

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 08 декабря 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
08.12.2016 СК проводит доследственную проверку после падения мужчины с крыши в Москве.....	4
08.12.2016 В Еманжелинском районе на предприятии трагически погиб рабочий (Челябинская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
08.12.2016 Учителя пожаловались на невыплату компенсаций за проведение ЕГЭ.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	7
08.12.2016 Пенсионный фонд России сократит 12 тысяч сотрудников в 2017 году.....	7
07.12.2016 Почти 60 тысяч новосибирцев находятся в отпуске без содержания	7
08.12.2016 Коллектив Лермонтовского горно-обогатительного комбината в Приморье предупредили о сокращении (г.Владивосток).....	8
ГОЛОДЕЦ О.Ю.	10
07.12.2016 Голодец пообещала врачам зарплату вдвое выше средней по стране к 2018 году.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
07.12.2016 Минтруд обяжут подготовить документы, регулирующие проведение СОУТ госслужащих..	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
07.12.2016 Значительные нарушения в сфере выплаты пособий безработным выявлены в СКФО.....	12
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	13
08.12.2016 В Тверской области выявлено более трех тысяч работников без трудового договора.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
08.12.2016 Новосибирская строительная организация «Афина Паллада» задолжала работникам в Иркутске.....	13
08.12.2016 Трудинспекция еще раз проверит предприятие, оштрафованное на 1 млн за мыло и наклон пола.....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
08.12.2016 Мобильность кадров сдерживается отсутствием арендного рынка жилья.....	15
08.12.2016 Уголок стабильности. Показатели рынка труда остаются едва ли не самыми стабильными в российской экономике	18



07.12.2016 Санкции в отношении Крыма ограничили IT-специалистов - сенатор.....	21
07.12.2016 Госдума приняла закон о повышении МРОТ до 7800 рублей	22
07.12.2016 Правительство отказалось от повышения страховых взносов в 2019 г. - Силуанов	22
АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ	24
12.12.2016 Экспертная встреча по реализации инициативы Международной организации труда «Будущее сферы труда»	24
08.12.2016 Юбилейный XXV Съезд Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей»	24

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****08.12.2016**

СК проводит доследственную проверку после падения мужчины с крыши в Москве

Доследственная проверка начата после гибели кровельщика при падении с крыши многоэтажки на юге Москвы, сообщила РИА Новости представитель ГСУ СК по Москве Юлия Иванова.

На юге Москвы при падении с крыши многоэтажки погиб рабочий

Кровельщик погиб, по предварительным данным, упав в четверг днем с крыши многоэтажного жилого дома на юге Москвы, сообщил ранее источник в экстренных службах столицы.

"Следователи проводят доследственную проверку. Погибший — мужчина 1977 года рождения", — сказала Иванова.

Также она отметила, что очевидцы видели, как мужчина упал с крыши. Ему вызвали скорую помощь, однако от полученных травм он скончался на месте. "Следователи осматривают место происшествия. Опрашивают очевидцев", — сказала Иванова.

Ранее в пресс-службе столичного главка МВД подтвердили факт обнаружения тела рабочего с травмами, характерными при падении с большой высоты.

<https://ria.ru/incidents/20161208/1483130568.html>

08.12.2016

В Еманжелинском районе на предприятии трагически погиб рабочий (Челябинская область)

Несчастный случай произошел днем 7 декабря.

Как рассказал «НЖ» старший следователь следственного отдела по г. Коркино СУ СК РФ по Челябинской области (дислокация в г. Еманжелинске) Владислав Парфенюк, в тот день два электромонтера красногорского предприятия ООО «Агрофирма Ариант» чинили электродвигатель на высоте примерно 20 метров. Один из них, мужчина 1987 года рождения, при работе облокотился на металлические перила, которые, не выдержав давления, рухнули на землю, вместе с ними упал и мужчина, разбившись насмерть. У 29-летнего погибшего серьезная травма головы, назначена судебно-медицинская экспертиза, которая установит точную причину смерти.

Второй электромонтер не пострадал

<http://ng-74.ru/novosti/proisshествija/4374-v-emanzhelinskom-rajone-na-predpriyatii-tragicheski-pogib-rabochij.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

08.12.2016

Учителя пожаловались на невыплату компенсаций за проведение ЕГЭ

Региональные власти не платят учителям положенные по закону компенсации за проведение ЕГЭ, следует из материалов профсообщества «Педсовет» и профсоюза «Учитель». Жалуются преподаватели и на условия работы во время ЕГЭ

Оплата не для всех

Российские учителя лишены денежных компенсаций, положенных им по закону «Об образовании» за проведение Единого государственного экзамена (ЕГЭ), следует из свежего опроса на сайте сообщества взаимопомощи учителей «Педсовет». В анкетировании приняли участие 1099 учителей из всех федеральных округов. Преподаватели, которые участвовали в анкетировании на условиях анонимности, констатируют, что невыплаты характерны для большинства регионов. Открыто говорить о своих проблемах при анкетировании учителя не хотят — боятся репрессий в школе, рассказала РБК главред «Педсовета» Екатерина Пашкова.

Учителя, которые задействованы в проведении ЕГЭ, делятся на три группы: эксперты (проверяют ответы школьников), технические специалисты (настраивают видеонаблюдение и компьютеры) и организаторы (дежурят в школе во время ЕГЭ). Но вознаграждение, следует из анкетирования, достается только экспертам — иногда денежное, иногда в виде дополнительных дней отпуска. Согласно вступившему в силу в 2013 году закону «Об образовании», участвующим в ЕГЭ учителям положены денежные компенсации. При этом размер выплат для каждой группы специалистов регионы определяют самостоятельно.

Невыплаты зафиксировали и в профсоюзе «Учитель», который в начале 2016 года проанализировал 68 региональных положений о ЕГЭ, устанавливающих правила оплаты работы преподавателей. Во многих положениях, как выяснили профактивисты, не указана компенсация техспециалистам и организаторам.

На многочисленные жалобы по поводу невыплат, рассказали участники анкетирования, директора школ по существу не отвечали либо заявляли, что проведение ЕГЭ — прямая обязанность преподавателей, которая не предполагает вознаграждения. С директорами школ согласны в Федеральной службе по надзору в сфере образования (Рособрнадзор): на вопрос РБК о невыплате компенсаций там заявили, что итоговая аттестация — это «составная часть учебного процесса».

Без воды и туалета

Помимо невыплат за проведение ЕГЭ преподаватели в основном жалуются на долгую и неоплачиваемую дорогу до школы, запрет на перекусы и посещение туалета. Кроме того, учителей, по их словам, постоянно штрафуют — чаще



всего из-за того, что те не заметили телефоны у детей. «Нет возможности выйти, отсутствует питание вообще, с трудом можно получить воду», — утверждает учитель из Ставропольского края, чьи слова подтверждают еще десятки опрошенных.

Известно лишь несколько случаев, когда учителя в открытую возмущались невыплатами за проведение ЕГЭ. В Самаре педагог Петр Горбунов этой осенью обратился в Ленинский райсуд, потребовав с областного Минобрнауки 9264 руб.: сумму задолженности перед ним он высчитал, умножив почасовую плату на количество часов, проведенных на экзаменах. В октябре 2016 года суд посчитал, что Горбунов претендовать на компенсацию не может. Сотрудник пресс-службы Минобрнауки Самарской области Наталья Ананьина заявила РБК, что за минувшие два года претензий от учителей к чиновникам не поступало.

Красноярский учитель информатики Михаил Тиличев за время работы техспециалистом ни разу не получал компенсаций. Летом этого года преподаватель отправил в Минобрнауки запрос, в котором попросил включить в региональное положение о проведении ЕГЭ пункт, обязывающий выплачивать компенсации за экзамен не только экспертам, но и техспециалистам и организаторам. Федеральные чиновники переадресовали вопросы преподавателя своим краевым коллегам, те ответили ему, что вносить изменения в региональное положение нецелесообразно (ответ есть в распоряжении РБК). Тиличев продолжает переписку с чиновниками и готовит документы в суд.

Денежный вопрос

Подсчитать, сколько местные и федеральные власти задолжали учителям за проведение ЕГЭ, практически невозможно, поскольку в каждом регионе, где есть положение о проведении единого экзамена, установлен свой размер компенсаций и порядок их выплат, рассказала РБК секретарь профсоюза «Учитель» Ольга Мирясова. Липецкая область, отметила Мирясова является одной из немногих, где платят всем категориям педагогов. Согласно постановлению администрации Липецкой области (есть в распоряжении РБК), региональным экспертам положено 134,7 руб./ч, а техспециалистам и организаторам — по 27,8 руб./ч. В Москве, как следует из столичного положения о проведении ЕГЭ, эксперт получает 400 руб./ч, организатор — 300, техспециалист — 200.

В ходе анкетирования учителей выяснилось, что в среднем они работают во время ЕГЭ более 7 часов в день. При этом в одних регионах платят только за первые пять часов работы, в других — за первые шесть.

В Бурятии, согласно табелю учета отработанного времени республиканского управления образования (есть в распоряжении РБК), учителям должны были доплачивать в размере 187 руб. за один час работы. На выплаты учителям за проведение ЕГЭ власти Бурятии выделяли в этом году 1,1 млн руб., но учителя денег не получили, несмотря на наличие договоров и подписанных актов выполненных работ, заявила РБК депутат Народного хурала Оксана Бухольцева. Минобрнауки Бурятии не ответило на запрос РБК.



В Минобрнауки по вопросу о компенсациях за проведение ЕГЭ посоветовали обратиться в Рособрнадзор. В Рособрнадзоре размер бюджетных средств, которые российские власти выделили в 2015–2016 годы на компенсации учителям, РБК не привели. В пресс-службе ведомства сообщили, что информацией о деньгах на компенсации располагают регионы. Не сообщили в ведомстве и о том, из каких регионов учителя жалуются на невыплаты и условия работы. В Общероссийском профсоюзе образования также не смогли оперативно ответить на запрос РБК.

Без массового протеста учителей создать централизованную систему выплат компенсаций за проведение ЕГЭ невозможно, считает руководитель юридической программы Центра социально-трудовых прав Сергей Саурин. Саурин считает, что Общероссийский профсоюз образования эта тема не интересует, а у профсоюза «Учитель» нет достаточных сил, чтобы решить проблему федерального масштаба. По словам Саурина, учителя не могут предъявить претензии к Минобрнауки, так как вопрос компенсаций в компетенции местных властей, которые игнорируют требования педагогов.

<http://www.rbc.ru/politics/08/12/2016/583ec6089a7947ef14556c06?from=newsfeed>

СОКРАЩЕНИЯ

08.12.2016

Пенсионный фонд России сократит 12 тысяч сотрудников в 2017 году

ПФР сократит в следующем году 12 тыс. сотрудников, или 10% от численности, в связи с передачей администрирования страховых взносов в ФНС. Об этом сообщил журналистам глава ПФР Антон Дроздов.

"У нас идет сокращение штата в связи с передачей функций администрирования почти на 12 тысяч человек", - сказал он, отметив, что сокращения также будут в 2018-м и 2019-м годах. В настоящее время количество сотрудников в ПФР составляет около 120 тыс. человек.

По словам Дроздова, сокращение штата ПФР не приведет к снижению качества обслуживания граждан, в том числе и потому, что уже почти все услуги, которые оказывает фонд, можно получить в электронном виде. В 2017 году ПФР совместно с субъектами РФ намерен обучить компьютерной грамотности 50 тысяч людей пожилого возраста.

По словам пресс-секретаря фонда Мариты Нагоги, вопрос о дальнейшем трудоустройстве сотрудников фонда пока не решен. "Сейчас идут сложные переговоры с ФНС о том, чтобы они взяли к себе часть наших сотрудников. Конечно, лучших они возьмут, но далеко не всех", - отметила Нагога.

<http://tass.ru/ekonomika/3854537>

07.12.2016

Почти 60 тысяч новосибирцев находятся в отпуске без содержания

Еще 28 тысяч работников трудятся **неполный рабочий день**



Более 28 тысяч работников организаций Новосибирской области в III квартале 2016 года трудились **неполный рабочий день**, а это 4,4% от численности списочного состава сотрудников. В отпуск без сохранения заработной платы были отправлены почти 58 тысяч человек. Таковы данные, которые ИА REGNUM предоставили в Новосибирскстате.

По состоянию на 30 сентября текущего года, численность списочного состава работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций региона составила 641,4 тыс. человек. В простое по различным причинам находились 928 человек.

В течение III квартала 57,3 тыс. человек были уволены, в том числе почти 2 тыс. работников - в связи с сокращением численности. За этот же период принято на работу 53,7 тыс. человек, в том числе 1,8 тыс. - на дополнительно введенные рабочие места.

На конец сентября предприятия и организации области имели 11,4 тыс. вакантных рабочих мест. Однако в четвертом квартале запланировано увольнение 1,4 тыс. работников.

Отметим, что по результатам выборочного обследования, в третьем квартале 2016 года численность рабочей силы в возрасте 15–72 лет в Новосибирской области составила 1,5 млн человек (70,6% от общей численности населения области в этом возрасте). Из них 103,5 тыс. человек - безработные. Уровень безработицы составляет 7%. В государственных учреждениях службы занятости населения региона по состоянию на конец сентября 2016 года зарегистрировано в качестве безработных 14,4 тыс. человек. Уровень зарегистрированной безработицы составил 1% от численности рабочей силы.

Общая численность населения Новосибирской области составляет почти 2,8 млн человек.

<https://regnum.ru/news/society/2214650.html>

08.12.2016

Коллектив Лермонтовского горно-обогатительного комбината в Приморье предупредили о сокращении (г.Владивосток)

Более 200 работников ООО "Лермонтовский ГОК" (один из двух российских производителей вольфрамового концентрата) на севере Приморья предупредили о грядущем сокращении, сообщает Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК).

"Информацию о том, что более 200 человек останутся без работы в поселке Светлогорье, Пожарского района Приморья устно озвучил руководитель комбината. Это - все работники по сути единственного в поселке предприятия", - говорится в сообщении.



Профсоюзы заявляют, что перспектива сокращений на комбинате, который с октября этого года находится в простое из-за истощения запасов, вызвала возмущение в коллективе. Люди обратились с письмом к властям региона с призывом о помощи.

По данным ФППК, ситуация, в которой оказались люди, очень сложная. Средняя зарплата на предприятии до простоя составляла 10-15 тыс. рублей. С октября доходы уменьшились на треть - до 7-10 тыс. рублей в месяц.

"Все надеялись на то, что собственник изыщет средства на подготовку нового месторождения. На это необходимо 350 млн рублей. Верили в то, что весной фабрика вновь заработает", - отмечают профсоюзы.

Работники предприятия в письме властям говорят о своем бедственном положении.

"На оплату ЖКХ денег нет, а сейчас идёт отопительный период, и квитанции приходят на 7-10 тыс. рублей. Детей кормить и учить не на что. У многих стоит вопрос о том, чтобы забирать детей из сузов и вузов - нет средств к содержанию. Многие имеют задолженности по кредитам, так как были вынуждены брать их для поддержания жизни своих семей, в связи с низкими зарплатами" - говорится в письме, которое подписали 45 работников Лермонтовского ГОКа.

Накануне с коллективом предприятия встретились вице-губернаторы Приморья Василий Усольцев и Евгений Вишняков.

Как сообщает пресс-служба администрации региона, всем работникам Лермонтовского ГОКа предложат различные варианты трудоустройства. Для этого на предприятии будет открыт выездной пункт краевого центра занятости.

По мнению В.Усольцева, которое приведено в сообщении, к сложившейся ситуации привело бездействие руководства ГОКа.

"У руководства предприятия нет внятной программы вывода комбината из кризиса, люди видят, что защитить их интересы нынешние собственники не в состоянии", - подчеркнул первый вице-губернатор.

Он поручил менеджменту ГОКа к концу 2016 года представить подробный план по геологоразведке.

"Это должен быть действенный план, если мы поймем, что это очередная "липа", мы примем меры по изъятию месторождения", - заявил В.Усольцев.

По его мнению, в настоящее время нужно без промедления заняться геологоразведкой месторождений Рубежное и Слепая.



"Минимум два года будут вестись изыскания. В первоочередном порядке мы рассматриваем возможность трудоустроить людей на комбинате, далее уже смотрим по другим предприятиям, с учетом квалификации, опыта работников. Подход к каждому будет индивидуальный", - подчеркнул он.

Заместитель главы региона добавил, что сейчас Администрация края разрабатывает программу, которая предусматривает создание новых рабочих мест для увольняемых сотрудников Лермонтовского ГОКа.

В настоящее время на предприятии создается рабочая группа под руководством первого вице-губернатора по урегулированию сложившейся ситуации, в которую войдут и работники комбината. Их задача - в течение двух недель разработать и представить план дальнейших действий по работе предприятия.

Кроме того, В.Усольцев поручил профильным ведомствам и администрации муниципалитета помочь жителям поселка в решении социально-бытовых проблем, в частности, с задолженностью за коммунальные платежи и индексации зарплаты за прошлые месяцы.

ООО "Лермонтовский ГОК" было зарегистрировано в 2013 году, его единственным учредителем является КГУП "Примтеплоэнерго".

В 2014 году поселок Светлогорье был включен в категорию "Монопрофильные муниципальные образования РФ с наиболее сложным социально-экономическим положением". В поселке проживает около 1,6 тыс. человек.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=790145&sec=1671>

ГОЛОДЕЦ О.Ю.

07.12.2016

Голодец пообещала врачам зарплату вдвое выше средней по стране к 2018 году

В настоящее время по доходам населения РФ находится на уровне африканских стран, в два раза отставая от Китая и в полтора - от Турции

Вице-премьер российского правительства Ольга **Голодец** пообещала российским медикам, что к 2018 году они будут получать зарплату в два раза выше средней по стране.

"С 1 января 2018 года заработная плата врачей в соответствии с майскими указами президента будет составлять 200 процентов от средней по стране. Это неукоснительная позиция, которую никто не может пересматривать и которой мы будем неуклонно следовать", - цитируют слова зампреда правительства российские СМИ.



5 декабря стало известно, что бюджетный комитет **Госдумы** одобрил **предложение** Минфина о сокращении в два раза индексации зарплат медработников в 2017 году. Вместо обещанных 10% в проект бюджета заложено увеличение зарплат всего на 5%.

Экономисты отмечали, что 2016 год Россия начала с одним из самых низких уровней зарплат в Европе. По данным на январь, среднестатистический россиянин получал за месячную работу чуть больше 400 долларов. Из европейских стран зарплаты меньшие, чем в РФ, отмечаются только на Украине и в Албании. В Китае размер средней зарплаты составляет более 800 долларов, в Турции - около 720 долларов. По среднему доходу Россия впервые в своей истории скатилась до уровня африканских стран, констатировали экономисты.

http://www.trud.ru/article/07-12-2016/1344745_golodets_poobeschala_vracham_zarplatu_vdvoe_vyshe_srednej_po_strane_k_2018_godu.html

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.12.2016

Минтруд обяжут подготовить документы, регулирующие проведение СОУТ госслужащих

24 ноября на сайте **Правительства РФ** был опубликован доклад о результатах мониторинга правоприменения в России за 2015 год. Отдельный параграф данного документа посвящен мониторингу правоприменения в области специальной оценки условий **труда** (СОУТ). В данном разделе речь идет о некоторых недочетах в ходе внедрения СОУТ. В частности указывается, что до сих пор не разработаны как минимум 2 нормативных правовых акта, предусмотренных ТК РФ и Федеральным **законом** №426-ФЗ "О специальной оценке условий **труда**". Недостаточно полно с точки зрения авторов документа урегулирован вопрос проведения СОУТ в отношении условий **труда** государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

Так, в соответствии с ч.4 ст.3 ФЗ №426 – ФЗ проведение СОУТ данных категорий работников должно регулироваться «федеральными **законами** и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, **законами** и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе». Однако на данный момент такие документы попросту отсутствуют. Для исправления ситуации **Минтруд** будет поручено подготовить свои **предложения** о разработке соответствующих НПА.

В этом же докладе приведены данные по количеству административных штрафов, выписанных работодателям за нарушение порядка проведения специальной оценки условий **труда** или ее непроведение в размере 271, 8 млн. рублей.

Стоит отметить, что с учетом этих данных, а также степени бюрократизации нашей страны и достаточно большим количеством «слуг народа», вопрос этот может оказаться достаточно щепетильным для **Правительства РФ**. Ведь



полномасштабная спецоценка условий **труда** госслужащих и работников муниципалитетов при стандартном подходе выльется государству в весьма кругленькую сумму денег. Поэтому сотрудникам **Минтруда** придется постараться при подготовке указанных документов, чтобы, как говорится, и «волки были сыты и овцы целы».

Также в докладе обращается внимание на отсутствие единообразия в документах, посвященных СОУТ медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи и водителей городского пассажирского транспорта. В частности, в документе указывается, что экспертами были выявлены существенные различия результатов СОУТ «в части установления неодинакового итогового класса (подкласса) условий **труда** на однотипных рабочих местах указанной категории работников, что влияет на уровень предоставляемых им гарантий и компенсаций.» Причина такого несоответствия кроется в отсутствии в Методике проведения СОУТ системы оценки дополнительных факторов, таких как травмоопасность, а также тяжесть и напряженность трудового процесса, свойственных именно указанным категориям работников.

Для урегулирования данной проблемы предполагается внести изменения в постановление **Правительства РФ** от 14 апреля 2014 г. № 290 и дополнить перечень рабочих мест рабочими местами вышеуказанных областей.

<http://www.ohranatruda.ru/news/896/163528/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.12.2016

Значительные нарушения в сфере выплаты пособий безработным выявлены в СКФО

Значительные системные нарушения в работе органов занятости выявлены в Северо-Кавказском федеральном округе (СКФО), прежде всего, в сфере выплат пособий безработным гражданам. Их необходимо устранить, сообщил глава Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов. Совместно с правоохранительными органами нами проведены проверки использования бюджетных денег в округе. В результате были выявлены системные значительные нарушения по работе ведомства, в первую очередь, в сфере выплат безработным гражданам пособий", - сказал он на совещании по содействию занятости населения с участием представителей органов исполнительной власти СКФО в Грозном.

По его словам, "на фоне новых задач на следующий год те негативные тенденции, которые существуют сегодня практически в каждом регионе СКФО, подлежат выявлению и исправлению".

Начальник департамента по вопросам экономической и социальной политики полпреда президента РФ в СКФО Виктор Днов отметил, что "ситуация на рынке труда в СКФО остается достаточно напряженной". "Низкий уровень заработной платы способствует оттоку населения из округа. Только за 2015 год 220 тыс. человек уехали из округа. Это очень много", - уточнил он.



Днов также отметил, что работающее население в СКФО является самым низкооплачиваемым в стране. "В первом полугодии 2016 года среднемесячная заработная плата составила чуть более 22 тыс. рублей, в то время как в других она значительно выше, в полтора раза", - пояснил он. **

ТАСС

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

08.12.2016

В Тверской области выявлено более трех тысяч работников без трудового договора

В Тверской области по поручению губернатора Игоря Рудени принимаются дополнительные меры по увеличению поступлений доходов в бюджет. Одно из направлений этой работы – обеспечение законного трудоустройства граждан и, соответственно, официальных зарплат. Таким образом формируются условия для ведения бизнеса в «белом» режиме налогообложения.

Мониторинг ситуации ведет региональное министерство промышленности и информационных технологий. Затем эти сведения направляются в Роструд.

По данным на 30 ноября, в Тверской области выявлено 3446 работников без трудового договора, из них 3000 уже трудоустроены официально. Лучшие показатели – в Бежецком, Весьегонском, Калининском, Осташковском и Старицком районах. Самые проблемные в этом отношении сферы – пассажирские и грузовые перевозки, торговля, строительство, сельское хозяйство, лесозаготовка и обработка древесины.

<http://tver.glavny.tv/news/42329>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.12.2016

Новосибирская строительная организация «Афина Паллада» задолжала работникам в Иркутске

Больше 2-х миллионов рублей задолжала новосибирская строительная фирма "Афина Паллада" своим работникам в Иркутской области. Сегодня предприятие проходит **процедуру банкротства**.

Иркутские офисы закрыли ещё в сентябре. Около двухсот человек остались без зарплаты и расчёта. Многие не успели получить на руки трудовые книжки. Ужаснее прочих - сторожам: как коллеги материально ответственные, они не могут оставить замороженные стройки. Здешняя прокуратура переправляет запросы в новосибирскую - по месту регистрации организации.

Наталья Яблонцева, прежняя сотрудница СК «Афина Паллада»: «Результат, да, приходит - что нарушения выявлены, но никаким образом повлиять не могут потому что отписывается работодатель, какие-то причины указывает, но к действию ни к какому не приступает по выплате».



Уже год трудовая инспекция получает претензии на задержки зарплат, в том числе из новосибирского офиса. Всеобщая сумма превышает двадцати миллионов рублей. Ещё незадолго «Афина Паллада» была влиятельной строительной компанией с значительными циклами. В её активе, к примеру - объекты космодрома Восточный, малое кольцо московской железной дороги. Сегодня в областном центре продолжают трудиться иные предприятия Группы компаний, но офисы строителей исчезли.

Дмитрий Зябкин, Основной государственный инспектор Инспекции труда в НСО: «Они пытались выйти из сложившейся ситуации, но в последнее время фирма вообще перестала отвечать на запросы инспекции, препятствует проведению проверок - про это составляются протоколы и отправляются в суды».

Знаменательно, что «Паллада» - тоже судится. Сумма по иску строителей к дочерней организации «РЖД» превышает полтора миллиарда рублей. Это гораздо больше задолженности по зарплате. Собрание назначено на девятнадцатое декабря.

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/936808.html>

08.12.2016

Трудинспекция еще раз проверит предприятие, оштрафованное на 1 млн за мыло и наклон пола

Челябинского производителя люков – компанию «Символ», которую Гострудинспекция оштрафовала на миллион рублей за неправильный наклон пола и отсутствие журнала выдачи работникам мыла, ждет еще одна, плановая, выездная проверка. Собственник бизнеса Владимир Симонов заявил, что готов к новому визиту специалистов и надеется, что это поможет уменьшить сумму штрафа и решить проблему в досудебном порядке.

– Не ожидал, что СМИ – такое серьезное оружие, – рассказал Владимир Симонов корреспонденту 74.ru. – Информация о моей проблеме очень быстро дошла до главы региона. На срочном совещании у замгубернатора Челябинской области Евгения Редина найдено компромиссное решение. И совместно с руководителем региональной Гострудинспекции Павлом Шишмаковым было решено пересмотреть результаты проверки по итогам нового визита специалистов.

Дата следующего визита Гострудинспекции неизвестна, отметил директор предприятия «Символ». С учетом того, что заседание в Калининском райсуде назначено на 16 декабря, проверка, вероятнее всего, состоится до этой даты.

– Я досрочно отработал большинство предписаний трудинспекции – выдал сотрудникам под подпись сертифицированную спецодежду, мыло и так далее, – отметил Владимир Симонов. – Поэтому небезосновательно рассчитываю на смягчение наказания. Хотя, разумеется, понимаю, что штраф будет в любом случае, вот только на сей раз он будет адекватным. Не исключаю, что по итогам проверки заберу заявление из суда.

<http://chelyabinsk.ru/text/newsline/241695467991040.html?full=3>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.12.2016

Мобильность кадров сдерживается отсутствием арендного рынка жилья

Что могут решить кадры в инвестпроектах региона и где их искать, в интервью РБК+ рассказал глава агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке Валентин Тимаков

- Если посмотреть на задачи Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке (АРЧК ДВ), то по функциям оно очень похоже на обычное кадровое агентство, только очень большое.

- Любое кадровое агентство - это все-таки моноуслуга: продать как можно больше кандидатов работодателю за деньги. Все, что не работает на прибыль, отсекается. Мы изначально сопровождаем работодателей по принципу "одного окна". Вот вы приходите как работодатель, говорите: нам нужны люди и еще обзор зарплат, консультации по трудовому праву, а еще хочется узнать, какие вузы готовят людей, которые мне нужны. И эти задачи по силам агентству. Кроме того, мы работаем не локально, мы имеем возможность заниматься привлечением кадров для Дальнего Востока на территории всей страны. Можем привлекать кандидатов из трудоизбыточных регионов, из моногородов и предлагать им работу на Дальнем Востоке. А для привлечения людей используем государственные, федеральные и региональные меры поддержки. На нашем сайте выложен их перечень, около 100 позиций. Их можно структурировать по различным направлениям, по географии, по тематике и адресатам.

- То есть коммерческие кадровые агентства вам не конкуренты?

- Мы хотели бы привлекать их как соратников. На самом деле оказалось, что более чем из 500 кадровых агентств, которые аккредитованы на портале **Минтруда**, лишь два имеют головные офисы на Дальнем Востоке. Но это же треть территории России! Поэтому мы хотим вырастить кадровые агентства, которые бы нам помогали. А как же иначе мы наберем десятки тысяч людей для обеспечения кадрами новых предприятий Дальнего Востока? В октябре мы провели аккредитацию кадровых агентств, готовых работать на Дальнем Востоке. Потом последовал месяц активных переговоров. Теперь мы рассчитываем, что в середине января 2017 года у нас будет уже десять агентств, которые станут оказывать услуги работодателям на Дальнем Востоке и зарабатывать на этом.

- На что может рассчитывать работодатель, обратившись в АРЧК ДВ?

- Мы - государственная структура и выполняем государственную задачу по обеспечению Дальнего Востока кадрами. У нас должны быть типовые решения для всех, они должны вписываться в нашу уставную деятельность и при этом быть востребованы работодателями.

Так появились пять наших типовых решений. Первое - подбор уникальных специалистов. Что такое уникальный специалист? Ну, например, дефектоскопист для судостроительной отрасли. Даже в масштабах региона это штучные



вакансии. Дальше - массовые профессии, где уже идет массовый набор. Третье - организация краткосрочных программ обучения под потребности работодателя. Четвертое - работа с вузами и колледжами, которые должны готовить кадры, отвечающие требованиям работодателей, совместно формировать контрольные цифры приема в вузы с учетом потребностей экономики региона, формировать учебные программы.

И пятое - мы организовали службу адаптации поддержки переезжающих на Дальний Восток. Вопрос адаптации - ключевой. Работодатель может привезти людей, но надо еще, чтобы они остались, закрепились, обросли семьями.

Служба адаптации работает и с теми гражданами, которые хотели бы переехать на Дальний Восток, но им надо посоветоваться, спросить у кого-то знающего, как там с погодой, работой, жильем, детскими садами. Наша служба уже приняла свыше 1400 таких обращений граждан.

- А какова кадровая ситуация в регионе сейчас?

- Существует дисбаланс на рынке труда, когда есть специалисты, но не той квалификации, которая требуется работодателям. Или специалистов вообще нет, так как в них не было потребности. Это характерно не только для Дальнего Востока. Коммерциализация профессионального образования привела к тому, что в погоне за прибылью колледжи, техникумы, вузы начали выращивать не тех специалистов, на которых предъявляла спрос экономика. Поэтому ряд таких профессий, как юристы и экономисты, составляют ядро незанятого населения в настоящий момент.

На Дальнем Востоке ситуация усугубляется тем, что емкость рынка труда очень ограничена. Трудоспособного населения здесь, если немного округлить, 3,7 млн человек, 65% от общего числа проживающих. Это, для сравнения, ровно столько, сколько работают на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Но только их рабочие места разбросаны на трети территории страны.

Мы уверены, что надо использовать при трудоустройстве возможности местного рынка труда, здешних жителей. Тем более такие ресурсы точно есть. У нас треть трудоспособного населения на Дальнем Востоке, более миллиона человек, - это занятые в неформальном секторе экономики. Это одна из проблем, с которыми мы сталкиваемся. Полгода человек на путине, ловит рыбу, следующие полгода работает таксистом. Такие граждане плохо интегрированы в экономику - они не платят налоги, например. И плохая интеграция не только с этой точки зрения. Мы уже готовимся к Восточному экономическому форуму 2017 года и ищем 250 водителей для работы с гостями форума. Оказалось, что найти заботящихся о клиенте специалистов, которых уже достаточно много в других регионах России, очень трудно. Компетенции, связанные с сервизоориентированностью, с пониманием нужд клиентов, провисают. Это вызов.

- Как можно решить проблему несовпадения квалификаций выпускников учебных заведений и требований работодателей?



- Понимание рынка дало нам возможность выстраивать диалог с вузами по корректировке контрольных цифр приема, которые они утверждают каждый год. А мы, зная теперь, сколько через пять лет нужно будет, скажем, специалистов по аквакультуре (это одно из направлений, которое будет бурно развиваться), агрономов и технологов пищевой промышленности, химиков, специалистов по логистике, горных инженеров, помогаем учебным заведениям - например, Владивостокскому университету экономики и сервиса, Дальневосточному федеральному университету (ДВФУ) - и совместно изменяем эти цифры.

В следующем году в рамках отношений с ДВФУ мы уже будем все их программы подстраивать под потребности рынка труда и требования работодателей. Мы намерены полностью дать расклад по трудоустройству всех специалистов, которых они возьмут на учебу в 2017 году.

- А по рабочим специальностям что можете предложить? Обычно на их нехватку и жалуются инвесторы, которые вкладывают в новые производства.

- Мы составили рейтинг колледжей Дальнего Востока с точки зрения качества подготовки, насколько хороши их выпускники в выбранных специальностях. Это мы сделали совместно с WorldSkills Russia. Это международная некоммерческая ассоциация, которая вот уже 65 лет занимается повышением престижа рабочих профессий. И они хорошо знают, как оценивать работу и сварщиков, и электриков, и многих других специалистов. Теперь мы можем точно сказать, какие дальневосточные колледжи готовят наилучшие кадры. Это дает студентам ориентир, а среди учебных заведений повышает конкуренцию.

- В России с географической мобильностью дела обстоят не очень хорошо. Вы анализировали, какие факторы, помимо зарплаты, важны для тех, кто решил переехать?

- Действительно, в США человек может пять раз за жизнь поменять территорию, на которой он живет и работает. Россияне по сравнению с американцами абсолютные домоседы. Мобильность сдерживается отсутствием арендного рынка жилья. Для наших граждан собственное жилье - это и главная инвестиция, и средство сбережения, и пенсионный фонд. Они от жилья не отрываются. Институт прописки, доступных благ, привязанных к месту регистрации, держит людей. Ну и, конечно, Трудовой кодекс. Он у нас не стимулирует мобильность, к сожалению. Как результат - люди даже в границах одного субъекта Федерации с трудом переезжают.

- А может ли появиться на Дальнем Востоке рынок арендного жилья?

- Особенность арендного жилья - долгий цикл инвестирования, до 20 лет. Инвестор должен быть уверен, что получит свои деньги и прибыль в течение этого срока. Но сегодня горизонт планирования у наших инвесторов гораздо короче. А ситуация на Дальнем Востоке имеет еще одну особенность. Большая часть инвестпроектов находится за пределами крупных городов, таких как Владивосток или Хабаровск. И если вы инвестор и строите дом, но при этом не имеете



жестких гарантий, что люди будут жить в этом доме, то есть вы не покроете своих расходов, - это, конечно, серьезное ограничение, риск.

Что тут может сделать агентство? Мы дали предложение в 473-й федеральный закон "О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации" включить в разрешенные на этих территориях виды деятельности домостроение. Для строителей домов это даст возможность получить набор налоговых льгот, которые помогут удешевить продукцию, дома для граждан. Вот это мы сделали. Снизить риски, снизить стоимость домостроения - это задача ключевая для Дальнего Востока.

Приложение РБК+ "Рынок труда на Дальнем Востоке"

08.12.2016

Уголок стабильности. Показатели рынка труда остаются едва ли не самыми стабильными в российской экономике

Показатели рынка труда остаются едва ли не самыми стабильными в российской экономике: уровень безработицы регулярно снижается и соответствует результатам развитых стран. Однако, по словам экспертов, усредненные показатели не отражают региональных проблем и долгосрочных тенденций рынка.

Эффект от кризиса

"Рынок труда в России в долгосрочной перспективе демонстрирует стабильное и поступательное развитие, особенно с точки зрения уровня безработицы", - говорит ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Александра Полякова. По ее словам, вплоть до 2000 года безработица в стране измерялась двузначными числами, а в XXI веке стабильно снижалась - за исключением кризисного 2009 года. Более того, в последний кризис ситуация также не усугубилась. На протяжении последних пяти лет безработица в ежемесячном представлении варьируется в интервале от 4,8% (август 2014 года) до 6,3% (январь и март 2012-го), оставаясь в пределах среднегодовых значений 5,2-5,6%, говорит Полякова. Стабильность проявляется и в гендерной структуре занятого населения: в 2016 году среди женщин в возрасте 15-72 лет доля занятых составляла 59,5-61,4%, а у мужчин - от 70,5 до 72,7%. При этом удельный вес женщин в численности занятого населения варьируется незначительно, составляя примерно 48,6%. Таким образом, в России, несмотря на кризис, одинаково трудоустроены мужчины и женщины - многим развитым странам о таком остается только мечтать.

"Стабильность российского рынка труда отчасти объясняется его высокой социальной значимостью, в связи с чем любые кризисные проявления сказываются прежде всего на длительности рабочего времени, уровне оплаты труда, но не на количестве рабочих мест. С другой стороны, российскому рынку труда присуща относительно высокая степень непрозрачности и неформальной занятости", - отмечает Александра Полякова. Иными словами, в период экономической нестабильности растет так называемая теневая безработица, когда часть людей переводят на



неполный рабочий день или отправляют в неоплачиваемый отпуск. Более того, низкий уровень пособий по безработице не стимулирует жителей страны сообщать о своем безработном статусе государству.

В результате, по данным Росстата, в октябре 2016-го безработных в стране насчитывалось 4,1 млн, а уровень безработицы составлял 5,4% от численности рабочей силы. "Он немного поднялся с сентябрьской отметки 5,2%. Однако тенденция к увеличению занятости в целом прослеживается с первого квартала текущего года, когда данный показатель достигал 5,8-6%", - говорит аналитик ГК TeleTrade Марк Гройхман. По его словам, основной причиной этого можно считать общую относительную стабилизацию в экономике, а также сокращение темпов ее падения. Однако пока еще далеко до выхода на докризисную статистику лета 2014-го: 4,8-4,9% - именно такой уровень безработицы в мире считается нормальным для экономики.

"Российский рынок труда сейчас чувствует себя достаточно позитивно. Прирост вакансий в ноябре 2016 года к аналогичному периоду 2015-го составляет 5%. В абсолютном выражении в ноябре было каждый день доступно более 300 тыс. вакансий", - говорит руководитель службы исследований рекрутингового агентства HeadHunter Мария Игнатова. Однако, по ее словам, нужно отметить, что в начале декабря уже заметно, что работодатели снижают активность (минус 7% новых вакансий к октябрю), что приводит к росту конкуренции за рабочие места, поскольку соискатели, напротив, все так же активны. В частности, количество новых резюме в ноябре 2016-го увеличилось к октябрю на 1%. Таким образом, уровень конкуренции, то есть количество соискателей на одну вакансию, достиг показателя 7,3, что примерно равно показателю прошлого года.

Профессии будущего

В долгосрочной перспективе рынок труда, по словам экспертов, будет серьезно меняться. Одной из главных тенденций специалисты называют его поляризацию. "Как заметил французский экономист Жан Пизани-Ферри, технический прогресс делает бухгалтера безработным, помогает хирургу быть более продуктивным и не влияет на работу парикмахера", - говорит директор Центра экономики непрерывного образования РАНХиГС Татьяна Клячко. По ее словам, поляризация рынка труда означает, что высокотехнологичных и низкоквалифицированных рабочих мест становится все больше, а средние по качеству рабочие места сокращаются за счет использования новых технологий. "Исчезают кассиры и "обычные" бухгалтеры, но остаются бухгалтеры-консультанты. Профессия официанта сохраняется не потому, что ее нельзя заменить на робота, а потому, что людям все же требуется человеческое общение", - объясняет Татьяна Клячко.

На сегодняшний день, по данным Марии Игнатовой, до 40% всех вакансий по России на портале HeadHunter приходится на сферу продаж. На втором месте находится IT-отрасль, включая разработку и телеком, с долей 12%, а на третьем месте по востребованности - банковская отрасль с долей 9%. "Отраслевые диспропорции выражаются прежде всего в дифференциации уровня оплаты труда по отношению к средней величине начисленной заработной платы", - говорит Александра Полякова. Так, в сентябре 2016 года минимальные средние зарплаты отмечены в



текстильном и швейном производствах (49,9% от средней зарплаты по стране), сельском хозяйстве (62,3%), образовании (77,4%) и здравоохранении (79,9%). При этом средние максимальные зарплаты в добыче углеводородных полезных ископаемых превышали минимальные в 4,43 раза. "Если анализировать долгосрочные тренды, то может появиться спрос на профессии, связанные с разработкой и продвижением товаров из области интернета вещей. К 2030 году, а возможно, и раньше объем рынка всевозможных домашних роботов достигнет примерно триллиона долларов", - считает начальник управления торговых операций на российском рынке ИК "Фридом Финанс" Георгий Ващенко. Это создаст рабочие места не только для инженеров, программистов, дизайнеров, но для специалистов в маркетинге, финансах и продажах.

В региональном разрезе

Если посмотреть на региональную картину, то она окажется не такой радужной, как в целом по стране. "Разброс безработицы по регионам очень широк и зависит прежде всего от социально-экономического развития и состояния субъекта Федерации, а также от доли трудоспособного населения в общей его численности", - отмечает Марк Гройсман. Так, наименьший уровень безработицы на сентябрь текущего года наблюдался в Центральном федеральном округе (3,4%), а в Москве составлял 1,7%. Более того, вторая столица - Санкт-Петербург даже обгоняет первую с показателем безработицы 1,6% и лидирует среди регионов России, хотя при этом весь Северо-Западный федеральный округ дает 4,5%. В целом центральная часть страны и Урал, а также Дальний Восток более благополучны в этом плане, так как число безработных здесь варьируется в диапазоне 4,6-5,8% (в северокавказских республиках - 30%).

По словам Александры Поляковой, эффекты усреднения сглаживают региональные и отраслевые диспропорции на российском рынке труда. Так, в 18 регионах уровень средней заработной платы превышает среднероссийский показатель, причем в Чукотском, Ямало-Ненецком и Ненецком автономных округах более чем вдвое. В остальных регионах уровень заработной платы в среднем ниже, чем по стране в целом. По данным за третий квартал 2016 года безработица в 51 субъекте превышала средний по стране уровень, причем в шести регионах более чем в два раза: Ингушетии (30,2%), Чечне (15,9%), Туве (14,8%), Карачаево-Черкесии (12,6%), Калмыкии (11,6%) и Забайкальском крае (10,8%).

"Тренды на рынке, как правило, носят краткосрочный и локальный характер, однако на подготовку и переподготовку специалистов необходимо несколько лет. Спрос создают предприятия и целые кластеры, такие как игорные или особые экономические зоны", - говорит Георгий Ващенко. По его словам, на Дальнем Востоке создаются рабочие места в связи со строительством различных объектов на территориях опережающего развития. Сейчас это в основном само строительство, но в будущем появится необходимость в различных специалистах и рабочих в области энергетики, логистики и транспорте, сельского хозяйства, а также в сфере услуг. "По планам развития Дальнего



Востока будет создано не менее 80 тыс. рабочих мест к 2020 году. Но, на мой взгляд, это слишком мало для региона, где официально безработных вдвое больше", - добавляет Георгий Ващенко.

При этом переезжать на новое место труда "из-за идеи" россияне пока не готовы. Согласно исследованию Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС, величина заработной платы является для жителей нашей страны основным фактором, определяющим их текущую занятость по основному месту работы, а содержание работы и ее полезность для общества находятся на втором плане. Если значимость величины заработка отметили 84% респондентов, то об интересном содержании работы заявили в два раза меньше опрошенных - 40,1%; около трети выбирают такие мотивы труда, как возможность быть в коллективе и полезность работы для общества - 31,4 и 30,4% соответственно. Таким образом, альтруистические и содержательные мотивы уступают по значимости материальным тенденциям в трудовом поведении. "Работа для российского населения является прежде всего способом зарабатывать деньги, что свидетельствует о прагматичном отношении к труду. Такая ценностно-мотивационная структура трудовой деятельности является стабильной для российского общества на протяжении уже нескольких десятков лет, начиная с 1990-х годов", - отмечают авторы исследования. В результате денежные стимулы пока невозможно заменить никакими другими.

Приложение РБК+ "Рынок труда на Дальнем Востоке"

07.12.2016

Санкции в отношении Крыма ограничили IT-специалистов - сенатор

Санкции в отношении Крыма отрицательно сказались на возможностях **трудоустройства** IT-специалистов и, в частности, выпускников Севастопольского государственного университета. Такое мнение высказала корр. ТАСС член **Совета Федерации** от Севастополя Ольга Тимофеева.

"Севастопольский университет традиционно готовил кадры для Юга еще Советского Союза как раз в области, как бы мы сейчас сказали, IT-технологий, современного машиностроения. И естественно, наши специалисты всегда были востребованы. Изоляция, в которой оказался Севастополь и Крымский полуостров, больше всего ударила по IT-отрасли, то есть наши специалисты не могут найти себе применение. Большие российские корпорации не заходят - они попадают под санкции, все западные контакты, которые были наработаны - они отрезаны, и получается, что нет этого разбега для развития IT-отрасли в Севастополе", - сказала она.

По словам Тимофеевой, работа по преодолению этого барьера для развития IT-специалистов ведется и при помощи Минкомсвязи РФ и через восстановление связей с городами-побратимами Севастополя. Тем не менее, максимально эффективно у Севастополя выстраиваются отношения с регионами России.

"Отношения с городами-побратимами восстанавливаются, потому что те тектонические сломы, которые мы пережили за два года, мы, по сути, прошли целое десятилетие: изменение **законодательства**, перестройка системы



хозяйствования, при условиях неблагоприятных - не то, что неблагоприятных, а в условиях, по сути, международной изоляции. Получилось, что жители Крыма и Севастополя могут рассчитывать только на регионы РФ, только на их помощь. А эта помощь действительно действенна, она оказывается всеми 83 регионами РФ", - добавила сенатор.

ТАСС

07.12.2016

Госдума приняла закон о повышении МРОТ до 7800 рублей

Госдума во втором и третьем чтении приняла **законопроект** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) с 1 июля 2017 года на 4%. Он будет увеличен с 7 500 руб. до 7 800 руб., сообщает «Интерфакс».

В пояснительной записке к **законопроекту** отмечалось, что повышение МРОТ коснется 0,93 млн. работников, из которых более 70% — сотрудники государственных и муниципальных учреждений.

По мнению авторов **законопроекта**, повышение МРОТ будет способствовать увеличению выплат страховых взносов, увеличению платежеспособного спроса на товары отечественного производства, а также снижению размеров выплат «серой» зарплаты.

В мае 2016 года **Госдума** приняла решение об увеличении МРОТ более чем на 20% — с 6,2 тыс. руб до 7,5 тыс. **Законопроект** вступил в силу с 1 июля, после того как был подписан президентом Владимиром **Путиным**.

РБК.

07.12.2016

Правительство отказалось от повышения страховых взносов в 2019 г. - Силуанов

Страховые взносы в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) не будут повышаться с 2019 года, сообщил журналистам министр финансов РФ Антон Силуанов.

"Повышения ставки в 2019 году не будет, будем изыскивать эти ресурсы в 2019 году за счет повышения собираемости, за счет внутренних резервов ФФОМСа. Сейчас, когда будет приниматься бюджет, часть этих резервов будет сформирована. Можете сказать всем предпринимателям, что никакой нагрузки на них не будет в 2019 году, повышаться не будет. Правительство привержено принципу не повышать налоги и страховые взносы", - сказал он.

Ранее **Госдума** на заседании в среду приняла во втором чтении проект бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФФОМС) на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов. **Поправками** ко второму чтению предлагается механизм финансирования дефицита фонда, не предусматривающий повышения ставки страховых взносов в фонд с 5,1% до 5,9%.



Как сообщалось ранее, **правительство РФ** одновременно с проектом бюджета на трехлетку внесло в **Госдуму законопроект** о повышении с 1 января 2019 года страховых взносов в ФОМС до 5,9% с 5,1%. Предполагалось, что в случае его **принятия** общая ставка взносов с 2019 года поднимется до 30,8%. Однако Совет Думы принял решение отложить **рассмотрение** этого документа.

Поправка, одобренная при **рассмотрении** проекта бюджета фонда во втором чтении, предусматривает, что в случае снижения доходов от уплаты страховых взносов на обязательное медицинское страхование работающего населения в 2019 году ниже 1,321 трлн рублей, должен быть повышен тариф страховых взносов на обязательно медицинское страхование неработающего населения. При этом из федерального бюджета в бюджеты регионов будет направлена субсидия на софинансирование расходных обязательств по уплате этих страховых взносов. Такую **поправку** внес глава комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Андрей Макаров.

Доходы бюджета ФФОМС на 2017 год предусмотрены в сумме 1 трлн 706 млрд рублей, расходы - в сумме 1 трлн 735 млрд рублей. Дефицит бюджета составит 29 млрд рублей.

В 2018 году доходы составят 1 трлн 841 млрд рублей, расходы - 1 трлн 912 млрд рублей. Дефицит бюджета составит 70,6 млрд рублей. В 2019 году доходы ожидаются в сумме 2 трлн 67 млрд рублей, расходы - 2 трлн 22 млрд рублей. В 2019 году ожидается профицит в размере 45,1 млрд рублей.

Поправкой ко второму чтению бюджета ФОМС также предлагается уменьшить на 76 млрд рублей субвенции регионам на финансовое обеспечение организации обязательного медицинского страхования. Вместо 1,613 трлн рублей на эти цели будет направлено 1,537 трлн рублей, а 76 млрд рублей будут зарезервированы в фонде. Изначально предполагалось, что эти деньги пойдут на повышение размера оплаты **труда** медицинских работников на 10,6%. При **рассмотрении поправки** на комитете по бюджету первый замминистра финансов РФ Татьяна Нестеренко отметила, что бюджеты регионов не готовы к такому повышению. Чтобы не допустить диспропорций и разного уровня зарплат в медицинских учреждениях, было решено снизить подушевой норматив роста зарплаты с 10,6% до 5,4%. При этом зарезервированные средства могут быть направлены только повышение зарплаты, которое будет осуществляться отдельными решениями правительства и ФОМСа.

"Никаких сокращений зарплаты врачей нет. То решение, которое было предложено, связано с тем, что выделение средств из федерального бюджета подразумевает софинансирование регионами, а далеко не у всех у них одинаковые возможности. **Поправка** говорит о том, что необходимо средства, которые идут на зарплату врачей, перенести в нормированный страховой резерв, но при этом эти средства могут идти только на зарплату, а ни на какие иные цели, они остаются в фонде", - сообщил на заседании **Госдумы** А.Макаров.

<http://www.finmarket.ru/news/4428203>



АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ

12.12.2016

Экспертная встреча по реализации инициативы Международной организации труда «Будущее сферы труда»

12 декабря в г. Москве состоится экспертная встреча, на которой будет представлена концепция Российской Федерации по реализации инициативы Международной организации труда (МОТ) «Будущее сферы труда».

Приоритетными вопросами инициативы МОТ «Будущее сферы труда» определены: работа и общество, достойные рабочие места для всех, организация работы и производства, управление работой.

На встрече выступят заместитель министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова, советник гендиректора МОТ Николас Немчинов, председатель ФНПР Михаил Шмаков, президент РСПП Александр Шохин, руководитель Аналитического центра при Правительстве РФ Константин Носков, представители стран СНГ, эксперты в области занятости.

Время и место проведения: 10.00-13.30, Аналитический центр при Правительстве РФ, пр-т Академика Сахарова, 12. Регистрация – с 9.30.

08.12.2016

Юбилейный XXV Съезд Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей»

Для участия в работе Съезда приглашены Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И.Матвиенко, Председатель Государственной Думы Федерального Собрания РФ В.В.Володин, Председатель Центрального банка РФ Э.С.Набиуллина, Первый заместитель Председателя Правительства РФ И.И.Шувалов, Заместитель Председателя Правительства РФ О.Ю.Голодец, Председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии Т.С.Саркисян, Министр иностранных дел РФ С.В.Лавров, Министр промышленности и торговли РФ Д.В.Мантуров, Министр экономического развития РФ М.С.Орешкин, Министр финансов РФ А.Г.Силуанов, руководители субъектов Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, крупнейших компаний, ведущих экспертных организаций и учреждений высшего образования.

Съезд состоится в отеле Ритц-Карлтон 19 декабря (г. Москва, ул. Тверская, д. 3).