

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 30 декабря 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
30.12.2016 Под Новосибирском 18-летнего механика убило кузовом большегруза	4
30.12.2016 Под Курском рабочий погиб на предприятии	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
30.12.2016 Половина коллектива школы в Забайкалье готова уволиться из-за невыплаты зарплат - директор	5
30.12.2016 Забайкальские учителя не могут перед новогодними праздниками получить зарплату - профсоюзы	6
29.12.2016 ОП: сумма задолженностей по зарплатам в декабре составила более 26 млн рублей	6
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	8
30.12.2016 Строители МЦК и метро идут протестовать к мэрии Москвы.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
29.12.2016 В Тынде уволены семеро проводников, пожаловавшихся на невыплату зарплаты	9
29.12.2016 Функции агентства (Спецстрой) передаются Министерству обороны	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
29.12.2016 Минтруд готов обсуждать инкассовое списание средств при долгах по зарплате	10
29.12.2016 Задолженность российских предприятий по зарплате сократилась до 3,8 млрд рублей.....	12
29.12.2016 Федеральный реестр инвалидов поможет в их трудоустройстве - Минтруд	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
29.12.2016 Роструд сформировал семь комиссий по выплатам компенсаций родственникам погибших в катастрофе Ту-154	13
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	14
30.12.2016 Свыше 64 тысяч человек, работающих без оформления трудовых отношений, выявили в Дагестане	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
30.12.2016 Трудинспекция оштрафует ФК "Томь" за долги по зарплате	14
29.12.2016 Свыше 100 саратовских дорожников не получили зарплату за ноябрь - Гострудинспекция	15
29.12.2016 Нижегородское «СУ-620» оштрафовано за травмирование работника в метро	16



29.12.2016 «Омский каучук» наказан за многочисленные нарушения.....	16
29.12.2016 За 2016 год на производстве зарегистрировано 45 несчастных случаев (г. Петрозаводск) ..	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
29.12.2016 Дмитрий Медведев дал поручения по реализации приоритетной программы реформирования госконтроля.....	17
29.12.2016 Минфин ограничит зарплату глав подведомственных структур 5-8 кратной зарплатой сотрудников - проект.....	20
29.12.2016 ОП предлагает банкротить подобно банкам предприятия моногородов с долгами по зарплатам	21
30.12.2016 Росстат посчитал, сколько в РФ платят мужчинам и женщинам	22



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

30.12.2016

Под Новосибирском 18-летнего механика убило кузовом большегруза

В Оби Новосибирской области 18-летний механик погиб, получив травму головы при падении на него кузова большегруза. По данному факту проводится доследственная проверка.

В Оби Новосибирской области следователи выясняют обстоятельства гибели рабочего, сообщает СУ СК РФ по Новосибирской области.

Вчера, 29 декабря, 18-летний рабочий одного из обществ с ограниченной ответственностью, занимающегося грузовыми перевозками и ремонтом большегрузов, при проведении ремонтных работ в результате падения кузова транспортного средства получил травму головы, от которой скончался на месте.

По данному факту проводится доследственная проверка, по результатам которой будет принято процессуальное решение.

Сотрудниками правоохранительных органов выясняются обстоятельства и причины произошедшей трагедии. Проведен осмотр места происшествия, назначена судебно-медицинская экспертиза. Проверяется соблюдение техники безопасности на предприятии.

<http://nsk.dk.ru/news/pod-novosibirskom-18-letnego-mehanika-ubilo-kuzovom-bolshegruza-237064073>

30.12.2016

Под Курском рабочий погиб на предприятии

В Курской области произошел несчастный случай со смертельным исходом на производстве, сообщили СМИ со ссылкой на информацию регионального отделения ФСС. Трагическое происшествие случилось на одном из предприятий в Железногорском районе. Накануне, 28 декабря, около полудня 47-летний слесарь проводил ремонтные работы вращательной консоли испытательного стенда. Он считался высококвалифицированным специалистом и имел 6-й разряд. В процессе ремонта рассыпался сварной шов и часть детали отлетела, попав прямо в слесаря-ремонтника. Мужчина получил тяжелейшую травму и скончался на месте происшествия.

<http://informus.ru/incident/27102-pod-kurskom-rabochij-pogib-na-predpriyatiu%E2%80%8D/>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

30.12.2016

Половина коллектива школы в Забайкалье готова уволиться из-за невыплаты зарплат - директор

Более 20 педагогов и техперсонала школы №2 Краснокаменска Забайкальского края подали заявления об увольнении из-за неполной выплаты зарплаты перед новогодними праздниками, сообщила в пятницу РИА Новости директор учебного заведения Лариса Гуренко; власти края знают об этой ситуации и обещают сразу после праздников ее разрешить.

"Более 20 учителей и технического персонала - это половина всего коллектива - подали заявления об увольнении с 11 января. Мы получили зарплату в размере 15% за декабрь. В денежном эквиваленте это мало - некоторые получили около тысячи. Объясняется все дефицитом краевого бюджета. Я уговариваю людей оставаться, и коллектив понимает, соглашается потерпеть. Да ведь и работы больше нигде нет", - сказала Гуренко.

По ее словам, схожая ситуация с **невыплатами заработной платы** и в других школах района. Она отметила, что это не первая задержка.

Министр образования Забайкальского края Андрей Томских сообщил РИА Новости, что знает о ситуации в школе и власти делают все, чтобы ее исправить.

"Сейчас краевое правительство делает все возможное для того, чтобы сразу после праздников разрешить проблему с выплатами заработных плат педагогическим работникам. Главы администраций муниципальных образований ведут работу с трудовыми коллективами школ для разъяснения ситуации и снижения напряженности", - сказал он.

По данным министерства финансов Забайкальского края, министерству образования направлен 691 миллион рублей, в том числе 496,4 миллиона рублей - это субвенция на выплату заработной платы за вторую половину ноября и первую половину декабря.

В Забайкалье в 2015 году школьным учителям **задерживали зарплату** за несколько месяцев. Выплатить задолженность удалось лишь в феврале 2016 года. Тогда же генеральный прокурор Российской Федерации Юрий Чайка поручил организовать проверку по факту длительной **невыплаты заработной платы** учителям в Забайкальском крае. В 2016 году также фиксировались случаи задержек.

РИА Новости



30.12.2016

Забайкальские учителя не могут перед новогодними праздниками получить зарплату - профсоюзы

Забайкальская краевая организация профсоюза работников образования просит главу региона погасить учителям **долги** по декабрьской **зарплате**, сообщает пресс-служба краевых профсоюзов.

"Размеры выплат заработной платы забайкальских учителей в преддверии новогодних праздников составляют от 5% до 25%", - говорится в сообщении.

По информации пресс-службы, самые низкие выплаты получили учителя Карымского, Красночикойского, Читинского, Краснокаменского и Сретенского районов.

Так, в пос. Дарасун (Карымский район) аванс за декабрь составил порядка 1,5 тыс. рублей (8%), тогда как речь шла о выплатах денег за первую половину декабря.

Ранее сообщалось, что **задержки зарплат** бюджетникам наблюдались в Забайкальском крае с начала 2015 года. Учителя ряда школ региона неоднократно приостанавливали работу, добиваясь выплаты денег.

В августе 2015 года работники ряда школ Читинского и Хилокского районов края вновь не могли получить **зарплату** из-за арестованных счетов школ за **долги** по коммунальным услугам.

В марте 2016 года в пос. Атамановка 21 учитель начальных классов объявил о приостановке работы из-за **долгов** по **зарплате**. Долг всем работникам школы составлял 3,5 млн рублей, долг учреждения за коммунальные услуги - около 3 млн рублей.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=796754&sec=1671>

29.12.2016

ОП: сумма задолженностей по зарплатам в декабре составила более 26 млн рублей

Комиссия Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан подвела итоги работы горячей линии по вопросам **задержек и невыплаты заработной платы** за декабрь. Все больше регионов жалуются на **задолженность по зарплатам**: жалобы поступили из 64 субъектов, в прошлом месяце на **задержку зарплат** жаловались 57 регионов. Общая сумма задолженности составила около 26,5 млн рублей, сообщает пресс-служба Общественной палаты РФ.

Председатель Комиссии ОП РФ Владимир Слепак сообщил, что наибольшее количество обращений — 43,7% — это сведения о **задержке зарплат** до трех месяцев. 38,6% составили жалобы на **задержку зарплат** от трех до шести месяцев. 9,8% позвонивших не видели зарплаты уже почти год, еще 7,9% — больше года. Основная масса жалоб приходится на долги в 50-100 тысяч рублей и 100-300 тысяч рублей.



Отдельно Владимир Слепак отметил обращение, в котором заявитель сообщал о **невыплате заработной платы** «Нижневартовским УТТ-3» в течение двух лет. Размер задолженности, со слов заявителя, составил 1 млн 190 тысяч рублей.

«Среди регионов, жители которых чаще всего в декабре обращались за помощью на горячую линию, следует выделить Башкортостан (9,2% жалоб), Алтайский край (5,7% жалоб), Иркутскую область (5,4% жалоб), Омскую область и Красноярский край (по 4,4% жалоб соответственно) и Ульяновскую и Московскую области (по 4,1% жалоб соответственно)», — подчеркнул член ОП РФ.

В декабре 2016 г. в рамках горячей линии в ОП РФ поступили четыре коллективные жалобы. Перечень «организаций-неплательщиков зарплаты» возглавило предприятие из Санкт-Петербурга «НордЭнерго». В отношении организации поступило 5,4% от общего количества жалоб, содержащих сведения о **задержке выплаты заработной платы** сроком от 1 до 3 месяцев на общую сумму более 300 тысяч рублей.

По-прежнему лидерами по количеству поступивших жалоб и обращений по фактам нарушения трудового законодательства являются «Проминдустрия» и «Трест СевЗапСпецСтройМонтаж». В отношении «Проминдустрии» поступило 5,1% жалоб, содержащих сведения о **задолженности заработной платы** на сумму свыше 1,8 млн рублей. Средний период задолженности по поступившим жалобам составляет от 1 до 8 месяцев. В отношении «Трест СевЗапСпецСтройМонтаж» поступило 4,7% жалоб, средний период задолженности по которым составил от двух до семи месяцев, общая сумма задолженности по полученным жалобам составила свыше 2 млн рублей.

Как сообщали сотрудники «Проминдустрии», они не получали заработную плату с июня по ноябрь 2016 г. включительно, отпускные выплаты и компенсацию за неиспользованный отпуск. Часть **рабочих** объявила **голодовку**. Власти Ямала заявили, что отношения с недобросовестными работодателями будут расторгнуты. Общественная палата со своей стороны направила материалы в Генпрокуратуру. На прошлой неделе глава Пуровского района Андрей Нестерук провел совещание антикризисного штаба, на котором сообщил о погашении задолженности перед работниками.

Не избежал попадания в список должников и «Мостострой-12», в отношении этой организации поступило 4,1% жалоб. Звонившие сообщали о **долге** в 550 тысяч рублей, **зарплату** сотрудникам **не платят** до шести месяцев. Отметим, «Мостострой-12» был первым подрядчиком строительства моста через реку Надым на Ямале. Компания была отстранена от работы после проверки качества выполненных работ. Добавим, «засветилась» организация и в строительстве обхода Чусового. Напомним, пермское краевое УФАС доказало факт сговора «Мостострой-12» с «Уренгойдорстроем» на аукционе по строительству обхода в апреле 2016 года. Основанием для возбуждения дела послужило заявление «Уралмостостроя». В результате компания оштрафована на 11 млн 700 тысяч рублей.



На пятом месте по фактам **невыплаты заработной платы** в декабре текущего года находится компания из Санкт-Петербурга «АС-Инжениринг», в отношении которой поступило 3,2% жалоб, содержащие сведения о **невыплате заработной платы** в течение 3-4 месяцев. Общая сумма задолженности по поступившим жалобам составила свыше 1 млн рублей. Ранее сообщалось, что предприятие приостанавливает работы в связи с **невыплатой заработной платы**.

Также в Общественной палате РФ обратили внимание на жалобу 49 работников из Каменск-Уральского. По словам сотрудников предприятия «Родина», работодатель систематически нарушает их трудовые права. «Родина» выполняет договора поставок крепежных изделий с предприятиями оборонно-промышленного комплекса. Согласно информации, размещенной на официальном сайте прокуратуры Свердловской области, генеральный директор предприятия за систематическую **невыплату заработной платы** был дисквалифицирован сроком на 1 год.

Информация, поступающая на горячую линию ОП РФ, обрабатывается, обобщается и направляется в Генеральную прокуратуру РФ и Федеральную службу РФ по труду и занятости. Как рассказал Владимир Слепак, в следующем году формат работы изменится: сигналы будут передавать главам субъектов.

<http://fintools.ru/NewsAM/NewsAMShow.asp?ID=274996>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

30.12.2016

Строители МЦК и метро идут протестовать к мэрии Москвы

Работникам двух предприятий **задолжали зарплату** за несколько месяцев. В их числе - иногородние и жители ближнего зарубежья, многие работали без трудового договора

Сотрудники двух предприятий, которым работодатели **задолжали зарплату** за несколько месяцев, решили потребовать вмешательства московских властей. К акции рабочих компании "Горизонт" присоединились работники СМУ-77. О сути их претензий БФМ рассказал зампредседателя Революционной рабочей партии Александр Зимбовский:

Александр Зимбовский зампредседателя Революционной рабочей партии "Были работники компании "Горизонт", которые несколько месяцев работали над строительством МЦК, трубы водопроводов в других местах, в общем, работали на Москву. Сейчас оказалось, что фирма "Горизонт" говорит - денег нет, деньги будут, и опять денег нет. Так же фирма "СМУ 77", субподрядчик, люди работали на строительстве метро, людей "кинули", деньги отправлены на оплату рабочим, но оказалось, каким-то жуликам. Люди хотят у мэрии Москвы это спросить, обратить внимание, как-то разобраться в ситуации. Ждем несколько сотен человек. Всего же не заплатили больше тысячи работникам, но проблема в том, что эти люди работают не по своему месту жительства, они живут либо в российской глубинке, либо в ближайшем зарубежье. Многие из тех, кому должны зарплату, были вынуждены уехать к себе домой либо



устроиться к другому работодателю. И трудовые договоры есть не у всех. Большинству пообещали, что после того, как начальство даст положительную рекомендацию, с ними заключат договор, но в итоге люди остались без трудовых договоров".

Получить комментарии от представителей компаний "Горизонт" и СМУ-77 Business FM пока не удалось. О готовности бастовать из-за **долгов по зарплате** в четверг заявляли учителя из Забайкалья. Шахтерам Ростовской области, которые пытались выдвинуться маршем на Москву, часть **долгов по зарплате** погасили, но далеко не всю. Начались выплаты на предприятиях концерна "Тракторные заводы" в Чувашии.

<https://www.bfm.ru/news/342851>

СОКРАЩЕНИЯ

29.12.2016

В Тынде уволены семеро проводников, пожаловавшихся на невыплату зарплаты

Семь проводников поездов в Тынде лишились работы после того, как они пожаловались на политику работодателя.

Как сообщает АСН24, проводники, оформленные в компании «Транспорт-Сервис», сообщили о задержке денег с сентября. По словам железнодорожников, они получали только небольшие авансы и собирались провести забастовку. Однако на этой неделе стало известно, что семерым наиболее активным протестующим сообщили о решении не продлевать трудовые договоры.

«3 января мы должны были выйти на работу. Вчера нас вызвали к себе и сказали, что фирма больше не нуждается в наших услугах и именно с нами не заключают договоры дальше», — рассказала изданию уволенная проводница Елена Чаркина.

«Людей выкинули на улицу просто потому, что я дала интервью, другие подписывали документы», — уверена Чаркина. Она добавила, что задержанные зарплаты им так и не выплатили, обещая сделать это в январе или феврале.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2016/12/29/1580110.html>

29.12.2016

Функции агентства (Спецстрой) передаются Министерству обороны

Президент России Владимир Путин подписал указ "Об упразднении Федерального агентства специального строительства" (Спецстроя). Об этом сообщила пресс-служба главы государства.

Функции агентства передаются Министерству обороны, куда перейдут 200 гражданских служащих центрального аппарата. Вооруженным силам РФ передается штатная численность военнослужащих и гражданского персонала инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований Спецстроя. Связанные с этим организационно-штатные мероприятия должны быть завершены к 1 июля 2017 года.



Устанавливается, что военное ведомство является правопреемником Спецстроя, в том числе по обязательствам, возникшим в результате исполнения судебных решений.

При этом российскому правительству поручено "обеспечить непрерывность осуществления передаваемых Министерству обороны функций упраздняемого агентства", а также обеспечить в установленные **законом** сроки проведение ликвидационных процедур. **Проект закона** о внесении изменений в законодательную базу в связи с упразднением Спецстроя должен быть внесен в **Государственную думу** до 1 июня 2017 года.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

О грядущей ликвидации Спецстроя глава Минобороны РФ Сергей Шойгу объявил 22 декабря. Тогда стало известно, что его заменят восемь ФГУПов, которые сосредоточатся на строительстве специальных объектов военного ведомства.

http://www.trud.ru/article/29-12-2016/1345566_putin_liividiroval_spetsstroj.html

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.12.2016

Минтруд готов обсуждать инкассовое списание средств при долгах по зарплате

По оценке **Минтруда**, хотя сейчас объем задолженности по зарплатам в России составляет 3,8 млрд руб., показатель задолженности на 1 января 2017 года будет существенно ниже. В то же время, по словам главы ведомства Максима **Топилина**, **Минтруд** готов рассмотреть способы усиления ответственности работодателей, например дать трудовым инспекциям право выставлять инкассовые требования.

Минтруд готов рассмотреть усиление санкций для работодателей, не выплачивающих зарплату своим работникам. Об этом сегодня заявил глава ведомства Максим **Топилин**.

«Сейчас думаем над тем, чтобы, возможно, усилить санкции. Было совещание у премьер-министра по этому поводу. Нам поручили проработать дополнительные меры по реакции на наличие задолженности», — сказал он. В качестве одной из возможных мер усиления ответственности министр назвал инкассовое списание средств со счетов предприятия по задолженности перед работниками. «Возможно — я считаю, это будет правильным, будем договариваться и с профсоюзами, и с работодателями, чтобы инспекция по труду получила право выставлять инкассовые требования, если задолженность по зарплате возникает, чтобы мог пойти соответствующий приказ судебным приставам и приставы в стандартном порядке могли дать команду предприятию на списание этих средств, как только они поступают, — части или полностью — в погашение задолженности», — сообщил он. По словам главы **Минтруда**, работник менее защищенная сторона, поэтому его надо защищать более жесткими методами. «Будем готовить инициативы, обсуждать в следующем году уже», — резюмировал он.



В 2017 году зарплаты могут вырасти на 8%

По оценке Росстата, на данный момент задолженность по выплатам зарплат в России составляет 3,8 млрд руб., при этом в начале года она составляла около 5 млрд руб. По словам министра, показатель задолженности на 1 января 2017 года будет существенно ниже. «Все-таки происходят расчеты между предприятиями, год заканчивается, предприятия друг с другом рассчитываются. Даже если есть какие-то долги, задолженность будет ниже. Мы все-таки исходим из того, что не всегда инструментов, которые в законодательстве есть, хватает», — отметил он.

Ранее ведомства также сообщало, что с 15 по 21 декабря численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,6% и составила 875 939 человек. При этом количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 млн. По словам господина **Топилина**, ситуация с рабочими местами относительно сбалансированна за счет того, что в одних отраслях они сокращаются, а в других — увеличиваются. «Мы видим небольшие приrostы по созданию рабочих мест в отдельных отраслях, и мы в большей степени смотрим за тем, в каких отраслях этого не происходит. Допустим, как я уже сказал, автопром здесь очень ведет себя непросто и ждет, какие будут меры поддержки. Строительство с учетом все-таки того, что с кредитованием сейчас не все однозначно хорошо, тоже немножечко сокращало и в 2015 году, и в 2016 году рабочие места», — сказал господин **Топилин**. Он пояснил, что в то же время в других отраслях, например в отрасли IT-технологий, идет увеличение численности рабочих мест.

Анастасия Мануйлова

Почему в ноябре россиян меньше волновала возможность потери работы

Как следовало из результатов опроса ВЦИОМа, за год число россиян, опасающихся потери работы, сократилось. В то же время выросло количество тех, кто считает вероятным сложности с трудоустройством среди работающих россиян. Читайте подробнее

Почему граждане не заметили стабильности в доходах и занятости

По данным РАНХиГС в октябре, все большее число россиян оценивали свое текущее материальное положение как «плохое» и «очень плохое» (29,1%) и не могли прогнозировать его в будущем (21%). Большинство при этом, по данным рекрутеров (85%), было недовольно своей зарплатой. Статистические же показатели как рынка труда, так и уровня доходов населения в последние месяцы не вполне соответствовали такой самооценке — в сентябре Росстат зафиксировал небольшой рост зарплат, а данные экспертов говорили о долговременном низком уровне безработицы. Читайте подробнее

<http://www.kommersant.ru/doc/3185237>



29.12.2016

Задолженность российских предприятий по зарплате сократилась до 3,8 млрд рублей

Общая **задолженность** российских предприятий по **зарплате** за 2016 год сократилась с 5 млрд рублей до 3,8 млрд рублей. Об этом в эфире телеканала "Россия 24" сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

"Задолженность вела себя таким образом, что в начале года - это было около 5 млрд рублей, сейчас это уже чуть меньше 4 млрд. Последняя цифра, мы буквально недавно получили данные статистики, - это 3,8 млрд рублей", - сообщил он.

По его словам, задолженность имеется перед 70 тыс. человек. "Это каждая конкретная семья, каждый конкретный человек, - сказал он. - Мы очень внимательно смотрим за предприятиями, которые допускают задолженность".

Топилин призвал работников оперативно сообщать о **задержках зарплат** в **Госинспекцию по труду**.

<http://www.ng.ru/news/567425.html>

29.12.2016

Федеральный реестр инвалидов поможет в их трудоустройстве - Минтруд

Федеральный реестр инвалидов начнет работать с 1 января 2017 года. Он поможет, в частности, в трудоустройстве людей с ограничениями здоровья, сообщает сегодня пресс-служба **Министерства труда и социальной защиты РФ**.

"На первом этапе работы реестра, с 1 января 2017 года, в нем будут содержаться сведения, находящиеся в информационных системах федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования, **Роструда**, Минздрава России, Минобрнауки России. Остальные сведения будут размещаться, начиная с 1 января 2018 года", - говорится в сообщении, поступившем в ТАСС.

Как отмечается, данные реестра позволят "выявить категории инвалидов, для которых характерны проблемы при трудоустройстве, еще до обращения гражданина в органы службы занятости". Оператором федерального реестра определен Пенсионный фонд России.

Для формирования федерального реестра разработана информационная система, которая предусматривает для каждого инвалида доступ к личному кабинету. В нем будет отражаться информация о денежных выплатах, мерах социальной поддержки инвалида, о ходе реализации его индивидуальной программы реабилитации.

Личный кабинет обеспечит получение государственных услуг инвалидами в электронной форме, направление отзыва об их качестве и, при необходимости, подачу жалобы. На первом этапе можно будет обратиться за пятью услугами: обеспечение техническими средствами реабилитации; предоставление путевок на санаторно-курортное лечение; назначение страховых пенсий по инвалидности и установление ежемесячной денежной выплаты; обеспечение по



обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве; содействие в поиске подходящей работы.

По состоянию на 1 ноября 2016 года, по данным Пенсионного фонда РФ, в России проживает 12,2 млн инвалидов, из которых 620 тысяч - дети. **

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.12.2016

Роструд сформировал семь комиссий по выплатам компенсаций родственникам погибших в катастрофе Ту-154

Роструд сформировал семь комиссий, которые занимаются подготовкой и оформлением документов по выплатам компенсаций родственникам погибших в катастрофе Ту-154, сообщил сегодня на пресс-конференции глава **Федеральной службы по труду и занятости** Всеволод **Вуколов**.

По его словам все акты подготовлены и переданы в Фонд социального страхования, выплаты по линии ФСС начнутся уже в четверг.

Кроме того, г-н **Вуколов** подчеркнул, что работа не ограничивается только выплатой компенсации, также формируются предложения для каждой семьи, например, о дополнительном трудоустройстве, обучении, обустройстве детей в детские сады и т.д. "Мы не хотим ограничиваться рамками только расследования трагедии, но и взять на контроль дальнейшую судьбу родственников и детей погибших в авиакатастрофе. Мы формируем отдельный план, постараемся все эти вопросы довести до конца", - подчеркнул **Вуколов**.

В свою очередь, замминистра труда и соцзащиты Григорий Лекарев подчеркнул, что после катастрофы в кратчайшие сроки был сформирован штаб **Минтруда**, куда вошли представители Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, **Роструда**, Минобороны и компании СОГАЗ, сообщил Лекарев. По его словам, на данный момент выявлены 72 человека, которые были застрахованы в ОМС по страховым случаям на производстве.

«По пяти случаям уже перечислены средства, до конца дня средства будут перечислены еще по восьми случаям, эта работа будет продолжена в праздничные дни», - сказал г-н Лекарев.

<http://www.aex.ru/news/2016/12/29/164302/>



ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

30.12.2016

Свыше 64 тысяч человек, работающих без оформления трудовых отношений, выявили в Дагестане

В Дагестане, по данным на 20 декабря, в текущем году выявили 64 тысяч человек, работающих без оформления трудовых отношений, сообщили РИА «Дагестан» в министерстве экономики и территориального развития РД. Из них 52 тысячи работников уже заключили трудовые договора.

По информации источника, в 2016 году Минтруда России был установлен план для региона в 69 тыс. человек. Таким образом, план исполнен порядка на 94 процента.

«В рамках снижения неформальной занятости план для Республики Дагестана на 2017 год установлен в 44 тысяч человек. А годом ранее он составлял 88 тысяч. Снижение показателей плана связано с рядом причин. Мы, согласованно с Рострудом, утвердили, что незанятого населения в республике насчитывается около 246 тыс. человек. Все остальные (в силу того, что мы аграрная республика) – имеют личные подворья, личные подсобные хозяйства. Население производит продукцию как для личного потребления, так и для реализации, но они не являются объектом налогообложения, и не перечисляют взносы.

По нашему предложению был подготовлен проект федерального закона, чтобы такие субъекты платили в год определенную сумму, но Президент РФ отклонил этот проект закона. Было дано поручение подготовить другие предложения, не ущемляющие интересы людей и не обременяющие их. В разработке данного законопроекта мы также будем принимать участие», - пояснил вице-премьер Правительства – министр экономики и территориального развития РД Раюдин Юсуфов.

Напомним, что работа по снижению неформальной занятости ведется министерством экономики и территориального развития в рамках приоритетного проекта развития Дагестана «Обеление экономики».

Для снижения неформальной занятости по поручению руководства республики в каждом муниципальном образовании созданы рабочие группы, в состав которых входят представители всех заинтересованных структур, органов местного самоуправления и контролирующих органов.

http://www.riadagestan.ru/news/company_news/svyshe_64_tysach_chelovek_rabotayushchikh_bez_oformleniya_trudovykh_otnosheniy_vyyavili_v_dagestane/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.12.2016

Трудинспекция оштрафует ФК "Томь" за долги по зарплате

Государственная инспекция труда в Томской области потребовала погасить **задолженность по заработной плате** одному футболисту, а также сотруднику футбольного клуба "Томь". Кроме того, клуб будет оштрафован за нарушение трудового законодательства, сообщил ТАСС государственный инспектор труда Вадим Березовский.



"Закончена проверка по двум заявлениям - футболиста и сотрудника клуба. Задолженность подтвердилась, работодателю выдано предписание об устранении нарушения трудового законодательства. Решается вопрос о привлечении к административной ответственности", - сказал он.

Задолженность перед заявителями сформировалась с июня 2016 года, уточнил инспектор. На устранение нарушения клубу отводится месяц. "Штраф будет за нарушение трудового законодательства, вне зависимости от того, будет ли погашена задолженность", - подчеркнул Березовский. Клубу грозит штраф до 50 тыс. рублей.

По его словам, проверка по еще двум заявлениям закончится в январе. Ранее сообщалось, что "Томь" из-за тяжелой финансовой ситуации **не выплачивает зарплату** футболистам с начала сезона. Гендиректор клуба Руслан Киселев сообщил ТАСС, что "Томь" начнет процесс погашения задолженностей после Нового года. Из-за тяжелой финансовой ситуации команда может доиграть сезон дублирующим составом, а некоторые футболисты и работники "Томи" уже обратились в **Государственную инспекцию труда** в Томской области в связи с **задолженностью по заработной плате** в клубе.

После 17 туров "Томь" располагается на последнем месте в турнирной таблице чемпионата России, набрав девять очков. **

ТАСС

29.12.2016

Свыше 100 саратовских дорожников не получили зарплату за ноябрь - Гострудинспекция

Долг перед 107 работниками ООО "Красноармейское дорожное ремонтно-строительное управление" (Саратовская область) за ноябрь составил почти 1,4 миллиона рублей, сообщила в четверг **государственная инспекция труда** в регионе.

"**Гострудинспекция** завершила внеплановую проверку в ООО "Красноармейское дорожное ремонтно-строительное управление". В ходе проверки было установлено, что в организации образовалась **задолженность по заработной плате** за ноябрь перед 107 работниками в размере 1,375 миллиона рублей", - говорится в сообщении.

Кроме того, ревизоры выявили факты задержки выплаты отпускных и нарушения в оформлении кадровой документации.

Руководству предприятия по итогам проверки выдано предписание о погашении задолженности до 26 января 2017 года. Кроме того, **Гострудинспекция** возбудила в отношении руководства компании дело об административном правонарушении.

РИА Новости



29.12.2016

Нижегородское «СУ-620» оштрафовано за травмирование работника в метро

По результатам расследования происшествия ООО «Нижегородское «СУ-620»» привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 80 тысяч рублей. Должностное лицо, ответственное за охрану труда, оштрафовано на 25 тысяч рублей.

Строительное управление-620 в Нижнем Новгороде оштрафовано за травму, которую получил работник при строительстве метро до станции «Стрелка». При спуске, он оступился и упал с высоты 1,9 метра, в результате падения мужчина получил тяжелую черепно-мозговую травму. **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области расследовала **несчастный случай на производстве** и оштрафовала «Нижегородское строительное управление - 620» на 80 тысяч рублей за травму, полученную работником предприятия. Напомним, 34-летний проходчик четвертого разряда, работая на продлении Сормовско-Мещерской линии метрополитена, 25 октября оступился и упал с приставной металлической лестницы.

<http://skoronovosti.ru/nnovgorod/2016/12/29/348320-nizhegorodskoe-su-620-oshtrafovano-za-travmirovaniye-rabotnika-v-metro.html>

29.12.2016

«Омский каучук» наказан за многочисленные нарушения

За нарушение норм трудового законодательства ПАО «Омский каучук», крупнейшее предприятие ГК «Титан», привлечено к административной ответственности по ч.4 ст.5.27.1 КоАП РФ в виде штрафа в размере 130 тысяч рублей, сообщают сегодня омские "Коммерческие вести". По этой же статье начальник цеха предприятия, его заместитель и сменный мастер оштрафованы на 4, 2 и 4 тысячи рублей, соответственно.

В связи с несчастным случаем, произошедшим 17 сентября 2016 года с аппаратчиком хемосорбции ПАО «Омский каучук» **Государственной инспекцией труда** в Омской области на заводе была проведена внеплановая проверка.

«В ходе проверки установлено что, одной из причин несчастного случая, Л., явилось то, что сменный мастер допустил производство работ без оформления наряда-допуска, не обеспечил соблюдение персоналом мер безопасности при удалении продукта из трубопроводов. А также мастер не приостановил производство указанных работ, если они ведутся с нарушением правил охраны труда или на месте их проведения возникли обстоятельства, при которых создается опасность работающим», - рассказали в **Гострудинспекции**.

Попутно выяснилось, что в цехе отсутствует контроль за обеспечением и применением СИЗ при производстве работ персоналом подразделения, нет договора ПАО «Омский каучук» со специализированной организацией на производство стирки, дезинфекции спецодежды, чем нарушены п.30 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты.



А также в цехе не обеспечено выполнение мероприятий по улучшению условий труда, профилактике профзаболеваний и проведение обучения по охране труда работникам отделения, не производится пересмотр должностных инструкций и положений с учетом утвержденных профессиональных стандартов.

http://www.e-plastic.ru/news/omskii-kauchuk-nakazan-za-mnogochislennye-narusheniya_11381.htm

29.12.2016

За 2016 год на производстве зарегистрировано 45 несчастных случаев (г. Петрозаводск)

Карельская **инспекция труда** зафиксировала увеличение смертельных случаев на рабочем месте

В 2016 году в Карелии увеличилось число несчастных случаев со смертельным исходом с работниками, произошедших в результате общих заболеваний, сообщает ведомство.

Какова в Карелии ситуация с заболеванием гриппом?

Всего за прошедший год специалисты зарегистрировали 45 таких случаев, из них 30 со смертельным исходом.

Отмечается также, что подавляющее большинство работников, умерших на производстве в результате общего заболевания (18 человек) - это мужчины, средний возраст которых 38 лет. Женщине, умершей на производстве, было 60 лет.

Основными причинами смерти людей являются заболевания сердца и сосудов головного мозга - почти 70 %.

Доля смертельных несчастных случаев из-за заболеваний на производстве выросла за последние пять лет на 10 %.

По данным **инспекции труда** РК, многие несчастные случаи происходят от некачественного медосмотра перед принятием на работу. А часто работники не проходят и предсменные медицинские осмотры.

http://www.karel.aif.ru/health/za_2016_god_na_proizvodstve_zaregistrirovano_45_neschastnyh_sluchaei

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.12.2016

Дмитрий Медведев дал поручения по реализации приоритетной программы реформирования госконтроля

Премьер-министр Дмитрий Медведев дал ряд поручений по итогам состоявшегося 21 декабря заседания президиума Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам, на котором был утверждён паспорт приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности». Старшим должностным лицом, ответственным за реализацию программы, является министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов.



Проектному комитету по реформированию контрольной и надзорной деятельности поручено обратить особое внимание на определение конкретных сроков и этапов по ряду направлений реформы. Речь идёт о широком внедрении технологий больших данных (Big data) при осуществлении контрольно-надзорной деятельности, комплексной актуализации обязательных требований, а также оптимизации организационной структуры центральных аппаратов и территориальных органов министерств и ведомств, осуществляющих контрольно-надзорные функции. Оптимизация, согласно материалам Правительства, предполагает сокращение численности административно-технического персонала и обеспечивающих подразделений, совершенствование операционных процессов за счёт применения передовых информационных технологий с направлением высвобождаемых финансовых ресурсов, в том числе, на увеличение фонда оплаты труда.

Кроме того, вице-премьеры Дмитрий Козак и Сергей Приходько, а также министр РФ Михаил Абызов должны будут в течение 2017–2018 годов обеспечить принятие решений о передаче отдельных контрольно-надзорных полномочий федеральных органов исполнительной власти на уровень субъектов РФ. Особое внимание при этом необходимо будет обратить на контроль эффективности реализации переданных полномочий, в том числе с помощью информационных систем.

МВД в рамках реформирования госконтроля поручено подготовить ведомственные паспорта проектов по совершенствованию надзора в области безопасности дорожного движения и в сфере миграции с учётом целей приоритетной программы. Доклад по ключевым показателям и прогнозируемым результатам этих проектов должен быть готов до 1 марта 2017 года.

Ключевые цели программы — снизить административную нагрузку на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, и повысить качество администрирования контрольно-надзорных функций, а также уменьшить число смертельных случаев, заболеваний и отравлений, материального ущерба. Срок реализации приоритетной программы: с декабря 2016 года по 2025 год включительно.

По сути дела, нам надо переориентировать контрольно-надзорную деятельность с простой фиксации нарушений и наложения санкций на систему предотвращения рисков и причинения вреда и ущерба. В этой связи с 2018 года плановые проверки должны будут осуществляться прежде всего по высокорискованным объектам. Для этого на основании прозрачных критериев мы должны определить категории рисков по каждому виду контроля и надзора. Необходимо составить полный реестр подконтрольных субъектов и распределить их по таким категориям. Это масштабная, серьёзная работа, которую, в первую очередь, должны будут организовать под методологическим управлением федеральных органов исполнительной власти наши территориальные органы», — говорит Михаил Абызов.

В результате реализации приоритетной программы количество смертельных случаев, заболеваний и отравлений, пострадавших и травмированных по контролируемым видам рисков должно снизиться вдвое к концу 2025 года, а



уровень материального ущерба — на 30%. Также к концу 2025 года вдвое должна снизиться и административная нагрузка на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность.

Приоритетная программа будет реализовываться в 3 этапа, на каждом из которых планируется достигнуть конкретных результатов по 8 проектам. Это переход на риск-ориентированный подход с концентрацией проверок там, где выше риски для безопасности граждан; создание системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности; усиление профилактики нарушений; систематизация обязательных требований, выполнение которых проверяют инспекторы; совершенствование кадровой политики; противодействие коррупционным проявлениям; информатизация госконтроля, а также повышение качества надзора на региональном и муниципальном уровнях. При этом мероприятия программы и каждого из проектов составлены таким образом, чтобы уже в первые годы действия программы можно было увидеть реальные результаты.

К 2025 году предстоит актуализировать и систематизировать обязательные требования по наиболее массовым видам предпринимательской деятельности и по всем видам контроля и надзора. При этом должен соблюдаться принцип, что новое обязательное требование может вводиться только после отмены двух устаревших.

Кроме того, по 25 наиболее массовым видам контроля и надзора будут доступны онлайн исчерпывающие перечни обязательных требований для малого и среднего бизнеса, в соответствии с которыми проводятся проверки. Также в «личном кабинете» предприниматели смогут получить подробную консультацию по перечням обязательных требований, информацию о проведённых и планируемых контрольных мероприятиях, там же планируется реализовать и механизм самодекларирования.

В рамках реализации программы предстоит разработать и внедрить, в том числе, систему управления рисками в контрольно-надзорной деятельности, систему профилактики правонарушений и механизмы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности.

Со следующего года мы будем уходить от "палочной" системы оценки. Не важно, сколько проверок провели контрольно-надзорные органы, сколько начислили штрафов, сколько выписали предписаний. Это нужно знать только в информационных и аналитических целях. Оцениваться будет динамика показателей ущерба в подконтрольных сферах», — говорит Михаил Абызов.

Паспорта 8 проектов, которые входят в программу, будут утверждаться на заседаниях соответствующего проектного комитета.

В первую очередь участвовать в приоритетной программе будут 12 федеральных контрольно-надзорных органов, на которые приходится около 90% контрольно-надзорных мероприятий. Это МВД, МЧС, ФАС, ФНС, Россельхознадзор, Роспотребнадзор, Росздравнадзор, Ространснадзор, Росприроднадзор, Роструд, Ростехнадзор и ФТС. Список



ведомств, участвующих в программе, будет расширен, пока же остальные контрольно-надзорные органы будут реализовывать ключевые принципы программы самостоятельно.

<http://open.gov.ru/events/5515706/>

29.12.2016

Минфин ограничит зарплату глав подведомственных структур 5-8 кратной зарплатой сотрудников - проект

Средняя зарплата руководителей подведомственных Минфину организаций не должна превышать в 5-8 раз среднюю зарплату сотрудников этих организаций, исключение делается только для госучреждения "Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации", где это соотношение может составить до 15 раз. Об этом говорится в проекте приказа Минфина, опубликованном на едином портале проектов нормативных правовых актов.

Согласно российскому **законодательству**, соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения должно быть от 1 до 8 раз, однако оно может быть увеличено по решению министерства, которому данная организация подведомственна.

В частности, руководитель "Алмазовелирэкспорта", подведомственного Минфину, не может получать зарплату выше, чем в 5 раз, по сравнению со средней зарплатой работников. Для руководства Гохрана России, Российской государственной пробирной палаты, Государственного учреждения по эксплуатации административных зданий и дачного хозяйства Минфина, Научно-исследовательского финансового института Многофункциональный комплекс, Министерства финансов Российской Федерации этот коэффициент составляет 8 раз.

Положение "Об условиях оплаты **труда** руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)", утвержденное постановлением правительства N210, говорит о том, что оплата **труда** руководителей госкомпаний состоит из должностного оклада и вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

В конце осени разразился скандал, связанный с размером премии главы "Почты России" Дмитрия Страшнова за 2014 год, составившей 95 млн рублей.

Премия Страшнову по итогам 2014 года рассчитывалась на основании действовавших тогда документов: постановления **правительства РФ** от 21 марта 1994 года N210 "Об условиях оплаты **труда** руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)", письма Министерства **труда** РФ от 28 апреля 1994 года N727-РБ, которое разъясняет, как применять это постановление (разъяснение зарегистрировано в Минюсте 18 мая 1994 года). В начале 2015 года эти документы утратили силу в связи с новым постановлением правительства и приказом **Минтруда**. **

ТАСС



29.12.2016

ОП предлагает банкротить подобно банкам предприятия моногородов с долгами по зарплатам

Член Общественной палаты (ОП) РФ Леонид Шафиров попросил депутатов **Госдумы** РФ законодательно предусмотреть возможность банкротства градообразующих предприятий моногородов, у которых есть задолженности по зарплатам сотрудников, подобно банкам, сообщила РИА Новости пресс-служба ОП.

"Член ОП РФ Л. Шафиров просит депутатов **Государственной думы** РФ рассмотреть возможность внесения изменений в **законодательство** о банкротстве. Он предлагает законодательно предусмотреть особенности банкротства градообразующих предприятий моногородов, имеющих значительную задолженность по заработной плате, подобно банкротству банков", - говорится в сообщении.

По мнению общественника, в роли корпоративного арбитражного управляющего таких предприятий должна выступать специально созданная государственная корпорация. Он пояснил, что, например, у банка при первых признаках неплатежеспособности отзывается лицензия и вводится **процедура банкротства**. При этом у градообразующих предприятий этот процесс из-за отсутствия вмешательства госуправляющей корпорации сильно затягивается, что приводит к росту задолженности по зарплатам перед рабочими.

"Посмотрите на примере компании "Кингкоул". Почему это произошло? Потому что процедура внешнего наблюдения затянулась... Если бы при первых признаках банкротства при задолженности по заработной плате в 10 миллионов, а не 300 миллионов, как сейчас, была бы возбуждена **процедура (банкротства - ред.)** и не затягивали бы внешнее управление, а пришел бы государственный корпоративный управляющий грамотный, понимающий... то, наверное, мы бы не видели то, что мы видим сегодня", - пояснил Шафиров РИА Новости.

По этим причинам член ОП РФ также предлагает сократить сроки наблюдения и внешнего управления градообразующих предприятий, имеющих значительную задолженность по оплате **труда**. Это позволит не допускать значительных долгов перед работниками и оперативно принимать меры, считает общественник.

Более 60 ростовских шахтеров ГК "Кингкоул" в августе объявили голодовку из-за долгов по зарплате, общая сумма которых превышала 300 миллионов рублей. Всего долги образовались перед 2,2 тысячи работников. Также сообщалось, что "Региональная корпорация развития" выделила около 50 миллионов рублей из собственных средств для выплат шахтерам, но в середине октября выплаты были приостановлены, на тот момент корпорация перечислила шахтерам около 20 миллионов рублей. Голодовка в настоящее время приостановлена. В "Региональной корпорации развития" 23 декабря сообщили о том, что около 300 ростовских шахтеров получили около 2,5 миллиона рублей долгов по зарплате.

В настоящее время большинство компаний, входящих в группу "Кингкоул", находятся в стадии банкротства, и прокуратура контролирует его ход - осуществляется надзор за своевременным погашением долга по зарплате. Кроме



того, за 2015-2016 годы по результатам проверок в связи с выявленными нарушениями по оплате труда внесены 52 представления, к дисциплинарной ответственности привлечены 24 должностных лица, объявлены 17 предостережений, в суд предъявлены почти 3,5 тысячи исков и заявлений. После вмешательства органов прокуратуры сотрудникам компаний уже выплачено свыше 137 миллионов рублей долга по зарплате.

РИА Новости.

30.12.2016

Росстат посчитал, сколько в РФ платят мужчинам и женщинам

Росстат провел исследование на предмет того, на сколько отличается заработка мужчин и женщин в России. Как оказалось, чем выше должность - тем выше разрыв. По данным Росстата, в России больше работающих женщин - 53,6%, и больше безработных мужчин - 2,296 млн против 1,968 млн. Несмотря на это, женщины получают меньшую зарплату - в среднем она на 10,6 тысяч рублей ниже, чем у мужчин. Кроме того, все больше женщин занимает руководящие должности - доля представительниц слабого пола в общем числе руководителей составляет 47,5%. Однако здесь разрыв по зарплатам еще больше - если мужчина-руководитель в среднем получает 70,7 тысяч, то женщина - лишь 49,7 тысяч рублей.

Примерно такую же тенденцию фиксировала Международная организация труда, по данным которой зарплата женщин в РФ на 27% ниже, чем у мужчин. Впрочем, схожая ситуация во многих странах, отмечает «Российская газета». Для сравнения по странам СНГ - в Армении разница составляет около 20%, в Грузии 38%, в Азербайджане 43%. Эксперты отмечают, что такая на первый взгляд несправедливость легко объяснима. К примеру, если большинство рабочих мест - в сфере промышленности и добычи, то вполне логично, что там будут в основном работать мужчины, а зарплата в таких сферах занятости сопровождается надбавками за вредность и ненормированность, вот и получают представители сильного пола больше, отмечает газета.

Впрочем, в следующем году все россияне - и мужчины, и женщины - могут рассчитывать на рост доходов, по крайней мере, такой прогноз озвучил глава Минфина Антон Силуанов. По прогнозам министерства, в 2017 году доходы россиян в реальном выражении вырастут примерно на 1,5%. В то же время эту оценку можно считать весьма оптимистичной. Во-первых, уже на протяжении 25 месяцев реальные доходы граждан падают - за 11 месяцев этого года спад составил 5,8%. Во-вторых, коллеги финансистов из Минэкономразвития озвучивают цифры скромнее - в официальном прогнозе они ожидают роста доходов в 2017 году на 0,2%, если нефть будет в среднем стоить \$40; и на 1,2%, если нефть подорожает до \$48. Справедливо отметить, что в Минтруда также ждут роста доходов россиян на 1,5%. Но этот скромный рост, как отметил глава министерства Максим Топилин, не перекроет падения доходов за время кризиса, поскольку они упали на 13%.

<https://wek.ru/rosstat-poschital-skolko-v-rf-platyat-muzhchinam-i-zhenshhinam>