

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 22 марта 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
22.03.2016 В Богучанах упавшая плита раздавила двух строителей (Красноярский край)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
22.03.2016 На Кубани задолженность по зарплате превышает 500 млн рублей	4
22.03.2016 Учителя сельских школ Волгоградской области требуют выплатить зарплату	5
21.03.2016 В Удмуртии решают вопрос задержки зарплат строителям моста через Каму и Буй	5
ЗАБАСТОВКИ	6
22.03.2016 Во Владивостоке рабочие завода «Радиоприбор» готовы начать голодовку	6
21.03.2016 Работники «Автокрана» готовы к предупредительной забастовке (Ивановская область)	7
21.03.2016 Библиотекари восстали против рабочего дня до десяти вечера (Москва)	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
22.03.2016 "Алмаз-Антей" планирует сократить до 30% работников ради экономии (Москва)	8
22.03.2016 На Камышинском ГАЗПРОМ-КРАНЕ идет массовое сокращение работников (Волгоградская область)	9
22.03.2016 МП «Нижегородэлектротранс» сократило 15% работников для уменьшения расходов.....	9
22.03.2016 Липецкие предприятия планируют к апрелю оставить без работы тысячу человек	10
22.03.2016 В Хабаровском крае работники муниципального автопарка готовятся к массовым увольнениям	10
22.03.2016 Автобусное предприятие Белозерска на грани банкротства (Вологодская область)	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
22.03.2016 Глава ФМС просит Минтруд ускорить утверждение госпрограммы содействия занятости населения	11
22.03.2016 Директор Департамента Валерий Корж рассказал в интервью телеканалу «Профсоюз ТВ» о результатах проведения специальной оценки условий труда (Видеосюжет)	12
22.03.2016 Министр труда России проводит совещание в Нальчике	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
22.03.2016 Роструд намерен провести реформу трудовых законов.....	13



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13

22.03.2016 В Смоленской области ГИТ завершила расследование по факту гибели трех дорожных рабочих	13
22.03.2016 «Компания Гранат» оштрафована на 65 тыс. руб за нарушение трудового кодекса (Саратовская область)	14
22.03.2016 Строительная компания заплатит штраф за несоблюдение техники безопасности (Пензенская область).....	14
22.03.2016 ГИТ в Тульской области завершила расследование несчастного случая с рабочим «ЕВРАЗ Ванадий Тула»	15
22.03.2016 ГИТ в Брянской области завершила расследование гибели монтажника компании «Окно-Центр»	15
22.03.2016 ГИТ: Тамбовские производители одеял задолжали 2.5 млн руб. зарплаты.....	15
22.03.2016 ГИТ в Саратовской области завершила проверку филиала ЗАО «ЛокомотивТрансСервис»	16

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16

22.03.2016 Правкомиссия РФ одобрила законопроекты об оценке профессиональной квалификации	16
21.03.2016 Вопросы труда и занятости обсудят в Петербурге вместе с Дмитрием Медведевым.....	17
21.03.2016 Нарышкин: Госдума обсудит повышение до 100 тыс руб штрафа за невыплату зарплаты..	17
21.03.2016 ОП РФ проведет всероссийский мониторинг организаций служб занятости	18



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

22.03.2016

В Богучанах упавшая плита раздавила двух строителей (Красноярский край)

Трагедия произошла накануне, 21 марта, в городе Березовский Свердловской области. Как сообщает пресс-служба ГУ МЧС России по региону, в 00:13 по местному времени кабина грузовика "Вольво", где находился житель Новосибирской области, загорелась.

- Пожарные прибыли на место в 00:25. Спустя две минуты открытое горение было ликвидировано. В 00:40 пожар был полностью потушен, - рассказали в чрезвычайном ведомстве.

По данным пресс-службы СУ СКР по Свердловской области, погибшему мужчине 56 лет. Он приехал с грузом в Березовский вечером, когда предприятие уже не работало, и остался ночевать в кабине фуры, чтобы утром произвести разгрузку.

Пока есть две версии случившегося - короткое замыкание электропроводки в кабине автомобиля и использование несправных отопительных приборов. Обе версии рассматриваются как несчастный случай.

- От загоревшихся материалов кабины выделилось большое количество угарного газа, что и послужило причиной смерти спящего дальнобойщика, - поясняют следователи.

<http://www.nsk.kp.ru/online/news/2341402/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.03.2016

На Кубани задолженность по зарплате превышает 500 млн рублей

По данным пресс-службы краевой администрации из общей суммы 45,1 млн рублей задолженности приходится на действующие предприятия, 512,9 млн рублей - на организации-банкроты.

В России в сравнении с началом 2016 года задолженность по зарплате выросла на 21% и составила 4,3 млрд рублей, доля Краснодарского края в этой сумме - 14,6 млн рублей.

"Нужно понимать, что статистика Росстата не учитывает латентную задолженность. Это значит, что действительные долги в разы больше официальных. Сегодня мы живем в сложной экономической ситуации - в прошлом году снизились реальные доходы и реальная зарплата населения. Допускать факты невыплаты зарплаты категорически неприемлемо", - подчеркнул И. Галась.

Он отметил, что в администрациях должны функционировать телефонные "горячие линии", их номера должны быть опубликованы в СМИ, напечатаны на досках объявлений в общественных местах. Помимо этого, нужно проводить разъяснительную работу с жителями, рассказывать им, как и куда обращаться для защиты своих трудовых прав.



"В обществе нужно создать атмосферу нетерпимости к нарушителям законодательства, реагировать на невыплату зарплаты адекватно и быстро. Эти задачи должны быть в приоритете и в муниципалитетах, и в отраслевых органах власти", - заключил И. Галась.

<https://news.mail.ru/economics/25209173/>

22.03.2016

Учителя сельских школ Волгоградской области требуют выплатить зарплату

Руководство школы пояснило, что средства вместо зарплаты учителям ушли на погашение долгов населения за газ.

Губернатору Волгоградской области Андрею Бочарову и главе администрации Октябрьского муниципального района Андрею Клыкову, а также председателю комитета образования и науки Волгоградской области Александру Короткову учителя двух школ поселка Октябрьский Волгоградской области написали письма с требованием выплатить им зарплату, которую задержали более, чем на две недели.

На сайте change.org учителя разместили петицию, в которой говорится, что с 10 марта 2016 года они не получают положенную по закону зарплату. Руководство объясняет это тем, что у администрации района арестованы счета. Деньги, которые в том числе должны были пойти на оплату нашего труда, ушли на газификацию.

- Газ - это хорошее дело, но мы не хотим, чтобы он оплачивался из нашего и так не самого богатого кармана, - поясняют учителя в своем обращении к губернатору региона, - но мы не понимаем, почему должны сидеть без денег из-за ошибок тех, у кого, с зарплатой проблем нет. Выплатите учителям поселка Октябрьский долги по зарплате! Не доводите дело до отмены уроков, акций протеста и суда.

<http://yug.svpressa.ru/accidents/news/133550/>

21.03.2016

В Удмуртии решают вопрос задержки зарплат строителям моста через Каму и Буй

Задержка выплат не повлияет на график проведения строительных работ

В Удмуртии регулируется проблема задержки выплат заработной платы строителям моста через реки Кама и Буй. Об этом заявил министр транспорта и дорожного хозяйства республики Виктор Вахромеев.

"Ну, верещание было, имеется ввиду, недовольство", - цитирует главу Минтранса портал "Сусанин". По его словам, средний срок задержки выплат около 1–1,5 месяцев. "Получают и, самое главное, еще, хотелось бы отметить, что работы идут в графике, есть конечно определенные нюансы у субподрядчиков, но они своевременно решаются. Буквально на днях поступили финансовые средства, так что ситуация под контролем", - заверил Вахромеев.

При этом глава ведомства не уточнил общий объем задолженности по зарплате, пояснив, что это является "коммерческой тайной".

Напомним, соглашение о строительстве автодорожного мостового перехода через Каму подписано правительством Удмуртии, ОАО "ВТБ-банк" и ООО "Мостострой - 12" в октябре 2013 года. Проект предусматривает строительство автодорожного мостового перехода через Каму, включающего большой автодорожный мост через реку Кама с подходами, мостовой переход через реку Буй с подходами, еще два небольших моста через реки Вагановка и



Камбарка. Стоимость строительства оценивается примерно в 14 млрд рублей. Проезд по строящимся мостам будет платным, однако стоимость будет не выше цены билета на паром.

Ввод проекта в эксплуатацию намечен на сентябрь 2016 года.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, по состоянию на начало февраля текущего года, долг Удмуртии перед строительными организациями республики увеличился до 2,2 млрд рублей. Ситуацию, сложившуюся в строительном секторе экономики региона, Госсовет признал неудовлетворительной.

Кроме того, по данным Удмуртстата на 1 марта, доля просроченной задолженности по заработной плате в отношении строительных предприятий составляет 12, 643 млн рублей в отношении 524 работников. Таким образом, в среднем каждый строитель недосчитался 24,12 тыс. рублей.

<http://regnum.ru/news/economy/2102315.html>

ЗАБАСТОВКИ

22.03.2016

Во Владивостоке рабочие завода «Радиоприбор» готовы начать голодовку

Голодовку намерены объявить сотрудники завода «Радиоприбор» во Владивостоке из-за длительной задержки заработной платы. «Больше тысячи человек не получают зарплату уже в течение восьми месяцев. Инициативная группа из числа нашего коллектива готова объявить голодовку, чтобы обратить внимание руководства страны на положение предприятия», — сообщил «Интерфаксу» начальник одного из цехов завода Алексей Пенкин.

Он уточнил, что решение о начале голодовки будет зависеть от итогов совещания, которое должно пройти во Владивостоке в ближайшие дни, — будет рассматриваться вопрос о дальнейшей судьбе завода. «Весь госзаказ хотят отдать "Дубненскому машиностроительному заводу". Однако если "Радиоприбор" останется без заказа, завод можно просто закрывать», — отметил господин Пенкин.

Ранее сообщалось, что долги «Радиоприбора» превысили 223 млн руб. Коллектив завода направил письма в ряд государственных и надзорных структур с требованием вмешаться в ситуацию. На заводе работают около 1,5 тыс. человек.

Напомним, гендиректор ОАО «Радиоприбор» Михаил Харченко заключен под домашний арест. Следствие обвиняет его в невыплате зарплаты рабочим и уклонении от уплаты налогов. До этого сотрудники предприятия, специализирующегося на производстве радиоэлектронной техники для нужд Минобороны, неоднократно проводили акции протеста во Владивостоке, требуя погашения задолженности по зарплате.

Подробнее о ситуации с предприятием читайте в материале «Ъ» «Главу оборонного предприятия заключили в квартире».

<http://www.kommersant.ru/doc/2944125>



21.03.2016

Работники «Автокрана» готовы к предупредительной забастовке (Ивановская область)

Около 800 сотрудников Ивановского автокранового завода намерены провести предупредительную забастовку, если в ближайшие дни не будет погашена многомесячная задолженность по заработной плате. Об этом "Солидарности" рассказала председатель профсоюзного комитета предприятия Надежда Кашина.

- Задолженность по зарплате перед теми, кто еще выполняет заказ составляет 58 миллионов рублей. Зарплата не выплачивается еще с сентября 2015-го года! Около половины задолженности обещают погасить до конца недели. Если этого не произойдет, мы с представителями цеховых комитетов будем принимать решение о предупредительной забастовке, - сообщила Кашина.

Общее положение на "Автокране", по словам предпрофкома, остается катастрофическим. Более 750 сотрудников еще в октябре воспользовались своим правом и приостановили работу в соответствии со 142 статьей трудового кодекса из-за невыплаты зарплаты. Общая задолженность перед работниками превышает 140 миллионов рублей. Кроме того, в декабре администрацией предприятия были выпущены приказы, по которым в ближайшие месяцы завод покинут около 500 человек.

http://www.solidarnost.org/news/Rabotniki_Ivanovskogo_Avtokrana_gotovy_k_predupreditel_noy_zabastovke_.html

21.03.2016

Библиотекари восстали против рабочего дня до десяти вечера (Москва)

Московские библиотекари на грани бунта. Виной тому - новый график работы, согласно которому их рабочий день вскоре будет заканчиваться в 22:00. С такой инициативой выступили городские власти, посчитавшие, что удлиненный рабочий день будет способствовать популяризации чтения. Однако сотрудники библиотек, принимавших участия в эксперименте, утверждают, что это самообман. Москвичи затемно в библиотеки не ходят. Вместо книголюбов, читальные залы штурмуют бомжи и подростки, ищащие бесплатный интернет.

На днях в Москве утвердили проект, согласно которому все столичные библиотеки будут работать по единому удлиненному графику до 22:00. Власти посчитали, что старый режим работы не адаптированы к современным условиям. Многие москвичи просто не успевают воспользоваться их услугами, потому что трудятся в офисах допоздна. Нововведение должно увеличить посещаемость книжных учреждений и, соответственно, повысить уровень знаний горожан. Однако, сами библиотекари категорически против. И приводят адекватные доводы.

Моя мама - профессиональный библиотекарь, она заканчивала Университет по этой специальности и может дать профессиональную оценку происходящим событиям, - рассказывает москвичка Анастасия Лаврентьева. - А реальность такова, что такие изменения приведут к развалу библиотек. Ведь кто там работает? Пенсионеры или семейные люди. Кто из них захочет поздно возвращаться домой по тёмным улицам? Какая семья согласится, чтобы их мама или бабушка так поздно работали в помещении, где нет даже охраны?

Сотрудники читального зала на улице Новаторов также утверждают, что все постоянные читатели успевают зайти за книгами до 19.00. Потом здание погружается в тишину, дай Бог если зайдет один человек что-нибудь отксерокопировать.

Я работаю 17 лет в одной библиотеке в прекрасном, дружном, сплоченном коллективе, и работу свою люблю, - комментирует проблему Елена Гринчук. - График до 22.00 и работа по субботам и воскресеньям не устраивает в



нашем коллективе никого. Охраны у нас нет, да и страшновато будет идти домой по темным улицам зимой. Кроме того, у всех есть семьи. Почему нас подвергают дискриминации? Наше терпение не безгранично!

Инициатива властей увеличить нагрузку на библиотекарей плохо сочетается с затеянным ими же сокращением штатов. Дело не только в графике. Например, недавно ввели новую компьютерную программу, которую должны освоить все библиотекари. Но люди пожилого возраста с компьютером на «вы». Например, в учреждении на улице Новаторов программу смогла освоить только мама Анастасии. И теперь ей приходится вносить в базу по сто книг ежедневно. Работа эта серьезная и кропотливая и занимает уйму времени, учитывая повседневные дела.

В библиотеках, которые в качестве эксперимента работали по удлиненному графику с лета прошлого года, также не увидели в нововведении никакого смысла. Вопреки прогнозам, специалисты не только не столкнулись с наплывом посетителей, а наоборот, были вынуждены выпроваживать нежданных гостей.

В это время к нам приходят греться бомжи и подростки-геймеры, которым нужен доступный интернет, - жалуются сотрудники одного из учреждений ЦАО, . - Библиотеки можно сделать доступными и посещаемыми, повышая их престиж, интерес людей к чтению, а не увеличивая часы работы, да еще и без дополнительной оплаты.

Библиотекари подготовили петицию, в которой предлагают властям компромиссный вариант - работать по удлиненному графику только раз или два в неделю. В этом случае трудоголики, которые на ночь глядя захотят почитать бумажную книгу, получат такую возможность. А сотрудники библиотек смогут дежурить до 22.00 по очереди. Кстати, родители потенциальных посетителей детских библиотек тоже не поддерживают идею властей. Во-первых, ни один нормальный родитель не отпустит ребенка в библиотеку в столь позднее время; во-вторых, маленькие дети к 21 часу уже готовятся ко сну; в третьих, на носу летние каникулы, а значит, учреждения лишатся большинства своей аудитории.

<http://www.mk.ru/social/2016/03/21/bibliotekari-vosstali-protiv-rabochego-dnya-do-desyati-vechera.html>

СОКРАЩЕНИЯ

22.03.2016

"Алмаз-Антей" планирует сократить до 30% работников ради экономии (Москва)

Концерн ВКО "Алмаз-Антей" планирует во втором квартале текущего года оптимизировать штат сотрудников в целях экономии, под сокращение могут попасть до 30% работников. Об этом сообщил сегодня гендиректор концерна Ян Новиков.

"Концерн как головной компании уже во втором квартале текущего года придется оптимизировать штатную численность своих работников. Планируемый объем сокращения штатной численности работников АО "Концерн ВКО "Алмаз-Антей" может составить до 30%", - сказал Новиков журналистам. Сейчас, по его словам, концерн готовит "ряд мероприятий, связанных с переходом на режим жесткой экономии". "По отдельным направлениям в рамках этой задачи мы будем вынуждены идти на непопулярные меры", - отметил гендиректор концерна. "В рамках перехода на режим жесткой экономии концерн спланирован еще целый ряд других мер, о которых будет сообщено позднее", - добавил Новиков.

При этом он отметил, что вне зависимости от этих планов, выполнение контрактных обязательств в рамках государственного оборонного заказа является "задачей особой важности".



По словам Новикова, "вопрос экономии ресурсов в сложившейся ситуации стоит достаточно остро". Гендиректор "Алмаз-Антея" добавил также, что руководство концерна приложит "максимум усилий для того, чтобы сохранить и нарастить интеллектуальный, кадровый и производственный потенциал предприятия".

<http://tass.ru/armiya-i-opk/2778301>

22.03.2016

На Камышинском ГАЗПРОМ-КРАНЕ идет массовое сокращение работников (Волгоградская область)

Новая большая партия работников Камышинского ГАЗПРОМ-КРАНА получила в эти дни уведомления об увольнении через три месяца. Речь идет именно о массовом сокращении штатов, порог которого на предприятии определяется численностью краностроителей от 100 человек. Под очередную волну сокращения попали рабочие и инженерно-технические работники разного профиля. Ряд ветеранов завода уволились, не дождавшись «принудительного» варианта, поскольку выплат, положенных при сокращении, краностроители практически не видят.

На 4 апреля 2016 года намечено заседание Волгоградского Арбитражного суда, на котором будет рассматриваться вопрос о банкротстве предприятия. Последует ли за этим ликвидация завода или найдется способ в постбанкротном периоде сохранить какие-либо производства, организовать на базе имеющегося имущества новые рабочие места, - сейчас неизвестно.

Администрация ГАЗПРОМ-КРАНА ни о каких конкретных перспективах остатки своего коллектива не информирует. С прессой на предприятии тем более не намерен общаться никто.

Уклоняется от комментариев и администрация Камышина. Во время отчета сити-менеджера города Станислава Зинченко перед горожанами 18 марта глава администрации Камышина сумел только беспомощно заявить, что все инстанции в курсе «гибели» ГАЗПРОМ-КРАНА, но, дескать, пока сделать ничего нельзя...

<http://infokam.su/n24337.html>

22.03.2016

МП «Нижегородэлектротранс» сократило 15% работников для уменьшения расходов

Пятнадцать процентов работников муниципального предприятия «Нижегородэлектротранс» попало под сокращение, – заявил на заседании комиссии по транспорту и связи Думы Нижнего Новгорода генеральный директор организации Максим Дранишников.

По его словам, ситуация у перевозчика тяжёлая, предприятие испытывает острый недостаток финансов. Сокращение общего числа работников позволило в какой-то степени уменьшить расходы, однако проблема не решена. Деньги по-прежнему остро необходимы в первую очередь на главные нужды – ремонт путей и обновление подвижного состава.

В срочном ремонте нуждаются 12 километров трамвайных путей в Нижнем Новгороде – у Смоленской церкви, на Окском съезде и на улице Бекетова. Кроме того, в ужасном состоянии находится и подвижной состав: износ трамвайного парка составляет 78%, а троллейбусного – 86%.

Также, как мы ранее сообщали, сразу четверть муниципальных автобусов будут списаны в связи со стопроцентным износом.

<http://opennov.ru/news/18977-mp-nizhegorodelektrotrans-sokratilo-15-rabotnikov-dlya-umensheniya-rashodov>



22.03.2016

Липецкие предприятия планируют к апрелю оставить без работы тысячу человек

В Липецке с начала 2016 года в службу занятости обратились почти 2,5 тыс. человек, из которых 400 были уволены из-за сокращения рабочих мест. Как сообщили ИА REGNUM в пресс-службе мэрии, об этом на брифинге 21 марта сообщил директор Липецкого центра занятости Олег Фирсов.

Граждан, уволенных в связи с высвобождением, стало почти вдвое больше, чем за аналогичный период 2015 года. При содействии службы занятости были трудоустроены 1,5 тыс. человек, еще 90 - отправились на общественные работы, для 15 безработных организована временная занятость.

За три месяца безработными были признаны более 700 человек. Всего к 20 марта в областном центре их насчитывается 1735 человек, уровень безработицы - 0,63%, что на 0,08% больше, чем годом ранее.

Ситуация, сложившаяся на ряде предприятий и организаций города под влиянием экономической нестабильности, оказала негативное влияние на состояние рынка труда, отметил Олег Фирсов. В первую очередь это проявилось в увеличении числа граждан, уволенных с предприятий по различным основаниям, уменьшении спроса работодателей на рабочую силу.

К апрелю предполагаемое число высвобожденных работников составит более 900 человек, что вдвое больше аналогичного периода 2015 года. Планы по увольнению сотрудников представили 60 работодателей - как бюджетные учреждения и организации, так и представители банковского сектора. В том числе увольнения планируются в войсковой части, детском санатории "Восход", ЛГТУ, Липецком отделении "Сбербанка". Некоторые предприятия вводят режим неполного рабочего времени - среди них хладокомбинат и ремонтно-дорожно-строительное предприятие.

Доля безработных, уволенных с АО "Индейзит Интернэшнл", увеличилась за год с 2,5% до 3,1%, с ОАО Завод "Железобетон" - с 0,5% до 2,7%, а доля уволенных с ПАО НЛМК осталась на прежнем уровне и составила 2,7%.

В городе существует около трех тысяч вакансий. По словам Фирсова, структура потребности на рынке труда существенно не изменилась: востребованы врачи, медсестры, санитарки, воспитатели детсадов, дворники, уборщики, грузчики, электрогазосварщики, плотники, маляры, слесари, каменщики, бетонщики, водители и повара.

С начала года программы по обучению, переобучению и переподготовке в центре занятости прошли около 100 безработных, 19 женщин с детьми и 24 пенсионера. Пособие по безработице в Липецке составляет от 850 до 4,9 тыс. рублей в месяц.

<http://regnum.ru/news/economy/2102580.html>

22.03.2016

В Хабаровском крае работники муниципального автопарка готовятся к массовым увольнениям

Хабаровское пассажирское автотранспортное предприятие № 1 находится на грани закрытия. Текущее финансирование не покрывает потребности предприятия. Сломанные автобусы простоявают в гаражах, а работники готовятся к массовым увольнениям.



На предприятии многие уверены, что муниципальный автопарк уничтожается намеренно. Доказательств этому нет, Но то, что из-за неэффективных действий начальства долг перед городом Хабаровского пассажирского автотранспортного предприятия № 1 только растет не является тайной ни для кого.

По информации сайта dvnovosti.ru ремонт большинства автобусов, числящихся на балансе предприятия, не производится. Из-за нехватки водителей и транспортных средств некоторые автобусные маршруты были переданы коммерческим предприятиям. Руководство ссылается на недостаток запасных частей, расходных материалов, а также изношенность 90 % имеющихся машин.

<http://news.rambler.ru/business/33110374/>

22.03.2016

Автобусное предприятие Белозерска на грани банкротства (Вологодская область)

В Белозерске муниципальную автоколонну, скорее всего, ждет закрытие. А на смену ему придет частник. Предприятие, сейчас занимающееся перевозками внутри района, нерентабельно, говорят в местной администрации.

Перевозчик накопил долгов за топливо и налоги больше, чем на 6 миллионов рублей. Кассу АТП арестовали приставы. Они забирают 50% выручки в пользу поставщика бензина, долг перед которым 3 млн рублей.

— Сейчас вроде бы удалось договориться, чтобы арест снизили до 25%, но это не решает проблемы, — говорит руководитель МУП АТП Игорь Антонов. — Выручка у нас небольшая, всего 15—18 тысяч рублей в день, плюс частные перевозчики-таксисты «воруют» пассажиров на 10—12 тысяч. Оставшегося не хватает даже на заправку. Но самое главное, мы не можем накопить себе на страховку. Она стоит 200—230 тысяч рублей.

В администрации Белозерского района спасать муниципальную автоколонну не собираются: «нужно переходить на другую организационную систему, в таком состоянии, с долгами, предприятие существовать не может». Сегодня власти встречаются с предпринимателем, готовым взяться за внутрирайонные маршруты.

— Предприниматель хочет попробовать работать в Белозерском районе, будем обсуждать, как организовывать внутрирайонное сообщение. Сейчас у нас остался один маршрут на Мондому. Череповецкие рейсы останутся, их обеспечит череповецкая автоколонна, — рассказал заместитель главы Белозерского района Владимир Лебедев.

Автовокзал также из-за денежного вопроса придется закрыть. «Люди будут приходить на площадку, садиться в автобус и у водителя покупать билеты. 80% районов так работают», - добавил Лебедев.

В муниципальной автоколонне работают 30 человек. Их обещают трудоустроить, сообщает официальный сайт мэрии Череповца.

<http://newsvo.ru/news/99027>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.03.2016

Глава ФМС просит Минтруд ускорить утверждение госпрограммы содействия занятости населения

Глава ФМС России Константин Ромодановский просит Минтруд ускорить утверждение новой редакции государственной программы РФ "Содействие занятости населения". Об этом он заявил на заседании



межведомственной комиссии по реализации госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников.

"На заседании коллегии Счетной палаты были рассмотрены итоги контрольного мероприятия по тематике госпрограммы. Счетная палата обратила внимание на ряд важных моментов, которые нам следует учесть и исправить в ближайшее время - это затянувшийся процесс подготовки к утверждению новой редакции госпрограммы РФ "Содействие занятости населения", в которую в виде отдельной подпрограммы должны быть включены мероприятия по переселению соотечественников. Просьба к Минтруду максимально ускорить эту работу", - сказал Ромодановский.

Согласно запланированному графику, Минтруд России должен внести проект программы "Содействие занятости населения" в правительство России до 29 апреля.

ТАСС

22.03.2016

Директор Департамента Валерий Корж рассказал в интервью телеканалу «Профсоюз ТВ» о результатах проведения специальной оценки условий труда (Видеосюжет)

<http://www.rosmintrud.ru/videobank/636/>

22.03.2016

Министр труда России проводит совещание в Нальчике

Сегодня в столице Кабардино-Балкарии пройдет совещание, посвященное вопросам занятости населения Северного Кавказа и ситуации на рынке труда.

Как сообщает пресс-служба Министерства труда и социальной защиты России, совещание «О ситуации на рынке труда и реализации мероприятий в области содействия занятости населения в СКФО, включая вопросы снижения неформальной занятости» проведет лично глава ведомства Максим Топилин, прибывший в Кабардино-Балкарию с рабочим визитом.

Как уточнили в минтруда КБР, совещание начнется в 15.00 в Доме правительства республики. В мероприятии примут участие руководитель «Роструда» Всеволод Вуколов и заместитель председателя правления Пенсионного фонда России Наталья Петрова.

В рамках своего визита в Кабардино-Балкарию Максим Топилин посетит также крупнейший в Европе агрокомплекс ОАО «Прохладное» и крупнейший в России центр дополнительного образования «Академия творчества «Солнечный город». Оба объекта ведены в строй в прошлом году.

<http://kavtoday.ru/12060>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.03.2016

Роструд намерен провести реформу трудовых законов

Отменить обязанность работодателей печатать бумажные приказы о приеме на работу и назначении оклада может Роструд в ближайшем будущем. А кандидатов на должность могут обязать рассказывать всю правду о своем здоровье. В ведомстве появилась идея провести масштабную реформу трудового законодательства.

Как сообщили «МК» в Минтруда, чиновники решили оптимизировать трудовые законы и выкинуть из них все лишнее и устаревшее. Причем они призвали граждан самим решить, какие требования нынешнего законодательства для них являются избыточными и ненужными. Для этого ведомство запустило интернет-опрос, где любой желающий сможет высказать свое предложение о том, что нужно оставить, а что следует убрать.

Как отметили в Роструде, сейчас взаимоотношения между работниками и начальниками регулируют более тысячи приказов и постановлений. Чиновники шутят, что для того, чтобы не подорваться на очередной бюрократической «мине», надо обладать чутьем сапера. По завершении опроса голоса активных граждан подсчитают и на их основе выработают предложения по внесению поправок.

На данный момент лидируют идеи работодателей о сокращении бумажной волокиты. Так, бизнесмены предлагают отменить необходимость штамповывать приказы о приеме сотрудников в штат, переводе на другую должность, увольнении, а также назначении зарплаты и премий. Кроме того, работодатели предлагают чиновникам прописать в Трудовом кодексе закрытый перечень обстоятельств, при котором работник обязан на собеседовании раскрыть правду о состоянии своего здоровья.

В частности, о наличии группы инвалидности и беременности придется сообщать, если работа, на которую претендует кандидат, предполагает ненормированный график или выходы в ночную смену. А взамен трудовых книжек предлагается ввести так называемые налоговые книжки. Это документ, в котором будут фиксироваться все суммы налогов, перечисленных работником государству. В Роструде уверяют, что все высказанные гражданами идеи по модернизации законодательства потом будут переданы в рабочую группу Минтруда.

<http://www.mk.ru/social/2016/03/22/rogstrud-khochet-obyazat-rabotnikov-soobshhat-istoriyu-bolezni.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.03.2016

В Смоленской области ГИТ завершила расследование по факту гибели трех дорожных рабочих

3 февраля в 14 часов 5 минут в Сафоновском районе на 289-м километре автодороги Москва-Минск МАЗ с полуприцепом совершил наезд на дорожные знаки, на прикрывавшую дорожных рабочих «Газель», на самих рабочих, осуществлявших ямочный ремонтный ремонт дорожного полотна и на автомашину Газель, стоящую на полосе, где производились ремонтные работы.

В результате удара, нанесенного автомобилем «Газель», водитель и дорожный рабочий погибли на месте аварии, другой работник получил тяжелые телесные повреждения и через несколько часов скончался.



- В ходе расследования комиссией было установлено, что основной причиной несчастного случая явилось нарушение правил дорожного движения. Происшествие квалифицировано как несчастный случай на производстве. По итогам расследования ответственные лица привлечены к административной ответственности, - сообщили в Государственной инспекции труда в Смоленской области.

<http://www.smolgazeta.ru/daylynews/28490-v-smolenskoj-oblasti-gosudarstvennaya-inspeksiya.html>

22.03.2016

«Компания Гранат» оштрафована на 65 тыс. руб за нарушение трудового кодекса (Саратовская область)

ООО «Компания Гранат» в Саратовской области оштрафовано на 65 тысяч рублей за нарушение трудового кодекса, сообщает в понедельник пресс-служба Государственной инспекции труда по региону.

Установлено, что с одним работником компании в должности главного бухгалтера был заключен договор подряда вместо трудового, в то время как между работодателем и работником фактически были трудовые отношения.

<http://news.rambler.ru/money/33107063/>

22.03.2016

Строительная компания заплатит штраф за несоблюдение техники безопасности (Пензенская область)

Не так давно на одной из пензенских строительных площадок произошло ЧП: 18 сентября прошлого года при опускании груза краном оборвались стропы. Прикрепленная к ним плита упала, задев стоявшего рядом стропальщика. К счастью, эта история завершилась благополучно: человек хоть и пострадал, но остался жив.

Данное ЧП послужило поводом для проверки, которую провела Государственная инспекция труда по Пензенской области. Проводивший ее инспектор выявил нарушения охраны труда и наложил на ООО «Жилстрой» административный штраф. Однако организация с таким поворотом дел не согласилась и подала иск в Октябрьский суд, который в ходе разбирательства признал правоту инспектора, выписавшего штраф. Следующий иск о несогласии строительная организация подала в областной суд и тоже проиграла.

«Пензенский областной суд оставил без изменения два решения Октябрьского районного суда, признавшего законными постановления государственного инспектора труда о привлечении ООО «Жилстрой» к административной ответственности за нарушения трудового права (ст.5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях), — сообщила пресс-секретарь облсуда Наталья БЫЧЕНКОВА. — В первом постановлении указано, что в ходе проверки, проведенной в ООО «Жилстрой», установлен факт нарушения охраны труда: погрузочно-разгрузочные работы с применением грузоподъемных машин выполнялись в отсутствие технологических карт и проектов производства работ.

Более того, перемещение груза, подвешенного на крюк крана, осуществлялось над рабочими местами, люди в это время находились в зоне перемещения груза, что привело к несчастному случаю. За совершение административного правонарушения организации назначен штраф в сумме 80000 рублей.

Во втором постановлении указано, что в ходе проведения проверки установлен факт допуска стропальщика, машиниста крана и кладовщика склада к осуществлению погрузочно-разгрузочных работ без проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда».

В итоге ООО «Жилстрой» все-таки придется выплатить штраф в размере 130 тысяч рублей.



<http://penza.press/22/03/2016/horosho-hot-ne-ubilo/>

22.03.2016

ГИТ в Тульской области завершила расследование несчастного случая с рабочим «ЕВРАЗ Ванадий Тула»

ЧП произошло 4 февраля. Один из рабочих предприятия выполнял работы по чистке печи гидрометаллургического цеха. Он находился внутри вращающейся обжиговой печи. В это время на рабочего упал кусок шихты (смесь металлических материалов). Рабочий получил тяжелые травмы.

На предприятии началась проверка. Установлено, что основной причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ на предприятии. Кроме того, чистка печи проводилась с нарушением требований промышленной безопасности.

В частности, работы по чистке печи не контролировались руководителем данных работ (инженером по организации работ с заказчиками)

Руководителю ОАО «ЕВРАЗ Ванадий Тула» внесено представление с требованием о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

<http://1tulatv.ru/news/2016/03/22/45829-na-tulskom-predpriyatiu-iz-za-narusheniya-tehniki-bezopasnosti-postradal-rabochiy.html>

22.03.2016

ГИТ в Брянской области завершила расследование гибели монтажника компании «Окно-Центр»

Брянская областная инспекция труда выяснила, почему погиб 25-летний монтажник компании «Окно-Центр». Несчастный случай произошел утром 4 февраля на стройке перинатального центра по улице Камозина. Комиссия завершила расследование и пришла к выводу, что причиной трагедии стала неудовлетворительная организация работ. Парень умер из-за перегруза строительных лесов.

- Леса разбирали без соблюдения последовательности, демонтированные элементы складывали на пролет, отчего нагрузка на него в три раза превысила паспортные требования, - сообщили в инспекции по труду. – Поэтому пролет и обрушился.

Юридическое лицо привлекли к административной ответственности. Материалы расследования направили в прокуратуру Бежицкого района, где установят виновных лиц.

Напомним, за нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее смерть человека брянские следователи завели уголовное дело.

<http://www.bryansk.kp.ru/online/news/2341615/>

22.03.2016

ГИТ: Тамбовские производители одеял задолжали 2.5 млн руб. зарплаты

На одном крупном предприятии Моршанска, занимающемся пошивом пледов и одеял, работникам некоторое время не выплачивали зарплату.



Прокурорская проверка выявила, что за январь-февраль текущего года в общей сложности задолженность составила более 2,5 млн. рублей. Ранее фабрика уже привлекалась к административной ответственности в виде штрафа в 45 000 рублей, сообщают в областной Прокуратуре.

Возбуждено дело об административном правонарушении. Материалы направлены для рассмотрения в государственную инспекцию труда по Тамбовской области.

В данном случае, фабрика, как юридическое лицо, может поплатиться административным штрафом от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

http://www.chr.aif.ru/tambov/incidents/tambovskie_proizvoditeli_odeyal_zadolzhali_2_5_mln_rub_zarplaty

22.03.2016

ГИТ в Саратовской области завершила проверку филиала ЗАО «ЛокомотивТрансСервис»

Государственная инспекция труда по итогам внеплановой проверки филиала ЗАО «ЛокомотивТрансСервис» - Саратов ПРОЛ ОП (ЛТС) возбудила дело об административном правонарушении.

Как рассказали ИА «Регион 64» в пресс-службе ведомства, специалисты установили, что сотрудникам структурного подразделения, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в частности мойщикам-уборщикам подвижного состава, не выдаются средства индивидуальной защиты.

«Так, работники не получали резиновые сапоги, полумаски со сменными противогазоаэрозольными фильтрами, сигнальные жилеты 2 класса защиты, нательное белье, утепленные сапоги на нефтеморозостойкой подошве или валенки, а также галоши», - сообщили в инспекции.

Завершив проверку, ГИТ обязала руководство ЗАО обеспечить работников средствами индивидуальной защиты в срок до 15 апреля.

<http://sarnovosti.ru/news.php?ID=41301>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.03.2016

Правкомиссия РФ одобрила законопроекты об оценке профессиональной квалификации

Комиссия по законопроектной деятельности одобрила проекты законов, регулирующих отношения, связанные с независимой оценкой профессиональной квалификации, сообщается на сайте кабмина.

"Законопроекты направлены на формирование объединениями работодателей и профсоюзами системы независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам, основанной на доверии к качеству такой оценки со стороны работодателей и граждан", - говорится в сообщении.

В частности, законопроект "О независимой оценке квалификации" предлагает формирование системы независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам. Подчеркивается, что проводить оценку квалификации будут специально отобранные центры. Оценка квалификации является добровольной и не предусматривает обязательных последствий и требований.



Законопроект "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации" предлагает сохранять рабочее место и среднюю зарплату и оплачивать командировочные расходы в связи с прохождением оценки квалификации.

Законопроекты были рассмотрены и одобрены на заседании российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и будут обсуждены на заседании правительства РФ.

РИА Новости**21.03.2016**

Вопросы труда и занятости обсудят в Петербурге вместе с Дмитрием Медведевым

На мероприятии "Единой России" 25 марта ожидается 2,5 тысячи участников

На форум "Социальная политика", который пройдет 25 марта в Санкт-Петербурге, соберутся партийные активисты "Единой России", эксперты и участники праймериз. В числе ожидаемых гостей - глава правительства РФ Дмитрий Медведев. Об этом ИА REGNUM сообщили сегодня в пресс-службе Санкт-Петербургского регионального отделения "Единой России".

Форум в Петербурге станет одним из шести подобных мероприятий, предваряющих съезд "Единой России" и принятие предвыборной программы "партии власти". "Это - огромные площадки, цель которых - предложения для формирования соответствующих блоков предвыборной программы", - пояснила заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ирина Соколова.

На форуме "Социальная политика" будут работать четыре дискуссионные группы: по вопросам труда и занятости, по вопросам семейной политики и демографии, по проблемам старшего поколения, по проблемам людей с ограниченными физическими возможностями. Затем состоится пленарное заседание форума, на котором будут выработаны предложения для программного документа "Единой России".

В мероприятии, которое пройдет в конгрессно-выставочном центре EXPOFORUM на Петербургском шоссе, как ожидается, примут участие около 2,5 тыс. человек.

<http://regnum.ru/news/polit/2102031.html>

21.03.2016

Нарышкин: Госдума обсудит повышение до 100 тыс руб штрафа за невыплату зарплаты

Госдума на этой неделе рассмотрит в первом чтении правительственный законопроект, ужесточающий ответственность работодателей за невыплату зарплаты, в частности, повышающий с 50 до 100 тысяч рублей максимальный штраф, сообщил спикер нижней палаты парламента РФ Сергей Нарышкин.

"Законопроект, повышающий ответственность работодателей за нарушение в части оплаты труда. Законопроект усиливает административную ответственность работодателей, увеличиваются штрафные санкции до 100 тысяч рублей, увеличивается размер денежной компенсации работнику в случае невыплаты заработной платы больше шести месяцев", - сказал Нарышкин журналистам, говоря о законопроектах, которые Госдума рассмотрит на этой неделе.



Сейчас работодатели, виновные в нарушении трудового законодательства, в том числе задержке заработной платы, оплаты отпуска, компенсаций и других выплат, причитающихся работнику, могут привлекаться к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

Новый законопроект предполагает повышение штрафов. Согласно поправкам, зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 10 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Если работодатель совершил нарушение впервые, наказанием будет предупреждение или наложение административного штрафа — на должностных лиц от 10 тысяч до 20 тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей — от 1 до 5 тысяч рублей; на юридических лиц — от 30 тысяч до 50 тысяч рублей. В данном случае штрафы увеличиваются только для должностных лиц (сейчас — от 1 до 5 тысяч рублей).

За повторное нарушение наказание для компаний составит 50-100 тысяч рублей (сейчас максимум 50 тысяч рублей); для должностных лиц — 20-30 тысяч или дисквалификация от года до трех лет; для индивидуальных предпринимателей — 10-30 тысяч рублей.

"Следует отметить, что указанная сумма (100 тысяч рублей для юридических лиц) не является избыточно обременительной", — считают в правительстве.

Кроме того, законопроект предусматривает введение прогрессивной шкалы увеличения размера денежной компенсации работникам. Так, если задержка с выплатой зарплаты превышает полгода, то работодатель обязан выплатить ее с учетом процентов в размере не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального банка (сейчас предусмотрена 1/300 независимо от срока задержки).

Законопроект предлагает также дать работникам возможность подавать иск о защите трудовых прав по месту жительства (настоящее время — по месту нахождения ответчика (работодателя)).

РИА Новости

21.03.2016

ОП РФ проведет всероссийский мониторинг организаций служб занятости

Общественная палата (ОП) РФ до 20 апреля проведет по всей стране общественный мониторинг организаций служб занятости, по итогам которого будут разработаны рекомендации по повышению эффективности общественного контроля в данной сфере и возможности передачи функций таких учреждений социально ориентированным НКО, рассказал РИА Новости глава комиссии ОП по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни Владимир Слепак.

Причиной такой инициативы стало увеличение количества жалоб на работу органов службы занятости. Рекомендации, которые планируется разработать по результатам проверки, будут включать и дополнительные меры поддержки безработным, состоящим на регистрационном учете в органах службы занятости.

"Впервые будет поставлена оценка работе территориальных органов службы занятости и рассмотрен вопрос целесообразности возможной передачи функций указанных государственных учреждений социально ориентированным некоммерческим организациям, в соответствии с поручением президента РФ Владимира Путина по итогам Общероссийского гражданского форума", — сказал Слепак.



Он добавил, что мониторинг будет проводиться совместно с общественными объединениями и организациями до 20 апреля.

Ранее Минтруд сообщил, что число официально зарегистрированных безработных граждан в РФ на 16 марта составило 1,071 млн человек. При этом количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,1 миллиона единиц.

<http://ria.ru/society/20160321/1394087664.html>