

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 07 февраля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.02.2019 Бетонная плита придавила рабочего на стройке (Приморский край).....	4
07.02.2019 В Чебоксарах рабочий упал с крыши многоэтажного дома	4
07.02.2019 На стройке ЖК "Краски Лета" с 14-го этажа упал рабочий (Ленинградская область).....	4
07.02.2019 На Ленинградском северном заводе насмерть разбился рабочий	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
07.02.2019 Больницы объединили кредиты. Медицинские учреждения Кузбасса реформируют из-за долгов	5
07.02.2019 Скорая помощь совсем не скорая: в Приморье медперсонал массово увольняется	6
06.02.2019 Росгвардия может оставить без работы около 700 тысяч россиян.....	7
М.В.МИШУСТИН	8
06.02.2019 Бизнес по российской амнистии капиталов задекларировал на счетах 10 млрд евро за 2018 г	8
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
06.02.2019 Инфляция в РФ в январе составила 1%, годовая ускорилась до 5% - Росстат.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	9
06.02.2019 Бизнес в научно-образовательных центрах РФ должен дать молодым учёным работу - Голикова	9
06.02.2019 Голикова: три генетических центра мирового уровня за 12,2 млрд руб создадут в РФ.....	10
06.02.2019 Три тысячи ученых подготовят по программе развития генетических технологий в РФ - Голикова	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
06.02.2019 Минтруд: в сфере соцобслуживания в РФ работает более 1,2 тыс негосударственных организаций	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
07.02.2019 В Оренбургской области с рабочим визитом находится замначальника Управления Роструда РФ	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13



07.02.2019 Вышли из тени. За прошлый год количество работающих в Туве увеличилось на 10 тысяч человек	13
ПРОФСОЮЗЫ	14
06.02.2019 На Урале власти, работодатели и профсоюзы договорились о партнерстве	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
07.02.2019 Бастуют и голодают. Число зарегистрированных трудовых конфликтов в России не растет, но они становятся острее и продолжительнее	16
07.02.2019 В 55 стажер опять: предпенсионерам предложат сменить специальность	18
07.02.2019 Требуются наставники. Служба занятости Омской области определила приоритетные профессии для профобучения граждан предпенсионного возраста	19
06.02.2019 Рынок труда. Каждый четвертый работодатель в России планировал начать новый год с увольнений	20
06.02.2019 Дефицит IT-специалистов вынуждает компании готовить их уже в школах - эксперт	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.02.2019

Бетонная плита придавила рабочего на стройке (Приморский край)

В Приморье мужчина погиб при строительстве дома, сообщает корреспондент DEITA.RU.

Сотрудники правоохранительных органов проводят проверку по факту несчастного случая в Надеждинском районе, в результате которого погиб человек. Трагедия произошла во время строительства дома.

Напарник погибшего, который сам проживает во Владивостоке, сообщил, что при проведении строительных работ на 52-летнего мужчину упала бетонная плита. От полученных травм пострадавший скончался до приезда врачей «скорой». Стражи порядка установили, что строитель проживал в одном из сел под Артемом.

По факту произошедшего проводится проверка.

<http://deita.ru/ru/news/betonnaya-plita-pridavila-rabochego-na-strojke/>

07.02.2019

В Чебоксарах рабочий упал с крыши многоэтажного дома

Информация уточняется

В Чебоксарах с крыши многоэтажного дома упал мужчина. Очевидцем происшествия стала местная жительница. Она же прислала информацию с фотографией в редакцию "Про Город".

В Чебоксарах 7 февраля около 11 часов дня на улице 324-ой Стрелковой дивизии с крыши многоэтажки упал мужчина. Как сообщает народный корреспондент, рабочий 50 лет чистил снег на крыше 9-этажного дома. На место прибыла машина реанимации. Однако спасти его жизнь не удалось. По предварительным данным, мужчина погиб.

<https://pg21.ru/news/55189>

07.02.2019

На стройке ЖК "Краски Лета" с 14-го этажа упал рабочий (Ленинградская область)

Устанавливаются обстоятельства гибели разнорабочего-мигранта, насмерть разбившегося на стройке многоквартирного дома компании "Полис-Групп" во Всеволожском районе Ленобласти, сообщили 47news в правоохранительных органах.

Как стало известно 47news, около полудня 6 февраля во всеволожскую полицию поступило сообщение о том, что с 14-го этажа строящегося дома на Воронцовском бульваре в Мурино упал рабочий. От полученных травм мужчина скончался на месте до прибытия "скорой".

По предварительным данным, трагедия произошла на стройке жилого комплекса "Краски Лета" компании "Полис-Групп". Выяснилось, что ныне погибшему было 20 лет, на заработки он приехал из Узбекистана и был оформлен в компании-субподрядчике. Впрочем, на момент прибытия на место полиции, договор о его трудоустройстве предоставлен не был.

В пресс-службе "Полис-Групп" пообещали уточнить у руководства, будет ли компания комментировать случившееся.

Обстоятельства гибели устанавливает Следственный комитет Ленобласти.



<http://47news.ru/articles/152004/>

07.02.2019

На Ленинградском северном заводе насмерть разбился рабочий

На территории Ленинградского Северного завода насмерть разбился рабочий, который выполнял свои трудовые обязанности по отделке здания на большой высоте.

Как стало известно, вчера в вечернее время на территории Ленинградского Северного завода, который находится на Коломяжском проспекте, во время исполнения своих трудовых обязанностей с большой высоты сорвался рабочий подрядной организации ООО «Стандарт – 10». В результате падения мужчина получил травмы несовместимые с жизнью, он скончался на месте до приезда скорой помощи.

Следствием было установлено, что 28-летний погибший является уроженцем Узбекистана.

Известно, что специалист выполнял отделочные работы в одном из цехов, арендуемых организацией «Техномех».

Сотрудники СК по факту случившегося организовали доследственную проверку, по результатам которой будет приниматься процессуальное решение.

<http://runews24.ru/saint-petersburg/07/02/2019/dc73f749226fdb773d7087fcc236ba5c>

СОКРАЩЕНИЯ

07.02.2019

Больницы объединили кредиты. Медицинские учреждения Кузбасса реформируют из-за долгов

Просроченная задолженность медучреждений Кузбасса на 1 января 2019 года составила почти 500 млн руб., общая кредиторская задолженность - более 1,7 млрд руб. Долги копились несколько лет. В основном средства привлекались больницами на покупку расходных материалов и медикаментов. Организации были вынуждены обращаться за банковскими займами, чтобы обеспечить рост зарплат бюджетников. Для выхода из долговой ямы областные власти начали масштабную оптимизацию - объединение больниц и поликлиник для сокращения административно-управленческого аппарата. Врачи в реформу не верят и опасаются, что ее результатом станут **сокращение штата** и зарплат.

На начало года общая кредиторская задолженность медицинских учреждений Кемеровской области, работающих в системе обязательного медицинского страхования (ОМС), составила 1,7 млрд руб., из них 459 млн - просроченная задолженность. Об этом сообщила на пресс-конференции в Кемерово заместитель губернатора области по вопросам социального развития Елена Малышева.

Долги начали нарастать с 2010 года из-за необходимости выполнения указа президента по увеличению зарплат работникам медицинской сферы, сообщила она. «Медучреждения оказались не готовы экономически выполнить указ. Не был рассчитан баланс доходов и расходов, не были убраны неэффективные расходы, не было понимания этого механизма у главврачей - и до сих пор нет. Неэффективная работа главврачей как руководителей, отсутствие системности, все это привело к финансовой яме», - констатировала замгубернатора.

Замначальника областного департамента охраны здоровья населения Александр Брежнев уточнил Ъ", что повышение зарплат медработникам в 2012 году стало первоочередной задачей, на все остальное пришлось брать кредиты. «Заработанные медучреждениями деньги отвлекались на зарплату, меньше оставалось на прочие расходы, в том числе по ранее заключенным контрактам на поставку расходных материалов и медикаментов. Где неэффективные



расходы превалировали, там учреждения не справлялись и образовывалась просроченная задолженность. У нас не все поголовно медучреждения в кредиторке», - сказал господин Брежнев.

Для выхода из кризиса в сфере здравоохранения, по словам Елены Малышевой, нужно прежде всего уменьшать неэффективные расходы, на это понадобится три-четыре года. Чтобы переломить ситуацию, в регионе стартовала масштабная реорганизация системы здравоохранения, в том числе объединение медучреждений. В результате сократится административно-управленческий аппарат и расходы на его содержание, при этом количество медицинского персонала уменьшаться не будет, а качество и доступность медпомощи в Кузбассе, по словам госпожи Малышевой, «только улучшатся». Насколько именно сократятся расходы в результате реформы, она не уточнила.

По информации пресс-службы областного департамента охраны здоровья населения, пилотное объединение учреждений на базе Новокузнецкой городской больницы №1 в ноябре 2018 года позволило за полтора месяца снизить просроченную задолженность с 300 млн руб. до 270 млн руб. «После оптимизации - вывода из состава учреждения неработающих зданий и площадей, земельных участков, централизации работы хозслужб и других методов - ожидаемый экономический эффект составит 60 млн руб.», - уточнили в департаменте.

Источник в медицинских кругах Новокузнецка полагает, что сейчас на эффективные больницы «навешивают» убыточные, чтобы те их «вытягивали» и платили по их долгам. Он рассказал, что реформирование здравоохранения «лихорадит медиков города» и многие врачи «сидят на чемоданах» и планируют покинуть Кузбасс, опасаясь, что после оптимизации будет **сокращение штата** и зарплат. Квалифицированные специалисты уезжают в Краснодарский край, Калининград, Москву, Санкт-Петербург и за рубеж. По его словам, медицинских кадров в городе катастрофически не хватает, а пациенты в ожидании очередей на исследования по несколько месяцев «бегут к частникам». «Крупнейшая частная клиника в Новокузнецке уже не справляется с потоком пациентов», - сказал собеседник.

Партнер АБ «Деловой фарватер» Павел Ивченков констатирует, что сейчас многие регионы РФ проводят оптимизацию здравоохранения, в рамках которой объединяются одни медицинские учреждения, а другие закрываются. «Такие процедуры нередко сопровождаются сокращением квалифицированных врачей и опытного медперсонала. Москва - не исключение. **Сокращение штата** сотрудников и объединение капиталов - распространенная мера в борьбе за выживание с целью погашения кредиторской задолженности и выхода из финансового кризиса», - пояснил адвокат. Он добавил, что **сокращение штата** в бюджетном учреждении может предусматривать согласование такого решения с вышестоящим ведомством или согласование целой программы мероприятий в случае **массового увольнения** работников. «Процесс погашения задолженностей может затянуться на достаточно продолжительный период», - полагает господин Ивченков.

<https://www.kommersant.ru/doc/3875144>

07.02.2019

Скорая помощь совсем не скорая: в Приморье медперсонал массово увольняется

Главная причина - низкие зарплаты

Со станции скорой медицинской помощи в городе Уссурийск Приморского края с начала года уволилось 18 сотрудников. Из 13 бригад работают 11, да и те не до конца укомплектованы. Почему произошли **массовые увольнения** медперсонала станции - разобрался корреспондент ИА REGNUM.

На ситуацию с оттоком кадров со "скорой помощи" отреагировали местные власти: мэр Уссурийска Евгений Корж и чиновник департамента здравоохранения Тамара Курченко. Состоялось общее собрание коллектива и представителей власти.



Как выяснилось, главная причина увольнений - низкие зарплаты, а именно ниже, чем у коллег-владивостокцев.

"Нам стало известно, что во Владивостоке "на скорой" зарплаты увеличились. Вот люди и поувольнялись. Медработники совмещают по 1,5–2 ставки", - пояснил главный врач станции скорой медицинской помощи Александр Федейкин.

Заместитель директора департамента здравоохранения Тамара Курченко, в свою очередь сказала, что проблема дефицита кадров в регионе наблюдается давно, и для её решения действуют различные меры и программы поддержки: "Земский доктор", "Земский фельдшер", компенсации и доплаты. И объяснила, в чём суть начислений зарплаты.

"Фонд заработной платы формируется из расчёта тарифа на застрахованное население. Если в Уссурийске медицинские полисы имеют 177 тыс. населения, а по нормативам на 10 тыс. населения приходится 1 бригада СМП, то эта цифра умножается на тариф, а затем из него формируется общий фонд", - пояснила Тамара Курченко.

Таким образом, в Уссурийске фонд заработной платы состоит из расчёта содержания 18 бригад, а, например, во Владивостоке, из расчёта содержания 64 бригад. При этом нехватка медицинских работников во Владивостоке такая, что сформированы только 25 бригад. Исходя из этого, работники станции скорой помощи могут получать стимулирующие и компенсаторные выплаты в увеличенном размере. Но и вызовов они обслуживают в два раза больше. При полной укомплектованности штатов заработная плата фельдшера во Владивостоке не будет отличаться от заработной платы в Уссурийске.

"Сейчас заработная плата работников скорой помощи формируется так, что гарантированная её часть составляет от 30 до 35%. На СМП Уссурийска, в частности, она составляла 33 процента, или 8 000 рублей. С конца I квартала заработная плата будет начисляться по-новому. Её обязательная часть составит 55 процентов, это около 12 000 рублей. На эту сумму будут накручиваться прочие выплаты - стимулирующие и компенсаторные. Соответственно, реальная заработная плата работников увеличится", - добавила замдиректора департамента здравоохранения.

<https://regnum.ru/news/economy/2567851.html>

06.02.2019

Росгвардия может оставить без работы около 700 тысяч россиян

Без работы могут остаться около семисот тысяч россиян, которые выполняют функции охранников, но не являются ими юридически. К этому может привести **предложение** Росгвардии ужесточить наказание для фирм и физических лиц, предоставляющих услуги охраны без лицензии.

В случае **принятия поправок**, на которых настаивает Росгвардия, в два раза возрастут штрафы за незаконную охранную деятельность: это коснется контролеров торговых залов, сторожей, вахтеров и представителей служб безопасности. Депутат ГД: около 700 тысяч сотрудников служб безопасности торговых центров работают без лицензии

В комитете **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции инициативу поддерживают. В этой сфере нужно наводить порядок, - говорит в беседе с „URA.RU“ заместитель председателя комитета Анатолий Выборный. Он вспоминает инциденты, в которых от действий непрофессиональных охранников пострадали люди. Как в екатеринбургском ТРЦ „Алатырь“, где секьюрити избил посетителя-инвалида. - Зачастую работают просто люди, которые надели соответствующую форму. Выборный уточнил, что охранников вне **закона** в России несколько сотен тысяч: Если, по официальным данным, зарегистрированных у нас чуть больше семисот тысяч, можно предположить, что столько же тех, кто де-факто выполняет эти функции.



Подобная инициатива может оказаться попыткой Росгвардии устранить конкурентов на рынке охранных услуг, так как структура сама их оказывает, считает руководитель Центра урегулирования социальных конфликтов Олег Иванов. Конечно, они заинтересованы, чтобы частной охраны оставалось меньше. Рыночная борьба в этом **предложении** просматривается, - отмечает эксперт. При этом к полной монополии силовики не стремятся, полагает он. Они хотят стать основным игроком на этом рынке. Но также заинтересованы, чтобы существовали и другие специалисты, так как зачастую на подобную работу переходят бывшие работники МВД и Росгвардии, - говорит Иванов. По мнению экспертов, количество частных охранных предприятий будет уменьшаться, это будет выгодно лицензированным охранным компаниям и Росгвардии.

По словам лидера НП Содействие малому бизнесу Янины Гришиной, все барьеры, которые ставят перед предпринимателями - будь то увеличение штрафов или обязанность сертификации - ведут к удорожанию услуг и закрытию мелких предприятий. Останутся только более укрепленные компании, - отметила она. В прошлом году депутаты предлагали законодательно закрепить за росгвардейцами охрану школ Фото: Владимир Жабриков URA.RU

Научный сотрудник федерального научного-исследовательского центра института социологии РАН Леонтий Бызов назвал **предложение** скорее негативным. Это лежит в общем русле подавления любой частной инициативы и концентрации делового ресурса в одной вертикали, которой занимается власть, - поясняет он.

По его словам, таким образом искореняется мелкий и средний бизнес, могут лишиться работы многие люди. Квалифицированную охрану нанять не каждое предприятие может себе позволить, но все же всегда лучше иметь в здании поликлиники или детского сада сторожа, пусть пенсионного или предпенсионного возраста. В случае чего он все равно может оказать какое-то сопротивление, куда-то сообщить, - подчеркивает социолог. Бызов добавляет, что охранниками вне **закона** трудятся зачастую именно те люди, которые больше всего нуждаются в подработке.

Копеечные деньги, которые им платят на этой охранный работе, плюсуется с маленькими пенсиями и вместе получается похоже на какие-то средства. Эти люди востребованы на **рынке труда** и подрывать их экономические позиции неправильно, особенно в условиях, когда и так крайне высоко социальное напряжение в обществе, - говорит эксперт.

Выборный отмечает, что **принятие поправок** выгодно всем. Запрос на квалифицированные кадры очень высок, предприятия готовы обучать людей, давать возможность повышать квалификацию. Они и сами себя в этом случае почувствуют профессионалами, станут защищенные в рамках правового поля, - поясняет он.

По мнению руководителя кафедры экономики **труда** и персонала МГУ имени Ломоносова Риориты Колосовой, в целом большая занятость в частной охранный сфере - безумие: С точки зрения использования трудового потенциала страны. Огромное количество мужчин трудоспособного возраста, достаточно активных, сидят и охраняют, не умеют ни лечить, ни строить. Речь должна идти о том, чтобы появилась программа осовременивания и изменения технологий охранный логики, на этом уровне должна задача решаться, - отметила собеседница URA.RU.

<https://www.opentown.org/news/249882/entown.org/news/249882/>

М.В.МИШУСТИН

06.02.2019

Бизнес по российской амнистии капиталов задекларировал на счетах 10 млрд евро за 2018 г

Бизнес в рамках российской амнистии капиталов задекларировал на своих счетах более 10 миллиардов евро за 2018 год, сообщил журналистам первый вице-премьер, министр финансов РФ Антон Силуанов.

"За последний год коллеги задекларировали только остатков по счетам более 10 миллиардов евро", - сказал он.



Глава Федеральной налоговой службы Михаил **Мишустин** пояснил, что во время подачи специальной декларации в рамках амнистии можно оставить справку о движении по счетам. "И те, кто это сделали, все, то это больше 10 миллиардов евро остаток по счетам в рамках амнистии. Это очень важная цифра", - сказал он.

В среду, выступая на форуме "Деловой России", президент РФ Владимир Путин заявил, что амнистию капитала, которая действует до 1 марта 2019 года, надо продлить на год для тех, кто регистрирует бизнес в специальных административных районах РФ и возвращает свои денежные средства в Россию.

РИА Новости. Все Новости

Э.С. НАБИУЛЛИНА

06.02.2019

Инфляция в РФ в январе составила 1%, годовая ускорилась до 5% - Росстат

Инфляция в РФ в месячном выражении в январе составила 1%, в годовом - ускорилась до 5% на фоне повышения НДС и индексации тарифов, следует из сообщения Росстата.

"В январе индекс потребительских цен составил 101% (в январе 2018 года - 100,3%)", - отмечает ведомство. При этом в годовом выражении этот показатель ускорился до 5% с 4,3% в декабре.

Столь значительный скачок цен был ожидаемым властями и экспертами, так как с 1 января 2019 года в России повысилась ставка НДС до 20% с 18%, а также были проиндексированы тарифы на жилищно-коммунальные и транспортные услуги. Таким образом, годовая инфляция в январе 2019 года стала максимальной за два года - последний раз годовая инфляция достигала 5% в январе 2017 года.

Текущий официальный прогноз Минэкономразвития по инфляции на 2019 год составляет 4,3%. Министерство должно представить обновленный прогноз в апреле, по словам главы министерства Максима Орешкина, он будет "ниже 5%".

ЦБ ожидает инфляцию по итогам года на уровне 5-5,5%. При этом глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** допускала, что на пике - в марте-апреле - годовая инфляция может превысить 5,5% и даже достичь 6%. Орешкин озвучивал в середине декабря более оптимистичный прогноз - в районе 5% или чуть выше на пике, который будет в марте.

Позднее Орешкин заявил, что пик ускорения инфляции уже прошел, ситуация с недельной инфляцией в РФ уже нормализовалась, хотя годовая инфляция еще может увеличиться.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

06.02.2019

Бизнес в научно-образовательных центрах РФ должен дать молодым учёным работу - Голикова

Бизнес, который будет включён в работу научно-образовательных центров (НОЦ), должен обеспечить молодым ученым места для работы, заявила журналистам вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

В рамках нацпроекта "Наука" в РФ к 2024 году планируется создать 15 НОЦов мирового уровня.

"Мы говорили с (главой РАН Александром) Сергеевым про поддержку молодых учёных. У нас в химии за полтора года была подготовлена тысяча аспирантов. Сейчас, я думаю, мы поменяем порядок - вернем аспирантуру, вернем защиту на основе совокупности научных работ", - сказала **Голикова**.



"Но проблема не в этом, а в том, что у них должны быть соответствующие рабочие места. И бизнес в рамках того, что мы создаем в нацпроектах - НОЦы - научные центры мирового уровня, должен предоставить площадку для работы этих молодых исследователей, потому что мало закончить аспирантуру и остепениться. Надо ещё получить соответствующее место работы", - подчеркнула **Голикова**.

РИА Новости. Все Новости

06.02.2019

Голикова: три генетических центра мирового уровня за 12,2 млрд руб создадут в РФ

В рамках программы по развитию генетики в России создадут три генетических центра мирового уровня, на которые предполагается потратить 12,2 миллиарда рублей, заявила журналистам вице-премьер Татьяна **Голикова**.

"Вчера мы провели президиум совета по федеральной научной программе по генетике. Там есть четыре направления у нас - биобезопасность, бионезависимость; генетические технологии в медицине и генетические технологии в сельском хозяйстве, генетические технологии в промышленной микробиологии", - рассказала **Голикова**.

"Кроме того, в рамках этой программы предполагается создание трех генетических центров мирового уровня, на которые предполагается потратить довольно приличные деньги - 12,2 млрд рублей, из которых практически 90% - это средства федерального бюджета", - рассказала она.

Голикова отметила, что нужно объединить все то, что сейчас наработано в этой сфере, "сосредоточив усилия не только на фундаментальном, но и последующем прикладном характере этих исследований".

РИА Новости. Все Новости

06.02.2019

Три тысячи ученых подготовят по программе развития генетических технологий в РФ - Голикова

Три тысячи молодых ученых подготовят в России в рамках программы развития генетических технологий, в том числе для них планируется организовать стажировки в мировых научных центрах, сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова** на заседании президиума Совета по реализации федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019-2027 годы.

Заседание прошло в доме правительства Российской Федерации в среду, его провели **Голикова** и помощник президента России Андрей Фурсенко. В заседании приняли участие представители Минобрнауки, РАН, администрации президента России, НИИ "Курчатовский институт", Минсельхоза, Минздрава, Роспотребнадзора, Института молекулярной биологии РАН и другие.

Данная программа разрабатывается по указу президента РФ, отметили в секретариате **Голиковой**.

По мнению вице-преьера, результаты передовых научных исследований должны поддерживать основы развития таких направлений как персонализированная медицина, технологии сбережения здоровья, промышленная микробиология и сельское хозяйство.

"Решить поставленные задачи невозможно без научной инфраструктуры и специально подготовленных кадров. В рамках программы генетических технологий планируется подготовить 3 тысяч молодых ученых, в том числе путем организации для них стажировок в мировых научных центрах", - цитируют в секретариате слова **Голиковой**.

Она также положительно оценила потенциал России в области генетических технологий. "Сейчас важно понять на каком уровне мы находимся, какие исследования проводятся, и могут быть уже применены в прикладной науке и экономике, а какие должны получить поддержку со стороны федеральной программы развития генетических технологий", - сказала вице-премьер.



РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.02.2019

Минтруд: в сфере соцобслуживания в РФ работает более 1,2 тыс негосударственных организаций

Более 1250 негосударственных организаций во 85 субъектах РФ работает в сфере социального обслуживания, сообщил **первый замминистра труда и социальной защиты Алексей Вовченко**.

"Мы стали с 2017 года проводить мониторинг, и уже предварительные данные собрали по 85 субъектам по итогам 2018 года. Я хочу сказать - только в социальном обслуживании работает уже более 1250 негосударственных организаций. В принципе, этого достаточно для такого узкого сектора, то есть это достаточно значимая цифра", - сообщил **Вовченко** на заседании внутрипартийной дискуссионной площадки "Единой России" "Лидерство и развитие".

По его словам, 943 организации из общего числа - это социально ориентированные некоммерческие организации. При этом в 2017 году, отметил **Вовченко**, этих организаций было на 200 меньше.

"Если говорить по услугам, это восемь наших стандартных видов услуг - это социально-медицинские, социально-психологические услуги, социально-бытовые, социально-педагогические, социально-экономические, социально-трудовые, социально-правовые, и услуги в целях повышения коммуникационного потенциала нуждающихся граждан", - отметил заместитель министра.

"Если говорить об объеме средств, то за 2017 год это порядка чуть более 10 миллиардов рублей - именно тот объем средств, который был охвачен за услуги, оказываемые именно негосударственными организациями. В 2018 году сейчас "подбиваем", но это уже 15,7 миллиарда рублей", - добавил он.

По его словам, этот рост достаточно "приличный". "Если только о соцобслуживании говорить, то это порядка 250 миллиардов рублей затрат по всем субъектам - эти восемь видов", - подчеркнул **Вовченко**.

При этом к регионам-лидерам, в которых это наиболее развито, он отнес Москву, Санкт-Петербург, Московскую и Самарскую области. "Пермский край вообще, именно в данном случае, пионер был", - добавил замминистра.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.02.2019

В Оренбургской области с рабочим визитом находится замначальника Управления Роструда РФ

Сегодня Леонид Клигерман, замначальника Управления Роструда РФ, посетит ООО «Южно-уральская Горно-перерабатывающая Компания» в Новотроицке и ООО «Медногорский медно-серный комбинат». Днем ранее он принял участие в заседании правительства Оренбургской области. На нем обсуждались вопросы содействия занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

Как отметил в начале заседания губернатор области Юрий Берг, сегодня перед регионом стоит задача сохранить и обеспечить занятостью людей старшего возраста, а также защитить их трудовые права.

— На предприятиях области проводится постоянный мониторинг с целью предупреждения необоснованного увольнения работников предпенсионного возраста, — отметил глава региона. — Работа должна быть адресной.



Необходимо, чтобы к людям старшего возраста относились внимательно и бережливо. Правительством Российской Федерации определен комплекс мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста.

Новый федеральный закон, регулирующий вопросы назначения и выплаты пенсий, вступил в силу с первого дня 2019 года. Так как действует он сравнительно недавно, в регионах все еще есть ряд вопросов по его реализации. Для консультирования служб, ведущих работу с гражданами предпенсионного и пенсионного возраста, и была организована рабочая поездка замначальника Управления Роструда РФ.

– С конца октября прошлого года я посетил уже порядка 16 субъектов Российской Федерации, – рассказывает Леонид Клигерман. – Хочу отметить, что в регионах проведена колоссальная работа. В Оренбургской области я уже побывал в центре занятости, пообщался с представителями профильного министерства. В целом ситуация рабочая. Вопросы у коллег, конечно, есть. Но в этом и заключается цель моей поездки – оказать практическую и теоретическую помощь, чтобы было возможно вместе выработать те решения, которые позволят создать более комфортные условия для граждан предпенсионного возраста.

По данным статистики в Оренбургской области проживает 144 тысячи граждан, которые по возрасту относятся к категории предпенсионеров и 618 тысяч пенсионеров. В большинстве своем это работающие люди. В ситуации, когда на рынок труда год от года выходит все меньше молодежи, важно сохранить занятость людей старшего возраста – отмечают специалисты.

– Изменения в законодательстве, в том числе, обусловлены и демографическими факторами, – говорит Наиля Исакова, и.о. министра труда и занятости населения Оренбургской области. – Так, за последние 7 лет, число молодых людей в возрасте до 30 лет в области сократилось почти на четверть: с 439.000 человек до 337.000. В то же время на рынке труда фиксируется низкий показатель безработицы, что является положительным фактором для работников старшего возраста. На 1 января 2019 года в Оренбургской области уровень регистрируемой безработицы составил 1,37 % рабочей силы, год назад цифра была другая – 1,44 %.

Сегодня в области остаются без работы 13.700 человек. В 2018 году их было 14.600. Вместе с тем специалисты утверждают: рабочих мест хватает и для молодых, и для людей в возрасте.

– Работа с гражданами старшего возраста предусмотрена государственной программой, – рассказывает Наиля Исакова. – В службу занятости ежегодно обращается 5,5 тысяч предпенсионеров и пенсионеров. Для них предусмотрен комплекс госуслуг по содействию занятости, информирование, трудоустройство на постоянное и временное рабочие места, профессиональное обучение, социальная адаптация, психологическая помощь, социальные выплаты, в том числе назначение досрочной пенсии.

Данные о работающих в области предпенсионерах и пенсионерах – под строгим контролем. Сформирован список из 4,5 тысяч предприятий Оренбуржья, на которых трудятся 10.800 возрастных работников. Их трудовые права защищает инспекция по труду.

– Инспекция занимается мониторингом ситуации и проводит внеплановые проверки по каждому обращению и заявлению от граждан, а также по информации от органов государственной власти, от органов местного самоуправления о фактах нарушения прав граждан данной категории, – рассказывает Владимир Колесников, главный государственный инспектор труда в Оренбургской области. – При выявлении нарушений законодательства, незамедлительно принимаются меры к восстановлению нарушенных прав граждан. Виновные должностные лица привлекаются к административной ответственности. Так за прошлый год в ходе проверок было выявлено 18 нарушений законодательства о труде в отношении работников данной категории. К административной ответственности привлечено 6 лиц.

Кстати, за нарушение трудового законодательства в отношении предпенсионера штраф работодателю назначается солидный – до 200 тысяч рублей. Возможны и обязательные работы сроком до 260 часов.

– Речь идет о незаконном увольнении по причине возраста, что является дискриминацией. Если увольнение происходит из-за сокращения штата, уголовного наказания не будет, – отметил Владимир Колесников.

Еще одно нововведение: с 2019 года в законодательстве появилась статья, которая обязывает работодателя предоставить работнику предпенсионного возраста дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до 2 календарных



дней. Это нужно для прохождения диспансеризации. Аналогичное право получили и работающие пенсионеры. Освобождение от труда сроком на два дня предоставляется по письменному заявлению от сотрудника, согласованного с работодателем.

Кроме того, разработана специальная программа профессионального обучения возрастных работников до 2024 года. На эти цели ежегодно будут выделяться 58 миллионов 600 тысяч рублей

<http://orenweek.ru/46355/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.02.2019

Вышли из тени. За прошлый год количество работающих в Туве увеличилось на 10 тысяч человек

Руководители местных предприятий стали массово легализовывать свои отношения с сотрудниками. Как выяснилось, более половины "новых" рекрутов в республике прежде были уклонистами.

С точки зрения занятости Тува - один из самых проблемных субъектов РФ. По уровню безработицы она занимает 79-е место в стране. Согласно последним данным регионального минтруда, работу здесь ищут более 10 процентов трудоспособных граждан - почти 13,6 тысячи человек.

Между тем достижение такого результата, отмечают в правительстве РТ, можно считать большим успехом. Еще в 2017-м на бирже труда было зарегистрировано 22,1 тысячи жителей республики (18,3 процента). То есть за прошлый год снижение составило почти 40 процентов.

- Постоянно, временно и сезонно удалось трудоустроить около 11,2 тысячи человек. Это на пять процентов больше, чем в 2017 году. Обучение на востребованные профессии прошли почти 600 безработных граждан. После окончания курсов они обрели работу, - сообщил руководитель **Государственной инспекции труда** в Туве Эдуард Доржу.

Значительный рост показателей стал возможен и благодаря масштабной легализации трудовых отношений. За 2018-й их официально оформили свыше 5,4 тысячи работников. Это на 13,2 процента выше позапрошлого уровня.

Согласно оценкам республиканского минтруда, 70 процентов от общего числа выявленных уклонистов приходится на предприятия торговли. Среди проблемных - строительные организации, предприятия сельского хозяйства и сферы автоуслуг.

Десять районов, а также Ак-Довурак и Кызыл сумели исполнить, а часть из них - даже превысить годовые плановые показатели.

В правительстве Тувы уверены: на положительную динамику повлияла борьба с неформальной занятостью, которая ведется здесь с 2015 года. Нарушителей законодательства регулярно выявляют специальные муниципальные комиссии, которым удалось вывести из тени в различных отраслях экономики и предпринимательства 11,5 тысячи "нелегалов".

Впрочем, по мнению экспертов, успехи могут оказаться временными. Существуют опасения, что в связи с увеличением размера МРОТ многие работодатели, особенно в сфере малого предпринимательства, к началу сезонных работ попытаются вновь "скрыть" своих сотрудников.

В 2018 году число занятых в экономике Тувы достигло 118,1 тысячи человек. Открылись пятизвездочный отель "Азимут", швейная фабрика, дополнительные цеха птицефабрики с подсобным кормозаготовительным подразделением, а также несколько крестьянско-фермерских хозяйств в рамках губернаторского проекта "Кыштаг для молодой семьи".



Российская газета - Экономика Восточной Сибири

ПРОФСОЮЗЫ

06.02.2019

На Урале власти, работодатели и профсоюзы договорились о партнерстве

В УрФО 1 февраля подписано окружное соглашение о социальном партнерстве между властью, **профсоюзами** и работодателями. В церемонии приняли участие лидеры федеральных организаций - председатель **Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков** и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, а также полпред **президента РФ** в УрФО Николай Цуканов.

- Мы уверены, что документ станет сигналом, своего рода политической установкой для бизнеса и органов власти в нашем округе для продолжения дальнейшего конструктивного взаимодействия с профсоюзами, - прокомментировал это событие председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО), депутат **Госдумы** Андрей Ветлужских.

Профсоюзное движение на Среднем Урале имеет богатую историю - ровно год назад отметило столетний юбилей. Первичные организации созданы не только на большинстве крупных предприятий, но и во многих мелких организациях. В основном отношения с работодателями у них действительно конструктивные, хотя активисты и демонстрируют боевой настрой, напоминая, что борьба за **трудовые права** и социальные гарантии - это основная уставная цель профсоюзов: мол, на то и щука в озере, чтобы карась не дремал.

- Мы занимаемся разными вопросами, от комиссий по трудовым спорам до участия в судебных процессах, потому что не всегда работодатели добровольно соблюдают права трудящихся. Используем все методы, разрешенные **законом**, но в первую очередь стараемся решать вопросы цивилизованным путем, - отмечает руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

По ее словам, любому предприятию нужна стабильность, а для этого стороны должны идти навстречу друг другу. Если есть конструктивный диалог, складывается система социального партнерства: подписывается коллективный договор, в котором оговариваются обязательства каждой стороны - и работодателя, и профсоюза.

Вопрос в том, с какой целью создается профсоюз? Если действительно для благого дела, то ему волей-неволей приходится находить общий язык с руководством предприятия: как показывает практика, конфронтация не дает положительного результата, а потому рано или поздно заканчивается. Так, в Свердловской области много лет длился конфликт в Качканаре - между профсоюзом местного горно-обогатительного комбината и металлургическим холдингом, любые **предложения** которого активисты воспринимали в штыки. В последнее время ситуация изменилась, стороны начали слышать друг друга, и это вопрос обоюдный.

Бывает, точки зрения профсоюза и руководства предприятия не совпадают. Но, прежде чем воевать, стоит сесть за стол переговоров, ведь в любой войне обе стороны больше теряют, чем приобретают.

А вот профсоюз и руководство градообразующего предприятия Асбеста единым фронтом ведут борьбу с международным антихризотилловым лобби, стремящимся запретить использование асбеста: люди хотят сохранить предприятие и свои рабочие места. Но при этом профком и дирекция - отнюдь не близнецы-братья.

- У нас выстроен диалог с работодателем: находим точки соприкосновения, договариваемся, - говорит председатель профкома комбината Леонид Ремезов. - Конечно, в работе каждого председателя профкома бывают ситуации, когда точки зрения профсоюза и руководства предприятия не совпадают. Наша основная деятельность - правозащитная: мы контролируем выполнение коллективного договора, трудового **законодательства** и, если выявляем нарушения,



добиваемся их устранения. Но, прежде чем воевать, стоит сесть за стол переговоров, ведь в любой войне обе стороны больше теряют, чем приобретают.

Впрочем, такой позиции придерживаются не все. На одном из предприятий Сухого Лога профсоюза до недавнего времени не было: в отличие от большинства промышленных "китов" Урала, эта компания возникла в XXI веке, и традиций отстаивания прав трудящихся здесь пока не сложилось. Недавно несколько работников создали профсоюзную ячейку. По словам директора завода Александра Константинова, он с активистами побеседовал, поинтересовался программой работы профкома. Те ничего внятного сообщить не смогли, а деятельность начали с публичных акций с требованием повысить зарплату - сначала в Сухом Логу, а потом еще дальше - на Красной площади в Москве.

- Я понял, что в нашей области не добьюсь ничего, потому что здесь все схвачено. Подумал: приеду в Москву, в самый главный профсоюз зайду, - объяснил по телефону корреспонденту "РГ" Рустам Корелин, которого за проведение 18 января несанкционированного пикета у Кремля московский суд наказал штрафом.

- А в областную федерацию профсоюзов обращались? - спрашиваю.

- Пока нет, - признается он.

По словам Рустама, профсоюз они с коллегами создали, чтобы обезопасить себя. Судя по всему, сработали на опережение: никаких репрессий к бунтарю никто не применял, хотя на репутации работодателя московский вояж Корелина мог отразиться негативно - скандал поспешили раздуть некоторые СМИ. На заводе предполагают, что на самом деле подоплека этой активности - отнюдь не защита прав трудящихся, а обычная недобросовестная конкуренция.

В конце января подобные одиночные пикеты с требованиями повышения зарплаты работникам заводов аж в два раза прошли сразу в нескольких городах Урала. Они, впрочем, особого внимания не привлекли, да и профсоюзы к этой кампании отношения не имеют. Большинство их лидеров понимает: чтобы у трудящихся были достойная зарплата и социальные гарантии, заводы должны работать.

Ирина Вертинская, юрист аудиторской группы:

- Права профсоюзов урегулированы 10-ФЗ от 12 января 1996 года. Согласно **закону** профсоюз создается в целях представительства и защиты **социально-трудовых прав** и интересов граждан. Мы исходим из того, что профсоюз, а также все его члены должны соблюдать действующее **законодательство**, в том числе принцип недопустимости злоупотребления правом. Например, работодатель планирует **сокращение штата**. Работники, попадающие под сокращение, вступают в профсоюз (или создают его), занимают там руководящие должности и получают "иммунитет" на увольнение. При определенных обстоятельствах такое поведение работника можно расценить как злоупотребление правом. Если суд посчитает так же, он может отказать работнику в защите нарушенного права и в восстановлении на работе в случае увольнения. Отношения профсоюза и работодателя должны строиться на основе социального партнерства и взаимодействия сторон, в связи с чем дискредитация работодателя в СМИ и соцсетях, распространение недостоверных сведений и сведений, составляющих коммерческую тайну, не могут расцениваться как добросовестные и законные. В подобных случаях у организации есть право требовать удаления либо опровержения такой информации, в том числе через суд, обращения в правоохранительные органы с заявлением о привлечении к ответственности гражданина, распространяющего порочащую компанию информацию.

<http://theworldnews.net/ru-news/na-urale-vlasti-rabotodateli-i-profsoiuzy-dogovorilis-o-partnerstve>



07.02.2019

Бастуют и голодают. Число зарегистрированных трудовых конфликтов в России не растёт, но они становятся острее и продолжительнее

В 2018 г. в России произошло 166 трудовых конфликтов, сообщается в докладе Научно-мониторингового центра (НМД) "Трудовые конфликты" при ФНПР. Авторы доклада зарегистрировали 452 события, связанных с зарождением, развитием или урегулированием всех этих конфликтов. Самыми протестными были обрабатывающая промышленность, строительство, транспорт и здравоохранение. Конфликтов стало меньше по сравнению с 2017 г. (тогда было 172), но они стали длительнее, противостояние между работниками и работодателями усилилось, отмечают авторы доклада. По их данным, в 2018 г. вовлечённость работников в конфликты составила 42% (в 2016 г. - 24%), а средняя продолжительность каждого конфликта увеличилась почти вдвое - с 16 дней в 2016 г. до 28 дней в 2018 г.

Противостояние немного ослабло, когда власти и организации перед выборами выполняли майские указы, говорит Андрей Коновалов, сопредседатель межрегионального профсоюза медицинских работников "Действие". Но уже с середины года число конфликтов резко выросло: после выборов во многих организациях начались невыплаты и сокращения штата, объясняет он. В прошлом году авторы доклада насчитали в России 59 забастовок. Профсоюзные деятели говорят, что это меньше, чем могло бы быть, из-за организационных трудностей. По **закону** процедура объявления забастовки крайне сложна, объясняет председатель Конфедерации **труда** России Борис Кравченко. Митинги и пикеты требуют бесконечного согласования с властями. По словам Кравченко, за последний год его объединение получило около 50 отказов на проведение митингов от властей в крупных городах России.

К губернатору и президенту

Основная причина конфликтов - полная невыплата заработной платы (62,7%), сокращение или увольнение работников (22,3%). Особенно остро проходят конфликты из-за задолженности по зарплате, когда останавливается целое предприятие. Рекордсменом по длительности стал трехлетний конфликт в компании "Кингкоул юг" в Ростовской области из-за невыплаты зарплат, он тянулся с 2015 по 2018 г. 3000 шахтеров, работавших на шахтах "Алмазная", "Ростовская", "Гуковская" и "Замчаловская", не получали зарплаты. Шахтеры неоднократно устраивали голодовки, но не могли добиться выплат от работодателя, так как компания находилась в стадии банкротства. В декабре 2016 г. горняки хотели отправиться в Москву для встречи с депутатами **Госдумы**, но акция сорвалась.

В конфликт вмешались региональные власти. Как сообщили "Ведомостям" в министерстве промышленности и энергетики Ростовской области, с помощью губернатора из всех источников была погашена задолженность по зарплате в сумме 357,6 млн руб. 571 человек из 964 бывших работников "Кингкоула" трудоустроен через службу занятости.

Кравченко утверждает, что среди протестных акций быстро растёт доля тех, которые связаны с остановкой производства. Кроме того, работники пишут в разные инстанции: в трудовую инспекцию, прокуратуру или главе региона. Но все чаще они обращаются сейчас напрямую к президенту или в правительство - из-за глухоты региональных и местных властей, уточняет представитель ФНПР.

В докладе НМД "Трудовые конфликты" отмечается, что доля конфликтов, в регулировании которых приняли участие власти, сократилась с 81% в 2016 г. до 73% в 2019 г.

Власть не интересуется конфликтами в некрупных и малоизвестных компаниях, говорит Петр Бизюков, ведущий специалист экономических программ Центра **социально-трудовых прав**. По его оценкам, только 30% предприятий полностью или частично разрешают конфликты с помощью властей - крупные заводы, градообразующие предприятия, где конфликт чреват социальными последствиями.

Непрофсоюзное движение



Тренд последних лет - рост числа неорганизованных конфликтов без участия профсоюзов с 60% в 2016 г. до 77% в 2018 г. Люди останавливают производство и голодают, констатирует Иван Милых, председатель профсоюза "Новопрот". Часто, говорит он, у работников предприятия даже нет первичной профсоюзной ячейки, они ее не создают, предпочитая стихийный протест. Яркий пример, по мнению директора НМД "Трудовые конфликты" Александра Довганенко, - голодовка работников московского хлебозавода "Черкизово". 14 декабря прошлого года 40 сотрудников московского хлебозавода "Черкизово" объявили голодовку. Люди сидели на одной воде, не уходили домой и ночевали на лавках в столовой. Причиной стала задолженность по зарплате почти в 27 млн руб. Деньги работникам, по их словам, не платили четыре месяца, и они написали об этом в трудовую инспекцию, прокуратуру Преображенского района, управу, мэру Москвы и опубликовали обращение на портале президента.

Следственный комитет (СК) возбудил против руководителя "Черкизово" дело по ч. 2 ст. 145.1 Уголовного **кодекса** (полная невыплата свыше двух месяцев зарплаты, совершенная из корыстной или иной заинтересованности). По версии следствия, с августа 2018 г. он, имея финансовую возможность, не выплачивал в полной мере зарплату сотрудникам. 19 декабря мэр Москвы Сергей Собянин сообщил, что хлебозавод "Черкизово" берет под управление кондитерско-булочный комбинат "Черемушки". При участии мэра предприятие погасило долги перед 200 сотрудниками "Черкизово", и голодовка прекратилась.

Голодовка - крайняя мера, она не является правовым способом решения конфликта и скорее нужна для привлечения внимания, говорит Сергей Саурин, партнер юридической фирмы MSS Legal. По его словам, работники чаще прибегают к такой форме отстаивания своих прав, когда предприятие - банкрот и понятно, что законными методами взыскать долги по зарплате не получится. По данным НМД "Трудовые конфликты", в 2018 г. прошло девять голодовок.

Радикальный способ протеста избрали в мае 2017 г. горняки Дарасунского рудника, которые отказались выйти на поверхность из-за несогласия с пересчетом зарплаты. Они требовали встречи с губернатором и покинули шахту только после того, как губернатор Наталья Жданова спустилась к бастующим. Тогда было принято решение поднять стимулирующие выплаты. Однако в 2018 г. шахтеры несколько раз объявляли голодовку, чтобы добиться выплат задолженности по зарплате, которая превышала 38 млн руб. Задолженность была погашена после вмешательства властей, на бывшего руководителя рудника завели уголовное дело.

Пенсионный мотив

Особенность конфликтов прошлого года - протесты из-за повышения пенсионного возраста (НМД "Трудовые конфликты" насчитал 680 протестных акций, в основном митингов, в 2018 г.), а также рост протестных настроений среди работников предпенсионного возраста.

В сентябре 2018 г. Южно-Уральский машиностроительный завод ("Ормето-ЮУМЗ", г. Орск), на котором трудилось 3000 человек, прекратил выплачивать зарплату, счета предприятия были арестованы по требованию кредиторов. В декабре завод приостановил производство, отправив сотрудников в вынужденные отпуска. Как сообщала ФНПР, тогда же руководство подписало приказ о сокращении штата, в результате численность должна была уменьшиться на 1000 человек. Оренбургская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР) заявила, что немедленно вмешается в ситуацию, чтобы не допустить сокращений персонала и нарушений трудового **законодательства**. После вмешательства губернатора руководство отказалось от плана сокращений. Сотрудники завода в декабре вышли на митинг с лозунгами "Прекратите разорять завод!" и "Где нам работать до 60 лет?". Большая часть работников ЮУМЗ предпенсионного возраста, а предприятие градообразующее, поясняет Довганенко. Сейчас предприятие находится в простое, он продлен до середины февраля. Многие работники за время простоя добровольно уволились с завода. Директор завода на запрос "Ведомостей" не ответил.

Отдать директора под суд



На заводе "Улан-Удэстальмост" насчитывается более 600 работников. В сентябре 2014 г. у него образовались долги по зарплатам - из-за сокращения строительного госзаказа и финансовых проблем. С 2017 г. на заводе начались регулярные забастовки с требованием выплатить долги по зарплатам. В августе 2017 г. началась ликвидация компании, завод купил новый собственник - московский холдинг "Волгомост". Однако зарплаты по-прежнему не платили, рабочие регулярно бастовали. Как сообщила "Ведомостям" Инспекция **труда** Республики Бурятии, в 2018 г. инспекция провела на заводе шесть проверок, из них две по жалобам, три по оплате **труда** и одну плановую, во время плановой проверки было выявлено 13 нарушений. В ноябре 2018 г. республиканский СК возбудил уголовное дело в отношении временно исполняющего обязанности генерального директора ООО "Улан-Удэстальмост" Максима Шелковникова. По данным Бурятстата, по состоянию на 1 января 2019 г. на заводе сохранялась задолженность перед 140 работниками в 4,2 млн руб. Практически сразу после возбуждения уголовного дела руководство завода начало производить расчеты с уволенными работниками. Представители завода на запрос "Ведомостей" не ответили. В последний год сотрудники разных предприятий стали чаще обращаться в суд или прокуратуру в попытке защитить свои **трудовые права**, говорит Саурин. А Юлия Замятина, партнер юридической фирмы "Алимирзоев и Трофимов", особо выделяет увеличивающуюся группу исков работников по причине неправомерных сокращений. Жалобы в прокуратуру и судебные иски Павел Сергиеня, глава исполнительного комитета межотраслевого независимого профсоюза Свердловской области "Солидарность", считает самым эффективным инструментом. Собственники боятся уголовных дел, говорит Сергиеня, а директора - уголовных дел и дисквалификации.

28 400 человеко-дней составили потери рабочего времени от забастовок и приостановления работы в 2018 г.

17% конфликтов окончились без удовлетворения требований работников. 23% конфликтов разрешились полным удовлетворением требований. В остальных 60% требования были удовлетворены частично.

Ведомости

07.02.2019

В 55 стажер опять: предпенсионерам предложат сменить специальность

В службах занятости граждане смогут пройти тесты по профориентации перед обучением

Пожилым гражданам, которые обратятся к государству за услугой по переобучению в рамках пенсионного маневра, предложат пройти тест по профориентации и при необходимости сменить специальность, рассказали «Известиям» в Минтруде. Наиболее популярными для пожилых могут стать новые для них профессии продавца, специалиста call-центра и бухгалтера, считают эксперты. Высококвалифицированные же специалисты останутся востребованы там, где трудятся.

Предоставление предпенсионерам услуги по профориентации зафиксировано в правительственном плане мероприятий по их переобучению, сообщили «Известиям» в пресс-службе Минтруда. Указание о проведении тестирования для пожилых людей также зафиксировано в рекомендациях Минтруда губернаторам, направленных 1 февраля за подписью первого замминистра Алексея Вовченко (есть у «Известий»).

Тестирование позволяет определить интересы, склонности, жизненные цели, профессиональные возможности и предпочтения гражданина, его профпригодность, пояснили в Минтруде. В результате человеку сообщают, какие виды занятости и профессий наиболее соответствуют его потребностям и возможностям.

По данным Минтруда, на конец сентября прошлого года наиболее востребованными вакансиями были: строители, водители и операторы подвижного оборудования, рабочие в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве (а также механики и ремонтники), операторы промышленных установок и стационарного оборудования.



Однако для предпенсионеров самыми актуальными могут оказаться вакансии в бэк-офисе (бухгалтерия, юридические службы, АХО), колл-центрах, розничной торговле, консалтинге, считает гендиректор Rabota.ru Александр Ветерков. Он привел данные о средних зарплатах в городах-миллионниках: у бухгалтеров она составляет 33,5–61,2 тыс. рублей, сотрудников ритейла – 36,7–62,4 тыс. рублей, в сфере IT — 48,1–84,4 тыс. рублей.

Возраст будет преимуществом, если человек работает врачом, учителем, инженером или высококвалифицированным рабочим, добавил Александр Ветерков. В этом случае сотрудник предпенсионного возраста будет востребован именно там, где сейчас работает, поскольку опытные кадры в этих сферах наиболее компетентны.

Представители предпенсионного возраста чаще будут устраиваться на должности, подразумевающие удаленную работу, полагают в Headhunter. Благодаря такому типу занятости у них появляется больше времени на себя и семью. Самое главное, что сама собой исчезает одна из самых распространенных причин отказа возрастным соискателям — молодой коллектив в компании, предположили в Headhunter. Там подчеркнули, что в половине компаний в первую очередь смотрят на квалификацию специалиста, а не на его возраст.

Глава Союза пенсионеров России Валерий Рязанский считает, что сменить профессию на закате карьеры захотят лишь единицы.

— Ежегодно предпенсионного возраста будут достигать порядка 1,5 млн человек. Большинство из них — люди с заслуженной репутацией в коллективах и большим набором квалификационных возможностей. При реорганизации многие компании уже сами направляют сотрудников учиться за счет организации. Правительственная программа предполагает обучение только 75 тыс. человек в год, и вряд ли большее число предпенсионеров захочет переквалифицироваться, — поделился своей точкой зрения с «Известиями» Валерий Рязанский.

Принятый в прошлом году закон о повышении пенсионного возраста на пять лет предполагает, что женщины смогут заканчивать трудиться в 60 лет, а мужчины — в 65. В ближайшие десять лет будет переходный период: возраст официального окончания карьеры ежегодно будет увеличиваться на шесть месяцев. Таким образом, маневр будет завершен в 2028 году.

В рамках нацпроекта «Демография» в 2019–2024 годах предусмотрена программа профессионального обучения людей предпенсионного возраста. Для граждан она будет бесплатной, из бюджета ежегодно будет выделяться порядка 5 млрд рублей. В итоге повысить квалификацию смогут порядка 450 тыс. пожилых россиян.

https://iz.ru/841854/anna-ivushkina/v-55-stazher-opiat-predpensioneram-predlozhat-smenit-spetcialnost?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

07.02.2019

Требуются наставники. Служба занятости Омской области определила приоритетные профессии для профобучения граждан предпенсионного возраста

Служба занятости Омской области определила приоритетные профессии для профобучения граждан предпенсионного возраста. Их 38, в том числе бухгалтер, менеджер по персоналу, специалист по социальной работе, медицинская сестра, фармацевт, учитель, водитель автомобиля и другие. Однако более половины работодателей Сибири вообще не рассматривают трудоустройство кандидатов старше пятидесяти лет.

Портал по поиску работы Зарплата.ру провел опрос 170 работодателей Омска, чтобы выяснить, имеет ли для них значение возраст соискателя. Оказалось, что 67 процентов руководителей предпочитают иметь дело с молодежью и представителями среднего поколения. При этом большинство из них признает опыт, ответственность, дисциплинированность, рассудительность пожилых работников. Но присущая преклонному возрасту медлительность, забывчивость и слабое здоровье сводят эти плюсы на нет.



Тем временем, по данным мин-соцтруда России, уровень занятости пожилых людей растет год от года и уже достиг почти тридцати процентов. Эту статистику, в частности, подтверждает штатное расписание крупнейших омских предприятий и вузов, средний возраст работников которых перевалил за 45 лет.

- В годы перестройки молодые массово покидали цеха и кафедры.

Профессия инженера, техника, ученого, преподавателя утратила престиж. По сути, мы потеряли целое поколение специалистов. Поэтому теперь, когда ситуация начала выправляться, образовавшийся пробел профессионалов среднего возраста приходится закрывать пенсионерам. И на кафедрах, и на промышленных предприятиях, - пояснил корреспонденту "РГ" президент Омского государственного технического университета Виктор Шалай.

По словам специалистов службы занятости, в последнее время весьма актуальна тема наставничества. В прошлом году по заявкам работодателей эту школу прошли 250 молодых специалистов. Расходы на их подготовку оплатили из средств регионального бюджета.

Опытные наставники востребованы не только на заводах, но и в селах, где требуется довести "до ума" начинающих трактористов и механиков. Опыт и профессиональные знания пенсионеров и предпенсионеров востребованы работодателями в сфере здравоохранения, образования, оказания социальных услуг, а также в организациях ЖКХ и лесного хозяйства.

Как утверждают в службе занятости, препятствий для желающих продлить трудовой стаж нет. В ведомстве создан специализированный банк соискателей "Старшее поколение". Проводятся мультимедийные ярмарки вакансий, семинары-практикумы, встречи с работодателями. Многие пенсионеры прошли бесплатные курсы переподготовки.

- Мужчины в большей мере проявляют интерес к работе на предприятиях - в частности, в качестве кадровиков, охранников, водителей, - пояснила корреспонденту "РГ" начальник отдела переобучения службы занятости Ольга Артемьева. - Женщины активнее интересуются повышением компьютерной грамотности, работой с детьми, социальной сферой, парикмахерским искусством. Нередко естественным желанием пожилых является **неполный рабочий день**, свободный график. И им идут навстречу.

В последнее время к образовательному процессу подключились омские библиотеки. Чтобы попасть на бесплатные компьютерные курсы "Электронный гражданин", достаточно предъявить пенсионное удостоверение.

Контролеры, кассиры, продавцы, кондитеры, фасовщики, грузчики, дворники и разнорабочие - далеко не полный перечень вакансий, на которые трудоустраиваются граждане старшего поколения. Всего при содействии службы занятости в 2018 году работу получили почти четыре тысячи омичей пенсионного и предпенсионного возрастов, что в среднем соответствует уровню 2017-го.

Между тем

По данным Росстата, в стране насчитывается 33 миллиона пожилых людей - 23 процента населения. Больше всего пенсионеров в Тульской и Рязанской областях, меньше всего - в Ямало-Ненецком округе и Чеченской республике.

Российская газета - Экономика Сибири (Новосибирск)

06.02.2019

Рынок труда. Каждый четвертый работодатель в России планировал начать новый год с увольнений

Поиск работы - актуальное занятие для многих.

Каждый четвертый работодатель в России планировал начать новый год с увольнений, сообщила федеральная пресса. Похоже, этот невеселый тренд уже подтверждается: авиа- и судостроители Хабаровского края уже избавляются от лишних работников.



Центры занятости населения Комсомольска-на-Амуре подключились к поиску работы для планируемых к высвобождению сотрудников авиационного и Амурского судостроительного заводов. На базе этих предприятий создают консультативные центры. Специалисты службы занятости помогают с поиском новой работы, организуют курсы повышения квалификации либо переобучение на другую специальность.

Так, первый выездной пункт уже начал работу на территории авиазавода. По информации комитета по труду и занятости населения правительства края, КНААЗ заявил о высвобождении около 300 специалистов.

По словам директора КГКУ «Центр занятости населения Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района» Евгения Багмута, согласно законодательству, за несколько месяцев до планируемых сокращений, предприятия обязаны оповестить об этом службу занятости. Ситуация может измениться и сотрудники останутся на производстве.

- Мы решили заранее начать профориентационную работу, чтобы помочь людям с перспективным трудоустройством. В банке данных около 4 тысяч вакансий по Комсомольску и Комсомольскому району. Требуются рабочие кадры в различных отраслях промышленности, сельского хозяйства, общепита, строительства. Есть запрос на инженеров от нескольких предприятий. Кроме того, предлагаем пройти переобучение. Те, кто согласится освоить профессии водителей, специалистов общепита, некоторые рабочие специальности – гарантированно будут трудоустроены, - отмечает Багмут.

О планируемом высвобождении около 80 сотрудников заявил и Амурский судостроительный завод. Однако речь идет только об административно-управленческом персонале, которому руководство готово предложить освоить ряд рабочих специальностей. Таких вакансий на предприятии около 300. Консультативный центр на этом предприятии планируется открыть в феврале. Кстати, весной в Комсомольске-на-Амуре пройдет ярмарка вакансий, на которую пригласят представителей предприятий края из различных отраслей.

Что ж, все эти действия входят ныне в общероссийский тренд, о котором в конце года сообщала компания Rabota.ru. Как выяснилось по итогам исследования, результаты которого опубликовала «Российская газета», **сократить штат** сотрудников намеревались 23% компаний. По оценкам экспертов, в первую очередь, этот процесс затронет сотрудников «медиа и маркетинга», а также сферу «продуктов питания». По «минимуму» пройдут сокращения в компаниях, оказывающих услуги для бизнеса. 18% руководителей намерены расширить штат.

Каждый третий работодатель (33%) намерен в 2019 году обучать своих сотрудников. В основном, такие планы есть у работодателей IT и финансовой сферы, а также у компаний, предоставляющих услуги бизнесу. Меньше всего готовы заниматься обучением представители строительной отрасли.

Кстати, начать 2019 год с поиска новой работы решили 6407 хабаровчан. Это выяснили аналитики hh.ru, рассмотрев новые и активированные резюме жителей нашего края с начала года. Чаще всего это были соискатели в сфере продаж, на втором месте оказались начинающие специалисты, на третьем – «Транспорт, логистика».

Самыми активными соискателями этого года стали мужчины, на их долю приходится 57% резюме января. 40% соискателей в возрасте от 18 до 30 лет. При этом 1% кандидатов в возрасте от 60 лет, 2% с 14 до 18 лет.

Аналитики HeadHunter считают, что в 2019 году будет наблюдаться высокий спрос на рабочий и медицинский персонал, продавцов, менеджеров по продажам, а также на IT-специалистов, причем не только на программистов, но и на всех, кто связан с данной отраслью. Найти работу этим специалистам явно будет проще всего.

Средний поиск работы сейчас составляет примерно три месяца, чем выше должность, тем дольше длится поиск, указывают эксперты.

<http://habex.ru/paper/1244/26259/>



06.02.2019

Дефицит IT-специалистов вынуждает компании готовить их уже в школах - эксперт

Дефицит IT-специалистов вынуждает мировые компании искать и готовить их не только в вузах, но и в школах, заявил замгендиректора компании-поставщика услуг по разработке программного обеспечения и цифровых платформ Ерат Юрий Овчаренко.

По его словам, тема дефицита кадров стоит остро для многих IT-компаний. Крупные компании "вымывают с рынка" специалистов высокими зарплатами. Многие компании находятся в продолжительном поиске кадров.

"Если раньше компании взаимодействовали с вузами, организовывая совместные лаборатории, кафедры, курсы для привлечения на работу студентов, то теперь приходится идти уже в школы, приглашая детей заниматься на курсах программирования и робототехники", - заметил он в презентации в ходе пресс-клуба "Руссофт".

В ноябре замминистра труда и соцзащиты Любовь **Ельцова** сообщила, что максимальная потребность в кадрах в России ощущается в сфере информационных технологий. Она рассказала, что данные о дефицитных сферах **Минтруд** получает из общероссийского банка вакансий, в котором насчитывается около 1,5 миллиона вакансий ежегодно.

Замминистра отметила, что сейчас разрабатываются профстандарты для специалистов по интернет-маркетингу, специалистов по большим данным. **Ельцова** также сообщила, что **Минтруд** в 2019 году планирует обновить требования к специальностям, где используются знания и умения в области цифровых технологий.

РИА Новости. Все Новости