

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 мая 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.05.2018 В Череповце на металлургическом производстве погиб работник	4
12.05.2018 Шахтер погиб на шахте "Евсютинская" в Нижнем Тагиле	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
14.05.2018 В Москве задержаны двое строителей, требующих выплаты зарплат	4
11.05.2018 «Работники знают свои права и стали более активными. (Татарстан)	5
11.05.2018 Предприятие-банкрот из Дедовичей задолжало своим работникам 6,1 млн рублей (Псковская область)	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
11.05.2018 Сотрудники НИИ глазных болезней пожаловались Путину на массовые сокращения	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
12.05.2018 Психолог, повар и врач: подготовлен профстандарт для медсестер	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
14.05.2018 В июне россиян ожидают рабочая суббота и трехдневные выходные	9
08.05.2018 «Серой» зарплате — красный свет! Комментарий Е. Иванова	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
14.05.2018 Увольняют жестко Самарская область. (Проверка ГИТ)	9
11.05.2018 Авиакомпания "Скол" полностью погасила долги по зарплате перед сотрудниками (ХМАО. Проверка ГИТ)	10
11.05.2018 Задерживали зарплату и не только. В Магнитогорске выявили 1 171 нарушение трудовых законов за год (Информация ГИТ)	10
ПРОФСОЮЗЫ	11
11.05.2018 Профсоюз "Рабочая ассоциация" переучрежден - глава Конфедерации труда России	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
14.05.2018 Решения о настройке налоговой системы РФ должны быть приняты до середины июля - Силуанов	12
14.05.2018 Россиян заменили гастарбайтерами: шокирующая статистика трудовой миграции из Средней Азии	13



14.05.2018 Россияне не хотят работать дольше. Большинство россиян довольны существующими сейчас условиями выхода на пенсию.....	16
14.05.2018 Структуру нового правительства могут представить во вторник	17
11.05.2018 Надо кратко увеличить заработную плату в системе образования - зампред думского комитета	18
11.05.2018 Тарасенко: расширение перечня оснований для проверок дисциплинирует работодателей	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.05.2018

В Череповце на металлургическом производстве погиб работник

Несчастный случай на производстве со смертельным исходом произошел в Череповце в прошлую пятницу, 11 мая. По информации Государственной инспекции труда в Вологодской области, работник ООО «Технология» очищал стенки бункера от налипшей шихты — сыпучей смеси материалов, которая используется при выплавке металла. В какой-то момент шихта обрушилась со стенок и завалила мужчину, стоявшего на дне бункера. Рабочий погиб на месте.

Инспекторы расследуют ЧП совместно с работодателем, устанавливаются причины трагедии и лица, допустившие нарушение правил безопасности, сообщает ИА «СеверИнформ».

<http://www.severinform.ru/index.php?page=newsfull&date=14-05-2018&newsid=251704>

12.05.2018

Шахтер погиб на шахте "Евсютинская" в Нижнем Тагиле

В Нижнем Тагиле рано утром в субботу, 12 мая, **погиб сотрудник** шахты "Евсютинская" 1987 года рождения. Прокуратура к настоящему моменту уже приступила к проведению проверки по факту данной трагедии. Оказалось, что сегодня три шахтера закладывали взрывпакеты. После выполнения задачи два работника поднялись на поверхность, а третий пропал. Через некоторое время на 240-м горизонте был обнаружен мертвым машинист скреперной лебедки, передает РИА "Новости".

На теле погибшего впоследствии были зафиксированы следы травм от взрыва. В прокуратуре подчеркивают, что коллеги мужчины не слышали никаких громких звуков.

http://vigornews.ru/obchestvo/499931_SHAhter_pogib_na_shahte_Evsyutinskaya_v_Nizhnem_Tagile.html

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.05.2018

В Москве задержаны двое строителей, требующих выплаты зарплат

В Москве накануне вечером задержаны двое бастующих строителей, выступающих против **невыплаты зарплат** на предприятии в микрорайоне Подольска. Об этом "ОВД-Инфо" сообщил журналист Александр Зимбовский, добавив, что о причине задержания ничего неизвестно.

Задержанные намерены добиваться от компании "Мегаполис" выплаты зарплаты за три месяца. Между тем, в "Мегаполисе" утверждают, что это рабочие должны ей за проживание в вагончиках на стройке и пользование электричеством.

<http://www.rosbalt.ru/moscow/2018/05/14/1702715.html>



11.05.2018

«Работники знают свои права и стали более активными». (Татарстан)

О прорыве в легализации серого рынка труда в республике за последние восемь лет рассказала министр труда, занятости и социальной защиты РТ Эльмира Зарипова.

- Эльмира Амировна, каков суммарный **долг по зарплате** перед работниками в Татарстане? сколько предприятий **не выплатили** причитающиеся деньги своим сотрудникам?

- Поднимая вопросы оплаты труда, в первую очередь необходимо затронуть актуальность темы **долгов по зарплате**. Согласно данным Росстата на 1 апреля текущего года, **задолженность по зарплате** в республике имеется перед 690 работниками в размере более 15 миллионов рублей. Это на 15 процентов больше, чем годом ранее. Задолженность имеют восемь предприятий, четыре из них являются банкротами или подали заявления о признании банкротами. Сумма их долга составляет 9,6 млн. рублей, или 63 процента от общей суммы задолженности. Согласно данным **Государственной инспекции труда** в РТ (оперативный мониторинг по всем направлениям), **долги по зарплате** на 12 апреля 2018 года имели 23 предприятия на общую сумму 49,8 млн. рублей перед 1290 работниками.

Основная сумма задолженности по оплате труда в размере 6,5 млн. рублей сосредоточена на предприятии обрабатывающего производства в Заинске. В сельском хозяйстве задолженность составляет 5,7 млн. рублей. **Долги по зарплате** имеют три предприятия Агрызского района и одно предприятие Чистопольского района. В строительстве задолженность по оплате труда составляет 2,2 млн. рублей.

Имеет место и сезонный фактор, поскольку строительные работы начались достаточно активно, начинаются сельскохозяйственные работы. В каждом муниципальном образовании, в каждом городе и районе действует межведомственная комиссия по своевременной выплате заработной платы, работают телефоны горячей линии. Также телефоны горячей линии работают в самом Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ, **Гострудинспекции** РТ, в районных межведомственных комиссиях. Со всеми организациями-должниками ведется работа.

По итогам обследования, проведенного комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу в прошлом году, наиболее популярными сферами деятельности на сером рынке являются строительство, торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств, транспортировка и хранение.

- Рассматриваете ли вы анонимные обращения?

- Мы реагируем на все обращения, даже на анонимные. Это может быть звонок или сообщение в социальных сетях. К примеру, у нас была такая ситуация с Лениногор-ским предприятием. В это дело тут же вмешалась прокуратура, специалисты **Гострудинспекции** РТ. Была раскрыта ситуация замалчивания, когда предприятие не отчитывалось в органы статистики и не ставило в известность органы власти. Руководство предприятия понесет ответственность в полном объеме, согласно законодательству.

Мы обращаемся к гражданам: если в вашей семье или у знакомых есть какая-то подобная ситуация и вы не хотите публично о ней заявлять, мы готовы рассмотреть обращение по телефонному звонку, в интернет-приемную Минтруда РТ. В районах горячие линии тоже работают. Ситуация находится под жестким контролем. Так, с начала этого года совместно с органами прокуратуры, в том числе по обращениям граждан в систему «Народный контроль» и на горячую линию, мы провели 137 проверок работодателей.

- К какой ответственности привлекаются предприятия-должники?



- По итогам проверок мы выявили 39 недобросовестных работодателей, которые имели текущую **задолженность по зарплате**. По результатам вмешательства соответствующих контрольно-надзорных органов эта задолженность была погашена. Хочу еще раз напомнить об ответственности.

Это материальная ответственность, когда работнику выплачиваются проценты за **задержку** выплаты **заработной платы**, согласно статье 236 Трудового кодекса РФ. Также существуют санкции, предусмотренные законодательством об административных правонарушениях и уголовным законодательством в отношении недобросовестных руководителей: от предупреждения до лишения свободы.

Если данное административное правонарушение совершается повторно, то сумма штрафных санкций поднимается и составляет для должностных лиц от 20 до 30 тысяч рублей. Кроме того, предусмотрена дисквалификация должностных и юридических лиц сроком до трех лет, также накладываются штрафные санкции, сумма которых составляет от 50 до 100 тысяч рублей. Если имеет место длительная **задержка заработной платы**, то штрафные санкции возрастают до суммы размера годовой **заработной платы** данного должностного лица. Для него устанавливается запрет на руководящие должности на определенный срок.

Поэтому сегодня работодатель понимает меру своей ответственности, а работники знают свои права.

- Чем опасна зарплата «в конверте»?

- Работник, соглашаясь на выплату зарплаты «в конвертах», должен помнить, что это не только нарушение трудового законодательства, но и большие проблемы. Работодатель лишает его пенсионного обеспечения. Работник не будет иметь права на выплату пособия по временной нетрудоспособности в случае **несчастного случая на производстве** и профессионального заболевания, пособия на случай безработицы, права на получение ежегодного оплачиваемого отпуска, социальных гарантий. В случае конфликта работник не получит саму «серую» заработную плату, о которой он устно договорился с работодателем. Работник лишается возможности получить банковский кредит и социальный налоговый вычет при приобретении квартиры, получении платного образования, платных медицинских услуг. Женщины, которые планируют уйти в отпуск по уходу за ребенком, не получают больничные по случаю родов и по случаю рождения ребенка, детские выплаты.

Благодаря организованной работе в прошлом году мы легализовали 52,5 тысячи работников. Работодатели с ними заключили трудовые договоры, что гарантирует сотруднику - получение социальных выплат и пенсионные отчисления. В текущем году работа по снижению неформальной занятости продолжается, заключены трудовые договоры с 13 тысячами работников.

Стоит отметить, что работники знают свои права и стали более активными. Когда работодатель предлагает гражданско-правовой договор, не оформляет приказ о приеме на работу и не делает запись в трудовой книжке, люди приходят в Минтруд РТ, **Гострудинспекцию** РТ или в Прокуратуру РТ с просьбой дать правовую оценку или оказать юридическую консультацию. И, конечно же, мы предупреждаем работодателя о неправомерности его действий.

Челнинские известия (Набережные Челны)

11.05.2018

Предприятие-банкрот из Дедовичей задолжало своим работникам 6,1 млн рублей (Псковская область)

Наибольший размер **задолженности по заработной плате** в Псковской области в первом квартале 2018 года приходилось на предприятие-банкрот «Псков Гидроэлектромонтаж» из Дедовичского района, сообщает прокуратура Псковской области. Здесь задолжали 66-ти бывшим работникам около 6 млн 181 тысячи рублей.



Задолженность перед работниками предприятия возникла в связи с неблагополучной социально-экономической ситуацией в стране и, как следствие, минимальным количеством заключенных с 2014 года контрактов.

Отметим, как стало известно сегодня, завод «Псковэлектросвар» задолжал своим работникам 7,5 млн рублей.

<http://www.mk-pskov.ru/economics/2018/05/11/predpriatiebankrot-iz-dedovichey-zadolzhalo-svoim-rabotnikam-61-mln-rubley.html>

СОКРАЩЕНИЯ

11.05.2018

Сотрудники НИИ глазных болезней пожаловались Путину на массовые сокращения

Сотрудники НИИ глазных болезней, подведомственного ФАНО России, написали обращение к **Президенту России** Владимиру **Путину**, в котором попросили его принять меры против **массовых сокращений** в институте. Процесс увольнения сотрудников был инициирован в НИИ после того, как в апреле с поста директора центра был снят профессор Вардан Мамиконян.

Как следует из обращения коллектива НИИ (есть в распоряжении Vademecum), с начала апреля этого года 25 сотрудникам института, включая кандидатов и докторов медицинских наук, было предложено подписать уведомления об увольнении.

«В уведомлении об увольнении профессорам и докторам медицинских наук, кандидатам медицинских наук предлагают должности уборщика помещений, лаборанта и бухгалтера. Это уже не просто горько, а становится действительно страшно, что в нашей стране такие люди не просто никому не нужны. Их унижают и оскорбляют такими вот абсурдными **предложениями**. Из двенадцати профессоров осталось только три. Диссертационный совет автоматически перестает существовать, так как кворума для проведения защит диссертаций просто не будет. Некому лечить и оперировать пациентов, продолжать научные работы аспирантов, учить ординаторов», - говорится в обращении.

По словам собеседников Vademecum в НИИ, сокращать сотрудников стали после того, как в начале апреля свою должность покинул директор центра Вардан Мамиконян. «В мае у профессора Мамиконяна заканчивался контракт, ожидалось новые выборы. Коллектив НИИ написал письмо в ФАНО с просьбой оставить Вардана Рафаеловича на посту директора. Но вместо этого в апреле он был вынужден уйти со своего поста, как мы предполагаем, по настоянию представителей ФАНО. Были назначены временные управляющие», - рассказала старший научный сотрудник НИИ Надежда Макашова.

Информация о смене директора центра есть и в СПАРК-Интерфакс - временно исполняющим обязанности главы НИИ сейчас является Григорий Воронин.

Часть сотрудников центра уже подписали уведомления и ожидают увольнения в июне. «Мне пришлось подписать такое уведомление, хотя никаких приказов о сокращении или каких-либо других документов мы не видели», - говорит Макашова.

Вардан Мамиконян, представители ФАНО и нового руководства НИИ глазных болезней были недоступны для комментариев.



Представители Управления **Президента РФ** по работе с обращениями граждан и организаций уже ответили на обращение сотрудников института, предложив им обратиться в **Федеральную службу по труду и занятости** (ответ есть в распоряжении Vademecum). Помимо **Президента РФ**, сотрудники НИИ направили аналогичные обращения в Общественную палату России и в прокуратуру Центрального административного округа Москвы, а также разместили на Youtube ролик о событиях, происходящих в институте.

ФГБУ «НИИ глазных болезней» - одно из крупнейших учреждений офтальмологического профиля в России. Учреждение основано в 1973 году как Всесоюзный институт глазных болезней. Стационар ФГБУ «НИИГБ» рассчитан на 180 больных, операционный блок института включает 11 операционных. По данным Федерального казначейства, плановый объем госзадания по ВМП, не погруженной в базовую программу ОМС, на 2018 год для этого центра составляет 458 квот по профилю «офтальмология».

<https://vademec.ru/news/2018/05/11/sotrudniki-nii-glaznykh-bolezney-napisali-prezidentu-o-massovykh-sokrashcheniyakh-v-institute/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.05.2018

Психолог, повар и врач: подготовлен профстандарт для медсестер

Согласно документу, на таких сотрудниц возложат даже немедицинские обязанности

Оказывать помощь пострадавшим при терактах и рассчитывать стоимость каждого блюда в больничной столовой научатся в скором времени медсестры. Такие требования к ним предъявит новый профстандарт. Как поведали «МК» эксперты в преддверии Международного дня медсестер, документ может быть утвержден **Минтрудом** в ближайшем будущем.

Новые профессиональные правила затронут 1,5 миллиона человек. Именно столько тружениц в белых халатах насчитали авторы профстандарта. Помимо привычных рабочих обязанностей — ставить пациентам градусники, делать уколы и помогать врачам во время операции — в документе есть множество новых сложных обязанностей, которые должна будет выполнять медсестра. Например, такой сотруднице придется успокаивать и по телефону психологически помогать родственникам, которые вызвали «скорую помощь» для пациента. Причем медсестра не сможет повесить трубку до тех пор, пока не убедится, что бригада прибыла на место и начала работать с больным. Также ей придется постоянно следить за тем, чтобы врачи «скорой» не опаздывали на вызов. Более того, знаний у медсестры по профстандарту должно быть не меньше, чем у доктора. Это нужно, чтобы оказать полноценную помощь пострадавшему при теракте или в случае, если пациент собственными ногами придет на подстанцию «скорой помощи», а врачей поблизости не окажется. Так, в список необходимых навыков авторы стандарта включили оказание помощи при остром коронарном синдроме и нарушении мозгового кровообращения, сердечно-легочную реанимацию, а также мероприятия по восстановлению и поддержанию жизнедеятельности организма пострадавшего. Кроме того, профстандарт потребует от медсестер знаний специального этического кодекса, а также философии сестринского дела. Еще в обязанности этих работниц больниц и санаториев будут включены кухонные дела. Например, медсестра должна будет по запаху и внешнему виду продукта определить, годен ли он для употребления в пищу. Также ей придется рассчитывать стоимость блюд на неделю и придумывать меню. Причем делать это надо будет так, чтобы больничная еда радовала и пациентов своим разнообразием, и местную бухгалтерию — низкой ценой.

МК



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.05.2018

В июне россиян ожидают рабочая суббота и трехдневные выходные

Еще одна рабочая суббота и трехдневные выходные ожидают россиян в июне в связи с празднованием Дня России, сообщил ТАСС заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец.

"В июне нас ожидают еще одни длинные выходные продолжительностью три дня - с 10 по 12 число в связи с празднованием Дня России. Суббота, 9 июня, станет рабочей, а понедельник, 11 июня, нерабочий день за счет переноса выходного с субботы", - сказал Шкловец.

В Роструде отметили, что согласно Трудовому кодексу, 9 июня должен быть короче на один час.

ТАСС

08.05.2018

«Серой» зарплате — красный свет! Комментарий Е. Иванова

Чем опасна зарплата в конверте? Как заработать на достойную пенсию? Какое наказание грозит тем, кто не хочет платить налоги? Начальник Управления госнадзора в сфере труда Роструда Егор Иванов рассказывает, когда нужно жаловаться в трудовую инспекцию.

<https://www.1tv.ru/shows/dobroe-utro/pro-dengi/seroy-zarplate-krasnyy-svet-dobroe-utro-fragment-vypuska-ot-08-05-2018>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.05.2018

Увольняют жестко Самарская область. (Проверка ГИТ)

Менеджмент «Солидарности» жестко избавляется не только от нежелательных клиентов, но и от неугодных сотрудников. Последние уже начали жаловаться в **Государственную инспекцию труда** в Самарской области. По их версии, руководство банка вынуждает их уволиться, создавая невыносимые условия работы, чтобы не платить установленные законом деньги. По данным ведомства, соответствующее заявление поступило в марте и на данный момент в банке идут проверки. По данным «СО», сотрудники банка жалуются, что в феврале 2018 года их незаконно отстранили от работы, что сказалось на оплате их труда. Впоследствии данный приказ был отменен. Во время простоя их функции исполнялись другими сотрудниками, однако денежного вознаграждения работники за это не получили. Впоследствии их отключили от рабочего места – отрезали доступ ко всем рабочим программам, без которых исполнение служебных обязанностей становилось невозможным. Как рассказали «СО» некоторые бывшие сотрудники «Солидарности», для банка это обычный метод сокращения персонала. В случае если сотрудник не хочет уволиться сам, банк подводит под увольнение по статьям, а впоследствии создает условия, при которых человеку сложно найти новое рабочее место, отказывая в приемлемых рекомендациях. В районных судах пока не зарегистрировано исков работников банка к своему работодателю.

При этом, по всей видимости, «экономия» распространяется далеко не на всех. По данным годового отчета «Солидарности», при уменьшении штата персонала выплаты по заработной плате увеличились почти втрое. Так, в



2016 году выплаты работникам составляли 292,2 млн. руб., а в 2017-м выросли до 354,5 млн. руб. Можно предположить, что это связано с замещением топ-менеджмента организации управленцами из Кранбанка. Последний вместе с ивановским холдингом «Зарубежэнергопроект» выступает санатором «Солидарности». В планах новых хозяев самарского банка его интеграция с Кранбанком.

Самарское обозрение

11.05.2018

Авиакомпания "Скол" полностью погасила долги по зарплате перед сотрудниками (ХМАО. Проверка ГИТ)

Авиакомпания "Скол" полностью погасила перед своими сотрудниками **долги по зарплате**, которые превышали 8 миллионов рублей, сообщает в пятницу **государственная инспекция труда** в Ханты-Мансийском автономном округе.

"При вмешательстве **государственной инспекции труда** в ХМАО-Югре полностью ликвидирована **задолженность по заработной плате** в ООО "Авиакомпания "Скол" перед 183 работниками", - говорится в сообщении .

В **трудовой инспекции** добавили, что компания также привлечена к административной ответственности и оштрафована на 50 тысяч рублей. Административный протокол в отношении директора перевозчика направлен на рассмотрение в мировой суд.

В конце апреля ведомство заявило о внеплановой проверке в авиакомпании, базирующейся в Сургуте. По данным **трудовой инспекции**, за февраль и март текущего года предприятие задолжало более 8 миллионов рублей. Руководителя авиакомпании обязали погасить долги перед сотрудниками до 14 мая. Этим фактом позже заинтересовались уральские следователи, которые заявили о начале собственной проверки на предприятии.

Авиакомпания "Скол" была создана в 2000 году в Сургуте. Компания осуществляет вертолетные перевозки на территории Западной и Восточной Сибири, выполняет работы за рубежом.

РИА Новости.

11.05.2018

Задерживали зарплату и не только. В Магнитогорске выявили 1 171 нарушение трудовых законов за год (Информация ГИТ)

О деятельности сектора надзора и контроля соблюдения трудового законодательства РФ по Магнитогорску за 2017 год и первый квартал года нынешнего рассказал главный государственный инспектор труда сектора по Магнитогорскому округу Евгений Манцуров.

В 2017 году в Магнитогорском округе проведено 277 проверок, 14 – индивидуальных предпринимателей, 263 – юридических лиц, в том числе в 40 государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях. Выявлено 1171 нарушение трудового законодательства РФ.

Так, в 2017 году на 17 предприятиях были случаи **задержки заработной платы**. Почти 1,5 тысячи работников не получили своевременно 4,67 миллиона рублей. В минувшем году инспекторами было расследовано 69 несчастных случаев: 33 тяжелых, 29 со смертельным исходом и три групповых. По результатам проверок в органы прокуратуры направлено 67 материалов для привлечения к уголовной ответственности, из них 62 – в связи с **несчастными**



случаями на производстве и пять в связи с нарушениями законодательства об оплате труда. Возбуждено 14 уголовных дел.

Основные причины нарушений – недостаточный уровень правовых знаний в области трудового законодательства руководителей организаций и предприятий, непонимание значимости, а порой и преднамеренное нарушение трудовых прав работников, отсутствие эффективных экономических методов и административных механизмов, побуждающих работодателей к соблюдению требований законодательства.

По итогам проверок в 2017 году работодателям выдано 300 предписаний. В большинстве случаев они были исполнены в установленные сроки, в остальных материалы были отправлены в суд. За прошедший год с жалобами в письменной и электронной форме обратилось около 500 граждан, еще около 800 пришли на личный прием.

В первом квартале 2018 года сектором по Магнитогорскому округу проведено 69 проверок, выявлено 320 нарушений трудового законодательства РФ, получено 16 извещений о **несчастных случаях на производстве**, расследовано 10 из них.

<http://www.mr-info.ru/20922-zaderzhivali-zarplatu-i-ne-tolko-v-magnitogorske-vyyavili-1-171-narushenie-trudovyh-zakonov-za-god.html>

ПРОФСОЮЗЫ

11.05.2018

Профсоюз "Рабочая ассоциация" переучрежден - глава Конфедерации труда России

Межрегиональный профсоюз "Рабочая ассоциация", в отношении которого Санкт-Петербургский городской суд принял решение о ликвидации, переучрежден и стал "Межрегиональным профсоюзом работников автопрома и иных отраслей" (МПРА). Об этом ТАСС сообщили в пятницу в профсоюзном объединении "Конфедерация **труда** России" (КТР), в состав которого входит МПРА.

"11 мая в штаб-квартире КТР прошла конференция представителей первичных организаций Межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация". В преддверии **рассмотрения** апелляции о ликвидации МПРА Верховным судом Российской Федерации они приняли решение учредить Межрегиональный профсоюз работников автопрома и иных отраслей (МПРА)", - сказал ТАСС президент КТР Борис Кравченко. Он пояснил, что это решение "должно защитить членов профсоюза от возможного давления в случае неблагоприятного развития ситуации вокруг незаконных попыток лишить регистрации действующую организацию".

Кравченко отметил, что российские профсоюзы считают решение Санкт-Петербургского суда о ликвидации незаконным. "Никто не может ограничить права граждан на совместную законную профсоюзную деятельность. В этом смысле попытки лишить организацию регистрацию бессмысленны и обречены на провал", - подчеркнул он.

Глава КТР также сообщил, что Международная организация **труда** (МОТ) приняла к **рассмотрению** жалобу Конфедерации **труда** России, поддержанную Международной конфедерацией профсоюзов и Глобальным союзом Industriall, по поводу попытки судебного запрета МПРА. "Вне зависимости от решения, которое примет Верховный суд РФ 16 мая, мы рассчитываем на содержательный разговор с **правительством РФ** на площадке МОТ с тем, чтобы иметь аргументы по необходимости приведения национального **законодательства**, регулирующего деятельность некоммерческих организаций, в соответствие с нормами МОТ, не позволять злоупотреблять положениями **законодательства** в отношении профсоюзов", - добавил он.



О решении суда

Санкт-Петербургский городской суд 10 января удовлетворил иск прокуратуры о признании иностранным агентом и ликвидации межрегионального профессионального союза "Рабочая ассоциация". МПРА входит в профсоюзное объединение "Конфедерация **труда** России" (КТР). 30 января это решение было обжаловано в Верховном суде РФ.

По словам Кравченко, в качестве примера политических акций прокуратура представила "акции солидарности, которые профсоюз предпринимал с водителями-дальнобойщиками в их многочисленных коллективных действиях, а также кампанию "За достойную медицину" (против сокращений медицинских работников - прим. ТАСС), которую поддерживал входящий в КТР профсоюз работников здравоохранения "Действие".

Он также отметил, что в качестве денег, полученных из-за рубежа, предъявлены только средства, полученные от международного профсоюза IndustriAll Global Union ("Индастриал Глобал Юнион"), объединяющего более 50 млн наемных работников в 140 странах, в том числе в Российской Федерации.

О профсоюзе

Профсоюз "Рабочая ассоциация" был создан летом 2006 года представителями двух организаций - "Форд" (Всеволожск) и "Автоваз" (Тольятти). До недавнего времени, по словам представителей союза, он объединял рабочих из 16 автопредприятий, с 2013 года МПРА разрешает принимать в свои ряды работников любых отраслей.

Председателем профсоюза является Алексей Этманов, который ранее организовал несколько забастовок на заводе "Форд", а в 2011 был избран депутатом Заксобрания Ленинградской области. По данным КТР, в настоящее время МПРА объединяет 3000 человек, организации профсоюза действуют на автомобилестроительных предприятиях транснациональных корпораций в более чем 30 субъектах РФ.

ТАСС

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.05.2018

Решения о настройке налоговой системы РФ должны быть приняты до середины июля -Силуанов

И. о. министра финансов РФ, кандидат на пост первого вице-премьера в новом правительстве Антон Силуанов заявил журналистам, что все решения по настройке налоговой системы РФ должны быть приняты до середины июля.

"Я думаю, коллеги, сейчас правительство сформируется и правительство уже подготовит новые предложения, будем с этими предложениями выступать в Думе и обсуждать, - сказал он. - У нас есть ограничение по срокам принятия решений, поскольку Дума будет работать до середины, может быть второй половины июля, поэтому нам нужно провести все решения в весеннюю сессию".

Силуанов также подтвердил, что повышения НДФЛ не планируется. "В наших расчетах мы не планируем повышение НДФЛ", - сказал он.

Ранее замминистра финансов Илья Трунин сообщил журналистам, что Минфин предлагает ввести отдельный налог для самозанятых граждан - на профессиональный доход. Ставка налога может составить 3% для самозанятых, оказывающих услуги физическим лицам, и 6%, если услуги оказываются юридическим лицам. Такой налоговый



режим будет действовать для самозанятых граждан с годовым доходом до 10 млн рублей. В пилотном режиме переход на налогообложение по предложенной схеме может начаться с 2019 года в нескольких российских регионах.

Согласно действующему законодательству, самозанятые граждане к концу года должны будут определиться: они могут прекратить заниматься своей деятельностью, стать индивидуальными предпринимателями или уплачивать НДФЛ по ставке 13%.

Ранее глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявлял, что в России порядка 15 млн самозанятых, за которых "не уплачиваются взносы, соответственно, не учитываются пенсионные права". По информации Минфина, количество самозанятых в России доходит до нескольких сотен тысяч человек.

ТАСС - Российские новости

14.05.2018

Россиян заменили гастарбайтерами: шокирующая статистика трудовой миграции из Средней Азии

Проблему убывающего трудоспособного населения в РФ решают за счет приезжих

В последнее время в России возникла серьезная проблема, мешающая динамичному развитию экономики, — дефицит рабочей силы. О ней все громче говорят и правительственные чиновники, и независимые эксперты. Во многом эта проблема связана с демографическими процессами, быстро переломить которые просто невозможно. Один из простых и очевидных способов решения этой проблемы — привлечение трудовых мигрантов. Однако этот способ, решая одну проблему, тянет за собой множество других — и не только экономических, но и социальных, бытовых, религиозных и даже геополитических. Какую роль играют приезжие работники в российской экономике, являются ли они для нее спасением или наказанием, выясняет «МК».

Миграционные процессы и связанные с ними проблемы терзают страну все 25 лет ее независимого развития. После распада СССР в государствах — бывших республиках экономическая ситуация оказалась в разы хуже, чем в России, поэтому весь этот период именно в нашу страну перетекают многомиллионные миграционные потоки. Трудовые мигранты стали неотъемлемой частью российской экономики, а для стран Средней Азии, откуда в основном и поступает рабочая сила, их заработок является двигателем национальных ВВП. Принято думать, что Россия как страна-реципиент кормит выходцев из бывших социалистических республик, хотя уровень жизни и зарплаты самих граждан РФ оставляет желать лучшего. Однако на деле оказывается, что насыщение российского **рынка труда** мигрантами выгодно для всех сторон.

Лицо «мигрантской» национальности

В России, по оценкам экспертов, примерно 10% рабочей силы составляют мигранты. С 1991 года миграционный прирост населения превысил 10 млн человек, что существенно компенсировало начавшийся в 1990-х годах демографический спад. Однако за 25 лет значительно снизился образовательный уровень прибывающих мигрантов, что, впрочем, не было проблемой для текущих нужд экономики: ей требовалась низкооплачиваемая рабочая сила, которой и стали менее образованные мигранты. «Поскольку специфика отечественного **рынка труда** проявляется в широкой распространенности низкооплачиваемых рабочих мест, мы начинаем проигрывать глобальную конкуренцию за человеческий капитал мигрантов», — говорится в масштабном исследовании Центра стратегических разработок «Миграционная политика: диагностика, вызовы, **предложения**». Как отмечается в докладе ЦСР, до 2000-х годов преобладала репатриационная модель миграции в Россию (переселение соотечественников на историческую родину), а в начале тысячелетия она изменилась на экономическую (трудовую), то есть временную, и достигла



значительных масштабов. В течение каждого года на территории страны пребывало от 10 до 12 млн временных мигрантов, из них большую часть составляло трудоспособное население (от 5 до 7 млн человек). Единовременно в России пребывает примерно 4 млн трудовых мигрантов, в зависимости от сезона цифра колеблется от 3,7 млн до 4,1 млн.

В России работают трудовые мигранты из десятков стран мира, однако подавляющее большинство (около 95%) — выходцы из СНГ. В 2017 году из стран Содружества приехало на работу 3,9 млн человек. Основная часть рабочей силы поступает из Средней Азии, прежде всего Узбекистана (1,5 млн человек), Таджикистана (780 тысяч), Киргизии (472 тыс. человек). В пятерку стран-доноров также входят Украина и Армения — примерно по 300 тыс. человек.

Распределяются иностранные работники по территории России неравномерно: большинство сосредоточено в Центральном и Северо-Западном федеральных округах, причем треть всех работников осела в Москве и области, а 15% — в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Основные отрасли, где заняты мигранты, — это строительство, сфера услуг, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, оптовая и розничная продажа. Любопытно, что в строительной сфере иностранцы представлены в 4,4 раза чаще, чем россияне. Что касается легализации **труда** мигрантов, то в последние годы число нелегалов значительно сократилось благодаря нескольким реформам в миграционной политике. Напомним, в 2010 году были введены патенты для работы иностранцев у физлиц, а с 2015 года — у юрлиц, а также специальные преференции для иностранных высококвалифицированных специалистов, желающих работать в России.

Магнит для гастарбайтера

Впрочем, главным магнитом и критерием вовлечения людей на российской **рынок труда** являются не созданные для них законодательные условия, а экономическая ситуация в стране. Закономерность такая: чем благополучнее экономическое состояние, тем больше приезжей рабочей силы, и наоборот, когда в стране кризис и нестабильность — поток мигрантов сокращается. В «жирные» годы экономического роста, когда цены на нефть резко выросли, а вслед за ними и доходы населения, уровень жизни, промышленность, трудовые мигранты текли в Россию огромными массами. С 2015 года на фоне введения санкций, девальвации рубля и экономической рецессии их количество стало сокращаться. В первую очередь на убыль пошла миграция из дальнего зарубежья и европейских стран бывшего социалистического пространства. Но контингент из Средней Азии сокращение тоже затронуло: из основных стран-доноров (Таджикистана и Узбекистана) поток уменьшился на 15% в 2015 году по сравнению с 2014-м.

«В какой-то степени мигранты являются индикатором социально-экономического состояния принимающей страны: при бурном развитии трудовая миграция растет, в России она в последние годы, скорее, сокращается, что свидетельствует о застое. Сюда по-прежнему в больших количествах едут мигранты, но не потому, что здесь хорошо: едут те, кому некуда деться. В основном это выходцы из Средней Азии, а доля украинцев, молдаван падает, поскольку они переориентировались на другие рынки — Польшу и ближайшие европейские страны. А здесь они работали. Когда были более высокие зарплаты», — отмечает в беседе с «МК» один из авторов доклада ЦСР, ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юлия Флоринская.

Грязная работа для Ровшана и Ашота

У местного населения в России гастарбайтеры часто вызывают раздражение и недоверие, хотя в последние годы жители крупных городов к ним уже привыкли. Негатив в отношении мигрантов связан с убеждениями, что те отбирают у россиян рабочие места, чаще совершают преступления, плохо говорят по-русски, относятся безответственно к своей работе, желая только легких денег. В этом есть доля правды: один только громкий случай,



когда в Москве газон около метро в спальном районе мигранты засадили конополей, многое объясняет. Вот только отсутствие мигрантов было бы для России настоящей катастрофой.

Дело в том, что население РФ стабильно убывает. С начала 1990-х годов депопуляция составила 13 млн человек. На 70% потери населения компенсировал миграционный прирост. Для экономики это означает, что именно мигранты заместили убывающее трудоспособное население на рабочих местах. Кроме того, они заняли низкооплачиваемые позиции, на которые местное население не идет.

«Средняя зарплата в России находится на уровне почти 40 тыс. рублей в месяц. Причем для россиян средняя зарплата по региону является планкой дохода, ниже которой они не хотят опускаться. А для мигрантов из Таджикистана, Узбекистана, Кыргызстана зарплата даже в 10–15 тыс. рублей в месяц кажется высокой, и они на такие позиции пойдут с удовольствием», — поясняет замдиректора аналитического департамента «Альпари» Наталья Мильчакова.

При улучшении экономической ситуации потребность в тех самых гастарбайтерах еще больше растет, добавляет Юлия Флоринская. «При развитии экономики появляются качественные высокооплачиваемые рабочие места, их закономерно занимает местное население, которое уходит из неблагополучных секторов в благополучные. Но черную работу кто-то должен выполнять, вот здесь и нужны мигранты», — отмечает эксперт.

Несут трудовые мигранты и финансовую пользу для бюджета РФ. Введение обязательных патентов для приезжих работников приносит бюджетам регионов ежегодно миллиарды рублей. Суммы собираемого с них авансового налога (в виде ежемесячных платежей за патенты) растут быстрыми темпами: в 2014 году объем сборов составил 18 млрд рублей, в 2015 году — уже 33 млрд рублей, в 2016-м — 45 млрд рублей, а в 2017-м — 55 млрд рублей. По статистике ФМС, в 2017 году оформлено 1 682 622 патентов.

Кроме того, как ни парадоксально, но приезжие, готовые работать задешево, вносят определенный вклад в сдерживание потребительской инфляции и выживание бизнеса. «С одной стороны, мигранты готовы сильно демпинговать по стоимости их **труда**, чем пользуются работодатели, которые экономят на издержках производства, оплате **труда**. Но благодаря этому они могут не повышать цены на свою продукцию и услуги, — рассуждает Наталья Мильчакова. — С другой стороны, гастарбайтеры охотно соглашаются работать без договора и получать зарплату в конверте, таким образом, миграция может увеличивать теневой сектор».

Доноры или паразиты

Расширение теневого сектора за счет мигрантов — не единственная негативная сторона в экономике миграции. Понятно, что в целом происходящие миграционные процессы взаимовыгодны: для принимающей России, приезжающих сюда на заработки иностранцев и отчасти для стран-доноров. Денежные перечисления от уехавших в РФ мигрантов в странах Средней Азии доходят до 30–40% их национального ВВП.

По информации Центробанка РФ, в 2017 году работающие на территории России трудовые мигранты из Киргизии перечислили на родину рекордную сумму — \$2,21 млрд. Это на 27% больше, чем в 2016 году. В Узбекистан за год перевели \$3,9 млрд, что на 42% больше, чем годом ранее. Граждане Таджикистана отправили из России \$2,54 млрд — на 31% больше, чем в 2016-м. Вместе с тем в случаях в Таджикистаном и Узбекистаном объемы перевода примерно на 40% меньше, чем в докризисном 2013 году — тогда были побиты рекорды по денежным отправлениям.

Для семей мигрантов эти переводы жизненно необходимы, но получается, что сами эти страны в какой-то степени паразитируют и не развиваются: трудоспособное население уехало за рубеж (в данном случае — в Россию), двигать мотор экономики некому. Например, из Кыргызстана и Таджикистана в РФ на заработки перебралась шестая часть



трудоспособного населения. «Из-за убывающей рабочей силы тормозится экономическое развитие стран, которые они покидают. При этом поступающие от мигрантов деньги идут на потребление (помощь семьям), а не вкладываются в бизнес или производство с новыми рабочими местами. То есть мигранты, заработавшие в России, в большинстве случаев не возвращаются в свою страну, чтобы, например, начать там свое дело», — говорит Юлия Флоринская.

Очевидно, что в ближайшей перспективе без трудовых мигрантов Россия не обойдется. Местное трудоспособное население продолжает сокращаться, и, по прогнозам демографов, этот тренд продлится до 2030 года. При этом, как декларируют власти, наша страна стремится к экономическому росту темпами выше мировых. Без достаточных ресурсов рабочей силы эта цель невыполнима: демографические потери не удастся компенсировать в полной мере даже возможным повышением пенсионного возраста и пока гипотетическим увеличением производительности **труда**. А вот кто виноват в том, что российское население, начиная с 1990-х годов, не стремится заводить детей — будущую рабочую силу, — это другой вопрос. Но понять причины серьезного демографического спада можно: низкие доходы, которые не позволяют прожить семье с детьми, невысокая доступность жилья и высокие ставки по кредитам, нестабильность экономики.

Поэтому России нужна четкая миграционная политика, которая корректировала бы потоки рабочей силы в пользу нашей страны. Однако позиция властей по поводу трудовых мигрантов не совсем прозрачна и понятна. Например, начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России Ольга Кириллова не так давно заявляла, что внешняя трудовая миграция необходима для российской экономики. А вице-премьер Ольга **Голодец** говорила, что число мигрантов на **рынке труда** в России должно уменьшаться с учетом потребностей экономики.

При этом перед глазами российских чиновников опыт других стран, принимающих мигрантов. Среди разработанных и годами применяемых мер — политика дифференцированного отбора мигрантов, привлечение мигрантов исходя из потребностей **рынка труда** и демографических потребностей, формулирование четких схем получения вида на жительство в **законодательствах**. В России же многое из этого не реализуется, а разумные законодательные инициативы часто сопровождаются огромным количеством дополнительных **поправок** и сложной правоприменительной практикой. Кроме того, постоянно озвучиваются странные инициативы в отношении мигрантов, что только нарушает хрупкий баланс в этой сфере: то их предлагают чипировать, то страховать в обязательном порядке.

Иными словами, наши власти сами пока не могут определиться, нужны России мигранты или нет. Соответственно, большая часть потока гастарбайтеров и сегодня, 25 лет спустя начала рыночных реформ, обитает в России нелегально или полунелегально, принося с собой целый букет социальных проблем, который порой перевешивает ту пользу, что они приносят отечественной экономике. Остается уповать лишь на то, что новое, формируемое в настоящее время **Правительство РФ** всерьез займется решением проблемы трудовых мигрантов.

МК

14.05.2018

Россияне не хотят работать дольше. Большинство россиян довольны существующими сейчас условиями выхода на пенсию

Большинство россиян довольны существующими сейчас условиями выхода на пенсию, а треть была бы даже рада снижению, а вовсе не повышению пенсионного возраста. Такие данные приводит в своем исследовании рекрутинговая компания HeadHunter, специалисты которой опросили более 7 тыс. респондентов по всей стране.



Сейчас возраст выхода на пенсию для мужчин и женщин составляет 60 и 55 лет соответственно, однако в последние годы власти обсуждают возможность его повысить. На прошлой неделе премьер-министр Дмитрий Медведев объявил, что правительство подготовит предложения по развитию пенсионной системы «в самое ближайшее время». Основой для таких предложений правительства могут стать расчеты Центра стратегических инициатив (ЦСИ) Алексея **Кудрина**, по которым оптимальным вариантом станет увеличение возраста выхода на пенсию до 63 лет для мужчин и до 60 лет для женщин. Эксперты указывают, что нынешний порог (более низкий, чем в любой из стран ОЭСР) при росте продолжительности жизни в РФ и сокращении численности работающего населения постепенно приведет к критическому дефициту бюджета Пенсионного фонда.

Согласно же опросу HeadHunter, нынешний возраст выхода на пенсию считают оптимальным более половины опрошенных (53%). При этом 35% отметили, что пенсионный возраст нужно даже снизить. Повысить пенсионный возраст предложили только 6% респондентов, еще 6% затруднились ответить. В среднем респонденты, отметившие необходимость повышения пенсионного возраста, в качестве оптимальной указали планку в 63 года для мужчин и 60 лет для женщин. Те из опрошенных, кто выбрал снижение, в среднем указали 54 года для мужчин и 50 лет для женщин. Наибольшая доля респондентов, отметивших необходимость снижения пенсионного возраста, оказалась среди работников в возрасте от 18 до 25 лет — 51%. В то же время среди респондентов старше 45 лет за снижение пенсионного возраста высказались только 17%, в этой возрастной группе 71% считает существующие сроки выхода на пенсию оптимальными. Чаще всего о необходимости повышения пенсионного возраста высказывались респонденты из Тюменской и Тверской областей, а также из Красноярского края — 12%, 11% и 10% соответственно. В Москве необходимость повышения порога отметили только 9% опрошенных.

14.05.2018

Структуру нового правительства могут представить во вторник

Исполняющий обязанности пресс-секретаря президента России Дмитрий Песков не исключил, что во вторник, 15 мая, может состояться встреча Владимира Путина и главы кабмина Дмитрия Медведева, на которой будет представлена структура нового правительства.

«Дедлайн приближается. Такая встреча действительно может состояться. Этого нельзя исключать», - сказал представитель Кремля в понедельник, 14 мая.

Он отметил, что в этом вопросе всё зависит от председателя правительства и главы государства.

«Поэтому давайтеждемся», - добавил он.

7 мая Медведев назвал имена кандидатов на должности заместителей председателя кабинета министров. Главу Минфина Антона Силуанова он хочет назначить первым вице-премьером, вице-премьерами глава кабмина планирует сделать Максима Акимову, Татьяну Голикову, Ольгу **Голодец**, Алексея Гордеева, Дмитрия Козака и Виталия Мутко.

11 мая и.о. помощника президента России Юрий Ушаков сообщил, что новое правительство сформируют к визиту канцлера ФРГ Ангелы Меркель, который запланирован на 18 мая.

<https://iz.ru/742952/2018-05-14/strukturu-novogo-pravitelstva-mogut-predstavit-vo-vtornik>



11.05.2018

Надо кратно увеличить заработную плату в системе образования - зампред думского комитета

Заработная плата в системе образования для успешного **труда** педагога должна быть выше в несколько раз. Об этом сказала на пресс-конференции в ТАСС в пятницу зампред комитета **Госдумы** по образованию и науке, член центрального штаба Общероссийского народного фронта Любовь Духанина.

"Надо кратно увеличивать заработную плату в системе образования России", - отметила она. "Учителя и воспитатели должны быть состоявшимися людьми, потому что каждое утро они приходят к нашим детям и им необходим позитивный настрой, чтобы быть спокойными, внимательными, доброжелательными. Сохранять такое психологическое состояние очень сложно при большом объеме трудовой нагрузки, у них должно быть время сходить со своей семьей в театр, должны быть финансы, чтобы участвовать в образовательных конференциях и покупать дополнительную литературу", - добавила зампред думского комитета.

"Как законодатели мы над этим очень активно работаем во время **принятия** бюджета, и в этом году бюджет на образование не сокращен, а несколько увеличен. Более того, нам удалось привлечь дополнительных 80 млрд рублей на заработную плату учителей", - сказала Духанина.

Она напомнила, что в связи с тем, что с 1 мая повысился МРОТ, должно произойти увеличение зарплаты у помощников воспитателей в детских садах регионов.

ТАСС - Российские новости

11.05.2018

Тарасенко: расширение перечня оснований для проверок дисциплинирует работодателей

Новое постановление правительства о расширении перечня оснований для внеплановых проверок предприятий на предмет заключения трудовых договоров с работниками позволит дисциплинировать работодателей. Об этом заявил первый заместитель главы Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, сообщает пресс-служба фракции «Единая Россия».

С 11 мая вступает в силу соответствующее постановление **кабмина**, согласно которому у **Роструда** появится больше поводов для проведения внеплановых проверок предприятий на предмет заключения с сотрудниками трудовых договоров. Теперь основанием для проверки может стать публикация в СМИ, а также обращения в инспекции по **труду** как со стороны граждан, так и со стороны юридических лиц, органов власти, органов местного самоуправления и профсоюзов.

Тарасенко отметил, что документ расширяет права трудовой инспекции в обеспечении законных прав граждан.

«Это позитивное явление в работе Правительства, поскольку появление публикаций в СМИ, либо обращения профсоюзов дают право на законных основаниях проверяющей инстанции прийти и разобраться с нарушителями **закона**», - приводит пресс-служба слова депутата.

Также, по его словам, постановление правительства позволит дисциплинировать работодателей.



«Заниматься бизнесом - значит выполнять все свои обязательства как перед государством, так и перед гражданами, поэтому я приветствую такое постановление», - сказал он.

<https://www.pnp.ru/social/tarassenko-rasshirenie-perechnya-osnovaniy-dlya-proverok-discipliniruet-rabotodateley.html>