

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**Обзор СМИ 10 августа 2021**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	4
10.08.2021 Четверть работодателей в РФ готовы увольнять сотрудников за "злоупотребление" больничными.....	4
09.08.2021 В Челябинске банкротят "дочку" Роскосмоса.....	4
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	5
09.08.2021 Президент Федерации мигрантов России Вадим Коженов: «Россия - лояльная к мигрантам страна».....	5
Д.В. ЕГОРОВ.....	6
10.08.2021 Глава ФНС пообещал автоматическую выплату налоговых вычетов .....	6
10.08.2021 Меры поддержки бизнеса в пандемию помогли сохранить 5,4 млн рабочих мест .....	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	7
10.08.2021 Сами с правами: крупный бизнес выступил за саморегулирование экосистем .....	7
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	9
09.08.2021 Водителям автобусов и такси ограничат время в пути в зависимости от самочувствия .....	9
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	10
10.08.2021 «Придавило голову»: в трудинспекции рассказали о ЧП на заводе Прикамья .....	10
10.08.2021 На деревообрабатывающем заводе в Гремячинске погиб человек .....	10
10.08.2021 В Йошкар-Оле рабочий получил травмы, упав в яму.....	11
10.08.2021 Госинспекция труда нашла ряд нарушений на смоленском авиазаводе .....	11
10.08.2021 Орловская трудовая инспекция приостановила личный приём граждан .....	12
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА</b>	12
09.08.2021 Президентская академия увеличила список программ обучения в 2 раза .....	12
09.08.2021 Нацпроект «Демография» помогает рязанцам осваивать новые профессии .....	13
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b>	14
10.08.2021 Профсоюзы готовятся к созданию рабочей партии.....	14



10.08.2021 Профсоюз работников здравоохранения СОЦПРОФ обратился с заявлением в приемную депутата .....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
10.08.2021 Работаем много, а толку мало: Почему производительность труда в России намного ниже, чем в развитых странах .....	18
10.08.2021 Работа на диплом .....	22
09.08.2021 Путин поручил до 20 августа поддержать МСП и социальные НКО при ограничениях из-за ковида .....	23
09.08.2021 Клишас: Вместо ужесточения условий УДО осужденных надо развивать пробацию .....	24



## СОКРАЩЕНИЯ

10.08.2021

Четверть работодателей в РФ готовы увольнять сотрудников за " злоупотребление" больничными

При этом 68% опрошенных HR-менеджеров указали, что в их компаниях подчинённых просят поработать во время болезни.

Около трети работодателей в **России** полагают, что их сотрудники "слишком часто болеют" и каждый четвёртый начальник считает, что таких **работников** можно **уволить**. Об этом свидетельствуют результаты опроса (есть в распоряжении Лайфа), проведённого цифровым медицинским сервисом "Доктор рядом" и платформой онлайн-рекрутинга HeadHunter.

Согласно опросу среди более чем полутора тысяч HR-менеджеров по всей стране, 29% начальников считают, что в их коллективах есть сотрудники, которые "перебарщивают" с уходом на больничный. 24% полагают, что злоупотребление больничными "скорее может" быть поводом для увольнения, а 2% - что "точно может". А вот большинство респондентов (54%) убеждены, что это не должно быть поводом для увольнения.

Эксперты пообщались и с самими сотрудниками, и лишь 8% от общего числа опрошенных рассказали, что их уволили по причине здоровья. Если рассматривать статистику по городам, то показатель увольнений, в зависимости от состояния здоровья, меняется от города к городу. Так, в Москве и Московской **области** это 10% опрошенных. В Санкт-Петербурге и Ленинградской **области** - 18%, в Краснодарском **крае** - 11%, в Новосибирской **области** - 11%.

При этом, 86% респондентов заявили, что здоровье имеет первостепенное значение для построения карьеры, и лишь 16% признались, что оно для работы не так уж и важно. Также 68% опрошенных HR-менеджеров указали, что в их компаниях подчинённых просят поработать во время болезни.

<https://life.ru/p/1427743>

09.08.2021

В Челябинске банкротят "дочку" Роскосмоса

Россельхозбанк включился в процесс банкротства Миасского машиностроительного завода (АО "ММЗ"), дочернего предприятия госкорпорации "Роскосмос". Это следует из базы судебных дел.

"Заявление о вступлении в дело о банкротстве поступило 6 августа. Заявитель - челябинский филиал Россельхозбанка", - пояснили URA.RU в пресс-службе Арбитражного суда Челябинской **области**.

"ММЗ самостоятельно в соответствии с действующим законодательством подал заявление о банкротстве. В настоящее время предприятие не находится в **процедуре банкротства**, а работает в штатном режиме и прорабатывает вопрос оптимизации затрат", - пояснили URA.RU на предприятии.

В пресс-службу Россельхозбанка отправлен письменный запрос с просьбой прокомментировать ситуацию. Ответ на него к моменту публикации новости не поступил.

Почти двухмиллиардная задолженность объясняется, в том числе, необходимостью гасить проценты по кредитам, полученным в разные периоды времени. Ближайшее судебное заседание назначено на 7 октября. Миасский завод входит в число предприятий Роскосмоса. Большая часть его продукции предназначена Минобороны **России**. В этой связи на предприятии и в самом городе (ММЗ обеспечивает теплоснабжение и горячей водой часть муниципалитета) оценивают положение завода как достаточно устойчивое.



<https://m.ura.news/news/1052498397>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.08.2021

Президент Федерации мигрантов России Вадим Коженов: «Россия - лояльная к мигрантам страна»

Федерация мигрантов России была создана в феврале 2007 г. по инициативе лидеров иностранных диаспор и при поддержке Управления по внутренней политике Администрации Президента РФ. На сегодняшний день это общественная организация, объединяющая представителей диаспор как бывших советских республик - Таджикистана, Узбекистана, Киргизии, Армении, Азербайджана, так и стран дальнего зарубежья - Индии, Пакистана, Непала, Афганистана и многих других. MEDIA-MIG встретился с президентом Федерации мигрантов России Вадимом Коженовым и обсудил характеристики текущих миграционных процессов. Развернутую видеоверсию эксклюзивного интервью Вадима Коженова MEDIA-MIG можно посмотреть на нашем канале в YouTube.

Особенностью миграции в России является ее, прежде всего, трудовой характер и исходит, главным образом, из государств постсоветского пространства. При этом, по результатам ряда опросов, практически половина всех мигрантов, приезжающих в Россию, хотят остаться здесь на постоянной основе.

По оценке Вадима Коженова, примерно 10% населения стран, которые ранее входили в состав СССР, сейчас находятся в РФ.

«В первую очередь они едут в крупные города, где нужно больше рабочей силы и где более высокие зарплаты. Это в основном касается Московской агломерации, потому что город и область неразрывно связаны, это же касается Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В целом все российские города-миллионеры нуждаются в трудовых ресурсах, а значит, и доля мигрантов здесь выше. В то же время в маленьких населенных пунктах их практически нет», - рассказал MEDIA-MIG президент Федерации мигрантов РФ.

Пандемия и связанные с ней ограничения оказались на плотности входящего миграционного потока. Хотя в то же время спровоцированное пандемией закрытие границ не позволило значительному числу иностранных рабочих выехать из России. Как считает собеседник MEDIA-MIG, количество мигрантов в РФ действительно сократилось, но оно не столь критично, как преподносят отечественные СМИ. «Была небольшая ошибка в СМИ, где писалось, что их количество сократилось на 40%, но здесь возникла некоторая неточность. Дело в том, что журналисты взяли за основу статистику МВД, в которой было отражено, что за прошлый год было на 40% сокращено количество выданных патентов. Исходя из этого был сделан вывод, что люди уехали. Но покинуть страну мало кто мог, так как границы были закрыты. Я встречался с послами основных стран исхода мигрантов, и мы подсчитали, что за 2020 г. примерно 400 тыс. иностранных рабочих покинули наши страны, а это около 4-5% от общего количества мигрантов», - говорит Вадим Коженов.

Сегодня Россия открыла границы практически со всеми постсоветскими странами кроме Украины, Молдовы и Туркмении. Однако единственным транспортом для пересечения границы остаются самолеты. И если количество авиарейсов в неделю все же удалось увеличить, то цена на билет в одну сторону до сих пор остается довольно высокой. «Нельзя сказать, что человек не может приехать, просто это дорого стоит. Правовых преград нет, но авиабилеты действительно недешевые. Если раньше они стоили 10-12 тыс. рублей, то сейчас 40 тыс., и не совсем ясно, почему. Говорят, что в одну сторону самолеты летят без пассажиров, а обратно - полные. Кроме того, среди причин называют и удорожание топлива, и высокий курс доллара. Вот такие обстоятельства», - недоумевает Вадим Коженов. А инициативу Минсельхоза завозить **трудовых мигрантов** для нужд агробизнеса с помощью организации чартерных поездов он и вовсе назвал «странной»: «Мне кажется, лучше три часа лететь на самолете, чем три дня трястись в поезде.



Для чего запускают чартерные поезда? Чтобы снизить стоимость авиабилетов? Но если нормально открыть границы и регулировать ценообразование экономическими рычагами, то билеты будут стоить, как раньше - от 10 до 15 тыс. рублей. И тогда большинство выберут авиатранспорт», - считает президент Федерации мигрантов России.

С 27 июня 2021 г. иностранным гражданам на территории России начали делать прививки от коронавируса вакциной «Спутник Лайт». Некоторые работодатели организованно привозят своих иностранных рабочих в пункты вакцинации, но в большинстве случаев выходцы из других стран сами могут обратиться в медицинское учреждение и оплатить прививку: «В последнее время очень много вопросов звучало от мигрантов по поводу вакцинации. Работодатель сказал, что должна быть прививка, но где ее сделать - не объяснил. И пока московские власти не организовали пункты вакцинации для иностранных граждан, существовала эта проблема. Потому что в обычную поликлинику они прийти не могут, но сертификат о вакцинации на работе от них требуют. Сейчас этот вопрос решен: в 21 поликлинике Москвы мигранты могут получить прививку от коронавируса за 1 300 рублей. Мы считаем, что это очень хороший вариант», - поделился своим мнением с MEDIA-MIG Вадим Коженов. Он также уверен в том, что мало в какой стране еще есть для **трудовых мигрантов** столь же комфортные по степени близости менталитета условия, как в России.

<https://media-mig.ru/industry/prezident-federacii-migrantov-rossii-vadim-kozhenov-rossija-lojalnaja-k-migrantam-strana/>

## Д.В. ЕГОРОВ

10.08.2021

### Глава ФНС пообещал автоматическую выплату налоговых вычетов

Все вычеты, прописанные в Налоговом кодексе, должны предоставляться гражданам автоматически, считает глава **Федеральной налоговой службы** Даниил Егоров.

«И мы разработали программу, согласно которой люди смогут как имущественный, так и социальные, стандартные вычеты получать в автоматическом режиме», - заявил он на встрече с премьер-министром Михаилом Мишустином.

Руководитель **ФНС** напомнил о принятом законе, установившем, что имущественные и инвестиционные вычеты осуществляются в проактивном режиме - для этого достаточно выбрать счет, куда должны поступить деньги.

«Эта система запущена. Уже более девяти тысяч вычетов гражданам предоставлено, и мы будем наращивать, естественно, линейку банков - потому что это обмен с банками, - подключенных к этой системе», - сказал **Егоров**.

Таким образом, подчеркнул он, люди без дополнительных сложностей со сбором и предоставлением документов смогут получать вычеты.

<https://rg.ru/2021/08/10/glava-fns-poobeshchal-avtomaticheskuiu-vyplatu-nalogovyh-vychetov.html>

10.08.2021

### Меры поддержки бизнеса в пандемию помогли сохранить 5,4 млн рабочих мест

Меры поддержки предпринимателей, принятые в разгар пандемии коронавируса, помогли удержать на рабочих местах более 5,4 млн людей, дать возможность бизнесу работать в сложное время, заявил премьер-министр Михаил Мишустин.

Многие решения воплощались в жизнь через технологические сервисы и платформу **Федеральной налоговой службы**, напомнил глава правительства во время рабочей встречи с главой **ФНС** Даниилом Егоровым.



"Прежде всего это главная, основная инициатива президента о выплатах президентских грантов в сумме: МРОТ умножить на численность людей", - напомнил Мишустин.

Программа "ФОТ 2.0" позволила в течение шести месяцев брать кредит под два процента с условием, что бизнес сохраняет численность сотрудников в размере 90 процентов и тогда может списать заем.

<https://rg.ru/2021/08/10/mery-podderzhki-biznesa-v-pandemiiu-pomogli-sohranit-54-mln-rabochih-mest.html>

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

10.08.2021

**Сами с правами: крупный бизнес выступил за саморегулирование экосистем**

Какие правила для цифровых платформ предлагает установить РСПП

Властям стоит рассмотреть введение системы саморегулирования отечественных экосистем, считают в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП). С таким предложением объединение обратилось к председателю ЦБ Эльвире **Набиуллиной** и главе Минэкономразвития Максиму Решетникову (письма есть в распоряжении «Известий»). По мнению специалистов РСПП, создание института отраслевого саморегулирования позволит установить сбалансированные правила, которые учат позиции и крупных, и небольших игроков рынка. Кроме того, союз выступил за налоговые льготы экосистемам и создание единой системы идентификации их клиентов. Саморегулирование передовой институт, однако он может привести к конфликту интересов, предупредили эксперты.

### Регуляторный баланс

РСПП рассмотрел доклады ЦБ, посвященные регулированию экосистем, и сформировал несколько предложений, следует из писем вице-президента организации Александра Мурычева. В первую очередь представители бизнес-объединения выступили за поэтапное и пропорциональное введение государственного контроля в этой сфере: такой подход позволит не допустить чрезмерного регулирования, которое затормозило бы естественную эволюцию российских платформ. Кроме того, эксперты союза указали на необходимость сформировать однозначное и четкое определение экосистемы, а также ввести их типологизацию, чтобы обеспечить диверсифицированное регулирование.

Обратить внимание стоит и на вопрос ценообразования, сказано в письмах. Традиционный подход к определению стоимости услуг неприменим к экосистемам, поскольку он в большинстве случаев ведет к нарушению антимонопольного законодательства в части определения монопольно низкой и монопольно высокой цены. В целом регулирование должно не допускать монополизации рынка и создавать комфортные условия для постепенного перехода экосистем к открытому типу, уверены в РСПП.

Впрочем, такие правила рынок способен сформировать самостоятельно - методом саморегулирования, полагают в организации. Властям необходимо проработать вопрос внедрения подобной практики и создать соответствующий отраслевой институт при посредничестве ФАС, считают в РСПП. Кроме того, необходим независимый арбитраж, который будет рассматривать случаи нарушения таких правил и принимать решение по их исполнению, сказано в письме.

- Саморегулирование экосистем позволило бы создать сбалансированные правила, которые учитывали бы мнение как крупных, так и мелких игроков. Сейчас на рынке, даже у больших компаний, которые претендуют на лидерство, есть серьезное напряжение: они боятся, что уже проигрывают зарубежным конкурентам. Поэтому крайне важно,



чтобы новое регулирование не потопило ростки отечественного строительства экосистем и было лояльным к российским фирмам, - заявил «Известиям» Александр Мурычев.

Впрочем, в РСПП полагают, что мягкое регулирование - не единственная возможная мера поддержки отечественных платформ. Большой помошью могли бы стать бы и налоговые льготы, но какие именно, еще предстоит определить. Однако определенные пожелания на рынке уже есть. Например, источник «Известий» в одной из экосистем, специализирующихся на интернет-торговле, заявил, что для них оптимальной была бы отмена НДС для поставщиков товаров для маркетплейсов.

Затронули в РСПП и вопрос цифровой идентификации пользователей платформ. По мнению союза, необходимо сформировать доверенную как для государства, так и для рынка систему распознавания клиентов экосистем на основе коммерческих решений. Это позволит снять доминирование государственных систем идентификации, а также не позволит иностранным платформам, применяющим собственные решения, доминировать на рынке за счет необоснованных конкурентных преимуществ, полагают в союзе.

«Известия» направили запрос в ЦБ, Минэкономразвития и ФАС с просьбой прокомментировать инициативы РСПП. В ФАС заявили, что экспертный совет при службе разрабатывает базовые принципы добросовестного поведения на цифровых рынках. Одновременно с этим организация активно пресекает нарушения антимонопольного законодательства цифровыми платформами и экосистемами: уже приняты решения в отношении Google, Apple, Booking, Headhunter, Microsoft, напомнили в ведомстве.

В Минэкономразвития заявили, что прорабатывают вопрос саморегулирования экосистем в тесном взаимодействии с экспертным сообществом. Там также отметили, что совершенствование налогообложения станет одной из мер по созданию равных условий конкуренции между российскими и зарубежными экосистемами. Чем больше экосистем, тем выше качество и количество новых инновационных продуктов, констатировал замминистра экономического развития Владислав Федулов.

Аналогичный запрос «Известия» отправили в крупнейшие экосистемы - «Сбер», «Яндекс», «Тинькофф», Ozon, Mail. Для успешного развития национальных игроков нужно в первую очередь ликвидировать налоговый и регуляторный арбитраж в пользу иностранных компаний, согласился с РСПП управляющий директор Ozon Сергей Беляков. Он добавил, что также важно создать условия для развития всего цифрового рынка, а не отдельных игроков, то есть сформировать честное и конкурентное регулирование.

В «Сбере» подчеркнули, что важнее всего не допустить наличия преференций у иностранных экосистем, поскольку регуляторные меры могут однобоко повлиять на российские компании, и при этом никак не затронуть зарубежные.

#### Системный «междусобойчик»

Саморегулирование передовой институт, к которому всё активнее переходят западные страны, где законодатель вмешивается в принципы работы компаний лишь в редких случаях, отметил член комиссии по правовому обеспечению цифровой экономики московского отделения Ассоциации юристов России Юрий Брисов. Он считает, что писать заранее законы для цифровых рынков невозможно, поскольку правоотношения развиваются слишком быстро.

Вопрос возникает в налаживании механизмов саморегулирования. Обязательно должен быть независимый арбитраж, в который бы входили эксперты из сферы цифрового права и экономики. Должны быть серьезно продуманы этические правила: прежде всего проверка конфликта интересов. На сегодняшний день СРО во многом напоминают «междусобойчик» и вызывают множество вопросов у рынка и у регуляторов, добавил Юрий Брисов.

Развитие единой системы идентификации пользователей было бы полезно для упрощения перехода клиентов между экосистемами, а также для повышения безопасности аккаунтов, полагает руководитель практики по оказанию консультационных услуг компаниям финансового сектора КПМГ в России и СНГ Наталья Ракова. По ее словам, на роль



такого сервиса могла бы претендовать Единая биометрическая система, если бы в ней хранилось больше слепков лиц и голосов россиян.

При этом эксперт выступила против налоговой и регуляторной поддержки экосистем. Наталия Ракова подчеркнула, что эта модель развития сейчас и так наиболее перспективная и прогрессивная, а льготы могут способствовать развитию коррупционной составляющей и росту неэффективных слабых игроков, от чего рынок не выиграет.

Сейчас все еще существует неопределенность в отношении того, создают ли экосистемы позитивный эффект для развития экономики в целом, упрощая переток ресурсов между отдельными их участниками и сокращая операционные расходы. Или же их деятельность провоцирует рост монополизации экономики при одновременном повышении ее хрупкости, подчеркнул руководитель группы рейтингов финансовых институтов АКРА Валерий Пивень. Он добавил, что с точки зрения ценообразования антимонопольное регулирование должно быть одинаковым по отношению ко всем субъектам, вне зависимости от их принадлежности экосистемам.

<https://iz.ru/1204635/ekaterina-vinogradova-natalia-ilina/sami-s-pravami-krupnyi-biznes-vystupil-za-samoregulirovanie-ekosistem>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.08.2021

### Водителям автобусов и такси ограничат время в пути в зависимости от самочувствия

Водителей грузовых автомобилей массой выше 3,5 тонны, автобусов и легковых такси обязуют соблюдать нормы времени управления транспортным средством с использованием средств мониторинга их психофизиологических показателей. Соответствующий **законопроект** опубликован на портале нормативных правовых актов.

Проектом предлагается дополнить **Закон «О безопасности дорожного движения»** положением о том, что водители грузовых автомобилей, автобусов (за исключением водителей, осуществляющих международные автомобильные перевозки) и такси обязаны соблюдать нормы времени управления транспортным средством, установленные ПДД.

При этом указанные нормы должны предусматривать, что при использовании средства мониторинга работоспособности, подключаемого к тахографу, предельно допустимое время может быть увеличено или сокращено в зависимости от состояния водителя.

Регистрация времени управления будет производиться тахографом, к которому может быть подключено средство мониторинга работоспособности. Тахографы - записывающие устройства, автоматически регистрирующие скорость и маршрут автомобиля, время работы и отдыха водителя. Устройства также позволяют отслеживать и выписывать штрафы за нарушение скоростного режима.

Если устройство зафиксирует предельные значения психофизиологических показателей водителя, он будет обязан сделать перерыв. Если же показатели будут в норме, водитель сможет продолжить поездку, однако время за рулём не должно превышать установленного ПДД,

Требования к средствам мониторинга работоспособности, порядок оснащения ими транспортных средств, порядок передачи информации от средств мониторинга работоспособности к тахографам, а также порядок действий водителя при использовании таких техсредств установит Минтранс.

Также Министерство транспорта по согласованию с Минздравом и **Минтрудом** установит предельные значения параметров психофизиологического состояния водителя, которые покажут снижение работоспособности.



Требования к использованию тахографов предусматривают оснащения ими только в специализированных мастерских, сеть которых развернута на всей территории страны. Активизация тахографа на конкретном транспортном средстве и использование легитимного оборудования обеспечивается автоматизированной информационной системой «Тахографический контроль», созданной Минтрансом России в 2013 году.

За отсутствие и неправильную эксплуатацию тахографов грозит административный штраф для водителей до пяти тыс. рублей, для ИП - от 15 тыс. до 25 тыс. рублей, для юрилица - от 25 тыс. до 50 тыс. рублей. За несоблюдение режимов труда и отдыха штраф для водителей составит до двух тыс. рублей, для ИП - от 15 тыс. до 25 тыс. рублей, для юрилица - от 25 тыс. до 50 тыс. рублей.

Документ разработан в соответствии с поручением Президента РФ по итогам совещания с кабмином 19 июля 2017 года и «дорожной картой» реализации механизма управления системными изменениями нормативно-правового регулирования предпринимательской деятельности «Трансформация делового климата», утверждённого 5 ноября 2020 года.

Действие закона в силу запланировано с 1 марта 2023 года. Ранее сообщалось, что из-за пандемии коронавируса обязательную установку тахографов автобусов, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров в городском, пригородном и междугородном сообщении, отсрочили до 2022 года.

<https://www.pnp.ru/politics/voditelyam-avtobusov-i-taksi-ogranichat-vremya-v-puti-v-zavisimosti-ot-samochuvstviya.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.08.2021

«Придавило голову»: в трудинспекции рассказали о ЧП на заводе Прикамья

Погиб рабочий.

Подробности ЧП, которое произошло в Гремячинске с рабочим деревообрабатывающего завода в ночь на 10 августа, рассказали в Государственной инспекции труда. Погиб сотрудник ООО «ПЛПК».

«Мужчина работал на лущильном станке. Он решил, что нужно проверить и очистить агрегат и полез внутрь. При этом он в нарушение требований безопасности не отключил станок, - сообщили «АиФ-Прикамье» в Государственной инспекции труда в Пермском крае. - Лущильный станок имеет программное управление. Когда голова рабочего попала в зону действия специальных лучей, машина решила, что это бревно, начала работать и придавила её. Сразу после этого последовала смерть мужчины».

Расследование по факту гибели человека проводят комиссия трудинспекции. Обычно оно длится около 15 суток.

«Вина работодателя пока не установлена, но мы выясним, кто из должностных лиц несёт ответственность. Предприятие о ЧП нам пока не сообщило», - добавили в инспекции.

[https://perm.aif.ru/incidents/pridavilo\\_golovu\\_v\\_trudinspekcii\\_rasskazali\\_o\\_chp\\_na\\_zavode\\_prikamya](https://perm.aif.ru/incidents/pridavilo_golovu_v_trudinspekcii_rasskazali_o_chp_na_zavode_prikamya)

10.08.2021

На деревообрабатывающем заводе в Гремячинске погиб человек

Рабочий пренебрёг техникой безопасности при работе на лущильном станке



В Гремячинском округе на деревообрабатывающем заводе (Гремячинский ДОК) в ночь на 10 августа погиб один из рабочих. О происшествии сообщает издание «Аргументы и Факты» в Перми со ссылкой на государственную инспекцию труда.

В пресс-службе инспекции сообщили, что погибший работал на лущильном станке. Он решил, что нужно проверить и очистить агрегат, и полез внутрь. При этом нарушил требования техники безопасности и не отключил станок. Агрегат имеет программное управление. Когда голова рабочего попала в зону действия специальных лучей, сработала команда, что это бревно. В итоге голову придавило. Сразу после этого последовала смерть мужчины.

По факту гибели человека будет проведена проверка комиссией трудовой инспекции. Она длится около 15 суток.

[https://mediakub.net/article/na-derevoobrabatyvayushchem-zavode-v-gremyachinske-pogib-chelovek?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://mediakub.net/article/na-derevoobrabatyvayushchem-zavode-v-gremyachinske-pogib-chelovek?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

10.08.2021

В Йошкар-Оле рабочий получил травмы, упав в яму

В Йошкар-Оле расследуется дело о травмировании рабочего на предприятии.

Три месяца назад, 11 мая, на предприятии в марийской столице рабочий убирался у бетоносмесительного узла и упал в яму, где стоял подъемник. Мужчина получил закрытую черепно-мозговую травму и переломы ребер.

Данные о происшествии были направлены **Государственной инспекцией труда** в следственное управление СК РФ по РМЭ. Возбуждено уголовное дело по признакам нарушения требований охраны труда, повлекшего по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

Ведется расследование обстоятельств происшествия, сообщает пресс-служба управления.

<https://www.mk-mari.ru/incident/2021/08/10/v-yoshkarole-rabochiy-poluchil-travmy-upav-v-yamu.html>

10.08.2021

Госинспекция труда нашла ряд нарушений на смоленском авиазаводе

Предписания ведомства были выполнены в полном объеме.

**Госинспекция труда** нашла ряд нарушений на смоленском авиазаводе, сообщает пресс-служба инспекции.

В феврале 2021 года была проведена плановая проверка на заводе. По данным инспекции, работников не обеспечивали средствами индивидуальной защиты в полном объеме, с ними не провели внеплановый инструктаж по охране труда после вступления в силу новых правил. В пресс-службе добавили, что сотрудников допустили к работе без прохождения в установленном порядке обязательного психиатрического освидетельствования, работодатель не идентифицировал возможные опасности и не организовал мероприятия по управлению профессиональными рисками.

«30 июля 2021 года АО сообщило об исполнении предписания **Государственной инспекции труда** в Смоленской области в полном объеме. 474 работника прошли в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование, а также проведена идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, разработаны мероприятия по управлению профессиональными рисками», - прокомментировали в пресс-службе.

Напомним, ранее нарушения обнаруживали на смоленской обувной фабрике.



[https://smol.aif.ru/society/gosinspeksiya\\_truda\\_nashla\\_ryad\\_narusheniy\\_na\\_smolenskom\\_aviazavode](https://smol.aif.ru/society/gosinspeksiya_truda_nashla_ryad_narusheniy_na_smolenskom_aviazavode)

10.08.2021

Орловская трудовая инспекция приостановила личный приём граждан

Это сделано для недопущения распространения COVID-19.

Государственная инспекция труда в Орловской области временно прекращает личный приём граждан, – сообщает ведомство. Неудобства вызваны неблагоприятной санитарной обстановкой по COVID-19.

Обращения, заявления и жалобы теперь принимаются в электронном виде, по почте или через Онлайн-инспекцию. Для консультаций доступен телефон: 43-52-53 (с 10:00 ч до 12:00 ч).

[https://ogtrk.ru/novosti/87027.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://ogtrk.ru/novosti/87027.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

09.08.2021

Президентская академия увеличила список программ обучения в 2 раза

Помощь при подаче заявки и подробную информацию о реализуемых программах можно получить, обратившись в ПИУ РАНХиГС по указанным телефонам или по электронной почте.

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ расширила перечень программ обучения для ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости более чем в 2 раза - с 583 до 1271 - с учётом реальной потребности работодателей на региональных рынках труда. Об этом сообщили на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, проведённом заместителем председателя Правительства России Татьяной Голиковой.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» Президентская академия реализует мероприятия по обучению и дополнительному профессиональному образованию некоторых категорий граждан: безработных, лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. Помимо этого, в список вошли женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, стремящиеся возобновить трудовую деятельность.

Отметим, что Поволжский институт управления - филиал РАНХиГС является площадкой для проведения программ обучения в рамках реализации проекта в Саратовской области. В настоящий момент идёт набор более чем по 20 программам обучения, в том числе «Библиотечно-информационная деятельность», «Управление персоналом», «Контрактная система в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд», «Контрактный управляющий в сфере закупок товаров, работ, услуг», «Проектный менеджмент» и другим.

Прошедшие обучение безработные получат помощь в трудоустройстве, а работающие граждане - возможность сохранить своё рабочее место благодаря новым навыкам и компетенциям.

Для того, чтобы принять участие в обучении, гражданину необходимо самостоятельно подать заявку на портале информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>) и выбрать образовательную программу. Перечень доступных в ПИУ РАНХиГС образовательных программ размещён на портале. Это короткие программы повышения квалификации (72 и 144 учебных часа) и профессиональной



переподготовки (256 часов). По ряду программ предлагается очно-заочная форма обучения. После завершения программы слушатели получают удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке с правом ведения деятельности Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

Помощь при подаче заявки и подробную информацию о реализуемых программах можно получить, обратившись в ПИУ РАНХиГС по указанным телефонам или по электронной почте.

Контактные лица:

Елена Викторовна Данилкевичене, директор Центра дополнительного образования Поволжского института управления.

Телефоны для справок: 8(8452) 65-37-60, 8-905-322-83-63.

Елизавета Николаевна Гераськина, ведущий специалист Центра дополнительного образования Поволжского института управления.

Телефоны для справок: 8(8452) 65-37-60, 8-937-537-63-38.

Адрес электронной почты: centrdo-piu@ranepa.ru.

Кроме того, граждане могут обратиться в Центр занятости населения города (района) по месту проживания и сотрудник ЦЗН поможет гражданину подать заявку на обучение на портале «**Работа в России**».

[https://saratov.aif.ru/society/prezidentskaya\\_akademiya\\_uvelichila\\_spisok\\_programm\\_obucheniya\\_v\\_2\\_raza](https://saratov.aif.ru/society/prezidentskaya_akademiya_uvelichila_spisok_programm_obucheniya_v_2_raza)

09.08.2021

Нацпроект «Демография» помогает рязанцам осваивать новые профессии

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» продолжается обучение граждан по широкому перечню востребованных на региональном рынке труда образовательных программ.

В конце июля регионе стартовало обучение по новой образовательной программе «Социальный работник». Курс повышения квалификации соответствует стандарту Ворлдскиллс и рекомендован для граждан, работающих в учреждениях социальной защиты населения и в социально ориентированных некоммерческих организациях. Продолжительность курсов составляет 1 месяц. Бесплатное обучение осуществляется в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий. Его проводит Учебный центр министерства труда и социальной защиты населения региона, который является региональным представителем Агентства развития профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия».

Запись на обучение по новой образовательной программе, а также по другим программам доступна на портале «**Работа в России**».

Всего с начала года заявки на получение новой профессии или повышение имеющейся квалификации через портал «**Работа в России**» подали 714 человек, среди которых граждане, ищащие работу и обратившиеся в службу занятости (в том числе работающие), безработные граждане, лица в возрасте 50-ти лет и старше, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, неработающие мамы, воспитывающие детей дошкольного возраста. После завершения обучения предусмотрено трудоустройство или регистрация самозанятости. Как сообщается на сайте областного правительства, одна из участниц мероприятия, закончив краткосрочное обучение в Рязанском



многопрофильном колледже по образовательной программе «Поварское дело», уже проходит стажировку на предприятии общественного питания, куда в дальнейшем планирует трудоустроиться поваром.

<https://rv-ryazan.ru/nacproekt-demografiya-pomogaet-ryazancam-osvaivat-novye-professii/>

## ПРОФСОЮЗЫ

10.08.2021

### Профсоюзы готовятся к созданию рабочей партии

**Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** готовится к самостоятельной политической игре. Президент РФ назвал рабочий класс ведущей политической силой. Лидер **ФНПР** Михаил Шмаков всё резче критикует Минфин и призывает к пересмотру пенсионной системы. Профсоюзные активисты ждут возрождения собственной партии. Но текущие выборы они уже проиграли - в следующем созыве Госдумы потеряют половину мандатов.

Опубликованное на днях в СМИ интервью Михаила Шмакова стало во многом неожиданным для **российских** политиков. Он несколько лет воздерживался от чрезмерно резких высказываний в адрес Правительства. Но на этот раз обрушился с критикой на идею Минфина о слиянии Пенсионного фонда с фондами медицинского и социального страхования, обвинив **министрство** в желании «бесконтрольно забирать средства».

Лидер **российских** профсоюзов также безапелляционно выступил за обязательную вакцинацию от коронавирусной инфекции всех граждан и предупредил, что дальнейший отказ от индексации размера пенсий для работающих пенсионеров чреват социальными последствиями: «Ситуация уже разогрелась».

В последний раз Михаил Шмаков столь остро выступал на злобу дня в 2018 году, став одним из немногих политиков, не только раскритиковавших пенсионную реформу, но и организовавших митинги против её проведения. Сегодня для **ФНПР** настал не менее принципиальный момент, когда от действий её руководителя зависит дальнейшая судьба Федерации профсоюзов.

### От оппозиции - к поддержке власти

Профсоюзы всегда играли особую роль в структуре советской, а затем и **российской** власти. Во времена СССР они были объединены во Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов. Перед первичными структурами ВЦСПС не стояла задача защищать права трудящихся. Они по факту были подразделениями администраций предприятий, занимающихся решением социально-бытовых вопросов и распределением льгот среди работников.

Правопреемником ВЦСПС после распада Советского союза стала **ФНПР**, которую с 1993 года по сегодняшний день возглавляет Михаил Шмаков. В конце прошлого века федерация развернула активную протестную деятельность. Постепенно к экономическим добавлялись политические требования. В том числе в 1994 году профлидеры вывели на улицы по всей стране порядка 10 миллионов человек. В числе требований были досрочные выборы президента и отставка Правительства.

В 2000 году **ФНПР** кардинально пересмотрела своё отношение к власти. Начиная с этого времени **Федерация независимых профсоюзов** начала активно сотрудничать с «Единой Россией». Одним из результатов их взаимодействия стало принятие Госдумой в 2001 году нового согласованного **ФНПР** с **Правительством России Трудового** кодекса. Активизировалась работа по подписанию трёхсторонних соглашений с участием федерации, работодателей и исполнительных органов власти о размере и порядке выплаты зарплаты на крупных предприятиях. Профсоюзные активисты стали участниками акций «Единой России» и всех митингов в поддержку власти.

### Создание собственной партии



В 2011 году расширилось политическое взаимодействие **ФНПР** с «Единой Россией». Представители профсоюзов вошли в списки правящей партии на выборах в Госдуму как самостоятельно, так и по квоте ОНФ. Но уже через год у них появилась собственная партия. Как пояснил «Окtagону» бывший лидер созданного в 2012 году «Союза труда», секретарь **ФНПР** Александр Шершуков, на тот момент наметился тренд на снижение рейтинга «Единой России». Новая лейбористская площадка была призвана нивелировать этот риск и предоставить профактивистам возможность идти на выборы под собственными лозунгами и продвигать собственные инициативы.

Однако предписанную ему роль «Союз труда» так и не сыграл.

- В 2014 году тренд на ослабление влияния «Единой России» был прерван. Произошедшие тогда события (Присоединение Крыма к **России** и последующий всплеск патриотических настроений в обществе. - .) привели к росту рейтинга правящей партии, - пояснил «Окtagону» Александр Шершуков.

Председатель партии «Союз труда» Александр Шершуков (второй справа) на встрече с председателем Центральной избирательной комиссии РФ Эллой Памфиловой. Фото: Михаил Воскресенский/РИА Новости

В результате на следующих федеральных выборах в 2016 году в Госдуму от «Единой России» было избрано 10 профсоюзных лидеров **ФНПР** (Андрей Исаев, Виктор Пинский, Михаил Тарасенко, Светлана Бессараб, Андрей Ветлужских, Александр Сидякин, Алексей Балыбердин, Валентина Кабанова, Татьяна Сапрыкина, Елена Митина) и Сергей Вострецов - от объединения профсоюзов СОЦПРОФ. Спустя два года профсоюзный пул покинул Александр Сидякин, который был назначен руководителем администрации главы Башкортостана.

Профсоюзные депутаты договорились с федеральными и региональными властями о продвижении интересов своих территорий и государства в целом. Взаимодействие укреплялось внутренними документами **ФНПР** и решениями **Правительства РФ**. В сложившейся для сторон благоприятной ситуации «Союз труда» оказался не востребован. В связи с тем, что профсоюзная партия не выполнила установленный законом норматив по участию в предвыборных кампаниях, она была ликвидирована Минюстом в 2019 году.

#### Профсоюзные протесты

Однако к этому времени между профсоюзами и Правительством наметились противоречия. Поводом для них стала инициированная **Правительством РФ** и «Единой Россией» в 2018 году пенсионная реформа, предусматривающая поэтапное повышение пенсионного возраста. Михаил Шмаков стал одним из немногих деятелей, максимально жёстко выступивших против нововведений.

«Мы против законопроекта в той редакции, в какой он сейчас сформулирован Правительством. В нём нет ничего, кроме простого предложения: давайте поднимем возраст. Всё остальное - это какие-то рассказы на пальцах о том, что будет с экономикой, с повышением пенсий, с рабочими местами. Вместо рассказов должен быть пакет законопроектов, чтобы решать проблему в комплексе».

Он высказал мнение, что при комплексном подходе к решению проблемы «пенсионный возраст не придётся повышать».

Михаил Шмаков предупредил, что представители **ФНПР** могут организовать на местах «митинги, шествия, пикеты и другие коллективные действия против повышения пенсионного возраста». Состоявшиеся после этого акции протеста в ряде **регионов** поддержали активисты КПРФ и других оппозиционных сил.

#### Профсоюзная опала

По данным источников «Окtagона», протестная активность федерации стала поводом для конфликта её руководителей с отдельными представителями внутриполитического блока Кремля. Взаимоотношения не нормализовались после того, как главным докладчиком по вопросу о проведении реформы был назначен



профсоюзный депутат Андрей Исаев, а ко второму чтению после выступления президента и Шмаков перестал призывать единомышленников к протестным действиям.

В результате было принято решение об уменьшении числа профактивистов в следующем созыве Госдумы. На гарантированное переизбрание от «Единой России» осенью 2021 года могут рассчитывать только Андрей Исаев, Виктор Пинский, Михаил Тарасенко и Светлана Бессараб. Остальные профсоюзные лидеры столкнулись с неожиданными трудностями ещё на стадии согласования и в итоге не смогли занять проходные места в списках.

Андрей Исаев (на фото справа) и Виктор Пинский (на фото слева) могут рассчитывать на переизбрание от «Единой России» осенью 2021 года. Фото: Сергей Бобылев/ТАСС

Один из примеров - принятное на съезде «Единой России» решение поставить на шестое непроходное место в территориальной группе Андрея Ветлужских - одного из наиболее авторитетных в России региональных профлидеров, председателя Федерации профсоюзов Свердловской **области**, объединяющей около 600 тысяч членов, активно участвовавших в праймериз ЕР. Вместо него в Госдуму гарантированно проходит глава исполнкома областного ОНФ Жанна Рябцева. Не получила политическую поддержку на новый созыв и популярная среди **работников** предприятий и организаций Подмосковья действующий депутат Госдумы, председатель объединения **профсоюзов** Московской **области** Валентина Кабанова. Остался за бортом и достаточно известный депутат Госдумы Сергей Вострецов, руководитель **Российского профобъединения Соцпроф**, альтернативного **ФНПР**.

Представители профдвижения считают, что такое положение дел противоречит федеральному тренду. Они напоминают, что на днях президент РФ Владимир Путин публично заявил, что рабочий класс - «ведущая политическая сила». Однако вместо отрабатывающих рабочую повестку профсоюзных лидеров мандаты в следующем созыве Госдумы получат другие общественники, в том числе победители конкурса «Лидеры России» и волонтёры.

#### Возрождение «Союза труда»

В результате у многих профсоюзных активистов сложилось мнение о необходимости возрождения рабочей профсоюзной партии.

- Сегодня, когда в России падают реальные доходы населения, когда уменьшается доля социально-ответственного бизнеса и помнят традиции СССР «красных» директоров, растёт активное противодействие деятельности профорганизаций со стороны работодателей, у работников особенно остро возникает необходимость решения возникающих у них вопросов. При этом традиционных, легитимных механизмов разрешения трудовых споров становится меньше. Численность профорганизаций на многих предприятиях упала ниже 50 процентов от коллектива, что по Трудовому кодексу приводит к тому, что работодатель может игнорировать её мнение по многим вопросам, не заключать колдоговор, не согласовывать правила внутреннего распорядка. Численность **государственных инспекций труда** тоже сокращена, они завалены жалобами и не успевают делать качественные проверки. Перестаёт эффективно работать и депутатский механизм разрешения назревших изменений и споров, - заявил «Окtagону» депутат Госдумы, руководитель Федерации профсоюзов Свердловской **области** Андрей Ветлужских.

Собеседник подчёркивает, что таким образом уменьшаются возможности для решения конфликтных ситуаций в трудовых коллективах переговорным путём.

«Если у сотрудников предприятий будет недостаточно регулируемых государством методов отстаивания прав, то, возможно, мы столкнёмся с ростом числа внезапных нерегулируемых трудовых конфликтов с внезапно возникшими неформальными рабочими лидерами. Катализатором для них могут стать реорганизации предприятий, сокращения персонала, **задержки зарплаты** и ошибочные нормы в законопроектах».



В этой ситуации профлидер не исключает появления от профорганизаций **России** повторной инициативы по созданию рабочей партии и её формирования с учётом семилетнего опыта работы «Союза труда» на более совершенной организационной и технологической основе.

- Знаю достаточное количество профактивистов, готовых поддержать эту идею на фоне повышения востребованности в трудовых коллективах деятельности профсоюзных депутатов и по итогам снижения в последнее время количества профактивистов, проходящих по спискам ЕР в Госдуму, заксобрания **регионов** и Думы муниципалитетов, - говорит Ветлужских.

Другой представитель профдвижения не исключил, что, лишившись возможности выражать свои интересы конструктивными законными способами, рабочие, как в 90-е годы, начнут отстаивать свои права, устраивая спонтанные голодовки и перекрытия трасс.

Если не дать рабочим выражать свои интересы законными способами, то могут повториться ситуации с забастовками.  
Фото: Владимир Саяпин/ТАСС

- Мы видим снижение доходов населения, обесценивание накоплений из-за высокой инфляции, тревожность населения из-за внешнеполитической агрессивности западных стран к **России**. Работающим гражданам необходимы политики и политические силы, отражающие их настроения и позицию, - пояснил спикер на условиях анонимности.

Но часть профлидеров относится к такой идеи со скепсисом.

- Опыт 2012-2019 годов показал преждевременность создания профсоюзной партии. Партийным строительством должны заниматься специальные люди, профессионально разбирающиеся в партстроительстве и способные организовать соответствующую работу на местах. На мой взгляд, создание отдельного лейбористского проекта необходимо, когда **ФНПР** примет решение о финансировании и формировании штата необходимых специалистов, - дополнил слова коллеги бывший лидер «Союза труда», секретарь **ФНПР** Александр Шершуков.

По его мнению, ставки в случае принятия ошибочного политического решения будут чрезмерно высоки: ухудшение отношений с сегодняшними партнёрами и прямая конкуренция с «Единой Россией». Последнее не входит в интересы Федерации профсоюзов.

[https://octagon.media/politika/profsoyuzy\\_gotovyatsya\\_k\\_sozdaniyu\\_rabochej\\_partii.html](https://octagon.media/politika/profsoyuzy_gotovyatsya_k_sozdaniyu_rabochej_partii.html)

10.08.2021

Профсоюз работников здравоохранения СОЦПРОФ обратился с заявлением в приемную депутата

Государственная инспекция труда в Забайкальском крае: «Ваше обращение, вступившее из Федеральной службы по труду и занятости, рассмотрено». Профсоюз работников здравоохранения СОЦПРОФ обратился с заявлением в приемную депутата Государственной Думы РФ от Забайкальского края Юрия Волкова.

В своей жалобе на имя депутата профсоюз СОЦПРОФ указывал, что проверку по его заявлению инспекция труда провела, но вместо объективного ответа по существу вопросов представила только формальную отписку.

Инспекция труда Забайкальский край.



По обращению депутата прокуратурой Забайкальского края проведена проверка. В ходе проверки было выявлено, что ответ Инспекции не содержит исчерпывающую информацию по всем поставленным в обращении вопросам.

Проверка доводов заявления о необеспечении работников приемного отделения ГУЗ «Балейская ЦРБ» средствами индивидуальной защиты не проведена, заявление в части требования о привлечении главного врача и юридического лица ГУЗ «Балейская ЦРБ» к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ в установленном действующим законодательством порядке не рассмотрено, не вынесены мотивированное определение об отказе в возбуждении дела об административном правонарушении либо протокол об административном правонарушении.

Профсоюз СОЦПРОФ по данному факту обратился с заявлением в Роструд РФ о проведении служебной проверки и привлечении виновных должностных лиц государственной инспекции труда в Забайкальском крае к дисциплинарной ответственности.

По результатам рассмотрения поступил ответ: «По результатам служебной проверки инспектор за ненадлежащее рассмотрение обращения и организации проверки привлечена к дисциплинарной ответственности».

[https://sotsprof.org/press/news?id=15742&utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://sotsprof.org/press/news?id=15742&utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.08.2021

Работаем много, а толку мало: Почему производительность труда в России намного ниже, чем в развитых странах

Даже в Турции и Латвии эффективность работников в полтора раза выше нашей. Как нам их догнать?

### РОССИИ ЕСТЬ ОДНА БЕДА - ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Наш народ очень работающий. Да что там - мы вкалываем чуть ли не больше всех на планете! По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Россия занимает шестое место в мире по числу рабочих часов в год. У нас таких часов набегает 1972, у американцев - 1800, а у немцев или голландцев - вообще 1400.

Хотелось бы похвалить нас за трудолюбие, да не будем. «Убиваться на работе» и «эффективно трудиться» - не одно и то же. Как подсчитала все та же ОЭСР, по эффективности работы мы сильно отстаем от развитых стран. Производительность труда в России - \$31,2 в час. Проще говоря, за час своей работы среднестатистический россиянин производит товаров и услуг на 31 бакс. Самые эффективные работники - жители Ирландии, Норвегии и Люксембурга, производительность труда у них в три с лишним раза выше, чем у россиян. Средний показатель по еврозоне - \$66,8 в час. Да что там Запад - в Турции производительность труда \$44,3 в час, в полтора раза выше нашей!

Как и любая хроническая проблема, низкая производительность труда в России не имеет одной главной причины. Иначе исправили бы ее разом и тут же перегнали Запад.

Одна из главных причин такой ситуации - наша технологическая отсталость. Возьмем один из наглядных примеров: станки. Понятно же, что на современном оборудовании один рабочий за час сделает больше качественной продукции, чем на старом станке.



- О какой производительности труда можно говорить, когда станочный парк у нас минимум на 85% импортный и при этом процентов на 80 морально устаревший? Период обновления машин - например, сельхозтехники - у нас в три-четыре раза дольше, чем в Европе, - сетует Юрий Крупнов, председатель Наблюдательного совета Института демографии, миграции и регионального развития.

Можно было бы списать это на разруху 90-х, от которой наша экономика долго и болезненно отходит. Да не получится.

- Еще студентом в 80-х годах я писал статью об уровне амортизации оборудования в Советском Союзе. И нашел цифры, что у нас в легкой промышленности используются станки начала XX века, - вспоминает Александр Сафонов, проректор Финансового университета при правительстве РФ. - Сейчас ситуация не сильно изменилась: у нас до сих пор используется устаревшее оборудование, поэтому трудозатраты значительно выше, чем во многих других странах. Бизнес не инвестирует в модернизацию средств производства.

Почему не инвестирует? Да потому что незачем.

- Когда есть конкуренция, ты вынужден все время совершенствовать производство. Она заставляет тебя быть более эффективным, - говорит Александр Сафонов. - В Советском Союзе все было планово, конкуренция там была не нужна. В итоге мы получили в наследство от СССР неконкурентную экономику, и, к сожалению, во многих отраслях ситуация практически не изменилась. Именно слабую конкуренцию я считаю главной причиной низкой производительности труда в России.

А где слабая конкуренция - там и коррупция, ее верная подельница.

- Коррупция убивает конкуренцию. Допустим, бизнесмен хочет открыть предприятие по деревообработке. Но он не может этого сделать, потому что рядом есть другая деревообрабатывающая компания, которая платит чиновникам, чтобы они не выдавали конкурентам разрешений на работу. В результате на рынке работает одна компания, и у нее нет стимула повышать качество продукции и эффективность работы своих сотрудников. Зачем, если «конкурентную борьбу» можно выиграть при помощи взяток? - описывает нашу суровую бизнес-реальность частный финансист Нарек Авакян. - Кроме того, на производительность труда в России прямо влияет коррупционный налог. Это взятки, откаты, которые практически все предприниматели вынуждены платить, чтобы им не мешали работать. В результате у компаний остается меньше денег на модернизацию производства, на зарплаты и т. д.

Есть и другой серьезный тормоз для производительности. Недавно глава Счетной палаты Алексей Кудрин сообщил, что доля государства в российской экономике - почти 50%, причем за последние годы эта цифра выросла на 10%. И ФАС, и Счетная палата заявляли, что они «обеспокоены этой ситуацией».

- Производительность труда на госпредприятиях традиционно ниже, чем в частных компаниях. Потому что частный бизнес, в отличие от государства, прямо заинтересован в том, чтобы зарабатывать больше. И он готов активнее вкладывать деньги в развитие, платить более высокие зарплаты сотрудникам, которые эффективно работают, - говорит Нарек Авакян. - Даже в российских реалиях мы видим, что и зарплаты, и производительность труда на частных предприятиях в два-три раза выше, чем в аналогичных госкомпаниях. Да и требования к квалификации работников в госсекторе ниже, чем у частников.

И раз уж зашла речь о зарплатах, то как ни крути, а они у нас намного ниже, чем в развитых странах. И это тоже сильно влияет на производительность труда. Если средняя зарплата в США - 4200 долларов, то в России - 56 тысяч рублей (765 долларов). В 5,5 раз ниже. Да, еда или бензин за океаном дороже. А вот новые станки или компьютеры что в России, что в США, что в Уганде стоят примерно одинаково.

- В России дешевый труд. Поэтому многим работодателям дешевле нанять еще одного сотрудника и платить ему зарплату, чем вкладывать деньги в модернизацию оборудования, - говорит Александр Сафонов.



## ЗАНИМАЕМСЯ НЕ СВОИМ ДЕЛОМ

Было бы неправильно сваливать всю вину на государство. Перефразируя профессора Преображенского, низкая производительность труда - она не только в экономической системе, она в головах. А все потому, что работать не любим.

- Когда люди приходят ко мне на консультацию, я задаю вопрос: чем бы вы занимались, если бы у вас было много денег и не было необходимости их зарабатывать? И большинство отвечает, что они бы путешествовали, отдыхали, развлекались - в общем, не делали бы ничего полезного, - рассказывает карьерный консультант Галина Бобкова. - Люди воспринимают работу как обузу. По данным разных исследований, около 80% людей у нас работают только ради зарплаты. А когда ты идешь на работу только из-за денег, такая мотивация действует три-четыре месяца. Потом производительность падает.

Проблема в том, что большинство из нас никогда не работало для души и не знает, что это такое любимая профессия.

- У нас очень много людей - гораздо больше, чем на Западе - работают не по специальности и не по призванию. Это один из перекосов раннего, «дикого» капитализма, - говорит Галина Бобкова. - В 90-х и «нулевых» годах в России многие важные и полезные профессии стали считаться непрестижными, платили там мало. А бизнес стал развиваться, предлагать большие зарплаты. В результате, чтобы хоть как-то себя обеспечить, педагоги пошли в офис-менеджеры, психологи - в менеджеры по персоналу и т. д. И до сих пор люди зачастую идут работать не по призванию, а туда, где больше платят. А когда ты не на своем месте, то меньше стараешься и твоя производительность не на высоте.

Есть и еще одна важная причина, которая убивает желание выкладываться - многие не видят смысла в своем труде.

- Это бич нашего времени и нашей экономики: многие люди не понимают, ради чего они работают. Я слышу это постоянно, - говорит Галина Бобкова. - Например, приходит ко мне менеджер по продажам и говорит: вот продам я в три раза раза больше дезодорантов. Прибыль вырастет, начальство набьет карманы. А что с этого обществу, людям? Огромное число людей не видит результата своего труда и это их очень демотивирует.

И тут придется снова покритиковать родную систему народного хозяйства. Если у нас основой экономики является госсектор, то в развитых странах - малый бизнес. И в Германии, и в США две трети рабочих мест созданы компаниями малого и среднего бизнеса. Доля таких компаний в американской или немецкой экономике - около 50%, а в российской - лишь 20%. Госсектор - это когда ты буришь скважину для добычи нефти, которая потечет по трубе в неведомую страну, или делаешь винтики для танков, которых никогда не увидишь. Это и есть та самая оторванность от результата своего труда, которая снижает производительность. А когда у тебя свой малый бизнес и ты печешь ароматные булки в собственном семейном ресторанчике, то результат твоего труда - вот он, в руках улыбающихся покупателей.

## ДОГНАТЬ И ПЕРЕГНАТЬ ТУРЦИЮ

Но не все так плохо - похоже, постепенно ситуация начинает меняться.

- Сейчас наш рынок труда в кризисе, - констатирует Галина Боброва. - Вакансий много, а откликаются на них очень вяло, хотя работа людям нужна. Причина - в том, что у многих пошло отторжение от наемного труда, от работы в крупных компаниях. Все идет в сторону занятия своим делом, развития малого бизнеса, самозанятости, работы по призванию. И очень хорошо, что государство у нас развивает самозанятость. Им дают льготы, низкие налоги. За этой системой будущее. Когда ты работаешь на себя и видишь результат своего труда, то не теряешь мотивацию, как в конвейерной системе, и твоя производительность выше, - говорит Галина Бобкова.

Впрочем, результат своего труда можно видеть и на госслужбе. Когда ты педагог и гордишься прогрессом своих учеников. Когда ты врач и спасаешь жизни людей.



- К счастью, сейчас у нас начинают достойно платить врачам, учителям, людям физического труда. Еще недавно эти профессии считались непрестижными, и государство, наконец, стало осознавать их важность. Поэтому сейчас я вижу процесс возвращения людей в социальные профессии, - говорит Галина Бобкова.

Повышать производительность у нас пытаются и «напрямую». С 2019 года в стране работает правительственный нацпроект, который так и называется - «Производительность труда». Работает он точечно: к нацпроекту «подключаются» предприятия, и для каждого кураторы индивидуально решают, как улучшить производительность. Где и как повысить надои, автоматизировать работу с документами, модернизировать производство. Правительство отчитывается: на 200 компаниях, первыми присоединившихся к нацпроекту, «выработка выросла на 36%, сократились запасы незавершенного производства на 39%, сократилось время производства продукта на 39%». Сейчас в проекте уже 2600 предприятий.

Растет и производительность труда по России в целом. По данным Организации экономического сотрудничества и развития, за последние три года она увеличилась на \$1,7 - с 29,5 до 31,2 доллара в час. Растем!

Да только вот в той же Ирландии за это время часовая производительность труда выросла на 17 долларов, в Люксембурге - на 6 долларов, в среднем по еврозоне - на 4 доллара. Да что там Западная Европа - в той Турции или странах Прибалтики производительность труда заметно выше, чем у нас. Так что повышать надои и обновлять станки на отдельных предприятиях - это, конечно, очень важно. Но пока у нас слабая конкуренция, сильная коррупция и малый бизнес в зачаточном состоянии, повысить производительность по экономике в целом будет сложно.

Впрочем, есть у нас и национальный план развития конкуренции, и нацпроект «Малое и среднее предпринимательство». И если все заработает как надо, в обозримом будущем не Европу и Америку, то хотя бы Турцию догнать нам вполне по силам. Если, конечно, она не будет убегать вперед.

#### ТОЛЬКО ЦИФРЫ

##### Эффективность работы в разных странах

Государство и производительность труда, (долларов в час)

Ирландия 121,8

Люксембург 110,6

Норвегия 88,8

Дания 87,8

США 80,7

Франция 79,7

Австрия 79,0

Швеция 78,8

Нидерланды 77,1

Германия 75,0

Литва 49,7

Эстония 48,3

Турция 44,3



Латвия 44,0

Греция 39,2

Чили 35,2

Россия 31,2

Коста-Рика 29,2

Мексика 22,3

ЮАР 21,3

Колумбия 15,5

По данным Организации экономического сотрудничества и развития.

<https://www.kp.ru/daily/28314/4456991/?from=twall>

10.08.2021

#### Работа на диплом

Магистры на рынке труда успешнее бакалавров

Выпускники магистратуры зарабатывают больше, чем обладатели дипломов бакалавриата,— разница в зарплате в среднем составляет от 2% до 21%. Такой вывод сделали эксперты Высшей школы экономики, впервые оценившие отдачу от обучения в магистратуре с помощью специальной базы данных **Минтруда** и Росстата о трудоустройстве выпускников вузов. Помимо «зарплатной премии» у выпускников магистратуры по сравнению с окончившими только бакалавриат также выше вероятность найти первую работу. Полученные данные опровергают расхожее мнение о том, что российские работодатели не различают бакалавров и магистров при трудоустройстве.

Работники с дипломами магистра обладают преимуществом на российском рынке труда. Это следует из работы «Отдача на магистерскую степень на российском рынке труда» (авторы — сотрудники Лаборатории исследований рынка труда Высшей школы экономики Ксения Рожкова, Сергей Солнцев, Павел Травкин, а также проректор Сергей Рошин). В выборку вошли почти 400 тыс. выпускников бакалавриата за 2017 год, из которых более 100 тыс. продолжили обучение в магистратуре и в 2020 году вышли на рынок труда.

Исследователи смогли получить доступ к выборке такого объема благодаря совместному проекту **Минтруда** и **Роструда** «База мониторинга трудоустройства выпускников». Он был запущен для того, чтобы анализировать карьерные траектории недавних студентов с помощью информации о дипломах от вузов и данных об официальном трудоустройстве из Пенсионного фонда. Как пояснили «Ъ» в **Минтруде**, в базе в агрегированном виде отражаются процент трудоустройства выпускников той или иной специальности, их средняя заработная плата, тип организации-работодателя и доля трудоустроенных за пределами региона.

Как отмечает один из авторов работы Ксения Рожкова, информация из разных государственных источников позволяет делать оценки отдачи от образования на рынке труда на основе всех выпускников соответствующего года, что дает более точную картину. «До появления базы **Минтруда** эмпирические исследования, посвященные этому вопросу, обычно основывались на данных опросов ограниченного числа недавних выпускников и могли содержать неточные сведения»,— отмечает она.

По данным исследования, в последние годы популярность магистратуры стремительно росла. С 2013 по 2020 год число обладателей магистерского диплома возросло более чем в три раза, с 56 тыс. до 185 тыс. В прошлом году 20,1%



общего приема в вузы составили поступившие в магистратуру, причем более 60% продолжали обучение сразу после окончания бакалавриата.

Как выяснилось, такой высокий спрос на продолжение обучения со стороны студентов оправдан: наличие магистерского диплома делает соискателей более привлекательными на рынке труда. Так, вероятность найти работу для магистров-мужчин на 3–8% выше, чем у обладателей диплома бакалавриата. Различие между выпускницами еще больше — 10–16% в пользу окончивших магистратуру. Также магистерская степень ассоциирована с более высокой зарплатой. Для женщин эта разница составляет 5–21%, для мужчин — 2–11%.

Ксения Рожкова отмечает, что, хотя «премии за магистратуру» могут показаться незначительными, нужно учитывать, что это дополнительная прибавка по сравнению с зарплатой работников, уже имеющих бакалаврский диплом, а значит, и более высокий базовый уровень заработков. «В среднем один год обучения в вузе увеличивает заработную плату на 8% в сравнении с зарплатой имеющих только школьный аттестат», — отмечает она.

Отметим, что результаты работы экспертов Высшей школы экономики опровергают расхожее мнение о том, что российские работодатели не различают бакалавров и магистров при трудоустройстве и что продолжение обучения в магистратуре не приносит работникам особых выгод на рынке труда.

<https://www.kommersant.ru/doc/4936771>

09.08.2021

[Путин поручил до 20 августа поддержать МСП и социальные НКО при ограничениях из-за ковида](#)

**Президент России** Владимир Путин поручил до 20 августа оказать поддержку малому бизнесу и социальным НКО в связи с временными ограничениями из-за ситуации с ковидом. Соответствующее поручение дано по итогам совещания с членами правительства.

"Правительству обеспечить предоставление финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (МСП) и социально ориентированным некоммерческим организациям (НКО), требующим такой поддержки в связи с временным приостановлением или ограничением их деятельности в муниципальных образованиях, в отношении которых в субъектах РФ принято решение о введении дополнительных ограничительных мер в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", - говорится в поручении.

Согласно документу, эта финансовая поддержка будет предоставляться для "осуществления выплаты заработной платы из расчета одна вторая минимального размера оплаты труда на одного работника за каждые две недели приостановления (ограничения) деятельности соответствующего субъекта предпринимательства или организации". При этом такая поддержка предоставляется на безвозвратной основе за счет средств федерального бюджета. Доклад по этому поручению должен быть представлен **Путину** дважды - до 20 августа 2021 года и до 20 января 2022 года.

Кроме того, глава государства поручил скоординировать действия федеральных и региональных властей в случае новых ограничений в условиях ухудшения ситуации с распространением коронавируса.

"Правительству совместно с органами исполнительной власти субъектов обеспечить координацию действий федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ в случае **принятия** на уровне регионов решений о введении дополнительных ограничительных мер в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", - говорится в поручении. Доклад на эту тему президент ждет до 1 сентября 2021 года, а далее - один раз в квартал.

**TASS - Российские новости**



09.08.2021

**Клишас: Вместо ужесточения условий УДО осужденных надо развивать пробацию**

Проблему рецидивов у преступников следует решать не ужесточением условий для условно-досрочного освобождения, а кропотливой работой с осужденными. Такое мнение высказал председатель Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и госстроительству Андрей Клишас.

В селе Джирим Ширинского района Хакасии 5 августа были убиты хозяина дома, ее супруг, сын, малолетняя внучка и брат супруга. Правоохранители задержали Федора Панова, который признался в содеянном. Ранее мужчина отбывал срок за двойное убийство. Клишас назвал случившееся в Хакасии трагедией и выразил соболезнования родным и близким погибших. Комментируя ТАСС инициативу изменить правила УДО, которая появилась в соцсетях после этого резонансного случая, сенатор напомнил, что концепция развития уголовно-исполнительной системы на период до 2030 года предусматривает систему пробации, то есть содействия в социализации и присмотре при освобождении осужденного.

"Таким образом, государство предлагает решать проблему рецидивной преступности не путем ужесточения чего-либо, а путем кропотливой работы с осужденным", - сказал Клишас.

По его мнению, действующая процедура УДО достаточно серьезная. "Освободиться по УДО после совершения убийства можно только после отбытия двух третей срока наказания, кроме того, сама процедура предусматривает три стадии контроля", - напомнил законодатель.

Ходатайство осужденного или адвоката о применении УДО рассматривает суд, где решают, возможно ли досрочное освобождение. При этом учитывается характеристика от исправительного учреждения, она должна содержать информацию о поведении, отношении к учебе, **труду** и к совершенному деянию.

"И, наконец, третьим контролирующими лицом является прокурор, участие которого в **рассмотрении** судом материалов об УДО является одним из условий, обеспечивающих вынесение обоснованного постановления об УДО", - добавил Клишас.

<https://rq.ru/2021/08/09/klishas-vmesto-uzhestocheniia-uslovij-udo-osuzhdennyh-nado-razvivat-probaciju.html>