

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**Обзор СМИ 4 октября 2021**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.10.2021 На Партизанском проспекте насмерть сбили дорожного рабочего	4
04.10.2021 В Охинском районе при демонтаже невода погиб работник	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
03.10.2021 Китайские рабочие провели забастовку в Комсомольске-на-Амуре	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
03.10.2021 У трудовых мигрантов в России все больше женское лицо	5
01.10.2021 Цифровизации миграционной сферы не хватает координации, аудита разработок и связи с практикой	6
А.Л. КУДРИН	10
02.10.2021 Кудрин рекомендовал работать в сфере креативной индустрии	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
04.10.2021 Минтруд надеется, что программа поддержки трудоустройства инвалидов заработает с 2022 года	11
04.10.2021 Глава Всероссийского общества глухих сообщил о нехватке около 4 тыс. сурдопереводчиков	11
04.10.2021 При выезде на работу в другой регион медикам сохранят прежнюю зарплату	12
01.10.2021 Почти половина россиян считают, что сменить профессию стало проще - Минтруд	12
01.10.2021 Длительность рабочего дня и правила расчета отпуска закрепят в ТК	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
04.10.2021 Госинспекция труда выявила нарушения при расследовании ДТП	13
04.10.2021 На Березовском угольном разрезе прошла проверка с участием представителей Роструда	14
04.10.2021 Нижегородскую фирму оштрафовали на 115 тысяч рублей за травмы сотрудника	14
03.10.2021 Рабочий скончался во время уборки подсолнечника в Ульяновской области	15
03.10.2021 Инспекция труда выяснила причину гибели медбрата в Кстовской ЦРБ	15
02.10.2021 По факту гибели сварщика в деревне Моглино под Псковом проведут проверку	16
02.10.2021 Трудинспекция нашла нарушения в компании водителя, снёсшего переход в Пермском крае	16



02.10.2021 В Смоленске в православном детском доме обнаружили нарушение трудовых прав .....	16
01.10.2021 Установлена причина травмы воронежского механизатора при уборке урожая .....	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	17
04.10.2021 Центры занятости принимают удалённо .....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
04.10.2021 ЕР: Кандидаты должны покинуть свои рабочие места на момент регистрации депутатами Госдумы.....	18
04.10.2021 Вузы хотят оценивать по пользе для общества, а не по стандартам.....	18
04.10.2021 Минэкономразвития назвало регионы, где ожидается наибольший рост зарплат.....	20
03.10.2021 Увеличение минимальной оплаты труда в 2022 году съест инфляция .....	21
01.10.2021 HR-tv.ru В России работа через платформы постепенно становится самостоятельным видом трудовой деятельности .....	22
01.10.2021 Российским чиновникам повысят зарплаты: впервые за два года и всего на 4% .....	24



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.10.2021

### На Партизанском проспекте насмерть сбили дорожного рабочего

Ночью на выходных во время ремонта просевших люков на Партизанском проспекте насмерть сбили дорожного рабочего. Водитель от медосвидетельствования отказался.

Как сообщает пресс-служба УГИБДД УМВД России по Приморскому краю, 25-летний водитель Subaru Legacy сбил дорожного рабочего рядом похоронной службой на Партизанском проспекте, 28.

30-летний **рабочий получил травмы**, не совместимые с жизнью. Водитель от прохождения освидетельствования на состояние опьянения отказался.

Как выяснил VL.ru, на Партизанском проспекте ремонтируют просевшие люки - поднимают их на уровень дороги.

Всего за выходные ГИБДД поймала 55 водителей с признаками опьянения. Восемь из них спровоцировали аварии. Пострадали два пешехода.

<https://www.newsvl.ru/accidents/2021/10/04/203186/>

04.10.2021

### В Охинском районе при демонтаже невода погиб работник

Следственным отделом по городу Оха СУ СКР по Сахалинской области по факту **смерти при производстве** демонтажа невода 46-летнего работника одного из рыболовецких предприятий в селе Рыбновск проводится проверка.

Устанавливаются причина и обстоятельства смерти мужчины, в ходе проведения проверки будет дана юридическая оценка действиям лиц, ответственных за соблюдение техники безопасности при производстве работы, а также приняты меры профилактического характера, сообщает ИА Сах.ком со ссылкой на пресс-службу следственного управления.

<https://sakhalin.info/news/212600>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

03.10.2021

### Китайские рабочие провели забастовку в Комсомольске-на-Амуре

Забастовка **рабочих** прошла на Комсомольском НПЗ компании «Роснефть» из-за **задержки зарплаты**, сообщила 2 октября пресс-служба прокуратуры Хабаровского края.

Граждан Китая в качестве рабочих привлекают подрядные организации, которые осуществляют реконструкцию НПЗ. Десятки рабочих в форме НПЗ прошлись по Ленинградской улице Комсомольска-на-Амуре, после этого пошли по проспекту Победы, колонна остановилась у дома № 20, где их встретила полиция, Росгвардия.

Прокурор Комсомольска-на-Амуре Борис Кононенко провел встречу с протестующими иностранными гражданами. Граждане Китая рассказали, что вышли на улицу в связи с **задержкой зарплаты**. Прокурор провел беседу с разъяснением норм российского законодательства. Прокуратура Комсомольска-на-Амуре инициирована проверка соблюдения прав иностранных работников.



В пресс-службе администрации города сообщили, что протестующими не были нарушены нормы российского законодательства и поводов для паники нет.

Пресс-служба Комсомольского НПЗ сообщила, что в качестве подрядчика работ по строительству комплекса гидрокрекинга выступает компания «Петро Хэхуа», и все финансовые обязательства НПЗ выполняет вовремя. По информации, размещенной на городском портале Komcity.ru, задержка возникла из-за проблем между подрядчиками и субподрядчиками. Субподрядные организации обязались ликвидировать задолженность.

<https://rossaprimavera.ru/news/95b43bac>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.10.2021

### У трудовых мигрантов в России все больше женское лицо

В России сейчас находятся около четырех миллионов иностранных граждан, из них до трех миллионов приехали с целью работать в нашей стране. У **трудовой миграции** выяснилась необычная особенность - она феминизируется, становится женской. От 40 до 50 процентов всех въезжающих в Россию из Киргизстана составляют женщины. В этом феномене пытались разобраться участники IV Международной конференции "Женское лицо миграции".

Непонятно, насколько эта тенденция долгосрочная, но она очевидная: для сравнения- доля въезжающих таджикских или туркменских женщин составляет около 10 процентов от мигрантов этих стран.

Женщины- мигранты, часто приезжающие с детьми, гораздо более уязвимы, и по сравнению с мужчинами куда больше рисуются. В списках их рисков - психологическое, физическое и, сексуальное насилие, жестокое обращение, неадекватные условия труда и жилья, отсутствие доступа к медицинской помощи, сложности с устройством детей в школу и детсады.

Женское лицо миграции при этом намного сложнее мужского, считает заместитель председателя Комиссии Общественной Палаты РФ по гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений Маргарита Лянге.

- Это не совсем естественная ситуация, когда женщины отрываются от семьи, но обстоятельства нередко складываются так, что они вынуждены это делать. И тогда на женщину ложится гораздо большая нагрузка и в эмоциональном, и в трудовом плане, - сказала Маргарита Лянге, отметив очень горькую тенденцию - отказ женщин-мигрантов от детей.

По ее словам, таких случаев становится больше, и таких детей, к сожалению, не торопятся усыновлять.

- Это проблема не только детей, от которых отказались, но и самих женщин, потому что ни одна из них в нормальных условиях не откажется от своего ребенка, - считает Лянге -. За каждым таким случаем стоит ужасная трагедия, и нам важно так выстроить миграционную политику, чтобы таких случаев не происходило.

Участники конференции напомнили о грядущей Всероссийской переписи населения и обратились к мигрантам с просьбой поддержать ее.

- Это мировая практика. Это поможет развеять мифы о количестве мигрантов. Фиксируйте себя, своих детей, которым в дальнейшем нужна будет школа, чтобы государство знало и учитывало ваши потребности тоже, - пояснил Председатель Комиссии ОП РФ по гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений Владимир Зорин.

- 10 лет нам всем жить и ориентироваться на эти цифры - это выделение бюджета, строительство детских садов и школ, различных структур. Конечно, можно спрятаться и исказить картину, а можно заложить фундамент для тех, кто в ближайшие годы будет приезжать в нашу страну, - подчеркнула Маргарита Лянге.



В целом по стране два-три процента рабочей силы - это иностранцы, в Москве это пять-шесть процентов.

Директор проектов фонда развития международных связей "Добрососедство" Юрий Московский считает, что надо бояться не притока мигрантов, а конкуренции за **трудовую миграцию** с другими странами.

- Кто-то хочет нанести ущерб РФ как конкуренту в геополитических играх; кто-то хочет, чтобы студенты поехали в другие страны, считает он. - Это своеобразный передел рынка. К сожалению, многие не понимают, что чем больше народа в современной экономике, тем лучше.

Как мигранты чувствуют себя в России?

- У нас в стране более 1300 различных мигрантских объединений, 32 тысячи религиозных организаций - серьезный ресурс, чтобы обеспечить гармонизацию межнациональных и межрелигиозных отношений, - считает Владимир Зорин.

При этом он подчеркивает, что никто в стране ставит целью ассимиляцию народов ("За все тысячелетнее существование нашего государства в разных его формах мы не потеряли ни одного народа"), речь идет о социальной адаптации и интеграции мигрантов.

Для этого в первую очередь нужны комфортные условия для труда, а также работа с диаспорами и специальные проекты по социальной и культурной адаптации мигрантов в российском обществе.

Среди женщин-мигранток между тем много позитивных персонажей - это и успешные бизнесмены, и матери, совмещающие материнство и общественные нагрузки. Участники конференции призвали диаспоры провести мониторинг среди мигрантских сообществ, чтобы выявить женщин-лидеров и попытаться их интегрировать в бизнес-сообщество России.

Советник посольства Киргизской Республики Манас Жолдошбеков считает, что для снижения рисков уязвимости мигрантам необходимо добиваться заключения письменного договора с работодателями, и пользоваться всеми правами предусмотренными для мигрантов в рамках договора стран - членов Евразийского экономического союза.

<https://rg.ru/2021/10/03/u-trudovyh-migracii-v-rossiiu-vse-bolshe-zhenskoe-lico.html>

01.10.2021

Цифровизации миграционной сферы не хватает координации, аудита разработок и связи с практикой

Цифровизация - одно из главных направлений реализации «Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019-2025 годы». Как рассказала на встрече с журналистами начальник Главного управления по вопросам миграции МВД **России** генерал-лейтенант полиции Валентина Казакова, «на сегодняшний день мы имеем баланс. С одной стороны, мы упрощаем процедуры, внедряя информационные технологии. Например, уже сегодня можно оформить приглашение в электронном виде без посещения наших подразделений. А в скором времени такая возможность появится и для регистрации по месту жительства. Таким образом, мы начинаем реализовывать наши наработки через информационное пространство. Ведь нас очень много критиковали за то, что наши механизмы очень сложные и трудоемкие, иностранцу приходилось проходить несколько раз в наши подразделения. Но мы понимаем, что будущее за информационными технологиями. Цифровая трансформация происходит в МВД, и мы стараемся через единый портал госуслуг завести возможность обращения в наши подразделения, чтобы это было комфортно для иностранного гражданина».

На сегодняшний день уже даже не представляется возможным достоверно подсчитать, сколько различных программ, порталов, приложений созданы для того, чтобы так или иначе внести свой вклад в упорядочивание и структурирование миграционных процессов. Некоторые эксперты призывают к проведению аудита уже внедренных и



готовящихся к внедрению цифровых разработок на всех уровнях - от наднационального до регионального и софта, созданного в бизнесе.

Так, запущена международная цифровая система для граждан из стран ЕАЭС по поиску работы и подбору сотрудников «Работа без границ». Эксперты отмечали важность создания такого единого цифрового поля и особо подчеркивали необходимость предоставления равных возможностей для нахождения работы соискателям из разных стран. В свою очередь вице-премьер РФ Алексей Оверчук анонсировал в сентябре запуск специального мобильного приложения для мигрантов, которое должно помочь им в быстром оформлении документов и трудоустройстве. Планируется, что софт будет доступен пользователям уже в 2022 году. По сути, это будет аналог хорошо знакомого россиянам портала госуслуг, но только для приезжих из других стран: «Мы решили в одном мобильном приложении попробовать отразить и сделать удобным весь клиентский путь, который необходимо пройти иностранцу для переезда и устройства на работу», - заявил в интервью «Известиям» Алексей Оверчук. Разработкой платформы занимаются Минцифры России совместно с Евразийским банком развития (ЕАБР). В пресс-службе Минцифры MEDIA-MIG сообщили, что «с целью повышения прозрачности и упрощения процесса трудоустройства иностранных граждан в Российской Федерации требуется перенести часть процедур в режим онлайн, чтобы потенциальный работник мог, находясь у себя на родине, выбрать подходящую вакансию, получить приглашение о трудоустройстве от работодателя в Российской Федерации, пройти предварительные тестирования на знание языка или законодательства, заказать полис ДМС и пройти другие предварительные мероприятия, позволяющие сократить время на получение патента. В рамках плана в том числе предусмотрены мероприятия по изменению нормативной правовой базы, а также по реализации необходимых услуг на стороне заинтересованных федеральных органов исполнительной власти в рамках национального компонента платформы миграционных процессов и трудовых ресурсов».

Так же как и проекты федерального масштаба, локально ориентированный софт призван прежде всего отрегулировать процессы **трудовой миграции** и помочь иностранному работнику быстро и безболезненно адаптироваться в чужой стране. MEDIA-MIG писал, например, о платформе «Салампорт», разработкой которого занималась рабочая группа при Ленинградской областной торгово-промышленной палате. Главная задача софта - осуществление организационно-правового сопровождения иностранного работника, а также помочь в трудоустройстве: «Наше приложение помогает объединить и работодателей, и тех, кто ищет работу. У нас самая большая база **трудовых мигрантов** в стране. Есть возможность поиска сотрудников по специальностям и критериям, предприниматели с помощью программы могут проверить легальность их документов, перевести деньги, софт интегрирован с делопроизводством и 1С. Для самих мигрантов приложение будет полезно в получении патента и во всем, что с ним связано, также они смогут воспользоваться юридическими услугами, арендовать жилье, приобрести билет и даже оформить рассрочку или кредит. Мы постоянно модернизируем наше приложение», - рассказывали разработчики в эксклюзивном интервью MEDIA-MIG.

Похожее мобильное приложение в июле 2021 г. разработали в Сургуте. Как пояснили на месте, этот софт предназначен для оказания помощи приезжим гражданам, поскольку в нем содержится подробная информация о том, какие нужны документы и в какие территориальные органы их нужно подавать для того, чтобы получить то или иное разрешение. Помимо этого, платформа содержит вкладку «Работа», где размещают местные актуальные вакансии.

Еще дальше пошли в Якутии, где в конце ноября прошлого года **Министерство по внешним связям и делам народов региона** совместно с местным «Домом дружбы народов» разработали мобильное приложение «Содружество». Платформа доступна на семи языках: русском, якутском, английском, китайском, узбекском, таджикском и киргизском. Ее интерфейс позволяет мигранту в режиме реального времени подать документы по постановке на учет, найти работу и отправить резюме работодателю, получить информацию по поводу оказания медицинской,



социальной и юридической помощи, а также знакомит с историей и обычаями Якутии. «Цифровые технологии - это хорошо, если они грамотно адаптированы к той услуге, которая оцифровывается. Дело в том, что современные технологии позволяют убрать субъективный фактор, когда мигранту не нужно ходить по различным инстанциям, а он сможет сделать это дистанционно: заполнить документы, отправить их в режиме онлайн и получить уведомление об их фиксации. И если это действует, то это здорово, потому что когда все процессы, где занят посредник, который может оказать и негативное влияние, будут переведены в цифровой формат, то их эффективность возрастет», - уверен президент Союза экспертов и консультантов в сфере **трудовой миграции** «Международный Альянс «Трудовая миграция» Николай Курдюмов .

В то же время эксперт считает, что не все миграционные процессы должны быть оцифрованы, некоторые из них требуют особо тщательного подхода. В особенности это касается цифровых платформ, способствующих трудоустройству иностранных граждан. Один из самых крупных подобных проектов - унифицированная система поиска «Работа без границ», которая стартовала 1 июля 2021 г. в странах Евразийского экономического союза и является первым совместным цифровым проектом на евразийском пространстве. Как утверждается на сайте Евразийской экономической комиссии, «это международная поисковая система, которая предоставляет доступ к информации о свободных рабочих местах и соискателях вакансий, содержащихся в информационных системах государств - членов в сфере трудоустройства и занятости». На сегодняшний день проект объединяет действующие системы по трудоустройству Армении, Республики Беларусь, **России**, Казахстана и Кыргызской Республики. В информационной базе единого портала содержится более 500 тыс. вакансий и 2 млн резюме. Получить к ним доступ может любой пользователь, авторизовавшись в одной из национальных систем, после чего он сможет ознакомиться со всеми вакансиями и соискателями, которые находятся на платформе, оперативно с ними взаимодействовать и получать уведомления о пополнениях базы данных. Главное преимущество портала состоит в том, что источником информации о вакансиях являются проверенные работодатели. А в будущем планируется расширение функционала портала до возможности генерирования электронного трудового договора, проведения обучающих онлайн-курсов.

Эксперты, впрочем, видят здесь и подводные камни. Николай Курдюмов, например, заявил в интервью MEDIA-MIG , что «в этом плане у экспертного сообщества есть большие сомнения, поскольку работодатель должен убедиться в том, что этот мигрант именно тот, кто ему нужен. Например, сейчас в Узбекистане идет набор **трудовых мигрантов** по заявкам от работодателей, но из них почти 50% не соответствуют нужным требованиям, потому что зачастую, заполняя анкеты, они врут и о своем опыте работы, и об уровне квалификации. Я лично с этим сталкивался. Считаю, что нужно проводить оценку потенциальной эффективности всех цифровых приложений, пока они еще находятся в стадии разработки и апробировать их к реальной жизни».

При всех недостатках цифровые технологии на сегодняшний день позволяют, впрочем, не только способствовать облегчению мигрантам приезда в **Россию** и их учету. Речь идет и о сокращении масштабов нежелательной, нелегальной миграции. Одной из коммерческих компаний в **России** разработана система верификации и контроля сертификатов о сдаче мигрантами необходимых экзаменов в **России** на основе технологии блокчейн. Дело в том, что нередки ситуации с подделкой и приобретением фальшивых документов. В ряде случаев мигранты со слабым знанием русского языка приобретают (а **российские** граждане им продают) фальшивые сертификаты о сдаче соответствующего экзамена. Цифровое решение, основанное на технологии блокчейн, позволяет гарантировать чистоту проведения тестирования иностранцев на знание русского языка, поскольку технология полностью исключает возможность внешнего вмешательства, позволяет хранить все исходные материалы, включая видеointервью, отслеживает перемещения сертификатов о сдаче экзаменов.

Менее успешным и более неоднозначным стала введенная властями Москвы и Подмосковья в 2021 г. комплексная информационная система «Аналитика работы такси» (КИС «АРТ»), которая требует от всех участников отрасли, от таксиста до агрегатора, таксомоторного парка, технического и медицинского центра, иметь цифровой профиль.



Власти рассчитывали на то, что цифровая перепись таксистов будет способствовать повышению прозрачности сегмента и позволит вычистить нелегалов, что в свою очередь приведет к повышению безопасности перевозок. Но оптимизм властей разделяли не все участники рынка. Председатель Координационного совета межрегионального профсоюза работников общественного транспорта «Таксист» Андрей Попков рассказывал MEDIA-MIG, что, хотя появляется контроль за теми, кто входит в отрасль, система работает медленно и не всегда корректно, а техподдержка далека от идеала.

С техническими проблемами поначалу столкнулось и мобильное приложение «Путешествую без COVID-19», которое с 1 сентября 2021 г. стало обязательным для граждан стран СНГ, выезжающих в **Россию** на длительный срок. Программа содержит информацию о правилах въезда в страны ЕАЭС во время пандемии, ближайших медицинских центрах, где можно сдать анализ на коронавирусную инфекцию, но, главное, что софт позволяет получать и хранить результаты ПЦР-тестов, данные о вакцинации и QR-коды. Но несмотря на очевидные преимущества приложения, многие пользователи недовольны и интерфейсом мобильной платформы, и качеством сервиса. В частности, пользователи отмечают, что в приложение включены только определенные лаборатории с высокими расценками на ПЦР-тестирование, на то, что не всегда есть возможность отсканировать QR-код, некоторые пользователи не всегда могут загрузить необходимые документы, а ряд стран и вовсе до сих пор не включены в приложение. «У меня в разделе «Вакцинация» обозначены всего две страны - Армения и Республика Кыргызстан. Но я сама из Казахстана. В итоге я жду уже несколько дней, а список стран так и не обновляется. У меня завтра выезд и я не знаю, что делать. Пожалуйста, решите эту проблему. Я просто не могу выбрать свою страну и загрузить необходимые данные», - сокрушилась в отзывах на приложение жительница Казахстана Карина Исаенко. Разработчики уже пообещали решить все существующие проблемы и доработать свою технологию.

Еще один большой вопрос, который остается открытым: насколько сами **трудовые мигранты** готовы к вводимым цифровым новшествам? Практика показывает, что большинству из них проще обратиться к специалисту, нежели самостоятельно разбираться в мобильных приложениях и программах. К слову, прошлогоднее исследование аналитического центра НАФИ показало, что треть россиян до сих пор не умеют пользоваться порталом госуслуг. Поэтому здесь нужен институт, который сможет осуществлять консультационно-информационную поддержку иностранцам, желающим научиться пользоваться онлайн-сервисами.

В некоторых случаях эффект от применения информационных технологий в миграционной сфере может быть нивелирован организационными недоработками. Так, уже с 29 декабря 2021 г. иностранцам начнут выдавать пластиковые карты с электронным носителем информации о прохождении обязательной дактилоскопии и фотографировании. «Кроме дактилоскопии, необходимо будет пройти фотографирование и медицинское освидетельствование. Соответственно, мы понимаем, что те лица, которые получали разрешительные документы в виде патента и разрешения на работу, они эти процедуры уже проходили. И у нас эти данные в базе есть, поэтому проходить повторно эти процедуры не нужно. Медицинское освидетельствование иностранцы при получении разрешительных документов проходят каждый год, - пояснила Валентина Казакова, отвечая на вопрос корреспондента MEDIA-MIG. - Безусловно, гражданам стран ЕАЭС, которые прибыли на территорию **РФ**, было разрешено продлевать свое пребывание здесь на основании трудового договора, поэтому данную процедуру они не проходили, но мы выявляли тех лиц, которые прибывали из этих государств и нарушили миграционное законодательство, особенно тогда, когда меняли свои установочные данные с целью скрыть, что въезд им был ранее закрыт. И получается, что, не имея этого механизма, мы не могли выявлять этих людей, только если они не попадали в поле зрения и не нарушили законодательство. При этом при составлении административного протокола мы их не дактилоскопировали, поэтому эта категория должна проходить данную процедуру, если они прибыли для работы, но по истечении 30-го дня срока после прибытия на территорию **РФ**».



И вот с этим параметром не совсем согласна руководитель Отдела этнодемографических и интеграционных процессов Института демографических исследований ФНИСЦ РАН Виктория Леденёва : «Я все же считаю, что дактилоскопию нужно проходить на въезде, а не через 30 дней, потому что большой вопрос, где потом искать этого мигранта по истечении такого большого количества времени. Он ведь мог заехать сначала с частной поездкой, а потом остаться здесь с целью трудоустройства. Поэтому, мне кажется, очень важно проводить дактилоскопию именно в местах выезда, тем более что сегодняшние технологии позволяют сделать это очень быстро».

В целом же эксперты отмечают, что сегодня цифровизация миграционных процессов - это безусловный и к тому же стратегический тренд. «Мы все надеемся на цифровые технологии. На мой взгляд, они сыграют положительную роль в существующих миграционных процессах, если все те проекты, которые в данный момент существуют на бумаге, мы сможем разработать и воплотить в жизнь. Сегодня эти инициативы очень востребованы, и это действительно приведет к прозрачности процедур», - резюмирует Виктория Леденёва.

<https://media-mig.ru/technology/cifrovizacii-migracionnoj-sfery-ne-hvataet-koordinacii-audita-razrabotok-i-svjazi-s-praktikoj/>

## А.Л. КУДРИН

02.10.2021

Кудрин рекомендовал работать в сфере креативной индустрии

Сфера креативной индустрии растёт быстрее других секторов экономики во всем мире, в ближайшие десятилетия на таких специалистов будет большой спрос. Об этом заявил глава Счетной палаты РФ Алексей Кудрин.

По его словам, развитие креативной индустрии связано с тем, что «в общем-то жители мира становятся немножко состоятельнее, идёт так называемая кастомизация мировой экономики, более ориентированная на потребности каждого человека».

Кудрин сообщил, что этот рынок в России составляет около двух с половиной триллионов рублей. Отсюда и спрос на специалистов из этой сферы, пояснил главный аудитор.

«Эта сфера будет востребована на десятилетия, здесь будет новый спрос на совершенствование любой продукции - от станков в промышленности, каких-то производственных комплексов, которые должны быть тоже очень дизайнерскими, воплощать в себе совершенно новые потребительские качества, до совершенно бытовых вещей, которые встречаются в каждом доме», - отметил глава Счетной палаты. Его цитирует РИА «Новости».

Ранее Правительство РФ утвердило Концепцию развития креативных (творческих) индустрий на ближайшие девять лет, она предусматривает меры поддержки разных видов искусства, а также медиа, дизайна, производства цифрового контента.

К креативным индустриям относят дизайн, искусства (включая театр, кино, музыку), рекламу, ИТ и разработку программного обеспечения, а также производство музыкальных инструментов, архитектуру и проектирование, туризм. В документе содержатся механизмы господдержки этих сфер.

<https://www.pnp.ru/social/kudrin-rekomendoval-rabotat-v-sfere-kreativnoy-industrii.html>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.10.2021

Минтруд надеется, что программа поддержки трудоустройства инвалидов заработает с 2022 года

Министерство труда и социальной защиты рассчитывает, что программа субсидирования работодателей для трудоустройства инвалидов начнет работать в РФ с 2022 года. Об этом в понедельник заявил первый замминистра Алексей **Вовченко**.

"Нам все равно еще нужно будет принимать системные меры со стороны государства: это стимулирование работодателей для трудоустройства инвалидов. Это будет прямое экономическое субсидирование тех, кто принимает на работу инвалидов, инвалидов по слуху", - сказал он на пресс-конференции в ТАСС, посвященной результатам работы Всероссийского общества глухих в год его 95-летия и итогам Международной недели глухих 2021 года.

Отвечая на вопрос о том, когда программа субсидирования найма инвалидов заработает, **Вовченко** заявил, что в **Минтруде** надеются, что со следующего года. "Мы надеемся, что со следующего года мы успеем в бюджет с этим заскочить", - отметил замминистра.

Президент Владимир Путин в 2020 году говорил, что доля трудоустроенных инвалидов в России к 2025 году должна увеличиться вдвое и достичь более чем 51%. **Вовченко** в рамках Петербургского международного экономического форума в текущем году отмечал, что более 1 млн инвалидов трудоспособного возраста - треть от общего числа - официально трудоустроены в РФ.

<https://tass.ru/ekonomika/12569859>

04.10.2021

Глава Всероссийского общества глухих сообщил о нехватке около 4 тыс. сурдопереводчиков

Около 4 тыс. переводчиков с жестового языка глухих не хватает в России. Об этом в понедельник заявил президент Всероссийского общества глухих (ВОГ) Станислав Иванов во время пресс-конференции в ТАСС.

"Нам не хватает около 4 тыс. переводчиков (с жестового языка глухих - прим. ТАСС) в России. И мы начали разрабатывать дорожную карту об увеличении и подготовке таких переводчиков на базе высшего образования. В 2013 году уже началась подготовка в Московском государственном университете, первый выпуск был. Сейчас мы планируем по всей России готовить таких переводчиков на базе высшего образования", - заявил Иванов.

Глава ВОГ также отметил, что актуальность проблемы особо остро ощущалась во время пандемии. Слабослышащие люди не могли получать оперативно и в достаточном объеме важную информацию. "Очень много экстренных событий, которые звучали на телевидении, на пресс-конференциях, были недоступны для глухих. Мы считаем, что все прямые эфиры с первыми лицами государства, главами министерств [должны] транслироваться с помощью переводчика для глухих. Это во всем мире есть, и в России мы стараемся эту тему продвинуть", - сказал Иванов.

Он также отметил, что благодаря поддержке **Минтруда** идет работа по увеличению количества часов эфира с субтитрами. "На данный момент в общем процентном отношении это 25% от общего объема всех транслируемых передач. Конечно, мы стараемся эту цифру увеличить до 50% от общего объема всех транслируемых передач. Цель есть, и мы стараемся к ней прийти", - сказал глава ВОГ.

Иванов также отметил, что важным шагом для получения информации глухими гражданами России было решение об увеличении количества часов телезфира с сурдопереводом с 40 до 84 часов в год. "Мы намерены в дальнейшем это количество часов увеличивать постепенно, может быть, до 120-150 часов в год. Это очень важный успех нашего сотрудничества с Министерством труда", - заявил Иванов.



<https://tass.ru/obschestvo/12569661>

04.10.2021

При выезде на работу в другой регион медикам сохранят прежнюю зарплату

Если лечебное учреждение захочет отправить своих сотрудников в другой регион, где нужна их помощь, медикам сохранят размер их зарплаты. Поправки в Трудовой кодекс, регламентирующие права и обязанности откомандированных медицинских сотрудников, разработал **минтруд**. С документом ознакомилась "Российская газета".

В Трудовом кодексе предлагается уточнить, что под прикомандированием медработника понимается выполнение им с его согласия работы по определенной специальности, квалификации или должности у другого работодателя. Сотрудников можно будет отправить в длительную командировку на срок не более года в исключительных случаях. Например, в случае эпидемии, аварии или если населению города или села требуется помощь определенных специалистов.

На период прикомандирования трудовой договор с сотрудником по основному месту работы не расторгается, а место работы (должность) сохраняется за ним. Расходы на переезд и обустройство на новом месте медработникам должны быть компенсированы.

Отправлять в длительную командировку медработников можно будет только с их письменного согласия, причем как в пределах одного региона, так и в другой регион. На период прикомандирования с медицинским работником по месту выполнения работы заключается срочный трудовой договор о работе по совместительству.

Как пояснила "РГ" директор Института экономики здравоохранения НИУ "Высшая школа экономики" Лариса Попович, сейчас вопросы отправки медработников в другие регионы для обучения региональных коллег, ликвидации вспышек заболеваний, решения каких-то локальных проблем в ТК не урегулированы. Поэтому непонятно, кто, как и в каком размере должен оплачивать их труд. "Это законодательное оформление сложившейся практики - в условиях нехватки специалистов может возникнуть необходимость в получении компетентной помощи медработника из другого региона. Но как при этом будут выстраиваться трудовые отношения, было не в полной мере понятно. Плюс зарплату за работу в другом регионе должен платить свой работодатель. Это неправильно - специалист же работал на другого работодателя. Сейчас ситуация прояснена и отрегулирована", - уточнила Лариса Попович. Когда поправки внесут в Трудовой кодекс, зарплату приглашенному специалисту будет платить приглашающий его работодатель.

<https://rg.ru/2021/10/03/pri-pereezde-v-drugoj-region-medikam-hotят-sohranit-prezhniyu-zarplatu.html>

01.10.2021

Почти половина россиян считают, что сменить профессию стало проще - Минтруд

Почти половина россиян считают, что благодаря онлайн-образованию сменить профессию стало проще, чем 10-15 лет назад. Об этом сообщается в официальном инстаграм-аккаунте **Минтруда** со ссылкой на опрос портала "Работа в России".

Благодаря дистанционному обучению сменить профессию сейчас намного проще, считают 48% опрошенных. Еще 35% респондентов уверены, что возможности смены профессии были всегда, а для 17% россиян поменять сферу деятельности было и остается сложным.

Бесплатно пройти обучение для освоения новой профессии могут все, кто ищет работу и обратились в центр занятости, а также люди в возрасте 50 лет и старше, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и



неработающие мамы детей дошкольного возраста. Более 1,5 тыс. программ доступны для обучения, проходить его можно как дистанционно, так и очно. Подать заявку на прохождение обучения нужно на сайте "Работа в России", напомнили в Минтруде. \*\*

<https://tass.ru/ekonomika/12560623>

01.10.2021

#### Длительность рабочего дня и правила расчета отпуска закрепят в ТК

Продолжительность рабочего дня и правила расчета отпуска планируется закрепить в Трудовом кодексе Российской Федерации (ТК РФ), об этом сообщили ТАСС в пресс-службе Минтруда.

- Сейчас продолжительность рабочего дня, правила расчета ежегодного оплачиваемого отпуска и его денежной компенсации в случае увольнения работника закреплены советскими нормативно-правовыми актами, которые являются действующими в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса РФ. Законопроект закрепляет эти нормы и правила непосредственно в Трудовом кодексе. Документ разработан Минтрудом России в соответствии с Планом инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР в законодательство Российской Федерации, - рассказали в ведомстве.

В ведомстве напомнили, что в настоящее время действуют "Правила об очередных и дополнительных отпусках", утвержденные Народным комиссариатом труда СССР. А продолжительность рабочего дня закреплена действующим Декретом Совета народных комиссаров РСФСР "О восьмичасовом рабочем дне" от 29 октября 1917 года.

Между тем, в России обсуждается идея сокращенной рабочей недели, которую в СМИ условно окрестили "четырехдневной рабочей неделей", была высказана Медведевым в 2019 году. ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты отзыв на идею о сокращении рабочей недели - с уменьшением количества рабочих часов при сохранении размера зарплаты.

<https://www.solidarnost.org/news/dlitelnost-rabochego-dnya-i-pravila-rascheta-otpuska-zakrepyat-v-tk.html>

### НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.10.2021

#### Госинспекция труда выявила нарушения при расследовании ДТП

В ходе расследования причин гибели двух водителей на трассе «Пермь - Екатеринбург» выявлены нарушения трудового законодательства.

Государственная инспекция труда в Пермском крае обнаружила нарушения трудового законодательства при проверке ООО «Мегамоторс59», водитель которого погиб в дорожно-транспортном происшествии 28 сентября. Об этом сообщается на сайте ведомства.

Напомним, тогда грузовик MAN, двигаясь с поднятым кузовом, врезался в недостроенный надземный переход. В результате его обрушения погибли водитель грузового автомобиля и двигавшейся на встречном направлении «Газели».

В ходе расследования инспекторы установили, что водитель-экспедитор MAN не проходил обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, а также обучение и инструктаж по охране труда.



«Кроме того, работодателем не обеспечено создание и функционирование системы управления охраной труда, положение о системе управления охраной труда отсутствовало, управление профессиональными рисками не осуществлялось», — говорится в пресс-релизе краевого ведомства.

По факту нарушений трудового законодательства возбуждено административное дело.

[http://chaiknet.ru/news/society/17817/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](http://chaiknet.ru/news/society/17817/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

04.10.2021

На Березовском угольном разрезе прошла проверка с участием представителей Роструда

Представители Государственной инспекции труда в Красноярском крае положительно оценили опыт участия в совместных проверках предприятий угольной промышленности с территориальной организацией Росуглепрофа. Такая проверка впервые за прошедшие годы прошла в регионе.

Специалисты инспектировали качество организации работы по охране труда и промышленной безопасности на Березовском разрезе СУЭК в Шарыповском муниципальном округе.

Подобные независимые аудиты на предприятиях СУЭК в Красноярском крае проводятся специалистами Росуглепрофа с 2015 года. По поручению правительства РФ с 2019 года участие в совместных проверках объектов угольной промышленности принимают сотрудники Ростехнадзора. В текущем году также проведены проверки с Государственной инспекцией труда края, которую представлял начальник отдела по надзору за соблюдением законодательства об охране труда Игорь Мишин. В ходе выездной проверки на Березовском разрезе специалисты провели обследование состояния рабочих мест и условий охраны и безопасности труда в автотракторном и железнодорожном цехах, цехе по ремонту и монтажу горного оборудования. Специалистами государственного и общественного надзора была отмечена высокая культура охраны труда на Березовском разрезе, где значительное место отводится уважению прав работников на безопасные и здоровые условия труда.

Как подчеркнул Игорь Мишин, "социальное партнерство в лице работодателя и профсоюза является мощным действующим инструментом в области безопасного труда угольных компаний".

На предприятиях СУЭК значительное внимание уделяется реализации комплексного плана улучшений условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, занимающего одну из ключевых позиций коллективных договоров, заключенных между компанией и Росуглепрофом. Только в 2020 году компания инвестировала в такие мероприятия в Красноярском крае около 700 млн рублей. Предприятия СУЭК в регионе ежегодно признают лучшими по организации работы в области охраны труда. Так, на днях были объявлены результаты краевого смотра-конкурса, проводимого Агентством труда и занятости населения края. По итогам работы в 2020 году в число победителей и призеров вошли сразу три предприятия СУЭК.

[http://www.energyland.info/analytic-show-219352?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](http://www.energyland.info/analytic-show-219352?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

04.10.2021

Нижегородскую фирму оштрафовали на 115 тысяч рублей за травмы сотрудника

ООО «КМ Прекастъ» оштрафовано на 115 тысяч рублей за производственный травматизм, произошедший с формовщиком, сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в Нижегородской области.



Известно, что несчастный случай произошел с сотрудником в цехе по изготовлению стеновых панелей 31 июля. Мужчина оказался зажатым между стойками ограждения и вертикальной опорой бетоноукладчика.

Пострадавший получил переломы ребер и другие тяжелые травмы. В крови у него присутствовал этиловый спирт.

Степень вины пострадавшего составляет 5%. ООО «КМ ПрекастЪ» привлечено к административной ответственности.

[https://www.vremyan.ru/news/nizhegorodskuyu\\_firmu\\_oshtrafovali\\_na\\_115\\_tysyach\\_rublej\\_za\\_travmatizm\\_sotrudnika\\_.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.vremyan.ru/news/nizhegorodskuyu_firmu_oshtrafovali_na_115_tysyach_rublej_za_travmatizm_sotrudnika_.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

03.10.2021

#### Рабочий скончался во время уборки подсолнечника в Ульяновской области

Тело водителя комбайна обнаружили в кабине. **Рабочий погиб** во время уборки подсолнечников в Старомайнском районе.

По данным правоохранителей, трагедия случилась в поле с подсолнухами недалеко от села Ивановка. Для выяснения причин гибели механизатора была создана комиссия, председателем которой является заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в Ульяновской области.

По данному факту проведут проверку. В ходе нее установят причины и обстоятельства происшествия. Ответственные лица будут привлечены к ответственности.

Пожилая жительница Ростовской области обвиняется в причинении смерти по неосторожности своей 15-летней внучке, страдающей тяжелым заболеванием центральной нервной системы.

<https://riafan.ru/1530936-rabochii-skonchalsya-vo-vremya-uborki-podsolnechnika-v-ulyanovskoi-oblasti>

03.10.2021

#### Инспекция труда выяснила причину гибели медбрата в Кстовской ЦРБ

Завершено расследование гибели 45-летнего медбрата-анестезиолога Кстовской ЦРБ весной 2021 года, сообщается на сайте Госинспекции труда в Нижегородской области.

Трагедия произошла прямо на рабочем месте. Ночью во время суточного дежурства коллеги спохватились и стали искать медбрата, который куда-то исчез. Они отыскали его умершим со шприцом в туалете. Специалисты инспекции труда установили, что медбратья отравился лекарственным средством.

В ведомстве подчеркнули, что несчастный случай не связан с производством. Вместе с тем в Кстовской ЦРБ выявлены нарушения в части проверок знаний требований охраны труда и прохождения медосмотров перед приемом на работу. За это больницу оштрафовали на 160 тысяч рублей.

Ранее сообщалось, что Арзамасский роддом заплатит 270 тысяч рублей штрафа после гибели оператора ЭВМ.

<https://opennov.ru/news/incidents/2021-10-03/53261>



02.10.2021

**По факту гибели сварщика в деревне Моглино под Псковом проведут проверку**

Государственная **трудовая инспекция** Псковской области проведет проверку по факту гибели сварщика на стройке в Моглино. Об этом рассказал руководитель региональной **трудовой инспекции** Геннадий Иойлев, пишет Псковская Лента Новостей.

Главный госинспектор сообщил, что ранее жалоб на условия труда от рабочих в Моглино не поступало и заметил, что пока рано говорить о причинах, приведших к трагедии.

Расследования всех обстоятельств произошедшего займет около месяца. Оснований предполагать, что следствие затягивается надолго нет, добавил Геннадий Иойлев.

Напомним, сварщик упал с высоты 32 метров на стройке и разбился насмерть.

<https://www.mk-pskov.ru/incident/2021/10/02/po-faktu-gibeli-svarshhika-v-derevne-moglino-pod-pskovom-provedut-proverku.html>

02.10.2021

**Трудинспекция нашла нарушения в компании водителя, снёсшего переход в Пермском крае**

В результате ЧП погибли два человека

При расследовании причин ДТП на трассе «Пермь-Екатеринбург», в результате которого гибели два водителя, выявлены грубейшие нарушения трудового законодательства. Об этом сообщили в пресс-службе **госинспекции труда** в Пермском крае.

Так, было установлено, что водитель-экспедитор грузового автомобиля не прошёл обязательные медосмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, а также инструктаж по охране труда.

Работодатель - ООО «МЕГАМОТОРС59» - не обеспечил проведение специальной оценки условий труда рабочего места водителя-экспедитора грузового автомобиля «МАН».

Кроме того выяснилось, что на предприятии отсутствовало Положение о системе управления охраной труда, не осуществлялось управление профессиональными рисками.

По данным фактам возбуждено административное производство.

Напомним, 28 сентября около четырёх часов утра в районе пос. Кукуштан на федеральной трассе Р-242 произошло ДТП, в котором погибли два человека. На 50 км трассы водитель грузовика «МАН» не опустил кузов и задел конструкцию надземного пешеходного перехода. Вследствие чего она упала на большегруз и двигавшуюся во встречном направлении «Газель». Оба водителя от полученных травм скончались на месте.

<https://www.newsko.ru/news/nk-6745252.html>

02.10.2021

**В Смоленске в православном детском доме обнаружили нарушение трудовых прав**

24 сентября сотрудники инспекции труда провели внеплановую документарную проверку соблюдения трудовых норм в Православном детском доме на улице Соборный двор.

Установили, что в организации по уходу и обеспечению проживания кладовщику не произвели окончательный расчёт в день увольнения, а также не выплатили денежную компенсацию.



Как сообщили в инспекции труда, по результатам проверки руководству выдали предписание об устранении выявленного нарушения в срок до 11 октября этого года.

Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

[https://smoldaily.ru/v-smolenske-v-pravoslavnom-detskom-dome-obnaruzhili-narushenie-trudovyh-prav?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://smoldaily.ru/v-smolenske-v-pravoslavnom-detskom-dome-obnaruzhili-narushenie-trudovyh-prav?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

01.10.2021

Установлена причина травмы воронежского механизатора при уборке урожая

Материалы проверки направлены в прокуратуру.

Материалы дела по расследованию **несчастного случая**, произошедшего с **работником** организации по выращиванию овощей во время уборки урожая, переданы в прокуратуру, сообщили в пресс-службе Госинспекции труда в Воронежской области.

В ходе проверки установлено, что причиной травмы ноги механизатора ООО «АПК-Мосальское» стала неудовлетворительная организация производства работ. Сотрудник не установил противооткатные упоры под колеса телеги с жаткой.

Несчастный случай с 32-летним мужчиной в селе Борщево Каширского района произошел вечером 9 августа. Он решил отцепить от комбайна телегу с жаткой. Телега покатилась под уклон, а **рабочий**, пытаясь установить противооткатные упоры, поскользнулся и **упал**. Результатом стала тяжелая травма ноги.

[https://vrn.aif.ru/incidents/details/ustanovlena\\_prichina\\_travmy\\_voronezhskogo\\_mehanizatora\\_pri\\_uborke\\_urozhaya](https://vrn.aif.ru/incidents/details/ustanovlena_prichina_travmy_voronezhskogo_mehanizatora_pri_uborke_urozhaya)

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

04.10.2021

Центры занятости принимают удалённо

Люди, потерявшие работу, могут до конца года встать на учёт по безработице дистанционно - без посещения Центра занятости населения. Особый порядок регистрации безработных и начисления им пособий, который был введён Правительством РФ из-за пандемии COVID-19, будет действовать до 31 декабря 2021 года.

В апреле 2020 года власти упростили порядок регистрации безработных. Они могут подать заявление о постановке на учёт через сайт **«Работа в России»** и оформить пособие через личный кабинет на портале **«Госуслуги»**. Их избавили от необходимости предоставлять копии трудовой книжки, приказ об увольнении, справки о среднемесячном заработке от предыдущего работодателя - все необходимые сведения поступают в центры занятости населения автоматически.

Сумма рассчитывается исходя из среднего заработка человека до увольнения. Пособие назначается на полгода, первые три месяца выплачивается 75% среднего заработка по последнему месту работы (но не более 12 130 руб.), последующие три месяца - 60% заработка (но не более 5 тыс. руб.). Если за это время человек не найдёт работу, ему полагается 1,5 тыс. руб.

<https://gudok.ru/newspaper/?ID=1581516>



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.10.2021

**ЕР: Кандидаты должны покинуть свои рабочие места на момент регистрации депутатами Госдумы**

Кандидаты в депутаты должны официально покинуть свои рабочие места на момент регистрации их депутатами, пояснили РИА Новости в "Единой России".

Ранее источник сообщил РИА Новости, что замминистра труда РФ Ольга Баталина, получившая мандат депутата Госдумы, подала заявление об уходе с поста замминистра премьеру РФ Михаилу Мишустину. ЦИК России на заседании в понедельник зарегистрирует в качестве депутата Госдумы Баталину, следует из проекта постановления комиссии.

Так, отвечая на вопрос, нужно ли кандидатам в депутаты на момент принятия мандата уйти со своих рабочих мест, собеседник агентства пояснил, что "без заявления (на увольнение - ред.) их фамилии не стояли бы в проекте постановления ЦИК (о регистрации депутатов Госдумы)".

"Для того, чтобы стать депутатом, нужно (уйти со своих постов - ред.) обоим", - подчеркнул источник, отвечая на вопрос агентства, должны ли Баталина и Владимир Машков покинуть посты замминистра труда и худрука Театра Олега Табакова, соответственно.

При этом Машков, скорее всего, не пойдет в Госдуму, сообщил позже РИА Новости источник в ЕР.

**РИА Новости. Все Новости**

04.10.2021

**Вузы хотят оценивать по пользе для общества, а не по стандартам**

Учить студентов сегодня надо так, чтобы завтра было не страшно летать в самолетах и ложиться на операцию

Общественная палата собирает идеи, по каким критериям оценивать качество высшего образования. В числе предложений - динамика знаний студентов, квалификация педагогов и трудоустройство по специальности.

Пересмотреть существующие критерии потребовалось из-за новых правил аккредитации вузов, которые начнут действовать с 1 марта 2022 года. Сбор идей продлится до 1 ноября. А принять новые стандарты обещают в январе. «Парламентская газета» выслушала мнения экспертов.

Доверяй, но проверяй

С 1 марта 2022 года вузы смогут получать свидетельство о государственной аккредитации раз и навсегда. Ранее подтверждать качество работы нужно было раз в шесть лет. Жизнь им облегчила реформа контрольно-надзорной деятельности: закон, сокращающий количество различных проверок в 1,6 раза, приняли в прошлом году. А позднее внесли соответствующие поправки и в Закон «Об образовании».

Как отметил ранее ректор Российского нового университета Владимир Зернов, прежде подготовка к госаккредитации занимала до года и доставляла немало хлопот руководителям вузов.

«Необходимо было подготовить большое количество документов и доказать, что качество образования соответствует государственным образовательным стандартам», - рассказал он «Парламентской газете».



Регулярная аттестация прибавляла волнений не только деканам и ректорам, но и студентам: не получит вуз аккредитацию - не будет дипломов государственного образца. Порой случалось, что за пять лет, пока ребята учились, вуз лишали аккредитации и права выдавать документы об образовании, признанные государством.

Теперь от этой трудоемкой процедуры вузы освободят. Но это не значит, что институты и университеты останутся совсем без контроля, заявил на «Профессорском форуме - 2021» глава Рособрнадзора Анзор Музаев: «Аkkредитация стала бессрочной. Но хочу успокоить: мониторинги будут ежегодными, они будут в автоматическом режиме проводиться, они уже существуют».

В планах на осеннюю сессию

Реформа вводит и новые подходы к процедуре аккредитации. Оценивать теперь будут не соответствие вузовских программ федеральным образовательным стандартам, как было раньше, а качество подготовки студентов.

Как именно это делать, обсудили в Общественной палате, где в конце сентября прошло совместное заседание общественных советов при Минобрнауки, Минпросвещения и Рособрнадзоре. «Надо понимать, что **законодательство** условно делит образование на две корзины. Первая - это условия, и это не показатели для аккредитации, это лицензирование. Вторая корзина - это качество, и здесь у нас - засада. Призываю всех подумать вместе», - сказал председатель Общественного совета при Рособрнадзоре Игорь Реморенко.

Новые критерии надо принять в ближайшее время, чтобы вузы могли подготовиться, отметил эксперт. Ведь до марта, когда и начнут действовать новые правила аккредитации, - осталось не так много.

Ранее министр науки и высшего образования Валерий Фальков в пресс-центре «Парламентской газеты» также отметил, что вопрос аккредитации войдет в план осенней сессии **Госдумы**.

«Мы в первую очередь сосредоточимся на том, что касается статуса молодых учёных, на аккредитации, а также будем корректировать ситуацию, связанную с экспертизой научно-технической деятельности», - сообщил Фальков.

Поэтому в Общественной палате и объявили о начале сбора идей и **предложений**.

«Мы должны понимать, что те, кого мы сегодня учим, будут завтра обеспечивать нам с вами нормальную жизнь. Это вопрос о том, чтобы нам было не страшно приходить к врачам, не страшно летать в самолетах. Поэтому при формировании таких критериев, прошу вас ответить на эти вопросы сначала самим себе», - призвала экспертов заместитель руководителя Рособрнадзора Светлана Кочетова.

Не умеешь - не берись

Оценка знаний - это комплексная вещь, сказал «Парламентской газете» председатель Общественного совета при Минпросвещения Виталий Сурвилло. Но для начала следовало бы прислушаться к абитуриентам, считает эксперт: «Качество образования, мне кажется, это в первую очередь выбор самих студентов, какие вузы они выбирают и где хотят получать знание».

Сурвилло также поделился личным опытом: «Я в своё время следил, диплом какого вуза признает та или иная корпорация, потому что после вуза я какое-то время работал в бизнесе. Поэтому выбор работодателя - это второй критерий. Но он подходит не для всех профессий».

**Трудоустройство** выпускников как критерий оценки качества вуза - одна из самых обсуждаемых и осуждаемых идей в реформе аккредитации. Так, первый зампред Комитета **Госдумы** VII созыва по образованию и науке Олег Смолин не согласен, что за **трудоустройство** молодых специалистов должен отвечать институт или университет. «Трудности с устройством выпускников на работу в большей степени проблема государства, решить её поможет **закон** о квотировании рабочих мест для молодых специалистов», - сказал ранее «Парламентской газете» депутат.



С ним не согласна член Комитета **Госдумы по труду** и социальной политике Светлана Бессараб. Она уверена, что оценка качества подготовки по фактической доле **трудоустройства** выпускников - достаточно распространённый за рубежом и вполне объективный параметр. «Уже сегодня наши работодатели голосуют трудовыми договорами в отношении лучших российских вузов и неохотным молчанием - в отношении других», - сказала Бессараб «Парламентской газете».

Если и успешные, и малоэффективные вузы выпускают специалистов на бюджетной основе, но результаты подготовки неравнозначны - это повод внести изменения в **законодательство**, заявила эксперт.

Другая обсуждаемая норма - уровень профессорско-преподавательского состава. Его оценивают по числу «остепененных» преподавателей. Но, как предполагает Олег Смолин, далеко не все аспиранты и докторанты сегодня могут публиковаться в иностранных журналах. А это, напомнил он, необходимое условие для получения ученой степени.

«Пока отечественные публикации не будут поставлены в равные условия с зарубежными, количество докторов и кандидатов будет сокращаться или степень получат люди с большими деньгами», - сказал Смолин.

Наконец, оценивать вузы предлагают по уровню знаний студентов. Их хотят отслеживать в динамике к показателям ЕГЭ, с которыми студент изначально приходит в вуз.

Уход от формализма в проверках приведет к расширению возможностей для университетов, считает зампред Комитета **Госдумы** по образованию и науке Лариса Тутова. «Это и переход на индивидуальные образовательные траектории, и создание новых моделей подготовки специалистов, и развитие образовательных инициатив, и их реализация совместно с научно-исследовательскими центрами» - сказала Тутова «Парламентской газете».

**Предложения** в Общественной палате будут собирать две недели, после чего передадут экспертам. Однако ожидать скорых перемен вряд ли стоит, считает Виталий Сурвилло. «Думаю, что к окончательным показателям мы придём только через несколько лет», - уточнил эксперт.

<https://www.pnp.ru/social/vuzy-khotyat-ocenivat-po-polze-dlya-obshhestva-a-ne-po-standartam.html>

04.10.2021

**Минэкономразвития** назвало регионы, где ожидается наибольший рост зарплат

По итогам 2021 года по прогнозу министерства больше всего зарплаты вырастут в Москве, Петербурге, Тамбовской области, Калмыкии, Забайкалье и Дагестане

По итогам 2021 года больше всего зарплаты должны вырасти в Москве, Санкт-Петербурге и Тамбовской области. Об этом говорится в прогнозе социально-экономического развития на 2022 год и плановый период 2023-го и 2024-го, подготовленный Минэкономразвития, есть в распоряжении РБК.

В Москве и Тамбовской области к концу текущего года зарплаты, как ожидает министерство, вырастут на 9,8%. Следом идут жители Петербурга, которые будут получать больше на 9,5%, а также Калмыкии и Забайкальского края, где прогнозируется рост заработной платы на 9,1%. В Дагестане зарплаты вырастут на 9%.

Наименьший рост зарплат по итогам года ожидается в Коми (на 4%).

«В 2020 году номинальная заработная плата росла во всех субъектах Российской Федерации. [...] В 2021 году данная тенденция сохранится во всех субъектах Российской Федерации», - отмечается в прогнозе.



В абсолютных величинах наиболее высокие показатели номинальной заработной платы (свыше 90,0 тыс. рублей в месяц) ожидаются в Ненецком, Чукотском и Ямало-Ненецком автономных округах, Москве, Магаданской и Сахалинской областях, Камчатском крае. Наименьшие (ниже 32 тыс. рублей в месяц) - в Ингушетии, Северной Осетии, Чечне и Ивановской области.

Разница между максимальной зарплатой (Чукотский автономный округ - 130 тыс. рублей) и минимальной (Ивановская область - 31 тыс. рублей) составит 4,2 раза.

Что касается более длительных прогнозов, к 2024 году номинальная зарплата больше всего вырастет в Алтайском крае (на 7,6% по консервативному варианту прогноза и на 8% по базовому). Следом в лидерах по росту зарплат через три Воронежская область (рост на 7,7% и на 8,0% соответственно), Ярославская область (на 6,4% и на 8,5% соответственно), Республика Башкортостан (на 4,8% и на 9,0% соответственно), Новосибирская область (на 7,0% и на 9,0% соответственно), Дагестан (на 7,9% и на 9,6% соответственно) и Калмыкия (на 9,7% и на 9,8% соответственно).

Как отметило ведомство, в 2020 году максимальный уровень зарегистрированной безработицы наблюдался в Чечне (19,8%), Ингушетии (18,7%) и Кабардино-Балкарии (16,8%). Минимальная же безработица была зафиксирована в Липецкой и Сахалинской областях, Севастополе (менее 0,9%).

По прогнозам экспертов, по итогам 2021 года Ингушетия выйдет на первое место среди российских регионов по безработице (ее уровень составит 14,2%), следом будут стоять Чечня (8,4%) и Тыва (7,4%). Самый низкий уровень зарегистрированной безработицы ожидается в Ленинградской области (0,4%) и Москве (0,5%), в Петербурге он прогнозируется на уровне 0,6%.

**Минтруд** сообщал, что в следующем году минимальный размер оплаты труда (МРОТ) вырастет на 6,4% (до 13 617 руб.), а прожиточный минимум увеличится почти на 300 руб. (до 11 950 руб.). Премьер-министр России Михаил Мишустин заявил, что за счет роста МРОТ в 2022 году у почти 3 млн россиян вырастет заработка.

[https://www.rbc.ru/society/04/10/2021/615a378c9a794746452a93ea?from=from\\_main\\_4](https://www.rbc.ru/society/04/10/2021/615a378c9a794746452a93ea?from=from_main_4)

03.10.2021

Увеличение минимальной оплаты труда в 2022 году съест инфляция

Рост реальных доходов 3 млн россиян, зависящих от МРОТ, снова откладывается

**Кабмин** с 1 января повышает минимальный размер оплаты труда на 6,4%. Об этом говорится в **законопроекте**, внесенном правительством в **Госдуму**. Такое изменение МРОТ скорее направлено на компенсацию инфляции, которая будет где-то на этом же уровне к началу следующего года, чем на рост доходов граждан в реальном выражении. Интересно, что в прошлом году методику подсчета МРОТ специально изменили, чтобы был повод увеличить поступления в кошелек малоимущих. Почему от смены методики не изменился результат и какие методы на самом деле могли бы помочь повысить благосостояние россиян с низкими зарплатами, «МК» рассказали эксперты.

Правительство предложило увеличить минимальный размер оплаты труда в 2022 году на 825 рублей - с нынешних 12 792 до 13 617 рублей. Это изменение составит 4,2% от величины медианной заработной платы, ее размер в прошлом году был равен 32422 рублей. МРОТ с 1 января 2022 года увеличится на 6,4%, при этом сейчас инфляция в стране - 6,8%, а концу года Банк России ожидает ее на уровне 5,7-6,2%.

Рост оплаты труда затронет 2,7 млн человек, половина из которых заняты в государственных и муниципальных структурах. Но что такое 825 рублей в сегодняшних реалиях? По данным исследовательского холдинга «Ромир», в августе 2021 года средний чек россиянина за один поход в магазин составил 624 рубля. Выходит, что люди, которым власти «от щедрот» подкинули денежки, этого и не почувствуют: ведь МРОТ повышают на сумму одного-двух походов в магазин, да и это увеличение съест инфляция.



Напомним, что с января этого года правительство изменило методику подсчета МРОТ, как раз для того, чтобы доходы малообеспеченных россиян росли быстрее. Раньше, при расчете «минималки», власти исходили из потребительской корзины с ее конкретным набором товаров и услуг. Они считали, сколько гречки, макарон, яиц и других товаров съедает среднестатистический житель страны в год. Теперь от этого подхода отказались, поскольку он жестко ограничивал увеличение МРОТ и препятствовал росту уровня жизни малообеспеченных граждан. В этом году для расчета используют показатель медианной заработной платы - это величина, относительно которой у половины населения зарплаты выше, а у другой половины - ниже. Отсечение находится на уровне 42% от указанной медианы, но если судить по итоговым цифрам, то как будто в методике ничего и не менялось. Власти просто компенсируют инфляцию и все. «Методику расчета МРОТ просто подогнали под нужные цифры», - считает Игорь Николаев, доктор экономических наук. С одной стороны, власти сделали правильно, потому что перешли на методику расчета от медианной зарплаты. Этот подход давно практикуется в развитых европейских странах. Но с другой - они не сделали следующий шаг. Для правильного расчета нужно брать хотя бы 50%, а если хотим быть на Европу похожими, то и все 60% от величины медианной зарплаты. В таком случае, уточняет эксперт, если бы мы посчитали МРОТ не от 42%, а от 60%, то он составлял бы 18-20 тыс. рублей. Все-таки на такую сумму в месяц выживать легче.

Но дело не только в выбранной размере отсечения. «Изменения этого показателя идут медленно, потому что, по данным Росстата, у нас не увеличивается медианная заработная плата, - продолжает тему Георгий Остапкович, директор Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ. - Если бы она выросла хотя бы до 40 тыс. рублей, то и МРОТ был бы выше».

Помочь малоимущим гражданам можно и другими методами, опробованными в мировой практике. «В США, например, уже с прошлого века бедному населению дают продовольственные карточки, - рассказывает Георгий Остапкович. - Можно сделать так же: выдавать людям с низкими доходами карточки на 1000-2000 рублей в месяц». Второй выход - не брать с таких людей налог в 13%, ведь это почти 1,5 тыс. рублей, которые эти люди могли бы потратить на себя. Ещё можно убрать льготы для низкоходных граждан, но ввести им дополнительные ежемесячные выплаты на 10 тыс. рублей, например. Этот метод похож на безусловный базовый доход, но только введенный не для всех, а именно для адресной помощи населению. «Нужно увеличивать вложения в человеческих капитал, в здравоохранение, образование, науку, тогда человек будет здоровый, компетентный и производительный, - делится своими идеями Остапкович. - Он сможет претендовать уже не на минимальную зарплату, а на повышенный доход и качественно иной уровень жизни». Инструментов много, но главный из них - это рост экономики.

<https://www.mk.ru/economics/2021/10/03/uvelichenie-minimalnoy-oplaty-truda-v-2022-godu-sest-inflyaciya.html>

01.10.2021

HR-tv.ru

В России работа через платформы постепенно становится самостоятельным видом трудовой деятельности. Главным преимуществом такой формы занятости работники называют возможность самостоятельно выбирать проекты, режим и объем работы, главным недостатком - сложность регистрации на платформе и отсутствие социальных льгот.

Большинство "платформенных занятых" в России (работающих через агрегаторы и онлайн-сервисы) трудятся в среднем 27 часов в неделю и получают 408 руб. в час, подсчитали в Центре стратегических разработок (ЦСР). Главным преимуществом такой формы занятости работники называют возможность самостоятельно выбирать проекты, режим и объем работы, главным недостатком - сложность регистрации на платформе и отсутствие социальных льгот. Регулирование статуса таких работников, отмечают в ЦСР, является проблемой во многих странах мира, пишет Коммерсант.



Свобода труда в рамках платформенной занятости сопровождается отсутствием социальной защиты, сетуют эксперты.

В **России** работа через платформы постепенно становится самостоятельным видом трудовой деятельности, однако пока вопрос о ее юридическом статусе остается нерешенным, к такому выводу по итогам исследования этого вида занятости пришли эксперты ЦСР.

Занятые в платформенной экономике - это люди, использующие приложение (например, Uber) или онлайн-сервис (например, Profi.ru), чтобы найти клиентов и предоставить им свои услуги. Точное число таких работников в **РФ** неизвестно и может составлять от 2 млн до 5 млн человек - что, по данным ЦСР, сопоставимо с другими странами мира. Так, в странах ЕС доля взрослых жителей, которые когда-либо предоставляли услуги через платформы, варьируется от 6% (в Финляндии) до 12% (в Великобритании). При этом уже 2% жителей ЕС формируют свой доход только с помощью платформ.

Для большинства платформенных занятых в **РФ** (для 86%) доход от платформенной деятельности также является основным, однако до половины из них все-таки получают средства и другим образом.

Выше всего этот показатель для курьеров и водителей - у них платформенная занятость является основным источником дохода для 48% и 49% опрошенных соответственно. Большинство работающих через агрегаторы - мужчины (62%), которые в среднем трудятся 27 часов в неделю и зарабатывают 408 руб. в час. Средний возраст платформенных занятых - 31 год, средний стаж работы в таком формате - 2,4 года.

Существенная часть платформенных занятых (41%) оценивает свое материальное положение как среднее, при этом доход у них регулярный (у 78% чаще, чем два раза в месяц), чаевые имеют 68% опрошенных. Большинство таких работников (74%) оформили свои отношения с платформой напрямую, еще 22% работают через посредников, 9% - не оформлены никак. Почти половина (46%) работают как самозанятые по договору гражданско-правового характера, еще треть (29%) - по трудовому договору.

В числе главных плюсов платформенной занятости называются возможность самостоятельно выбирать проекты и задачи (46%), управлять рабочей нагрузкой (46%) и работать удаленно (37%). Ранее "Ъ" уже писал о том, что фриланс постепенно перестает быть дополнением к основной работе и становится возможностью для тех, кто не хочет больше работать по найму. Среди основных недостатков этого вида занятости респонденты выделили сложность процедуры регистрации на платформе (31%), отсутствие социальных льгот (20%) и переработки (17%).

Невозможность претендовать на социальную защиту наряду с задержкой оплаты также называется опрошенными среди главных причин прекращения сотрудничества с платформами (по 25%).

Наиболее востребованными среди мер поддержки, по оценкам респондентов, для них были бы оплачиваемый отпуск, декрет и медстраховка. В недавнем исследовании Финансового университета отмечалось, что рост платформенной занятости в условиях развития цифровых экосистем потребует пересмотра подхода к регулированию трудовых отношений.

Как отмечается в исследовании ЦСР, регулирование трудового статуса платформенных занятых сейчас является проблемой в большинстве стран мира. Предлагаемые решения - от признания их **работниками** в традиционном смысле (Испания) до внедрения в законодательство отдельного специфического определения (Индия). В **России** обсуждение этого вопроса недавно было инициировано Минэкономики - на прошлой неделе ведомство начало обсуждать с **профсоюзами** и страховщиками возможность создания в стране механизма оплаты больничных для самозанятых.

Фото Unsplash



<https://hr-tv.ru/hrnews/rabota-cherez-platformy-stanovitsja-samostojaelnym-vidom-trudovoje-dejatelnosti.html>

01.10.2021

Российским чиновникам повысят зарплаты: впервые за два года и всего на 4%

В 2021-м федеральных госслужащих оставили без прибавки

В этом, 2021 году, на чиновниках в связи с непростой ситуацией было решено сэкономить и оклады им не индексировать. Повысят оклады в следующем

Федеральным госслужащим с 2022 года опять ежегодно будут повышать зарплаты. Не намного - на 4% с 1 октября 2022, 2023 и 2024 годов. Во всяком случае, именно такие **предложения** правительство внесло в **Госдуму**.

В этом, 2021 году, на чиновниках и прочих федеральных госслужащих в связи с непростой ситуацией было решено сэкономить и оклады им не индексировать. Что выглядит логично: а с кого еще начинать ужесточения? Не с врачей же. Так Минфин выгадал 2,9 млрд рублей на латание других бюджетных дыр. Исключение сделали для военнослужащих и прочих силовиков (полиция, таможенники, сотрудники системы исполнения наказаний и т. п.) - им с этого октября зарплаты повышают на 3,7%.

Тем, кто до сих пор путается в российской должностной системе, напомним: федеральные госслужащие - это работники министерств и ведомств, госкорпораций, администрации президента, аппаратов правительства, **Госдумы**, **Совета Федерации**, сотрудники силовых структур. То есть по большей части именно чиновники. Медики, учителя, работники соцслужб и т. п., которые работают в государственных заведениях, считаются региональными или местными бюджетниками. Им, в отличие от федеральных аппаратчиков, в этом году оклады либо уже проиндексировали, либо проиндексируют с октября (см. «Калькулятор «КП»). И тем же образом будут индексировать и в следующем году.

Откуда взялись 4% для «федералов» на будущие годы? В своих **предложениях кабмин** оптимистично ссылается на «прогнозный уровень инфляции». При этом рост зарплат (имеется в виду номинальная начисленная зарплата, без **поправки** на инфляцию и налоги) в целом по стране прогнозируется: в 2022 году - на 6,9 %, в 2023 году - на 6,5 %, в 2024 году - на 6,6 %.

Военнослужащим в следующем году также предлагается проиндексировать оклады на 4% (с 1 октября). На столько же должны вырасти зарплаты судей и прокурорских работников, которых в 2021 году тоже лишили прибавки вместе с федеральными госслужащими.

А вот федеральный минимальный размер оплаты труда (МРОТ), согласно **предложениям** правительства, с 1 января 2022 года вырастет на 6,4% до 13 617 рублей в месяц (сейчас 12 792 рубля). Это уже ближе к нынешним темпам инфляции, которая в сентябре в годовом измерении перевалила за 7%. МРОТ, правда, с 2021 года высчитывается, исходя из совсем другого показателя - определенного процента от медианной заработной платы (это когда половина получает больше, а половина меньше) за предыдущий год.

#### КАЛЬКУЛЯТОР «КП»

Кому увеличили довольствие в 2021 году

-страховые пенсии неработающим пенсионерам - 6,3% (с 1 января)

-зарплаты «майских» бюджетников - в зависимости от региона, в рамках 5-7% (с 1 января или с 1 апреля)

-социальные пенсии - 3,4% (с 1 апреля)



-оклады военнослужащих, а также полицейских, таможенников, работников системы ФСИН и ряда других - 3,7% (с 1 октября)

-военные пенсии - 3,7% (с 1 октября)

-зарплаты не «майских» бюджетников, которые выплачиваются из региональных и местных бюджетов - по-разному, в зависимости от профессии и региона, но в среднем в рамках 4% (с 1 октября)

<https://www.kp.ru/daily/28338.5/4483472/?from=twall>