

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 14 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.09.2021 В Комсомольске-на-Амуре на стройке погиб рабочий	4
13.09.2021 В Златоусте на территории скандальных шлакоотвалов погиб рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
13.09.2021 "Химки" имеют задолженность по зарплате перед футболистами	4
13.09.2021 СМИ: работники «ВИМ-Авиа» связали с действиями СК 4-летнюю задержку зарплат	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
14.09.2021 В «Укрводоканалэкология» заявили, что из-за подорожания электроэнергии на 71% водоканалы оказались на грани остановки	6
ЗАБАСТОВКИ	7
14.09.2021 Бастовавшим работникам энгельсских почтовых отделений поднимут зарплаты	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
14.09.2021 Гастарбайтеров ждут цифровизация и коммерциализация	7
14.09.2021 В Госдуме предложили решать проблемы с мигрантами, как в Арабских Эмиратах	9
13.09.2021 Россия и Таджикистан могут договориться об обмене данными в сфере труда и миграции..	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
14.09.2021 Процедуру получения вида на жительство для IT-специалистов упростят	10
14.09.2021 В России может появиться программа по молодёжной занятости	10
14.09.2021 Работодателям возместят затраты на борьбу с COVID-19: сроки подачи заявлений в ФСС продлены до 1 октября	11
14.09.2021 На рынке труда растет популярность подработок	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
13.09.2021 «Открытый микрофон»: профилактика трудового травматизма и дистанционные проверки Роструда	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16



14.09.2021 Начальник нижегородского предприятия скончался на работе	16
14.09.2021 Сотрудника Госинспекции труда на Камчатке наказали штрафом за нарушения	16
14.09.2021 Суд признал незаконным увольнение 40 почтальонов в Дзержинске	17
14.09.2021 В медучреждении в Тверской области электрика заставляли работать без защиты	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
13.09.2021 Осенний марафон: где искать высокую зарплату	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
14.09.2021 В России предложили давать три обязательных выходных после вакцинации	21
14.09.2021 Туманные обстоятельства: какие нарушения выявили у компании, выполнившей рейс на L-410	21
14.09.2021 В Росстате рассказали о снижении числа отчаявшихся найти работу россиян.....	23
14.09.2021 Из школы в карьеру.....	24
13.09.2021 Периоды обучения засчитывают в общий стаж.....	25
13.09.2021 В одном из дальневосточных регионов учителя массово отказываются вакцинироваться	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.09.2021

В Комсомольске-на-Амуре на стройке погиб рабочий

14 сентября в Комсомольске-на-Амуре на стройке **погиб рабочий**, сообщает «АиФ-Дальнинформ».

Инцидент произошел на стройке в районе бывшего рынка на 66 квартале. На этом месте ведется строительство нового торгового центра.

«Инвестор сейчас ведет строительство торгового центра. В ходе работ произошел обвал грунта и в траншею провалился рабочий», - рассказал руководитель пресс-службы администрации Комсомольска-на-Амуре Иван Лаврентьев.

Мужчину вытащили его коллеги. Он скончался до приезда скорой помощи.

https://hab.aif.ru/incidents/v_komsomolske-na-amure_na_stroyke_pogib_rabochiy

13.09.2021

В Златоусте на территории скандальных шлакоотвалов погиб рабочий

В Златоусте на территории шлаковых отвалов, за которые много лет шла борьба между различными коммерсантами, **погиб рабочий**. Он проводил ремонт оборудования, рассказал источник Znak.com.

Инцидент произошел поздно вечером в субботу, 11 сентября, на шестом участке отвала - все они поделены между двумя группами коммерсантов. Рабочий ремонтировал спецтехнику на отвале, но нарушил требования техники безопасности и получил травмы, не совместимые с жизнью. Погившему было 34 года. Официально он трудоустроен не был.

Напомним, отвалы в Златоусте с 90-х годов прошлого века контролировал челябинский бизнесмен Борис Раскинд. И все эти годы со стороны различных структур шли попытки отобрать у него прибыльный бизнес. Периодически война за отвалы доходила до стрельбы и массовых потасовок, а также разбоев как с одной стороны, так и с другой.

https://www.znak.com/2021-09-13/v_zlatouste_na_territorii_skandalnyh_shlakootvalov_pogib_rabochiy

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.09.2021

"Химки" имеют задолженность по зарплате перед футболистами

Подмосковный футбольный клуб "Химки" имеет **задолженность по заработной плате** перед игроками. Об этом ТАСС сообщил генеральный директор Общероссийского профессионального союза футболистов Александр Зотов.

"Там есть определенные финансовые проблемы, - сказал Зотов. - Я знаю, что там есть **задержки по заработной плате** в этом сезоне и есть частично невыплаченные премиальные за прошлый сезон. С чем это связано, пока сказать не могу".



"Надеюсь, что в ближайшее время клуб эти задолженности погасит. Пока никаких обращений со стороны футболистов в юрисдикционные органы РФС (Российского футбольного союза - прим. ТАСС) не было. Смотрим за ситуацией, **задержки по зарплате** и премиальным бывают периодически почти во всех клубах", - добавил Зотов.

"Химки" после семи туров занимают 12-е место в турнирной таблице Тинькофф - Российской премьер-лиги (РПЛ), набрав 6 очков. В прошлом сезоне подмосковный клуб финишировал на восьмом месте в таблице чемпионата России.

<https://tass.ru/sport/12373945>

13.09.2021

СМИ: работники «ВИМ-Авиа» связали с действиями СК 4-летнюю задержку зарплат

«В Интернете появилось видео, на котором представители трудового коллектива «ВИМ-Авиа» предупреждают конкурсного управляющего компании, что они собираются выходить на протесты. Иного способа, чтобы привлечь внимание властей и общественности к их проблеме, они уже не видят.

Проблема возникла ещё в 2017 году, когда сотрудники «ВИМ-Авиа» перестали получать зарплаты. Бывшие топ-менеджеры авиакомпании уже отбыли свое наказание в СИЗО и под домашним арестом, но зарплата рядовым сотрудникам по-прежнему не выплачена.

Банкротство авиакомпании было начато в феврале 2018 года.

На один из активов обанкротившейся компании — аэропорт Братска — удалось найти покупателя (ООО «Гершвин»). Аэропорт оценили в 495 млн руб. Подразумевалось, что конкурсный управляющий направит эти деньги на выплату долга по зарплатам. Указанной суммы достаточно для погашения задолженности по заработной плате, но из-за неснятого ареста выполнить условия договора затруднительно. «Зависшие» из-за ареста деньги уже несколько месяцев не могут быть выплачены трудовому коллективу.

На видео представитель сотрудников компании Ольга Шерстнева упоминает, что один из предыдущих следователей (всего за 4 года расследования их было 7) обещал сотрудникам компании, что арест будет снят, а зарплаты будут выплачены, «как только мы выиграем суд по изменению очередности» погашения задолженности, «что они ждут только данного решения». Суд выигран, но арест СК так и не снял. «По сути, нас обманули, весь трудовой коллектив обманули», — говорит представитель работников.

Ситуацию работники компании сейчас оценивают так: «Мы все взяты в заложники Следственным комитетом». «Они сейчас трудовой коллектив загоняют в ещё большие долги своими действиями, точнее бездействием своим. Именно они, которые призваны защищать наши права, на данный момент грубейшим образом их нарушают. Именно из-за них мы сейчас не получаем деньги».

Свои кровные с 2018 года не могут получить порядка 1300 сотрудников «ВИМ-Авиа». Среди них — пилоты, бортпроводники, офисные сотрудники. Ольга Шерстнева, бывший бортпроводник «ВИМ-Авиа», рассказывает, что значительная часть ее коллег из обанкроченной авиакомпании находится в крайне тяжелом положении. У многих арестованы счета из-за неуплаты по кредитам и ипотекам.

Люди, не получающие зарплату уже 4 года, безрезультатно пытались добиться от СК пояснений о собственных перспективах. Представитель трудового коллектива звонила следователю, отправляла ходатайства и приглашала СК прийти на «круглый стол». Но, по её собственному заключению, «меня, как представителя трудового коллектива, данные учреждения просто игнорируют». Поэтому сотрудники «ВИМ-Авиа» решили прибегнуть к двум последним мерам — выйти на протесты и написать обращение к президенту России Владимиру Путину».



<https://regnum.ru/news/economy/3369105.html>

СОКРАЩЕНИЯ

14.09.2021

В «Укрводоканалэкология» заявили, что из-за подорожания электроэнергии на 71% водоканалы оказались на грани остановки

В Ассоциации Укрводоканалэкология жалуются, что резкий рост цен на энергоносители поставил предприятия водоснабжения и водоотведения накануне осенне-зимнего периода на грани остановки.

Об этом идет на сайте Ассоциации в Facebook.

Отмечается, что цена энергоносителей в себестоимости услуг поставки составляет около 40%. К тому же, в начале августа НКРЭКП сняла ограничения по стоимости электроэнергии на сегментах рынка, чем воспользовались производители электроэнергии и бесконтрольно подняли ее цену, что привело к резкому скачку ее стоимости.

«Стоимость энергоносителей выросла более чем на 70%. Средняя цена купли-продажи электрической энергии на рынке на сутки вперед в августе этого года поднялась по сравнению с прошлым месяцем почти на 38%, а по сравнению с прошлогодним ценам - на 53,52%. На внутреннесуточном рынке средневзвешенная цена акцептованной в августе электроэнергии почти на 71% выше, по сравнению с июлем 2021 года. А если сравнивать с августом прошлого года, средневзвешенная цена на ВГС увеличилась в 2,5 раза. Значительно выросла также цена на газ. Водоканалы становятся заложниками ситуации и поставлены в абсолютно равные условия с энергоснабжающими компаниями», - говорится в сообщении.

Указано, что пока Кабинет Министров Украины сдерживает рост стоимости энергоносителей для населения за счет дешевой электроэнергии атомных электростанций и отечественного газа, однако такого механизма для водопроводной отрасли, где основными потребителями являются именно населения, нет.

«При том, что стоимость энергоносителей для населения в полтора раза ниже европейской, а плата за отопление составляет несколько тысяч гривен в месяц для среднего домохозяйства, стоимость услуг по водоснабжению и водоотведению ниже европейской в четыре раза. Для среднего домохозяйства это около 200 гривен в месяц, что немного больше чашки кофе на каждого из трех членов семьи. При этом льготными тарифами на воду пользуются и предприятия, ведь тариф единый как для промышленности так и для населения», - указано в публикации.

Поэтому водоканалы вынуждены полностью остановить плановые ремонты и модернизацию, уже начали возникать трудности по выплате налогов и, к сожалению, началось массовое увольнение квалифицированных рабочих из-за задолженности по выплате заработной платы при достаточно низком ее уровне.

«Многим предприятиям водоснабжения, из-за коллизий в законодательстве, тарифы не пересматривались несколько лет. Поддержка местных бюджетов не дала им остановиться, но перед зимой государство передало под опеку местных органов самоуправления теплоснабжающие предприятия с огромными долгами, что полностью избавит водоканалы от поддержки местных бюджетов», - сообщили в Ассоциации.

«Для частичного урегулирования задолженности Теплокоммунэнерго перед НАК «Нафтогаз Украины» за потребленный газ был принят закон, в котором предусмотрено за счет государственных субвенций по разнице в тарифах провести расчеты по долгам. Закон вроде бы предполагает определение территориальными комиссиями задолженности государства и органов местного самоуправления по разнице в тарифах и перед водоканалами (ориентировочно это около 5 млрд. гривен), но средства для этого не выделяются», - резюмировали в Ассоциации.

Напомним, как николаевец пожаловался, что из-за забитого коллектора стоки попадают в водопроводные колодцы.



https://news.pn/ru/money/259993?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

ЗАБАСТОВКИ

14.09.2021

Бастовавшим работникам энгельсских почтовых отделений поднимут зарплаты

Работникам нескольких почтовых отделений в Энгельсе Саратовской области, которые неделю назад объявили "итальянскую забастовку", обещали повысить зарплаты. Решение было принято на вчерашней встрече лидера альтернативной профсоюзной организации Галины Канаковой с руководителем УФПС по Саратовской области Сергеем Дубровиным.

Так, сотрудникам пообещали до конца года повысить зарплаты до уровня работников саратовских отделений. Ориентировочно, почтальоны будут получать 14 тыс., операторы – выше 16 тыс. руб. Также был удовлетворен ряд требований, касающихся материального обеспечения: сотрудникам обещали выдать новую форму, обеспечить отпугивателями собак, новой мебелью. Часть требований были переадресованы в центральное отделение в Москве, поскольку решить их на месте не представлялось возможным.

<https://www.kommersant.ru/doc/4986033>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

14.09.2021

Гастарбайтеров ждут цифровизация и коммерциализация

Будущий **закон** о пребывании иностранцев в РФ создает новые процедуры и проблемы

МВД России отклонило большинство **предложений** правозащитников к готовящемуся сейчас **законопроекту** о порядке пребывания иностранных граждан (ИГ) в РФ. Правительство планирует рассмотреть его ближе к концу года. Ключевые претензии к документу – чрезмерная коммерциализация миграционной политики и отсутствие в ней акцента на репатриацию. По мнению экспертов, без соответствующей корректировки новый **закон** усложнит приездим условия для жизни и работы и не сократит количество нелегалов. Чиновники упирают на то, что цифровизация государства – это общемировой тренд, а гастарбайтеры приезжают в страну именно зарабатывать. Однако удобные бюрократические процедуры в случае их коррупционного применения лишь порождают очередные проблемы.

Как ранее писала «НГ» (см. номер от 03.08.21), рабочая группа в составе 20 экспертов Форума переселенческих организаций подготовила более 60 замечаний и **предложений** к **законопроекту** МВД. Документ был направлен главе ведомства Владимиру Колокольцеву. К примеру, было указано на размытые условия объявления о запрете въезда в РФ, а также отсутствие оснований для отмены такой санкции или замены ее штрафом. В МВД пояснили, что конкретизация таких случаев «может привести к нарушению прав ИГ в случае возникновения ситуации, которая не предусмотрена федеральным **законом**». А еще там отметили, что их проект предусматривает вето на выдворение мигрантов, чья жалоба была удовлетворена в Европейском суде по правам человека (ЕСПЧ), либо в том случае, если на родине им угрожает реальная опасность.

Однако в МВД все-таки признали свою недоработку по лицам без гражданства (ЛБГ), которым ранее обещали механизм установления личности с гарантией не попадать под административную ответственность из-за прежнего нелегального статуса.



Без такой гарантии, настаивали правозащитники, люди не пойдут за документами из страха получить постановление о выдворении из страны. Но еще одну претензию относительно ЛБГ в ведомстве отвергли, подтвердив, что человек, который просит о долгосрочном пребывании в РФ, поскольку нет другого государства, готового его принять, должен иметь подтвержденный аккаунт в государственной информационной системе. И кроме того, наряду с прочими мигрантами подписать с властями «соглашение о лояльности». Заключая его, приезжий в том числе подтверждает и отсутствие у него неснятой или непогашенной судимости.

Эксперты предлагали предусмотреть альтернативный порядок получения ЛБГ права на долгосрочное пребывание, но в МВД подчеркнули, что «условия, необходимые для получения права на долгосрочное пребывание, являются унифицированными для всех категорий ИГ». Тем более что **законопроект**, дескать, ориентирован на общемировую тенденцию цифровизации всех процедур взаимодействия госорганов с гражданами. Правда, не слишком соответствует данному тренду заложенная в проекте норма о том, что в дальнейшем все решения о праве постоянного проживания в РФ будет принимать специальная межведомственная комиссия, подразделения которой создадут в каждом субъекте РФ. Правозащитники назвали это классическим примером «не обусловленной необходимостью коррупционной нормы». «Поскольку существование подобной комиссии влечет неоправданное расходование бюджетных средств, отвлекает должностных лиц на личное участие в заседаниях для решения несущественных вопросов, что является очевидным анахронизмом, норму о данной комиссии рекомендуется исключить», – указали эксперты. Но МВД ответило, что, мол, коррупционных рисков не предвидится, так как деятельность этой комиссии будет проходить в соответствии с актом **правительства РФ**, которое разработает необходимые критерии.

У экспертов было замечание и к тому положению **законопроекта**, в котором регламентируется **трудоустройство** всех категорий приезжих в Россию, они будут включены в реестр иностранных работников. Но это принципиальная ошибка, таковыми являются только трудовые мигранты, то есть люди, которые специально едут сюда работать. И это точно никак не приведет к сокращению сферы нелегального **труда** среди неграждан. С позиции же чиновников, универсальный механизм необходим прежде всего для иных целей: иностранцы «должны находиться в «поле зрения» правоохранительных органов».

Как сказал «НГ» руководитель проекта «Право на родину» Форума переселенческих организаций Евгений Бобров, с МВД обсуждались, например, проблемы, связанные с миграционным учетом. Чиновники вроде бы как поддерживали мнение правозащитников о необходимости всеобщей регистрации в занимаемых мигрантами помещениях, в том числе и нежилых, причем без дополнительных требований, но в итоге это было отвергнуто. «Это абсолютно неправильно: либо мы учтем население, либо регулируем миграцию. А так уже 20 лет соединяют зоопарк с мясокомбинатом, искусственно плодя нелегалов, которых невозможно подсчитать, и пугая население террористическими угрозами из ниоткуда». Бобров обратил внимание и на то, что МВД теперь отказывается очно рассматривать с правозащитниками свой **законопроект**, так как это не предусмотрено правилами общественного обсуждения нормативных актов. «Видимо, для МВД важнее более детально регламентировать процедуры, мы же хотим, чтобы быстро решались существующие миграционные проблемы, а главное – не создавались новые», – заявил Бобров. Пока же заметно намерение «сохранить устои существующих завуалированных коррупционных и коммерческих отношений, позволяющих обходить сложные требования **закона** привилегированным категориям из числа «своих да наших».

Ранее эксперты жестко критиковали идею о коммерческих миграционных центрах, но в проекте она реализована. «Проблема в том, что по факту дело обставляется таким образом, что чем больше человек заплатит, тем ему будет проще подать документы на легализацию. Коммерческие ФГУПы предусмотрены аж в 14 статьях! **Предложение** заменить их на бесплатные МФЦ отвергнуто со ссылкой на то, что коммерсанты будут лишь переправлять документы в «Госуслуги». Но за немалые деньги в собственный карман и с приоритетом «нужным людям» – это и есть бизнес-



модель **законопроекта**», – заключил Бобров. Он уверен, что точечные изменения, в основном несущественные, пока не изменили коррупционную суть **законопроекта** и не исправили печальное положение переселенцев и соотечественников. «Нужно правильно выстроить приоритеты и цели, максимально простым языком описать процедуры, которые должны одинаково действовать для всех иностранцев, отказаться от привилегированных категорий и коммерческих посредников. Жаль, что МВД нас пока не услышало, но мы еще рассчитываем на совместную доработку **законопроекта**», – подчеркнул правозащитник.

https://www.ng.ru/politics/2021-09-13/1_8250_law.html

14.09.2021

В Госдуме предложили решать проблемы с мигрантами, как в Арабских Эмиратах

В решении проблем с **трудовыми мигрантами** в России следует опираться на опыт арабских стран. В Арабских Эмиратах и Кувейте мигрантов сопровождают по стране, начиная с момента их прилёта в аэропорт, заявил NEWS.ru зампред комитета по делам национальностей Госдумы Шамсаил Саралиев. Ранее в селе Бужаниново под Сергиевом Посадом была убита и изнасилована пенсионерка, в преступлении подозревают мигрантов из Таджикистана.

Саралиев заявил, что в России не должно быть «непонятно что делающих, болтающихся и шатающихся» мигрантов. Он напомнил об опыте арабских стран в вопросе **трудовой миграции**.

Мы знаем, что там за каждую группу [мигрантов], начиная от аэропорта и до какого-то строительного объекта, [отвечает определённая организация]. Как только завершается их деятельность, также их в аэропорт сопровождают. Мигранты постоянно под наблюдением, за ними присматривает ответственная организация. Там этих проблем не происходит, в тех же Арабских Эмиратах, в Кувейте, - рассказал депутат.

13 сентября в лесополосе недалеко от села Бужаниново нашли тело 67-летней пенсионерки. Подозреваемыми в изнасиловании и убийстве оказались два **трудовых мигранта**, их задержали в пресс-службе администрации Сергиево-Посадского городского округа заявили, что мигранты работали на стройке одного из местных СНТ.

<https://news.ru/society/v-gosdume-predlozhili-reshat-problemy-s-migrantami-kak-v-arabskih-emiratah/>

13.09.2021

Россия и Таджикистан могут договориться об обмене данными в сфере труда и миграции

Федеральные ведомства России и Таджикистана в сфере **труда**, занятости и миграции населения могут договориться об информационном обмене. Распоряжение о проведении переговоров подписал премьер-министр Михаил Мишустин. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

«Принять **предложение Минтруда** России, согласованное с МИД России и другими федеральными органами исполнительной власти, о проведении переговоров о заключении Соглашения между **Федеральной службой по труду и занятости** (Российская Федерация) и Министерством **труда**, миграции и занятости Республики Таджикистан об информационном обмене», - говорится в документе.

В июле кабмин одобрил проект договора между Россией и Таджикистаном о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения. В рамках договоренности застрахованные граждане (и члены их семьи) одной из стран могут подать заявление о переводе пенсии на территорию другой договаривающейся стороны. При этом пенсии не смогут уменьшить или прекратить платить, если человек переедет жить в третью страну.



Кроме того, в мае Правительство одобрило проект соглашения с Таджикистаном о создании объединённой системы противовоздушной обороны двух стран. Как отмечал ранее глава Минобороны Сергей Шойгу, перед двумя странами стоят общие задачи по обеспечению безопасности и сохранению стабильности в Центрально-Азиатском регионе.

<https://www.pnp.ru/politics/rossiya-i-tadzhikistan-mogut-dogovoritsya-ob-obmene-dannymi-v-sfere-truda-i-migracii.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.09.2021

Процедуру получения вида на жительство для IT-специалистов упростят

Процедуру получения вида на жительство в России для IT-специалистов упростят. Это следует из плана мероприятий «Создание дополнительных условий для развития отрасли информационных технологий», который утвердил премьер-министр Михаил Мишустин.

План включает 62 мероприятия. Одно из них - создание условий для привлечения и возврата IT-специалистов и компаний в сфере информационных технологий. В документе указано, что к таким условиям будет относиться упрощение процедур получения вида на жительство для IT-специалистов, льготная ипотека, льготное кредитование и другие меры поддержки. Срок реализации мероприятий - март 2022 года.

Ответственными исполнителями и соисполнителями значатся Минцифры России, Минфин России, МВД России, Минэкономразвития России, **Минтруд** России, ФТС России, ФСБ России, ассоциации IT-отрасли и заинтересованные организации.

Кроме того, план развития отрасли содержит пункт, согласно которому Минцифры России должно обеспечивать разъяснения по процедурам включения организаций в реестр аккредитованных, процедурам включения ПО в единый реестр российских программ и процедурам предварительной установки российского ПО на отдельные виды товаров

Ранее сообщалось, что в России предлагают запустить льготную ипотеку для IT-специалистов.

Как сообщал ранее вице-премьер Дмитрий Чернышенко, потребность в IT-кадрах в России составляет до одного миллиона специалистов. Во время совещания в Татарстане 6 марта Чернышенко поручил главе Минобрнауки Валерию Фалькову создать в каждом вузе должность проректора по цифровизации.

В июле 2020 года президент Владимир Путин подписал закон о налоговом манёvre для IT-отрасли. Документом устанавливаются льготы по налогу на прибыль и страховым тарифам для организаций, которые работают в области информационных технологий.

<https://www.pnp.ru/economics/proceduru-polucheniya-vida-na-zhitelstvo-dlya-it-specialistov-uprostyat.html>

14.09.2021

В России может появиться программа по молодёжной занятости

Минобрнауки совместно с **Минтрудом** разрабатывают программу по молодёжной занятости, рассказал в пресс-центре «Парламентской газеты» министр науки и высшего образования Валерий Фальков.

По словам министра, в хороших известных российских университетах нет проблем с трудоустройством своих выпускников: учебный процесс там устроен таким образом, что сложностей с получением места в той или иной



организации у них нет. Но далеко не все вузы так помогают своим студентам в устройстве на работу, отметил Фальков.

«У тех вузов, где сложности, конечно, надо усиливать связи с работодателями, активнее вовлекать их в формирование программ, больше уделять внимания стажировкам, практикам и иным формам взаимодействия студентов и работодателей», - считает министр.

По его мнению, вузы должны выстраивать систему таким образом, чтобы «студент мог обучаться у работодателя и получить у него первый опыт, а работодатель смог его оценить».

«А государство со своей стороны прилагает максимум усилий, вплоть до того, что мы с **Минтрудом** сейчас разрабатываем специальную программу по молодёжной занятости», - сообщил Фальков.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-mozhet-poyavitsya-programma-po-molodyozhnoy-zanyatosti.html>

14.09.2021

Работодателям возместят затраты на борьбу с COVID-19: сроки подачи заявлений в ФСС продлены до 1 октября

Минтруд обновил Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний. Кроме того, в 2021 году продлен срок подачи заявлений от работодателей в Фонд социального страхования (ФСС) на возмещение расходов на охрану труда до 1 октября, с момента вступления в силу Правил.

Соответствующий приказ «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (№ 467н от 14.07.2021) издало **Министерство труда и социальной защиты РФ**. Документ вступает в силу по истечении десяти дней после дня официального опубликования и отменяет действие приказа **Минтруда** № 580н от 10.12.2012.

Новыми Правилами предусмотрена возможность для работодателей возместить расходы, в том числе на комплекс профилактических мероприятий по предупреждению распространения коронавируса за счет сумм страховых взносов в ФСС. К таким расходам относятся траты на мероприятия, которые позволяют обеспечить безопасность работников на рабочем месте во время пандемии, в том числе закупку защитных средств и проведение лабораторных исследований на определение коронавируса у работников.

За счет взносов на травматизм можно компенсировать затраты на приобретение:

- одноразовых масок, респираторов, лицевых щитков, баихил, перчаток, одноразовых халатов, дезинфицирующих салфеток и кожных антисептиков;
- оборудования для рециркуляции воздуха и/или дезинфицирующих средств вирусицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, служебных помещений, контактных поверхностей;
- устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и/или термометров;
- проведение ПЦР-тестов и тестов на антитела к COVID-19.



Чтобы работодатели смогли воспользоваться этими «коронавирусными» поправками, срок подачи заявления о финансировании в 2021 году продлен до 1 октября. Но это разовая акция. В дальнейшем представлять такое заявление нужно будет, как и прежде, до 1 августа.

Уточняется, что объем средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20% сумм страховых взносов. При этом объем средств может быть увеличен до 30% в случае направления дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

В 2021 году срок подачи заявлений в территориальный орган ФСС о финансовом обеспечении предупредительных мер продлен до 1 октября, чтобы работодатели смогли воспользоваться «коронавирусными» поправками. В дальнейшем представлять такое заявление нужно будет, как и раньше, до 1 августа.

<https://www.mk.ru/social/2021/09/14/rabotodatelyam-vozmestyat-zatraty-na-borbu-s-covid19-croki-podachi-zayavleniy-v-fss-prodleny-do-1-oktyabrya.html>

14.09.2021

На рынке труда растет популярность подработок

Каждый десятый сотрудник вынужден помимо зарплаты искать дополнительный источник дохода

Кризис и удаленные форматы занятости меняют рынок труда. Для все большего числа россиян подработка становится нормой. Некоторым специалистам – прежде всего бюджетникам – подработка в коммерческом секторе приносит доход, превышающий их основную зарплату. Судя по всему, не всегда эти заработки обеляются. Так, по официальным данным, на которые ссылается Всероссийский научно-исследовательский институт (ВНИИ) труда при **Минтруде**, лишь около 2% занятых задействованы на дополнительной работе. Но по данным сервисов по найму, подработку имеют около 10% сотрудников, а хотели бы иметь – более половины. Это свидетельствует не только о гибкости работников и работодателей, но и о нарастании материальных проблем.

Сейчас на российском рынке труда наблюдаются две встречные тенденции. Все больше трудоустроенных граждан вынуждены брать подработку, все чаще работодатели ищут специалистов с временной или проектной занятостью. Об этом сообщили «НГ» представители сервисов по найму и кадровых агентств, которые в ходе исследований зафиксировали такие изменения. Главной причиной стал новый кризис, ударивший по доходам и граждан, и бизнеса. А благоприятные условия для подработок создало распространение удаленного формата занятости.

По данным HeadHunter (НН), за восемь месяцев 2021 года количество вакансий с подработкой выросло на 22% по сравнению с показателями за весь 2020 год. В том числе в этом году еще более высокими темпами растут и резюме соискателей с опытом подработки: они увеличились на 49%.

При этом, как пояснила «НГ» руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова, как показывают опросы компании, подавляющее большинство (93% респондентов) ищут подработку для того, чтобы иметь дополнительный источник заработка. Среди причин с большим отрывом на втором месте – желание развивать свои навыки, о котором говорят чуть больше трети (36%).

«Россияне все больше заинтересованы в подработке, это видно по возрастшему за последние годы спросу на подобные вакансии, – подтвердил «НГ» управляющий директор «Авито Работы» Артем Кумпель. – По последнему опросу «Авито Работы», для 10% россиян подработка в принципе является единственным источником дохода, а из-за пандемии для 26% жителей страны поиск дополнительного заработка стал вынужденной мерой. Около 80% россиян ищут подработку для дополнительного дохода».



«Количество уже подрабатывающих россиян выросло, – сообщил «НГ» коммерческий директор сервиса Работа.ру Владимир Корицкий. – По нашим данным, в октябре 2020 года были заняты на подработке 8% опрошенных, в сентябре 2021 года этот показатель составляет уже 10%. При этом более 60% опрошенных порталом экономически активных граждан хотели бы подрабатывать помимо основной деятельности.

«Безусловно, желание людей подрабатывать выросло. По нашей оценке, в прошлые годы процент уже подрабатывающих был около 5% или даже меньше», – отметил также вице-президент по операционному управлению ANCOR Алексей Миронов.

Подработка, как пояснил Корицкий, привлекает соискателей по разным причинам: в первую очередь это возможность получить дополнительный доход к основному заработка, также это шанс попробовать другую профессию или найти новую. Эксперт добавил, что в условиях нестабильной экономики и сами компании стали чаще нанимать специалистов с временной или проектной занятостью. «Сотрудников нанимают для конкретной задачи. Такой подход позволяет подбирать специалистов с необходимыми навыками», – пояснил он.

Благоприятную почву для этого создает удаленная занятость, которая перестала быть экзотикой. «Само по себе введение удаленного формата работы не предполагало того, что работник будет менее загружен, – говорит Игнатова. – Тем не менее сегодня мы можем наблюдать, как многие сотрудники, работающие удаленно, смогли не просто отлично приспособиться к новым условиям работы на удаленке, но и организовать свой рабочий день таким образом, чтобы иметь достаточно свободного времени для планирования иных активностей в течение дня, среди которых есть и подработка». У работников появилась возможность рассматривать дополнительные источники заработка с частичной или так называемой проектной занятостью.

«Перевод сотрудников на удаленку позволил работодателям нанимать сотрудников без учета локации. Специалисту это позволяет совмещать сразу несколько проектов, планировать трудовую деятельность на короткий срок и выбирать место работы без учета места жительства», – добавил Корицкий.

«Среди тех, кто переведен на дистанционную работу в связи с пандемией коронавируса, дополнительный заработка имеют 39%. Среди тех, кто работает на территории работодателя, – почти в два раза меньше: 22%», – сообщили «НГ» аналитики рекрутингового портала SuperJob.ru.

При этом, ссылаясь на данные Авто, Кумпель сделал важное уточнение: «Лишь 8% подрабатывающих россиян зарегистрированы как самозанятые, а 64% устраиваются официально». Можно сделать вывод, что часть сотрудников подрабатывают без обеления своих доходов.

«Неофициальные, «серые» подработки – действительно довольно распространенное явление в России. Как показывает практика, чаще всего работнику гораздо проще получить деньги за выполненную работу в конверте или обычным переводом на банковскую карту, а работодателю – обойтись без официальных документов, оформлений и всевозможных взносов», – отметила Игнатова. Но эксперт предупреждает: «Однако обеим сторонам следует помнить о том, что такой подход несет в себе довольно серьезные риски».

Между тем, как уточнил Миронов, не стоит связывать именно с подработками распространение «серых» схем оплаты. Напомним, как ранее писала «НГ», аномальный рост доходов граждан, случившийся в середине года, был связан, по оценкам экспертов, с увеличением серых заработков (см. «НГ» от 25.08.21).

«Мы бы не стали связывать рост серых доходов с подработкой. Этот рост действительно связан с кризисной ситуацией, но у основных работодателей», – предположил Миронов. В этом видится явное стремление сэкономить на издержках, налогах в условиях кризиса.

А в случае с подработкой у граждан появилась возможность как раз легализоваться: государство активно развивает формат самозанятых. «И важно, что с точки зрения трудового законодательства наличие подработки не запрещено и



основной работодатель не вправе вас ограничить в этом, поэтому делать это неофициально и тайно нет смысла», – добавил эксперт. Корицкий, ссылаясь на данные налоговой службы, подтверждает: во время пандемии увеличилось количество самозанятых – за год, с июня 2020-го по июнь 2021-го, в три раза.

Как сообщил глава **Минтруда** Антон Котяков, страна уже подошла к планке 3 млн самозанятых. При этом, по прогнозам ведомства, «к 2030 году мы дойдем до 10–11 млн самозанятых в различных сферах экономики».

В то же время официальная статистика фиксирует значительно меньше граждан, задействованных на дополнительной работе.

Как сообщили «НГ» во ВНИИ труда, ссылаясь на данные Росстата, в первом полугодии 2021-го на дополнительной работе трудились 2,2% от всего занятого населения. Почти такие же показатели были в первом полугодии и доковидного 2019-го, и пандемийного 2020-го: 2,3 и 2,2% от всего занятого населения соответственно. То есть численность занятых на дополнительной работе приблизительно одинакова по годам, отметили во ВНИИ. При этом специалисты подтвердили, что «у занятых на двух работах одна из них скорее всего является подработкой».

Во ВНИИ труда также отметили, что, согласно исследованию социальных установок экономически активного населения, которое провели эксперты института, работа дополнительно по найму более приемлема для лиц со средним уровнем дохода, имеющих высшее и несколько высших образований. В качестве самозанятого или индивидуального предпринимателя – для лиц с высоким уровнем дохода.

По данным Работа.ру, 20% участников опроса хотели бы увеличить ежемесячный доход в два раза и более благодаря дополнительной занятости. «Для этой части респондентов подработка может являться равнозначным или главным источником дохода», – говорит Корицкий.

«На самом деле увеличение доходов в два раза за счет подработок – чрезвычайно оптимистичный показатель», – считает, однако, Игнатова. Судя по исследованию НН, в рамках подработок лишь четверти россиян удалось увеличить свое материальное состояние в два раза, а 39% респондентов смогли увеличить свой доход только на 30%. При этом почти половина (46%) опрошенных соискателей рассчитывает увеличить свой доход от 30 до 50%.

Но, как уточняет Миронов, категория работников, которая может благодаря подработкам существенно увеличить свой доход, есть: это представители бюджетной сферы, учителя и врачи. «Часто они получают небольшую зарплату на своей основной работе и занимаются подработками. Врачи помимо работы в государственных учреждениях устраиваются в коммерческие клиники, а учителя занимаются репетиторством. При этом доход от дополнительной работы может превышать основную зарплату, так как она невелика», – говорит эксперт. Но, по его уточнению, это локальная история.

С одной стороны, и работники, и работодатели демонстрируют гибкость в выборе вариантов трудоустройства. Но с другой – подработки, как пояснила доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты «Развитие человеческого капитала» РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева, трудно назвать нормальным явлением в экономике, «если не считать частичной занятости для студентов, пенсионеров». Ведь это дополнительная нагрузка, которая чревата физическим износом, проблемами со здоровьем, семьей и на новом витке с основной работой. Но люди вынуждены искать дополнительные варианты заработка. «Нехватка доходов, сильная региональная дифференциация в заработных платах – основная причина в необходимости подрабатывать, – отметила эксперт. – Рост цен на недвижимость, рост платежей за коммунальные услуги, ипотеку, увеличение расходов на образование детей и на поддержание здоровья пожилых родственников вынуждают россиян искать дополнительный заработок».

Кто подрабатывает? Те категории работающих, которые могут совмещать задачи на стороне или на своем рабочем месте: врач, учитель, бухгалтер, программист. «Занятым физическим трудом сделать это сложнее, но и они после основной работы подрабатывают таксистами, курьерами, няньками. Работая мастерами, фрезеровщиками, токарями,



можно выполнять частные заказы. Использование площадей и мощностей формальных организаций для подработок – привычное явление», – продолжила Мирзабалаева.

В маленьких городах и сельской местности, как говорит эксперт, даже при желании сложно найти подработку, и это отчасти сдерживает рост зарплат в регионах. «В условиях удаленки отдельные категории высококвалифицированных работников нашли возможность для повышения заработной платы, – продолжила Мирзабалаева. – И эта ситуация устраивает как работодателей из крупных городов, так и соискателей из регионов».

https://www.ng.ru/economics/2021-09-13/1_8250_economics1.html

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.09.2021

«Открытый микрофон»: профилактика трудового травматизма и дистанционные проверки Роструда

На сессии «Открытый микрофон» в рамках Всероссийской недели охраны труда участники мероприятия получили ответы на вопросы о структуре служб охраны труда, которые предполагает обновленный раздел Трудового кодекса по охране труда, проектах по профилактике трудового травматизма, дистанционном надзоре.

Так, первой темой сессии стал принятый федеральный закон, согласно которому с 1 марта 2022 года в действие вводятся поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации, касающиеся охраны труда. На вопросы участников о новом законе ответил заместитель директора департамента условий и охраны труда Минтруда России Андрей Воротилкин.

В частности, представитель Минтруда России ответил на вопрос в части новых рекомендаций по структуре служб охраны труда, которые предполагает обновленный раздел Трудового кодекса по охране труда.

«Рекомендации помогут работодателям сориентироваться, как организовать эффективную структуру службы охраны труда, чтобы соблюдались все требования и осуществлялся контроль за их выполнением. К примеру, работодателю, кто ведет производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, нужно создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда. Работодатель, численность которого не превышает 50 человек, создает службу охраны труда или вводит должность специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности», – сказал Андрей Воротилкин.

По его словам, новой редакцией закрепляется, что в организации структура службы охраны труда и ее численность определяются работодателем с учетом рекомендаций Минтруда России, согласованных со сторонами социального партнерства. Рекомендации помогут выстроить работодателю оптимальную структуру и численность службы охраны труда, с учетом особенностей конкретного производства.

На вопрос о проектах по профилактике трудового травматизма и реализуемых Фондом социального страхования РФ (ФСС) ответил заместитель председателя фонда Сергей Алещенко.

«С 1 апреля до 31 декабря текущего года реализуется pilotный проект по организации межведомственного взаимодействия с целью профилактики профзаболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников. Сегодня существует устойчивая компенсационная схема, а этот проект – первый шаг на пути к снижению профзаболеваний, без которых во вредных условиях точно не обходится», – рассказал Сергей Алещенко.

В рамках试点ного проекта организовано профилактическое лечение работников воздушного и железнодорожного транспорта, у которых по итогам осмотров выявлены ранние признаки профзаболеваний, связанные с вредными и опасными условиями труда, добавил председатель ФСС РФ.



Завершающей темой «Открытого микрофона» стало развитие **Рострудом** дистанционного надзора. Участники интересовались возможным снижением качества таких проверок. На вопросы ответил руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков.

«В нашем понимании дистанционный надзор - это в первую очередь проактивный контроль, переход на реестровую модель формирования заблаговременных предупреждений и постконтроль. Первый блок - проактивный контроль - сегодня находится в активной работе. Сейчас Минтрудом России ведется эксперимент по электронному кадровому документообороту, он проводится в двух форматах: первый предполагает ведение работодателем кадровых документов в собственных информационных системах, второй - реализацию кадровых процессов на нашем портале «Работа в России», - рассказал **Михаил Иванков**.

«Сейчас мы разрабатываем так называемые эталонные кадровые процессы. Их около 70 - начиная от приема на работу, вопросов, связанных с перемещением сотрудников и управлением охраной труда, и заканчивая увольнением. Там будут заложены схемы, которые не позволят допустить нарушений. Например, очень часто мы фиксируем нарушения, когда при приеме на работу с вредными и опасными условиями труда работодатель не проводит медосмотр работника. Так вот система не позволит подписать договор, если нет медосмотра», - заключил Иванков.

9 сентября 2021 года VI Всероссийская неделя охраны труда в Сочи завершилась проведением Молодежного дня. В рамках него состоялись деловые сессии и кейс-баттл «Современные тренды в сфере охраны труда». Начинающие и будущие специалисты смогли не только послушать спикеров, но и предложить свои решения по улучшению сферы охраны труда. Участие в дискуссиях с молодежью приняли представители Минтруда России.

<https://otpb.com.ru/news/otkrytyy-mikrofon-profilaktika-trudovogo-travmatizma-i-distancionnye-proverki-rostruda>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.09.2021

Начальник нижегородского предприятия скончался на работе

Он почувствовал себя плохо.

44-летний начальник ЭТЦ АО «Компания ТрансТелеКом» «Макрорегион Верхневолжский» скончался на рабочем месте, сообщает пресс-служба государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Известно, что 13 сентября он почувствовал недомогание, прия на работу, и через некоторое время умер.

Расследование будет проводиться по месту происшествия, а материалы расследования направят в Государственную инспекцию труда в Нижегородской области.

https://www.vremyan.ru/news/nachalnik_etcz_ao_etcz_ao_kompaniya_transtelekom_makroregion_verkhnevolzhskij_skonchalsya_na_rabote.html

14.09.2021

Сотрудника Госинспекции труда на Камчатке наказали штрафом за нарушения

По данным прокуратуры края, должностным лицом **Госинспекции труда** в ФГИС «Единый реестр проверок» сведения о проведенных внеплановых проверках неоднократно вносились с нарушением установленного срока.



По результатам проверки в отношении работника инспекции прокуратурой вынесено постановление о «несоблюдении должностными лицами органов государственного контроля (надзора), осуществляющих контрольные функции, требований законодательства о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле».

За нарушение сотрудник привлечен к административной ответственности и заплатит штраф.

https://kamchatka.aif.ru/society/sotrudnika_gosinspekcii_truda_na_kamchatke_nakazali_shtrafom_za_narusheniya

14.09.2021

Суд признал незаконным увольнение 40 почтальонов в Дзержинске

Их восстановили на работе и выплатят компенсацию.

Массовое увольнение 40 сотрудников Дзержинского почтамта, которые отказались торговать продуктами, признано незаконным. Работники восстановлены в АО «Почта России». Об этом сообщает объединённая пресс-служба судов общей юрисдикции Нижегородской области.

Напомним, что **Государственная инспекция труда** провела проверку инцидента, которая выявила нарушения законодательства. Почтальонам вменяли обязанности, не прописанные в трудовом договоре.

«Почта России» парировала это тем, что продажа продуктов предусмотрена должностной инструкцией, локальными нормативными актами и уставом организации.

Однако 20 августа Дзержинский городской суд встал на сторону работников. В пользу каждого из них взыскана зарплата за время вынужденного прогула, а также компенсация морального вреда.

Решение в законную силу пока не вступило.

https://nn.aif.ru/society/sud_priznal_nezakonnym_uvolnenie_40_pochtalonov_v_dzerzhinske

14.09.2021

В медучреждении в Тверской области электрика заставляли работать без защиты

В Максатихинском районе Тверской области в медучреждении электрика заставляли работать без защиты. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** Тверской области.

Ведомство провело проверку и выяснило, что электромонтера по обслуживанию и ремонту электроустановок обязали выполнить работу без средства индивидуальной защиты. А за неисполнение работы сотрудника привлекли к дисциплинарной ответственности.

Также выяснилось, что работодатель установил нормы выдачи спецодежды, обуви и других средств защиты, по качеству хуже тех, что надлежит использовать.

Руководителя медицинской организации обязали устраниТЬ нарушение. Ответственных лиц привлекут к административной ответственности.

<https://tver.mk.ru/social/2021/09/14/v-meduchrezhdennii-v-tverskoy-oblasti-elektrika-zastavlyali-rabotat-bez-zashhity.html>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

13.09.2021

Осенний марафон: где искать высокую зарплату

С началом делового сезона россияне начинают особенно активно тратить время на поиск работы. Согласно данным исследовательского центра сервиса «Зарплата.ру», каждый пятый россиянин начинает поиск работы к осени - начало делового сезона характеризуется увеличением активности как со стороны работодателей, так и со стороны соискателей. «Известия» узнали, где в начале сентября предлагают самые большие зарплаты.

Когда лучше искать работу

По данным онлайн-опроса «Зарплаты.ру», проведенного 23-28 августа во всех регионах страны среди клиентов сервиса от 18 до 55 лет (всего 2098 респондентов), начинать поиск ближе к осени предпочитают 19% россиян.

- При этом 39% целенаправленно ждут окончания сезона отпусков, 24% не хотят работать в теплое время, 17% не верят, что найдут достойную работу летом, а 15% постоянно мониторят рынок, но не находят интересных предложений, - сообщили в исследовательском центре сервиса.

Желание искать работу осенью вполне оправданно: из тех, кто начал поиск летом, 21% респондентов признались, что практически не получали ответов от работодателей, трудоустроиться удалось ближе к сентябрю. При этом более ранние исследования показали, что 2% россиян предпочитают вообще не работать летом и каждый год увольняются, а 9% решили уволиться в начале лета 2021 года.

К концу лета чаще увеличивается активность соискателей в сфере услуг, медицины, образования, экономики и права, торговли, безопасности, отмечает «Зарплата.ру».

Руководитель Исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова отмечает, что в 2021 г. рекрутинговая активность по итогам первого полугодия в целом была выше, чем в аналогичные периоды 2017-2019 гг., на 18-20%. Более того, по данным этого сервиса, отсутствовало традиционное летнее затишье, хотя отдельным сферам деятельности пока не удалось восстановиться.

Каким специалистам больше платят

Руководитель департамента аналитики «Зарплаты.ру» Юрий Михеев отмечает, что в начале осени 2021 г. самыми высокооплачиваемыми вакансиями по данным сервиса - если не учитывать топ-менеджмента - по прежнему остаются предложения в IT-сфере.

- Серьезный дефицит кадров способствует росту зарплатных предложений в отрасли, за год средняя заработная плата по данному направлению выросла на 11%, - рассказал он «Известиям».

Михеев отметил, что в этой отрасли в топе DevOps инженеры, которые занимаются автоматизацией на этапах от разработки и тестирования до выпуска и доставки продукта пользователям и которым предлагают до 500 тыс. руб., а также аналитики и разработчики в области блокчейна.

Руководитель по работе с клиентами кадровой компании UTEAM Анна Четаева также отмечает высокий уровень зарплат в IT-отрасли.

- Там идет активный спрос на разработчиков, компании перекупают друг у друга специалистов, мирятся с условиями соискателей, и как следствие повышают зарплатные вилки, - сказала она «Известиям».

Наталья Голованова из SuperJob также указывает на самый высокий годовой прирост зарплат в IT-сфере.



- В номинальном выражении (без учета инфляции) он составил 23,3%, а за первые два квартала 2021 года зарплаты выросли на 13,8%, - сказала она «Известиям». - Средние рыночные заработные платы разработчиков в Москве - выше 200 тысяч рублей, а в сентябре самые высокие зарплаты в Москве составляли 345 тысяч рублей для DevOps-инженера, до 360 тысяч рублей для блокчейн-аналитика, до 320 тысяч для 1С-программиста.

Она отмечает, что эта сфера остается и лидером по доле вакансий удаленной занятости. Более того, здесь уровень оплаты труда в регионах приближается к московскому, так как в период пандемии многие специалисты уехали из Москвы в родные города, продолжая работать удаленно.

- В сентябре в списке самых высокооплачиваемых вакансий SuperJob есть предложения для middle-разработчиков в Воронеже и Нижнем Новгороде с зарплатой до 260 тысяч рублей в месяц, - отметила она.

В пресс-службе компании HeadHunter отмечают, что отрасль информационных технологий занимает первое место в зарплатном рейтинге «не только по уровню заработной платы, но и по ее динамике относительно 2020 года - рост составил 11 процентов».

- Далее по росту зарплат относительно 2020 года следуют представители отраслей «строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование» (+ 2 процента), «продукты питания» (+2 процента), «медицина, фармацевтика, аптеки» (+1 процент) и «услуги для бизнеса» (+1 процент), - сообщили в пресс-службе «Известиям».

Сколько получают медики

Михеев указывает, что в топе зарплатных предложений на сервисе «Зарплата.ру» остаются стоматологи - заработные платы там составляют до 350 тыс. руб., а рост за год составил 10%.

Наталья Голованова отмечает, что в целом фиксируется повышенный спрос на врачей, средний и младший персонал, причем заработные платы здесь стали расти уже в первые месяцы после начала пандемии.

- В апреле 2020 года по отношению к марта 2020 года рост составил сразу 6,7%, если считать данные по коммерческому сектору здравоохранения, - говорит она. - В настоящее время рост заработных плат продолжается: в первом полугодии 2021 года прирост составил 6,9% в номинальном выражении без учета инфляции. В сентябре самая высокооплачиваемая вакансия в Московской области - анестезиолог-реаниматолог в коронавирусном отделении, которому предлагают до 250 тыс. руб. в месяц.

Любопытно, что на госпортале «Работа в России» самая высокая зарплата первой недели сентября на местах врача-гастроэнтеролога и врача-эндокринолога в Ртищевской районной больнице - от 450 тыс. рублей. Впрочем, в описании вакансии случайно оказался лишний ноль, хотя 45 тысяч для региона тоже хорошие деньги.

Анна Четаева указывает, что в фармацевтической отрасли зарплаты от 300 тыс. руб. и выше характерны для определенного уровня позиций, например, для директора по продажам или маркетингу.

- В то же время, независимо от отрасли, высококонкурентные зарплаты наблюдаются в вакансиях для генеральных директоров компаний, - сказала она. - Так, недавно мы закрыли вакансию на позицию начальника производства с нуля в стартап, где предложение работодателя составило 250 тысяч рублей.

В каких отраслях большие зарплаты

- Среди рабочих специальностей максимальные зарплаты предлагают специалистам, работающим вахтой - в среднем здесь зарплата выше на 45%, чем для аналогичных специалистов, работающих по обычной схеме, - рассказал Юрий Михеев из «Зарплаты.ру». - Например, водитель категории Е, работающий вахтовым методом, может рассчитывать на 200 тысяч рублей за вахту в ЯНАО длиной месяц, а старший помощник капитана на Северный морской путь может рассчитывать на заработную плату до 300 тысяч рублей.



Наталья Голованова отмечает, что конкуренция за рабочих появилась в строительной отрасли, которую спровоцировал отъезд мигрантов. Зарплаты здесь за шесть месяцев 2021 г., по данным SuperJob, выросли на 9,8%, а за год - на 15,8%.

- А в отдельных рабочих специальностях прирост еще более значительный, - сказала она. - За год пандемии средний заработка плиточников в Москве вырос более чем на 40%, монтажников окон ПВХ - более чем на четверть, стропальщиков и электрогазосварщиков - более чем на 20%.

По ее словам, в июне 2021-го относительно июня 2020 г. количество вакансий в сфере строительства выросло сразу на 210%, а резюме стало больше только на 7%. Более того, даже до пандемии рынок труда в строительстве был на стороне соискателя, говорит Голованова, так как не хватало квалифицированных инженеров и рабочих.

- Строительной отрасли приходится конкурировать за рабочую силу уже не только с промышленностью, но и с растущими сервисами доставок, которые предлагают конкурентоспособную заработную плату и график работы на выбор, - заметила она.

По ее словам, именно сервисы доставок во время пандемии обеспечили работой большое количество россиян: спрос на курьеров за год вырос в четыре раза, а среднее зарплатное предложение - в два раза. Если до пандемии искали в основном пеших курьеров, доставляющих заказы в пределах города, то теперь наиболее востребованы курьеры с личным автомобилем, которые готовы ехать в другие города, деревни и дачные поселки в пределах области.

Самые высокооплачиваемые вакансии сентября

HeadHunter отмечает, что в сентябре на портале было представлено почти 19,5 тыс. предложений о работе, зарплатная вилка которых начинается от 120 тыс. рублей. Самая высокооплачиваемая вакансия в сфере IT - C# Lead / Senior разработчик в компании Mindbox, на руки опытный специалист получит до 400 тыс. рублей.

В сфере строительства, по данным hh.ru, в сентябре появилась вакансия прораба отделочных работ в компании ООО «Студия Ремонта», которому предлагают от 150 тыс. до 250 тыс. руб. до вычета налогов.

В сфере продуктов питания самую большую зарплату в сентябре предлагают главному бухгалтеру в торговой фирме «Штурман КФ» в Москве - от 100 тыс. руб. на руки. В медицине самая высокооплачиваемая вакансия сентября - в Нижнем Новгороде, где ООО «Клиника Артдент» приглашает детского стоматолога на зарплату от 100 до 200 тыс. рублей на руки. В сфере услуг для бизнеса компания Ojok из Владимира ищет операционного директора колл-центра на зарплату от 150 тыс. рублей на руки.

На портале «Работа в России» можно найти подтверждение тому, что работа с большой зарплатой есть не только в Москве. За последнюю неделю самая высокооплачиваемая вакансия, не считая ртищевских врачей, все равно в медицине: в Свердловской области врачу-стоматологу-ортопеду в «Европейском стоматологическом центре» предлагают от 250 тыс. до 400 тыс. рублей. В Севастополе агенту по недвижимости в кадровом агентстве «Оккеу» предлагают от 150 тыс. до 350 тыс. рублей. В Дальнегорске Приморского края ГМК «Дальполиметалл» ищет машиниста погрузочно-доставочной машины на зарплату от 257 тыс. до 350 тыс. руб., а Билибинская АЭС на Чукотке готова взять на зарплату от 302 тыс. руб. ведущего инженера по управлению блоком атомной станции.

<https://iz.ru/1220013/sergei-gurianov/osennii-marafon-gde-iskat-vysokuiu-zarplatu>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.09.2021

В России предложили давать три обязательных выходных после вакцинации

Директор Института социальных исследований и развития гражданских инициатив (ИСИРГИ) Максим Петунин предложил обязать работодателей предоставлять сотрудникам три выходных дня с сохранением зарплаты после каждого этапа вакцинации от COVID-19, сообщает 14 сентября «РИА Новости».

Свое обращение он направил министру труда Антону Котякову, а также председателям Совета Федерации и Госдумы Валентине Матвиенко и Вячеславу Володину.

В послании подчеркивается, что на сегодняшний день предоставление оплачиваемых отгулов после каждого этапа введения прививки против коронавируса не предусмотрено Трудовым кодексом.

«В связи с массовой вакцинацией от коронавирусной инфекции, продолжающейся в настоящее время в России, прошу Вас рассмотреть возможность введения обязательства для работодателей о предоставлении всем работникам, сделавшим прививку, трех обязательных оплачиваемых выходных дней», - сказано в документе.

Автор инициативы подчеркнул, что работодатели часто отказываются предоставлять своим сотрудникам оплачиваемые отгулы из-за плохого самочувствия после прививки. Это, по его словам, приводит к тому, что работники решают вовсе не вакцинироваться.

«Без сомнения, законодательно закрепленные дополнительные выходные дни после прививки могли бы заметно увеличить число вакцинированных, что в свою очередь будет способствовать повышению коллективного иммунитета», - пишет Петунин.

Он также предложил распространить данную практику на все прививки в условиях пандемии.

10 сентября вице-премьер страны Татьяна Голикова рассказала о том, что в России первый компонент вакцины от коронавируса получили 46,5 млн человек.

Неделей ранее глава Роспотребнадзора Анна Попова заявила, что в настоящее время в России наблюдаются неплохие темпы вакцинации от коронавируса, однако их необходимо ускорить, чтобы избежать критичного прироста новых случаев в осенний период. В тот же день глава Роспотребнадзора заявила, что ситуация с коронавирусом в России стабильна, но показатели заболеваемости всё еще остаются достаточно высокими. В России с января проходит масштабная вакцинация. Граждан прививают бесплатно и добровольно. В стране зарегистрировано пять вакцин от коронавируса: «Спутник V», ставшая первой в РФ и мире вакциной от COVID-19, а также «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «ЭпиВакКорона-Н» и «КовиВак».

<https://iz.ru/1221317/2021-09-14/v-rossii-predlozhili-davat-tri-obiazatelnykh-vykhodnykh-posle-vakcinacii>

14.09.2021

Туманные обстоятельства: какие нарушения выявили у компании, выполнявшей рейс на L-410

Роструд и Ространснадзор выявили нарушения у авиакомпании «СИЛА». Она эксплуатировала самолет L-410, совершивший жесткую посадку 12 сентября в Иркутской области. В частности, пилоты компании неоднократно превышали допустимую высоту полетов. Опрошенные «Известиями» эксперты назвали эти нарушения грубыми. Основными версиями трагедии, произошедшей 12 сентября с самолетом компании, следствие считает ошибку пилотирования и отказ техники. В подробностях случившегося разбирались «Известия».



Летали с нарушениями

По данным «Спарк», которые изучили «Известия», в январе 2021 года Роструд и Ространснадзор выявили несколько нарушений у авиакомпании «СиЛА», которая выполняла рейс на самолете L-410, совершившем жесткую посадку 12 сентября в Иркутской области.

Как указано в представленных в базе результатов проверок, среди нарушений значатся невыполнение проверки свободного хода управления самолетом перед взлетом, неточное выдерживание заданных высот полета, а также полет на высотах, превышающих допустимые. Кроме того, используемая компанией система управления безопасностью полетов не обеспечивала выявления потенциальных угроз, свидетельствуют данные в базе «Спарк».

Все эти нарушения — грубые, считает генеральный директор компании «Альянс авиационных технологий «Авинтел» Виктор Прядка.

— Отклонение от воздушного коридора может стать причиной столкновения двух бортов в воздухе. А проверка самолета перед вылетом — вообще святая святых всех пилотов. Нужно полностью следовать регламенту эксплуатации воздушного судна. Его нарушение грозит разрушением самолета, — отметил эксперт.

«Известия» направили запросы в авиакомпанию, Ространснадзор и Роструд с просьбой сообщить, были ли устранены эти нарушения.

Люди или техника

Пассажирский самолет L-410 совершил жесткую посадку в тайге Иркутской области вечером 12 сентября. Трагедия случилась при заходе на посадку у села Казачинское. На борту находилось 16 человек. В результате происшествия погибли четверо, в том числе пилот, еще 10 человек были госпитализированы.

Работы по освобождению людей, оставшихся зажатыми в корпусе воздушного судна, завершились 13 сентября, сообщается на сайте местного управления МЧС. По данным Минздрава, трое из госпитализированных находятся в тяжелом состоянии, а семеро — в состоянии средней тяжести. Оставшимся двум пассажирам медики оказывали помощь амбулаторно.

Вечером 12 сентября Следственный комитет возбудил уголовное дело по факту крушения самолета L-410 по признакам преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 263 УК РФ («Нарушение правил эксплуатации и движения воздушного транспорта, повлекшее смерть двух и более лиц»). Глава СК Александр Бастрыкин взял расследование аварии на контроль.

Сейчас следствие рассматривает две версии произошедшего: ошибка пилотирования при выполнении маневрирования на посадке и отказ техники. Об этом сказано на сайте Следственного комитета РФ.

— Это надежный самолет. Трудно точно определить, что могло произойти, но я склоняюсь к тому, что это отказ техники. Учитывая, что он совершил вынужденную аварийную посадку вне аэродрома, что-то могло произойти как с двигателем, так и с топливом. То есть, видимо, возможности продолжить полет не было, — считает заслуженный пилот СССР, бывший заместитель министра гражданской авиации СССР Олег Смирнов.

К этой же версии склоняется и Виктор Прядка. Впрочем, по мнению эксперта, трагедия могла произойти и из-за совокупности факторов — отказа двигателей и ошибки пилотов.

— По статистике, причиной порядка 80% всех авиапроисшествий является человеческий фактор, — отметил гендиректор ассоциации гражданской авиации «Аэропорт» Виктор Горбачев. — Отказ техники маловероятен, но на этот случай пилоты проходят обучение посадке в условиях неполадок с электроникой. Другой вопрос, что на подготовке экипажа иногда экономят. Более того, зарплата пилотов зависит от регулярности рейсов, экономии топлива и других факторов, поэтому они могли решиться на посадку в опасных условиях, руководствуясь именно



материальным фактором. «Известия» направили запрос в авиакомпанию «СиЛА». На момент выхода материала там не ответили.

Под чешским крылом

Совершивший жесткую посадку в Иркутской области 12 сентября двухдвигательный турбовинтовой региональный самолет L-410 UVP-E20 с бортовым номером RA-67042 принадлежит ООО «Аэросервис». «Сибирская легкая авиация» («СиЛА») приобрела эту компанию в 2019 году. Ространснадзор начал внеплановую проверку «Аэросервиса», сказано на сайте службы.

Гендиректор обеих компаний — Андрей Богданов, которому принадлежит 36% акций «СиЛА». Другими владельцами авиакомпании, по данным «Спарт-Интерфакс», в равной степени являются гендиректор авиакомпании «ИрАэро» Юрий Лапин (32%) и совладелец аэропорта Мама в Иркутской области Владимир Миронов (32%).

По данным Росавиации, во флоте двух авиакомпаний эксплуатируется десять L-410: три у «Аэросервиса» и семь — у «СиЛА». Машина предназначена для эксплуатации на неподготовленных грунтовых, травяных, снежных площадках, а также на аэродромах с короткими взлетно-посадочными полосами. Самолет рассчитан на перевозку до 19 пассажиров или 1,8 т груза на расстояние до 1,5 тыс. км. «Аэросервис» на этих бортах летает из Читы в Краснокаменск, Иркутск и Мензу через Красный Чикой, следует из опубликованного расписания рейсов на официальном сайте перевозчика. В отчетности «Аэросервиса» за 2020 год сказано, что маршруты и частота полетов определяется министерством территориального развития Забайкальского края, а расписание рейсов согласовывается ежемесячно.

Производство чешских самолетов L-410 в 2016 году было локализовано «Уральским заводом гражданской авиации» (УЗГА) в России, в «Титановой долине» Свердловской области. Весной этого года российские авиакомпании эксплуатировали 35 таких самолетов, из них 21 — производства УЗГА.

По словам представителя УЗГА Олега Богомолова, завод в 2014-м не производил эти самолеты и не располагает сведениями, какая навигационная система может быть установлена на самолет L-410 этого года выпуска.

— Но можно с уверенностью сказать, что на самолетах L-410 2014 года выпуска устанавливалась навигационная система, сертифицированная и допущенная к эксплуатации в установленном порядке, — сказал он «Известиям».

По данным СМИ, пострадавший при жесткой посадке самолет с бортовым номером RA-67042 был собран в 2014 году на заводе чешского производителя Aircraft Industries, принадлежащего российской «Уральской горно-металлургической компании» (УГМК). Машина начала выполнять коммерческие полеты в 2015 году. Этот борт был приобретен в финансовый лизинг через «Государственную транспортную лизинговую компанию» (ГТЛК, 100% принадлежит Минтрансу) при помощи «Норильского никеля» и правительства Забайкальского края. Летом 2014 года они подписали соглашение о совместном финансировании покупки самолета L-410UVP-E20 общей стоимостью 206 млн рублей по схеме «50 на 50».

https://iz.ru/1221132/veronika-kulakova-maksim-talavrinov-elena-balaian/tumannyе-obstoiatelstva-kakie-narusheniia-vyiavili-u-kompanii-vypolniavshiei-reis-na-l-410?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

14.09.2021

В Росстате рассказали о снижении числа отчаявшихся найти работу россиян

Число россиян, потерявших надежду найти работу, во втором квартале 2021 года снизилось до 389 тысяч человек. За такой же период прошлого года их насчитывалось 629 тысяч, пишет со ссылкой на данные Росстата RT.



По методологии Росстата, отчаявшиеся найти работу - незанятые лица, которые готовы приступить к работе в настоящий момент, но не искали работу по ряду причин, как то: прежний неудачный опыт найти подходящую работу, отсутствие опыта, квалификации или работы, соответствующей профессиональным навыкам лица, отсутствие работы в данной местности, а также то, что потенциальные работодатели находят соискателя слишком молодым или слишком пожилым.

Как следует из данных статистического ведомства, больше всего «отчаявшихся» - в Дагестане (71 тысяча), Алтайском крае (22 тысячи), Волгоградской области (18 тысяч), Башкирии (15 тысяч) и Ростовской области (13 тысяч).

При этом в Тульской области, Санкт-Петербурге, Севастополе, Чечне и Кировской области нет тех, кто отчаялся найти работу.

Ранее вице-премьер Татьяна Голикова заявила, что рынок труда в некоторых регионах России пока не вернулся к показателям, фиксируемым до начала пандемии коронавируса.

Однако в целом по стране в июле уровень безработицы снизился до уровня 4,5 процента с 4,8 процента, достигнув показателей осени 2019 года. За 2020 год численность безработных в России составила около 4,321 миллиона человек. Это на 24,7 процента выше показателя предыдущего года. Общая доля безработных среди населения трудоспособного возраста в 2020 году составляла 5,9 процента.

<https://www.pnp.ru/social/v-rosstate-rasskazali-o-snizhenii-chisla-otchayavshikhsya-nayti-rabotu-rossiyan.html>

14.09.2021

Из школы в карьеру

Какие профессии чаще всего выбирают в старших классах

Ученые Российской академии образования выяснили, что влияет на выбор школьниками инженерных специальностей и, в целом, STEM-профессий (S - science, наука, T - technology, технологии, E - engineering, инженерное дело, M - mathematics, математика). Увы, лишь треть девушки в будущем видят себя в этих сферах.

- Интерес к STEM-дисциплинам в раннем возрасте у мальчиков и девочек отличается незначительно. Поэтому можно предположить: только самые устойчивые к давлению гендерных стереотипов девочки сохраняют интерес к выбору технологических профессий в старшей школе, - говорит академик РАО Сергей Малых.

Так какие профессии чаще выбирают девчонки? По данным РАО, тройка лидеров здесь такая: актриса, врач, дизайнер. На четвертом месте - актуальная профессия программиста, а вот инженер, увы, в самом конце списка. "Железо" выбирают чуть больше двух процентов школьниц.

У мальчиков на первом месте - программисты. Следом идут инженеры и врачи. А вот четвертое место - у профессии "актер".

В РАО отмечают: нужны особые меры, чтобы стереотипы перестали быть препятствием для девушек на пути к карьере в технологической сфере.

Кстати, **минтруд** разрешил женщинам с 1 марта 2022 года работать авиамеханиками и техниками по крылу. А с начала этого года - боцманами и шкиперами на судах, машинистами поездов и водителями большегрузов.

<https://rg.ru/2021/09/13/kakie-professii-chashche-vsego-vybiraiut-v-starshih-klassah.html>



13.09.2021

Периоды обучения засчитывают в общий стаж

Правительство утвердило Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Согласно новым правилам, в стаж работы будут включаться периоды обучения и дополнительного профессионального образования работников, которые являются условием выполнения определенных видов деятельности.

Изменения затрагивают многие категории россиян. Речь, в частности, идет об учителях, врачах и работниках общественного транспорта. До последнего времени в стаж зачислялись только периоды, когда человек находился на работе полный день, а также время получения пособия по государственному социальному страхованию при больничных, ежегодные оплачиваемые отпуска, периоды перевода беременных женщин на работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов.

При этом время, потраченное работниками на обучение и переподготовку, в стаж не засчитывалось. **Минтруд** весной нынешнего года предложил исправить этот правовой пробел. Подготовленный ведомством законопроект уже вступил в силу.

Сейчас утверждены правила, конкретизирующие, что обучение тоже считается работой. Региональным отделениям Пенсионного фонда России предстоит проанализировать соблюдение пенсионных прав тех граждан, которым было отказано в назначении досрочной пенсии из-за невключения периодов обучения и дополнительного профессионального образования в стаж на соответствующих видах работ.

<https://rg.ru/2021/09/13/periody-obucheniia-zaschitaiut-v-obshchij-stazh.html>

13.09.2021

В одном из дальневосточных регионов учителя массово отказываются вакцинироваться

В Камчатском крае принято постановление главного санитарного врача об обязательной вакцинации работников образования. Но многие учителя и другие сотрудники школ делают прививку от коронавируса отказываются. Эксперты Оксана Новикова и Павел Сутулин объясняют, чем это может быть чревато и почему директорам школ не стоит идти на уступки.

В редакцию «Мела» пришло анонимное письмо от директора школы из Камчатского края. Автор рассказал, что практически все сотрудники его школы (и учителя, и технические работники) отказываются вакцинироваться. Более того, они планируют обратиться в прокуратуру и в случае решения вопроса не в их пользу уволиться. 70 % учителей этой камчатской школы – приезжие. У многих продлен договор. Если они уволятся и уедут, они ничего не потеряют. Остальные 30 % – это граждане, проживающие на территории села постоянно. Состав технического персонала – пенсионеры. В случае увольнения они также ничего не теряют. Получается, что, если все уволятся, в школе из 29 работников останется только шесть: три учителя и три уборщика.

Разбираемся, что можно предпринять директору школы в данной ситуации и к какой ответственности могут привлечь работодателя за неисполнение постановления главного санитарного врача по Камчатскому краю об обязательной вакцинации.

А это точно законно?

23 июля 2021 года главным государственным санитарным врачом по Камчатскому краю было принято постановление N 1 «О проведении профилактических прививок против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2,



отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» (далее – Постановление N 1), в соответствии с п. 2.2 которого руководителям организаций, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Камчатского края, в сферах, установленных пунктом 1 данного постановления, предписано в срок до 20.08.2021 организовать проведение профилактических прививок первым компонентом или однокомпонентной вакциной, а в срок до 15.09.2021 – вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции, прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации, не менее 60% от общей численности работников, сотрудников.

В первую очередь отметим, что сама законность этого постановления вызывает сомнения. Действительно, прививка против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, включена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденный приказом Министерства здравоохранения РФ от 21.03.2014 N 125н. А принятие решения о проведении прививок по эпидемическим показаниям относится к компетенции Главного государственного санитарного врача Российской Федерации, главных государственных санитарных врачей субъектов Российской Федерации (п. 2 ст. 10 Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», подп. 6 п. 1 ст. 51 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

Вместе с тем Постановление N 1 как таковой обязанности для граждан по иммунопрофилактике не устанавливает

В нем говорится лишь об обязанности для работодателей организовать вакцинацию. Вместе с тем о наличии у главных санитарных врачей полномочий возлагать такие обязанности на работодателей ни в Законе N 157-ФЗ, ни в Законе N 52-ФЗ не говорится. Более того, в силу прямого указания п. 1 ст. 8 Закона N 157-ФЗ осуществление иммунопрофилактики обеспечивают Минздрав России, Роспотребнадзор и органы исполнительной власти субъектов РФ в сфере здравоохранения, а не работодатели.

Полномочиями устанавливать обязательные для исполнения гражданами и организациями правила поведения при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации наделены правительство РФ и органы власти субъекта РФ (подп. «а.1» ст. 10, подп. «у» п. 1 ст. 11 Федерального закона от 21.12.1994 N 68-ФЗ), а не главные санитарные врачи субъектов РФ, которые являются руководителями территориальных органов Роспотребнадзора (п. 3 ст. 46 Закона N 52-ФЗ).

Кроме того, согласно п. 3 ст. 10 Закона N 157-ФЗ, сроки проведения профилактических прививок по эпидемическим показаниям и категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации, утверждаются Минздравом России, а не главными санитарными врачами субъектов РФ.

Что может сделать работодатель

Если оставить в стороне вопросы законности Постановления N 1, то работодателю необходимо учитывать следующее:

Случаи, при которых работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работников, установлены статьей 76 ТК РФ.

Отстранение работников от работы в случаях, не предусмотренных этой статьей, не допускается (определение Тюменского областного суда от 09.07.2018 N 33-3467/2018, определение Иркутского областного суда от 30.07.2015 N 33-6689/2015, определение Приморского краевого суда от 21.07.2014 N 33-6289).

Такого основания для отстранения от работы, как отсутствие профилактических прививок, сама ст. 76 ТК РФ не содержит.

Вместе с тем среди прочего статья 76 ТК РФ предписывает отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Согласно п. 2 ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ, отсутствие профилактических прививок влечет отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Перечень таких работ утвержден Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825 (далее – Перечень).

Оснований для отстранения от иных видов работ по причине отсутствия профилактических прививок федеральное законодательство не содержит (постановление Семнадцатого ААС от 02.06.2021 N 17АП-4570/21, определение Верховного Суда Республики Коми от 16.07.2015 N 33-3452/2015). Вместе с тем в указанный Перечень включены в том числе и работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность. При этом в Перечне не делается никаких уточнений относительно характера таких работ.

Так ли нужна прививка

Как уже отмечалось выше, прививка против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, включена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденный приказом Министерства здравоохранения РФ от 21.03.2014 N 125н.

Соответственно, при принятии Главным санитарным врачом субъекта РФ решения о вакцинации работников образовательных организаций от коронавирусной инфекции по эпидемическим показаниям отсутствие соответствующих прививок у указанных работников является основанием для их отстранения от работы.

По мнению Роструда, выраженному в письме от 13.07.2021 N 1811-ТЗ, положения об обязательной вакцинации не распространяются на граждан, у которых есть противопоказания к вакцинации. Однако, на наш взгляд, сама по себе такая позиция не основана на законе.

Статья 76 ТК РФ, п. 2 ст. 5 Закона N 157-ФЗ устанавливают в качестве обстоятельства, обуславливающего необходимость отстранения работников от работы, сам по себе факт отсутствия у них профилактических прививок. Причина отсутствия таких прививок с точки зрения закона никакого значения не имеет.

Это подтверждается и судебной практикой. Так, в определении Третьего КСОЮ от 01.02.2021 N 8Г-17558/2020[88-600/2021-(88-20477/2020)] указывается, что требования закона об обязательной вакцинации не содержат никаких исключений для лиц, у которых имеется медицинский отвод. А наличие медицинского отвода означает, что у гражданина не имеется возможности выполнить требования закона для допуска к работе, связанной с повышенным риском заболевания инфекционными заболеваниями, что исключает его допуск к такой работе.

Кто (и за что) несет ответственность

Неисполнение работодателем постановления Главного государственного санитарного врача об обязательной вакцинации, на наш взгляд, может быть квалифицировано по ч. 2 ст. 6.3 КоАП РФ как нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в невыполнении противоэпидемических мероприятий, совершенное в период режима чрезвычайной ситуации или при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, либо в период осуществления на соответствующей территории ограничительных мероприятий (карантина). Если же действия (бездействие) повлекли причинение вреда здоровью человека или смерть человека, то квалифицируются они по ч. 3 ст. 6.3 КоАП РФ.

Однако одним из признаков состава административного правонарушения является виновность (ч. 1 ст. 2.1 КоАП РФ).

Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их



соблюдению (ч. 2 ст. 2.1 КоАП). Даже выполнив требование закона об отстранении непривитых работников от работы, работодатель может не исполнить требование Постановления N 1 о вакцинации не менее 60 % от общей численности работников. Однако поскольку иных мер воздействия на работника у работодателя нет, а право граждан на отказ от вакцинации закреплено в законе (п. 1 ст. 5 Закона N 157-ФЗ), работодатель, на наш взгляд, не должен нести ответственность в такой ситуации.

https://www.amur.life/news/2021/09/14/v-odnom-iz-dalnevostochnyh-regionov-uchitelya-massovo-otkazyvayutsya-vakcinirovatsya?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D