

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 26 октября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.10.2021 Amur Mash: башенный кран упал на стройке в Хабаровске, погиб один рабочий	4
25.10.2021 Молодой рабочий погиб при падении с высоты 12 этажа в Москве	4
25.10.2021 Рабочего магазина убило током в Гатчине	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
25.10.2021 Издатели портала признались в нехватке финансов	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
26.10.2021 Встали в стройку: власти ждут рекордного прироста миграции за 25 лет	6
А.Л. КУДРИН	8
26.10.2021 Россия подходит к необходимости совершенно нового качества чиновников - Кудрин	8
26.10.2021 Счетная палата оценит влияние на экономику РФ введения нерабочих дней - Кудрин	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
26.10.2021 Экологический оператор назвал 30 перспективных профессий	9
26.10.2021 Россия пригласит квалифицированных специалистов из-за рубежа	9
26.10.2021 Выяснилось количество гастарбайтеров, которых пригласят на работу в 2022 году	10
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	11
26.10.2021 Центр занятости: на Камчатке запускают «карьерных консультантов»	11
25.10.2021 Уровень безработицы в Ингушетии снизился на 10%	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
26.10.2021 Сотрудник воронежского авиапредприятия скончался после падения с высоты	12
26.10.2021 Рабочий "БЗ Монолит" в Нижегородской области погиб после падения в бетономешалку	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
26.10.2021 Полисы ОМС предлагают перевести в цифру	13
26.10.2021 Юристы оценили законность ужесточения требований к непривитым от COVID	13
26.10.2021 Минцифры запустит «суперприложение» для госслужащих	14



26.10.2021 Правительство пообещало 38,5 миллиарда рублей пострадавшим от локдауна предприятиям	15
26.10.2021 В России предложили повысить пособие по безработице	17
25.10.2021 Во ФСИН рассказали, в каких сферах используют принудительные работы	17
25.10.2021 Приживутся ли инновационные принципы организации компаний в нашей стране	18
25.10.2021 Депутат Госдумы рассказала, как решить проблемы «удаленки»	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.10.2021

Amur Mash: башенный кран упал на стройке в Хабаровске, погиб один рабочий

Башенный кран рухнул на строящееся здание новой детской поликлиники в Хабаровске. В результате под завалами оказался крановщик. Он получил смертельные травмы, сообщил источник Telegram-канал Amur Mash.

По данным источника канала, погибшему было 50 лет. **Упавший** кран также задел еще одного **рабочего**, его госпитализировали. Сейчас он находится в реанимации, добавил собеседник издания.

По словам очевидцев, у крана отвалилась стрела и упала на здание. Они слышали крики о помощи. На место прибыли спасатели МЧС и скорая помощь. Также на площадку, по информации Amur Mash, уже прибыли с проверкой надзорные органы.

Причины и обстоятельства случившегося выясняются.

<https://360tv.ru/news/proisshestiya/bashennyj-kran-ruhnul-na-detskuju-polikliniku-v-habarovske-i-ubil-rabochego-smi/>

25.10.2021

Молодой рабочий погиб при падении с высоты 12 этажа в Москве

В понедельник, 25 октября, в Москве на Большой Тульской улице **погиб** 24-летний **рабочий**. В тот момент в жилом доме проводились работы по герметизации межпанельных швов. Мужчина погиб на месте. Об этом сообщила прокуратура Москвы.

Сейчас по данному факту проводится проверка. На месте происшествия работает первый заместитель Симоновского межрайонного прокурора Юрий Ходыревский.

<https://ren.tv/news/v-rossii/895349-v-moskve-pogib-molodoi-rabochii-pri-padenii-s-vysoty-12-etazha>

25.10.2021

Рабочего магазина убило током в Гатчине

В гатчинском магазине **погиб рабочий**. Трагедия произошла накануне.

Мужчина погиб на складе магазина на Индустриальной улице, 11. По предварительной информации, его убило током. Известно, что мужчина работал от субподрядной организации. Документов при себе у него не было, поэтому личность мужчины пока установить не удалось, передают "Невские новости".

Полиция выясняет обстоятельства трагедии.

<https://topspb.tv/news/2021/10/25/rabochego-magazina-ubilo-tokom-v-gatchine/>



СОКРАЩЕНИЯ

25.10.2021

Издатели портала признались в нехватке финансов

Независимое издание «Пруфы.рф» (подконтрольно племяннице первого президента республики Муртазы Рахимова) может прекратить существование. Редакция обратилась к читателям с просьбой о финансовой поддержке (донатах) из-за сокращения поступлений от размещаемой рекламы. В обращении говорится, что «Пруфы», с которыми рекламодатели якобы из-за давления властей разрывают рекламные контракты, уже сократили административный персонал, уволили водителей, а некоторых журналистов перевели на **неполный рабочий день**.

Уфимское издание «Пруфы», которое объединяет интернет-портал и одноименную газету (с 2009 года по апрель 2021 года сайт носил название Proufu, а газета называлась Bonus), в ближайшее время может быть закрыто. В минувшую субботу редакция СМИ обратилась к своим читателям с просьбой о помощи. В открытом письме, размещенном на сайте, говорится, что из-за давления властей редакция оказалась на грани закрытия. «Уже больше года мы находимся под мощным прессом. Перед нами закрывают двери в инстанции, срывают печать нашей газеты, закидывают судебными исками, ведут травлю в соцсетях наших журналистов, увольняют наших родственников», - отмечается в обращении.

В субботу «Пруфы» запустили сбор пожертвований. Ссылка на краудфандинговую площадку опубликована на главной странице портала. Как отмечают в редакции, если хотя бы 20 читателей оформят ежемесячное пожертвование в 100 руб., издание сможет «стабильно хотя бы раз в месяц отправлять в командировку журналиста с фотокорреспондентом».

В настоящее время, говорится в обращении, издание сократило количество командировок журналистов, уволило водителей, сократило административный персонал, а некоторых корреспондентов перевела на **неполный рабочий день**.

В «Пруфах» подчеркивают, что давление на них усилилось после того, как издание поддержало протест вокруг шихана Куштау летом 2020 года, а также написало о лифтовом бизнесе гражданской супруги руководителя администрации главы Башкирии Александра Сидякина. Господин Сидякин обратился в суд с иском о защите чести, достоинства и деловой репутации, который он выиграл. После этого, отмечают «Пруфы», журналистов издания перестали пускать на мероприятия с участием главы региона и приглашать на неформальные мероприятия.

Так, в сентябре текущего года корреспондента издания не пригласили на прямую линию главы республики Радия Хабирова под предлогом нехватки мест в зале. Позже сам господин Хабиров, отвечая на вопрос о том, почему журналистов «Пруфов» нет в зале, заявил, что «не приглашение - это мой единственный возможный способ защитить себя от хамства и лжи».

Давление, как следует из обращения редакции, оказывается и на рекламодателей. «Всех наших постоянных партнеров заставили разорвать с нами контракты. Бизнесменам грозят закрытием предприятий, если они рискнут пойти нам навстречу», подчеркивают авторы.

По словам главного редактора «Пруфов» Айгуль Мусиной, редакция потеряла некоторых крупных рекламодателей после того, как им поступали звонки от представителей власти. Госпожа Мусина отметила, что изданию известны фамилии звонивших, но называть их она не стала.

Издатель портала Рауфа Рахимова рассказала «Ъ», что с момента публикации обращения от читателей начали поступать переводы и сообщения со словами поддержки. Госпожа Рахимова отмечает, что «Пруфы» готовились к тому, что ситуация может обернуться таким образом, поэтому заблаговременно начали урезать расходы. «Основные



расходы сейчас идут на редакцию, мы сохраняем журналистам достойную зарплату. У нас есть федеральные рекламодатели, думаю, мы сможем продержаться. Но очень важно, чтобы читатели были готовы разделить с нами эту ответственность: мы всегда идем навстречу, буквально лезем на амбразуру и было бы хорошо, если бы нам подавали патроны», - говорит Рауфа Рахимова.

Госпожа Рахимова также подчеркивает, что помимо рекламодателей, с которыми издание уже сотрудничало, ушли партнеры, которые только планировали работу с «Пруфами». В августе 2020 года, после событий на Куштау, госпожа Рахимова на встрече с Радием Хабировым рассказала о давлении, которое оказывается на рекламодателей. «Радий Хабиров обещал провести отдельную встречу и обсудить эту проблему, но все зависло в воздухе», - резюмирует госпожа Рахимова. Ежемесячные расходы на содержание редакции «Пруфов» Рауфа Рахимова не раскрыла.

Главный редактор портала Tuga.info Василий Волнухин отмечает, что «возможность заниматься независимой журналистикой и освещать те темы, которые интересны не властям или чиновникам, а обычным жителям региона - это сегодня редкость и выпуклость" на прилизанной карте российских СМИ». По его словам, если читатели будут оформлять ежемесячные взносы на работу местных независимых СМИ, то «чиновники будут более аккуратными и сдержанными, зная, что осталась еще независимая журналистика».

Собеседник «Ъ», близкий к администрации главы республики, заявил, что слова о противодействии властей республики «Пруфам» - «плод их фантазий». «Мы не строим им никаких козней, мы их просто не замечаем. Этой команде нужен был образ врага, и его почему-то увидели в нас. Мы же, повторюсь, к ним не испытываем никаких чувств», - отметил он.

Получить официальный комментарий в администрации главы Башкирии вчера не удалось: Александр Сидякин не отвечал на телефонные звонки.

<https://www.kommersant.ru/doc/5050478>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.10.2021

Встали в стройку: власти ждут рекордного прироста миграции за 25 лет

Правительство РФ почти вдвое повысило прогноз по коэффициенту миграционного прироста в 2021 году — с 14,3 до 27,3. Таким образом, число иностранных рабочих в России может увеличиться на 398 тыс. человек, что станет рекордным показателем за последнюю четверть века — соответствующие расчеты провели «Известия» на основе данных, приведенных в Едином плане по достижению национальных целей развития РФ до 2024 года и на период до 2030-го. Опрошенные «Известиями» демографы из НИУ ВШЭ и МГУ им. М.В. Ломоносова подтвердили корректность вычислений. По мнению специалистов, резкий пересмотр прогноза мог быть вызван расчетом на компенсационный рост в связи с сокращением в 2020 году из-за закрытых границ или изменениями в соответствии с итогами переписи населения. При этом демографы назвали прогноз правительства весьма оптимистичным.

Двукратный скачок

В финальной версии Единого плана по достижению национальных целей развития коэффициент миграционного прироста в нынешнем году составил 27,3. В промежуточном рабочем варианте (на 1 сентября) он равнялся 14,3. В то же время прогнозы кабмина на период 2022–2024 годов даже незначительно снизились.

По подсчетам «Известий», основанным на методике Росстата и прогнозе по численности населения из Единого плана, в 2021 году прирост мигрантов составит 398 тыс., в то время как ранее ожидалось, что он едва превысит 200 тыс. Достоверность указанных расчетов подтвердили демографы из НИУ ВШЭ и МГУ им. М.В. Ломоносова. В Минэке,



Минтруде и аппарате правительства на вопросы «Известий» не ответили, посоветовав обратиться в МВД. «Известия» направили запрос в ведомство.

Согласно расчетам, в 2022 году миграционный прирост должен достичь 212 тыс., а в 2023–2024 годах — по 235 тыс. Причем, несмотря на положительный баланс миграции, население России к 2025 году сократится более чем на 1,6 млн человек, прогнозируют в правительстве.

По данным Росстата, в последний раз миграционный прирост превышал 400 тыс. в 1996 году. По итогам 2020-го этот показатель составил 106 тыс., а за семь месяцев 2021-го (январь–июль) — 161 тыс. Подавляющее большинство из них (155 тыс.) приходится на страны ближнего зарубежья. В числе лидеров — Таджикистан (38 тыс.), Украина (26 тыс.) и Армения (20 тыс.).

В сентябре вице-премьер Марат Хуснуллин сетовал на нехватку рабочих рук на стройках из-за закрытия границ и невозможности привлечь иностранцев. Минстрой, в свою очередь, оценивал дефицит рабочих в этой сфере в 100 тыс. человек. Власти в этом году уже неоднократно делали послабления для приезжих, а также объявили «миграционную амнистию» в отношении 158 тыс. граждан Узбекистана, которым ранее был запрещен въезд в Россию. Это не касается тех, кого депортировали из РФ на основании решений судов.

Завышенные ожидания

Опрошенные «Известиями» эксперты призывают к более осторожным оценкам и полагают, что реальный миграционный прирост по итогам года не превысит 300 тыс. человек.

— Думаю, миграционный прирост удержится в рамках 300 тыс., если не произойдет резкого роста прибытий до декабря, — прогнозирует ведущий научный сотрудник Института демографии НИУ ВШЭ Никита Мкртчян.

По его мнению, резкий пересмотр прогноза мог быть вызван расчетом на компенсационный рост или корректировку в большую сторону в соответствии с итогами переписи населения. Аналитик напомнил, что основным миграционным «донором» для России в последние годы служит Таджикистан, на втором месте — Украина, далее — Армения и Казахстан.

Оптимистичными ожидания властей считает и заведующая лабораторией экономики народонаселения и демографии экономического факультета МГУ Ольга Чудиновских. По ее словам, низкая база 2020-го обусловлена ограничениями передвижений, а в нынешнем году наблюдается умеренный компенсаторный рост из-за открытия границ, частично восстанавливаются миграционные потоки из Таджикистана и Узбекистана. По ее мнению, резкий скачок осенью маловероятен, поскольку большинство трудовых мигрантов приезжают в страну в первой половине года. Ситуация с их дефицитом постепенно улучшается, но нехватка иностранной рабочей силы пока остается ощутимой, указала она.

Вместе с тем эксперт обратила внимание на серьезные недостатки существующей методики оценки миграции. Абсолютное большинство выбывших считаются таковыми автоматически по истечении срока регистрации, а не в связи с реальным выездом из России, заметила она. В статистику долгосрочной миграции попадает значительное число лиц с временной регистрацией. Но многие из них — это «виртуальные» мигранты, потому что технически невозможно отследить, как долго они действительно находятся в России. Выбытия до истечения срока регистрации не учитываются, и если гражданин другой страны в этот период снова приехал и был зарегистрирован, то произойдет двойной счет одного и того же человека, пояснила Ольга Чудиновских.

Пересмотр прогноза во многом обусловлен низкой базой 2020 года, а в 2021-м на фоне постепенного открытия границ миграционные потоки стали восстанавливаться, отметила советник направления «Экономика и социальное развитие» ЦСР Елена Хейфец. Она считает, что корректировка ожиданий связана с упрощением процедуры ввоза рабочих, занятых в строительстве и модернизации инфраструктуры, а также с запуском пилотного проекта по привлечению рабочих из Узбекистана. 10 тыс. строителей из этой страны допустят в РФ при условии их вакцинации от



коронавирусной инфекции или наличия у них документа о перенесенном не ранее чем за пять месяцев до прибытия в Россию заболевании.

<https://iz.ru/1239720/evgenii-kuznetsov/vstali-v-stroiku-vlasti-zhdut-rekordnogo-prirosta-migratscii-za-25-let>

А.Л. КУДРИН

26.10.2021

Россия подходит к необходимости совершенно нового качества чиновников - Кудрин

Россия подходит к необходимости совершенно нового качества чиновников, через несколько лет должно смениться поколение, и работать в государственном управлении будут люди, системно применяющие экспертные и научные методы, считает глава Счетной палаты РФ Алексей **Кудрин**.

"Когда мы говорим о доказательной политике, мы говорим, что методы экспертные, научные, анализ факторов, влияющих на то или иное событие, становятся от временно, случайно или спорадически применяемых к постоянной практике государственного управления", - сказал **Кудрин** журналистам.

Он добавил, что предстоит еще долго учиться этому. "Может быть, пройдет 3-5-7 лет при даже активной работе правительства по внедрению этого подхода, потому что это должно смениться поколение чиновников, которые будут обладать новыми качествами", - пояснил он.

Кудрин добавил, что всегда относится скептически к "факультетам менеджмента" - не в бизнесе, а в государственном управлении, однако раньше образ чиновника и набор его качеств не был точно определен.

"А сейчас мы подходим к совершенно новому качеству чиновника. В общем, оказывается, что во главе нашей работы в ближайшем будущем - повышения качества вообще государственного управления - станет новое качество чиновника и эти его компетенции. Чиновником станет, во-первых, интересно работать. Надеюсь, и зарплата повысится в связи с этим, потому что это более сложная будет работать", - добавил глава Счетной палаты.

Кудрин отметил, что этих новых чиновников нужно будет подготовить в достаточном количестве, и это работа университетов и факультетов государственного и муниципального управления.

"Мне кажется, мы сейчас увидим совершенно другой облик государственного управления", - заключил он.

РИА Новости. Все Новости

26.10.2021

Счетная палата оценит влияние на экономику РФ введения нерабочих дней - Кудрин

Счетная палата РФ проведет свои оценки влияния на экономику введения нерабочих дней в РФ на фоне коронавируса, заявил председатель Счетной палаты Алексей **Кудрин**.

"Конечно, повлияет. И уже правительство дало свои оценки, в том числе потерь, которые могут произойти", - заявил **Кудрин** журналистам, отвечая на вопрос, повлияет ли на экономику введение в России нерабочих дней.

"Есть разные оценки, но Счетная палата еще не проводила свои", - добавил он.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.10.2021

Экологический оператор назвал 30 перспективных профессий

Гарантировать себе стабильную и хорошо оплачиваемую работу в будущем смогут специалисты по заготовлению вторичных материальных ресурсов, диспетчеры в области обращения с твердыми коммунальными отходами, производственные аналитики, техники-лаборанты полигонов для захоронения отходов и другие люди, чья профессия будет связана с экологичным обращением с мусором. Такие выводы сделали эксперты, принявшие участие в совещании по ESG-стандартам, которое провела ППК "Российский экологический оператор" (РЭО), сообщает пресс-служба компании.

"Помимо инвестиций, нам нужны высококвалифицированные кадры, - заявил гендиректор ППК РЭО Денис Буцаев. - Сейчас с этим проблемы. Именно поэтому одним из ключевых направлений нашей деятельности стала работа над кадровым потенциалом". Для подготовки недостающих специалистов объединились полтора десятка ведущих вузов страны и крупнейших компаний отрасли. Сейчас, по словам Буцаева, их основная задача - разработать профессиональные стандарты, чтобы в отрасли работали квалифицированные сотрудники, а не случайные люди.

Подготовленные экспертами проекты профстандартов отрасли обращения с отходами будут переданы в **Минтруд** для официального утверждения.

"Дефицит кадров на рынке труда в нашей отрасли очень ощущается, - признала исполнительный директор Ассоциации содействия экономике замкнутого цикла "Ресурс", председатель межрегионального профессионального союза работников отрасли обращения с отходами производства Альбина Дударева. - Профессиональных кадров в нашей отрасли нет. И это понятно - она же только создается. Среди утилизаторов вообще нет тех, кто имел бы представление о расширенной ответственности производителей. Это какая-то "черная дыра".

Разработанные отраслевыми экспертами профстандарты станут основой образовательных программ в вузах и ссузах, подтвердила представитель **Минтруда**.

<https://rg.ru/2021/10/26/ekologicheskij-operator-nazval-30-perspektivnyh-professij.html>

26.10.2021

Россия пригласит квалифицированных специалистов из-за рубежа

Квота для привлечения иностранных специалистов, которым для въезда в Россию нужна виза, на 2022 год составит 124 007 человек, что на 14% ниже уровня допандемийного 2019 года. Такие цифры заложены в проекте постановления правительства, которое **минтруд** разместил для общественного обсуждения.

Помимо этой квоты, в Россию приедут и обычные трудовые мигранты из стран СНГ, которым для пересечения границы не нужна виза, их учитывают отдельно. Ранее **минтруд** сообщал о договоренностях с властями Узбекистана и Таджикистана. В этих странах будут подбирать и обучать работников под потребности российских компаний.

Получить "место" в квоте компании могут только если нужного специалиста в России нет, отметили в **минтуде**. Среди крупных проектов, для которых потребовались профессионалы из дальнего зарубежья: строительство промышленно-логистического газоперерабатывающего и газохимического кластера в поселке Усть-Луга, газопровода "Сила Сибири", Западно-Сибирского нефтехимического комплекса глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины (проект "ЗапСибНефтехим") и другие, рассказали в министерстве.

Предполагается, что по визовым квотам к нам приедут 6,4 тысячи топ-менеджеров, 3,5 тысячи специалистов в области естественных и инженерных наук, 3,6 тысячи продавцов, демонстраторов товаров и одежды, почти 38 тысяч



рабочих для горных и строительных работ, 1,5 тысячи водителей и больше 6 тысяч неквалифицированных рабочих, а также другие иностранные мастера своего дела.

"России сейчас нужны любые работники, - признали в Ассоциации частных агентств занятости. - Лишь бы только все документы у человека были в порядке, россиян не хватает, чтобы закрыть все вакансии".

Сокращение квоты на высококвалифицированных специалистов вряд ли сильно отразится на всем рынке труда, считает директор по маркетингу Kelly Services Жанна Волкова. В большинстве своем это узкие специалисты для очень специфических вакансий: специалист по виноделию в новое винное хозяйство, инженер по наладке сложного оборудования определенной марки. И спрос, и предложение на таких работников единичные, добавляет она.

Общий тренд замены "варягов" на отечественных специалистов отмечает директор ANCOR Industry Ольга Саутолл. "Исключение - случаи, когда приглашенный иностранец - носитель уникальной технологии, знаний, которые просто отсутствуют на локальном рынке кандидатов, - объясняет она. - Но это больше характерно для сферы высоких технологий".

"В стране существует нехватка специалистов ряда технических профессий, включая водителей и сварщиков, особенно если работы ведутся с использованием современного инновационного оборудования, - считает член Ассоциации менеджеров, партнер ЕУ Сергей Макеев. - Для установки сложного оборудования иностранного производства таких иностранных специалистов направляют командами, что обеспечивает высокую эффективность их работы и соблюдение всех стандартов". По его мнению, сокращение квоты выдачи рабочих виз может быть чревато сложностями с выполнением обязательств бизнеса в логистике и строительстве. Эти отрасли могут сильнее других пострадать от недостатка иностранных рук и мозгов.

При этом доход иностранцев, приехавших работать в Россию, по мнению экспертов, вряд ли будет существенно отличаться от заработков соотечественников. В **Минтруде** напоминают, что работодатели должны будут обеспечить выполнение всех антиковидных правил, установленных в России для прибывающих иностранцев.

<https://rg.ru/2021/10/25/rossiia-priglasit-kvalificirovannyh-specialistov-iz-za-rubezha.html>

26.10.2021

Выяснилось количество гастарбайтеров, которых пригласят на работу в 2022 году

Самое большое количество квот предусмотрено для строителей и горняков

Сколько иностранных тружеников нужно России на 2022 год, подсчитал **Минтруд**. Несмотря на коронавирусные ограничения, зарубежной рабочей силы к нам в страну приедет даже больше, чем в этом году.

В ведомстве подготовлен проект постановления правительства о распределении квот на иностранных специалистов, которым для въезда в Россию нужна виза. В расчетах на будущий год пятнадцать отраслей – столько же, сколько и в действующем документе. Но цифры в новом проекте по некоторым профессиям более внушительные. Самое солидное увеличение квот получают горняки и строители. Если в этом году потребность этих сфер в импортных тружениках составила 31 625 человек, то в будущем году - 37 970. Машиностроительные заводы тоже смогут получить приток свежих иностранных кадров: для них квота на 2022 год – 18 750 человек, что на семь тысяч сотрудников больше нынешней потребности. Оказалось, что и частные охранники из-за рубежа у нас в почете. В новом документе для них лимит составил 3647 человек. На этот год квота поменьше, 2877. А вот руководящие посты лучше отдавать соотечественникам, решил **Минтруд** и уменьшил квоту для заграничного начальства: 6417 человек на будущий год вместо 6540 на 2021-й. Финансистов, экономистов и соцработников, а также ученых в области естественных и инженерных наук из других стран тоже потребуется в среднем на тысячу меньше, чем установлено для текущего года.



<https://www.mk.ru/social/2021/10/25/vyyasnilos-kolichestvo-gastarbayterov-kotorykh-priglasyat-na-rabotu-v-2022-godu.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

26.10.2021

Центр занятости: на Камчатке запускают «карьерных консультантов»

Центр занятости населения в краевой столице начнёт работу в новом формате

Центр занятости населения в краевой столице начнёт работу в новом формате. Первых посетителей примут уже в декабре этого года. Он станет первым центром, в котором будут внедряться единые требования к организации деятельности органов службы занятости.

Новый формат предусматривает создание кадровых центров, в которых соискатели и работодатели смогут получить комплекс услуг в сфере занятости с использованием современных подходов и технологических инноваций.

«Петропавловск-Камчатский центр занятости не только получит новый облик, самое главное, изменятся принципы его работы с населением и с работодателями. В лице сотрудников службы занятости в обновлённом модернизированном центре граждане получают так называемых карьерных консультантов, которые будут заниматься людьми от момента прихода в центр занятости и до реализации той главной цели, с которой человек обратился, - трудоустройства», - рассказала замминистра труда и развития кадрового потенциала края Ольга Леушина.

Карьерные консультанты будут разрабатывать для соискателей индивидуальную программу поиска работы, в которую может входить, например, повышение квалификации, стажировка, содействие в устройстве ребенка в детский сад и многое другое.

Одной из задач в реализации программы модернизации центров занятости стало создание комфортных условий и обеспечение удобной навигации. Центр занятости Петропавловска-Камчатского будет оформлен в едином фирменном стиле бренда «Работа в России», также будет обновлена техническая база, выделены специальные зоны для работы с инвалидами. Для тех, кто захочет разместить резюме и ознакомиться с вакансиями самостоятельно, будет оборудовано место с доступом к общероссийским порталам «Работа в России», hh.ru и Госуслуги.

«В настоящее время проводятся ремонтные работы, проходят переоборудование и оснащение центра занятости населения, устанавливаются системы электронной очереди и оценки и контроля качества предоставления государственных услуг. Центр занятости в новом виде планирует принять первых посетителей уже в декабре этого года», - добавила Ольга Леушина.

Напомним, о предстоящей реорганизации служб занятости, которая должна завершиться к концу 2023 года, ранее сообщал министр труда и социальной защиты Российской Федерации. По словам главы Минтруда, одновременно с модернизацией переоснастят центры занятости и переобучат сотрудников.

На Камчатке повысить квалификацию и получить представление о новых принципах, компетенциях и технологиях работы смогут до 4 тысяч человек в 2021 году и по 6 тысяч человек ежегодно в период с 2022 по 2024 год.

https://kamchatka.aif.ru/society/dlya_kamchatcev_razrabotayut_individualnuyu_programmu_poiska_raboty



25.10.2021

Уровень безработицы в Ингушетии снизился на 10%

Министр труда, занятости и социального развития Ингушетии сообщил, что уровень безработицы в регионе снизился на 10%. Сейчас в регионе зарегистрировано 39 тысяч человек, у которых нет работы.

Уровень регистрируемой безработицы в Ингушетии в текущем году снизился почти на 10%, сообщил министр труда, занятости и социального развития региона Хаджибекир Муталиев.

"Численность безработных граждан в этом году составляет более 39 тысяч человек. Уровень регистрируемой безработицы снизился на 9,8% и составил 15,2%, в то время как показатель общей безработицы находится в пределах 30%", - приводит слова Муталиева ГТРК "Ингушетия".

Он также отметил, что в республике увеличилось и количество вакансий, заявленных работодателями, в 2020 году их было 344, в текущем году - уже 747.

"В целях восстановления численности занятого населения до допандемических значений был утвержден комплекс мер, в рамках которого на сегодня охвачено свыше 11 тысяч и трудоустроено 5504 человека", - добавил министр.

Муталиев заметил, что в регионе также реализуются меры господдержки для работодателей по стимулированию найма безработных граждан. В частности, на портале "**Работа в России**" зарегистрировались и подали заявки о потребности в работниках с целью получения субсидии 32 работодателя.

"Количество заявленных вакантных должностей составляет 3872, из них выдано 2573 (59,3%) направления на работу. Отмечу, что по этому показателю республика занимает первое место по Северокавказскому федеральному округу", - уточнил министр.

https://smotrim.ru/article/2631066?utm_source=internal&utm_medium=vesti2&utm_campaign=news-all-link

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.10.2021

Сотрудник воронежского авиапредприятия скончался после падения с высоты

В Воронеже сотрудник компании «Русавиаинтер» после падения с высоты 5,5 м получил тяжелые травмы и скончался, сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** (ГИТ).

Как сообщал «Обозреватель.Врн», инцидент произошел 20 октября. Директор по информационным технологиям поднялся на крышу здания предприятия для осмотра коммутатора и наступил на участок кровли из поликарбоната. Конструкция не выдержала веса мужчины, и он рухнул во внутреннее помещение.

Известно, что в ходе расследования несчастный случай переквалифицировали в смертельный.

https://obozvrn.ru/archives/195996?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop



26.10.2021

Рабочий "БЗ Монолит" в Нижегородской области погиб после падения в бетономешалку

Гострудинспекция выясняет обстоятельства гибели мужчины в ООО "БЗ Монолит". Об этом 26 октября 2021 года сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

По информации инспекции, 26 октября 46-летний мужчина упал в бетономешалку. От полученной травмы он скончался. Ведомство выяснит причины и обстоятельства произошедшего.

В связи с происшествием СУ СК по региону возбудило уголовное дело по ч. 2 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека).

По версии следствия, на производстве в Богородске рабочий производил технологическую очистку внутренней поверхности бетономешалки. Установка запустилась, когда он находился внутри.

Следователи работают на месте происшествия. Ответственным лицам будет дана юридическая оценка.

https://nn-now.ru/rabochij-bz-monolit-v-nizhegorodskoj-oblasti-pogib-posle-padeniya-v-betonomeshalku/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.10.2021

Полисы ОМС предлагают перевести в цифру

Вместо бумажного полиса россиянам предлагают «выдавать» уникальный номер реестровой записи от его цифрового аналога. Такой **законопроект** планируется рассмотреть в первом чтении на одном из ближайших пленарных заседаний Госдумы.

Изменения хотят внести в **закон** «Об обязательном медицинском страховании в РФ». Проект разработан в рамках исполнения Графика подготовки и **рассмотрения** в 2021 году проектов федеральных **законов**, документов и материалов, разрабатываемых при составлении проекта федерального бюджета и бюджетов внебюджетных фондов на 2022-2024 годы. Также инициатива направлена на урегулирование вопросов финансового обеспечения в 2024 году расходов бюджета Фонда обязательного медицинского страхования и его территориальных подразделений для софинансирования расходов на оплату **труда** врачей, говорится в пояснении к проекту.

Законопроект предусматривает уточнение формы полиса ОМС, представляющего собой уникальную последовательность символов, которая присваивается застрахованным гражданам. Определяется, что полис может быть представлен как в виде бумажного документа, так и в виде штрих-кода. При этом полис можно будет записать на материальный носитель, предназначенный для хранения документа. В результате **принятия законопроекта** сервис получения полиса ОМС не будет привязан к бумажным носителям, полис будет появляться по факту рождения или получения гражданства. При этом на физическом носителе документ можно будет получить по желанию человека.

<https://www.pnp.ru/social/polisy-oms-predlagayut-perevesti-v-cifru.html>

26.10.2021

Юристы оценили законность ужесточения требований к непривитым от COVID

Страны участвуют в этом безумном законотворческом забеге, очевидно нарушающие базовые права людей. Такое мнение в разговоре с РБК высказал Константин Добрынин, старший партнер КА Pen Paperr, комментируя эстонские ограничения, где непривитым запретили посещать рестораны и фитнес-клубы.



"Ведь страх государств перед непрекращающейся пандемией и прямой и явной угрозой экономикам, а значит безопасности любого государства как такового, позволяет сначала под благим предлогом обеспечения безопасности жизни и здоровья граждан ограничить их права на уровне подзаконных актов и норм, а затем с некоторым опозданием имплементировать аналогичные ограничения законодательно", - считает Добрынин.

По его мнению Россия, скорее всего, пойдет по пути Эстонии, так как власти находятся перед неотвратимым выбором сначала действовать, а потом законодательно все урегулировать.

"Увы, но наши права не абсолютны, а в нынешнее ковидное время еще и подвержены эрозии. Поэтому законодательно сейчас возможно абсолютно все, и все это будет оправдываться защитой жизни и здоровья людей планеты Земля", - добавил юрист.

Когда говорят о вакцинации и вводе ограничений, то в России часто ссылаются на 157 ФЗ, закон об иммунопрофилактике инфекционных болезней, сообщил РБК юрист по трудовому праву Дмитрий Кофанов.

"На этот закон ссылаются, когда говорят про законность отстранения от работы, и там действительно существует пункт, благодаря которому отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работу или отстранение граждан от работы. При необходимости, думаю, в этот закон можно внести соответствующие изменения любого плана, установив запрет на посещение, въезд - все, что угодно. Полностью запрещающего - у нас нет", - пояснил юрист.

Дмитрий Кофанов также добавил, что у санитарных врачей есть полномочия вводить дополнительные ограничительные меры, что обусловлено 51 Федеральным законом о санитарно-эпидемиологическом благополучии. Перечисленные законы, по мнению юриста, напрямую не предусматривают введения дополнительных ограничительных мер, но "при необходимости такие вещи наверняка могут быть сделаны".

"Приведу пример, понятие "нерабочий день с сохранением заработной платы", которое появилось у нас в прошлом марте, в трудовом кодексе как не было, так и нет. А работодатели живут на основании разъяснений **Минтруда**, которые нормативным актом не являются. Если говорить про логику, то никого же не удивляет, что страна имеет право запретить въезд к себе для непривитых людей", - объяснил Кофанов.

В Эстонии с 25 октября, для тех, кто не перенес заболевание и не привился от COVID-19, власти ограничили допуск на развлекательные и спортивные мероприятия, а также доступ в ряд общественных мест, куда раньше пускали по результатам теста ПЦР на COVID-19.

В распоряжении властей говорится, что доступ невакцинированных граждан на рабочие места остается в ведении работодателя. Компании должны самостоятельно оценить риски такого решения.

Посещать продуктовые магазины невакцинированным гражданам пока не запретили. Однако тем же распоряжением правительства в стране ужесточается масочный режим.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/6177536b9a7947eac1055b62?from=newsfeed>

26.10.2021

Минцифры запустит «суперприложение» для госслужащих

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России планирует запустить специальный сервис для работников государственной сферы. Об этом 26 октября пишет «Коммерсантъ».

«Коммуникация - это ключевой процесс в работе, поэтому мы пришли к концепции суперприложения для чиновников. В нем будет функционал обмена мгновенными сообщениями, аудио- и видео-конференц-связь, работа с задачами и поручениями, обмен файлами, облачное хранилище, внутренний портал, работа с офисными



документами и антивирусное ПО», - сказал директор департамента развития облачных сервисов и управления данными Минцифры Константин Гурзов.

По планам пилотную версию приложения запустят до конца 2022 года.

Первыми ознакомятся с его функционалом сотрудники Пенсионного фонда, Минэкономики и фельдъегерской службы. Отмечается, что сервис можно будет установить на мобильный телефон, а также пользоваться им с помощью компьютера.

Как пишет «Газета.Ru», разработка должна повысить информационную безопасность и независимость ведомств, которые используют продукты Microsoft. Ранее, 18 октября, стало известно, что Минцифры запустит новое приложение «Госуслуги» в 2022 году. Разработка будет полностью подстраиваться под профиль пользователя и предлагать услуги, которые ему могут быть полезны.

14 октября появилась информация о запуске трех новых сервисов: «Трудовая миграция онлайн», «Безбумажные перевозки пассажиров и грузов» и «Цифровое строительство» - в 2022 году.

<https://iz.ru/1241019/2021-10-26/mintcifry-zapustit-superprilozhenie-dlia-gossluzhashchikh>

26.10.2021

Правительство пообещало 38,5 миллиарда рублей пострадавшим от локдауна предприятиям

Правительство пообещало помощь 3 млн граждан на общую сумму в 38,5 млрд руб. В качестве федеральной поддержки пострадавшие предприятия малого и среднего бизнеса могут получить гранты по одному МРОТ на каждого списочного работника, а также льготные кредиты. О выделении этих денег в понедельник сообщил глава правительства Михаил **Мишустин**. Эксперты «НГ» считают, что уже пора готовить меры дополнительной поддержки бизнеса на случай продления локдауна.

С понедельника шесть российских регионов – Воронежская, Нижегородская, Новгородская, Курская, Самарская области и Пермский край – ввели нерабочие дни, чтобы предотвратить распространение коронавирусной инфекции. Президент Владимир **Путин** объявил нерабочими дни с 30 октября по 7 ноября, предоставив регионам возможность на свое усмотрение увеличивать или сокращать этот период в зависимости от эпидемиологической обстановки.

Москва и Московская область закроются на карантин с 28 октября, но в столице людям старше 60 лет и хронически больным (если они не вакцинировались полностью или не переболели COVID-19 в последние полгода) предписано уже с 25 октября соблюдать домашний режим вплоть до 25 февраля 2022 года. Работодатели должны перевести на удаленный режим не менее 30% непривитых сотрудников.

По постановлению губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова, с 30 октября по 7 ноября в городе будут закрыты кафе, рестораны и непродовольственные магазины, организации сферы услуг и МФЦ, а также учреждения культуры, за исключением театров и музеев. Запрещено проведение спортивных и физкультурных мероприятий, размещение в гостиницах и пансионатах будет возможно только при наличии QR-кода.

Губернатор Севастополя Михаил Развожаев распорядился развернуть на въездах в город блокпосты для проверки QR-кодов у въезжающих в течение нерабочей недели. Он отметил, что это необходимо для ограничения туристического потока в Севастополь. Несмотря на то что появились данные об отмене брони после введения ограничений, многие гости могут решить разместиться в частном секторе, уточнил глава города.

Правительство в понедельник озвучило меры, которыми оно собирается компенсировать бизнесу потери от пока выглядящего краткосрочным локдауна. Предприятиям малого бизнеса и социальным НКО, пострадавшим от



пандемии, выплатят единовременный грант в один МРОТ на каждого занятого, заявил премьер-министр Михаил **Мишустин** на оперативном совещании со своими заместителями.

Глава кабинета разъяснил, что мера затронет прежде всего организации, работающие с населением напрямую: общепит, гостиничный бизнес, дополнительное образование, спорт, бытовые услуги, а также сферы развлечений, культуры. Заявки на гранты бизнес может подать дистанционно в течение полутора месяцев начиная с 1 ноября. Их будет принимать и обрабатывать Федеральная налоговая служба, а средства начнут поступать уже с 15 ноября.

По словам **Мишустина**, общий объем поддержки составит примерно 38,5 млрд руб. Он считает, что эта мера позволит частично покрыть предприятиям выпадающую часть выручки и поддержать около 3 млн человек. Кроме того, она не только поможет сохранить рабочие места, но и даст возможность «быстро восстановить обороты» после того, как новая волна пандемии пойдет на спад. Напомним, что с 1 января 2021 года МРОТ установлен в размере 12 792 руб.

Ранее первый вице-премьер Андрей **Белоусов** рассказывал президенту, что в целом по стране потери предприятий составляют примерно 4 млрд руб. в сутки. Для поддержки бизнеса, кроме грантов, правительство предложило возобновить программу кредитной поддержки ФОТ 3.0. Максимальный объем кредита будет рассчитываться по формуле: 1 МРОТ на 1 занятого, умноженный на 12 месяцев. После льготных шести месяцев предприятие еще в течение 12 месяцев будет погашать кредит по льготной ставке в 3% годовых.

Новые меры помогут покрыть только около 5% расходов, сказал «НГ» ресторатор, эксперт «Опоры России» Семен Небольсин. «Эти выплаты далеко не покрывают зарплату, которую нам придется платить в полном объеме, несмотря на нулевые доходы во время локдауна: наш формат не позволяет компенсировать потери за счет доставки или работы навынос. Нам придется в полной мере оплачивать аренду, а ведь мы до сих пор еще не расплатились за аренду помещения во время предыдущего локдауна, платежи по которой были перенесены», – говорит эксперт.

По его словам, правительство еще в прошлый локдаун декларировало обнуление арендной платы по федеральному имуществу, однако ни один бизнес не арендует такое имущество напрямую у РФ, а все делают это через оперативное управление, которое требует уплаты аренды полностью. «Если локдаун будет продлен после 7 ноября, многие, в том числе и наш ресторан, не смогут оплачивать аренду. На мой взгляд, надо уже сейчас обдумывать новые меры поддержки на случай продления локдауна, в том числе субсидии на коммунальные услуги. Необходимо при этом также принять **закон** об обнулении арендных платежей в той или иной форме», – говорит Небольсин.

За последние полтора года бизнес в какой-то степени адаптировался к ситуации, и сказать, что он вообще не ожидал нового локдауна, наверное, нельзя, тем более на фоне очевидного и мощного роста цифр по заболеваемости, сказал «НГ» директор Института анализа предприятий и рынков Высшей школы экономики Андрей Яковлев. «По опыту Европы можно сказать, что по мере введения новых локдаунов меры поддержки, которые вначале были максимальными, со временем несколько сокращались. У нас, мне кажется, события будут развиваться по той же логике. Пока непонятно, каковы масштабы нового локдауна и в любом случае с точки зрения бизнеса новых мер поддержки будет не хватать, но, на мой взгляд, на большее предпринимателям рассчитывать не стоит», – говорит эксперт.

Начисление одного МРОТ не может перекрыть расходов бизнеса на оплату **труда** сотрудников, особенно с учетом социальных отчислений. В данном случае привязка к количеству занятых скорее носит функции некоего мерила социальной значимости бизнеса для выделения помощи, сказал «НГ» генеральный директор «Универ Сбережения» Виктор Шахурин. «Привязка, например, к налоговым поступлениям вообще оставила бы без поддержки многие предприятия, а тем более некоммерческие организации», – говорит эксперт.

Один МРОТ является вполне достаточной компенсацией для малого бизнеса, с учетом того, что в этом секторе мало кто платит зарплаты, превышающие шесть МРОТ, а дополнительно предприятиям придется оплатить сотрудникам всего четыре нерабочих дня, да и то многие реально этих нерабочих дней не предоставят. В лучшем случае отправив



людей на удаленный режим, считает Шахурин. Впрочем, если нерабочий период затянется, тогда эта компенсация может оказаться недостаточной, говорит эксперт.

Прошлогодний карантин сыграл отчасти и очистительную роль, убрав с рынка неэффективные компании и дав дополнительный стимул тем, кто готов гибко реагировать на изменяющиеся условия. «В стране сейчас очень низкий уровень безработицы, дорогая офисная недвижимость и кредиты, поэтому, возможно, стоит позволить пандемии выступить катализатором роста эффективности процессов. Пусть неэффективные компании закроются, а те, кто умеют грамотно выстраивать бизнес-процессы, смогут расширяться», – рассуждает Шахурин.

Независимая газета

26.10.2021

В России предложили повысить пособие по безработице

Размер максимального пособия по безработице в 2022 году может составить почти 12 тысяч 800 рублей. Это более чем на 600 рублей выше, чем в 2021 году.

Проект соответствующего постановления правительства 29 октября рассмотрит Российская трехсторонняя комиссия. Документом предлагается установить максимальную величину пособия по безработице в первом трехмесячном периоде его выплаты, а также гражданам предпенсионного возраста на уровне минимального размера оплаты труда, установленного на 2021 год, - 12 792 рубля.

Максимальную величину пособия по безработице во втором трехмесячном периоде его выплаты и минимальную величину пособия по безработице предлагается сохранить на уровне 2021 года - 5 000 и 1 500 рублей соответственно.

Максимальное пособие по безработице после потери работы назначается людям, которые постоянно работали. Сразу после регистрации в качестве безработного в первые три месяца они будут получать 75% заработка, но не более 12 792 рублей (если речь идет о 2022 году), а вторые три месяца - 60% заработка, но не более 5 тысяч рублей. Максимальное пособие по безработице также получают в течение трех месяцев предпенсионеры - люди, потерявшие работу за пять лет до выхода на пенсию. Минимальное пособие назначается тем гражданам, которые либо прежде не работали, либо не работали длительное время, либо были уволены за какой-либо проступок.

Напомним, что в нынешнем году размер максимального пособия по безработице составляет 12 тысяч 130 рублей, что соответствует МРОТ 2020 года. Размеры пособия по безработице ежегодно пересматриваются правительством.

<https://rg.ru/2021/10/26/v-rossii-mozhet-vyrasti-posobie-po-bezrabotice.html>

25.10.2021

Во ФСИН рассказали, в каких сферах используют принудительные работы

Труд россиян, которые приговорены к принудительным работам, привлекается в строительстве, сельском хозяйстве и переработке мусора, а также при реализации крупных государственных проектов, на которых не хватает рабочих рук. Об этом рассказал заместитель директора ФСИН Анатолий Якунин 25 октября во время совещания в **Совете Федерации** о создании в России системы пробации и других способах ресоциализации бывших заключённых.

Якунин рассказал о практике применения такой формы наказания, как принудительные работы. Это наказание, альтернативное лишению свободы. Его могут назначить только тем, кто совершил преступление впервые, причём только небольшой или средней тяжести. Отбывают это наказание в исправительных центрах. С прошлого года **закон** позволяет открывать филиалы таких центров на базе обычных предприятий.



«Сейчас в сфере сельского хозяйства трудоустроено более тысячи осуждённых, в сфере жилищного и промышленного строительства - около 700 человек, ещё столько же трудятся в остальных сферах», - сообщил Якунин на совещании.

По словам замдиректора ФСИН, развитие института принудительных работ - это последовательное продолжение государственной политики по гуманизации уголовного **законодательства**. «Это в первую очередь социальный проект, цель которого исправления и ресоциализация осуждённых через обязательное привлечение их к **труду**», - подчеркнул он.

По данным ФСИН, среди приговорённых к принудительным работам процент рецидива в четыре раза ниже, чем среди других людей, отбывавших наказание, не связанное с изоляцией от общества.

«Это показывает социальную роль данного вида наказания, его высокую роль в процессе адаптации правонарушителей», - заключил Якунин.

<https://www.pnp.ru/social/vo-fsin-rasskazali-v-kakikh-sferakh-ispolzuyut-prinuditelnye-raboty.html>

25.10.2021

Приживутся ли инновационные принципы организации компаний в нашей стране

В Липецкой области в начале 2021 года начали эксперимент по внедрению "бирюзовых" принципов управления в центрах социальной защиты региона. До конца года этот принцип распространят на всю область. "РГ" попыталась выяснить, что думают об этом опыте эксперты. Еще несколько месяцев назад бизнес-сообщество обсуждало ситуацию с одной из торговых компаний, которая сначала опубликовала, а потом удалила свой рекламный ролик спорного содержания. Это решение наглядно демонстрирует достаточно новый подход к бизнесу: сотрудника, который принял решение о публикации ролика, не согласовав свое решение, не уволили. И впредь в компании не собираются вводить обязательные согласования.

Такой принцип организации бизнеса называется "бирюзовым". Как считает популяризатор этого понятия, бельгийский бизнес-консультант Фредерик Лалу, "бирюзовые" компании самоорганизованы, то есть не имеют иерархии в управлении, целостны, поскольку ценят каждого сотрудника как личность, и развиваются как единый организм, следуя к определенной цели.

В России единичными примерами таких компаний стали "ВкусВилл" и Рокетбанк. Сегодня эксперты спорят об эффективности этой модели и применимости ее в нашей стране.

Многие считают, что Россия - идеальная страна для процветания "бирюзовой" организации, потому что у нас в стране решающую роль всегда имели взаимоотношения между людьми. А любая "бирюзовая" организация - это, в первую очередь, здоровые отношения в коллективе, уверен Юрий Федин, управляющий партнер METACORP. Потери из-за ошибок вследствие учета человеческого фактора существенно ниже расходов на содержание штата топ-менеджеров, которые получают деньги только за то, чтобы контролировать других людей и ограничивать их потенциал.

Однако в "бирюзовости" есть тонкие места, которые сложны на практике. Так, без контроля со стороны руководства сложно поддерживать трудовую дисциплину, а отсутствие единого центра **принятия** решений может привести к возникновению конфликтов в коллективе, уверена профессор департамента правового регулирования экономической деятельности Финансового университета при **Правительстве РФ** Гульнара Ручкина.

"Бирюзовым" компаниям не всегда легко вести диалог с ортодоксальными партнерами, которые ориентированы только на рост прибыли

Главная проблема - принципы холакратии (власти единого целого. - прим. ред.) нивелируют роль лидеров, "звезд", которые заражают энергией остальных сотрудников. А без вдохновения, без примеров для подражания, без драйва



люди постепенно теряют интерес к своей работе, объясняет Олег Халилов, основатель компании Neti, экспериментировавшей с новыми практиками. В результате эта компания перешла к дивизиональной структуре управления, оставив элементы самоорганизации лишь на уровне распределения обязанностей среди сотрудников.

У крупного бизнеса "бирюзовым" быть не получится, так как большие компании предельно формализуют внутренние процессы, соблюдают определенную политику информационной безопасности, оценивают сотрудников по компетенции, что само по себе противоречит принципу "бирюзовости", уверена HR-директор CloudPayments Татьяна Афонина.

Все эксперименты с "бирюзовостью" мало что меняют в организации больших компаний, особенно в том случае, если они так или иначе являются подконтрольными государству, дополняет заведующий кафедрой менеджмента экономического факультета РУДН профессор Виктор Ефремов.

Большой бизнес может только экспериментировать с элементами самоорганизации, потому что идеальная бюрократия компаний с ее жесткой системой правил, разрабатываемых под достижение вполне определенных целей, оказывается слишком инерционной для сохранения целостности, устойчивости и поступательного развития. Для этого нужны новые идеи, новые бизнес-модели, оперативная реакция на изменение складывающихся условий, и этот посыл приводит к поиску новых форм, среди которых вполне может оказаться и "бирюзовость".

Потери из-за ошибок вследствие использования человеческого фактора ниже расходов на содержание топ-менеджеров. Кроме того, самим "бирюзовым" компаниям не всегда легко вести диалог с ортодоксальными партнерами, которые ориентированы только на рост прибыли. Для таких компаний честная конкуренция и польза для рынка ценнее высоких доходов. Например, менеджер по продажам может отговорить потенциального клиента от покупки и предложить более дешевую альтернативу, если она лучше отвечает потребностям покупателя, поясняет Александр Горник из CEO Mindbox.

Может, поэтому ряд экспертов считают, что "бирюзовость" - это просто модный тренд. Большинство компаний так или иначе стремится конкурировать, выигрывать, обходить, главенствовать.

В этом уверена ментор руководителей и владельцев бизнеса Ирина Костюк. Конечно, "бирюзовость" хорошо работает на улучшение имиджа компании. Если раньше главной мотивацией для сотрудника была только зарплата, то сейчас мы все чаще слышим о желании сотрудников иметь возможность влиять на что-либо в компании, быть частью чего-то большого: команды, идеи, миссии, разделять ее ценности, полагает основатель агентства Terabit Digital Ринальд Садыков.

При этом в ответственные моменты приходиться с "бирюзовыми" нормами к линейным сотрудникам несколько утопично. Получать средства к существованию - это причина, по которой, скорее всего, такие работники вступили в вашей компании в **трудовые отношения**. Это сильно отличается от мотивации "топов" и даже среднего менеджмента. Вместе с тем "бирюзовость" может быть характерна для отдельных структурных подразделений организации, полагает руководитель комитета по IT "ОПОРЫ РОССИИ" Елена Волотовская.

С одной стороны, "бирюзовость" должна позволять компаниям быстро расти благодаря децентрализации и уверенности в том, что каждый может влиять на бизнес. Но, с другой стороны, самыми успешными компаниями становятся те, где есть четкая структура и понятные цели у каждого сотрудника. "Думаю, что в России наиболее рабочий вариант - взять элементы "бирюзовой" культуры и внедрить их у себя, при этом сохранив классический подход к развитию бизнеса", - уверена HR-директор онлайн-гипермаркета ВсеИнструменты.ру Алеся Ракитина.

Павел Вешаев, генеральный директор FinHelp:

- На Западе, особенно в США, где вопрос доходности бизнеса более философский, нежели экономический, где зарабатывают скорее на продаже бизнеса и более развит фондовый рынок, который дает необходимые ресурсы для



развития компаний, там "бирюзовость" могут прощать. Крупные компании, которые перепродаются новым инвесторам с огромными долгами, которые планомерно убыточны - это, конечно, совершенно не про бизнес. Смысл бизнеса - приносить деньги, а деньги он приносит только тогда, когда создает ценность, за которую клиенты готовы платить.

СПРАВКА

Холакратия, Agile-философия, или "бирюзовая организация", - это бизнес-модель, предполагающая децентрализацию власти, отсутствие иерархии.

В этой модели, где все решения принимаются не единолично, а сообща, в 2007 году предложил американский программист Брайан Робертсон.

Вместе с предпринимателем Томом Томисоном он основал консалтинговую компанию HolacrasyOne, помогающую компаниям внедрять у себя холакратию и другие новые практики работы.

Суть Agile-философии в том, что зависимость между **трудом** и его оплатой упраздняется, начальников тоже нет. Зато есть зона ответственности каждого сотрудника, в которой он и босс, и стратег, и исполнитель. Он старается сделать свою работу максимально хорошо, сам себя оценивает и решает, какое вознаграждение за **труд** приемлемо.

<https://rg.ru/2021/10/25/reg-cfo/prizhivutsia-li-innovacionnye-principy-organizacii-kompanij-v-nashej-strane.html>

25.10.2021

Депутат Госдумы рассказала, как решить проблемы «удаленки»

Несмотря на то, что во время пандемии коронавируса в РФ была законодательно прописана дистанционная занятость, а в Трудовой **Кодекс** введена новая глава 49.1, многие проблемы остались. Об этом 25 октября в Ростове-на-Дону на II Всероссийской научно-практической конференции с международным участием "Человек **труда** и наука" говорила депутат **Госдумы**, лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.

- Сегодня необходимо за счет государства финансово обеспечить создание современной информационно-коммуникационной и технической базы в учебных заведениях, решить вопросы правового регулирования **труда** преподавателей при удаленной работе, повысить их квалификацию в области современных информационных технологий, разработать новые методики обучения, качественные программные продукты обучения (учебники, пособия и т.д.), ориентированные на дистанционный формат обучения, - перечислила она то, что необходимо сделать.

Помимо этого на конференции обсуждались вопросы совершенствования социальных, экономических, юридических, медицинских и других условий трудовой деятельности в контексте модернизации экономики, а также дальнейшее развитие социального диалога в сфере **социально-трудовых отношений**.

Организаторами конференции являются представительство Федерации независимых профсоюзов России в Южном федеральном округе, Ассоциация профобъединений ЮФО, Федерация профсоюзов Ростовской области, Южный федеральный университет, Академия **труда** и социальных отношений и ряд других вузов и организаций. Конференция пройдет в смешанном формате: возможно как личное присутствие, так и участие на платформе ZOOM.

<https://www.solidarnost.org/news/deputat-gosdumy-rasskazala-kak-reshit-problemy-udalutki.html>