

Мониторинг средств массовой информации



31 мая 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
31.05.2024 Пожар на нефтебазе в Темрюкском районе Кубани потушен	4
31.05.2024 В Омской области мужчина упал в бетономешалку и умер	4
31.05.2024 Троє вооруженных мужчин ограбили московский магазин и ударили ножом охранника ради суши.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
31.05.2024 На Камчатке официально работодатели задолжали сотрудникам 2,4 миллиона рублей	5
31.05.2024 Тульская прокуратура выявила более 70 случаев задержки выплат мобилизованным.....	5
В.В. ПУТИН	6
30.05.2024 Путин пообещал решить проблему, когда многодетные теряют господдержку из-за доходов	6
Т.А. ГОЛИКОВА	6
31.05.2024 Голикова: популяризация востребованных профессий должна войти в работу службы занятости РФ ...	6
31.05.2024 Татьяна Голикова объявила о "Больших семейных выходных" в честь Года семьи.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	8
31.05.2024 Реестр сведений о льготных категориях россиян запустят на Единой цифровой платформе с июля	8
31.05.2024 В ГД внесут законопроект о лицензировании соцпомощи в 2024 году	9
31.05.2024 Котяков: Соцфонд выдал уже более 1 млн электронных сертификатов на средства реабилитации.....	10
31.05.2024 Все стационары для пожилых и инвалидов обяжут получить лицензию.....	10
31.05.2024 При назначении семейной налоговой выплаты будут учитываться дети до 23 лет - Котяков.....	10
31.05.2024 Котяков: федеральный этап ярмарки трудоустройства пройдет 28 июня	11
31.05.2024 Минтруд запустит аналитическую панель мониторинга трудоустройства выпускников	11
30.05.2024 Около 4 млн семей с детьми в РФ смогут претендовать на налоговую выплату.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
31.05.2024 В школе искусств в Коми неизвестным веществом насмерть отравился работник	13
31.05.2024 Более 30 предприятий Хакасии уличены в выплате зарплаты ниже МРОТ	14
31.05.2024 Сотруднику Благовещенской ТЭЦ стало плохо по пути на работу, он умер в больнице	14
31.05.2024 В Кировской области кочегар получил перелом во время работы	15
30.05.2024 48-летний мужчина рухнул в шахту лифта на стройке в Воронеже	15
30.05.2024 В Трудовой инспекции Карелии сообщили подробности гибели гендиректора на ДОК «Калевала»....	16
30.05.2024 В Твери с работника магазина удержали 18 000 рублей при инвентаризации	16
30.05.2024 Ледовый дворец в Навашине задолжал работникам 2,4 млн рублей	17



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
31.05.2024 Сенатор Бондарев считает допустимым трудоустройство подростков на предприятия ОПК	17
31.05.2024 В Госдуму внесут законопроект о сокращении рабочего дня из-за жары.....	18
31.05.2024 Светлана Бессараб: Вслед за МРОТ вырастут все зарплаты в стране	19
31.05.2024 Матвиенко: Женщины вносят вклад в развитие экономики России	20
31.05.2024 В Новосибирской области более тысячи соискателей приняли участие в Дне ИТ-карьеры.....	21
30.05.2024 На сколько проиндексируют военные пенсии с 1 октября 2024 года	22
30.05.2024 Кабмин выделит ресурсы на выплаты по поручениям президента, в частности педагогам.....	23
30.05.2024 Новая система оплаты труда медработников будет внедрена в 2027 году - Мурашко.....	23
30.05.2024 Перемены на рынке труда заставили уральский бизнес менять стратегию рекрутинга	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

31.05.2024

Пожар на нефтебазе в Темрюкском районе Кубани потушен

Пожар на нефтебазе в Темрюкском районе Кубани после атаки БПЛА полностью ликвидирован. Об этом сообщил глава района Федор Бабенков в своем телеграм-канале.

"Ночью от воздушного удара БПЛА пострадала инфраструктура нефтебазы. Вследствие чего произошло возгорание трех железнодорожных цистерн с мазутом. На данный момент пожар полностью ликвидирован", - написал он.

Бабенков уточнил, что два **сотрудника** нефтебазы **пострадали** в результате атаки БПЛА.

В оперативном штабе Краснодарского края сообщили, что при ликвидации пожара были задействованы 92 человека, 30 единиц техники, в том числе от МЧС России 70 человек личного состава, 22 единицы техники.

ТАСС - Российские новости

31.05.2024

В Омской области мужчина упал в бетономешалку и умер

СУ СК России по Омской области в Telegram-канале сообщило о **несчастном случае на производстве** в Большеречье.

Сообщается, что вечером 28 мая 2024 года 24-летний **работник** предприятия по производству тротуарной плитки **упал** в бетономешалку и умер. Следователи осмотрели место происшествия. Сейчас проводятся следственные действия.

Подобный случай уже происходил в Омске 10 лет назад. Рабочий строительно-монтажного управления выполнял очистку внутри станции подработки бетона. По невыясненным пока причинам, установка включилась.

<https://omsk.aif.ru/incidents/v-omskoy-oblasti-muzhchina-upal-v-betonomeshalku-i-umer>

31.05.2024

Трое вооруженных мужчин ограбили московский магазин и ударили ножом охранника ради суши

Трое вооруженных мужчин ограбили магазин продуктов в Москве, ударив охранника ножом в живот, а после унесли три упаковки суши. Об этом сообщает Telegram-канал "Baza".

Отмечается, что инцидент произошел днем 29 мая. Очевидцы рассказали, что изначально в магазин на Шоссейной улице зашел один мужчина, который подошел к холодильнику с продуктами и взял три упаковки суши, прошел мимо кассы и не заплатил за покупку. Кражу заметил охранник и побежал за вором. На улице мужчину ждали его двое друзей, которые напали на охранника, а один ударил его ножом.

Затем преступники сели в автобус и уехали. **Пострадавшего работника** доставили в больницу и оказали медицинскую помощь.



Правоохранители смогли оперативно задержать двоих подозреваемых, о которых полиции рассказали пассажиры автобуса. В результате задержанными оказались 27-летний москвич Денис Гайсенок и 35-летний Денис Бутурлин из Челябинской области

<https://www.mk.ru/incident/2024/05/31/v-moskve-grabiteli-udarili-nozhom-okhrannika-magazina-radi-trekh-upakovok-sushi.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.05.2024

На Камчатке официально работодатели задолжали сотрудникам 2,4 миллиона рублей

На 1 мая просроченная **задолженность по заработной плате** в крае составила 2 миллиона 451 тысячу рублей, не изменившись за месяц, сообщили РАИ «КАМЧАТКА-ИНФОРМ» в Камчатске.

В число **должников** не входят организации, относящиеся к субъектам малого предпринимательства, где **невыплата зарплаты** - обычное дело.

Все долги образовались в 2023 году и ранее. По данным за апрель, в среднем на каждого работника, которому **не выплатили зарплату**, приходилось 817 тысяч рублей.

<https://smi24.net/pics/379978883/>

31.05.2024

Тульская прокуратура выявила более 70 случаев задержки выплат мобилизованным

Прокуратура Тульской области выявила более 70 случаев задержки работодателями выплат мобилизованным в рамках специальной военной операции, сообщила пресс-служба региональной прокуратуры в пятницу.

"Прокуроры принимали меры по фактам нарушения сроков выплат заработной платы мобилизованным. После вмешательства органов прокуратуры 72 работодателя произвел причитающиеся выплаты указанным гражданам", - говорится в сообщении.

При этом в надзорном ведомстве не выявили фактов несохранения за мобилизованными их **рабочих** мест, незаконного **увольнения**, а также изменения с ними трудовых договоров в одностороннем порядке.

Также в прокуратуре отмечают проблему с погашением **задолженности по заработной плате**, в первую очередь, на предприятиях, проходящих **процедуру банкротства**.

"В настоящее время имеется задолженность в 24 организациях региона на общую сумму 120 млн рублей перед 1 тыс. 437 работниками. Из них в 15 организациях, находящихся в различных стадиях банкротства, сумма задолженности составляла 104 млн рублей", - сообщили в надзорном ведомстве. Всего с 2023 года в сфере оплаты труда прокурорами выявлено более 1 тыс. нарушений, возбуждено 6 уголовных дел.

<https://www.interfax-russia.ru/center/news/tulskaya-prokuratura-vyyavila-bolee-70-sluchaev-zaderzhki-vyplat-mobilizovannym>



В.В. ПУТИН

30.05.2024

Путин пообещал решить проблему, когда многодетные теряют господдержку из-за доходов

Президент РФ Владимир Путин пообещал решить проблему, когда многодетные семьи теряют господдержку при росте доходов.

"Обращали на это внимание. Татьяна Алексеевна [Голикова] тоже об этом ставит вопрос на встречах с правительством. Это момент, который требует к нему внимательного отношения и дорегулирования", - сказал Путин на встрече с многодетными семьями в ответ на жалобу семьи из Ленинградской области.

"По поводу ситуаций, связанных с поддержкой со стороны государства, мы обязательно подумаем. Это имеет значение не только для вашей семьи, но и для других, которые оказываются в подобной ситуации. Обязательно подумаем", - сказал президент, признав, что проблема утраты права на получение пособий многодетными семьями появляется, когда формально доходы вырастают, а на деле - это по-прежнему скромные деньги.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

31.05.2024

Голикова: популяризация востребованных профессий должна войти в работу службы занятости РФ

Выстраивание контактов с образовательными учреждениями, а также популяризация востребованных на рынке труда профессий должны стать частью работы служб занятости в России, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Популяризация востребованных профессий и выстраивание тесных контактов с образовательными организациями и кадровыми службами - все это должно стать неотъемлемой частью работы органов занятости на рынке труда соискателя", - сказала Голикова в видеообращении во время коллегии Минтруда .

Она отметила, что без значительного повышения эффективности вовлечения в занятость, роста производительности труда будет невозможно наполнить рынок труда требующимися специалистами. Поэтому важную роль приобретает кадровый прогноз, профориентационная работа, возможность переобучения и освоения новых навыков на протяжении карьеры. Все это будет отражено в национальном проекте "Кадры".

"Сегодня безработица находится на рекордно низком уровне. В перспективе до 2030 года экономике дополнительно потребуется еще 2,4 миллиона работников", - напомнила вице-премьер.

Другой новый нацпроект - "Семья" - поможет в достижении целей по части благополучия российских семей, подчеркнула Голикова. Она также подчеркнула, что он включит в себя все аспекты семейной политики: поддержку молодых, многодетных, многопоколенных семей. Все



решения, которые уже показали ранее свою эффективность и востребованность, будут тоже включены в этот проект.

Вице-премьер добавила, что работа над формированием новых национальных проектов обсуждалась на совместном заседании государственного совета и совета при президенте по стратегическому развитию и национальным проектам. В ближайшие два месяца планируется совместно с регионами проработать их, получить обратную связь от россиян, посоветоваться с парламентом. Работа должна быть завершена до 1 сентября.

РИА Новости. Все Новости

31.05.2024

Татьяна Голикова объявила о "Больших семейных выходных" в честь Года семьи

В Год семьи в рамках инициативы "Большие семейные выходные" во всех регионах России пройдет более 2000 мероприятий, адресованных семьям с детьми. Об этом сообщила вице-премьер, председатель оргкомитета Года семьи Татьяна **Голикова**.

Программа будет представлена в регионах, чтобы дать возможность семьям интересно и весело провести время вместе, объединить их общими активностями, укрепить семейные связи и традиции. Ожидается, что с мая по сентябрь в таких мероприятиях поучаствуют более 1 млн человек.

В каждом городе или районе в субботу и воскресенье будет задействовано одновременно не менее 5 площадок: стадионы, парки, скверы, музеи, библиотеки.

"Инициатива "Большие семейные выходные" направлена на объединение разных поколений семьи в совместные активности. Всего в рамках инициативы во всех регионах России пройдет более 2 000 мероприятий. "Большие семейные выходные" - это возможность насыщенно и интересно провести время вместе с семьей, стать еще ближе друг другу. Именно с крепкой семьи начинается благополучие всей страны. Сильная, счастливая, многопоколенная, многодетная семья - это пример, который может стать символом большой страны, сильной и счастливой России", - подчеркнула Татьяна **Голикова**.

Самые массовые "Большие семейные выходные" организуются в ближайший уикенд - когда будет отмечаться День защиты детей, а также в субботы-воскресенья, совпадающие с Днем семьи, любви и верности и Днем знаний. В 41 регионе мероприятия пройдут 1 и 2 июня, в 32 регионах 6 и 7 июля, в 9 регионах 31 августа и 1 сентября.

Например, сегодня, завтра и послезавтра в разных городах семьи приглашают на самые разные добрые и веселые праздники: в Севастополе пройдет акция "Дети - цветы жизни"- клумбы Дома ребенка здесь украсят кустами роз, будут высаживать цветы во дворах и украшать ими город; в поселке Донском Тульской области в парке "Аквадон" состоится фестиваль "Семейных панамок" - декорированные панамы будут демонстрировать мамы, папы и, конечно, малыши; в Ханты-Мансийске пройдет фестиваль "Формула здоровья" и семейный турнир по быстрым шахматам. Расписание Больших семейных выходных в каждом регионе можно уточнить на сайте Года семьи.



В некоторых регионах власти объявили, что семейные мероприятия будут проводиться в течение всего лета и в сентябре - такое решение принято в Вологодской, Кировской, Ленинградской, Смоленской, Тюменской, Рязанской, Нижегородской и Сахалинской областях, в Ненецком автономном округе, Приморском и Ставропольском краях, в республиках Крым, Ингушетия, Удмуртия, в Санкт-Петербурге, Севастополе и в Москве. А в 21 регионе первые активности - семейные соревнования, фестивали и праздники - начались еще в мае .

"Инициатива "Большие семейные выходные" - это хороший повод провести вместе досуг, сделать это интересно и содержательно, узнать близких с новой стороны. Это еще одна возможность быть вместе с теми, кто вам дорог", - отметила первый заместитель Министра труда и социальной защиты России, ответственный секретарь оргкомитета Года семьи Ольга Баталина.

<https://rg.ru/2024/05/31/reg-dfo/tatiana-golikova-obiavila-o-bolshih-semejnyh-vygodnyh-v-chest-goda-semi.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.05.2024

Реестр сведений о льготных категориях россиян запустят на Единой цифровой платформе с июля. Реестры сведений о льготных категориях россиян появятся в Единой цифровой платформе уже в июле, с 2025 года эти данные будут использоваться при назначении мер поддержки, сообщил глава Минтруда РФ Антон Котяков.

"Для упрощения взаимодействия с субъектами РФ уже в июле текущего года в Единой цифровой платформе мы запустим реестры сведений о льготных категориях граждан. С 2025 года эти данные будут использоваться при назначении мер поддержки", - сказал он на итоговой коллегии министерства, проходящей на площадке международной выставки-форума "Россия".

Министр отметил, что такая мера избавит россиян от необходимости собирать справки и в тех случаях, когда это даже требуется для соответствующих мер поддержки. Он уточнил, что для организации и назначения выплат субъекты РФ могут доработать собственные информационные системы, тогда назначение будет начисляться на собственных инфоресурсах региона, а сведения, содержащиеся в федеральных системах, можно будет получать через электронное взаимодействие с Единой цифровой платформой. Регионы также смогут с 2025 года работать непосредственно в ЕЦП или делегировать полномочия по назначению мер социальной поддержки Соцфонду, при этом за регионом сохраняется право устанавливать меры поддержки и размеры выплат.

Также Котяков подчеркнул, что предоставление бумажных документов должно быть абсолютно исключительным случаем только в тех моментах, когда сведения физически невозможно подтвердить данными государственных информационных систем.

Международная выставка-форум "Россия" проходит с 4 ноября 2023 года на ВДНХ в Москве. Ее организовали для демонстрации важнейших достижений страны в разных отраслях экономики, свои экспозиции представили все 89 российских регионов. ТАСС - генеральное информационное агентство форума.

**ТАСС - Российские новости****31.05.2024****В ГД внесут законопроект о лицензировании соцпомощи в 2024 году**

Процедура станет обязательной для всех учреждений, которые оказывают такую помощь, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков

Законопроект о лицензировании социальной помощи в стационарной форме планируется внести в Госдуму уже в 2024 году. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на коллегии Минтруда.

"На протяжении последних двух лет идет разработка **законопроекта о лицензировании социальной помощи в стационарной форме**. Мы рассчитываем внести **законопроект в Госдуму** уже в этом году", - сказал он на площадке Международной выставки-форума "Россия".

Котяков уточнил, что лицензирование станет обязательным для всех учреждений, которые оказывают такую помощь - и частных, и государственных.

Он добавил, что благодаря системе долговременного ухода создано более 42 тыс. рабочих мест. Ранее президент РФ Владимир Путин поручил правительству в рамках нового нацпроекта "Семья" увеличить к 2030 году охват долговременным уходом до 500 тыс. человек среди людей пожилого возраста и инвалидов. "В ближайшие годы предстоит законодательно закрепить долговременный уход, перейти из режима pilotного проекта в постоянный режим, рабочий формат", - отметил глава Минтруда.

Национальный проект "Семья"

Кроме того, **Котяков** пояснил, что в новом национальном проекте "Семья" сохранятся все меры, которые доказали свою эффективность и востребованы у россиян, например, маткапитал и единое пособие. По его словам, учитывая **принятие** актов в развитие указа президента о социальной поддержке многодетных семей, на уровне каждого субъекта категории многодетных могут быть расширены с учетом национальных, культурных и демографических особенностей региона.

"На данный момент 20 субъектов не приняли соответствующие решения [в развитие указа президента]. В половине из регионов, [которые уже приняли акты], меры поддержки будут предоставляться без критериев нуждаемости. Рассчитываю, что все регионы откажутся от критериев нуждаемости при предоставлении этой поддержки", - подчеркнул он.

Международная выставка-форум "Россия" проходит с 4 ноября 2023 года на ВДНХ в Москве. Ее организовали для демонстрации важнейших достижений страны в разных отраслях экономики, свои экспозиции представили все 89 российских регионов. ТАСС - генеральное информационное агентство форума.

<https://tass.ru/obschestvo/20958269>



31.05.2024

Котяков: Соцфонд выдал уже более 1 млн электронных сертификатов на средства реабилитации
МОСКВА, 31 мая - РИА Новости. Социальный фонд России выдал уже более одного миллиона электронных сертификатов на технические средства реабилитации (TCP) людей с инвалидностью на сумму почти 25 миллиардов рублей, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Введение электронного сертификата позволило существенно упростить и ускорить процедуру получения технических средств реабилитации нашими гражданами. Социальный фонд уже выдал более одного миллиона сертификатов на сумму почти 25 миллиардов рублей", - сказал **Котяков** во время коллегии **Минтруда**.

Он отметил, что сегодня на финансирование электронных сертификатов в бюджете предусмотрено почти 58 миллиардов рублей.

В середине мая министр анонсировал дальнейшее развитие цифровых сервисов, расширение использования электронных сертификатов. Планируется сокращение сроков предоставления технических средств реабилитации.

РИА Новости. Все Новости

31.05.2024

Все стационары для пожилых и инвалидов обяжут получить лицензию

Наличие лицензии станет обязательным для домов престарелых, геронтологических центров, интернатов для инвалидов, сообщил министра труда и социальной защиты Антон **Котяков**.

"**Законопроект** о лицензировании социальной помощи в стационарной форме планируется внести в **Госдуму** уже в этом году", - сказал он на расширенном заседании коллегии **Минтруда**.

Министр подчеркнул, что нововведение будет распространяться не только на государственные, но и частные учреждения.

По словам **Котякова**, до конца этого года будут сданы еще 25 стационарных учреждений социального обслуживания более чем на 3 тысячи мест.

<https://rg.ru/2024/05/31/vse-stacionary-dlia-pozhilyh-i-invalidov-obiazhit-poluchit-licenziu.html>

31.05.2024

При назначении семейной налоговой выплаты будут учитываться дети до 23 лет - Котяков

Семейная налоговая выплата будет охватывать семьи с двумя и более детьми, в которых воспитываются дети до 18 или до 23 лет, если ребенок учится очно. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** на коллегии **Минтруда**.

Как сообщил накануне **Котяков**, если среднедушевой доход семьи не превышает 1,5 прожиточного минимума на человека, часть подоходного налога, уплаченного в прошлом году, будет возвращена в форме семейной налоговой выплаты. Выплаченный налог будет пересчитан по ставке 6%, а разница возвращена. Такая мера поддержки будет доступна с 2026 года, она охватит 4 млн семей, в которых воспитываются более 10 млн детей.



"Принципиально важно, что в составе семьи учитываются дети до 18 лет и до 23 лет, если они учатся очно. То есть при расчете среднедушевых доходов в составе семьи будут учитываться студенты, которые обучаются на дневной форме обучения. Новый механизм поддержки наших семей полностью финансируется из федерального бюджета", - сказал он.

ТАСС - Российские новости

31.05.2024

Котяков: федеральный этап ярмарки трудоустройства пройдет 28 июня

Федеральный этап ярмарки трудоустройства в этом году пройдет 28 июня, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"В этом году федеральный этап всероссийской ярмарки (трудоустройства - ред.) пройдет 28 июня. Так же, как и в прошлом году, в канун Дня молодежи", - сказал **Котяков** во время коллегии Минтруда.

Он отметил, что в прошлом году благодаря ярмарке трудоустроились свыше 120 тысяч человек в России.

Региональный этап этого года собрал более 473 тысяч посетителей на более чем 2,7 тысячи площадках по всей стране. В 2023 году в мероприятии участвовало более 456 тысяч человек и 16 тысяч работодателей, а в 2024 году - уже более 473 тысяч человек и 23 тысячи работодателей.

РИА Новости. Все Новости

31.05.2024

Минтруд запустит аналитическую панель мониторинга трудоустройства выпускников

В базе данных будут учитывать, насколько легко они нашли работу и какую получают зарплату

В новой аналитической системе мониторинга устройства выпускников будет виден уровень **трудоустройства** и зарплаты молодых специалистов, сообщили в **Минтруде**. Эта информация позволит абитуриентам оценить, на что им рассчитывать. Планируют и другие меры, упрощающие молодежи доступ на **рынок труда**. Например, разрешить несовершеннолетним работать на некоторых производствах, если они уже отучились в техникуме по востребованной специальности. Эти и другие проблемы занятости молодежи решили проработать и при необходимости внести изменения в **законодательство** и нормативные акты 23 мая на круглом столе в **Совете Федерации** "Дефицит рабочих кадров: пути решения".

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АБИТУРИЕНТОВ

В **Минтруде** намерены создать инструмент, на который сможет ориентироваться абитуриент при выборе специальности, на которую он будет поступать. В июне ведомство запустит аналитическую панель мониторинга **трудоустройства** выпускников, рассказал замглавы **Минтруда** Дмитрий Платыгин. Она будет находиться в специальной подсистеме платформы "Работа России". "Это огромная база данных о выпускниках, их **трудоустройстве**. Мы на протяжении нескольких лет собирали данные и сейчас видим образовательные и профессиональные траектории выпускников, в том числе уровень **трудоустройства**



выпускников в разрезе учебных заведений, специальностей, регионов, уровня заработных плат", - сказал он.

На основе этих данных будет строиться рейтинг образовательных организаций. По словам Платыгина, это важная информация прежде всего для абитуриентов, которые будут видеть, с какой специальностью они смогут рассчитывать на лучшее **трудоустройство** и более высокие зарплаты.

Кроме того, Минтруд вместе с другими ведомствами и регионами готовит новую методику прогноза кадровой потребности, чтобы выпускники вузов и колледжей соответствовали запросам работодателей в пятилетней перспективе. Для этого проведут всероссийский опрос работодателей. Все эти задачи будут решать в рамках формируемого нацпроекта "Кадры".

Председатель Комитета Совфеда по социальной политике Елена Перминова поинтересовалась, когда будет готова такая методика. Платыгин пообещал, что ее представят в Правительство в июне, после чего вынесут на обсуждение с парламентариями и экспертами.

НЕ УПУСТИТЬ СПЕЦИАЛИСТА

Законодатели и эксперты обратили внимание на проблемы, которые **трудоустройство** молодежи затрудняют. Например, сейчас **закон** запрещает несовершеннолетним работать на вредных и опасных производствах, даже если они уже отучились в техникуме по востребованной специальности, напомнила депутат Госдумы Екатерина Стенякина. В итоге специалисты могут пойти куда-то еще на три-четыре месяца, пока им не исполнится 18 лет, и есть риск, что они не вернутся на производство. По ее мнению, можно разрешить подросткам работать на предприятиях, но на безопасных работах. "Никто не говорит, что надо 17-летних выпускников пускать к плавильным печам", - сказала Стенякина, добавив, что можно было бы допускать их к работе в качестве учеников рядом с профессионалами. Или, предположили эксперты, можно выделить отдельные производственные участки на базе самих предприятий или техникумов, где молодые выпускники могли бы выполнять безопасные работы, к примеру, собирать элементы, которые потом будут использовать в производстве.

Кроме того, работодатели не спешат брать выпускников на работу, так как по **закону** не имеют права устанавливать для них испытательный срок, если они впервые устраиваются по полученной специальности в течение года после окончания вуза. Из-за этого компании не могут объективно оценить потенциал специалиста, сказала управляющий директор управления **рынка труда** и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей Марина Москвина.

Организации могут осторожно относиться и к устройству школьников и студентов на летнюю подработку - подросток работает четыре часа в день, а его зарплату учитывают в статистике, что влияет на среднюю зарплату на всем предприятии, сказала Стенякина, предложив внести изменения, которые выведут подростков из статистики.

Елена Перминова попросила замглавы Минтруда подключиться к работе над этими вопросами. "Продолжим работать над внесением изменений в **законодательство** и нормативно-правовые акты", - сказала она. В том числе нужно решить вопрос со статистикой, считает сенатор. Также в Совете Федерации вместе с Минфином и Минтрудом намерены подумать над



софинансированием региональных программ на покупку жилья для востребованных кадров, включая медиков. **Предложения** войдут в итоговый документ круглого стола, который отправят в профильные ведомства.

Парламентская газета

30.05.2024

Около 4 млн семей с детьми в РФ смогут претендовать на налоговую выплату

Налоговая выплата для семей с двумя детьми или более, чей среднедушевой доход не превышает 1,5 прожиточного минимума на человека, охватит 4 млн семей и более 10 млн детей, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Вслед за увеличением стандартного налогового вычета на второго и третьего ребенка для поддержки работающих родителей, воспитывающих двоих и более детей, вводится "семейная налоговая выплата". Такая мера позволит поддержать порядка 4 млн семей, в которых воспитываются более 10 млн детей", - цитирует **Котякова** пресс-служба **Минтруда** в четверг.

"Часть подоходного налога, уплаченного в прошлом году, будет возвращена в форме семейной налоговой выплаты. Выплаченный налог будет пересчитан по ставке 6%, а разница - возвращена гражданину. Для получения можно будет подать электронное заявление через "Госуслуги" или обратиться в клиентскую службу Соцфонда", - пояснил он.

Планируется, что данная выплата будет введена в России с 2026 года.

В ведомстве сообщили, что размер выплаты зависит от суммы уплаченных налогов и будет индивидуален для каждой семьи. Там привели пример: родитель двоих детей, зарабатывающий 70 тыс. рублей в месяц, сможет получить свыше 51 тыс. рублей.

В пресс-службе пояснили, что максимальная сумма дохода для получения выплаты будет зависеть от региона проживания семьи. "В среднем по стране семья из четырех человек сможет получить такую выплату при общем годовом доходе за 2025 год в размере порядка 1,3 млн рублей на семью", - уточнили в **Минтруде**.

"Выплата адресована родителям, которые участвуют в финансовом обеспечении своих детей: то есть родители, имеющие задолженность по алиментам, не смогут претендовать на семейную налоговую выплату", - добавили в пресс-службе.

Для родителей с двумя и более детьми, среднедушевой доход на члена семьи которых не превышает 1,5-кратного прожиточного минимума в месяц, Минфин предлагает ввести возврат уплаченного НДФЛ в размере 7%, таким образом, ставка НДФЛ для них фактически составит 6%.

<https://www.interfax.ru/russia/964169>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.05.2024

В школе искусств в Коми неизвестным веществом насмерть отравился работник

Трудинспекция расследует несчастный случай.



Работник школы искусств в Коми отравился на работе неизвестным веществом, сообщает трудинспекция Коми.

«В Государственную инспекцию труда в Коми поступило извещение о несчастном случае со смертельным исходом, который произошёл 27 мая 2024 года с работником Детской школы искусств в Печоре», - сообщили в Роструде.

Как пояснили в инспекции, работник, находясь до начала рабочего дня на своём рабочем месте, «отравился неустановленным веществом, после чего скончался в больнице».

Обстоятельства уточняются. Организована комиссия по расследованию несчастного случая.

<https://komi.aif.ru/incidents/v-shkole-iskusstv-v-komi-neizvestnym-veshchestvom-nasmert-otravilsya-rabotnik>

31.05.2024

Более 30 предприятий Хакасии уличены в выплате зарплаты ниже МРОТ

Гострудинспекцией Хакасия в мае выдано более 30 предостережений предприятиям республики о недопустимости выплаты зарплат ниже МРОТ.

В Госинспекцию труда поступили сведения о возможной выплате заработной платы ниже МРОТ в хозяйствующих субъектах региона.

В целях недопущения нарушений требований действующего трудового законодательства, гострудинспекцией республики были приняты меры инспекторского реагирования.

В целях профилактики нарушения обязательных требований действующего законодательства руководителям более 30 хозяйствующих субъектов выданы предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований и предложено принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований трудового законодательства.

При нарушении трудовых прав Вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Хакасия, телефон "горячей линии": 8 953 255 88 81.

<https://vg-news.ru/n/173402>

31.05.2024

Сотруднику Благовещенской ТЭЦ стало плохо по пути на работу, он умер в больнице

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Несчастный случай расследует Госинспекция труда.

Несчастный случай со смертельным исходом произошел в акционерном обществе «Дальневосточная генерирующая компания».

23 мая технику службы обеспечения производства Благовещенской ТЭЦ стало плохо, когда он следовал на работу на служебном транспорте. Работнику вызвали скорую медицинскую помощь и госпитализировали в лечебное учреждение, где он скончался.



Как сообщает **Государственная инспекция труда** Амурской области, работодатель нарушил суточный срок направления извещения о несчастном случае. В связи с этим расследование проводится главным государственным инспектором самостоятельно, без образования комиссии.

В ходе расследования будут установлены причины несчастного случая, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, явившиеся причинами несчастного случая.

<https://asn24.ru/news/crime/124953/>

31.05.2024

В Кировской области кочегар получил перелом во время работы

Мужчина упал с кучи угля на пол и сломал конечность

Мужчина получил травму вследствие несчастного случая.

В Кировской области кочегар получил травму на работе. Об этом рассказали в **Гострудинспекции** региона.

Инцидент произошел 28 февраля 2023 года. 64-летний кочегар, работавший в котельной ОАО «Коммунэнерго», упал с кучи угля на бетонный пол. В результате мужчина получил закрытый перелом.

Как сообщили в **Гострудинспекции**, причиной несчастного случая стало необеспечение доступности и безопасности выемки угля, а также отсутствие инструкций по охране труда и программ проведения инструктажа.

По итогам работодателю выдали предписание об устраниении нарушений.

<https://www.kirov.kp.ru/online/news/5833001/?from=integrum>

30.05.2024

48-летний мужчина рухнул в шахту лифта на стройке в Воронеже

Тяжелые травмы получил каменщик, работавший на одном из строящихся объектов в Воронеже. **Государственная инспекция труда** начала проверку по факту несчастного случая.

Инцидент произошел в доме, возведением которого занимается компания «Электронжилсоцстрой». Каменщик работал на одном из верхних этажей. Обстоятельства падения 48-летнего мужчины еще предстоит выяснить. Каменщик упал в шахту лифта с отметки 18 метров, его нашли на отметке 7,5 метров. В данный момент специалисты **инспекции труда** проводят расследование и выясняют, было ли падение следствием трагического стечения обстоятельств или несоблюдением необходимых мер безопасности.

В конце февраля на сахарном заводе под Воронежем нашли тело 67-летнего сварщика. Тогда к расследованию причин смерти мужчины также подключились специалисты **Государственной инспекции труда**.

<https://36on.ru/news/proishestviya/112577-48-letniy-muzhchina-rukhnul-v-shakhtu-lifta-na-stroyke-v-voronezhe>



30.05.2024

В Трудовой инспекции Карелии сообщили подробности гибели гендиректора на ДОК «Калевала»

Государственная инспекция труда Карелии завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом с генеральным директором ООО «Союзтепломонтаж». Как было установлено, сотрудники компании по договору подряда ремонтировали энергоцентр на ДОК «Калевала». Напомним, ЧП произошло в начале апреля – гендиректор и заместитель гендиректора ООО «Союзтепломонтаж» решили проконтролировать и оценить процесс нанесения футеровочного слоя на стене в колосниковой топке. Поднявшись по наружной лестнице на верхний ярус, они вошли через ...

В **Трудовой инспекции** Карелии сообщили подробности гибели гендиректора на ДОК «Калевала» Читать полностью »

Государственная инспекция труда Карелии завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом с генеральным директором ООО «Союзтепломонтаж».

Как было установлено, сотрудники компании по договору подряда ремонтировали энергоцентр на ДОК «Калевала».

Напомним, ЧП произошло в начале апреля – гендиректор и заместитель гендиректора ООО «Союзтепломонтаж» решили проконтролировать и оценить процесс нанесения футеровочного слоя на стене в колосниковой топке. Поднявшись по наружной лестнице на верхний ярус, они вошли через люк внутрь колосниковой топки, где высота отметки составляла примерно 20 метров.

Площадка, на которой они стояли, являлась частью колосниковой топки и имела крайне малые размеры и шершавую бетонную поверхность со всех сторон – пол, потолок, стены. Как правило, она служит для размещения инструмента либо мусора и не имеет ограждения. Находясь внутри, руководитель и заместитель фирмы обсуждали тонкости процесса торкретирования. Гендиректор наглядно показывал и разъяснял процесс.

Подойдя к краю бетонной площадки и слегка наклонившись, он заглянул за угол, в этот момент его нога скользнула. Гендиректор схватился рукой за напарника, который попытался удержать его, но они оба упали вниз. В результате падения с высоты генеральный директор скончался.

Причинами несчастного случая явились неосмотрительность, поспешность пострадавшего, - отметили в **Госинспекции труда** Карелии.

<https://sampotv360.ru/2024/05/30/v-trudovoj-inspekcii-karelji-soobshili-podrobnosti-gibeli-gendirektora-na-dok-kalevala/>

30.05.2024

В Твери с работника магазина удержали 18 000 рублей при инвентаризации

Трудовая инспекция Тверской области защитила права работника магазина мужской одежды

В трудовую инспекцию обратился работник магазина мужской одежды и сообщил о незаконном удержании денежных средств из заработной платы в результате инвентаризации.



Государственной инспекцией были приняты соответствующие меры в отношении работодателя, после чего нарушения устранили.

Права работника восстановили и вернули 18 400 рублей.

<https://www.tver.kp.ru/online/news/5832160/?from=integrum>

30.05.2024

Ледовый дворец в Навашине задолжал работникам 2,4 млн рублей

Права сотрудников восстановлены в полном объеме

Госинспекция труда в Нижегородской области восстановила права 36 сотрудников Ледового дворца в Навашине, которым не выдавали зарплату. Об этом сообщили в пресс-службе надзорного ведомства.

Согласно информации, за период с января 2023 до января 2024 года работодатель задолжал сотрудникам свыше 2,3 млн рублей. Это стало поводом для проведения профилактических мероприятий.

После вмешательства Роструда ГАУ НО «Ледовый Дворец в г. Навашино Нижегородской области» погасило задолженность перед сотрудниками в полном объеме.

<https://opennov.ru/?q=news/economics/2024-05-30/105040>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.05.2024

Сенатор Бондарев считает допустимым трудоустройство подростков на предприятия ОПК

Первый заместитель председателя комитета Совета Федерации по обороне и безопасности Виктор Бондарев считает оправданным предложение Кировской области о необходимости снижения возрастного ценза при трудоустройстве получающих среднее профессиональное образование в рабочей профессии подростков на предприятия оборонно-промышленного комплекса (ОПК) для решения вопроса кадрового дефицита. Такое мнение Бондарев высказал ТАСС в ходе поездки в Киров.

"Будем поддерживать [предложение Кировской области по вопросу трудоустройства подростков]. Возьмем историю, Советский Союз - [подростки] работали. И сейчас после девятого класса почему бы не поработать? Раньше были учебно-производственные комбинаты в школах, и сейчас это можно возродить", - сказал Бондарев.

Он подчеркнул, что зачастую студенты техникумов сами выражают готовность работать, и им нужно дать такую возможность.

Первый заместитель председателя правительства Кировской области Михаил Сандалов в ходе совещания у губернатора региона Александра Соколова с участием членов Совета Федерации рассказал, что для решения вопроса дефицита кадров предприятия региона привлекают на работу студентов старших курсов. При этом Сандалов обратился к сенаторам с просьбой поддержать инициативу о снижении возрастного ценза при трудоустройстве подростков на предприятия ОПК.



"Согласно нормам трудового **законодательства, трудоустройство** по рабочим профессиям, таким как токарь, фрезеровщик, слесарь, шлифовщик, возможно только при достижении 18-летнего возраста. [Регион просит] рассмотреть возможность **трудоустройства** на предприятиях ОПК подростков, достигших 16-17 лет и получающих среднее профессиональное образование в рабочей профессии. Снижение возрастного ценза позволило бы подросткам трудоустроиться на предприятии ОПК во время прохождения учебной практики, а также в свободное от учебы время", - отметил Сандалов. По его словам, такая мера помогла бы сократить **дефицит кадров** и обеспечить преемственность знаний от наставников молодому поколению.

По данным правительства региона, оборонно-промышленный комплекс области предлагает около 2 тыс. вакантных рабочих мест. На всех предприятиях действует расширенный соцпакет, предусматривающий для сотрудников компенсацию питания и аренды жилья, льготные путевки в санатории и лагеря, корпоративные мероприятия, бесплатные занятия спортом, частичное погашение процентов по ипотеке и другие гарантии. Наиболее востребованы на кировских предприятиях такие направления, как станочник широкого профиля, слесарь-ремонтник, станочник деревообрабатывающих станков, стропальщик, мастер производственного участка, оператор механизированных и автоматизированных станков.

ТАСС - Российские новости

31.05.2024

В Госдуму внесут законопроект о сокращении рабочего дня из-за жары

Законопроект о сокращении продолжительности рабочего дня из-за жары будет внесен в Госдуму. Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на депутата Бориса Чернышова.

Народный избранник отметил, что связанные с условиями труда **предложения** Роспотребнадзора носят лишь рекомендательный характер. И больше половины работодателей к таким рекомендациям не прислушиваются.

"Мы предлагает сделать их обязательными", - подчеркнул Чернышов.

В пояснительной записке к документу говорится, что при температуре воздуха 28,5 градуса рабочий день должен быть меньше на один час. Если в помещении еще жарче - на два часа и более.

Изменения, которые могут внести в статью 92 ТК РФ, призваны гарантировать работнику благоприятные условия труда, сказано в **проекте закона**.

"Сейчас в основном нормативном правовом акте, регулирующем **трудовые отношения**, не установлены особенности работы при высокой температуре воздуха", - объяснили авторы инициативы.

<https://rg.ru/2024/05/31/v-gosdumu-vnesut-zakonoproekt-o-sokrashchenii-rabochego-dnia-iz-za-zhary.html>



31.05.2024

Светлана Бессараб: Вслед за МРОТ вырастут все зарплаты в стране

Но повышение, по мнению депутата, должно быть постепенным, чтобы не разогнать инфляцию. Нельзя взять и в одночасье увеличить минимальный размер оплаты труда вдвое - к этой цели нужно двигаться постепенно. Это поможет сдержать инфляцию. Одновременно будут расти и пенсии, в том числе военные, а в новых регионах пенсионеры получат дополнительные предусмотренные **законом** льготы. Об этом в интервью "Парламентской газете" рассказала член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана БЕССАРАБ.

- Светлана Викторовна, как изменится обеспечение военных пенсионеров в новых регионах?
- С 1 июля 2023 года военные пенсионеры новых регионов получают пенсию в соответствии с **законодательством** РФ. Донастройка этой системы продолжается, и сегодня мы включаем нестраховые периоды для тех, кто ранее являлся военнослужащим или проходил службу в силовых ведомствах ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей, в пенсионный стаж. Соответствующий **законопроект** подготовлен ко второму чтению. О чем идет речь? Например, женщина служила в МВД и ушла в декрет - по старым **законам** этот период не включался в расчетный стаж военной пенсии. А по российским нормам он должен быть учтен.

Если говорить обо всех категориях пенсионеров, то по **законам** РФ пенсию сегодня получают 1,4 миллиона людей в новых регионах. И они от этого выиграли: в ЛНР прибавка составила около 20 процентов, а на Херсонщине - даже 80 процентов. В среднем же по этим регионам - 44 процента.

- Какие особенности существуют при назначении военных пенсий?
- Военные пенсии по понятным причинам выше страховых по старости и инвалидности. Средняя военная пенсия в России составляет 41 тысячу рублей. С 1 октября 2024 года пенсии военных будут проиндексированы на 4,5 процента. Отмечу, что мы опережаем темпы роста денежного довольствия пенсионеров, которые заложены в соответствующем **законе**. Важно отметить, что военные могут получать две пенсии: собственно военную и пенсию по старости. Для последней им может быть засчитан трудовой стаж в течение 15 лет, это эквивалент 30 пенсионных баллов. Отдельная категория - ветераны боевых действий, которые, помимо всех пенсионных прав, получают множество льгот и дополнительных социальных гарантий.
- Как обозначенное Владимиром **Путиным** повышение к 2030 году минимального размера оплаты труда до 35 тысяч рублей отразится на уровне жизни в стране?
- Обозначенная главой государства цель абсолютно достижима. Напомню, в этом году МРОТ был увеличен не на 8,5 процента, как предполагалось, а на 18,5 процента. Бюджет с этим справился. Рост минимальной зарплаты неизбежно подтягивает за собой всю тарифную сетку, растут выплаты во всех отраслях и в целом средняя и медианная зарплаты. Но делать это нужно постепенно, а не взять и просто умножить МРОТ на два, как это предлагают некоторые наши коллеги. В этом случае получим быструю и высокую инфляцию. У Центробанка сейчас непростая задача - найти баланс между развитием отечественной экономики и реагированием на санкционные вызовы. Мы понимаем, что высокая ключевая ставка не идет на пользу экономике



- это стагнация, но сдержать инфляцию по-другому пока сложно. Однако решение, я уверена, будет найдено.

- Как социальный контракт помогает снижению уровня бедности?

- Прежде всего скажу, что соцконтракт - это не просто финансовая поддержка для малоимущих. Образно выражаясь, это не рыба, которую раздают людям, а та самая удочка, которая поможет им обеспечить себя в будущем. В 2024 году социальными контрактами будут охвачены 200 тысяч россиян, а с учетом членов их семей - 600 тысяч. Да, можно получить соцконтракт как материальную поддержку, но в большинстве случаев люди выбирают переобучение и получение при помощи государства новой востребованной профессии. У жителей сельской местности есть возможность развивать личное подсобное хозяйство, для этого предусмотрена выплата в 200 тысяч рублей. Открыть собственное дело - еще одна опция соцконтракта, здесь государство готово помочь на сумму до 350 тысяч рублей. Таких примеров пока не очень много, но с каждым годом их становится больше. При этом человеку помогают не только деньгами - его буквально ведут от бизнес-плана до этапа сбыта продукции.

- Как в Краснодарском крае, который вы представляете в **Госдуме**, готовятся к высокому туристическому сезону?

- В прошлом году Кубань приняла 18,5 миллиона туристов, мы ежегодно обновляем этот рекорд, что закономерно - это показатель качества услуг. Если говорить о вызовах, то есть тенденция к увеличению стоимости услуг гостеприимства. Это связано с ростом зарплат людей, занятых в приеме и обслуживании туристов, что также закономерно в связи с увеличением качества сервиса.

Немного снизить стоимость отдыха поможет раннее бронирование и особенно заблаговременная покупка билетов на поезд или самолет. Вы знаете, что ряд аэропортов на юге России по-прежнему закрыт, основной поток идет через Адлер, что отражается на логистике в регионе в целом. Что касается железной дороги, то летом на южном направлении назначены дополнительные поезда, качество обслуживания высокое, но и цены в пиковый сезон не маленькие. Поэтому еще раз отмечу важность раннего бронирования.

Парламентская газета

31.05.2024

Матвиенко: Женщины вносят вклад в развитие экономики России

Женщины вносят вклад в развитие экономики и реализацию социальных, благотворительных и культурных проектов. Об этом 31 мая заявила председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко на пленарном заседании третьего Женского форума.

Спикер назвала женщин настоящей опорой России. Они добиваются успеха в самых разных сферах благодаря уму, таланту и ежедневному труду, отметила Матвиенко.

«Мы видим, как много появляется успешных женщин-предпринимателей, притом что у нас нет никаких особых преференций для женского бизнеса, нет квот и так далее. Все результаты достигаются по-честному, в условиях открытой конкуренции», - подчеркнула глава палаты



регионов, призвав не забывать, что «каждая успешная женщина - это еще и мама, бабушка, хранительница домашнего очага».

По словам Матвиенко, женщины показывают пример самореализации как в материнстве и семье, так и в профессиональной сфере. Председатель Совфеда назвала женский форум в Кузбассе важным этапом подготовки к четвертому Евразийскому женскому форуму, который пройдет осенью в Санкт-Петербурге. Организаторы обязательно учтут **предложения** участников, пообещала спикер.

Как писала «Парламентская газета», мероприятие в Кемеровской области собрало более пяти тысяч участников как из российских регионов, так и из 13 других стран. В своем приветственном слове **Президент РФ** Владимир Путин заверил, что власти продолжат создавать условия для самореализации женщин и их личностного и профессионального роста.

<https://www.pnp.ru/economics/matvienko-zhenshhiny-vnosyat-vklad-v-razvitie-ekonomiki-rossii.html>

31.05.2024

В Новосибирской области более тысячи соискателей приняли участие в Дне ИТ-карьеры

В Новосибирске в четвертый раз прошел День ИТ-карьеры Cookie fest. Мероприятие организовано при поддержке регионального правительства.

В этом году участие в нем приняли свыше одной тысячи соискателей и 40 компаний работодателей.

- Для Новосибирской области, как и для всей страны, актуален вопрос **дефицита ИТ-кадров**. И потребность в квалифицированных специалистах будет только расти, - отметил на церемонии открытия Дня ИТ-карьеры первый заместитель губернатора Юрий Петухов. - Наш регион является одним из центров подготовки кадров в России. У нас базируется 10 вузов и 14 колледжей, выпускники которых трудоустроены в компаниях по всей стране и за рубежом. Мы ежегодно увеличиваем контрольные цифры приема в учебных заведениях по специальностям инженерного и технологического профилей.

По словам первом вице-губернатора, за последние три года количество бюджетных мест по ИТ-специальностям в вузах выросло на 25 процентов, в колледжах число бюджетных мест увеличилось более чем в два раза.

В пресс-службе областного правительства сообщили, что в рамках Дня ИТ-карьеры подписано соглашение о сотрудничестве между минцифой региона и организацией "Методология предпринимательства". В его рамках запланированы реализация инновационных проектов, поддержка стартапов и развитие ИТ-предпринимательства в регионе.

Впервые на Cookie fest состоялась битва стартапов Venture Games - баттл проектов на разных стадиях развития. Участие в нем приняли команды из Новосибирска, Казани, Москвы, Минска.

Специальными гостями мероприятия стали студенты ИТ-направлений из Донецкой Народной Республики, которые проходят стажировку в Новосибирском государственном техническом университете. Новосибирская область первой из регионов России приняла студентов из ДНР на учебную стажировку. Ребята приняли участие во встрече с министром цифрового развития и связи Новосибирской области Сергеем Цукарем, деловой и развлекательной программе форума.



На выставке работодателей о себе заявили 40 ИТ-компаний и цифровых экосистем, в том числе организатор мероприятия - минцифра Новосибирской области, а также подведомственные ей учреждения - "Служба 112", центры защиты информации, цифровой трансформации, информационных технологий.

<https://rg.ru/2024/05/31/reg-sibfo/v-novosibirskoj-oblasti-bolee-tysiachi-soiskatelej-priniali-uchastie-v-dne-it-karery.html>

30.05.2024

На сколько проиндексируют военные пенсии с 1 октября 2024 года

С 1 октября пенсии военным пенсионерам проиндексируют на 5,1%

Осенью пенсии военных пенсионеров проиндексируют с учетом инфляции. Об этом в четверг, 30 мая, заявил министр финансов России Антон Силуанов. На сколько вырастут военные пенсии и кого еще ждет прибавка к выплатам с 1 октября 2024 года читайте в материале «Известий».

Индексация военных пенсий с 1 октября - на сколько

В начале мая о том, что военные пенсии будут проиндексированы с октября, рассказала член комитета Госдумы РФ по труду Светлана Бессараб. Она сообщила, что предварительно пенсии увеличатся на 4,5%. Однако, как пояснил Силуанов, в связи с уточнением прогнозов инфляции эта цифра изменилась.

По его словам, пенсии военным пенсионерам будут проиндексированы на 5,1%. Министр также добавил, что в этом случае пенсионный коэффициент, который начисляют за каждый год работы, поменяется до 89,83% (вместо прежде озвученных 89,32%).

Сейчас средняя военная пенсия составляет более 41 тыс. рублей.

Кому проиндексируют пенсии с 1 октября 2024 года

Повышенную пенсию с 1 октября будут получать военные пенсионеры, прошедшие службу в Вооруженных силах РФ, и приравненные к ним лица. Новые нормы коснутся служащих Росгвардии, МВД, ФСБ, МЧС, ФСИН и других структур. Всего повышение коснется более 2,7 млн человек.

Госдума утвердила **законопроект** о повышении военных пенсий в ноябре 2023 года. Повысить военные пенсии поручил **президент России** Владимир Путин. **Законопроект** вошел в число бюджетообразующих и был рассмотрен в приоритетном порядке.

Прежде пенсии повышали в прошлом году. Так, с 1 октября 2023 года они выросли на 10,5%. А в 2022 году они увеличились в общей сложности на 19,5%.

<https://iz.ru/1704667/2024-05-30/na-skolko-proindeksiruiut-voennye-pensii-s-1-oktiabria-2024-goda>



30.05.2024

Кабмин выделит ресурсы на выплаты по поручениям президента, в частности педагогам

Правительство направит средства на выплаты, которые поручил ввести **президент РФ** по итогам своего послания Федеральному собранию. Об этом заявил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании **правительства РФ**.

Премьер анонсировал "изменения в бюджетный и налоговый **кодексы**", которые должны помочь достичь целей развития "в том числе через запуск обновленных и новых национальных проектов как социальной, так и технологической направленности".

Кабмин намерен направить "ресурсы на выплату увеличенного с 1 марта текущего года денежного вознаграждения за классное руководство", которое охватит порядка 540 тыс. человек. Средства будут выделены и "на повышение уровня труда преподавателей фундаментальных дисциплин, чтобы повысить престиж этой работы", а также "на введение с 1 сентября этого года ежемесячной выплаты советникам директоров по воспитанию и в школах, и в колледжах". Ее получат 37 тыс. человек".

"Предусмотрим средства и на увеличение доступа к высокоскоростному интернету на территории нашей страны", - пообещал **Мишустин**.

В числе других направлений финансирования - ежемесячные выплаты ветеранам и субсидии энергосбытовым организациям в Донбассе и Новороссии. Также запланирован "перенос двух третей задолженности российских субъектов по бюджетным кредитам с текущего на следующий год, соответственно, со списанием". **

ТАСС - Российские новости

30.05.2024

Новая система оплаты труда медработников будет внедрена в 2027 году - Мурашко

Новая отраслевая **система оплаты труда** медицинских работников в России должна быть внедрена в 2027 году, в следующем году начнется пилотный режим. Об этом сообщил министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко.

"В следующем году мы выйдем в пилот по новой **системе оплаты труда** [медицинских работников]: 2025 год - это пилотный режим, 2026 год - подготовка нормативных документов, 2027 год - уже внедрение новой отраслевой **системы оплаты труда**", - сказал Мурашко на пленуме ЦК профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

Министр отметил, что параллельно с разработкой новой **системы оплаты труда** необходимо решать вопросы по внедрению технологий и современных подходов, ведению пациентов, персонализации и подсчета ресурсов. "Мы должны с вами понять эффективность расходов, экономику учреждения, взаимоотношения с пациентом, активизировать время, которое мы тратим на коммуникацию, все это в конечном итоге - это наши с вами финансовые ресурсы, без этого никак не пройдет", - отметил он.

ТАСС - Российские новости



30.05.2024

Перемены на рынке труда заставили уральский бизнес менять стратегию рекрутинга

В условиях острого **дефицита кадров** государственная служба занятости не может решить всех проблем рынка труда. На помощь приходят частные структуры, услуги которых весьма востребованы и работодателями, и соискателями. Ассоциации рекрутинговых агентств Урала (АРАУ) - уже четверть века, но в последние годы число ее участников увеличилось почти вдвое - с 10 до 18. Причем это некоммерческое партнерство объединяет только самых крупных и амбициозных игроков, в реальности их в УрФО гораздо больше. Об особенностях этого бизнеса и новых трендах в нем рекрутеры рассказали корреспонденту "РГ".

В условиях острого **дефицита кадров** государственная служба занятости не может решить всех проблем рынка труда. На помощь приходят частные структуры, услуги которых весьма востребованы и работодателями, и соискателями. Ассоциации рекрутинговых агентств Урала (АРАУ) - уже четверть века, но в последние годы число ее участников увеличилось почти вдвое - с 10 до 18. Причем это некоммерческое партнерство объединяет только самых крупных и амбициозных игроков, в реальности их в УрФО гораздо больше. Об особенностях этого бизнеса и новых трендах в нем рекрутеры рассказали корреспонденту "РГ".

Рынок труда в последнее время переживает кардинальные перемены - зачастую уже не человек ищет работу, а, наоборот, работодатели прикладывают максимум усилий, чтобы заполучить сотрудников, и не только особо ценных специалистов, но и линейный персонал. Остро требуются руки, особенно квалифицированные, на промышленных предприятиях. Муниципалитеты размещают списки вакансий на главных страницах своих порталов. Непрерывно в поиске сотрудников - торговые сети

- Сложился рынок соискателя, и этот тренд сохранится еще долго, - констатирует директор департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрий Антонов.

Сегодняшний дефицит вакансий большинство экспертов называют "жестким". По словам директора регионального филиала крупнейшего портала по поиску работы Оксаны Сидлецкой, для рынка комфортно, когда на одну вакансию приходится 5 претендентов, сейчас - только 2,6. И разрыв между спросом и предложением продолжает расти. Неизбежно увеличиваются и расходы на привлечение кандидатов. Если кадровики предприятия неправляются сами, зовут внешних рекрутеров. Выходит, рекрутинг - это сегодня настоящая "золотая жила"?

- Появилось много новых кадровых агентств. Казалось бы, клондайк: вышел на рынок, набрал заявок - и зарабатывай. Спрос на рекрутинг огромный, и людей, желающих закрепиться на этом рынке, стало больше. Вот только удовлетворить спрос работодателей тоже сложно: соискателей становится все меньше. Идет настоящая "война зарплат", но все равно многие вакансии не закрываются, - рассказал "РГ" Рифат Амиров, директор старейшего на Урале кадрового агентства.

Сотрудники хотят быть не "винтиками", а соучастниками рабочего процесса. И от работодателя ждут нового подхода

Большинство таких структур, как правило, находит свою нишу на рынке, в том числе новички. Мало шансов только у дилетантов.



- В нашу сферу пришло огромное число людей, но сегодня время профессионалов. Превращать рекрутинг в чистую коммерцию нельзя. На Урале очень сильные кадровые агентства, потому что они ближе к реальному производству, - считает директор того же агентства по развитию Елена Амирова.

По ее словам, зачастую федеральные "охотники за головами" работают по методологиям западных компаний, и с уходом последних из России они понесли ощутимые потери. Региональные же имеют все шансы воспользоваться этими переменами.

- Наступил период оздоровления рынка труда, происходит возврат к преемственности поколений. Сейчас в Екатеринбурге трудоустраивают даже тех, кому за 70. К тому же идет реформа образования, в рамках нацпроекта "Кадры" в 2024-2025 годах будет выстраиваться более жесткая система ответственности учебных заведений за подготовку специалистов. Поэтому мы уверены, что вырулим, - добавляет эксперт.

Кстати, сфера образования действительно все теснее взаимодействует с работодателями и рекрутёрами. По словам заведующего кафедрой систем управления энергетикой и промпредприятиями Института экономики и управления УрФУ Михаила Кожевникова, связь вуза с партнерами прямая. В последние полгода запросы на студентов поступают чаще - буквально еженедельно. Заявок на специалистов в области технического планирования, капстроительства столько, что их не успевают обрабатывать.

А как уживаются на рынке небольшие агентства и крупные игроки, имеющие собственные раскрученные порталы?

- Работы хватает всем. Востребованы и те, кто занимается прямым поиском - по старинке, "лампово" работает с людьми, - считает Дмитрий Антонов.

- Все мы делаем одно дело, и кадровые агентства также являются нашими клиентами и партнерами. Безусловно, есть уникальные кейсы, когда внешние рекрутёры ищут соискателей на узкие специальности. Чем специфичнее отрасль или профессия, тем больше нужно дополнительного внимания и помощи. В экосистеме hh.ru есть сервис, который позволяет работодателям работать с рекрутёрами-фрилансерами в случае спроса на какого-то экстраспециалиста, - подтверждает Оксана Сидлецкая.

Тем не менее конкуренция выросла и кадровым агентствам нужно создавать дополнительную ценность, считает директор портала по данным и аналитике Ирек Тимергалиев.

- Люди, профессионально занимающиеся этой работой, должны быть в авангарде, например, помогать работодателям сформулировать критерии отбора, объяснить, почему надо избавиться от дискриминации различного рода. Такие агентства скорее всего вырастут. Те же, кто просто пользуется неумением или нежеланием работодателя зарегистрироваться на портале по поиску работы, - нет, - убежден он.

Опытные рекрутёры не жалеют времени и сил на улучшение репутации клиента-работодателя. Это оправданно: если бренд широко известен со знаком плюс, привлекать кадры намного легче.

- Меняется сама методология рекрутинга. Теперь работодатель должен быть не только притягателен с точки зрения зарплат, но и создавать атмосферу внутри компании, чтобы людям



было интересно, они видели перспективы. Сотрудники больше не желают ощущать себя "человеческим ресурсом". Они хотят быть не "винтиками", а соучастниками рабочего процесса - с человеческим отношением к себе, но без бремени управления, к которому, конечно, мало кто готов. И от работодателя ждут нового подхода, - считает Рифат Амиров.

Поэтому и рекрутинговые агентства начали активно предлагать новые услуги - например, аудит компании, адаптацию работника и т. д. Востребованы консалтинг, обучение кадровиков предприятия, которым рассказывают, как "продавать" ту или иную вакансию.

Планы по обучению рекрутинговым услугам появились и у АРАУ, значит, есть спрос, и сообщество прирастает новичками. Кстати, в ближайшем будущем ассоциация планирует выйти на российский уровень: среди новых членов уже есть резиденты из Брянска, Новосибирска, Санкт-Петербурга, Омска.

Лариса Богданова, президент Ассоциации рекрутинговых агентств Урала:

- Рекрутингу в России 30 лет, и эта услуга всегда была востребованна, за исключением нескольких нестабильных лет. Сейчас в России около 500 кадровых агентств, 300 из них в Москве. На Урале - порядка ста. В Екатеринбурге работают около 40 компаний, в Перми, Тюмени, Челябинске - по десять. Качество их услуг растет. И если 10 лет назад конкуренция была в пользу крупных федеральных структур со штаб-квартирой в столице и широкой сетью филиалов по стране, то сейчас региональные агентства работают на равных, причем предприятия зачастую выбирают именно местных партнеров. Они авторитетны и профессиональны.

Кстати, работодатели порой не ограничиваются местными кандидатами. Знаю пример, когда для крупного строительного холдинга на Урале нашли руководителя в Южно-Сахалинске. Екатеринбургские агентства берут заказы в любых городах РФ. Экспертность, профессиональный нетворкинг накапливаются, нарабатываются, собирается собственная база данных - это преимущество. Среди рекрутеров есть узкие специалисты, например, в области машиностроения, но универсальность тоже приветствуется. Вообще это серьезный интеллектуальный труд, случайных людей в нашей сфере нет. Важно не только знание основ, но и умение вести переговоры, велика доля человеческого фактора, в том числе вдохновения. Автоматизировать эту работу не получится еще 10-15 лет - хедхантинг по-прежнему ведется в ручном режиме.

При этом рекрутеры хотя и конкуренты, но не соперничают между собой. Руководители кадровых агентств могут встречаться, делиться опытом и никогда не переманивают сотрудников друг у друга. И с крупными порталами не конкурируют, просто используют все базы данных. Работодатели размещают там вакансии, и кадровые агентства берутся за те из них, которые не закрываются простым откликом.

<https://rg.ru/2024/05/30/reg-urfo/rabota-ishchet-cheloveka.html>