

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 22 июня 2016



Содержание

| | |
|---|----|
| Содержание | 2 |
| ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ | 3 |
| 22.06.2016 На Курской АЭС-2 погиб рабочий | 3 |
| 21.06.2016 Два рабочих пострадали при падении с 9 этажа на стройке многоэтажки (Ставрополь) | 3 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ | 3 |
| 21.06.2016 Долг «Ростова» составляет 300 миллионов рублей | 3 |
| 21.06.2016 Хабаровских пенсионеров несколько месяцев «кормят завтраками» по поводу зарплаты | 4 |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ | 5 |
| 22.06.2016 Донские горняки вчера начали бессрочную акцию протеста в центре Гуково..... | 5 |
| 21.06.2016 Рабочие "АвтоВАЗа" будут бастовать из-за грядущего снижения зарплат | 5 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 6 |
| 22.06.2016 На скорой помощи обострились увольнения | 6 |
| 21.06.2016 Суд признал банкротом предприятие Минобороны "Славянка" | 8 |
| 21.06.2016 На КТЗ в Чувашии в режим неполной занятости переведены более 70% работников | 8 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 9 |
| 21.06.2016 Комментарий Д. Васильева для ТАСС аудио | 9 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 10 |
| 22.06.2016 «Фортуна» подвела (Хакасия) | 10 |
| 21.06.2016 Директор "Ставрополькрайводоканала" заплатит штраф за нарушение трудового законодательства..... | 10 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 11 |
| 22.06.2016 Замаскированная безработица..... | 11 |
| 21.06.2016 Рабочие должны стать героями телепередач – считают в Единой России..... | 13 |



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

22.06.2016

На Курской АЭС-2 погиб рабочий

Сотрудники Курского отделения Фонда социального страхования проводят расследование несчастного случая, произошедшего при строительных работах на станции замещения АЭС-2 под Курчатовом.

В результате обрушения металлического каркаса вспомогательного цеха на строительной площадке погиб 37-летний рабочий. Второй мужчина, оказавшийся под каркасом из металлических балок, остался жив, сообщает пресс-служба ФСС по Курской области. Специалисты Курского отделения Фонда социального страхования готовят документы для признания данного несчастного случая страховым.

<http://kursk.rusplt.ru/index/kurskoy-aes2-pogib-610680.html>

21.06.2016

Два рабочих пострадали при падении с 9 этажа на стройке многоэтажки (Ставрополь)

Строительная люлька с **рабочими** оборвалась **на стройке** многоэтажного дома в Ставрополе, есть **пострадавшие**, сообщил агентству "Интерфакс-Юг" глава пресс-службы ГУ МЧС по региону Олег Дегтярев.

"Информация о произошедшем на стройплощадке по улице Ленина поступила спасателям в 14:50 мск. По предварительным данным, при падении 2 человека пострадали", - сказал О.Дегтярев.

Он уточнил, что инцидент произошел на стройплощадке строительного кооператива "Брусника".

"Пострадавшие госпитализированы. Информация о причинах падения уточняется", - добавил начальник пресс-службы.

<http://interfax-russia.ru/South/news.asp?id=737403&sec=1672>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.06.2016

Долг «Ростова» составляет 300 миллионов рублей

Текущий долг «Ростова» составляет 300 миллионов рублей, рассказал губернатор Василий Голубев агентству ТАСС. По словам главы региона, сюда входит **задолженность по зарплатам** игрокам, налогам, отчислениям в фонды. «Мы по маю практически рассчитались, и сейчас есть платежи по июню», - пояснил В. Ю. Голубев.

Губернатор также отметил, что «Ростов» финансируется из областного бюджета и этих средств явно недостаточно. «Плюс нам нужно готовиться к следующему сезону и выступлению в Лиге чемпионов. А это значит, надо думать, каким образом круг наших спонсоров увеличить. Я убежден, что для решения задачи нужен титульный спонсор, тогда ситуация будет стабилизирована. Хотя годом ранее долг команды составлял до семи месяцев», - рассказал он.



В. Ю. Голубев заверил, что главный тренер команды Курбан Бердыев обещал продолжить свою работу в «Ростове».

Как напомнил интернет-ресурс 161.ru, под руководством Бердыева «Ростов» занял второе место в российском чемпионате.

Вечерний Ростов

21.06.2016

Хабаровских пенсионеров несколько месяцев «кормят завтраками» по поводу зарплаты

Хабаровское охранное предприятие несколько месяцев не платит зарплату пенсионерам-вахтерам. Работодатель задолжал пожилым женщинам более трехсот тысяч рублей. Из-за недобросовестного поведения руководства у большинства обманутых пенсионеров обострились хронические заболевания.

Татьяна Иванова работает вахтером в общежитии железнодорожников более года. С ее слов, проблемы с выплатами начались около трех месяцев назад. С марта 2016 года пожилая хабаровчанка, равно как и ее коллеги, не получила ни одного рубля.

— Нам не платят, обманывают, но при этом требуют, чтобы мы строго исполняли свои обязанности. Некоторые уже уволились, однако расчет так и не получили. Одна из моих коллег на нервной почве угодила в больницу с сердечным приступом. Другую вахтершу начали мучить артрит и перепады давления. Начальство нас не жалеет, при том, что на эту работу идут люди исключительно преклонного возраста, — жалуется Татьяна Иванова.

Со слов собеседницы, зарплата составляет всего десять тысяч рублей в месяц. В смене десять сотрудников, у которых уже нет сил терпеть произвол начальства. Охраняемый объект принадлежит ОАО «РЖД» и есть мнение, что компания регулярно выделяет деньги за услуги охраны, которые по каким-то причинам не доходят до сотрудников ЧОП.

— Мы охраняем общежитие, которое занимает второе место по благоустроенности на Дальнем Востоке. Неужели такое богатое предприятие как «РЖД» не платит за охрану? Уверена, что деньги поступают, только мы почему-то их не видим. Наши руководители по этому поводу лишь разводят руками. По-моему, они не намерены выплачивать трехмесячный долг, — добавила пенсионерка.

Как заявила Татьяна Иванова, если ситуация не сдвинется с мертвой точки она и ее коллеги напишут коллективное письмо в прокуратуру и мэрию, а также в иные инстанции.

Ситуацию прокомментировал инспектор трудовой инспекции Хабаровска Александр Герасимов.

— Если работник не желает обращаться в инспекцию по труду, он имеет право на самозащиту. Это предусмотрено 142 статьей Трудового кодекса РФ. То есть пенсионерка может не выходить на работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней. Но перед этим она будет обязана письменно уведомить работодателя о своем намерении. При этом работник должен явиться на работу не позднее следующего дня после уведомления работодателя о готовности погашения долга, — пояснил инспектор.

Также собеседник добавил, что обратиться в трудовую инспекцию — наиболее эффективный и удобный способ для большинства работников, так как данный орган специально создан с целью обеспечения исполнения трудового законодательства и осуществления надзора.



Для того, чтобы «трудовые инспекторы» пришли на помощь, достаточно написать письменное обращение в свободной форме. На его основании будет проведена проверка, по итогам которой в отношении работодателя будут применены санкции. Кроме того, специалисты инспекции помогут обиженным пенсионерам составить необходимые документы для обращения в суд.

Отметим, что работодатель отказался комментировать ситуацию с задолженностью по зарплате.

Имеется информация, что за последние месяцы 2016 года количество жалоб о невыплате зарплат заметно возросло. Достаточно вспомнить многомиллионные долги перед работниками «Дальспецстроя» и других компаний региона.
<http://www.dvnovosti.ru/khab/2016/06/22/52043/#ixzz4CKH8efvm>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

22.06.2016

Донские горняки вчера начали бессрочную акцию протеста в центре Гуково

Донские шахтеры вышли на **акцию протеста** с требованием погасить **долги по зарплате**. Фото автора

Донские горняки вчера начали массовую акцию протеста в центре Гуково. Шахтеры требуют погасить **задолженность по заработной плате**, которая на сегодня составляет около 300 млн руб. В бессрочной акции принимают участие и жены горняков. "Акция продлится до тех пор, пока на горняков не обратят внимание и не решат проблему, - сказал «НГ» организатор протеста, шахтер-ветеран Валерий Дьяконов, который также является помощником депутата Госдумы Виктора Коломейцева. - Планируется, что ежедневно на площадь будет выходить более 200 человек до тех пор, пока проблема не покинет территорию Ростовской области и не дойдет до президента страны". По словам Дьяконова, шахтеры, которые трудились на шахтах компании «Кингкоул» из Гукова, Зверева и Красного Сулина, уже более полутора лет не могут получить заработную плату. Хотя в июле прошлого года по поручению губернатора Василия Голубева был разработан «Комплекс мероприятий по стабилизации ситуации», за год шахтерам не возвратили ни рубля задолженности. Прокуратурой области было возбуждено 55 административных дел, внесено 50 представлений, к дисциплинарной ответственности привлечены 24 должностных лица. Кроме того, закрытие шахт грозит экологической катастрофой для Гукова, Зверева и Красного Сулина. В нескольких местах уже начал проваливаться грунт под наклонным стволом. Шахтеры считают, что провалы в почве будут только увеличиваться. По словам Дьяконова, масла в огонь подлила недавняя встреча горняков с областным министром топлива и энергетики Михаилом Тихоновым. Чиновник посетовал, что в Госдуме не поддержали проект создания резервного фонда, из которого государство выплачивало бы **задолженности по заработной плате**, накопленные частными предприятиями. Был поднят вопрос и о пайковом угле. Тихонов сказал, что около 500 т угля достать удалось, и пообещал, что выдача будет увеличена до 1 тыс. т. Горняки подсчитали, что при такой выдаче каждому шахтеру достанется около 700 кг угля, в то время когда им обязаны выдать 4,5 т угля.

http://www.ng.ru/regions/2016-06-22/6_rostov.html

21.06.2016

Рабочие "АвтоВАЗа" будут бастовать из-за грядущего снижения зарплат

Минтруд раскрыл планы "АвтоВАЗа" по сокращению рабочей недели до трёх дней. Сейчас "АвтоВАЗ" работает в четырёхдневном режиме.



Рабочие "АвтоВАЗа" выражают крайнее недовольство значительным ухудшением своего финансового положения и, ввиду грядущего сокращения рабочей недели, готовятся к проведению забастовки. Об этом Лайфу сообщил Пётр Золотарев, лидер независимого от администрации "АвтоВАЗа" профсоюза "Единство".

- У нас уже всё готово для забастовки - и с юридической точки зрения, и с технической. В случае ухудшения положения рабочих актив нашего профсоюза будет бастовать, очень надеемся привлечь и других людей, которые пока безучастны к своей судьбе, - говорит Золотарев.

Активист отмечает, что в Тольятти за последнее время резко выросли цены, а с учётом перехода "АвтоВАЗа" на четырёхдневную рабочую неделю рабочие теряют до 20% от своих зарплат. У сотрудников низшего звена сейчас зарплата составляет 17-25 тысяч рублей. Если "АвтоВАЗ" перейдёт на трёхдневку то, по мнению профлидера, из зарплаты может выпасть уже не 20%, а 40%.

Таким образом, средняя зарплата рядового сотрудника на предприятии может составить порядка 13,6-20 тысяч руб.

- Меньше денег можно получать, только если работать за бесплатно, - отмечает Золотарёв.

О том, что "АвтоВАЗ" переходит на трёхдневный режим работы в августе-сентябре 2016 года, заявил во вторник министр труда Максим Топилин. По его словам, это может печально отразиться на зарплатах рабочих. Сейчас "АвтоВАЗ" в рамках помощи от государства имеет возможность отправлять в дни простоя своих сотрудников на муниципальные работы в Тольятти.

- Это путь в некуда, если мы будем направлять высококвалифицированных рабочих, мастеров и слесарей на работу дворниками и малярами. Это приведёт к упадку автомобильную отрасль в итоге и создаст ненужную конкуренцию в коммунальной сфере, - подчеркнул Золотарев.

За январь-май 2016 года продажи "АвтоВАЗа" упали на 11% - до 102,1 тысячи штук. Весной Волжский автозавод перешёл на четырёхдневную работу, в результате чего зарплата рабочих сократилась на 20%. Во вторник "АвтоВАЗ" решил компенсировать выпадение доходов, в связи с чем у массовых работников начального звена зарплата поднялась на 1-1,5 тысячи рублей.

http://life.ru/t/авто/422800/rabochie_avtovaza_budut_bastovat_iz-za_ghriadushchiego_snizheniia_zarplat

СОКРАЩЕНИЯ

22.06.2016

На скорой помощи обострились увольнения

Российские наукограды теряют медиков

Медучреждения российских наукоградов и закрытых городов столкнулись с трудностями из-за перевода их на финансирование из фондов ОМС. Так, жители Обнинска (Калужская область) вынуждены часами ждать скорой помощи из-за **массового увольнения** медиков, сообщили "Ъ" сотрудники Городской клинической больницы N8. Больница, в которой есть единственное отделение скорой в городе ядерных исследований, находится в ведении Федерального медико-биологического агентства (ФМБА). К нему относятся большинство медучреждений наукоградов, закрытых и полузакрытых городов России. В администрации обнинской больницы и в ФМБА призывают



не драматизировать ситуацию, но в Российском профсоюзе работников атомной энергетики и промышленности подтверждают, что проблемы с финансированием испытывают все ведомственные медучреждения таких городов.

"Обнинск всегда показывал один из лучших показателей в России по доезду скорой помощи: в любой район города с населением больше 100 тыс. человек за восемь-десять минут. Каждый день выходили по пять-шесть бригад,-- рассказал "Ъ" один из сотрудников отделения скорой помощи ГКБ N8 в Обнинске.-- Сейчас мы работаем в немыслимом режиме: у нас бывает и по две бригады, а ожидание для пациентов может длиться часами". Собеседник "Ъ" объяснил, что с января 2016 года из отделения уволились восемь медиков, еще один написал заявление об уходе, но пока работает. Из-за недостатка персонала бригады скорой часто выходят в неполном составе -- без врача, только с фельдшером. Причиной ухода медиков стала отмена муниципальной надбавки. "Оклад врача у нас около 6,5 тыс. руб., фельдшера -- примерно 4,5 тыс. плюс плата за ставку в пределах 10 тыс. руб. Доплата муниципалитета могла доходить до 22 тыс. руб. в зависимости от отработанных часов",-- добавил он. С отменой надбавки, как сообщили "Ъ" сотрудники скорой помощи и других отделений ГКБ N8, в Обнинске медикам работать стало невыгодно: осенью в Калужской области оклад медработников подняли примерно в два раза, но сотрудников медучреждений ФМБА это не коснулось. Напомним, весной 2016 года глава ФМБА Владимир Уйба сообщил, что после вхождения медучреждений ведомства в систему ОМС финансирование агентства на 2015-й и два следующих года сократили на 4,8 млрд руб. по сравнению с 2014-м. Из-за этого за последние два года было сокращено 16,5 тыс. штатных единиц и 4 тыс. физических лиц. Господин Уйба назвал потери квалифицированного персонала необратимыми.

В ФМБА РФ в ответ на запрос "Ъ" сообщили, что "дежурство в Обнинске осуществляют четыре выездных бригады скорой помощи, в том числе одна врачебная". "Согласно расчетным целевым показателям, достаточно круглосуточной работы трех бригад. Среднее время обслуживания одного вызова составляет 37 минут",-- добавили в ФМБА. Однако, как сообщили "Ъ" сотрудники больницы, регулярный выезд четырех бригад имеет место "лишь на бумаге". "Это планы на месяц, которые формируются заранее, но по факту бригад работает меньше",-- рассказали они (на момент разговора с сотрудниками ГКБ в графике стояли четыре бригады, а работали две полных и одна неполная). "Чтобы сформировать четыре бригады, нас вынуждают брать дополнительные часы, которые потом не оплатят, так как за переработку раньше платил муниципалитет",-- жалуются сотрудники. В ФМБА признали, что "кадровая ситуация в Обнинске сложная", однако заявили, что там "в 2016 году приняты на работу три фельдшера, а уволились четыре фельдшера и один врач (из них два человека пенсионного возраста и два студента-совместителя)". "Сейчас у нас большинство сотрудников пенсионного возраста и студенты",-- сообщил "Ъ" сотрудник обнинской скорой.

В конце мая 2016 года на встрече с персоналом больницы мэр города Владислав Шапша пообещал, что доплаты к зарплате медиков сохранятся, но будут носить вид социальной помощи отдельным категориям медработников. При этом общая сумма доплат останется прежней -- около 28 млн руб. в год. "Пока мы ждем, изменится ли ситуация",-- отмечают медики в разговоре с "Ъ".

Председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев связал проблемы Обнинска с тем, что финансирование всех медучреждений сейчас является одноканальным, то есть осуществляется за счет территориальных фондов ОМС, а раньше медчасти закрытых и полузакрытых городов финансировало ФМБА. "По линии ОМС губерния на закрытый город сейчас дает меньше, чем на другие города",-- сказал он. Господин Фомичев привел в пример ситуацию в подмосковном наукограде Дубне: "Там стоит муниципальная больница, где мест нет, пациенты лежат в коридорах, но у этого учреждения деньги есть. И там же есть больница ФМБА, у которой денег нет, там вынуждены сокращать персонал". Аналогичная ситуация сложилась и в закрытом городе Новоуральске Свердловской области, где сейчас работают всего восемь экипажей скорой помощи.



Завотделом охраны здоровья и социальной защиты трудящихся профсоюза атомщиков Елена Марчук сообщила "Ъ", что в закрытых городах с финансированием медобслуживания "везде одно и то же". "Это не вина, а проблема ФМБА. Например, в конце декабря 2015 года подмосковный фонд ОМС принял решение, что учреждениям ФМБА сохраняют прежние объемы оказания медуслуг, но сократил их финансирование на 50%. Механизм распределения средств по ОМС не до конца отложен: мы не знаем никаких документов, которые регламентировали бы дележку этих денег территориальными фондами ОМС",-- добавила она. Госпожа Марчук видит проблему в том, что система одноканального финансирования медучреждений выгодна только при большом количестве прикрепленных пациентов, "а население закрытых и полузакрытых городов редко превышает 100 тыс. человек".

Минздрав РФ на запрос "Ъ" о ситуации с закрытыми городами не ответил.

Коммерсантъ

21.06.2016

Суд признал банкротом предприятие Минобороны "Славянка"

Арбитражный суд Москвы 16 июня признал несостоятельным (банкротом) АО «Славянка», управляющее специализированным жилищным фондом Минобороны России, . Об этом сообщает «Интерфакс» со ссылкой на материалы суда.

Суд открыл конкурсное производство в отношении компании сроком на шесть месяцев. Обязанности конкурсного управляющего возложены на Николая Прилепина.

Материалами дела подтверждено, что АО «Славянка» не способно восстановить свою платежеспособность и что стоимость имущества и активов должника не позволяет произвести расчеты с кредиторами. Восстановление финансово-хозяйственной деятельности не представляется возможным, отмечается в судебном акте.

Процедура наблюдения в отношении АО «Славянка» в рамках дела о банкротстве была введена 18 июня по заявлению МУП КХ «Водоканал». Требования последнего – 8,6 млн руб. – включены в реестр кредиторов должника.

Представитель АО «Славянка» признал тогда заявление кредитора обоснованным. Возражений он не заявил, пояснив, что имущество для погашения долга отсутствует.

Основное направление деятельности АО "Славянка", как говорится на его сайте, – управление специализированным жилищным фондом Министерства обороны РФ, эксплуатационное содержание и комплексное обслуживание казарменно-жилищного фонда и сетей водоснабжения военных городков.

РБК

21.06.2016

На КТЗ в Чувашии в режим неполной занятости переведены более 70% работников

По данным аппарата ГФИ по Чувашии, на предприятиях тракторного концерна введен режим неполной занятости для 6,3 тыс. работников при среднесписочной численности 8,8 тыс. человек

На предприятиях концерна "Тракторные заводы" по итогам I квартала 2016 года предприятия сработали убыточно. Общая сумма полученного ими убытка по сравнению с аналогичным прошлогодним периодом возросла на 200 млн



рублей и превысила 2,3 млрд рублей. Такие данные приводятся в релизе аппарата ГФИ по Чувашии по итогам рабочего совещания под председательством главного федерального инспектора по Чувашии Геннадия Федорова.

Предметом обсуждения стало финансово-экономическое положение на предприятиях концерна "Тракторные заводы". Было отмечено, что мониторинг ситуации на КТЗ проводится еженедельно, "в том числе по вопросам реструктуризации **задолженности** по синдицированному кредитному договору с Внешэкономбанком, получения кредитных средств для увеличения оборотных средств, производственной деятельности, выплаты **заработной платы** работникам и их занятости на данных предприятиях".

В релизе также приводится ряд цифр, характеризующих финансово-хозяйственное положение на предприятиях КТЗ. По данным ГФИ по Чувашии, на 1 июня общая сумма **задолженности** предприятий концерна составляла 3,83 млрд рублей, в том числе по выплате **заработной платы** - 269 млн рублей, перед бюджетом по налогам и сборам - 1,311 млрд рублей, пенсионным фондом - 1 млрд рублей, фондом соцстраха - 82 млн рублей, за потребленные энергоресурсы - 1,168 млрд рублей. На 16 июня на предприятиях концерна введен режим неполной занятости для 6306 работников (среднесписочная численность 8,8 тыс. человек), отмечается в релизе.

Участники совещания рассмотрели представленную стратегическую программу развития и финансового оздоровления предприятий концерна, реализуемые антикризисные мероприятия и меры государственной поддержки. По итогам состоявшегося обсуждения выработаны предложения заинтересованных правоохранительных структур, органов власти и территориальных внебюджетных фондов по обеспечению работоспособности предприятия "на ближайшую перспективу".

Как ранее сообщало ИА REGNUM, в феврале 2016 года на совещании в Чебоксарах было озвучено, что в 2015 году на предприятиях тракторного концерна объем отгруженной продукции относительно 2014 года снизился в 2,3 раза. Сумма полученного КТЗ убытка в 2015 году превысила 7,3 млрд рублей, объем кредиторской задолженности - около 83 млрд рублей. Заявлялось, что основные причины спада производства - сокращение спроса, отсутствие собственных и заемных средств, высокая процентная нагрузка по действующим кредитным договорам, сокращение инвестиционных программ стратегических партнеров.

29 марта премьер-министр РФ Дмитрий Медведев провёл заседание наблюдательного совета Внешэкономбанка, где заявил, что принято решение о докапитализации ВЭБа на 150 млрд рублей. По словам премьера, эти деньги "позволят в 2016 году обеспечить финансовую устойчивость банка, исполнить ВЭБу обязательства по внешним заимствованиям на рынках капитала". На заседании также были рассмотрены вопросы "о финансировании целого ряда других сделок, в том числе касающихся концерна "Тракторные заводы" с целью пополнения оборотных средств", отмечалось в релизе.

<https://regnum.ru/news/economy/2147488.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.06.2016

Комментарий Д. Васильева для ТАСС аудио

С начала года число вакансий, доступных на портале Роструда «Работа в России» увеличилось практически на треть. Сейчас там размещено 1,4 млн вакансий. В базе вакансий можно найти предложения как для высококвалифицированных специалистов и руководителей, так и для работников, не имеющих опыта. Например, для



людей без опыта работы с высшим и средним профессиональным образованием на портале размещено 350 000 вакансий. Для людей со средним образованием - 520 000 предложений о работе. Также на госпортале есть вакансии для инвалидов и социально незащищенных категорий граждан – порядка 70 000

ТАСС аудио

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.06.2016

«Фортуна» подвела (Хакасия)

Государственной инспекцией труда в Республике Хакасия по заявлению работников проведена внеплановая проверка в ООО «Фортуна», осуществляющем деятельность в сфере розничной торговли моторного топлива (г.Черногорск).

Работодатель нарушил права работников, а именно: окончательный расчет одному из работников выплачен с нарушением сроков.

Как отмечают в **Гострудинспекции** республики, работодатель обязан информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. Работник имеет право на получение достоверной информации об условиях и охраны труда на рабочем месте. Работодатель не ознакомил работников с результатами аттестации рабочего места по условиям труда, чем нарушил требования ст. 212, 219 ТК РФ. Кроме того, в нарушение ст.57 ТК РФ в трудовых договорах отсутствуют обязательные условия.

Работодателю выдано предписание об устранении нарушений. Возбуждено дело об административном правонарушении.

<http://www.19rus.ru/more.php?UID=73147>

21.06.2016

Директор "Ставрополькрайводоканала" заплатит штраф за нарушение трудового законодательства

Государственная инспекция труда в Ставропольском крае назначила штраф ГУП СК "Ставрополькрайводоканал" и его гендиректору Владимиру Вдовину за нарушение трудового законодательства. Об этом сообщает сегодня пресс-служба прокуратуры Ставропольского края.

"Постановлениями **Государственной инспекции труда** в Ставропольском крае ГУП СК "Ставрополькрайводоканал" и Вдовину В.А. назначено наказание в виде административного штрафа в размере 40 тыс. и 5 тыс. рублей соответственно", - сказано в сообщении.

По данным прокуратуры, сотрудников предприятия привлекали к труду во внеурочное время без письменного согласия. Работники не были ознакомлены с приказами о начислении и выплате премии по итогам отработанного месяца. Кроме того, условия оплаты труда и сроки выплаты зарплаты, установленные на предприятии, не соответствуют требованиям трудового законодательства.



Как ранее сообщал ТАСС, в отношении Вдовина были возбуждены уголовные дела по фактам халатности, а также присвоения и растраты. Расследование касается аренды неэксплуатируемых объектов водозабора, а также получения компенсации за аренду жилья во время проживания на служебной жилплощади.

ТАСС

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.06.2016

Замаскированная безработица.

По официальным данным, ситуация с безработицей в стране остается более или менее благополучной. На бирже труда зарегистрировано менее 1,5% экономически активного населения. Однако эксперты видят быстрый рост скрытой и замаскированной безработицы. Сегодня почти треть экономически активного населения РФ находится в активном поиске дополнительного приработка. А страх потерять работу входит в тройку основных беспокойств россиян.

«В отличие от бодрых рапортов официальных органов скрытая безработица в стране за первые пять месяцев текущего года показала существенные темпы роста», – сообщают в исследовательской группе W-City Community Research. Согласно их выводам, сегодня в поисках работы или приработка находится более 30% экономически активного населения. «Около 30 млн россиян энергично ищут любых заработков, чтобы хоть как-то улучшить положение своих семей», – указывают эксперты по итогам опросов 10 тыс. россиян из Москвы, Санкт-Петербурга, Волгограда и Новосибирска.

Примерно каждый третий россиянин сегодня испытывает явную тревогу о будущем и стремится найти любые возможности для заработка. «Вместе с тем воронка таких возможностей с начала года сузилась: исходя из индекса благоприятствования, шансы найти работу уменьшились на 30%, то есть реализовать свои амбиции сегодня может не более 20% из активно ищущих заработок россиян», – сообщают в компании. Схожая тенденция в стране наблюдалась лишь в 90-е годы.

Напомним, традиционно под скрытой безработицей понимается перевод работников на **неполный рабочий день** или отправка их в бессрочный отпуск с сохранением минимальной зарплаты.

Панические настроения россиян сегодня фиксируют и социологи. Так, по данным ВЦИОМа, безработица входит в топ-3 основных страхов россиян. Согласно же исследованиям фонда «Общественное мнение» (ФОМ), в марте 2016 года свыше 70% респондентов обращали внимание на высокий уровень безработицы в стране. При этом более 60% опрошенных считали, что дефицит рабочих мест продолжает увеличиваться. А 40% россиян уверены, что в следующем году уровень безработицы будет выше, чем в текущем.

Признаком скрытой безработицы также является и тот факт, что российская экономика за прошлый год сжалась на 3,7%, а уровень безработицы подрос меньше, чем на полпроцента.

Численность работников в простое может оказаться выше, чем в официальных сводках **Минтруда**. Фото PhotoXPress.ru

Между тем опасения о бурном росте скрытой безработицы разделяют не все. Ранее эксперты из Академии народного хозяйства и госслужбы (РАНХиГС) сообщали, что только за два года скрытая безработица в среднем по России выросла на 8,5%. Хотя в некоторых регионах РФ численность работающих **неполный рабочий день** подскочила аж в



три раза. «В целом неполная занятость выросла в 45 субъектах Федерации, тогда как в трех не изменилась, а в 36 упала», – объясняли экономисты (см. «НГ» от 08.06.16). Сегодня уровень скрытой безработицы в России в три раза выше, чем в кризисном 2009 году, замечает проректор РАНХиГС Александр Сафонов. «На данный момент скрытая безработица составляет около 3–3,8 млн человек против 1,1 млн человек в 2009 году», – указывал он на круглом столе «Экономическая ситуация в России: актуальные тенденции и прогнозы развития». «В большей степени подвергается сокращению и оптимизации самый устойчивый компонент нашей экономики – крупный промышленный сектор. Одновременно происходит падение численности занятых в среднем бизнесе, который в определенной степени мог бы взять на себя решение задачи рассасывания безработицы», – объясняет Сафонов.

По данным **Минтруда**, ситуация выглядит куда оптимистичнее. На 15 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила свыше 330 тыс. человек.

При этом численность официально зарегистрированных безработных в России снижается. «С 8 по 15 июня 2016 года численность уменьшилась на 0,3% и составила 1 млн человек», – сообщают в **Минтруде**. Согласно же методологии Международной организации труда (МОТ), в мае классифицировались как безработные около 4,3 млн человек, или 5,6% рабочей силы.

И новых всплесков безработицы в текущем году в **Минтруде** не ждут. «Пока наблюдаем довольно спокойную ситуацию в сфере занятости. Это не означает, что нет проблем. Мы не прогнозируем каких-либо всплесков», – сказал глава **Минтруда** Максим Топилин. Ранее о стабильной ситуации в сфере занятости говорила и вице-премьер Ольга Голодец. «С точки зрения занятости у нас все кажется благополучным. Действительно, сохраняется невысокий уровень безработицы, и у нас стабильно сохраняется довольно высокий уровень предложений вакансий», – сообщала она.

Однако экспертов из W-City Community Research несколько настораживает отсутствие официальных вакансий. Эксперты считают, что предлагаемые службами занятости вакансии долгое время не находят спроса, а потому их можно назвать профанацией. Действительно, на сегодняшний день на портале **Минтруда** «Работа в России» формально числится 1,4 млн вакансий. Но часть из них – это просто абсурдные предложения работы за копейки. Так, с сентября 2015 года числится вакансия работников для детского сада в Магадане с зарплатами в 15 тыс. руб. в месяц. Вакансией считают чиновники и предложение работы учителем русского языка и литературы в Сызрани с оплатой 7 тыс. руб. в месяц. Попадаются и более удивительные предложения. Так, ученному секретарю Росстата в Москве предлагается зарплата в размере 8,4 тыс. руб., 3 тыс. из которых – доплата за учennую степень. Очевидно, искать специалиста на такое предложение можно долго, ведь уровень зарплаты ниже прожиточного минимума работающего, который в первом квартале 2016 года составил 10 524 руб. в месяц.

«Несмотря на раздувание информации и шумихи про безработицу, ситуация на рынке труда по сравнению с прошлым годом пока не изменилась в худшую сторону», – считает руководитель группы кадрового агентства «Юнити» Ирина Антоненко. «Мы наблюдаем за последние два месяца рост предложений на рынке. Работодатели активны в крупных регионах РФ», – соглашается руководитель отделений по подбору персонала компании Kelly Services Ольга Копылова.

«По методологии МОТ безработным признается тот, кто не имеет работы, ищет ее и готов приступить к работе», – напоминает замдиректора по продажам БКС Брокер Алексей Бушуев. То есть если человек ищет подработку и не доволен работой, он не может считаться безработным.



Тем не менее, продолжают эксперты, многие компании продолжают оптимизировать штат сотрудников и сокращать специалистов. «Уровень пессимизма со стороны соискателей остается весьма ощутимым», – обращает внимание Копылова.

«Главной тенденцией на рынке труда сегодня является рост числа самозанятых граждан», – замечает первый вице-президент «Опоры России» Павел Сигал. По данным Росстата, их число не превышает 14,5 млн человек, но в действительности масштабы этой группы населения может превышать и 30 млн за счет выполнений проектной и сдельной работы официально трудоустроеными гражданами, предполагает эксперт. «И этот процесс сегодня даже стимулируется спросом на рынке труда на таких сотрудников», – говорит он.

Независимая газета

21.06.2016

Рабочие должны стать героями телепередач – считают в Единой России

Замсекретаря Генсовета партии "Единая Россия" Андрей Исаев считает, что введение госзаказа на телепередачи, рассказывающие о рабочих профессиях, будет способствовать улучшению образа человека труда в обществе.

"Рабочие должны стать героями телевизионных передач. Это может быть решено через государственный заказ, направленный на то, чтобы пропагандировать рабочие специальности", - сказал Исаев сегодня журналистам в кулуарах форума "Единой России", который состоялся в Магнитогорске.

Он подчеркнул, что данное предложение обсуждалось на одной из рабочих площадок форума.

Идею создания фильмов о представителях рабочих специальностей также поддержал министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

ТАСС