

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

16 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.07.2024 В Москве 15 мигрантов отравились шаурмой.....	4
15.07.2024 Пять рабочих погибли при взрыве газовых баллонов на стройке в Чечне	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.07.2024 Опрос показал, что 15% россиян постоянно сталкиваются с задержкой зарплаты	5
16.07.2024 В Курской области компания задолжала 20 работникам более 3 млн рублей зарплаты.....	5
16.07.2024 В Приамурье компания не доплачивала сотрудникам зарплаты и накопила долг почти в 33 миллиона рублей.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
16.07.2024 Какую пользу может извлечь Россия, привлекая трудовых мигрантов.....	6
15.07.2024 ФАДН разработало новый адаптационный курс для мигрантов в РФ	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
16.07.2024 СОЦПРОФ информирует. Татьяна Голикова: Всероссийская ярмарка трудоустройства собрала 438 тыс. соискателей.	9
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА.....	10
16.07.2024 СП выявила причины незавершенного строительства в дорожном хозяйстве	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
16.07.2024 Закон о соцкладах для граждан с низкими доходами охватит 6 млн человек -Минтруд	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
16.07.2024 ФНПР поддерживает кампанию Роструда против мошенников	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
16.07.2024 Липовые инспекторы атакуют работодателей: Гострудинспекция Приморья предупреждает	13
15.07.2024 Гострудинспекция в Республике Коми разъясняет	14
15.07.2024 Информация от Инспекции по труду РК о поступлении нелегитимных распоряжений о проведении проверок.....	15
16.07.2024 Белгородцы могут столкнуться с поддельными распоряжениями о проверке Роструда	16
16.07.2024 Гострудинспекция об оплате больничного после увольнения	16
16.07.2024 Парень погиб на работе от взрыва в Башкирии.....	17
16.07.2024 В Гострудинспекции объяснили, что делать при утере трудовой книжки	17
ПРОФСОЮЗЫ.....	18
16.07.2024 Учитель из Омской области доказал свою невиновность в травме школьника.....	18



15.07.2024 Территориальная профорганизация и прокуратура Лесного подписали новое соглашение о взаимодействии и сотрудничестве.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
16.07.2024 Назван ТОП самых высокооплачиваемых профессий для пенсионеров.....	19
16.07.2024 При посредниках: платформенную занятость россиян приведут в порядок	20
16.07.2024 Бездипломная работа.....	23
16.07.2024 В Думе предлагают компенсировать педагогам в селах 100% платы за жилье.....	25

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****16.07.2024****В Москве 15 мигрантов отравились шаурмой**

На севере Москвы госпитализировали 15 мигрантов с отравлением шаурмой

СК сообщил о госпитализации 15 человек с признаками отравления из хостела в Москве, возбуждено дело об оказании услуг, не отвечающих требованиям безопасности. Речь идет о **трудовых мигрантах**, которые отравились шаурмой, пишет Mash

Из хостела на Дмитровском шоссе в Москве госпитализировали не менее 15 человек с признаками отравления, сообщили в пресс-службе столичного Следственного комитета (СК).

Возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 238 (оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности жизни и здоровья потребителей). Максимальное наказание по ней - лишение свободы на срок до двух лет.

"В настоящее время следователи столичного СК совместно с сотрудниками Роспотребнадзора проводят обследование данного хостела, а также расположенной рядом точки быстрого питания", - говорится в сообщении. В частности, следователи проверяют законность проживания в хостеле иностранных граждан.

Как уточнил телеграм-канал Mash, речь идет о хостеле "Окей". По предварительным данным, как минимум 15 **трудовых мигрантов** отравились шаурмой из ближайшей палатки. Госпитализировали семь человек, остальные отказались ехать в больницу, добавил Mash. Врачи устанавливают точный диагноз.

РБК направил запрос на комментарий в хостел "Окей".

<https://www.rbc.ru/society/16/07/2024/66961c519a7947a3a8fdd7fa?from=newsfeed>

15.07.2024**Пять рабочих погибли при взрыве газовых баллонов на стройке в Чечне**

Среди погибших и пострадавших при взрыве газовых баллонов на крупной стройплощадке в Чечне есть жители Дагестана, сообщил глава республики Сергей Меликов.

"Трагедия в братской Чечне. По предварительной информации, в результате взрыва газовых баллонов на крупной стройплощадке **пострадали** 22 человека, пятеро **рабочих погибли**. Среди них есть наши земляки", - написал Меликов в своем телеграм-канале.

Как сообщалось, в понедельник на стройплощадке в селе Башин-Кали Итум-Калинского района Чечни произошел взрыв газовых баллонов. По данным приемного отделения Шатойской межрайонной больницы, в результате инцидента погибли пять человек, еще 21 пострадал.

По факту произошедшего возбуждено уголовное дело по ст. 216 УК РФ (нарушение правил при ведении строительных и иных работ).

Все самое интересное читайте в нашем телеграм-канале.

<https://www.interfax-russia.ru/realty/news/pyat-rabochih-pogibli-pri-vzryve-gazovyh-ballonov-na-stroyke-v-chechne>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.07.2024

Опрос показал, что 15% россиян постоянно сталкиваются с задержкой зарплаты

Почти половина россиян (47%) никогда не сталкивались с **задержками зарплаты** на текущем месте работы, в то же время такая проблема постоянно возникает у 15% опрошенных. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса "Работа.ру", которые имеются в распоряжении ТАСС.

"38% респондентов попадали в такую ситуацию несколько раз. Обычно это случалось с людьми в возрастном диапазоне от 50 до 54 лет (47%) и от 25 до 29 лет (45%). И только 15% сталкиваются с такими обстоятельствами постоянно. Среди них 19% респондентов в возрасте от 40 до 44 лет и 18% в возрасте старше 55 лет", - говорится в итогах исследования.

В числе 47% опрошенных, никогда не сталкивавшихся с **задержками зарплаты**, чаще всего так отвечали респонденты в возрасте от 30 до 34 лет (58%), от 35 до 39 лет (58%) и от 19 до 24 лет (53%).

Причины задержек в выплатах

По мнению 44% респондентов, причиной **задержки зарплаты** в их компании стало отсутствие денег у организации, еще 38% россиян не получили никакого объяснения от руководства, а 33% участников исследования ответили, что их просто просили подождать. 7% опрошенных попали в ситуацию, когда ответственный человек не присутствовал на рабочем месте.

"Большинство специалистов (67%) уверены, что за **задержку** или **невыплату зарплаты** работодатель должен выплачивать денежную компенсацию. 36% проголосовали за штраф для работодателя со стороны государства, 21% - за уголовное преследование", - указано в итогах опроса.

Также 20% считают, что нужен запрет на деятельность такой компании со стороны государства, а 19% - что справедливой санкцией за **задержку** или **невыплату зарплаты** будет судебное разбирательство.

В исследовании приняли участие более 3,5 тыс. пользователей сервиса из всех регионов России.

<https://tass.ru/obschestvo/21370495>

16.07.2024

В Курской области компания задолжала 20 работникам более 3 млн рублей зарплаты

Фото: прокуратура Курской области

Одно из предприятий, расположенное в Мантуровском районе Курской области **задерживает заработную плату** своим работникам. По информации региональной прокуратуры, 20 человек не получили в общей сумме 3 млн 150 тысяч рублей. Для решения проблемы они обратились в районную прокуратуру.



Проверка надзорного ведомства подтвердила обоснованность коллективной жалобы. Прокуратура составила иски и намерена добиться восстановления трудовых прав рабочих.

Известно, что в апреле 2024 года на данном предприятия была аналогичная ситуация - работодатель задолжал 25 сотрудникам 4 млн 340 тысяч рублей. После вмешательства правоохранительных органов долг был погашен, а предприятие оштрафовано на 70 тысяч рублей.

<https://chr.mk.ru/incident/2024/07/16/v-kurskoy-oblasti-kompaniya-zadolzhala-20-rabotnikam-bolee-3-mln-rubley-zarplaty.html>

16.07.2024

В Приамурье компания не доплачивала сотрудникам зарплаты и накопила долг почти в 33 миллиона рублей

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Организацию наказали штрафом.

В Приамурье оштрафовали компанию «Тан Констракшн», которая периодически задерживала зарплату сотрудникам. Нарушение выявила прокуратура города Свободного, материалы дела были переданы в **Госинспекцию труда** Амурской области.

За май текущего года организация задолжала работникам 26,6 миллиона рублей - выплаты недополучили 362 сотрудника. В июне 472 работника снова столкнулись с задержкой зарплат - сумма задолженности перед ними составила 6,2 миллиона рублей.

В отношении предприятия было возбуждено дело об административном правонарушении. За невыплату зарплат в установленный срок юридическому лицу назначили штраф в размере 50 тысяч рублей, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** региона.

<https://asn24.ru/news/society/126427/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.07.2024

Какую пользу может извлечь Россия, привлекая трудовых мигрантов

В регионах России начали вводить запреты на работу для мигрантов в разных областях. К примеру, в Тульской, Челябинской и Калужской областях мигранты не смогут работать в сфере общепита. Также рассматривают и вводят запреты на работу мигрантов в сфере промышленности и услуг.

В регионах России начали вводить запреты на работу для мигрантов в разных областях. К примеру, в Тульской, Челябинской и Калужской областях мигранты не смогут работать в сфере общепита. Также рассматривают и вводят запреты на работу мигрантов в сфере промышленности и услуг.

Идея не нова. Впервые такие запреты появились в 2014 году и были направлены на решение основных задач регионов. Подобные ограничения зачастую накладываются, чтобы выполнить



перераспределение ресурсов, устранить локальные перекосы безработицы, а также снизить социальную напряженность. Потому запреты чаще всего касаются социально значимых сфер.

Запреты часто меняются, нормативно-правовая база рынка **трудовой миграции** несовершенна. Труд мигрантов очень востребован в большинстве регионов страны, на фоне демографического кризиса российской экономике к 2030 году потребуются два миллиона работников дополнительно. Наибольшая потребность в иностранных работниках наблюдается на стройке, в сельском хозяйстве, сфере услуг. Для стабилизации ситуации на рынке труда необходимо было привлекать от 390 тысяч до 1,1 миллиона мигрантов в год. Сегодня запреты уже ввели в Курганской области - мигранты в регионе не могут трудоустроиваться на производства детского и диетического питания, в Калининграде - на производства хлебобулочных изделий, в Пермском крае - в нефтедобывающей отрасли.

По данным опроса Института экономической политики имени Е. Т. Гайдара за 2024 год, на предприятиях России продолжает усиливаться кадровый голод и на нехватку сотрудников указывают 47 процентов руководителей. Привлечение квалифицированных кадров в страну может стать успешным решением этой проблемы - важно, чтобы процесс привлечения сопровождался обучением, подготовкой **трудовых мигрантов** к работе на производствах. При этом заменить **трудовых мигрантов** отечественные соискатели не спешат: для российских граждан условия работы на низкооплачиваемых должностях на производстве зачастую бывают неприемлемы.

Трудовые мигранты, с одной стороны, являются "инвесторами", вкладывающими свой труд в российское общество, а с другой - могут выступать в роли "объектов инвестиции", поскольку, вкладывая деньги в их образование, Россия может получить уникальный шанс обрести высококвалифицированных специалистов. Кроме того, мигранты потребляют товары и услуги в регионе, в котором работают, что положительно влияет на региональную экономику. Они тратят часть заработанных средств на продукты, одежду и прочие товары и услуги в регионах заработка, помогая развивать там розничную торговлю и сферу услуг.

Нормативно-правовая база рынка **трудовой миграции** несовершенна

Мигранты (или их работодатели) вносят налоги и сборы в региональный бюджет, что оказывает положительное влияние на экономику: вырученные средства могут быть использованы для развития инфраструктуры, транспорта, системы здравоохранения в регионе. Только московские мигранты в 2022 году перечислили в бюджет столицы около 32 миллиардов рублей - это рекордная сумма за период существования трудовых патентов, она на 45 процентов превышает отчисления за 2021 год. Эти налоговые поступления могут использоваться для финансирования государственных программ, инфраструктуры и социальных услуг.

Длительный запрет на работу мигрантов в промышленности может негативно отразиться на экономических показателях отрасли на фоне растущего спроса на качественную рабочую силу для промышленности и обрабатывающих производств. 85 процентов российских работодателей считают: дефицит кадров остается фундаментальной проблемой 2024 года. Особенно сильную нехватку ощущает крупный бизнес, в том числе промышленные предприятия.



Если компании будут вынуждены работать с меньшим числом сотрудников, это замедлит процессы производства и уменьшит объем выпускаемой продукции. Для привлечения и удержания работников предприятия могут быть вынуждены повышать заработную плату и предлагать дополнительные льготы. Это приведет к росту издержек производства и может отразиться на ценах конечной продукции.

Также производства с хроническим дефицитом кадров обладают низкой инвестиционной привлекательностью. Важно находить новые способы привлечения линейного персонала: специализированные цифровые площадки и агентства, умеющие качественно подобрать работников-мигрантов и обеспечить их легализацию и правовую поддержку во время работы на предприятии. Из-за нехватки рабочей силы сфере промышленности будет сложно поддерживать необходимый темп производства. В сложившейся ситуации 47 процентов предприятий вступили в зарплатную гонку, в конце 2023 года средняя зарплата сотрудников выросла на 6,4 процента и достигла 90,5 тысячи рублей.

Таким образом, задействование мигрантов в промышленности позволяет привлекать значительно дешевую рабочую силу, тем самым снизив затраты на производство и стоимость конечной продукции. Полностью отказаться от их найма на рабочие места в российских компаниях будет затруднительно.

Возможна замена линейного персонала на производстве роботами, однако это зависит от многих факторов, в том числе от технологического прогресса, законодательства, социальных и этических вопросов. Прогресс в области искусственного интеллекта, робототехники и автоматизации очевиден, но во многих случаях у роботов все еще есть ограничения в понимании контекста выполнения ряда линейных обязанностей на производствах. Сегодня стоимость промышленной автоматизации недоступна для МСП, и для большинства работодателей в России мигрант - это "дешевый робот".

<https://rg.ru/2024/07/16/reg-cfo/vziatsia-za-ruki.html>

15.07.2024

ФАДН разработало новый адаптационный курс для мигрантов в РФ

Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН) разработало новый адаптационный курс для **трудовых мигрантов** из Центральной Азии, приезжающих в Россию. В нем приезжающих из других стран, в частности, призовут не свистеть местным женщинам и мужчинам, а также не шептаться о прохожих на своем родном языке, сообщает 15 июля газета «Коммерсант».

Отмечается, что в ходе лекционного занятия, которое рассчитано на 70 минут, иностранцам разъяснят правила въезда и пребывания на территории России, заключения трудового договора и нормы поведения в стране. Так, на лекции будет объяснено, что женщины в России традиционно носят яркую открытую одежду, что «соответствует норме, а не готовности к знакомствам».

«Нельзя физически прикасаться к незнакомым женщинам и мужчинам (дотрагиваться, щипать, обнимать, хватать за руки или за одежду). Такие действия могут быть расценены как



домогательство. <> Не следует издавать звуки, свистеть, цыкать, пытаясь привлечь внимание понравившейся женщины или мужчины», - цитирует издание материал курса.

Отдельно будет подчеркиваться важность изучения и знания русского языка. Кроме того, в ходе лекции расскажут о неприемлемости совершения жертвоприношений животных.

Ранее, 8 июня, председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко в интервью «Известиям» заявила, Россия никогда не будет закрытой для иностранной рабочей силы страной, поскольку это тупиковый путь. Она отметила, что абсолютное большинство **трудовых мигрантов** ведут себя достойно и ценят возможность работать здесь, поскольку могут оказывать финансовую помощь своим семьям. Она отметила, что недоработки в миграционной политике приводят к злоупотреблению и недобросовестному поведению, которое вызывает градус эмоций в обществе, однако на эмоциях эту тему решать категорически нельзя. До этого, 28 июня, стало известно, что в Госдуму внесут законопроект, согласно которому детей иностранцев будут проверять на знание русского языка перед приемом в школы. Если проект будет принят, то изменения внесут в федеральный закон «Об образовании». В пояснительной записке к законопроекту отмечалось, что для получения образования в школе ученику необходимо владеть русским языком, уметь на нем свободно общаться и усваивать образовательную программу.

https://iz.ru/1727597/2024-07-15/fadn-razrabotalo-novyi-adaptatsionnyi-kurs-dlia-migrantov-v-rf?main_click

Т.А. ГОЛИКОВА

16.07.2024

СОЦПРОФ информирует. Татьяна Голикова: Всероссийская ярмарка трудоустройства собрала 438 тыс. соискателей.

В рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства 21 ,5 тыс. работодателей представили более 566 тыс. вакансий

Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства собрал 438 тысяч человек. Мероприятия ярмарки прошли на 4396 площадках , где 21 ,5 тыс. работодателей представили свыше 566 тыс. вакансий .

"Всероссийская ярмарка трудоустройства уже второй год становится витриной возможностей для соискателей и работодателей. Мы подвели пре дварительные результаты: на 4396 площадках 21 ,5 тыс. работодателей представили более 566 тыс. вакансий . Сессии онлайн-марафона собрали почти полмиллиона просмотров", - отметила Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова.

Всероссийская ярмарка трудоустройства "Работа России. Время возможностей" проводится с 2023 года . Ярмарка проводится в 2 этапа. Первый, региональный этап состоялся 12 апреля.

В ходе второго этапа наряду с офлайн-ярмарками, где соискатели могли найти работу, а абитуриенты - определиться с выбором профессии, был проведен онлайн-марафон, посвященный самым актуальным вопросам рынка труда. 50 экспертов, среди которых представители власти, депутаты, крупнейшие работодатели и образовательные организации обсудили занятость молодежи, кадровое обеспечение промышленности, будущий нацпроект "Кадры", сервисы центров занятости и лучшие корпоративные практики.



" Всероссийская ярмарка трудоустройства традиционно проходит накануне Дня молодежи. В этот период выпускники школ уже сдали ЕГЭ, а студенты - закрыли сессию, выпускники вузов - защитили дипломы - самое время для карьерного выбора. Ярмарка помогает узнать о профессиях и работодателях, наметить для себя новые карьерные перспективы. Акцент делается именно на профориентацию, долгосрочное формирование кадрового резерва. При этом, конечно, ярмарка способствует и в решении оперативных задач. Региональный этап прошел продуктивно - компании смогли закрыть 53 тысячи вакансий. Сейчас, на федеральном этапе, уже непосредственно в день ярмарки 89 тысяч соискателей получили предложения о работе. Минтруд проведет мониторинг по итогам. Наибольшее количество участников собрали мероприятия в Приволжском федеральном округе - 120 тысяч человек. Здесь были представлены свыше 152 тыс. рабочих мест от 4591 работодателя ", - рассказал Министр труда и социальной защиты Антон Котяков .

Организатором ярмарки выступил и Минтруд России и региональные центры занятости при участии **Роструда** , РСПП, Минпросвещения России, Минобрнауки России, Минпромторга России, центра компетенций "Диалог" и Агентства стратегических инициатив.

Онлайн-марафон был организован при поддержке Координационного центра Правительства и информационного агентства ТАСС.

<https://sotsprof.org/press/news?id=17064>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

16.07.2024

СП выявила причины незавершенного строительства в дорожном хозяйстве

Счетная палата РФ проанализировала принимаемые Росавтодором меры для сокращения незавершенного дорожного строительства за период 2017-2023 годов и пришла к выводу, что они недостаточно эффективны, что обусловлено отсутствием финансирования, решениями Росавтодора о нецелесообразности строительства, а также ошибками в проектных решениях и ненадлежащим качеством строительно-монтажных работ, говорится в материалах ведомства по итогам анализа.

"Меры, принимаемые Росавтодором в целях сокращения незавершенного дорожного строительства, оказались недостаточно эффективны. Как показал проведенный **Счетной палатой** анализ, за период с 1 января 2017 года по 1 сентября 2023 года количество объектов в сфере дорожного хозяйства, строительство которых приостановлено, снизилось на 7 единиц, при этом их объем вырос с 3,6 млрд до 8,9 млрд рублей. Количество и объем проведенных, но не востребованных проектно-изыскательских работ (ПИР) увеличились соответственно с 959 до 1 062 единиц и с 11,6 млрд до 15,9 млрд рублей", - говорится в материалах.

Таким образом, количество проблемных объектов (тех, строительство которых приостановлено, или объектов без подтверждающих завершение работ документов) на 1 сентября 2023 года составило 88 единиц (23,5%) с объемом капвложений на сумму почти 9 миллиардов. Количество проблемных затрат (на незавершенные и утратившие актуальность ПИР) составило 841 единицу (79,2%) на сумму 8,1 миллиарда рублей.



Помимо этого, аудиторы отмечают, что количество разработанной, но нереализованной проектно-сметной документации (ПСД) на 1 сентября 2023 года составило 972 единицы, а объем затраченных на нее средств - почти 13 миллиардов рублей. При этом проектно-сметная документация по 780 объектам капстроительства на сумму 6,4 миллиарда рублей не может быть реализована в связи с утратой актуальности.

Причины и рекомендации

"По мнению **Счетной палаты**, основными причинами возникновения проблемных объектов в сфере дорожного строительства являются: отсутствие финансирования, решения Росавтодора о нецелесообразности строительства, ошибки в проектных решениях и ненадлежащее качество строительно-монтажных работ", - говорится в материалах.

Причины значительного количества невостребованной проектно-сметной документации аудиторы связывают с избыточным планированием проектно-изыскательских работ, то есть стоимость их дальнейшей реализации превышает объемы бюджетных ассигнований, выделяемых Росавтодору на строительство и реконструкцию объектов дорожного хозяйства.

"Указанные факты свидетельствуют о необходимости оптимизации расходов Росавтодора путем сокращения количества планируемой к разработке ПСД. Высвободившиеся средства федерального бюджета могут быть направлены на финансирование строительно-монтажных работ, что способствовало бы сокращению сроков реализации объектов, а также уменьшению расходов в связи с удорожанием строительных ресурсов", - отмечает аудитор Валерий Богомолов, чьи слова приводятся в материалах.

Счетная палата в том числе указывает, что план Росавтодора по снижению объемов и количества незавершенного строительства не содержит механизмов, направленных на выполнение его пунктов в установленные сроки. "Так, в нем не определены ответственные исполнители, не предусмотрены мероприятия по комплексному техническому обследованию и строительно-технологическому аудиту объектов незавершенного строительства", - говорится в материалах.

По результатам анализа **Счетная палата** рекомендовала правительству определить основания и критерии отбора объектов строительства, реконструкции и комплексного обустройства автомобильных дорог федерального значения, в том числе для выполнения проектно-изыскательских работ. Также контрольное ведомство считает необходимым провести инвентаризацию объектов незавершенного строительства в соответствии с требованиями нормативных и методических документов, восстановить отсутствующие первичные учетные документы и всю сопутствующую документацию.

<https://realty.ria.ru/20240716/dorogi-1959927716.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.07.2024

Закон о соцвкладах для граждан с низкими доходами охватит 6 млн человек -Минтруд

Закон, который предусматривает создание социального банковского счета и социального банковского вклада для россиян с низкими доходами, охватит 6 млн человек. Это получатели



единого пособия, социального контракта и доплаты к пенсии, сообщил директор департамента демографической и семейной политики **Минтруда** России Андрей Галкин.

"Мы выделили три основные категории получателей - это получатели единого пособия, социального контракта и доплаты к пенсии. Это охватит более 6 млн потенциальных получателей социального банковского вклада и социального счета, мы отдельное постановление также подготовим", - сказал он на заседании комитета Совета Федерации по социальной политике.

Ранее Госдума приняла сразу во втором и третьем чтениях закон, который предусматривает создание особых банковских продуктов для граждан с низкими доходами - социального банковского счета и социального банковского вклада. Размер процентной ставки по договору социального банковского вклада определяется как максимальный размер процентной ставки по вкладам физлиц сроком до одного года включительно.

Открытие социальных счетов (вкладов) будет доступно в электронной форме через Единый портал госуслуг и только гражданам, являющимся получателями мер социальной защиты (поддержки), сведения о назначении которых такому гражданину размещены в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере".

Договор социального банковского вклада будет заключаться на срок, равный одному году, с возможностью его продления на такой же срок при условии, что на дату его окончания действия гражданин является получателем мер социальной защиты (поддержки), имеющим право на заключение договора социального банковского вклада. Если гражданин соответствует требованиям, то кредитная организация не вправе отказаться от заключения с ним договора социального банковского вклада (счета).

Максимальный размер денежных средств, который может быть размещен на счете по договору социального банковского вклада, не может превышать 50 тыс. рублей. Внесение денежных средств в иностранной валюте на счет по договору социального банковского вклада не допускается. Договор социального банковского счета должен предусматривать операции в рублях с использованием национального платежного инструмента. **

<https://tass.ru/obschestvo/21372283>

Сообщения с аналогичным содержанием:

16.07.2024 Независимая газета (ng.ru)

Закон о соцвкладах для граждан с низкими доходами охватит 6 млн человек - Минтруд

<https://www.ng.ru/news/797275.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.07.2024

ФНПР поддерживает кампанию Роструда против мошенников

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предлагает поддержать проведение **Рострудом** информационной кампании о случаях направления "Инспекторами трудовой комиссии" в июне - июле 2024 в адрес контролируемых лиц нелегитимных распоряжений о проведении проверки с целью выявления нарушений Трудового кодекса РФ и правил охраны труда, сообщает телеграм-канал ФНПР.



Отмечается, что в **Роструд** поступают заявления о нарушении статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Подобные деяния указывают на признаки неправомерного получения неустановленными лицами документов контролируемого лица, персональных данных работников, дискредитации **Роструда** и его территориальных органов, говорится в сообщении ФНПР.

ФНПР просит все первичные профсоюзные организации разместить на своих информационных ресурсах сообщения о такой неправомерной деятельности, а в случае сомнения в подлинности поступившего распоряжения необходимо обращаться в территориальный орган **Роструда**.

Профцентр уже сообщал о жалобах от членских организаций Федерации независимых профсоюзов России на звонки от мошенников. Представляясь помощниками руководителей ФНПР, злоумышленники пытаются добиться перевода средств со стороны профлидеров и активистов на свои счета.

Ранее газета "Солидарность" описала схему, которой пользуются злоумышленники. При звонке профактивисту мошенник заявляет, что звонит по поручению кого-либо из лидеров ФНПР и просит перевести средства на указанный счет. При этом для уточнения информации дается фальшивый номер мобильного телефона руководителя профцентра, что становится дополнительным аргументом для жертвы.

Елена МеликШахназарова

<https://www.solidarnost.org/news/fnpr-podderzhivaet-kampaniyu-rostruda-protiv-moshennikov.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.07.2024

Липовые инспекторы атакуют работодателей: Гострудинспекция Приморья предупреждает

Мошенники рассылают распоряжения о проверках, не имеющие отношения к **Роструду**

Фальшивые распоряжения о проверках соблюдения трудового законодательства начали получать работодатели. Лже-инспекторы ссылаются на якобы поступившие заявления о нарушениях статей КоАП РФ. **Роструд** Приморья предупреждает, что в этих действиях имеются признаки мошенничества, сообщает ИА UssurMedia со ссылкой на **Государственную инспекцию труда** в Приморском крае.

По информации **Роструда**, выявлены факты направления так называемыми "инспекторами трудовой комиссии" в адрес работодателей распоряжения "начальника центра" о проведении проверок. В уведомлениях указывается цель - выявление нарушений Трудового кодекса и правил охраны труда якобы в связи с поступлением в **Роструд** заявлений о нарушении статьи 5.27.1 КоАП РФ.

"Такие распоряжения о проведении проверок "Инспекторами трудовой комиссии" не имеют никакого отношения к деятельности **Федеральной службы по труду и занятости и государственных инспекций труда** в субъектах РФ, являются незаконными и не подлежат исполнению", - сообщили в **Гострудинспекции** Приморского края.



Подобные действия, как подчеркнули специалисты, имеют признаки мошенничества и подделки документов, так как они не соответствуют нижеизложенным обстоятельствам:

1. Решения о проведении контрольных (надзорных) мероприятий должны соответствовать типовым формам утвержденным приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 31 марта 2021 № 151 "О типовых формах документов, используемых контрольным (надзорным) органом";
2. На решении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия должен быть QR-код, позволяющий перейти на запись в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий;
3. Учет проводимых контрольными (надзорными) органами контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий, посредством обращения к которому вы можете получить информацию о проведении любых контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий в отношении вашей организации;
4. Без решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия у контролируемых лиц могут быть запрошены сведения и (или) пояснения при проведении оценки достоверности сведений, расследовании несчастного случая, осуществлении производства по делу об административном правонарушении в рамках работ с обращениями работников по фактам допущенных нарушений трудовых прав со стороны работодателей и т.п.
5. В случае сомнения в подлинности поступившего распоряжения, решения, запроса Вы можете обратиться в **Государственную инспекцию труда** в Приморском крае по телефону 8 (423) 226-78-57.

Государственная инспекция труда в Приморском крае дополнительно сообщает:

"В соответствии с требованиями Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" информирование контролируемых лиц о совершаемых должностными лицами контрольного (надзорного) органа и иными уполномоченными лицами действиях и принимаемых решениях осуществляется путем размещения сведений об указанных действиях и решениях в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий, а также доведения их до контролируемых лиц посредством инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме, в том числе через федеральную государственную информационную систему "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

<https://ussurmedia.ru/news/1796012/>

15.07.2024

Гострудинспекция в Республике Коми разъясняет

Может ли график отпусков быть в электронном виде?

Информация в электронной форме, подписанная квалифицированной электронной подписью, признается электронным документом, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью, и может применяться в любых правоотношениях в



соответствии с законодательством РФ, кроме случая, если федеральными законами или принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами установлено требование о необходимости составления документа исключительно на бумажном носителе (ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи").

Нормы действующего законодательства не содержат требования о необходимости составления и ведения графика отпусков исключительно на бумажном носителе.

Работодатель вправе самостоятельно определить порядок утверждения и ведения графика отпусков в соответствующем локальном нормативном акте (ч. 1 ст. 8 ТК РФ).

Согласно позиции **Роструда** график отпусков является локальным нормативным актом (Письмо **Роструда** от 01.08.2012 N ПГ/5883-6-1).

Ознакомление работников с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, под подпись закреплено действующим законодательством (ч. 2 ст. 22 ТК РФ). При этом работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота (далее - ЭДО) путем принятия соответствующего локального нормативного акта, который содержит, в частности, перечень электронных документов, в отношении которых осуществляется ЭДО (ч. 1, 2 ст. 22.2 ТК РФ).

Таким образом, ТК РФ не запрещает работодателю вести график отпусков в электронном виде. Ознакомление работников с графиком отпусков, оформленным в электронном виде, может осуществляться через систему ЭДО.

<https://www.pechoraonline.ru/ru/news/17955/>

15.07.2024

Информация от Инспекции по труду РК о поступлении нелегитимных распоряжений о проведении проверок

Инспекция по труду РК обращает внимание, что на территории Республики Крым отмечены не единичные случаи направления «Инспекторами трудовой комиссии» в июне - июле 2024г. в адрес контролируемых лиц нелегитимных распоряжений о проведении проверки с целью выявления нарушений Трудового кодекса Российской Федерации и правил охраны труда.

Обращаем внимание на то, что подобные деяния указывают на признаки неправомерного получения неустановленными лицами документов контролируемого лица и дискредитации **Роструда** и его территориальных органов.

В частности работодателям необходимо обратить внимание на следующие обстоятельства:

1. В Инспекции по труду Республики Крым для проверки контрольных (надзорных) мероприятий утверждены формы решений, которые соответствуют Типовым формам решений на проведение контрольного (надзорного) мероприятия;

Источник: Telegram-канал "Минимущество_РК"

<https://crimea-news.com/society/2024/07/15/1418157.html>



16.07.2024

Белгородцы могут столкнуться с поддельными распоряжениями о проверке Роструда

Госинспекция труда в Белгородской области рассказала о новом виде мошенничества. В июне-июле этого года стали появляться случаи, когда якобы инспекторы трудовой комиссии присылали организациям распоряжения о проведении проверки с целью «выявления нарушений Трудового кодекса Российской Федерации и правил охраны труда». Обосновывалось это тем, что в **Роструд** будто бы поступили некие заявления о нарушении организацией статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. **Госинспекция труда** предупреждает - это могут быть мошенники, которые незаконно получили данные. Напоминание для работодателей: Типовые формы решений на проведение контрольного (надзорного) мероприятия утверждены приказом Минэкономразвития России от 31.03.2021 г. № 151 «О типовых формах документов, используемых контрольным (надзорным) органом»; На решении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия должен быть QR-код, позволяющий перейти на запись в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий; Учёт проводимых контрольными (надзорными) органами контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий; Случаи, когда у контролируемых лиц могут быть запрошены сведения и (или) пояснения без решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: проведение оценки достоверности сведений, расследование несчастного случая, осуществление производства по делу об административном правонарушении и др.. Контактные номера телефонов **Государственной инспекции труда** Белгородской области, по которым можно обратиться в случае сомнения в подлинности распоряжения, решения, запроса и прочего: 8(4722)31-75-50.

<https://www.belnovosti.ru/obshestvo/bezopasnost/120614.html>

16.07.2024

Гострудинспекция об оплате больничного после увольнения

Если гражданин получил листок нетрудоспособности из-за болезни или травмы в течение 30 дней после увольнения по любой причине, то бывший работодатель должен оплатить первые три дня больничного. Последующие дни оплачивает Соцфонд.

Как рассказали в **Государственной инспекции труда** в Мурманской области, такой больничный оплачивается в размере 60% от среднего заработка независимо от продолжительности страхового стажа.

Бывший работодатель оплачивает первые дни больничного, если гражданин в период заболевания или травмы не был трудоустроен в другой компании.

Если гражданин устроился на новую работу, то первые три дня больничного по общему правилу оплачивает нынешний работодатель.

После увольнения не оплачивается больничный лист по уходу за ребёнком или в связи с карантином.

Напомним, спрос на управленцев в Мурманской области не упал.

Александр Логинов



<https://severpost.ru/read/173549/>

16.07.2024

Парень погиб на работе от взрыва в Башкирии

Предприятие долго не хотело признавать погибшего постоянным работником, сообщает Государственная **трудовая инспекция** Республики Башкортостан.

Несчастный случай на производстве произошел 19 июня 2023 года в селе Тирлянском Белорецкого района Башкирии. В зоне углежжения на территории ООО "Лесопромышленная компания „Селена“ взорвалась печь. От взрыва у нее вышибло дверь. Она и убила 21-летнего рабочего. Он трудился на производстве укладчиком-упаковщиком. Молодой рабочий погиб на месте взрыва печи.

Впрочем, как сообщает **ГИТ** РБ, компания долго не хотела признавать погибшего своим сотрудников. В организации заверяли, что парень работал разово по срочному договору оказания услуг. Расследование **Гострудинспекции** выяснило, что погибший трудился у печи постоянно. Эту позицию подтвердил и Верховный суд Республики Башкортостан. Теперь семья погибшего парня сможет потребовать компенсации.

После постановления суда инспекция смогла провести полноценное расследование. В его ходе установили, что на опасном производстве работают кто попало - у сотрудников нет соответствующей подготовки и квалификации. Все рабочие числятся подсобниками. Кроме того, возникли претензии и к состоянию производственного оборудования.

<http://mkset.ru/news/2024-07-16/paren-pogib-na-rabote-ot-vzryva-v-bashkirii-5139550>

16.07.2024

В Гострудинспекции объяснили, что делать при утере трудовой книжки

Специалисты рассказали, может ли работодатель отправить документ без согласия бывшего сотрудника.

Работодатель после моего заявления отправил трудовую книжку по почте, но ее потеряли. Кто несет ответственность?

Ответ

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку (в случае ее ведения) или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ).

В случае если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте.

Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.



По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника (ч. 6 ст. 84.1 ТК РФ, п. 37 Порядка ведения и хранения трудовой книжки, утв. приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н (далее - порядок N 320н)).

Трудовое законодательство не предоставляет работодателю возможность без согласия работника направлять его трудовую книжку по почте.

Ответственность в случае утраты почтового отправления лежит на операторе почтовой связи, за исключением случаев, когда будет доказано, что это произошло вследствие обстоятельств непреодолимой силы или свойства вложения почтового отправления (ст. 34 Закона N 176-ФЗ).

При утрате трудовой книжки работнику необходимо немедленно заявить об этом работодателю по месту работы, где была внесена последняя запись в трудовую книжку, который обязан выдать ему дубликат трудовой книжки не позднее 15 рабочих дней со дня подачи заявления (п. 27 Порядка N 320н).

<https://www.bnkomi.ru/data/news/173859/print>

ПРОФСОЮЗЫ

16.07.2024

Учитель из Омской области доказал свою невиновность в травме школьника

Педагог через суд оспорил выговор за травму носа второклассника.

Учитель по физкультуре обратился в Тарский районный суд, чтобы оспорить дисциплинарное взыскание в виде выговора за травму носа ученика 2 класса. Суд рассмотрел дело и признал педагога невиновным, частично удовлетворив иск.

Как стало известно, преподаватель работает в Тарской адаптивной школе. В мае этого года руководитель школы объявил учителю выговор за неоднократное отсутствие на уроках физкультуры, на одном из которых второклассник разбил себе нос отскочившим мячом.

Хотя суд и обнаружил признаки нарушения **трудовой** дисциплины, но установил, что отсутствия на рабочем месте было не доказано, а выговор объявлен немотивированно, без учета мнения **профсоюза**. Суд признал выговор незаконным и отменил его. Также суд удовлетворил иск учителя о взыскании с ответчика судебных расходов и частично о компенсации морального вреда.

<https://omsk.aif.ru/society/uchitel-iz-omskoy-oblasti-dokazal-svoyu-nevinovnost-v-travme-shkolnika>

15.07.2024

Территориальная профорганизация и прокуратура Лесного подписали новое соглашение о взаимодействии и сотрудничестве

Это уже четвертое соглашение, которое направлено на объединение усилий сторон в защите трудовых прав жителей закрытого города

Территориальная организация профсоюза и прокуратура Лесного подписали соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. Церемония подписания состоялась 8 июля. Подписи под



документом поставили председатель территориальной профорганизации Елена Казновская и прокурор Лесного Николай Кузнецов.

В рамках соглашения стороны будут обмениваться информацией о нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений и охраны труда и делиться опытом работы по защите трудовых прав граждан. Также предусмотрено проведение совместных мероприятий: круглых столов, семинаров, совещаний и проверок городских организаций.

Николай Кузнецов подчеркнул, что соглашение является правовой основой для сотрудничества прокуратуры с профсоюзной организацией, оно позволит более эффективно использовать ресурсы каждой из сторон для деятельности по защите конституционных прав граждан.

– Данное соглашение – уже четвертое. Соглашение является дополнительным инструментом для профсоюзной работы по защите работников от незаконных действий со стороны отдельных работодателей, – пояснила Елена Казновская.

<http://profatom.ru/?cat=102&nid=11826>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.07.2024

Назван ТОП самых высокооплачиваемых профессий для пенсионеров

Самые высокие зарплаты пенсионерам предлагают в вакансиях риелторам, водителям-экспедиторам и штукатурам. Но опрошенные "Российской газетой" эксперты называют еще ряд сфер, в которых пенсионеры и предпенсионеры могут получать высокую зарплату.

iStock

Среди вакансий за первое полугодие 2024 года, которые доступны для россиян на пенсии, самой высокооплачиваемой стала работа риелтора с зарплатой 141,5 тыс. рубля ежемесячно за полный рабочий день, посчитали эксперты "Авито Работы". Зарплата риелтора зависит от количества проведенных сделок, поясняет профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов. Поэтому заявлен скорее потенциальный заработок, на который может рассчитывать риелтор при хорошей работе.

Второе место заняла позиция водителя-экспедитора со средней предлагаемой зарплатой 115,9 тыс. рубля в месяц. **Законодательство** в России запрещает дискриминацию по возрастному признаку, напоминает Александр Сафонов. Поэтому в объявлениях вообще редко указывают возрастные ограничения. Поэтому пенсионеры могут претендовать не только на те вакансии, в которых прямо указано, что сотрудников пенсионного возраста готовы рассматривать. А при дефиците водителей, который сейчас наблюдается, работодатели вообще не делают акцент на возрасте водителя, говорит Сафонов.

Третью строчку заняла профессия штукатур - в первом полугодии текущего года кандидатам пенсионного возраста в этой профессии готовы были предложить в среднем 108,9 тыс. рублей.

В то же время эксперты уверены, что список профессий, которые дают возможность пенсионеру хорошо зарабатывать, намного шире. "Независимо от возраста, в почете строительные специальности - это крановщики, бульдозеристы, сварщики", - говорит Сафонов. Среди лиц



предпенсионного возраста, которые получают высокую заработную плату, - хирурги, нейрохирурги. Хотя вакансии для них не содержатся в открытых базах данных бирж **труда**.

Многие сотрудники не ищут новое место работы при выходе на пенсию, а стараются сохранить ту работу, которая у них есть. "Чаще это относится к работникам умственного **труда**, а сейчас особенно инженерно-техническим специальностям, научным кадрам", - говорит Людмила Иванова-Швец, доцент кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г. В. Плеханова. Спрос на таких специалистов высокий, и, если они готовы продолжать трудовую деятельность, то остаются в профессии. При хорошем опыте и квалификации пенсионеры, оставшись в профессии, зарабатывают хорошо. Хотя исследования показывают, что разница в доходах с молодыми сотрудниками все-таки есть, отмечает Сафонов. Иногда работодатели идут навстречу сотрудникам-пенсионерам, готовы предлагать им гибридный график, неполный рабочий день или удаленную работу, отмечает Людмила Иванова-Швец.

Ирина Жандарова

<https://rg.ru/2024/07/16/nazvan-top-samyh-vysokooplachivaemyh-professij-dlia-pensionerov.html>

16.07.2024

При посредниках: платформенную занятость россиян приведут в порядок

Новые изменения позволят контролировать **труд** мигрантов

Проект закона о платформенной занятости в ближайшее время должен быть внесен в **Госдуму**, такое поручение дал председатель «Единой России» Дмитрий Медведев. По его оценкам, в настоящее время сотни тысяч человек обращаются к услугам цифровых платформ в поисках работы: это репетиторы, курьеры, таксисты, представители креативной индустрии и другие. Всего за последний год занятость через агрегаторы выросла в 2-3 раза. Нововведения должны содействовать увеличению добровольных страховых и пенсионных отчислений в госбюджет, сократить теневой рынок занятости. В Ассоциации цифровых платформ ожидают, что изменения помогут и в сфере миграционного контроля - платформы будут следить за оформлением сотрудничества с исполнителями. Подробности - в материале «Известий».

Цифровые платформы занятости: что это такое, как работает

Председатель всероссийской политической партии «Единая Россия», заместитель председателя Совета Безопасности РФ Дмитрий Медведев на совещании по совершенствованию трудового **законодательства** предложил упорядочить работу с платформенными сервисами. По его словам, не должно возникать мозаичной картинки, при которой трудоустроенный через агрегаторы человек, заключивший трудовой договор, окажется в более выгодных условиях по отношению к тем, кто работает по подрядному договору или в качестве самозанятого.

«С точки зрения гарантий **законодательства**, Трудовой **кодекс** гораздо строже, чем Гражданский **кодекс**, который защищает одинаково и заказчика, и подрядчика. Это всё должно получить дополнительное регулирование», - подчеркнул Дмитрий Медведев (цитата по пресс-релизу «Единой России»).

Справка «Известий»



Платформенная занятость - это гибкая форма **трудоустройства**, при которой специалисты используют онлайн-сервисы для поиска клиентов, а заказчики находят исполнителей. Так работают курьеры и таксисты, репетиторы и психологи, а также ищут заказы копирайтеры, дизайнеры и представители других творческих профессий.

Закон следует принимать как комплексный документ, настаивает Медведев. В настоящее время он дорабатывается вместе с профильными министерствами и сторонами социального партнерства.

Инициатива дополняет **закон** о занятости, вступивший в силу в начале 2024 года и увеличивший число граждан, которые могут пользоваться услугами в этой сфере. Также он открыл дополнительные возможности для **трудоустройства** молодежи. Ранее были приняты **поправки** в Трудовой **кодекс**, регулирующие дистанционную занятость, а также ряд других корректировок.

В Ассоциации цифровых платформ (АЦП) пояснили, что новый **законопроект** предлагает несколько мер, которые ощутимо повлияют на обеление сферы платформенной занятости.

- В первую очередь, сервисы станут налоговыми агентами исполнителей и будут нести ответственность за перечисление налогов на доходы и передачу данных о занятых. То же самое касается миграционного контроля: платформы будут следить за процессом оформления сотрудничества с исполнителями, - отмечают в АЦП. Вдобавок к этому платформы будут давать преференции, в том числе материальные, тем исполнителям, которые захотят поучаствовать в программах страхования.

В ассоциации добавили, что некоторые сервисы уже обеспечивают исполнителям эти возможности, однако теперь они будут зафиксированы **законом**. Благодаря развитым технологиям и опыту работы с большими данными платформы уже наработали механизмы, позволяющие быстро собирать и проверять официальные сведения об исполнителях.

«Известия» направили запросы в **Минтруд**, ВНИИ **Труда**, Соцфонд России, НАРК.

Что касается добровольных страховых и пенсионных отчислений в бюджеты, то в настоящее время **Счетной палатой** проводится экспертно-аналитическое мероприятие, призванное проанализировать эффективность специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», сообщили в СП. В рамках указанного мероприятия организован опрос самозанятых о благоприятности этого налогового режима.

Особый вид

Платформенная занятость - особый вид занятости, который очень тесно пересекается с самозанятостью, говорит вице-президент ТПП РФ Илья Зубков. По его мнению, этот вид **трудоустройства** очень сложно вывести из тени и, как и другие виды занятости, полностью контролировать государством. Но, поскольку платформенная занятость активно присутствует и очень быстро развивается, необходимо принять нормативный акт, подчеркивает эксперт.

- Если вести речь о контроле государства и налогообложения, то, может быть, эти функции стоит переложить на сами платформы. Например, они могут отчислять взносы за работающих, - отмечает Илья Зубков. По его мнению, так контролировать работников будет проще.



Но здесь тоже могут быть определенные сложности. Например, самозанятый работает через платформу, но уже оплачивает налог на профессиональный доход. Если он будет платить еще и за работу через сервис, это будет невыгодно. Кроме того, так получается двойное налогообложение, сказал вице-президент ТПП РФ.

Проект позволяет платформам добровольно софинансировать расходы занятых на социальное и пенсионное обеспечение. Следующим шагом может стать обязательное софинансирование платформами таких расходов занятых (что, например, реализовано в Индии и в Южной Корее), допускает заместитель генерального директора Центр стратегических разработок (ЦСР) Екатерина Папченкова.

По ее мнению, главная задача регулирования - пресечь подмену понятий, когда платформенной занятостью и самозанятостью называют по факту **трудовые отношения**. Сделать это можно через более четкое формулирование критериев и требований к платформенной занятости и возложенный на платформы контроль за их соблюдением.

Новое регулирование повысит прозрачность взаимодействия с платформами и степень социальной защищенности исполнителей, уверена Папченкова.

Часть платформенной занятости по сути может являться **трудовыми отношениями**, говорит руководитель оперативного штаба Независимого профсоюза «Новый труд» Алексей Неживой.

- Однако существует множество форм, которые не получится регулировать Трудовым **кодексом** в силу характера выполнения функционала - эпизодического заказного вида работ, индивидуальности графика и т.д. Более того, можно прогнозировать, что по мере развития платформенных видов экономической активности процесс взаимоотношений исполнителя с заказчиком будет всё дальше уходить от классических **трудовых отношений**, - считает эксперт.

Сколько налогов платит микропредприятие

Платформенная занятость действительно может стать альтернативой трудовой занятости, не подменяя **трудовые отношения**, полагает член генерального совета «Деловой России», первый вице-президент Союза интернет-торговли Екатерина Авдеева.

По ее словам, некоторым компаниям нет необходимости брать в штат курьера, водителя, юриста и других работников, чьи услуги не нужны в режиме постоянного присутствия. Например, крупные компании справедливо берут на постоянную работу с хорошим окладом юристов, бухгалтеров и системных администраторов. А малому и микробизнесу услуги таких квалифицированных специалистов нужны только на определенный период.

- Проблема чаще всего в том, что обе стороны опасаются использовать этот статус. Работник не до конца понимает все его правовые аспекты, а работодатель - особенности взаимоотношений с самозанятыми в качестве трудовых, - говорит Екатерина Авдеева.

По ее словам, чаще всего ситуации, в которых **трудоустройство** вообще не оформлено, встречаются именно в сфере микробизнеса. Поэтому нужны четкие правила, не оставляющие правовой неопределенности: они простимулируют микробизнес и самозанятых входить в официальные взаимоотношения без опасений, пояснила эксперт.



- А уже после появления таких правил можно будет вводить критерии для определения, когда отношениями с самозанятыми подменяют трудовые, - поясняет Екатерина Авдеева.

Отдельно стоит вопрос пенсионных отчислений, так как речь идет о добровольной уплате страховых взносов. Решение предоставить выбор - верное, но необходимо обеспечить больше разъяснительного материала о последствиях, замечают эксперты. Если самозанятые не будут самостоятельно и регулярно делать пенсионные отчисления, то впоследствии смогут получать только социальную пенсию, ведь трудовой стаж у них не копится, добавляет Екатерина Авдеева.

В целом у самозанятых самые льготные условия: они получают фактически больше всех «на руки» за свою работу и платят меньше всего налогов (4-6%). При этом платформенная занятость - достаточно эффективный способ для фрилансера обеспечить себе регулярный доход, сохранив максимальную свободу: выполнять работу можно в удобном месте и в удобное время.

По мнению эксперта, поскольку уже есть решение об экспериментальном режиме самозанятых до 2028 года, в течение которого их не трогают, необходимо за этот период надо создать условия выхода из «серой» зоны максимального числа лиц.

Вместе с тем Екатерина Авдеева обращает внимание на то, что оборотная сторона рынка платформенной занятости таит в себе ряд рисков:

- без системы повышения квалификации и аттестации профессионализм самозанятых может снижаться;
- может случиться вывод работников из-под государственных социальных гарантий;
- есть угроза возникновения неравных условий конкуренции для работодателей, которые предпочитают работать с самозанятыми, и тех, кто продолжает работать с сотрудниками в рамках традиционного трудового договора;
- сохраняются риски снижения общего уровня здоровья трудоспособного населения из-за отсутствия социальных гарантий при болезни.

Дмитрий Алексеев

<https://iz.ru/1727701/dmitrii-alekseev/pri-posrednikakh-platformennuiu-zaniatost-rossiian-privedut-v-poriadok>

16.07.2024

Бездипломная работа

Зарплаты сотрудников без квалификации показали взрывной рост

С начала года наибольший рост показали зарплаты неквалифицированных сотрудников. Рынок труда повернулся в сторону работников без дипломов, которые зарабатывают больше образованных и опытных специалистов за счет больших объемов работы и длинного рабочего дня.

Наибольший рост показывают зарплаты домашнего и обслуживающего персонала. Предложения для них в первой половине 2024 года выросли на 45%, сообщили в hh.ru. Речь идет о воспитателях, нянях, уборщиках, водителях, дворниках, администраторах, сотрудниках общепита (официантах, барменах, бариста), поясняет Наталья Данина, главный эксперт hh.ru по



рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности hh.ru. Средняя зарплата по этой группе профессий составила 77,8 тыс. рублей.

Чуть меньший рост показали зарплаты сотрудников на сдельных оплатах труда, занятых в основном в онлайн-торговле. Это курьеры, кладовщики, грузчики и упаковщики. Их зарплаты с начала года прибавили 42%. Сегодня в среднем в сфере доставки, транспорта и логистики зарплаты составляют 90 тыс. рублей. Также быстро растут зарплаты разнорабочих - на 34% за первое полугодие. Сейчас им в среднем предлагают 85,4 тыс. рублей.

В первую очередь эта ситуация говорит об острой потребности в неквалифицированных сотрудниках, считает Екатерина Каштанова, доцент кафедры управления персоналом ГУУ. Кроме того, к такому эффекту привела слишком долгая неопределенность неквалифицированного труда и определенных профессий, добавляет Людмила Иванова-Швец, доцент Базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Управления человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова. В то время как речь идет о труде, который требует больших физических усилий и временных затрат.

Высокооплачиваемые курьеры уже стали новым феноменом современного общества. Нынешней зимой, в непогоду и холод, их зарплаты достигали 144 тыс. рублей, а летом снизились до 111 тыс. рублей. Однако для таких заработков они тратят на доставку заказов 10-12 часов в день.

Доходы увеличиваются у всех сотрудников, занятых в доставке и перевозке товаров. На рынке наблюдается дефицит водителей, технического персонала, складских сотрудников и разнорабочих, обслуживающего перевозки персонала, поясняет доцент. Частично решить проблему могла бы автоматизация и оптимизация логистических процессов, создание единых информационных систем и баз на основе российского ПО. "Те компании, которые не готовы будут инвестировать в эти направления, в ближайшее время могут оказаться неконкурентоспособными", - считает Иванова-Швец.

Основные причины **дефицита кадров** в сфере домашнего и обслуживающего персонала в том, что эти профессии не считаются престижными. Но ситуация будет меняться, считает Екатерина Каштанова. Молодежь, следуя стереотипу, все еще продолжает стремиться стать юристами или финансистами. Однако для многих решающим фактором при выходе на рынок труда становится зарплата. Раньше проблема **дефицита кадров** в домашнем хозяйстве и обслуживании решалась за счет миграции, отмечает Екатерина Каштанова. Но сегодня наблюдается отток иностранных сотрудников, а также меняется отношение к ним.

Ситуация на рынке труда уже начинает влиять на выбор профессии. К примеру, получившие среднее профессиональное образование выпускники после службы в армии охотнее идут в курьеры, чем на те специальности, которые они получили. Виной тому зарплата на стартовых позициях. Необходимо работать, чтобы полученное ими образование использовалось. Однако в то же время и у выпускников, и у родителей начинает складываться понимание, что не только высшее образование является залогом успеха, считает Екатерина Каштанова.

Ирина Жандарова

<https://rg.ru/2024/07/15/bezdiplomnaia-rabota.html>



16.07.2024

В Думе предлагают компенсировать педагогам в селах 100% платы за жилье

Первый замглавы комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова ("Справедливая Россия - За правду") направила письмо вице-премьеру Марату Хуснуллину с предложением компенсировать педагогам в селах 100% платы за жилье. Копия документа есть в распоряжении ТАСС.

"Предлагается предоставить компенсацию в размере 100% от суммы оплаты жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их заместителям, состоящим в штате по основному месту работы в федеральных государственных образовательных организациях, проживающим и работающим по трудовому договору в сельских населенных пунктах", - говорится в документе.

В случае отсутствия дополнительных бюджетных средств для реализации этой инициативы Лантратова предлагает рассмотреть возможность ввести ежегодную индексацию выплаты, которую сейчас компенсируют учителям в селах. Она составляет 1 200 рублей.

По словам депутата, проблема низкого уровня материальной обеспеченности сельских учителей приводит к оттоку высококвалифицированных специалистов из сельской местности в город, а следовательно, к **дефициту педагогических кадров** в сельских школах, а также падению общего уровня образования. "В данной связи уже занятым преподавателям приходится брать дополнительную нагрузку, что также негативно сказывается на их уровне жизни и процессе образования", - отметила Лантратова.

С 1 июля в зависимости от региона, рост тарифов ЖКХ составит от 4% (республика Хакасия) до 15% (Забайкальский край). В среднем по РФ плата за коммунальные услуги вырастет на 9,6%. В Москве индекс составит 11%, в Московской области - 10,7%, Ленинградской области - на 10,2%, Омской области - 14%, в республике Северная Осетия - Алания - 13,7%, Чукотском автономном округе - 4,9%.

<https://tass.ru/obschestvo/21372433>