

Мониторинг средств массовой информации

8 сентября 2023





Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
08.09.2023 Рабочий погиб на кузбасской шахте.....	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	3
07.09.2023 Для мигранток из Киргизии в Москве открылся женский центр	3
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	4
08.09.2023 Обеспечение системы здравоохранения станет главной темой форума БИОТЕХМЕД в Сочи	4
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	5
08.09.2023 Более 120 тысяч граждан трудоустроены по итогам Всероссийской ярмарки трудоустройства	5
07.09.2023 В Роструде разъяснили, кто в ЛНР имеет право на выходное пособие при увольнении	5
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	6
08.09.2023 Тяжелые травмы получил монтажник на предприятии в Псковской области	6
08.09.2023 Сотрудникам снежногорского «Калган» вернут долги по зарплате	6
08.09.2023 Сотрудница балаковской поликлиники пожаловалась на лишение медиков отпусков. Главврач опубликовал опровержение	7
08.09.2023 В Приамурье золотодобывающее предприятие оштрафовали за нарушение требований охраны труда, повлекшее смерть работника	7
07.09.2023 Медики нижегородской «скорой» отравились неизвестным веществом на вызове	8
07.09.2023 Роструд назвал причины гибели 24-летнего рабочего на омском молзаводе	8
ПРОФСОЮЗЫ.....	9
07.09.2023 Премия «Мягкая сила» вручена на первом Всероссийском форуме трудящихся женщин	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
08.09.2023 Компаниям в России нужно все больше тестировщиков. Требования тоже растут	10
08.09.2023 На рынке труда усилился переток кадров из-за разницы в зарплатах	10
08.09.2023 Кадры в руки: почему в России безработица на историческом минимуме.....	12
08.09.2023 В ГД разработали законопроект о продлении выплаты пособия по уходу за ребенком	15
07.09.2023 Спрос на рабочую силу в России заметно увеличился в первом полугодии 2023 года	16
07.09.2023 Депутат предложил обнулить НДФЛ при трудоустройстве подростков.....	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.09.2023

Рабочий погиб на кузбасской шахте

Стало известно, что в Кемеровской области **погиб шахтер**. Об этом сообщил представитель Ростехнадзора Андрей Виль.

Инцидент произошел в Прокопьевском муниципальном округе 4 сентября в шахтоуправлении "Талдинское-Кыргайское". По данным представителя Ростехнадзора, конвейер на предприятии использовался с нарушениями. В результате чего **погиб рабочий**.

Суд приостановил работы на 30 суток.

<https://www.mk-kuzbass.ru/incident/2023/09/08/rabochiy-pogib-na-kuzbasskoy-shakte.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.09.2023

Для мигранток из Киргизии в Москве открылся женский центр

В Москве заработал благотворительный центр «Умай-Эне» для помощи трудовым мигранткам из Киргизии, оказавшимся в трудной ситуации. Учреждение имеет 17 койко-мест с трёхразовым питанием и медицинским обслуживанием для женщин, детей и инвалидов.

В открытии центра в режиме онлайн принял участие Министр труда, социального обеспечения и миграции Кыргызстана Кудайберген Базарбаев. Представительство Минтруда и миграции Кыргызстана в 2023 году оказалось более 5 тыс. консультативных услуг для киргизских граждан, в том числе в области защиты прав детей мигрантов. За социальной защитой детей соотечественники обратились к сотрудникам представительства 41 раз. За семь месяцев нынешнего года 41 ребенок получил социальную защиту.

В ходе встречи министр наградил почётными грамотами ведомства представителей киргизской диаспоры в Москве и сотрудников центра за активную работу в области культурной и социальной адаптации соотечественников. Их работа повышает правовую защищённость **трудовых мигрантов** и укрепляет взаимопонимание между работником и работодателем.

В тюркской и монгольской традициях Умай-Эне - это Мать всех матерей. Она покровительствует всему живому и является олицетворением материнства, плодородия и добра.

Недавно Media-MIG рассказывал читателям, что президент Киргизии Садыр Жапаров отметил рост интереса к изучению русского языка у молодых киргизов.

<https://media-mig.ru/indicators/dlya-migrantok-iz-kirgizii-v-moskve-otkrylsya-zhen/>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.09.2023

Обеспечение системы здравоохранения станет главной темой форума БИОТЕХМЕД в Сочи

Актуальные потребности здравоохранения, пути развития фармацевтической и медицинской промышленности, технологический суверенитет и план реализации "Фарма-2030" обсудят на VIII ежегодном форуме БИОТЕХМЕД, который пройдет в Сочи 9 и 10 октября 2023 года. В мероприятии примут участие представители федеральных и региональных органов власти, эксперты в области здравоохранения и науки, руководители компаний и профессиональных ассоциаций.

Ключевым событием первого дня форума станет пленарная сессия "Обеспечение системы здравоохранения: от задач к реализации", в рамках которой руководители Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Госкорпорации Ростех и другие спикеры обсудят главные потребности здравоохранения и готовность отечественной фарммедпромышленности обеспечить нужды врачей и пациентов.

Основной темой для обсуждения во второй день станет план мероприятий по реализации утвержденной Правительством стратегии "Фарма-2030".

Значительная часть сессий в рамках форума будет посвящена цифровым продуктам, инновациям и вопросам развития производств оборудования, сырья, комплектующих для фармацевтической, медицинской промышленности и реабилитационной индустрии.

Темой нескольких панельных дискуссий станет система качества. На них обсудят надлежащие практики фармпроизводства и контроль обращения лекарственных средств, методы борьбы с контрафактом, а также вопросы маркировки медицинских изделий и технических средств реабилитации. Также на форуме поднимут вопросы экспорта лекарственных средств и медицинских изделий, ценообразования и патентного права.

В мероприятии ожидается участие заместителя Председателя Правительства Российской Федерации - Министра промышленности и торговли Российской Федерации Дениса Мантурова, заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны **Голиковой**, Министра здравоохранения Российской Федерации Михаила Мурашко, **Министра труда и социальной защиты Российской Федерации** Антона **Котякова**, генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чемезова, а также руководителей фармацевтических и медицинских компаний, научных и исследовательских центров, ведущих вузов России.

Мероприятие пройдет при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации. Стратегическими партнерами форума выступают Госкорпорация Ростех, компания "Нацимбио" и "ПСК Фарма". Официальные партнеры: Евроклима РУС, Газпромбанк, ГК "Р-Фарм", ГК "Фармасинтез". Партнер панельной дискуссии: фармацевтическая компания "Алтайвитамины". Партнеры: ГК "ФармЭко", ГЕРОФАРМ, БИОКАД, ФГАУ "Институт медицинских материалов" Минпромторга России, Фонд "Сколково". Бизнес-партнеры: ГК "ХимРар", ГК "Промомед", "Нанолек", дивизион "Технологии здоровья" ГК "Росатом".



Пресс-релиз предоставлен пресс-службой БИОТЕХМЕД

<https://rg.ru/2023/09/08/obespechenie-sistemy-zdravoohraneniia-stanet-glavnouj-temoj-foruma-biotehmed-v-sochi.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.09.2023

Более 120 тысяч граждан трудоустроены по итогам Всероссийской ярмарки труда

Свыше 73,7 тыс. граждан трудоустроены по итогам федерального этапа Всероссийской ярмарки труда "Работа России. Время возможностей". С учетом регионального этапа мероприятия работу нашли более 123 тыс. соискателей.

"Новый формат мероприятия показал высокие результаты. В общей сложности более 123 тысяч соискателей трудоустроены. Специалисты центров занятости при этом оказали свыше четверти миллиона услуг по профориентации. Это сделало ярмарку труда эффективной площадкой для построения и развития карьеры. Лидером по числу трудоустроенных стал Краснодарский край. Здесь карьерные консультанты помогли найти работу свыше 8,4 тыс. граждан. На втором и третьем местах - Омская и Свердловская области. В этих регионах центры занятости трудоустроили порядка 7,7 тыс. и 5 тыс. соискателей соответственно", - отметил глава Минтруда Антон Котяков.

Также в топ регионов по труду вошли Республика Крым (4,8 тыс.), г. Санкт-Петербург (4,6 тыс.), Саратовская область (3,9 тыс.), Кировская область (3,7 тыс.), Иркутская область (3,5 тыс.), Республика Татарстан (3,4 тыс.) и Московская область (3,4 тыс.).

Организатором ярмарки выступил Минтруд России при участии РСПП, Минпросвещения, Минобрнауки и Минпромторга России, Роструда, субъектов РФ, Российского общества "Знание", информационного агентства ТАСС и при поддержке АНО "Национальные приоритеты", центра компетенций "Диалог" и Агентства стратегических инициатив.

Напомним, что благодаря нацпроекту "Демография" реализуется проект по модернизации службы занятости. В рамках модернизации центры занятости переходят на единые стандарты оказания услуг в зависимости от жизненной ситуации соискателя и бизнес-ситуации работодателя. Проводится переобучение специалистов центров занятости, подготовка карьерных и кадровых консультантов - переподготовку прошли более 10 тыс. человек. Обновляются и сами центры занятости: до конца года количество модернизированных центров достигнет 550.

<https://www.globalmsk.ru/firmnews/id/34508>

07.09.2023

В Роструде разъяснили, кто в ЛНР имеет право на выходное пособие при увольнении

Федеральная служба по труду и занятости напомнила работникам о том, что при расторжении трудового договора по определенным основаниям они имеют право на получение выходного пособия.



Так, на выплату пособия в размере 2-недельного среднего заработка могут претендовать в том случае, если работник отказался переводиться на другую работу по показаниям врача или отсутствия у работодателя иной работы, которая нужна работнику по данной причине.

Аналогичная выплата положена работнику, которого призвали на военную службу, а также работнику, который не стал переводиться в другую местность вместе с начальством или увольняется по причине изменившихся условий трудового договора.

В то же время выплата пособия в размере среднего месячного заработка предусмотрена в связи с ликвидацией организации, а также сокращением численности или штата работников организации

Как подчеркнули в **Роструде**, законодательством не предусмотрена обязательная выплата со стороны работодателя по выплате выходного пособия в том случае, если работник увольняется по своему желанию или по соглашению сторон.

<http://xn--b1acdyscapm.com/2023/09/v-rostrude-napomnili-kto-v-lnr-imeet-pravo-na-vyhodnoe-posobie-pri-uvolnenii/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.09.2023

Тяжелые травмы получил монтажник на предприятии в Псковской области

Несчастный случай произошел с 52-летним работником компании «ЕвроТрансСтрой» в Псковской области. Как сообщили «МК в Пскове» в региональной **инспекции труда**, на объекте во время строительства моста пострадал монтажник ЖБС. Призматические железобетонные сваи во время демонтажа упали прямо на монтажника.

У мужчины диагностировали ушибленную рану головы, вывих левой ключицы, закрытую травму грудной клетки, перелом ребер, множественные ушибы и травматический шок.

Проводится расследование несчастного случая.

<https://www.mk-pskov.ru/incident/2023/09/08/tyazhelye-travmy-poluchil-montazhnik-na-predpriyatiu-v-pskovskoy-oblasti.html>

08.09.2023

Сотрудникам снежногорского «Калган» вернут долги по зарплате

Долги по заработной плате перед 13 сотрудниками ООО "Калган" в Снежногорске будут закрыты 8 сентября.

Это удалось благодаря совместной работе сразу нескольких ведомств: областного Минтрудсоцразвития, судебных приставов, Следственного Комитета, прокуратуры и **Государственной инспекции труда**. Об этом сообщили региональном Минсоцразвития.

Деньги в настоящее время перечислены в банки и будут зачислены на счета работников, по всей видимости, в пятницу, 8 сентября.



Директор ООО "Калган" Виктор Матюк фактически препятствовал скорейшему закрытию долгов по заработной плате своим сотрудникам и оказывал на них давление, чтобы они отозвали свои заявления в адрес службы судебных приставов о проведении выплат в их адрес.

Напомним, из-за долгов ООО "Калган" следственное управление в Мурманской области возбудило уголовные дела по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ - полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы.

<https://severpost.ru/read/159027/>

08.09.2023

Сотрудница балаковской поликлиники пожаловалась на лишение медиков отпусков. Главврач опубликовал опровержение

Сотрудница Балаковской районной поликлиники Саратовской области пожаловалась на "наплевательское отношение" главного врача учреждения Александра Овсянникова к персоналу. Жалобу опубликовали в Telegram-канале "Балаковская телега".

По словам женщины, изначально младший медицинский персонал лишили недели отпуска "в связи с выдачей молока по вредности", теперь же руководство выдвинуло новое правило: тех, кто хочет взять отгул за свой счет или уйти на больничный, должны брать эти дни в счет официального отпуска.

Кроме того, женщина рассказала, что коллеги из медико-санитарной части №156 столкнулись с такой же проблемой. Им якобы на пять тысяч рублей снизили зарплату из-за уменьшения числа пациентов. Кроме того, по словам автора поста, медикам "перестали выдавать бинты, вату и шприцы".

На публикацию в этом же канале ответил главврач поликлиники Овсянников. Он назвал жалобу "информацией, не соответствующей действительности", и подчеркнул, что его кабинет "открыт для всех".

"Готов ответить на все возникающие вопросы. Можно пригласить и представителя **трудовой инспекции**", - написал руководитель учреждения.

<https://fn-volga.ru/news/view/id/212552>

08.09.2023

В Приамурье золотодобывающее предприятие оштрафовали за нарушение требований охраны труда, повлекшее смерть работника

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Машинист насосных установок погиб 26 июня.

Государственная инспекция труда в Амурской области завершила расследование несчастного случая на производстве со смертельным исходом, произошедшего 26 июня с работником АО «Покровский рудник». Как писала АСН24, тело машиниста насосных установок было обнаружено в искусственной емкости оборотных вод.



5 сентября по результатам проведенного расследования были возбуждены дела об административном правонарушении в отношении юридического лица - Акционерного общества «Покровский рудник», а также в отношении должностного лица - начальника участка хвостового хозяйства и гидротехнических сооружений предприятия, ответственного за выдачу средств индивидуальной защиты.

Поводом для возбуждения данных дел явились выявленные в ходе расследования нарушения государственных нормативных требований охраны труда, связанные с невыдачей работнику в полном объеме средств индивидуальной защиты. Данные обстоятельства свидетельствовали о совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

6 сентября дела об административных правонарушениях были рассмотрены должностным лицом **Государственной инспекции труда** в Амурской области. По результатам рассмотрения дел АО «Покровский рудник» и начальник участка были признаны виновными в совершении административного правонарушения.

Юридическому лицу назначен административный штраф в размере 50 тысяч рублей. Должностному лицу предприятия также назначен административный штраф в размере 20 тысяч рублей.

<https://asn24.ru/news/society/117620/>

07.09.2023

Медики нижегородской «скорой» отравились неизвестным веществом на вызове

Они оказали пациенту помощь, а после сами почувствовали себя плохо

Медсестра и фельдшер «скорой помощи» отравились неизвестным веществом во время выезда к пациенту.

Как сообщает региональная **госинспекция труда**, всё произошло в вечером 6 сентября в Сормовском районе Нижнего Новгорода. Медики оказали нижегородцу помощь, а после сами почувствовали себя плохо и на машине «скорой» попали в больницу уже в качестве пациентов.

Чем и как именно отравились медики пока не ясно. Обстоятельства произошедшего выясняют сотрудники нижегородской **инспекции труда**.

Напомним, нижегородского врача обвиняют в подмене лекарств для онкобольных пациентов.

https://nn.aif.ru/incidents/mediki_nizhegorodskoy_skoroy_otravilis_neizvestnym_veshchestvom_na_vyzove

07.09.2023

Роструд назвал причины гибели 24-летнего рабочего на омском молзаводе

Государственная инспекция труда в Омской области завершила расследование несчастного случая, который произошел на ЗАО «Кутузовское».

Смертельное ЧП произошло еще в мае. Во время перегонки в стойло одна из коров задела плиту, которая упала на 24-летнего животновода. Парня придавило к ограждению из металлических перил. Он получил тяжелые травмы, от которых скончался.



Роструд пришел к выводу, что причиной несчастного случая стало «неудовлетворительное техническое состояние зданий», а именно - строительных конструкций.

Несчастный случай квалифицировали, как связанный с производством, а значит у родных погибшего есть шанс получить страховые выплаты и компенсации.

https://newsomsk.ru/news/137496-rostrud_nazval_prichin_gibeli_24_letnego_rabochego/

ПРОФСОЮЗЫ

07.09.2023

Премия «Мягкая сила» вручена на первом Всероссийском форуме трудящихся женщин

Фото: департамент **ФНПР** по связям с общественностью

На Первом Всероссийском форуме трудящихся женщин прошла торжественная церемония вручения премии "Мягкая сила".

Премия учреждена Постоянной комиссией Генерального Совета **ФНПР** по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, ею были отмечены как организации (номинация "Структура"), так и персонально профактивистки (номинация "Лидер").

В категории "Структура" награду получили членские организации **ФНПР**, ведущие системную работу с женскими советами и комиссиями: Горно-металлургический профсоюз **России**, **Российский** профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Федерация профсоюзов Свердловской области и Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия).

Премией в номинации "Лидер" отмечены женщины-профсоюзные лидеры за эффективное представительство интересов профсоюзов в органах власти и общественных объединениях: председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов Валентина Кабанова, председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики Фатимат Амшокова, председатель Волгоградского областного Совета профсоюзов Татьяна Гензе, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева и заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области Наталья Идиятуллина.

Заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков и председатель Постоянной комиссии Генсовета **ФНПР** по защите социально-экономических прав трудящихся женщин Аксана Сгибнева вручили победительницам дипломы и статуэтки "Бесстрашная девочка" - символ борьбы за равноправие женщин.

Оригинальная "Бесстрашная девочка" - бронзовая скульптура (автор - американка Кристен Визбол), которая появилась в Нью-Йорке накануне 8 Марта 2017 года и вскоре стала популярным во всем мире арт-объектом с выразительной социальной символикой.

Напомним, в эти дни в Москве проходит Первый Всероссийский форум трудящихся женщин. Свыше ста делегаток форума из разных профсоюзных организаций обсуждают проблемы, с которыми сталкиваются женщины на рабочих местах, и делятся опытом и идеями по их решению.



<https://www.solidarnost.org/news/premiya-myagkaya-sila-vruchena-na-pervom-vserossiyskom-forume-trudyaschihsya-zhenschin.htm>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.09.2023

Компаниям в России нужно все больше тестировщиков. Требования тоже растут

Есть мнение, что профессия тестировщика - самая доступная «точка входа» в ИТ для новичков или представителей других сфер, желающих освоить более перспективную специальность. Так ли это и какие тестировщики нужны рынку - рассказал Олег Гринин (iFellow)

Этот материал входит в раздел "Технологии", в котором мы каждую неделю разбираем актуальные технологические тренды и публикуем прогнозы и рекомендации бизнесменов, ИТ-евангелистов и футурологов. Вы также найдете экспертные материалы о том, как стать продуктивнее, вывести бизнес на новый уровень и улучшить качество жизни с помощью технологий.

Подготовка кадров для ИТ-рынка, которые обладают актуальными знаниями современных технологий и умеют их применять, - важнейшая задача компаний сегодня. Особенно если учесть, что рынок существует в условиях **дефицита** квалифицированных **специалистов**.

Мы довольно долго работаем на этом рынке, видим, как меняются тренды, в частности в сфере тестирования ПО. Спрос на эти услуги за последнее время действительно вырос, а значит, востребованы и специалисты этого профиля. Больше всего, по нашим наблюдениям, они сегодня нужны в финансовом секторе, ретейле, телекоме, промышленности, сырьевой отрасли.

Однако важно помнить: трансформируется и сам рынок, а вместе с тем меняются и требования к компетенциям специалистов.

Приоритет российским технологиям и Open Source

Одно из самых очевидных изменений на рынке связано с ускорением темпов импортозамещения. А оно в России затронуло компании всех масштабов и из самых разных отраслей.

https://pro.rbc.ru/demo/64c3abb19a794720a87ee0c1?from=newsfeed&utm_source=rbc.ru&utm_medium=inhouse_media&utm_campaign=newsfeed&utm_content=64c3abb19a794720a87ee0c1&utm_term=10.4C_noauth

08.09.2023

На рынке труда усилился переток кадров из-за разницы в зарплатах

«В торговле платят меньше, чем в ВПК»

Центробанк подготовил доклад, наглядно подтвердивший: российский **рынок труда** испытывает острый дефицит рабочих рук. Как следует из опроса регулятора, 60% компаний не хватает сотрудников, в основном квалифицированных. Чтобы удержать персонал, три четверти работодателей подняли ему зарплату. Это подтолкнуло инфляцию в стране. Вторая ключевая



проблема – усилившийся переток кадров между отраслями: люди уходят туда, где платят больше.

Спрос на рабочую силу в первом полугодии 2023 года заметно вырос в результате роста импортозамещающих производств (из-за ухода с рынка иностранных компаний) и госзаказа. Причем бизнесу все тяжелее находить нужных ему специалистов: либо уровень соискателей оказывается недостаточным, либо те предъявляют завышенные зарплатные требования. Наиболее сложная ситуация с кадрами - в машиностроении и химической промышленности, говорится в исследовании ЦБ. При этом, по данным Росстата, уровень безработицы в июле сократился до исторического минимума в 3%. Прирост численности рабочих рук обеспечила трудовая миграция.

«В условиях **нехватки кадров**, для удержания и привлечения работников, предприятия активно повышали заработные платы. Это, в свою очередь, привело к усилению инфляционного давления», - констатирует ЦБ.

Нарастают и кадровые диспропорции между различными секторами экономики: специалисты, занятые в сферах торговли, услуг и сельского хозяйства, переходят в строительство и обрабатывающую промышленность. Которая, как отмечает регулятор, «стала главной отраслью-реципиентом, привлекающей трудовые ресурсы из других секторов в большинстве макрорегионов».

Доклад ЦБ пересекается с недавним заявлением главы Минэкономразвития Максима Решетникова: «Основная проблема – это человеческий ресурс. **Дефицит кадров** – и количественный, и качественный – является серьезным системным вызовом».

«Ситуация понятна: к обрабатывающей промышленности относится и оборонная индустрия, куда сегодня уходит основной госзаказ, - говорит член Совета Конфедерации труда России Павел Кудюкин. – Соответственно, у работодателей там больше возможностей поднимать людям заработную плату. Что касается перетока кадров, это важный момент: если ты высококвалифицированный специалист в одной отрасли, это не значит, что таковым останешься в другой. Понятно, что айтишникам везде найдется применение. А вот инженерам придется смириться с потерей квалификации, согласиться на меньшую зарплату. Либо – пройти переподготовку».

В целом для российского **рынка труда** характерны структурные диспропорции: с одной стороны, компаниям требуются носители конкретных профессиональных навыков, а с другой, **предложение** абсолютно не соответствует спросу. Речь идет о системных недостатках среднего специального, профессионально-технического и высшего образования. Они трудноустранимы, и это давняя общемировая тенденция, поясняет Кудюкин: молодежь выбирает для обучения совсем не те специальности, что востребованы рынком. Проблему административными методами не решить».

«Переток рабочей силы – явление абсолютно закономерное, - рассуждает профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Алексей Зубец. – В обрабатывающей промышленности не всегда нужны работники высокой квалификации, там полно мест, где можно обойтись базовыми навыками. Вытачивать на станке, к примеру, лопатки турбины –



такой повальной необходимости нет. Поэтому и происходит вымывание кадров с наименее оплачиваемых позиций в других секторах. Например, в торговле. Чтобы удержать там сотрудников, работодателям приходится повышать зарплаты, соответственно, дополнительные издержки учитываются в стоимости конечного товара на магазинной полке. Вот вам еще один проинфляционный фактор».

Нынешний дефицит кадров – следствие многолетней политики бизнеса по отношению к персоналу, говорит Зубец. Когда у нас в 1990-е годы началось массовое сокращение производств в госсекторе, когда тот стал ужиматься в объемах, на **рынке труда** появилось огромное количество дешевых рабочих рук. Сегодня оттуда уходит в силу возраста последнее советское поколение высококвалифицированных специалистов. И возникает дыра. А формировать новые кадры в России так и не научились. Все последние десятилетия отношение к людям на производстве было довольно наплевательское, нормой считались низкие зарплаты. Относительно приличные деньги платили либо в финансовом секторе, либо в ВПК. А сегодня, резюмирует Зубец, когда эта «норма» уходит по причине острого кадрового дефицита, и создается совершенно новая для бизнеса ситуация, тот не понимает, что ему делать.

МК

08.09.2023

Кадры в руки: почему в России безработица на историческом минимуме

В ближайшее время экономисты также не ждут ее всплеска

Число официально зарегистрированных безработных в России за год упало на 27%, заявляют в правительстве. Вместе с тем в **Госдуме** отмечают растущий **дефицит кадров** по стране. В настоящее время в рамках нацпроекта «Демография» проводится обучение более чем по 10 тыс. образовательных программ и 254 направлениям. Что происходит с безработицей в России - в материале «Известий».

Между безработицей и кадровым голодом

Сейчас число официально зарегистрированных безработных в России составляет 487 тыс., что на 27% ниже, чем в августе прошлого года, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова. «Численность зарегистрированных в центрах занятости безработных с начала этого года снизилась на 78 тыс.», - сообщила она по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению **рынка труда**.

- Безработица в настоящее время в России рекордно низкая, поскольку спрос на рабочую силу в целом опережает ее **предложение**, - объясняет первый заместитель председателя комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарабенко. - При этом **дефицит кадров** усилился в большинстве отраслей экономики. Это связано со снижением количества граждан, впервые вступающих в трудовую деятельность, а также с реализуемым ростом отечественного производства.

Экс-министр труда РФ, депутат **Госдумы** от Партии роста Оксана Дмитриева отмечает, что феноменальное падение безработицы связано, во-первых, с расширением производства в промышленности, где драйвером выступает ВПК, а также с активностью предприятий, нацеленных на импортозамещение. При этом вторым фактором, способствующим переходу



безработицы к кадровому голоду, является сокращение **предложения** рабочей силы за счет, с одной стороны, мобилизации и привлечения добровольцев-контрактников, с другой - массовой релокации молодых квалифицированных кадров.

- Нулевая безработица, или кадровый голод, наблюдается прежде всего в промышленности, ВПК, машиностроении и металлообработке, - говорит бывший министр труда России. - Существует **дефицит кадров** инженеров, ИТ-специалистов. Наметился **дефицит кадров** в бюджетной сфере - в первичном звене здравоохранения, учителей.

Другими причинами низкой безработицы являются отток мигрантов из-за падения курса рубля и спрос на синие воротнички, считает первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций (НАРК) Павел Свистунов.

Омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового **законодательства** Дмитрий Порочкин замечает, что уровень безработицы в России находится на значении исторических минимумов еще и по таким причинам, как:

- крупнейшая демографическая яма 1990-х годов;
- повышенная смертность населения в период пандемии;
- рост популярности самозанятости и неполной занятости.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Александр Полегенько

- Уровень безработицы в среднем будет незначительно колебаться от увеличения до уменьшения в зависимости от отрасли, - говорит омбудсмен. - Наиболее страдающими от кадрового голода являются сейчас строительная отрасль, промышленность, сельское хозяйство.

Проректор Академии труда и социальных отношений, эксперт Международной организации труда (МОТ) Владимир Рожков добавляет, что безработица имеет и негативные проявления. Среди них - маскировка нелегальной занятости, уклонение от уплаты алиментов, обеспечение себе трудового стажа, фактически незаконное получение льгот по оплате коммунальных услуг, услуг детских дошкольных учреждений и того же пособия по безработице. - Всё это указывает на то, что государственная служба занятости нуждается в масштабной и разумной реорганизации, - подчеркивает Владимир Рожков. - Кроме того, есть и скрытая безработица, которая оценивается как разница между регистрируемой безработицей и безработицей по методологии МОТ.

Возможен ли рост безработицы

Экс-министр труда Оксана Дмитриева утверждает: в обозримом будущем рост безработицы не прогнозируется при условии сохранения экономического роста в трудоемких отраслях, ВПК, обрабатывающей промышленности.

Фото: РИА Новости/Алексей Майшев

- Готовиться надо не к безработице, а к росту **дефицита кадров**, прежде всего высококвалифицированных специалистов, - подчеркивает специалист.

В чистом виде рост безработицы маловероятен, хотя могут быть локальные всплески за счет планов по сокращению федерального бюджета на 2024 год, считает Павел Свистунов.



- В каких-то секторах могут закрываться проекты, где-то разворачиваться, а так в большинстве регионов уже не безработица, а **дефицит кадров**, - соглашается эксперт. - Недавно слышал фразу от одного из директоров предприятия в регионе с большой долей ВПК и большим **дефицитом кадров**: «Кого я сейчас возьму на работу? Да любого, кто найдет в себе силы и желание сесть на маршрутку и доехать до нашего отдела кадров. Работу найдем».

Депутат ГД Михаил Тарасенко уверен: безработица в ближайшие годы будет находиться на низких отметках. Тенденции к ее росту не предвидится, убежден он.

- Есть все основания к тому, чтобы складывающаяся ситуация стимулировала процессы механизации и автоматизации в реальном секторе экономики, - сказал он.

В свою очередь, омбудсмен Дмитрий Порочкин не ждет резкого скачка безработицы в ближайшее время. И на это, по его суждению, есть несколько причин: развитие отечественного производства, замещение рабочих мест мобилизованных граждан, рост потребности в рабочей силе за счет появления новых регионов, а также повышение объемов гособоронзаказа.

Все эти факторы могут стать двигателем увеличения числа рабочих мест либо компенсаторным механизмом в случае непредвиденных обострений политической и экономической обстановки в стране, отметил он.

Что делается для борьбы с безработицей

По итогам последнего заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению **рынка труда** вице-премьер Татьяна Голикова рассказала, что в настоящее время в рамках нацпроекта «Демография» проводится обучение более чем по 10 тыс. образовательных программ и 254 направлениям. Первые 43 тыс. человек уже завершили обучение, получить новые навыки могут и жители новых регионов РФ: оттуда поступило порядка 2 тыс. заявок, около 760 граждан уже прошли краткосрочные курсы.

Павел Свистунов замечает, что налаживание перемещения кадров из регионов с массовой безработицей в регионы с дефицитом сейчас не сработает.

- Не осталось регионов с большим количеством безработных, - сказал он.

По его мнению, самое эффективное сейчас - это оперативное переобучение высвобождающихся кадров, для этого необходимо резко увеличить количество обучающих программ, адаптированных под реальные нужды работодателей. А это, уверен специалист, достигается за счет вовлечения работодателей в работу по аккредитации учебных программ (механизм профессиональной общественной аккредитации сейчас добровольный) и за счет расширения внедрения независимой оценки квалификации.

- Уже есть успешный пример регионального проекта по прохождению независимой оценки квалификации безработными гражданами с использованием сертификатов на оплату такой оценки из регионального бюджета (Хабаровский край), - отмечает Свистунов. - Безработные, прошедшие процедуру независимой оценки квалификации, успешно трудоустраиваются.

Власти страны в прошлом году ввели достаточно эффективные меры борьбы с безработицей, отмечает Дмитрий Порочкин. К ним он относит:

- введение моратория на проверки бизнеса;



- выдачу субсидий работодателям, создающим наиболее удобный рабочий график отдельным категориям работников, таким как инвалиды, одинокие матери и т.д.;
 - дополнительное финансирование работодателей, содействующих **трудоустройству** специалистов в возрасте до 30 лет.
- До 2030 года планируется введение программ профориентации и дополнительного профессионального обучения для молодых граждан, - рассказал собеседник. - Кроме того, есть **предложение** ввести программы, дающие возможность легально совмещать процесс получения образования с работой или предпринимательством.

Директор по продажам и маркетингу Ancor Наталья Щербакова сообщила «Известиям», что сейчас для утоления кадрового голода компании прибегают к разным методам: усиливают бренд работодателя, повышают зарплаты, увеличивают льготы и бонусы. Эксперты считают, что проблему нехватки персонала также могут помочь решить роботизация, внедрение новых технологий и искусственный интеллект.

- Говорить о том, что автоматизация рабочих процессов приведет к сокращению рабочих мест и повышению уровня безработицы, не приходится, - отмечает Наталья Щербакова. - Внедрение новых инструментов вынудит бизнес нанимать специалистов, способных с ними работать.

Старший научный сотрудник лаборатории экономико-социологических исследований НИУ ВШЭ Денис Стребков считает, что определенной проблемой сейчас является то, что в данный момент многие госкомпании (в частности, университеты) сами отказываются работать с людьми, выехавшими из России, разрывают контракты. Следовательно, им требуются новые кадры.

- Надо признать, что программа переподготовки сотрудников, в том числе через онлайн-курсы, дает свои плоды, - говорит Денис Стребков. - Люди действительно получают новую востребованную специальность и находят работу.

Вообще, полагает он, в России всегда был относительно низкий уровень безработицы, даже в самые сложные 1990-е годы. Он напоминает: предприятия предпочитали не увольнять своих сотрудников, а переводить их на неполный рабочий день, сокращенную неделю, отправлять их в неоплачиваемые отпуска и т.п. В результате за работником сохранялось его место, пусть даже он и терял в деньгах.

В Минтруде и Минэке о новых программах для безработных «Известиям» не сообщили.

<https://iz.ru/1570000/dmitrii-alekseev/kadry-v-ruki-pochemu-v-rossii-bezrabotitca-na-istoricheskom-minimume>

08.09.2023

В ГД разработали законопроект о продлении выплаты пособия по уходу за ребенком

К внесению в **Госдуму** подготовлен **законопроект** о продлении срока выплаты пособия по уходу за ребенком до трех лет. В настоящее время он направлен в правительство для подготовки заключения.

“Законопроект в целях усиления социальной защиты единственных родителей (матери или отца), осуществляющих уход за ребенком, а также лиц, осуществляющих уход за ребенком-инвалидом, направлен на увеличение для них периода выплаты ежемесячного пособия по уходу



за ребенком с полутора до трех лет", - говорится в пояснительной записке к **законопроекту** (текст **законопроекта** имеется в распоряжении "Российской газеты").

Как напомнил "РГ" инициатор законодательной инициативы - глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, замглавы фракции ЛДПР Ярослав Нилов, женщина или мужчина могут находиться в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. При этом период до полутора лет является видом страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. В это время матери или отцу ежемесячно производится выплата пособия за счет страховых взносов, уплачиваемых работодателем в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с заработка сотрудника (застрахованного лица).

"В первые полтора года после рождения ребенка родитель (мама или папа - в зависимости от того, кто находится в отпуске по уходу за ребенком) получает пособие в размере 40% среднего заработка, но не менее минимального размера (в 2023 году это 8 591 руб. 47 коп.). Размер максимального пособия в этом году - 33 281 руб. 80 коп. После того, как ребенку исполнится полтора года, родитель уже ничего не получает", - уточняет Нилов.

В связи с этим предложено продлить период выплаты пособия с полутора до трех лет родителям-одиночкам, а также тем, которые воспитывают детей-инвалидов. "Учитывая сложность ухода за ребенком-инвалидом, а также сложность осуществление ухода за ребенком единственным родителем (матерью или отцом), полагаем, что для данных категорий застрахованных граждан страховым случаем следует признать уход за ребенком не до полутора лет, а до трех лет и выплачивать им ежемесячное пособие по уходу за ребенком в течение всего декретного отпуска за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации", - подчеркивается в пояснительной записке к **проекту закона**.

Нилов обращает внимание на тот факт, что яслей у нас в стране по-прежнему не хватает. Но даже если место в яслях имеется, не каждого малыша можно туда отдать. Особенно это касается детей с особенностями развития. "Хорошо, когда ребенок как можно дольше находится с родителями. Обращаю внимание, что в ближайшее время будут подписан **законопроект**, предусматривающий возможность полноценно трудиться родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. В том числе и дистанционно. Сейчас они могут совмещать декрет и работу на условиях частичной занятости", - добавил депутат.

Если разработанный **законопроект** будет поддержан, то его вступление в силу предусматривается с 1 января 2024 года, уточнил Нилов.

<https://rg.ru/2023/09/08/v-gd-razrabotali-zakonoproekt-o-prodlenii-vyplaty-posobiia-po-uhodu-zarebenkom.html>

07.09.2023

Спрос на рабочую силу в России заметно увеличился в первом полугодии 2023 года

Согласно докладу Центробанка о региональной экономике, спрос на рабочую силу в России заметно увеличился в первом полугодии 2023 года. Этот рост обусловлен расцветом импортозамещающих производств и увеличением государственных заказов. Из опроса



Центробанка стало ясно, что 60% компаний столкнулись с нехваткой сотрудников, преимущественно опытных специалистов. Более того, не менее 75% предприятий были вынуждены повысить заработные платы, чтобы привлечь и удержать сотрудников. Промышленность России достигла максимальной загрузки рабочей силы в истории наблюдений. Основные факторы, способствующие увеличению спроса на труд, включают в себя расширение производства в связи с уходом иностранных компаний с рынка и увеличение государственных заказов.

Примерно 80% компаний, опрошенных Центробанком, сообщили о сложностях с наймом персонала. Они выделили проблемы с квалификацией соискателей и завышенными ожиданиями по зарплате как основные причины.

Не смотря на небольшой прирост численности рабочей силы, дефицит кадров стал более остро ощущаться. Этот дефицит наиболее выражен в обрабатывающей промышленности, особенно в машиностроении и химической промышленности.

Данные Росстата указывают на снижение уровня безработицы в июле до исторического минимума в 3%. Однако, по докладу Центробанка, рост рабочей силы в России всего лишь на 100 тысяч человек за полгода, что недостаточно для удовлетворения потребностей предприятий. Главным источником прироста рабочей силы стала **трудовая миграция**.

Для привлечения и удержания работников, 75% компаний начиная с января 2023 года повышали зарплаты сотрудников, в некоторых случаях на 20-27%. Примерно 30% компаний планируют увеличить зарплаты до конца года. Однако наименьший рост заработных плат зафиксирован в секторах торговли, услуг, добычи полезных ископаемых и сельского хозяйства.

Центробанк также отмечает переток кадров между разными отраслями. Специалисты из сферы торговли, услуг и сельского хозяйства активно переходили в обрабатывающую промышленность и строительство. Это связано с наибольшим ростом зарплат и увеличением числа заказов в обрабатывающей промышленности.

Банк России отмечает, что в промышленности наблюдается самая низкая обеспеченность кадрами за последние 25 лет. Согласно данным Роструда, в начале августа на портале **"Работа в России"** было доступно 1,9 миллиона вакансий, но закрывались они очень медленно. Министр экономического развития Максим Решетников подчеркивает, что аномально низкий уровень безработицы оказывает тормозящее воздействие на развитие экономики России.

<https://oane.ws/2023/09/07/znachitelnyy-rost-sprosa-na-rabochuyu-silu-v-rossii-v-pervom-polugodii-2023-goda.html>

07.09.2023

Депутат предложил обнулить НДФЛ при трудоустройстве подростков

- Надо отменить НДФЛ при **трудоустройстве** молодежи и подростков. Это не такие существенные средства [выпадут из бюджетной системы], но это возможность сегодня молодежь стимулировать раньше идти на **рынок труда**. Это будет более осознанный выбор профессии, больше будет возможность идти и помогать сегодняшней экономике. И молодежь к



этому готова, - заявил на V Форуме социальных инноваций регионов, проходящем 5-8 сентября в Москве, зампред думского комитета по молодежной политике Михаил Киселев ("ЕР").

В июне этого года, напомнил депутат, **Госдума** приняла **закон**, упрощающий наем на работу подростков с 14 лет. Как писала "Солидарность", при его обсуждении глава комитета ГД по молодежной политике Артем Метелев объяснял появление инициативы следующим образом: "В стране больше 7 млн подростков от 14 до 18 лет. По данным ВЦИОМ, 91% школьников старших классов хотели бы подрабатывать во время летних каникул. В то же время ежегодно трудоустраивается не больше 600 тысяч, разница в 9 раз". ФНПР высказывала ряд замечаний к **законопроекту**, частично они были учтены в итоговом варианте документа.

Как писала "Солидарность" ранее, налог на доходы физических лиц предлагают подвергнуть корректировке в КПРФ, введя ставку в 30% на доход свыше 10 млн рублей в год.

<https://www.solidarnost.org/news/deputat-predlozhil-obnulit-ndfl-pri-trudoustroystve-podrostkov.html>