

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 26 октября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
26.10.2016 Погиб рабочий на одной из ТЭЦ в Иркутской области	4
26.10.2016 Кузбассовец погиб в дробильной установке	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
24.10.2016 Проблемный мост - 3. Почему пятый месяц не платят строителям? (Удмуртия).....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
26.10.2016 Медработники из Якутии: «Мы доведены до отчаяния постыдно низкой зарплатой»	6
26.10.2016 В Комсомольске-на-Амуре забастовали водители-муниципалы.....	8
26.10.2016 Три тысячи вместо трехсот. Выплаты гуковским шахтерам приостановлены	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
25.10.2016 В Нижегородской области сократили 2,6 тыс. человек за год.....	10
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	11
26.10.2016 Упрощенную систему соцуслуг могут внедрить в России до 2020 года.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
26.10.2016 Курс на равноправие: Минтруд попросит работодателей не ущемлять женщин в зарплате. 12	
26.10.2016 Минтруд России изучит опыт зарубежных компаний по уходу за инвалидами	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
26.10.2016 800 000 сотрудников получили зарплату	15
26.10.2016 Разъяснено, как установить смешанный режим рабочего времени	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
26.10.2016 В Башкирии рабочий погиб на строительстве детского сада.....	15
26.10.2016 Нижегородское ЗАО "ДСК-НН" полностью погасило задолженность по зарплате перед работниками.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
26.10.2016 ФСС признал удачными нововведения в системе соцстрахования пострадавших на производстве	16



26.10.2016 Медведев поручил внести в закон об образовании поправки о целевом приеме в вузы 17

26.10.2016 "Дальневосточный гектар" пока не пользуется популярностью среди жителей регионов РФ 17

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****26.10.2016****Погиб рабочий на одной из ТЭЦ в Иркутской области**

Погиб рабочий на одной из ТЭЦ в Иркутской области. Он упал внутрь трубы с высоты 237 метров. ЧП произошло в Иркутской области во вторник, 25 октября. - На место происшествия выехала следственно-оперативная группа, - сообщают в СУ СК по Иркутской области.

Известно, что во время проведения работ по демонтажу дымовой трубы, рабочий упал внутрь этой трубы с высоты 237 метров. От полученных травм мужчина скончался на месте. Сейчас все подробности трагедии на производстве выясняют следователи. По факту гибели монтажника проводится доследственная проверка.

<http://www.irk.kp.ru/online/news/2551211>

26.10.2016**Кузбассовец погиб в дробильной установке**

Мужчина лишился жизни, перейдя на собеседование

На щебеночном заводе в Беловском районе погиб мужчина, попав в дробильную установку. Погибший пришел на предприятие устраиваться на работу.

Несчастный случай на производстве случился на заводе «Басщебень» вблизи поселка Щербазавод, где ведется добыча известняка.

– Сигнал о происшествии поступил вечером 25 октября, – говорит заместитель руководителя следственного отдела СК РФ по Беловскому району Вадим Рыбин. – В дробильно-сортировочной установке было обнаружено тело мужчины, намотанное на шнек.

Приехавшие медики констатировали смерть пострадавшего от многочисленных травм, в том числе – травматической ампутации правой руки и ноги. Вскоре была установлена личность погибшего.

Руководство предприятия сразу сообщило, что житель поселка Бускусан 1983 года рождения не был работником завода. В этот день он пришел устраиваться на работу. Не имея нужных документов, он был отправлен домой, но по дороге пропал. Его труп обнаружил рабочий, чистивший установку от снега: заметив на ленте кровь, он побежал к установке и отключил ее.



– До сих пор неясно, что заставило мужчину подняться по лестнице работающей установки и открыть люк, подвергая себя опасности. Обстоятельства трагедии выясняются, – говорит Вадим Рыбин.

<http://www.kem.kp.ru/daily/26600.4/3615170/?see-also.number=1177#see-also>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

24.10.2016

Проблемный мост - 3. Почему пятый месяц не платят строителям? (Удмуртия)

Связаны ли вынужденная **голодовка рабочих** и новые статьи в деле замминистра транспорта и дорожного хозяйства УР Александра Соловьёва? Вокруг «главной стройки Удмуртии» разразился новый скандал

Очередной скандал разразился вокруг строительства моста через Каму и Буй, сдача в эксплуатацию которого намечена на 1 ноября этого года. Как выяснилось, иногородние строители, нанятые тюменской компанией "Мостстрой-12", не получают заработную плату с мая 2016 года. Более того, на минувшей неделе их перестали кормить в столовой, и люди, оставшиеся без средств к существованию, вынужденно голодают.

Проблема несущественна?

Это не первый случай **задержки заработной платы** строителям Камского моста, который считают главным инвестиционным проектом Удмуртии. Весной этого года также состоялась **забастовка рабочих**, которые в течение полутора месяцев не получали зарплату. Министр транспорта и дорожного хозяйства УР Виктор Вахромеев признал факт задолженности, но счёл проблему несущественной.

"Ну, верещание и недовольство были. По моим сведениям, там глубина задолженности была месяц-полтора. Главное, работы идут по графику, а проблемы своевременно решаются", - заявил министр.

В начале сентября похожая ситуация сложилась со 142 студентами стройотрядов. Они приехали из разных регионов страны на строительство Камского моста, и им задержали зарплату. Тогда на проблему пришлось отреагировать главе Удмуртии Александру Соловьёву, который и призывал студентов поработать на этой стройке. На строительство моста приехали студенты со всей страны. Фото: пресс-служба главы и правительства УР

"Мы встречались со студентами, для меня этой был страшный момент, - заявил он. - Я так призывал наших студентов. Со стороны строителей претензий к ним нет. Разговор с руководством был жёсткий". Глава республики тогда выступил гарантом того, что студенты до 17 сентября получат заработанные деньги, и сдержал обещание.

Что же касается иногородних рабочих, нанятых компанией "Мостстрой-12", то им никто и никаких гарантий пока не давал. Строителям Камского моста из Омска, Томска и Нового Уренгоя, обещали встречу с руководством компании, но она так и не состоялась - менеджмент "Мостстроя-12" её проигнорировал.



Как утверждают рабочие, уволиться они не могут, поскольку руководство пригрозило им невыплатой всей заработанной суммы. Домой уехать они также не могут - у большинства нет денег на дорогу.

Добавили обвинений

Проблемный мост - 2. Помешают ли аресты в Миндортрансе движению через Каму?

Не исключено, что проблема с **невыплатой заработной платы** строителям моста каким-то образом связана с другой, не менее скандальной ситуацией. Напомним, 14 октября Октябрьский суд Ижевска по ходатайству Управления ФСБ по УР арестовал заместителя министра транспорта и дорожного хозяйства УР Александра Соловьёва. Ему инкриминировали превышение должностных полномочий (часть 1 ст. 286 УК РФ). Эта статья подразумевает "совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его полномочий и повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства". Минимальное наказание по этой части статьи - штраф в размере до 80 тыс. рублей, максимальное - лишение свободы на срок до 4 лет.

Уже тогда наблюдатели предположили, что, скорее всего, в "деле Соловьёва" будут фигурировать и другие статьи УК РФ. Так и случилось. 21 октября стало известно о том, что замминистра обвиняют ещё и в злоупотреблении должностными полномочиями (ч.1 ст. 285 УК), а также в том, что его действия повлекли тяжкие последствия (ч.3 ст.286 УК). Последняя статья подразумевает лишение свободы на срок от 3 до 10 лет.

Официальной информации на этот счёт нет, но наблюдатели не сомневаются, что арест замминистра транспорта и дорожного хозяйства УР Александра Соловьёва связан со строительством моста через Каму. Насколько известно, чиновник курировал строительство подъездных путей к мостовому переходу.

"АиФ-Удмуртия" будет следить за развитием обеих историй.

http://www.udm.aif.ru/society/problemnyy_most_3_pochemu_pyatyy_mesyac_ne_platyat_stroitelnyam

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОВОДКИ

26.10.2016

Медработники из Якутии: «Мы доведены до отчаяния постыдно низкой зарплатой»

Тяжелейшее материальное положение и оплата **труда** на грани прожиточного минимума заставили сотрудников районной больницы выйти на пикет

В городе Нерюнгри (Якутия) 25 октября состоялась акция протеста работников центральной районной больницы. Люди жалуются на постыдно низкую оплату **труда**, тяжелейшее материальное положение и давление со стороны



руководства медучреждения, сообщает корреспондент ИА REGNUM на основании резолюции пикета, опубликованной в блоге оргсекретарём независимого профсоюза медработников "Действие" Андреем Коновалом.

На плакатах медработники написали, что оклад врача составляет 4 550 рублей, оклад медсестры - 3 005 рублей, санитарки - 2 688 рублей. По словам сопредседателя первичной профсоюзной организации межрегионального союза медработников "Действие" Натальи Алексеевой зарплаты нерюнгринских медработников отстают от среднероссийского уровня в 2, 2,5, а то и в 3 раза.

В резолюции, принятой по итогам акции протеста, приводятся более конкретные цифры: "Многие сотрудники получают зарплату в размере минимального размера оплаты **труда**, в первом полугодии 2016 года это 15 390 рублей. За вычетом же подоходного налога это давало лишь около 13 400 рублей, что было меньше даже официального прожиточного минимума, который составлял уже в первом квартале 2016 года для трудоспособного населения - 16 824 рубля. Мало изменилась ситуация и во втором полугодии".

Для сравнения, доход главврача Нерюнгринской ЦРБ Нюргуна Степанова в 2015 году по данным из его декларации составил 1,95 миллиона рублей, то есть около 162 тысяч в месяц. В собственности у него земельный участок, жилой дом, квартира и автомобиль Mitsubishi Pajero.

Сотрудники больницы указывают на то, что согласно "дорожной карте", принятой правительством республики в рамках выполнения "майских указов" **президента РФ Владимира Путина**, оплата **труда** среднего медперсонала в 2016 году должна составить уже 86% от заработной платы по региону, младшего - 70,5%, то есть 46 и 37 тысяч рублей соответственно.

"Почему мы, рядовые сотрудники Нерюнгринской ЦРБ, поставлены в такие условия, что просто физически не можем заработать суммы, хотя бы близкие к средним показателям "дорожных карт", хотя добросовестно выполняем свои обязанности. Кто виноват в этом? Главный врач? Его заместители? Руководство Минздрава РС (Я)? Территориальный Фонд ОМС? Правительство Якутии? Правительство России?", - возмущены медработники.

В сформированной по итогам акции протеста резолюции они требуют от властей республики повышения зарплат не менее, чем в 2,5 раза, а также проверки соблюдения трудового **законодательства** в медучреждении.

Просьба персонала нерюнгринской больницы к её руководству - оплачивать работу сверх нормы в повышенном размере, а также обеспечить персонал спецодеждой и компенсировать средства, потраченные на покупку формы за свой счёт. Федеральные органы власти пикетчики призвали "принять меры по обеспечению прав медицинских работников Якутии на достойную оплату **труда** как жителей региона с суровыми климатическими условиями и высоким уровнем цен, а также взять по компетенции под контроль разрешение вопросов, поставленных в данной резолюции".



Между тем, в соцсетях распространяется информация о том, что на пикет вышли люди без медицинского образования, и количество человек было значительно меньше заявленного. Низкую активность персонала больницы, не ставшего участвовать в акции протеста, в резолюции участники пикета объяснили запугиванием со стороны руководства медучреждения: "Установку принять меры, чтобы подчиненные не вышли на пикет, открытым текстом дали на вчерашнем собрании старших медсестёр и заведующих отделениями. Людям угрожают, что если они примут участие в пикете, им создадут проблемы по работе. В частности, нескольким сотрудникам заявили, что лишат подработок по внутреннему совместительству. Тем самым имеют место признаки уголовного преступления, предусмотренного статьей 149 УК РФ (воспрепятствование должностным лицом с использованием служебного положения участию граждан в собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях или пикетированиях)".

Как сообщало ИА REGNUM, медработники Нерюнгринской ЦРБ жаловались на далёкие от "дорожной карты" зарплаты и невыполнение "майских указов" президента ещё в марте 2016 года. Они возмущены тем, что в официальных отчётах руководства медучреждения написано: показатели "дорожной карты" полностью выполнены, а на вопрос персонала "где тогда зарплаты?" главврач отвечать отказывается.

Медработники также требуют официально опубликовать в местных СМИ размеры заработных плат вместе с премиями главного врача, 4-х его заместителей, главного экономиста, главного бухгалтера, профсоюзных лидеров и прочих работников АУП за период с 1 января 2013 по 29 февраля 2016 года. "Отдельно хочется сказать о гонениях и методах давления на членов инициативной группы, это запугивание увольнением, работа на голую ставку, шантаж и т.д. Работники стали бояться, и те, кто хотел выступить сегодня на собрании, вынуждены были под таким давлением молчать. Всеобщее негодование и возмущение достигло предела, мы не хотим работать под руководством главного врача и его команды. Поэтому мы выражаем коллективное недоверие всему руководству больницы, а также подкаблучной профсоюзной организации, которая давно самоустранилась от основных своих функций", - заявляли тогда медработники Нерюнгринской ЦРБ.

<https://regnum.ru/news/society/2197385.html>

26.10.2016

В Комсомольске-на-Амуре забастовали водители-муниципалы

Из-за многомесячной **задолженности по заработной плате** сотрудники МУП ПАТП в Комсомольске-на-Амуре (Хабаровский край) с утра 26 октября приостановили работу. Как сообщило ИА AmurMedia, мэрии удалось привлечь на маршруты частных перевозчиков.

Работники муниципального предприятия предварительно уведомили руководство ПАТП, а то – мэрию, однако деньги на зарплату так и не найдены.



Сейчас частные автобусы ходят по всем городским маршрутам и выполняют график. На каких условиях это сделано, чиновники не сообщают.

Сайт Губерния.Ru привел данные о том, что в забастовке участвует около 50 человек. В ведении предприятия находится 16 городских автобусных маршрутов из 38 существующих. При этом, самые "жирные" маршруты отданы коммерсантам, а муниципальное предприятие работает на самых "нищих".

<http://www.kasparov.ru/material.php?id=5810700243001>

26.10.2016

Три тысячи вместо трехсот. Выплаты гуковским шахтерам приостановлены

Выплаты гуковским шахтерам приостановлены - на неопределенный срок. **Шахтеры** намерены продолжить **голодовку**

Несмотря на обещания ростовского губернатора Василия Голубева, выплаты **задолженности по зарплате** шахтерам <Кингкоула> приостановлены - на неопределенный срок. Выплаты осуществляла Корпорация развития Ростовской области - ее представительница объяснила шахтерам, что деньги кончились. Всего шахтерам выплатили 19 миллионов - из 350.

Корпорация развития решила начать выплаты с задолженности за май 2015 года - и на них же остановилась. Выплаты производились уже после того, как инициативная группа шахтеров отказалась от <губернаторских подачек> (тогда Голубев обещал 50 миллионов рублей <немедленно>) и потребовала выплаты полной суммы. <Эти копейки все равно прекратятся после выборов>, - говорили шахтеры и оказались правы. <Выдавали от 20 рублей до 20 тысяч. В среднем люди получали тысячи по 3-4. Это вообще никак не исправило ситуацию, учитывая, что задолженности перед нами - по 200-300 тысяч. Мы даже кредиты погасить не смогли>, - говорит маркшейдер Татьяна Авачева, участница инициативной группы. <И даже этот мизер получили не все. Хоть какие-то выплаты получили сотрудники ЗАО <Гормаш>, <Замчаловский антрацит>, УК <Алмазная> (входят в группу компаний <Кингкоул>. - Е. К.). Сервисные предприятия, где работают 500 человек - медики, водители, телефонисты, компьютерщики, <Империя чистоты>, <Спецуглестрой> - строители, специалисты по ремонту стволов, - не получили ничего, - говорит взрывник Николай Васильевич Надкерничный. - Еще назначили какой-то <потолок выплат> - 28 тысяч 500 рублей. Те, у кого задолженность по маю больше 30 тысяч, не получили ничего. Иностранцы граждане - у нас работали украинцы, например, - не получили ничего>. О приостановке выплат шахтерам объявили на межведомственном совещании в Ростове. Ростовский министр энергетики Михаил Тихонов начал с того, что был в Москве, вел переговоры с Бин-банком - просил снять залоговое обременение с имущества предприятия, чтобы шахтеры были кредиторами первой очереди. Сейчас <Кингкоул> обанкрочен, имущество выставлено на аукцион, но 80% средств от продажи имущества отойдет банку, 5% - конкурсным управляющим и лишь 15% планируется направить на погашение задолженности перед рабочими. В банках заложено все имущество шахт <Кингкоула>. Рабочие говорят, что самого имущества



практически не осталось - шахты затоплены и разорены, оборудование вывезено в неизвестном направлении. Головное здание <Кингкоула> в Гукове, у которого **шахтеры** собирались на **митинги**, выставлено на продажу за 53 миллиона рублей. Сейчас цену снизили до 50, но желающих приобрести здание в городе, обреченном на умирание, пока не нашлось. В советское время вокруг Гукова работало 90 шахт. Сейчас, после банкротства <Кингкоула>, осталось лишь четыре.

Вторая задолженность, которую государство обещало погасить и не погасило - уголь. Компания за три года задолжала своим сотрудникам более 7700 тонн угля. В Гукове и Звереве большинство домов имеют печное отопление. Министр Тихонов еще в августе обещал выдать тысячу тонн, но и этого не произошло. На данный момент на 2200 семей выдано 100 тонн <угольной массы> - земли, перемешанной с углем. Топить этим оказалось невозможно. <Министр сказал: я слово сдержу, - говорит Николай Надкерничный. - Мол, на той неделе люди 200 тонн с Обуховской шахты должны получить, остальные 700 - в ноябре. В ноябре!> <Посадки между полями, чтобы ветер с полей чернозем не угонял, сейчас вырубает на дрова. Акации там в основном, - говорит Татьяна Авачева. - Гуково, Зверев, Сулин, все рубят - а что делать?> Ростовские **шахтеры** держали **голодовку** больше месяца - с 22 августа по 27 сентября. <Дальше здоровья не хватило>, - говорит Татьяна. <Не прекратили - приостановили, чтобы вернуть здоровье перед витком новой борьбы. Система ломается долго>, - говорит Валерий Дьяконов, организатор шахтерского протеста. В начале октября инициативная группа ездила в Москву - отвозили письмо в администрацию президента. <Посоветуйте, к каким мерам прибегнуть, чтобы нас услышали? - спрашивают шахтеры Путина в письме. - Перекрыть трассу, железную дорогу, объявить голодовку, взять в заложники чиновников, себя сжечь?> По <экстремистскому письму> шахтеров уже вызывали в прокуратуру. <И министр такой: <Ну и что, что вы в Москву съездили в приемную президента. Мне в тот же день позвонили, задали вопросы - и я ответил>, - рассказывает Надкерничный. Пока шахтеры ждут ответа президента и планируют возобновить голодовку - но <уже в новом формате>.

Каждый день в Гукове по-прежнему собирается митинг - с 11 до 12 часов. Дом, который все лето строили напротив здания <Кингкоула>, мешая митингу, практически закончили - остались балконы и внутренние работы. За 4 месяца для шахтеров не решилось ничего.

Новая газета

СОКРАЩЕНИЯ

25.10.2016

В Нижегородской области сократили 2,6 тыс. человек за год

Сотрудников уволили почти 300 организаций

Более 2 тыс. человек в Нижегородской области в этом году потеряли работу. По информации государственной службы занятости населения региона, за девять месяцев сокращения провели 294 организации.



Уровень зарегистрированной безработицы в Нижегородской области на 1 октября 2016 года составил 0,52%, передает НИА «Нижний Новгород».

«Уволено в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в период с июня по сентябрь 2,6 тыс. человек. Уведомили о введении режима неполной занятости 94 организации», — сообщили в службе занятости.

<http://izvestia.ru/news/640695>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

26.10.2016

Упрощенную систему соцслужб могут внедрить в России до 2020 года

Система межведомственного взаимодействия в сфере социальной помощи должна заработать во всех регионах России к 2020 году, заявила «Известиям» вице-премьер Ольга Голодец. Появление новых профстандартов в социальной сфере коснется как минимум 800 тыс. россиян из наиболее уязвимых категорий граждан.

— Должна быть создана система межведомственного взаимодействия в сфере социальной помощи благодаря тому, что к 2020 году сотрудники соцсферы перейдут на единые новые профессиональные стандарты. Это позволит также транслировать лучший опыт и эффективные модели межведомственного взаимодействия из региона в регион, — сказала Ольга Голодец.

В аппарате вице-преьера пояснили, что по новой системе в учреждениях соцзащиты и других будут работать разносторонне подготовленные специалисты. Это позволит, к примеру, чиновнику, к которому пришел посетитель, увидеть, что человек нуждается в консультации психолога. В другом случае он перенаправит пришедшего на прием гражданина в другое ведомство или сам договорится с коллегами о совместном решении проблемы. В конечном итоге это сильно сократит время на получение социальных услуг. А ситуации, когда чиновники многократно перенаправляют человека друг к другу, не желая вникать в его проблемы, должны стать редкостью.

В среду новые профстандарты обсуждались на заседании Совета по попечительству в социальной сфере при правительстве. Вопрос о необходимости их разработки общественные деятели поставили еще в 2012 году, когда из регионов поступали массовые жалобы на некомпетентность сотрудников госучреждений, в которые люди обращаются за получением социальных услуг.

— По самым предварительным подсчетам, только в системе профилактики социального сиротства и социального сопровождения уязвимых категорий населения нуждающихся не менее 700–800 тыс. человек, — рассказала вице-премьер.



Сейчас в России разработаны и учреждены стандарты по специальностям «психолог в социальной сфере», «педагог-психолог», «специалист по работе с семьей», «специалист по реабилитационной работе в социальной сфере», «социальный работник», «специалист по социальной работе», «руководитель организации социального обслуживания», «специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних», «специалист по медико-социальной экспертизе».

Следующий этап — разработка федеральных государственных образовательных стандартов, затем программ высшего образования, и через несколько лет вузы уже будут массово выпускать таких специалистов.

— Сегодня пришло время говорить о формировании национальной системы подготовки и переподготовки кадров социальной сферы, — заявила Голодец в ходе заседания.

Вице-премьер отметила, что профстандарты позволят предъявлять конкретные профессиональные требования к кандидатам на занятие должностей в социальной сфере — зачастую туда приходят люди из других профессиональных областей, знания которых далеко не всегда проверяют.

Члены совета предложили создать профстандарты и по ряду других специальностей: «специалист по ранней помощи», «тьютор», «специалист по коммуникации».

Вице-премьер подчеркнула, что необходимо разработать не только ФГОСы высшего образования по этим профессиям, но и программы переподготовки. Она предложила использовать электронные модули для переподготовки кадров в регионах, где не всегда есть профильные вузы.

— К 2020 году новая система должна заработать, — сообщил «Известиям» член совета Виталий Рубцов, ректор Московского государственного психолого-педагогического университета, где были разработаны обсуждаемые профстандарты. — Подготовка кадров будет поставлена на поток, и эти кадры будут работать в ведомствах, где будут созданы соответствующие штатные должности.

В ряде регионов уже применяются новые профстандарты, самыми эффективными они признаны в Воронежской, Московской, Тульской и Свердловской областях, а также в Москве и Алтайском крае. Однако во многих областях, считают эксперты, нет системы привлечения в профессии мотивированных людей и даже не установлен минимальный уровень квалификации работников социальной сферы.

<http://izvestia.ru/news/640768#ixzz4OCJPKbLa>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.10.2016

Курс на равноправие: Минтруд попросит работодателей не ущемлять женщин в зарплате



В Министерстве труда России готовят рекомендации для работодателей о недопустимости дискриминации женщин и необходимости соблюдать международное законодательство о равноправии сотрудников обоих полов. Об этом RT рассказали в ведомстве. Тем временем российские женщины получают в среднем на 30% меньше мужчин, а представители сильного пола даже в резюме указывают более высокие зарплатные ожидания. Подробности — в материале RT.

Минтруд готовит рекомендации для работодателей о равных возможностях мужчин и женщин в трудовой сфере. Как сообщили в пресс-службе ведомства, документ будет выпущен в 2017 году. Рекомендации разрабатываются в рамках правительственной Концепции семейной политики на 2015—2017 годы.

В пресс-службе министерства отметили, что в составлении рекомендаций будут опираться на положения конвенции Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями».

Например, статья 7 данной конвенции гласит, что работодатели должны принимать меры, которые «позволяли бы трудящимся с семейными обязанностями начать или продолжать трудовую деятельность, а также возобновлять её после отсутствия на работе в связи с этими обязанностями». В частности, статья защищает права женщин, вынужденных временно оставить работу из-за рождения ребёнка, и гарантирует им сохранение рабочего места.

Данные сервиса по поиску работы и сотрудников SuperJob.ru говорят о том, что сейчас эта норма в России не принимается во внимание: 36% женщин, вышедших из декретного отпуска, были вынуждены искать новую работу, 4% получили понижение в должности после возвращения на службу и лишь у 26% матерей всё осталось без изменений.

Однако есть и положительные тенденции, отмечают на SuperJob. На данный момент средний уровень желаемого заработка по Москве, заявленный в резюме у мужчин, всего на 5% выше, чем у соискателей-женщин. В 2010 году разница была заметнее: тогда разрыв составлял 15%.

В недавнем материале о трудовой дискриминации женщин RT писал, что уровень женской зарплаты в нашей стране на 30% ниже мужской. Социологи отметили, что в России этому способствует сильная патриархальная традиция: мужчины более амбициозны, так как привыкли к роли кормильца семьи. Корреспондент RT также выяснила, что зарплатные ожидания женщин на 25% ниже, чем у мужчин, и такая самооценка никак не связана со степенью профессионализма.

Писательница и общественный деятель Мария Арбатова утверждает, что самые высокооплачиваемые должности и сейчас, по обыкновению, занимают мужчины.

«Тяжёлая промышленность и другие сферы тяжёлого труда хорошо оплачиваются, но там преобладают мужчины. Только недавно было решено вывести 500 тяжёлых профессий из списка запрещённых для женщин. Само существование подобного списка — абсолютнейшее дикарство. Я знаю историю питерской девушки, которая до сих пор судится из-за того, что ей не дают водить поезд в метро. А это высокооплачиваемая профессия. Так же обстоит дело с авиацией: женщин-пилотов — единицы», — обрисовала ситуацию Арбатова.

Писательница скептически относится к разработке рекомендаций Министерством труда. По её мнению, «рекомендации абсолютно бессильны против патриархальных стандартов».



С ней склонен согласиться вице-президент Федеральной палаты адвокатов Владислав Гриб.

«Рекомендации — это, к сожалению, не твёрдые нормы, обязывающие что-то делать. У нас очень мягкое отношение к гендерным проблемам, в отличие, кстати, от скандинавских государств. Но и резкие движения тут тоже не нужны, так как в противном случае просто не будут брать женщин на работу», — предостерёг эксперт.

Гриб добавил, что многие работодатели боятся брать женщин на работу в связи с их особым статусом: они заводят детей, а это связано с дополнительными выплатами. Юрист предлагает последовать примеру некоторых западных стран и ввести налоговые льготы для работодателей, а также снизить социальный налог.

Член президиума Совета по правам человека Борис Кравченко подтвердил неэффективность рекомендаций в этом вопросе.

«Требуется более жёсткое законодательное регулирование, вытеснение самого факта дискриминации в труде. Нужны не рекомендации, а законы. Важно ввести механизм, который позволит этот запрет реализовать каждому работнику. Сейчас это фактически невозможно», — заключил он.

<https://russian.rt.com/russia/article/328226-zhenschiny-zarplata-rabota>

26.10.2016

Минтруд России изучит опыт зарубежных компаний по уходу за инвалидами

Премьер-министр России Дмитрий Медведев поручил **Минтруду** изучить опыт зарубежных компаний по уходу за инвалидами и доложить о результатах к февралю 2017 года, сообщается в среду на сайте правительства.

Поручение дано по итогам тридцатого заседания консультативного совета по иностранным инвестициям, которое состоялось 17 октября.

"**Минтруду** России изучить положительный опыт зарубежных компаний в сфере организации и обеспечения ухода за инвалидами, в том числе детьми-инвалидами, пожилыми гражданами, полностью утратившими способность к самообслуживанию", - говорится в сообщении.

В частности, министерству необходимо обратить внимание на вопросы доступности социальной помощи и услуг, повышения их качества, а также совершенствования контрактной системы в сфере государственных закупок товаров и услуг для социальной помощи населению.

Доложить о результатах в правительство министерству необходимо до 1 февраля 2017 года. Обобщённые материалы нужно будет направить в регионы.

РИА Новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.10.2016

800 000 сотрудников получили зарплату

В январе – сентябре 2016 г. получили 19,5 млрд руб. задержанной зарплаты от работодателей, исполнивших предписания Роструда, сообщила пресс-служба ведомства. За девять месяцев 2016 г. Роструд выявил 89 800 нарушений оплаты труда в компаниях. По итогам проверок ведомство выдало работодателям 70 800 предписаний об устранении нарушений.

<http://www.vedomosti.ru/newspaper/articles/2016/10/26/662411-tsifri-tendentsii>

26.10.2016

Разъяснено, как установить смешанный режим рабочего времени

Роструд сообщил, что в трудовом договоре можно установить смешанный режим рабочего времени

В трудовом договоре можно устанавливать разные режимы рабочего времени. Такой вывод можно сделать из консультации специалиста Роструда.

Он поясняет, что законодательство не запрещает устанавливать смешанный режим рабочего времени как в правилах внутреннего трудового распорядка, так и в трудовых договорах.

Также, в зависимости от того, что подразумевается под разными режимами рабочего времени, удобным вариантом может оказаться установление в ПВТР (правила внутреннего трудового распорядка) для всех работников или отдельных категорий суммированного учета рабочего времени с учетным периодом "год" (ст. 104 ТК РФ). В этом случае для работников составляются графики работы, рабочее время каждого работника должно соответствовать норме рабочего времени для этого периода.

<http://buhday.ru/news/28060.php>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.10.2016

В Башкирии рабочий погиб на строительстве детского сада

В Башкирии рабочий погиб на строительстве детского сада в селе Верхние Татышлы. Несчастный случай на производстве, произошедший 4 октября, расследовала Гострудинспекция РБ. Мастер фирмы-подрядчика работал на подготовке монолитного перекрытия без удерживающей страховки и упал с высоты второго этажа. Он скончался от черепно-мозговой травмы. ООО «Семал» должно заплатить три штрафа на общую сумму 260 тысяч рублей — за необеспечение средствами защиты, отсутствие контроля и несоблюдение требований охраны труда.

<http://www.bashinform.ru/news/913315-v-bashkirii-rabochiy-pogib-na-stroitelstve-detskogo-sada/?yn>



26.10.2016

Нижегородское ЗАО "ДСК-НН" полностью погасило задолженность по зарплате перед работниками

Строительное предприятие ЗАО "ДСК-НН" (г. Кстово), входящее в группу компаний "СУ-155", погасило задолженность по заработной плате перед работниками в полном объеме в октябре 2016 года. Об этом сообщается на сайте Гострудинспекции по региону. огласно информации, ведомство в 2015-16 годах провело 12 проверок в отношении этой организации по вопросу оплаты труда - работодателю было выдано 12 предписаний об устранении нарушений трудового законодательства, однако работодатель не исполнил в установленный срок ни одно из предписаний, за что был оштрафован на общую сумму 1,2 млн рублей. Кроме того, работодатель привлечен к административной ответственности по ч. 1 и ч. 4 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях (общая сумма наложенных штрафов составила 600 тысяч рублей).

В связи с неисполнением предписания Гострудинспекция труда в 2015 году обратилась в суд с исковым заявлением о признании бездействия незаконным. Кроме того, в предписании было указано требование выплатить работникам зарплату в размере более 16 млн рублей.

2 февраля 2016 года Кстовский городской суд вынес решение об удовлетворении исковых заявлений ведомства, а 20 мая судебным приставом-исполнителем Кстовского межрайонного отдела возбуждено исполнительное производство на предмет исполнения решения суда. В итоге в октябре предприятие погасило все долги по зарплате.

<http://www.ifregion.ru/economics/news/69347>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.10.2016

ФСС признал удачными нововведения в системе соцстрахования пострадавших на производстве

Совершенствование системы социального страхования пострадавших на производстве от несчастных случаев направлено на предупреждение травматичности и максимальную реабилитацию работников. Проект, запущенный Фондом социального страхования (ФСС) РФ в прошлом году, признан удачным и будет продлен до 2017 года, сообщил в Омске заместитель председателя фонда Сергей Алещенко.

"Мы готовим полномасштабный документ по переходу от модели, когда мы по факту производственной травмы платим пожизненное возмещение, к модели, когда мы увеличиваем расходы на профилактику и реабилитацию пострадавших. Это позволит вернуть в короткие сроки пострадавших к исполнению своих трудовых обязанностей, к самообеспечению, а нам - уйти от расширяющегося получения инвалидности", - заявил Алещенко.

По его словам, пилотный проект запущен в 2015 году в 16 субъектах страны, в том числе в Омской области, а после получения высоких показателей эффективности с 2016 года реализуется во всех регионах РФ и продлен до 2017 года.

"Мы формируем страховой менеджмент, когда пострадавший получает закрепленного сотрудника ФСС РФ, который сопровождает его от момента поступления в больницу до момента возвращения к труду", - рассказал Алещенко.

Как пояснили в фонде, реабилитационный менеджер сопровождает своего подопечного на всех этапах реабилитации. Из больницы работника переводят в реабилитационный центр уже на пятый-шестой день, что позволяет максимально увеличить вероятность полного восстановления работоспособности. При этом пострадавшему предоставляется максимальный объем реабилитационных мероприятий, превышающий объем государственных соцгарантий. После восстановления пострадавший получает возможность овладеть новыми



профессиональными навыками в случае невозможности продолжения работы на предыдущем месте трудоустройства.

По действующей модели ФСС РФ в рамках исполнения обязательств по несчастным случаям на производстве на обеспечение пострадавших приходится 77% расходов, реабилитацию - 11%, предупреждение несчастных случаев - 12%. После реформирования распределение затрат станет следующим: на обеспечение - 55%, реабилитацию - 20%, предупреждение - 25%.

Таким образом, фонд от пассивной модели страхования переходит к более активной. В результате работодатель снижает экономические потери и сохраняет квалифицированные кадры, пострадавший получает высококачественную реабилитацию и возможность трудоустройства, а ФСС РФ оптимизирует затраты на выплаты страхового обеспечения и снижает уровень инвалидности населения.

<http://tass.ru/social-ins/3735514>

26.10.2016

Медведев поручил внести в закон об образовании поправки о целевом приеме в вузы

Премьер РФ Дмитрий Медведев поручил внести поправки в федеральный закон "Об образовании" в правительство РФ до 1 февраля 2017 года, говорится в сообщении, размещенном на официальном сайте правительства РФ.

Соответствующие поручения были даны Медведевым Минобрнауки России, Минюсту РФ и Минфину по итогам селекторного совещания, которое состоялось 14 октября.

Поправки в закон вносятся "в целях совершенствования института целевого приема" в вузы, который предполагает, что предприятия смогут заключать договор с абитуриентами при их поступлении в университеты. По условиям контракта студент, окончив вуз, обязан отработать определенное количество времени на предприятии. При этом он получает повышенную стипендию и ему **гарантируется трудоустройство**.

Согласно сообщению на сайте правительства, Медведев поручил отразить в законе "Об образовании" возможность заключения трехстороннего договора между вузом, организацией-работодателем и студентом. При этом с гражданина, который поступил в рамках целевого приема и не трудоустроился, может взиматься штраф в размере не менее затрат работодателя на обучение своего потенциального сотрудника.

Кроме того, председатель правительства поручил утвердить перечень специальностей высшего образования, по которым возможна такая форма обучения, как целевой прием.

Главе Минобрнауки РФ Ольге Васильевой также поручено проработать вопрос о возможности проведения целевого приема за счет бюджета в техникумы и колледжи.

<http://www.interfax.ru/russia/534058>

26.10.2016

"Дальневосточный гектар" пока не пользуется популярностью среди жителей регионов РФ

Программа "Дальневосточный гектар", которая должна заработать с 1 февраля 2017 года для всех жителей страны, пока не пользуется большой популярностью. Наибольшей интерес к ней проявляют жители ближних к Дальнему



Востоку регионов Сибири, но и они пока с осторожностью относятся к перспективам переезда за тысячи километров. Хотя находятся энтузиасты, которые готовы отправиться осваивать новые земли.

Между тем, многие специалисты сомневаются в том, что жители России массового поедут на Дальний Восток ради земли. "С точки зрения усиления имиджа Дальнего Востока, имиджа властей такой проект можно заявить, но реально никакой пользы это не принесет ни обычным людям, ни региону. Гектар этот физически взять сложно - интересен тот, что чего-то стоит, с подъездными путями, инфраструктурой, но вряд ли его кто-то отдаст просто так. <...> Это не Столыпинская реформа, когда люди имели возможность занимать самые удобные земли рядом с транспортными артериями", - считает доцент кафедры экономической географии и картографии Алтайского государственного университета (Алтайский край), кандидат географических наук Александр Кротов.

"Эта программа очень важна и нужна, другой вопрос - иногда в России очень хорошие идеи превращаются в недоступные для людей идеи. Я бы хотел, чтобы этого не произошло. Какие могут возникнуть проблемы: выделение на местах непригодных для пользования земель, удаленных от инфраструктуры", - отметил член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, руководитель центра социальной демографии и экономической социологии Института социально-политических исследований РАН Сергей Рязанцев.

700 гектаров земли для производства

Среди тех, кто готов опровергнуть мнение скептиков и мечтает осваивать новые земли, - участники Общественного движения "Дальневосточный гектар" из Санкт-Петербурга. "Сейчас у нас есть очень интересный проект "Кедровый дар". Там есть территория 700 гектаров кедрового леса, мы хотим найти 700 человек, которые готовы подключиться к нам, взять эту территорию и вести на ней хозяйство по сбору шишек, производству масла и его продаже. Мы сможем через несколько лет получить эту землю в собственность, а в эти годы обеспечивать россиян хорошим кедровым маслом", - сообщил председатель движения Юрий Бугаев.

Семь человек (представители петербургского казачества - прим. ТАСС) уже уехали из Санкт-Петербурга и прописались во Владивостоке, чтобы получить землю с 1 октября. "Уже зарегистрирован кооператив "Дальневосточный гектар", открыт счет в банке для того, чтобы концентрировать тех людей, которые готовы поучаствовать в этой программе. У нас есть представительство в Приморском крае, собираются сделать и в Амурской области", - отметил Бугаев.

"Не проблема получить землю, но проблема пройти этот путь (ее оформления - прим. ТАСС). Он несложный, но его нужно знать, поэтому мы сейчас в Санкт-Петербурге проводим консультации по этим вопросам. Консультируем частным образом, но пытаемся организовать что-то типа кооперативного движения", - подчеркнул представитель движения.

В ряде регионов Дальнего Востока законодатели уже задумываются о мерах поддержки таких переселенцев. "Вне всякого сомнения, после 1 февраля 2017 года мы будем вносить изменения в законодательство, связанные с необходимостью поддержки коллективных получателей участков", - заявил председатель Законодательной думы Хабаровского края Сергей Луговской.

Как это сделать?

Наибольший интерес к программе проявляют жители регионов Сибири, фермер из Новосибирской области Александр Матюшенко рассказал ТАСС, что готов уехать с семьей на Дальний Восток, если меры поддержки сельского хозяйства там будут лучше. "Я птицеводством занимаюсь, и мне это было бы интересно. Климат не пугает, у нас он тоже в Сибири не сахар. Если я буду ощущать там какую-то поддержку, готов работать", - сказал Матюшенко.



"Колымские гектары": губернатор Колымы предлагает раздавать бесплатно еще больше земли

Однако, по его словам, главная проблема федеральной программы в низкой информированности желающих получить дальневосточный гектар. Он считает, что большинство потенциальных желающих сосредоточено в сельской местности, где есть трудности с доступом в интернет, и получить нужную информацию сложно.

"У меня знакомый есть, он постарше, ему за 40, но он тоже где-то слышал и спрашивает меня: "Ты молодой, узнай, как это сделать, глядишь, поедем". Но, а я как узнаю? - искал, не нашел. Куда мне обратиться, у кого спрашивать? Мне вообще полагается этот гектар, а что я должен сделать, чтобы его получить?" - добавил собеседник агентства.

Он отметил, что программу нужно дополнить специальными мероприятиями по информированию сельского населения об условиях предоставления земли. "Понятно, что нашим (региональным - прим. ТАСС) властям это невыгодно. Им выгодно, чтоб мы сидели здесь. Но если на уровне Москвы это нужно, наверное, можно же какие-то федеральные мероприятия устраивать", - сказал он.

Земля и у нас есть

В ближайшем к Дальнему Востоку Забайкальском крае с начала года обсуждают перспективу распространения на регион закона о "дальневосточном гектаре". "Распространение на Байкальский регион (Иркутская область, Республика Бурятия и Забайкальский край - прим. ТАСС) дальневосточных программ, в том числе создание здесь территорий опережающего развития (ТОР), введение льгот для инвесторов, предоставление одного гектара земли на безвозмездной основе, даст необходимый импульс малому и среднему бизнесу", - уверен управляющий ВТБ24 в Забайкальском крае Станислав Красноярский.

По словам эксперта, в последние годы, несмотря на работу краевых властей, наблюдается активный уход малого и среднего бизнеса из региона, который сопровождается ростом долговых обязательств и оттоком населения: за восемь лет из Забайкалья уехали около 70 тысяч трудоспособных граждан. Единственный выход из сложившейся ситуации, по мнению Красноярского, - это привлечение в регион крупных налогоплательщиков и создание здесь льготных механизмов, внедряемых на Дальнем Востоке.

А в далеком от Дальнего Востока Краснодарском крае рассматривают свою региональную программу выделения земли. В частности, губернатор региона Вениамин Кондратьев выступил с предложением разрешить выделять землю фермерам без торгов. "Краснодарский край сегодня рассматривает фермеров как реальную экономическую силу, поэтому возможность предоставления им земли без торгов для нашего региона очень важна. Это своего рода социальная ответственность государства перед селянином", - считает Кондратьев.

По мнению главы Кубани, на законодательном уровне следует закрепить площадь земли, которую можно будет передавать крестьянско-фермерским хозяйствам вне конкурса. Казаки Кубани в этом году уже получили возможность арендовать землю без проведения торгов после вступления в силу изменений в законе "Об основах регулирования земельных отношений в Краснодарском крае".

Ажиотаж среди местных жителей

Опасения экспертов, что лучшие земли могут быть разобраны местными жителями, имеют под собой почву. С 1 октября, когда "дальневосточный гектар" начали получать все жители ДФО в пределах своего региона, спрос на землю резко вырос. Так, на Камчатке спросом пользуются земли в северных районах полуострова, к которым жители раньше не проявляли никакого интереса.



По словам заместителя министра имущественных и земельных отношений края Владимира Балакаева, в первые дни после начала второго этапа реализации программы на Камчатке подали заявки те, кто хотел получить участки в южном Елизовском районе. Однако сейчас поданы заявки на получение "дальневосточного гектара" и в других муниципалитетах. Так, в Корякском округе, в Тигильском и Олюторском районах, а также в поселке Патана подано четыре заявки, в Усть-Камчатском и Быстринском районах, которые расположены ближе к центральной части полуострова, - также четыре заявки.

Одним из лидеров по выполнению программы является Сахалинская область, где о желании получить гектар заявили уже более 2400 человек. Земля востребована даже на Курильских островах, где подано 54 заявления. Там земельные участки в основном предполагается использовать для сельскохозяйственного использования и индивидуального жилищного строительства.

Якутии недостаточно времени

В Якутии считают, что отведенного времени с 1 октября 2016 года по 1 февраля 2017 года недостаточно, что бы все жители республики смогли получить "свой гектар". "Есть большое опасение, что по срокам мы не успеем, потому что территория у нас огромная, разбросанность населенных пунктов большая. Кроме того, некоторые населенные пункты и граждане, которые проживают в отдаленных районах, попадают в неравные условия с тем, кто живет в центральной части республики и имеет доступ к электронным видам связи", - отметил председатель парламента Якутии Александр Жирков.

Кроме того, Якутия готовит пакет документов на дополнительное стимулирование жителей республики на получение земли. "Эти вопросы будут внесены на следующее пленарное заседание парламента в виде законодательных инициатив народных депутатов и правительства Якутии", - добавил Жирков.

Ранее сообщалось, что правительство Якутии совместно с рабочей группой Совета Федерации, Ассоциацией парламентариев Дальнего Востока и Байкальского региона ставит вопрос переноса сроков реализации третьего этапа закона о "дальневосточном гектаре" с 1 февраля 2017 года на 1 февраля 2018 года.

Закон о "дальневосточном гектаре"

Председатель правительства РФ Дмитрий Медведев ранее отметил позитивный эффект закона о "дальневосточном гектаре" для развития Дальнего Востока с точки зрения мобильности трудовых ресурсов. Премьер потребовал отслеживать применение этого закона, внести необходимые корректировки и готовиться к 1 февраля 2017 года, когда все граждане РФ могут воспользоваться этим законом.

Закон о "дальневосточном гектаре" вступил в силу 1 июня. Он реализуется поэтапно и подразумевает получение гражданами РФ бесплатно участка площадью в 1 га на территории Дальнего Востока. Первыми право на выбор земельного участка получили жители девяти муниципальных районов (по одному из каждого субъекта в ДВФО), выбранного в качестве "пилотного" региона. С 1 октября право оставить заявку на "дальневосточный гектар" распространено на всех жителей Дальнего Востока и только с 1 февраля 2017 года - на жителей других регионов России.

Сегодня в уполномоченные органы ежедневно поступает до 500 заявок на "гектар" по всему Дальнему Востоку. Самый большой объем заявок в Якутии, на втором месте - Приморье, на третьем - Сахалин. Чаще всего землю жители Дальнего Востока берут под жилищное строительство, сельское хозяйство, пасеки, складское хозяйство, производство. <http://tass.ru/v-strane/3736011>