

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

25 марта 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.03.2022 Спасатели обнаружили тело пропавшего под завалами шахтера в Кузбассе	4
24.03.2022 Рабочий лишился руки на крупном предприятии в Петропавловске	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
24.03.2022 Сотрудники курганской компании пожаловались на задержку зарплат	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
25.03.2022 "АвтоВАЗ" введет "четырёхдневку" на заводах в Тольятти и Ижевске с 6 июня и на три месяца	5
25.03.2022 Оплатили лишь 3 дня простоя. Чем грозит Калуге закрытие зарубежных компаний	5
25.03.2022 На Урале сотрудникам роддома объявили о сокращении	6
25.03.2022 На стройку и в швей: вариант губернатора Николаева по решению проблемы безработицы в Чувашии изумляет экспертов.....	7
24.03.2022 В Челябинской области шесть организаций заявили о массовых увольнениях.....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
25.03.2022 Власти Узбекистана ожидают скорое возвращение из России части трудовых мигрантов.....	9
Д.В. ЕГОРОВ.....	9
24.03.2022 Глава ФНС России пообещал новые меры налоговой поддержки граждан.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
25.03.2022 Голикова сообщила о сокращении числа зарегистрированных безработных	10
25.03.2022 Голикова: в регионах все предприятия будут закреплены за сотрудниками служб занятости	10
25.03.2022 Голикова: увеличивается количество работодателей, заявивших об изменении формы занятости работников.....	11
25.03.2022 Голикова заявила о росте в РФ числа работников в режиме неполного дня и простое	12
25.03.2022 Голикова: в РФ выросло число работников в режиме неполного дня и простое	12
25.03.2022 Число зарегистрированных безработных в РФ сокращается - Голикова	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
25.03.2022 Минтруд объяснил термин «высвобождение» в отношении почти 60 тыс. человек	14
24.03.2022 Большинство компаний в РФ намерены сохранить штат сотрудников - Минтруд.....	14
24.03.2022 Всероссийская неделя охраны труда переносится на сентябрь - Минтруд	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
25.03.2022 Госинспекция труда в Нижегородской области предупредила продавцов иномарок	15



25.03.2022 Под Воронежем машиниста горящего локомотива ударило током.....	15
25.03.2022 Несчастный случай в белгородском «Приосколье» привёл к смерти работника.....	16
25.03.2022 Пермские магазины брендов Sephora и Tommy Hilfiger продолжают работать	16
25.03.2022 После вмешательства прокуратуры работникам Воловского хлебобулочного завода (предприятие подконтрольно ПО «Хлебокомбинат») выплачена зарплата, сообщила старший помощник прокурора Липецкой области Татьяна Ткачёва.....	16
24.03.2022 В центре Тюмени на стройке элитного ЖК произошел несчастный случай	17
24.03.2022 При вмешательстве Роструда погашена задолженность по заработной плате в ООО «Андреедмитриевский щебзавод».....	17
ПРОФСОЮЗЫ	18
25.03.2022 Профсоюзы предлагают повышать МРОТ ежеквартально	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
25.03.2022 Чем поможет государство людям, потерявшим в зарплате.....	18
25.03.2022 Как законно устроиться на вторую работу	20
24.03.2022 Исаев: новый закон о занятости планируют принять до конца года.....	21
24.03.2022 33% программистов в России ищут работу в иностранной компании, чтобы уехать из страны	21
24.03.2022 Исаев не видит причин для значительной безработицы	22
24.03.2022 В Совфеде предложили снизить налоговую нагрузку на бизнес	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.03.2022

Спасатели обнаружили тело пропавшего под завалами шахтера в Кузбассе

24 марта 2022 года на шахте «Осинниковская» произошел выброс угля и газа с обрушением породы. На поверхность вывели 118 человек, один человек оставался под завалами. Утром 25 марта спасатели извлекли из-под завалов на шахте «Осинниковская» тело **погибшего шахтёра**. Об этом сообщили в пресс-службе правительства Кузбасса.

Поисково-спасательная операция завершена.

Напомним, 24 марта утром в шахте произошло обрушение горной породы, причиной которого, предположительно, стал выброс угля и газа.

Шахта «Осинниковская» считается одной из старейших и самых глубоких шахт на территории Кемеровской области. Горные работы там ведутся на глубине 600-800 метров, на ней добывают коксующийся уголь.

<https://katun24.ru/news/680375>

24.03.2022

Рабочий лишился руки на крупном предприятии в Петропавловске

В Петрозаводске правоохранительные органы проводят проверку на крупном лесопильном предприятии. Одному из рабочих там оторвало руку.

Как рассказали ИА «Карелинформ» в пресс-службе СУ СКР по республике, инцидент произошел 19 марта. Руку 51-летнего рабочего затянуло в деревообрабатывающий станок. Мужчина лишился левого предплечья.

Пострадавшего госпитализировали. Следователи опрашивают очевидцев.

22 марта в Красноярске строительный подъемник упал при проведении работ на 10-м этаже многоквартирного дома. В результате двое **рабочих погибли**, один был госпитализирован.

<https://iz.ru/1309938/2022-03-24/rabochii-lishilsia-ruki-na-krupnom-predpriatii-v-petropavlovske>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.03.2022

Сотрудники курганской компании пожаловались на задержку зарплат

Работники клининговой компании ООО "Сервисные технологии" жалуются на очередную **задержку зарплат** дворникам и уборщицам. Выплаты задерживают за январь и февраль, рассказал URA.RU один из сотрудников компании.

"Уже конец марта, а [директор Евгений] Бавкунов **не выплачивает зарплату** за январь и февраль. В феврале после публикации о задержках выплат и реакции прокуратуры деньги выдали за январь. Но история повторяется", - рассказал сотрудник клининговой компании.

Жалобы на предпринимателя дошли до депутата курганской городской думы Ивана Камшилова. Он отмечает, что работники - это в основном пенсионеры - не обращаются в СК и прокуратуру, так как боятся увольнений.

Бухгалтер ООО "Сервисные технологии" сообщила URA.RU, что зарплаты уже выплатили. "Была небольшая задержка выплат за февраль, ее выплатили с компенсацией за задержку. А у тех дворников, которые работают по договору гражданско-правового характера, срок выплат до 31 марта, еще не опоздали. А за январь давно все выплачено", - сказала бухгалтер.



В феврале URA.RU писало, что курганским дворникам **не платят зарплату**. После публикации проверку в компании провели прокуратура и СК, предпринимателя предупредили об ответственности.

<https://m.ura.news/news/1052540850>

СОКРАЩЕНИЯ

25.03.2022

"АвтоВАЗ" введет "четырехдневку" на заводах в Тольятти и Ижевске с 6 июня и на три месяца

"АвтоВАЗ" введет режим четырехдневной рабочей недели с 6 июня и сроком на три месяца на своих заводах в Ижевске и Тольятти, причина - продолжающийся дефицит поставок электронных компонентов, говорится в сообщении компании.

"В связи с прогнозом российского автомобильного рынка и продолжающимся значительным дефицитом поставок электронных компонентов, АО "АвтоВАЗ" вводит режим 4-дневной рабочей недели на производственных площадках в Тольятти и Ижевске с 6 июня 2022 года сроком на 3 месяца. Режим **неполной 4-дневной рабочей недели** распространяется на 100% сотрудников "АвтоВАЗа", - отмечается в сообщении.

В компании также напомнили, что "АвтоВАЗ" принимает все возможные меры для сохранения рабочих мест коллектива. В частности, было принято решение перенести летний корпоративный отпуск 2022 года на 4-24 апреля. За это время автогигант намерен восстановить цепочки поставок комплектующих.

"Для сохранения уровня доходов сотрудников в период 4-дневной рабочей недели, руководство "АвтоВАЗа" совместно с губернатором Самарской области обратились за поддержкой в правительство России с просьбой о выделении средств для организации временных и общественных работ, в том числе на площадке Индустриального парка "АвтоВАЗа", с оплатой 5-го дня за счет средств федерального бюджета. Данные средства уже выделены", - подчеркнули в компании.

Сейчас на "АвтоВАЗе" ведется активная работа по замене критически важных импортных компонентов. Так, автопроизводитель уже готовит специальные версии автомобилей Lada, в которых будет меньше импортных комплектующих. Машины постепенно поступят в продажу в ближайшие месяцы.

Накануне компания Renault (владеет почти 68% в СП с "Ростехом", которое владеет "АвтоВАЗом") сообщила, что решила приостановить производственную деятельность в РФ. Во французском автоконцерне также уточнили, что рассматривают все возможные варианты относительно своей доли в "АвтоВАЗе".

РИА Новости. Все Новости

25.03.2022

Оплатили лишь 3 дня простоя. Чем грозит Калуге закрытие зарубежных компаний

В области зарегистрировано около 300 иностранных компаний. 89 из них работают в сфере промышленного производства. Что ждет этих работников, выяснял «АиФ-Калуга».

На фоне антироссийских санкций западные компании сворачивают производство в Калужской области. Без работы рискуют остаться сотни людей. Что с ними будет и как изменится рынок труда в ближайшем будущем, узнавал «АиФ-Калуга».

Первые ласточки

Всего в области зарегистрировано около 300 иностранных компаний. 89 из них работают в сфере промышленного производства. Но изменения в рабочих графиках коснулись пока только предприятия автомобильной промышленности. В нескольких кластерах остановились девять заводов. Более семи тысяч сотрудников оказались в вынужденных отпусках.



«Работники в простое получают от двух третей до 80% средней зарплаты», - сообщили в пресс-службе правительства Калужской области.

Но не всех такое положение дел устраивает. Тому, кто не хочет сидеть дома и ждать дальнейших распоряжений, приходится искать новую работу.

«Нам оплатили только три дня простоя. Дальнейшая судьба предприятия сейчас решается, но у меня семья, ипотека, и ждать, что придумает руководство, я не могу», - признаётся инженер одного из автомобильных заводов Иван Каретов.

Тем не менее, о полном закрытии или **увольнении** всех **сотрудников** ни одно из промышленных предприятий пока не объявляло.

В тоже время некоторые российские компании даже говорят о расширении штатов. Так, например «Почта России» объявила о приёме людей на свободные вакансии. Готовы трудоустроить даже тех, кто имеет статус беженцев.

«Когда иностранные предприятия начали уходить с рынка, мы понимали, что на нас ляжет дополнительная социальная нагрузка. У нас уже было расширение штата, но сейчас будем ещё набирать персонал и закупать новое оборудования», - рассказывает исполнительный директор ООО «Мануфактуры Боско» Виталий Варакин.

Все - на места

Несмотря на пессимистичные настроения, в государственной инспекции труда всплеска жалоб не отмечают.

«Общее количество жалоб у нас не увеличивалось. Хотя у нас бывает до 250 обращений в день», - отмечает руководитель Государственной инспекции труда в Калужской области Дмитрий Полонский.

Лидеры профсоюзов также **массовых сокращений** не ждут.

«Вряд ли региону грозит тотальная безработица. Несмотря на громкие заявления в первые дни, французские и немецкие предприятия уходить с российского рынка не собираются. Компании выстраивают новые логистические цепочки, а значит, приостановленные заводы скоро снова вернутся в строй», - говорит председатель межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» Дмитрий Трудовой.

Но даже если ситуация будет развиваться по плохому сценарию, совсем без работы калужане не останутся. На текущий момент в области около 12, 5 тысяч свободных вакансий. Более четырёх тысяч из них - в промышленности. На автозаводах хоть сейчас готовы забрать к себе работников простаивающих предприятий.

Кроме того, власти готовят региональный план стабилизации занятости, который охватит 22 тысячи человек. Речь идёт об организации общественных и временных работ, содействии самозанятости, в том числе с использованием социальных контрактов.

В региональном министерстве труда и социальной защиты сейчас разрабатывают необходимый пакет мер. Правда, что конкретно в нём будет, на момент публикации нам ответить так и не смогли.

https://kaluga.aif.ru/money/finance/oplatili_lich_3_dnya_prostoya_chem_grozit_kaluge_zakrytie_zarubezhnyh_kompaniy

25.03.2022

На Урале сотрудникам роддома объявили о сокращении

В Североуральске Свердловской области **сотрудникам** родильного дома объявили о **сокращении**. Об этом пишут СМИ.

Издание E1.ru ссылается на председателя комиссии по охране здоровья в городской Общественной палате Сергея Васильева. Якобы сократить могут 14 человек. При этом персонала в городской больнице не хватает.



В пресс-службе свердловского минздрава пояснили журналистам, что в больнице были приняты решения, связанные со штатным расписанием. Но по решению министра эти решения руководства больницы уже отменены.

<http://regnum.ru/news/3544444.html>

25.03.2022

На стройку и в швеи: вариант губернатора Николаева по решению проблемы безработицы в Чувашии изумляет экспертов

Глава Чувашии Олег Николаев предлагает жителям, потерявшим работу из-за санкционного кризиса, менять квалификацию и идти работать на стройки или швей на ткацкую фабрику. "Сегодня средняя зарплата в Чувашии - 35 тыс. руб. Гарантировать, что люди будут получать эту сумму, не могу. Где-то больше, где-то меньше, но зарплата точно будет не меньше МРОТ", - сказал губернатор в интервью "Ведомостям". "Регионы почувствовали на себе санкционное давление", - комментирует слова чувашского главы Telegram-канал "Клуб Регионов". Политолог Алина Жестовская считает, что губернатор демонстрирует непонимание проблемы и неуважением к людям. Стоит отметить, что президент Владимир Путин требует от глав регионов ровно противоположного подхода.

"Налицо отсутствие проработки со стороны пиар-блока, поскольку ни умный губернатор, ни умный пресс-секретарь, ни умные пиарщики вообще никогда не допустят такой риторики по отношению к людям, потому что, к сожалению, у нас есть такая традиция в стране говорить детям, что если они будут плохо учиться, то пойдут работать дворниками или на стройку. Вот такой посыл - переучитесь и пойдите в швеи - принижает тех, кто сейчас теряет работу и ждет от наместника президента конструктивных решений, поддержки, и принижает людей труда, потому что на швею, на минуточку, учатся несколько лет в профтехучилище, как и на строителя", - рассуждает Жестовская. Она напомнила, что запущенная несколько лет назад бывшим уральским полпредом Игорем Холманских кампания по пропаганде среднего образования и отказу от высшего была свернута из-за отсутствия должного отклика со стороны аудитории, "потому что людям очень не нравится, когда принижают их интеллектуальные способности и говорят, что ты головой ничего не можешь, иди работай руками", подчеркнула эксперт.

Отметим, самым крупным работодателем с иностранным капиталом в Чувашии был "Макдоналдс", который прекратил работу в России в начале марта 2022г. В целом доля иностранных инвестиций в экономику Чувашии по итогам 2021г. оценивалась в 718 млн руб., что составляло всего 1,2% вложений от инвестиций вообще. Совместные вложения компаний с российским и зарубежным участием в республику тоже были невелики - всего 1,5 млрд руб. Небольшая доля иностранных компаний на местном рынке не означает, что республика не почувствует последствий санкций, ведь отечественные предприятия тоже оказываются под угрозой закрытия из-за санкций и резкого роста курса доллара и евро.

В своей последней оценке кредитного рейтинга Чувашии международное агентство Moody's, тоже приостановившее работу в России, понизило рейтинг региона до преддефолтного уровня. Николаев, впрочем, заявил, что не верит оценкам предвзятых иностранных компаний и ориентируется на российских экспертов. К примеру, российское рейтинговое агентство "Эксперт РФ" в феврале 2022г. оценило кредитный рейтинг республики как стабильный, но в своем рейтинге инвестиционной привлекательности регионов, который вышел в конце 2021г., поместило Чувашию в группу с умеренно низким рейтингом. Власти региона тогда отмечали, что регион пессимизируют невысокие показатели ВРП на душу населения. В рейтинге социально-экономического положения регионов по итогам 2021г., который представило РИА "Рейтинг", Чувашия оказалась на 54-м месте, уступив, к примеру, Дагестану и Тверской области.

Одним из главных работодателей традиционно считается малый и средний бизнес, однако в Чувашии сейчас он чувствует себя неуверенно. Председатель регионального отделения "Опоры России" в Чувашии Андрей Семёнов сказал "Клубу Регионов": "Пока люди держатся как могут. Вы же понимаете, бизнесом, как правило, занимаются оптимисты, поэтому надежда у нас умирает последней и все на что-то надеются, крутятся как могут. Но банки



подняли ставки, а никаких послаблений для бизнеса пока не вводят. Региональные меры поддержки очень ограничены, и именно у малого, не среднего бизнеса, очень немного возможностей ими воспользоваться, потому что льготные кредиты дают под проекты стоимостью 50, 500 млн и выше, а мелкий и микробизнес вообще никак абсолютно не защищен. При этом из заявления республиканского Минэка следует, что малое и среднее предпринимательство дает в ВРП долю в районе 30%".

Политолог, декан историко-географического факультета ЧГУ имени Ульянова Олег Широков подтвердил "Клубу Регионов", что строительная отрасль и текстильная промышленность в Чувашии работают нормально. "Тут надо учитывать исторический подтекст: когда-то строительство было очень мощным сектором. В рамках помощи, которую оказывает федеральное правительство, есть реальная возможность запустить строительство объектов с замороженными сроками и загрузить людей, которые потеряли работу. Что касается текстильного производства, то Чебоксарская лентоткацкая фабрика поменяла место, сейчас она находится в Новочебоксарске, но суть от этого не меняется: лентоткацкое производство живое. То есть в данном случае это [заявление Николаева] продолжение разговора, который идет на федеральном уровне, но уже с местной спецификой", - отметил эксперт.

Однако Широков сомневается, что новые безработные захотят идти на ткацкое производство или на стройки. "Но ведь это [смена вида деятельности] временная мера. Хотя, конечно, это предполагает определенную ломку образа жизни. Не каждый на это пойдет, но как вариант такие зацепки существуют. Тем более что строительный сектор в Чувашии очень развит, по вводу жилья мы длительное время были одними из лидеров", - добавил политолог. Вместе с тем он заметил, что в Чувашии на протяжении последних лет готовили инфраструктуру к введению режима свободной экономической зоны, поэтому, по мнению эксперта, для развития бизнеса в регионе есть неплохие перспективы.

Алина Жестовская между тем констатирует, что большинство российских губернаторов еще не осознали, что мир изменился, что кризис не закончится завтра и что его не получится перетерпеть. "Сейчас в первую очередь необходимо жить в новых реалиях, менять свои взгляды и подходы к управлению, общению с людьми, к коррупционной ситуации. Кроме того, мы хорошо научены историей бывшего губернатора Архангельской области Орлова, который назвал своих жителей "шелупонью". Мы также помним бывшего губернатора Чувашии Игнатьева, который заставил сотрудника МЧС прыгать за ключами. Сейчас мы все в шоке, а власти не могут по щелчку пальца решить проблему **уволненных сотрудников**, поэтому единственной конструктивной реакцией будет честно перед своим народом признать, что это нетипичная, сложная ситуация, что губернаторы осознают ее серьезность. Потерявший работу человек ждет от власти банального человеческого отношения, понимания своей ситуации. Тогда он с большим терпением отнесется к тому, что власти придется потратить время, чтобы найти решение проблемы безработицы", - резюмировала собеседница "Клуба Регионов".

<http://club-rf.ru/21/detail/6118>

24.03.2022

В Челябинской области шесть организаций заявили о массовых увольнениях

Шесть организаций в Челябинской области планируют **массовые увольнения** 889 человек. Из этого числа в марте-июне работу могут потерять 182 человека. Всего в регионе о **сокращениях** 1694 **работников** заявили 133 организации, сообщает региональное Главное управление по труду и занятости населения.

По данным управления, в марте в режиме неполной занятости находятся 825 человек. Из них 117 - переведены на такой режим по причине ограничительных мер. Численность работников, находящихся на удаленной работе в связи с карантином, составляет 714 человек.

На сегодня в Челябинской области зарегистрировано 16,5 тысячи человек, что на 4,4 тысячи меньше, чем было на начало года. Вакансий в регионе насчитывается 29,5 тыс.

https://chelyabinsk.octagon.media/novosti/v_chelyabinskoy_oblasti_shest_organizacij_zayavili_o_massovyx_uvolneniyax.html



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.03.2022

Власти Узбекистана ожидают скорое возвращение из России части трудовых мигрантов

Власти Узбекистана ожидают, что в ближайшее время часть узбекских мигрантов из-за потери работы и снижения курса рубля вернется из России на родину, но несмотря на это не планируют останавливать программу организованного набора узбекистанцев на работу в РФ. Об этом в пятницу заявил первый замминистра занятости и трудовых отношений Эркин Мухитдинов.

"Мы с российской стороной договорились не прекращать стартовавший в октябре 2021 года узбекско-российских пилотный проект по организованному набору узбекистанцев на постоянную работу на территории Российской Федерации", - сказал Мухитдинов на полях Ташкентского международного инвестиционного форума. Он отметил, что в последнее время из-за падения курса рубля число узбекистанцев, желающих выехать на работу в Россию снизилось.

При этом 14 марта в Агентстве внешней **трудоустрой** при министерстве занятости и трудовых отношений, со ссылкой на проведенный опрос, корр. ТАСС сообщили, что большинство работающих в России узбекистанцев пока не планируют возвращаться на родину.

"По данным опроса, 51% респондентов ответили, что пока не планируют возвращаться на родину", - сказал представитель агентства. По его данным, 14% опрошенных сообщили, что из-за потери работы планируют вернуться домой, еще 25% заявили о желании вернуться из-за падения курса рубля.

В настоящее время Узбекистан является самым крупным источником **трудоустрой** на пространстве СНГ. По разным данным, на заработках за пределами республики, население которой составляет 35 млн человек, постоянно находятся более 2 млн граждан, или почти 20% трудоспособного населения, при этом 80% из них работают в России. По данным узбекского Центробанка, в минувшем году объем денежных переводов физлиц из России значительно вырос и превысил 8 млрд долларов. Как отмечают специалисты, это превышает доходы республики от продажи золота.

ТАСС - Российские новости

Д.В. ЕГОРОВ

24.03.2022

Глава ФНС России пообещал новые меры налоговой поддержки граждан

Первый пакет мер налоговой поддержки в РФ в условиях санкций уже реализован, однако таких мер будет гораздо больше. Об этом сообщил глава **Федеральной налоговой службы (ФНС)** России Даниил Егоров на брифинге в правительстве.

"Первое. Нужно понимать, что это первый пакет мер. Мер будет гораздо больше, они будут приниматься последовательно, и, конечно, мы будем об этом уведомлять", - сказал он.

Глава **ФНС** отметил, что все новое налоговое законодательство будет разъясняться гражданам на сайте ведомства, а также с помощью обратной связи.

"Что касается уведомления. Это второй вопрос. Я рекомендую нашим налогоплательщикам, как всегда мы это делаем, наш портал nalog.gov.ru. Мы там разъяснили все меры. Мы их будем по обратной связи, если это необходимо, уточнять дополнительными разъяснениями. Но так или иначе всю актуальную информацию можно будет найти у нас на сайте или, если что-то непонятно, обратиться. Мы приложим все усилия, чтобы помочь, разъяснить наше налоговое законодательство", - добавил Егоров.

ТАСС - Российские новости



Т.А. ГОЛИКОВА

25.03.2022

Голикова сообщила о сокращении числа зарегистрированных безработных

В России наблюдается сокращение числа зарегистрированных безработных. При этом растет число работников, выведенных в простой. Об этом в пятницу, 25 марта, заявила вице-премьер России Татьяна **Голикова** на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

«Несмотря на то что ситуация на рынке труда стабильная и даже наблюдается некоторое сокращение количества зарегистрированных безработных, увеличивается количество работодателей, которые заявили об изменении формы занятости, а также численность работников, работающих в режиме неполного дня и простое. Для реагирования на эту ситуацию направлены изменения в работе служб занятости», - заявила **Голикова**.

По ее словам, **Минтруд** вместе с **Рострудом** ввели мониторинг работодателей с угрозой остановки своей деятельности.

«Службы занятости будут работать на территории своего региона таким образом, чтобы все предприятия были закреплены за сотрудниками служб занятости, а каждый сотрудник чувствовал свою персональную ответственность за состояние на этом предприятии», - заключила вице-премьер.

19 марта председатель правительства РФ Михаил Мишустин подписал распоряжение о выделении почти 40 млрд рублей на поддержку рынка труда в регионах в условиях введенных против России санкций.

Уточняется, что свыше 25,5 млрд рублей пойдут на создание в регионах временных рабочих мест для граждан, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда для поиска нового места работы.

В тот день премьер-министр также сообщил, что в 2022 году в службу занятости могут обратиться не только безработные россияне, но и те, кто находится под риском увольнения, переведен работодателем на неполный рабочий день или отправлен в неоплачиваемый отпуск.

За день до этого российский президент Владимир Путин заявил, что структурные изменения экономики страны, вызванные санкциями стран Запада, приведут к временному росту инфляции и безработицы, однако нужно их минимизировать. Он поручил высшим должностным лицам регионов принять меры по обеспечению социально-экономической стабильности. В середине февраля из-за обострения ситуации в Донбассе в результате обстрелов со стороны украинских военных Донецкая и Луганская народные республики попросили о признании независимости и объявили об эвакуации мирного населения в Россию.

21 февраля Путин подписал соответствующий указ. 24 февраля Россия начала спецоперацию по защите мирного населения Донбасса. Как уточнял пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков, целями спецоперации также являются демилитаризация и денацификация Украины.

<https://iz.ru/1310468/2022-03-25/golikova-soobshchila-o-sokrashchenii-chisla-zaregistrirovannykh-bezrobotnykh>

25.03.2022

Голикова: в регионах все предприятия будут закреплены за сотрудниками служб занятости

Все предприятия в регионах России будут закреплены за сотрудниками служб занятости, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

По ее словам, работа служб занятости будет подразделяться на два ключевых направления: взаимодействие с предприятиями с риском высвобождения работников и сотрудничество с предприятиями, у которых есть открытые вакансии.



"Службы занятости будут работать на территории своего региона таким образом, чтобы все предприятия были закреплены за сотрудниками служб занятости, и каждый сотрудник чувствовал свою персональную ответственность за состояние на этом предприятии", - сказала **Голикова**, слова которой приводит секретариат.

Как рассказал на заседании глава **Минтруда** России Антон **Котяков**, в обновленный алгоритм центров занятости, в частности, включен превентивный мониторинг предприятий, не дожидаясь уведомления о простое или высвобождении работников. Решение о пакете мер поддержки будет приниматься в зависимости от ситуации. Если предприятие перенастраивает цепочки поставок, используют временные работы, если меняется и номенклатура оборудования - временные работы дополняют переобучением.

Центры занятости также сформируют реестр сотрудников, находящихся в зоне риска, займутся составлением вместе с предприятием индивидуального плана разрешения ситуации. Если же ситуация на предприятии предполагает высвобождение работников, будет организован переход персонала в другие предприятия.

"Самая главная задача сегодня, чтобы центры занятости взаимодействовали с работодателями для качественного мониторинга ситуации с занятостью, предупреждали рост высвобождений. Необходимо максимально активно включиться в эту работу", - подчеркнул министр.

РИА Новости. Все Новости

25.03.2022

Голикова: увеличивается количество работодателей, заявивших об изменении формы занятости работников

Вице-премьер Татьяна Голикова на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда сообщила, что в России отмечается увеличение количества работодателей, изменивших занятости, а также численности работников, работающих в режиме неполного дня и простое.

"Несмотря на то, что ситуация на рынке труда стабильная и даже наблюдается некоторое сокращение количества зарегистрированных безработных, увеличивается количество работодателей, которые заявили об изменении формы занятости, а также численности работников, работающих в режиме неполного дня и простое. Для реагирования на эту ситуацию направлены изменения в работе служб занятости", - сказала Голикова, слова которой привели журналистам в аппарате вице-премьера.

Она отметила, что по поручению правительства Минтрудом утверждены и направлены в регионы методические рекомендации для органов службы занятости населения.

По словам вице-премьера, работа, которую будет осуществлять Минтруд вместе с **Рострудом** и регионами, подразделяется на два ключевых направления - взаимодействие с предприятиями с риском высвобождения и сотрудничество с предприятиями, у которых есть открытые вакансии.

"Это новые направления работы служб занятости, которые мы ранее не применяли. Среди них - превентивный мониторинг работодателей с угрозой остановки своей деятельности, проактивное предложение обеспечить поддержку по линии служб занятости, реализация федеральных мер поддержки занятости, персональное сопровождение для работодателей, включая создание мобильных бригад центров занятости в составе которых будут персональные менеджер, курирующий соответствующего работодателя, карьерный консультант и психолог", - сказала Голикова.

Она подчеркнула, что "службы занятости будут работать на территории своего региона таким образом, чтобы все предприятия были раскреплены за сотрудниками служб занятости, и каждый сотрудник чувствовал свою персональную ответственность за состояние на этом предприятии".

По данным Минтруда на 23 марта в РФ в простой из-за перенастройки деятельности компаний было выведено 95 тыс. работников. При этом в ведомстве заявляют, что массовых увольнений на предприятиях не наблюдается.



Помимо этого, почти 14 тысяч работников находятся в отпуске без сохранения зарплаты. К высвобождению (увольнение или перезаключение контракта в связи с реорганизацией) заявлено порядка 59 тысяч человек, что составляет 0,11% от общего числа работающих по найму.

В настоящий момент на портале "Работа в России" представлено 1,6 млн вакансий, в центрах занятости зарегистрировано менее 660 тыс. безработных граждан.

<http://www.finmarket.ru/news/5684925>

25.03.2022

Голикова заявила о росте в РФ числа работников в режиме неполного дня и простое

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** заявила, что в стране выросло число работников в режиме неполного рабочего дня и простое. Об этом сообщает РИА "Новости".

Голикова рассказала о ситуации на рынке труда во время заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению сферы занятости.

"Несмотря на то, что ситуация на рынке труда стабильная и даже наблюдается некоторое сокращение количества зарегистрированных безработных, увеличивается количество работодателей, которые заявили об изменении формы занятости, а также численности работников, работающих в режиме неполного дня и простое", - пояснила вице-премьер.

По ее словам, в дальнейшем в российские регионы направят рекомендации для органов службы занятости.

Голикова подчеркнула, что работа служб занятости начнет подразделяться на два ключевых направления. Речь о взаимодействии с компаниями с риском высвобождения работников и сотрудничестве с предприятиями, у которых есть открытые вакансии.

"Службы занятости будут работать на территории своего региона таким образом, чтобы все предприятия были закреплены за сотрудниками служб занятости..." - отметила вице-премьер РФ.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2022/03/25/17475229.shtml>

25.03.2022

Голикова: в РФ выросло число работников в режиме неполного дня и простое

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** заявила, что, несмотря на стабильную ситуацию на рынке труда, в стране выросло число работников в режиме неполного рабочего дня и простое.

Она провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

"Несмотря на то, что ситуация на рынке труда стабильная и даже наблюдается некоторое сокращение количества зарегистрированных безработных, увеличивается количество работодателей, которые заявили об изменении формы занятости, а также численности работников, работающих в режиме неполного дня и простое. Для реагирования на эту ситуацию направлены изменения в работе служб занятости", - отметила **Голикова**, слова которой приводят в секретариате.

Она также отметила, что в регионы были направлены методические рекомендации для органов службы занятости, работа центров занятости будет построена проактивно.

РИА Новости. Все Новости



25.03.2022

Число зарегистрированных безработных в РФ сокращается - Голикова

Ситуация на рынке труда в России стабильна, наблюдается некоторое сокращение числа зарегистрированных безработных. При этом растет число работодателей, которые изменили форму занятости, и число работников, переведенных на неполный день или выведенных в простой, заявила вице-премьер России Татьяна **Голикова** в ходе заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

"Несмотря на то, что ситуация на рынке труда стабильная и даже наблюдается некоторое сокращение количества зарегистрированных безработных, увеличивается количество работодателей, которые заявили об изменении формы занятости, а также численность работников, работающих в режиме неполного дня и простое. Для реагирования на эту ситуацию направлены изменения в работе служб занятости", - привели слова **Голиковой** в пятницу в секретариате.

По ее словам, работа, которую будет осуществлять **Минтруд** вместе с **Рострудом** и коллегами из регионов, подразделяется на два ключевых направления - взаимодействие с предприятиями с риском высвобождения работников и сотрудничество с предприятиями, у которых есть открытые вакансии. "Это новые направления работы служб занятости, которые мы ранее не применяли. Среди них - превентивный мониторинг работодателей с угрозой остановки своей деятельности, проактивное предложение обеспечить поддержку по линии служб занятости, реализация федеральных мер поддержки занятости, персональное сопровождение для работодателей, включая создание мобильных бригад центров занятости, в составе которых будут персональный менеджер, курирующий соответствующего работодателя, карьерный консультант и психолог", - добавила **Голикова**. Она подчеркнула, что "службы занятости будут работать на территории своего региона таким образом, чтобы все предприятия были закреплены за сотрудниками служб занятости, а каждый сотрудник чувствовал свою персональную ответственность за состояние на этом предприятии".

Обновленный алгоритм работы

Более подробно о новом алгоритме работы службы занятости доложил министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**. Так, новый алгоритм центров занятости включает превентивный мониторинг, когда центр устанавливает контакт с предприятием, не дожидаясь появления официальных уведомлений о простое или высвобождении работников. Также сотрудники центра занятости будут выезжать на место и прояснять ситуацию с занятостью работников и перспективами работы предприятия.

"Например, если предприятие просто столкнулось с необходимостью перестроить логистические цепочки поставок, то будут использованы временные работы. Если предприятие не только меняет набор поставщиков, но и номенклатуру оборудования, то временные работы будут дополнены переобучением", - отметил министр.

Кроме того, будет сформирован реестр сотрудников в зоне риска. Предприятия совместно с центром занятости будут проводить разъяснительную работу и анкетирование работников. При необходимости центром разворачивается на предприятии консультационный пункт, могут осуществляться выезды мобильных бригад. Также центры занятости вместе с предприятиями составят индивидуальные планы, в которых отражается в том числе численность работников, которые будут охвачены каждой из мер. Если ситуация на предприятии все-таки предполагает увольнение работников, то центр занятости организует переход персонала под текущие потребности других предприятий.

"Самая главная задача сегодня заключается в том, чтобы центры занятости взаимодействовали с работодателями для качественного мониторинга ситуации с занятостью, предупреждали рост высвобождений. Необходимо максимально активно включиться в эту работу", - подчеркнул министр.

<https://tass.ru/ekonomika/14181353>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.03.2022

Минтруд объяснил термин «высвобождение» в отношении почти 60 тыс. человек

Под понятие «высвобождение» попадают не только сокращенные сотрудники, но и те, с кем при реорганизации разорвали трудовой договор и сразу заключили новый, заявили в **Минтруде**

Понятие "планируемое высвобождение" в отношении работающих жителей России включает в себя как увольнения в рамках сокращений или ликвидаций компаний, так и прекращение трудового договора с заключением нового в случае реорганизации предприятий, заявила замглавы **Минтруда** Елена **Мухтиярова**. По данным ведомства на 23 марта, к "высвобождению" заявлены 59 тыс. работающих по найму.

"В показателе "планируемое высвобождение" учитываются как данные об увольнении работников в связи с сокращением штата или ликвидацией организации, так и сведения о работниках, которым предстоит расторжение контракта с последующим приемом на работу - в частности, когда компания проходит реорганизацию, с сотрудником прекращается действующий трудовой контракт и сразу заключается новый", - приводит слова Мухтияровой пресс-служба **Минтруда**.

По ее словам, на 23 марта к "высвобождению" заявлены 59 тыс. россиян или 0,11% от общего числа работающих в стране по найму. Этот показатель вдвое меньше, чем 23 марта 2021 года, но на 10% больше по сравнению с 1 марта 2022 года, отмечается в сообщении **Минтруда**.

С начала марта на работу трудоустроились 1,2 млн человек и, по данным ведомства, в России заключается больше трудовых договоров, чем расторгается. В центрах занятости зарегистрировано менее 660 тыс. безработных граждан.

"Сведения о планируемых высвобождениях подаются за 2 месяца до планируемого расторжения трудового договора, если речь идет об увольнении или о расторжении трудового договора без увольнения, или за 3 месяца, если речь идет о массовом увольнении персонала", - сказала **Мухтиярова**.

С конца февраля о прекращении или приостановке деятельности в России сообщили десятки иностранных компаний, в числе которых крупные розничные сети одежды, мебели, косметики, товаров личной гигиены и другой продукции, производители автомобилей, бытовой техники и электроники. Ряд из них, например IKEA и "Макдональдс", объявили, что пока продолжат платить зарплату сотрудникам в России.

17 марта правительство приняло решение направить на поддержку занятости 40 млрд рублей, из них большая часть - 25,5 млрд руб. - будет направлена на создание временных вакансий и организацию оплачиваемых общественных работ, 7 млрд руб. - на реализацию региональных программ занятости, 6 млрд руб. - на обучение безработных, которые занимаются поиском работы.

<https://www.rbc.ru/politics/25/03/2022/623cd4ed9a79471972b3de13>

24.03.2022

Большинство компаний в РФ намерены сохранить штат сотрудников - Минтруд

Большинство организаций в России собираются сохранить трудовые коллективы, а приостановка их деятельности носит временный характер. Об этом в четверг заявила замминистра **труда** и социальной защиты Елена **Мухтиярова**.

"По данным нашего оперативного мониторинга и имеющейся информации от представителей бизнеса, большинство организаций намерены сохранять свои трудовые коллективы. Опыт пандемии показал, что вернуть уволенных квалифицированных работников практически невозможно. Работодатели берут временные паузы, чтобы перестроить работу", - сказала она на заседании Совета по развитию социальных инноваций регионов России при **Совете Федерации**.



Она добавила, что для поддержки занятости правительство решило расширить охват программы переобучения в рамках нацпроекта "Демография" на 200 тысяч человек, включив в категории безработных тех работников, которые находятся под риском увольнения. "На эти меры направлено дополнительно почти 6 миллиардов рублей. И здесь дополнительные знания смогут получить 345 тысяч человек. Обучение начнется у нас уже в апреле, буквально на следующей неделе мы открываем набор", - добавила она.

Замминистра напомнила, что также помощь получают безработные. "Важно поддержать доходы граждан, поэтому запускается также программа временных оплачиваемых работ - в рамках **закона** о занятости - общественные работы. Здесь участники смогут в дополнение к пособию по безработице получать дополнительный доход. Направление на такие работы выдается только по желанию гражданина", - отметила она.

Безработные граждане смогут пойти на социальные работы, организацию культурно-массовых мероприятий, работы по благоустройству, в отрасль сельского хозяйства. Оплата будет производиться в соответствии со штатным расписанием, а расходы работодателю компенсируют ежемесячно в размере одного МРОТ. По ее словам, поддержку на сумму 8,7 млрд руб. смогут получить 300 тыс. человек.

ТАСС - Российские новости

24.03.2022

Всероссийская неделя охраны труда переносится на сентябрь - Минтруд

Всероссийская неделя охраны труда в Сочи переносится на сентябрь, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда**.

"VII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ), запланированная на период с 25 по 29 апреля 2022 года, переносится и пройдет с 27 по 30 сентября 2022 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи", - говорится в сообщении.

Согласно сообщению, ВНОТ-2022 пройдет в традиционном формате: в программу войдут панельные сессии, дискуссии, мастер-классы, конференции, совещания и отраслевая выставка.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.03.2022

Госинспекция труда в Нижегородской области предупредила продавцов иномарок

Госинспекция труда в Нижегородской области предупредила о недопустимости нарушения требований трудового законодательства автодилеров, торгующих иномарками брендов Хонда, Ауди, Ягуар, Вольво, БМВ, Шкода, Рено, МАН и Мерседес.

Продавцам автомобилей этих брендов разъяснили порядок ведения неполного рабочего времени в компаниях, приостановки производства, объявления простоя и т.д. Вплоть до регламента ликвидации организаций.

Теперь автодилеры обязаны направить в **инспекцию труда** уведомления об исполнении предостережения.

<https://nn.mk.ru/economics/2022/03/25/gosinspeksiya-truda-v-nizhegorodskoy-oblasti-predupredila-prodavcov-inomarok.html>

25.03.2022

Под Воронежем машиниста горящего локомотива ударило током

ЧП произошло в АО «Павловск неруд».

Расследуется случай поражения током машиниста горящего локомотива, сообщили в пресс-службе **гострудинспекции** Воронежской области.



Тяжелый несчастный случай произошел на воронежском предприятии АО «Павловск неруд» 2 марта 2022 года примерно в 08:08. Во время завершения маневренных работ загорелся локомотив. 45-летний машинист попытался потушить пламя, но получил ожоги и электротравму.

Государственный инспектор труда расследует обстоятельства несчастного случая.

https://vrn.aif.ru/incidents/details/pod_voronezhem_mashinista_goryashchego_lokomotiva_udari_lo_tokom

25.03.2022

Несчастный случай в белгородском «Приосколье» привёл к смерти работника

18 марта скончался контролёр КПС. Обстоятельства и причины произошедшего устанавливаются. Об инциденте сообщили в **инспекции труда** по Белгородской области. Ведомство получило извещение о гибели работника «Приосколья» в 1:30 18 марта. Контролёр КПС скончался в результате несчастного случая, какого именно, пока не уточняется. В установленное время охранник не позвонил начальнику смены КПС. Руководитель отправился на место для выяснения причин. На КПП контролёра 1969 года рождения обнаружили без признаков жизни. На место происшествия вызвали скорую помощь, медики констатировали смерть работника. **Инспекция труда** сформировала специальную комиссию для установления обстоятельств инцидента.

<https://bel.ru/news/incident/25-03-2022/neschastnyy-sluchay-v-belgorodskom-prioskolie-privyol-k-smerti-rabotnika>

25.03.2022

Пермские магазины брендов Sephora и Tommy Hilfiger продолжают работать

Ранее сообщалось, что в компаниях приняли решение приостановить работу в России

В **госинспекции труда** Пермского края 24 марта получили письмо от АО «СЕФОРА РУС», в котором говорится, что все его сотрудники в Перми продолжают работать. Никаких уведомлений о расторжении трудовых договоров, введении неполного рабочего дня, объявлении простоя никому не направлялись, а рабочие места и гарантированный заработок сохранены.

Также сотрудниками инспекции установлено, что торговые точки Tommy Hilfiger в Перми продолжают работу.

Ранее магазинам иностранных брендов, объявивших о приостановке работы, в том числе Sephora и Tommy Hilfiger, сотрудники **госинспекции труда** выдали предупреждения об ответственности в случае нарушения прав работников.

Напомним, в начале марта о прекращении деятельности в России заявила косметическая компания Sephora - ранее сеть «Иль Де Боте». В Перми представлена двумя магазинами - в ТЦ Колизей Atrium и ТРК «Семья».

Американская компания PVH, которая включает в себя бренд Tommy Hilfiger, также объявляла о приостановке работы в России и Белоруссии. Магазины Tommy Hilfiger работают в ТРК «Семья» и ТРЦ «Планета».

<https://www.newsko.ru/news/nk-7191445.html>

25.03.2022

После вмешательства прокуратуры работникам Воловского хлебоулучного завода (предприятие подконтрольно ПО «Хлебокомбинат») выплачена зарплата, сообщила старший помощник прокурора Липецкой области Татьяна Ткачёва.

В результате проверки выяснилось, что в ПО «Хлебокомбинат» перед работниками образовалась задолженность по заработной плате за январь 2022 года в размере 355,8 тыс. рублей. В связи с выявленными нарушениями прокуратурой в адрес руководителя предприятия внесено представление. Также в мировой суд направлено 17 заявлений о выдаче судебного приказа о взыскании начисленной, но невыплаченной зарплаты.



В настоящее время заявления рассмотрены, задолженность по заработной плате перед работниками погашена в полном объеме.

Кроме того, по постановлению прокурора председатель правления ПО «Хлебокомбинат» оштрафован региональной **инспекцией труда** по ч. 6 ст.5.27 КоАП РФ в виде штрафа на 10 тыс. рублей.

Напомним, что в сентябре 2021 года липецкий хлебозавод заявил о приостановке работы в связи с устаревшим оборудованием и несоответствием требованиям безопасности.

«Завод не закроется. Для того чтобы улучшить качество выпускаемой продукции, провести усовершенствование оборудования, а также реконструкцию производственных площадей, требуется время. Поэтому деятельность хлебозавода будет приостановлена. Но люди не останутся без работы: им окажут помощь во временном трудоустройстве, повышении квалификации и переобучении», - комментировал тогда глава Воловского района Никита Соловьёв.

<https://lipetsknews.ru/articles/biznes/prokuratura-razobralas-s-zaderzhkoy-zarplaty-na-lipeckom-hlebozavode>

24.03.2022

В центре Тюмени на стройке элитного ЖК произошел несчастный случай

В Тюмени произошел несчастный случай с монтажником металлоконструкций ООО «Сибирские Фасады» на строительном объекте «Городской квартал AMMONITE». Мужчина оказался зажатым между двумя ящиками со стеклом.

«Начальником участка было дано задание монтажникам на производство работ по сортировке стекла в нужном порядке. Бригада направилась на место складирования стекла. Распределив обязанности между собой, монтажник металлоконструкций направился вскрывать упаковочные ящики со стеклом. При демонтаже обрешетки боковой стенки ящика работник с усилием потянул гвоздодер на себя и в результате упаковочный ящик начал падать, монтажник оказался зажатым между двумя транспортировочными ящиками. Работники бригады приподняли ящик, освободили монтажника, вызвали скорую помощь. Пострадавший получил тяжелую травму», рассказали в **Трудовой инспекции** по Тюменской области.

В ходе расследования установили причину несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Так, со стороны руководства отсутствует контроль за исполнением работником дисциплины труда, нормативных требований охраны труда, в части не соблюдения локальных нормативных актов работодателя при производстве работ на месте хранения ящиков со стеклом.

Кроме того, монтажник должен был находиться с торцевой стороны ящика и производить демонтаж обрешетки, а также личная неосторожность пострадавшего. **Инспекция труда** решает вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности

<https://news24.pro/incidents/315815465/>

24.03.2022

При вмешательстве Роструда погашена задолженность по заработной плате в ООО «Андреедмитриевский щебзавод»

Государственной инспекции труда в Краснодарском крае проведена внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства в Обществе с ограниченной ответственностью «Андреедмитриевский щебзавод» Курганинского района Краснодарского края.

Государственной инспекции труда в Краснодарском крае проведена внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства в Обществе с ограниченной ответственностью «Андреедмитриевский щебзавод» Курганинского района Краснодарского края. В результате проверки установлено, что 28 работникам не выплачена



заработная плата на общую сумму 1 281 314,76 рублей. По итогам проверки директору ООО «Андреедмитриевский щебзавод» предъявлено обязательное для исполнения предписание. За невыплату заработной платы должностное и юридическое лицо привлечены к административной ответственности. Во исполнение предписания государственного инспектора труда задолженность по заработной плате перед работникам полностью погашена.

http://industrialconflicts.ru/msg/11935573/pri_wmeshatelistwe_rostruda_pogashena_zadolzhennosty_po_.html

ПРОФСОЮЗЫ

25.03.2022

Профсоюзы предлагают повышать МРОТ ежеквартально

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает необходимым вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума, сообщается в Telegram-канале профцентра.

Профсоюзы отмечают, что в условиях введения санкций против России, роста цен на товары и услуги первой необходимости, снижается реальное содержание заработной платы и социальных пособий, что может привести к снижению покупательной способности населения, особенно низкодоходных категорий граждан.

В этих условиях ФНПР считает, что **правительство РФ** должно незамедлительно принять меры по увеличению прожиточного минимума и минимального размера оплаты **труда**. В то же время российские профсоюзы считают, что действующая методика установления данных показателей способствует сокращению реально располагаемых денежных доходов населения.

Накануне председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков предложил вернуться к методике расчета прожиточного минимума и МРОТ по расходам домохозяйств, с привязкой к потребительской корзине. Это **предложение** он высказал на заседании межфракционной рабочей группы "Солидарность" в **Госдуме** РФ 22 марта. Работать над возвращением к старой методике расчета прожиточного минимума профсоюзы намерены в диалоге с **Госдумой**, РТК и правительством.

Напомним, **президент России** Владимир **Путин** подписал **закон**, согласно которому МРОТ и прожиточный минимум рассчитывается по новой методике с 1 января 2021 года. Эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и ниже МРОТ, установленного в текущем году.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-predlagayut-povyshat-mrot-ezhekvartalno.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.03.2022

Чем поможет государство людям, потерявшим в зарплате

Теперь получить помощь от служб занятости смогут не только безработные

Работа по совместительству для сотрудников предприятий, приостановивших свою деятельность в России, больше возможностей завести свое дело - все это позволяет постановление Правительства, подписанное премьер-министром Михаилом **Мишустин** 16 марта и вступающее в силу 25 марта. Оно призвано снизить напряженность на **рынке труда**, создавшуюся из-за экономических санкций.

Не только для безработных



Многие иностранные компании объявили о приостановке или закрытии бизнеса. Паузу в работе взяли и некоторые российские предприятия, чтобы перестроить производство и найти новых поставщиков. Более 36,5 тысячи организаций заявили об изменении режима занятости работников, и это может затронуть более 84 миллионов человек. Такие данные привела вице-спикер **Совета Федерации** Галина Карелова на пленарном заседании 23 марта.

Сейчас государство пытается не допустить, чтобы люди остались без работы, и помочь тем, кто ее уже потерял. Постановление Правительства касается госуслуг в сфере занятости. Из Резервного фонда выделяют 39 миллиардов рублей - в основном они пойдут на создание временных рабочих мест.

Воспользоваться услугами центров занятости теперь смогут не только безработные, но и работники, оказавшиеся под риском увольнения, переведенные руководством на неполный рабочий день или рабочую неделю, отправленные в неоплачиваемый отпуск, а также чей работодатель объявил о простое или признан банкротом.

В региональных службах занятости им окажут психологическую поддержку, помогут получить дополнительное образование, помощь с временным **трудоустройством**, освоить новую профессию.

Получившего временную работу человека оформят на нее по совместительству - он будет получать зарплату на новом месте и две трети оклада на прежней, основной работе, пояснила «Парламентской газете» юрист Валентина Яковлева. Она отметила, что компания может объявить о простое на неограниченный срок, даже больше года, и все это время в соответствии с Трудовым **кодексом** сотруднику должны выплачивать часть зарплаты.

«Если предприятие объявило о временном прекращении деятельности, значит, оно планирует возобновить работу», - сказала Яковлева, подчеркнув, что по новым правилам можно обратиться в службу занятости, не увольняясь с предыдущего места.

Временное **трудоустройство** смогут получить и несовершеннолетние с 14 лет для работы в свободное от учебы время.

Реформа службы занятости, начатая в 2020 году, должна превратить ее из места для оформления пособия по безработице в единую федеральную структуру реального **трудоустройства** с преобладанием онлайн-сервисов. **Минтруд** планирует завершить эту работу до конца 2023 года. Уже в этом году по новым стандартам должны будут заработать центры занятости в 73 регионах.

«Главная цель новых приказов **Минтруда**, как и уже начатой реформы, - превратить центры занятости в кадровые агентства по найму, где с каждым соискателем будут работать индивидуально», - пояснила «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Новые компетенции

Переобучение и дообразование при содействии службы занятости также стало доступно людям, еще не потерявшим работу. Система переподготовки действует не один год и доказала свою эффективность: в 2021 году смогли трудоустроиться 75 процентов переобученных соискателей - об этом 18 марта на совещании в **Совете Федерации** рассказала замглавы **Минтруда** Елена Мухтиярова.

Перед обучением люди проходят профориентацию в центре занятости, чтобы повысить шансы на **трудоустройство**. Затем заключают трехсторонний договор с образовательной организацией и работодателем, который готов взять его на работу.

Сам себе работодатель

Безработные могут рассчитывать и на содействие в открытии собственного бизнеса, в том числе на единовременную финансовую помощь при регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого, а также юридического лица или фермерского хозяйства. Но для этого сначала придется получить официальный статус безработного.



Служба занятости поможет деньгами в погашении регистрационного сбора будущего предпринимателя, индивидуала или самозанятого. Также они смогут получать бесплатное обучение и консультации, в какой сфере лучше открыть бизнес.

При первичной регистрации в качестве самозанятого налоговая служба также предоставляет бонус на уплату налога в размере 10 тысяч рублей, за счет которого каждый налоговый платеж понижается на один процент.

Кстати, самозанятость можно совмещать с работой по трудовому договору, а сняться с учета, как и встать на него, можно в любой момент удаленно, с помощью мобильного приложения «Мой налог».

Бизнес по контракту

Еще один способ начать свое дело - социальный контракт с государством. Это взаимные обязательства безработного человека и органа соцзащиты на срок от трех месяцев до года. По этому соглашению государство обязуется выплачивать госпомощь или оказывать социальные услуги безработному, пока он будет переобучаться, трудоустраиваться, развивать собственное дело, поддерживать собственное подсобное хозяйство.

Эта услуга появилась в 2013 году, а в 2021 году она стала доступна на всей территории страны. Как ранее сообщила вице-спикер **Совета Федерации** Галина Карелова, в прошлом году было заключено более 280 тысяч социальных контрактов.

Раньше это было доступно только людям с доходом ниже прожиточного минимума, но с 1 марта при оценке семейных активов перестали учитывать зарплаты уволенного и признанного безработным члена семьи - соответствующее постановление Правительства вышло 21 марта и уже вступило в силу. Норма будет действовать до конца 2022 года.

Так, на открытие собственного дела по соцконтракту можно получить до 250 тысяч рублей, на обучение предпринимательским навыкам - до 30 тысяч, на развитие подсобного хозяйства - до 100 тысяч, а на обучение навыкам по его ведению - до 30 тысяч.

Эти деньги можно расходовать только по целевому назначению, за это придется отчитаться подтверждающими документами - чеками, договорами, расписками. Средства также можно использовать для преодоления трудной жизненной ситуации: потратить на лечение и покупку, например, лекарств, одежды и обуви, учебных принадлежностей.

Но если ИП, зарегистрированное с помощью соцконтракта, прекратит свою деятельность досрочно, деньги государству придется вернуть.

Обращаться за содействием в открытии бизнеса можно в органы соцзащиты или в МФЦ.

<https://www.pnp.ru/social/chem-pomozhet-gosudarstvo-lyudyam-poteryavshim-v-zarplate.html>

25.03.2022

Как законно устроиться на вторую работу

В нестабильных экономических условиях многих волнует возможность дополнительного заработка. "РГ" узнала, как в Свердловской области устроиться на вторую работу, соблюдая трудовое законодательство.

Как рассказал директор департамента юридической практики по трудовому праву SuperJob Александр Южалин, официально работать на двух работах можно, но по очереди. Первая будет основной, там будет лежать трудовая книжка, а вторая - по совместительству (там можно работать в свободное от основной занятости время).

Для поиска второй работы нужно убедиться, что на нее нет ограничений. Так, нельзя трудиться по совместительству людям младше 18 лет. Если первая работа связана с вредными и опасными условиями, вторую такую же выбрать нельзя. То же условие касается управления транспортными средствами или их движением.

Руководитель организации может трудиться по совместительству у другого работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного



собственником лица. Также есть ограничения для спортсменов, тренеров, муниципальных служащих, сотрудников СК и прокуратуры.

Следующий шаг - трудовой договор. Рабочие часы совпадать не должны, а в месяц на дополнительной должности можно отработать только половину нормы. Нужно также различать внешнее совместительство (у другого работодателя) и внутреннее (в той же компании, где и основная занятость).

Эксперты рассказали, какие выплаты положены сотрудникам, которые трудились в компаниях, которые уходят из России. Работодатель обязан выплатить заработную плату за фактически отработанное время, включая выплату премий, если они были предусмотрены системой оплаты труда. Компенсацию за дни неиспользованного отпуска. Выходное пособие в размере одного среднего месячного заработка (учитывается как компенсация за месяц поиска новой работы).

Если работник не трудоустроится на другое место спустя 2 месяца после увольнения, он может потребовать среднемесячный заработок и за второй месяц. Под сокращение не могут попасть беременные, матери детей до трех лет, одинокие родители или опекуны, воспитывающие ребенка-инвалида до 18 лет или ребенка до 14 лет. Единственные кормильцы детей до трех лет в семье, где от трех малолетних детей. В случае увольнения из-за ликвидации организации эти люди могут быть уволены, как и все другие работники.

<https://rg.ru/2022/03/25/reg-urfo/kak-zakonno-ustroitsia-na-vtoruiu-rabotu.html>

24.03.2022

Исаев: новый закон о занятости планируют принять до конца года

К обсуждению нового **законопроекта** о занятости планируют вернуться в мае, а принять его могут до конца года, сказал в интервью «Парламентской газете» заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

Действующий **Закон** «О занятости населения в РФ» принят 30 лет назад и устарел. Концепция нового документа уже готова, ее обсудили на заседаниях рабочей группы **Госдумы** по совершенствованию трудового **законодательства** с представителями **Минтруда**, профсоюзами и работодателями. По словам Исаева, в новом документе нужно дать определение платформенной занятости, уточнить статус и права самозанятых, прописать, как государство будет помогать безработным и бороться с серыми зарплатами.

«Сейчас следует до конца оценить ситуацию на **рынке труда**, чтобы учесть все нюансы в **законопроекте**. Думаю, что в мае мы сможем вернуться к его обсуждению, и в этом году он будет принят», - сказал Андрей Исаев.

<https://www.pnp.ru/social/isaev-novyy-zakon-o-zanyatosti-planiruyut-prinyat-do-konca-goda.html>

24.03.2022

33% программистов в России ищут работу в иностранной компании, чтобы уехать из страны

По данным исследования «Хабра», 33% российских IT-специалистов последние несколько недель ищут работу в зарубежных компаниях с возможностью релокации. О сокращении или **задержке зарплаты** рассказали 7% опрошенных. Кроме того, 4% IT-специалистов в России были уволены на фоне сокращения штата или закрытия компании, пишет РБК. Большинство опрошенных программистов планируют в 2022 году вложиться в обучение, каждый второй - [...]

Сообщение 33% программистов в России ищут работу в иностранной компании, чтобы уехать из страны появились сначала на Inc. Russia.

По данным исследования «Хабра», 33% российских IT-специалистов последние несколько недель ищут работу в зарубежных компаниях с возможностью релокации. О сокращении или **задержке зарплаты** рассказали 7% опрошенных.



Кроме того, 4% IT-специалистов в России были уволены на фоне сокращения штата или закрытия компании, пишет РБК. Большинство опрошенных программистов планируют в 2022 году вложиться в обучение, каждый второй - в изучение иностранного языка.

8% собираются менять направление работы, чаще всего предпочитают бэкенд-разработку. 85% респондентов рассказали о психологических трудностях на работе, из-за которых упала их эффективность. 77% программистов считают, что их компания в последнее время столкнулась с трудностями.

В исследовании участвовали почти 3 тыс. российских IT-специалистов. Это разработчики, администраторы, девопсы и тестировщики в возрасте 25-40 лет, а также линейные специалисты и руководители.

<https://incruasia.ru/news/uehat-iz-strany/>

24.03.2022

Исаев не видит причин для значительной безработицы

Безработица в России может вырасти, однако не достигнет значительных масштабов. Об этом в интервью "Парламентской газете" сказал заместитель руководителя фракции "Единая Россия", заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев:

- Безработица может вырасти, и об этом говорил наш президент. Но она, безусловно, не приобретет значительных масштабов. Это будет просто реакция экономики на неизбежную в нынешних условиях перестройку. Рабочие места могут временно сократиться, но развитие новых бизнесов в России, которые появятся на месте ушедших, в конце концов эту безработицу амортизируют.

Исаев перечислил меры, которые были приняты для поддержки занятости. Это и расширение работы служб занятости, которые теперь могут помочь тем, кто находится под риском увольнения, и частичное субсидирование создания рабочих мест для тех, кто может потерять работу в связи с западными санкциями, и другие.

Андрей Исаев рассказал, что готова концепция нового **законопроекта** о занятости, его уже обсудили на заседаниях рабочей группы **Госдумы** по совершенствованию трудового **законодательства** с представителями **Минтруда**, профсоюзами и работодателями:

- Действующий **закон** "О занятости населения в РФ" принят 30 лет назад и устарел. В новом документе нужно дать определение платформенной занятости, уточнить статус и права самозанятых, написать, как государство будет помогать безработным и бороться с серыми зарплатами. Сейчас следует до конца оценить ситуацию на **рынке труда**, чтобы учесть все нюансы в **законопроекте**. Думаю, что в мае мы сможем вернуться к его обсуждению, и в этом году он будет принят.

<https://www.solidarnost.org/news/isaev-ne-vidit-prichin-dlya-znachitelnoy-bezrabotitsy.html>

24.03.2022

В Совфеде предложили снизить налоговую нагрузку на бизнес

Снижение налоговой нагрузки на фонд оплаты **труда** малых и средних предприятий позволит увеличить бюджетные поступления. На это указала зампредседателя сенатского Комитета по федеративному устройству Елена Авдеева 24 марта на «круглом столе», посвященном поддержке индивидуальной предпринимательской инициативы в нынешних непростых условиях.

По мнению сенатора, сегодня было бы целесообразно структурировать все поступившие в **Совет Федерации** инициативы, выделив в отдельный блок действительно эффективные меры. Например, снижение налоговой нагрузки на фонд оплаты **труда** у МСП или уменьшение ставок страховых взносов.

По мнению Елены Авдеевой, ошибочно полагать, что это приведет к потерям бюджета. Ссылаясь на свой прошлый опыт налогового, она уверена, что меры позволят увеличить поступления в бюджет. «Все, что дает снижение



административной и налоговой нагрузки, дает хороший эффект, в том числе способствует выходу бизнеса из тени», - уточнила парламентарий.

Сенатор Ирек Ялалов подтвердил, что смягчение административной нагрузки оказывает благотворное влияние на бизнес. Он напомнил, что Совфед последние два года активно занимался так называемой регуляторной гильотиной, в итоге несколько тысяч утративших актуальность документов в сфере контрольной деятельности были изъяты «и предприниматели это сразу почувствовали».

В свою очередь глава «Опоры России» Александр Калинин в качестве одной из меры поддержки предпринимателей считает возможным разрешить самозанятым сдавать нежилую недвижимость - гаражи или коммерческие помещения - на тех же условиях, которые действуют сейчас для жилья. **Закон** сейчас это запрещает. Также развитию института самозанятых помогло бы расширение сфер деятельности за счет интернет-торговли, которая также им не разрешается.

В ходе «круглого стола» прозвучало множество **предложений**, но, по словам сенатора Владимира Кравченко, сейчас нужны именно проработанные с финансово-экономическими обоснованиями инициативы. Кравченко пообещал, что большинство из озвученных таких лягут в основу рекомендаций, которые будут представлены на суд сенаторов на одном из пленарных заседаний в апреле.

<https://www.pnp.ru/economics/v-sovfede-predlozhili-snizit-nalogovuyu-nagruzku-na-biznes.html>