

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**18 мая 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
17.05.2022 В Обнинске на стройке погиб рабочий .....	4
17.05.2022 В Перми при строительстве элитного дома в центре города погиб рабочий .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
17.05.2022 Водителям пермских автобусов задержали зарплаты .....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
18.05.2022 Беженцы с Донбасса коллективно обратились в полицию из-за плохих условий содержания .....	5
18.05.2022 Жилища аварийного общежития в Кургане призвала губернатора Шумкова к диалогу .....	5
18.05.2022 В Московской области прошли пикеты против репрессий.....	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
18.05.2022 Российская «дочка» Google инициирует банкротство .....	6
18.05.2022 "АвтоВАЗ" продлил простой на всю следующую неделю .....	7
18.05.2022 В Екатеринбурге уволят 300 сотрудников дирекции Универсиады .....	8
18.05.2022 Депутат ЗС края Елена Пензина намерена защитить права уволенных работников ООО "ЖСК" .....	8
17.05.2022 Рабочие пермского завода лишились обеда из-за закрытых столовых .....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	9
17.05.2022 СПЧ будет добиваться сохранения экзаменов для иностранцев .....	9
17.05.2022 СПЧ предложил разработать меры по стимулированию работодателей нанимать беженцев .....	10
17.05.2022 В МВД России заработал круглосуточный центр по поддержке переселенцев с Украины.....	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	12
17.05.2022 Набиуллина отказалась прибегать к денежной эмиссии для восстановления заблокированных резервов .....	12
Т.А. ГОЛИКОВА .....	12
18.05.2022 Попытки отмены российской культуры вызывают удивление - Голикова .....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	13
18.05.2022 Выплачены долги по зарплате работникам владимирского «Водоканал - сервиса».....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
18.05.2022 Куда обращаться, если уволили, но не выплатили положенную зарплату? .....	13
18.05.2022 Пензенский ЧОП влетел на крупный штраф за нарушение трудового кодекса .....	13
17.05.2022 Уренскую компанию оштрафовали на 270 тысяч рублей из-за травмы тракториста .....	14



17.05.2022 При вмешательстве Роструда работникам ООО "Моспромстрой-М" погасили долги по зарплате .....	14
17.05.2022 Рабочий получил серьезные травмы на предприятии в Ковернинском районе.....	14
17.05.2022 На великолукском предприятии ввели режим неполного рабочего времени .....	15
17.05.2022 Рабочий получил серьезные травмы на предприятии в Ковернинском районе.....	15
17.05.2022 В Кировской области 5 компаний полностью погасили задолженность по зарплате.....	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
18.05.2022 Работа в России будет работать по новым правилам .....	16
ПРОФСОЮЗЫ .....	17
18.05.2022 Писать законы под себя .....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	19
18.05.2022 Трудовой возраст .....	19
18.05.2022 Шахтерам и летчикам хотят упростить назначение доплат к пенсии.....	20
18.05.2022 Общественники предложили вычеркивать из трудовых книжек причину увольнения работников.....	21
18.05.2022 Ракова: За два года более 80 тыс. молодых специалистов трудоустроились при поддержке службы занятости населения .....	21
18.05.2022 Рукавишникова поддержала идею развития средне-специального образования в IT сфере.....	22
18.05.2022 В России возник острый дефицит рабочих рук .....	23
17.05.2022 Пособия по уходу за ребенком хотят сохранять при выходе на работу на полставки.....	24



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.05.2022

В Обнинске на стройке погиб рабочий

В Обнинске Калужской области во вторник, 17 мая на стройке жилого комплекса "Олимп" **погиб рабочий**. Информацию корреспондентам "МК в Калуге" подтвердили в региональном СУ СК РФ.

"На территории стройки в Обнинске действительно обнаружено тело мужчины. В настоящее время на месте происшествия работают следователи. Все обстоятельства инцидента устанавливаются", - сказали в пресс-службе.

Что именно произошло с погибшем пока неизвестно. Стоит отметить, что на данной площадке ЧП происходили неоднократно. Ранее там произошел пожар. Горели стройматериалы.

<https://www.mkkaluga.ru/incident/2022/05/17/v-obninske-na-stroyke-pogib-rabochiy.html>

17.05.2022

В Перми при строительстве элитного дома в центре города погиб рабочий

В Перми при строительстве элитного дома **погиб рабочий**. Как рассказали следователи, его насмерть придавило плитой.

- Предварительно установлено, что 16 мая 2022 года в Перми на объекте строительства жилого многоквартирного дома по улице Петропавловской, 52 во время проведения работ один из строительных рабочих подрядной организации был зажат железобетонной плитой, - сообщили в телеграм-канале СУ СКР по Пермскому краю. - От полученных травм мужчина 1985 года рождения скончался на месте. Очевидцы произошедшего незамедлительно сообщили о случившемся.

По факту смерти мужчины проводят проверку. Следователи назначили и проводят судебно-медицинскую экспертизу, опросили очевидцев, изъяли документацию в подрядной организации и проводятся другие проверочные мероприятия.

На Петропавловской, 52 в Перми возводят жилой дом с названием Grand House. На сайте дома его называют премиальным. Также там указано, что застройщиком является компания ПМД. Мы обратились туда за комментарием.

- Работы на объекте выполнялись одной из подрядных организаций, которая имеет для этого все необходимые разрешительные документы, - ответили в отделе маркетинга ПМД. - **Погибший** являлся **сотрудником** данной организации, которая несет ответственность за соблюдение техники безопасности и обеспечении условий охраны труда на строительном объекте при производстве данного вида работ.

Также в компании уточнили, что официально застройщиком дома является ООО СЗ «Премиум Сити» (входит в группу компаний ПМД).

<https://59.ru/text/incidents/2022/05/17/71338511/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.05.2022

Водителям пермских автобусов задержали зарплаты

Водители автобусов, работающие на пермских городских маршрутах, пожаловались в прокуратуру на задержки в выплате зарплат и другие нарушения со стороны работодателя. В итоге претензии к компании "Автомиг" подтвердились, сообщили в надзорном ведомстве.

"Установлено, что работодатель несвоевременно выплатил заработную плату за отработанное время в ноябре - декабре 2021 года, компенсацию за задержку выплаты не начислил и не произвел. В графике отпусков



отсутствовали сведения об отпусках нескольких работников. Кроме того, **увольнение работников** по собственному желанию произведено ранее двухнедельного срока", - сообщается на сайте прокуратуры Пермского края.

По итогам проверки руководителю пермского филиала "Автомига" прокурором внесены представления. Трое работников компании привлечены к дисциплинарной ответственности, а одно должностное лицо - к административной по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства).

Ранее компания "Автомиг", которая работает также в Москве и Ярославле, уже становилась героем скандалов. В 2020 году пермские перевозчики написали на нее около 50 жалоб, так как, по их мнению, компания могла занять монопольное положение на рынке пассажирских перевозок. После этого региональное управление ФАС приостановило конкурс по распределению маршрутов. URA.RU так же рассказывало, что зимой кондуктор "Автомига" высадила на мороз школьника, у которого не было защитной маски. А водители не раз получали штрафы за превышение скорости и проезд на красный сигнал светофора.

<https://m.ura.news/news/1052554003>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

18.05.2022

Беженцы с Донбасса коллективно обратились в полицию из-за плохих условий содержания

По нашим данным, недовольны своим положением обитатели детского лагеря "Родник" в деревне Введенское (Пушкинский район Подмосковья). Там еще 22 февраля появился пункт временного размещения беженцев, которых встречала уполномоченный по правам ребенка в Московской области. Прошло почти 3 месяца, приехавшие из ЛДНР обратились в полицию. Они жалуются на то, что не могут выйти на работу (за это их сразу выселят из лагеря).

При этом им запрещено видеться с родственниками, которых отказываются пускать в "Родник". А за выезд с территории лагеря (больше, чем на сутки) угрожают выселить. Беженцы говорят, что в лагере досматривают сумки и машины, вламываются в комнаты для импровизированных обысков. И даже запрещают постояльцам стричь и делать маникюр друг другу без согласования. Директор заявила беженцам, что "они находятся у нее дома", а значит должны соблюдать правила. Ситуацию в "Роднике" проверяет полиция.

[Телеграм канал](#)

18.05.2022

Жилища аварийного общежития в Кургане призвала губернатора Шумкова к диалогу

Жители аварийного общежития в Кургане по адресу Машиностроителей, 19 возмущены тем, что мэрия Кургана назвала их слова фейком. Они призывают к общению губернатора Вадима Шумкова.

18 мая одна из жительниц закрытого аварийного общежития Алёна Богданова записала новое обращение к чиновникам. Его опубликовал канал «Ural Mash». «Моё (первое – прим.ред.) видеообращение было не фейком. Хочу призвать администрацию города Кургана и губернатора Курганской области к открытому диалогу. Мы требуем не какие-то там пенаты с золочёными перилами... Её действий (мэра Елены Ситниковой – прим.ред) мы так и не увидели», – сказала г-жа Богданова в видеообращении.

Первое обращение женщины появилось в соцсетях накануне. Она сообщила, что некоторым постояльцам аварийного общежития негде жить – мэрия предложила им непригодные помещения для временного размещения. Именно поэтому 2 семьи до сих пор остаются в аварийном здании на Машиностроителей, где уже отключен свет. Также Алёна Богданова обещала, что жильцы будут выходить на одиночные пикеты, пока мэрия не подберёт приемлемые помещения. Заявительница намекнула на то, что на её детей в школе оказывается давление из-за её активной позиции по вопросу предоставления помещения для временного проживания.



Это вызвало ответную реакцию чиновников – в официальных пабликах они разместили фото Алёны Богдановой, на которое поместили большую красную надпись «фейк». В пояснениях чиновников было указано, что они предложили гражданам комнаты, а граждане сами от них отказались. При этом и в областном правительстве, и в городской администрации проигнорировали жалобы переселенцев на ужасное состояние предоставляемых комнат. Люди публиковали доказательства своих слов – фото и видео. На них видны кучи мусора, трещины на стенах, аварийное состояние подъездов, грязь, старая мебель, полуразрушенные туалетные комнаты, плесень и многое другое.

В комментариях к официальным постам чиновников про «фейк» жильцы аварийного общежития называют заявления мэрии ложью и сообщают, что не согласятся захватить в предложенные чиновниками полуразрушенные здания.

<https://newdaynews.ru/kurgan/759283.html>

18.05.2022

В Московской области прошли пикеты против репрессий

Пикеты в поддержку левых активистов, подвергнутых уголовному преследованию, прошли в Московской области. Как сообщил координатор Левого Фронта Сергей Удальцов, 18 мая в подмосковном Королеве сторонники Левого Фронта провели пикеты в поддержку координатора Левого Фронта по республике Башкирия, депутата регионального парламента (Курултая) от КПРФ Дмитрия Чувиллина и других фигурантов «уфимского дела», а также в защиту председателя профсоюза «Курьер» Кирилла Украинцева, которые в настоящее время находятся под стражей в СИЗО.

Дмитрий Чувилин является фигурантом «уфимского дела», в рамках которого в Башкирии в марте этого года были задержаны участники марксистского кружка, их обвиняют в подготовке «насильственного захвата власти». Кирилл Украинцев обвиняется по «митинговой» статье 212.1 УК РФ за неоднократное нарушение порядка проведения митингов. **По версии следствия, Украинцев размещал в интернете призывы к работникам курьерских служб и такси выходить на акции протеста против нарушения их трудовых прав.**

«Политические репрессии в России, к сожалению, давно уже стали „стабильностью“. И крайне важно регулярно продолжать информационное освещение каждого такого уголовного дела. Операторы репрессивной машины должны видеть внимание общественности к судьбе фигурантов очередного сфабрикованного дела. И каждый раз, выходя с призывом „Свободу политзаключенным!“, мы понимаем, что наш долг — приложить все усилия, чтобы в будущем больше не приходилось стоять с новым подобным плакатом. Хватит репрессий!», — отмечают в «Левом Фронте».

[https://svpressa.ru/society/news/334425/?rss=1&utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://svpressa.ru/society/news/334425/?rss=1&utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

## СОКРАЩЕНИЯ

18.05.2022

Российская «дочка» Google инициирует банкротство

ООО «Гугл» (российская структура Google) планирует обратиться в арбитражный суд с заявлением о признании банкротства. Это следует из уведомления, размещенного компанией на фидресурсе. Первым на это обратил внимание «Интерфакс».

«Дочка» Google сообщила, что с 22 марта «предвидит собственное банкротство и невозможность исполнения денежных обязательств». На компанию по искам Роскомнадзора наложили оборотный штраф на сумму более 7,2 млрд руб.



Оплатить штраф надо было до 19 марта. 1 мая российские приставы завели дело о принудительном взыскании задолженности с компании. В 2021 году она получила чистый убыток в 26 млрд руб.

Суд в декабре 2021 года назначил Google минимальный размер оборотного штрафа в размере 5% от годовой выручки за 2020 год. Компанию признали виновной по ч. 5 ст. 13.41 КоАП РФ (повторное правонарушение, связанное с неудалением информации владельцем ресурса в интернете).

<https://www.kommersant.ru/doc/5356498>

18.05.2022

"АвтоВАЗ" продлил простой на всю следующую неделю

"АвтоВАЗ" из-за отсутствия комплектующих введет простой с 23 по 27 мая включительно. Об этом сообщается в группе первичной профсоюзной организации предприятия на официальной странице "ВКонтакте".

"Простой в период с 23 по 27 мая с компенсацией в размере двух третей средней заработной платы устанавливается для работников, не задействованных в неотложных работах по обеспечению функционирования деятельности "АвтоВАЗа", изготовлению запасных частей и работах над новыми проектами",- говорится в сообщении.

Ранее "в связи с продолжающимся кризисом в поставках электронных компонентов и с целью недопущения значительного **сокращения** заработка **сотрудников**" руководство предприятия перенесло на период с 4 по 25 апреля 2022 года корпоративный отпуск, ранее запланированный на период с 25 июля по 14 августа. За время отпуска компания планировала накопить необходимый запас компонентов для обеспечения более стабильной работы предприятий в Тольятти и Ижевске, в частности, в мае.

Однако после плановой приостановки производства в связи с корпоративным отпуском и майскими праздниками, продлившимися с 30 апреля по 11 мая, завод был вынужден объявить о простое на период с 11 по 13 мая, а затем с 16 по 20 мая.

В целом "АвтоВАЗ" из-за дефицита полупроводников вводит временные приостановки производства с середины прошлого года.

Ситуация на "АвтоВАЗе" находится на личном контроле губернатора Самарской области Дмитрия Азарова. В частности, совместно с федеральными властями разрабатываются дополнительные меры по финансированию и организации временных рабочих мест для сотрудников "АвтоВАЗа" и его дочерних обществ.

По данным пресс-службы "АвтоВАЗа", численность сотрудников всей группы "АвтоВАЗ" (АО "АвтоВАЗ" и ООО "Лада Ижевск") насчитывает 41 тыс. человек, только АО "АвтоВАЗ" - 32,5 тыс. человек.

Владельцем 100% российского автопроизводителя до конца 2021 года была нидерландская Alliance Rostec Auto B.V., принадлежащая "Ростеху" (32%) и Renault Group (68%). В конце 2021 года завершился перевод 100% акции "АвтоВАЗа" в российскую юрисдикцию, под эгиду местного ООО "Лада Авто Холдинг", доли в котором у акционеров не изменились: 68% на 32%.

После начала военной операции РФ на Украине Renault заявила о прекращении производства на своем московском заводе и планах пересмотра участия в капитале российского "АвтоВАЗа".

Пресс-служба Минпромторга сообщала, что российские активы группы Renault переходят в государственную собственность РФ. В соответствии с подписанным соглашением, 68%-ная доля французского концерна в "АвтоВАЗе" перешла в управление ФГУП "НАМИ" с опционом обратного выкупа в течение следующих 6 лет, а 100% акций московского автозавода ЗАО "Рено Россия" будет владеть правительство Москвы.

<https://www.interfax.ru/business/841431>





18.05.2022

**В Екатеринбурге уволят 300 сотрудников дирекции Универсиады**

Дирекция Универсиады-2023 прекратила трудовые договоры с тремя сотнями сотрудников, которые должны были заниматься подготовкой студенческих игр в Екатеринбурге. Об этом сообщает ТАСС.

Глава дирекции соревнований Александр Чернов пояснил, что такое решение принято, поскольку игры не состоятся. Администрация вынуждена была уволить IT-специалистов, логистов, экспертов по допингу, спорту и т.д. «Это было и честно, и заранее, и в соответствии с законодательством. Я горжусь работой с этими людьми, но впервые мне пришлось такому количеству людей сообщить о том, что мы через какое-то время этим проектом заниматься не будем», - прокомментировал Александр Чернов.

Ранее сообщалось, что руководство Международной федерации студенческого спорта (FISU) приняло решение провести Универсиаду-2023 в Китае.

<https://fedpress.ru/news/66/policy/3003126>

18.05.2022

**Депутат ЗС края Елена Пензина намерена защитить права уволенных работников ООО "ЖСК"**

В городе Красноярске, со слов депутата Заксобрания Красноярского края Елены Пензиной, с 13 мая в компании ООО УК "ЖСК" начались массовые увольнения. Организация расторгла договоры с 15 водителями, из которых несколько человек пенсионного, либо предпенсионного возраста. «Всех, как мы понимаем, заставили написать заявление по соглашению сторон. Оному из уволенных стало плохо, пришлось вызывать скорую, но новое руководство это не остановило, потому что не только к жителям, но и к красноярским работникам они относятся, как к рабам в банановой республике. По моим данным планируется уволить еще порядка 20-25 человек. Всего за время управления компанией Пыхтенковым Дмитрием Анатольевичем, а правит он с декабря 2021 года, уволено либо уволились более 60 человек», - пишет в своё Telegram-канале народная избранница. По сложившейся ситуации с массовым увольнением в компании депутат готовит запрос на имя прокурора края Романа Тютюника и в **трудовую инспекцию** региона. Также она намерена поднять на сессии ЗС края вопрос по поводу нарушения трудовых прав красноярцев. «Я понимаю, что многие люди боятся вступать в борьбу с работодателем, но вас уже уволили и грубо нарушили ваши права, то есть хуже вам уже не сделают и поэтому всех уволенных призываю мне позвонить 8-908-221-2626», - обратилась к уволенным работникам Елена Пензина. Получить комментарий в УК ООО "ЖСК" не представилось возможным, в течение длительного времени на звонки в приемной никто не отвечает. Фото: страница во ВКонтакте Елены Пензиной

<https://zapad24.ru/news/krasnoyarsk/90378-deputat-zs-kraja-elena-penzina-namerena-zaschitit-prava-uvolennyh-rabotnikov-ooo-zhsk.html>

17.05.2022

**Рабочие пермского завода лишились обеда из-за закрытых столовых**

На предприятии АО "ОДК - Пермские моторы" сегодня закрылись все столовые. В результате их услугами не смогли воспользоваться сотрудники, вышедшие на утреннюю смену.

"Те, кто хотел пообедать, пошли в столовые к соседям, на „Авиадвигатель“ и „Протон-ПМ“. Причем при питании в „своих“ столовых предусмотрена компенсация от предприятия, а сегодня люди были вынуждены обедать за свои деньги", - рассказал изданию "Коммерсант-Прикамье" один из сотрудников завода.

По данным издания, закрытие столовых связано с конфликтом двух компаний-подрядчиков. Организацией питания в "ОДК-ПМ" занимается пермская компания "Комбинат питания" - субподрядчик столичной фирмы "РТ-питание". По словам директора комбината Татьяны Черкасовой, она предъявила москвичам претензии о погашении долга. После этого ей и ее сотрудникам закрыли доступ на завод. Черкасова, в свою очередь, приостановила работу столовых.





Как сообщил URA.RU один из сотрудников предприятия, из-за закрытия столовых, на заводе на час **сократили рабочую** смену. В пресс-службе "ОДК-ПМ" корреспонденту агентства не отвечали на телефонные звонки.

<https://m.ura.news/news/1052553983>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.05.2022

СПЧ будет добиваться сохранения экзаменов для иностранцев

Правозащитники хотят изменить позицию кабмина и готовы привлечь к этому Совбез

В президентском Совете по правам человека считают опасной идею Минобрнауки об упрощении получения вида на жительство в России для иностранцев на время проведения военной операции на Украине, рассказал NEWS.ru член СПЧ Кирилл Кабанов. По его словам, правозащитники намерены направить свою позицию в правительство, а глава совета Валерий Фадеев 24 мая выступит с соответствующим докладом на заседании Совета безопасности.

Кабанов заявил, что упрощение процедуры получения документов для легального проживания в России нужно, чтобы помочь людям, бежавшим в страну из зоны боевых действий на Украине. Однако, считает он, при помощи предложенной нормы кто-то может "под шумок" попытаться "завезти среднеазиатов".

Мы говорим, что необходимо убрать препоны для всех, кто приезжает из зоны специальной военной операции. Но под шумок решать свои коммерческие вопросы - это, во-первых, подло, а во-вторых, это угроза национальной безопасности, - сказал он.

По словам Кабанова, позиция СПЧ заключается в том, что исключение следует делать только для украинцев. Для остальных желающих неважно, "спецоперация, не спецоперация, знание русского языка необходимо". Он подчеркнул, что это мнение от лица всего Совета выразит его глава, Валерий Фадеев 24 мая на заседании Совета безопасности. Кроме того, после заседания СПЧ 31 мая правозащитники намерены направить свою позицию в правительство.

Предложение Минобрнауки заключается в упрощении процедуры получения вида на жительство в РФ, разрешения на временное проживание и работу, а также патента на время военной операции. Ведомство опубликовало проект постановления правительства, в котором предполагается отменить письменную часть экзамена по русскому языку, истории России и законодательству. Согласно документу, все иностранцы до завершения военных действий будут сдавать только устную часть языкового экзамена. Если документ будет принят, он будет действовать до 31 декабря.

Документ был разработан по поручению заместителя председателя правительства Татьяны Голиковой. Речь в нём идёт о мигрантах из всех стран, граждане которых могут прибывать в Россию без виз.

Сергей Лантюхов/NEWS.ru

Позицию СПЧ уже поддержал председатель комитета Совфеда по госстроительству единоросс Андрей Клишас. Он написал в Telegram, что "вопрос требует очень внимательного отношения, так как это не только экономический вопрос, но и политический".

В то же время МВД ещё в марте объявляло, что гражданам Украины и частично признанных Донецкой и Луганской народных республик не нужен трудовой патент, чтобы устраиваться на работу в России. Кроме того, в РФ действуют их водительские права и свидетельства о регистрации транспортных средств.

С позицией СПЧ не согласился специалист по миграционному праву Рустам Касимов. В разговоре с NEWS.ru он выразил мнение, что российским властям необходимо применять универсальные правила для всех мигрантов без исключения - "чем другие хуже?".



Если генеральная линия мигрантской политики говорит, что все должны сдавать экзамены, значит, все должны сдавать экзамены. Если мы облегчаем, то нужно облегчать для всех. Не должно быть никакой сегрегации, - подчеркнул он.

Исключение может быть сделано для определённых групп специалистов, которые требуются на рынке труда. Например, упрощать въезд можно высококвалифицированным кадрам. Для остальных же должен действовать единый стандарт, уверен правозащитник.

Он отметил, что опасения относительно большого потока мигрантов в Россию из-за новых беспочвенны. Сейчас в стране трудности с переводом иностранной валюты, а **трудовые мигранты** отправляют домой именно её. Кроме того, в России закрываются предприятия и сокращается число рабочих мест - "работу найти стало сложнее, деньги вывести тоже".

Сама экономическая ситуация не располагает к притоку мигрантов, - заключил он.

После начала военной операции и введения против России санкций в России действительно был зафиксирован отток **трудовых мигрантов**. Об этом сообщали представители азербайджанской, таджикской, узбекской и казахской диаспор. Они объясняли желание иностранцев покинуть Россию снизившимся курсом рубля, сокращением выбора способов отправки денег домой и закрытием строек.

<https://news.ru/vlast/spch-budet-dobivatsya-sohraneniya-ekzamenov-dlya-inostrancev/>

17.05.2022

СПЧ предложил разработать меры по стимулированию работодателей нанимать беженцев

Совет по правам человека при президенте РФ предложил стимулировать работодателей нанимать беженцев с Донбасса и из Украины, а также выдавать последним полисы ОМС на краткосрочный период, сообщили в пресс-службе Совета по итогам совещания главы СПЧ с представителями Общественной палаты и членами Совета, посвященного беженцам из Донбасса и Украины.

"Участники совещания сошлись во мнении, что для таких лиц должен быть обеспечен более комфортный режим легализации, чем для **трудовых мигрантов**. В частности, предлагается выдавать всем лицам, прибывшим с указанных территорий, полис ОМС кратковременного действия. Это позволит обеспечить оказание не только экстренной, но и плановой медпомощи, а также снизить затраты беженцев на легализацию в России", - сообщила пресс-служба в Telegram-канале Совета.

Также предлагается разработать меры, направленные на стимулирование найма работодателями таких лиц, включая возможную отмену патентов и предоставление льгот.

"Особое внимание будет уделено поддержке детей, прибывших в Россию. Эти и другие меры Фадеев предложит в ближайшее время на площадке Межведомственной комиссии Совета Безопасности РФ", - добавили в СПЧ.

<https://ria.ru/20220517/bezhentsy-1788994134.html>

17.05.2022

В МВД России заработал круглосуточный центр по поддержке переселенцев с Украины

Он оказывает прием документов желающих участвовать в госпрограмме по переселению соотечественников

Круглосуточный центр по приему документов для участия в госпрограмме по добровольному переселению соотечественников создан на базе Главка по вопросам миграции МВД России (ГУВМ).

Здесь уже собирают и обрабатывают заявления тысяч людей из СНГ, Прибалтики и Украины, для которых Россия является исторической Родиной.

Специальная рабочая группа, будет круглосуточно вести оперативное консультирование соотечественников по вопросам переселения, окажет им содействие в оформлении необходимого пакета документов для участия в



Государственной программе и решении иных вопросов по этой линии работы Министерства. Это позволит оформить часть документов удаленно, согласовать переезд по переписке.

- Соотечественники, желающие переехать в Россию, смогут сделать это теперь максимально быстро, - заявил первый замминистра внутренних дел Александр Горовой.

На рассмотрение заявлений сотрудникам МВД России будет отводиться 15 дней. При положительном решении - соотечественники смогут незамедлительно въехать на территорию России, в выбранный ими регион, после чего в ускоренном порядке оформить гражданство.

- Заявления можно будет отправлять не только по электронной почте, но и по факсу, т.к. в ряде «дружественных» стран доступ к российским интернет-ресурсам, включая портал Госуслуги, заблокирован. На рассмотрение заявлений будет отводиться 15 дней. При положительном решении соотечественники смогут незамедлительно въехать на территорию России, в выбранный ими регион, после чего в ускоренном порядке оформить гражданство, - отметил депутат Госдумы Александр Хинштейн.

Он также опубликовал письмо русскоязычной гражданки Украины, которая имеет с мужем редкую рабочую специальность и мечтает переехать в Россию. Нашли даже работу в России. Но работодатель не хочет каждые шесть месяцев заниматься оформлением документов. Украинцам, как и другим мигрантам положено каждые шесть месяцев выезжать из России, чтобы находиться в легальном поле.

Кстати, это правило привело к тому, что появились специальные рейсы в Турцию. Набитый мигрантами самолет из России дважды за день пересекает границу, чтобы **трудоному мигранту** на пограничном контроле поставили новый штамп. Такими услугами также вынуждены пользоваться и бывшие жители Украины, что еще не получили гражданство России.

К сожалению, многие не успевали выполнить это требование, за что становились невъездными в Россию. Сегодня МВД РФ сняло ограничение на въезд в страну для 3000 жителей Украины, которые когда-то нарушили миграционное законодательство.

Генерал-полковник полиции Горовой направил письма в адрес губернаторов регионов и начальников территориальных органов МВД о первоочередном приеме таких соотечественников.

- Считаю такое решение очень правильным, своевременным и справедливым. Речь идет по сути о спасении людей, которые не желают отказываться от своего происхождения и подвергаются реальным угрозам. Инициатива МВД - наглядное подтверждение принципа «своих не бросаем».

Ранее также по инициативе МВД упрощенный порядок участия (<https://t.me/glavpolit/12432>) в госпрограмме «Соотечественники» был распространен на беженцев из ДНР и ЛНР, - отметил Хинштейн.

Опыт в этом деле у ФСБ и МВД России по Донбассу и Крыму наработан после 2014 года значительный. Значит, все будет хорошо.

ВНИМАНИЕ!

Соотечественники могут обращаться в Круглосуточный центр по приему документов для участия в госпрограмме по добровольному переселению соотечественников по всем вопросам, связанным с переселением в Россию, в ежедневном режиме с 8.00 до 20.00 по московскому времени по номерам телефонов: +7 (495) 214-02-25, +7 (495) 214-02-23, +7 (495) 214-02-16, + 7 (495) 214-02-15, + 7 (495) 214-02-10, + 7 (495) 214-02-11, +7 (495) 917-52-62 (тел./факс), +7 (495) 917-56-06 (тел./факс).

Также в круглосуточном режиме осуществляется прием электронных сообщений по адресу: [sootech@mvd.ru](mailto:sootech@mvd.ru)

<https://www.kp.ru/daily/27393/4588113/>

**Э.С. НАБИУЛЛИНА**

17.05.2022

**Набиуллина отказалась прибегать к денежной эмиссии для восстановления заблокированных резервов**

Глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** заявила, что сейчас для стабилизации финансового рынка использует ограничения на движение капитала. По ее словам, регулятор не видит необходимости денежной эмиссии, чтобы восстановить заблокированные из-за санкций резервы.

«Когда мы накапливали резервы, какое-то время назад, мы взамен эмитировали рубли, но это было компенсацией, что из экономики в рамках бюджета изымались нефтегазовые доходы. Сейчас такой необходимости нет, от бюджетного правила временно отошли», - сказала госпожа **Набиуллина** на онлайн-конференции Junior PayTech Forum-2022 (цитата по ТАСС).

Эльвира **Набиуллина** добавила, что эмиссия может привести к росту инфляции. Она уточнила, что на данный момент доступна значительная часть резервов, которые используются.

Ранее Минфин сообщал, что из-за санкций против России заморожено около \$300 млрд золотовалютных резервов РФ. Глава дипломатии Евросоюза Жозеп Боррель предложил изъять замороженные российские активы в пользу Украины. Эту идею поддерживает Польша. Германия заявляла, что готова обсудить **предложение**. Пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков сказал, что подобное решение в случае его **принятия** будет «воровством».

<https://www.kommersant.ru/doc/5355843>

**Т.А. ГОЛИКОВА**

18.05.2022

**Попытки отмены российской культуры вызывают удивление - Голикова**

Попытки отмены Западом российской культуры вызывает удивление, как правило, страдают те, кто вводит запреты. Такое мнение в среду выразила в среду вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, выступая на просветительском марафоне "Новые горизонты", организованном обществом "Знание".

"Вклад России невозможно померить. Российская культура - это часть мировой культуры. <...> Когда сегодня мы видим попытку отмены российской культуры недружественными странами, это, мягко говоря, вызывает удивление. Потому что, когда мы думаем о себе, как мы бы в этой ситуации поступали, нам даже в голову не приходит отменить Моцарта, Бетховена, Вольтера", - сказала она.

Вице-премьер также отметила, что отменить российскую культуру невозможно, Россию и такими приемами "испытывали неоднократно".

"Мне очень сложно представить, как эти в кавычках "друзья" будут без того, что они запрещают. Как правило, в таких ситуациях страдают те, кто запрещает", - добавила **Голикова**.

По мнению вице-преьера, Запад пытается отменить российский народ, но это невозможно, потому что "наследие которое мы имеем, мы этим крепки, это нас объединяет", - сказала она.

<https://tass.ru/kultura/14656147>



## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.05.2022

Выплачены долги по зарплате работникам владимирского «Водоканал - сервиса»

В результате принятых **инспекцией труда** мер восстановлены трудовые права 27 работников ООО «Водоканал - сервис». Им выплачена задержанная зарплата. Ранее по обращению работников ООО «Водоканал - сервис» территориальным органом **Роструда** во Владимирской области была проведена внеплановая проверка. В ходе контрольно-надзорных мероприятий инспектор труда установил, что работодатель допустил образование задолженности. Сумма долга составила 1,8 млн рублей. По результатам проверки работодателю было выдано предписание об устранении нарушения трудового законодательства. В рамках контроля исполнения выданного предписания с требованием погасить задолженность по заработной плате **инспекцией труда** проведены предварительные проверочные мероприятия. В ходе исследования представленных документов было установлено, что предписание исполнено и задолженность перед работниками погашена в полном объеме.

[http://industrialconflicts.ru/msg/12135960/wyplacheny\\_dolgi\\_po\\_zarplate\\_rabotnikam\\_wladimirs\\_kogo\\_.html](http://industrialconflicts.ru/msg/12135960/wyplacheny_dolgi_po_zarplate_rabotnikam_wladimirs_kogo_.html)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.05.2022

Куда обращаться, если уволили, но не выплатили положенную зарплату?

«Моего супруга уволили. Работодатель не выплатил при увольнении зарплату и компенсацию за неиспользованный отпуск. Что делать?» Екатерина, г. Батайск (по телефону). В **Госинспекцию по труду РО** ответили: - Работодатель должен в день увольнения произвести с работником окончательный расчет (выплатить всю причитающуюся

зарплату, компенсацию за все неиспользованные отпуска, выходное пособие и другие компенсации, если они положены в соответствии с законодательством или трудовым договором).

При нарушении срока расчета при увольнении работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) на несвоевременно уплаченные суммы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ (ставка составляет 10% годовых) за каждый день задержки. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Если работодатель не произвел с вами своевременный и полный расчет, вы можете обратиться за защитой своих прав в территориальный орган **Роструда - госинспекцию труда**, а также в суд.

<https://www.province.ru/rostov/vopros-otvet/kuda-obrashchatsya-esli-uvolili-no-ne-vyplatili-polozhennuyu-zarplatu.html>

18.05.2022

Пензенский ЧОП влетел на крупный штраф за нарушение трудового кодекса

Подробнее о случившемся сообщила пресс-служба Прокуратуры Пензенской области.

Компания «Прайд», занимавшаяся оказанием частных охранных услуг приняла на работу сотрудника из **Государственной инспекции труда** в Пензенской области.

Согласно трудовому законодательству работодатель должен был в течении пяти дней после приема направить документы на бывшее место работы госслужащего, но этого не было сделано.



В результате работодатель должен будет заплатить штраф в размере 50 от организации и 20 тысяч персонально бывший руководитель компании.

Стоит отметить, что новый начальник охранной организации привлечен к дисциплинарной ответственности.

<https://www.mkpenza.ru/social/2022/05/18/penzenskiy-chop-vletel-na-krupnyy-shtraf-za-narushenie-trudovogo-kodeksa.html>

17.05.2022

Уренскую компанию оштрафовали на 270 тысяч рублей из-за травмы тракториста

Уренскую компанию ООО «ГлобалЛогистик» оштрафовали на 270 тысяч рублей из-за травмы тракториста. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда**.

Напомним, несчастный случай произошел 11 февраля. 37-летний мужчина с помощью специальной тележки выгружал опилки из трактора с прицепом. В 11:30 произошла поломка спецтехники, которую рабочий решил устранить самостоятельно.

Выйдя из кабины, пострадавший залез на сцепление между ней и прицепом. Механизм он при этом не отключил. Затем мужчина поскользнулся, его нога попала в карданный вал трактора, которым конечность оторвало. По данному факту возбуждено уголовное дело.

Специалисты **Роструда** провели проверку, в ходе которой выявили ряд нарушений. Установлено, что пострадавший выполнял работы, не предусмотренной его трудовым договором, не прошел инструктажа по охране труда, а также нарушил технику безопасности.

За допущенные нарушения предприятие обязали выплатить штраф.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/urenskuyu-kompaniyu-oshtrafovali-na-270-tysyach-rublei-iz-za-travmy-traktorista-id355961>

17.05.2022

При вмешательстве Роструда работникам ООО "Моспромстрой-М" погасили долги по зарплате

В **Государственную инспекцию труда** в городе Москве поступали обращения работников ООО «МОСПРОМСТРОЙ-М» о невыплате заработной платы. В ходе контрольно-надзорных мероприятий **инспекцией труда** компании ООО «МОСПРОМСТРОЙ-М» было объявлено предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства Российской Федерации в части оплаты труда. В результате принятых мер, выявленная задолженность за январь-март 2022 года перед работниками ООО «МОСПРОМСТРОЙ-М» в размере свыше 175 000 000 рублей выплачена в полном размере.

[http://industrialconflicts.ru/msg/12136145/pri\\_wmeshatelystwe\\_rostruda\\_rabotnikam\\_ooo\\_mosprom.html](http://industrialconflicts.ru/msg/12136145/pri_wmeshatelystwe_rostruda_rabotnikam_ooo_mosprom.html)

17.05.2022

Рабочий получил серьезные травмы на предприятии в Ковернинском районе

Расследование проводит Государственная инспекция труда.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области сообщила о начале расследования несчастного случая, произошедшего на производстве СПК «Хохлома» в Ковернинском районе.

По предварительной информации, происшествие случилось 16 мая, в понедельник, в цехе деревообработки, где 60-летний рабочий деревообрабатывающего производства выполнял работу по укладке досок лафета в стопу.





Мужчина залез на стопу, чтобы дотянуться до лебедки. После этого стопа с досками лафета обрушилась, и **рабочий упал**. Затем на него обрушились доски лафета и придавили нижние конечности.

В ходе расследования будут установлены причины произошедшего и приняты меры инспекторского реагирования.

Ранее сообщалось, что крановщик упал с высоты кабины автокрана в Бутурлинском районе.

<https://www.vremyan.ru/news/490890>

17.05.2022

На великолукском предприятии ввели режим неполного рабочего времени

На предприятии «Кабельный завод Аллюр» ввели режим неполного рабочего времени. Об этом «МК в Пскове» сообщили в **Государственной инспекции труда** Псковской области.

В ответ на предостережение регионального ведомства руководство завода сообщило, что работодатель соблюдает законодательство, в целях сохранения рабочих мест на предприятии ввели режим неполного рабочего времени.

С сотрудниками заключили дополнительные соглашения к трудовым договорам.

<https://www.mk-pskov.ru/social/2022/05/17/na-velikolukskom-predpriyatii-vveli-rezhim-nepolnogo-rabochego-vremeni.html>

17.05.2022

Рабочий получил серьезные травмы на предприятии в Ковернинском районе

Расследование проводит **Государственная инспекция труда**.

**Государственная инспекция труда** в Нижегородской области сообщила о начале расследования несчастного случая, произошедшего на производстве СПК «Хохлома» в Ковернинском районе.

По предварительной информации, происшествие случилось 16 мая, в понедельник, в цехе деревообработки, где 60-летний рабочий деревообрабатывающего производства выполнял работу по укладке досок лафета в стопу.

Мужчина залез на стопу, чтобы дотянуться до лебедки. После этого стопа с досками лафета обрушилась, и рабочий упал. Затем на него обрушились доски лафета и придавили нижние конечности.

В ходе расследования будут установлены причины произошедшего и приняты меры инспекторского реагирования.

<https://www.vremyan.ru/news/490890>

17.05.2022

В Кировской области 5 компаний полностью погасили задолженность по зарплате

Общая сумма выплат составила более 12 млн рублей

Вопросы соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной оплаты труда, находятся на постоянном контроле областного правительства. Мониторинг ситуации на предприятиях региона проводится совместно с областной прокуратурой и **Гострудинспекцией**.

Работодатели, не выплатившие своевременно заработную плату, приглашаются на заседания областной межведомственной комиссии и созданной при ней рабочей группы. Решения по каждой сложившейся ситуации принимаются индивидуально.

- На сегодня налажено тесное взаимодействие с областной прокуратурой, которое способствует снижению задолженности по оплате труда перед работниками предприятий и организаций. Только за прошедший год совместными усилиями долг по оплате труда снизился на 140 млн рублей, - отмечает начальник управления ГСЗН региона Руслан Бондарчук.





Благодаря оперативно принимаемым мерам в прошлом году полностью погасили задолженность перед своими работниками АО «Кирово-Чепецкое управление строительства», ООО «Демьяновские мануфактуры» и ООО «Полиспен».

С начала 2022 года в Кировской области ликвидирована задолженность в размере 12,3 млн рублей перед работниками пяти организаций разных сфер деятельности. Среди них - ОАО «Сосновский судостроительный завод», ЗАО «Сувенир». Только за прошедший месяц задолженность снизилась на 3 млн рублей, в том числе полностью погашена задолженность перед работниками АНО «Центр развития хоккея с мячом Кировской области».

На сегодня долг по зарплате перед работниками сохраняется на четырех предприятиях региона, в том числе на двух предприятиях-банкротах. Для принятия необходимых мер уже в мае состоится очередное заседание рабочей группы с участием представителей областной прокуратуры, отраслевого министерства и органов местного самоуправления. Будет рассмотрена ситуация в отношении двух автотранспортных предприятий, которые столкнулись с экономическими трудностями в период пандемии.

<https://www.mk-kirov.ru/economics/2022/05/17/v-kirovskoy-oblasti-5-kompaniy-polnostyu-pogasili-zadolzhennost-po-zarplate.html>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

18.05.2022

Работа в России будет работать по новым правилам

Платформа **Работа в России** выступает государственной информационной системой федерального уровня, ответственность за ее работу возложена на Минтруд РФ. Новые Правила устанавливают круг участников госплатформы, порядок обработки и передачи информации в системе, процедуру получения доступа к данным, правила подготовки, хранения документов и др.

В России утверждены правила функционирования государственной платформы «**Работа в России**». Менее года назад в конце июня 2021 года на основании федерального закона №219-ФЗ одноименная всероссийская база вакансий получила новый статус госплатформы в области занятости и трудовых правоотношений. Порядок ее эксплуатации был утвержден Правительственным Постановлением от 13 мая 2022 года №867.

Платформа выступает государственной информационной системой федерального уровня, ответственность за ее работу возложена на Минтруд РФ. Люди, занятые поиском работы и ранее трудоустроенные граждане, могут переходить на платформу с использованием ЕСИА.

Пользователям доступны федеральный и региональный сегменты госплатформы. Каждый из них дифференцируется на подсистемы. Количество таких подразделений на федеральном уровне больше. Среди них портал «**Работа в России**», личные кабинеты соискателей вакансий, нанимателей, федеральные базы вакансий и резюме, регистр получателей услуг, подсистема обеспечения госуслуг и др. В региональную подсистему входит личный кабинет регионального органа занятости и паспорт субъекта РФ.

Правила устанавливают круг участников госплатформы, порядок обработки и передачи информации в системе, процедуру получения доступа к данным, правила подготовки, хранения документов и др. Единая цифровая платформа взаимодействует с десятками информационных систем органов исполнительной власти субъектов РФ, федеральных министерств и ведомств, работодателей.

Одна из задач единой цифровой платформы — исключение практики дублирования сведений при их размещении участниками. Статус участников платформы закрепляется за находящимися в поиске работы гражданами, органами службы занятости населения, кадровыми агентствами, образовательными учреждениями, общественными организациями, профессиональными сообществами, которые реализуют социально значимые проекты в области труда и занятости населения и др.



Постановление содержит подробное описание функций каждого вида субъектов в рамках единой цифровой платформы. В частности, работодатели создают, подписывают, используют, хранят электронную документацию, которая связана с работой. Размещают сведения о себе и актуальных вакансиях в случае потребности в работниках. Взаимодействуют с центрами занятости населения, гражданами, желающими трудоустроиться, и работниками.

Информация о наличии вакансий публикуется работодателем самостоятельно в Личном кабинете, через кадровые, рекрутинговые агентства, а также органами службы занятости с учетом сведений, предоставленных нанимателями. Доступ к такой информации на единой госплатформе обеспечивается всем участникам системы на протяжении 30 дней с момента принятия решения органом службы занятости о соответствии публикуемых данных требованиям к информации.

<https://ohranatruda.ru/news/898/592578/>

## ПРОФСОЮЗЫ

18.05.2022

Писать законы под себя

Как молодежь влияет на законы о молодежи

На днях свое десятилетие отметила Палата молодых законодателей при **Совете Федерации**. Всего через нее прошли около 600 представителей всех регионов - как правило, депутаты муниципального уровня. Но даже если вы впервые о ней слышите (что вероятно), юбилей палаты дает повод поговорить о том, что недавно принятый **закон** о молодежной политике уже нуждается в исправлении. Проблем в этой сфере хватает. **Трудоустройство**, получение стажа и надбавок - только часть из них. "Солидарность" же оценила, насколько в принципе эффективно молодежное представительство в деле законотворчества.

МЫ СТРОИЛИ, СТРОИЛИ...

- Думаю, что мы все-таки проявим скромность и пока воздержимся сразу говорить - "достижения", - так первый зампред комитета **Совета Федерации** по социальной политике Александр Варфоломеев открыл пресс-конференцию, посвященную 10-летию работы Палаты молодых законодателей при СФ, в пресс-центре "Парламентской газеты" 11 мая.

Заметим, что за десять лет, строго говоря, любой молодой законодатель может достичь как минимум зрелости. А их в палате целых 170 человек, по двое от каждого региона. Но мы здесь не для того, чтобы бить младенцев. Тем более, судя по ленте новостей на сайте ПМЗ, орган занимается вполне серьезными вопросами. Например, "регулирование розничной торговли алкоголем и патриотическая работа с молодежью" или "программа поддержки молодых ученых" (новость от 1 апреля).

Так или иначе, юбилей палаты оказался удобным поводом поговорить о том, как на законодательном уровне определяются и решаются проблемы российской молодежи. Самый яркий пример последних лет, пожалуй, это **закон** "О молодежной политике", принятый в декабре 2020-го. Его, кстати, Александр Варфоломеев видит в числе "основных моментов, которые можно отнести в актив ПМЗ".

Возникает ощущение, что именно Палата молодых законодателей героически продвинула этот документ через все три чтения в **Госдуме**, однако на самом деле вопросом долгие годы занимались десятки депутатов, сенаторов и общественных объединений. В частности, профсоюзы предложили включить в **закон** само понятие "молодой специалист" и добавили многое другое.

Впрочем, речь не о дележке лавров: уже в марте-апреле этого года **Госдума** собирала **предложения** по корректировке **закона**. **Поправки** направлены, в числе прочего, на "формирование мер поддержки молодых людей в разрезе основных направлений реализации молодежной политики". Одно из них - поддержка занятости, и здесь профсоюзам есть что предложить.



А именно, включить в программу содействия занятости молодежи меры господдержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников. Или развивать на государственном уровне систему наставничества при организации стажировок. А еще установить молодым труженикам в районах Крайнего Севера надбавки с первого дня работы, а не как сейчас, спустя время. Также профсоюзы выступают против перевода волонтеров в разряд занятого населения - чтобы работодатель не предлагал соискателю устроиться "волонтером" (то есть "забесплатно") ради стажа.

Учитывая, что **предложения** есть (вернее, остались) далеко не только у профсоюзов, можно лишь подивиться тому, что над принятым **законом** работали сообща больше 20 лет, а на выходе осталось, непаханое поле.

Но не **законом** о молодежи единым... Так, недавно был поправлен **закон** о социальной поддержке населения: чтобы дети-сироты и дети-инвалиды (а молодежь - это те, кому от 14 до 35 лет) при устройстве на временную работу не теряли пособий. Кстати, по словам сенатора Варфоломеева, "это чистая идея Палаты молодых законодателей".

#### ЛЮБОВЬ ПО НАПРАВЛЕНИЮ

- За прошлый год мы направили около 35 конкретных **предложений** в различные министерства по совершенно разным вопросам - это и экология, и волонтерство, медицина, ЖКХ и так далее, - поясняет председатель ПМЗ Александр Сапронов. - Один из примеров: мы обратились к коллегам в Министерство **[труда]** с тем, чтобы предусмотреть для людей, которые являются самозанятыми или индивидуальными предпринимателями, возможность учитывать их стаж и вписывать эту должность в их общую трудовую книжку. Еще одно **предложение**, которое мы направили коллегам в **Минтруд**, касается сельской ипотеки, выделяемой в регионах на приобретение жилья в селах. Есть запрос с территорий нашим коллегам из палаты, чтобы все-таки была возможность покупать по сельской ипотеке не квартиру или дом, а стройматериалы для его строительства.

В прошлом номере "Солидарности" мы говорили, что депутатам часто приходится искать в уже принятых **законах** подводные камни. Молодые законодатели при СФ занимаются тем же самым. Вот очень простой пример, до которого, однако, сразу не додумались: учиться молодой человек на врача по целевому направлению. Влюбляется в однокурсницу (та тоже обучается по целевому), они женятся. А после диплома им что - разъезжаться отрабатывать свои направления по разным городам или регионам? Теперь эта вскрытая проблема будет обсуждаться **Минтрудом** и Минздравом.

Есть, впрочем, и явно избыточные идеи. Например, Александр Сапронов задается мыслью, как бы мотивировать работодателя взять на работу выпускника-айтишника без опыта и стажа. Ответ, как всегда, прост: "Можно в течение двух лет снизить для работодателя нагрузку по тем или иным фондам, то есть уменьшить налоговую нагрузку на работодателя". Тут молодой законодатель явно запоздал: IT-компании у нас и так платят меньше половины страховых взносов и всего около одной седьмой части стандартного налога на прибыль. Но ПМЗ здесь хотя бы в тренде...

- Примеров очень много, мы постоянно находимся, что называется, в тренде, - читает наши мысли Сапронов. - Идеи бывают разные, не все поддерживаются. Но для этого мы и молодые законодатели, чтобы максимально стараться из территорий эти идеи поднимать, культивировать, доносить до руководителей. К слову, в той же **Госдуме** найдется как минимум с десяток депутатов, которые моложе самих "молодых законодателей". Молодость, стало быть, имеет административный, иерархический оттенок. Тем более что все члены ПМЗ сами депутаты уровней пониже - городского и муниципального. Но если они действительно умеют правильно доносить правильные вещи, то почему бы и нет... Не забывали бы только прислушиваться к профсоюзам тоже: чай, и они "на земле" работают.

\*\*\*

#### Комментарий

Александр ШЕРШУКОВ, заместитель председателя ФНПР:



- Трудность, которая возникает у молодых людей при приеме на первое рабочее место, известна: без опыта работы берут с **трудом**, а приобрести этот опыт можно только при устройстве на первое рабочее место. Выходить из этой ситуации можно через стимулирование работодателей - чтобы они брали на работу молодых специалистов. И еще, по большому счету, через создание новых рабочих мест. Если в большом количестве возникают новые рабочие места, то вопрос насчет требований к опыту работы уже так остро не стоит, требования снижаются.

## Солидарность

### АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.05.2022

#### Трудовой возраст

Школьников предложили учить работать как в СССР

Депутаты госсовета Удмуртии выступили с инициативой наладить в российских школах трудовое воспитание. В своем обращении к **Госдуме** и **правительству РФ** они указали на позитивный опыт советской школы по воспитанию общества, любящего **труд**, и предложили вернуть в образовательный обиход школьные мастерские, технопарки, ученические производственные бригады, трудовые отряды, летние лагеря **труда** и отдыха. «К сожалению, реформы в сфере образования привели к тому, что целью образования в школах стало не обучение и воспитание целостной личности, а предоставление так называемых образовательных услуг», — констатировали парламентарии, поддержав **поправки к закону** об образовании об исключении из нормативной практики понятия «образовательная услуга».

Депутаты госсовета Удмуртии на сессии во вторник приняли обращение в адрес **Госдумы** и **правительства РФ** по вопросу разработки нормативных правовых актов, направленных на развитие трудового воспитания в образовательных организациях. С инициативой выступила фракция «Единой России». «**Труд** является, пожалуй, одним из главных средств развития психики и нравственных установок личности, — обнародовала основные тезисы обращения руководитель фракции Елена Дербилова. — Нельзя говорить о всестороннем развитии личности, если ребенок отвлечен от **труда**. Правильно организованный **труд** формирует трудолюбие, коллективизм, взаимодействие, дисциплинированность, инициативность, что является одной из главных функций трудового воспитания».

Удмуртские депутаты ссылаются на опыт советской школы, в которой система трудового воспитания «эффективно прививала любовь к **труду**, уважение к людям **труда**, готовность работать в сфере материального производства, помогала в профориентации»: «К сожалению, последующие реформы в сфере образования привели к тому, что целью образования в школах стало не обучение и воспитание целостной личности, а предоставление так называемых образовательных услуг, в рамках которых не нашлось место для формирования у учащихся представлений о **труде** и трудовой деятельности как необходимости для формирования полноценной личности».

По словам парламентариев, школьников перестали привлекать «даже к элементарному обслуживающему **труду**» — уборке в классах, дежурству в столовой. В сельской местности летом учащиеся больше не работают на пришкольном участке, а это в прошлом было основой трудового воспитания. Депутаты считают, что «время показало» нежизнеспособность таких реформ в сравнении с советской системой образования.

В обращении указывается, что госсовет республики поддерживает **принятие** проекта федерального **закона** «О внесении изменений в федеральный **закон** "Об образовании в РФ"» (в части исключения понятия «образовательная услуга») и предлагает разработать на федеральном уровне нормативные акты для выстраивания системы трудового воспитания в школах. В частности, депутаты считают, что нужно ввести обязательное участие школьников в общественно полезном **труде** (в зависимости от возраста). Такое трудовое воспитание, по задумке авторов обращения, должно способствовать сознательному выбору учащимися дальнейшего продолжения образования. Можно привлекать для организации **труда** школьников близлежащие



предприятия. Речь идет о разнообразных формах деятельности подростков — школьные мастерские, технопарки, ученические производственные бригады, трудовые отряды, летние лагеря **труда** и отдыха и другие трудовые организации и объединения.

Председатель общественной организации «Родительская забота» Нафиса Веретенникова уверена, что «система, в которой мы прожили 30 лет, расчеловечила людей». По ее словам, любовь к **труду** — это «генетически заложенная программа», которая влияет на способность человека мыслить, достигать результата и творить. «Сейчас появляется все меньше инженеров, математиков, думающих людей,— отмечает она.— Клиповое мышление развивает в детях и взрослых самолюбование, делает детей более зависимыми, не способными критически оценивать. **Труд** — это одна из главных скреп общества. Уверена, что уроки трудового воспитания поддержат и родители, и бабушки с дедушками. Чтобы созидать, надо прививать навыки **труда**».

В прошлом даже дети руководителей республики оставались после уроков мыть полы в классе, вспоминает директор гуманитарно-юридического лица №86 Ижевска Надежда Заварзина: «Сейчас же, когда учитель просит стереть с доски, ему могут ответить, что это не входит в обязанности школьника». На уроках технологии, продолжает она, в основном дают теоретические знания, а не учат работать на станках, родители боятся, что ребенок травму получит, когда будет строгать или пилить.

«Трудовое воспитание было действительно одной из сильных сторон советской системы, которая на тот момент была впереди всей планеты,— замечает политолог Александр Балицкий.— Сейчас много говорится о патриотизме, о возвращении в каком-то виде идеологии, на первый план с высоких трибун ставится не обучение, а воспитание. Происходит реанимация советской системы, однако не столько с точки зрения содержания, сколько с идеологической».

<https://www.kommersant.ru/doc/5356194>

18.05.2022

Шахтерам и летчикам хотят упростить назначение доплат к пенсии

Надбавки к пенсии летчикам гражданской авиации и шахтерам предложили назначать в упрощенном порядке. Такой **законопроект кабмина** планируется рассмотреть на заседании Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов 18 мая.

Сейчас, чтобы оформить надбавку к пенсии летчикам и шахтерам нужно сначала получить документы, которые подтверждают стаж и заработок, а потом представить их в Пенсионный фонд.

**Законопроект** обязывает страхователей, использующих **труд** членов летных экипажей и страхователей из числа организаций угольной промышленности представлять в органы ПФР сведения о периодах работы сотрудников, дающей право на ежемесячную доплату к пенсии, и о сумме заработка, из которого исчисляется размер ежемесячной доплаты к пенсии.

После **принятия** законодательных изменений работодатели начнут формировать сведения о сотрудниках и направлять их в фонд, ранее пояснял глава Правительства Михаил **Мишустин**. С 1 января 2023 года информация будет использоваться для автоматического расчета доплаты.

Таким образом, лётчикам и шахтёрам больше не понадобится самостоятельно собирать бумаги для того, чтобы доказывать многолетний рабочий стаж. Кроме того, объём документов, необходимых для установления дополнительной выплаты этим категориям пенсионеров, предлагается сократить.

Также, согласно инициативе, взаимодействие территориальных органов ПФР по истребованию документов, необходимых для установления пенсии, будет осуществляться непосредственно с государственными и муниципальными архивами, что позволит значительно сократить сроки предоставления сведений, необходимых для своевременного и правильного назначения пенсий.

Документ был принят в первом чтении 22 февраля этого года.





<https://www.pnp.ru/social/shakhteram-i-letchikam-khotyat-uprostit-naznachenie-doplat-k-pensii.html>

18.05.2022

Общественники предложили вычеркивать из трудовых книжек причину увольнения работников

Такое предложение появилось на РОИ

Секретная графа может появиться в трудовых книжках. Эксперты Российской общественной инициативы предложили скрыть от посторонних глаз информацию о причинах **увольнения сотрудника**.

Общественники считают, что в электронных трудовых книжках россиян много лишнего. Так, по мнению разработчиков проекта, совершенно необязательно новому работодателю знать, из-за чего труженику пришлось распрощаться с прежней работой. Активисты уверены, что любая запись, кроме «уволен по собственному желанию», играет против кандидата. Даже если уйти с работы человеку пришлось по сокращению кадров, подсознательно будущий шеф может подумать, что от ценного кадра даже в самый жесткий кризис избавляться бы никто не стал. Также вредными для сотрудника эксперты РОИ назвали такие записи, как увольнение по соглашению сторон, из-за прогула, неоднократного неисполнения трудовых обязанностей или однократного грубого проступка.

Авторы инициативы считают, что такая информация заставляет потенциальных работодателей оценивать кандидата не по его реальной квалификации и опыту работы, а по негативным эпизодам из его прошлого. Как подчеркивается в пояснительной записке, плохие записи об увольнении нередко толкают граждан на покупку липовых трудовых книжек. Законопослушным работникам, которые не готовы идти на такую махинацию, приходится занижать свой стаж и вычеркивать из резюме конторы, распрощаться с которыми по-хорошему не получилось.

Чтобы запись в трудовой книжке не смогла перечеркнуть карьеру работника, авторы инициативы предлагают сделать этот раздел в электронной версии документа недоступным для работодателей. Посмотреть причины увольнения сможет сам владелец трудовой книжки. Также эту графу предлагается сделать доступной для чиновников ПФР и других государственных фондов.

<https://www.mk.ru/social/2022/05/17/obshhestvenniki-predlozhili-vycherkivat-iz-trudovoykh-knizhek-prichinu-uvolneniya-rabotnikov.html>

18.05.2022

Ракова: За два года более 80 тыс. молодых специалистов трудоустроились при поддержке службы занятости населения

Около 92% выпускников вузов и колледжей без опыта работы, обратившихся в центр «Моя работа», трудоустроились благодаря его помощи. Об этом сообщается на официальном портале мэра Москвы.

«Одна из важнейших целей столичной службы занятости - показать молодым людям, как грамотно подготовиться к выходу на рынок труда: что нужно знать и понимать о себе и как грамотно рассказать о своей кандидатуре. Специалисты службы стараются формировать реалистичные ожидания в части зарплаты, уровня компаний или функционала, на которые кандидат может претендовать. В случаях, когда ожидания завышены, соискателю предлагают начать свой профессиональный путь с менее сложной стартовой позиции, на которой можно набраться опыта и умений. С начала 2020 года более 80 тыс. молодых кандидатов до 30 лет успешно трудоустроились при поддержке службы занятости населения, из них около 25 тыс. - без опыта работы», - приводятся в материале слова заместителя мэра Москвы по вопросам социального развития Анастасии Раковой.

Отмечается, что с молодыми соискателями работают карьерные эксперты. Специалисты проводят подробное интервью, определяют сильные стороны кандидата и возможные точки карьерного роста с помощью



профориентационного тестирования, помогают составить конкурентоспособное резюме, адаптировать его под конкретную вакансию и подготовиться к собеседованию.

Уточняется, что сейчас в базе службы занятости Москвы около 320 тыс. вакансий, из них более 56 тыс. - для соискателей без опыта работы. Высокий спрос на молодых специалистов отмечается в оптовой и розничной торговле, сервисной индустрии, сферах транспорта и строительства. Около 30 тыс. предложений от работодателей из таких отраслей есть в базе службы занятости. Зарботная плата на стартовых позициях в этих сферах может достигать 70 тыс. руб.

Так, для выпускников специализированных технических вузов в ИТ-сфере в базе службы занятости представлены вакансии аналитиков и системных администраторов с заработной платой от 70 тыс. руб. Также активно набирают молодых сотрудников банки - на позиции офис-менеджера, бухгалтера, юриста, делопроизводителя, менеджера по рекламе. Средняя заработная плата таких сотрудников составляет около 50 тыс. руб.

Поясняется, что выпускники вузов и колледжей, а также не работавшие ранее молодые люди могут присоединиться к проекту «Первая работа». Им доступно более 3 тыс. вакансий по 30 направлениям, включая телекоммуникацию, финансы, ИТ, образование и медицину, в 300 государственных организациях.

Как дополняется в материале, трудоустроиться москвичам помогает крупнейший государственный кадровый оператор по поиску работы - служба занятости населения Москвы. В ее структуру входят 57 отделов трудоустройства, большинство которых расположены в центрах госуслуг «Мои документы». Флагманские центры с расширенным набором услуг находятся по адресам: ул. Щепкина, д. 38, стр. 1 и ул. Шаболовка, д. 48. Специализированный центр занятости «Моя карьера» для граждан старше 50 лет, женщин с детьми, людей с инвалидностью и молодежи открыт по адресу: ул. Сергея Радонежского, д. 1, стр. 1. Кадровый центр для **сотрудников**, находящихся под риском **увольнения**, работает на ул. Куусинена, д. 2, стр. 1.

<https://moscow.media/moscow/320246050/>

18.05.2022

Рукавишникова поддержала идею развития средне-специального образования в ИТ сфере

Мы никуда не двинемся, пока не наведем порядок в сфере образования. При этом нужно думать, кто будет преподавать. Об этом заявила первый зампред Комитета Совфеда по конституционному **законодательству** и госстроительству Ирина Рукавишникова на дискуссионной площадке «Цифровизация и развитие ИТ- отрасли на территории государств - участников СНГ».

В ходе своего выступления депутат Заксобрания Ростовской области Александр Косачев заявил, что студентам колледжей в сфере информационных технологий нужно позволить проходить производственную практику у индивидуальных предпринимателей, сейчас это можно делать только в организациях. Такой подход позволил бы студентам получить ценный опыт и нужный багаж знаний, необходимый в дальнейшей работе, считает политик. Кроме того, для развития ИТ-отрасли в стране нужно расширить перечень профессий в организациях средне-специального образования.

Отечественный рынок нуждается в массовом внедрении российских цифровых программных продуктов, и задача законодателей заключается в том, чтобы обеспечить технологический прорыв в этом направлении. Соответственно, необходимо сформировать благоприятную среду для подготовки специалистов в сфере информационных технологий, особенно в условиях санкционного давления на нашу страну, уверен Косачев. Для этого следует опираться не только на высшее образование - кузнецу кадров в сфере ИТ, но не стоит забывать и о средне-специальном, уточнил парламентарий.

«По нашему мнению существует несколько точечных проблем, решение которых позволило бы увеличить число обучающихся в организациях средне-специального образования. Это позволит снизить дефицит на **рынке труда** квалифицированных специалистов среднего звена», - отметил Александр Косачев.





По его словам, сегодня у выпускников колледжей отсутствует возможность поступить в вуз без экзаменов по результатам олимпиад профессионального мастерства, которые проводились до 2019 года для выявления одаренных студентов. Имеет смысл вернуться к хорошо зарекомендовавшей себя практике.

Также нужно позволить студентам колледжей проходить производственную практику у индивидуальных предпринимателей, сейчас практика возможна только в организациях. Такой подход позволил бы молодым людям получить ценный опыт и багаж знаний, необходимый в дальнейшей работе. По мнению Косачева, такое ограничение нужно снять, что поспособствует не только расширению возможности **трудоустройства** выпускников, «но и для стабилизации ситуации на **рынке труда** в регионах».

Кроме того, для развития IT отрасли в стране необходимо расширить перечень специальностей в организациях средне-специального образования, предложил ростовский депутат.

Первый зампред Комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и госстроительству Ирина Рукавишникова поддержала **предложения** коллеги.

«Мы никуда не двинемся, пока не наведем порядок в сфере образования. При этом нужно думать, кто будет преподавать. Это очень серьезный вопрос. Кадровый голод состоит не только в отсутствии физических лиц, которые могут передать опыт, но и в отсутствии навыков у старшего поколения, которое сегодня составляет основу образовательного звена», - заключила она.

<https://www.pnp.ru/social/rukavishnikova-podderzhala-ideyu-razvitiya-sredne-specialnogo-obrazovaniya-v-it-sfere.html>

18.05.2022

В России возник острый дефицит рабочих рук

Из-за санкций страна вынуждена развивать собственные производства

Почти половину заявок от работодателей составляют запросы на обладателей рабочих специальностей. А людей, готовых заместить эти вакансии, в разы меньше. Об этом «Парламентской газете» сообщили сразу в нескольких агентствах по поиску работы.

Зарплата - до 250 тысяч

На изменение запросов на **рынке труда** здорово повлияли введенные в отношении России санкции. Теперь стране нужно налаживать собственное производство, а для этого предприятиям понадобится новое оборудование, которое еще необходимо обслуживать и ремонтировать. Поэтому монтажники, машинисты, сантехники, механики, операторы станков особенно востребованы.

На сайте hh.ru почти 800 тысяч вакансий. Машинистам готовы платить до 150 тысяч рублей. По этой профессии 14 909 **предложений**, из них 872 в Москве. Зарплаты механиков тоже конкурентоспособные - от 45 до 200 тысяч рублей в зависимости от региона. Спрос на таких специалистов чуть меньше - 10 104 объявления, из них 1389 - в столице. Среди самых высокооплачиваемых оказались и плотники - они могут рассчитывать на 250 тысяч рублей. Но на них всего 912 запросов, в том числе 97 - по Москве.

«Непопулярность среди занятого населения и дефицит рабочих профессий - давняя проблема на российском **рынке труда**, - констатировала руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова. - Как показывают наши данные с января по май 2022 года, на рабочий, производственный, строительный персонал приходится всего 12 процентов резюме соискателей. При этом вакансий для таких профессий около 46 процентов».

Среди регионов - лидеров по **предложениям** Москва и Санкт-Петербург, Московская, Свердловская, Челябинская, Кемеровская, Иркутская области, Татарстан и Башкирия, Краснодарский и Красноярский края.



Заместитель генерального директора сервиса Работа.ру Александр Ветерков рассказал «Парламентской газете», что по итогам апреля больше всего работодателям требовались продавцы, кассиры, водители, охранники, повара, грузчики, пекари.

Управляющий директор платформы «Авито Работа» Артем Кумпель заявил нашему изданию, что **рынок труда** оправился от первого шока из-за санкций и восстанавливает активность. «Рабочие профессии сегодня - одни из самых востребованных у работодателей», - отметил он.

Так, в первом квартале 2022-го по сравнению с аналогичным периодом прошлого года сотрудников в группе профессий «Транспорт, логистика» стали искать на 29 процентов чаще, а на производство и в агропромышленный комплекс - на 14. Вакансий за этот период стало больше для токарей - плюс 81 процент, крановщиков - плюс 80 процентов, инженеров - плюс 66 процентов, механиков - плюс 59 процентов, слесарей - плюс 56 процентов, сварщиков - плюс 52 процента.

Даешь молодежь

Правительство поддерживает престиж рабочих профессий. Например, проводит соревнования «WorldSkills Russia», восстановило звание Героя **Труда**. На это в разговоре с «Парламентской газетой» указала первый заместитель председателя Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Елена Цунаева.

Чемпионат профессионального мастерства WorldSkills Russia.

«Сейчас успешно реализуются программы переоснащения и создания современных мастерских с технологичным оборудованием, среднеспециальные образовательные программы адаптируются к потребностям региона, вкладываются средства в ремонт зданий образовательных учреждений», - сказала парламентарий.

По ее словам, благодаря этому за последние десять лет отношение к колледжам и техникумам поменялось. Многие молодые люди предпочитают быстро получить профессию, а уже потом решать, получать ли высшее образование. «В Новгородский строительный колледж конкурс 15 человек на место. Я посещала Новгородский агротехнический техникум и уже не раз публично заявляла, что сама с удовольствием поучилась бы в его крутых мастерских», - привела примеры депутат.

Цунаева считает, что не нужно плодить учебные заведения, которые готовят специалистов невостребованных на рынке специальностей.

«Надо еще работать над профориентацией школьников - у них очень смутное представление о будущей профессии. Например, повышать престиж рабочих нужно, рассказывая о тех, кто добился успехов. Тем более что в следующем году исполнится 10 лет указу президента «Об установлении звания Героя **Труда**», - отметила Цунаева. - Минпросвещения поддержало мою идею как сопредседателя Центрального штаба Народного фронта проводить уроки трудовой доблести. Мы попробовали это еще в прошлом году, теперь продолжим более системно и масштабно».

Парламентарий напомнила, что при **принятии** бюджета в конце прошлого года «Единая Россия» предложила выделить дополнительные средства на поддержку молодежной занятости. И эта инициатива была одобрена. Кроме этого, существуют субсидии от государства для работодателей, которые принимают на работу молодых специалистов в возрасте до 25 лет.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-voznik-ostryy-deficit-rabochikh-ruk.html>

17.05.2022

Пособия по уходу за ребенком хотят сохранять при выходе на работу на полставки

Мама или другой член семьи, который находится в отпуске по уходу за ребенком, сможет продолжать получать пособие, если будет работать до 50 процентов от обычной продолжительности рабочего времени. Такой пакет **законопроектов** (№42001-8 и №41991-8), подготовленный группой сенаторов, **Госдума** приняла в первом чтении 17 мая.



**Законопроект** уточняет условия сохранения права человека, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, на получение пособия, выплачиваемого Фондом социального страхования, сказала соавтор инициативы, председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко, представляя **законопроект** депутатам.

Она напомнила, что сейчас мама, папа или другой член семьи, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, может выйти на работу на условиях неполного рабочего дня и продолжать получать пособие по уходу за ребенком. Но продолжительность такого неполного рабочего дня законодательно не установлена.

«Это привело к большому количеству судебных споров Фонда социального страхования в отношении работодателей», - сказала она.

Предложенные сенаторами **поправки** в Трудовой **кодекс** предусматривают, что продолжительность неполного рабочего времени, когда сохраняется право на получение пособия, устанавливается федеральными **законами**. А **изменения в законах** «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» закрепляют, что неполный день не должен превышать пятьдесят процентов от нормальной продолжительности рабочего времени.

По словам члена Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светланы Бессараб, к документу поступили некоторые замечания, которые можно будет устранить ко второму чтению.

<https://www.pnp.ru/economics/posobiya-po-ukhodu-za-rebenkom-khotyat-sokhranyat-pri-vykhode-na-rabotu-na-polstavki.html>