решить проблему и восстановить полноценную работу почтовой связи в городе с населением около 80 тысяч человек, остается открытым.

<https://svpressa.ru/society/news/440073/?nbt=1>

30.11.2024

Горняков шахты "Инская" уведомили о предстоящем сокращении

Об **увольнении** уведомили 421 **сотрудника** предприятия

Уволенным сотрудникам шахты "Инская" в Кемеровской области выплатят заработную плату из средств благотворительного фонда. При этом о предстоящем **сокращении** уведомили 421 **сотрудника** предприятия, сообщили ТАСС в Министерстве угольной промышленности Кузбасса.

Ранее губернатор Илья Середюк сообщил, что с целью социальной поддержки областной штаб принял решение выплатить **уволненным сотрудникам** зарплату за три месяца. Также для работников отсрочат платежи за детей, которые посещают детсады на территории Беловского округа, а также платежи за коммунальные услуги.

"Работникам будет предоставлена поддержка из средств благотворительного фонда. По состоянию на 28 ноября 2024 года, 421 сотрудник шахты "Инская" был уведомлен о предстоящем сокращении, при этом 18 человеке уволились досрочно", - сообщили в министерстве.

Следственное управление СК РФ по Кемеровской области задержало собственника, а также генерального директора шахты, им предъявлено обвинение по ч. 3 ст. 145.1 УК РФ (полная **невыплата заработной платы**, повлекшая тяжкие последствия), ч. 2 ст. 201 УК РФ (злоупотребление полномочиями, повлекшее тяжкие последствия). По версии следствия, с ноября 2023 года по июль 2024 года они не выплатили свыше 65 млн рублей 382 работникам организации. Кроме этого, они поставляли уголь контрагенту по заниженной стоимости, что повлекло причинение ущерба организации на сумму более 54 млн рублей.

Ситуацию с **задолженностью по заработной плате** на шахте "Инская" поставило на контроль Минэнерго РФ. Также был найден новый инвестор, который не выполнил обещание 18 ноября закрыть **долги по зарплате** за два месяца, в результате чего на предприятии началась процедура сокращения. Федеральная налоговая служба обратилась в Арбитражный суд Новосибирской области с требованием **признать банкротом** юридическое лицо, управляющее шахтой "Инская". Также прокурор Беловского района Кемеровской области подал 20 исковых заявлений от работников предприятия о взыскании задолженности.

<https://tass.ru/obschestvo/22540499>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

01.12.2024

Россия подтвердила свою заинтересованность в узбекских мигрантах

Россия заинтересована в организованной **трудовой миграции** граждан Узбекистана, сообщает 30 декабря пресс-служба посольства России в Узбекистане.

Переговоры по **трудовой миграции** прошли в Ташкенте 28 декабря. Посол России Олег Мальгинов и заместитель главы МИД Узбекистана Олимжон Абдуллаев обсудили **трудовую миграцию** и защиту прав мигрантов.

«Российская сторона подтвердила сохраняющуюся заинтересованность в организованном направлении граждан Узбекистана на работу в РФ», - сообщает пресс-служба.

Уточняется, что на переговорах стороны рассмотрели механизм набора узбекских граждан для работы на предприятиях России.

В итоге, стороны договорились чаще встречаться, например, один раз в неделю и обсуждать процесс **трудовой миграции**. Договорились, что в данных переговорах с узбекской стороны будут также участвовать представители агентства миграции и МВД.

Других подробностей переговоров не сообщается.

Отметим, по данным Федеральной службы государственной статистики России количество **трудовых мигрантов** из республик Средней Азии, и Казахстана вновь растет. При этом Узбекистан занял в данном списке второе место, уступив Таджикистану.

<https://rossaprimavera.ru/news/40103c9d>

29.11.2024

В Москве планируют внедрить специальные удостоверения для иностранцев

Трудовые мигранты должны будут оформлять специальные удостоверения иностранных граждан, сообщает 29 ноября агентство городских новостей «Москва».

В агентстве сообщили, что по этим документам сотрудники полиции будут проверять информацию об их статусе и о совершенных ими правонарушениях.

Отмечается, что это поможет повысить уровень безопасности в Москве.

Напомним, заместитель председателя Совбеза РФ Дмитрий Медведев ранее рассказал, что цифровой профиль иностранца планируют ввести в стране в рамках эксперимента на пунктах пропуска Московского транспортного узла в середине 2025 года.

<https://rossaprimavera.ru/news/a203d2a1>

29.11.2024

Сергей Вострецов: Проблема не в мигрантах, а в системе контроля

Вопрос о **трудовых мигрантах** в России остается одним из актуальных и обсуждаемых в повседневной повестке, считает глава объединения СОЦПРОФ, депутат Государственной Думы Российской Федерации VI и VII созывов Сергей Вострецов.



«Вопрос о **трудовых мигрантах** в России продолжает оставаться актуальным и обсуждаемым. Светлейший патриарх, высказываясь на эту тему, поднимает важные аспекты, которые требуют внимания со стороны общества и государства. Действительно, мигранты существуют везде, и их присутствие на различных объектах труда - это обыденная практика. Однако в нашей стране проблема заключается не в самих мигрантах, а в системе, которая их сопровождает», - заявил Сергей Вострецов.

Он назвал одну из ключевых проблем, касающихся контроля за **трудовыми мигрантами** на территории Российской Федерации.

«Одной из основных проблем является выдача обезличенных патентов, по которым мигранты работают бесконтрольно. Такие патенты не позволяют эффективно отслеживать трудовую деятельность иностранных граждан, что приводит к тому, что они не платят налоги. Это создает дополнительные нагрузки на российскую экономику и усложняет ситуацию с занятостью местного населения. Более того, отсутствие контроля за мигрантами может негативно сказаться на социальной обстановке в регионах, где они трудятся», - считает экс-депутат.

Он также отметил важность культурной проблемы. Ведь **трудовые мигранты** зачастую переезжают на новое место работы вместе с семьями, чьи дети хотят в российские школы, иногда создавая напряженность среди местного населения.

«Кроме того, существует и другая важная проблема: мигранты имеют возможность привозить свои семьи, включая детей. Это вызывает опасения среди родителей и педагогов, ведь такое смешение культур и обычаев может оказать влияние на детей и молодежь. Открытость и интеграция - это важные аспекты, но при этом необходимо учитывать интересы местного населения и обеспечивать безопасность и комфорт для всех. Таким образом, необходимо пересмотреть миграционную политику и внедрить более строгие меры контроля за **трудовыми мигрантами**. Это позволит не только улучшить ситуацию на рынке труда, но и создать более безопасную и гармоничную среду для всех жителей страны. Важно, чтобы государство активно работало над решением этих проблем, учитывая интересы как мигрантов, так и граждан России», - подытожил Сергей Вострецов.

Напомним, что депутаты Псковского областного Собрания поддержали инициативу Государственной Думы о запрете приёма в школы детей мигрантов, не знающих русского языка.

<https://news24.pro/blogs/392882838/>

29.11.2024

МВД: Трудовых мигрантов в Москве обязали заполнять карту иностранца

В Москве работающих иностранцев обяжут оформлять специальную карту, в которой будут указаны главные сведения о держателе. Это нужно для повышения уровня безопасности в городе, передает МВД РФ. Уточняется, что работающие иностранцы, которые получают разрешение на временное пребывание или ВНЖ, и другие категории мигрантов должны будут получить пластиковую карту, обратившись в Многофункциональный миграционный центр. В таком...



Сообщение МВД: **Трудовых мигрантов** в Москве обязали заполнять карту иностранца появились сначала на Общественная служба новостей.

В Москве работающих иностранцев обяжут оформлять специальную карту, в которой будут указаны главные сведения о держателе. Это нужно для повышения уровня безопасности в городе, передает МВД РФ.

Уточняется, что работающие иностранцы, которые получают разрешение на временное пребывание или ВНЖ, и другие категории мигрантов должны будут получить пластиковую карту, обратившись в Многофункциональный миграционный центр. В таком документе будут чип, QR-код и главные сведения о человеке: фамилия, имя и отчество, дата рождения, пол, гражданство, образец подписи, серия, номер, а также дата окончания действия карты.

Как отметил начальник управления по вопросам миграции МВД Москвы Дмитрий Сергиенко, документ упростит работу ведомства, так как сотрудники правоохранительных органов смогут быстро «пробить» иностранца и уточнить его статус.

Ранее председатель СК РФ Александр Бастрыкин высказался за жесткое регламентирование въезда мигрантов в Россию. Подробнее об этом читайте в материале Общественной службы новостей.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/mvd-trudovyh-migrantov-v-moskve-obyazali-zapolnyat-kartu-inostrantsa/>

29.11.2024

Миляев подписал закон о коэффициенте, определяющем налог для мигрантов

Временно исполняющий обязанности губернатора Тульской области Дмитрий Миляев во время встречи с президентом РФ Владимиром Путиным

Временно исполняющий обязанности губернатора Тульской области Дмитрий Миляев во время встречи с президентом РФ Владимиром Путиным

МОСКВА, 29 ноя - РИА Новости. Губернатор Тульской области Дмитрий Миляев подписал закон, который устанавливает коэффициент, определяющий сумму налогов для иностранных граждан, работающих по патенту, сообщает пресс-служба регионального правительства.

"Таким образом, Тульская область реализовала свои полномочия по регулированию налогообложения доходов иностранных граждан, которые работают в РФ по патенту", - говорится в сообщении. В Тульской области на 2025 год региональный налоговый коэффициент для иностранных граждан установлен в размере 3,598.

Фиксированный авансовый платеж по налогу на доходы физических лиц, уплачиваемый иностранными гражданами в 2025 году, составит 11 200 рублей ежемесячно. Это связано с необходимостью создания конкурентных условий российским работникам на региональном рынке труда, поддержания необходимого баланса трудовых ресурсов и привлечения квалифицированных работников, что в целом направлено на решение проблем **трудовой миграции** в контексте национальной безопасности.

<https://ria.ru/20241129/koeffitsient-1986536761.html>



В.В. ПУТИН

30.11.2024

Путин утвердил индексацию социальных пенсий с апреля на 14,75%

Президент РФ Владимир Путин в субботу, 30 ноября, подписал **закон** о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования на 2025-2027 годы, согласно которому социальная пенсия будет проиндексирована на 14,75%. Соответствующий документ размещен на сайте официального опубликования правовых актов.

После индексации 1 апреля 2025 года размер социальной пенсии составит 15 456 рублей.

Также в 2026 году выплаты по государственному пенсионному обеспечению планируется проиндексировать на 4,5%, а в 2027-м - на 4%.

Кроме того, с 1 января 2025 года на 7,3% увеличат и страховые пенсии. Дальнейший рост прогнозируется на 4,5 и 5,5% в 2026 году, а в 2027-м - на 4 и 4,1%. На конец 2025 года ее средний размер будет превышать 24 тыс. рублей.

Ранее, 24 ноября, **Путин** подписал **закон** об увеличении периода выплаты накопительной пенсии на 2025 год до 22,5 года. **Закон** вступит в силу с 1 января 2025 года.

Тогда же член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб заявила, что в России с 1 января 2025 года повысят пенсии для работающих и неработающих граждан страны. Она отметила, что правительство сможет увеличить этот показатель до 1 февраля 2025 года, если индексация не будет соответствовать уровню инфляции.

<https://iz.ru/1799618/2024-11-30/putin-utverdil-indeksatciiu-sotcialnykh-pensii-s-aprelia-na-1475>

30.11.2024

Путин подписал закон для улучшения условий инвестиций в рамках СЗПК

Президент России Владимир Путин подписал **закон**, улучшающий условия инвестирования в рамках соглашений о защите и поощрении капиталовложений (СЗПК), соответствующий документ размещен на сайте официального опубликования правовых актов.

Документ конкретизирует требования к инвестиционному проекту при заключении такого соглашения, оптимизирует процедуру заключения дополнительных соглашений к СЗПК, совершенствует мониторинг исполнения обязательств и уточняет условия предоставления господдержки в форме субсидии и (или) налогового вычета.

Закон, в частности, предполагает, что госэкспертиза проектной документации будет проводиться не по всем объектам инвестпроекта, а только по объектам инфраструктуры, расходы на которые подлежат возмещению. Это существенно уменьшит и сроки госэкспертизы, и затраты инвестора на нее, поясняла ранее исполняющий обязанности директора департамента производительности **труда**, защиты и поощрения капиталовложений Минэкономразвития РФ Светлана Горчакова.

Также в целях улучшения условий реализации инвестпроекта в рамках СЗПК реализующей его организации разрешается вносить изменения в условия соглашения - например, по таким



вопросам, как изменение объема капиталовложений и исключение объектов из инвестпроекта. Это будет возможно при выполнении ряда условий (соблюдение требований к размеру капиталовложений, сохранение целей реализации инвестпроекта и ненарушение условий связанного с ним договора). Это изменение будет применяться не только к новым, но и к действующим СЗПК.

В **законе** о защите и поощрении капиталовложений в РФ дается определение основного объекта инвестиционного проекта. Так, СЗПК применяется для новых проектов, то есть объекты не должны быть введены в эксплуатацию. Но "многие инвесторы читают **закон** по-другому, и были прецеденты, когда приходили с завершенными объектами и введенными в эксплуатацию", замечала Горчакова. Поэтому новый **закон** уточняет определение основного объекта, чтобы исключить возможность двойного толкования.

Кроме того, организации, реализующей инвестпроект на условиях СЗПК, может предоставляться господдержка в виде возмещения затрат. **Закон** предусматривает при обращении инвестора за возмещением затрат предоставление заключения Федерального казначейства, подтверждающего фактически понесенные затраты, вместо заключения консалтинговой компании. Это позволит снизить затраты инвестора, поскольку Казначейство будет проводить экспертизу бесплатно.

Помимо этого, **закон** исключает возможность урегулирования спора между сторонами СЗПК в рамках арбитража (третейского разбирательства). При этом прямо прописывается, что разрешение таких споров в арбитраже не допускается, чтобы исключить возможность передачи спора, возникшего в связи с заключением СЗПК, на **рассмотрение** в иностранный арбитраж.

Закон вступает в силу с 1 июля 2025 года.

РИА Новости. Все Новости

Э.С. НАБИУЛЛИНА

02.12.2024

Глава ВТБ сравнил Эльвиру Набиуллину с Маргарет Тэтчер

Председатель Банка России Эльвира **Набиуллина** своими решениями похожа на бывшего премье-министра Великобритании Маргарет Тэтчер, сказал глава банка ВТБ (МОЕХ: VTBR) Андрей Костин. По его словам, они обе ставят своей основной целью борьбу с инфляцией.

«Эльвира Сахипзадовна - смелая женщина, у нее есть своя линия, надо дать ей возможность решать. Помню, когда я работал в Лондоне, Маргарет Тэтчер - такая же "железная леди", как **Набиуллина** - активно боролась с инфляцией, полагая, что это главное в экономике», - сказал Андрей Костин в интервью Reuters.

Глава ВТБ добавил, что он «не такой монетарист» и считает, что инфляция в 8,5% для России «не столь критична, можно было бы с ней смириться». При этом он напомнил, что у руководства Банка России другое мнение.

Как предположил Андрей Костин, в 2025 году инфляцию в России удастся снизить до 6,4%. Вместе с этим Банку России будет необходимо понизить ключевую ставку, которая сейчас



установлена на рекордном уровне в 21%. Если инфляция не замедлится, регулятору «придется искать какие-то другие методы», добавил господин Костин.

По данным Минэкономики, в конце ноября годовая инфляция в России ускорилась до 8,78%. Эльвира **Набиуллина** во время выступления в Госдуме 19 ноября пообещала скорый «перелом» в показателях годовой инфляции, после которого станет возможным снижение ключевой ставки. При этом, как отметила председатель Банка России, обещания будут реализованы только при отсутствии дополнительных внешних шоков.

<https://www.kommersant.ru/doc/7344398>

Т.А. ГОЛИКОВА

02.12.2024

Почти на 500 тыс детей больше отдохнули в лагерях прошедшим летом - аппарат Голиковой

Более 5,7 миллиона детей отдохнули в рамках летней оздоровительной кампании этого года в лагерях - это почти на 500 тысяч больше, чем в прошлом году, сообщил аппарат вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой**.

"Всего летом 2024 года в лагерях отдохнули почти на 500 тысяч больше детей, чем в прошлом году, проведено 5 577 инклюзивных смен для детей с ОВЗ и детей-инвалидов, в которых приняли участие 509 037 человек", - говорится в сообщении по итогам заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений .

По данным аппарата, за лето этого года в детских лагерях отдохнули 5 723 305 детей. Из них 1 586 061 детей находились в трудной жизненной ситуации, 130652 человек из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 65190 детей-инвалидов, 130318 детей с ограниченными возможностями здоровья.

"Более 2,5 миллионов детей поправили свое здоровье в стационарных лагерях, более 2,8 миллиона детей - в лагерях с дневным пребыванием. Всего в детской летней оздоровительной кампании 2024 года участвовали 39 794 организации отдыха, что на 467 больше, чем годом ранее", - уточнили в сообщении.

Отмечается, что около 700 тысяч человек работали в рамках оздоровительной кампании, из них 319 тысяч - педагогические работники, 87 тысяч - вожатые. Провели 12 261 тематические смены, посвященные Году семьи, в них поучаствовали 1 145 107 детей.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.12.2024

На Красноярском демографическом форуме обсудили вопросы семьи

В масштабном мероприятии приняли участие более 650 человек - депутаты Заксобрания, представители отраслевых ведомств, делегации из регионов РФ.

Второй Красноярский демографический форум стал федеральной экспертной площадкой и прошел под девизом «Семьи Сибири - богатство России».



С приветствием к участникам обратился министр **труда** и социальной защиты РФ **Антон Котяков**. Он отметил важность общественных площадок, где есть возможность презентовать идеи и **предложения**. «Семья - главная ценность человека на протяжении всей жизни, - сказал Антон **Котяков**. - Задача, поставленная **Президентом России** по национальному проекту «Семья», - изменить демографическую ситуацию и к 2036 году достичь коэффициента рождаемости 1,8 при существующем на сегодня параметре 1,4».

Губернатор Михаил Котюков сообщил, что из 33 идей, которые вошли в резолюцию первого Красноярского демографического форума, три четверти уже реализованы.

«Знаю, что сейчас формируется федеральный стратегический документ для демографической политики на долгие годы. Уверен, что идеи, которые обсуждаются на форуме, войдут в состав этого документа, и мы сможем увидеть, как они реализуются», - сказал глава региона.

Из 33 идей, которые вошли в резолюцию первого форума, три четверти уже реализованы.

С приветствием к участникам демографического форума обратился председатель Законодательного Собрания Алексей Додатко: «Семья остается одним из безусловных приоритетов законотворческой работы. В Год семьи краевой парламент принял ряд **законопроектов**, направленных на поддержку семей, в том числе и многодетных. При этом часть мер поддержки предоставляется в проактивном формате».

Отметим, что в Красноярском крае зафиксирован устойчивый рост числа многодетных семей: по их количеству регион занимает первое место в Сибирском федеральном округе.

Работу форума открыли четыре дискуссионные площадки, где участники обсуждали коммуникационную стратегию «Время - дети!», роль общественных организаций и сообществ в демографической политике страны, корпоративную социальную политику и многое другое. В обсуждении актуальных вопросов приняли участие эксперты, многодетные родители, общественники, представители молодежных организаций.

Модератором одной из площадок стал председатель комитета по охране здоровья и социальной политике краевого парламента Илья Зайцев. «Проблема в том, что у нас нет образа многодетной семьи как нормы. Сейчас в СМИ, на сайтах ведомств фигурирует семья с одним ребенком. Нужно формировать образ счастливой семьи как семьи с несколькими детьми. Важно и говорить с молодыми семьями, потенциальными родителями на их языке. Использовать способы коммуникации, близкие молодежи: мемы, шутки, опыт популярных блогеров. Люди должны видеть счастье многодетных семей», - пояснил Илья Александрович.

В работе второго Красноярского демографического форума также приняли участие председатель комитета по образованию и культуре Заксобрания Вера Оськина, депутаты Алена Миронова, Ирина Субочева, Екатерина Уделько, Евгений Петренко.

Форум в Красноярске стал восьмым, завершающим, в череде тех, которые организует **Министерство труда и социальной защиты РФ** совместно с регионами. На каждом из них выработаны **предложения** в стратегический документ, который определит демографическую и семейную политику до 2036 года.

<https://www.pnp.ru/top/site/na-krasnoyarskom-demograficheskom-forume-obsudili-voprosy-semi.html>



02.12.2024

В России хотят оплачивать больничный демобилизованным

РБК: **Минтруд** предложил оплачивать больничный демобилизованным

Минтруд предложил продлить срок, в течение которого вернувшегося с военной службы человека не могут уволить с работы, если он заболел, а также оплачивать больничный ветеранам. Об этом сообщило РБК со ссылкой на разработанный министерством законопроект.

Ведомство хочет внести поправки в законы об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности, о государственной гражданской службе и в Трудовой кодекс.

В пояснительной записке говорится, что цель законопроекта - материальная поддержка лиц, которые по состоянию здоровья не смогли возобновить действие трудового договора или государственную гражданскую службу после окончания военной службы.

В пресс-службе **Минтруда** заявили РБК, что поправки подготовлены для защиты интересов ветеранов военной операции на Украине.

Согласно действующим нормам, после демобилизации у гражданина есть три месяца, чтобы отдохнуть и вернуться на работу. На этот период, как и на период самой мобилизации, действие трудового или служебного контракта приостанавливается, но не прекращается. Если такой сотрудник не вернулся на работу в течение трех месяцев, его вправе уволить.

Инициатива предусматривает выплату пособия по временной нетрудоспособности, если в течение этих трех месяцев работник заболеет. Такой подход позволит поддержать граждан, завершивших военную службу, в тот период времени, когда они являются нетрудоспособными и не имеют дохода, пояснили в **Минтруде**.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2024/12/02/24522008.shtml>

02.12.2024

В России предложили ввести зарплату для родителей детей-инвалидов

В России нужно утвердить зарплату для родителей, которые ухаживают за тяжелобольными детьми, теряя возможность работать. Ее размер должен составлять порядка 50 тыс. рублей, считает депутат заксобраний Санкт-Петербурга Павел Крупник. Соответствующее предложение он направил главе **Минтруда** Антону **Котякову**, передает RT со ссылкой на копию обращения.

В своем письме депутат напомнил, что тысячи российских детей-инвалидов нуждаются в постоянном уходе, из-за чего их родители оставляют свои карьерные амбиции и посвящают жизнь заботе о детях. Им необходимо выплачивать зарплату-пенсию, убежден Крупник. Примерный уровень выплат он предложил установить на уровне 50 тыс. рублей, добавив, что окончательный размер будет устанавливаться уже после одобрения идеи. Также депутат призвал сделать максимально простым и понятным для россиян включение периода ухода за детьми в трудовой стаж.

Напомним, в этом году индексацию выплаты по уходу за детьми с ограниченными возможностями решили привязать к инфляции. Как пояснила вице-премьер РФ Татьяна



Голикова, выплата в 10 тыс. рублей, которая уже много лет не индексировалась, теперь будет индексироваться с учетом инфляции по примеру других социальных льгот.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/12/02/24520892.shtml>

02.12.2024

Минтруд предложил оплачивать больничный демобилизованным

Минтруд предлагает продлить срок, в течение которого вернувшегося с военной службы человека не могут уволить с работы, если он заболел. Кроме того, в этом случае ветеранам будут оплачивать больничный, следует из **законопроекта**

Минтруд разработал **поправки** в **законы** об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности, о государственной гражданской службе и в Трудовой **кодекс**, которые, как указано в пояснительной записке, преследуют цель "материальной поддержки лиц, не возобновивших по состоянию здоровья" действие трудового договора (государственную гражданскую службу) после окончания военной службы. В частности, эти **законопроекты** (есть в распоряжении РБК, их подлинность подтвердил источник, знакомый с содержанием) продлевают срок, в течение которого работодатель не может уволить вернувшегося с военной службы работника (госслужащего), если он еще не восстановился и нетрудоспособен из-за заболевания или травмы. Сейчас такой срок составляет три месяца.

Предложенные **поправки** относятся к случаям, когда человек заболел или получил травму "после окончания прохождения военной службы" по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы или войска национальной гвардии.

Одновременно **поправки** позволят выплачивать пособие по временной нетрудоспособности (иначе говоря, больничный), если человек по возвращении с военной службы заболел или получил травму, до тех пор пока он не вернется на работу или госслужбу.

В пресс-службе **Минтруда** пояснили РБК, что **поправки** подготовлены для защиты интересов ветеранов специальной военной операции на Украине. "По действующим нормам после демобилизации у работника есть три месяца на то, чтобы отдохнуть и вернуться на работу. На этот период, как и на период самой мобилизации (военной службы), действие трудового или служебного контракта приостанавливается, но не прекращается", - указали там. Если такой сотрудник (госслужащий) не вернулся на работу (госслужбу) в течение трех месяцев, работодатель вправе его уволить.

"Предложенные **поправки** предусматривают выплату пособия по временной нетрудоспособности, если в течение этих трех месяцев работник заболеет. Такой подход позволит поддержать граждан, завершивших военную службу, в тот период времени, когда они являются нетрудоспособными и не имеют дохода", - указали в **Минтруде**. По нынешнему **законодательству** в таких случаях пособие по временной нетрудоспособности не назначается. Если человек не вышел на работу (госслужбу) в течение трех месяцев после окончания военной службы по причине болезни или травмы, полученной в этот период, срок приостановки



трудового договора и служебного контракта будет продлеваться на период болезни, подтвердили в министерстве. В частности, соответствующая **поправка** вносится в ст. 351.7 Трудового **кодекса**, которая появилась в октябре 2022 года после объявления частичной мобилизации и регулирует **трудовые отношения** с работниками, отправившимися на военную службу по мобилизации либо по добровольному контракту.

Предлагаемые **изменения в закон** "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" устанавливают, что пособие будет выплачиваться таким гражданам "за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с первого дня временной нетрудоспособности". Размер больничного в общем виде определяется размером выплат работнику за два предшествующих года, его страховым стажем, предельной величиной заработка, облагаемого полным тарифом страховых взносов. В 2025 году максимальный размер больничного из расчета за месяц составит 172,5 тыс. руб. Если застрахованное лицо в двух предыдущих годах не имело заработка, средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, принимается равным МРОТ.

Как **поправки** отразятся на положении демобилизованных

Профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов отмечает, что три месяца на выход после окончания военной службы дается человеку в качестве отдыха перед возвращением на прежнюю работу. "Это очень важный момент, что, если человек физически по объективным обстоятельствам не может реализовать свои трудовые функции, за ним закрепляется рабочее место, и он начнет получать пособие", - отметил Сафонов.

Сейчас, по его словам, после окончания контракта или демобилизации и до выхода на работу человек финансово не защищен и не получает никаких выплат. Он может проходить реабилитацию, в процессе которой выяснится, что он может получить статус инвалида. "Это все может длиться более трех месяцев, и человек попадает в коллизию: его могут уволить из-за невыхода на работу, но он физически не может работать, потому что еще лечится. И никакую помощь получить он не может, это не предусмотрено, так как нет инвалидности и статуса безработного", - пояснил Сафонов.

В ноябре президент Владимир **Путин** подписал указ, согласно которому единовременная выплата участникам военной операции, получившим инвалидность из-за ранения, составит 4 млн руб. Также в ноябре правительство утвердило постановление о размерах единовременной выплаты при получении боевых травм и увечий, с учетом их дифференциации. Так, военнослужащим с тяжелыми ранениями полагается единовременная выплата 3 млн руб., с легкими - 1 млн руб. В случае иных травм выплата составит 100 тыс. руб. До вступления в силу указа президента была предусмотрена единовременная выплата за ранение на специальной военной операции - 3 млн руб.

По мнению Сафонова, в числе заболеваний, полученных после возвращения с военной службы, могут быть и психологические. Реабилитация как в физическом, так и в психологическом плане может продлиться дольше трех месяцев, подчеркнул эксперт.



В предлагаемых **Минтрудом поправках** нет абсолютного ограничения по времени, в течение которого вернувшиеся с военной службы работники или госслужащие могут получать денежное пособие, документ лишь оговаривает, что такой срок "продлевается на период временной нетрудоспособности работника". Сафонов подтверждает, что этот период, действительно, предлагаемыми **поправками** не ограничивается. Традиционно считается, что работодатель может уволить человека, если период по лечению превышает четыре месяца, пояснил он (хотя Трудовой **кодекс** не предусматривает такого основания для увольнения, оно есть только в **законе** о государственной гражданской службе). При этом специфика состояния здоровья тех, кто вернулся с военной службы, другая. "Плюс задача в том, чтобы вернуть человека в лоно трудовой деятельности", - отметил Сафонов. Поэтому, по его словам, важно, чтобы такой работник закончил все реабилитационные процедуры и дальше либо вышел обратно на работу, либо получил инвалидность и начал получать пенсию. "И в этот период у человека должна быть материальная поддержка, именно в этих целях и разработаны **поправки**, которыми будет выплачиваться пособие по временной нетрудоспособности", - подчеркнул Сафонов.

Во сколько новые меры поддержки обойдутся бюджету

В финансово-экономическом обосновании к **законопроекту** отмечается, что расчет возможных дополнительных расходов Соцфонда произведен на основании численности лиц, у которых приостановлено действие трудового договора или госслужба по состоянию на 1 января 2024 года, а также исходя из средней продолжительности временной нетрудоспособности, среднего дневного размера пособия по временной нетрудоспособности и минимального размера оплаты **труда**.

По оценке **Минтруда**, расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с предлагаемым регулированием могут составить в 2025 году 1,32 млрд руб., в 2026 году - 1,68 млрд руб., в 2027 году - 2,09 млрд руб. Финансирование дополнительных расходов на эти цели будет обеспечено за счет профицита бюджета СФР в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, уточняется в документе. В нем говорится, что в 2025 году такой профицит составит 184,6 млрд руб., в 2026 году - 179,1 млрд руб., в 2027 году - 180,4 млрд руб.

https://www.rbc.ru/economics/02/12/2024/6749a2f09a7947273e483d6b?from=from_main_2

01.12.2024

В Соцфонде заявили, что менять старые карточки СНИЛС не нужно

Гражданам не нужно заменять действующие свидетельства обязательного пенсионного страхования со страховым номером индивидуального лицевого счета (СНИЛС), сообщили "РИА Новости" в Социальном фонде.

"Все выданные страховые свидетельства являются действующими. Обращаться в Социальный фонд России для замены документа не нужно", - заверили в фонде.

Согласно поправкам в закон о персонифицированном учете, человек может получить все данные СНИЛС, в том числе фамилию, имя и отчество, дату и место рождения, а также непосредственно номер, в виде электронного или бумажного уведомления.



У пенсионеров со следующего лета появятся электронные удостоверения с QR-кодом. Льготный статус можно будет подтвердить, показав код в приложении "Госуслуги", сообщил **Минтруд**. При этом использование QR-кода будет по желанию.

В октябре на "Госуслугах" появилось электронное удостоверение многодетной семьи, для получения льгот и скидок нужно показать QR-код из приложения. В Минцифры уточнили, что электронное удостоверение действует наравне с бумажным.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/674c013f9a7947127e8f66ac?from=newsfeed>

29.11.2024

РБК: Бизнесу предложат помочь семейным работникам с ипотекой

Минтруд совместно с профсоюзами и бизнесом разработал рекомендации для работодателей по поддержке сотрудников с семьями, пишет 29 ноября РБК со ссылкой на документ. Речь идет о более 60 мерах поддержки, среди которых гибкий график и внесение организацией первоначального взноса по ипотеке при рождении ребенка.

Предлагаемые варианты помощи подразделяются на несколько направлений, пишет РБК. Так, к мерам содействия в совмещении профессиональных и семейных обязанностей власти относят гибкий график, неполный день или дистанционную работу. Такие возможности рекомендуется предоставить многодетным, беременным, а также одному из родителей маленького ребенка.

Кроме того, работодателю стоит предусмотреть для сотрудников с детьми дополнительный оплачиваемый отпуск и возможность компенсации стоимости услуг кратковременного присмотра за ребенком, расходов на школьные кружки и продленку.

В блоке, касающемся социальной поддержки работников с семейными обязанностями, содержатся рекомендации по разовым выплатам в связи с рождением ребенка, юбилеем или другим важным семейным событием, а также по оказанию финансовой поддержки в случае трудной жизненной ситуации. Кроме того, работодатель может оплатить первоначальный взнос по ипотечному кредиту, погасить часть ипотечного долга при рождении второго и/или каждого последующего ребенка, следует из рекомендаций. Указаны также такие меры, как компенсация стоимости аренды жилья для молодых работников и предоставление жилищной ссуды многодетным семьям, оплата обучения ребенка и содействие обучению детей сотрудников востребованным на предприятии специальностям.

Рекомендации также включают меры, связанные с компенсацией расходов на платное лечение, а также поддержку беременных сотрудниц.

Еще одно направление - укрепление семейных ценностей. Здесь предлагается оказывать помощь сотрудникам в получении консультаций психолога, юриста и других специалистов.

<https://www.pnp.ru/economics/rbk-biznesu-predlozhat-pomoch-semeynym-rabotnikam-s-ipotekoy.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.12.2024

Лучшие практики федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» обсудят в Нижнем Новгороде

3 - 4 декабря 2024 года в Нижнем Новгороде обсудят лучшие практики федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография», утвержденного президентом России Владимиром Путиным. Мероприятие пройдет на площадке «КУПНО Старт» в формате стратегической сессии.

Организаторами мероприятия выступают Томский государственный университет при поддержке Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей (НАПП), Минтруд РФ, **Федеральная служба по труду и занятости**, Министерство науки и высшего образования РФ, Минпросвещения РФ, Управление по труду и занятости Нижегородской области, Союз ДПО России.

Цель стратегической сессии - определение ключевых задач и вызовов, стоящих перед проектом «Активные меры содействия занятости» в рамках нового национального проекта «Кадры». Участники сессии также будут работать над разработкой сценарных прогнозов развития ДПО в Российской Федерации.

«Стратегическая сессия станет еще одним шагом к улучшению системы дополнительного профессионального образования в нашей стране. Мы посмотрим на успешные практики и выявим ключевые вопросы для дальнейшего эффективно развития системы ДПО. Обмен опытом и совместная работа всех заинтересованных сторон помогут нам выработать эффективные решения для поддержки занятости и подготовки кадров, соответствующих потребностям современного рынка», - отметил руководитель Управления по труду и занятости населения Нижегородской области Игорь Пантюхин.

Ключевыми спикерами станут **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий**, директор Института дистанционного образования - проректор по развитию дополнительного образования Томского государственного университета Михаил Шепель, министр кадровой политики правительства Нижегородской области Екатерина Лебедева и руководитель Управления по труду и занятости населения Нижегородской области Игорь Пантюхин. Участие в заседании также примут представители федеральных и региональных органов власти, образовательных учреждений, организаций производственного и ИТ секторов, а также других заинтересованных сторон.

Ознакомиться с программой сессии и подать заявку на участие можно на сайте: [вызов-труд.рф](https://pravda-nn.ru/news/luchshie-praktiki-federalnogo-proekta-sodejstvie-zanyatosti-natsproekta-demografiya-obsudyat-v-nizhnem-novgorode/).

<https://pravda-nn.ru/news/luchshie-praktiki-federalnogo-proekta-sodejstvie-zanyatosti-natsproekta-demografiya-obsudyat-v-nizhnem-novgorode/>



02.12.2024

ВЕСТНИК №17, 02.12.2024

НА ПЕНСИИ ЖИЗНЬ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ

Пресс-центр **Федеральной службы по труду и занятости** сообщил, что с начала этого года в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 24 тысячи пенсионеров, трудоустроены из которых 14,5 тысяч. Иными словами, успех составляет около 60%. **Заместитель руководителя Роструда Ян Петрович Талбацкий** отметил, что центры занятости стараются создать условия, при которых каждый пенсионер сможет не только найти работу, но и реализовать свой потенциал, поэтому помимо подбора вакансий, карьерные консультанты проводят психологические тренинги, организуют профессиональное тестирование, помогают пенсионерам составить резюме и подготовиться к собеседованию.

29.11.2024

В Волгоградской области в 2025 году начнет работу Единый центр занятости

Волгоградская область стала площадкой межрегионального семинара-совещания субъектов Южного и Центрального федеральных округов по вопросам реализации нового нацпроекта "Кадры", внедрения новых подходов и практик. Участников поприветствовал заместитель губернатора Олег Николаев.

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий отметил, что с 2025 года в стране стартует новый нацпроект "Кадры", объявленный Президентом РФ. Запланирован перевод всей службы занятости населения субъектов РФ в формат "Кадровый центр Работа России", что предусматривает комплексную модернизацию - это позволит сформировать качественно новую модель управления кадровым резервом экономики. "Подготовка волгоградского региона - на высоком уровне, сегодня на семинар-совещании представлены предварительные итоги. Уверен, что с 1 января волгоградские коллеги перейдут к практическим шагам. Уже проведена реорганизация, проделана большая предварительная работа. Успех получения регионом мер федеральной поддержки - безусловно заслуга федеральной команды, губернатора, который определяет нужные направления развития и делает это на высоком уровне", - подчеркнул **Ян Талбацкий**.

"В Волгоградской области сформирована комплексная программа развития, определены и рассматриваются на профильных стратегических сессиях отраслевые планы на следующий 10-летний период, - сообщил на семинар-совещании Олег Николаев. - У нас уже есть опыт совершенствования работы центров занятости. В рамках нацпроекта "Демография" модернизированы три центра занятости населения в Волжском, Волгограде, Камышине, которые обслуживают 63% трудовых ресурсов региона. Мы видим положительные результаты: показатели эффективности работы существенно выросли. И мы готовы к новой волне модернизации".

Так, с 2025 года в регионе начнет работу Центр занятости населения (ЦЗН) Волгоградской области с территориальными подразделениями в муниципалитетах - единое юридическое лицо, позволяющее обеспечить соблюдение единых стандартов оказания услуг на каждой площадке, повысить эффективность работы, сократить период поиска работы и трудоустройства граждан.



Будут устранены дублирующие полномочия ряда служб ЦЗН, при этом штатная численность основных сотрудников останется неизменной.

Представители регионов ЮФО и ЦФО на семинаре-совещании "Векторы развития службы занятости населения в Российской Федерации" поделились опытом, рассмотрели успешные кейсы волгоградских коллег. Оценить работу на практике участники смогли в центре занятости населения Волгограда - сегодня здесь работает демонстрационная площадка.

Отметим, задачу содействовать занятости населения, обеспечить стабильность регионального рынка труда поставил губернатор Андрей Бочаров. Для достижения этих целей используются в том числе процессы модернизации служб занятости населения региона - соглашение подписано с Минтрудом РФ. В настоящее время уровень регистрируемой безработицы в Волгоградской области составляет 0,16%. Работает Единый контакт-центр с номером (8442)61-39-62, где жители смогут получить консультации по вопросам компетенций службы занятости населения.

<https://niva-kikvidze.ru/content/stati/obschestvo/v-volgogradskoi-oblasti-v-2025-godu-nach.html>

29.11.2024

В декабре состоится крупнейший Форум в сфере охраны труда

С 10 по 13 декабря в Москве на территории "Крокус Экспо" пройдет 28-я Международная специализированная выставка-форум "Безопасность и охрана труда - 2024" (БИОТ-2024). Это одно из главных событий в области охраны труда и производства средств индивидуальной защиты.

Традиционно БИОТ является площадкой для обсуждения вопросов создания и обеспечения безопасных условий труда на каждом рабочем месте и защиты населения, а также для ознакомления с самыми современными технологиями и разработками в области автоматизации процессов безопасности работника в разных аспектах его деятельности.

Организаторами мероприятия выступают Минтруд, **Роструд**, Российский союз промышленников и предпринимателей, Федерация независимых профсоюзов России, Минпромторг России, Минздрав России, Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Социальный фонд России, Роспотребнадзор, Ростехнадзор, отраслевые объединения работодателей, Госкорпорация "Ростех" и "Росатом", Газпром, РЖД, РУСАЛ и другие крупнейшие компании. Оператор - Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация "СИЗ").

В рамках деловой программы БИОТ будут проведены международный форум, практические конференции, обучающие семинары, мастер-классы, дискуссии, конференции, круглые столы, сессии, где обсудят самый широкий спектр актуальных проблем по обеспечению безопасных условий труда, сообщает пресс-служба **Роструда**.

Участниками и гостями мероприятия станут руководители крупнейших российских и иностранных компаний, руководители федеральных и региональных органов власти, собственники бизнеса, руководители и специалисты компаний-дилеров и дистрибьюторов, специалисты по снабжению, закупкам, промбезопасности, охране труда, HR, IT, главные энергетики, механики, инженеры, технологи и другие специалисты.



Участие в БИОТ бесплатное. Для этого нужно зарегистрироваться по ссылке. Подробнее с программой мероприятия можно ознакомиться на официальном сайте выставки.

Информационный портал

"Вестник промышленной безопасности"

<https://vestipb.ru/indnews11084.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.12.2024

Мурманское предприятие наказали за несчастный случай с работником

Трудовая инспекция закончила расследование несчастного случая с работником ООО "СЗРК-М", который отравился на производстве.

Так, рабочий не предупредил работодателя и вышел в свой выходной день для покрасочной работы на судне, после чего мужчине стало плохо, и он обратился в больницу. В медучреждении ему поставили диагноз "Отравление неуточненным веществом".

Инспекция выявила неудовлетворительную организацию производства работ, которые отразились в ненадлежащем несении вахты и выполнении работ повышенной опасности без соблюдения мер безопасности. Также было нарушение трудового распорядка и дисциплины труда в выполнении работ повышенной опасности без ведома и письменного распоряжения руководителя в выходной день.

<https://murmansk.mk.ru/social/2024/12/02/murmanskoe-predpriyatie-nakazali-za-neschastnyy-sluchay-s-rabotnikom.html>

02.12.2024

Госинспекция труда напомнила правила очистки от снега крыш и зданий

Государственная инспекция труда в Чувашской Республике напоминает о важности соблюдения мер безопасности при организации работ по очистке крыш и покрытий зданий от снега.

С учетом неблагоприятных погодных условий, в том числе снегопадов и снежных заносов в регионе, инспекция обращает особое внимание работодателей на необходимость усиления мер предосторожности. Прежде чем приступить к работам, важно провести оценку рисков, связанных с возможным сходом снега, образованием завалов и падениями, которые могут привести к травмам работников. Основные мероприятия по снижению этих рисков детально описаны в "Правилах по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве" и в "Правилах по охране труда при работе на высоте", утвержденных приказами Минтруда России.

К работам по очистке снега следует допускать только тех сотрудников, которые прошли соответствующее обучение и инструктаж по охране труда для данного вида работ, включая подготовку по работе на высоте. Также необходимы стажировка и проверка знаний требований охраны труда. Не допускается привлекать к подобным работам лиц моложе 18 лет. Ключевое



требование к работодателю - обеспечить работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, включая специальную одежду и обувь.

Перед началом очистки крыш от снега необходимо оформить наряд-допуск, установить ограждения и предупредительные знаки, четко обозначить границы опасных зон. Важно оградить территорию, где возможен сход снега, на достаточное расстояние от края. Места, куда будет сбрасываться снег и лед, также должны быть обозначены, а проход пешеходов через эту зону временно закрыт. На внешней стороне ограждений должны находиться работники, которые будут подавать сигналы об опасности.

<https://cheb.mk.ru/social/2024/12/01/gosinspekciya-truda-napomnila-pravila-ochistki-ot-snega-kryshi-zdaniy.html>

02.12.2024

Вахтовик-бетонщик получил тяжёлую травму на объекте в Пермском крае

Он пострадал от действий других лиц.

Бетонщик, приехавший на вахту, получил тяжёлую травму на объекте в Пермском крае, сообщает региональная **инспекция труда**.

Как рассказывает ведомство, происшествие с работником ООО ФСК «Мостоотряд-47» случилось осенью 2024 года. 31 октября работник организации находился на междусменном отдыхе на территории объекта, на котором подрядчик проводил стройку. В этот момент с бетонщиком произошёл несчастный случай.

«Во время междусменного отдыха на территории строительного объекта бетонщик получил тяжёлую травму в результате противоправных действий других лиц», - сообщает **госинспекция труда** по Пермскому краю.

После инцидента ведомство сформировало комиссию для расследования несчастного случая. Для установления обстоятельств и причин происшествия проводятся опросы, осмотры и анализ документов, которые относятся к трудовой деятельности вахтовика. Если нарушения будут найдены, то в отношении работодателя примут административные меры. Собранные материалы комиссия направит в следственные органы.

<https://perm.aif.ru/incidents/vahrovik-betonshchik-poluchil-tyazhyoluyu-travmu-na-obekte-v-permskom-krae>

02.12.2024

В Красноярске работник Росттеха лишился на производстве части левой руки

В Красноярске на территории мусороперерабатывающего предприятия Росттех произошёл несчастный производственный случай. В настоящее время **госинспекция труда** завершила расследование и установила причины произошедшего.

Как выяснилось, в конце своей смены работник, проходя мимо линии сортировки бытовых отходов, увидел, что лента транспортера сместилась и решил ее поправить.



Поднявшись по лестнице на транспортер, через смотровое окно он увидел, что на натяжном барабане транспортера остались куски бытового мусора. Мужчина не стал отключать электропитание транспортера и непредусмотрительно просунул руку через смотровое окно и попытался ею убрать мусор.

В этот момент перчатка зацепилась за ленту транспортера, вследствие чего рука накрутилась на натяжной барабан, в результате чего произошло травматическое отчленение левой верхней конечности работника на уровне левого плечевого сустава.

Основными причинами ЧП явились нарушение работником дисциплины труда и трудового распорядка; сопутствующей причиной - неудовлетворительная организация производства работ и несовершенство технологического процесса.

Также было установлено, что работника не ознакомили с руководством по эксплуатации ленточного транспортера бытового мусора.

"Материалы расследования переданы в Прокуратуру Ленинского района Красноярск и Следственный отдел по Ленинскому району Красноярск для принятия соответствующих решений. По результатам расследования несчастного случая рассматривается вопрос о привлечении юридического лица ООО Росттех к административной ответственности", - сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Красноярском крае.

<https://zapad24.ru/news/krasnoyarsk/109771-v-krasnojarske-rabotnik-rostteha-lishilsja-na-proizvodstve-chasti-levoj-ruki.html>

02.12.2024

На ГТРК «Саратов» прошла пресс-конференция, посвященная производственному травматизму. Представители **Государственной инспекции труда** в Саратовской области обсудили с журналистами наиболее актуальные вопросы, касающиеся охраны труда.

По словам спикеров, по сравнению с прошлым годом количество погибших за последние 10 месяцев увеличилось на 60%.

<https://gtrk-saratov.ru/na-gtrk-saratov-proshla-press-konferenciya-posvyaschennaya-proizvodstvennomu-travmatizmu>

02.12.2024

Госинспекция труда Хакасии начала расследование несчастного случая на заводе изделий ПВХ. 2 декабря 2024 года в Абакане произошел несчастный случай с оператором завода изделий ПВХ «Vallex». Во время работы обе кисти пострадавшего затянуло в прокатный станок. О данном инциденте **Государственную инспекцию труда** в Республике Хакасия уведомила Абаканская межрайонная клиническая больница. В связи с поступившим сообщением, **Госинспекция труда** начала проверку обстоятельств произошедшего.

<https://pulse19.ru/239584-gosinspekcija-truda-hakasii-nachala-rassledovanie-neschastnogo-sluchaja-na-zavode-izdelij-pvh/>



02.12.2024

В Кольском районе выяснили причину гибели электромонтёра

В Кольском районе выяснили причину гибели сотрудника ООО "Нова", сообщили в **Государственной инспекции труда** Мурманской области.

Трагический инцидент произошёл в октябре 2024 года. Электромонтёр, занимавшийся ремонтом и обслуживанием оборудования, почувствовал себя плохо на рабочем месте и потерял сознание. Медики, прибывшие на вызов, зафиксировали его смерть.

Расследование показало, что мужчина работал без выходных по 10 часов в день на протяжении нескольких месяцев, не имея возможности для полноценного отдыха.

В инспекции отметили, что в настоящее время рассматривается вопрос о привлечении к административной ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства.

<https://big-radio.ru/news/2024/12/02/82990>

02.12.2024

В раздевалке Тамбовского порохового завода умер сотрудник

29 ноября на рабочем месте умер 48-летний загрузчик-выгрузчик Тамбовского порохового завода, сообщает региональная **Госинспекция труда**.

Известно, что в рабочее время мужчина почувствовал себя плохо и отпросился в раздевалку. Спустя некоторое время он был обнаружен в раздевалке мертвым.

В настоящее время устанавливаются причины смерти работника.

«В ходе расследования несчастного случая будут проверены условия **труда** работника, соблюдение режима работы и проведение своевременного медицинского осмотра», — сообщили в **Госинспекции труда** в Тамбовской области.

<https://tmbreport.ru/v-razdevalke-tambovskogo-porohovogo-zavoda-umer-sotrudnik/>

02.12.2024

Смоленские бухгалтеры добились оплаты труда только с помощью госинспекции

Государственная инспекция труда помогла восстановить права двух сотрудников асфальтобетонного завода в Смоленском районе Смоленской области. Подробности рассказали в пресс-центре службы.

К инспекторам обратились два уволившихся бухгалтера по вопросу оплаты труда их бывшим работодателем - асфальтобетонным заводом ООО «АБЗ Мастер», зарегистрированным в Смоленском районе Смоленской области.

«В ноябре 2024 года в результате принятых инспекцией мер работодателем были представлены документы, подтверждающие устранение допущенных нарушений трудового законодательства. Уволившимся работникам выплачен окончательный расчет в полном объеме», - отметили в пресс-службе инспекции.



Ранее наше издание писало о том, что акушер-гинеколог и гардеробщик школы пожаловались в смоленскую **инспекцию труда**. Специалисты надзорного ведомства

<http://news-smolensk.ru/12/smolenskie-buxgaltery-dobilis-oplaty-truda-tolko-s-pomoshhyu-gosinspekcii/>

01.12.2024

В Ивановском районе фельдшера травмировала корова, ударившая его копытом

Специалист получил перелом.

Государственная инспекция труда Амурской области расследовала сокрытый несчастный случай, который произошёл в марте 2024 года. Пострадавший - ветеринарный фельдшер станции по борьбе с болезнями животных по Ивановскому муниципальному округу.

В **инспекцию труда** обратился сам работник, который посчитал, что работодатель скрывает несчастный случай на производстве. Установлено, что фельдшер вакцинировал крупный рогатый скот на территории частного сектора. Одна из коров ударила его копытом.

Специалист получил закрытый оскольчатый перелом ноги, и травма была признана лечебном учреждением легкой. Работодатель данный несчастный случай не расследовал.

Инспектор расследовал несчастный случай и связал его с производством. Установлено, что работодателем не проведены мероприятия, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

В адрес станции по борьбе с болезнями животных по Ивановскому муниципальному округу направили заключение инспектора труда и предписание оформить акт о несчастном случае.

Как писал ранее портал 2x2.su, **Госинспекция труда** Амурская области рассмотрела дело об административном нарушении в отношении строительной компании. Поводом для возбуждения дела стали нарушения требований охраны труда при расследовании тяжёлого несчастного случая с водителем данной организации.

<https://2x2.su/news/accident/v-ivanovskom-rayone-feldshera-travmirovala-korova-udarivshaya-ego-kopytom.html>

30.11.2024

На стройке развязки у «Калины» рабочему раздавило голову. Названы причины трагедии

Публикуем итоги расследования специальной комиссии

Стали известны подробности гибели рабочего компании «Альмакор» на стройке развязки возле «Калины». Трагедия произошла 4 сентября 2024 года. Мужчину завалило грунтом, когда он работал в котловане. Он получил смертельные травмы головы: его каска была буквально расплющена.

Обстоятельства ЧП расследовала большая комиссия, возглавляемая сотрудником **Госинспекции труда** в Свердловской области. По ее итогам были названы несколько ключевых причин произошедшего:



- на объекте не соблюдались нормативы по охране труда. Работы повышенной опасности велись с нарушением порядка производства. Это привело к обвалу грунта;
- котлован рыли без устройства креплений и разработки откосов;
- плохо велась подготовка работников, занимающихся вопросами охраны труда. Они не проходили обучение и проверку знаний. Однако получали допуск к выполнению работ.

По итогам расследования были возбуждены дела об административных правонарушениях. Выводы комиссии направили Следственный комитет и прокуратуру.

Напомним, в 2024 году на стройке развязки начались серьезные проблемы, поскольку «Альмакор» оказался в больших долгах. Подрядчики пожаловались на то, что им не заплатили за выполненные работы.

В мэрии сообщили, что, несмотря на трудности, развязку продолжают строить. Но все сроки завершения объекта уже сорваны.

<https://www.e1.ru/text/incidents/2024/11/30/74396285/>

30.11.2024

В Чите сотрудники Управления по вопросам миграции провели семинар для работодателей

Мероприятие было направлено на информирование предпринимателей о последних изменениях в миграционном законодательстве и практике его применения.

В Чите сотрудники Управления по вопросам миграции провели семинар для работодателей, сообщает информационное агентство МедиаХот (MediaHot).

Мероприятие было направлено на информирование предпринимателей о последних изменениях в миграционном законодательстве и практике его применения.

В мероприятии приняли участие около 80 организаций и индивидуальных предпринимателей, привлекающих иностранных граждан к трудовой деятельности в различных сферах экономической деятельности, а также представители региональных Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, налоговой службы, **Государственной инспекции труда** и филиала по Забайкальскому краю ФГУП «ПВС» МВД России.

На семинаре обсуждались порядок оформления разрешений на работу для иностранцев, особенности привлечения высококвалифицированных специалистов, а также ответственность за нарушение миграционного законодательства. Кроме того, сотрудники Управления по вопросам миграции УМВД России по Забайкальскому краю проанализировали основные нарушения, допускаемых работодателями в области привлечения и использования иностранных работников, разъяснив действующие нормы и требования. В завершении встречи полицейские ответили на вопросы участников и дали практические рекомендации по соблюдению всех требований закона.

<http://www.gazetahot.ru/zabaikalie/11439343-v-chite-sotrudniki-upravleniya-po-voprosam-migracii-proveli-seminar-dlya-rabotodateley.html>



30.11.2024

Псковский облсовпроф принял участие во II всероссийском профсоюзном юридическом форуме

II Всероссийский профсоюзный юридический форум, организованный Федерацией независимых профсоюзов России для правовых инспекторов **Инспекций труда** профсоюзов, прошел в Сочи с 25 по 29 ноября 2024 года. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в облсовпрофе.

Форум стал ежегодным мероприятием, в рамках которого собираются более 100 представителей профсоюзных юристов. В 2023 году форум прошёл в Волгограде.

В рамках форума были организованы лекции, которые прочитали ведущие специалисты в области трудового права из Московского государственного университета имени Михаила Ломоносова, академии труда и социальных отношений в Москве, Уральского государственного юридического университета имени Вениамина Яковлева, Московского государственного гуманитарного университета, а также юристы, принимавшие активное участие в разработке Федерального закона «О профессиональных союзах».

В ходе форума участники смогли обсудить актуальные вопросы в открытом диалоге, выявить проблемы и проанализировать судебную практику.

Участников Форума поприветствовал лично Президент ФНПР Михаил Шмаков. Михаил Викторович пожелал всем профсоюзным правикам никогда не забывать, что на первом месте всегда должен стоять работник. Именно право на труд работника, согласно Конституции РФ и Трудового кодекса РФ, первостепенно в трудовых отношениях.

Заместитель Председателя ФНПР Ирина Федюшкина с юридической стороны обосновала профсоюзным юристам о законности прав собственности на недвижимое имущество, принадлежащее Профсоюзу. И как следствие необоснованные притязания последние шесть лет со стороны Генеральной прокуратуры.

«Форум прошел на высоком уровне. Полученный объем новых знаний поможет выбрать правильную позицию в защите трудовых прав членов профсоюза нашего Псковского региона. Форум - это отличная площадка, чтобы поделиться опытом. Много вопросов, с которыми сталкиваешься в своей повседневной работе, благодаря Форуму нашли свои ответы. Разбор сложившейся судебной практики и реальных споров, которые для правильного разрешения действительно на сегодняшний день требуют изменений в трудовом законодательстве», - поделилась впечатлениями участник Форума, главный правовой инспектор **Инспекции труда** СОП Псковский облсовпроф Ирина Иванова.

Председатель Псковского областного совета профсоюзов Игорь Иванов подчеркнул важность постоянного обучения и обмена опытом между юристами в условиях, когда социально-экономическая ситуация постоянно меняется.

«Это очень правильное и необходимое мероприятие. Сегодня время требует постоянного обучения и возможности поделиться практикой и накопленным опытом между юристами. Я считаю, что необходимо выходить с законодательной инициативой о формировании нового современного трудового законодательства, и профсоюзы занимаются этой работой. Меняется



социально-экономическая ситуация и категория людей, выведенных в самозанятые, сейчас не попадают под классическую схему трудовых правоотношений. Нужно идти вперед и выстраивать наше законодательство, которое должно защищать все категории работников в нашей стране», - добавил председатель Псковского областного совета профсоюзов Игорь Иванов.

<https://news24.pro/blogs/392920604/>

30.11.2024

В Саратовской области 16 человек погибли на производстве

В Саратовской области выросло количество несчастных случаев с летальным исходом на производстве, заявил на пресс-конференции руководитель **Государственной инспекции труда** Алексей Санников.

По его словам, за 10 месяцев 2024 года зарегистрировано 30 таких случаев. Пострадали 38 работников, из них 16 погибли. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года общее количество несчастных случаев уменьшилось на 9%, но количество смертельных случаев увеличилось на 60%.

Причинами большей части таких происшествий стали: падение с высоты (30% случаев); воздействие движущихся предметов (20%); транспортные происшествия (17%); падение, обрушение предметов (7%). Наиболее травмоопасными отраслями названы: обрабатывающие производства (11 несчастных случаев); транспортировка и хранение (4); водоснабжение, водоотведение (3). Также причинами гибели и травмирования людей стали: неудовлетворительная организация работ (11); неосторожность, невнимательность (4); нарушение правил дорожного движения (3).

«Анализ причин несчастных случаев на производстве в 2024 году показывает, что более 50% происшествий обусловлены типичными причинами организационного характера», - уточнили в **ГИТ**.

<https://sarnovosti.ru/news/v-saratovskoy-oblasti-16-chelovek-pogibli-na-proizvodstve/>

30.11.2024

В Заполярье усилят контроль соблюдения социально-трудовых прав граждан

Прокуратура Мурманской области и Мурманская областная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений подписали соглашение о сотрудничестве 28 ноября 2024 года. Документ был оформлен прокурором Сергеем Паволиным и председателем профсоюза Виктором Белоусовым. Соглашение направлено на соблюдение трудового законодательства и **защиту социально-трудовых прав граждан**. Об этом сообщили на официальном сайте прокуратуры Мурманской области.

Стороны планируют совместно работать над предотвращением нарушений трудовых прав и использовать доступные ресурсы для реализации общих мероприятий.

<https://murmansk.mk.ru/social/2024/11/30/v-zapolyare-usilyat-kontrol-soblyudeniya-socialnotrudovykh-prav-grazhdan.html>



29.11.2024

Работник мурманской рыбопромышленной компании пострадал на судне

Как сообщает региональная **Гострудинспекция**, завершено расследование тяжелого несчастного случая, который произошел в сентябре.

На судне, принадлежащем одной мурманской рыбопромышленной компании, мужчина производил окрасочные работы. Меры безопасности он не соблюдал и вскоре почувствовал себя плохо. При обращении в больницу ему был установлен диагноз "Отравление неуточненным веществом".

Установлено, что несчастный случай произошел из-за разных факторов. В их числе - неудовлетворительная организация производства работ, выполнение работ повышенной опасности без соблюдения мер безопасности; нарушение трудового распорядка и дисциплины труда.

В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности.

<http://www.mvestnik.ru/newslent/rabotnik-murmanskoj-rybopromyshlennoj-kompanii-postradal-na-sudne/>

29.11.2024

Каждый второй петербуржец болеет из-за холода и сквозняков в офисе

Согласно исследованию, проведенному компанией по поиску работы, каждый второй работник Санкт-Петербурга сталкивается с болезнями, вызванными холодом и сквозняками в офисах.

Retrograd сообщает, что опрос показал, что более 40% петербуржцев страдают от простудных заболеваний, связанных с некомфортными условиями труда.

Наиболее подверженными этой проблеме оказались представители медицинской сферы, юристы и сотрудники розничной торговли.

Женщины более уязвимы: 47% из них отмечают негативное влияние низкой температуры на здоровье, в то время как среди мужчин этот показатель составляет 33%.

Согласно трудовым нормативам, оптимальная температура для офисных помещений должна находиться в диапазоне 19-24 градусов, в зависимости от категории работ.

Эксперты рекомендуют работникам начинать с конструктивного диалога с работодателями о создании комфортных условий труда. Если улучшения не последуют, стоит рассмотреть возможность обращения в **трудовую инспекцию** для проведения проверки и возможного привлечения работодателя к ответственности.

<https://tvspb.ru/news/2024/11/29/kazhdyj-vtoroj-peterburzhecz-boleet-iz-za-holoda-i-skvoznyakov-v-ofise>



29.11.2024

В Пензе обсудили вопросы погашения задолженности предприятий перед бюджетами всех уровней

Заседание комиссии по защите интересов Пензы в экономике и рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости состоялось 28 ноября 2024 года.

В рамках заседания представители местных предприятий представили отчеты о мерах по погашению недоимки, повышению заработной платы и легализации занятости.

Участники заседания также поговорили о погашении задолженности предприятий перед бюджетами всех уровней, а еще обсудили увеличение заработной платы на предприятиях с уровнем оплаты труда ниже МРОТ или средней по соответствующему виду экономической деятельности.

Особое внимание было уделено вопросу, связанному с легализацией неформальной занятости. Участниками заседания стали представители городской и районных администраций, **Государственной инспекции труда**, Федерации профсоюзов, УФНС, территориального фонда ОМС и полиции.

В пресс-службе администрации города Пензы также отметили, что более 3 млн рублей поступило в бюджеты всех уровней по итогам работы комиссии. Важно проводить мероприятия по обеспечению повышения платежной дисциплины и урегулированию задолженности налогоплательщиков, сообщила об этом заместитель председателя комиссии по защите интересов города в сфере экономики Елена Голова.

<https://penza-post.ru/news/v-penze-obsudili-voprosy-pogasheniya-zadolzhennosti-predpriyatij-pered-byudzhetami-vseh-urovnej>

29.11.2024

Сошедшие с рельсов грузовые вагоны в Оленегорске обрушили маневровую вышку с рабочим внутри: пострадавший погиб

Инцидент на железной дороге заинтересовал **Гострудинспекцию** Заполярья

Восемь вагонов сошли с рельсов на станции в Оленегорске. Из-за этого маневренная вышка обрушилась, а находящийся в ней сотрудник РЖД оказался под завалами. **Гострудинспекция** провела расследование инцидента и разобралась в произошедшем.

Сход грузовых вагонов произошел в августе. Они зацепили маневровую вышку, которая обрушилась, завалив кирпичами находящегося в помещении составителя вагонов. Мужчину извлекли из-под завалов спасатели, но травмы оказались смертельными - в больнице он скончался.

Трудовая инспекция провела расследование инцидента и выявила недочеты в работе предприятия. Был нарушен технологический процесс при производстве ремонтных работ на железнодорожных путях, а также неудовлетворительно организована работа по контролю за ходом выполнения процесса со стороны руководителей и специалистов работодателя.



По результатам проверки ведомство вынесло постановление о привлечении юридического лица к административной ответственности по факту нарушений требований охраны труда.

<https://www.hibiny.ru/olenegorsk/news/item-soshedshie-srelsov-gruzovye-vagony-volenegorske-obrushili-manevrovuyu-vyshku-srabochem-vnutri-postradavshiy-pogib-384682/>

29.11.2024

В Кировской области на пожаре в котельной погиб сторож

Сторож погиб на пожаре в котельной, сообщили в **Государственной инспекции труда** Кировской области.

В инспекции пояснили, что несчастный случай произошёл 15 августа в котельной предприятия, расположенного в Верхошижемском районе. Из-за короткого замыкания электропроводки начался пожар. После того, как возгорание было локализовано в диспетчерской нашли тело 61-летнего сторожа.

Сотрудники инспекции провели проверку и выяснили, что причинами несчастного случая стали нарушения требований охраны труда, нахождение мужчины на работе в состоянии алкогольного опьянения и отсутствие контроля за соблюдением трудовой дисциплины. В отношении руководителя предприятия и организации было возбуждено дело об административном правонарушении. И глава организации и юрище были оштрафованы.

<https://kirov.aif.ru/incidents/fire/v-kirovskoy-oblasti-na-pozhare-v-kotelnoy-pogib-storozh>

29.11.2024

В суд поступил ещё один иск по деятельности ЧОО «Лидер-02»

В суд поступило новое заявление о привлечении к административной ответственности ООО ЧОО «Лидер-02», пишет regioniz.ru.

На этот раз с иском обратилось управление Росгвардии по Удмуртской Республике. Силовики хотят привлечь ЧОП к административной ответственности по части 3 статьи 14.1 КоАП. Статья предусматривает наказание за осуществление предпринимательской деятельности с нарушением требований и условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией).

Напомним, ранее Арбитражный суд республики Башкортостан принял исковое заявление от Центра лицензионно-разрешительной работы Управления Росгвардии по Республике Башкортостан о привлечении ООО ЧОО «Лидер-2» к административной ответственности по той же статье, но по части 4. Охранное предприятие могут оштрафовать на двести тысяч или даже приостановить его деятельность на 90 дней.

Как уже сообщали «Региональные известия», Управление Росгвардии по Самарской области выявило нарушения в деятельности ООО ЧОО «Лидер-02», которое занимается охраной социальных объектов в регионе.

Также недавно **Государственная инспекция труда** в Республике Башкортостан, где ЧОП имеет «прописку», объявила предостережение ЧОО «Лидер-02» из-за возможного



незаключения трудового договора с работником с момента фактического допуска к трудовой деятельности.

<https://guardinfo.online/2024/11/29/v-sud-postupil-esshyo-odin-isk-po-deyatelnosti-choo-lider-02/#respond>

29.11.2024

На ульяновском заводе электросварщик получил тяжёлую травму лица

17 ноября на предприятии ООО "Завод ГСИ", расположенном в Заволжском районе Ульяновска и занимающемся производством бетонных изделий для строительной отрасли, произошёл несчастный случай. Как сообщают в **государственной инспекции труда** региона, электросварщик ручной сварки получил тяжёлую травму лица от выброса извести, произошедшего во время ремонта пневматического пережимного клапана трубопровода.

Расследованием несчастного случая на производстве занимается комиссия под председательством представителя **ГИТ**. Ей предстоит выяснить причины и обстоятельства инцидента, а также установить лиц, допустивших приведшие к ЧП нарушения.

<https://ul.aif.ru/incidents/accident/na-ulyanovskom-zavode-elektrosvarshchik-poluchil-tyazhyoluyu-travmu-lica>

ПРОФСОЮЗЫ

02.12.2024

РТК поддержала рекомендации бизнесу по поддержке работников с семьями

Такие рекомендации позволят укрепить эффективную коммуникацию между кадровыми службами предприятий и работниками, в том числе при рождении ребенка, сообщили в секретариате вице-премьера **РФ** Татьяны Голиковой

Российская трехсторонняя комиссия (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений поддержала проект рекомендаций по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. Об этом сообщили в секретариате вице-премьера **РФ** Татьяны Голиковой по итогам заседания комиссии.

"Членами РТК был рассмотрен проект рекомендаций сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. Проект рекомендаций был поддержан сторонами РТК и предложено его дальнейшее рассмотрение на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. Документ носит рекомендательный характер", - говорится в сообщении.

Уточняется, что меры сгруппированы по четырем основным блокам - содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей, обеспечение социальной поддержки работников с семьями, забота о здоровье работников и их детей, а также укрепление и популяризация семейных ценностей.



Цель рекомендаций - помочь компаниям выстроить системную работу по поддержке сотрудников с детьми на основе социального партнерства. Кроме того, рекомендации позволят укрепить эффективную коммуникацию между кадровыми службами предприятий и работниками, в том числе при рождении ребенка.

Проект разработан Минтрудом **России** совместно с **Российским** союзом промышленников и предпринимателей, **Федерацией независимых профсоюзов России**, а также с представителями Деловой **России**, Опоры **России**, Торгово-промышленной палаты, Агентства стратегических инициатив и Института демографической политики имени Д. И. Менделеева.

<https://tass.ru/obschestvo/22550435>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.12.2024

SuperJob: в 2025 году сократится разрыв в зарплатах между Москвой и регионами

По мнению аналитиков, не компании будут выбирать сотрудников, а сотрудники - компании, отметили в прогнозе сервиса на 2025 год

Разрыв в зарплатах между Москвой и регионами сократится в 2025 году, также продолжится рост зарплат, а в выигрыше на рынке труда окажутся компании, которые при найме снимут лишние барьеры по полу, возрасту и месту жительства кандидата. Об этом говорится в прогнозе на 2025 год сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob, которые имеются в распоряжении ТАСС.

"Сократится разрыв в зарплатах между Москвой и регионами. Работодатели с периферии будут противостоять оттоку персонала в мегаполисы и на сезонную вахту. Дешевой рабочей силы в ближайшее время не будет, заработные платы продолжат рост. Размер вознаграждения сейчас - наиболее важный фактор в борьбе за кадры. Первыми по темпам роста зарплат будут производство и ИТ", - говорится в исследовании.

Эксперты отмечают, что на рынок труда влияет демографическая ситуация, которая в 2025 году не улучшится. Также продолжит увеличиваться количество самозанятых. Срок закрытия вакансий в 2024 также увеличился, в краткосрочной перспективе рост продолжится. 8 из 10 компаний называют ситуацию в своей отрасли кадровым голодом.

По мнению аналитиков, в 2025 году не компании будут выбирать сотрудников, а сотрудники - компании. Среди соискателей в относительно краткосрочной перспективе будут преобладать работающие (т. е. желающие сменить работодателя и ищущие лучшие условия), а не безработные. Такие люди чувствуют себя на рынке труда более уверенно и выбирают лучшие условия найма.

Также компании будут вынуждены переходить на непрерывный подбор. Время "отклик - офер" будет сокращаться. Многие компании фактически оказались в ситуации "бери, что дают" и не могут себе позволить скрупулезно перебирать соискателей. Быстрее всего к этой ситуации адаптировались сервисы доставки и сфера услуг, сделав ставку на непрерывность HR-процессов и цифровизацию: автоматизировали поиск и подбор, берут практически всех откликнувшихся. Неплохо себя в этой ситуации себя чувствует и сфера ИТ, потому что



последние 10 лет работает в условиях **нехватки кадров** и уже умеет существовать в таких процессах. Остальным придется перенимать опыт.

Согласно прогнозу, в выигрыше на рынке труда окажутся компании, которые при найме снимут лишние барьеры по полу, возрасту и месту жительства кандидата. Также ставка на обучение принесет свои плоды - будет легче тем, кто нанимал молодых специалистов и обучал под себя. Удержание - тренд ближайших лет. Компании будут уделять еще больше внимания привлекательности своих брендов как работодателей.

<https://tass.ru/obschestvo/22548873>

02.12.2024

Как забота о людях способствует росту производительности

Продуктивность сотрудников можно повысить, лучше распоряжаясь человеческим капиталом

В условиях **дефицита кадров** и серьезного падения импорта подъем производительности остается чуть ли не единственным способом увеличить выпуск продукции. Исследование Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ (ВШБ) показало, что отделы персонала рассматривают эту задачу как второй по значимости приоритет своей работы (на первом месте удержание персонала).

По показателю производительности труда Россия является крепким середняком: она уступает США почти в два с половиной раза, Ирландии почти в пять раз и опережает Китай в два раза. Темпы роста производительности в России тоже средние: в 2023 г. этот показатель восстановился после падения на 3,6% в 2022 г., но не превысил 2%, по оценкам CEIC Data. У половины стран ОЭСР в 2023 г. рост оказался отрицательным.

Из цифр по экономикам разных стран нельзя делать вывод о том, что в России работники в пять раз ленивее, чем в Ирландии, и в два раза расторопнее, чем в Китае. Главные факторы эффективности труда уровень автоматизации и система организации производства. Но человеческий фактор тоже нельзя сбрасывать со счетов. Экономисты Уорикского университета в серии экспериментов доказали зависимость продуктивности человека от его настроения и субъективного ощущения счастья. Ученые выяснили, что на производительность влияет не только радость от получения «пряника» непосредственно перед выполнением задания, но долгосрочный эмоциональный фон, то есть общее благополучие.

От чего зависит благополучие

В любой компании есть люди, которые выкладываются по полной, а есть и те, кто работает спустя рукава. По данным исследования McKinsey, не менее 10% сотрудников выполняют свои обязанности «для галочки». «Отлынивателей» отличает крайне низкая удовлетворенность и отсутствие преданности компании и работе. Их производительность снижена, для них характерно «тихое увольнение», то есть непродуктивное сидение на рабочем месте, или «громкое увольнение», то есть открытое выражение недовольства происходящим. Они демотивируют остальных и создают для них дополнительную работу. Это снижает боевой дух команды, особенно если в компании принята уравниловка при повышении зарплат и премировании.



На другом конце спектра – полностью вовлеченные «передовики», из которых примерно 4% это звезды. Их вклад в создание ценности неизмеримо выше среднего по предприятию. Они не только лучшие по результатам труда, но еще и распространяют вокруг себя позитивную энергию, воодушевляют окружающих и таким образом влияют на общую продуктивность.

McKinsey проводил анонимный опрос в компаниях, входящих в индекс SP (средняя численность персонала 19 900, средняя зарплата \$71 900 в год). По результатам анкетирования ученые выделили шесть групп сотрудников: от звезд до «отлынивателей». Самые низко продуктивные участники процесса не создают ценности, а тянут компанию назад.

По расчетам McKinsey, компания такого масштаба теряет в среднем \$228 млн в год из-за отлыниваний и увольнений. Поэтому задача руководителя – повышать уровень вовлеченности членов своей команды. В первую очередь авторы доклада советуют менеджерам отказаться от представления о том, что слабая продуктивность следствие низких моральных качеств работника. Как правило, люди приходят на работу с желанием показать себя и стараются изо всех сил, но по разным причинам затем разочаровываются. Поэтому стоит попытаться что-то для них изменить: перевести в другую команду, поручить другую работу, предложить поработать с ментором или с коучем. Вместе с тем надо следить, чтобы те, кто работает лучше, не были демотивированы уравниловкой: их материальное вознаграждение должно быть выше, чем у тех, кто succeeds меньше, и они должны знать, что их ценят.

Исследователи McKinsey выявили основные демотивирующие факторы. Наиболее весомыми оказались неадекватный уровень оплаты и отсутствие смысла в работе. Далее идут негибкий график, слабые карьерные перспективы, ненадежность и недружелюбие коллег, факторы вредности и угрозы здоровью, неинклюзивное окружение, отсутствие заботы о здоровье и благополучии, равнодушное к сотрудникам начальство, несбывшиеся ожидания относительно работы, географическая разобщенность и поездки и, наконец, недостаточная ресурсная обеспеченность.

На некоторые из перечисленных факторов неудовлетворенности может повлиять непосредственный начальник, другие требуют внимания руководства уровнем выше, третьи зависят от политики компании в целом.

Что может непосредственный начальник

Исследование, касающееся роли лидера команды в повышении (или снижении) ее продуктивности, было проведено экономистами из бизнес-школы Стэнфорда на обширном статистическом массиве из 35 000 американских компаний производственного сектора. Ученые оценили вклад начальника в производительность подразделения примерно в 20%. Это значит, что, если в команде из четырёх человек заменить плохого руководителя хорошим, эффект будет примерно таким же, как наем дополнительного сотрудника. Исследование выявило важный признак хорошего управления: постановка целей и отслеживание результатов. Фабрики и цеха, в которых начальники регулярно вели мониторинг результатов сотрудников и использовали эти данные для принятия кадровых решений, были более продуктивными по сравнению с теми, где производительность измеряли от случая к случаю и продвигали сотрудников, основываясь на их стаже или связях.



«Очевидно одно: необходимо измерять все, что происходит в вашем бизнесе, и стремиться улучшать показатели. Нужно вознаграждать за успехи и всерьез разбираться с проблемными местами», прокомментировал результаты исследования его руководитель, профессор экономики бизнес-школы Стэнфорда Николас Блум.

Другое исследование, которым руководил Чад Сайверсон из школы бизнеса Чикагского университета, проводилось в двух крупных сетях ритейла – британской и американской, где время от времени директоров переводили из одного магазина в другой. Оказалось, что разброс производительности труда в магазинах на 2535% зависел от конкретного директора, причем ни одна из объективных характеристик: возраст, пол и стаж управленца, наличие магазинов поблизости, образование и даже зарплаты работников не коррелировали с производительностью труда. Исследователи посчитали, что успех команды всецело зависит от способности управленца ее воодушевлять.

В России сейчас все более распространяется оплата по результату и бригадный подряд. «Если одна бригада за смену выполняет пять плавок, а другая – шесть, то бригадир первой будет стремиться понять, как он может поднять производительность, ведь это непосредственно влияет на заработок», говорит Александр Хаметзянов, заместитель генерального директора по персоналу «Сибирской горно-металлургической компании» (СГМК). Действенную роль бригадного подряда отмечает и экономист, профессор финансового университета Александр Сафонов. Этот способ организации труда известен с советских времен: в 1970-х гг. на предприятиях вводили хозрасчетный метод. Внутри каждого подразделения, ответственного за тот или иной процесс, работники сами определяли коэффициент трудового участия, в соответствии с которым распределялось вознаграждение. Отчасти это был советский аналог «бирюзовой» организации, в котором роль вышестоящей администрации была сведена к минимуму. В плановой экономике хозрасчет не прижился по понятным причинам.

Хаметзянов видит свою задачу в формировании правильной культуры у менеджеров: у них должно сложиться осознанное отношение к персоналу. «В первую очередь должно прийти понимание того, что рынок труда изменился и таким он останется в ближайшие годы. Поэтому надо фокусироваться на удержании работников, повышении производительности за счет средств автоматизации и улучшений всего остального», говорит он. На уровне линейных менеджеров должна утвердиться культура предпринимательства, привычка действовать так, как если бы это был их собственный бизнес, отметил Хаметзянов.

Заместитель генерального директора Федерального центра компетенций Светлана Горчакова в интервью для сборника «Операционная эффективность» (серия «Новое в менеджменте», выпускается ВШБ) отмечала, что на предприятиях среднего бизнеса менеджмент приходилось убеждать, что надо думать о том, как работать эффективнее. «С советских времен люди воспринимают предприятия, на которых трудятся, как нечто постороннее: мол это все равно не мое», говорит Горчакова.

Александр Хаметзянов назвал три драйвера мотивации линейных менеджеров. Во-первых, это «твердая рука» среднего менеджмента, то есть их непосредственного руководителя, который задает конкретные KPI и требует отчета об их выполнении. Во-вторых, культура компании, которая поощряет инновации и улучшения, вовлеченность и командную работу. Третий



драйвер обучение и развитие самих менеджеров. Например, в СГМК действует программа «Лидер бизнес-системы», в которую входят повышение управленческих компетенций и лин.

Что могут службы персонала

В условиях кадрового голода компании стараются не только никого не увольнять, но и набирать синих и белых воротничков «про запас».

В мае 2024 г. ведущий научный сотрудник Центра фундаментальных исследований НИУ ВШЭ Дмитрий Белоусов на ежегодной конференции по образованию и экономике, организованной Московской школой управления Сколково, говорил об избытке кадров на низкопроизводительных работах. «Заменить их нечем, да и уехать они никуда не могут, «нагревая» обстановку в регионе. Это сотни тысяч людей, которые находятся на низкооплачиваемых, низкопроизводительных рабочих местах», сказал Белоусов. Необходимо прекратить воспроизводство таких работников, надо переучивать молодежь, чтобы она не пополняла эту армию, добавил он.

Лишний персонал присутствует в компаниях всего мира: феномен, известный как employee hoarding или «накопление рабочих рук», получил распространение после пандемии Covid-19. Это связано с тем, что компании, расставшиеся с частью сотрудников во времена локдауна, столкнулись с огромными трудностями найма, когда кризис закончился, пишет Reuters.

Как правило, менеджеры знают, что те или иные их подчиненные работают с неполной нагрузкой, но предпочитают держать человека на ставке, потому что иначе ее могут сократить. В этой ситуации помогли бы горизонтальные внутренние переводы сотрудников, однако в российской, да и в мировой практике методы таких перемещений разработаны слабо.

В России **дефицит кадров** на промышленных предприятиях мешает планомерно заниматься производительностью труда, поскольку порождает повышенную текучесть. По расчетам экономистов РАН, в стране не хватает 4,8 млн работников, а компании едва справляются с наймом. «Мы ощущаем это на всех предприятиях нашего холдинга: от Урала до Тихого океана. Если вы грузчик, водитель или швея, то стоит вам разместить объявление о поиске работы на профильном сайте, вам будут звонить из пяти–шести компаний в день. Не проходит и месяца, чтобы мы не обращались к финансистам с предложением поднять уровень зарплат для тех или иных специальностей», говорит Хаметзянов.

На крупных предприятиях отделы персонала играют ведущую роль в обучении и неденежной мотивации работников. Однако, по словам Хаметзянова, проверенных стабильных инструментов мотивации не осталось. Например, ДМС стало почти обязательным минимумом, а к удаленке люди относятся по-разному.

Перспективным может быть подход, при котором люди сами выбирают, какими бонусами они будут пользоваться, а какие им не нужны. Это стратегия «кафетерия льгот», когда каждый сотрудник может потратить определенную сумму, например 50 000 руб. в год на важные для него льготы. В таком формате работает мотивационная программа в «Альфа-лизинге», писали «Ведомости. Идеи управления».

Что могут руководители компаний



Показатель производительности труда отражает, насколько эффективно труд соединен с другими факторами производства (земля, капитал, предпринимательская способность, инновации и информация), и поэтому лишь отчасти зависит от усилий и способностей конкретных людей, считают эксперты ОЭСР.

Некорректно сравнивать по производительности труда разные отрасли: одни высоко автоматизированы, в других невозможно обойтись без ручного труда. Однако в каждой отрасли есть чемпионы: по эффективности они резко выбиваются из средних цифр других компаний со схожими характеристиками, показало исследование производительности труда в крупнейших российских компаниях, проведенное ВШБ в 2024 г.

В статье партнеров McKinsey, опубликованной в HBR, описаны четыре элемента, характерные для компаний – лидеров производительности труда. Это оцифровка процессов; серьезные инвестиции в нематериальные активы (исследования и разработки, патенты и обучение сотрудников); кооперация с другими фирмами, часто за пределами своей страны; внимание к управлению человеческим капиталом.

Самым доступным для организаций средством повышения производительности остается забота о персонале. «Мотивационные программы и микроклимат в коллективе едва ли не единственные козыри малого и среднего бизнеса, когда приходится конкурировать за персонал с корпорациями», рассказал изданию «Ведомости. Идеи управления» партнер компании ITQuick Дмитрий Шишкин.

Мониторинг и контроль

Сейчас у компаний есть немало способов непрерывного мониторинга персонала. Данные с видеокамер и носимых устройств, машинное зрение, контроль нажатия клавиш компьютера – все это применяется очень широко. Согласно исследованию «Работы.ру» и «Сберподбора», половина российских компаний установила софт для контроля эффективности на компьютеры своих работников.

Однако тотальный контроль люди воспринимают как попытку заставить их больше работать и наказать за то, что они не смогли выполнить абсолютно все, что от них требуют. В 2022 г. HBR опубликовал статью о том, что при жестком мониторинге сотрудники нарушают правила не реже, а чаще, чем в его отсутствие. А опрошенные в 2022 г. британской аналитической компанией Morning Consult специалисты по ИТ заявили, что предпочтут уволиться, нежели терпеть такие меры контроля, как передача менеджерам видеоизображения или распознавание лица.

Мониторинг не всегда проводят с целью изобличения нерадивых. Мария Попис, эксперт в сфере операционной эффективности, рассказала о том, как оцифровка бизнес-процессов приводит к повышению производительности в сервисных организациях. «В таких сферах, как финансы или страхование, процессы автоматизированы настолько, что производительность труда практически всецело определяется качеством платформы, на которой работают люди», говорит она. Появилось очень много метрик производительности на рабочем месте, что помогает устанавливать обоснованные нормативы и отслеживать их выполнение. Как и в



промышленности, здесь принята частично сдельная система оплаты: переменная часть зарплаты определяется количеством обработанных документов.

«Сейчас все компании работают над тем, чтобы максимально декомпозировать процессы и контролировать их автоматически. А процессы, которые выпадают, контролируются с помощью средств мониторинга: фотографии рабочего дня или хронокарты. Даже интеллектуальный труд сейчас учитывается довольно точно и сразу уходит в генеративную систему ИИ», говорит Попис.

По ее мнению, многие компании в борьбе за производительность находятся в начале пути, поэтому управление эффективностью неминуемо идет в сторону тотального контроля. Чтобы понять, что можно отпустить на самоконтроль, а чего нельзя, сначала нужно все оцифровать и составить полный реестр видов деятельности.

Ведомости

02.12.2024

В России стали реже увольнять сотрудников после корпоративов - исследование

В России все реже увольняют сотрудников после корпоративов. Об этом сообщили аналитики SuperJob.

"5% опрошенных эйчаров рассказали, что в их компаниях были случаи **увольнения сотрудников** из-за ненадлежащего поведения на корпоративе: 2% указали на то, что работник уволился по собственной инициативе, 3% - что решение о расставании приняло руководство", - говорится в исследовании.

Об **увольнении** рассказали и сами **работники**: 5% отметили, что инициатива исходила от провинившегося сотрудника, еще 7% - от руководства. Об увольнениях вследствие поведения на корпоративе чаще вспоминали мужчины (14% против 8% женщин): "Покусал начальника". Россияне старше 45 лет свидетелями подобных историй оказывались чаще тех, кто моложе (14% против 6% из тех, кому менее 35 лет): "Уволился сам, но начальство на него оказало серьезное давление".

<https://spark.ru/startup/spark-news/blog/229112/v-rossii-stali-rezhe-uvolnyat-sotrudnikov-posle-korporativov-mdash-issledovanie>

30.11.2024

В Новоселье прошла первая ярмарка вакансий выходного дня

Выходные - самое время для поиска работы. Кадровый центр Ленобласти по просьбе жителей провел в поселке Новоселье Ломоносовского района первую ярмарку вакансий выходного дня, сообщил телеграм-канал областного правительства.

В Новоселье о своих вакансиях рассказали девять ведущих компаний региона. Профессии предлагались от геодезиста и инженера-конструктора до машиниста крана и бухгалтера.

Побывали на ярмарке более 300 человек. И еще 65 соискателей из трудоизбыточных регионов вышли на видеосвязь через интернет.



В регионе идет активная работа по преодолению **дефицита кадров**. Ранее «МК в Ленобласти» рассказал, что в Сосновом Бору студенты познакомились с ведущими работодателями региона.

<https://www.mk-lenobl.ru/social/2024/11/30/v-novosele-proshla-pervaya-yarmarka-vakansiy-vykhodnogo-dnya.html>

30.11.2024

В РФ в среднем на 28% выросли зарплатные предложения для вахтовиков

При этом число вакансий с вахтовым графиком работы увеличилось на 73% по сравнению с осенью 2023 года, отмечается в исследовании платформы "Авито работа"

Число вакансий в РФ с вахтовым графиком работы осенью 2024 года по сравнению с осенью 2023 года выросло на 73%, а зарплатные предложения выросли в среднем на 28%. Об этом свидетельствуют результаты исследования платформы "Авито работа", которые имеются в распоряжении ТАСС.

"Количество вакансий с вахтовым графиком работы осенью 2024 года по сравнению с осенью прошлого года выросло на 73%. Увеличились и зарплатные предложения: если в прошлом году средний предлагаемый доход составлял 113 193 рубля, то осенью 2024 года он достиг 144 404 рублей. Прирост составил 28%", - говорится в исследовании.

Аналитики выяснили, что самые высокие зарплаты готовы платить в сфере ремонта и отделки помещений - в среднем предлагают 199 488 рублей за вахту. В металлургической промышленности в среднем предлагают 176 910 рублей, а в лесной и деревообрабатывающей промышленности - 170 068 рублей. В сфере добычи, переработки угля, руд и других полезных ископаемых кандидатам в среднем готовы платить 165 699 рублей за вахту, а в сфере строительства промышленных и инфраструктурных объектов - 156 324 рубля.

Дальневосточный федеральный округ возглавляет рейтинг регионов с самыми высокими предлагаемыми зарплатами на вахте - в среднем там предлагают 162 155 рублей. За ним следует Ямало-Ненецкий автономный округ - 160 188 рублей за вахту, на третьем месте Калининградская область - 158 890 рублей. Также в лидерах - Ханты-Мансийский автономный округ (156 348 рублей) и Красноярский край (153 994 рублей).

"В условиях **нехватки кадров** компании из промышленных и строительных отраслей все чаще расширяют воронку найма, приглашая на работу специалистов из других регионов России. При этом наше недавнее исследование показало, что почти треть россиян готовы рассмотреть возможность трудовой миграции. Помимо Москвы и Санкт-Петербурга, наиболее желанными направлениями для карьерного переезда стали Краснодарский край, Калининградская область и республика Татарстан", - цитируют в исследовании директора по развитию "Авито работы" Романа Губанова.

<https://tass.ru/ekonomika/22539657>



29.11.2024

Более 30% россиян будут брать подработку, чтобы закрыть долги к новому году

Более 30% россиян хотят взять подработку в декабре, чтобы закрыть долги до нового года. К такому выводу пришли аналитики финансового маркетплейса «Выберу.ру», изучив данные опроса 3000 жителей городов-миллионников в возрасте от 18 до 60 лет.

Выяснилось, что 41% респондентов имеют долговые обязательства перед финансовыми организациями, которые они планируют закрыть до нового года.

Так, 25% респондентов из этой категории планируют закрыть кредитные карты, 23% - потребительские кредиты, 19% - долг по займам, 17% - автокредит, 12% - ипотечный кредит, а 4% - отдать долги родственникам и знакомым.

Примечательно, что в прошлом году статистика значительно отличалась от нынешней: лишь 12% респондентов планировали погасить долг по кредитным картам в течение декабря, большинство же - 36% хотели закрыть досрочно ипотечный кредит, 23% респондентов - потребкредит, 18% - долг по займам, а 11% планировали отдать долги родственникам и знакомым до нового года.

Отвечая на вопрос об источниках дохода, которые должны помочь погасить задолженность, 31% респондентов ответили, что планируют найти подработку в декабре или взять больше смен и проектов, чтобы разово увеличить свой ежемесячный доход. 13% опрошенных рассчитывают на годовую премию и 13-ю зарплату, еще 14% планируют потратить на закрытие долгов кэшбек, а также проценты с вкладов и инвестиций. Выплатить долг за счет жесткой экономии в первый месяц зимы намерены 12% анкетированных, а о том, что не будут предпринимать никаких действий для увеличения ежемесячного дохода, заявили 13% респондентов. При этом 15% респондентов признались, что будут использовать сразу несколько или все возможные варианты для увеличения дохода.

В прошлом году подработку в декабре искали 22% респондентов, большинство же - 37% рассчитывали на премии и 13-ю зарплату. Кэшбек и проценты по вкладам планировали потратить на закрытие долгов 9% респондентов, экономить - 7% респондентов и не предпринимать никаких действий для увеличения ежемесячного дохода - лишь 6%. Комбинированный вариант выбрали 19% респондентов.

Примечательно, что чаще всего подработку планируют искать респонденты в возрасте от 25 до 40 лет, таких 41% в данной возрастной группе. На 13 зарплату чаще всего рассчитывают граждане от 35 до 45 лет (42% в данной возрастной группе), а не предпринимать никаких действий для увеличения дохода в декабре респонденты старше 50 лет (64% в данной возрастной группе).

Большинство респондентов - 36% планируют сделать единовременный платеж на сумму до 100 тысяч рублей, 24% - на сумму до 250 тысяч рублей, 12% планируют потратить на закрытие долга до 50 тысяч рублей, чуть меньше, 11%, - до 10 тысяч рублей, 9% хотят внести платеж до 500 тысяч рублей, а 8% - свыше 500 тысяч рублей.

«У большей части россиян есть установка-входить в новый год без долгов. Тренд усиливается с популяризацией позитивных психологических практик, так активно транслируемых блогерами.



С другой стороны, подтверждают статистику и отчёты кредиторов, где в декабре повышается процент досрочной закрытых займов и кредитов. При этом январь традиционно считается «безденежным» месяцем, но, несмотря на это, большинство респондентов предпочитают снизить или обнулить свою долговую нагрузку к концу года. Это, помимо прочего, может свидетельствовать о том, что нынешний заемщик более серьезно подходит к планированию бюджета, а также просчитывает риски, связанные с экономической турбулентностью. Помимо прочего, в декабре граждане закрывают среднесрочные вклады, что дает им свободные деньги», - рассказывает директор департамента коммуникационной политики Анна Романенко.

<https://moscow.media/moscow/392873143/>

29.11.2024

В ЦФО на одного безработного приходится девять вакансий

По словам заместителя полпреда президента в Центральном федеральном округе Артура Ниязметова, в некоторых регионах соотношение превышает средние показатели

В Центральном федеральном округе (ЦФО) девять вакансий приходится на одного безработного. Об этом на "ЭКГ-форум" ответственного бизнеса в Суздале сообщил заместитель полпреда президента в ЦФО Артур Ниязметов.

"Несколько цифр для того, чтобы был понятен масштаб, скажем так, нашей сегодняшней проблемы с кадрами, с демографией. У нас на каждого одного официального зарегистрированного безработного сегодня в Центральном федеральном округе приходится девять вакансий", - сказал он.

По словам Ниязметова, в некоторых регионах соотношение превышает средние показатели. Так, в Тульской области на одного безработного приходится порядка 20 вакансий. "Очень многие предприниматели считают эту проблему [нехватки кадров] номер один, поэтому я считаю, что важно, что мы этой темой занимаемся, важно, что у нас есть единомышленники", - добавил он.

"ЭКГ-форум" проводится в Суздале 28 и 29 ноября по инициативе полпреда президента РФ в Центральном федеральном округе Игоря Щеголева и губернатора Владимирской области Александра Авдеева. Рейтинг "Экология. Кадры. Государство» был впервые внедрен в ЦФО в 2022 году.

<https://tass.ru/ekonomika/22532949>

29.11.2024

Нехватка кадров на предприятиях ОПК решается путем изменений в законодательстве - сенатор

Нехватка кадров на предприятиях оборонно-промышленного комплекса (ОПК) может быть решена в рамках программы "Профессионалитет" и путем определенных изменений в законодательной базе, сегодня над этим ведется работа, заявила РИА Новости председатель комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова.



В четверг в ходе заседания Госсовета РФ по направлениям "Кадры", "Молодежь" и дети", "Технологическое лидерство" на федеральной территории Сириус сенатор заявила, что предприятия ОПК испытывают острейшую **нехватку кадров**.

Решение этой проблемы уже есть, рассказала Гумерова, однако оно требует корректировок на законодательном уровне.

"Решение, безусловно есть, один из очень хороших инструментов - это программа "Профессионалитет", но мы выявили проблемы в законодательстве, которые предприятиям оборонно-промышленного комплекса, которые стопроцентным гособоронзаказом занимаются, не позволяет полноценно участвовать в этой программе. Мы нашли решение совместного с Минпромторгом, Минпросвещения и сейчас будем вносить изменения определённые в постановление, которые позволят предприятиям более качественно участвовать в программе "Профессионалитета". Если по простому сказать - направлять часть прибыли на закупку оборудования, что очень важно", - пояснила агентству Гумерова на полях Конгресса молодых ученых в Сириусе.

Реализация федерального проекта "Профессионалитет" началась в 2022 году. Это одна из инициатив в области социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, проект стал локомотивом комплексной модернизации системы среднего профессионального образования.

РИА Новости. Все Новости

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

30.11.2024

Инвалидам-ополченцам в ДНР и ЛНР хотят выплачивать две пенсии

Инвалидам-ополченцам из ДНР и ЛНР хотят дать право на получение двух пенсий одновременно: по инвалидности и по старости или по инвалидности и за выслугу лет. Предполагающий это **законопроект**, внесенный Правительством, **Госдума** рассмотрит в ближайшее время, сказала «Парламентской газете» член Комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

«Думаю, что, если будет такая возможность, рассмотрим его уже в течение текущей сессии», - анонсировала депутат.

Согласно **законопроекту**, назначать пенсию по инвалидности ополченцам из ДНР и ЛНР будут со дня признания человека инвалидом вследствие увечья (ранения, травмы, контузии), заболевания, полученных в связи с участием в боевых действиях в составе Вооруженных сил, Народной милиции, воинских формирований и органов указанных республик с 11 мая 2014 года. Их принадлежность к гражданству какого-либо государства на момент участия в боевых действиях значения иметь не будет.

По действующему **законодательству** россияне не могут рассчитывать на несколько пенсий даже при наличии оснований для получения разных видов выплат. Такое право есть лишь у некоторых льготников, среди них - ветераны Великой Отечественной войны, блокадники и космонавты.



Право на одновременное получение пенсий по инвалидности и по старости есть и у россиян, ставших инвалидами вследствие военной травмы, а также у «пребывавших в добровольческих формированиях, ставших инвалидами вследствие увечья или заболевания, полученных в связи с исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании».

<https://www.pnp.ru/social/invalidam-opolchencam-v-dnr-i-lnr-khotyat-vyplachivat-dve-pensii.html>