

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 16 сентября 2016**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>	<b>4</b>
16.09.2016 В Новосибирске на ТЭЦ-2 с ожогами в больницу доставлен работник .....	4
16.09.2016 Двое рабочих погибли на земляных работах в Клинском районе (Московская область) .....	4
16.09.2016 В Омске рабочий погиб от удара током .....	5
16.09.2016 Оптимизация на ВАЗе привела к потере руки молодым рабочим .....	5
15.09.2016 Молодой рабочий чудом остался жив после падения с 25 метров на ЗСД в Петербурге .....	6
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>6</b>
16.09.2016 Новое муниципальное предприятие в Надыме не платит работникам зарплату (ЯНАО).....	6
16.09.2016 В черный список бурятских работодателей вошли 12 компаний-должников.....	7
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>8</b>
16.09.2016 Более 10 преподавателей РГГУ написали заявления об увольнении .....	8
16.09.2016 Крупнейшее воронежское предприятие не смогло опровергнуть слухи о сокращениях работников .....	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>10</b>
16.09.2016 Разработан порядок подтверждения записи в трудовой книжке, если у организации-работодателя нет печати .....	10
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>10</b>
16.09.2016 На работодателя можно будет отправить жалобу с мобильного телефона .....	10
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>12</b>
16.09.2016 Директор башкирского предприятия задолжал сотрудникам 4 млн.рублей (Проверка ГИТ). 12	
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b>	<b>12</b>
16.09.2016 "Мы видим, как углубляются противоречия между трудом и капиталом в России..." .....	12
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>16</b>
16.09.2016 Протестов не будет .....	16
16.09.2016 Сам себе работник.....	17
15.09.2016 В Госсовете Удмуртии предлагают ужесточить наказание за уклонение от приёма инвалидов на работу.....	18



15.09.2016 Цифры. Тенденции. События .....	19
15.09.2016 В регионах обсуждают запрет на работу в общественном транспорте для иностранных граждан .....	19

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****16.09.2016****В Новосибирске на ТЭЦ-2 с ожогами в больницу доставлен работник**

13 сентября в ожоговый центр Новосибирска с территории ТЭЦ-2 увезли мужчину с тяжелыми ожогами.

Как сообщили в отделе надзорной деятельности и профилактической работы по Новосибирску МЧС России, мужчина 41 года работал электрослесарем.

«В реанимации. Получил ожоги первой, второй степени головы, шеи, туловища. Площадь ожогов - 48 %, ожоговый шок, ожог дыхательных путей, состояние очень тяжелое», - сообщили в отделе надзорной деятельности.

Тем не менее пожарные на место происшествия не выезжали, отметили в пресс-службе ГУ МЧС России по Новосибирской области.

Пресс-служба АО «СИБЭКО», компании-владельца Новосибирской ТЭЦ-2, говорит, что на электростанции произошел **несчастный случай**. «При **производстве** работ произошел **несчастный случай с сотрудником** подрядной организации. По данному инциденту создана специальная комиссия, проводится служебное расследование», - доложили в пресс-службе.

В Сети стали появляться сообщения, что 12 сентября на ТЭЦ-2 произошел взрыв при ремонте 7-го турбогенератора. На следующий день якобы произошел второй взрыв уже с пострадавшим. Однако информацию о взрыве не удалось подтвердить ни в «СИБЭКО», ни в МЧС.

15 сентября утром компания «СИБЭКО» объявила срочный сбор крови для Валерия Тотмина, который получил серьезные ожоги из-за несчастного случая на ТЭЦ-2.

Один из работников компании сообщил, что сбор был объявлен сегодня в корпоративной рассылке. «Группа крови не имеет значения, так как будет пополняться банк крови», - поясняется в рассылке.

«СИБЭКО принимает участие в расследовании произошедшего инцидента. По информации подрядной организации, сотрудником которой является пострадавший, был объявлен сбор крови, и на 10 часов утра количество сданной крови было достаточным», - прокомментировали в «СИБЭКО», добавив, что точное состояние пострадавшего на сегодняшний день они озвучить не могут.

<http://tesiaes.ru/?p=17306>

**16.09.2016****Двое рабочих погибли на земляных работах в Клинском районе (Московская область)**

Двое рабочих погибли во время земляных работ в Подмосковье. Как сообщает Агентство "Москва", СК начал доследственную проверку.

Несчастный случай произошел вечером 15 сентября в Клинском районе в деревне Покровка. Во время земляных работ погибли 24-летний и 26-летний рабочие.



В настоящее время следователи выясняют все обстоятельства произошедшего и устанавливают причины.

По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://www.m24.ru/articles/116535>

---

**16.09.2016**

**В Омске рабочий погиб от удара током**

15 сентября на улице Пристанционной обнаружили тело 59-летнего электромонтажника. Мужчина скончался в помещении, принадлежащем ООО «Омские районные электрические сети».

По предварительным данным, причиной смерти стало поражение электротоком.

Следователи изъяли документацию, устанавливающую правила безопасности и регламентирующую обучение работников. Проводится проверка.

«Будет дана правовая оценка действиям лиц, ответственных за соблюдение требований безопасности на производстве», — сообщает пресс-служба СУ СК РФ по Омской области

[http://newsomsk.ru/news/46698-v\\_omske\\_rabochiy\\_pogib\\_ot\\_udara\\_tokom/](http://newsomsk.ru/news/46698-v_omske_rabochiy_pogib_ot_udara_tokom/)

---

**16.09.2016**

**Оптимизация на ВАЗе привела к потере руки молодым рабочим**

На ОАО "АвтоВАЗ" (Волжский автомобильный завод) в Тольятти (Самарская область) рабочий, временно переведенный в другой цех, лишился руки, сообщили 16 сентября корреспонденту Каспаров.Ru в независимом профсоюзе МПРА "Единство".

Про инцидент не сообщило ни одно самарское СМИ.

На прессовом производстве ВАЗа в 61-м корпусе молодой рабочий цеха №02310, осуществлявший вместе с напарником наладку оборудования, потерял руку. Полиция проводит проверку, выясняет, кто запустил 160-тонный штамповочный пресс, раздавивший руку рабочему.

Начальство пытается обвинить самого пострадавшего в нарушении правил техники безопасности.

Однако "ВКонтакте" в сообществе "Рабочие АвтоВАЗа" пишут, что молодой человек стал жертвой "программы оптимизации труда", в ходе которой на каждого вазовца пытаются взвалить как можно больше функций, в том числе и не слишком ему знакомых. В "Единстве" корреспонденту Каспаров.Ru рассказали, что в начале сентября из цеха 2310 в 61-й корпус направили восемь человек. Переводиться на работу отказался только один.

Травматизму способствует официальный курс руководства на оптимизацию затрат на персонал.

Если говорить о прессовом производстве, то, к примеру, недавно вышел приказ №224 "О передаче функций", согласно которому транспортировщиков обязывают осуществлять наладку во время простоя.



Между тем на ВАЗе резко сокращено число инженеров по охране труда, что способствует увеличению числа случаев **производственного травматизма**.

<http://www.kasparov.ru/material.php?id=57DBA9711F229>

15.09.2016

Молодой рабочий чудом остался жив после падения с 25 метров на ЗСД в Петербурге

В Петербурге молодой мужчина госпитализирован в больницу после падения с 25 метров.

Согласно информации сотрудников правоохранительных органов, чрезвычайное происшествие произошло в среду днем, 14 сентября, на Морской набережной в Василеостровском районе Санкт-Петербурга, сообщает издание "Общественный контроль".

По предварительным данным, 24-летний житель Красноярска работал в субподрядной организации на строительстве западного скоростного диаметра. Именно с одной из частей ЗСД мужчина и сорвался вниз.

Пострадавший был в срочном порядке госпитализирован в Покровскую больницу. Врачи оценивают его состояние как тяжелое. В настоящее время выясняются все обстоятельства инцидента.

Ранее ИА "Народные новости" писали о другом **несчастном случае**, произошедшем на ЗСД в Петербурге. 54-летний уроженец Ярославской области получил несовместимые с жизнью **травмы** после того, как на него обрушилась строительная конструкция. Подробнее в материале: **Трагедия на рабочем месте**: строительная конструкция раздавила насмерть мужчину на ЗСД в Петербурге.

<http://nation-news.ru/213872-molodoi-rabochii-chudom-ostalsya-zhiv-posle-padeniya-s-25-metrov-na-zsd-v-peterburge>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.09.2016

Новое муниципальное предприятие в Надыме не платит работникам зарплату (ЯНАО)

Речь идет об ООО «Надымгравтодор». Оно образовано на базе одноименного акционерного социума в августе две тысячи шестнадцатого года. Учредителем ООО является департамент имущественных взаимоотношений Надымского района.

В Надыме опять сделанное хозяйственное предприятие уже имеет **задолжности по зарплате**. Речь идет об ООО «Надымгравтодор». Оно образовано на базе одноименного акционерного социума в августе две тысячи шестнадцать года.

Учредителем ООО является департамент имущественных взаимоотношений Надымского района.

Как сообщила прокуратура Ямала, кредит по зарплате на предприятии перед шестью работниками добился 1.8 млн рублей. После вмешательства прокуратуры долг погашена в полном объеме, предприятие также уплатит штраф в 33 тыс. рублей.



Гендиректором «Надымгоравтодора» является Анатолий Ицкович. Получить его комментарии не удалось.

Ни в департаменте муниципального хозяйства, ни в департаменте муниципального имущества не сумели сегодня пояснить, для чего ОАО «Надымгоравтодор» преобразовано в ООО «Надымгоравтодор». Как сообщила глава департамента имущественных взаимоотношений Вера Нагайник, она работает в ведомственной службе с августа и не обладает информацией о компании.

Подметим, ООО в отличие от ОАО не предоставляет публичную отчетность.

В муниципальном хозяйстве Надымского района действуют непрозрачные схемы. Два года назад зам главы Надымского района Виктор Пузанов уверял, что Городское коммунальное управление со схожими функциями будет ликвидировано, все коллеги перейдут в ОАО «Надымгоравтодор». Но до сих пор работают оба предприятия, причем оба, судя по всему, не в лучшем финансовом состоянии. Прежде глава департамента муниципального хозяйства Юрий Ачкасов говорил «URA.Ru», что ГКУ находится в предбанкротном состоянии.

У ОАО убыток за 2015 год составил 1.1 млн рублей.

<http://1nnc.net/regions/877498.html>

---

16.09.2016

В черный список бурятских работодателей вошли 12 компаний-должников

В Бурятии работодатели на данный момент остаются должны своим сотрудникам 83 млн рублей. При этом за последний месяц **долги по зарплатам** в республике сократились на 5,3 млн. Что касается суммы все еще **не выплаченной задолженности**, то она преимущественно складывается из **долгов** 12 предприятий региона.

В своеобразный черный список работодателей в Бурятии входят, например, «Икат Плюс», которое должно своим работникам 43,9 млн рублей (то есть больше половины от объема всех долгов в республике), «Улан-Удэстальмост» (18,6 млн рублей), «Дирекция по тепловодоснабжению «Северобайкальская» (4,5 млн рублей), рыболовные заводы Селенгинского (1,5 млн рублей), Кабанского (1,7 млн рублей) и Баргузинского (1 млн рублей) районов.

В августе часть долгов была погашена. Так, с сотрудниками рассчитались «Бурятские авиалинии», выплатившие им 4,3 млн рублей, курорт «Аршан» (предприятие погасило долг в 1,4 млн рублей). Компания «Гостехинвентаризация - республиканское БТИ» выплатила задолженность перед работниками в размере 800 тыс. рублей.

Как сообщили в пресс-службе Министерства экономики Бурятии, с начала года было выплачено «старых» долгов на сумму более 100 млн рублей. Не обошлось и без привлечения к ответственности руководителей предприятий-должников: возбуждено шесть уголовных дел, 268 должностных лиц оштрафованы в общей сложности на 3,7 млн рублей.

К слову, как сообщают в Минэкономике, черный список работодателей время от времени пополняется. Так, начиная с 1 сентября в него с чистой совестью можно включать учреждение «Турунтаевский хозяйственно-транспортный отдел», которое задолжало 11 работникам 455 тыс. рублей.

«По оценкам, 80% всей задолженности реально погасить, - цитирует «Тайга.инфо» запись в соцсети зампреда правительства Бурятии Александра Чепика. - Есть графики выплаты **долгов**, конкурсная масса организаций-банкротов позволяет говорить о ее достаточности для выплаты **зарплаты** работникам. Всего с начала 2016 года принятые меры позволили снизить задолженность на сумму более 100 млн рублей».



Стоит отметить, что подобная ситуация с **долгами по зарплатам** характерна не только для Бурятии. А свой черный список работодателей есть, пожалуй, в каждом регионе. Буквально сегодня ПАСМИ рассказывало, что, например, в Хабаровском крае с начала года при вмешательстве региональной прокуратуры были погашены зарплатные долги более чем на 400 млн рублей. За 8 месяцев этого года в суды региона было направлено 1400 исков о взыскании **задолженностей по зарплатам**.

<http://pasmi.ru/archive/156079>

## СОКРАЩЕНИЯ

16.09.2016

Более 10 преподавателей РГГУ написали заявления об увольнении

Из одного из подразделений Российского государственного гуманитарного университета (РГГУ) — Института психологии имени Выготского — в начале учебного года уволились несколько преподавателей, несогласных с политикой руководства вуза. Заявление подали не менее 12 сотрудников, сообщают участники группы «Преподаватели РГГУ» в Facebook.

«Я не могу работать под руководством людей, которые демонстративно пренебрегают интересами науки и образования. Это оскорбляет меня как ученого и как преподавателя», — написала в заявлении одна из преподавателей Института психологии.

В последнее время РГГУ сотрясает череда разного рода скандалов. Так, летом стало известно, что преподавателям не выплатили отпускные. Профсоюзная организация РГГУ «Солидарность» даже пригрозила обращением в прокуратуру и органы Роструда.

В марте сотрудники, выпускники и студенты РГГУ протестовали против предполагаемых сокращений старейших сотрудников вуза, многие из которых являются учёными с мировым именем. В частности, уведомления об увольнении получили один из ведущих исследователей творчества Гоголя Юрий Манн, театровед и театральный критик Вадим Гаевский, исследователь немецкой литературы XX века Нина Павлова. Позже ректор РГГУ Евгений Ивахненко опроверг информацию об увольнениях, назвав произошедшее «недоразумением».

<http://moslenta.ru/news/2016/09/16/rggu/>

16.09.2016

Крупнейшее воронежское предприятие не смогло опровергнуть слухи о сокращениях работников

Интернет-газета «Время Воронежа» уже сообщала о жесткой реакции губернатора Алексея Гордеева на сообщения о том, что на ОАО «Минудобрения» планируются сокращения работников. Напомним слова главы области, сказанные им в Россоши 25 августа:

- К нам поступили сигналы, что предприятие пытаются оптимизировать и соответственно уменьшить численность и расходы. Мы с такой политикой не согласны, будем встречаться с руководством завода, представителями собственника, профсоюзом и соответственно требовать, чтобы все вопросы были согласованы и с районной властью, и чтобы они были аргументированы. С этим будем серьезно разбираться.





Очевидно, что накануне выборов Алексею Гордееву совсем не нужно, чтобы в одном из ключевых и преуспевающих районов его области появились признаки социальной напряженности. Напомним, что в Россоши проживают примерно 62 тыс. человек, а на химкомбинате работают более 4,2 тыс. из них.

Через две недели после губернаторского выступления на сайте ОАО «Минудобрения» подготовил ответ под названием «Факты вместо слухов». Начинается этот текст прекрасно: «Информация о том, как решаются социальные вопросы в акционерном обществе «Минудобрения», регулярно доводится до сведения работников предприятия в виде буклетов...» Далее говорится буквально: «Однако в последнее время появилось много слухов, статей в жёлтой прессе, где муссируется тема, что социальные программы сокращаются, их планируется вообще свернуть».

А затем приводится выступление директора по социальной и информационной политике Владимира Гринёва, произведенное им на оперативном совещании представителей трудового коллектива.

Гринёв, много лет возглавлявший Россошанскую администрацию, выступление свое построил в духе, свойственном партийным съездам времен позднего социализма.

«Что касается сокращения каких-либо социальных объектов, о них нет и речи, задачи такой никто не ставил, – заявил Владимир Гринёв. – Все подразделения социальной сферы завода функционируют, как и прежде. Исключение составляет отдел розничной торговли цеха общественного питания. Подразделение это создавалось искусственно, и изначально было нежизнеспособным, поэтому было ликвидировано в этом году».

Далее следовал отчет с обилием цифр и сумм, должный подтвердить, что владелец ОАО «Минудобрения» Аркадий Ротенберг денег для своих работников не жалеет и с каждым годом не жалеет все больше.

По ходу доклада выяснились любопытные подробности. Например, директор по информполитике заявил: «Поддерживаем мы как всегда и правоохрнительные органы – МВД, наркоконтроль. Это наша с вами безопасность. 1,5 млн рублей на техническое переоснащение, на автотранспорт, на ремонт помещений и прочее».

С одной стороны, когда частная структура делится своими доходами с государственной правоохранительной системой – как будто даже и хорошо. А с другой – если у той же полиции появятся законные основания внимательнее исследовать деятельность предприятия, то они ведь могут и засмущаться: как так, люди нам деньги давали, а мы их должны преследовать в уголовном порядке?

Впрочем, хозяевам «Минудобрений» свойственны широкие жесты. В частности, Гринёв отметил: «Не оставляем мы без внимания различные письма, просьбы администрации города, района и области, тут тоже набралась внушительная сумма – 3 млн рублей».

Стало быть, и из правительства Алексея Гордеева поступают на предприятие «письма и просьбы» насчет денег. Видимо, это деликатное обстоятельство и позволяет руководству комбината о сообщении губернаторской пресс-службы в таком пренебрежительном тоне: «статейки в желтой прессе».

Но характерный момент – во всем длинном и пространном тексте на сайте «Минудобрений» ни словом не сказано о главном: будут или нет на предприятии увольнять людей. Вообще – ни слова.



В общем, если вспомнить заглавие этой отповеди – «Факты вместо слухов» - на вопрос, сохранятся ли на комбинате все рабочие места, можно ответить просто: не факт.

<http://vrntimes.ru/articles/politika-i-vlast/krupneyshee-voronezhskoe-predpriyatie-ne-smoglo-oprovergnut-sluhi-o>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.09.2016

Разработан порядок подтверждения записи в трудовой книжке, если у организации-работодателя нет печати

Для общественного обсуждения размещен проект<sup>1</sup> приказа **Минтруда** России, определяющий особенности заверения записей в трудовой книжке работника при его увольнении. Предполагается, что если работодатель воспользовался своим правом не использовать печать, то для такого заверения будет достаточно его подписи либо лица, ответственного за ведение трудовых книжек, а также подписи самого работника.

Исключение из этого правила коснется только случая, когда в день увольнения работника выдать трудовую книжку невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от получения трудовой книжки на руки. Тогда работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте (п. 36 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей; далее – Правила).

Вместе с тем, действующее положение, обязывающее заверять печатью записи в трудовой книжке, по-прежнему будет распространяться на организации, у которых есть такая печать (п. 35 Правил). **Минтруд** России пояснил, что цель подготовленного разъяснения – исключить незаконные взаимные претензии при увольнении работника, а также при устройстве на работу к работодателю.

Какая именно словесная конструкция в трудовой книжке – уволен, трудовой договор прекращен или трудовой договор расторгнут – обеспечивает точное соответствие формулировкам ТК РФ? Ответ – в Энциклопедии решений. Трудовые отношения, кадры интернет-версии системы ГАРАНТ. Получите полный доступ на 3 дня бесплатно!

Напомним, в настоящее время организации не обязаны иметь круглую печать, содержащую их полное фирменное наименование на русском языке и указание на место нахождения. Это является только их правом (Федеральный закон от 6 апреля 2015 г. № 82-ФЗ О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ).

Общественное обсуждение проекта приказа **Минтруда** России продлится до 29 сентября.

<http://newsrbk.ru/news/3582863-razrabotan-poryadok-podtverzhdeniya-zapisi-v-trudovoy-knizhke-esli-u-organizacii-rabotodatelja-net-pechati.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.09.2016

На работодателя можно будет отправить жалобу с мобильного телефона



**Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)** к концу года представит мобильное приложение, с помощью которого любой гражданин сможет в режиме онлайн пожаловаться на нарушения трудового **законодательства**. Приложение сможет бесплатно скачать любой пользователь мобильного телефона. Его функционал позволит сделать фото и прикрепить фотоматериалы к обращению, сформировать заявление и отправить его на **рассмотрение**.

В ведомстве рассчитывают, что сигнализировать о случаях нарушений - например, когда рабочие на стройке работают без касок или облицовка здания идет без снаряжения, - сможет не только работник предприятия, но и просто неравнодушный человек.

Ведомство обещает принимать самые жесткие меры к работодателям, если сообщения о фактах нарушений, поступившие через приложение, подтвердятся.

Заместитель руководителя **Роструда** Михаил **Иванков** пояснил "Известиям", что разрабатываемые современные инструменты воздействия на работодателей призваны предупреждать несчастные случаи на производстве и нацелены на сокращение нарушений требований охраны **труда**. Ведомство занимается этим в рамках утвержденной правительством "Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**, на 2015-2020 годы".

Мобильное приложение будет интегрировано с уже работающим на портале "Онлайнинспекция.рф" сервисом "Сообщить о проблеме". То есть обращение гражданина и фото будут направляться на **рассмотрение** в территориальный орган **Роструда** в регионе. При наличии соответствующих оснований будет инициироваться проверка изложенных в обращении фактов, приниматься меры по устранению выявленных нарушений и привлечению виновных к ответственности.

Федеральная служба решила начать с малого, поэтому изначально приложение будет иметь небогатый функционал, который постепенно пополнится новыми возможностями. По информации "Известий" в ходе разработки в **Роструде** проанализировали наиболее травмоопасные нарушения и выбрали те, которые может заметить даже человек, не работающий в конкретной организации, например в строительной отрасли.

Эксперты говорят, что травматизму на производстве и соблюдению условий **труда** уделяется большое внимание. Недавно эта тема стала предметом обсуждения на совещании у премьера Дмитрия **Медведева**. Первый заместитель генерального директора АО "Атомредметзолото" Виктор Святецкий, который присутствовал на этом совещании, рассказал "Известиям", что многие требования в системе охраны **труда**, которые сегодня установлены **законодательством**, исполняются для галочки.

- Это и подготовка инструкций по охране **труда**, и инструктажи, и обучение. Все это носит формальный характер, что не дает эффекта, а на самом деле введенные государством требования должны предотвращать травматизм, - сказал Святецкий и добавил: - Сегодняшняя система охраны **труда** скорее направлена на устранение последствий происшествий, чем на их профилактику.

Первый зампред Российского независимого профсоюза угольщиков Рубен Бадалов говорит, что есть множество проблем - начиная с мигрантов и заканчивая невыплатой заработной платы. По его мнению, подобная система позволит ускорить **рассмотрение** жалоб.

- На мой взгляд, это ускорит процесс **рассмотрения** жалоб. Конечно, могут быть ложные заявления, точно так же, как и сейчас, можно написать бумагу анонимно или подписаться чужим именем и передать в **Роструд**, который потом



придет с обязательной проверкой на предприятие. Подобная система "одного окна" позволит создать механизм фиксирования обращений и обеспечить их прозрачный учет, - считает Рубен Бадалов.

Справка "Известий"

Сейчас в российской экономике трудятся свыше 72 млн граждан, при этом доля работников, занятых на вредных и опасных производствах, выросла в 2008-2015 годах с 26.2 до 39.1%. Однако с 2006 по 2015 год в России отмечается заметное снижение уровня производственного травматизма - с 88 тыс. случаев в 2006 году до 43 тыс. в 2015-м.

Согласно данным правительства, число погибших на производстве в 2015 году составило 2089 работников, что в 2.2 раза ниже показателя 2006 года (4520 человек) и на 11% ниже показателя смертельного травматизма 2014 года (2347 человек). В первом полугодии 2016 года погибли 692 работника, что ниже количества погибших за аналогичный период 2015 года на 1 0% (765 человек).

Известия

Также: Интерфакс, ОТР, ТВЦ, Новые Известия, Вести FM, Москва FM, ТАСС-аудио, Regnum, ТВ-Звезда. АиФ, Russia Today и др. (всего порядка 70 сообщений).

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.09.2016

Директор башкирского предприятия задолжал сотрудникам 4 млн.рублей (Проверка ГИТ)

Специалистами **Гострудинспекции** РБ проведена внеплановая проверка в ООО ЛЗК "Башлеспром" в Белорецком районе.

Как выяснили сотрудники ведомства, работодатель имеет просроченную **задолженность по заработной плате** перед 266 сотрудниками на общую сумму 4 млн.руб.

В результате проверки, предприятие привлечено к административной ответственности в виде штрафа. Помимо того, инспектором труда направлены материалы дела в суд для рассмотрения вопроса о дисквалификации руководителя.

<http://fn24.ru/region/9/incident/13967>

## ПРОФСОЮЗЫ

16.09.2016

"Мы видим, как углубляются противоречия между трудом и капиталом в России..."

ПЗ: Накануне 26-й годовщины создания ФНПР ее лидер Михаил Шмаков рассказал о том, что сделано российскими профсоюзами и что еще предстоит сделать

19 сентября Федерация независимых профсоюзов России отметит день рождения - уже 26-й. Сегодня ФНПР объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 млн членов - около 95% всех членов профсоюзов в России. Лидер крупнейшего национального профцентра Михаил Шмаков рассказал о пройденном за четверть века пути и о деятельности профсоюзов в нынешней сложной социально-экономической ситуации.



-Прошедшие со дня образования ФНПР годы - это целая эпоха в новейшей истории, ознаменованная сменой социально-экономических формаций, коренными изменениями и потрясениями российского общества. Самым острым проблемам социально **трудовых отношений** в стране посвящены ежегодно проводимые под эгидой ФНПР многомиллионные акции трудящихся. Коллективными действиями российские профсоюзы заставляют работодателей и власть пересмотреть свое отношение к требованиям организованных трудящихся, перейти на позиции конструктивного диалога. Руководство страны существенно скорректировало свою риторику и реальное отношение к профсоюзам.

По инициативе профсоюзов Россия провозглашена социальным государством - и это

ко многому обязывает

Напомню: в свое время именно ФНПР была одной из главных участниц разработки проекта Конституции России и прямым инициатором внесения в нее 7-й статьи, в соответствии с которой Россия провозглашается социальным государством. ФНПР стояла у истоков **принятия закона** "О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности", регламентирующего правовое поле деятельности профессио-нальных союзов в нашей стране.

При активных действиях проф-союзов принят Трудовой **кодекс**, вооружающий наемных работников инструментом правовой защиты. Кстати, российское трудовое **законодательство** признано Международной организацией **труда** (МОТ) одним из самых прогрессивных в мире. В нынешнем году вступил в силу **закон**, запрещающий "заемный **труд**". Этого мы добились вопреки массированным нападкам "дикого капитализма". В результате Россия стала первой европейской страной, запретившей у себя заемный **труд** как разновидность современного рабства.

Под давлением ФНПР воссоздано Министерство **труда**, которое прислушивается к инициативам профсоюзов, что позволяет нам отбивать атаки финансового блока правительства. Все эти годы мы активно укрепляли институт социального партнерства. Практически на всех предприятиях, где действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные договоры.

ФНПР играет ведущую роль в деятельности профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. В рамках работы комиссии регулярно заключаются генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и **правительством РФ**. Сейчас готовится генсоглашение на предстоящий период, в которое мы вложим выработанные проф-союзами антикризисные меры.

ФНПР добилась таких важных для рядовых граждан решений, как запрет на увольнение отцов, единственных кормильцев в многодетных семьях; отмена дискриминации по возрасту при приеме на работу; ратификация Конвенции МОТ №173, которая дает работникам приоритетное право на получение выплат при банкротстве предприятий; смягчение условий, препятствующих реализации права работников на забастовку, и многих других.

В условиях падения экономики и снижения уровня жизни ФНПР предложила свой вариант антикризисного плана

Отдельный разговор о работе п-рофсоюзных комитетов на предприятиях, в организациях, то есть о повседневной деятельности профсоюзов. Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тысяч подобных дел, при этом более чем в 90% случаев решения выносятся в пользу работников. Нам удалось заблокировать попытки работодателей развернуть трудовое **законодательство** в собственных интересах и не дать возможности развязать



бизнесу руки для **массовых увольнений**. А экономический эффект для работников в результате составляет миллиарды рублей.

Программа ФНПР "Достойный **труд** - основа благосостояния человека и развития страны" определила наши стратегические задачи. Это ?- установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий **труда**, справедливых пенсий, соблюдение социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности. В кризисных условиях падения экономики, снижения уровня жизни, сокращения реальной зарплаты, роста долгов по ее выплатам президенту страны предложен наш вариант антикризисного плана. Его главная идея - избавить россиян от лишних административных поборов и увеличить доходы работников за счет доведения МРОТ до прожиточного минимума.

Мы видим, как углубляются противоречия между **трудом** и капиталом в России. Представители крупного бизнеса наступают на законные права трудящихся, а бюджетная и финансовая политика правительства страны все больше ориентируется на ультралиберальные рецепты - на сдерживание роста зарплат и отказ от социальных гарантий. Здесь ФНПР опирается на исторический опыт профсоюзного движения. Наше отношение к истокам рабочего движения и 111-летней легальной истории профсоюзов России заключается не только в уважении к делам давно минувших дней, это хорошие ориентиры для выработки стратегии и тактики современных профсоюзов.

**Президент России** и ФНПР выглядят единственными сторонами, заинтересованными в реализации майского указа о создании 25 млн высокопроизводительных рабочих мест

Остановлюсь отдельно на **поправках** в Трудовой **кодекс**, согласно которым наряду с характеристиками, установленными в Едином тарифно-квалификационном справочнике, работодатели могут применять иные профессиональные стандарты. **Минтрудом** утверждено более 800 таких стандартов. Они созданы для формирования комплексного характера требований к квалификации работника, его знаний, умений, навыков и опыта. Но, на наш взгляд, многие из стандартов не унифицированы. В июне было принято постановление правительства №584, определяющее особенности применения профстандартов в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, а также в госкомпаниях в части требований к квалификации работника. Проект этого постановления одобрен Российской трехсторонней комиссией по регулированию **социально-трудовых отношений** только после внесения существенных **поправок** с профсоюзной стороны. Так, документом установлено, что планы по организации применения профессиональных стандартов должны утверждаться с учетом мнения представительных органов работников. Благодаря консолидированной позиции профсоюзов исключены все правовые предпосылки такой оценки квалификации работников, которые могли бы привести к их увольнению, интенсификации **труда** или снижению зарплаты. Прямая задача профсоюзов в этой ситуации состоит в том, чтобы не допустить нарушения **трудовых прав** работников. Надо понимать, что применение профстандартов не является обязательным, за исключением организаций, указанных в постановлении правительств.

По мнению профсоюзов, один из основных показателей эффективности мер господдержки повышения квалификации работников - число созданных достойных рабочих мест в экономике. Напомню, что задача по созданию и модернизации 25 млн высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году поставлена в майском указе президента от 2012 года. Однако системный подход к решению задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовки квалифицированных кадров так и не выработан. В ряде госпрограмм в принципе отсутствует показатель создания высокопроизводительных рабочих мест. Отсутствует комплексный, согласованный между ведомствами план в отраслевом и территориальном разрезах. Порой **президент России** и ФНПР выглядят единственными сторонами, заинтересованными в реализации майского указа о создании 25 млн высокопроизводительных рабочих мест.





Система профобразования не способна обеспечить создаваемые рабочие места квалифицированными кадрами, поскольку она поставлена в рамки самофинансирования, выживания, а не повышения качества образования и обеспечения спроса на **рынке труда**. За последние 10 лет масштабы подготовки квалифицированных рабочих кадров резко сократились. Финансирование учреждений среднего профобразования передано на региональный уровень - несмотря на категорическое несогласие ФНПР.

Что в этой связи намерены предпринять профсоюзы? На наш взгляд, системная работа профсоюзов как в центре, так и на местах должна включать в себя: экспертизу государственных программ с точки зрения создания высокопроизводительных рабочих мест; участие в обсуждении разрабатываемых и реализуемых в субъектах РФ программ по модернизации и созданию новых рабочих мест на период до 2020 года; активное участие в разработке региональных программ содействия занятости населения и мониторинга их реализации. Итак, экспертиза, анализ и мониторинг - три ключевых задачи на сегодня.

И тогда правительство решило сэкономить на ветеранах **труда**

С 1 июля с.г. вступило в силу постановление правительства "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран **труда**". Согласно федеральному **закону** "О ветеранах", люди, награжденные ведомственными знаками отличия, имеют право на получение звания "Ветеран **труда**" с соответствующими льготами. К сожалению, в последнее время появилось много правительственных инициатив, которые направлены на сокращение социальных льгот. Одна из таких касается нового порядка учреждения ведомственных знаков отличия, собственно министерских наград.

Все награды министерств ранее давали право на получение звания "Ветеран **труда**". Теперь же каждое министерство должно разрабатывать только один знак отличия. Это сделано для того, чтобы уменьшить количество людей, имеющих право на почетное звание, и усложнить процедуру его получения. В Положении об учреждении ведомственных знаков отличия есть пункт, которым предусмотрено участие представителей профсоюзного выборного органа в составе комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия. Мы считаем, что если комиссия создана на уровне отраслевого министерства, то в нее должен обязательно входить полномочный представитель профсоюза.

Правительство дало министерствам срок до 30 сентября для разработки и издания нормативных правовых актов, учреждающих ведомственные знаки отличия. Поэтому мы обратились к проф-союзным лидерам, председателям общероссийских профсоюзов, чтобы они направили письма в соответствующие отраслевые министерства, встретились с заместителями министров, которые ведут вопросы награждения. ФНПР предложила министру **труда** и социальной защиты Максиму **Топилину** рассмотреть правительственное постановление в Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК).

Профсоюзам требуются квалифицированные кадры

В заключение напомним, что начался новый учебный год, в том числе и в учебных заведениях профсоюзов. Обучение профсоюзных кадров и актива представляет собой разветвленную многоуровневую систему. ФНПР является учредителем двух образовательных учреждений высшего образования: Академии **труда** и социальных отношений и Санкт-Петербургского гуманитарного университета проф-союзов. В этих вузах осуществляется обучение как по программам высшего образования (бакалавриата, магистратуры и аспирантуры), так и по дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации и профессиональной переподготовки).



Ежегодно в эти учреждения и их филиалы направляются представители профсоюзных организаций по рекомендациям общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, а также профсоюзные лидеры для повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Кроме того, в 39 регионах РФ работают 42 учебных центра профсоюзов, учредителями которых являются территориальные объединения организаций профсоюзов и общероссийские профсоюзы, 12 из них имеют статус межрегиональных.

В 2007 году ФНПР приняла Концепцию формирования единого образовательного пространства профсоюзов. В качестве методического центра для учебных центров профсоюзов был назван Институт профсоюзного движения Академии **труда** и социальных отношений. Для системы профсоюзного образования разрабатываются программы: дополнительные общеобразовательные, повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

Институт профсоюзного движения осуществляет подготовку преподавателей для системы обучения профсоюзных кадров и актива. В качестве преподавателей проходят подготовку опытные профсоюзные работники, работники учебных центров. К обучению профсоюзных работников и активистов также привлекаются преподаватели вузов, специалисты государственных и иных учреждений, среди них экономисты, юристы, психологи. Учебные центры профсоюзов ведут тщательный подбор преподавателей - это, как правило, кандидаты и доктора наук, опытные тренеры, высококлассные специалисты.

#### Труд

### АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.09.2016

#### Протестов не будет

Россияне по-прежнему не готовы протестовать, выяснили социологи, - ни из-за кризиса, ни из-за выборов

Большинство россиян считает, что в их регионах маловероятны как экономические, так и политические протесты, выяснил "Левада-центр". Только 18% опрошенных видят возможность массовых акций против падения уровня жизни и 15% допускают протесты с политическими требованиями. Число респондентов, готовых лично участвовать в таких акциях, еще ниже (см. график).

Люди осознали, что кризис - это надолго, но решили, что протесты не являются средством решения проблем, поскольку не приводят к серьезным изменениям, поясняет замдиректора "Левада-центра" Алексей Гражданкин: "История протестов 2011-2012 гг. показала, что в стране ничего не изменилось, остается страх от событий на Украине, и протесты не воспринимаются как мирные акции. Кроме того, людей беспокоит, что власть воспринимает протесты как неприемлемую форму диалога с обществом: они помнят про сроки по болотному делу". Потенциал протестов растет, когда нарастают страхи неопределенности, роста цен, напоминает социолог: "Самым высоким ожидание протестов было в середине 1990-х гг., когда у трех четвертей населения денег хватало только на питание". Накануне выборов в Госдуму сама идея протестов оказалась дискредитирована, считает Гражданкин: "Ожиданий фальсификации на этих выборах почти нет, вопреки обычным предвыборным трендам. Никто не ведет активную кампанию, что выборы будут нелегитимными, и напряжения нет. Если власть даст знак, что можно протестовать, то люди, возможно, воспользуются этим способом, но, пока власть смотрится как сильная и решительная, протестов ожидать не стоит".

Люди ожидают, что выборы будут честными, а кампания проходит с полноправным участием всех политических сил, полагает политолог Александр Пожалов: "Либеральная оппозиция отказалась раскручивать протестные настроения в





том числе и потому, что оппозиционные партии участвуют в выборах - они мотивируют прийти на выборы, а не на протесты". Приоритетом стали социальные права, протесты проходят локально - из-за **невыплаты зарплат**, увольнений или роста тарифов ЖКХ, добавляет он: "КПРФ в прошлом году пыталась организовывать протесты дальнбойщиков, но в этом году отказалась от такой тактики - сейчас нет политической силы, готовой возглавить протесты". Общество переживает эмоциональный спад, оно в депрессии, а это плохо коррелирует с протестными действиями, считает политолог Александр Кынев: "Чтобы был протест, должна быть надежда чего-то добиться. А сейчас есть разочарование в протестной волне 2011-2012 гг., ощущение, что мы уже ходили и получили что-то противоположное от того, на что надеялись". Чтобы люди вышли на улицы, ситуация должна быть критической, когда нечего терять, говорит эксперт: "Пока же ситуация вялотекуще ухудшающаяся, никакого общественного активизма нет - в кампании 2011 г. был драйв, сейчас его нет".

#### Ведомости

16.09.2016

#### Сам себе работник

С наступлением осени сезонный спад безработицы, обеспеченный занятостью населения на своих огородах и садовых участках, закончился, и скоро начнется опять же сезонный рост ее. Доля россиян, в поисках источников дохода делающих ставку на работу в личном подсобном хозяйстве, по данным Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, в мае этого года приблизилась к 30 процентам. А по данным Росстата, тогда же, в мае, количество безработных по сравнению с апрелем уменьшилось на 217 тысяч человек, или на 4,8 процента. Теперь эта цифра отыграет назад. Но сняв урожай со своих шести соток и реализовав его, безработные граждане найдут себе до следующего лета другой источник дохода - ремонт квартир, уход за больными и прочие востребованные услуги.

Эксперты объясняют одну из причин снижения уровня официальной безработицы переходом населения на архаичные формы занятости. По подсчетам, произведенным аналитиками Национального агентства финансовых исследований (НАФИ), каждый десятый трудоспособный гражданин России не имеет постоянной работы и относит себя к категории самозанятых. Наибольшую долю (19 процентов) таких работников составляют люди в возрасте от 35 по 44 лет. Среди них 14 процентов не имеют иного дохода. Наиболее популярные формы самозанятости - ремонт (15 процентов), программирование и компьютерная помощь (11), дизайн (10). При этом 94 процента опрошенных, работая на себя, не регистрируются в качестве индивидуальных предпринимателей и соответственно не платят налоги. Их среднемесячный доход - 20 882 рубля. "С учетом общего количества россиян в трудоспособном возрасте 10 процентов самозанятых - примерно 8 миллионов человек. Это существенная доля населения, которая преимущественно находится в тени, - заключают аналитики НАФИ. - И эта цифра явно занижена, так как не каждый опрошенный готов декларировать неформальный статус своей занятости".

Экономический кризис не отозвался резкими колебаниями на рынке труда. При этом уровень неполной занятости, по оценкам **минтруда**, вырос на 40 процентов. Предприятий, изменивших режим работы, сегодня более полутора тысяч. Их работники находятся в простое, в **неоплачиваемых отпусках** или заняты **неполный рабочий день**. Наиболее подверженными экономическим неурядицам оказались крупные и средние предприятия. Испытывают трудности и рыночные компании, чутко реагирующие на падение спроса. Например, компании финансового сектора. Там произошло значительное сокращение персонала. Потеряли работу многие специалисты по займам, оформители кредитов, аналитики ценных бумаг. Кроме того, кое-где не у дел остались брокеры по недвижимости, менеджеры по продажам, менеджеры по развитию. По данным опроса, проведенного Российской ассоциацией электронных коммуникаций, 38 процентов менеджеров сократили свой персонал. Увольнения и кадровую реорганизацию



собираются провести 39 процентов из 108 компаний, работающих в IT, телекоммуникациях, финансах, фармацевтике и строительстве.

Грядет и сокращение госаппарата. Например, в МВД предусмотрено увольнение около 100 тысяч сотрудников. А всего к 2018 году должно быть сокращено 10 процентов госслужащих.

Сокращение трат на содержание госаппарата вообще-то планировалось и ранее. Собственно, планировалось сокращение самого госаппарата. Эту работу предполагалось провести в рамках разработанной министерством труда и социальной защиты федеральной программы развития государственной гражданской службы на 2015-2018 годы. По данным Росстата, в стране сегодня насчитывается почти 50 тысяч чиновников федерального уровня и около 1,5 миллиона - на уровне регионов. Из них 81,7 процента работают в органах исполнительной власти, 14,9 процента - в судах и прокуратуре, 2,1 процента - в законодательных органах, 1,1 процента - в других государственных структурах. За счет чего конкретно будет сокращаться госаппарат и соответственно расходы на него, пока нет полной ясности. В общих чертах выполнение этой задачи министерству труда и социальной защиты видится так: частично перераспределить функции и полномочия государственных органов, исключить их дублирование, а также провести оптимизацию численности госслужащих.

А вот в Крыму, по данным **минтруда**, безработица вдвое уменьшилась. Всего 1 процент из 2,2 миллиона жителей полуострова сегодня не имеют работы.

Самый низкий уровень безработицы отмечается в Москве. Он сейчас составляет около 0,5 процента. С начала года в столичную службу занятости обратились чуть более 140 тысяч человек, которым в данный момент предлагается 105 тысяч 267 вакансий.

Общая тенденция к росту безработицы пока сохраняется. Но пока сохраняется и массовый оптимизм. Хуже будет, когда он иссякнет. Если население не верит в стабилизацию рынка труда, то такой психологический настрой дает свои плоды. Тревожное ощущение становится экономическим фактором подобно тому как инфляционные ожидания разгоняют инфляцию, а панические предчувствия насчет курсового роста доллара непременно сбываются. Безработица - она еще и в головах. И ни официальная, ни даже независимая статистика здесь никого ни в чем не убеждает.

Средний уровень безработицы, упавший в мае, по данным Росстата, до 5,4 процента, сейчас колеблется вокруг этой отметки. Эксперты отмечают несоответствие между значительным числом уволенных и низким ростом безработицы. Они объясняют это постепенным перетеканием людей в теньевую занятость, неподотчетную официальной статистике. Такую занятость, например, когда человек сам себе работник.

Российская газета

15.09.2016

В Госсовете Удмуртии предлагают ужесточить наказание за уклонение от приёма инвалидов на работу

Государственный совет Удмуртии на пленарном заседании 27 сентября рассмотрит **законопроект**, одобренный депутатской комиссией по социальной политике. Он предполагает дополнение **Кодекса** об административных правонарушениях новой статьёй, ужесточающей наказание за уклонение от приёма инвалидов на работу.

**Законопроект** внесло Министерство **труда** и миграционной политики Удмуртской Республики. Оно отвечает за мониторинг исполнения трудового **законодательства**, в том числе в части обеспечения рабочими местами



инвалидов. Это обязанности работодателя соблюдать их квоту на предприятии, а также информировать биржу **труда** о созданных под инвалидов вакансии и о том, как они заполняются.

"Сейчас работодателю проще заплатить штраф, чем информировать службы занятости, - апеллировала к депутатам Инга Макарова из республиканского **Минтруда**. - Во времена кризиса и ситуации на **рынке труда** ответственность работодателя надо усилить". Макарова предложила решить проблему через новую статью КоАП "Непредставление информации в органы службы занятости". И таким образом увеличить штраф. Его размер предстоит установить на пленарном заседании Госсовета 29 сентября и внести **законопроект** в **Госдуму**. В нынешнем варианте также предлагается наделить службу занятости правом накладывать штрафы по этой статье. Аргумент: это ускорит **рассмотрение** дел и разгрузит мировой суд - первую инстанцию, уполномоченую рассматривать дела об уклонении от приёма инвалида на работу.

<https://www.pnp.ru/news/detail/142599>

---

15.09.2016

Цифры. Тенденции. События

Оклад педагогов составит 70% заработка

Глава Минобрнауки России Ольга Васильева пообещала решить одну из острых проблем школ и детских садов – сделать прозрачной оплату труда педагогов. Базовая часть зарплаты составит 70% общей суммы.

Остальные 30% – стимулирующие выплаты, сказала министр. На всероссийском педсовете в августе педагоги пожаловались премьер-министру Дмитрию Медведеву, что иногда базовая часть зарплаты составляет лишь 10%, а различные надбавки – 90%. Интерфакс

<http://vedomosti.ru/newspaper/articles/2016/09/15/656998-tsifri-tendentsii-sobitiya>

---

15.09.2016

В регионах обсуждают запрет на работу в общественном транспорте для иностранных граждан

В ряде регионов России обсуждается возможность введения запрета на работу в сфере такси и общественного транспорта для иностранных граждан. Это следует из ответов региональных органов власти на запросы, разосланные фондом защиты прав потребителей «Гражданский патруль», который таким образом отреагировал на жалобы, поступающие в связи с качеством работы иностранных граждан в этой сфере. Правозащитники и представители мигрантских организаций убеждены, что подобные инициативы носят дискриминационный и популистский характер и могут испортить отношения России с соседними странами.

После введения в Новосибирской области запрета на труд иностранных граждан в нескольких сферах деятельности (см. "Ъ" от 16 августа) похожие инициативы обсуждаются и в других регионах. В первую очередь местные власти рассматривают возможность ввести запрет на наем мигрантов, работающих по патентам в сферах такси и общественного транспорта. Это следует из ответов региональных чиновников на запросы фонда защиты прав потребителей «Гражданский патруль», разосланные в связи с жалобами жителей на качество работы водителей-иностранцев.

Почему легальным мигрантам ограничили право на труд



Так, начальник управления транспорта Тамбовской области Виталий Чарыков (ответ есть в распоряжении “Ъ”) сообщил фонду, что, хотя общее число иностранных граждан, работающих в сфере общественного транспорта, в регионе невелико, управление поддерживает этот запрет и считает, что «подобное ограничение необходимо вводить на правительственном уровне». Замминистра экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области Сергей Липаткин в своем ответе также поддержал идею запрета, назвав введение некоторых ограничений для иностранных граждан на работу в сфере общественного транспорта и в такси «целесообразным» (какие именно ограничения поддерживает министерство, в ответе уточняется). Обсуждаются подобные ограничения и в Смоленской области: в конце августа губернатор Алексей Островский поручил региональному департаменту транспорта проверить водителей, заявив, что работать в сфере общественного транспорта «должны смоляне с соответствующей квалификацией». Как следует из ответа начальника департамента транспорта и связи Кемеровской области Петра Шикалева (есть в распоряжении “Ъ”), губернатором области уже разработано и сейчас проходит процедуру согласования постановление, которое запрещает иностранным гражданам работать по патентам в ряде сфер. В Удмуртии мигрантам работа запрещена в сфере общественного транспорта и общественного питания. Как следует из ответа замминистра труда и миграционной политики Удмуртской республики Ларисы Вершининой, это ограничение будет продлено и на 2017 год.

Почему мигрантов-нарушителей больше не будут выдворять из России

Ответы региональных чиновников были получены фондом защиты прав потребителей «Гражданский патруль», который, по словам его представителей, поддерживает идею на региональном уровне запретить работу в сфере такси и общественного транспорта иностранцам и лицам, которые не обучались вождению в российских автошколах. По словам председателя фонда Ростислава Антонова, в организацию поступает много жалоб на качество работы мигрантов в сфере общественного транспорта: «Наше внимание к данной проблеме привлекло то, что однотипные жалобы шли со всех регионов. Это свидетельствует о системной проблеме».

Почему Россия сохраняет привлекательность для мигрантов

По мнению московского координатора «Гражданского патруля», муниципального депутата округа Южное Медведково Дмитрия Краскова, введение подобного запрета будет способствовать «снижению аварийности на дорогах и защите внутреннего рынка труда». По его словам, «некоторые компании-перевозчики зарабатывают сверхприбыли на труде мигрантов. Они закупают наиболее дешевый поддержанный автопарк, нанимают водителями выходцев из стран ближнего зарубежья, которые не отличаются при этом идеальными манерами вождения и часто нарушают ПДД, а при этом тарифы устанавливаются на уровне других компаний, предлагающих совсем иной уровень сервиса». Как отмечают представители организации, фонд провел собственное социологическое исследование, в котором приняло участие 7568 человек из 33 регионов. По его итогам идею ограничения на работу иностранцев в сфере общественного транспорта поддержали 77% опрошенных.

Какое новое волнение пережил спецприемник для мигрантов

Представители сообществ иностранцев и российские правозащитники отмечают дискриминационный и популистский характер ограничения права легальных **трудовых мигрантов** на работу в тех или иных сферах. «Это политика открытого унижения своих соседей и стратегических партнеров по ближнему зарубежью», — считает глава движения «Таджикские **трудовые мигранты**» Каромат Шарипов. По его мнению, подобными инициативами «губернаторы хотят показаться слишком хорошими перед своими согражданами, а потом не знают, кого найти на освободившиеся места». По словам господина Шарипова, замены мигрантам за рулем нет: «Работа таксиста — тяжелая, кропотливая работа. Эти ребята (**трудовые мигранты**. — “Ъ”) готовы работать постоянно и приносить работодателям и в бюджет деньги».



По мнению председателя комитета «Гражданское содействие» Светланы Ганнушкиной, хотя такие инициативы и носят дискриминационный характер, Россия имеет право вводить запреты на использование иностранной рабочей силы в отдельных профессиях. При этом правозащитник не понимает, чем может быть обоснован запрет на работу именно в сфере общественного транспорта: «Вполне возможно, что таким образом власти хотят показать заботу о местном населении, но это очень странный способ». Государство, по мнению госпожи Ганнушкиной, должно в первую очередь обеспечивать работой своих граждан, но этот вопрос не должен решаться с помощью запретов.

<http://www.kommersant.ru/doc/3089543>