

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 3 сентября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.09.2019 Рабочего насмерть придавило грузом на криушинском судостроительном заводе	4
03.09.2019 На строительном объекте рабочий упал с высоты (Владивосток)	4
03.09.2019 Стало известно о судьбе рабочих, пострадавших во время ЧП на газопроводе	4
03.09.2019 Работник горного предприятия пострадал в Мурманской области	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
02.09.2019 Облздрав: массовых увольнений в районной владимирской больнице не будет	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
03.09.2019 Минтруд утвердил план мероприятий по реформе психоневрологических интернатов в РФ	6
02.09.2019 Министры труда стран G20 приняли декларацию о развитии занятости	7
01.09.2019 Топилин сообщил, что в России занято 7,3 млн человек старше трудоспособного возраста	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
03.09.2019 В Адыгее работодателя привлекли к ответственности за выплату серой зарплаты	9
03.09.2019 В Бурятии уволенному работнику не дали расчет	9
03.09.2019 АО «НОКК» оштрафовано за нарушение прав работника	9
03.09.2019 Инспекция труда назвала предприятия Башкирии, которые допустили смертельные и тяжелые несчастные случаи с рабочими	10
02.09.2019 Жительница Ульяновска получила серьезную травму головы на работе, ударившись об бетонный пол	10
НАЦПРОЕКТЫ	11
03.09.2019 Ингушетия перевыполнила план по переобучению людей предпенсионного возраста	11
03.09.2019 Татарстан сделает всё, чтобы форум нацпроектов в Казани был полезным	11
02.09.2019 В правительстве решили отказаться от экономического форума в Красноярске Вместо него решили проводить форум нацпроектов в разных регионах	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
03.09.2019 Путин поручил до 1 октября установить нормативы минимального оклада медиков	12



03.09.2019 За Америкой не поспеваем: почему россиянки не работают. Росстат подсчитал долю работающих женщин в России.....	13
03.09.2019 Росстат не учел данные о самозанятых работниках при выявлении безработных, заявил эксперт.....	15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.09.2019

Рабочего насмерть придавило грузом на криушинском судостроительном заводе

Вчера, 2 сентября, на Криушинском судостроительно-судоремонтном заводе в Ульяновской области погиб рабочий. Сотрудники Приволжского следственного управления на транспорте проводят проверку.

По данным следствия, около 14 часов дня во время работ по поднятию частей грузового понтона оборвались нити крепления, и груз упал на одного из сотрудников. Мужчина умер на месте.

https://73online.ru/r/rabochego_nasmert_pridavilo_gruzom_na_kriushinskom_sudostroitelnom_zavode-71059

03.09.2019

На строительном объекте рабочий упал с высоты (Владивосток)

Высотное здание на улице Суханова пятьдесят пять возводится ударными темпами. Но сейчас на стройке работы приостановлены. На площадке работает полиция. С высоты упал человек. Несчастный случай произошел днем в воскресенье. Известно, что бригада корейских строителей работала на уровне восьмого этажа. По какой причине один из них сорвался вниз пока не известно. Мужчина упал на металлические конструкции.

Тридцати восьми летний мужчина получил травмы несовместимые с жизнью и скончался до приезда скорой помощи. На месте работают сотрудники следственного комитета.

Это не первый случай гибели строителя на рабочем месте за последнее время. Месяц назад в новостройке на улице Арсеньева рабочий погиб в кабине лифта.

https://otvprim.tv/actions/primorskij-kraj_03.09.2019_82852_na-stroitelnom-objekte-rabochij-upal-s-vysoty.html

03.09.2019

Стало известно о судьбе рабочих, пострадавших во время ЧП на газопроводе

Во время ЧП на газопроводе, которое произошло вечером 2 сентября в поселке Рябово, пострадали двое рабочих. На данный момент стало известно об их состоянии.

Напомним, накануне в седьмом часу вечера в поле по ул.Чернореченской, 119 во время проведения работ на газопроводе сорвало заглушку и произошел выброс газа. В небо поднялся огромный столб черного дыма. Сообщалось о пострадавших - двух рабочих, которые были задействованы непосредственно в работах на газопроводе, однако об их состоянии тогда было мало что известно. На данный момент Следственное Управление СК РФ по Курганской области сообщило о том, что оба рабочих получили травмы. Им была оказана медицинская помощь, причем одного из них пришлось госпитализировать.

— По данному факту следственными органами СК РФ по Курганской области организована доследственная проверка, проводятся мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств и причин данного происшествия, — сообщает пресс-служба ведомства. — По итогам проверки будет принято процессуальное решение, в том числе будет дана оценка действиям лиц, ответственным за обеспечение техники безопасности в организации.



https://kurgan.ru/news/incidents/20581-stalo-izvestno-o-sudbe-rabochih-postradavshih-vo-vremya-chp-na-gazoprovote/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews

03.09.2019

Работник горного предприятия пострадал в Мурманской области

Мужчину с переломом черепа доставили на лечение в Москву

Следственный комитет Кандалакши организовал доследственную проверку по факту травмирования работника на одном из предприятий области. Мужчина, 1964 года рождения, пострадал на объекте 2 сентября.

Следствием установлено, что в этот день под уступом горной разработки предприятия, водитель подрядной организации выполнял работы по сливу технологической воды из автоцистерны. В это время с находящихся выше уступов произошёл сход горной массы, один из которых попал в затылок работнику.

Пострадавший был госпитализирован в медучреждение с предварительным диагнозом «закрытая черепно-мозговая травма, перелом черепа в затылочной области». Сейчас мужчина проходит лечение в Москве, куда его отправили бортом санавиации.

В настоящее время проводится комплекс проверочных мероприятий, направленных на установление обстоятельств произошедшего. По результатам проверки будет дана юридическая оценка действиям лиц, ответственных за соблюдение требований охраны труда на предприятии.

<https://b-port.com/news/231172>

СОКРАЩЕНИЯ

02.09.2019

Облздрав: массовых увольнений в районной владимирской больнице не будет

Во Владимирской области 12 медицинских работников Александровской районной больницы отзовут заявления об увольнении. Как сообщила пресс-служба областного департамента здравоохранения, к такому соглашению пришли стороны после встречи с участием главы ведомства Алексея Мозалёва.

Медсёстры неврологического отделения для больных с острым нарушением мозгового кровообращения Александровской районной больницы хотели уволиться из-за сокращения стимулирующих выплат, которое привело бы к понижению зарплаты.

Мозалёв заявил, что все выплаты сохранятся за медсёстрами без изменений. Для решения проблем с зарплатами медиков создана выездная рабочая комиссия из представителей профсоюзной организации работников здравоохранения Владимирской области, регионального управления Росздравнадзора и Врачебной палаты Владимирской области.

<https://regnum.ru/news/society/2705733.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.09.2019

Минтруд утвердил план мероприятий по реформе психоневрологических интернатов в РФ

Минтруд утвердил дорожную карту по внедрению в России стационарозамещающих технологий для граждан с психическими расстройствами, которая направлена на развитие института приемных семей, получение образования и трудоустройства для граждан этой категории до 2024 года. Соответствующий документ опубликован на сайте **Министерства труда и социальной защиты РФ**.

"Реализация плана мероприятий (дорожной карты) по развитию в субъектах РФ стационарозамещающих технологий социального обслуживания граждан, страдающих психическими расстройствами, на 2019-2024 годы направлена на совершенствование социального обслуживания граждан, страдающих психическими расстройствами, повышение его уровня, качества и эффективности", - говорится в документе.

В частности, планом мероприятий предполагается проработать меры социальной и финансовой поддержки для стимулирования родственного ухода за гражданами, страдающими психическими расстройствами. "Создание условий для развития института "приемная семья для граждан, страдающих психическими расстройствами", - уточняется в документе.

Кроме того, **Минтруд** предлагает проработать и другие варианты для сопровождаемого проживания для этой категории граждан. Например, в жилых помещениях, которые находятся в собственности этих граждан, в специализированном жилом фонде системы социального обслуживания граждан. Также проживание таких граждан возможно в жилых помещениях, находящихся в собственности негосударственных организаций социального обслуживания, в общежитиях, в которых граждане постоянно проживают.

Чтобы подготовить граждан с психическими расстройствами к сопровождаемому проживанию, дорожной картой предполагается создание тренировочных баз для развития навыков самостоятельности в быту. Также **Минтруд** предлагает содействовать получению основного общего образования гражданам с психическими расстройствами, а в дальнейшем оказывать им помощь при трудоустройстве, получении профессиональной подготовки и поиске работодателя.

О реформе ПНИ

В начале февраля вице-премьер РФ Татьяна Голикова дала поручение **Роструду**, Роспотребнадзору и Росздравнадзору проверить условия проживания в психоневрологических интернатах (ПНИ). По итогам этой проверки **Роструд** сообщил, что в ПНИ проживают около 156 тыс. граждан, в том числе почти 16 тыс. - в детских учреждениях для детей с инвалидностью. Около 71% проживающих в ПНИ лишены дееспособности, 24% от общего числа нуждаются в постоянном уходе, только 2% проживающих в интернатах для взрослых официально трудоустроены. Роспотребнадзор выявил нарушения в 80% ПНИ, а Росздравнадзор назвал несоблюдение порядка оказания медпомощи самым частым нарушением в интернатах для взрослых.

Минтруд рассчитывает, что к 2020 году выявленные нарушения будут устранены, а глава министерства Максим **Топилин** заявил о необходимости создания дорожной карты для регионов и единой концепции по реформированию ПНИ.

Голикова также поручила до 20 сентября провести во всех субъектах РФ индивидуальные обследования граждан, проживающих в ПНИ, с привлечением врачей-психиатров, социальных работников и органов исполнительной власти.

Руководитель Центра паллиативной медицины департамента здравоохранения Москвы и основатель благотворительного фонда помощи хосписам "Вера" Анна Федермессер ранее в интервью ТАСС рассказала, что



медицинское сопровождение проживающих в ПНИ и детских домах-интернатах следует закрепить за сферой здравоохранения, выведя его из ведения социальной защиты. Также она предложила разработать индивидуальные программы реабилитации и абилитации для лиц, проживающих в этих учреждениях. **

<https://tass.ru/obschestvo/6834826>

02.09.2019

Министры труда стран G20 приняли декларацию о развитии занятости

Министры труда стран, входящих в G20, приняли декларацию о развитии занятости, в качестве приоритетов были определены адаптация к демографическим изменениям, создание инклюзивного рынка труда и расширение возможностей женщин, сообщила пресс-служба Минтруда РФ.

В городе Мацуяме (Япония) завершилась встреча министров труда и занятости стран G20. "По итогам двухдневной встречи министры приняли декларацию, в которой обозначены действия государств по развитию занятости", - говорится в сообщении.

"Чтобы сформировать будущее сферы труда, ориентированное на человека, мы стремимся обеспечить согласованность политики сильного, устойчивого, сбалансированного и инклюзивного экономического роста, социальной интеграции, полной и продуктивной занятости и достойного труда. Мы признаем, что действия и сотрудничество с социальными партнерами имеют ключевое значение для обеспечения того, чтобы будущее сферы труда основывалось на надлежащих реакциях на демографические изменения, дальнейшем прогрессе в обеспечении гендерного равенства и разумном развитии новых форм занятости. Мы также продолжим выполнять наши обязательства по решению проблем рынка труда и социальных проблем", - говорится в декларации.

В качестве приоритетов были определены адаптация к демографическим изменениям через политику приоритетов, создание инклюзивных и справедливых рынков труда для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, реагирование на новые формы занятости.

По прогнозу декларации, старение населения создаст новые возможности для трудоустройства, при этом, при отсутствии действий оно также может привести к нехватке рабочей силы и навыков, замедлению экономического роста, бедности и неравенству в пожилом возрасте.

"Мы будем применять комплексный подход к активному старению. Он объединяет политические меры, направленные на пожилых работников и работодателей, и фокусируется на расширении возможностей трудоустройства пожилых работников с привлечением социальных партнеров. Мы будем поощрять работодателей к тому, чтобы они переучивали пожилых работников и принимали на работу без дискриминации по возрасту. Мы также будем укреплять непрерывное образование и будем поддерживать переход пожилых работников", - отмечается в документе.

В декларации уделяется внимание и вопросам большей продолжительности трудоспособного периода жизни.

Поскольку многие страны G20 сталкиваются с высоким показателем безработицы среди молодежи и неформальной занятостью, в качестве приоритета министры обозначили расширение возможностей занятости для этой категории, в том числе посредством образования и профессиональной подготовки.



В декларации отмечается, что "старение населения создает новые возможности для трудоустройства в области долгосрочного ухода, поскольку ожидается рост этого сектора", многие страны G20 "уже сталкиваются с нехваткой рабочей силы в сфере долгосрочного ухода, в частности, из-за возросшего спроса, вызванного старением населения".

Отдельный раздел декларации посвящен новым формам труда. Министры отметили, что они "могут устранить барьеры на пути к труду, обеспечить важные источники занятости и доходов" и предоставить возможности для того, чтобы сделать экономику более инклюзивной.

"С другой стороны, они вызывают беспокойство в связи с плохими условиями труда и недостаточной социальной защитой, бросая вызов существующей политике в сфере труда. В частности, работа на цифровой платформе, рассредоточенная по всему миру, создает трудности для эффективной защиты работников", - отмечается в документе.

<https://ria.ru/20190902/1558156374.html>

01.09.2019

Топилин сообщил, что в России занято 7,3 млн человек старше трудоспособного возраста

Число людей старше трудоспособного возраста, занятых в настоящее время в России, составляет 7,3 млн человек. Об этом заявил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, выступая на открывшейся в воскресенье в Мацуяме встрече министров труда стран Группы двадцати (G20).

"За последние пять лет доля лиц старше трудоспособного возраста в численности занятых выросла с 8,5% до 9,6%. Сейчас в России занято 7,3 млн человек старше трудоспособного возраста", - рассказал коллегам по "двадцатке" глава российского ведомства, слова которого приводит его пресс-служба. Топилин также рассказал участникам встречи о реализации с 2019 года специального мероприятия - профессионального обучения лиц предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости.

По словам министра труда и социальной защиты РФ, на организацию такого обучения из федерального бюджета ежегодно выделяется по 5 млрд рублей, а за год обучение будут проходить не менее 75 тыс. граждан предпенсионного возраста. Глава российского ведомства также рассказал, что в этом году в России прошел национальный чемпионат по рабочим профессиям для граждан предпенсионного возраста "Навыки мудрых" по стандартам WorldSkills, что стало новшеством.

Выступая на встрече, Максим Топилин выразил уверенность, что продолжительности трудовой жизни будут способствовать мероприятия в сфере здравоохранения и социальной защиты - в частности, предоставление пожилым работникам двух дней на прохождение диспансеризации.

Двухдневная встреча министров труда государств Группы двадцати в воскресенье началась Мацуяме (префектура Эхиме). Главной темой обсуждения в ходе двухдневных переговоров, по данным организаторов, станут проблемы трудоустройства, причем как молодого поколения, так и пожилых людей, на фоне серьезных изменений в структуре самого общества.

<https://tass.ru/obschestvo/6829005>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.09.2019

В Адыгее работодателя привлекли к ответственности за выплату серой зарплаты

Индивидуальный предприниматель на протяжении длительного периода не заключал трудовые договоры с работниками

Прокуратура Майкопа проверила соблюдение трудового законодательства.

Установлено, что в нарушение закона индивидуальный предприниматель на протяжении длительного периода не заключал трудовые договоры с работниками, а заработная плата им выплачивалась неофициально - «в конвертах».

«По материалам проверки прокуратуры г. Майкопа **Государственная инспекция труда** в Республике Адыгея привлекла виновное лицо к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ. Ему назначено наказание в виде штрафа в размере 5 тыс. рублей, нарушения закона устранены», рассказали в пресс-службе Прокуратуры по РА.

Соблюдение трудовых прав граждан находится на контроле прокуратуры города.

https://adigea.aif.ru/society/details/v_adygee_rabotodatelja_privlekli_k_otvetstvennosti_za_vyplat_u_seroy_zarplaty

03.09.2019

В Бурятии уволенному работнику не дали расчет

Госинспекция труда Бурятии оштрафовала руководителя Бичурского лесхоза на 10 тысяч рублей - предприятие не выплатило окончательный расчет работнику, который оттуда уволился.

Мужчина пришел за помощью в местную прокуратуру. Там возбудили дело об административном правонарушении. И уволенный быстро получил и задержанную **зарплату**, и компенсацию за ее **задержку**. Об этом сообщает пресс-служба прокуратуры Бурятии.

<https://ulan.mk.ru/incident/2019/09/03/v-buryatii-uvolennomu-rabotniku-ne-dali-raschet.html>

03.09.2019

АО “НОКК” оштрафовано за нарушение прав работника

Как сообщается на сайте **Госинспекции труда** по Нижегородской области 2 сентября 2019 года, на производстве АО “НОКК” проведено дополнительное расследование несчастного случая по заявлению пострадавшего.

Уточняется, что повторная проверка проводилась в связи с несогласием пострадавшего с результатами первого расследования.

Установлено, что в ноябре 2017 года охранник работал на станции водоподготовки в р.п. Гидроторф в Балахнинском районе. В должностные обязанности охранника входило: обход территории станции, проверка целостности охраняемых объектов, замков, пломб и печатей, а также контроль за исправностью и наличием дверей, окон, забора и колючей проволоки.

Ночью, во время дежурства, работник отправился на очередной обход территории. Проходя мимо водонапорной башни, он услышал шорох и лай собаки со стороны ворот, ведущих на иловые поля. Мужчина пошел по направлению к воротам. Так как на этом участке было темно, он споткнулся, упал и ударился коленом о какой-то предмет.



Пострадавший почувствовал острую боль, попытался встать, но не смог. Он позвонил лаборанту и сообщил о случившемся. Коллега пришла на помощь пострадавшему. Мужчину доставили на скорой помощи в больницу. Травмированное колено сильно распухло. Согласно медицинскому заключению, полученная травма, квалифицировалась, как легкая степень.

В ходе дополнительного расследования выявлено, что пострадавший работник был принят в организацию по профессии аппаратчик хлорирования, но на основании приказа и дополнительного соглашения к трудовому договору был переведен на должность охранника. При этом ему не проводилось дополнительное обучение и проверка знаний по охране труда по профессии охранник станции водоподготовки.

За выявленные нарушения предприятие оштрафовано на 110 тысяч рублей.

Ранее мы писали, что АО «НОКК» нарушило трудовые права работников в Шахунье.

<https://nn-now.ru/ao-nokk-oshtrafovano-za-narushenie-prav-rabotnika/>

03.09.2019

Инспекция труда назвала предприятия Башкирии, которые допустили смертельные и тяжелые несчастные случаи с рабочими

В Минтруде Башкирии состоялось очередное заседание рабочей группы Совета инспекций при республиканской Межведомственной комиссии по охране труда. Участники совещания рассмотрели несчастные случаи, произошедшие с работниками региона на предприятиях в июле этого года.

По словам начальника отдела инспекции Азамата Салихова, в июле зарегистрировано 29 несчастных случаев, один из которых групповой (погибли двое), 11 – со смертельным исходом (в 7 случаях работники скончались из-за имеющихся болезней), 17 – с тяжелым исходом. Выяснилось, что в 7 случаях произошедшее связано с неудовлетворительной организацией производства работ, в 4 случаях – с недостатками в организации рабочих мест, в 3 случаях – с отсутствием необходимой подготовки работников по охране труда. По результатам проверок на виновных лиц наложено штрафов на сумму более 4,7 млн рублей.

Так, смертельные и тяжелые несчастные случаи произошли в следующих компаниях: ООО «БашТеплоРемонт», ООО КХ «Урожай» (Гафурийский район), АО «Уральские камни» (Учалы), ПАО «ОДК-УМПО» (Уфа), АО «Башкирская содовая компания» (Стерлитамак), ООО «Уфимский завод нефтепромыслового оборудования».

<http://ufacitynews.ru/news/2019/09/03/inspekciya-truda-nazvala-predpriyatiya-bashkirii-kotorye-dopustili-smertelnye-i-tyazhelye-neschastnye-sluchai-s-rabochimi/>

02.09.2019

Жительница Ульяновска получила серьезную травму головы на работе, ударившись об бетонный пол

Несчастный случай произошел утром 12 июля этого года с кассиром-операционистом одной из частных фирм в Ульяновской области, занимающихся оптовой торговлей рыбой и морепродуктами.

Женщина вносила в рабочий компьютер заявки на поставку. Сотрудница отправилась на эстакаду производственной базы к кладовщикам, чтобы отдать накладные. Когда она выходила из-за угла, то столкнулась с погрузчиком. Женщина упала и ударила головой о бетонный пол. В результате сотрудница фирмы получила открытую черепно-мозговую травму, ушиб головного мозга средней степени и многочисленные ушибы мягких тканей головы.

Комиссия инспекции труда выяснила, что причиной несчастного случая стали нарушение правил дорожного движения со стороны водителя погрузчика, а также отсутствие на полах эстакады разметки, определяющей границы и



неудовлетворительная организация и подготовка сотрудников. Из-за происшествия виновников хотят привлечь к административной ответственности

<https://mosaica.ru/ru/ul/news/2019/09/02/zhitelnitsa-ulyanovska-poluchila-sereznyuyu-travmu-golovy-na-rabote-udarivshis-ob-betonnyi-pol#hcq=VYQp0Br>

НАЦПРОЕКТЫ

03.09.2019

Ингушетия перевыполнила план по переобучению людей предпенсионного возраста

Власти Ингушетии начали переобучение более 130 человек предпенсионного возраста на востребованные в республике профессии. Об этом ТАСС во вторник сообщила ведущий специалист отдела профобучения регионального Минтруда Лида Гагиева.

"В рамках реализации нацпроекта "Демография" по плану в 2019 году необходимо переобучить 97 человек из числа граждан предпенсионного возраста, мы его перевыполнили. Сегодня в четырех образовательных организациях учатся 133 человека по наиболее востребованным в регионе специальностям. Это бухгалтерский учет, управление госзакупками, операторы ЭВМ, младшая медсестра, повар, сверловщик, клепальщица", - отметила собеседница агентства.

По ее словам, с некоторыми образовательными учреждениями есть договоренность о дальнейшем трудоустройстве обучающихся. "В 2020 году также запланировано переобучение 123 женщин, находящихся в декретном отпуске", - добавила она.

Нацпроект "Демография" рассчитан на 2019-2024 годы и включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет составит 3,1 трлн рублей.

<https://tass.ru/v-strane/6837483>

03.09.2019

Татарстан сделает всё, чтобы форум нацпроектов в Казани был полезным

Форум по национальным проектам, который решено провести в Казани в 2020 году, послужит обмену мнениями по стратегически значимым для страны задачам, и Татарстан сделает все возможное, чтобы он стал полезным, сообщила РИА Новости заместитель руководителя пресс-службы президента Татарстана Лилия Галимова.

Вице-премьер РФ Константин Чуйченко в рамках "нулевого" дня Восточного экономического форума во вторник заявил, что форум, посвященный национальным проектам, примет Казань в 2020 году. Ранее сообщалось о том, что правительство РФ может отказаться от проведения ежегодного Красноярского экономического форума. Вместо него планируется проведение форума национальных проектов, который будет проходить в разных регионах.

"Идея проведения подобного форума в Казани появилась еще несколько месяцев назад. Сегодня мы уже имеем более широкое представление по формату – это форум по реализации национальных проектов. Для нас, безусловно, важно, что обсуждение стратегически значимых для страны задач будет проходить на нашей площадке: есть опыт,



которым готовы поделиться мы, и нам интересно услышать наработки наших коллег. Эффективность такого обмена очевидна", - сказала Галимова.

Собеседница агентства напомнила, что президент Татарстана Рустам Минниханов возглавляет рабочую группу Госсовета России по вопросам развития рынка жилья и формирования комфортной городской среды. "Это одно из ключевых направлений. Рустам Минниханов системно проводит заседания группы, повестку которой формируют по результатам его личных встреч с застройщиками и банками, центровым вопросом сейчас является переход на проектное финансирование", - уточнила она.

"Будем готовиться, чтобы провести форум на высоком организационном уровне и полезным по содержательной части", - добавила Галимова.

<https://ria.ru/20190903/1558196915.html>

02.09.2019

В правительстве решили отказаться от экономического форума в Красноярске. Вместо него решили проводить форум нацпроектов в разных регионах.

Один из крупнейших экономических форумов, который проводился более 15 лет подряд, будет заменен форумом нацпроектов. Он будет проходить в разных регионах.

Руководитель аппарата правительства Константин Чуйченко написал письмо премьер-министру Дмитрию Медведеву, в котором предложил отменить Красноярский экономический форум (КЭФ), проводившийся с 2004 года, а вместо него проводить форум национальных проектов в разных регионах. Об этом РБК рассказал источник в правительстве и подтвердил представитель премьера Олег Осипов.

«Такое письмо действительно было, и Дмитрий Медведев согласился с предложением», — заявил РБК Осипов. По его словам, предполагается, что первый форум нацпроектов пройдет в Казани в апреле 2020 года, а следующий, в 2021 году, — в Нижнем Новгороде. Форум будет проходить раз в год, оргкомитет возглавит Константин Чуйченко, добавил собеседник РБК.

<https://www.rbc.ru/business/02/09/2019/5d67bb129a7947c72a8fa968>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.09.2019

Путин поручил до 1 октября установить нормативы минимального оклада медиков

Президент России Владимир Путин поручил правительству до 1 октября определить нормативы минимального должностного оклада медиков. Такое поручение глава государства дал по итогам совещания по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения, которое состоялось 20 августа. Об этом сообщается на сайте Кремля во вторник, 3 сентября.

Также кабмину предстоит до 1 октября представить предложения о совершенствовании отраслевой системы оплаты труда медицинских работников, предусмотрев при этом единую структуру заработной платы медицинских работников на всей территории страны.



Главам регионов по итогам совещания Путин порекомендовал установить меры социальной поддержки медицинских работников, предусмотрев при этом обеспечение их служебным жильем с возможностью передачи его в собственность после 10 лет работы.

Также президент предписал предусмотреть в регионах предоставление в первоочередном порядке мест детям медиков в детских садах и общеобразовательных организациях.

В ходе совещания вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявила, что правительство к концу сентября проработает варианты подходов к структуре заработной платы медиков первичного звена, которые позволят повысить ее уровень и не допустить ситуации, когда заработок зависит от глав медучреждений.

<https://iz.ru/917276/2019-09-03/putin-poruchil-do-1-oktiabria-ustanovit-normativy-minimalnykh-okladov-medikov>

03.09.2019

За Америкой не поспеваем: почему россиянки не работают. Росстат подсчитал долю работающих женщин в России

Брокерские корпорации США начали охоту на женщин. Руководство компаний отдает приоритет женскому полу при поиске кандидатов на ведущие позиции. Таким способом бизнесмены пытаются расширить клиентскую базу и улучшить репутацию на рынке. В России ситуация противоположная: всего четверть россиянок занимают руководящие посты в компаниях и получают за работу на 30% меньше мужчин. К тому же около половины женщин у нас в стране и вовсе не работает, предпочитая карьере заботу о семье и детях.

Топ-менеджеры Light Speed, Interactive Brokers, Merrill Edge и другие компании просят свои HR-отделы нанять на позиции финансовых консультантов, брокеров и другие ключевые должности именно девушек, сообщает WSJ, ссылаясь на собственные источники на рынке. Желание разбавить штат женской аудиторией связан с трендом на гендерное равноправие, отмечают американские специалисты по **рынку труда**. Дело в том, что

наличие женщин на позициях брокеров позволяет расширить клиентскую базу за счет привлечения потребителей, которые хотят «видеть разнообразие».

Кроме того, таким способом компании одновременно повышают свою репутацию, демонстрируя соблюдение гендерного равенства в составе сотрудников. «Бывают ситуации, что финансисты специально ищут делового партнера-женщину, чтобы успокоить недовольство своих клиентов», - отметил член Ассоциации консультантов по рекрутменту штата Теннесси (Tennessee recruiters association) Гаппи Норман.

Согласно свежим данным ассоциации, за последние 10 лет число женщин на руководящих должностях выросло на 23%. Наибольшее количество представительниц слабого пола встречается в сфере дизайна, рекрутинга, маркетинга и финансов. Среди «женских» штатов особенно выделяются Флорида и Пенсильвания. Там на руководящих должностях трудятся около 42% женщин.

При этом в плане оплаты **труда** американки по-прежнему сталкиваются с гендерным неравенством, указывают специалисты аналитического агентства TUC. Большинство сотрудниц женского пола сталкиваются с неравной оплатой **труда** на протяжении всей своей карьеры, а равноценного с мужчинами оклада женщинам удастся добиться только после 50 лет, свидетельствуют результаты исследования компании. В среднем женщины за ту же работу получают на 21% меньше, чем мужчины.

Слабая позиция



Между тем в России ситуация с гендерным равенством сложнее, отмечают опрошенные «Газетой.Ru» компании по подбору персонала. По данным международной организации Grant Thornton International, в текущем году в стране примерно четверть всех высших управленческих позиций занимали представительницы слабого пола.

В большинстве случаев женщины входили в совет директоров в компаниях, предоставляющих услуги в сфере туризма и торговли (около 27%). При этом меньше всего женщин на руководящих постах было в нефтегазовых и IT-компаниях.

Также сравнительно мало девушек наблюдается на госслужбе, утверждали эксперты. При этом женщины, как показывают статистические исследования, более ответственные и лучше работают в режиме многозадачности, что делает их более профессиональными работниками в некоторых сферах, признает HR-эксперт, глава корпорации агентств Business Connection Ильгиз Валинуров.

«Статистические данные за последние 15 лет наглядно указывают на то, что в России на большинство позиций бухгалтеров берут именно женщин, так как они более скрупулезно относятся к цифрам. Также в сфере рекрутинга лидерство удерживают именно женщины», - отметил собеседник «Газеты.Ru».

Эксперт добавил, что, несмотря на то, что постепенно гендерные различия стираются, на некоторых позициях клиенты до сих пор указывают желаемый пол кандидата. «Клиент попросил в качестве бизнес-ассистента найти именно женщину, так как у него на протяжении 15 лет работали на этой позиции только они», - привел пример Валинуров.

Впрочем, россиянки даже на высокооплачиваемых должностях получают сравнительно меньше мужчин. Так, средняя зарплата женщин в России составляет 70% от зарплаты мужчин, отмечала в марте 2019-го вице-премьер Ольга Голодец.

«При всех возможностях, которые женщины имеют, они не достигают такого же уровня образования, карьерного роста, оплаты своего **труда**, как у мужчин», - заявила Голодец.

Между тем, как сообщает РИА «Новости» со ссылкой на данные Росстата, около половины российских женщин не работают.

Уточняется, что в 2018 году, согласно данным ведомства, работу имели только 53,2% женщин в России.

Среди мужчин трудоустроены оказались 67,8%.

Как считают эксперты, такая цифра объясняется тем, что россиянки часто выбирают семью и заботу о детях.

Как уверяли ранее в **Минтруде**, с каждым годом ситуация с гендерным равенством улучшается.

В 2001 году женская зарплата составляла лишь 64% от мужской, в то время как сегодня этот показатель достиг 72%. Похожую статистику приводил и Росстат. По данным ведомства, средний заработок женщины в России в 2017 году составил 32,7 тысячи рублей, в то время как мужчины получали 45,6 тысячи рублей.

Между тем экономический блок российского правительства давно пытается решить проблему гендерного неравенства. В конце апреля текущего года **Минтруд** существенно сократил список запрещенных для россиянок профессий. Так, из 456 специальностей мужскими остались только 79 видов занятости. Женщины теперь официально получили возможность водить локомотивы, электропоезда, большие рейсовые автобусы и управлять тяжелой строительной техникой. Также для женщин «открыли» небо и разрешили работать пилотами в гражданской авиации.

Также ведомство начало задумываться о введении квот для россиянок в органах власти. Сейчас в **Госдуме** доля женщин составляет лишь 15% от общего числа депутатов, а в **Совете Федерации** - около 17%. Пока все **предложения** так и не получили статуса **законопроектов**, хотя на проблему гендерного неравенства в высших должностных позициях обратил внимание даже вице-премьер РФ Дмитрий Медведев.



В ходе прямой линии с пользователями «ВКонтакте», которая состоялась весной 2019-го года, он заявил, что читает женщин более эффективными руководителями, чем мужчины.

"Все руководители-женщины, безусловно, лучше, чем руководители-мужчины», - выразил уверенность глава **кабмина**.

При этом политик признавал, что жительницам страны сложнее получить высокие посты, хотя зачастую они выполняют свои обязанности не хуже мужчин.

Подобная тенденция связана с тем, что сами подчиненные не всегда готовы работать под руководством женского пола, рассказали «Газете.Ru» в пресс-службе интернет-портала Rabota.ru. Согласно последнему опросу компании, лишь 15% сотрудников готовы работать под руководством женщин, в то время как начальника босса готовы терпеть 41% работников.

Любопытно, что только 8% процентов женщин довольны, когда их начальник тоже женщина. При этом более половины россиянок (54%) хотят работать с мужчинами руководителями. В опросе приняли участие 1200 экономически активных россиян старше 18 лет.

<https://www.gazeta.ru/business/2019/08/29/12610585.shtml>

03.09.2019

Росстат не учел данные о самозанятых работниках при выявлении безработных, заявил эксперт

Только 53,2% женщин были трудоустроены в России в прошлом году, свидетельствуют данные Росстата. По данным ведомства, всего в стране работает 59,8% населения в возрасте от 15 лет и старше. Занятость среди мужчин составляет 67,8%.

Член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб в беседе с Nation News заявила, что здесь явно не учтены показатели формальной занятости и самозанятости.

"У нас есть большой процент людей, работающих в теневой экономике, по оценкам специалистов это 16-17 миллионов трудоспособного населения. Мы начали работу над устранением этого не равновесия в экономике, сегодня в четырех регионах работает **закон** о самозанятых", - заявила эксперт.

Безусловно, считает Бессараб, придется набить шишки, но в целом, эксперимент движется успешно, и это позволит части самозанятых выйти из тени.

"Мы рассматривали ситуацию, когда девочке, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, нужно еще где-то работать", - отметила эксперт.

Бессараб напомнила, что сегодня **президент РФ** разработал уже поддержку этих семей - выделяются более 10 тысяч рублей, если семья получает на члена меньше двукратной величины прожиточного минимума.

"Эти девочки после декрета выходят на подработку с гибким рабочим графиком: маникюр, педикюр, продажа выпечки и так далее. При этом они не могут оформиться как индивидуальные предприниматели, потому что налоги большие. Тут проблем много, и эта статистика не учитывает множество факторов: сезонные работы, самозанятость и другие. И я думаю, что статистическая погрешность очень велика из-за ряда неучтенных факторов", - подытожила член комитета ГД.



Также Ura.ru сообщало, что доля россиян, не имеющих работы или доходного занятия, в прошлом году составляла 4,8%. Среди женщин этот показатель - 4,7%, среди мужчин - 4,9%. Такие данные зафиксировали в Федеральной службе государственной статистики.

<https://nation-news.ru/471107-rosstat-ne-uchel-dannye-o-samozanyatykh-rabotnikakh-pri-vyyavlenii-bezrobotnykh-zayavil-ekspert>