

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 20 июня 2017



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
<b>19.06.2017 Работник агрофирмы пострадал при пожаре в деревне Кожгора в Холмогорском районе (Архангельская область)</b>	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	4
<b>20.06.2017 "Ямал СПГ" сама погасит задолженность перед бастующими рабочими, которым не заплатил подрядчик (ЯМАО)</b>	4
<b>20.06.2017 Россияне полны социального оптимизма, однако в регионах растёт недовольство задержками заработной платы</b>	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	7
<b>20.06.2017 Профком Качканарского ГОКа готовит масштабный митинг против сокращений (Свердловская область)</b>	7
<b>19.06.2017 На Ростовской АЭС в России строители начали забастовку - не дают зарплату за апрель (Ростовская область)</b>	8
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	9
<b>20.06.2017 Президент Узбекистана утвердил соглашения с РФ о сотрудничестве в сфере трудовой миграции</b>	9
<b>А.Л.КУДРИН</b>	10
<b>19.06.2017 Кудрин поддерживает инициативу Минфина РФ объединить Резервный фонд и ФНБ</b>	10
<b>МИНТРУД РФ</b>	11
<b>20.06.2017 Минтруд предлагает сделать двухдневной первую рабочую неделю в мае 2018 года</b>	11
<b>19.06.2017 Минтруд отмечает снижение количества безработных</b>	11
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	12
<b>20.06.2017 Бюджет пенсионного фонда вырос за счет легализации россиян</b>	12
<b>20.06.2017 Работодатели задолжали россиянам более трех миллиардов рублей</b>	12
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	13
<b>19.06.2017 Автошкола «ДОСААФ» задолжала своим сотрудникам почти 500 тысяч рублей (Республика Карелия)</b>	13
<b>19.06.2017 Две группы рабочих погибли в Калужской области в 2017 году</b>	14
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	15



19.06.2017 Демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia одобрен Торгово-промышленной палатой Московской области .....	15
19.06.2017 Поправки в ТК о работе в выходные выгодны работодателям и невыгодны работникам - юрист .....	16
19.06.2017 Комитет Госдумы поддержал налоговые льготы для работодателей за обучение сотрудников .....	18
19.06.2017 Какие меры могут привести к росту производительности труда в России. Евгений Ясин, профессор НИУ ВШЭ, бывший министр экономики России.....	19
19.06.2017 38% компаний из России намерены увеличить штат работников.....	20
19.06.2017 Диплома не хватит. Как выпускнику адаптироваться на первой работе .....	21



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.06.2017

Работник агрофирмы пострадал при пожаре в деревне Кожгора в Холмогорском районе (Архангельская область)

Накануне ночью в деревне Кожгора Холмогорского района возник пожар. Вспыхнуло деревянное строение. Там спал работник фирмы, занимающейся выращиванием картофеля.

Мужчина 45 лет получил ожоги. Речь идет о 20% тела, сообщили порталу «Пишет Омск» в пресс-службе ГУ МЧС России по Архангельской области.

<http://pishet-omsk.ru/11967>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

20.06.2017

"Ямал СПГ" сама погасит задолженность перед бастующими рабочими, которым не заплатил подрядчик (ЯМАО)

В понедельник вечером прекратилась голодовка, длившаяся почти пять дней на строительной площадке СПГ-завода из-за больших задержек в выплате заработной платы. Чтобы компания-подрядчик смогла выполнить свои обязательства перед рабочими, "Ямал СПГ", компании - оператору проекта, пришлось перевести на ее счет целевой транш из собственного бюджета, сообщил "Ведомостям" источник, близкий к одному из акционеров компании. Ранее ТАСС сообщил, что в забастовке, которая длилась с 15 июня, приняли участие почти три десятка рабочих. По данному факту прокуратура Ямalo-Ненецкого автономного округа начала проверку в отношении подрядчика "РСК логистик". Запрос, направленный в прокуратуру, остался без ответа. Сумма задолженности не уточняется.

Задолженность перед рабочими на момент начала голодовки составляла более трех месяцев. Последний раз заработную плату выдали за первую половину марта, рассказал "Ведомостям" мастер электромонтажного участка Максим Леонтьев: "В начале мая перечислили часть денег за март, и с тех пор больше ничего не было. В середине мая приезжал заместитель гендиректора "РСК логистик", обещал, что все долги погасят до конца месяца. Но зарплату опять не выдали". Леонтьев говорит, что уволился и уехал 2 июня. По словам еще одного рабочего, который остался на предприятии, представители "Ямал СПГ" пообещали, что задержка заработной платы будет ликвидирована в ближайшие два дня. Вчера вечером деньги были перечислены на счет подрядчика, передал собеседник "Ведомостей" слова представителя компании. Также рабочим сообщили, что сотрудничество с "РСК логистик" прекращено. Подтвердить это не удалось. Представитель "Новатэка" от комментариев отказался. Получить комментарии "РСК логистик" не удалось.



По данным "СПАРК-Интерфакса", 100% долей "РСК логистик" принадлежит санкт-петербургскому АО "Ар си би групп" (RCB Group), никакие финансовые показатели не раскрываются. На сайте строительного холдинга не указано, какой была сумма контракта с "Ямал СПГ". Среди проектов, в которых участвовала RCB Group, на сайте указано строительство газопровода "Северный поток". По данным "СПАРК- Интерфакса", ЗАО "03-инжиниринг" 16 июня подало заявление о банкротстве "РСК логистик" в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Если в рамках дела о банкротстве "РСК логистик" будет выявлено нецелевое использование средств, то руководство компании может быть привлечено в том числе к уголовной ответственности, говорит партнер BS Law Firm Денис Фролов. Если в отношении компании будет введена **процедура банкротства**, шансы "Ямал СПГ" вернуть выплаченные средства стремятся к нулю, добавляет он, не исключая возможности привлечения владельца подрядчика к субсидиарной ответственности.-

#### Ведомости

20.06.2017

**Россияне полны социального оптимизма, однако в регионах растёт недовольство задержками заработной платы**

Россияне полны социального оптимизма, рассказывают приближенные к власти социологи. Однако стабилизацию экономической ситуации граждане видят как бы издалека – то есть не у себя в кошельке или в семейном бюджете. В стране то и дело возникают трудовые или социальные конфликты. А Росстат доказывает о росте задолженности по зарплатам, в то время как граждане все больше втягиваются в бесконечные займы «до зарплаты».

Вчера Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) обнародовал данные мониторинга социального самочувствия россиян. По итогам опроса 1600 человек социологи сообщили об улучшении социального самочувствия граждан.

Сегодня респонденты оценивают ситуацию в стране и у себя в семье куда оптимистичней, чем год назад.

Около 17% опрошенных оценивают положение дел в стране как очень хорошее, тогда как год назад таковых насчитывалось всего лишь 10%. «Средне» оценивают нынешнее положение российской экономики сегодня больше половины всех опрошенных (57%). Это почти столько же, как и год назад – 54%. Между тем за год заметно сократилось число тех, кто считает ситуацию в стране удручающей. Сегодня так считают лишь 23% респондентов, тогда как год назад об этом говорила треть граждан.

За последний год подросло и число тех, кто считает, что страна сегодня развивается в правильном направлении. Сегодня с этим согласны свыше 40% опрошенных. Год назад так считали 37% респондентов. При этом снизилось число тех, кто не согласен с действиями руководства. Не согласны с курсом страны около 17% опрошенных. Год назад таковых было около 20%.



Отмечая общую стабилизацию экономики и курса страны, россияне не слишком оптимистичны, когда заглядывают в собственный карман. К примеру, сегодня позитивно оценивают собственное материальное положение 17% опрошенных, средне – свыше 60%, плохо – 21%. И за последний год настроения россиян в отношении собственного положения мало изменились. В 2016 году лишь 12% респондентов были довольны своими доходами, а 66% оценивали их как средние. Пессимистично оценивал свое материальное положение каждый пятый россиянин.

Сами социологи к своим выводам относятся сдержанно.

«Для выводов об устойчивости тренда положительных изменений желательно получить данные следующей волны исследования. Часто бывает так, что конкретные резонансные события, тревоги и страхи могут изменить линию тренда социального самочувствия», – рассказывает руководитель департамента исследований ВЦИОМа Степан Львов.

Подобные настроения россиян можно оценивать лишь с определенной статистической погрешностью. «Результаты опроса ВЦИОМа не демонстрируют каких-либо существенных изменений в оценках россиян относительно их социального положения. Если сравнивать данные за три года, то также нет каких-либо значимых отклонений. Скорее всего данные отклонения во многом обусловлены возможной погрешностью результатов (по данным ВЦИОМа, статистическая погрешность результатов составляет не более 3,5%) или же влиянием каких-либо ситуативных факторов», – полагает директор Центра социально-политического мониторинга Академии народного хозяйства и госслужбы Андрей Покидя.

Оптимизм граждан не стоит связывать с реальным экономическим положением в стране, продолжает гендиректор компании «Мани Фанни» Александр Шустов. «Скорее всего их ответы больше обусловлены настроением или конкретной эмоцией, которая преобладала у них в момент опроса», – уверен он.

Впрочем, со стороны и не кажется, что у россиян могут быть какие-либо веские основания для экономического оптимизма. К примеру, россияне продолжают наращивать займы «до зарплаты». Такие данные вчера, в частности, обнародовало Национальное бюро кредитных историй (НБКИ). Согласно их данным, суммарный объем предоставленных микрофинансовыми институтами (МФИ) займов населению на 1 июня составил 137,8 млрд руб., увеличившись с начала 2017 года на 14%.

При этом в текущем году наиболее быстрыми темпами растет портфель микрозаймов (или займов «до зарплаты»), сообщают в НБКИ. Так, по итогам первых пяти месяцев 2017 года темпы роста портфеля микрозаймов составили 23%, в то время как за аналогичный период прошлого года динамика роста была заметно ниже (+16,7%).

В итоге в январе–мае 2017 года самая высокая динамика роста портфеля займов «до зарплаты» была зафиксирована в Москве (+40,5%), Белгородской области (+34,3%), Республике Саха (Якутия) (+33,4%) и Московской области (+33,3%).



Увеличивается и просрочка по кредитам, продолжают в Общероссийском народном фронте (ОНФ). За первый квартал 2017 года задолженность физических лиц в банках выросла на 0,6% относительно данных на начало года и составила 10,8 трлн руб. Объем просрочки составил 879,4 млрд рублей, что на 2,7% больше, чем в начале года. «Таким образом, темп роста просрочки в четыре раза опередил прирост совокупного кредитного портфеля, что указывает на ухудшение финансового положения заемщиков, – людям все труднее расплачиваться по взятым на себя обязательствам», – делают вывод в ОНФ.

Такие тенденции в принципе понятны. Тот же микрозайм «до зарплаты» оказывается особенно необходим тогда, когда сроки получения собственной заработной платы отодвигаются на неопределенный срок. Как следует из сводок Росстата, в России увеличивается суммарная задолженность организаций по заработной плате, составив на 1 мая около 3,8 млрд руб. Причем это только те суммы, которые выплачиваются официально. А сколько еще граждане РФ могут недополучать при оплате в конвертах?

В регионах РФ работники предприятий уже выходят на митинги и пикеты в знак протеста из-за задержки зарплат. Так, несколько десятков рабочих объявили голодовку на строительстве завода по сжижению природного газа «Ямал СПГ». Объявившие голодовку рабочие выкладывают в Интернет видеозаписи, где заявляют, что им до сих пор не выплатили заработную плату за март, не уточняя сумму задолженности. Почти 4 млн руб. задолжало своим работникам руководство ханты-мансиской организации, занимающейся строительством и ремонтом газовых и нефтяных турбин. Около 30 млн руб. задолжало руководство автотранспортного предприятия Челябинска своим сотрудникам.

Задерживают зарплаты и бюджетникам. Так, по информации **Минтруда** и соцзащиты населения Забайкальского края, на 1 июня в городе Петровск-Забайкальский были заблокированы счета 18 образовательных учреждений. Медикам Пермского края «повезло» еще меньше: работникам одной из больниц региона на 35% была снижена зарплата. Как передают местные СМИ, несмотря на майские указы президента Владимира Путина, заработные платы в этом медучреждении несколько лет фактически не индексировались.

Независимая газета

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

20.06.2017

Профком Качканарского ГОКа готовит масштабный митинг против сокращений (Свердловская область)

До трех тысяч сотрудников Качканарского горно-обогатительного комбината могут принять участие в митинге, который состоится 27 июня - соответствующая заявка подана профсоюзным комитетом в городскую администрацию. Таким образом, организующий митинг профком демонстрирует негативное отношение коллектива к намечающимся **сокращениям работников** управления ремонтом оборудования комбината, а также к процессу снижения численности трудящихся в целом.



Как отмечается в постановлении профкома (имеется в распоряжении редакции), митинг проводится "в связи с имеющимися опасениями сотрудников УРОКа за свои рабочие места, вследствие появившейся информации о реформации УРОКа". Также люди обеспокоены данными поступающими от трудящихся других структурных подразделений комбината о готовящихся мероприятиях, направленных на уменьшение количества работников.

Кроме того, в профкоме ссылаются на нежелание руководства Качканарского ГОКа встретиться с сотрудниками ремонтного подразделения и обсудить готовящиеся преобразования. Так, 8 июня управляющий директор предприятия был приглашен на организованное профсоюзном комитетом собрание с работниками УРОКа, однако мероприятие состоялось без участия представителей со стороны работодателя. Аналогичная ситуация повторилась и 14 июня. Как подчеркивают в профкоме, представители администрации не желают встречаться на нейтральной территории - в городской администрации, так как, видимо, не желают слышать неудобные вопросы от представителей различных подразделений. Подробнее разъяснить причины, вынуждающие сотрудников ГОКа выходить на акцию протеста "Солидарность" попросила председателя профкома предприятия Анатолия Пьянкова.

- Заявка на митинг подана на 3 тыс. человек и, полагаю, люди выйдут на акцию протеста. Представители руководства твердят "сокращений нет, сокращений не будет", но рабочие-то прекрасно видят, что происходит на самом деле! В профком недавно приходили крановщицы - буквально в голос плакали. Они вынуждены буквально от крана к крану бегать - так людей не хватает! Раньше у нас на фабрике дробления работали девять крановщиков, а на сегодняшний день осталось всего три. При этом директор заявляет: "занимаемся оптимизацией и будем ей заниматься". Мы не против "оптимизации", когда это связано с обновлением технического парка предприятия, реальной модернизацией производства. Но происходит-то по-другому. Людей заставляют работать больше, выходить в обязательном порядке в выходные дни, а если человек отказывается - грозят увольнением. Вот что плохо! За три месяца наш комбинат реализовал продукции на 10 млрд. рублей. В коллективе полагают, что при такой прибыли сокращения на предприятиях недопустимы. Нам все говорят: "кризис, кризис" - а собственники все богатеют и богатеют! Сколько можно народ-то обманывать?! - удивляется Пьянков.

По данным профкома, на сегодняшний день на основном производстве Качканарского ГОКа работает порядка 6 тыс. человек. При этом в профсоюзе состоит около 90% сотрудников головного предприятия.

[http://www.solidarnost.org/news/Profkom\\_Kachkanarskogo\\_GOKa\\_gotovit\\_masshtabnyy\\_miting\\_pr\\_otiv\\_sokrascheniy\\_.html](http://www.solidarnost.org/news/Profkom_Kachkanarskogo_GOKa_gotovit_masshtabnyy_miting_pr_otiv_sokrascheniy_.html)

19.06.2017

На Ростовской АЭС в России строители начали забастовку - не дают зарплату за апрель (Ростовская область)

Сотрудники одной из подрядных организаций, работающей на строительстве энергоблока №4 Ростовской АЭС из-за задержки выплаты заработной платы отказались выходить на работу.



**Забастовку** начали **работники** подрядной организации ООО «Корпорация АК «ЭСКМ», сообщает местный информационный портал «Блокнот Волгодонска».

Люди отказываются выходить из своих вагончиков на работу. По словам рабочих, им задержали выплату заработной платы за апрель. За этот месяц им перечислили всего лишь от 2 до 7 тыс. рублей.

«Нам сказали: «Вы больше не заработали». Люди не работают третий день, на них не обращают никакого внимания, - рассказал один из рабочих.

**Рабочие** собираются **бастовать** до полного погашения долгов. По их словам, руководство грозится всех уволить за неисполнение обязанностей. Тем временем, забастовка срывает график строительно-монтажных работ.

15 июня монтажники написали коллективную претензию в адрес руководства «Корпорация АК «ЭСКМ». Рабочие потребовали выплатить им все заработанные деньги и пообещали обратиться в прокуратуру Волгодонска.

Пуск энергоблока намечен на конец 2017 года. По факту на энергоблоке осуществляются только монтажные и наладочные работы.

Ранее в СМИ сообщалось, что Ростовская АЭС будет одним из ключевых источников энергообеспечения Крыма.

[http://elektrovesti.net/54057\\_na-rostovskoy-aes-v-rossii-stroiteli-nachali-zabastovku-ne-dayut-zarplatu-za-aprel](http://elektrovesti.net/54057_na-rostovskoy-aes-v-rossii-stroiteli-nachali-zabastovku-ne-dayut-zarplatu-za-aprel)

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.06.2017

Президент Узбекистана утвердил соглашения с РФ о сотрудничестве в сфере трудовой миграции

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиев своим постановлением утвердил узбекско-российские межправительственные соглашения о сотрудничестве в сфере **трудовой миграции**, текст документа обнародован во вторник в местной прессе.

В начале апреля правительства России и Узбекистана подписали соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ. Правительства двух стран подписали также соглашение о взаимном учреждении представительств компетентных органов в сфере миграции. Документы были подписаны в рамках государственного визита президента Узбекистана в Москву 4-5 апреля.

"Утвердить подписанные 5 апреля 2017 года в городе Москва: Соглашение между правительством Республики Узбекистан и правительством Российской Федерации об организованном наборе и привлечении граждан Республики



Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации; Соглашение между правительством Республики Узбекистан и правительством Российской Федерации о взаимном учреждении представительств компетентных органов в сфере миграции", указывается в тексте документа.

Мирзиеев поручил МИД Узбекистана направить российской стороне соответствующее уведомление о выполнении республикой внутригосударственных процедур, необходимых для вступления в силу этого международного договора.

Ранее он заявил, что соглашение между Узбекистаном и Россией по вопросам **трудовой миграции** будет способствовать безопасности и спокойствию граждан республики, работающих в РФ.

По оценочным данным, в настоящее время на заработках за пределами почти 32-миллионного Узбекистана находятся около 3 миллионов человек (почти треть работоспособного населения). По данным МВД РФ, в России проживают 1,7 миллиона граждан Узбекистана, с начала 2017 года их прирост составил около 600 тысяч человек, что на 10% больше, чем год назад.

РИА Новости.

## А.Л.КУДРИН

19.06.2017

[Кудрин поддерживает инициативу Минфина РФ объединить Резервный фонд и ФНБ](#)

Экс-министр финансов РФ Алексей **Кудрин** поддерживает инициативу Минфина объединить Резервный фонд и Фонд национального благосостояния.

"Объединить Резервный фонд и ФНБ - разумно. Предлагал это в январе 2016 года. Поддерживаю инициативу Минфина", - написал **Кудрин** в своем микроблоге в Twitter.

Ранее в понедельник министр финансов России Антон Силуанов, сообщил, что Минфин РФ предлагает правительству подумать о полном отказе от дальнейшего пополнения ФНБ и размышляет о консолидации средств суверенных фондов.

Правительство РФ на заседании в четверг одобрило поправки в Бюджетный кодекс, в числе которых - исключение из кодекса нормы о нормативной величине Резервного фонда РФ, после достижения которой, согласно существующему бюджетному правилу, власти начинают пополнять ФНБ.

Резервный фонд и ФНБ были созданы в 2008 году в результате разделения Стабилизационного фонда РФ, в который власти направляли дополнительные нефтегазовые доходы от роста цен на углеводороды. Резервный фонд является источником финансирования дефицита бюджета в случае резкого падения доходов казны, а ФНБ создавался как часть



механизма пенсионного обеспечения граждан на длительную перспективу, часть средств фонда была инвестирована в долгосрочные самоокупаемые инфраструктурные проекты.

РИА Новости. Все Новости

## МИНТРУД РФ

20.06.2017

Минтруд предлагает сделать двухдневной первую рабочую неделю в мае 2018 года

**Министерство труда и социальной защиты РФ** вынесло на обсуждение график выходных и праздничных дней на 2018 год, согласно которому, в частности, предусматривается двухдневная рабочая неделя после первых майских праздников. Проект постановления **правительства РФ**, разработанный ведомством, опубликован на федеральном портале проектов нормативных актов regulation.gov.ru.

"Предлагается выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, в соответствии с частью второй статьи 112 **Кодекса**, перенести на 9 марта и 2 мая соответственно. Также предлагается перенести дни отдыха с субботы 28 апреля, субботы 9 июня и субботы 29 декабря на понедельник 30 апреля, понедельник 11 июня и понедельник 31 декабря соответственно", - говорится в пояснительной записке к проекту постановления.

Таким образом, в 2018 году планируются следующие дни отдыха: с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года - новогодние и рождественские каникулы; с 23 по 25 февраля - выходные в честь Дня защитника Отечества; с 8 по 11 марта - в честь Международного женского дня; с 29 апреля по 2 мая - в честь Праздника весны и **труда**; 9 мая - День Победы; с 10 по 12 июня - в честь Дня России; с 3 по 5 ноября - честь Дня народного единства. Также, в течение недели, на которую приходятся первые майские праздники, рабочими днями будут только 3 и 4 мая (четверг и пятница). \*\*

ТАСС

19.06.2017

Минтруд отмечает снижение количества безработных

С 7 по 14 июня 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,2 % и составила 837 053 человека, - сообщается на официальном сайте **Министерства труда и социальной защиты РФ**. Годом ранее официальных (зарегистрированных) безработных в стране было 1 000 713 человек.



Нынешнее снижение численности безработных произошло в 49 регионах, а лидерами по снижению стали Севастополь, Чукотский автономный округ, Республика Крым, Калининградская, Тамбовская Тульская, Орловская, Курганская области, Еврейская автономная область, Хабаровский край.

В 26 регионах отмечен рост численности безработных. Наибольшее рост отмечен в Забайкальской крае, Ненецком автономном округе, Республике Бурятия, Вологодской и Архангельской областях. Не изменилась численность безработных в республиках Северная Осетия - Алания, Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Карачаево-Черкесской Республике, Тверской, Саратовской, Кемеровской и Рязанской областях, Пермском крае.

Численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, составила 26 122 человека; работавших неполное рабочее время, - 134 266 человек; численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, - 1 692 человека.

По состоянию на 14 июня 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,6 млн единиц.

<https://rg.ru/2017/06/19/bezrabetnyh-stalo-menshe-milliona.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.06.2017

Бюджет пенсионного фонда вырос за счет легализации россиян

Пенсионный фонд России (ПФР) собрал дополнительно 35,6 миллиарда рублей за счет легализовавшихся работников. Об этом сказал зампред ПФР Алексей Иванов на Третьем Всероссийском форуме государственных инспекторов труда.

По его словам, это стало возможно, благодаря работе Роструда по выводу работников из тени, которая началась два года назад в 2015 году.

Как уточнил "РГ" глава Роструд **Всеволод Вуколов**, за это время удалось легализовать два миллиона человек. Причем эти люди не просто трудоустроились официально, но и закрепились на этих рабочих местах.

"Мы в течение года смотрим на каждого человека, вышедшего из тени, легализовался ли он, трудоустроится ли на новое место, закрепился ли там или ушел обратно в тень. Два миллиона, это люди, которые теперь работают официально", - сказал он.

Всего, по оценкам специалистов, примерно 15-20 миллионов россиян находятся в "серой зоне".

<https://rg.ru/2017/06/20/biudzhet-pensionnogo-fonda-vyros-za-schet-legalizacii-rossiian.html>

20.06.2017

Работодатели задолжали россиянам более трех миллиардов рублей



Задолженность по зарплате перед россиянами снизилась за май на 517 миллионов рублей или 13,4 процента. Итого работодатели недоплатили своим подчиненным на 1 июня 3,3 миллиарда рублей. Об этом сообщает Росстат.

Всего работодателей "прокредитовали" 63 тысячи россиян. Это менее одного процента от числа работающих в стране. 43 процента их них - работники обрабатывающих производств; 23 процента - строительства; 12 процентов - добычи полезных ископаемых; 8 процентов - сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; пять процентов - транспорта.

В 97,9 процентах случаев долг образовался из-за недостатка у организаций собственных средств. Самые большие долги по этой причине в Приморском крае - 329 миллионов рублей или 10,1 процента от общей суммы невыплаченных средств. Далее следует Кемеровская область - 231,1 миллиона или 7,1 процента, республика Коми - 183,8 миллиона или 5,6 процента.

По мнению главы Роструда Всеволода Вуколова, летом, как правило, долги по зарплате снижаются. "Колебания небольшие. Состояние задолженности стабильно", - сказал он "РГ".

<https://rg.ru/2017/06/20/rabotodateli-zadolzhali-rossiianam-bolee-treh-milliardov-rublej.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.06.2017

Автошкола «ДОСААФ» задолжала своим сотрудникам почти 500 тысяч рублей (Республика Карелия)

Работники не получают зарплату в течение уже нескольких месяцев

В ходе проверки, проведенной Госинспекцией труда РК в Петрозаводской автомобильной школе "ДОСААФ", было установлено, что в организации имеется **задолженность по заработной плате**, сообщает пресс-служба ведомства.

Троллейбусное управление Петрозаводска задолжало почти 70 миллионов

К слову, 16 работников автошколы не получили заработную плату за март, апрель 2017 года в общей сумме 481841,69 рублей.

Для устранения выявленных нарушений трудового законодательства работодателю выдано предписание.

Решается вопрос о привлечении виновного лица к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

Необходимо отметить, что аналогичные нарушения в ходе проверок Государственной инспекцией труда РК были выявлены в автошколе в 2016 году.

[http://www.karel.aif.ru/money/avtoshkola\\_dosaaf\\_zadolzhala svoim\\_sotrudnikam\\_pochti\\_500\\_tysach\\_rublej](http://www.karel.aif.ru/money/avtoshkola_dosaaf_zadolzhala svoim_sotrudnikam_pochti_500_tysach_rublej)



19.06.2017

### Две группы рабочих погибли в Калужской области в 2017 году

Основной причиной трагических происшествий — халатное отношение к соблюдению требований охраны труда. Пять происшествий со смертельным исходом, включая два групповых несчастных случая, произошли на производстве в Калужской области в 2017 году. В результате погибли семь человек. Об этом 19 июня заявила на координационном совещание по обеспечению правопорядка в регионе **исполняющая обязанности руководителя государственной инспекции труда в Калужской области** Наталья Позднякова, сообщает корреспондент

По словам главы ведомства, основной причиной трагических происшествий стало халатное отношение к соблюдению требований охраны труда, а наиболее травматичными отраслями в регионе выступают обрабатывающие производства, строительство, транспорт, сельское хозяйство.

Так, в апреле 2017 года на территории предприятия в Ферзиковском районе два промышленных альпиниста в ходе работ по очистке ёмкости для хранения цемента упали в неё и погибли. Ещё двое рабочих ранее погибли в Обнинске при падении строительного лифта на стройплощадке. Один человек погиб в Бабынинском районе от удара током. В Калуге при работах по постройке жилого дома обломилась стрела у подъёмного крана и задавила рабочего из Узбекистана. Ещё один гражданин Узбекистана упал с 17 этажа при строительстве дома в Жуковском районе.

В 2016 году на производстве в регионе произошли 9 групповых несчастных случаев. Травмы получили 86 человек. Из них 53 с тяжёлым и 12 — со смертельным исходом.

«В 2016—2017 годах наблюдается существенное снижение количества травмированных на производстве по сравнению с предыдущим периодом», — подчеркнула Позднякова.

Напомним, по данным Калужского отделения Фонда социального страхования, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний калужским предприятиям в 2017 году направлено 86,4 млн рублей, что на 4 млн больше, чем годом ранее. В 2016 году средствами из Фонда соцстрахования воспользовались 273 предприятия Калужской области, среди которых как «старейшие» производства региона, так и недавно созданные.

По итогам 2016 года наиболее востребованными мероприятиями по охране труда стали периодические медицинские осмотры, на которые израсходовано 38,5 млн рублей; приобретение средств индивидуальной защиты (27 млн рублей); проведение специальной оценки условий труда; а также санаторно-курортное лечение, на которое Фондом было выделено 8 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/accidents/2290314.html>



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.06.2017

Демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia одобрен Торгово-промышленной палатой Московской области

К программе независимой оценки кадров по стандартам WorldSkills Russia присоединилась Торгово-промышленная палата Московской области. Соответствующее соглашение подписали заместитель генерального директора Союза "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" Дмитрий Глушко и президент Торгово-промышленной палаты Московской области Игорь Куимов 15 июня на праздновании Дня предпринимателя в селе Атепцево Наро-Фоминского района.

Стороны объединили усилия для внедрения независимой оценки качества подготовки кадров в системе профессионального образования в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia.

Для этого Торгово-промышленная палата готова привлекать в качестве экспертов экзамена представителей областного бизнес-сообщества, а также содействовать в трудоустройстве участников чемпионатов "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) и студентов колледжей, сдавших демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia.

"Мы готовы осуществлять подготовку специалистов по самым высоким стандартам мирового уровня для различных отраслей экономики, и поэтому для нас крайне важно понимать правильный "заказ" от бизнеса на то, какие кадры нам необходимо готовить", - сказал Дмитрий Глушко. Он добавил, что для Союза важно видеть в числе экспертов, которые осуществляют оценку ребят на чемпионатах и демонстрационном экзамене, представителей малого и среднего бизнеса.

В свою очередь, Игорь Куимов отметил важной задачей развитие профессии предпринимателя. "В ней нуждается экономика любой страны, и именно благодаря профессионализму предпринимателей она будет прочной и социальной", - сказал президент Торгово-промышленной палаты Московской области.

Логотип Торгово-промышленной палаты будет изображен на выдаваемом выпускникам по итогам демонстрационного экзамена Skills-паспорте наряду с изображениями других организаций, признавших результаты независимой оценки кадров.

Skills-паспорт уже признали такие организации, как Федеральная служба по труду и занятости "Роструд", Департамент образования города Москвы, Центр занятости Молодежи города Москвы, Совет по профессиональным квалификациям в индустрии гостеприимства (СПК), Федерация Рестораторов и Отельеров. Энергетический институт Кубани (учреждение дополнительного профессионального образования) и Фонд развития промышленности.



Пилотный проект по внедрению демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia в систему государственной итоговой аттестации стартовал в январе 2017 года. На этом экзамене студенты выполняют задания, разработанные экспертным сообществом WorldSkills на основе конкурсных заданий чемпионатов международного движения по компетенциям, соответствующим образовательным программам среднего профессионального образования. С 15 января по 22 февраля испытание по 29 компетенциям прошли 2184 студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций в семи регионах России. В нынешнюю летнюю сессию Skills-паспорта получат около 13000 выпускников из 26 регионов по 74 компетенциям.

[http://www.ruscable.ru/news/2017/06/19/\\_Demonstratsionnyj\\_ekzamen\\_po\\_standartam\\_WorldSkills](http://www.ruscable.ru/news/2017/06/19/_Demonstratsionnyj_ekzamen_po_standartam_WorldSkills)

19.06.2017

Поправки в ТК о работе в выходные выгодны работодателям и невыгодны работникам - юрист

Президент РФ Владимир Путин подписал сегодня **закон (поправки** в Трудовой кодекс РФ), уточняющий порядок установления неполного рабочего времени, а также порядок оплаты работы в выходные и праздничные дни. Если первые делают более гибкими подходы к регулированию неполного рабочего времени, то вторые, скорее, могут привести к уменьшению оплаты за работу в выходные и праздники, уверена директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова.

Поправки вносятся в статьи 93, 152 и 153 ТК РФ. Действующая редакция Кодекса предполагает, что по соглашению между работником и работодателем, устанавливается либо **неполный рабочий день (смена)**, либо **неполная рабочая неделя**. Воспользоваться этой нормой ТК могут беременные женщины, один из родителей (опекун или попечитель) ребенка до 14 лет, а в случае с ребенком-инвалидом - до 18 лет, а также работники, ухаживающие за больным членом семьи в соответствии с медицинскими заключениями.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Работа на условиях неполного рабочего времени не подразумевает каких-либо ограничений продолжительности отпуска, исчисления трудового стажа и других **трудовых прав**.

Внесенные в ТК **поправки**, после их официального опубликования и вступления в силу, позволят работодателю устанавливать для работника и **неполный рабочий день**, и **неполную рабочую неделю**, в том числе с разделением рабочего дня на части на любой согласованный сторонами срок. Таким образом можно будет сочетать в гибких режимах работы и **неполный рабочий день**, и **неполную рабочую неделю**.

Вводятся изменения и в части перерыва на обед и отдых для работников неполного рабочего времени. Так, предусматривается возможность в трудовом договоре между работником и работодателем не предоставлять



работнику перерыв для отдыха и питания, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

#### Ненормированные споры

Также новые **поправки** в ТК РФ вводят норму, что сотруднику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена **неполная рабочая неделя**, но с полным рабочим днем (сменой).

"Неполное рабочее время может быть организовано двумя способами: человек работает каждый рабочий день в течение недели, но меньшее количество часов, или же полный рабочий день, но два - три дня в неделю. И возник спорный вопрос: могут ли такие работники работать на условиях ненормированного рабочего времени? Если человек работает неполное рабочее время, то по ненормированному рабочему дню его могут в любой момент попросить остаться на работе еще на пару часов. В чем тогда смысл неполного рабочего времени?", - прокомментировала ТАСС Герасимова.

Она добавила, что на этот счет велись большие споры. Принятый же **закон** всех споров не снимает, однако предлагает определенный компромисс: ненормированное рабочее время можно применить только к тем сотрудникам, которые работают полный рабочий день, но **неполную рабочую неделю**, то есть 2 - 3 дня в неделю. "Если человек работает каждый день, но неполное количество часов, для него режим ненормированного рабочего дня не может быть установлен. Это принципиальное изменение", - подчеркнула эксперт.

По словам Герасимовой, в российском **законодательстве** в принципе очень много споров и разногласий при установлении ненормированного рабочего дня. Проблема заключается в том, что этой нормой пользуются очень неразумно, поскольку в ТК РФ не установлены ограничения, в отношении каких работников может устанавливаться ненормированное рабочее время. "У нас очень широко эта норма применяется. Работодателю важно соблюсти формальные требования и просто принять локальный нормативный акт, в котором установлен перечень сотрудников, для которых установлено ненормированное рабочее время, и этого достаточно. По факту, ненормированное рабочее время устанавливают и тем людям, рабочий день которых вполне легко нормировать и которые не должны работать ненормированно. Эту проблему принятый **закон** пока никак не решает", - подчеркнула эксперт.

#### Выходные и праздники станут дешевле

**Поправки** в 153 статью ТК РФ конкретизируют, что оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день, если на такой день приходится часть смены, производится только за часы, приходящиеся на этот день (от 0 часов до 24 часов).



"Если сейчас человек, отработав в выходной день 4 - 5 часов, получает оплату в двойном размере как за полный рабочий день (8 часов - прим. ред.), то теперь человек будет получать за конкретно отработанные часы в двойном размере. Таким образом в плане размера оплаты в выходные дни норма немного ужесточается", - пояснила Герасимова.

Она добавила, что фактически для работника теперь будет осуществляться не компенсация потерянного выходного дня, а компенсация только за отработанные часы. "Конечно, для работодателя это более экономичный вариант, работодатели и предлагали эту норму", - отметила глава Центра **социально-трудовых прав**.

Сверхурочные в выходные отменят

**Поправки** же в 152 статью ТК РФ определяют, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни не учитывается при подсчете сверхурочных часов. Таким образом, исключается двойная оплата этих часов и как сверхурочных, и как праздничных.

"Раньше тоже был спорный вопрос: если сотрудник отработал в выходной день не 8 часов (стандартный рабочий день), а, например, 10 - 11 часов, то получалось некоторое пересечение. С одной стороны, работа в выходной день должна оплачиваться в повышенном размере, а с другой стороны, работа сверх 8 часов должна тоже оплачиваться в повышенном размере. Получается, что эти два - три лишних часа, которые в выходной отработаны, должны оплачиваться в четверном размере? Это был неопределенный вопрос", - сказала Герасимова.

Она добавила, что принятый **закон** предлагает четкое решение проблемы. Теперь такой день будет просто оплачиваться по правилам работы в выходные и праздничные дни, то есть в двойном размере и без учета сверхурочных.

Закон был принят Государственной думой 7 июня и одобрен Советом Федерации 14 июня 2017 года. \*\*

ТАСС

19.06.2017

Комитет Госдумы поддержал налоговые льготы для работодателей за обучение сотрудников

Комитет Госдумы по бюджету и налогам рекомендовал принять в первом чтении **законопроект**, направленный на налоговое стимулирование работодателей к подготовке высококвалифицированных рабочих кадров. Соответствующие **поправки** в Налоговый кодекс были инициированы правительством в связи с **принятием закона о независимой оценке квалификации**.

Согласно **законопроекту**, в состав прочих расходов, в отношении которых применяется льготная ставка налогообложения, могут быть включены расходы работодателя на обучение по основным профессиональным



образовательным программам, дополнительным профессиональным программам и прохождение независимой оценки квалификации на соответствие требованиям к квалификации работников.

Для этого необходимо выполнить ряд условий. Речь идет о ситуации, когда обучение работников происходит на основании договора с российскими образовательными организациями, научными организациями или иностранными образовательными организациями, имеющими право на ведение подобной деятельности, а прохождение независимой оценки квалификации происходит на основании договора об оказании соответствующих услуг.

Кроме того, речь идет о сотрудниках, работающих по трудовому договору, или о лицах, письменно обязавшихся не позднее трех месяцев после окончания обучения, оплаченного потенциальным работодателем, заключить с ним трудовой договор и отработать у него не менее одного года.

К расходам на обучение также предлагается отнести расходы на содержание помещений и оборудования, используемого для обучения, оплату **труда** и стоимость имущества, необходимого для обучения. Такие расходы признаются в том налоговом периоде, в котором они были понесены. Условие - в указанном налоговом периоде хотя бы один из закончивших обучение заключил трудовой договор с налогоплательщиком на срок не менее одного года.

Данные изменения в Налоговый **кодекс** будут способствовать развитию системы профессионального образования, а также совмещению теоретической подготовки и практического обучения на предприятиях, следует из пояснительной записки к **законопроекту**. \*\*

ТАСС

19.06.2017

Какие меры могут привести к росту производительности труда в России. Евгений Ясин, профессор НИУ ВШЭ, бывший министр экономики России

**Президент России** Владимир Путин подписал **закон о поправках** в трудовой **кодекс**. В частности, в изменениях уточняется порядок установления **неполного рабочего дня** и предоставления перерыва на отдых сотрудникам, предусматривается увеличение премиальных выплат за работу в выходные и праздничные дни, а также за сверхурочную работу.

Я думаю, что главный мотив - это выборы. Показать, что простые люди всегда в центре забот. В данном случае предлагаются варианты по производительности, и эти дела трудовые делаются, но я лично считаю, что ни к каким особым достижениям эти решения не приведут.

Мы находимся в положении, когда нам нужны серьезные институциональные реформы. Я исхожу из того, что наша задача, которой мы должны добиться, - это повышение темпов экономического роста, повышение уровня научных технологий, строительство инновационной экономики, потому что у нас других шансов нет, и на показатели сырьевых



отраслей мы не можем полагаться, хотя они всегда будут играть существенную роль в нашей экономике. Мы большая страна с большим количеством ископаемых, но в конечном счете это неполный выход.

Мы уже, я думаю, никогда не сможем добиться тех доходов, которые мы получали от нефти и газа. Нужны другие сектора, другие отрасли, и это, как правило, то, что связано с высокими технологиями. А высокие технологии требуют науки, а наука вместе с высокими технологиями требует образования. Это требует серьезных институциональных изменений, которые относятся прежде всего к судебной системе, к экономической и политической конкуренции, гораздо более глубоких институциональных изменений, чем до сих пор осуществлено.

Правительство на это идти не хочет. По крайне мере, я не вижу каких-то видимых признаков, учитывая то, что те институциональные реформы, которые нам были бы полезны с точки зрения нашего движения в сторону высшей лиги. Они опасаются, не вызовет ли это ухудшения их положения во власти.

Для того чтобы было повышение производительности, нужна гораздо более жесткая конкуренция и стремление к решительным шагам в области предпринимательства. Предприниматели не должны находиться под давлением правоохранительных органов и силовых структур, они должны находиться под воздействием конкуренции. Пока я бы сказал, что дела обстоят наоборот.

<https://rns.online/opinions/Kakie-meri-mogut-privesti-k-rostu-proizvoditelnosti-truda-v-Rossii-2017-06-19/>

---

19.06.2017

38% компаний из России намерены увеличить штат работников

Безработица является обязательным атрибутом экономики - это явление, которое свойственно рынку. Уровень безработицы рассчитывается как отношение количества безработных к общему числу трудоспособного населения.

Многие люди хотят найти дополнительный заработок, даже будучи уже занятыми: например, rabota.nur.kz - работа в ночное время, пользуется повышенной популярностью при появлении такой вакансии. У российских безработных есть шанс получить работу.

Как сообщает кадровое агентство Kelly Services, согласно исследованию, проведенному компанией, рынок труда России ждут благоприятные времена: 38% российских предприятий задумываются о расширении штата. К примеру, аналогичный опрос, проведенный год назад среди руководителей предприятий и кадровых служб, показывал другой результат - в 2016 году лишь 12% предприятий планировали расширение штата.

Согласно официальным данным Минтруда РФ, за прошедшую неделю количество официально зарегистрированных безработных сократилось на 0,2%. Общее количество безработных в России составило 837 тысяч человек. В июне прошлого года количество безработных в России составляло чуть более 1 млн человек.



Наибольшее снижение числа безработных происходит на Крымском полуострове, в Чукотском автономном округе,, Тамбовской, Тульской, Калининградской, Орловской и Курганской областях. Рост безработицы отмечается в Бурятии, Архангельской и Вологодской областях.

Согласно официальной статистике, уровень безработицы в России составляет 1,1%. При этом количество вакансий, заявленных работодателями в региональные службы занятости, составляет более 1,6 млн.

Повышение уровня безработицы оказывает серьезное влияние на общество. Во-первых, высокая безработица означает снижение уровня доходов населения. Для многих категорий работников безработица означает потерю квалификации. Кроме того, безработица повышает уровень преступности и несет прямые последствия для экономики в виде потери ВВП.

Государственная политика многих стран, включая Россию, предусматривает меры защиты населения от потери работы. В основу защиты поставлена социальная помощь, сумма которой берется из отчислений предприятий в фонд социального страхования. Подобные меры предусмотрены законодательно в большинстве развитых стран, кроме того, сумма отчислений в ряде стран устанавливается по соглашению с профсоюзами.

<https://wek.ru/38-kompanij-iz-rossii-namereny-uvelichit-shtat-rabotnikov>

19.06.2017

Диплома не хватит. Как выпускнику адаптироваться на первой работе

Большая часть выпускников российских вузов вынуждена получать необходимые навыки на рабочем месте. В ряде университетов уже разработаны специальные учебные программы, призванные помочь адаптировать полученные знания к реалиям современной экономики.

По данным **Минтруда**, более 70% выпускников вынуждены доучиваться во время работы. Частично получение дополнительного необходимого образования оплачивают сами работодатели.

В ряде вузов уже несколько лет стараются решить проблему ориентированности теоретических знаний, которые получают студенты, на практические запросы экономики и бизнеса.

Одной из успешных форм решения этого вопроса являются центры трудоустройства и адаптации студентов. В университете "Синергия" такой центр успешно работает уже более 10 лет. По словам исполнительного директора университета Вадима Лобова, с самого начала была поставлена задача, чтобы в числе преподавателей были самые успешные предприниматели и топ-менеджеры крупнейших российских компаний. Благодаря лекциям, которые читают опытные управленцы, проводимым семинарам и бизнес-форумам, студенты имеют самую новую информацию из реального бизнеса и экономики.



## Саморазвитие и риск. Как сегодня строить карьеру?

"Но этого недостаточно, ведь пока студент сам не побывает в настоящем трудовом коллективе, не прочувствует на себе, что такое рутина и ежедневное решение определённых задач, даже лучшие лекции останутся для него всего лишь теорией", - считает Вадим Лобов. Именно для решения этой задачи в Центре трудоустройства "Синергии" для студентов начиная с первого курса организовываются стажировки и практики в самых различных компаниях. Партнёры центра - это более 300 компаний, работающих в самых разных направлениях. Это крупнейшие российские банки, гостиничные сети, ритейл. "Синергия" одновременно даёт студентам необходимый практический опыт и является для компаний-партнёров постоянным источником молодых специалистов, которые уже прошли адаптацию под корпоративные стандарты и имеют опыт реальной работы.

"Сегодня одного диплома на руках уже недостаточно, - отмечает Вадим Лобов. - Если менеджер по персоналу имеет двух кандидатов, он пригласит на работу именно того, кто уже несколько недель или месяцев проработал в данной компании и имеет представление о том, что именно ему надо будет делать на новом рабочем месте".

[http://www.aif.ru/money/business/diploma\\_ne\\_hvatit\\_kak\\_vypuskniku\\_adaptirovatsya\\_na\\_pervoy\\_rabote](http://www.aif.ru/money/business/diploma_ne_hvatit_kak_vypuskniku_adaptirovatsya_na_pervoy_rabote)