

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 10 августа 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.08.2018 Рабочий погиб при падении строительной люльки в Екатеринбурге	4
09.08.2018 На шахте ХК "СДС-Уголь" погиб работник (Кемеровская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
10.08.2018 Руководство СахГУ, задолжавшее работникам 46 миллионов рублей, отправляет их в прокуратуру (Сахалин)	4
10.08.2018 Более 30 млн рублей задолжали работникам в Тверской области	4
09.08.2018 В Марий Эл просроченная задолженность по зарплате за месяц выросла на 34,8%.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
09.08.2018 Пилоты выйдут на пикет против сокращения дополнительного отпуска	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
10.08.2018 В РБК начались сокращения сотрудников	6
10.08.2018 Рабочие орловского «Научприбора» обратились к врио губернатора (Орловская область) ..	7
09.08.2018 Банкротство заводов КТЗ в Чувашии в случае запуска процедуры затронет 9 тыс. работников	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
09.08.2018 Власти Подмосковья организовали семинары для трудовых мигрантов	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
10.08.2018 Минтруд: Наибольшие показатели рождаемости в России к 2020 году ожидаются в Туве, Горном Алтае и Чечне	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
09.08.2018 Медведев сделал заявление об увольнении пожилых.....	10
10.08.2018 Ситуацию на Надвоицком алюминиевом заводе обсудили в Москве.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
09.08.2018 В Коми на рабочем месте умер научный сотрудник (Расследование ГИТ)	12
09.08.2018 В Югре на нефтяном месторождении погиб электромонтер (Расследование ГИТ)	12
09.08.2018 Директора уральской школы уволили после отказа помочь с родителями-должниками ЖКХ (Проверка ГИТ)	12



09.08.2018 Зарплату ниже МРОТ получал житель Кондопоги (Проверка ГИТ).....	12
ПРОФСОЮЗЫ	13
10.08.2018 Иркутские профсоюзы требуют отклонить законопроект о повышении пенсионного возраста	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
10.08.2018 Премьер Медведев пообещал к болезненной пенсионной реформе добавить еще и уголовную ответственность	14
10.08.2018 Эксперты: уголовная ответственность за увольнение пожилых должна иметь четкий механизм.....	15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.08.2018

Рабочий погиб при падении строительной люльки в Екатеринбурге

10 августа в микрорайоне Академический при падении строительной люльки погиб рабочий.

10 августа в микрорайоне Академический в Екатеринбурге на стройке многоэтажного дома на проспекте Сахарова погиб рабочий. При подъеме оборвалась строительная люлька, один из рабочих находившихся в ней, в результате падения получил травмы не совместимые с жизнью.

На место происшествия прибыли сотрудники правоохранительных органов.

<https://tagilcity.ru/news/incident/10-08-2018/rabochiy-pogib-pri-padenii-stroitelnoy-lyulki-v-ekaterinburge>

09.08.2018

На шахте ХК "СДС-Уголь" погиб работник (Кемеровская область)

На шахте "Южная", входящей в состав ХК "СДС-Уголь", в среду, 8 августа 2018-го, погиб мужчина. Медики, прибывшие на место ЧП, зафиксировали смерть.

Об этом сайту VSE42.Ru сообщили в правоохранительных органах. В то же время источник, знакомый с ситуацией, рассказал, что погибшим является 20-летний мужчина, предположительно, проходивший практику на предприятии.

На момент выпуска новости пресс-служба компании была недоступна для комментариев, устанавливаются все подробности инцидента.

<https://news.vse42.ru/feed/show/id/28469222>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

10.08.2018

Руководство СахГУ, задолжавшее работникам 46 миллионов рублей, отправляет их в прокуратуру (Сахалин)

Сотрудники СахГУ, уставшие ждать выплаты зарплаты и отпускных, прислали в редакцию фотографию документа, в котором говорится о том, они могут обращаться в прокуратуру или областной совет профсоюзов в поисках защиты своих прав. Документ подписан и.о. ректора госуниверситета Олегом Федоровым.

Напомним, по данным прокуратуры, в СахГУ образовалась задолженность по заработной плате за июнь-июль и выплате отпускных более чем перед 800 работниками. Общая сумма долгов превышает 46 млн рублей.

<https://sakhalin.info/news/156327>

10.08.2018

Более 30 млн рублей задолжали работникам в Тверской области

Тверьстат опубликовал данные по задолженности зарплаты в регионе.



Данные по задолженности зарплаты в районах Тверской области опубликовал Тверьстат. По данным статистики сумма долга сократилась на 19,4%. По состоянию на 1 августа общая задолженность работодателей составляет 33 млн рублей. Это в пересчете на одного работника - чуть более 70 тысяч рублей.

Самая большая сумма задолженности перед работниками в Бологое. Там зарплату не получили 96 тысяч жителей. Сумма долга - 30 млн 443 тысячи рублей. Связано это с банкротством местного арматурного завода.

Также крупные долги перед сотрудниками в Ржевском районе (около двух млн рублей) и в Максатихинском (652 тысячи рублей).

По данным ведомства, задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов в Тверской области отсутствует.

<https://www.tver.kp.ru/online/news/3200633/>

09.08.2018

В Марий Эл просроченная задолженность по зарплате за месяц выросла на 34,8%

Общая просроченная задолженность по заработной плате на 1 августа 2018 года составила 4 млн 482 тыс. рублей, что больше по сравнению с прошлым месяцем на 34,8 %.

На днях Маристат снова поразил противоречивыми данными статистики. Речь идет о просроченной задолженности по заработной плате. Так, на 1 августа 2018 г. по сведениям организаций Республики Марий Эл (не относящихся к субъектам малого предпринимательства) общая просроченная задолженность по заработной плате составила 4 млн 482 тыс. рублей. При этом, сообщается, что за месяц общий долг вырос на 1 млн 157 тысяч рублей, что составляет 34,8%. На долю предприятий, которые проходят **процедуру банкротства**, приходится примерно 42% от суммы общего долга. При этом, в Маристате тщательно подчеркивают, что задолженность образовалась не по вине несвоевременного перечисления средств из бюджета. А наибольшие долги перед работниками накопились в сфере сельского хозяйства, лесозаготовки и охоты.

Вместе с тем, Маристат приводит и другие данные, видимо, для того, чтобы подсластить пилюлю. Как утверждают отчеты статистов, в июне нынешнего года среднемесячная номинальная начисленная зарплата работников организаций Марий Эл «выросла» на 14,9% и составила 30 558,2 рубля. Показатели сравнивали с прошлым годом. Очень хорошо себя чувствуют в финансовом плане работники страховой и банковской сферы, их зарплата в 1,4 раза больше средней «температуры» по республике.

Утверждается также, что процветают и ни в чем себе не отказывают работники обрабатывающих производств, поскольку по данным марийских статистов, их зарплата также больше в 1,2 раза средней по республике. А вот в 1,4 раза меньше, чем в целом по Марий Эл, получают работники гостиниц и административных работников. Средняя же зарплата по Марий Эл, как утверждает Маристат, в январе-июне составила 29 082 рубля.

<https://ch.versia.ru/v-marij-yel-prosrochennaya-zadolzhennost-po-zarplate-za-mesyac-vyroslo-na-348>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.08.2018

Пилоты выйдут на пикет против сокращения дополнительного отпуска

Законопроект, предполагающий сократить допотпуск пилотов с 42 до 7 дней, сейчас рассматривается в Минтрансе



Шереметьевский профсоюз летного состава подал заявку в префектуру Центрального административного округа (ЦАО) Москвы о проведении пикета у здания Минтранса против сокращения дополнительного отпуска пилотов и бортпроводников российских авиакомпаний.

Префектура согласовала пикет на 10 августа, изменив место его проведения. Изначально заявители уведомляли о пикете у здания Минтранса, но городские власти отказались его согласовать, сославшись на отсутствие там необходимой площадки. Префектуру также смущали узкие тротуары, близость проезжей части и интенсивное движение автомобилей и пешеходов. Организаторам предложили перебраться на площадь Яузских Ворот вблизи метро «Китай-город».

Профсоюз летного состава России и Шереметьевский профсоюз летного состава выступают против **принятия правительством РФ законопроекта**, который предполагает сокращение дополнительного отпуска пилотов с 42 до 7 дней. Об отпуске продолжительностью более 7 дней летчикам предлагается договариваться с работодателями. За реализацию проекта выступают крупнейшие авиаперевозчики страны. По мнению руководства авиакомпаний, условия **труда** пилотов за последние несколько десятков лет стали менее вредными. Как считают представители профсоюзов, перевозчики лоббируют эту меру из-за дефицита пилотов на рынке.

Профсоюзы уверяют, что сокращение продолжительности отдыха пилотов приведет к утомляемости летного состава, что увеличит риск возникновения нештатных ситуаций и катастроф.

Спор о продолжительности отпуска пилотов идет уже больше шести лет. Первую серьезную попытку сократить отдых летчиков еще в 2012 году предпринял лидер рынка «Аэрофлот». Тогда глава компании Виталий Савельев пожаловался в Минтранс на проблему нехватки пилотов и предложил в кратчайшие сроки сократить ежегодные отпуска авиаторов с 70 предусмотренных действующим **законодательством** календарных дней до 48.

Позднее ведущие авиакомпании и Минтранс неоднократно возвращались к вопросу изменения продолжительности отпуска пилотов. Пять лет назад спор закончился победой профсоюзов и пилотов. «Аэрофлот» пытался через суд отменить приказ советского Минтранса, определяющий продолжительность дополнительного отпуска пилотов в 42 дня. Но Верховный суд решил отказать перевозчику.

<https://dailystorm.ru/news/piloty-vyydut-na-piket-protiv-sokrashcheniya-dopolnitelnogo-otpuska>

СОКРАЩЕНИЯ

10.08.2018

В РБК начались сокращения сотрудников

Редакторы отделов крупного медиахолдинга РБК со вчерашнего дня начали объявлять своим подчиненным о начавшихся сокращениях.

Как рассказывают сами сотрудники РБК, увольняют по несколько человек в крупных отделах, например, оперативной информации и политики.

Главный редактор РБК Игорь Тросников заверил, что руководство медиахолдинга собирается оптимизировать не более 5% фонда оплаты труда. По его словам, это нужно для того, чтобы добиться целевых показателей бюджета. Кроме того, в компании планируют выделить больше средств на развитие платного контента и мультимедийных проектов.

В последнее время сайт РБК потерял существенную долю посещаемости: ранее он занимал первые места во всех рейтингах. Теперь же, по данным liveinternet, он находится на 7-ом месте.



Негативный тренд, выражающийся в планомерном снижении числа уникальных посетителей, продолжается начиная с февраля 2018 года. Тогда на сайт заходило 2,8 млн человек в день, а в прошедшем месяце - всего 1,7 млн человек.

<https://compromat.ws/v-rbk-nachalis-sokrashheniya-sotrudnikov/>

10.08.2018

Рабочие орловского «Научприбора» обратились к врио губернатора (Орловская область)

Сотрудники предприятия не верят в заверения чиновников, что предприятие продолжит работу

Сотрудники орловского завода "Научприбор" обратились с просьбой к врио губернатора Андрею Клычкову встретиться с ними - рабочие хотят получить прямые ответы на вопросы о судьбе предприятия. Ролик с обращением сотрудников предприятия опубликован 9 августа на Youtube.

Сотрудники завода рассказывают, что имущество предприятия буквально растаскивается неизвестными людьми, а это значит, что работу свою в Орле предприятие вряд ли возобновит и около сотни его работников должны искать новую работу

"Очень нужна ваша помощь. Больше 100 человек работали, останутся без работы. И что им делать? Помогите. Хотя бы назначьте встречу, объясните, какие перспективы" , - просят сотрудники предприятия врио губернатора Андрея Клычкова.

Как сообщало ИА, НПАО "Научприбор" находится в простое с августа, зарплата работникам выплачивается по закону - в размере двух третей от оклада. В правительстве региона уже выступили с комментарием о том, что "ситуация под контролем", с рабочими встречался начальник департамента промышленности Геннадий Парахин, однако убедить людей в том, что сокращения им не грозят, он не смог.

"В пятницу нас вывели как собак на улицу и заставили на коленке какие-то документы подписывать. С металлоискателями людей обыскивали, боялись, что мы станки разберем. Но вопрос не в этом, производству по любому кирдык. А где мне работу найти? Работать негде" , - заявил один из рабочих на встрече с Парахиным.

В правительстве утверждают - "Научприбор" продолжит работу. Правда, судя по всему, уже не в Орле.

"В настоящее время "Научприбор" ведет работу над рядом перспективных НИОКР. Однако запуск проектов требует времени в связи с большим объемом подготовительных процедур. По мнению акционеров предприятия, продуктивным направлением его развития является металлообработка. Основной потребитель указанной продукции находится в Санкт-Петербурге, в связи с чем целесообразно перенести часть профильного производства в северную столицу путем создания дочерней компании" , - говорится в сообщении пресс-службы правительства.

Орловские специалисты в перспективе могут быть трудоустроены на заводе в Санкт-Петербурге, утверждают орловские чиновники. Правда, ни количества специалистов, ни сроков не называют. Да и маловероятно, что орловские рабочие готовы перебраться в Санкт-Петербург. А этом значит, что работу им, несмотря на заверения Парахина, искать все же придется. В правительстве региона также утверждают, что сектор приборостроения сохранит орловскую прописку, а центр научных разработок в Орле будет усилен. Однако, опять же, никакой конкретики не приводят.

Отметим, что за последние годы Орел уже потерял несколько промышленных предприятий: со скандалами, **долгами по зарплате**. Индекс промышленного производства в регионе стабильно падает по итогам первого полугодия 2018 года к январю-июню 2017-го он составил 98,5%, а по уровню безработицы (по данным Росстата) Орловская область последнее время занимает печальное лидерство среди регионов ЦФО (5,5% на второй квартал 2018 года).

<https://regnum.ru/news/economy/2462775.html>



09.08.2018

Банкротство заводов КТЗ в Чувашии в случае запуска процедуры затронет 9 тыс. работников

Процедура банкротства четырех производственных предприятий гражданского дивизиона концерна "Тракторные заводы" (КТЗ) в Чувашии в случае, если она будет инициирована Внешэкономбанком (ВЭБ), может затронуть около 9 тыс. человек. Об этом сообщил ТАСС в четверг министр экономического развития, промышленности и торговли Чувашии Владимир Аврелькин.

"Гособоронзаказ касается нас в меньшей степени. Но если изменится позиция (ВЭБ - прим. ТАСС) по предприятиям гражданского дивизиона КТЗ в Чувашии и будет запущена процедура их банкротства, то это приведет не только к потере производственных компетенций, но и затронет около 9 тыс. человек, работающих на этих предприятиях", - отметил Аврелькин.

Он уточнил, что имеет в виду предприятия "Промтрактор-Промлит", "Промтрактор-Вагон", "Промтрактор" и Чебоксарский агрегатный завод.

Осенью 2017 года КТЗ по поручению правительства РФ был передан в операционное управление Ростеха в связи с кризисной ситуацией на предприятиях концерна, совокупные долги которого превышают 100 млрд рублей. В ноябре 2017 года Арбитражный суд Чувашии запустил процесс банкротства управляющей компании КТЗ по иску Внешэкономбанка, введя процедуру наблюдения.

Ростех и ВЭБ согласовали схему урегулирования задолженности, по которой был привлечен частный инвестор - группа "Транспортные компоненты", а банк обещал уступить права требования к предприятиям КТЗ связанной с Ростехом структуре - "Литейное производство". Однако позже на заседании рабочей группы Внешэкономбанка были приняты решения об изменении ранее согласованной схемы сделки.

По мнению главы Ростеха Сергея Чemezova, "даже небольшая задержка реализации сделки приведет к переходу предприятий в конкурсное производство и утрате контроля над операционной деятельностью как со стороны Внешэкономбанка, так и со стороны Ростеха, полной остановке производства". В письме к премьер-министру РФ Дмитрию Медведеву Чemezov отметил, что отказ Внешэкономбанка от ранее согласованной схемы урегулирования задолженности может привести к срыву гособоронзаказа, а также "возникновению социальной напряженности в регионах", где присутствуют предприятия концерна.

Чувашские предприятия КТЗ

Основной продукцией предприятия "Промтрактор-Промлит" является крупное и среднее литье железнодорожного назначения, чугунное и стальное литье для автомобильной и тракторной промышленности. "Промтрактор-Вагон" производит вагоны для нужд железнодорожного транспорта, "Промтрактор" выпускает тяжелую бульдозерно-рыхлительную и трубоукладочную технику. На Чебоксарском агрегатном заводе производятся запасные части к тракторам и сельскохозяйственной технике.

"Тракторные заводы" - крупнейший российский концерн в области машиностроения, в его состав входят 17 предприятий со штатом более 20 тыс.

человек в девяти регионах РФ.

ТАСС - Российские новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.08.2018

Власти Подмосковья организовали семинары для трудовых мигрантов



Семинары для **трудовых мигрантов** по проблемам социальной адаптации и культурной интеграции в российское общество проведут в Подмоскowie. Об этом сообщается на сайте регионального правительства в четверг, 9 августа.

«Практика показывает, что не все **трудовые мигранты**, приезжая в Россию, могут быстро интегрироваться в современное российское общество, хорошо подкованы юридически и обладают высоким уровнем знания русского языка. Также не все компании, ведущие свою деятельность на территории Московской области, знакомы с тонкостями миграционного законодательства», - сказала министр правительства по социальным коммуникациям Ирина Плещева, комментируя эту инициативу.

По ее словам, учебные мероприятия помогут облегчить коммуникацию между **трудовыми мигрантами** и подмосковными жителями. Также это поможет выявить актуальные проблемы, с которыми сталкиваются приезжие, добавила она.

Всего в текущем году запланировано 10 семинаров, два из которых уже состоялись в Подольске и Балашихе. В мероприятиях также принимают участие представители общественных объединений и диаспор, работодатели. Эксперты, в частности, рассказывают слушателям о тонкостях российского законодательства, медицинском обслуживании.

<https://lenta.ru/news/2018/08/09/migrant/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.08.2018

Минтруд: Наибольшие показатели рождаемости в России к 2020 году ожидаются в Туве, Горном Алтае и Чечне

Наибольшие показатели рождаемости в России к 2020 году ожидаются в Туве, Горном Алтае и Чечне. Это следует из расчетов **Минтруда**, с которыми ознакомились "Известия". В целом по стране суммарный коэффициент рождаемости (число детей на одну женщину) должен вырасти до 1,65 к 2020 году. Наибольший вклад в его увеличение внесут регионы Сибири и Кавказа, где показатель в большинстве субъектов выше 2, указано в прогнозе. По словам экспертов, многодетность в тренде в отдаленных от центра регионах, где велика доля молодого населения, сильны семейные традиции и успешно действуют меры господдержки рождаемости.

Минтруд рассчитал суммарные коэффициенты рождаемости для всех российских регионов, ожидаемые к 2020 году. Эти значения планируется установить для субъектов в нацпроекте "Демография", который сейчас готовится во исполнение майского указа президента.

Об этом сказано в письме губернаторам за подписью министра труда и социальной защиты Максима **Топилина**. С документом ознакомились "Известия".

Сейчас в среднем по стране на одну женщину приходится 1,62 рождений. К 2020 году показатель должен вырасти до 1,65, чтобы к 2024-му достичь 1,7, рассчитали в **Минтуде**.

Из бумаг ведомства следует, что наибольших коэффициентов рождаемости (числа детей на одну женщину) чиновники ожидают в регионах Сибири и Северного Кавказа - почти во всех субъектах, расположенных там, ожидается показатель выше 2 к 2020 году. Самый высокий показатель должна продемонстрировать Тува - 3,4. Вслед за ней Чечня (2,92), Республика Алтай (2,9), Ненецкий автономный округ (2,52) и Бурятия (2,28).

В большинстве регионов центральной части России, напротив, моды на многодетность не ожидают. Как следует из документа **Минтуде**, наименьший коэффициент рождаемости в 2020 году ожидается в Ленинградской области -



1,37. Также в число регионов с наиболее низким показателем войдут Москва (1,52), Воронежская (1,54), Томская (1,56) и Смоленская (1,56) области.

В пресс-службе **Минтруда** отметили, что еще продолжают работу по формированию показателей для субъектов совместно с Росстатом.

Для России характерен разброс коэффициентов рождаемости по регионам, отметила научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Екатерина Третьякова. Он обусловлен как культурными и религиозными особенностями, так и сложившейся половозрастной структурой населения, пояснила она.

- Республика Тыва с относительно молодым населением является абсолютным лидером среди регионов по суммарному коэффициенту рождаемости еще с 2012 года. На протяжении этих лет показатель несколько раз превышал отметку в 3,4, поэтому прогноз представляется реалистичным, - считает эксперт.

Регионы, где ожидаются наименьшие коэффициенты рождаемости, - аутсайдеры уже несколько лет подряд. Расчет **Минтруда** предлагает им сохранить показатели на уровне прошлого года, пояснила Екатерина Третьякова.

Одна из причин низкой рождаемости в регионах - пожилое население. Например, в Воронежской области больше четверти населения (28,5%) - пенсионеры. Из женщин, проживающих в регионе, в репродуктивном возрасте только 42,9%.

- Практика применения различных стимулирующих пособий показывает хороший прирост суммарного коэффициента рождаемости у женщин до 35 лет, однако общее количество женщин этого возраста стремительно снижается, - пояснили "Известиям" в правительстве Воронежской области.

Наиболее высокие коэффициенты рождаемости - в регионах с большей долей молодого населения, где традиционные ценности укрепляются поддержкой властей.

- Республика Бурятия - регион, в котором многодетность является традиционной нормой, а семейные ценности чтятся испокон веков. Поддерживать демографическую стабильность в регионе позволяет совокупность федеральных и региональных мер, - пояснили в пресс-службе правительства республики.

В Бурятии есть региональный материнский капитал, адресная поддержка семей по соцконтракту, ведется работа по ликвидации очередей в детские сады и ясли, добавили в пресс-службе.

Аналогичные меры действуют и в Республике Алтай. По итогам прошлого года там насчитывалось 487 семей с четырьмя и более детьми, рассказали в правительстве региона.

В других упомянутых субъектах не ответили на вопросы "Известий".

Известия

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.08.2018

Медведев сделал заявление об увольнении пожилых

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что в России могут ввести уголовную ответственность для работодателей за увольнение пожилых сотрудников после пенсионной реформы. Об этом сообщает РИА Новости.

Этот вопрос премьер прокомментировал во время встречи с работниками Кроноцкого заповедника на Камчатке.

По словам Медведева, такие предложения уже готовятся. Если их поддержат президент и правительство, это станет серьезной гарантией для работников старшего возраста.



Премьер напомнил, что в России запрещено увольнять женщин, находящихся в декретном отпуске. По его мнению, по этому же образцу можно создать систему гарантий для пожилых сотрудников.

Госдума 19 июля в первом чтении приняла законопроект о пенсионном возрасте. По задумке правительства, к 2028 году мужчины будут выходить на пенсию в 65 лет, а женщины — в 63 года к 2034-му. Сейчас пенсия для женщин в РФ начинается в 55 лет, а для мужчин — в 60 лет.

Глава **Роструда Всеволод Вуколов** говорил, что власти могут защитить россиян старшего возраста от увольнений, введя уголовную ответственность для работодателей за дискриминацию. Чиновник напомнил, что в СССР существовала уголовная ответственность за увольнение сотрудника «по субъективным причинам».

Вуколов также пообещал, что его ведомство будет отслеживать судьбы «возрастных» сотрудников с момента запуска реформы.

<https://news.rambler.ru/politics/40531017-medvedev-sdelal-zayavlenie-ob-uvolnenii-pozhilyh/>

10.08.2018

Ситуацию на Надвоицком алюминиевом заводе обсудили в Москве

Вопросы трудоустройства работников Надвоицкого алюминиевого завода – на контроле Федеральной службы по труду и занятости и Минтруда России.

Заместитель Главы Республики Карелия – Постоянный представитель Республики Карелия при Президенте Российской Федерации Владимир Тимофеев принял участие в рабочем совещании по вопросу планируемой консервации мощностей и возможному высвобождению работников филиала

АО «РУСАЛ Урал» в Надвоицах «Объединенная компания РУСАЛ Надвоицкий алюминиевый завод».

В совещании под председательством и.о. руководителя Федеральной службы по труду и занятости **Михаила Иванкова** также приняли участие представители Минтруда России, Минпрома России и Объединенной компании «Русский алюминий». Стороны обсудили вопросы, связанные с сохранением занятости работников Надвоицкого алюминиевого завода, перепрофилированием производства и созданием рентабельных производств с использованием инфраструктуры предприятия.

Заместитель Главы Республики Карелия Владимир Тимофеев отметил, что ситуация на Надвоицком алюминиевом заводе находится под постоянным контролем республиканского Правительства и сообщил, что Глава Карелии Артур Парфенчиков

8 августа провел встречу с представителями трудового коллектива и профсоюза НАЗа, в которой приняли участие министр экономического развития и промышленности республики Павел Буренков, генеральный директор завода «РУСАЛ Надвоицы» Николай Грачев и генеральный директор ООО «Русский радиатор» Дмитрий Мухин. Главным итогом встречи стало решение ускорить темпы запуска ООО «Русский радиатор» с тем, чтобы предложить трудовому коллективу новые рабочие места.

Директор по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти Объединенной компании «Русский алюминий» Анатолий Решетников рассказал о мерах, принимаемых компанией по трудоустройству высвобождаемых работников, предлагаемых вакансиях на новых и имеющихся предприятиях, в том числе за пределами Карелии.

Подводя итоги совещания, и.о. руководителя Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов отметил, что необходимо провести совместно с заинтересованными работодателями и профессиональными союзами заседание РТК по вопросу трудоустройства высвобождаемых работников НАЗа, а также организовать через СМИ информирование жителей Республики Карелия о мерах, принимаемых по трудоустройству высвобождаемых работников.

http://www.gov.karelia.ru/gov/News/2018/08/0810_22.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



09.08.2018

В Коми на рабочем месте умер научный сотрудник (Расследование ГИТ)

В **Государственную инспекцию труда** Коми поступило сообщение о смертельном несчастном случае, который произошел в организации ООО «Тимано-Печорский научно-исследовательский центр».

Как сообщили в ведомстве, извещение поступило 7 августа из Ухты. В нем содержится информация о том, что 6 августа на рабочем месте скончался сотрудник научно-исследовательского центра 1962 года рождения.

В данный момент специалисты выясняют подробности произошедшего в Тимано-Печорском научно-исследовательском центре. Сотрудники государственной инспекции проводят расследование несчастного случая.

<http://runews24.ru/syktvykar/09/08/2018/d39432a7c27f26485767f72eda5f8507>

09.08.2018

В Югре на нефтяном месторождении погиб электромонтер (Расследование ГИТ)

Накануне в Югре на предприятии ООО «ПТ-Сервис» погиб работник. Об этом сообщает пресс служба **государственной инспекции труда** по Югре.

8 августа в 10-30 утра в районе кустовой площадки № 134 А на Южно-Приобском месторождении 44-летнего электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования ударило током, из-за чего он погиб.

Отмечается, что настоящее время для расследования обстоятельств и причин происшествия формируется комиссия под председательством **Государственной инспекции труда** в Югре.

<http://newsregions.ru/2018/08/в-югре-на-нефтяном-месторождении-поги/>

09.08.2018

Директора уральской школы уволили после отказа помочь с родителями-должниками ЖКХ (Проверка ГИТ)

Директора школы №1 в Верхнем Уфалее Наталью Матвееву отстранили от должности без объяснения причин. В городском управлении образования говорят, что на директрису поступали жалобы, однако сейчас многие родители поддерживают руководителя, при котором школа попала в реестр ведущих образовательных учреждений России.

Как пишет BFM74, перед увольнением Матвеева отказалась помочь управлению образования в работе с родителями, задолжавшими по платежкам за ЖКХ. Директрисе прислали списки должников и предложили «проработать с ними вопрос их долгов», а женщина заявила, что это не ее компетенция: «Школа - это не коллекторское агентство».

Два года назад Матвееву уже увольняли в аналогичной ситуации. Тогда она вернулась на пост директора школы с помощью с помощью главы города.

Сейчас Матвеева обратилась в прокуратуру и **трудовую инспекцию**.

<https://www.mk.ru/social/2018/08/09/direktora-uralskoy-shkoly-uvolili-posle-otkaza-pomoch-s-roditelyamidolzhnikami-zhkkh.html>

09.08.2018

Зарплату ниже МРОТ получал житель Кондопоги (Проверка ГИТ)

Пришлось вмешаться прокуратуре

Прокуратура Кондопожского района призвала к ответственности индивидуального предпринимателя, на которого пожаловался работник. Выяснилось, что бизнесмен выплатил ему зарплату меньше МРОТ. По требованию надзорного органа деньги были выплачены в полном объеме. Кроме того, предприниматель привлечен к административной



ответственности **трудовой инспекцией**. Ему назначен штраф - 1000 рублей. Постановление еще не вступило в законную силу.

http://www.karel.aif.ru/incidents/details/zarplatu_nizhe_mrot_poluchal_zhitel_kondopogi

ПРОФСОЮЗЫ

10.08.2018

Иркутские профсоюзы требуют отклонить законопроект о повышении пенсионного возраста

Президиум Иркутского профобъединения высказался за проведение Генсовета и единого дня действий с требованием отклонить **законопроект**, направленный на повышение пенсионного возраста. Такая позиция была высказана 8 августа на очередном заседании президиума.

"Иркутское профобъединение категорически не согласно с инициативой **правительства РФ**. Данные изменения затрагивают **социально-трудовые права** всех трудящихся, создает сильное напряжение в обществе", - говорится на сайте Иркутского облсовпрофа.

Отмечается, что жители Иркутской области высказывают возмущение в отношении данной инициативы правительства. Коллективные действия против **принятия** данного **законопроекта** активно проходили в июне и июле на всей территории Иркутской области. Пикеты прошли в городе Иркутске, Ангарске, Братске, Усть-Илимске, Усть-Куте и других населенных пунктах Иркутской области. Собрано и отправлено в **Государственную думу** более 62 тысячи подписей против **принятия** данного **законопроекта**. Сбор подписей продолжается.

Позиция Иркутского профобъединения доведена до депутатов **Госдумы** от Иркутской области, губернатора Иркутской области, председателя Законодательного собрания региона, председателей комитетов Законодательного собрания, Главного Федерального инспектора Иркутской области, членов Общественной палаты региона.

Напомним, что в середине июля **Госдума** приняла в первом чтении **законопроект** о повышении пенсионного возраста. Он предполагает, что к 2028 году женщины будут выходить на пенсию в 63 года, мужчины - в 65 лет.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) настаивает на "пакетном" **принятии** пенсионного **закона**. Это означает, что наряду с **законопроектом** должны быть внесены конкретные **предложения** и соответствующие **поправки** в действующее российское **законодательство**. В частности, это касается вопросов повышения зарплаты, совершенствования управления Пенсионным фондом России, мер по созданию новых рабочих мест, качеству и доступности медицины, проведения кодификации принятых правовых актов об обязательном социальном страховании.

Членские организации Федерации независимых профсоюзов России проводят масштабную протестную кампанию против повышения пенсионного возраста. Информация о наиболее ярких акциях протеста собрана в материалах "Страна митингов", "Страна пикетов" и "Россия протестная".

https://www.solidarnost.org/news/Irkutskie_profsoyuzy_trebuyut_otklonit_zakonoproekt_o_povyshenii_pensionnogo_vozrasta.html



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.08.2018

Премьер Медведев пообещал к болезненной пенсионной реформе добавить еще и уголовную ответственность

Премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев**, будучи на Камчатке, где он 10 августа проводит с губернаторами дальневосточных регионов и правительственными чиновниками совещание по вопросам социально-экономического развития Дальнего Востока, приехал в Кроноцкий заповедник. И там, беседуя с тремя молодыми егерями, завел речь о пенсионной реформе.

Он заявил, что, конечно, повышение пенсионного возраста является болезненной, но необходимой мерой. "Это, действительно, сейчас самый сложный вопрос, который вызывает большие дискуссии в обществе. Такие рода изменения в пенсионном **законодательстве**, даже если человек хочет работать, большинство людей не радуют изменения... Это никого не радует и среди членов правительства", - сказал премьер.

Но, по его словам, "это как горькое лекарство". "Человек не хочет его пить, но понимает, что, если он это лекарство не выпьет, все может закончиться гораздо хуже. Также и эти изменения", - доступно обрисовал **Медведев** картину экономической болезни России.

Он напомнил, что в период формирования действующей пенсионной системы на одного пенсионера приходилось четыре с небольшим работающих человека, что было связано с небольшой продолжительностью жизни, а сегодня это соотношение уже почти один к одному. (**Президент РФ** оперирует другими данными - нынешняя планка пенсионного возраста была установлена в 1956 году, когда на одного пенсионера приходилось 3,7 работающих, а сейчас на каждого пенсионера приходится двое работающих - Прим. ред.)

"С точки зрения развития страны это хорошо, люди живут дольше. Но с точки зрения бюджетной системы, это большие риски, потому что в какой-то момент эту систему просто может разорвать, несмотря на то, что мы ее дотируем дотацией и можем переводить определенные деньги из резервов", - подчеркнул глава правительства.

Дмитрий **Медведев** говоря о последствиях пенсионной реформы и опасениях россиян, что пожилые граждане не смогут найти работу, так как работодатели предпочитают нанимать молодых работников, пригрозил ужесточением административной ответственности и даже введением уголовной ответственности за увольнение пожилых сотрудников после повышения пенсионного возраста, сообщает РИА "Новости".

"Сейчас готовятся **предложения**, очень разные, вплоть до введения жесткой административной и уголовной ответственности за увольнение таких работников", - сообщил премьер-министр.

"Если такие **предложения** будут сделаны и они будут поддержаны парламентом и президентом, это создаст достаточно серьезные гарантии", - считает он.

Медведев подчеркнул, что "в каждом таком случае необходимо будет разбираться". В качестве примера **Медведев** привел норму уголовного **законодательства**, запрещающую увольнять женщину, находящуюся в декретном отпуске. "Я думаю, что подобную систему гарантий необходимо создавать и в отношении лиц зрелого возраста. Это совершенно нормально", - убежден глава российского **кабмина**.

В конце июля СМИ уже сообщали, что **Минтруд** разрабатывает документ, предлагающий ввести наказание, вплоть до уголовного, для работодателей, которые увольняют сотрудников в предпенсионном возрасте. Однако министр **труда** и социальной защиты России Максим **Топилин** сразу опроверг это, заявив, что таких мер не планируется.



Медведев также напомнил, что "прошло только первое чтение (**законопроекта**), идут экспертные обсуждения, парламент еще будет смотреть этот **законопроект** во втором и третьем чтениях". "Свое слово, по всей вероятности, скажет и президент страны", - сказал премьер.

Госдума 19 июля приняла в первом чтении правительственный **законопроект** об изменениях в пенсионном **законодательстве**, он предполагает повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Изменения будут поэтапными с 2019 года. Палата одобрила базовые положения документа, теперь до 24 сентября к нему будут собрать **поправки**, затем пройдут голосования во втором и третьем чтениях и **рассмотрение** в **Совете Федерации**.

Президент Владимир **Путин** заявил, что ему не нравится ни один из предложенных вариантов по повышению пенсионного возраста, и россияне "ничего хорошего не видят" в том, что не смогут выйти на пенсию, когда планировали. Но надо опираться на экономические оценки - и если ничего не менять, пенсионная система в будущем может лопнуть, заявил президент.

http://www.newsru.com/finance/10aug2018/medvedev_pensii.html?utm_source=rss

10.08.2018

Эксперты: уголовная ответственность за увольнение пожилых должна иметь четкий механизм

Уголовная ответственность за увольнение пожилых является благим намерением, однако необходимо четко прописать механизм реализации закона. Такое мнение выразили опрошенные ТАСС эксперты.

Десятого августа премьер-министр РФ Дмитрий Медведев на встрече с работниками Кроноцкого заповедника не исключил ужесточение административной и введение уголовной ответственности за увольнение пожилых людей после повышения пенсионного возраста. По его мнению, такие меры станут серьезной гарантией сохранения рабочего места для пожилых сотрудников. В качестве примера Медведев привел норму уголовного законодательства, запрещающую увольнять женщину, находящуюся в декретном отпуске. Подобную систему гарантий необходимо создавать и в отношении лиц зрелого возраста, заявил премьер.

Тестирование персонала и повышение квалификации

"С одной стороны, такой закон имеет благие намерения, потому что людям действительно после 45 лет бывает сложно устроиться, а уж тем более после 55-60 лет, логика правительства понятна. Но, как говорится, дьявол кроется в деталях. Вот если эти детали не будут прописаны, то принятие закона не будет иметь результата, потому что доказать факт того, что человек уволен именно по возрасту, а не в силу каких-то других причин, очень сложно", — сказала ТАСС профессор Высшей школы корпоративного управления РАНХиГС Елена Яхонтова.

Она напомнила и о таких случаях, когда люди, достигшие предпенсионного возраста, действительно плохо справляются с работой или потеряли мотивацию к труду за счет того, что очень долго работают на одном месте. «Или им не хватает новых компетенций, а обучаться новым технологиям они не хотят, — все эти варианты возможны. И вместо того, чтобы как-то побудить таких сотрудников к развитию, руководство могут лишить возможности управлять этим человеческим ресурсом. Необходимо разработать не только рамочный закон, но и четкий механизм его реализации», — отметила Яхонтова.

Например, можно ввести систематическую оценку персонала по результативности и по компетенциям. «Если он прошел успешно это мероприятие, то сотрудник продолжает работать. Кроме того, работник, находясь в предпенсионном возрасте, не должен отказываться от прохождения регулярного повышения квалификации. Надеюсь, что этот закон будет работать и реально поможет людям сохранить свою работу», — отметила эксперт.

Больше плюсов для госструктур

По мнению директора департамента новых проектов рекрутинговой компании HeadHunter Романа Ефимова, введение уголовной ответственности будет иметь больше пользы именно для работников государственных учреждений, нежели для бизнеса. «В государственных организациях люди смогут спокойно доработать до пенсии



и станут более защищены, но в частных компаниях предложение может привести к противоположному эффекту», — считает Ефимов.

<https://news.rambler.ru/other/40535247-eksperty-ugolovnaya-otvetstvennost-za-uvolnenie-pozhilyh-dolzhna-imet-chetkiy-mehanizm/>