

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 24 мая 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.05.2017 Ростовская область: число пострадавших рабочих при взрыве возросло до трёх	4
24.05.2017 На огнеупорном заводе в Нижнем Тагиле погиб слесарь-ремонтник (Свердловская область)	4
23.05.2017 В Волгограде на фабрике «Конфил» погиб рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
24.05.2017 Почти семьдесят тысяч россиян в мае не получили зарплату	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
24.05.2017 Дагестанская учительница просит Абдулатипова обратить внимание на коррупцию в школе, иначе она выйдет на одиночный пикет.....	7
23.05.2017 Работники ВЭМЗ требуют прекратить задержки зарплат (Владимирская область).....	8
23.05.2017 Шахтеры Гуково после встречи с губернатором грозят новой голодовкой (Ростовская область)	9
Э.С.НАБИУЛЛИНА	10
24.05.2017 Вклады малого бизнеса могут получить страховку	10
24.05.2017 Бизнес просит ФАС проверить уровень конкуренции в банковском секторе РФ	10
А.Л.КУДРИН	11
23.05.2017 Титов ответил Кудрину по поводу пяти мифов о путях роста экономики РФ	11
МИНТРУД РФ	14
24.05.2017 На 1,3% уменьшилось число безработных в России за неделю	14
24.05.2017 Джентльмены не уступают. Российские женщины пока не догнали в зарплате мужчин	15
24.05.2017 Минтруд готовит справочник профессий	16
24.05.2017 Бывшим чиновникам придется отчитываться о зарплате на новом месте	17
23.05.2017 Проблемы с трудоустройством у выпускников возникают из-за отсутствия опыта - Маслова	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
24.05.2017 Д. Васильев о программе повышения мобильности трудовых ресурсов (Программа «Утро России», Россия-1).....	18



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18

23.05.2017 На саратовском предприятии работникам задолжали более 6,5 миллиона рублей 18

ПРОФСОЮЗЫ

19

23.05.2017 Уравнять пожарных в праве на досрочную пенсию требует профсоюз госучреждений 19

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20

24.05.2017 Госдума приняла закон о госконтроле за доступностью среды для инвалидов 20

24.05.2017 В Башкирии стартовал проект по трудоустройству инвалидов 20

24.05.2017 Электронное недоверие. В ближайшее время правительство должно представить президенту России программу "Цифровая экономика" 21

23.05.2017 Правительство исключит дублирование ведомств, контролирующих сферу труда 23

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

23

31.05.2017 III Российский форум малого и среднего предпринимательства 23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.05.2017

Ростовская область: число пострадавших рабочих при взрыве возросло до трёх

В Ростовской области следователи выясняют, кому принадлежит цистерна с топливом, которая 23 мая взлетела на воздух. Трагедия унесла жизнь сварщика, ещё трое получили ожоги различной степени, передаёт ИА REGNUM.

В региональном следкоме уточнили, что взрыв произошёл неподалёку от станицы Мальчевской. В песчаном карьере хлопок раздался около 13:00 во время проведения сварочных работ. Цистерна, дефекты на которой устранились, как оказалось, была с горючим. Поэтому хватило лишь малейшей искры, чтобы все взлетело на воздух.

Вопрос о возбуждении уголовного дела пока не решён. Проводится доследственная проверка.

Напомним, за пять лет уровень **производственного травматизма** на Дону сократился на 36%, а количество погибших - на 42%. Так, например, согласно сведениям Ростовстата, в 2012 году число рабочих, пострадавших на производстве, достигало 930 человек. К 2015 году этот показатель был равен 576.

<https://regnum.ru/news/society/2278808.html>

24.05.2017

На огнеупорном заводе в Нижнем Тагиле погиб слесарь-ремонтник (Свердловская область)

В Нижнем Тагиле погиб слесарь-ремонтник огнеупорного завода из-за нарушений правил техники безопасности при работе с гидравлическим прессом, сообщили в прокуратуре Свердловской области.

Трагедия произошла 22 мая на ООО «Огнеупорный завод дунитовых изделий». Слесаря формально допустили до резки заготовок, однако он предпринял несвойственными ему действия и начал разбирать железнодорожную колесную пару при помощи гидравлического пресса. При этом слесарь использовал металлическую подставку весом в три килограмма, именно она отлетела и ударила в живот. Ремонтник получил серьезные травмы и скончался на месте.

<http://letnews.ru/na-ogneupornom-zavode-v-nizhnem-tagile-pogib-slesar-remontnik/>

23.05.2017

В Волгограде на фабрике «Конфил» погиб рабочий

На предприятии в областной столице скончался мужчина, который 18 лет отдал этому производству кондитерских изделий.



Как стало известно «Волга-Медиа.ру», сегодня, 23 мая, на фабрике «Конфил» в Волгограде погиб рабочий. Это случилось в ремонтном цеху. Мужчина скончался на месте. Он упал и ударился головой, когда не смог удержать стопку металлических листов. Предприятие использует этот материал для изготовления форм и ремонта оборудования.

На фабрике уже решено, что семье погибшего будет оказана помощь. Кроме того, известно, что скончавшийся мужчина получал инструктаж по технике безопасности и расписывался за него в журналах своевременно.

<http://vlq-media.ru/proishestviya/v-volgograde-na-fabrike-konfil-pogib-rabochii-62720.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

24.05.2017

Почти семьдесят тысяч россиян в мае не получили зарплату

По данным Росстата, задолженность по заработной плате только за апрель выросла на 6%, а количество людей, которым не платят вовремя, - на 5 тыс. человек. Всего с 1 января по 1 мая задолженность увеличилась с 2,725 млрд до 3,848 млрд рублей. А количество работников, перед которыми имеются долги по зарплате, достигло 68 тыс. человек. Примерно столько людей живет, например, в Дмитрове, Чехове или Геленджике.

Проректор РАНХиГС Александр Сафонов рассказал "Известиям", что рынок труда - это "отражение ситуации в экономике".

- Сегодня экономический рост практически отсутствует, и это отражается на возможностях предприятий. Многие компании оказались в ситуации, когда просто не могут рассчитаться со своими сотрудниками, - отметил эксперт.

Хуже всего с выплатой зарплаты у строителей. По данным Росстата, на 1 мая задолженность перед ними составила 1,102 млрд рублей (за апрель она выросла на 7%). А вот самый стремительный рост задолженности по зарплате продемонстрировала отрасль производства текстильных изделий - в 7,7 раза. Правда, объем задолженности перед работниками таких предприятий небольшой - всего 7 млн рублей.

Президент Российского союза предпринимателей текстильной и легкой промышленности Андрей Разбродин объясняет ситуацию в отрасли падением потребительского спроса в первые три месяца года, отсроченными платежами торговых сетей и проблемами с кредитованием.

- Отрасль находится в тяжелом положении. Предприятия вкладывают все имеющиеся средства в материалы и сырье, чтобы продолжать производство в надежде, что со следующего платежа выплатят зарплату. Но деньги вовремя не поступают, - сказал Андрей Разбродин.



Он отметил, что если в докризисный период текстильные фабрики "выкручивались" благодаря кредитам, то сейчас банки не хотят с ними иметь дело. Несмотря на то что отрасль текстильной и легкой промышленности показала в 2016 году рост, в банковской сфере она отнесена к разряду рискованных направлений.

- Нельзя сказать, что все текстильщики плохие и не платят зарплату. Но сейчас вместо того, чтобы занять деньги у банка, мы вынуждены занимать их у работников, по сути дела, - отметил Андрей Разбродин.

На втором месте по уровню роста задолженности - угольная промышленность. За апрель долги перед горняками увеличились в 2,4 раза и составили 205 млн рублей.

Председатель независимого профсоюза горняков России Александр Сергеев рассказал, что самая сложная ситуация с выплатой заработной платы в Ростовской области. Еще в прошлом году рабочие нескольких шахт, входящих в состав компании "Кингкоул", начали акции протеста. Несколько лет они не получали зарплату, и до сих пор долг перед ними до конца не погашен. Александр Сергеев отметил, что есть проблемы с заработной платой и на шахтах в Хакасии. А вот, например, в Кузбассе горнякам платят вовремя. - Очень многое зависит от позиции региональной власти. Если она самоустраниется от проблемы, то рабочие сидят без денег, как это произошло в Ростовской области, - сказал председатель профсоюза.

В апреле значительно выросла задолженность по зарплате перед научными исследователями и разработчиками (в 2,2 раза). В общей сложности на 1 мая она составила порядка 60 млн рублей.

По мнению Александра Сафонова, это объясняется ограничением бюджетных расходов на выполнение госзаданий и сокращением персонала. В первую очередь учреждения рассчитываются с людьми, которых пришлось сократить, выплачивают им выходные пособия, а на зарплату работающим денег не хватает. Задолженность по заработной плате НИИ погашают к середине года за счет дополнительных заказов, поступающих из коммерческого сектора. Также задолженность может расти и по чисто техническим причинам. Например, средства на финансирование госзадания выделены, но еще не распределены помесячно. То есть работники получат свои деньги, но не в начале месяца, а в середине.

Несмотря на рост задолженности по заработной плате, уровень безработицы в стране снижается. Как сообщает Росстат, в марте было зарегистрировано 4,109 млн безработных, а в апреле - на 59 тыс. меньше.

По мнению Александра Сафонова, статистическое снижение безработицы на фоне растущей задолженности по зарплате и банкротства предприятий объясняется просто: многие работники числятся лишь формально.

- На сокращение экономики наш рынок труда отвечает неполной занятостью, административными отпусками, наличием формальных связей с работодателем, когда трудовая книжка лежит в отделе кадров, но человек не работает и не получает зарплату, - говорит проректор РАНХиГС. Он отметил, что такое явление сформировалось еще в



1990-х годах. А прошлогоднее предложение **Минтруда** ввести налог на тунеядство еще более закрепило эту тенденцию.

По его мнению, судить о реальной ситуации с занятостью можно только по косвенному фактору - объем выработанного валового внутреннего продукта на человека (его рассчитывают, разделив стоимость всех произведенных товаров в стране на численность работающих граждан). Если отталкиваться от этого показателя, то в 2015 году по сравнению с докризисным периодом скрытая безработица была на 2,8 млн человек больше, чем тогда фиксировал Росстат.

Известия

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

24.05.2017

Дагестанская учительница просит Абдулатипова обратить внимание на коррупцию в школе, иначе она выйдет на одиночный пикет

Учительница Патимат Магомедшапиева, преподающая русский язык и литературу в махачкалинской средней школе №31, обратилась в дагестанскую редакцию КАВПОЛИТА с жалобой о том, что их зарплату сократили. При том, что должного указа сверху не было.

Она утверждает, что с 1 марта 2017 года директор школы Икрам Исламов обещал повысить заработную плату с 8102 до 8912 рублей согласно постановлению главы администрации г.Махачкалы от 3 июня 2010 г. №1667 «Об утверждении положения об уплате труда работников муниципальных образований г.Махачкалы».

Магомедшапиева узнала об этом, когда заявила, что собирается писать жалобу в прокуратуру на директора школы. Тогда ей показали это постановление.

«В бухгалтерии обещали сделать перерасчет за 2016 год исходя из новой зарплаты. Когда мы ей [бухгалтеру] напомнили об этом, она сказала, что «деньги потерялись»», – вспоминает Магомедшапиева.

В дагестанской республиканской организации «**Профсоюз работников народного образования и науки РФ**» сразу нашли объяснение. Женщине пояснили, что «данний размер оклада установлен якобы не с 2010 года, а речь идет о постановлении №270 от 01.03.2017 г. администрации городского округа «город Махачкала» «О внесении изменений в постановление главы г.Махачкалы от 3.06.2010г. №1667», в котором говорится об установлении данного размера оклада для учителей при наличии высшей квалификационной категории.

«Данное постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года», – говорится в письме за подпись председателя республиканской организации профсоюза Магомеда Амиридонова.



Несмотря на то, что в марте школа все-таки перешла на выплату «новой» зарплаты, на руки учителя стали получать еще меньше. По словам заявительницы, им сократили стимулирующие выплаты на 50%, то есть из расчетов за 1 балл - 40 рублей вместо 86.

Кроме того, материальная помощь, как отмечает Магомедшарипова, выдаётся также из средств материальной помощи, хотя должна выделяться из фонда профсоюзного комитета образования и без подоходного налога.

Не учитывается стаж педагога: «Стаж работы должен влиять на зарплату. А он у нас тоже входит в стимулирующие. И для всех составляет 15%. Хоть ты 35 лет проработал в школе, никого это не волнует», – жалуется педагог.

Плюс ко всему не учитывается перебор учеников в классах: за обучение более 25 человек учителям также полагаются дополнительные выплаты.

Ситуацию КАВПОЛИТу прокомментировал начальник Управления образования мэрии г.Махачкалы Тагир Мансуров. Он дал понять, что в курсе происходящего.

«После заявления Магомедшапиевой, я вызывал директора школы. Разговаривал с ним. Выслушал также её позицию. Как мне кажется, там взаимная личная неприязнь. У каждого - своя правда. Надо узнать мнение заместителя по воспитательной части и профсоюза. Я поручил начальнику отдела пригласить ко мне 8 человек из этой школы, чтобы до конца понять суть вопроса», – сообщил Мансуров.

<http://www.nykhas.ru/309802/>

23.05.2017

Работники ВЭМЗ требуют прекратить задержки зарплат (Владимирская область)

Работники ВЭМЗ требуют прекратить **задержки зарплат**

На сайте change.org появилась петиция, автор которой протестует против постоянной **задержки заработной платы** на Владимирском электромоторном заводе (ВЭМЗ). Автор петиции Иван Стариков пишет, что состояние дел на предприятии, которым руководит депутат Законодательного Собрания Владимирской области от «Единой России» Алексей Русаковский, неутешительное: «Завод загибается, цеха стоят, станки ржавеют, а теперь ещё и **зарплаты** не платятся в сроки, **задержка** от 2 месяцев и больше.«Трудовое законодательство нарушается регулярно, работодатель не соблюдает требования о выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Работники ВЭМЗ требуют выплатить им зарплату и «прекратить произвол, который творится на предприятии».

<http://skoronoosti.ru/vladimir/2017/05/24/476756-rabotniki-vemz-trebuyut-prekratit-zaderzhki-zarplat.html>



23.05.2017

Шахтеры Гуково после встречи с губернатором грозят новой голодовкой (Ростовская область)

Губернатор Ростовской области на встрече с бывшими работниками компании «Кингкоул» заявил, что основная часть долга по зарплате погашена. Однако члены инициативной группы горняков не подтверждают данные правительства и грозят новой голодовкой.

22 мая в Гуково состоялась встреча губернатора Ростовской области Василия Голубева с инициативной группой бывших работников компании "Кингкоул", сообщает сайт правительства области.

С докладом выступил министр промышленности Михаил Тихонов. Он заявил, что погашена практически вся задолженность перед углящиками за период до начала работы конкурсных управляющих. Дальнейшие выплаты будут вестись в рамках закона "О банкротстве", который подразумевает погашение задолженностей исключительно за счет средств от реализации имущества. Ответственность за это лежит на конкурсных управляющих.

Как подчеркнул губернатор, крайне непростая ситуация складывается с работниками сервисных структур "Кингкоула". По сути, ни на одном из этих предприятий не была своевременно введена **процедура банкротства**, не велась бухгалтерия, и сегодня по большей части невозможно получить заверенные реестры задолженности.

По поручению губернатора, в счет погашения долгов по зарплате им выплачивается материальная помощь. Василий Голубев поручил минпромэнерго и **минтруда** области до конца мая сформировать списки долгов сотрудникам сервисных предприятий "Кингкоул".

Между тем, присутствующая на встрече член инициативной группы работников "Кингкоула" Татьяна Авачева сообщила "Солидарности", что шахтеры опровергают заявления властей о почти полном погашении долгов по зарплате, а многие вопросы так и остались без ответа.

- Мы задали вопрос губернатору: есть ли письменный ответ на наши четыре основных вопроса. Первый - когда будет погашена задолженность в полном объеме и одноразово? Второй - когда начислят компенсации за не вовремя выплаченную зарплату, простой по вине собственника, отпускные, расчетные, алименты, зарплату иностранным работникам и другие выплаты? Третий вопрос - по малым предприятиям: им вообще почти ничего не платят, придумали какую-то материальную помощь. Четвертый вопрос - по пайковому углю, когда будет он выдан за три года в размере 7 тысяч тонн или же денежная компенсация? Голубев сказал, что письменного ответа нет, а он приехал разговаривать. Согласно "дорожной карте", в мае-июне горнякам должны поступить выплаты в размере 120 млн рублей. Май уже заканчивается, ничего не перечислено, кроме 5 млн. материальной помощи. В итоге оказалось, что в "Региональной корпорации развития" (с февраля 2017 ежемесячно направляет на эти цели по 50 млн рублей заемных средств - прим. авт.) осталось 5 млн рублей. После этой информации инициативная группа в составе 17 человек покинула встречу, - рассказала Татьяна Авачева.



Кроме того, она отметила, что также не совпадают цифры по пайковому углю, так, по данным правительства, выдано 810 тонн угля, на самом деле - 610 тонн.

- Будем принимать решения о дальнейших действиях. Возможно, что делегация шахтеров поедет в Москву на голодовку, - заявила Авачева.

Напомним, трудовой конфликт на шахтах компании "Кингкоул" начался еще в мае 2014 года, когда работодатель перестал выплачивать работникам зарплату. На данный момент сумма долга достигла 350 млн рублей. Начиная с середины июня 2016 года, в Ростовской области регулярно проходили пикеты и митинги обманутых горняков. 22 августа шахтеры начали массовую голодовку, которая была приостановлена 27 сентября, когда начались выплаты.

http://www.solidarnost.org/news/Shahtery_Gukovo_posle_vstrechi_s_gubernatorom_grozyat_novy_golodovkoy.html

Э.С.НАБИУЛЛИНА

24.05.2017

Вклады малого бизнеса могут получить страховку

ЦБ обсуждает возможность введения страхования вкладов малого бизнеса не во всех банках, а только в тех, которые получат базовую лицензию. Целесообразность введения этого механизма Минэкономразвития, Минфин и ЦБ должны проанализировать к июню - такое поручение дал премьер-министр Дмитрий Медведев. "Может быть, целесообразно это будет сделать для банков с базовой лицензией. Есть плюсы и минусы, но это даст некоторую устойчивость региональным банкам, их пассивной базе возможность дальше развиваться", - сказала председатель ЦБ Эльвира Набиуллина.

Ведомости

24.05.2017

Бизнес просит ФАС проверить уровень конкуренции в банковском секторе РФ

Бизнес-сообщество предлагает Федеральной антимонопольной службе (ФАС) провести анализ уровня конкуренции в банковском секторе РФ, говорится в книге жалоб и предложений российского бизнеса, подготовленной бизнес-омбудсменом Борисом Титовым для доклада президенту РФ.

Эксперты отмечают растущую сверхконцентрацию ресурсов банковского сектора РФ: в 2016 году прибыль пяти крупнейших банков составила 82% от совокупного финансового результата отрасли. "Что ставит под угрозу устойчивость всей остальной банковской системы. Кроме того, снижающаяся конкуренция на рынке банковских услуг неизбежно приводит к их удорожанию, в том числе для корпоративного сектора", - считает первый вице-президент "Опоры России" по региональному развитию Павел Сигал.



Для этого он предлагает такое решение: "ФАС России совместно с экспертным бизнес-сообществом провести анализ уровня конкуренции на банковском рынке с учетом задач социально-экономического развития".

Согласно данным ЦБ, в 2016 году прибыль российских банков достигла 930 миллиардов рублей, что в 4,8 раза больше, чем за 2015 год.

Отметили также эксперты и количество сокращений банков в РФ - с 897 на 1 января 2013 года до 575 на 1 января 2017 года, "что гораздо ниже среднемировых показателей". "При этом, по мнению экспертов, сокращение числа банков стимулируется избыточно жесткими регулятивными требованиями, нарушениями процедур в правотворческом процессе и нестабильностью правил банковского надзора", - говорится в докладе. Решение Сигал видит в необходимости значительно повысить качество надзора со стороны ЦБ РФ, обеспечить прозрачность мониторинга.

В конце марта глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** говорила, что приоритетом для Банка России является очищение системы от недобросовестных игроков и формирование добросовестной конкуренции, а отзывы лицензии у ненадежных банков играют на руку добросовестным участникам рынка и нацелены на развитие конкуренции в отрасли.

РИА Новости

А.Л.КУДРИН

23.05.2017

[Титов ответил Кудрину по поводу пяти мифов о путях роста экономики РФ](#)

Бизнес-омбудсмен Борис Титов в статье *Forbes* по пунктам ответил председателю совета Центра стратегических разработок (ЦСР) и экс-главе Минфина Алексею **Кудрину**, который во вторник назвал пять заблуждений относительно обеспечения экономического роста РФ.

В понедельник в статье газеты "Коммерсант" **Кудрин** назвал пять заблуждений относительно обеспечения экономического роста РФ. Среди них: ЦБ должен отказаться от таргетирования инфляции, с ней можно справиться, ограничив тарифы монополий (миф 1); экономический рост страны можно подтолкнуть расширением денежного предложения (миф 2); экономический рост можно разогнать, задействовав незагруженные производственные мощности с помощью снижения процентной ставки (миф 3).

Четвертым мифом **Кудрин** назвал то, что увеличению роста может способствовать какой-либо аналог политики "количественного смягчения" - предоставления дополнительной ликвидности на льготных условиях. Пятый - что возвращение ЦБ к активной валютной политике, вплоть до фиксации валютного курса на заниженном уровне, будет способствовать росту за счет снятия с российских компаний валютных рисков, усиления конкурентных позиций экспортеров и компаний, ориентирующихся на импортозамещение.



И Кудрин (в качестве председателя совета ЦСР), и Титов (в составе Столыпинского клуба) готовят свою экономическую программу развития России с 2018 года. С конца мая власти РФ приступят к обсуждению экспертных разработок.

ЗАОЧНЫЙ БОЙ

Титов, резюмируя статью Кудрина, отметил, что в ней виден "выстрел из укрытия" в адрес Столыпинского клуба. "И в наших предложениях мы уверены и готовы доказывать свою правоту в любом формате. Но проблема в том, что от прямой дискуссии Кудрин уклоняется и все время "выстреливает" из укрытия, то в "Вопросах экономики", то в "Коммерсанте". Мы зовем на очный бой, но если нет, давайте так. Готовы и заочно", - сказал Титов.

Спикер отметил, что за выкладками Кудрина читается тезис о том, что в современной России невозможен рост экономики за счет системных мер. "Может быть где-нибудь, когда-нибудь, когда создадутся условия, сами собой улучшатся и те самые "институты". А сейчас все равно все украдут или выведут за границу. Так что не сейчас и не здесь. Это позиция пропассивная. Но наша позиция - другая", - сказал Титов.

Бизнес-омбудсмен предположил, что "коллеги, к сожалению, просто не очень умеют эффективно управлять экономическими инструментами: по-видимому, здесь важен наш, предпринимательский, бизнес-опыт".

"Поэтому остается ходить вокруг кругами, читать мантры и теоретизировать про таргетирование инфляции и барьеры, сдерживающие в России рост. А терять время - и мы это доказываем расчетами - значит обречь страну на отставание и прозябанье в третьем-четвертом эшелоне мировой экономики", - заявил он.

О МИФАХ ПО ПУНКТАМ

Столыпинский клуб, отметил Титов, не считает, что надо отказаться от таргетирования инфляции и полагает, что надо продолжать с ней бороться. "Но вот фетиш низкой инфляции при отсутствии экономического роста (и его перспектив) - это путь в тупик. Инфляция - это всего лишь температура при болезни, а экономический застой - это сама болезнь. Температуру нужно стараться сбить, но без лечения организм не выздоровеет. У мертвого тела нет температуры, у стоячей экономики - нет инфляции", - сказал бизнес-омбудсмен.

"Поэтому мы предлагаем ЦБ таргетировать, как во многих других странах, не только рост цен, но и рост экономики", - заявил он. По словам Титова, за достигнутый недавно рекордно низкий уровень инфляции в 4% стоит благодарить не ЦБ, а президента РФ Владимира Путина и министра энергетики Александр Новака, которые смогли добиться соглашения по сдерживанию добычи нефти с ОПЕК. Поэтому бороться с такой инфляцией надо с уходом от наркотической зависимости от нефти, диверсификацией экономики, заменой нефти новыми современными производствами.



"Наша инфляция - "cost push" ("инфляция издержек") зависит от роста процентных ставок по кредитам, тарифов естественных монополий, но прежде всего от роста цен на импорт, происходящего от падения курса рубля, то есть в конечном счете напрямую от снижения цен на нефть", - пояснил свою логику Титов..

Говоря о втором пункте, о том, что рост экономики можно подтолкнуть расширением денежного предложения, Титов заметил, что для смены финансовой системы "надо влить в нее дополнительную кровь, без которой механизм не заведется", но при этом выдавать деньги не старым, неэффективным институтам.

Надо дать толчок - нужна активная политика по поддержке роста, которая включала бы в себя не только экономические (налоговые, тарифные, институциональные решения), но и финансовые меры, пишет Титов. "Мы четко даем пути "связанной" финансовой поддержки, которые дают максимальные гарантии целевого их использования, мы в реальном бизнесе знаем, как управлять инвестициями, и с госуправленцами можем поделиться опытом", - отмечает он.

"А вот теория **Кудрина** о том, что в экономиках, достигших предела "потенциального промышленного выпуска", денежные инвестиции не приведут к росту ВВП, а только вызовут рост инфляции, - не про нас", - заметил Титов.

"У нас в экономике еще огромное количество инвестиционных ниш. Мы делаем этот вывод, глубоко проанализировав нашу экономику, исходя из нашего предпринимательского опыта, и в отраслевом и в региональном разрезе наш предел еще далеко не достигнут. Нам еще расти и расти, но для этого, действительно, нужны не только честный профессиональный суд и правильное административное регулирование, но и низкая финансовая нагрузка на бизнес - налоги, тарифы", - заявил омбудсмен.

Затронув тему отсутствия в России производственных мощностей (третий миф **Кудрина**), Титов заметил, что заказанное самим же экс-главой Минфина исследование ЦМАКП убедительно доказывает обратное. "У нас не только есть незадействованные старые мощности, но и построенные в последнее время, некоторые из которых сегодня работают на 60-70% загрузки. Кроме того, рост может начаться с производств, имеющих короткий инвестиционный период, в их числе выход компаний из тени, создание новых малых и средних предприятий, экономики "простых вещей", сельского хозяйства; строительство в среднесрочной перспективе будет поддержано более сложными производствами с более длительным периодом освоения инвестиций", - рассказал он.

При этом запустить эти производства, считает Титов, только за счет процентной ставки ЦБ РФ невозможно - нужна система мер. "Но это условие необходимое: высокая ставка впрямую влияет на стоимость кредита. ... Так что ставка должна стимулировать инвестиции, а не зарабатывание на депозитах, и, конечно, соотносится с уровнем инфляции: мы предлагаем уровень "инфляция +2%". Но прошу учесть, что инфляция может быть и ниже, как успешно показали десятки стран", - заявил спикер.



Отвечая на четвертый миф, озвученный **Кудриным**, Титов напомнил, что политика количественного смягчения работала и в США, и в ЕС, и в Японии на фоне низкой инфляции. "Увеличение денежного предложения не приведет к росту инфляции только при одном условии: она должна быть встречена работающим предложением отечественных товаров и услуг. А это уже комплексная реформа, без нее не обойтись", - сказал бизнес-омбудсмен.

Таким образом, Столыпинский клуб предлагает "и кнут, и пряник": более решительные, чем сейчас, ограничения для банков в моменты экстремальной волатильности рубля и более выгодные условия для вложения "новых денег".

Наконец, на пятый пункт статьи **Кудрина**, где говорится о росте экономики при фиксации валютного курса на низком уровне, Титов напомнил, что Столыпинский клуб выступает против такого. "Дело в том, что мы против фиксированного курса. Нас перепутали с Глазьевым или еще с кем-то. ... Мы за то, чтобы курс устанавливал рынок, но государство в отдельные, очень специальные, моменты кризисов может вводить элементы мягкого денежного регулирования - смотри "Стратегию роста" (программа Столыпинского клуба - ред.)", - отметил он.

"Когда рубль слишком сильно укрепляется и начинает сдерживать рост производства, (государству - ред.) можно становиться участником рынка и осторожно скупать иностранную валюту", - подытожил Титов свое объяснение мифов.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

24.05.2017

На 1,3% уменьшилось число безработных в России за неделю

Снижение численности безработных граждан произошло в 62 субъектах РФ

В России за неделю (10–17 мая) численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,3% и составила 862 тыс. 328 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 млн 031 тыс. 692 человека, сообщили в **Минтруда** РФ.

За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 62 регионах.

В 21 регионе отмечен рост численности безработных граждан.

В Карачаево-Черкесской Республике и Тульской области численность безработных не изменилась.

По состоянию на 17 мая количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,5 млн единиц.



Как сообщало ИА REGNUM, в январе 2017 года в России численность безработных граждан снизилась на 2,5% и составила 863 тыс. 457 человек. Затем число безработных в стране начало расти до середины марта. С 15 марта (923 тыс. 615 человек) и по настоящее время количество безработных граждан убывает. За два месяца работу нашли 61 тыс. 287 безработных.

<https://regnum.ru/news/economy/2278842.html>

24.05.2017

Джентльмены не уступают. Российские женщины пока не догнали в зарплате мужчин

Разрыв в заработных платах между мужчинами и женщинами постепенно сокращается. Как сообщил министр труда Максим Топилин, если в 2001 году разница между зарплатами работников-мужчин и работников-женщин составляла 36,8 процента, то в 2015 она упала до 24,4 процента. Тоже, конечно, не ахти, но главное - наметился тренд к гендерному равенству в зарплатах.

И это не единственное позитивное изменение на рынке труда. Как подчеркнул Максим Топилин, уровень занятости россиянок достаточно высок - работают шесть из десяти. При этом у женщин ниже уровень безработицы, чем у мужчин. "Нетипичным для мировых тенденций является то, что доля участия в неформальной занятости у наших женщин ниже, чем у мужчин", - отметил Топилин.

По его данным, среди госслужащих - 80 процентов представительниц прекрасного пола: они занимают высокие должности в парламенте, министерствах и ведомствах. Женщины стоят и у руля крупных предприятий, при этом около 28 российских компаний находятся у них в собственности. Почти треть (34 процента) заводов и фабрик возглавляют женщины в качестве директоров.

По словам Топилина, женский труд востребован практически во всех отраслях и сферах жизнедеятельности. Но для того, чтобы сделать его более комфортным, многие работодатели сейчас идут на то, чтобы дать возможность дамам работать на дому по индивидуальному гибкому графику. Кроме того, российские женщины в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет имеют право пройти профессиональное обучение за счет государства и повысить свою квалификацию. Поэтому после декрета многие россиянки легко находят себе более высокооплачиваемую работу по сравнению с той, которая была до родов. Как отмечает Топилин, власти рассчитывают, что через несколько лет гендерное различие в зарплатах вообще сойдет на нет.

Однако эксперты считают, что этого не так легко будет достичь. Как отметил в беседе с "РГ" проректор РАНХиГС Александр Сафонов, тенденция, когда мужчины зарабатывают больше женщин, характерна для всего мира. "Пожалуй, только в Норвегии минимальное гендерное неравенство в зарплатах, - говорит Сафонов. - Так, мужские зарплаты отличаются от женских всего на пару процентов. А что касается Франции, Германии, Италии, Испании и



других центральноевропейских стран, то там разница в зарплатах примерно такая же, как и у нас. И это устойчивая тенденция, изменить которую в ближайшее время вряд ли удастся".

Что касается безработицы, то здесь, по мнению эксперта, сыграл свою роль кризис 2014 года: "Какие отрасли в первую очередь пострадали из-за кризиса? Промышленность, строительство. Массовые сокращения прошли именно в мужских профессиях. И мужчины вряд ли пойдут работать в библиотеки или кассиром, поэтому среди них и безработных больше". Кроме этого, как добавляет Сафонов, крупные компании ради экономии сокращали топ-менеджеров, среди которых все-таки пока больше мужчин. И они тоже вышли на рынок труда, так как не готовы менять высокооплачиваемые должности на место простого менеджера в офисе.

Доктор экономических наук Сергей Смирнов также не уверен, что в обозримом будущем доходы могут выравняться. "Кризис закончится и на рынок труда вернется традиционная модель поведения - среди мужчин все равно будет больше высокооплачиваемых сотрудников", - считает Смирнов. Тем не менее он отмечает, что происходит смена модели и поведения женщины-работника. "Дамы стремятся строить карьеру, больше зарабатывать и тратить на работу максимальное количество времени, - подчеркивает эксперт. - И чем больше у них доход, тем больше возможностей нанять няню и помощницу по хозяйству, а время выискивать для работы. Это позволяет добиваться профессиональных успехов".

кто больше По данным Росстата, по итогам 2016 года самые высокие зарплаты оказались в финансовой сфере, а вот самые низкие - в сельском хозяйстве. Так, средняя зарплата финансиста превысила 78 тысяч рублей, а агрария - чуть выше 21 тысячи. При этом средняя зарплата в 2016 году по всем отраслям экономики в России составила около 37 тысяч рублей. По данным **минтруда**, больше всего востребованы на рынке труда квалифицированные промышленные работники, особенно для металлообрабатывающего и машиностроительного производств, строители, транспортники, врачи, учителя. Кроме того, всегда нужны специалисты в области права и культуры. Пока не очень востребованы работники в сфере продажи недвижимости и туристических путевок.

Российская газета - Московский выпуск

24.05.2017

Минтруд готовит справочник профессий

Минтруд подготовит справочник профессий, в котором будет информация о востребованных профессиях, сообщается на сайте кабинета министров. Справочник повысит конкурентоспособность граждан на рынке труда и улучшит организацию профессионального образования. Данные справочника будут ежегодно обновляться с учетом информации о новых и перспективных профессиях и об утвержденных государственных образовательных стандартах,

Ведомости



24.05.2017

Бывшим чиновникам придется отчитываться о зарплате на новом месте

Речь идет о тех случаях, когда сановник перешел трудиться в коммерческую структуру

Правила трудоустройства для бывших чиновников, решивших уйти в частные фирмы, разработал **Минтруд**. Экс-госслужащим станет опасно скрывать от новых боссов, кем они работали раньше.

В ведомстве подготовлены рекомендации для уволившихся сотрудников министерств и госкорпораций. Как следует из документа, бывший госслужащий не сможет просто взять и устроиться на новую работу мечты, как это делают простые граждане. Для начала ему придется получить официальное согласие особой комиссии того органа, в котором он трудился до увольнения. Эта комиссия станет решать, не окажется ли их бывший сослуживец опасным, если займет новую вакансию. В частности, чиновники будут проверять, не сможет ли их экс-коллега «сливать» на сторону ценную информацию и не будет ли он использовать старые рабочие связи в коммерческих интересах его новых работодателей. Правда, как сказано в методичке, проходить такую проверку придется только тем, кто пытается перейти в коммерцию в течение двух лет после ухода из госсектора. Причем, если за это время бывший «белый воротничок» решит менять работу как перчатки, запрашивать согласие комиссии придется каждый раз перед очередным трудоустройством.

Кроме того, в правилах сказано и о деньгах. Так, если чиновник после увольнения из родного ведомства решит стать фрилансером и оказывать услуги (например, юридические или консалтинговые) по гражданско-правовому договору, посыпать запрос в конфликтную комиссию ему придется, только если сумма вознаграждения составит более ста тысяч рублей в месяц. Если же он захочет устроиться на стабильную работу по трудовому договору, напомнить о своем существовании ревизорам придется вне зависимости от размера будущей зарплаты.

Попытка скрыть от нового работодателя свое чиновничье прошлое для новоиспеченного труженика может обернуться увольнением. Правда, такие строгие правила придется соблюдать не всем чиновникам. Во-первых, ограничения коснутся только тех, кто на прежней работе выполнял роль управленцев. Это прежде всего руководители, их замы и советники. Во-вторых, от утомительных процедур и проверок на безопасность будут избавлены те, кто в качестве нового места работы выбрал должность в другом государственном или муниципальном органе, а также казенном учреждении.

Московский комсомолец

23.05.2017

Проблемы с трудоустройством у выпускников возникают из-за отсутствия опыта - Маслова



Проблемы с трудоустройством у выпускников возникают из-за отсутствия опыта, сообщила директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства **Министерства труда и социальной защиты РФ** Марина Маслова.

Об этом она заявила на научно-практической конференции «Какие кадры нужны экономике России», которая проходит в РЭУ им. Г.В. Плеханова в рамках VII Абалкинских чтений.

«Трудности есть у выпускников при трудоустройстве, на первом месте отсутствие опыта, на втором месте – низкая зарплата», - сказала Маслова.

Она добавила, что работодателям приходится доучивать выпускников самостоятельно.

«72% выпускников вынуждены доучиваться на рабочих местах, и четверти из них работодатель оплачивает дополнительное обучение», - сообщила Маслова.

По ее словам, структура развития системы профессиональной квалификации, которая характерна для рыночной экономики, начала формироваться только в 2012 году.

«С 1992 до 2012 года у нас не было нужной инфраструктуры. Ее смысл – в сопряжении требований рынка, которые должен формулировать бизнес», - уточнила Маслова.

<http://www.edu.ru/news/alert/-problemy-s-trudoustroystvom-u-vyпускnikov-voznika/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.05.2017

Д. Васильев о программе повышения мобильности трудовых ресурсов (Программа «Утро России», Россия-1)

В гостевой студии программы «Утро России» на телеканале «Россия-1» заместитель руководителя Роструда Денис Васильев рассказал о программе повышения мобильности трудовых ресурсов, а также о портале «Работа в России».

https://russia.tv/video/show/brand_id/3838/episode_id/1504743/video_id/1631213/ (с 4:02 мин)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.05.2017

На саратовском предприятии работникам задолжали более 6,5 миллиона рублей

Саратовская областная газета «Регион 64» и **Государственная инспекция труда** в Саратовской области продолжают совместный проект, который позволит лучше разобраться в спорных моментах между сотрудником и работодателем.



Инспекторы ГИТ на страницах газеты готовы ответить на ваши вопросы, касающиеся трудовых споров и конфликтов. Они будут также рассказывать о нарушителях законодательства. Письма присылайте на адрес редакции, а мы передадим ваши жалобы в Гострудинспекцию.

В начале мая **Государственная инспекция труда** в Саратовской области завершила внеплановую проверку саратовского предприятия по производству газогенераторов, аппаратов для дистилляции и фильтрования ООО «АвиагазЦентрГазоподготовка».

В ходе надзорных мероприятий было установлено, что по состоянию на 3 мая в организации имеется **задолженность по заработной плате** перед 97 работниками за январь-март текущего года в размере 6777035 рублей.

Ответственность за выявленные в ходе проверки нарушения требований трудового законодательства возложена на юридическое лицо ООО «АвиагазЦентрГазоподготовка» и генерального директора предприятия.

ГИТ обязала руководство предприятия погасить задолженность и привлекла юридическое лицо к административной ответственности в виде штрафа в размере 45 тысяч руб. В отношении генерального директора ООО «АвиагазЦентрГазоподготовка» в органы следствия готовятся материалы для принятия решения о возбуждении уголовного дела за **задержку заработной платы** по ст. 145.1 УК РФ.

Саратовская областная газета

ПРОФСОЮЗЫ

23.05.2017

Уравнять пожарных в праве на досрочную пенсию требует профсоюз госучреждений

23 мая на сайте "Российская общественная инициатива" появилась инициатива **Профсоюза** госучреждений приравнять в праве на досрочную пенсию **работников** противопожарной службы субъектов Российской Федерации к **работникам** федеральной противопожарной службы МЧС России.

Отмечается, что работникам Государственной противопожарной службы (ГПС) выходят на пенсию по достижении возраста 50 лет и при стаже работы не менее 25 лет. Вместе с тем согласно пункту 18 части 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", действовавшего до 1 января 2015 года, досрочная трудовая пенсия назначалась, если пожарные проработали только на должностях ГПС в МЧС.

http://www.solidarnost.org/news/Uravnyat_pozharnyh_v_prave_na_dosrochnuyu_pensiyu_trebuet_profsoyuz_gosuchrezhdeniy.html



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.05.2017

Госдума приняла закон о госконтроле за доступностью среды для инвалидов

Госдума во время пленарного заседания приняла в третьем, окончательном чтении закон о наделении органов власти правом осуществлять контроль за доступностью среды для инвалидов.

Согласно закону, контрольные функции будут возложены правительством РФ на органы власти, осуществляющие федеральный контроль и надзор, и правительствами регионов - на органы власти, осуществляющие региональный контроль и надзор.

На рассмотрение Госдумы документ внесло правительство РФ.

Как сообщила ранее пресс-служба министерства труда и социальной защиты РФ, на федеральном уровне на Ространснадзор предполагается возложить функции контроля и надзора за обеспечением доступности перевозок (в том числе объектов и транспортных средств) на воздушном, железнодорожном, внутреннем водном, автомобильном транспорте; на Роскомнадзор - контроль доступности объектов и услуг в сфере связи и информации; на Росздравнадзор - контроль обеспечения особых потребностей инвалидов по качеству и безопасности медицинской деятельности и в сфере лекарственного обеспечения; на Роструд - контроль доступности объектов и услуг в сфере труда занятости и социальной защиты. На региональном уровне аналогичным образом планируется определить органы, осуществляющие контроль за доступностью услуг и объектов в тех сферах, где он в общем плане законодательно уже установлен.

<http://www.mskagency.ru/materials/2669207>

24.05.2017

В Башкирии стартовал проект по трудоустройству инвалидов

В Уфе несколько инвалидов пройдут собеседование с психологами. В республике стартовал pilotный проект по трудоустройству людей с ограниченными возможностями.

В Башкирии работает только пятая часть жителей с проблемами со здоровьем. Социологи провели опрос и выяснили, что инвалиды не готовы идти в центры занятости: стесняются предлагать свои услуги или не верят, что им помогут. Тогда и появился этот проект. Сначала с соискателем работают психологи, затем специалисты ищут подходящие вакансии. При необходимости готовят коллектив предприятия, а также консультируют трудоустроенного, как поступать в разных ситуациях. Те, кто воспользовался такой помощью, остались довольны.



Евгений Зотов, сотрудник предприятия: "Это реальная возможность как-то пристроиться, изменить свою жизнь людям. Много таких. В планах много там... и для колясочников. Здесь, в принципе, и колясочники могут выполнять какую-то работу. Ну это... индивидуально к каждому подход".

Евгений работает в мастерской по производству упаковки. Говорит, что на это предприятие нанимают только людей с ограниченными возможностями. Готовы их брать на работу и в обычных компаниях. До конца года по pilotному проекту правительство Башкирии и Роструд намерены трудоустроить 5 тысяч инвалидов.

<https://otr-online.ru/news/v-bashkortostane-startoval-83339.html>

24.05.2017

Электронное недоверие. В ближайшее время правительство должно представить президенту России программу "Цифровая экономика".

В ближайшее время правительство должно представить **президенту России** программу "Цифровая экономика". Уже сейчас можно подвести промежуточные итоги работы экспертных групп. Основные барьеры на пути цифровизации в России часто не связаны с технологиями или инфраструктурой, а лежат на более глубоком, системном уровне - в **законодательстве** и сложившейся практике взаимоотношений между государством, обществом и бизнесом. Главный тормоз - устаревшие требования **законов** и отраслевых регулирующих нормативных актов. Конкурентоспособность в цифровой экономике в немалой степени определяется качеством юрисдикции: тем, насколько национальное **законодательство** не препятствует внедрению новых технологий в сложившиеся бизнес-процессы и механизмы взаимодействия с государством. Несоответствие российского **законодательства** требованиям технологического прогресса - основное препятствие для развития многих компаний. Так, кадровые службы до сих пор вынуждены иметь дело с неимоверным объемом бумажных документов. Использование взамен бумаги достоверных электронных источников (таких как, например, Федеральный реестр сведений о документах об образовании) значительно облегчило бы жизнь как нанимателям, так и соискателям. Если единственным достоверным источником сведений о правообладателях уже сейчас является Единый государственный реестр недвижимости (ЕГРН), почему бы не использовать сполна возможности цифровой записи и в **трудовых отношениях**?

Основной аргумент противников перехода к цифровым методам хранения и передачи информации - уязвимость баз данных перед кибератаками - в современных условиях компенсируется развитием технологий информационной безопасности. Внести ложные данные в электронный государственный реестр гораздо сложнее, чем, например, приобрести поддельный бумажный документ на черном рынке. Снятие нормативных ограничений на использование цифровых методов хранения информации, ее передачи и архивирования создаст мощные стимулы для развития электронных сервисов и роста производительности. Цифровизация отчетности является одним из ключевых факторов повышения конкурентоспособности экономики. Отчет ради отчета - один из наиболее губительных элементов наследия плановой экономики. Сегодня требования к предоставлению ведомственной отчетности регулируются 52



федеральными законами и более чем 500 подзаконными актами. В стране действует 928 форм отчетности для юридических лиц и 172 формы отчетности для индивидуальных предпринимателей. Конечно, не каждый ИП сдает все 172 формы - их количество варьируется в зависимости от вида деятельности. Тем не менее в России каждый бизнес под угрозой высоких штрафов вынужден регулярно заполнять десятки тысяч полей. По оценкам Минэкономразвития, в 2015 г. издержки бизнеса на предоставление отчетности федеральным органам власти составили 6,5 млрд человеко-часов. Почему не отказаться от дублирующих каналов и не формировать статистическую информацию на основе данных, передаваемых в налоговую службу?

В США, Великобритании и странах ЕС реализуются государственные программы оптимизации процесса предоставления отчетности. Действуют четкие правила, ограничивающие государство в праве бесконечно наращивать объем информации, запрашиваемой у бизнеса. Добавление новой формы отчетности возможно, только если ведомство отказывается по крайней мере от одной из старых. Установлены целевые ориентиры по ежегодному сокращению отчетности. Регулярно проводится оценка эффективности, позволяющая выявлять невостребованные данные, от сбора которых нужно отказываться. Эта работа является частью осознанной стратегии государства по сокращению непроизводственных издержек, росту производительности и повышению конкурентоспособности экономики. Одним из наиболее успешных примеров развития цифровой среды в России стал проект по переводу в электронный вид государственных услуг, который изначально был ориентирован как на граждан, так и на бизнес. Однако впоследствии реформа дала явный крен - были оцифрованы в основном госуслуги для частных лиц. Сегодня госуслуги для предпринимателей, как ни странно, в большинстве случаев предполагают сбор пакета бумажных документов и непосредственное обращение в госорган. Например, так работают услуги по выдаче разрешений на осуществление различных видов деятельности, в числе которых перевозки, торговля и др.

Скорейший перевод государственных услуг для бизнеса в электронную форму позволил бы не только повысить их качество, но и дал бы возможность использовать предоставленную бизнесом информацию для мониторинга, оценки рисков и продления сроков действия выданных ранее разрешений. Подстегнуть развитие цифрового взаимодействия органов власти и бизнеса могло бы создание специального рейтинга, оценивающего снижение доли архаичных форм взаимодействия государства и бизнеса, аналогичного ежегодному рейтингу субъектов РФ по инвестиционному климату, который ведут Агентство стратегических инициатив и Минэкономразвития.

Если мы хотим построить современную экономику, электронные документы должны получить приоритет над бумажными, а справки о составе семьи или с места работы, копии налоговых деклараций с синей печатью должны уйти в прошлое. Мы должны осознать, что цифровизация - это естественный процесс трансформации общественных отношений, и направить свои усилия на повышение уровня доверия к непривычным пока инструментам.

Автор - заместитель генерального директора компании IBS Татьяна Попова

Ведомости



23.05.2017

Правительство исключит дублирование ведомств, контролирующих сферу труда

Правительство РФ намерено перераспределить полномочия ряда федеральных органов власти, прямо или косвенно контролирующих сферу труда. Об этом говорится в **законопроекте**, подготовленном министерством труда и социальной защиты. Речь идет о пересмотре полномочий Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Росздравнадзора и Роструда.

Минтруд проанализировал полномочия перечисленных ведомств. В результате выяснилось, что разные **законы**, относящиеся к различным сферам правового регулирования, содержат нормы, формально регулирующие безопасность труда работников, но вступающие в очевидное противоречие с Трудовым **кодексом**, пишет "Российская газета".

"Значительное число действующих санитарных правил содержат нормы, прямо дублирующие нормы Трудового **кодекса** и других актов по охране труда в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения медосмотров", - указывается в пояснительной записке.

Аналогичная ситуация наблюдается и с Ростехнадзором, который, с одной стороны, согласно **законодательству** проверяет соблюдение требований охраны труда в угольной, горнорудной, горно-химической, нефте- и газодобывающей, металлургический промышленности и многих других отраслях экономики. А, с другой стороны, по Трудовому **кодексу** единственный федеральный орган власти, призванный следить за соблюдением трудового **законодательства**, - Роструд.

<http://www.finmarket.ru/main/article/4532984>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

31.05.2017

III Российский форум малого и среднего предпринимательства

31 мая 2017 года, в нулевой день XXI Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) состоится III Российский форум малого и среднего предпринимательства, организаторами которого выступают фонд "Росконгресс" и Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ".

Центральным мероприятием форума станет пленарное заседание на тему "Предпринимательство - это модно. Как стимулировать и развивать культуру предпринимательства в России: пример цифровых технологий", в работе которого примут участие первый заместитель председателя правительства РФ Игорь Шувалов, а также основатели ряда ставших известными отечественных брендов.