

Мониторинг средств массовой информации



Обзор СМИ 02 октября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.10.2019 Убитая во Владивостоке женщина-кондуктор проработала меньше года, пишут СМИ	4
01.10.2019 В Приморье на рабочем месте умер капитан морского танкера	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
02.10.2019 Два уголовных дела возбуждено на гендиректора мельничного комбината в Москве - прокуратура.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВК	5
01.10.2019 На Урале врачи начали бастовать	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
02.10.2019 Минэкологии на Урале хочет добиться приостановки работы завода, загрязняющего воздух	5
01.10.2019 Решение о сокращении чиновников не принято, компенсации в бюджете - это резерв - Минфин.....	6
02.10.2019 Врачи онкоцентра Блохина составили график увольнения.....	6
01.10.2019 Что происходит в онкоцентре Блохина: «Ситуация зашла в тупик, и уход врачей - вынужденная мера»	7
01.10.2019 Рошаль назвал ситуацию с коллективным увольнением онкологов НМИЦ им. Блохина "безобразием".....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
02.10.2019 Требуются рабочие. В России вводят новые условия для мигрантов	9
02.10.2019 Срок трудового стажа для получения гражданства РФ иностранцами сократился.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
01.10.2019 Минтруд РФ направил в кабмин доклад о перспективе четырехдневной рабочей недели... 10	10
01.10.2019 Минтруд хочет дать федеральным органам полномочия разработать порядки доступности турислуг	11
01.10.2019 Минтруд РФ хочет повысить расходы на медуход пострадавшим на производстве	11



01.10.2019 Минтруд РФ предлагает компенсировать пострадавшим на производстве перелет до места лечения.....	11
01.10.2019 Минтруд до сих пор не получил законопроект Минфина о новой системе пенсионных накоплений.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
01.10.2019 Д. Васильев в эфире программы «Утро России» на телеканале Россия 1.....	12
НАЦПРОЕКТЫ	13
02.10.2019 Предпенсионерам на Ставрополье помогут укрепить позиции на рынке труда	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
01.10.2019 Выход платный. На сокращение чиновников потратят пять миллиардов.....	13
02.10.2019 Снятся ли работникам электронные трудовые книжки. Цифровизация трудовых в очередной раз попала в повестку РТК	15
02.10.2019 Депутат ГД попросит Васильеву пересмотреть зарплаты педагогов Забайкалья.....	17
02.10.2019 Зарплаты бюджетников планируют повышать, обгоняя инфляцию.....	18
02.10.2019 МРОТ в 2021 году планируют довести до 12445 рублей.....	18
01.10.2019 Четверть молодых людей ждут при трудоустройстве помощи родителей	19
01.10.2019 Рязанский предложил создать программу по развитию туризма для пенсионеров	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.10.2019

Убитая во Владивостоке женщина-кондуктор проработала меньше года, пишут СМИ

Убитая во Владивостоке женщина-кондуктор начала работать в ОАО "Электрический транспорт" только в феврале этого года, рассказала местному изданию ИА PrimaMedia заместитель начальника управления работе со СМИ городской администрации Виктория Лебединец.

У погибшей остались взрослый сын и внучка, которой один месяц.

Лебединец уточнила, что семье женщины окажут всю необходимую помощь.

"Учитывая, что **кондуктор погибла на рабочем месте**, юристы предприятия сейчас решают вопрос с выплатой страховки", — заявила она.

Ранее СК сообщил, что 1 октября во Владивостоке неизвестный мужчина несколько раз ударил металлическим прутом по голове кондуктора трамвая — женщину 1965 года рождения. Подозреваемого задержали. Возбуждено уголовное дело об умышленном причинении тяжкого вреда, повлекшем смерть человека. МВД сообщило, что преступник напал на жертву "без видимых причин", когда выходил последним из трамвая.

<https://ria.ru/20191002/1559342589.html>

01.10.2019

В Приморье на рабочем месте умер капитан морского танкера

Капитан морского танкера, входящего в группу компаний «Нова-Групп» умер на своём рабочем месте, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

По информации Федерации профсоюзов Приморского края, инцидент произошёл ещё на прошлой неделе, однако стало известно о нём только сейчас. Профсоюз подключился к расследованию происшествия.

<https://regnum.ru/news/accidents/2734531.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.10.2019

Два уголовных дела возбуждено на гендиректора мельничного комбината в Москве - прокуратура

По материалам прокурорской проверки в отношении генерального директора мельничного комбината в Москве, который входит в холдинг предприятий "Настиуша", возбуждено два уголовных дела - о преднамеренном банкротстве и **невыплате зарплаты**, сообщила начальник пресс-службы столичной прокуратуры Людмила Нефедова.

По данным прокуратуры, в настоящее время на комбинате имеется **задолженность по выплате заработной платы** перед 231 сотрудником. В июле 2019 года в отношении ОАО "Мельничный комбинат в Сокольниках" открыто конкурсное производство сроком на шесть месяцев.

"Материалы прокурорской проверки по факту совершения генеральным директором общества действий, заключения сделок, повлекших неспособность общества удовлетворить требования кредиторов, направлены в следственный орган для решения вопроса об уголовном преследовании по статье 196 УК РФ (преднамеренное банкротство). По результатам возбуждено уголовное дело", - сообщила Нефедова на странице столичной прокуратуры в Instagram.



Кроме того, по материалам прокурорской проверки по факту частичной **невыплаты заработной платы** в период с января по июль 2019 года работникам организации в отношении генерального директора общества возбуждено уголовное дело по части 1 статьи 145.1 (**невыплата заработной платы**) УК РФ, уточнила Нефедова.

Результаты расследования уголовных дел и фактическое погашение задолженности находятся на контроле прокуратуры Москвы.

РИА Новости. Все Новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.10.2019

На Урале врачи начали бастовать

В Перми и Губахе медперсонал больниц объявил забастовку. Её причиной стало отсутствие кадров и низкая заработная плата. Врачи отказываются работать на две ставки. Однако это не всегда получается. В большинстве больниц медицинский персонал работает на износ. Многие врачи вынуждены совмещать работу в разных отделениях. За все переработанные часы платят очень мало. Медики отмечают, что устали от недопустимых условий труда. Работу врачей перестали ценить. **Забастовку** инициировал Независимый профсоюз **работников здравоохранения. Бастуют** не все больницы города. Некоторые боятся присоединяться. После того, как заведующий травматологией одной из больниц выступил с обращением о начале забастовки, к нему приехали "люди в погонах" и региональный министр здравоохранения. После такого грозного визита забастовка была прекращена. На врача надавили психологически. На самом деле решение проблемы заключается в увеличении заработной платы, в том числе за переработку. Но местное министерство ничего не предпринимает в этом направлении. Вместо этого чиновники заставили главврача больницы № 6 сократить количество коек в лечебном учреждении. Чтобы отстаивать свои права врачи стали объединяться. Одиночные забастовки обычно приводили к увольнениям и проблемам.

<https://argumenti.ru/society/2019/10/631520>

СОКРАЩЕНИЯ

02.10.2019

Минэкологии на Урале хочет добиться приостановки работы завода, загрязняющего воздух

Министерство экологии Челябинской области будет добиваться **приостановки деятельности** асфальтового завода в городе Копейске, который ранее был оштрафован за загрязнение воздуха, сообщила в среду пресс-служба минэкологии.

Как сообщала прокуратура региона, в ходе проверки деятельности асфальтового завода, эксплуатируемого ООО "Оливин", были установлены нарушения: отсутствие согласованного с минэкологии плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ при неблагоприятных метеоусловиях, отсутствие программы производственного экологического контроля на текущий год, нарушения правил учёта обращения с отходами. Также предприятие не уведомило органы государственного экологического контроля при нештатной ситуации о массовом и неконтролируемом выбросе продуктов горения в атмосферу. По результатам рассмотрения возбужденных прокурором трех дел об административных правонарушениях директору ООО "Оливин" назначено наказание в виде штрафов на общую сумму 25 тысяч рублей, юридическому лицу - 220 тысяч рублей.

"В свою очередь министерство экологии будет настаивать на **приостановке деятельности** данного предприятия. На данный момент все материалы по делу ООО "Оливин" переданы в прокуратуру, и дальнейшая работа будет



проходить в тесном взаимодействии с ними", - цитируются в сообщении слова начальника управления просвещения минэкологии региона Виталия Безрукова.

По данным пресс-службы, после многочисленных обращений граждан минэкологии совместно с прокуратурой Копейска провели проверку ООО "Оливин", были выявлены многочисленные превышения по бензопирену.

РИА Новости. Все Новости

01.10.2019

Решение о сокращении чиновников не принято, компенсации в бюджете - это резерв -Минфин

Решение о сокращении численности госслужащих не принято, зарезервированные в проекте бюджета компенсационные выплаты не означают гарантированного **сокращения сотрудников**. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе Минфина России.

"Решение по сокращению численности госслужащих не принято и, соответственно, компенсационные выплаты увольняемым в связи с этим решением работникам госорганов не предусмотрены в бюджете в необходимом объеме", - сказали в министерстве.

В Минфине добавили, что в проекте бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов зарезервированы средства на компенсационные выплаты работникам федеральных государственных органов в размере 1,5 млрд рублей в 2020 году, 1,7 млрд рублей в 2021 году и 1,6 млрд рублей в 2022 году.

"Это не означает гарантированное **сокращение сотрудников**, данные средства являются резервом на случай принятия президентом и правительством Российской Федерации решений об упразднении или объединении госорганов", - подчеркнули в пресс-службе Минфина.

Ранее газета "Известия" со ссылкой на Минфин России сообщила, что на увольнение федеральных чиновников в ближайшие три года планируется потратить 4,8 млрд рублей.

Замминистра финансов Татьяна Нестеренко сообщала, что с 2020 года планируется начать реализацию масштабной реформы в сфере госуправления, которая приведет к сокращению численности госслужащих в течение нескольких лет и одновременно к повышению оплаты труда тех госслужащих, которые не попадут под сокращение. Впоследствии пресс-секретарь премьер-министра РФ Олег Осипов заявил журналистам, что правительство не принимало окончательных решений по реформированию госслужбы, связанных с сокращением числа госслужащих и повышением зарплат в госсекторе.

ТАСС - Российские новости

02.10.2019

Врачи онкоцентра Блохина составили график увольнения

Онкологи Национального медицинского исследовательского центра онкологии имени Блохина составили график увольнения, чтобы дети, которым они начали лечение, могли его продолжить, сообщил замдиректора НИИ детской онкологии и гематологии онкоцентра Георгий Менткевич.

Ранее в понедельник СМИ писали, что детские онкологи из центра имени Блохина выступили с обращением о готовности уволиться в полном составе в случае, если не сменят их руководство. Во вторник директор онкоцентра Иван Стилиди сообщил, что пять врачей подали заявления об увольнении. Менткевич в среду сообщил, что уволиться решили девять врачей.



Президент Научно-исследовательского института неотложной детской хирургии и травматологии Леонид Рошаль на пресс-конференции по итогам лечения Касима Алькадима

"Мы чувствуем полную ответственность по отношению к нашим пациентам... Поэтому мы создали график такой (увольнения), что мы обязаны сделать все то по отношению к тем пациентам, которым мы начали лечение", - сказал Менткевич на пресс-конференции.

По его словам, с пациентами, которым они начали лечение, остается очень грамотный профессионал, доктор медицинских наук Игорь Долгополов, который будет курировать этих больных до того момента, пока его увольнение не будет безопасно для пациентов.

https://ria.ru/20191002/1559361546.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews

01.10.2019

Что происходит в онкоцентре Блохина: «Ситуация зашла в тупик, и уход врачей - вынужденная мера»

Профсоюз медицинских работников «Альянс врачей» 30 сентября опубликовал видеообращение онкологов Национального медицинского исследовательского центра онкологии им. Н.Н. Блохина, куда приезжают лечиться дети со всей России и из других стран. Врачи говорят, что если не будут выполнены их требования, предстоят **массовые увольнения**.

По словам онкологов, дети лечатся в плохих условиях: палаты переполнены, нет вентиляции, стены поедает плесень. Вместо решения этих проблем новое руководство «приступило к аппаратной борьбе и ради продвижения своих людей терроризирует сложившийся трудовой коллектив». «Начисление зарплат сотрудникам превратилось в закрытый несправедливый процесс, который направлен на выдавливание неугодных», — подчеркивают онкологи.

Минздрав РФ посчитал это видеообращение нарушением врачебной этики. В министерстве создали комиссию в ответ на поступившие жалобы онкологов, и она пришла к выводу, что за время работы главы НИИ детской онкологии и гематологии Светланы Варфоломеевой там не проводились увольнения, а предъявляемые ей требования к коллективу «являются абсолютно обоснованными, соответствуют современным подходам и повышают качество лечения больных». «Эти требования выполняются во всех других онкологических институтах страны», — заявили в Минздраве.

Руководство центра имени Блохина сняло с должности заведующего отделением Георгия Менткевича и вынесло выговор «за хамское поведение». Он был основателем первого в стране отделения трансплантации костного мозга, и под его руководством выполнялись сложнейшие операции.

В «Твиттере» профсоюза «Альянс врачей» Максим Рыков, замдиректора НИИ детской онкологии и гематологии, сообщает, что все детские онкологи отделения трансплантации костного мозга центра имени Блохина подали заявления об увольнении.

«Коллектив не считает возможным работать в сложившихся условиях, когда людям запрещают открыто высказывать свое мнение, когда людям не платят заработную плату и когда на людей оказывается такое безосновательное психологическое давление», — говорит Рыков.

«Менткевича, несмотря на его протесты, сняли с должности и.о. завотделением трансплантации костного мозга. Он первым создал такое отделение в России. Это мягко говоря, проявление неуважения к такому заслуженному врачу. Это большой удар и трагедия для больницы. И было понятно, что его ученики не останутся. Ситуация зашла в тупик, и



уход врачей — вынужденная мера», — сказала АСИ Джамиля Алиева, председатель фонда «Настенька», который работает в здании онкоцентра.

Алиева отметила, что в этом году по всей России врачи увольняются целыми отделениями, потому что происходит так называемая «оптимизация здравоохранения».

«Неужели эти все врачи — противники прогресса? Врачи, которые отдают все силы и всю жизнь больнице, не будут протестовать, если для этой больницы сделают что-то хорошее и правильное. Пора бы уже понять, что что-то пошло не так, и откорректировать. Страшно подумать, куда мы приедем, если такая оптимизация будет продолжаться», — говорит Алиева.

Президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии, доктор медицинских наук Леонид Рошаль не поддержал **массовое увольнение** онкологов, так как, по его мнению, из-за этого могут пострадать больные дети.

Ситуацию прокомментировал пресс-секретарь президента Дмитрий Песков: «Кремль не может контролировать ситуацию с положением дел в отдельном лечебном заведении, это было бы неверно и абсурдно. Этим занимается Минздрав, в настоящий момент у меня нет какой-то свежей информации».

<https://www.asi.org.ru/news/2019/10/01/chtoproishodit/>

01.10.2019

Рошаль назвал ситуацию с коллективным увольнением онкологов НМИЦ им. Блохина "безобразием"

Детский доктор мира Леонид Рошаль осудил ситуацию в Национальном медицинском исследовательском центре (НМИЦ) онкологии им. Блохина, где 5 онкологов написали заявления об увольнении, и назвал ее безобразием, так как она ставит под угрозу здоровье детей. Рошаль посоветовал искать другие пути решения конфликта.

"Коллективное заявление об уходе - это безобразие. <?> Ищите другие способы решения конфликта", - сказал глава НИИ детской травматологии и хирургии Леонид Рошаль во вторник.

В понедельник в ролике на канале Youtube врачи-онкологи потребовали отстранения нового директора института, обеспечения прозрачности начисления зарплаты и аудита новых корпусов клиники, ввод которых в эксплуатацию задерживается. По словам четырех участников ролика, заявления об увольнении готовы написать 26 сотрудников НИИ, которое входит в структуру одного из самых известных и крупнейших в России Онкоцентра имени Н.Н. Блохина. Пятеро онкологов подали заявления об увольнении, но пока не уволены, сообщил во вторник директор НМИЦ Иван Стилиди. По его мнению, недовольство врачей может быть связано с ужесточением производственной дисциплины, а также с тем, что новый директор Светлана Варфоломеева обратила внимание на конфликт интересов в ситуации, когда врач является учредителем благотворительного фонда.

Причины конфликта

Руководство Научно-исследовательского института детской онкологии и гематологии (НИИ ДОиГ) сменилось в июне 2019 г. На пост директора была назначена Светлана Варфоломеева, ранее работавшая в ведущем центре детской онкологии, гематологии и иммунологии - НМИЦ им. Дмитрия Рогачева. Публичный конфликт в НМИЦ им. Блохина длится с августа. СМИ сообщали о том, что в НМИЦ онкологии им. Н. Н. Блохина планируются **массовые сокращения**, более 700 ставок, однако в онкоцентре отметили, что это касается только вакантных ставок, а не работающих сотрудников.

Варфоломеева в ответ на сообщения о сокращениях персонала и критику заявляла 11 сентября порталу "Будущее России. Национальные проекты", оператором которого выступает информационное агентство ТАСС, что "не было сокращено ни одного врача, ни одной медицинской сестры", а напротив - нанимаются новые специалисты, которые



занимают вакантные ставки. Она также признавала, что в отделении требуется ремонт, а также необходим перевод всех историй болезни в электронный вид.

Как сказал в понедельник пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков в ответ на вопрос, не пришло ли время для разрешения ситуации в "ручном режиме", в Кремле рассчитывают, что Министерство здравоохранения РФ примет меры для прояснения ситуации с зарплатами и других претензий сотрудников Национального медицинского исследовательского центра онкологии имени Блохина.

ТАСС - Российские новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

02.10.2019

Требуются рабочие. В России вводят новые условия для мигрантов

Минимальная зарплата для высококвалифицированных иностранных специалистов в России может снизиться почти вдвое. А возможностей получить гражданство нашей страны станет больше.

О зарплатах говорится в **законопроекте** минэкономразвития России (есть в "Российской газете"). О гражданстве - в **законе**, который сегодня вступает в силу.

Высококвалифицированные иностранные специалисты - особый вид мигрантов, которые трудятся в России без квот и патентов и получают зарплату от двух миллионов рублей в год (почти 170 тысяч в месяц). Их чаще всего приглашают на должности топ-менеджеров. А зарплатный критерий отличает высококвалифицированных иностранных специалистов от других категорий трудовых мигрантов.

В среднесрочной перспективе российская экономика будет работать в условиях сокращения трудоспособного населения, говорится в пояснительной записке. И миграция остается одним из важных факторов стабилизации. Но те, кто в большинстве своем едет к нам, не в полной мере могут восполнить потребности экономики. Потребовалась корректировка **законодательства**, чтобы привлечь в страну специалистов высокого класса. Предложено несколько мер.

Во-первых, снизить минимальный зарплатный порог для высококвалифицированных специалистов со 167 тысяч рублей в месяц до 100 тысяч. Во-вторых, повысить контроль за выплатой высококвалифицированным мигрантам оговоренной зарплаты. В-третьих, установить выплату пропорционально отработанному времени. И в-четвертых (это уже по вступающему 2 октября в силу **закону**), с трех лет до года сокращается срок, который должны отработать иностранные квалифицированные специалисты для получения российского гражданства в упрощенном порядке.

Раньше система приглашения высококвалифицированных специалистов была рассчитана на топ-позиции, говорит профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов: "Сейчас для компаний стали важны и обычные инженеры, и даже рабочие, способные налаживать современейшее оборудование и трудиться на нем. При этом они есть и в странах, где доходы ниже, чем в среднем по миру. Для них зарплата в 100 тысяч рублей может выглядеть вполне привлекательно. Речь идет о Чехии, Словакии, Венгрии, Китае".

Российская газета

02.10.2019

Срок трудового стажа для получения гражданства РФ иностранцами сократился

Закон, сокращающий с трех лет до одного года необходимый трудовой стаж для получения иностранным высококвалифицированным специалистом гражданства РФ в упрощенном порядке, вступил в силу в России со 2 октября.



В конце июня 2019 года **Госдума** приняла **законопроект**, которым предлагается сократить с трех лет до года срок, в течение которого иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие в РФ и желающие получить российское гражданство в упрощенном порядке (без соблюдения условий о сроке проживания) как квалифицированные специалисты, должны осуществлять трудовую деятельность по профессии, включенной в перечень профессий иностранных граждан и лиц без гражданства - квалифицированных специалистов. 3 июля 2019 года **президент России** подписал этот **закон**.

Воспользоваться таким способом получения гражданства теперь смогут иностранцы, работающие в России один год по специальностям, включенным в перечень министерства **труда**. Всего в этот список входит 74 профессии - в основном, это врачебные, инженерные и рабочие специальности.

РИА Новости. Международные новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.10.2019

Минтруд РФ направил в кабмин доклад о перспективе четырехдневной рабочей недели

Доклад о перспективах введения четырехдневной рабочей недели направлен в **правительство РФ**, обсуждение вопроса продолжается, сообщили в **Минтруде**.

"**Минтруд** России направил в правительство России доклад по вопросу введения в перспективе четырехдневной рабочей недели. Данный вопрос требует дальнейшего изучения", – говорится в сообщении.

В министерстве сообщили, что в ходе обсуждения с федеральными органами власти, общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов было предложено продолжить **рассмотрение** темы на площадке Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию **социально-трудовых отношений**. "В рамках РТК планируется создать рабочую группу по вопросам продолжительности рабочего времени и гибких форм занятости", – уточняется в сообщении.

При обсуждении было выявлено, что резкое обязательное уменьшение продолжительности рабочей недели несет в себе риски, но имеет и положительные аспекты. "Сокращение продолжительности рабочей недели может, к примеру, привести к увеличению издержек на рабочую силу, а также себестоимости продукции", – отмечается в сообщении.

Вместе с тем, отметили в **Минтруде**, уменьшение продолжительности рабочего времени при сохранении уровня зарплаты может способствовать охране здоровья, повышению эффективности **труда** и профессиональной трудоспособности, личностному и профессиональному развитию, более гармоничному сочетанию семейных и производственных обязанностей, освобождению времени на спорт, культуру, отдых.

В министерстве также напомнили, что согласно Трудовому **кодексу** РФ при взаимном согласии работодателя и работника последнему может быть установлен гибкий режим рабочего времени.. На основании данной нормы при работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня определяется по соглашению сторон. Минимальный порог продолжительности рабочего времени Трудовым **кодексом** РФ не установлен, добавили в **Минтруде**.

Впервые о возможности введения в будущем четырехдневной рабочей недели как основы социально-трудового контракта заявил в начале июня премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев**. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) тогда выступила за **сокращение рабочей недели** при сохранении оплаты **труда**.

АЭИ ПРАЙМ. Бизнес лента



01.10.2019

Минтруд хочет дать федеральным органам полномочия разработать порядки доступности тур услуг

Минтруд предлагает дать федеральным органам полномочия для разработки порядков обеспечения доступности туристических услуг и объектов для людей с инвалидностью и маломобильных граждан, заявила директор департамента **Минтруда** по делам инвалидов Анна Гусенкова.

"Мы предлагаем пойти по пути, так скажем, уже отработанному . Первое это... дать полномочия федеральным органам на то, чтобы разрабатывать порядки обеспечения условий доступности как туристических услуг, так и туристических объектов", - сказала Гусенкова на совещании по вопросам развития социального и спортивного туризма в Совете Федерации.

Она отметила, что в сфере культуры, например, существует порядок обеспечения доступности объектов культурного наследия.

"В этой части у нас вопрос нормативно отработан, но остальные объекты, вот они все-таки остаются по-прежнему еще недоступными", - добавила она.

РИА Новости. Главное

01.10.2019

Минтруд РФ хочет повысить расходы на медуход пострадавшим на производстве

Минтруд хочет повысить расходы на специальный посторонний медуход пострадавшим на производстве впервые за 13 лет, в дальнейшем сумму предлагается индексировать, следует из проекта, размещенного на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Отмечается, что размер оплаты расходов на такой уход не повышается с 2006 года и в настоящее время составляет ежемесячно 900 рублей на посторонний специальный медицинский уход и 225 рублей на посторонний бытовой уход .

В проекте подчеркивается, что это вызывает социальную напряженность и рост числа обращений застрахованных по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

"В этой связи в соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 25 июня 2019 г. № 25-П проектом постановления предлагается для застрахованных лиц размер оплаты расходов на посторонний специальный медицинский уход установить ежемесячно в сумме 4 942,15 рублей, на посторонний бытовой уход ежемесячно в сумме 2 965,28 рублей соответственно", - говорится в документе.

Уточняется, что в дальнейшем размер суммы предполагается индексировать.

РИА Новости. Главное

01.10.2019

Минтруд РФ предлагает компенсировать пострадавшим на производстве перелет до места лечения

Минтруд РФ предлагает компенсировать застрахованному лицу, получившему травму на производстве, перелет до места лечения, соответствующий проект опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Согласно данным, в настоящее время застрахованному компенсируется оплата перелета только если нет железнодорожного сообщения, либо при невозможности согласно медзаключению пользоваться другими видами транспорта.



Но страховщик часто встречает случаи, когда стоимость перелета оказывается ниже стоимости проезда. Кроме того, в некоторых случаях для получения отдельных видов реабилитации застрахованным лицам удобнее перелет.

"Проектом постановления вносятся изменения в пункт 47.1, позволяющие пострадавшему самостоятельно определить удобный для него способ проезда, а также компенсировать ему расходы в случае проезда на воздушном транспорте, в том числе при наличии железнодорожного сообщения или при отсутствии медицинского заключения о невозможности пользоваться другими видами транспорта", - говорится в пояснительной записке к документу.

Отмечается, что предлагаемые проектом нормы не противоречат положениям Договора о Евразийском экономическом союзе.

РИА Новости. Главное

01.10.2019

Минтруд до сих пор не получил законопроект Минфина о новой системе пенсионных накоплений

Минтруд РФ все еще не получил законопроект Минфина о новой системе пенсионных накоплений - "гарантированном пенсионном продукте", сообщили во вторник ТАСС в пресс-службе **Минтруда**.

Замминистра финансов Алексей Моисеев 24 сентября говорил журналистам, что в течение недели представит **Минтруду** соответствующий документ.

"Данный законопроект официально не поступал", - сказали ТАСС в **Минтруде**.

Директор департамента пенсионного обеспечения **Минтруда** России Игнат Игнатьев 20 сентября пояснял ТАСС, что после получения официального письма из Минфина **Минтруд** должен в течение 10 дней дать свое заключение на поступивший документ. При этом ведомства уже обсуждали его "в рабочем порядке".

Законопроект "о гарантированном пенсионном продукте" был разработан вместо законопроекта об индивидуальном пенсионном капитале. Новая система пенсионных накоплений предполагает налоговые льготы для бизнеса и налоговые вычеты для граждан, регистрация накопительных счетов центральным администратором, а также гарантирование сохранности долгосрочных пенсионных накоплений государством. Россияне смогут присоединить к гарантированному пенсионному продукту накопления, имеющиеся в системе обязательного пенсионного страхования.

Цель законопроекта - предоставить гражданам возможность за счет личных взносов увеличить будущую пенсию. Минфин рассчитывает, что новая система начнет действовать с января 2021 года.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.10.2019

Д. Васильев в эфире программы «Утро России» на телеканале Россия 1

О новом функционале по предварительному тестированию соискателей на портале «Работа в России» рассказал заместитель руководителя Роструда Денис Васильев.

<https://m.russia.tv/brand/3838/videos/episode/2206966/1948413/>



НАЦПРОЕКТЫ

02.10.2019

Предпенсионерам на Ставрополье помогут укрепить позиции на рынке труда

Граждане предпенсионного возраста на Ставрополье смогут пройти бесплатное обучение по пяти компетенциям WorldSkills в рамках национального проекта "Демография". Реализация программы началась на базе Ставропольского государственного аграрного университета, сообщили ИА REGNUM 2 октября в пресс-службе вуза.

Профессиональное обучение будет проходить по таким компетенциям, как администрирование отеля, ветеринария, изготовление прототипов, эксплуатация сельскохозяйственных машин и электромонтаж. Занятия продлятся более трех месяцев и завершатся сдачей экзамена, после которого все участники получат документ о квалификации и сертификат актуальных профессиональных умений (Скиллс-паспорт).

В вузе отмечают, что обучение по стандартам WorldSkills поможет гражданам предпенсионного возраста повысить конкурентоспособность и мобильность, тем самым укрепив свои позиции на рынке труда.

Как сообщало ИА REGNUM, в регионах России действует программа повышения квалификации лиц предпенсионного возраста: женщин от 50 до 55 лет и мужчин от 55 до 60 лет. Переобучение будет занимать порядка трех месяцев с отрывом от основной работы.

<https://regnum.ru/news/society/2735962.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.10.2019

Выход платный. На сокращение чиновников потратят пять миллиардов

На увольнение федеральных чиновников в ближайшие три года планируется потратить 4,8 млрд рублей, сообщили "Известиям" в Минфине. Это означает, что в 2020-2022 годах численность госслужащих может сократиться на 13 тыс. человек, подсчитали в АКРА. В первую очередь со службы попросят уйти работающих пенсионеров и молодёжь, полагают эксперты. При этом анонсированная ранее Минфином масштабная оптимизация позволит государству экономить до 100 млрд рублей в год.

МИНУС 13 ТЫСЯЧ

В течение следующих трёх лет выплатыувольняемым сотрудникам федеральных госорганов составят почти 5 млрд рублей (примерно по 1,6 млрд в год), сообщили "Известиям" в Минфине. Там не стали уточнять, сколько служащих подпадут под оптимизацию. Исходя из того, что средняя зарплата федерального чиновника, по данным Росстата, в прошлом году составила примерно 127 тыс. рублей, а при **сокращении работникам** выплачивают компенсацию в размере трёх окладов, можно ожидать, что до 2022 года планируется уволить примерно 13 тыс. человек, полагает заместитель директора группы суворенных рейтингов и макроэкономического анализа АКРА Дмитрий Куликов. Впрочем, это не означает, что оптимизацию штата нельзя будет сгладить: заложить расходы на увольнение и реализовать их не всегда одно и то же.

Ранее в Минфине анонсировали масштабную реформу госуправления, предполагающую **сокращение штата** госслужащих. Первый замминистра финансов Татьяна Нестеренко объявила: численность центральных аппаратов федеральных органов исполнительной власти в следующем году планируется уменьшить на 10%, территориальных органов - на 5%. К 2021-му этот показатель в регионах должен будет достичь 15%.



В дальнейшем предполагается структурное совершенствование госаппарата, что должно будет привести к дополнительному сокращению численности. На этом этапе территориальные органы министерств и ведомств преобразуют в филиалы без статуса юридического лица и без подразделений.

Оптимизация должна позволить ежегодно экономить до 100 млрд рублей. Сейчас эта сумма ежегодно направляется на повышение жалований чиновников для поддержания зарплат на конкурентном уровне. Татьяна Нестеренко оценила общее число госслужащих разного уровня в 2,4 млн человек, или в 3,3% общего количества занятого в экономике населения. Таким образом, на 10 тыс. россиян приходится 163 чиновника.

На поощрение федеральных служащих в следующие три года хотят направить 786 млрд рублей, следует из проекта бюджета. В плане госрасходов и доходов на 2019-2021 годы было заложено 637 млрд на мотивацию работников федеральных госорганов, то есть примерно на четверть ниже.

СЕРЬЁЗНЫЙ НАСТРОЙ

Судя по всему, правительство всерьёз нацелилось сокращать численность государственных служащих, предложил руководитель направления "Макроэкономика" Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования Дмитрий Белоусов. Раздутый штат чиновников - это уже национальная проблема, а не только вопрос высоких затрат на их содержание. Дело в том, что федеральные госорганы неконкурентоспособны на рынке труда.

- Квалифицированные служащие в министерствах получают зарплату перекладывателей бумажек в крупных корпорациях. В то же время предполагается, что по своим компетенциям они должны соответствовать уровню инвестиционного консультанта в частных компаниях, - заявил Дмитрий Белоусов.

По этой причине система испытывает острый дефицит в специалистах. Система вознаграждения для госслужащих должна основываться на рыночных реалиях и быть достойной труда квалифицированного специалиста, согласен эксперт РАНХиГС Владимир Климанов. Впрочем, оценка показателей эффективности работников ведомств, которые отвечают за повышение неосязаемых или сложно считаемых результатов, зачастую не представляется возможной, добавил он.

МОЛОДЁЖЬ И ПЕНСИОНЕРЫ

Сокращение штата чиновников необходимо проводить одновременно с реформой всей системы госуправления, уверен директор Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгий Остапкович. В частности, ведомствам необходимо внедрять собственную гильотину - отказываться от бюрократических практик, предписаний, регламентов, архаичных традиций и так далее. Он полагает, что "уже завтра" можно отменить объявленные на сегодня вакансии и таким образом решить часть проблемы, сократив 5-7% чиновников.

Уволенные сотрудники найдут себе применение, добавил Георгий Остапкович. По его мнению, многие из них имеют "запасные аэродромы", и проблемы трудоустройства для них не возникнет: возможно, они потеряют в статусе, но материально только выиграют.

Тем не менее оптимизация штата вызовет дисбаланс на рынке труда, уверен Дмитрий Белоусов. В частности, неспециализированным гуманитарным вузам, традиционно поставляющим молодые кадры с невысоким уровнем квалификации в министерства, будет некуда трудоустраивать своих выпускников. Чтобы решить эту проблему, правительству придётся придумать, как создать новые рабочие места для молодёжи, которой путь в госорганы окажется закрытым.



Другой группой, которая подпадёт под сокращения, окажутся работающие пенсионеры, полагает эксперт. По его мнению, численность таких госслужащих достаточно велика. Их продуктивность не всегда на высоком уровне, хотя сокращения пенсионеров создадут дополнительные сложности, в том числе этические.

Ранее в ходе выступления на Московском финансовом форуме глава Сбербанка Герман Греф заявлял, что число чиновников в России с 2000 года выросло почти вдвое - с 1,2 млн до 2,2 млн человек. Глава Минфина Антон Силуанов в ответ на критику заверил, что сокращения стартуют уже в следующем году.

Известия

02.10.2019

[Снятся ли работникам электронкинки. Цифровизация трудовых в очередной раз попала в повестку РТК](#)

Долги по зарплате периодически становятся поводом для **рассмотрения** на заседаниях Российской трехсторонней комиссии. Так, одной из генеральных тем очередной встречи соцпартнеров стало тяжелое положение Юргинского машиностроительного завода. Кроме того, представители правительства, профсоюзов и работодателей в очередной раз обсудили перевод трудовых книжек в цифровой формат.

ОТ БУМАГЕ К ЦИФРЕ

Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** состоялось 27 сентября. Прошло оно, можно сказать, под знаком восхищения рабочими группами. Соцпартнеры (профсоюзы, правительство и работодатели) отметили: группы отлично проработали все вопросы еще до самого заседания. А потому львиную долю подготовленных тем можно одобрить без всяких докладов и обсуждений.

— Это результат кропотливой, взвешенной работы наших представителей в рабочих группах, а также на других площадках, - заметила Нина Кузьмина, зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

- Наши рабочие группы трудятся действительно эффективно. Сегодняшнее заседание как раз позволяет говорить о том, что принципиально все согласовано, - согласился глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

Но несмотря на общую благостность, у соцпартнеров нашлись темы для непростых дискуссий. Так, оживленная беседа в очередной раз закрутилась вокруг электронных трудовых книжек. "Солидарность" ранее рассказывала, что соответствующий **законопроект** в первом чтении был одобрен 17 сентября депутатами **Госдумы**. Но одно дело - описание книжек, а другое - эксперимент по их внедрению. Эти изменения и стали поводом для нового витка обсуждения на РТК.

- Речь идет о том, что **принятие изменения в законы** по трудовым книжкам потребует внесения изменения в действующее российское **законодательство**. Достаточно большой набор федеральных **законов** - почти 20. **Поправками**, в числе прочего, предлагается исключить с начала года документы о работе и трудовом стаже из перечня обязательных для представления на бумажном носителе. Теперь граждане смогут через "Госуслуги" получить такие документы, - сообщила вице-премьер Татьяна Голикова.

По ее словам, с 1 января 2020 года работодатели начнут передавать сведения о трудовой деятельности работников в Пенсионный фонд в электронном виде для "аккумулирования в информационной системе персонифицированного учета". И здесь руководство РСПП не упустило шанс вернуться к старому разговору о своих пожеланиях к электронным трудовым книжкам.

- Мы продолжаем считать, что было бы правильно переводить трудовую книжку на электронный кадровый документооборот более быстрыми темпами. За счет того, чтобы при любой смене работы переводить человека на



электронную трудовую книжку, а не только для впервые поступающих на работу, - высказал позицию РСПП его президент Александр Шохин. - Мы можем попрактиковаться, накопить опыт, а затем ввести эту норму.

- Если гражданин написал заявление, что он остается на бумажной книжке, а затем уволился, то, естественно, он переходит к новому работодателю с бумажной книжкой. Здесь можно еще продумать. Если гражданин захочет перейти на этом этапе в электронный формат - надо дать ему такую возможность, - ответил замминистра труда Всеволод **Вуколов**.

- Мы-то предлагаем, чтобы это было безальтернативно, - настаивал Шохин. - Ушел, устроился к новому работодателю - переходит на электронную трудовую книжку.

В ответ на это Нина Кузьмина напомнила главе объединения работодателей, что у профсоюзов тоже были свои **предложения по законопроекту**: например, прописать возможность ведения бумажной трудовой книжки по желанию для всех работников. В том числе для устраивающихся на первое рабочее место. Но каждой стороне пришлось чем-то пожертвовать в рамках дискуссий. Таким образом, Кузьмина намекнула, что попытки главы РСПП вновь изменить правила игры будут "наказаны" симметричными ответами со стороны профсоюзов. А министр труда Максим **Топилин** напомнил присутствующим, что относительно **предложения** работодателей делался запрос в Минюст и в Институт **законодательства** и правоведения. Из обоих пришел ответ, что такой подход - неконституционный.

- В ходе подготовки **законопроекта** ко второму чтению мы должны минимизировать все **поправки** - иначе уйдем в дополнительные дискуссии, - считает глава **Минтруда**. - Очень просил бы уважаемых соцпартнеров исходить из этой позиции. Если мы этот **законопроект** не примем до 1 ноября, нарушим все зафиксированные планы по цифровизации.

Черту под дискуссией подвела Татьяна Голикова: - Согласование шло очень долго. Мы неоднократно проводили совещания, нам давало **поправки** Государственное правовое управление. Тот вариант, который в итоге поступил в **Госдуму**, - компромиссный, учитывающий все возможные риски, обращения в Конституционный суд. Мы по такому глобальному объему информации в электронном виде стартуем первый раз. Посмотрим, как это пойдет. Если нужно будет в ходе реализации **закона** внести какие-то **поправки**, дополнения - мы, безусловно, это сделаем, - сказала вице-премьер.

ЗАРПЛАТА ДЛЯ ЮМЗ

62 млн рублей - такая задолженность по зарплате перед работниками Юргинского машиностроительного завода привлекла внимание членов РТК. Для доклада по этому вопросу на заседание пригласили вице-губернатора Кемеровской области по экономическому развитию Константина Венгера. По его словам, в сложном финансово-экономическом положении предприятие находится более пяти лет - с 2013 года. На заводе работает более 2 тыс. работников, зарплата выплачивается, но задерживается на 1 - 1,5 месяца. Нынешний долг датируется июлем этого года.

Вице-губернатор рассказал, что выбраться из кризисного положения предприятию не дают несколько факторов. В частности, низкая загрузка, сформировавшаяся из-за проблем в угольной отрасли (ЮМЗ - единственный в России производитель полного цикла, выпускающий горно-шахтное оборудование, поэтому все проблемы отрасли неминуемо отражаются на заказах). Отдельная беда - ТЭЦ предприятия, обеспечивающая теплом не только сам завод, но и весь город Юрга (83 тыс. жителей). Утвержденные тарифы на энергию ниже себестоимости на 40%. Это приводит к убыткам на сотни миллионов рублей в год, которые ложатся на производство непосильным бременем.

Как пояснил Венгер, программа финансового оздоровления предприятия уже разработана. На базе имущественного комплекса завода будет создано два дочерних юрлица - ООО "Юргинская ТЭЦ" и ООО "ПК "Юргинский машзавод".



Таким образом, производство отделят от непрофильной деятельности. Это решение позволит пересмотреть тарифы для ТЭЦ, повысив их до необходимой суммы. При этом тарифы для населения вырасти не должны: средства компенсируют из бюджета.

- Решение по созданию ООО "ПК Юргинский машзавод" позволит оптимизировать и консолидировать деятельность машиностроительного производства, - заверил присутствующих вице-губернатор и сообщил, что на заводе запущено сталелитейное производство, уже есть металлургические заказы, в том числе гособоронзаказ.

Константин Венгер добавил, что задолженность по зарплате должна быть погашена до 1 октября. На этом обещании его поймал министр труда Максим Топилин. Результаты будут представлены экспертам РТК на одном из следующих заседаний.

- Решения РТК оформляются в поручение правительства. И это поручение придет затем к вам, правительству Кемеровской области. К 1 ноября нужно будет представить исчерпывающий отчет по принятым мерам, - зафиксировала Татьяна Голикова.

Тему задолженности по зарплатам продолжил глава Минтруда. По его словам, серьезные опасения вызывают Хабаровский край и Тверская область.

- По Астрахани, которую мы ранее рассматривали (речь о судостроительном заводе "Красные Баррикады". - А.К.), ситуация изменилась - долги погашены. По Волгоградскому заводу, информацию о котором мы заслушивали, ситуация не сдвигается (речь о Волгоградском заводе буровой техники. - А.К.). Что касается "Чувашавтотранса" - я разговаривал с губернатором. Несколько раз. И у меня нет ощущения, что коллеги собираются как-то решать ситуацию. Сроки все пропущены. Прошу включить в протокол поручение губернатору лично представить доклад с указанием конкретных сроков, - попросил Максим Топилин.

Солидарность

02.10.2019

Депутат ГД попросит Васильеву пересмотреть зарплаты педагогов Забайкалья

Забайкальский депутат Госдумы РФ Юрий Волков (ЛДПР) на своей странице в Facebook рассказал об удручающем положении с начислением заработной платы педагогам региона. Он полагает, что ироничное высказывание Марка Твена " Есть ложь, есть наглая ложь, а есть статистика" весьма точно характеризует всю систему оплаты труда бюджетников Забайкальского края.

"Согласно данным Росстата, средняя зарплата учителей составляет 34 тысячи рублей, что на 99% соответствует выполнению "майских указов", но конкретные данные из школ показывают совершенно иную картину" , - отмечает парламентарий.

В пример он приводит данные из Петровск-Забайкальского района, которые озвучила местный депутат Марина Непомнящая: зарплата учителя с двадцатилетним стажем при 1,8 ставки составляет 31 тысячу рублей, а молодой специалист без стажа получает 17 тысяч на руки.

" Работая на одну ставку, получить зарплату на уровне средней - невозможно. Коэффициент совместительства по краю достигает 1,5 ставки. При этом (как в выше приведённом примере), даже работая на 1,8 ставки, педагог не получает средней зарплаты. А в городе Чите 300 педагогов и вовсе получают доплату до МРОТ, получая таким образом минимальную зарплату" , - заявил Юрий Волков.

По его словам, по данной проблеме к нему обратились порядка 120 трудовых коллективов, а решать её он намерен, добившись корректировки ряда федеральных законов и иных нормативно-правовой актов.



" Параллельно готовим обращение на имя министра посвящения России Ольги Васильевой с просьбой пересмотреть ряд подходов в сфере оплаты в отношении Забайкалья", - заявил депутат.

Как уже сообщало ИА REGNUM, ранее в Забайкальском крае были проблемы со своевременной выплатой зарплат бюджетникам и социальных пособий. В 2015 году и в начале 2016 года острая нехватка бюджетных средств привела к тому, что учителя приостанавливали работу и выходили на митинги.

История вопроса

Заработные платы школьных учителей в Российской Федерации значительно отличаются в разных регионах. Тогда как в Магаданской области, Ненецком и Ханты-Мансийском округе они могут составлять от 73 до 80 тысяч рублей, в Дагестане, Чеченской республике и Мордовии зарплата педагога не превышает 20 тысяч.

По данным за 2018 год, в Москве и Санкт-Петербурге учитель получает около 65-70 тысяч рублей. В областных городах - в среднем 44 тысячи. В районных центрах зарплата педагога обычно составляет 15-20 тысяч рублей, на селе - и того меньше, - от 8 до 10 тысяч.

В каждом конкретном случае зарплата учителя зависит от стажа работы, количества отработанных часов, наличия особых заслуг, дополнительной нагрузки и уровня квалификации.

Низкий уровень оплаты **труда** учителей, сохранившийся с советских времён, является опасным для общества и государства, так как не поддерживает на должном уровне авторитет учителя, вследствие чего страдает авторитет государства и уважение к образованности в целом. Существует и другая точка зрения. По мнению премьер-министра России Дмитрия **Медведева**, учитель - это призвание, и много денег ему не нужно.

<https://regnum.ru/news/society/2735919.html>

02.10.2019

Зарплаты бюджетников планируют повышать, обгоняя инфляцию

Зарплаты отдельных категорий бюджетников, на которых распространяется действие майских указов **Президента РФ** 2012 года, в 2020 году будут повышенны на 5,4 процента, в 2021 году - на 6,1 процента, в 2022 году - на 6,5 процента. Такое запланированное ежегодное повышение оплаты **труда** предусматривает проект федерального **закона** о бюджете на следующую трёхлетку, внесённый в **Госдуму** 30 сентября.

Как поясняется в сопроводительных документах, «указанная мера позволит обеспечить сохранение достигнутого уровня целевых показателей повышения оплаты **труда**, установленных данными указами **Президента РФ**».

Кроме того, запланировано ежегодное повышение зарплат в соответствии с прогнозным уровнем инфляции в отношении всех категорий работников федеральных государственных учреждений, а также судей, прокурорских работников, сотрудников Следственного комитета, федеральных государственных гражданских служащих и других категорий работников федеральных госорганов, военнослужащих и приравненных к ним лиц.

Согласно проекту бюджета, увеличение зарплат указанных категорий бюджетников ожидается с 1 октября 2020 года на три процента, в 2021 году - на четыре процента и в 2022 году - на четыре процента.

<https://www.pnp.ru/economics/zarplaty-byudzhetnikov-planiruyut-povyshat-obgonyaya-inflyaciyu.html>

02.10.2019

МРОТ в 2021 году планируют довести до 12445 рублей



С 1 января 2020 года МРОТ должен увеличиться на 7,5 процента и составить 12 130 рублей в месяц. Такие нововведения содержат внесенные в **Госдуму поправки в закон о минимальном размере оплаты труда**.

В проекте федерального бюджета на следующую трехлетку оценочно учтено также увеличение МРОТ с 1 января 2021 года - на 2,6 процента (12445 рублей), в 2022 году - на 3 процента (12 818 рублей).

Начиная с 1 января 2019 года в России действует механизм ежегодного установления МРОТ с 1 января соответствующего года в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал предыдущего года.

В соответствии с новыми нормативами, с 1 января текущего года МРОТ был установлен в сумме 11 280 рублей в месяц.

Согласно Трудовому **кодексу**, минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Для выполнения этого требования в 2018 году МРОТ с 1 января был повышен на 21,7 процента, с 1 мая - на 17,6 процента.

<https://www.pnp.ru/economics/mrot-v-2021-godu-planiruyut-dovesti-do-12445-rublej.html>

01.10.2019

Четверть молодых людей ждут при трудоустройстве помощи родителей

Четверть молодых людей в России (24%) считают, что родители должны помогать искать работу через знакомых и родственников, против - 42%. Таковы данные исследовательского центра рекрутингового агентства Superjob.ru.

Большинство молодых людей в возрасте 14-21 года (76%) самостоятельно ищут работу или подработку. Просят родственников вести телефонные переговоры с работодателем 6% молодых людей.

В том, что родители должны ходить вместе с ребенком на собеседования уверены 4% молодёжи. Совет, поддержку или мотивацию от старших ждут 4% опрошенных.

Опрос проведен 14-19 августа 2019 года. Опрошены 1600 респондентов в возрасте от 14 до 21 года в 370 населенных пунктах во всех округах России.

Как сообщало ИА REGNUM, Липецкая область возглавила рейтинг регионов России с самой большой долей трудоустроенных граждан от 16 до 29 лет.

История вопроса

Самой обсуждаемой проблемой мирового рынка труда является растущее год от года количество **трудовых мигрантов**: к 2018 году оно превысило 164 млн человек. Приток мигрантов характерен теперь не только для передовых западных стран, но и для государств бывшего СССР, Бразилии и даже Китая.

В России численность рабочей силы достигла пика в 2016 году. Хотя официально безработица с 2013 года удерживается на уровне чуть выше 5%, отечественные эксперты всё чаще говорят о явлении работающей бедности, когда занятость не спасает работников и их семьи от нищеты. При этом после 2014 года Росстатом отмечается общее снижение производительности труда.

<https://regnum.ru/news/economy/2735048.html>

01.10.019

Рязанский предложил создать программу по развитию туризма для пенсионеров



Необходимо создать программу по развитию туризма для пенсионеров, она могла бы быть разработана при участии **Минтруда**. Об этом глава Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский сказал на совместном заседании рабочих групп по социальному и спортивному туризму при Координационном совете по развитию туризма в РФ.

«Люди старшего возраста, которые отработали по 40-50 лет, должны получить такой же отклик со стороны государства, как и дети», - считает сенатор.

Туристскую программу для пожилых россиян он предложил разработать совместно с **Минтрудом** и Ростуризмом. По мнению главы Комитета, пенсионеров могли бы заинтересовать тематические туры, например, посвящённые 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Что касается детского отдыха, то действующие программы, по мнению сенатора, необходимо масштабировать.

«Сегодня для детских групп разработаны восемь или девять или маршрутов, преимущественно это Санкт-Петербург. Почему мы не отправляем наших детей на Камчатку, не знакомим их с историей Курского региона?» - отметил сенатор.

Как считает Рязанский, таких маршрутов должно быть в несколько раз больше. **Предложения**, касающиеся развития детского туризма и туризма для старшего поколения, сенаторы намерены включить в план по реализации Стратегии развития туризма в РФ.

Также члены рабочей группы выступили с **предложениями** по переподготовке специалистов турииндустрии. Для развития социального туризма необходимо, чтобы гиды и сотрудники отелей умели работать с больными основных нозологий. Такая переподготовка, как отмечают участники совещания, может вестись по двум направлениям: профессиональная переподготовка для тех, кто уже работает в отрасли, и новые направления подготовки для студентов вузов.

В совещании по развитию социального и спортивного туризма приняли участие представители Министерства **труда** и социальной защиты, Минспорта России, Российского союза турииндустрии, Российского союза молодёжи, ВОС, ВОИ и других общественных организаций.

<https://www.pnp.ru/politics/ryazanskiy-predlozhil-sozdat-programmu-po-razvitiyu-turizma-dlya-pensionerov.html>