

Мониторинг средств массовой информации

15 февраля 2022



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.02.2022 Сварщик внезапно умер на рабочем месте в Приморье	4
14.02.2022 Рабочий погиб от удара током на предприятии в Заводском районе.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
14.02.2022 Водители автобусов Кургана предупредили мэра о забастовке.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
14.02.2022 Работники скорой помощи Московской области готовы объявить забастовку	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
15.02.2022 Роскосмос сократил более 17 тысяч рабочих мест.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
15.02.2022 Ситуация с амнистией трудовых мигрантов не может не тревожить - политолог	6
15.02.2022 Денис Снетков: Причиной кадрового дефицита в строительстве могут быть возросшие требования к оплате труда со стороны квалифицированных мигрантов.....	6
14.02.2022 Многие проблемы рынка труда можно решить внутренней миграцией - мнение.....	7
14.02.2022 Мигранта нестабильным рублем не напугать.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
15.02.2022 Минтруд предложил внести около 40 новых профессий в перечень специальностей для альтернативной службы.....	11
15.02.2022 Всероссийская неделя охраны труда пройдет в Сочи с 25 по 29 апреля - Минтруд	12
15.02.2022 В 7 регионах РФ запустят проект по карьерному сопровождению молодежи без опыта работы	12
15.02.2022 Минтруд попросили поддержать работодателей, нанимающих инвалидов	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
15.02.2022 Погиб сотрудник компании «НефтеПродуктСервис». Итоги проверки Гострудинспекции.....	13
15.02.2022 Дальнобойщик внезапно скончался во время поездки в Нижегородской области	14
15.02.2022 В Бурятии с работниками лесоприёмного пункта не заключали договоры.....	14
15.02.2022 Руководство больницы в брянской Унече наказали за нарушение ТК РФ	14
14.02.2022 Перелом позвоночника и ребер получил рабочий, упавший с крыши в Канавинском районе.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
15.02.2022 Воспитатели детского сада в Галиче пожаловались на угрозы профсоюза	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16



15.02.2022 Выявлять нуждающихся хотят с помощью единой системы.....	16
15.02.2022 Мишустин призвал Ростехнадзор уделять особое внимание промышленной безопасности	16
15.02.2022 В ВОЗ по-прежнему не называют сроки окончания регистрации вакцины "Спутник V"	17
15.02.2022 Количество вакансий для маркетологов в России выросло на 52% за последний год.....	17
15.02.2022 За новой профессией: в России расширили действие программы бесплатного переобучения	18
14.02.2022 Нуждающихся в соцуслугах предложили учесть в единой информационной системе	21
14.02.2022 В Госдуме готовят поправки о возвращении уроков труда в школы.....	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.02.2022

Сварщик внезапно умер на рабочем месте в Приморье

На прошлой неделе в Приморье стало известно об одной смерти и одном **несчастном случае на рабочих местах**.

В Федерации профсоюзов края рассказали, что оба случая произошли во Владивостоке. У 49-летнего сварщика строительной компании «Стройтрансгаз-Восток» случился сердечный приступ на рабочем месте. Предположительно, именно из-за него он и умер. Во время погрузочных работ очень серьёзно повредил ногу 47-летний водитель-экспедитор транспортного предприятия «Желдорэкспедиция-В». Отмечается, что в расследовании всех указанных происшествий приняли участие представители краевых профсоюзов. Ранее «Восток-Медиа» писало о том, что на старшего осмотрщика-ремонтника вагонов эксплуатационного вагонного депо Уссурийска наехал подвижный состав. В итоге мужчине пришлось ампутировать кисть руки и часть ноги. А 41-летний электромонтер по обслуживанию и ремонту оборудования Владивостокского предприятия электрических сетей получил тяжёлую травму глаза во время работы.

<https://vostokmedia.com/news/society/15-02-2022/svarschik-vnezapno-umer-na-rabochem-meste-v-primorie>

14.02.2022

Рабочий погиб от удара током на предприятии в Заводском районе

По предварительным данным, утром 14 февраля на саратовском предприятии в Заводском районе произошло замыкание электропроводки.

Прибывшими сотрудниками организации за ограждением опасной рабочей зоны было обнаружено тело 53-летнего электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Врачи скорой медицинской помощи констатировали его смерть.

<https://gtrk-saratov.ru/rabochij-pogib-ot-udara-tokom-na-predpriyatiii-v-zavodskom-rajone/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.02.2022

Водители автобусов Кургана предупредили мэра о забастовке

Водители и кондуктора автобусов предупредили мэра Кургана Елену Ситниковой, что устроят забастовку, если у них не улучшатся условия работы. Об этом они написали в соцсетях.

"Уважаемая Елена Вячеславовна [Ситникова]! Мы просим и требуем от вас: решить уже вопрос с туалетами на остановках, <...> отмените маски в автобусах, <...> рассчитайтесь за льготников. <...> Иначе мы просто не сможем дальше работать и объявим забастовку", - указано в сообщении представителей одного из автобусных перевозчиков, размещенное в группе соцсети "ВКонтакте" "Аноним Курган".

По словам обратившихся, им приходится "бегать под кустами" даже в тех местах, где, по данным мэрии, установлены туалеты. Также они недовольны, что к ним ухудшилось отношение после требования к пассажирам носить маски, и обратившиеся считают несправедливыми штрафы за нарушение этого правила. Они добавили, что руководство не выдает им **зарплату** из-за того, что организациям **не выплатили** деньги за льготных пассажиров.

В мэрии URA.RU ответили, что возле конечных остановок есть 15 туалетов, которыми можно воспользоваться, а в дальнейшем их станет больше. Представители администрации сообщили, что требования по ношению масок одинаковы для всех в России, а протоколы составляются только при фиксации фактов нарушения. "Задолженность по возмещению за перевозку льготных категорий граждан небольшая, она выплачивается регулярно, пропорционально всем перевозчикам и не может влиять на **невыплату заработной платы**", - добавили в мэрии.



Ранее водители автобусов отказывались работать из-за **задержек зарплаты**. Из-за этого на полтора часа возникла задержка рейсов.

<https://m.ura.news/news/1052532852>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.02.2022

Работники скорой помощи Московской области готовы объявить забастовку

Они устали работать в невыносимых условиях

Волна возмущений медицинских работников вновь прокатилась по России. Как стало известно, новая акция протеста сотрудников скорой помощи планируется в Московской области. Об этом Общественной службе новостей сообщила председатель межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие» Евгения Богатырева.

По словам Богатыревой, медики устали трудиться в невыносимых условиях. Она провела опрос, во время которого выяснилось, что 80% работников готовы хоть завтра начать протест. Она добавила, что в настоящее время пытается «договориться» с чиновниками. Фельдшеры писали жалобы в минздрав Московской области, Минздрав РФ, **Роструд** РФ, генеральную прокуратуру. На данный момент поступили только документы о том, что заявления приняты. Если ситуация не изменится, то медики начнут «итальянскую забастовку» весной этого года.

Ранее стало известно о том, что медсестры в Коломенском перинатальном центре прекратили голодовку. Частично их требования удовлетворены.

https://vmo24.ru/news/rabotniki_skoroy_pomoshchi_moskovskoy Oblasti_gotovy_obyavit_zabastovku

СОКРАЩЕНИЯ

15.02.2022

Роскосмос сократил более 17 тысяч рабочих мест

Роскосмос **сократил** более 17 тысяч **работников** в 2019-2021 годах. Это практически каждое десятое рабочее место. Таким образом оптимизация численности сотрудников госкорпорации за три года составила 8,8%.

Как рассказал «Ведомостям» первый заместитель гендиректора Роскосмоса Максим Овчинников, в большей мере сокращение происходило за счет естественных причин - выхода на пенсию и увольнения по собственному желанию в связи с переходом на новую работу. При этом большая часть сокращений пришлась на обслуживающие службы и работников, которые не задействованы в производственной деятельности предприятия. Овчинников связал это с оптимизацией производственных процессов, передачей части функций на аутсорсинг, а также с реализацией непрофильных активов.

Сокращения в Роскосмосе не слишком влияют на ситуацию в отрасли, считает научный руководитель Института космической политики Иван Моисеев. Он отметил, что в общей сложности в отрасли занято примерно 200 тысяч человек. При этом, по его словам, пять лет назад над космическими проектами страны трудились 250 тысяч человек. **Сокращение** числа **работников** Моисеев связал с уменьшением объема работ в целом. Уже десять лет постоянно сокращается число пусков, что прямым образом влияет на общий объем работ. Следовательно, уменьшается и численность персонала, однако общих стандартов для всех предприятий не существует - на каждом сами решают, кого сокращать, заключил эксперт.

Ранее президент **России** Владимир Путин потребовал от Роскосмоса отчитаться о некоторых космических программах. Так, главе государства не понравилось, как руководство госкорпорации занималось поставленными задачами. Он отметил, что Роскосмосу было поручено подготовить несколько новых программ, направленных на



разработку ракет комплекса сверхтяжелого класса и создание космической группировки в рамках проекта «Сфера».

Президент потребовал быстрее решить все вопросы, а также остался недоволен темпами уточнения бюджета в Роскосмосе.

<https://ko.ru/news/roksosmos-sokratil-bolee-17-tysyach-rabochikh-mest/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.02.2022

Ситуация с амнистией трудовых мигрантов не может не тревожить - политолог

Вопросы, возникающие на фоне решения о снятии запрета на въезд в Россию более чем для 120 тыс. **трудовых мигрантов** из Таджикистана, остаются без ответа. Об этом в разговоре с корреспондентом ИА REGNUM отметил новосибирский политолог Сергей Бирюков.

"Есть ли у российской власти уверенность в своей способности контролировать миграционные процессы и формируемый ими социальный контекст, прежде всего в крупных городах России? Работают ли должным образом механизмы социализации? Особенно учитывая непростые процессы, протекающие в самом Таджикистане. Все обозначенные вопросы пока остаются без ответа, что не может не тревожить", - подчеркнул политолог.

Напомним, что ранее министр труда, миграции и занятости населения Таджикистана Ширин Амонзода заявила, что между Москвой и Душанбе достигнута договоренность об амнистии для 120 тысяч таджикских **трудовых мигрантов**, которым был запрещён въезд.

<https://regnum.ru/news/3507659.html>

15.02.2022

Денис Снетков: Причиной кадрового дефицита в строительстве могут быть возросшие требования к оплате труда со стороны квалифицированных мигрантов

Иностранные квалифицированные строители захотели получать больше денег за свою работу, и это является одной из причин дефицита кадров в строительстве. Так прокомментировал ситуацию на рынке труда заместитель генерального директора по связям с общественностью Союза «Уральское объединение строителей» (Союз «УОС», СРО-С-166-30122009) Денис Снетков. Подробности читайте в материале нашего добровольного эксперта из Екатеринбурга.

Как пояснил Денис Владимирович, саморегулируемая организация провела опрос среди своих членов ещё во время первой волны пандемии коронавируса. И тогда часть застройщиков заявили о дефиците рабочих. После этого последовали меры по исправлению ситуации. И когда уже удалось заключить необходимые соглашения с представителями Таджикистана и Узбекистана, оказалось, что иностранные специалисты повысили цены на свою работу от 5% до 25% это в зависимости от квалификации.

Среди причин этого руководители строительных организаций отмечают аномальный рост цен на материалы. Рабочие это видят, и хотят больше зарабатывать. Кроме того, когда были введены послабления для **трудовых мигрантов**, выяснилось, что привлекать иностранных рабочих дорого, так как затраты на авиабилеты стали большими.

«А ещё иностранные рабочие, зная о дефиците кадров на стройплощадках, стали завышать расценки на услуги. В итоге сегодня строители просят о трудовой безопасности. Пора строить вместе с местными рабочими. Получается, что сегодня строителям не удалось окончательно разрешить проблему с теми, кто работает руками», - отметил господин Снетков.



В прошлом году СРО «УОС» обращалась с письмом к заместителю председателя Правительства РФ Марату Хуснуллину, который отвечает за строительную сферу в стране. От имени 1.800 входящих в организацию компаний, представители саморегулируемой организации просили вернуть возможность рабочим из стран СНГ трудиться на российских стройках, которая была ограничена специальным распоряжением Кабмина.

Как отмечалось в письме, для исполнения пункта 8д перечня поручений Президента России Владимира Путина Пр-45ГС от 16 января 2021 (рассмотреть вопрос установления упрощённого порядка привлечения работников, не являющихся гражданами Российской Федерации) представители Союза просят рассмотреть предложение, подготовленное СРО «УОС». А именно, для пропуска иностранных граждан, задействованных в строительстве, дополнить распоряжение Правительства РФ № 635 от 16 марта 2020 года, в котором перечислены лица с правом на въезд на территорию нашей страны, ещё одним пунктом: «Граждан стран СНГ, принимающих участие в работах в сфере строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, следующих через государственную границу Российской Федерации по списку наиболее востребованных специальностей».

После этого СРО также продолжала свой диалог с федеральной исполнительной властью, добиваясь внесения изменений в алгоритме Правительства РФ по привлечению работников из других стран. А именно, предлагая расширить прописанный в документе ценз для компаний малого среднего бизнеса. Руководители Союза «Уральское объединение строителей» отметили, что пробовали работать с этническими узбеками, проживающими в Казахстане. Опыт не удался: привлекать такую рабочую силу очень дорого. Одновременно СРО работает с паспортно-визовым сервисом при МВД РФ. ПВС открыл на территории Таджикистана и Узбекистана свои представительства и готов помочь строителям.

Как известно, ситуацию с нехваткой мигрантов в строительной отрасли была названа угрожающей на уровне Правительства РФ. Так, в декабре прошлого года подобные опасения высказывал Марат Хуснуллин: «На стройках работает много мигрантов. Когда ввели ограничения, часть из них уехали из страны к себе домой, а вернуться сейчас не могут. Поэтому проблема нехватки трудовых ресурсов набирает угрожающие масштабы».

<https://stroyprice.ru/news/denis-snetkov-prichinoy-kadrovoogo-deficita-v-stroitelstve-mogut-byt-vozrosshie-trebovaniya-k-oplate-truda-so-storony-kvalificirovannyh-migrantov/>

14.02.2022

Многие проблемы рынка труда можно решить внутренней миграцией - мнение

Многие проблемы российского рынка труда можно было бы решить за счет внутренней миграции, важно создавать для этого условия, пояснила 14 февраля ИА REGNUM руководитель магистерской программы "Стратегия и технологии HR-менеджмента" СЗИУ РАНХиГС, кандидат философских наук, доцент кафедры социальных технологий Тамара Гриненко.

Как считает собеседник агентства, миграционная политика России на сегодняшний день далека от желаемого, и изменить её одними постановлениями не получится. Рынок труда, как лакмусовая бумажка, отражает все проблемы экономического, политического, социального и культурного характера.

Напомним, в конце 2021 года в МВД России сообщили об амнистии 120 тысяч граждан Таджикистана, совершивших "незначительные нарушения". Теперь они снова смогут въехать в РФ на законных основаниях.

"Не знаю, какие факторы определяли принятие решения МВД об амнистии граждан Таджикистана, имеющих "незначительные нарушения" и разрешении им въезда в РФ. Но принимая решения о ситуации на региональных рынках труда, необходимо выделить доминантные интересы населения данного региона и если это усилит социальную напряженность в регионе, то лучше поискать другие варианты решения", - отметила Гриненко.

Она также прокомментировала недавнее решение губернатора Калужской области, которым Владислав Шапша объявил о выходе региона из программы переселения соотечественников из-за многочисленных злоупотреблений, приводящих к притоку в регион нежелательных мигрантов.



Как надеется эксперт, решение, принятое калужским губернатором, стало результатом обсуждения с представителями бизнеса этого региона.

"Работодателям в новых условиях нужно будет предпринять ряд действий, которые бы создали возможность привлечь трудоспособное население региона на имеющиеся вакантные места: увеличить заработную плату, улучшить условия труда, поработать с гибким графиком, возможностями обучения, мотивации и так далее", - указала Тамара Гриненко.

Она отметила, что каждый региональный рынок труда специфичен, как и социально-экономические условия развития региона. Поэтому не существует единого рецепта для урегулирования данного вопроса для всех. Это региональная политика в сфере труда, которая представляет собой баланс интересов всех участников процесса.

"Что касается внутренней миграции, то этим процессом нужно управлять, а этого, на сегодняшний день, нет, хотя многие проблемы рынка труда можно было бы решить за счет внутренней миграции. Важно создавать условия для цивилизованной внутренней миграции (может быть строить социальные дома, общежития, оплачивать, хотя бы частично, проживание - так как зарплаты невысокие - давать возможность получения регистрации, а не толкать людей в серый рынок и так далее) - этим мы пока занимаемся крайне слабо, хотя исторический опыт у нас такой был", - подытожила Тамара Гриненко.

<http://regnum.ru/news/3506875.html>

14.02.2022

Мигранта нестабильным рублем не напугать

Как волатильность российского рубля отразится на **трудовой миграции** и как мигранты реагируют на колебания валютного рынка?

Нынешняя нестабильность российского рубля, вызванная прежде всего мировыми геополитическими процессами, может оказать влияние не столько на российскую экономику, которая, по мнению экспертов, имеет достаточный запас прочности, чтобы относительно безболезненно преодолеть кризис, сколько на экономики стран, экспортно ориентированных на рынок России, в том числе ее рынок труда.

По данным Всемирного банка, в 2021 году узбекские **трудовые мигранты** отправили на родину порядка 7,6 млрд долларов, что чуть меньше 12% ВВП республики. Денежные переводы **трудовых мигрантов** в Таджикистан составили около 35% от внутреннего валового продукта страны. Доля переводов трудящихся за рубежом граждан составляет примерно треть ВВП Киргизии.

По сути, эти цифры показывают прямую зависимость экономик стран Центральной Азии от переводов соотечественников из-за границы, преимущественно из России, на которую приходится около 85% экспорта рабочей силы из региона. Отчасти приоритетность российского рынка труда определяется тем, что национальные валюты центральноазиатских республик на порядок дешевле российского рубля.

Как отметила в интервью MEDIA-MIG доктор экономических наук, профессор, ведущий научный сотрудник Центра постсоветских исследований РАН Аза Мигранян, с падением курса рубля будет сокращаться и доходность иностранных трудящихся.

«Если обменный курс будет меняться, т. е. рубль будет дешеветь, будет снижаться и сумма переводов **трудовых мигрантов** той же Центральной Азии в пересчете на их национальные валюты. В этой связи устойчивый рубль гораздо более интересен не только для мигрантов, но и для экспортёров в том числе», - отметила экономист.

Стоит отметить, что в октябре прошлого года одна тысяча рублей стоила примерно 151,2 тыс. узбекских сумов и 1,2 тыс. киргизских сомов. Волатильность рубля, которая наблюдается с середины января текущего года, уже привела к значительному сокращению курсовой разницы между российской и центральноазиатскими валютами - примерно 2%. Так, 11 февраля тысячу российских рублей в Ташкенте можно было обменять на 141,3 тыс. сумов, в



Бишкеке - на 1,1 тыс. сомов. Такая ситуация, по мнению Азы Мигранян, приведет к тому, что «будет снижаться и покупательная способность в этих странах».

Снижение покупательной способности можно просчитать методом незатейливого бытового анализа. Если в октябре 2021 года на одну тысячу российских рублей, переведенных трудящимися из России, в Киргизии можно было купить 1 кг мяса говядины (450 с.), 1 л растительного масла (150 с.), десяток яиц (100 с.), 1 кг сахара (65 с.), 1 кг риса (65 с.), 1 л молока (50 с.), 1 кг яблок (45 сомов), а также по килограмму лука (20 с.), моркови (35 с.) и картошки (45 с.), то по нынешнему курсу придется отказаться, например, от овощей или яиц.

Между тем, по мнению исполнительного директора Центра стратегических решений «Аппликата», экс-советника премьер-министра КР, экономиста Кубата Рахимова, колебание рубля не должно сильно отразиться на реально располагаемых доходах населения, при условии, что люди продолжат зарабатывать в рублях, а рублевая продукция, которая будет импортироваться в Киргизию, не будет дорожать.

Если же подорожание произойдет, т. е. реально располагаемые доходы населения упадут, то люди либо уменьшат потребление, либо поменяют его структуру на субституты.

«На данный момент нам надо быть готовыми к любому сценарию. Изменение курса будет влиять и на рынок труда, и на товарные поставки. Возможно, что будут в этом и свои плюсы. На рынке будут появляться товары субституты, например, резкое подорожание в России тех или иных товаров и снижение их конкурентоспособности на нашем рынке станет стимулом для нашего бизнеса производить их у себя», - отметил эксперт в беседе с MEDIA-MIG.

Он подчеркнул, что сейчас вся мировая экономика находится в инфляционном тренде, поэтому насколько колебание курса национальной валюты России как ключевого торгово-экономического партнера Киргизии повлияет на рост цен и другие экономические показатели в республике, пока сложно просчитать. При этом он уверен, что волатильность рубля не превысит 15% относительно докризисных параметров, потому как в большей степени вызвана она geopolитическими рисками: нагнетанием обстановки за счет угрозы больших системных санкций против России.

«У российской экономики достаточно хороший запас прочности, поэтому я думаю, что она справится с нынешним кризисом, и уже к лету ситуация в России, как и курс рубля, стабилизируются», - поделился мнением К. Рахимов.

Вместе с тем он считает, что оптимальным для Киргизии курсовым коридором является 1,2-1,25 сома за один российский рубль.

«Был период, когда разбежка была полтора сома за рубль, и тогда привлекательность российского рынка была максимально высокой. Потому что, зарабатывая 50 тыс. рублей, человек отправлял в Киргизию, по сути, 75 тыс. сомов. Потом мы стабилизировались в коридоре 1,2 сома за рубль (50 тыс. рублей - 60 тыс. сомов), и это в принципе устраивало и экспортёров, и наших граждан, работающих в России. И этот коридор ни в коем случае нельзя сжимать. Это нанесет сильнейший удар, во-первых, по экспортёрам кыргызской продукции, во-вторых, по нашим трудящимся, которые не только кормят свои семьи, но и обеспечивают треть ВВП республики - один рубль, перечисленный мигрантом, дает 8 рублей внутри киргизской экономики, т. е. обеспечивает мультипликативный эффект. Поэтому Нацбанку КР, спекулятивно-ростовщическая политика которого не способна обеспечить такую долю ВВП, нельзя допускать избыточного укрепления сома по отношению к российскому рублю. В своей политике в отношении экспорта рабочей силы и товарной продукции мы должны придерживаться гибкости, чтобы быть конкурентоспособными», - пояснил собеседник MEDIA-MIG.

По его словам, для стран-экспортёров вообще выгодно поддерживать низкий курс собственной валюты.

«Это нужно, чтобы поддерживать торговый баланс. Поэтому и Китай всегда обвиняли в том, что они поддерживают заниженный курс юаня. Корею не раз обвиняли, что девальвируя свою вону, они резко наращивали экспорт своей продукции и ограничивали импорт. Казахстан смог выстроить правильный коридор по отношению к российской валюте - от 5,5 до 6 тенге за один рубль. Киргизия пока не использует эти механизмы в полную силу, между тем и у нас есть достижения в ЕАЭС, ключевое из которых - это выход на рынок труда



Евразийского экономического союза и прежде всего России. Но мы должны обеспечить трудящимся за рубежом гражданам комфортные условия, а именно оптимальный курс сома по отношению к рублю. Нам вообще нужно «отпустить» сом, и я думаю, что это скоро произойдет, потому что Центробанк уже не может сдерживать серьезное давление на нашу валюту. Мы и так сожгли колоссальную сумму на интервенции», - отметил экономист.

Отвечая на вопрос о том, как повлияет волатильность российского рубля на потоки **трудовой миграции** в Россию, Кубат Рахимов выразил уверенность, что граждане Киргизии «работали и будут работать на российском рынке труда вне зависимости от колебаний курса валют».

«Есть костяк, примерно в полмиллиона человек, которые как ездили, так и будут ездить на заработки в Россию, что очень хорошо показал тот же жесткий период пандемического кризиса. Даже в условиях локдаунов несколько сотен тысяч кыргызстанцев оставались и продолжали работать. Эти 500 тыс. человек не просто приехали, поработали и уехали, они уже более или менее спроектированы в конкретные регионы - это Москва и Подмосковье, Санкт-Петербург, Казань, Новосибирск, Красноярск, Екатеринбург и т. д. Эти люди уже пустили корни, они имеют, может быть, не официальные, но серьезные договоренности о долгосрочном присутствии», - пояснил эксперт.

Ведущий научный сотрудник Центра постсоветских исследований РАН, доктор экономических наук, профессор Аза Мигранян также уверена, что волатильность рубля в целом не окажет весомого влияния на миграционные процессы.

«Если мы имеем определенную ситуацию, связанную с изменением курса рубля, но с сохранением стабильности экономики и рабочих мест без каких-либо кризисных процессов, то колебание рубля не повлияет на приток трудовых ресурсов в Россию или их отток из центральноазиатских стран. Потому как у них нет компенсационных механизмов, куда могли бы быть перенаправлены трудовые ресурсы, тогда как решение вопроса об обеспечении необходимого уровня жизни является краеугольным. Поэтому в данном контексте доходы трудящихся, конечно, несколько снижаются, но это не будет критично, поскольку заработка плата в России в любом случае выше, чем за выполнение той же трудовой деятельности в республиках региона», - подчеркнула экономист.

Между тем этот тезис оспорил юрист, специалист в области **трудовой миграции** Бахром Исмаилов (Узбекистан). В беседе с MEDIA-MIG он пояснил, что для узбекских **трудовых мигрантов** принципиально важен курс национальной валюты по отношению к рублю, т. к. 80% своих доходов, т. е. заработанных в России денег, **трудовые мигранты** из Узбекистана отправляют на родину. В 2021 году переводы составили 8,1 млрд долларов.

«Падение рубля приведет к тому, что доходы **трудовых мигрантов** резко сократятся. С такой историей мы уже сталкивались в 2014 году - после ввода первого пакета санкций после присоединения Крыма к России. Тогда это значительно повлияло на привлекательность российского рынка труда для граждан Узбекистана. Часть из них стали уезжать в Корею, Японию, Восточную Европу, даже Казахстан был в какой-то период более интересен с точки зрения осуществления трудовой деятельности. Если сейчас произойдет серьезная девальвация рубля, то можно предполагать, что часть мигрантов также пересмотрят свой выбор, т. к. заработка плата перестанет соответствовать предложению на рынке стран СНГ и стран, с которыми у Узбекистана подписаны соглашения о **трудовой миграции**, т. е. об организованном трудовом наборе. Отсюда вывод, что курс рубля напрямую влияет на привлекательность рынка труда России», - высказал мнение эксперт.

При этом он отметил, что в последние годы появились факторы, которые позитивно влияют на привлекательность рынка труда России вне зависимости от волатильности ее валюты.

«В 2020-2021 году в России наблюдалось сокращение рабочей силы, что привело к повышению стоимости труда мигрантов. Те организации, которые не смогли перестроиться и предложить актуальную заработную плату, понесли убытки. В том числе и государство не смогло реализовать ряд инфраструктурных проектов, т. к. заложенная в сметных документах оплата труда не соответствовала рынку. В этой связи на днях вышло постановление правительства о том, что будут корректироваться цены на госзаказы, в том числе и стоимость оплаты труда», - добавил Б. Исмаилов.



Стоит отметить, что выгодный курс рубля по отношению к национальным валютам стран ЦА - это лишь одна, но далеко не единственная составляющая привлекательности российского рынка труда для центральноазиатских республик. Немаловажную роль играет безвизовый режим, ментальная близость и многие другие факторы.

Не стоит забывать и о том, что в последние 15-20 лет изменилась и структура миграционных потоков. Сегодня она отличается от стереотипного представления о том, что **трудовые мигранты** - это исключительно низкоквалифицированные гастарбайтеры. За этот период из иностранных граждан, работающих в России, сформировалось значительное бизнес-сообщество, занятое, например, экспортом товаров из своих стран и их реализацией на российском рынке.

Стоит отметить, что Россия и ее проект евразийской интеграции - это один из самых емких рынков на континенте, и на него ориентированы большинство товаропроизводителей стран не только постсоветского пространства, но и дальнего зарубежья, таких как, например, Турции, Ирана, Вьетнама и даже стран Европы. В последние годы крупный европейский бизнес проявляет повышенный интерес к ЕАЭС, меняя свое представление о нем как о политическом проекте Москвы.

Не исключено, что, угрожая России новыми санкциями, Запад надеется в том числе снизить привлекательность РФ и ее рынка труда для стран постсоветского пространства. Однако **трудовых мигрантов** волатильностью российской валюты не напугать. Реальной альтернативы, по крайней мере пока, у них просто нет.

<https://media-miq.ru/industry/migranta-nestabilnym-rublem-ne-parugat/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.02.2022

Минтруд предложил внести около 40 новых профессий в перечень специальностей для альтернативной службы

Минтруд России предложил добавить в список профессий для альтернативной службы в 2022 году более 40 новых должностей. Документ об этом опубликован на федеральном портале проектов нормативных актов. До 1 марта проект списка будет проходить этап общественных обсуждений.

«Проект приказа подготовлен на основании предложений федеральных и региональных органов исполнительной власти, предоставивших сведения по свободным рабочим местам и вакантным должностям. Он включает 127 профессий и 1034 предприятия, куда могут быть направлены молодые люди для прохождения альтернативной гражданской службы», - сообщила пресс-служба ведомства.

Среди рабочих специальностей в список добавили 11 новых профессий. Это курьеры, операторы котельных, пожарные, разнорабочие, слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике, мойщики-уборщики подвижного состава, мастера по ремонту обуви, рабочие по благоустройству, столяры и стеклопротирщики. Также в списке 30 новых должностей служащих. В перечне должны появиться зубные врачи, кардиоревматологи, педиатры, эпидемиологи, артисты духового оркестра и другие.

Правом на альтернативную военную службу могут воспользоваться призывники, которые причисляют себя к коренным малочисленным народам и ведут традиционный для них образ жизни. Также выбрать альтернативную службу могут те, для которых военная служба противоречит убеждениям или вероисповеданию.

<https://www.kommersant.ru/doc/5217056>



15.02.2022

Всероссийская неделя охраны труда пройдет в Сочи с 25 по 29 апреля - Минтруд

Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) пройдет в Сочи с 25 по 29 апреля и будет посвящена нормативным правовым актам в области охраны труда, вступающим в силу в текущем году. Об этом во вторник сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда** России.

"Всероссийская неделя охраны труда объединяет специалистов со всей страны. Это пространство для обсуждения актуальных вопросов, обмена опытом в сфере организации охраны труда. В 2022 году ВНОТ возвращается на привычные апрельские даты, а один из дней мероприятия - 28 апреля - совпадает с Всемирным днем охраны труда", - процитировали в пресс-службе министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова. В прошлом году ВНОТ проходила в сентябре.

Мероприятие пройдет в парке науки и искусства "Сириус". Повестка деловой программы ВНОТ будет посвящена нормативным правовым актам в области охраны труда, вступающим в силу в текущем году.

Организатором Всероссийской недели охраны труда выступает **Министерство труда и социальной защиты РФ**, оператором - Фонд Роконгресс. ВНОТ проводится ежегодно с 2015 года.

<https://tass.ru/obschestvo/13709359>

15.02.2022

В 7 регионах РФ запустят проект по карьерному сопровождению молодежи без опыта работы

Пилотный проект по карьерному сопровождению молодежи без образования или опыта работы пройдет в семи регионах России. Для соискателей от 16 до 35 лет будет предусмотрена в том числе профессиональная подготовка и помочь в открытии бизнеса, сообщили в понедельник журналистам в пресс-службе **Минтруда** России.

"**Минтруд** подготовил проект постановления, предусматривающий апробацию комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи без образования или опыта работы. Пилот будет проходить в 7 регионах России, отобранных федеральным оператором проекта - "Ворлдскиллс Россия". Документ также предусматривает реализацию проекта "Страна мастеров", ориентированного на студентов вузов и колледжей", - говорится в сообщении.

Участниками проекта смогут стать молодые люди от 16 до 35 лет, которые не получили аттестат об общем или среднем общем образовании в текущем или предшествующем году. Также присоединиться смогут те, кто получил основное образование, но не стал получать среднее профессиональное или высшее.

В проекте также смогут принять участие молодые люди, не прошедшие итоговую аттестацию, или те, кто освоил только часть образовательной программы среднего профессионального или высшего образования. Кроме того, программа рассчитана на тех, кто не смог найти работу течение полугода после завершения обучения, недавно уволенных с военной службы, находящихся в трудной жизненной ситуации и других.

"Для таких соискателей предусмотрено персональное комплексное сопровождение - от карьерного консультирования, профессиональной подготовки и оценки уровня квалификации до трудоустройства или открытия собственного бизнеса, в том числе в формате самозанятого", - пояснили в министерстве.

В рамках проекта "Страна мастеров" предусмотрено сопровождение и для студентов высших и средних специальных учреждений. Наставники проекта будут курировать молодых людей от этапа обучения и регистрации их в качестве предпринимателей и на платформах для самозанятых до выполнения работ.

<https://tass.ru/obschestvo/13707103>



15.02.2022

Минтруд попросили поддержать работодателей, нанимающих инвалидов

Нужно рассмотреть возможность компенсировать компаниям, которые трудоустраивают людей с ограниченными возможностями здоровья, часть зарплат этих сотрудников или другие расходы, например, разработку программ их сопровождения. Письмо с этим и другими **предложениями**, выработанными на круглом столе в **Госдуме**, глава Комитета по молодёжной политике Артём Метелев отправил министру труда и социальной защиты Антону Котякову.

В некоторых регионах предусмотрены меры финансовой поддержки работодателей, которые трудоустраивают людей с инвалидностью, отметили эксперты. Им компенсируют часть затрат на выплату зарплат, которые получают работники с ограниченными возможностями здоровья. «Но речь идет только о субсидиях на период до трёх месяцев работы. Зарплатные субсидии работают в качестве меры поддержки не постоянной, а временной занятости», - говорится в документе.

Эксперты привели в пример опыт европейских стран, где высокий уровень занятости людей с инвалидностью. В отдельных странах размеры компенсации работодателю заработной платы достигают 70-90 процентов в зависимости от тяжести функциональных нарушений сотрудника. «Таким образом, государство с одной стороны компенсирует работодателю потери в производительности труда и сохраняет устойчивость бизнеса, а с другой - стимулирует людей с инвалидностью к участию в активной экономической жизни», - считают авторы рекомендаций. По их мнению, необходимо рассмотреть возможность ввести аналогичные механизмы и в России.

Также предлагаются другие варианты поддержки работодателей, например, компенсация им затрат на выплату не зарплат, а других расходов, например, на специальную подготовку HR специалистов, проведение обучающих мероприятий для сотрудников на тему взаимодействия с коллегами с инвалидностью, разработку программ сопровождения сотрудников с ограниченными возможностями здоровья или повышение квалификации сотрудников с инвалидностью.

Рекомендации были подготовлены по итогам круглого стола в Комитете Госдумы по молодёжной политике, в котором приняли участие представители Минпросвещения, Минтруда, компаний и некоммерческих организаций.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-poprosili-podderzhat-rabotodateley-nanimayushhikh-invalidov.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.02.2022

Погиб сотрудник компании «НефтеПродуктСервис». Итоги проверки Гострудинспекции

Государственная инспекция труда в Курганской области решает вопрос о привлечении к административной ответственности лиц, виновных в несчастном случае со смертельным исходом на предприятии ООО "НефтеПродуктСервис", сообщает пресс-служба ведомства.

По данным проведенной проверки установлено, что водитель-экспедитор автомобиля (бензовоз) не обеспечил соблюдение дистанции до движущегося впереди транспортного средства и допустил дорожно-транспортное происшествие.

В результате мужчина погиб.

"В ходе проведенного расследования установлены основная и сопутствующая причины несчастного случая - нарушение правил дорожного движения и неудовлетворительная организация производства работ со стороны работодателя", - говорится в сообщении Гострудинспекции.

https://www.znak.com/2022-02-15/pogib_sotrudnik_kompanii_nefteproduktservis_itogi_proverki_gostrudinspekcii



15.02.2022

Дальнобойщик внезапно скончался во время поездки в Нижегородской области

Водители-очевидцы поспешили на помощь, но спасти его не успели

Водитель-экспедитор умер прямо во время движения на фуре в Арзамасском районе. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел 14 февраля в 16:08 на трассе Р-158, поворот на деревню Чернуха. Во время управления фурой 51-летний дальнобойщик потерял сознание. Большегруз выехал на полосу встречного движения, после чего съехал на обочину. Водители-очевидцы поспешили на помощь мужчине, однако тот был уже мертв. Остальные участники движения не пострадали.

Обстоятельства случившегося уточняются. Госинспекция проводит расследование.

<https://progorodnn.ru/news/100923>

15.02.2022

В Бурятии с работниками лесоприёмного пункта не заключали договоры

В дело вмешалась прокуратура

С тремя работниками лесоприемного пункта в Прибайкальском районе Бурятии индивидуальный предприниматель не заключил трудовые договоры.

Владельцу пункта внесено прокурорское представление, по результатам рассмотрения которого с работниками заключены трудовые договоры.

В отношении работодателя возбуждено административное дело по ч. 4 ст. 5.27. КоАП РФ «Уклонение от оформления трудового договора». **Государственной инспекцией труда** в республике виновный привлечён к административной ответственности, назначено наказание в виде штрафа в размере пяти тысяч рублей, сообщили в пресс-службе республиканской прокуратуры.

<https://www.baikal-daily.ru/news/16/430970/>

15.02.2022

Руководство больницы в брянской Унече наказали за нарушение ТК РФ

Руководство центральной районной больницы в Унече Брянской области наказали за нарушение трудовых прав бывшего работника.

Проверка показала, что один из бывших сотрудников в день увольнения не получил на руки трудовую книжку, а уведомление, что ее нужно забрать в отделе кадров, направлено ему по почте, как того требует закон, не было.

Государственная инспекция труда выдала руководству больницы предписание устранить нарушение.

В итоге бывшему сотруднику отдали трудовую книжку и произвели с ним расчет, а виновного в нарушении сотрудника привлекли к административной ответственности.

<https://www.mkbryansk.ru/social/2022/02/15/rukovodstvo-bolnicy-v-bryanskoy-uneche-nakazali-za-narushenie-tk-rf.html>

14.02.2022

Перелом позвоночника и ребер получил рабочий, упавший с крыши в Канавинском районе

30-летний работник, который утром 9 февраля упал с крыши трехэтажного дома на улице Советской Канавинского района во время чистки кровли от снега, получил переломы позвоночника и ребер. Диагноз пострадавшего озвучили в **Государственной инспекции труда** по Нижегородской области.



Там же уточнили, что названные травмы имеют тяжелую степень вреда, причиненного здоровью. По факту происшествия возбуждено уголовное дело. Ведется расследование.

Ранее в Инспекции сообщили, что индивидуальный предприниматель Поляков П.В. не подтверждает трудовые отношения с пострадавшим. По его показаниям, мужчина является привлеченным персоналом со стороны.

Роструд проверяет данную информацию и соблюдение норм охраны труда в части обучения безопасным методам работы, обеспечения средствами индивидуальной защиты и прохождения медицинского осмотра для работ на высоте.

Ранее мы сообщали о том, что директор нижегородской компании задолжала работнику 600 тысяч рублей.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/perelom-pozvonochnika-i-reber-poluchil-rabochiy-upavshiy-s-kryshi-v-kanavinskom-rayone-id351540>

ПРОФСОЮЗЫ

15.02.2022

Воспитатели детского сада в Галиче пожаловались на угрозы профсоюза

Сотрудники детского сада №8 в городе Галиче Костромской **области** пожаловались на угрозы членов Профессионального союза работников народного образования и науки. Об этом сообщает региональное отделение партии "Справедливая Россия - За правду".

На почту дошкольной организации пришло письмо, в котором за отказ вступить в профсоюз воспитателям угрожают трудностями с прохождением профессиональной аттестации. Извещение подписано председателем районного отделения организации Анной Семёновой.

"Мы знаем, что часть наших коллег-педагогов занимают принципиальную позицию, говоря "**Профсоюз** нам не нужен!". Председатель Костромской областной организации **профсоюза** Елена Райкина (по совместительству входит в состав Главной аттестационной комиссии департамента образования и науки региона - ИА REGNUM) тоже заняла принципиальную позицию и мы все поддержали её, что при аттестации педагогических **работников** голосовать против педагогов, которым не нужен **Профсоюз**. Логично? Конечно логично. Поверьте, ситуации могут возникнуть разные и один голос может решить всё", - говорится в письме.

Педагогов детского сада возмутила такая позиция. Они попросили депутата Костромской областной думы Александра Плюснина помочь им в получении разъяснений по этому поводу:

"Аттестация педагогических **работников** - это комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности. Хотелось бы понять, почему педагог, не являющийся членом **профсоюза**, автоматически теряет свою компетентность", - сказали педагоги.

Отметим, что профсоюз является добровольным общественным объединением граждан. Любое принуждение к вступлению в организацию является противозаконным. Как пояснили корреспонденту ИА REGNUM в Галичской межрайонной прокуратуре, обращений на этот счёт в орган не поступало. Межрайонный прокурор Алексей Крюков советует педагогам детского сада обратиться в департамент образования и науки региона с просьбой об исключении Райкиной из состава аттестационной комиссии. ИА REGNUM будет следить за ситуацией.

<http://regnum.ru/news/3507583.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.02.2022

Выявлять нуждающихся хотят с помощью единой системы

Через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) предложили выявлять и вести учёт граждан, нуждающихся в социальной помощи. Такой **законопроект** планируют рассмотреть в первом чтении на пленарных заседаниях **Госдумы** в весеннюю сессию.

Документ подготовили во исполнение поручения премьер-министра Михаила **Мишустина** о создании в Единой государственной информационной системе социального обеспечения реестра граждан с доходами ниже прожиточного минимума. После внесения изменений в **законодательство** социальная помощь станет более адресной, полагают в правительстве.

Сейчас уровень доходов граждан, а также количество россиян, находящихся за чертой бедности, определяются на основе выборочных статистических наблюдений Росстата. Доходы и имущественное положение учитываются в статистических данных на основании неподтвержденной информации, которая записывается со слов граждан и может использоваться только для косвенного анализа влияния мер поддержки на уровень бедности.

Законопроектом предлагается установить, что для выявления и учёта бедных будут рассчитывать среднедушевой доход на члена семьи и оценивать уровень благополучия посредством системы ЕГИССО, содержащей сведения, предоставляемые ФНС, МВД и Росреестром и обрабатываемые Пенсионным фондом.

«Внедрение проектируемых норм позволит сократить сроки предоставления мер соцподдержки, а также повысить качество управлеченческих решений на основании данных об изменении жизненной ситуации граждан после получения ими мер соцподдержки», - отмечал ранее замминистра **труда** и соцзащиты Андрей **Пудов**.

Органам соцзащиты не нужно будет делать веерные запросы во все федеральные органы исполнительной власти, которые обладают какими-либо данными о застрахованном лице или лице, нуждающемся в мерах соцподдержки. Эту информацию они смогут получать непосредственно из первичного источника в системе ЕГИССО, подчеркнул **Пудов**.

<https://www.pnp.ru/social/vyyavlyat-nuzhdayushhikhsya-khotyat-s-pomoshhyu-edinoy-sistemy.html>

15.02.2022

Мишустин призвал Ростехнадзор уделять особое внимание промышленной безопасности

Ростехнадзор должен уделять особое внимание безопасности на производстве, причем важно вести риск-анализ с использованием современных технологий. Об этом премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил во вторник на встрече с главой ведомства Александром Трембицким.

"Сегодня нужно особое внимание уделять промышленной безопасности", - сказал глава кабмина.

Он отметил, что в этой работе есть "две грани": с одной стороны, уменьшается число контрольно-надзорных мероприятий. "С другой стороны, без сомнения, все многообразие и сложность построения современных объектов, энергетики - все это нуждается в осмыслении и в риск-анализе", - подчеркнул премьер.

Мишустин указал, что риск-анализ должен быть построен на самых современных технологических решениях. "Это и интернет вещей, который позволит мониторить состояние объектов, и целый ряд других информационно-технологических решений", - перечислил он.

<https://tass.ru/ekonomika/13710055>



15.02.2022

В ВОЗ по-прежнему не называют сроки окончания регистрации вакцины "Спутник V"

Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) по-прежнему не может назвать окончательных сроков внесения российской вакцины "Спутник V" в список препаратов, рекомендованных для использования в чрезвычайных ситуациях (Emergency Use Listing, EUL). Об этом на онлайн-брифинге Европейского регионального бюро во вторник заявила представитель организации в России Мелита Вуйнович.

"Мы сейчас не будем озвучивать какой-то прогноз. Но можно сказать "so far, so good" ("пока все в порядке" - прим. ТАСС)", - отметила она.

Вуйнович подчеркнула, что процесс регистрации вакцин одинаков для всех и "идет по дорожной карте" - согласно процессу договоренностей между Российским фондом прямых инвестиций, предоставляющим документы, и ВОЗ, предпринимающей определенные шаги. В настоящее время проходит рассмотрение документов, представленных осенью прошлого и зимой нынешнего года, а по его окончании планируются инспекции на местах.

В конце декабря глава Европейского регионального бюро ВОЗ Ханс Клюге в интервью ТАСС заявил, что надеется на скорейшее окончание процесса одобрения российской вакцины "Спутник V". Клюге отрицал, что столь длительный процесс одобрения российской вакцины является политизацией вопроса. Он отметил, что процесс утверждения вакцины одинаков для всех производителей, которые должны соответствовать тем же критериям, что и все остальные.

Глава бюро пояснил, что EUL - это основанная на оценке риска процедура для оценки и внесения в список нелицензированных вакцин, терапевтических средств и средств диагностики *in vitro* с целью ускорения доступности этих продуктов для людей, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения. Процедура является ключевым инструментом для компаний, желающих предоставить свою продукцию для использования во время чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения. ВОЗ использует одни и те же критерии для оценки любого конкретного продукта, в данном случае вакцины от COVID-19, сказал он.

<https://tass.ru/obschestvo/13712103>

15.02.2022

Количество вакансий для маркетологов в России выросло на 52% за последний год

Количество вакансий для маркетологов в России увеличилось на 52% за год. Об этом свидетельствуют результаты опроса платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, проведенного в январе.

"В начале 2022 года на рынке почти 50 тыс. вакансий для маркетологов и PR-специалистов. При этом их число выросло на 52% за последний год. Количество же резюме выросло всего на 1% за тот же период времени", - говорится в аналитике.

Приоритетами для соискателей являются конкурентная зарплата, интересные задачи, карьерный рост, официальное трудоустройство, ДМС и возможность работать удаленно. Каждый третий при этом рассчитывает на оплату расходов на мобильную связь и домашний интернет. Важность работы в молодом коллективе отметили лишь 9% опрошенных.

Среди предпочтений по работодателям у маркетологов лидируют "Яндекс" (39%), "Озон" (28%), "Тинькофф" (26%), "ЯндексМаркет" (22%), Сбер (22%) и Google с YouTube (21%), hh.ru у маркетологов на седьмом месте с долей 20%.

"Результаты исследования показали, что маркетологи из Москвы чаще, чем остальные, хотят работать в VK, так как это крупная компания с узнаваемыми продуктами и айдентикой. Руководители/директора по маркетингу чаще отмечают, что хотели бы работать в Сбере и банке "Открытие", так как это системообразующие игроки, которые у всех на слуху. Интернет-маркетологи мечтают о работе в "Яндексе", "Кинопоиске", X5, AliExpress, "Лаборатории Касперского" и "Самокате", поскольку эти компании известны своей гибкостью в выборе инструментов



маркетинга. Таргетологам интересна карьера в "Тинькофф", соцсети "ВКонтакте" и сервисе Aviasales. Крупные стабильные компании с безупречным имиджем остаются в тренде в 2022 году", - сказала директор по маркетингу hh.ru. Ольга Мец.

"Маркетинг остается индустрией для молодых специалистов. Четверть маркетологов имеет опыт работы менее года, столько же - опыт от 1 до 2 лет. И только 13% опрошенных работают более 7 лет. Это влияет на каналы поиска и размещения вакансий - практически все опрошенные ищут работу в основном на сайтах-агрегаторах вакансий, а каждый четвертый ищет работу или изучает информацию о работодателях в Telegram-каналах. Еще 22% - в Instagram и в Facebook. Также это сказывается на зарплатных ожиданиях, которые в среднем выше по рынку - маркетологам предлагают заработную плату в размере 50 тыс. рублей, тогда как ожидания находятся на уровне 54 тыс.", - отметила руководитель отдела подбора и адаптации hh.ru Олеся Плотникова.

<https://tass.ru/ekonomika/13710275>

15.02.2022

За новой профессией: в России расширили действие программы бесплатного переобучения

Теперь в ней могут поучаствовать и люди в возрасте до 35 лет

В России расширили действие программы бесплатного переобучения. Теперь его смогут пройти граждане до 35 лет включительно. Кроме того, на обучение имеют право люди старше 50, женщины в декрете и безработные женщины с маленькими детьми. Как стать участником программы и почему она действительно полезна для россиян - выясняли «Известия».

Расширение программы

Правительство РФ расширило действие программы бесплатного переобучения людей. Теперь его смогут пройти граждане до 35 лет включительно, оформив заявку на сайте «Работа России».

Стать участниками программы могут несколько категорий людей. Среди них - россияне до 35 лет, которые после завершения обучения или службы в армии более четырех месяцев не могут найти работу, сотрудники, находящиеся под угрозой увольнения, и граждане без среднего профессионального или высшего образования.

Также переобучиться могут россияне старше 50 лет, женщины, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, и безработные женщины с детьми дошкольного возраста.

На реализацию программы переобучения людей до 35 лет направят 1,2 млрд рублей. Еще 7,5 млрд пойдут на обучение граждан старше 50 лет и женщин с маленькими детьми.

Как отметил премьер-министр Михаил Мишустин, в этом году пройти переобучение смогут не менее 20 тыс. человек до 35 лет. По всем категориям планируют переобучить около 150 тыс. человек.

Как работает программа

Как рассказали в Минобрнауки, программы переобучения россиян организованы на базе нескольких десятков вузов по всей стране. Оператором выступает Национальный исследовательский Томский государственный университет (НИ ТГУ).

Для того чтобы стать участниками программы, людям нужно выбрать регион, направление обучения и вуз. Для удобства студентов теоретическая часть проходит в онлайн-формате, а практические занятия - в вузах региона, где проживает обучающийся.

На выбор студентов предлагаются различные популярные и востребованные профессии, в том числе в сфере информационных технологий, маркетинга, услуг, здоровья и образования. В прошлом году наибольшей популярностью пользовалась программа «Таргетолог и SMM-специалист» - на нее было подано более 6,7 тыс. заявок. В основном это были женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, и женщины с детьми дошкольного возраста.



Также в пятерку востребованных программ подготовки вошли фитнес-тренер (более 5,4 тыс. заявок), специалист по государственным закупкам, работа на электронных торговых площадках и маркетплейсах (более 5,4 тыс. заявок), кадровое администрирование (более 4,6 тыс. заявок), графический дизайн в рекламе (3,6 тыс. заявок).

«Ситуация требовала помочь правительства»

Как говорит в беседе с «Известиями» заместитель председателя комиссии Общественной палаты РФ по развитию экономики и корпоративной социальной ответственности Ольга Голышенкова, тема занятости молодежи является одной из актуальнейших в молодежной политике. Этому есть несколько причин, но главная из них - ситуация с пандемией, когда многие предприятия (кафе, рестораны, гостиницы, турфирмы) были вынуждены сокращать сотрудников. И первыми работу потеряли молодые люди без профессионального образования и серьезного опыта работы.

- По данным «ФинЭкспертизы», в среднем по стране безработица среди молодых россиян 25-29 лет составляет 5% против 3,3% безработицы среди старших возрастов. Разница в 1,7% демонстрирует неблагоприятную ситуацию на молодежном **рынке труда**. Из этого понятно, что ситуация требует какого-то разрешения и помощи со стороны правительства, - говорит Голышенкова.

В декабре 2021 года правительством была принята Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года. Среди основных проблем в этой сфере программа называла наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования, ее низкую конкурентоспособность, а также отсутствие опыта работы при выходе на **рынок труда**.

- Поэтому среди задач программы было обозначено создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. А в рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по ее профессиональному обучению. Собственно, одним из таких мероприятий и является нынешнее решение правительства, - заключает собеседница «Известий».

По ее словам, решение затрагивает именно людей данной возрастной группы, поскольку в конце 2020 года в России был принят **закон**, где определяется социально-демографическая характеристика молодежи в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

«С учетом запроса рынка»

Как отмечает Голышенкова в беседе с «Известиями», программы бесплатного переобучения хороши тем, что сформированы с учетом запроса рынка - а это повышает шансы выпускника программы найти работу по специальности.

- Они созданы с учетом потребностей региона в определенных кадрах. Между числом вакантных мест и числом переобученных специалистов не будет огромной разницы, потому выпускнику программы не потребуется конкурировать за рабочее место с десятками и сотнями других соискателей. Такая сбалансированность одновременно решает такую проблему, как миграция молодого трудоспособного населения в другие регионы, - объясняет эксперт.

Другой важный момент состоит в том, что программы переобучения реализуются государственными службами и центрами занятости. В этом случае возникает «эффект одного окна», когда учащийся по программе переобучения сразу же находится в базах служб занятости как нуждающийся в последующем **трудоустройстве**.

- Это избавляет его от хождений по инстанциям и от изнуряющего поиска работы. А если мы вспомним, что речь идет о молодежи без профессионального образования, то поймем, как тяжело ей даются коммуникации с различными государственными службами, как трудно им презентовать себя перед работодателем, - говорит собеседница «Известий».

При этом она напоминает, что в новости о расширении числа участников программы упомянуты и мамы с маленькими детьми, а также лица старше 50 лет. Для них программа работает уже более трех лет.



- Обучение людей предпенсионного возраста идет с 2019 года в рамках федерального проекта «Старшее поколение» (часть нацпроекта «Демография»), мам с детьми до трех лет - также в рамках национального проекта «Демография», - рассказывает Ольга Голышенкова. - Также для них существует множество региональных программ. В Москве, например, такая работает с 2013 года, и рамки участниц расширены - ими могут стать мамы с детьми до семи лет.

Другие способы

По словам Ольги Голышенковой, в России существуют и другие способы получить бесплатное переобучение. Самый простой из них - обратиться в местный центр занятости населения. Кроме указанных выше категорий, пройти обучение могут безработные граждане РФ, статус которых официально оформлен в соответствии с **законодательством**, а также люди с инвалидностью и ОВЗ.

- Здесь важно понимать, что бесплатную помощь государство предоставляет тем, у кого нет источника доходов, потому он не может сам вложиться в свое образование. Если же вы специалист, получаете заработную плату и хотите повысить свою квалификацию - можно поговорить об этом со своим работодателем. Хорошие дальновидные руководители заинтересованы в повышении квалификации своих сотрудников, - говорит эксперт.

Если же такой человек хочет поменять сферу деятельности, для него существует несколько вариантов, самый простой из которых - самому вложиться в свое переобучение. И лучше будет позаботиться об этом, пока он работает по предыдущей специальности и может оплатить свое образование.

Как напоминает член Общественной палаты РФ, каждый россиянин имеет право на бесплатное обучение в высшем или среднем специальном учебном заведении - второе образование будет уже платным. Однако исключения есть и здесь.

- Если вы - обладатель высшего технического образования, но хотите реализоваться в творчестве, то для вас есть хорошая новость. В октябре 2021 года правительство приняло постановление, по которому граждане смогут бесплатно получить второе или последующее высшее образование в области искусств, - отмечает собеседница «Известий».

Эксперт по онлайн-образованию, основатель платформы по поиску работы для школьников и студентов TRIXTER Эдуард Чечерин добавляет, что бесплатные курсы и программы обучения можно найти в Сети.

- Некоторые корпорации вроде «Яндекса» и «Тинькофф» вынуждены запускать обучающие продукты на бесплатной или частично платной основе по причине колossalной потребности в сотрудниках «новых профессий», преимущественно связанных с IT, программированием, менеджментом и поддержкой технологических проектов, - говорит он.

В свою очередь, hr-эксперт, управляющий партнер кадрового агентства «Страфф-АП» Елена Лимонова называет такие проекты, как Coursera и «Открытое образование», где доступно большое количество бесплатных курсов от ведущих вузов России.

«Найти себя в новой сфере»

По мнению Эдуарда Чечерина, правительство задумалось о бесплатном переобучении молодежи из-за «безумного кадрового голода, помноженного на демографическую яму, и внедрения новых технологий, которые стремительно оставляют за бортом специалистов с устаревшими профессиями и могут привести к глобальной безработице».

- Молодежь еще готова к изменениям, подвержена влиянию изменчивых технологических тенденций, то есть понимает, что нужно учиться новому, ведь сегодня знания и навыки быстро устаревают, - говорит он в беседе с «Известиями».



По этой причине, поясняет он, в России становятся популярными программы, связанные с обучением молодежи, стартовые и ассистентские позиции, которые помогают в короткий срок подготовить новые, более мотивированные и «голодные» кадры, которые активно начинают наступать на пятки текущим сотрудникам.

По словам директора российского офиса международной EdTech-компании GoStudent Марии Кисловой, свою роль в сложившейся ситуации сыграла и пандемия коронавируса, во время которой многие пересмотрели свои карьерные амбиции и более осознанно посмотрели на выбор профессии.

- Именно поэтому мы наблюдаем взрыв на рынке дополнительного образования, онлайн-образования, переквалификации, - отмечает она. - Мы видим также, что с развитием цифровизации и расширением применения искусственного интеллекта на производстве люди начали терять свои рабочие места: многое делают роботы, компьютерные программы. Это, с одной стороны, хорошо, но с другой - надо чем-то занимать сотрудников и предоставлять им работу. Инициатива хороша в плане поддержки людей, она дает им возможность бесплатно освоить новую профессию.

Как считает эксперт, участие в программе россиян старше 50 лет полезно тем, что они, как правило, находятся в группе риска. Потерять работу для них, как и для тех, кому за 30 (потому хорошо, что программу расширили до 35 лет, говорит Кислова), - «гораздо более серьезная проблема, чем для тех, кто только что вышел из университета».

В свою очередь, hr-эксперт, управляющий партнер кадрового агентства «Страфф-АП» Елена Лимонова отмечает, что людям, долгое время работающим на одном месте, трудно самостоятельно сориентироваться при необходимости смены должности. Им нужна помочь карьерного консультанта по выбору дополнительного образования, помочь в **трудоустройстве**. Программа переобучения взрослых людей поможет им найти себя в новой сфере.

- Участие в такой программе даст людям понимание того, что существует жизнь за пределами привычного места работы, что есть нововведения, тренды на **рынке труда**. Появляются новые профессии, новые требования. И это не только выход за пределы привычных обязанностей, это вопрос социализации. Человек попадает в сообщество таких же соискателей, заводит полезные знакомства, - поясняет эксперт.

<https://iz.ru/1291263/mariia-frolova/za-novoi-professiei-v-rossii-rasshirili-deistvie-programmy-besplatnogo-pereobucheniiia>

14.02.2022

Нуждающихся в соцуслугах предложили учесть в единой информационной системе

Правительство разработало и внесло в **Госдуму законопроект**, предусматривающий определение нуждающихся в социальной поддержке граждан путем занесения в Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО). Документ размещен в электронной базе данных палаты.

В России создана Единая государственная информационная система социального обеспечения, которая будет содержать сведения о доходах населения. В ней объединят информацию ФНС, МВД, Росреестра, обработанную Пенсионным фондом. Как ранее заявил премьер-министр Михаил Мишустин, эта система может автоматически рассчитывать размер выплат для тех, кто оказался в сложной жизненной ситуации.

По нормам действующего **законодательства**, гражданина относят к одной из категорий нуждающихся в социальной поддержке после выдачи ему удостоверения (для некоторых категорий - справки), дающего право на такую поддержку. Удостоверения выдаются на основании заявления. Выдающие их органы определены нормативными актами Правительства и федеральных органов исполнительной власти. Порядок регистрации и учета сведений об отнесении граждан к категориям получателей социальной поддержки определяет Правительство.

Законопроектом предлагается размещать в ЕГИССО решения об отнесении граждан к категориям получателей социальной поддержки, а также о возможности выдачи (в электронной форме либо на бумаге) свидетельства или удостоверения на право получения соцподдержки.



Законопроект предусматривает, что благодаря информационной системе будут вести учет об отнесении граждан к таким категориям нуждающихся в соцподдержке, как: пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф; многодетные семьи; ветераны и инвалиды Великой Отечественной войны, члены семей погибших (умерших) инвалидов и участников Великой Отечественной войны; ветераны труда; бывшие несовершеннолетние узники концлагерей; дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя.

В случае отнесения человека к одной из этих категорий информацию об этом ему будут предоставлять в личном кабинете на портале госуслуг в виде электронного документа, подписанного электронной подписью. Также предполагается, что информацию об этом заявитель сможет получить в МФЦ.

Для обеспечения возможности получения этими категориями граждан и членами их семей мер социальной поддержки в электронном виде прорабатывается организация межведомственного электронного взаимодействия между Пенсионным фондом и другими ведомствами, в распоряжении которых есть такие сведения.

В случае **принятия закона** он вступит в силу с 1 октября 2022 года. Одно из положений (об использовании сведений о нуждающихся в соцподдержке различными органами) вступает в силу с 1 июля 2023 года, а нормы об отнесении граждан к отдельным категориям получателей социальной поддержки Министерством обороны могут вступить в силу с 1 января 2025 года.

<https://www.pnp.ru/social/nuzhdayushhikhsya-v-sokuslugakh-predlozhili-uchest-v-edinoy-informacionnoy-sisteme.html>

14.02.2022

В Госдуме готовят поправки о возвращении уроков труда в школы

Депутаты из думского комитета по просвещению готовят инициативу о возвращении в школы классических уроков труда. Об этом заявила первый зампред Комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова ("Справедливая Россия - За правду").

Это **предложение** прозвучало на первом заседании рабочей группы по вопросам детской безопасности, защиты жизни и здоровья обучающихся и педагогических работников.

По словам депутата, нынешние уроки технологии следует заменить уроками трудового воспитания. "Это классические уроки труда, которые были в свое время. Где детей учили делать что-то своими руками", - уточнила Лантратова.

По ее словам, она обсудила с коллегами эту тему, и впоследствии будет проработана соответствующая инициатива.

На классических уроках труда девочкам преподавали домоводство с уроками кройки и шитья, готовки, ведения хозяйства, а мальчикам - азы простых хозяйственных и ремесленных работ, моделирование и т.п.

На заседании рабочей группы депутаты также обсудили меры по созданию безопасной среды для детей и подростков в интернете, а также механизмы формирования позитивного молодежного контента в Сети. По итогам заседания представители разных фракций подготовят свои **предложения** по регулированию этой сферы.

<https://rg.ru/2022/02/14/v-gosdume-podgotoviat-popravki-o-vozvrashchenii-urokov-truda-v-shkoly.html>