

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**Обзор СМИ 31 марта 2016**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>	4
31.03.2016 На электроподстанции завода «Ильич» погиб человек (Санкт-Петербург) .....	4
31.03.2016 Рабочий в ЯНАО погиб, сорвавшись с крыши при уборке снега .....	4
31.03.2016 На стройке ЖК "Европейский" разбился мигрант (Ленинградская область).....	4
31.03.2016 В Кировской области пьяный предприниматель насмерть сбил рабочего и скрылся.....	5
31.03.2016 В Санкт-Петербурге рабочий разрезал себе шею пилой.....	5
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	5
31.03.2016 Строителям школы в Оренбургской области задолжали почти 4 млн рублей .....	5
31.03.2016 В Удмуртии долги по зарплате составили почти 62 млн рублей.....	6
31.03.2016 ФК «Кубань» погасит задолженность перед игроками в течение ближайшей недели .....	7
31.03.2016 В Башкирии долги по зарплате выросли более чем на 400 процентов .....	7
31.03.2016 Просрочка по зарплате в Татарстане сократилась вдвое, до 28,6 млн рублей .....	7
<b>ЗАБАСТОВКИ</b>	8
31.03.2016 В Волгоградской области учителя готовы отменить уроки из-за долгов по зарплате .....	8
31.03.2016 Работники «Радиоприбора» планируют в очередной раз выйти на митинг (Приморский край).....	9
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	10
31.03.2016 "Вазинтерсервис" перейдет на сокращенную рабочую неделю с 1 апреля (Самарская область) .....	10
31.03.2016 В Свердловской области закрывают два исправительных учреждения .....	10
31.03.2016 В управлении Росприроднадзора начались массовые увольнения сотрудников (Самарская область) .....	11
31.03.2016 В Татарстане за неделю уволили 139 работников торговли.....	11
30.03.2016 В Пермском крае пройдут массовые увольнения.....	12
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	12
31.03.2016 Минтруд: За трудоустройство инвалидов будут отвечать главы регионов .....	12
31.03.2016 Алексей Вовченко сообщил о планах повышения пенсий, МРОТ и социальных выплат.....	14



31.03.2016 Минтруд России планирует ввести электронные больничные .....	14
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	15
31.03.2016 Роструд провел заседание Общественного совета .....	15
31.03.2016 И.Шкловец представил губернатору Тульской области нового руководителя ГИТ .....	16
30.03.2016 Предпринимателям помогут оформить бизнес в "одном окне".....	16
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	18
31.03.2016 ГИТ в Кемеровской области: Завод в Мысках задолжал своим работникам более 4 миллионов рублей .....	18
31.03.2016 Гострудинспекция и саратовская ТПП подписали соглашение о взаимодействии .....	18
31.03.2016 ГИТ в Брянской области завершила расследование несчастного случая с водителем «Брянской мясной компании» .....	19
31.03.2016 ГИТ в Кемеровской области: Почти в семь раз сократилось число смертельных травм на предприятиях за последние 10 лет .....	19
30.03.2016 ГИТ в Новгородской области: «Окуловское ДЭП» задолжало работникам зарплату на 0,5 млн рублей .....	20
30.03.2016 ГИТ в Орловской области: ЧОП задолжал охранникам 155 тысяч рублей зарплаты.....	20
30.03.2016 ГИТ: В Казани снижается количество несчастных случаев на производстве .....	21
<b>ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ</b>	22
31.03.2016 Вопросы охраны труда и легализации трудовых отношений обсудили сегодня в Ингушетии .....	22
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	23
31.03.2016 Опрос: 55% россиян доверяют плану действий правительства в экономике .....	23
31.03.2016 В Кремле отчитались о получении деклараций о доходах чиновников .....	23
31.03.2016 В России могут ликвидировать Федеральную миграционную службу.....	24
31.03.2016 Встреча по охране труда и безопасности при строительстве объектов ЧМ-2018 прошла в Москве .....	24
30.03.2016 Денег на зарплаты нет: почему все больше россиян работают в долг.....	25



## ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

**31.03.2016**

На электроподстанции завода «Ильич» погиб человек (Санкт-Петербург)

На электроподстанции завода «Ильич» на рабочего упали листы гипрока.

Как стало известно «Фонтанке», 30 марта около 16.30 в полицию Приморского района позвонил 51-летний охранник. Он сообщил, что нашел тело мужчины на территории электроподстанции завода «Ильич» на Студенческой улице. По предварительной информации, погибший – сотрудник отделочной фирмы, 43-летний петербуржец. Травмы, несовместимые с жизнью, он получил во время подъема листов гипрока на второй этаж здания: один из листов упал прямо на него. Проводится проверка.

<http://www.fontanka.ru/2016/03/31/052/>

**31.03.2016**

Рабочий в ЯНАО погиб, сорвавшись с крыши при уборке снега

Промышленный альпинист в Салехарде разбился насмерть при падении с крыши семиэтажного дома, которую он очищал от снега.

Несчастный случай произошел сегодня в доме на улице Губкина, 3 около 14.00. Как сообщают очевидцы, мужчина счищал снег с кровли вместе с бригадой коллег. В какой-то момент он сорвался и упал. Полученные травмы оказались несовместимы с жизнью, сообщили Мукусун.fm пресс-службе СУ СКР по ЯНАО. На месте ЧП работает следственная группа.

<http://muksun.fm/2016/03/31/rabochij-v-yanao-pogib-sorvavshis-s-kry-shi-pri-uborke-snega/>

**31.03.2016**

На стройке ЖК "Европейский" разбился мигрант (Ленинградская область)

На стройке ЖК "Европейский" во Всеволожском районе Ленинградской области насмерть разбился гастарбайтер, сообщили 47news в правоохранительных органах.

Как стало известно 47news, около трех часов дня 30 марта на строительной площадке жилого комплекса "Европейский" в деревне Кудрово Всеволожского района с высоты упал 20-летний рабочий из Узбекистана. От полученных травм молодой человек скончался.

Выяснилось, что погибший жил на территории стройки, а оформлен был на подрядную организацию.

Проверку ведет Следственный комитет Ленобласти.

<http://47news.ru/articles/101292/>

**31.03.2016****В Кировской области пьяный предприниматель насмерть сбил рабочего и скрылся**

В четверг, 31 марта, около 9 часов утра в Афанасьевском районе произошло смертельное ДТП. На мосту через реку Каму на трассе Киров-Пермь водитель легкового авто сбил дорожного рабочего и уехал.

Рабочий от полученных травм погиб. А водителя начали искать.

- Полицейские установили приметы машины - черный Volkswagen Polo. Ориентировки были разосланы нарядам полиции нашего региона и Пермского края, - сообщили в УМВД России по Кировской области.

Вскоре сотрудники ГИБДД задержали водителя, им оказался 34-летний предприниматель из Афанасьевского района.

По предварительной информации, на момент ДТП водитель находился в состоянии алкогольного опьянения. Сейчас решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

<http://progorod43.ru/auto/view/132387>

**31.03.2016****В Санкт-Петербурге рабочий разрезал себе шею пилой**

В Московском районе Петербурга вчера был серьезно травмирован мигрант. Раскололшийся диск пилы-"болгарки" попал приезжему в шею.

В среду, 30 марта, к стражам порядка поступило сообщение о случае поножовщины, произошедшем в паркинге на улице Космонавтов, 61. В результате инцидента мигрант-гастарбайтер якобы получил ножевое ранение.

Прибывшие на место сотрудники полиции выяснили, что в действительности рабочий по фамилии Рахимов стал жертвой несчастного случая на производстве.

Во время работы мигранта с "болгаркой" диск пилы раскололся, и отлетевший осколок разрезал шею уроженцу одной из среднеазиатских республик . Раненого госпитализировали в Городскую больницу №26.

<http://petrogazeta.ru/news/5914/>

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ****31.03.2016****Строителям школы в Оренбургской области задолжали почти 4 млн рублей**

Из-за расторгнутого госконтракта школа не введена в строй. Однако деньги, согласно ответу чиновников, генподрядчик получил в полном объеме

В Оренбургской области школа в городе Сорочинске, до сих пор не введенная в строй, оказалась вновь в центре скандала. За работы строителям задолжали 3 млн 932 тыс. 793 рубля, что стало поводом для обращения в прокуратуру. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили 31 марта в региональное отделение ОНФ.



В общественную организацию обратились субподрядчики, которые занимались строительными и отделочными работами в школе. По их словам, генеральный подрядчик до сих пор не рассчитался с ними за выполненные работы. Это привело к тому, что организации не могут вернуть кредиты и выплатить зарплату строителям школы.

"Люди безуспешно пытались самостоятельно решить вопрос с генподрядчиком, 29 января мы отправили ему и заказчику письмо с предложением разобраться в проблеме", - сказал региональный координатор проекта ОНФ "Зачестные закупки" в Оренбургской области Дмитрий Болдырев.

Он также отметил, что в ответном письме от государственного казенного учреждения жилищного, коммунального и социального строительства Оренбургской области проинформировали о выполнении всех обязательств в полном объеме. Генподрядчик получил 186 млн 410 тыс. руб. К тому же за дополнительные работы этой организации по решению суда было переведено еще 6 млн 585 тыс. руб. Все подтверждающие документы прилагались.

"А вот генеральный подрядчик письмо ОНФ проигнорировал - заканчивается март, ответа от этой организации мы так и не получили", - подчеркнул Болдырев.

Стоит отметить, что в настоящее время по факту халатности должностных лиц государственного казенного учреждения жилищного, коммунального и социального строительства Оренбургской области возбуждено уголовное дело. Основанием стали материалы прокуратуры при проверке исполнения федерального законодательства по исполнению государственного контракта на выполнение работ по строительству школы на 750 учащихся. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в СУ СКР по Оренбургской области.

По данным следствия, 21 сентября 2012 года между Государственным казенным учреждением жилищного, коммунального и социального строительства Оренбургской области и подрядной организацией Закрытым акционерным обществом "Оренбургоблгражданстрой" по итогам проведения открытого аукциона в электронной форме заключен госконтракт на выполнение работ по завершению строительства школы на 750 учащихся в городе Сорочинске с оплатой за счет бюджетных средств стоимостью 195 млн 882 тыс. 800 рублей. С 1 сентября 2013 года в законодательство внесены изменения, в соответствии с которыми требовалось внести корректировки в проектную документацию. Неисполнение требований повлекло расторжение договора и нарушение прав обучающихся в Сорочинске детей на получение образования в современных соответствующих требованиям законов условиям.

Добавим, на 1 марта 2016 года на территории Оренбуржья общая задолженность по заработной плате, по данным минтруда региона, составила 19 млн 307 тыс. рублей.

<http://regnum.ru/news/economy/2108717.html>

---

31.03.2016

В Удмуртии долги по зарплате составили почти 62 млн рублей

На 1 марта 2016 года долг предприятий Удмуртии перед работниками составил 61,9 млн рублей. Такие данные опубликовал Росстат.

По этому показателю Удмуртия является лидером в Приволжском федеральном округе. Так, в Самарской области долг предприятий составляет 56 млн рублей, в Татарстане - 28,6 млн рублей, в Саратовской области - 22,5 млн рублей.

<http://news.rambler.ru/money/33205914/>



31.03.2016

**ФК «Кубань» погасит задолженность перед игроками в течение ближайшей недели**

Руководство краснодарской "Кубани" погасит задолженности перед игроками и тренерским штабом в течение ближайшей недели, сообщается на официальном сайте футбольного клуба.

Ранее экс-нападающий сборной России Роман Павлюченко сообщил агентству "Р-Спорт", что задолженность по заработной плате в "Кубани" составляет шесть месяцев, и игроки готовы бойкотировать матчи.

"31 марта на базе футбольного клуба "Кубань" состоялась встреча руководства Краснодарского края с игроками и тренерским штабом команды. От администрации на встречу прибыли заместитель губернатора Андрей Коробка, член попечительского совета ФК "Кубань" Михаил Астапов и директор департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края Василий Швец. Было достигнуто взаимопонимание по возникшим финансовым вопросам. При этом февральская задолженность перед командой уже погашена. По итогам встречи было также принято решение о погашении остальных задолженностей в течение ближайшей недели", - говорится в сообщении.

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) в середине декабря сообщила, что задолженность "Кубани" по выплатам заработной платы в течение четырех месяцев перед 209 работниками клуба составила 198,4 миллиона рублей, в связи с чем на краснодарцев был наложен запрет на регистрацию новых игроков. 26 февраля этот запрет был снят, в результате чего "Кубань" дозаявила семерых футболистов, а уже 3 марта запрет был наложен вновь.

После 21 тура "Кубань" с 18 очками занимает 13-е место в турнирной таблице чемпионата России. Ближайший матч краснодарцы проведут 2 апреля на своем поле с пермским "Амкаром".

<http://rsport.ru/football/20160331/909148298.html>

31.03.2016

**В Башкирии долги по зарплате выросли более чем на 400 процентов**

Росстат опубликовал данные по просроченной задолженности организаций страны по зарплате работникам.

На 1 марта нынешнего года долг башкирских предприятий перед работниками превысил 14 миллионов рублей, причем с начала года он увеличился на 441% (1 января сумма долга составляла 3,1 миллиона рублей), сообщает издание ToDay News Ufa со ссылкой на Росстат.

Среди субъектов Приволжского федерального округа самая маленькая сумма просроченного долга по зарплате в Ульяновской области (7,1 млн рублей) и Мордовии (7,3 млн рублей).

Самая большая просроченная задолженность в Удмуртии (61,9 млн рублей), Самарской области (56 млн рублей), Татарстане (28,6 млн рублей) и Саратовской области (22,5 млн рублей).

<http://tdnu.ru/article/finance/v-bashkirii-dolgi-po-zarplate-vyrosli-bolee-chem-na-400>

31.03.2016

**Просрочка по зарплате в Татарстане сократилась вдвое, до 28,6 млн рублей**



Просроченная задолженность по зарплате в Татарстане на 1 марта 2016 года составила 28,6 млн рублей, что вдвое меньше, чем в тот же период 2015 года.

По данным Росстата, без зарплаты в начале марта остались 1373 работников республиканских организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. «Вся задолженность сформировалась из-за отсутствия собственных средств у предприятий и организаций. Задолженности из-за отсутствия бюджетного финансирования не имеется», – сообщили в пресс-службе минтруда РТ.

За период с 1 февраля по 1 марта 2016 года просроченная задолженность по зарплате на предприятиях сельского хозяйства уменьшилась на 3,3 млн рублей, до 2,6 млн рублей, на предприятиях обрабатывающих производств – на 1,6 млн рублей, до 9,3 млн рублей. Отрицательная динамика наблюдается на предприятиях строительства: задолженность по зарплате в этой сфере выросла на 13,9 млн рублей, до 16,6 млн рублей.

По состоянию на 25 марта министерству труда РТ удалось погасить задолженность по зарплате на общую сумму 16,3 млн рублей перед 1083 работниками предприятий республики. В результате зарплату выплатили татарстанцам, работающим на ООО «Мамадышская продовольственная корпорация», в филиале ПАО «Волгомост» Мостоотряд №3 Казани и АО «КАЗХИМНИИ». 29 марта стало известно о том, что сельхозпредприятие «Навруз» погасило долг по зарплате перед 508 работниками в сумме 1,5 млн рублей.

<http://rt.rbc.ru/tatarstan/freenews/56fcff5a9a7947f197dbe823>

## ЗАБАСТОВКИ

31.03.2016

В Волгоградской области учителя готовы отменить уроки из-за долгов по зарплате

В Волгоградской области учителя двух школ уже больше трех недель не могут получить честно заработанные деньги. Зарплату с 10 марта не выплачивают преподавателям в образовательных учреждениях поселка Октябрьский. На сложившуюся ситуацию учителя намерены пожаловаться губернатору Волгоградской области Андрею Бочарову. Сейчас работники образовательной сферы собирают подписи под обращением к главе региона, размещенном на платформе гражданских инициатив, передает корреспондент ИА REGNUM 31 марта.

Петицию также планируется направить главе администрации Октябрьского муниципального района Андрею Клыкову и председателю комитета образования и науки Волгоградской области Александру Короткову.

По словам авторов обращения, руководство школ объясняет задержку выплат зарплаты тем, что "у администрации района арестованы счета". "Деньги, которые в том числе должны были пойти на оплату нашего труда, ушли на газификацию. Газ – это хорошее дело, но мы не хотим, чтобы он оплачивался из нашего и так не самого богатого кармана", – отмечено в сообщении.

Чиновники от образования учителей успокаивают, напоминая, что, как только срок невыплаты превысит 15 дней, они могут обратиться в суд.

"Но что делать тем, у кого уже сейчас в кошельке осталось 300 рублей? Что делать тем, кому на днях платить кредиты?" – задаются вопросом учителя, не понимая, почему они должны "сидеть без денег из-за ошибок тех, у кого с зарплатой проблем нет".



Преподаватели просят изыскать возможность выплатить учителям поселка Октябрьский долги по зарплате и "не доводить дело до отмены уроков, акций протеста и суда". Петицию на сегодня уже подписали свыше 65 тыс. человек.

Добавим, что 22 марта коллектив учителей и работников МБОУ "Октябрьская средняя школа №1" уже подал заявление в прокуратуру. "29 марта в прокуратуре нас проинформировали в устной форме, что ответ нами будет получен в течение 30 дней". А вчера коллектив уведомил директора школы о приостановлении работы с 4 апреля до момента выплаты заработной платы.

Общая задолженность по заработной плате в Волгоградской области по состоянию на 1 марта, согласно данным Росстата, составила 40,4 млн рублей. Это на 24% больше, чем месяцем ранее.

<http://regnum.ru/news/cultura/2108722.html>

31.03.2016

#### Работники «Радиоприбора» планируют в очередной раз выйти на митинг (Приморский край)

Страсти вокруг старейшего предприятия Владивостока «Радиоприбор» не утихают. Отчаявшиеся работники планируют в очередной раз выйти на митинг, а в дальнейшем объявить голодовку, сообщает ИА «Дейта» со ссылкой на депутата Думы Владивостока от ЛДПР Андрея Андрейченко.

Как ранее сообщало ИА «Дейта», сотни работников предприятия, работающего на оборону страны, уже больше полугода не получают зарплату. Сотрудники в феврале 2016 года выходили на митинг, однако ситуация, по словам самих рабочих завода, не поменялась. По словам депутата, работники планируют в очередной раз провести акцию и привлечь к себе внимание.

«Митинг, скорее всего, пройдет 10 апреля. Затем люди планируют устроить голодовку. Им 8 месяцев не платят зарплату», - рассказал Андрей Андрейченко.

Депутат подчеркнул, что люди видят некоторые странности в плане расходования денег. Например, ремонт главного здания, на который были потрачены средства, но следов работы незаметно.

«Сотрудникам предложили два варианта. Решать все проблемы почему-то приглашают консалтинговую компанию из Челябинска, о которой писали на сайте регионального МВД. Первоначально людей успокоили, но решение проблемы не сдвинулось», - заявил депутат. Кроме того, по мнению парламентария, людей пугает подвешенное состояние. Никто не знает из работников, обанкротится ли предприятие, станет ли филиалом, не передадут ли заказы другим заводам.

Как ранее сообщало ИА «Дейта», сложная финансовая ситуация начала сказываться на заводе «Радиоприбор» в конце 2014 года. Предприятию была оказана всяческая поддержка, однако достичь с договоренности со структурами ЖКХ по долгам за воду не удалось. То же самое случилось с налогами, которые руководство завода хотело выплатить постепенно, в рассрочку.

По данным администрации Приморского края, Приморский оборонно-промышленный завод «Радиоприбор» будет ликвидирован в результате процедуры банкротства. Сам завод станет филиалом ОАО «Дубненский машиностроительный завод» имени Федорова».

К настоящему времени прокурором Первомайского района Владивостока направлено в суд свыше 1 тыс. заявлений в интересах работников «ОАО «Радиоприбор» о взыскании задолженности по заработной плате. По таким заявлениям



прокурора судом уже вынесено порядка 900 решений о взыскании заработной платы, сообщила ИА "Дейта" старший помощник прокурора Приморского края Елена Телегина.

<http://deita.ru/news/society/31.03.2016/5092856-massovuyu-golodovku-ustroyat-vo-vladivostoke/>

## СОКРАЩЕНИЯ

31.03.2016

"Вазинтерсервис" перейдет на сокращенную рабочую неделю с 1 апреля (Самарская область)

Один из крупнейших поставщиков "АвтоВАЗа" - "Вазинтерсервис" перейдет на сокращенную рабочую неделю с 1 апреля 2016 года, сообщили РИА Новости в пресс-службе компании.

"С 1 апреля предприятие "Вазинтерсервис" переходит на режим неполной рабочей недели. Завод будет работать четыре дня в неделю. У сотрудников появится дополнительный выходной", - сообщил собеседник агентства.

По информации собеседника агентства, такой режим работы продлится до 1 июня 2016 года.

"Переход на сокращенную неделю вызван тем, что в связи с падением автомобильного рынка у предприятия снизился объем производства. Такая мера была предпринята для того, чтобы избежать сокращения персонала в кризисной ситуации", - отметили в пресс-службе.

Ряд автомобильных предприятий изменили свой график с начала года. С 15 февраля "АвтоВАЗ" перешел на четырехдневную рабочую неделю. Предполагается, что такой режим работы сохранится в течение полугода. С 24 февраля производитель Chevrolet Niva GM-АвтоВАЗ перешел на односменный график вместо работы в две смены.

"Вазинтерсервис" - российское предприятие, производитель автомобилей и автокомпонентов, первоначально одна из производственных площадок "АвтоВАЗа". Основано в 1991 году с целью выпуска грузопассажирских автомобилей на базе Lada под маркой "ВИС". Находится в Тольятти. Выпускает тяги и наконечники, диски сцепления, тормоза, рычаги и растяжки подвески, петли багажника и другие автокомпоненты для автомобилей Lada. На предприятии работает около тысячи сотрудников.

РИА Новости

31.03.2016

В Свердловской области закрывают два исправительных учреждения

В Свердловской области ликвидируется исправительная колония №15 в Сосьве и лечебное исправительное учреждение №23. В результате будут уволено 253 и 102 сотрудника соответственно. Такие данные были представлены департаментом по труду и занятости Свердловской области в еженедельном отчете.

По словам депутата Законодательного собрания Андрея Альшевских в свое время областные власти пытались повлиять на руководство ведомства и просили сохранить ИК-15, но, тем не менее, к ним не прислушались.

В свою очередь, в пресс-службе ГУФСИН по Свердловской области опровергают информацию о **массовых увольнениях**. Начальник пресс-службы регионального ведомства подполковник Александр Левченко сообщил, что речь идет о реорганизации структур. Он пояснил, что на базе ЛИУ-23 будет создано новое учреждение, штат которого будет значительно расширен. На данный момент сотрудники ИК-15 и ЛИУ-23 выведены за штат, но им будет



предложено продолжить службу во вновь созданном лечебном учреждении и ещё 30 учреждениях подведомственных ГУФСИН по Свердловской области.

По словам Александра Левченко неразбериха связана с формой представления данных в департамент по труду и занятости. "Более того по состоянию на прошлую неделю в штате сотрудников системы исполнения наказаний по Свердловской области не хватает 1053 человека", - подчеркнул Александр Левченко.

Он отметил, что решение о реорганизации колоний в Сосьве было принято ещё год назад, так как в ИК-15 уже в течение года нет ни одного осуждённого. "Колонии эти старые и находятся рядом, они будут объединены территориально. Во вновь созданной колонии будет расширен лимит заключённых и увеличен штат. Будут организованы новые производства", - уточнил Александр Левченко.

Начальник пресс-службы регионального управления ГУФСИН также добавил, что сокращение учреждений связано с уменьшением числа осуждённых к реальным срокам заключения. За последние годы количество отбывающих наказание в Свердловской области снизилось почти на четверть, заявил Александр Левченко.

<http://regnum.ru/news/society/2108767.html>

---

**31.03.2016**

**В управлении Росприроднадзора начались массовые увольнения сотрудников (Самарская область)**

Новый руководитель управления Росприроднадзора по Самарской области Махмуд Калиматов, возглавивший структуру в конце минувшего года, начал свою работу с масштабного обновления команды, сообщает «Самарское обозрение».

По информации издания, ведомство уже покинули начальники отделов экологического надзора и надзора за водными ресурсами, а также их подчиненные из числа специалистов. Уточнить, сколько именно сотрудников покинуло ведомство с приходом Махмуда Калиматова, не удалось.

<http://news.rambler.ru/ecology/33206390/>

---

**31.03.2016**

**В Татарстане за неделю уволили 139 работников торговли**

В Татарстане с 23 по 29 марта безработными признали 1017 человек, 512 из которых оставили рабочие места по собственному желанию, 56 – в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата.

Больше всего признанных безработными были уволены из сферы оптовой и розничной торговли – 139 человек, из отрасли обрабатывающего производства – 110 человек и из сферы строительства – 56 человек.

Всего в республике насчитывается 18539 безработных, что на 34 человека больше, чем неделей ранее. Уровень регистрируемой безработицы в Татарстане составил 0,9% от численности экономически активного населения.

По данным минтруда РТ, службы занятости населения республики предлагают 24,4 тыс. вакансий.

<http://rt.rbc.ru/tatarstan/freenews/56fcf5899a7947e00d925cff>

**30.03.2016****В Пермском крае пройдут массовые увольнения**

На мясокомбинате и машиностроительном заводе райцентра Кунгур могут сократить свыше тысячи человек, сообщает media59.ru.

В основном увольнять будут персонал завода. По сведениям краевой службы занятости, в городе нет даже половины вакансий для лишающихся работы людей.

Бизнесмены готовы взять только грузчиков, уборщиц и водителей с низкой оплатой и, как правило, по временным трудовым договорам.

<http://pfo.svpressa.ru/economy/news/2347/>

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ****31.03.2016****Минтруд: За трудоустройство инвалидов будут отвечать главы регионов**

Людям с ограниченными возможностями будут помогать искать работу. Помочь должны всем, даже тем, кто не штурмует службу занятости.

О том, что в ближайшее время планируется переформатировать работу органов службы занятости так, чтобы они начали проявлять инициативу и помогать всем инвалидам без исключения, сообщил министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

"Мы готовим документы, которые будут так перестраивать работу службы занятости, чтобы видеть всех инвалидов. И службы занятости, и руководители регионов будут отвечать за трудоустройство тех инвалидов, которые не обращались в службу занятости", - сказал он.

В минтруде "Российской газете" уточнили, что порядок этой работы будет прописан регионами. В некоторых из них он уже уточнен в соглашениях, заключенных между учреждениями медико-социальной экспертизы (МСЭ) и службами занятости.

На федеральном уровне есть приказы министерства труда. Один из них определяет порядок взаимодействия этих структур. В частности, он закрепляет право обращения центра занятости в бюро МСЭ за информацией о рекомендациях, данных инвалиду по его профессиональной реабилитации, и уточнения, соответствует ли предлагаемая вакансия рекомендациям.

Второй приказ обязывает службы занятости, по сути, отчитываться перед МСЭ о проделанной работе, о том, как они помогли реабилитироваться и абилитироваться человеку с ограниченными возможностями.

Начинание это правильное, комментирует "РГ" менеджер проектов региональной общественной организации инвалидов "Перспектива" Михаил Новиков, поскольку в службы занятости за помощью в трудоустройстве обращаются сейчас единицы - буквально пять процентов от числа трудоспособных инвалидов. Помогают с работой примерно половине из них. Дело, конечно, не в том, что люди ленятся идти в службы занятости. Часто они просто не верят, что им смогут там помочь, считает Михаил Новиков. А еще - не у каждого есть физическая возможность дойти до службы.



"Чаще всего в службу приходят инвалиды третьей группы - с самыми легкими формами заболеваний. Колясочники, люди с ослабленным слухом или зрением чаще всего остаются "за бортом". В том числе и потому, что не каждый раз, например, инвалида по слуху может сопровождать по назначению сурдопереводчик, а без него диалога со специалистом службы занятости не получится", - говорит Михаил Новиков.

Впрочем, одной инициативности службы занятости мало для того, чтобы помочь людям с ограниченными возможностями с работой, считает эксперт. Во-первых, нужна программа сопровождения, в рамках которой человеку с инвалидностью не только предложат откликнуться на вакансию, но и научат составлять резюме, презентовать себя и успешно проходить собеседование, научат ориентироваться на рынке труда. В некоторых случаях - сопроводят к работодателю, сделают за инвалида нужный телефонный звонок, если, например, у него проблемы со слухом.

Во-вторых, нужны стажировки для инвалидов, ведь если в резюме нет ни строчки про опыт работы, трудоустроиться сложно даже здоровому человеку, что уж говорить про тех, у кого сложности со здоровьем. "Я думаю, что в некоторых случаях инвалиды согласятся работать во время стажировки бесплатно, лишь бы повысить шанс труда", - признается Михаил Новиков.

В-третьих, нужно вести ликбез среди работодателей. "Многие из них боятся инвалидности, не знают, как обращаться с не очень здоровыми людьми. А потом существует много мифов о работниках с инвалидностью. Например, о том, что оформление на работу людей с инвалидностью создает много трудностей. На самом деле это не так. Процесс почти не отличается от труда обычного человека", - говорит Новиков.

В западных странах люди с ограниченными возможностями конкурируют на рынке труда практически наравне с остальными работниками - там есть законы о недискриминации, квоты для инвалидов, незаполнение которых грозит работодателям жесткими санкциями, другие меры.

"Отдельная работа в плане труда ведется в основном с особыми людьми - страдающими синдромом Дауна, аутизмом, психическими болезнями. "А люди на колясках - обычные участники рынка труда", - добавляет эксперт.

По мнению члена генсовета "Деловой России" Антона Степанова, в российских реалиях, особенно в период кризиса, работодателям нужны экономические стимулы для приема на работу людей с ограниченными возможностями. Даже не субсидии, а какие-то системные меры, которые позволят компании не то что развиваться, а выжить в это нелегкое время. Например, отсрочка на 3-6 месяцев по платежам во внебюджетные фонды (естественно, надежным компаниям, у которых нет никаких задолженностей перед фондами, уточняет он). "Такая отсрочка - это практически беспроцентное кредитование предприятия, которое поможет ему в трудное время", - говорит Степанов.

Или, как вариант, упрощение доступа к получению госзаказов, например, через отмену необходимости предоставления компанией банковских гарантий, если в ней работает определенное число инвалидов, продолжает эксперт.

Почему нельзя брать инвалидов на работу просто так? Безо всяких "прянников"? Отвечая на этот вопрос, Антон Степанов пояснил: люди с ограниченными возможностями дорого обходятся компаниям. "Для "колясочников", к примеру, нужны пандусы, специальные приспособления в туалетах. Иногда для них нужно переоборудовать кабинеты. Есть предприятия, которые обеспечивают доставку персонала на работу. Но для людей, передвигающихся в колясках, нужно предусмотреть отдельный транспорт, поскольку они не войдут в общий автобус. Есть много и других "мелочей", которые обходятся работодателю в кругленькую сумму", - говорит Антон Степанов.

Российская газета



31.03.2016

**Алексей Вовченко сообщил о планах повышения пенсий, МРОТ и социальных выплат**

Первый замминистра труда и социальной защиты России Алексей Вовченко, находясь в Якутске, сообщил о планах повышения пенсий, МРОТ и социальных выплат. Во вторник он посетил ряд социальных учреждений столицы республики, в том числе строящийся Республиканский детский реабилитационный центр.

Объект планируется ввести в эксплуатацию в 2017 году. По словам замминистра, это будет уникальный социальный объект, даже по российским меркам. «Колоссальный реабилитационный центр, подобного я еще нигде в стране не видел, тем более так далеко на севере. Я уверен, что он полностью удовлетворит потребности республики», - отметил он.

Замминистра также побывал в республиканском техникуме-интернате профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов, который, по его словам, «дает путевку в жизнь» молодым людям с ограниченными возможностями.

Общаясь с журналистами, Вовченко высоко оценил работу Министерства труда и социального развития республики в плане поддержки населения. Он отметил четкую слаженную работу ведомства и призвал жителей Якутии активно участвовать в программе независимой оценки качества оказываемых социальными учреждениями услуг.

Вовченко сообщил, что во втором полугодии будет повышен минимальный размер оплаты труда: «На сегодняшний день МРОТ в республике составляет 15 390 рублей. С 1 июля 2016 года он будет увеличен не менее, чем на 20%».

По его словам, в этом году Госдума инициирует законопроект о поэтапном приравнивании МРОТ к минимальному размеру прожиточного минимума до 2020 года. На сегодняшний день в Якутии на трудоспособного гражданина он составляет в среднем 16 373 руб.

«Мы проиндексируем все социальные выплаты с учетом инфляции. Также в этом году будет повторно проиндексирован размер пенсии по итогам полугодия», - резюмировал Алексей Вовченко.

<http://www.gazetayakutia.ru/index.php/component/k2/item/20633-aleksej-vovchenko-otsenite-sotsialnye-uslugi>

31.03.2016

**Минтруд России планирует ввести электронные больничные**

Министерство предлагает принять участие в общественном обсуждении законопроекта<sup>1</sup>, предусматривающего возможность оформления листков нетрудоспособности в электронном виде. Врачи по-прежнему смогут выдавать и бумажные больничные, но с согласия пациента листок нетрудоспособности планируется оформлять в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Сведения о таких больничных предполагается заносить в специальную автоматизированную систему и направлять в ФСС России. Доступ к ним получат также работодатель и медицинское учреждение. Более конкретно форму и порядок выдачи электронных больничных предстоит определить Минздраву России совместно с Минтрудом России.

Новые правила могут вступить в силу уже с 1 января 2017 года. Добавим, что pilotные проекты по внедрению электронных больничных уже были реализованы в трех регионах: Астраханской, Белгородской областях и Республике Татарстан.



Как подчеркнул Министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**, электронный листок нетрудоспособности будет иметь равную юридическую силу с листком нетрудоспособности, оформленным на бумажном бланке. "Фактически переход на использование электронного больничного листка избавит пациентов от лишних походов по кабинетам для сбора подписей и проставления печатей", – добавил Топилин.

По прогнозам Минтруда России, от введения электронных больничных выиграет и бюджет. Так, экономия от реализации нововведения может составить в 2017 году около 12 млн руб. Для сравнения, в 2015 году на изготовление бланков больничных было затрачено 120,8 млн руб.

<http://www.garant.ru/news/706450/>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

31.03.2016

Роструд провел заседание Общественного совета

На заседании общественного совета при Роструде во вторник чиновники обсуждали, как помочь безработным стать предпринимателями

В скором времени безработные и неформально занятые россияне получат возможность начать собственное дело, и в этом им должны помогать службы занятости населения. Чиновники Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) придумали программу «Займись делом», проект программы стал темой для обсуждения на заседании общественного совета при Роструде в Общественной палате.

Пенсионный фонд России оценивает число неформально занятых россиян (работающих без трудового договора) в 16-17 млн. человек. По данным Михаила Иванкова, заместителя руководителя Роструда, с 2015 г. более 2 млн. неформально занятых россиян уже подписали официальные трудовые договоры. По его словам, если проект «Займись делом» начнет реализовываться, то безработные и неформально занятые россияне смогут обращаться в службу занятости за консультацией и предположительно получат небольшую субсидию в 30 000-50 000 руб. на открытие микропредприятия. Представитель Роструда сказал «Ведомостям», что сумма, которую выделит бюджет на программу, пока не известна. В пояснительной записке Минтруда к проекту постановления правительства о предоставлении в 2016 г. субсидий из федерального бюджета регионам на меры по снижению напряженности на рынке труда сказано, что государство может выдать будущему предпринимателю субсидию на приобретение оборудования в 100 000 руб. или возместить ему стоимость патента. А затраты на консультирование и обучение желающих открыть свое дело составляют 50 000 руб. на одного человека.

В России предпринимательская активность остается на низком уровне, только 5,8% россиян трудоспособного возраста ведут бизнес, а в Бразилии - 17,5%, рассказал Андрей Репников, директора Центра реформ государственного и муниципального управления РАНХиГС, член общественного совета при Роструде.

По словам Репникова, в соцсетях сейчас много активных граждан, которые через интернет предлагают широкий спектр товаров и услуг. Но государство никак не стимулирует их к созданию собственного бизнеса и новых рабочих мест. Потенциальным предпринимателям мешает недостаток информации: госинституты не могут ответить на вопросы, которые возникают у потенциальных бизнесменов, считает Репников.

Службы занятости должны помогать людям определиться с направлением бизнеса, объяснять, как зарегистрировать компанию, написать бизнес-план, где арендовать помещение, как оформить заявку на кредит. Они расскажут, на



каких условиях можно получить единовременную финансовую помощь. Через службу занятости потенциальные предприниматели смогут взаимодействовать со всеми органами власти, в том числе с региональными, пояснил Репников. В Роструде рассчитывают, что служба объединит в себе функции около 30 институтов, которые сейчас поддерживают малый бизнес. Еще служба сможет оказывать услуги через интернет. Службы занятости должны из пассивных посредников между работником и работодателем превратиться в «двигателей предпринимательской инициативы», по выражению руководителя Роструда Всеволода Вуколова. Пилотный проект «Займись делом» уже начался в Ленобласти, сообщили представители Роструда.

### Целевая аудитория

По данным Роструда, около 70% неформально занятых в России - это граждане, которые заняты низкоквалифицированным трудом со средним заработком около 8000 руб. в месяц. Иванков подчеркивает, что такие граждане вынуждены соглашаться на неформальный труд из-за отсутствия работы

<http://www.vedomosti.ru/management/articles/2016/03/31/635799-rostrud-zaimis-delom>

31.03.2016

### И.Шкловец представил губернатору Тульской области нового руководителя ГИТ

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец представил 31 марта 2016 года в Туле временно исполняющему обязанности губернатора Алексею Дюмину нового руководителя Государственной инспекции труда – главного инспектора труда в Тульской области Сергея Васина.

В ходе состоявшейся встречи, сообщает Управление пресс-службы и протокола аппарата правительства региона, Иван Шкловец проинформировал об основной надзорной деятельности Государственной инспекции труда области.

Шла речь о задачах по снижению нелегальной занятости, погашению задолженности по заработной плате перед работниками предприятий и организаций, снижению производственного травматизма и обеспечению прав в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Сергей Васин, как стало известно корреспонденту ИА «Тульская пресса», выразил уверенность в плодотворном сотрудничестве с органами исполнительной власти области.

<http://www.tulapressa.ru/2016/03/dyuminu-predstavljen-novyj-glavnyj-trudinspektor-tuloblasti/>

30.03.2016

### Предпринимателям помогут оформить бизнес в "одном окне"

Роструд запускает новый проект по поддержке людей, которые хотели бы открыть свой бизнес. "Стартовую" денежную субсидию, обратившись в службу занятости и согласовав там бизнес-план, можно было получить и раньше. Но теперь начинающим предпринимателям помимо финансовой поддержки помогут справиться со всеми необходимыми формальностями по принципу "одного окна".

"Название проекта "Займись делом" как нельзя более соответствует его сути, - считает глава Роструда Всеволод Вуколов. - Это шаг вперед по сравнению с тем, что мы делали по развитию занятости до сих пор. В 2008 - 2009 годы мы активнее стали предоставлять финансирование на открытие своего дела - это могла быть парикмахерская, мастерская, ателье, а на селе ферма. Но этого оказалось недостаточно. Начинающий предприниматель сталкивается со множеством проблем - бизнес нужно зарегистрировать, получить разрешения контролирующих органов, решить



вопросы с налогами и страховыми платежами. Люди нам говорили: зарегистрировать предприятие хорошо, но мало, нам нужен реальный пакет, позволяющий вести бизнес. Именно по этому пути мы и собираемся двигаться дальше".

Опыт работы с безработными во время предыдущего кризиса был и положительным, и отрицательным. В течение трех лет (2009 - 2011) было зарегистрировано более 600 тысяч предприятий - это бесспорный плюс, отметил замдиректора Центра профессиональных квалификаций и содействия трудуоустройству "Профессионал" Юрий Герций. Тогда же стало понятно: один новый предприниматель в большинстве случаев привлекает к работе еще несколько человек, а значит, таким способом бороться с безработицей куда эффективнее, чем просто создавать места для наемных работников. В то же время, по словам Юрия Герция, устойчивость микропредприятий оказалась невысокой: примерно два из трех через некоторое время функционировать перестали. Например, вновь зарегистрированные фермеры столкнулись с проблемой сбыта и переработки. "Мы должны обязательно учесть негативный опыт и извлечь из него уроки", - отметил эксперт.

Самая большая сложность, с которой сталкиваются начинающие бизнесмены (кроме стартового капитала), это административные барьеры.

"Конкретный пример бизнес-ситуации: человек хочет открыть мини-пекарню, - рассказывает один из авторов идеи, глава Центра реформ государственного и муниципального управления РАНХиГС, член общественного совета при Роструде Андрей Репников. - Но для того чтобы начать работать, ему предстоит решить множество вопросов с примерно двумя десятками организаций. Зарегистрироваться или встать на учет в налоговой службе и социальных фондах, Росстате, открыть расчетный счет в банке. Выполнить требования Роспотребнадзора и противопожарной службы. Подобрать и арендовать помещение. Приобрести и установить оборудование. Нанять персонал. Найти поставщиков сырья и организовать сбыт готовой продукции. Заключить договоры на обслуживание производства от энергоснабжения и до вывоза мусора. И это далеко не полный перечень. У нас сегодня имеется порядка 30 институтов поддержки малого бизнеса - всевозможные фонды, консалтинговые структуры, но большинство начинающих предпринимателей о них не знают. Кроме того, доверие к государственным институтам всегда выше. Поэтому назрела необходимость переформатировать работу службы занятости в сторону активного участия в создании новых микро- и мини-предприятий, новых рабочих единиц".

Задача проекта создать оптимальную среду для тех, кто решил " заняться делом". "Что необходимо? Интегрировать все услуги и ресурсы в рамках одного окна, чтобы весь этот "пакет" человек мог получить, обратившись в службу занятости", - поясняет Андрей Репников.

Первоначально такой механизм предполагается отработать в нескольких регионах, а затем вынести на обсуждение правительства, и если опыт будет положительным, распространить по всей стране, сказал Всеволод Вуколов. Глава Роструда уверен: новая модель может стать основой принципиально нового стандарта работы службы занятости.

Собственно, в некоторых регионах эксперимент уже идет полным ходом. Во многом именно привлечением экономически активных людей, предпочитающих свое дело наемному труду, службе занятости и удалось легализовать в прошлом году более двух миллионов "неформалов".

"Знаете, какой мой главный инструмент сейчас? Соцсети и сайты объявлений, - рассказал "РГ" глава комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алексей Брицун. - Смотрите, идем на "Авито" в раздел "услуги". Сразу же масса объявлений: вот, например, "установлю программное обеспечение, помогу разобраться с компьютером". Такой системный администратор на дому наш законный клиент. Связываемся, предлагаем зарегистрироваться и работать легально".



По мнению Брицуна, тянуть "за уши" в бизнес безработных, которые не имеют ни желания, ни предпринимательской жилки, было бы неправильно. Нужновходить в контакт с теми, кто уже работает, и помогать им вырасти из надомников-нелегалов в нормальных предпринимателей.

"Одна наша клиентка шила оригинальные подушки. Помогли составить бизнес-план, выбрать оптимальную схему налогообложения, открыть и зарегистрировать мастерскую. Еще одна женщина открывает салон по маникюру, а до сих пор принимала клиенток на дому. Мастерская по ремонту автомобилей, парикмахерская, фирма по перевозке грузов - вот проекты, над которыми мы сейчас работаем, - рассказал Алексей Брицун. - Конечно, мы работаем и с теми, кто сам приходит за помощью в службу занятости. Но и поиски нелегальных предпринимателей в соцсетях - это тоже инструмент. Решаем сразу несколько проблем: уменьшаем количество безработных, экономим на выплате госпособия, ведь многие из них стоят на учете на бирже труда. Помогаем выйти из "тени" тем, кто работает нелегально, а также увеличиваем количество рабочих мест, потому что один "выращенный" предприниматель станет нанимателем еще для нескольких человек".

<http://rg.ru/2016/03/30/rostrud-pomozhet-zhelaiushchim-nachat-svoj-biznes-spravitsia-s-formalnostiami.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.03.2016

ГИТ в Кемеровской области: Завод в Мысках задолжал своим работникам более 4 миллионов рублей

Томь-Усинский завод железобетонных конструкций в Мысках задолжал своим сотрудникам почти 11 миллионов рублей. Без зарплаты остались 596 человек.

Внеплановая проверка прошла на заводе после коллективного обращения его работников, сообщили в Государственной инспекции труда в Кемеровской области. По итогам директору предприятия вручили предписание с указанием срока его исполнения.

В учреждении также отметили, что ранее руководителя завода уже привлекали к ответственности за задержку зарплаты. Учитывая это, инспекторы приняли решение о возбуждении административного производства, которое может повлечь дисквалификацию директора по решению суда.

К настоящему моменту руководство предприятия погасило большую часть задолженности – около шести миллионов рублей.

<http://gazeta.a42.ru/lenta/show/kuzbasskiy-zavod-zadolzhal-sotrudnikam-11-millionov.html>

31.03.2016

Гострудинспекция и саратовская ТПП подписали соглашение о взаимодействии

Государственная инспекция труда Саратовской области и региональная Торгово-промышленная палата подписали соглашение о взаимодействии.

Как рассказали ИА "Регион 64" в ГИТ, подписи под документом поставили глава ведомства Алексей Санников и президент ТПП Максим Фатеев.

"Наша работа нацелена на то, чтобы количество нарушений в деятельности предпринимателей снижалось. Этого можно добиться только повышением правовой грамотности и выстраиванием правильных взаимоотношений между



нами: органами государственного надзора и бизнес-сообществом", - сказал во вступительном слове Алексей Санников.

Президент ТПП Максим Фатеев отметил открытость инспекции труда для общества и предпринимателей.

"Наше взаимодействие нацелено прежде всего на установление доверия предпринимателей к инспекторам, установление грамотного диалога и оперативного решения вопросов", - добавил глава местного бизнес-сообщества.

В этот же день в ГИТ состоялось первое заседание общественного совета по урегулированию отношений между ведомством и саратовскими предпринимателями. Перед его началом присутствующим представили единогласно избранного председателя Максима Фатеева. Он проинформировал аудиторию, что члены совета приняли решение собираться раз в квартал, но если потребуется, заседания можно будет проводить и чаще.

По словам Алексея Санникова, с начала 2016 года специалисты ГИТ провели 158 проверок организаций малого бизнеса, по результатам которых предпринимателям было вынесено 47 предупреждений. Руководитель ведомства напомнил, что административная мера предупреждения не действует в отношении нарушений по выплатам работникам и нарушений по охране труда, влекущих угрозу жизни и здоровью работника. Санников также сообщил, что в Гострудинспекцию для рассмотрения членами общественного совета пока не поступали обращения бизнесменов с просьбой дать консультации или разъяснения по каким-либо спорным ситуациям или сложным вопросам.

<http://rcsme.ru/ru/news/show/80263/Гострудинспекция-и-саратовская-ТПП-подписали-соглашение-о-взаимодействии/>

**31.03.2016**

**ГИТ в Брянской области завершила расследование несчастного случая с водителем «Брянской мясной компании»**

Водитель «Брянской мясной компании», которая входит в холдинг «Мираторг», скончался в служебном автобусе по пути домой.

Несчастный случай произошел 15 марта. Как установили эксперты, смерть наступила из-за сердечной недостаточности, обусловленной хронической ишемической болезнью сердца.

Комиссия государственной инспекции труда квалифицировала случившийся факт как не связанный с производственной деятельностью компании.

<http://www.bragazeta.ru/news/2016/03/31;brmyas/>

**31.03.2016**

**ГИТ в Кемеровской области: Почти в семь раз сократилось число смертельных травм на предприятиях за последние 10 лет**

Лидером по сокращению числа смертельных травм на производстве в Кемеровской области за последние десять лет стала угледобывающая отрасль, где этот показатель снизился в 14 раз, сообщила заместитель руководителя государственной инспекции труда в регионе Ольга Соколенко.



Этот показатель в отрасли снизился со 197 случаев в 2007 году до 14 в 2015 году, рассказала она на пресс-конференции в пресс-центре агентства "Интерфакс-Сибирь" в Кемерово.

"При этом смертельный травматизм в целом на предприятиях области за это же время сократился с 299 случаев в 2007 году до 44 случаев в 2015 году", - сказала О.Соколенко.

По ее словам, несмотря на общую тенденцию сокращения количества погибших на предприятиях региона, в 2010 году произошло значительное увеличение смертельного травматизма - это связано с крупной аварией на шахте "Распадская", где в ночь на 9 мая 2010 года погиб 91 человек, а еще 133 получили травмы различной степени тяжести.

"В то же время некоторые происшествия, связанные с получением травм работниками угледобывающих предприятий, работодатель пытается скрыть. Так, за год было семь обращений от работников угледобывающей отрасли, которые сообщили, что получили травмы в результате инцидентов на предприятиях, однако их руководители убедили пострадавших не оформлять это как происшествие", - сказала О.Соколенко.

По ее словам, с подобными заявлениями шахтеры обращаются для получения полагающихся им выплат, однако, не имея на руках необходимых документов, которые должны были оформляться в момент ЧП, люди теряют право на получение денег. Доказать, что работник действительно получил травмы на предприятии, спустя время становится значительно труднее. В прошлом году из всех обратившихся это удалось только одному.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/report.asp?id=713009>

---

**30.03.2016**

**ГИТ в Новгородской области: «Окуловское ДЭП» задолжало работникам зарплату на 0,5 млн рублей**

Администрация Окуловского района Новгородской области сообщила в региональную инспекцию труда о задолженности по зарплате перед работниками местного дорожно-эксплуатационного предприятия.

Как сообщается на сайте государственной инспекции труда в Новгородской области, сотрудники ведомства провели выездную внеплановую проверку в ООО «Окуловское ДЭП». В результате была выявлена просроченная задолженность по выплате заработной платы 40 работникам за февраль этого года.

<http://news.rambler.ru/economics/33201022/>

---

**30.03.2016**

**ГИТ в Орловской области: ЧОП задолжал охранникам 155 тысяч рублей зарплаты**

В Орле ЧОП «Орлан» задолжал 54 своим сотрудникам 155 тысяч рублей зарплаты. Деньги охранники не получили в феврале. Сотрудники обратились в прокуратуру, директору предприятия было внесено представление, сообщает прокуратура Орловской области.

Материалы проверки были направлены в Госинспекцию труда для рассмотрения вопроса о привлечении директора ЧОП к административной ответственности. Сейчас долги охранникам погашены в полном объеме.

Напомним, что прокуратура Орловской области за прошлый год добилась выплаты 125 млн рублей по зарплате работникам различных предприятий. Так, завод «Дормаш» заплатил сотрудникам 75 млн рублей, в суде на рассмотрении находятся еще 1 162 иска.



<http://rusplt.ru/region-news/orel/orle-zadoljal-ohrannikam-556442/>

**30.03.2016**

**ГИТ: В Казани снижается количество несчастных случаев на производстве**

За нарушения техники безопасности в 2015 году Госинспекция труда в РТ взыскала 65 млн.рублей.

В Казани значительно сократилось количество несчастных случаев на производстве, в том числе - с тяжелыми последствиями. Так, если в 2014 году произошло 66 несчастных случаев, из которых 34 закончились смертельным исходом, то в 2015 году в городе произошло 55 несчастных случаев, а количество смертельных исходов уменьшилось до 16. Об этом стало известно в ходе заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Координационного совета по охране труда, которое прошло в Исполкоме под председательством заместителя руководителя Исполнительного комитета Казани по экономическому развитию Ивана Кузнецова.

В совещании приняли участие представители профсоюзных организаций, Ассоциации предприятий и предпринимателей Республики Татарстан, руководитель Государственной инспекции труда по Республике Татарстан, представители Прокуратуры г. Казани и Следственного управления Следственного комитета РФ по РТ, руководители структурных подразделений Исполнительного комитета Казани, а также члены Координационного совета по охране труда г. Казани.

Как было отмечено на заседании, особое значение в уменьшении количества несчастных случаев на производстве имеет профилактическая работа. Благодаря своевременно принятым мерам, удается избежать несчастных случаев, которые зачастую происходят из-за неосторожности и несоблюдения техники безопасности. "Мы не можем оставаться в стороне, когда речь идет о здоровье наших жителей. Мы должны показать пример хорошего межведомственного взаимодействия, выстраивая механизмы работы по уменьшению количества несчастных случаев, - отметил И. Кузнецов. - Результат этой работы - спасение человеческих жизней, сохранение благополучия семей, в которые возвращаются рабочие. Мы должны приложить все усилия для того, чтобы свести подобные происшествия к минимуму".

О том, какая профилактическая работа проводится в городе, доложила исполняющий обязанности председателя первый заместитель председателя Комитета экономического развития Татьяна Волынская. Она напомнила, что в 2013 году при Исполнительном комитете Казани был создан Координационный совет по охране труда, и в этом году его участники приступили к реализации уже второй Программы улучшения условий и охраны труда в Казани на 2016–2020 годы. В разработке программы принимали участие как государственные и муниципальные чиновники, так и представители работодателей и профсоюзов, а также специалисты по охране труда организаций.

Мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве стали ключевым пунктом программы. "В рамках трехмесячника по обеспечению безопасных условий и охраны труда на строительных объектах республики, рабочая группа Координационного совета проводит выезды на строительные площадки, - рассказала Т. Волынская. - За прошлый год мы осмотрели 14 наиболее крупных строительных площадок города". По итогам каждого выезда подрядчикам было рекомендовано устраниить выявленные нарушения и отчитаться о проделанной работе. Если нарушения были серьезными, то данные передавались в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан. В результате за 2 года работа двух стройплощадок в городе была приостановлена, а руководители четырех организаций оштрафованы на 517 тыс. рублей.



В последние 2 года показатели количества несчастных случаев действительно улучшились, и не только по Казани, но и в целом по республике, отметил руководитель Государственной инспекции труда в РТ Евгений Костюшин. "Поскольку у нас задан правильный вектор, наша совместная задача - удержать его. Позитивные изменения - это результат совместной работы, - считает Е. Костюшин. - По каждому несчастному случаю у нас применяются исчерпывающие меры административного реагирования. С 2013 по 2015 год штрафы за нарушения мер безопасности увеличились в 3,5 раза, за 2015 год наше ведомство взыскало с нарушителей 65 млн.рублей". Он также отметил, что все приостановки работы строительных площадок были осуществлены именно тогда, когда подрядчики игнорировали требования Координационного совета по охране труда, и именно этот орган стал единственным инструментом, помогающим спасти жизни десятков людей. Кроме того, Е. Костюшин призвал управляющие компании обратить внимание на обеспечение безопасности сотрудников при работе на крышах.

Также специалисты пришли к выводу, что несчастные случаи гораздо реже происходят именно на тех предприятиях, где активно работают профсоюзные организации. Силами профсоюзов поднимаются вопросы о неисправности каких-либо механизмов, обеспечении рабочих необходимым инструментарием и так далее.

В этом году рабочая группа городского Координационного совета по охране труда продолжит объезды стройплощадок. Планируется, что из-за частых случаев неправильной эксплуатации техники особое внимание специалисты будут обращать на использование башенных кранов.

Также на заседании обсудили итоги выполнения Соглашения о проведении социально-экономической политики и развития социального партнерства на 2015–2016 годы, которые было заключено между Муниципальным образованием г. Казани, Координационным советом объединения работодателей и Координационным советом организаций профсоюзов. Каждая из сторон доложила о результатах выполнения своих обязательств Соглашения. О выполнении обязательств Муниципального образования г. Казани доложил заместитель руководителя Исполкома г. Казани по экономическим вопросам И. Кузнецов. Благодаря слаженной работе всех членов соглашения, в Казани удалось значительно улучшить ситуацию на рынке труда. Так, заметно сократилось количество организаций, выплачивающих своим работникам зарплату ниже минимального потребительского бюджета (МПБ): если в 2012 году с учетом малого бизнеса зарплату ниже уровня МПБ выплачивали в 2507 организациях, то в 2015 году их число не превышало 676 организаций. Также в городе снизилась доля работающих на "сером" рынке труда.

<https://news.mail.ru/society/25304162/>

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

31.03.2016

Вопросы охраны труда и легализации трудовых отношений обсудили сегодня в Ингушетии

Вопросы легализации трудовых отношений и заработной платы Глава Ингушетии обсудил сегодня с руководителем Государственной инспекции труда Русланом Бештоевым. Главный инспектор труда в республике доложил Юнус-Беку Евкурову о работе, проделанной инспекцией в 2015 году, и основных задачах на 2016. В частности, он сообщил, что в прошлом году они провели 463 проверки соблюдения трудового законодательства, а в первом квартале текущего года – 103. В списке наиболее распространённых нарушений законодательства об охране труда в регионе - отсутствие обучения основам по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, медицинских осмотров работников, нарушения требований охраны труда и техники безопасности.

«В целях устранения выявленных нарушений Гострудинспекцией выданы соответствующие предписания. Более того, проведена специальная оценка условий труда на 32 предприятиях и охвачено 1596 рабочих мест», - сказал Р.Бештоев.



Глава Ингушетии уточнил информацию по расследованию нескольких несчастных случаев на производстве и дал ряд поручений. В частности, руководитель региона отметил необходимость строгого контроля за выявлением фактов задолженности по заработной плате, легализации трудовых отношений и усиления профилактики производственного травматизма. «Труд каждого человека должен быть защищён», - подчеркнул Юнус-Бек Евкуров.

Завершая рабочую встречу, руководитель региона поздравил Руслана Бештоева с днём рождения и пожелал имениннику всех благ, здоровья, успехов в работе.

[http://www.ingushetia.ru/news/voprosy\\_okhrany\\_truda\\_i\\_legalizatsii\\_trudovykh\\_otnosheniy\\_obsudili\\_segodnya\\_v\\_magase/](http://www.ingushetia.ru/news/voprosy_okhrany_truda_i_legalizatsii_trudovykh_otnosheniy_obsudili_segodnya_v_magase/)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

**31.03.2016**

**Опрос: 55% россиян доверяют плану действий правительства в экономике**

Больше половины россиян считают, что у правительства есть план по выходу из кризиса, почти столько же уверены, что ситуация в стране улучшится, свидетельствуют результаты опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Так, согласно опросу, 55% россиян ответили социологам, что у кабинета министров есть продуманный план по выходу из сложившейся ситуации. Обратную точку зрения высказали около трети опрошенных.

Отмечается, что оценки возможностей кабмина сегодня, как и год назад достаточно высоки. "Каждый второй россиянин (49%) верит, что правительству удастся изменить положение дел в стране к лучшему (в 2015 году – 47%). Скептически настроены в этом отношении 23% опрошенных. И еще 23% полагают, что шансы на успех и неудачу примерно равны", — говорится в сообщении.

По данным ВЦИОМ, индекс ожиданий относительно успешности действий правительства в последний год держится на максимальных значениях и составляет 26 пунктов.

Этот показатель строится на основе вопроса "Как Вы считаете, сможет ли нынешнее правительство России в ближайшее время добиться изменения положения в стране к лучшему или нет?" и показывает уровень ожиданий, связанных с правительством. Индекс считается как разница положительных и отрицательных ответов, измеряется в пунктах и может лежать в пределах от –100 до 100. Чем выше значение индекса, тем больше уверенности, что правительство изменит ситуацию в стране к лучшему.

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 13-14 февраля 2016 года. Опрошено 1,6 тысячи человек в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,5%.

<http://ria.ru/society/20160331/1400308715.html>

**31.03.2016**

**В Кремле отчитались о получении деклараций о доходах чиновников**

Большинство чиновников уже подали свои декларации о доходах, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на пресс-секретаря президента России Дмитрия Пескова.



«Подавляющее большинство лиц, которым надлежит сдавать декларации, это уже сделали. Тем же, кто не сделал, надлежит это сделать до конца сегодняшнего рабочего дня», — сказал он.

Ранее сообщалось, что Минтруд разрешил делать ошибки в декларациях о доходах чиновников.

[http://www.gazeta.ru/business/news/2016/03/31/n\\_8441705.shtml](http://www.gazeta.ru/business/news/2016/03/31/n_8441705.shtml)

**31.03.2016**

#### В России могут ликвидировать Федеральную миграционную службу

Члены Совета Безопасности РФ обсудят с президентом России Владимиром Путиным совершенствование миграционной политики в интересах национальной безопасности.

Об этом сообщает пресс-служба Кремля.

Стороны могут обсудить реорганизацию или ликвидацию Федеральной миграционной службы, уверяют «Ведомости».

При этом источники утверждают, что вопрос уже поднимался, и в феврале 2016 года документы передавались в Совбез на доработку. Решение может быть объявлено уже сегодня.

Если произойдет ликвидация ФМС, то миграционным контролем займется Федеральная служба безопасности или полиция. Трудовую миграцию и программу переселения соотечественников отдадут на откуп Минтруду и Федеральному агентству по делам национальностей.

Власти намерены установить трехлетний переходный период для всех преобразований.

На такие меры придется пойти, чтобы сэкономить средства в бюджете, которые тратятся на ФМС.

<http://rusplt.ru/news/rossii-mogut-likvidirovat-557370.html>

**31.03.2016**

#### Встреча по охране труда и безопасности при строительстве объектов ЧМ-2018 прошла в Москве

Встреча по охране труда и безопасности рабочих при строительстве объектов чемпионата мира 2018 года в России прошла в Москве. Об этом сообщает пресс-служба Международной федерации футбола (ФИФА).

На мероприятии, которое прошло 30 марта при участии Международной организации труда, присутствовали представители городов-организаторов первенства, стадионов и профсоюзов. Во время встречи на обсуждение была вынесена система по контролю за исполнением условий труда и охраны безопасности рабочих, а также по оповещению строительных компаний и генподрядчиков обо всех соответствующих законах и требованиях. Запуск системы намечен на апрель текущего года.

“Во время этого мероприятия мы смогли заложить основы для совместной работы, которую нам необходимо проделать, — сказала директор департамента по устойчивому развитию оргкомитета “Россия-2018” Милана Верхунова, — Там, безусловно, будут проблемы, учитывая сложность операций, риски, присущие в любом строительном проекте, фиксированные сроки и количество строительных компаний, участвующих в возведении объектов. Тем не менее, я



уверена, что наша новая система будет успешной и поможет решить любые несоответствия, чтобы минимизировать риски и предотвратить несчастные случаи".

Матчи чемпионата мира 2018 года пройдут с 14 июня по 15 июля на 12 стадионах в 11 городах России: Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Нижнем Новгороде, Саранске, Калининграде, Волгограде, Екатеринбурге, Самаре, Сочи и Ростове-на-Дону.

<http://tass.ru/sport/3166343>

30.03.2016

Денег на зарплаты нет: почему все больше россиян работают в долг

Данные Росстата за февраль говорят о том, что по итогам января сумма **задолженности** российских предприятий по **зарплатам** выросла на 21%. Премьер-министр Дмитрий Медведев допускает дальнейшее увеличение **долгов** российских компаний по **зарплате**, а генпрокурор Юрий Чайка сообщает о возбуждении 544 уголовных дел и привлечении к административной и дисциплинарной ответственности 50 000 виновных лиц за **невыплату зарплат** работникам. Насколько критичной является сегодня проблема **задолженности по зарплатам**, какие способы по ее устранению видит правительство и насколько они могут быть эффективны?

Что является **задолженностью по зарплате**?

Трудовой Кодекс РФ предусматривает обязанность работодателя начислять зарплату работникам не реже двух раз в месяц. Нарушение сроков выплаты заработной платы дает работнику право претендовать на соответствующую компенсацию, а работодателю грозит дисциплинарной или административной ответственностью. Если сроки **задержки зарплаты** превышают два месяца, то работодатель может понести уголовную ответственность, если будет доказано, что причиной **невыплат** явились корыстные мотивы в действиях работодателя.

Как велика **задолженность** российских предприятий по **зарплатам** сегодня?

За январь этого года **невыплата зарплат** работникам российских компаний возросла на 760 млн руб. и превысила сумму 4 млрд руб. При этом **долги по зарплате** в бюджетной сфере составляют менее 3% от общей **задолженности**. На федеральный, региональные и местные бюджеты приходится около 100 млн руб. задолженности, основная масса долгов накопилась в частном секторе.

«Лидирует» по зарплатным долгам транспортная отрасль - около 35%, обрабатывающая промышленность - чуть менее 30%, строительство - 19%. Даже в добывающей отрасли наблюдается рост **задолженности по зарплатам** - примерно 5%.

Наибольший размер просроченной задолженности приходится на Санкт-Петербург - около 700 млн руб., за ним следует Приморский Край - почти 370 млн руб., далее идут Новосибирская, Московская и Иркутская области с менее «впечатляющими» суммами долгов - в диапазоне 140-180 млн руб. каждая.

Является ли рост зарплатных долгов в этом году рекордным?

Нет, **долги по зарплатам** да сегодняшний день пока еще весьма «умеренные». К примеру, в 2004 году их сумма превышала 12 млрд руб., а к 2007 году была ниже 2 млрд руб. В кризис 2008 года зарплатные долги снова начали расти и к середине 2009 года достигли почти 9 млрд руб., а к 2010 году снова снизились до 2 млрд руб.



То есть, говорить о том, что наступают «лихие 90-е» с тотальной **невыплатой зарплат** и процветающим натуральным обменом, несколько преждевременно. Хотя специалисты обращают внимание на тот факт, что при сравнительно небольшой **задолженности по зарплатам** сегодня, скорость роста этой величины должна впечатлять тревогу. За предыдущий год сумма зарплатных долгов возросла почти на три четверти, такая же тенденция наблюдается и в начале этого года.

#### В чем причина увеличения **задолженности по зарплатам**?

Основная масса зарплатной задолженности приходится на частный сектор. Причиной, которая привела к такой ситуации, называют отсутствие у российских компаний собственных средств. При рентабельности бизнеса всего в несколько процентов, предложение банков пополнять оборотные средства кредитами с запредельной стоимостью для предпринимателей является разорительным. Многие компании пытаются кредитоваться у своих сотрудников, **задерживая заработную плату**.

Кстати, многие специалисты утверждают, что данные Росстата не отражают действительную картину с **зарплатой задолженностью**. По их мнению, прозрачная структура начисления зарплат наблюдается только в бюджетной сфере, а в частном секторе велика доля «серых» схем, особенно это относится к регионам. В последнее время, по сообщению экспертов, снова набирает обороты обналичивание денег и найм работников без трудового договора.

Кроме того, ухудшающаяся экономическая ситуация привела к тому, что многие российские предприятия находятся в предбанкротном состоянии, но сокращать сотрудников не могут по многим причинам - в том числе и потому, что увольнение сотрудника требует немалых компенсаций и работодатель не может на это пойти, предпочитая «тянуть» с выплатой зарплаты работнику. Также многие предприятия надеются, что подобная ситуация в экономике - временная, и пытаются сохранить персонал любыми путями, выплачивая зарплату частично или же предлагая выплату продукцией. Работники также вынуждены соглашаться на подобные меры, поскольку больше трудоустроиться им просто негде. Особенно это актуально для градообразующих предприятий и моногородов.

Зачастую **задолженность по зарплате** перед работниками имеет искусственное происхождение, например, при намеренном банкротстве предприятий и смене собственника.

По сообщению одного из топ-менеджеров сети ресторанов «Сбарро», сотрудники которой уже несколько месяцев проводят акции протеста в связи с **невыплатой зарплат**, причины многомесячных **задержек** выплат является снижение покупательского спроса населения (в регионах трафик в торговых центрах упал на 80%). Также отмечается снижение рентабельности бизнеса в связи с обвалом курса рубля.

А вот **задержки** с выплатой **зарплат** подрядчикам при строительстве космодрома «Восточный» связаны с тем, что руководители фирм-подрядчиков покупали на средства, предназначенные на строительство космодрома, яхты и особняки. Этим фактом очень возмущался вице-премьер РФ Дмитрий Рогозин. Он даже писал в своем микроблоге в Twitter, что «Вообще за такое надо не сажать, а расстреливать». При этом сам Рогозин является куратором этой стройки.

#### Будет ли проблема **задержки зарплат** решена в обозримом будущем?

На сегодняшний день, по официальным данным, **невыплата зарплат** коснулась 74 тыс. россиян. Цифра эта составляет доли процента трудоспособного населения страны, и по мнению экспертов, существенно ниже реальной. Но какова бы ни была эта цифра, к ее снижению в обозримой перспективе, предпосылок нет. Впрочем, как и к бурному росту. Специалисты говорят, что будет наблюдаться постепенный рост этого показателя, особенно в дотационных регионах.



Какие меры собирается предпринимать правительство для снижения задолженности по зарплате?

Правительство сообщает о мерах исключительно репрессионного характера. Премьер-министр Медведев полагает, что задолженность работодателей будет возрастать и с учетом положения дел в экономике процесс этот ускорится, «Но деньги, естественно, должны выплачиваться своевременно, в полном размере», - сообщает премьер. За счет каких средств это должно делаться, Медведев не уточнил.

В январе в Госдуму правительство внесло законопроект, согласно которому минимальный порог штрафов для нарушителей трудового законодательства будет повышен с 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб. Предлагается также увеличить компенсацию работнику в случае задержки выплаты зарплаты на срок свыше полугода с 1/300 до 1/150 ключевой ставки Центробанка.

Генпрокурор РФ Чайка полагает, что контроль за соблюдением трудовых прав граждан не должен ослабевать, и особое внимание будет уделяться предприятиям-банкротам. В республике Татарстан, к примеру, силами прокуратуры задолженность предприятий перед работниками была снижена на треть.

Минтруда силами региональных властей планирует вывести в регионах до 4 млн человек из «серых» зарплатных схем.

Какой эффект могут дать правительственные меры?

По мнению специалистов, меры ужесточения контроля могут быть полезны в случаях преднамеренного банкротства предприятий или нецелевого использования бюджетных средств. При широком же применении, они скорее вредны. В ситуации падающей экономики, когда большинство предприятий озабочено вопросами выживания, сохранения производственных мощностей и кадров, репрессивные меры могут привести к их банкротству. В кризис предприятия нуждаются в поддержке, о которой в правительственный планах как раз ничего и не говорится. По сути, «завинчивание гаек» для предприятий в кризисной ситуации является мерой деструктивной. Любые другие способы повысить благосостояние основной массы граждан России, правительству, судя по всему, неведомы.

[http://www.tpp-inform.ru/analytic\\_journal/6760.html](http://www.tpp-inform.ru/analytic_journal/6760.html)