

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 ноября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
16.11.2016 Один человек погиб при взрыве в котельной в Приамурье (Амурская область)	4
16.11.2016 В Чебоксарах горел издательско-полиграфический комплекс	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
16.11.2016 Работники Медвежьеворского завода не хотят работать в долг	4
16.11.2016 Сотни рабочих из Башкирии остались без заработной платы	6
15.11.2016 В Забайкальском крае учительница получила зарплату в размере 40 рублей	8
15.11.2016 Бывшие игроки «Волги» обратились к губернатору Нижегородской области с просьбой помочь погасить долги (г. Нижний Новгород)	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
15.11.2016 Вагоноремонтный завод сойдет с рельсов?	10
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	11
16.11.2016 Смоленский депутат-перевозчик объявила голодовку и обратилась к Путину	11
15.11.2016 В ЯНАО голодают и погибают строители	13
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	16
16.11.2016 Мигранты уезжают из Москвы	16
СОКРАЩЕНИЯ	17
16.11.2016 На грани увольнения. Кто под Новый год может лишиться работы	17
16.11.2016 За две недели в Новосибирской области сократили 330 человек	19
16.11.2016 На неполный рабочий день перешли 1,8% работников предприятий Ставрополья	19
15.11.2016 ПАО "Выборг-банк" в Ленобласти признан банкротом	20
15.11.2016 Старейший в Кузбассе металлургический завод ГМЗ признали банкротом	21
ГОЛОДЕЦ О.Ю.	22
16.11.2016 Голодец: электронные трудовые договоры вводятся в интересах работников	22
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	22
16.11.2016 Пользователями портала "Работа в России" стало более 18 млн человек – Топилин	22



16.11.2016 Компании смогут без опаски устанавливать сроки выплаты бонусов, а не рассчитывать их так же быстро, как зарплату	23
16.11.2016 Трудотерапия. Пострадавших на производстве вернут на работу	24
15.11.2016 Минтруд работает с регионами над выполнением майских указов по зарплатам бюджетников.....	26
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	27
16.11.2016 Роструд передал в прокуратуру дело о невыплате зарплат строителям Восточного	27
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	28
15.11.2016 Оборонный завод в Петербурге не выплатил 9,6 млн руб. долгов по зарплате	28
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	28
16.11.2016 Ленинградцев ждут вакансии	28
16.11.2016 Правительство пока не определилось с позицией по налогу на тунеядство	29
16.11.2016 Для повышения качества нестандартных рабочих мест необходимы реформы в нормативной сфере.....	30
15.11.2016 Введение профстандарта может быть отложено до 1 сентября 2019 года.....	32
15.11.2016 В Госдуме предложили увеличить фонд оплаты труда помощников депутатов.....	34
15.11.2016 Госдума рассмотрит закон о запрете увольнять работников с ипотекой	34



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

16.11.2016

Один человек погиб при взрыве в котельной в Приамурье (Амурская область)

На место происшествия из Благовещенска следует оперативная группа Главного управления МЧС России по Амурской области.

Сотрудники оперативных служб работают на месте взрыва в одной из котельных в городе Белогорске Амурской области. — 16 ноября в 12:40 в Центр управления в кризисных ситуациях Главного управления МЧС России по Амурской области поступило сообщение из Белогорска. На территории котельной "Амурсельмаш" при сливе мазута из цистерны в приёмную ёмкость произошла детонация паров мазута, что привело к возникновению пожара. По предварительной информации, пострадало два человека, — сообщил источник в оперативных службах. Как удалось выяснить Лайфу, в результате ЧП погиб 24-летний рабочий котельной Шатохин О. Ещё один мужчина получил травмы.

На месте происшествия работают пожарные подразделения ПЧ № 4 г. Белогорска, воинской части, спасатели поисково-спасательной группы г. Белогорска, всего 13 человек, четыре единицы специализированной техники.

https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/932215/odin_chieloviek_pogib_pri_vzryvie_v_kotelnoi_v_priamurie

16.11.2016

В Чебоксарах горел издательско-полиграфический комплекс

Вчера, 15 ноября, около 15:00 произошло возгорание в издательско-полиграфическом комплексе «Чувашия» на проспекте Ивана Яковлева в Чебоксарах.

Установлено, что в здании вспыхнул макулатурный участок. Рабочие сначала попытались сами сбить пламя, но затем вызвали пожарных. Из задымленного помещения были эвакуированы люди. Пламя повредило часть внутренней отделки и пресс для бумаги. По данным ГУ МЧС по Чувашии, возгорание могло произойти из-за неосторожности при курении.

http://www.chv.aif.ru/incidents/v_cheboksarah_gorel_izdatelsko-poligraficheskiy_kompleks

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

16.11.2016

Работники Медвежьегорского завода не хотят работать в долг



8,5 млн и 2 млн рублей составляет зарплатная и налоговая задолженность ММЗ. Заводская администрация отправляет молочный цех в простой и одновременно выплачивает деньги минимальному количеству работников для его запуска. Что же происходит на лучшем молочном предприятии Карелии 2014 года и почему оно оказалось в бедственном положении, разбиралась корреспондент "Солидарности" Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.

Работники цеха молочной переработки Медвежьегорского молокозавода (ММЗ) 3 ноября уведомили администрацию о том, что приостанавливают работу вплоть до полного погашения долгов по зарплате. Большинство заводчан не получили денег за август, а некоторое остались без части оплаты за июль. Задолженность по зарплате на 9 ноября составляет 8,5 млн рублей. В итоге было решено с 11 ноября отправить молочный цех в простой "по вине работодателя", что позволяет сохранить работникам 2/3 среднего заработка.

Но уже 14 ноября шести сотрудникам цеха выдали заработную плату за август и сентябрь. Деньги получили те, без кого работа цеха в принципе невозможна: два мастера, два аппаратчика, два лаборанта и два мойщика. Это минимальное количество работников, необходимое, чтобы молочный цех мог начать функционировать в две смены. Несмотря на нелогичность действий администрации, которая одной рукой отправляет цех в простой, а другой тут же гасит долги по зарплате, люди намереваются выйти на работу.

Еще 10 августа профком предприятия при поддержке Карельской республиканской организации профсоюза работников АПК и Союза организаций профсоюзов Карелии написал письмо во властные органы республики, в котором требовал провести настоящую, а не минимую процедуру оздоровления предприятия.

- Мы держим руку на пульсе в ситуации с ММЗ с декабря 2015 года, - говорит председатель Союза организаций профсоюзов в Карелии Илья Косенков. Между тем еще в 2014 году Министерство сельского хозяйства России признало Медвежьегорский молокозавод лучшим молочным предприятием Карелии. Надо сказать, что в ноябре 2013 года ММЗ стал пайщиком кооператива "Семейный капитал". И за два прошедших года показатели завода резко пошли на спад. Глава республиканского Министерства сельского, рыбного и охотничьего хозяйства Всеволод Телицын считает, что приостановка работы - следствие отсутствия грамотных управленческих решений, проблема менеджмента, а не работников или технического оснащения: "ООО "Медвежьегорский молокозавод" - предприятие, находящееся в частной собственности. Приостановление работы цеха - не случайное событие, а итог, прежде всего, того, что на производстве вовремя не были приняты грамотные управленческие решения", - приводят в пресс-службе администрации Карелии заявление чиновника.

Зампред профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова сообщила "Солидарности", что компания "Семейный капитал" уже давно в их "черном" списке: - Конфликт касается не только этого предприятия, а вообще всей головной компании "Семейный капитал". Это своего рода "МММ". То, что происходит на этом и других предприятиях данной компании, заслуживает пристального внимания правоохранительных органов. Этот кооператив собирал под себя маленькие предприятия, обещали людям развитие, дивиденды. Но если предприятие производит для небольших поселков хлеб,



молоко, социальные продукты, нельзя допускать ситуацию, когда приходит хозяин и говорит: "Хочу - буду развивать, не хочу - выкачу все средства". Мы считаем, что в инвестиционных соглашениях с собственниками эти вопросы должны оговариваться. Но собственник только тогда будет полностью выполнять условия инвестиционных соглашений, когда он рискует потерять свой бизнес. Почему должны люди рисковать из-за чьей-то непродуманной стратегии?

Корень проблемы, по мнению председателя рескома КРО профсоюза работников АПК Виктории Шараповой, заключается в том, что "собственник, который приобретает социально значимое предприятие, не несет никакой ответственности перед государством". Профлидер считает, что в данной ситуации, возможно, лучшим вариантом для ММЗ будет **процедура банкротства**.

- Может быть, лучший вариант - это ввести предприятие в стадию банкротства. Люди есть, животные есть, корма есть. Все долги, кроме заработной платы, по закону о банкротстве списуются, и завод начнет с чистого листа, запустится процесс оздоровления, - полагает Шарапова.

Между тем Следственный комитет РФ сообщил о доследственной проверке по фактам публикаций в СМИ о невыплате зарплаты работникам ММЗ.

Солидарность

16.11.2016

Сотни рабочих из Башкирии остались без заработной платы

В редакцию портала Ufa1.ru обратился житель соседнего региона – Радик Муратаев. По его словам, он стал жертвой недобросовестных работодателей.

«Компания изначально не вызывала подозрений»

Радик Муратаев трудоустроился в ООО "ЭнергоСпецНаладка". Работодатель отправил его на подстанцию «Буйская» в Янаульский район республики, в качестве ответственного за производство работ на объекте. Ему пообещали неплохие деньги – 120 тысяч рублей, казалось бы, компания, в которую он устраивался, не вызывала сомнений. «Мне предложили работу на объекте по обеспечению антитеррористической защищенности ООО "БСК" на подстанции "Буйская" Янаульского района Башкирии. Трудовой договор не был заключен, поскольку этот объект режимный, мы там работали по документам и с "флагом" "ЭнергоСпецНаладки". Удостоверение, наряд, допуски, подписание актов – все происходило по разрешению "ЭнергоСпецНаладки"», – рассказал Ufa1.ru Радик.

«Нет договора – нет денег»



Радик Муратаев также рассказал, что первые подозрения в недобросовестности компании у него стали возникать после одного случая. «Один мой знакомый, ранее работавший в этой компании, остерег меня, что, здесь могут "кинуть", что нужно быть осторожнее, что с ним якобы именно так и поступили. На протяжении всего месяца я пытался получить договор, но представители "ЭнергоСпецНаладки" постоянно оттягивали этот момент, – пояснил мужчина. – А теперь они говорят, что ни при чем. Пытались с ними договориться, они от нас отнекиваются. Говорят, что раз договора нет – значит, нет и претензий, хотя именно они нам оформили допуск на объект».

«Заказчиком является "БСК", генеральный подрядчик – "ЭнергоСпецНаладка", которая как раз и нанимает людей. В основном рабочая сила – это деревенские мужики, которые особо не разбираются в документах, этим они и пользуются. Кто-то работает по два, три или четыре месяца, когда терпения не хватает, просто уходят ни с чем. Получается очень хитро. Поэтому я хочу предупредить максимально большое количество людей, чтобы они не велись на обещания, которые дает компания, генеральный подрядчик».

Привлекают большой зарплатой

«Чем они привлекают? Большой заработной платой. Люди клюют, едут на объект, начинают работать. Вначале подвоха нет. Представители компании дают какой-то первоначальный капитал, это все используется на первичные расходы, – утверждает Радик Муратаев. – А когда заканчиваются эти деньги, рабочие начинают закупать материалы на свои личные деньги. А когда и свои деньги заканчиваются, компания нанимает другую бригаду. Всего таких подстанций по Башкирии – 12. Вложены огромные деньги, насколько мне известно – 204 млн рублей. Получается, эти деньги "оседают". Охрана и операторы подстанции "Буйская" рассказали нам, что только на обшивке здания работало 10 бригад. Из-за того, что людям **не платили зарплату**, они начали продавать материалы на сторону».

В аналогичной ситуации оказался и Ирек Габзалилов, правда, он работал на другом объекте – в Дюртюлинском районе. «Я начал работать в июне этого года. Режимный объект, предложили хорошие деньги. Договор с нами тоже не был заключен. Но нам дали допуска, удостоверения на прохождение на объект. Кормили обещаниями, говорили, что если не уложимся в сроки, будут большие штрафы. Хотя на самом деле никаких "сроков" не было. В августе нам "подкинули" 100 тысяч рублей, на эти деньги купили материалы. Кто-то терял терпение и просто уезжал ни с чем. Я "проработал" четыре месяца и не получил ни копейки. Мы строили объект за свои деньги. Занимали у друзей, родственников. Писали коллективное обращение директору компании, ответ был примерно следующим: нет договора – нет денег».

Теперь бывшие работники намерены судиться с бывшим работодателем. Первое заседание состоялось 14 ноября в здании Кировского районного суда, в Уфе.

«Не добившись ответа от компании, я подал заявление в суд. Согласно статье 67 ТК РФ, которая предусматривает случай, когда с ведома и по указанию работодателя работник, при отсутствии письменного соглашения в виде



трудового соглашения между сторонами может приступить к выполнению оговоренных работ, что, в общем-то, и произошло», – также отметил в беседе с Ufa1.ru Радик Муратаев.

В компании «ЭнергоСпецНаладка» данную ситуацию комментировать отказались.

Руководитель проекта ООО «ЭнергоСпецНаладка» Тимур Валитов заявил, что с Радиком Муратаевым их компания договор не заключала. «С Радиком мы не заключали договор на работу. У нас в компании работает огромное количество людей, всем поступает "белая" зарплата, если бы мы "темнили", все бы сразу это заметили. Я пытался объяснить Радику, что, если бы мы "кидали" физических лиц, нас бы засудили. Мы – крупные налогоплательщики, и такими делами не занимаемся. Пусть предоставит хотя бы один документ заключения договора».

Как пояснили в пресс-службе «БЭСК», между ООО «БСК» и подрядной организацией ООО «Энергоспецналадка» 31.05.2016 года был заключен договор №БСК-15.1.8/Д-02892 по «Выполнению строительно-монтажных работ по требованию антитеррористической защищенности объектов ООО "БСК"». В соответствии с приложением №3 «График выполнения и оплаты работ», являющимся неотъемлемой частью вышеуказанного договора, ООО «БСК» в целях приобретения ТМЦ оплатило организации ООО «Энергоспецналадка» аванс в размере 96 867 129,00 рубля с НДС, остаток оплаты распределен следующим образом: ноябрь – 539 071,00 т. р. с НДС, декабрь – 72 772 425,00 т. р. с НДС, январь 2017 года – 71 696 353,15 т. р. с НДС.

«Задержки согласования договора не было, оплата происходит в соответствии с подписанным сторонами договором и графиком выполнения и оплаты работ», – пояснили также в пресс-службе «БЭСК».

<http://ufa1.ru/text/news/233388166594560.html?full=3>

15.11.2016

В Забайкальском крае учительница получила зарплату в **размере 40 рублей**

В Забайкальском крае по-прежнему фиксируются проблемы с выплатами зарплат учителям. По данным ИА «Чита.ру», в административном центре Забайкалья — городе Чите — педагогам производят «копеечные» выплаты, чтобы скрыть задержку зарплат.

По информации «Забмедиа», такие же проблемы возникли и в школах Карымского района Забайкалья.

О проблемах с зарплатами учителям в Чите журналистам сообщила одна из преподавателей средней школы города. По ее словам, в октябре она получила зарплату в размере 40 рублей 60 копеек.

Предыдущую выплату женщина получила в начале октября. Тогда ей перечислили 13 тыс. рублей в счет задержанной зарплаты за сентябрь.



«Мы должны получать зарплату два раза в месяц с перерывом не более 15 дней. Вот я и думаю, что скорее всего эти 40 рублей нам и перевели, чтобы создать видимость перечислений. Вроде платёж прошёл, а сколько никто не проверяет», — сообщила педагог.

По ее словам, живет она на съемной квартире, за которую ежемесячно платит 14 тысяч рублей. Предыдущая выплата ушла в счет оплаты аренды жилья. Кроме того, женщина выплачивает три кредита на общую сумму семь тысяч рублей, а также помогает маме. Сейчас семья живет впроголодь.

«У меня болеет ребенок, но я не могу его вылечить, потому что мне не на что купить лекарства. Да о чем говорить? Мне не на что купить хлеб. Сколько будут продолжаться эти издевательства? Я уже не знаю, куда обратиться. В казначействе говорят, что нет средств», — посетовала педагог.

В Карымском районе Забайкалья учителям также не выплатили заработную плату за октябрь, хотя по условиям коллективного договора, должны были сделать это до 10 числа. Об этом «Забмедиа» 14 ноября сообщила учитель 4-й школы поселка Карымское Ирина Мищенко. Кроме того, по ее словам, аванс учителям тоже был выдан не в том объеме, в котором нужно.

В Министерстве образования края сообщили, что средства были перечислены в муниципалитеты еще в минувшую пятницу, 11 ноября. «Учитывая выходные дни и срок движения денежных средств со счетов, в течение двух-трех рабочих дней зарплата будет выплачена. Это примерно вторник—среда», — пояснили в Минобре.

Год назад в Забайкалье также возникали проблемы с выплатой зарплат учителям и врачам. В ноябре 2015 года тогдашнему губернатору региона Константину Ильковскому даже вносились представление со стороны прокуратуры в связи с «недостаточно активным наполнением бюджета региона, результатом которого стал дефицит средств на выплату зарплат учителям».

<http://www.rosbalt.ru/russia/2016/11/15/1567363.html>

15.11.2016

Бывшие игроки «Волги» обратились к губернатору Нижегородской области с просьбой помочь погасить долги (г. Нижний Новгород)

Бывшие футболисты «Волги» обратились к губернатору Нижегородской области Валерию Шанцеву с просьбой помочь погасить перед ними **долги по заработной плате** за игру в клубе, который была расформирован по итогам прошлого сезона.

«Уважаемый Шанцев Валерий Павлович! Мы, игроки бывшего футбольного клуба «Волга», просим Вас помочь получить наши честно заработанные деньги, а именно премиальные выплаты за сезон-2015/16 чемпионата ФНЛ, и уточнить сроки по погашению задолженности.

Руководство клуба в лице Алешина О.Л. в течение года неоднократно нарушало обещания выплатить нам долги, но по истечении шести месяцев с закрытия клуба никаких перечислений не было. Более того, руководство клуба перестало выходить на связь.



В связи с этим мы обращались к заместителю губернатора Нижегородской области Сватковскому Дмитрию Валерьевичу, который в свою очередь сказал, что вся задолженность будет погашена, но никаких сроков не обозначил.

Обещание, данное в СМИ о выплате всех долгов, так и осталось обещанием.

У нас были средние **зарплаты**, к тому же нам **не выплачивали** их по пять месяцев, но, несмотря на это, мы продолжали защищать честь клуба и города ценой травм, сотрясений и переломов. Для нас премии являлись основным доходом в течение года.

Валерий Павлинович, Вы наша последняя надежда, так как руководству клуба мы больше не верим», - говорится в обращении.

<http://www.sports.ru/football/1045694874.html>

СОКРАЩЕНИЯ

15.11.2016

Вагоноремонтный завод сойдет с рельсов?

Тревожные звонки наших читателей, сообщающих о закрытии Новороссийского вагоноремонтного завода и ликвидации железнодорожной больницы, заставили корреспондента «НР» отправиться на поиски истины.

«Новороссийский рабочий» в начале этого года писал об успешной работе НВРЗ, которому в будущем году предстоит отпраздновать 125-летие. Корреспонденту рассказали тогда, что завод теперь входит в крупную компанию АО «Вагонреммаш», разработана дорожная карта развития предприятия. Тогда на НВРЗ трудились 750 человек, и за этот год планировалось отремонтировать более 200 вагонов. Руководство строило планы расширения производства. В том числе рассматривалась возможность организации ремонта на выгодных городу условиях троллейбусов, строительство с нуля рефконтейнеров. И вдруг тревожные новости о, казалось бы, стабильно работающем предприятии взбудоражили город.

- На 2017 год объемов работ нам не дают. Поэтому, если ничего не изменится до конца года, производство остановится, будет **сокращен штат**. Останется лишь имущественный комплекс и небольшой коллектив, - сообщил начальник отдела по управлению персоналом НВРЗ Михаил Забейворота.

По словам Михаила Юрьевича, наш завод - самый маленький из трех, входящих в АО «Вагонреммаш». Поэтому из-за сократившихся объемов ремонтных работ на 2017 год было принято решение остановить производство именно на НВРЗ. Среди возможных причин сокращения объемов ремонтных работ собеседник назвал положение экономики и прогнозы на падение пассажиропотока.



По словам Забейврота, если не случится чуда, то к концу года среди 300-370 уволенных по **сокращению штата** окажутся представители рабочих профессий: электросварщики, электрики, слесари-ремонтники подвижного состава и другие.

- Мы все в растерянности. Завод работал с прибылью - и вдруг... Мы написали и Президенту, и губернатору, - не скрывает тяжелых чувств Михаил Юрьевич. Между тем в городском Центре занятости населения успокоили: представители рабочих профессий на улице не останутся. Специалист Центра Ольга Козырева сообщила, что у них в базе более трех тысяч вакансий. Много предложений, например, для слесарей. По ее словам, если будет необходимость, соискатели смогут пройти переобучение. Пусть не сразу, но все найдут себе применение на рынке труда.

Однако те, кто отдал предприятию по 20-25 лет, будут сильно выбиты из колеи. А тут еще слухи о том, что не будет работать железнодорожная больница. Меж тем, по информации управления здравоохранения, медицинское учреждение ожидает только реструктуризация.

- Спектр оказания медицинской помощи, в том числе специализированной, будет расширен. Оказываться она будет как за счет средств ОМС, так и на платной основе, - заверила пресс-секретарь управления Елена Кавлакас, добавив, что скоро в больнице сменится руководство.

Новороссийский рабочий

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

16.11.2016

[Смоленский депутат-перевозчик объявила голодовку и обратилась к Путину](#)

Светлана Зуева рассказала о массовых нарушениях в сфере пассажирских перевозок и полном равнодушии властей

Депутат Совета депутатов Сафоновского района Смоленской области Светлана Зуева объявила голодовку. На этот шаг женщина, по ее словам, решилась из-за произвола властей в сфере общественного транспорта.

Сама Зуева является владельцем предприятия по пассажирским перевозкам. По ее заявлению, именно ее позиция в отношении нарушений, которые, как она считает, покрывают органы власти на местном уровне, привело к тому, что ее фирму не допустили к конкурсу на осуществление пассажирских перевозок. В результате десятки водителей предприятия остались без работы, сообщает Smolnarod.ru.

Депутат также обратилась с открытым письмом в адрес **президента России** Владимира Путина. В письме, в частности, говорится:



"Уважаемый Владимир Владимирович! На протяжении 14 лет являясь индивидуальным предпринимателем, я осуществляла пассажирские перевозки в г. Сафоново. Моя работа мне безусловно нравилась, позволяла кормить не только мою семью, но и семьи моих сотрудников. Однако, уже на протяжении нескольких лет я являюсь свидетелем, на мой взгляд, полного попустительства, если не сказать беззакония, а возможно и коррупционного сговора, как со стороны муниципальных властей, так и со стороны контролирующих и правоохранительных органов района и области".

Ситуацию в сфере пассажирских перевозок в Сафоново перевозчик называет ужасающей. "Несколько лет не проводились конкурсы на осуществление пассажирских перевозок, а теперь, когда они проведены, оказалось, что имеется масса нарушений, да таких, что Сафоновская межрайонная прокуратура в судебном порядке оспаривает как нормативные муниципальные акты по их проведению, так и сами результаты конкурса", - пишет в письме президенту Зуева.

"УФАС по Смоленской области из года в год, по моему мнению, выносились слишком мягкие санкции, в виде предписаний, по фактам непроведения администрацией МО "Сафоновский район" Смоленской области конкурсов на осуществление пассажирских перевозок, без привлечения должностных лиц к административной ответственности", - считает депутат.

По заявлению Зуевой, со стороны перевозчиков "допускались и допускаются грубейшие нарушения лицензионных требований: непрохождение водителями предрейсовых и послерейсовых медосмотров, неофициальная работа водителей без оформления по трудовым договорам, нарушение требований по режиму труда и отдыха, отсутствие специальных мест для стоянки общественного транспорта в ночное время, неуплата взносов в пенсионный фонд за наемных работников". В то же время, считает депутат, "присутствует грубейшее, на мой взгляд, попустительство со стороны УГАДН по Смоленской области и ГИБДД Сафоновского района по контролю за работой общественного транспорта в г. Сафоново и надлежащей, в соответствии с требованиями **законодательства** РФ, организацией данной сферы жизнедеятельности со стороны администрации города Сафоново и района". Проведение проверок в отношении перевозчиков, уверена Зуева, - лишь формальность, а на деле никаких конкретных наказаний в адрес чиновников администрации Сафоновского района в связи с нарушениями не вносились.

Депутат в обращении к президенту также утверждает, что подвергается "репрессиям" со стороны местной администрации. В частности, администрацией района с компанией, принадлежащей Зуевой, был договор на пассажирские перевозки. Решение чиновников, подчеркивает Зуева, суд уже признал незаконным. Более того, из 40 участников конкурса на осуществление пассажирских перевозок в Сафоново именно Зуева не получила право на их осуществление.

"Уважаемый Владимир Владимирович! Наблюдая все это беззаконие как в отношении себя лично, так и по отношению к вопросу о действии **законов** Российской Федерации на территории г. Сафоново и района, где каждый



день, час, минуту жители рисуют своим здоровьем и жизнью, пользуясь общественным транспортом, вынуждена как депутат и как активный гражданин резюмировать, что на указанной территории, на мой взгляд, они не действуют. В связи с изложенным объявляю бессрочную голодовку", - говорится в письме.

Сфера пассажирских перевозок в Смоленской области, как, впрочем, и в других регионах, является одной из самых проблемных. Реформа системы проводится во многих российских городах: власти пытаются навести порядок в сфере автоперевозок, которые долгое время находились под контролем частных структур. Однако, по мнению перевозчиков, маршруты распределяются не всегда справедливо.

Так, попытка властей Смоленска этим летом навести порядок на транспортном рынке привела к массовым выступлениям водителей и перевозчиков с требованием отставки мэра.

Новая маршрутная сеть в Смоленске: коллапса нет, проблемы есть

С 1 июля в Смоленске заработала новая маршрутная сеть: часть маршрутов сократили, часть - изменили. К работе на новых маршрутах были допущены лишь те перевозчики, которые смогли пройти по конкурсу. Это вызвало возмущение других участников рынка: по заявлению перевозчиков, без работы остались около сотни водителей, в администрации называли цифру в 37 человек и обещали помочь с **трудоустройством**.

Годом раньше, в другом смоленском городе - Вязьме - по подозрению в организации заказного убийства своего конкурента был задержан местный предприниматель, занимавшийся пассажирскими перевозками.

Во **Владимире** попытка властей навести порядок на рынке перевозок и вовсе привела к трагедии: 4 июля покончил с собой предприниматель Автандил Биганов, основатель компании "БигАвтоТранс", и по мнению некоторых горожан, смерть бизнесмена стала результатом политики областного и городского руководства в сфере общественных перевозок - за несколько месяцев компания лишилась 15 из 21 ранее обслуживаемого маршрута.

<https://regnum.ru/news/polit/2205795.html>

15.11.2016

В ЯНАО голодают и погибают строители

Работники «ПурГазСтроя» пошли на радикальные меры протеста

На Еты-Пуровском месторождении ЯНАО 12 дней продолжается голодовка вахтовиков - бывших сотрудников ООО «ПурГазСтрой» (ПГС, входит в ЗАО «ТРЕСТ СевЗапСпецСтройМонтаж», являющееся частью холдинга «Проминдустрия»).

После возведения компрессорной станции по заказу "дочки" нефтяной компании на муравленковской добывающей площадке трудовые договоры с работниками автоматически были расторгнуты, однако заработанных денег около



500 человек так и не получили. Задолженности, по словам сотрудников, тянутся с мая текущего года. Неоднократные требования погасить долги руководство компании проигнорировало, при этом заказчик строительства официально заявил о полном расчете с подрядной организацией. После очередной безуспешной попытки выйти зарплату группа активистов объявила о начале голодовки. В ближайшие дни в конфликт намерена вмешаться прокуратура, а после перехода к радикальной форме протеста свое внимание к противостоянию поспешили обозначить в руководстве автономии. Сегодня изданию стало известно, что события на Еты-Пуре уже привели к гибели одного из вахтовиков.

Против невыплаты зарплаты на сегодняшний день активно протestуют около 60 сотрудников ООО «ПурГазСтрой», однако, по сообщениям от активистов, в той или иной степени заработанные деньги не получили более 500 вахтовиков. Хронические задержки зарплат продолжаются с мая, что привело к **массовым увольнениям**. В полном составе Еты-Пурровское месторождение покинули медработники. Отсутствие контроля здоровья вахтовиков накануне привело к смерти (предположительно, от пневмонии) одного из рабочих. Голодающие надеются, что трагический инцидент вкупе с федеральной оглаской подтолкнет надзорные органы и власти региона активно вмешаться в трудовой конфликт. В обещания, распространяемые с помощью соцсетей, погасить долги 15 ноября работники не верят.

Еты-Пурровское месторождение Сотрудники предприятия недоумевают, что «в ЯНАО в 21 веке голодают и умирают люди», однако это не вызывает никакой реакции со стороны руководства компании. На месторождении никто из менеджмента так и не появился, а телефон столичного офиса (ООО «ПурГазСтрой» зарегистрировано по адресу г. Москва, ул. Степана Шутова, д.4, стр.1) на звонки не отвечает. Состояние других рабочих, в том числе не участвующих в голодовке между тем ухудшается. «Сидим в балках, здесь холодно. Медперсонала нет, все поувольнялись. Некоторые бастуют и голодают, требуя зарплаты. Несколько дней назад умер человек, как говорят, от пневмонии. Медицинскую помощь оказать было просто некому. С каждым днем все больше людей рассчитываются и увольняются. По зарплатам должны всем. С сентября не выплачивали. Только в электромонтаже трудилось 150 человек, а были еще стропальщики, грузчики, дорожники: Думаю, что около 500 работников. От ПГС мы не получили даже расчеток. Само собой, что на звонки руководство не отвечает. Когда мы устраивались на работу, гендиректором был некто Безденежных, впоследствии ставший специалистом по кадрам, а на посту его сменил Андрей Герасимов. Ни того, ни другого мы здесь не видели. Вообще же мы работаем на «ТРЕСТ СевЗапСпецСтройМонтаж», куда входит ПГС», - рассказал «Правде УрФО» один из участников протеста Василий Гвоздев.

Работники заявили о нарушениях трудового законодательства в Гострудинспекцию и региональное отделение ОНФ. <Фронтовики>, по собственному признанию, лишены реальных рычагов воздействия на недобросовестных работодателей, однако немедленно проинформировали о конфликте надзорные органы. «Мы всегда немедленно реагируем, когда в адрес ОНФ поступают подобные сигналы. Именно так произошло и в этот раз. Сообщение о ситуации на Еты-Пурровском месторождении мы перенаправили в окружную прокуратуру, которая уже, по подчиненности, переадресовала его в подразделение по Пурровскому району. Знаем, что ведомство уже плотно



занялось проблемой долгов», - проинформировал издание член ямальского ОНФ. По словам сотрудников «ПурГазСтроя», *«им сообщили, что представители прокуратуры прибудут на место в среду, 16 ноября».*

Предельно накалившаяся обстановка на Еты-Пуре заставила обратить на себя внимание региональных властей. Собеседник издания в администрации губернатора сообщил, что «Дмитрию Кобылкину уже доложили о происходящем», однако непосредственную зону ответственности за разрешение трудового спора отвел Департаменту внутренней политики ЯНАО. В ведомстве, в свою очередь, указали, что за разрешение конфликта отвечает антикризисная комиссия по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности (руководитель комиссии возглавляет первый замгубернатора Алексей Ситников), но обозначили свое отношение к проблеме.

«Насколько знаю, умерший человек в голодовке не участвовал. В любом случае, Департамент внутренней политики занимается подобными ситуациями исключительно в части влияния на внутриполитическую обстановку. По разрешению вопроса активные действия предпринимает антикризисная комиссия, которую ведет Департамент экономики. Было, насколько знаю, непосредственное вмешательство, и велись переговоры с подрядчиками. Разбирались, кто кому должен. Отмечу также, несмотря на произошедшее, я не назвал бы этот случай типичным. Сегодня тенденция такова, что все трудовые конфликты мы держим на контроле, вмешиваемся и стимулируем стороны к их урегулированию, поскольку это влияет и на политическую ситуацию. Но в отличие от кризиса в 2009 году таких инцидентов в подрядном комплексе стало меньше. Назвал бы случай частным, в массовую практику это пока не вошло. Власти стремятся, чтобы люди получали деньги по контрактам», - обозначил свое видение проблемы первый замдиректора Департамента внутренней политики ЯНАО Дмитрий Егудас. Задержки заработной платы со стороны работодателей уже становились темой заседания профильной комиссии. В конце августа губернатор Дмитрий Кобылкин выслушал доклады представителей подрядных организаций, в которых были обозначены конкретные сроки погашения задолженностей. Отметим, среди должников числились ЗАО «ТРЕСТ СевЗапСпецСтройМонтаж», ООО «ПурГазСтрой», а также МУП «Уренгойгеолстрой» и ООО «Уралгазремонт». «Ямал - не та территория, где такая ситуация вообще может существовать. Закон един для всей страны. За работу люди должны получать зарплату. И уходить от этой ответственности и обязанности никто не вправе», - настаивал глава арктической автономии. Однако, как показали дальнейшие события, указания Дмитрия Кобылкина были просто проигнорированы, а обещания не выполнены. В официальных заявлениях руководство ПГС подчеркивает, что заказчиками работ компании являются «Газпром», «НОВАТЭК» и «ЛУКОЙЛ». Фирма позиционируется как «современное, растущее быстрыми темпами предприятие, активно работающее в качестве подрядчика и генерального подрядчика по строительству магистральных газо- и нефтепроводов» с «дружным коллективом» и «высокой социальной ответственностью». Такие заявления диссонируют с данными базы «Контур-Фокус», согласно которым выручка в 2015 году снизилась на 95%, составив 7,5 млн рублей, а чистая прибыль - лишь 408 тыс. Отзывы о «ПурГазСтрое» на специальных информресурсах о работодателях из «черных списков» пестрят исключительно негативными отзывами.



«Зарплату не платят. Кидалово. Мошенническая схема проста - заключить трудовой договор с работником, в котором указан несуществующий юридический адрес компании, якобы в Москве (отметим, по адресу Степана Шутова, 4, стр.1, согласно данным системы СБИС, зарегистрировано еще 296 компаний. - Прим. ред.). А после увольнения работника - ему, естественно, не платят. Вот так вот», - сообщает экс-сотрудник Николай Фомин из Нового Уренгоя. С коллегой согласен ростовчанин Дмитрий: «Мечтал подзаработать чтобы отметить юбилей и сделать операцию. Юбилей отметил очередь проходит «спасибо» компании зажрались выше нормы. Трудовое законодательство по боку. Работайте бесплатно. Как смотрел людей только и нагоняют чтобы вложиться в сроки со сдачей : Выплата производиться только когда назревает забастовка : Чтобы забрать свои средства идите в прокуратуру с заявлением и описанием вашего мытарства : ООО «ПурГазСтрой» отобьет каждому романтику для работы на Севере», - рекомендует автор отзыва (орфография и пунктуация комментариев сохранены). Подчеркнем, это лишь несколько из десятков подобных сообщений. Как заверили «Правду УрФО» бастующие вахтовики, «в своем стремлении получить заработанное на Крайнем Севере люди готовы идти до конца, вплоть до администрации президента РФ». Работники надеются, что с помощью прокуратуры, ОНФ и СМИ *<удастся заставить компанию, по некоторым данным, близкую к предбанкротному состоянию, ликвидировать долги по зарплатам, а ее руководство - привлечь к ответственности*». На вмешательство ямальских чиновников, утверждают активисты, «надежды мало, нужны конкретные действия, а не обещания».

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.11.2016

[Мигранты уезжают из Москвы](#)

Впервые за последние 20 лет приток трудовых мигрантов в столицу резко сократился. В последний раз мигранты теряли интерес к работе в Москве в кризис 2008-2009 годов. Но и тогда отток не был таким большим.

Теперь же, как свидетельствует статистика Мосгорстата, прирост иностранной рабочей силы столицы за январь - сентябрь 2016 года сократился более чем в четыре раза по сравнению с тем же периодом 2015-го. За 9 месяцев в Москву приехали более 174 тысяч мигрантов, а уехали - почти 160 тысяч. Таким образом, остались лишь чуть более 15 тысяч, тогда как год назад - свыше 66 тысяч человек. Согласно исследованию Академии труда и социальных отношений, мигранты начали планомерно уезжать из столицы с конца 2014-го. За два последних года в торговле число иностранных работников уменьшилось на 54%, в финансовых сферах - на 46 %, а больше всего ушло мигрантов из образования - в этой сфере число иностранцев упало чуть не вдвое. Всего сейчас на миграционном учете в Москве состоит порядка 650 тысяч иностранных граждан. Правда, по данным экспертов, их все-таки в столице более миллиона. Но в любом случае это вдвое меньше, чем было еще 5-6 лет назад. В чем же главные причины отъезда иностранной рабочей силы из Москвы? Вряд ли мигрантов испугал лишь рост доллара, ведь у них на родине зарплаты все равно намного ниже, чем в Москве. В главке по делам миграции считают, что дело прежде всего в ужесточении миграционного законодательства, которое произошло в нашей стране в 2015-2016 годах. Так, теперь иностранный



гражданин должен не просто получить патент на работу в России, но и, в частности, в Москве, например, заявить о своем желании трудиться у нас за 90 дней до своего прибытия в страну. Помимо этого необходимо еще сдать экзамен на знание русского языка, права и истории РФ и приобрести медицинский полис. Следовательно, если гражданин другого государства захочет легально работать в Москве, ему сначала придется раскошелиться тысяч на 20. За нарушение же закона ждет немедленная депортация и обязательный запрет на въезд в РФ на срок до 10 лет.

Что интересно, иностранцы уезжают, а мрачные прогнозы о том, что без них жизнь в Москве остановится, не оправдываются. "В стране и столице, где есть хоть небольшая, но все же безработица, необходимо в первую очередь предлагать рабочие места отечественным кадрам, - считает советник гендиректора ВНИИ труда **минтруда** Николай Волгин. - Ну что, наши рабочие из регионов хуже что ли умеют строить? Или общественный транспорт не могут водить?" В стройкомплексе столицы, например, уже давно сделали ставку на свои рабочие руки. И новые станции московского метро сейчас строят именно отечественные специалисты. "Настройках Новой Москвы у нас трудятся порядка 20 тысяч человек, - поясняет руководитель департамента развития новых территорий Владимир Жидкин. - В основном это представители из регионов Центральной России". "Приоритет отдается отечественным работникам, - подтвердил общие тенденции замруководителя департамента труда и социальной защиты населения Андрей Бесштанько. - Например, что касается работников из стран дальнего зарубежья, мы отклоняем до 70% заявок от работодателей. Важно, чтобы они находили альтернативу в российских регионах". Сокращение числа трудовых мигрантов сказывается и на повышении безопасности в городе. По данным ГУ МВД России по Москве, в первой половине года представителями дальнего зарубежья совершено 4831 преступление, что на 15% меньше, чем за аналогичный период 2015 года. На 20% меньше преступлений совершили и выходцы из ближнего зарубежья, в том числе Украины.

Российская газета - Московский выпуск

СОКРАЩЕНИЯ

16.11.2016

На грани увольнения. Кто под Новый год может лишиться работы

Первыми под сокращения попадают чиновники и банкиры. Эксперты винят в этом не только кризис.

До конца года без работы могут остаться более 136 тыс. россиян - о таких планах работодателей сообщает **Минтруд** в справке о состоянии рынка труда в России, с которой ознакомился Лайф. Всего увольнения в связи с ликвидацией либо **сокращением штата** планируют порядка 50 тыс. организаций (данные по состоянию на 9 ноября). Работодатели также указывают конкретные сроки планируемых увольнений.

До конца года на грани увольнения находится более 45 тыс. чиновников и 40 тыс. специалистов по финансам, включая банкиров, указывается в документе. Учитывая, что в финансовой сфере всего занято около 1,2 млн человек,



под сокращение пойдёт 3,4% работников. В эти же сроки увольнение грозит и большей части финансистов - это коснётся почти 39 тыс. специалистов.

Более того, об увольнениях в числе прочих заявляют 1,7 тысячи различных системообразующих и градообразующих предприятий. В них к высвобождению предполагается 22,5 тыс. работников.

И если чиновники попали в план сокращений согласно Указу президента России Владимира Путина о **сокращении штата** чиновников на 10%, основной причиной планируемых сокращений персонала в других секторах, конечно же, является экономический кризис, который привёл к падению доходов предприятий, говорят эксперты.

- Возникла необходимость оптимизации расходов, что в первую очередь связано с сокращением персонала и снижением зарплат сотрудников, поскольку это крупные статьи расходов любого бизнеса, - говорит вице-президент "Деловой России" Татьяна Минеева.

Ожидаемо и то, что основная волна сокращений придётся на госсектор, отмечает директор департамента аналитики "Альфа-Форекса" Андрей Диргин: "В связи с дефицитом федерального бюджета регионы испытывают трудности из-за недостатка госфинансирования. В таких условиях сокращение затрат на рабочую силу является оптимальным способом снижения издержек".

Планируемые сокращения на предприятиях автопрома также связаны с кризисным падением продаж автомобилей в России. Так, за январь - октябрь в стране, по данным Ассоциации европейского бизнеса, продано на 13,3% машин меньше, чем годом ранее.

При этом "в чистом виде" кризис влияет на предстоящие увольнения, пожалуй, только в сфере строительства, говорит замдиректора аналитического отдела "Альпари" Наталья Мильчакова.

По её словам, текущая экономическая ситуация привела к существенному сокращению спроса на жильё и коммерческую недвижимость, что, в свою очередь, отразилось на строительстве.

- Тогда как в остальных отраслях сокращения могут быть связаны не только с влиянием кризиса, но и другого фактора - модернизации, когда часть функций, ранее выполнявшихся рабочими, автоматизируется, - говорит Мильчакова. - Это касается, в частности, таких отраслей, как производство транспортных средств, оборудования, металлических изделий, добыча угля. Более того, по тем же самym причинам сокращается аппарат госуправления в условиях развития МФЦ, электронных услуг, позволяющих сократить документооборот и число чиновников.

И если влияние кризиса на **сокращение штата** организаций по мере восстановления ситуации будет падать, то влияние внедряемой автоматизации, напротив, будет только набирать обороты.



В **Минтруда** сообщили, что "в рамках дополнительных мероприятий по снижению напряжённости на рынке труда, которые софинансируются из федерального бюджета, в 2016 году на ключевых предприятиях, где сложилась наиболее сложная экономическая ситуация, обеспечивается временная занятость работников, находящихся под риском увольнения, также работники проходят опережающее профессиональное обучение и стажировку".

http://life.ru/t/сокращения/932007/na_ghrani_uvolnieniia_kto_pod_novyj_ghod_mozhiet_lishitsia_raboty

16.11.2016

За две недели в Новосибирской области сократили 330 человек

В регионе 14 тысяч официально зарегистрированных безработных и 28,7 тысяч вакансий.

За две недели ноября число официально зарегистрированных безработных увеличилось на 200 человек и составляет 14 тысяч. В прошлом году в этом же периоде безработных было на 1,7 тысяч больше.

Под сокращение за первые две недели ноября попали 330 жителей Новосибирской области. С начала 2016 года по инициативе работодателей потеряли работу 7 984 человека, это 52% от запланированных сокращений. Почти половину рабочих мест удалось сохранить. За первые две недели ноября число новосибирцев, работающих в режиме неполной занятости, увеличилось на 600 человек и составляет 6 тысяч.

Количество предложений на новосибирском рынке труда по-прежнему превышает число безработных. Но за первые две недели ноября вакансий стало меньше на 1,4 тысячи и составило 28,7 тысяч. За это же время 105 безработных жителей Новосибирской области переобучили другим профессиям, с начала года переобучение прошли 4622 новосибирца. Пять нетрудоустроенных открыли собственное дело, с начала года начали собственный бизнес 447 человек.

Уровень официальной безработицы составляет 1% от численности рабочей силы, сообщает пресс-служба Минтруда по Новосибирской области.

<http://top54.city/news/newsid/81080>

16.11.2016

На неполный рабочий день перешли 1,8% работников предприятий Ставрополья

Больше всего переходят на неполную занятость работники обрабатывающих производств и строительной сферы

В Ставропольском крае в третьем квартале 2016 года в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя и по соглашению сторон работали 8,6 тыс. человек. Это 1,8% сотрудников крупных и средних предприятий региона, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Ставропольстате.



Чаще всего на неполную рабочую занятость переходили сотрудники обрабатывающих производств (19,3%) и сферы строительства (16,4%).

Всего сведения в Ставропольстат представили 5 тыс. предприятий с численностью сотрудников 476 тыс. человек.

В простое по вине работодателя и по независимым причинам находились 283 человека. 6,7% работников в третьем квартале брали отпуска без сохранения заработной платы. Это 32 тыс. человек или на 4,2 тыс. человек больше, чем за третий квартал 2015 года.

За третий квартал 2016 года уволилось на 4,2% больше сотрудников, чем принято на работу. За этот период уволилось 36,1 тыс. человек, из них 82,3% - уволились по собственному желанию, 7,5% - по соглашению сторон. При этом принято на работу 34,6 тыс. человек (7,3%), из них 2,9% - на дополнительно введенные рабочие места.

На конец сентября 2016 года в крае существует 10,3 тысячи вакансий, из них по 2,6 тысяч в здравоохранении и представлении социальных услуг, в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном страховании, 1,2 тысячи - в обрабатывающих производствах.

Отметим, что по данным Ставропольстата на конец сентября 2016 года, в Ставропольском крае численность официально зарегистрированных безработных несколько снизилась и составила 0,9%.

<https://regnum.ru/news/economy/2205634.html>

15.11.2016

ПАО "Выборг-банк" в Ленобласти признан банкротом

Петербургский арбитраж признал Выборг-банк банкротом, говорится в материалах компании. В кредитной организации введено конкурсное производство. Конкурсным управляющим назначено Агентство по страхованию вкладов (АСВ).

Ранее в материалах АСВ говорилось, что согласно полученному реестру обязательств банка, за выплатой страхового возмещения на сумму около 3,1 млрд руб. могли обратиться порядка 6,7 тыс. вкладчиков, в том числе около 130 вкладчиков, имеющих счета (вклады) для предпринимательской деятельности, на сумму около 16,5 млн руб.

Лицензия у финансовой организации, напомним, была отозвана ЦБ РФ 7 сентября 2016 года. По мнению регулятора, банк вел высокорискованную кредитную политику. "Достаточность собственных средств (капитала) кредитной организации снизилась до критических значений. Руководство и собственники ПАО "Выборг-банк" не предприняли эффективных и достаточных мер по нормализации его деятельности", - говорится в сообщении регулятора.

По состоянию на 1 августа 2016 года Выборг-банк допустил снижение норматива достаточности собственных средств до 9,03% (при минимально допустимых 8%). Кроме того, по итогам января - июля 2016 года банк продемонстрировал



чистый убыток в размере 25 млн руб. Помимо этого, по сведениям ЦБ, руководство и собственники Выборг-банка в августе 2016 года проводили операции и сделки, направленные на вывод активов.

1 сентября Выборг-банк был отключен от системы банковских электронных срочных платежей ЦБ (БЭСП), а на следующий день приостановил открытие новых договоров по вкладам.

Справка

Выборг-Банк - сравнительно небольшая по активам региональная кредитная организация, в основном специализирующаяся на розничных продуктах. По данным портала Банки.ру на 1-е августа 2016 года чистые активы банка оценивались почти в 4,3 млрд рублей, кредитный портфель составлял 2,8 млрд, при этом просроченная задолженность занимала около 6,5% его размера. Вклады физлиц превышали 3,2 млрд рублей.

До 2007 года Выборг-Банк находился под контролем группы ВЕФК Александра Гительсона. После этого контроль над банком перешел к члену его наблюдательного совета Екатерине Дервоед. Ее доля выросла с 9,88% до 68,59%, следует из материалов компании.

http://www.rbc.ru/spb_sz/15/11/2016/582b0c089a794704eb90bc20

15.11.2016

Старейший в Кузбассе металлургический завод ГМЗ признали банкротом

Основанный в 1816 году Гурьевский металлургический завод (ГМЗ) **признан банкротом**.

Как сообщает «Коммерсантъ» решение о банкротстве предприятия было принято Арбитражным судом Кемеровской области. В 2014 году на заводе было введено внешнее управление. Из-за долгов по кредитам руководство предприятия было вынуждено вести долгие переговоры с кредиторами, которые закончились подписанием мирного соглашения в 2010 году.

В конце 2013 год было возбуждено новое дело о банкротстве, на ГМЗ было введено наблюдение и внешнее управление. В сумме предприятие задолжало банкам более 10,2 млрд рублей.

Отметим, ГМЗ был основан в 1816 году, это старейшее металлургическое предприятие на Кузбассе. Завод выпускал мелящие шары, до проблем в пускало 200 тысяч тонн продукции в год.

Ранее «ФедералПресс» писал, что Мариинский спиртовой комбинат признан несостоятельным. Это уже второй случай банкротства предприятия за время его существования.

<http://fedpress.ru/news/42/economy/1700525>



ГОЛОДЕЦ О.Ю.

16.11.2016

Голодец: электронные трудовые договоры вводятся в интересах работников

Введение электронных трудовых договоров запланировано, прежде всего, в интересах самих работников, но и работодатели заинтересованы в том, чтобы отношения были понятны и прозрачны, заявила журналистам вице-премьер правительства Ольга Голодец.

Ранее в пресс-службе министерства труда и соцзащиты рассказали, что ведомство совместно с Рострудом приступило к проработке идеи заключения трудового договора в электронной форме: инициатива касается применения электронного договора для оформления трудовых отношений с дистанционными работниками. В Минтруде ожидают, что электронный трудовой договор позволит сократить финансовые и временные затраты дистанционных работников и работодателей на заключение трудового договора, а также повысит уровень легальной занятости среди дистанционных работников.

"Дистанционная работа – это тоже работа, и, как правило, сейчас эти люди, часть их, имеет трудовые договоры, пенсионные права, не все работники, которые работают в удаленном доступе, работают в сером секторе. И, действительно, это и в интересах работников, прежде всего, и ответственные работодатели заинтересованы в том, чтобы отношения были понятны и прозрачны. Но здесь постоянно нас просят сформировать адекватные формы трудовых отношений, которые соответствуют этой дистанционной занятости. Например, электронные трудовые договоры", — сказала Голодец.

Она пояснила, что также происходит переход на электронные больничные листы и предстоит ещё целый ряд документов перевести на электронную форму.

<https://ria.ru/society/20161116/1481479762.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.11.2016

Пользователями портала "Работа в России" стало более 18 млн человек – Топилин

Более 18,2 миллиона человек стали пользователями портала "Работа в России" (trudvsem.ru), обновленная версия которого заработала в июле 2015 года, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

"С момента обновления портала "Работа в России" более 18,2 миллиона человек стали его пользователями. Сегодня на ресурсе доступно свыше 1,1 миллиона предложений о трудуустройстве по всей стране, из которых 169 тысяч – с



возможностью предоставления жилья. Кроме того, портал содержит специальный раздел для людей с ограниченными возможностями здоровья. Сейчас в общероссийской базе размещено свыше 71 тыс. вакансий для инвалидов", - рассказал **Топилин**, чьи слова приводит пресс-служба **Минтруда**.

Соискателям доступны вакансии крупнейших работодателей страны, в числе которых "Газпром", "Российские железные дороги", "Почта России", "Сбербанк России", "Ростелеком", "Росгосстрах", "Дальспецстрой". Кроме того, успешно функционирует раздел, содержащий сведения о вакансиях в организациях оборонно-промышленного комплекса, в том числе в ГК "Росатом", ГК "Роскосмос", ПАО "РКК "Энергия", ГК "Ростех", АО "Росэлектроника", АО "Концерн ВКО "Алмаз – Антей", АО "ОСК" и другие.

В **Минтруде** напомнили, что накануне **Роструд** анонсировал открытие на портале нового специального раздела для инвалидов. Так, наряду с вакансиями представлена информация о существующих социальных услугах для инвалидов и правилах их оформления, а также информация о том, на какую поддержку со стороны государства могут рассчитывать граждане, ухаживающие за инвалидами. Кроме того, пользователям портала стал доступен фильтр "Квотируемое рабочее место", отражающий количество у работодателя свободных квотируемых рабочих мест для инвалидов. Еще одним нововведением в разделе "Работа для инвалидов" стала возможность выбрать вакансию с учетом определенного ограничения функции жизнедеятельности (нарушение слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата и др.).

РИА Новости

16.11.2016

Компании смогут без опаски устанавливать сроки выплаты бонусов, а не рассчитывать их так же быстро, как зарплату

Минтруд прислушался к бизнесу и согласился внести **поправки** в Трудовой кодекс, отдельно описав порядок и сроки выплаты бонусов. В июне **Госдума** приняла **закон**, по которому с 3 октября компании должны платить зарплату не позднее чем через 15 дней после окончания расчетного периода. Например, за октябрь - до 15 ноября. 1 октября долг по зарплате был 3,66 млрд руб. - менее 1% от месячного фонда оплаты **труда**.

Но бизнес опасался, что из-за новых правил придется отказываться от годовых и квартальных премий или нарушать **закон**. Подвести итоги за квартал, полугодие или год, а затем рассчитать и начислить премии всего за две недели большим компаниям сложно, говорит член бюро РСПП, годовые бонусы обычно платят к марту.

В **Минтруд** поступали обращения компаний, подтверждает его представитель. И хотя министерство объясняло, что на премии **закон** не распространяется, а систему доплат можно определить внутренними актами, бизнес все равно боялся претензий контролеров.



Теперь **Минтруд** предложил отдельно описать в **законе**, что премии и другие стимулирующие выплаты будут выплачиваться в сроки, которые компании установят в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах или трудовых договорах. Это следует из **законопроекта** ("Ведомости" ознакомились с копией). Такой вариант **поправок** был подготовлен после заседания Российской трехсторонней комиссии по **социально-трудовым отношениям**, говорит представитель **Минтруда**.

Сейчас многие сотрудники зарабатывают в основном за счет бонусов, рассказывает менеджер крупной девелоперской компании, иногда переменная часть может составлять почти 70%. По последним данным Росстата (на октябрь 2015 г.), 27,7% зарплаты топ-менеджеры получают в виде бонусов, а продавцы - 32,7%.

Но формулировки все равно недостаточно точные, считает президент Объединения корпоративных юристов Александра Нестеренко, непонятно, почему компании должны описывать правила выплат сразу во всех типах документов, нужно оставить возможность определять порядок самому работодателю. В **законе** изначально было заложено, что период начисления премий может быть любым, успокаивает юрист "Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры" Ольга Тянгаева.

Ведомости

16.11.2016

Трудотерапия. Пострадавших на производстве вернут на работу

Такие понятия, как "пассивная" и "активная" реабилитация пострадавших на производстве, могут появиться в законодательстве России.

Если человек, получивший травму на работе, решительно настроен встать на ноги и вернуться к полноценной жизни, в том числе трудовой (при условии, конечно, что травма это позволяет), государство и Фонд социального страхования (ФСС) создадут для него все возможные условия для "возрождения".

А вот если пострадавший больше заинтересован в том, чтобы получить инвалидность и страховые выплаты от ФСС и больше не работать, он будет очень разочарован, поскольку выплаты для него могут стать минимальными. В частности, его могут поставить перед выбором: пенсия по инвалидности или компенсационные выплаты от ФСС.

Сейчас **минтруд** совместно с фондом соцстраха готовят соответствующие поправки в законодательство. "Мы знаем, дискуссия по поводу этого законопроекта будет горячей. Безусловно, документ будет всесторонне обсуждаться и с общественностью, и с экспертным сообществом", - признался "Российской газете" заместитель главы Фонда социального страхования Сергей Алещенко.



Также планируется убрать из закона о социальном страховании от несчастного случая на производстве понятие "потеря профессиональной трудоспособности" и заменить его на: "потеря трудоспособности". Что принципиального в одном слове?

Сергей Алещенко привел пример: профессиональный пианист получает травму одного пальца и больше не может работать по своей специальности. А значит, по действующему законодательству он стопроцентно потерял профессиональную трудоспособность, потому что слово "профессиональная" означает возможность или невозможность человека работать по своей профессии. А потеря трудоспособности дает право не только на качественное лечение, оплачиваемое из ФСС, и реабилитацию, но и на ежемесячную выплату - каков процент утраты трудоспособности установлен пострадавшему, столько процентов от зарплаты он и получает.

"Но пианист с травмированным пальцем всегда может работать по другой специальности, как в своей области (например, преподавателем в музыкальном образовательном учреждении), так и в любой другой, переучившись", - говорит Сергей Алещенко. Ведь по сути он остается вполне здоровым и крепким человеком. По словам замглавы Фонда социального страхования, в развитых странах, когда речь идет о потере трудоспособности, слово "профессиональная" в законодательстве отсутствует. Оно есть только в России.

Сказать, что при введении новых норм люди окажутся брошенными на произвол судьбы, нельзя. Второй год подряд фонд соцстраха реализовывает pilotный проект "реабилитационный менеджер". В прошлом году его запустили в 16 регионах, в том числе - в Кемеровской, Липецкой, Свердловской областях, а в этом - продолжают "обкатывать", но уже по всей стране.

Программа предусматривает принципиально новый подход. К каждому пострадавшему на производстве с первого дня, как стало известно о травме, приставляется персональный менеджер (сотрудник ФСС), который координирует все действия, касающиеся пациента, и решает все его проблемы - в какой больнице лечить, в какой момент его лучше всего направить в реабилитационный центр, как и на чем его лучше перевозить. Он же ведет переговоры с работодателем и коллегами пострадавшего, чтобы те поддержали его "боевой дух", а когда встанет на ноги - приняли обратно в коллектив. Если человек физически уже не сможет выполнять прежнюю работу, ему могут предложить другую должность. Или оплатить обучение, чтобы человек мог получить иную специальность. Если человеку нужен хороший высокотехнологичный протез - фонд соцстраха его предоставит. По сути, реабилитационный менеджер - это адвокат или почти "ангел-хранитель" пострадавшего.

Впрочем, есть регионы, где аналогичную работу ведут уже давно. В Омской области она началась более 10 лет назад, и к моменту появления试点ного проекта многие механизмы уже были отработаны. Впрочем, хорошей организацией этого нового дела могут похвастаться многие промышленные регионы России. И уже не одна сотня человек вернулась к полноценной жизни и на работу, несмотря на полученные травмы. В том числе - потерявшие на производстве конечности.



Есть и экономические аспекты. Например, один человек, пострадавший на производстве в Омской области, получает от Фонда социального страхования ежемесячно в среднем 8,5 тысячи рублей. Средний процент утраты трудоспособности - 24 процента. Максимальная ежемесячная страховая выплата - 69,5 тысячи рублей. Минимальная - 205 рублей. Но в среднем выплаты фонда одному пострадавшему в год составляют 102,6 тысячи рублей.

Средний возраст получателей 49 лет. До 70 лет выплаты ориентировочно будут производиться 21 год. Итого выплаты на одного пострадавшего составят за этот период в среднем 2,1 миллиона рублей. Кроме того, человек на протяжении всех этих лет будет получать пенсию по инвалидности. При третьей группе человек получает 6000 рублей, или 72 тысячи в год и 1,5 миллиона в течение 21 года.

Если же человек возвращается на производство, это в первую очередь выгодно ему самому. Средняя зарплата в той же Омской области - 26,8 тысячи рублей - вдвое выше, чем выплата от ФСС и пенсия по инвалидности.

Также Фонд социального страхования оплачивает лечение пострадавшего и его реабилитацию. Средняя выплата на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию человека после тяжелого несчастного случая на производстве в год составляет примерно 308,5 тысячи рублей. Максимальная - 1,4 миллиона рублей, минимальная - 99,6 тысячи рублей. При этом 87,4 процента граждан, прошедших лечение и реабилитацию, возвращаются к трудовой деятельности.

Российская газета

15.11.2016

Минтруд работает с регионами над выполнением майских указов по зарплатам бюджетников

Минтруд работает с регионами по подготовке дорожных карт по исполнению майских указов президента в отношении заработных плат работникам бюджетной сферы, об этом сказал на заседании фракции "Единая Россия" глава министерства Максим Топилин.

"В 2018 году будут соответствующие соотношения тоже исполнены. Мы сейчас работаем с регионами по подготовке дорожных карт, уже уточненных, из тех средств, которые предусмотрены в бюджете и соответственно в бюджетах субъектов", - сказал он.

Кроме того, Топилин сообщил, что в настоящее время совместно с Минфином прорабатываются уточнения в отношении поддержки демографической программы.

"Поддержка демографической программы, поддержка пособий на третьего и последующего ребенка тоже предусмотрена в полном объеме. И сейчас уточняются расчеты. И вместе с Минфином вместе с вами будем готовить эти уточнения. Но в принципе финансирование практически достаточное", - сказал Топилин.

РИА Новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.11.2016

Роструд передал в прокуратуру дело о невыплате зарплат строителям Восточного

Федеральная служба по труду и занятости передала в прокуратуру материалы в отношении руководителя Дальспецстроя (региональное подразделение Спецстроя РФ) о невыплате заработной платы строителям космодрома Восточный, сообщил журналистам вице-премьер РФ Дмитрий Рогозин.

«Роструд передал материалы в отношении руководителя Дальспецстроя в прокуратуру для возбуждения уголовного дела в связи с постоянными задержками зарплаты строителям космодрома Восточный», — сказал Рогозин.

Ранее сообщалось, что руководством Дальспецстроя принимаются все меры для погашения задолженности по заработной плате перед строителями космодрома Восточный. «Сегодня с сотрудниками филиала Дальспецстроя СДС-731, подписавшими заявление о приостановлении работы, провел встречу заместитель руководителя предприятия Арсений Чумаков, в мероприятии также приняли участие и представители прокуратуры. С коллективом достигнуты договоренности о продолжении работы, приостановок в производственном процессе не произойдет», — сообщили в компании.

Отмечалось, что погашение задолженности осуществляется поэтапно. Денежные средства по мере их поступления на расчетные счета предприятия в первоочередном порядке и незамедлительно переводятся на банковские карты работников. Данный вопрос находится на особом контроле руководства Спецстроя России и Дальспецстроя.

«В настоящий момент Дальспецстрой находится в сложном финансовом положении, которое обусловлено в том числе и неритмичным финансированием работ по строительству космодрома Восточный в некоторые периоды», — говорится в сообщении компании. На предприятии разработан план финансового оздоровления на период до конца 2018 года.

В целях достижения финансовой стабильности ведется работа по взысканию значительной дебиторской задолженности с недобросовестных субподрядчиков. Так, существует определение суда о включении в реестр требований кредиторов ЗАО «ТМК» требований Дальспецстроя на сумму около 4 млрд рублей. Также Арбитражным судом удовлетворен иск о взыскании с ООО «Стройгазконсалтинг» суммы долга в размере 1,8 млрд рублей. Среди крупнейших должников Дальспецстроя также ОАО «Трест трансстрой», ЗАО «СУ № 8».

<https://rns.online/military/Rostrud-peredal-v-prokuraturu-delo-o-neviplate-zarplat-stroiteleyam-Vostochnogo-2016-11-16/>

Также: РИА Новости, ТАСС и др.



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.11.2016

Оборонный завод в Петербурге не выплатил 9,6 млн руб. долгов по зарплате

ОАО "СКАТ-28ВЗ" (28 военный завод), входящее в перечень оборонно-промышленного комплекса РФ, **не выплатило** 9,65 млн рублей **долгов по зарплате** 118 работникам, несмотря на обещания госинспекторам труда ликвидировать **долг** до 19 октября. Об этом свидетельствуют данные **Госинспекции труда (ГИТ)**, опубликованные на официальном сайте.

"Задолженность на 1 ноября перед 118 работниками составляет 9,65 млн руб", - говорится в сообщении. Ранее **ГИТ** сообщала о выплате 5,3 млн руб. 127 сотрудникам предприятия после вмешательства инспекторов. На 6 октября сумма задолженности составляла 6,032 млн руб. перед 137 работниками, согласно плану-графику компания планировала погасить долги полностью до 19 октября. Всего в ходе проведения проверки изначально была выявлена общая просроченная **задолженность по выплате заработной платы** за июнь, июль и август в размере 11,332 млн руб. перед 137 работниками.

Компания была оштрафована на 30 тысяч рублей.

В целом **задолженность по заработной плате** в Петербурге на 1 ноября выросла на 2,6 % до 118,5 млн руб. перед 2048 работниками. При этом, по данным Петростата, значительный рост долгов за месяц показали учреждения образования и обрабатывающие предприятия.

ОАО "СКАТ-28 ВЗ" (28 военный завод) осуществляет выпуск аварийно-спасательной техники, продукции пожарно-технического назначения, водолазной техники, средств обеспечения рейдовой стоянки кораблей и судов, средств навигационного оборудования. На данный момент завод является единственным специализированным предприятием в системе Министерства обороны РФ по своей номенклатуре и входит в состав предприятий АО "Ремвооружение".

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.11.2016

Ленинградцев ждут вакансии

14 тысяч рабочих мест представляют работодатели потенциальным сотрудникам в рамках первого единого дня трудоустройства, который пройдет в Ленинградской области в декабре 2016 года.



10 декабря во всех районах области будут открыты ярмарки вакансий. Работодатели проведут собеседования с кандидатами на должности, а профконсультанты службы занятости помогут выявить индивидуальные способности каждого и подобрать в соответствии с результатами тестирования сферу профессиональной деятельности. Представители Государственной инспекции труда проконсультируют работников по вопросам трудового законодательства.

Профессиональные семинары будут организованы и для работодателей, владельцев малого и среднего бизнеса, специалистов в области кадрового дела.

Мероприятие организовано с целью предоставить людям, находящимся в поиске работы, наиболее актуальные сведения о современном рынке труда и имеющихся вакансиях, позволить предприятиям региона пополнить кадровые резервы, а также провести дополнительную работу по профориентации молодежи.

"Вопрос кадрового обеспечения сегодня является одним из самых важных для инвесторов, решающих на размещение нового или расширение имеющегося производства в регионе. Квалифицированные работники, которые смогут справляться с высокотехнологичной техникой, решать сложные производственные задачи, повышать конкурентоспособность товара, представляют огромную ценность для любого работодателя. Именно поэтому спрос на инженерных и технических специалистов в регионе ежегодно растет," - прокомментировал заместитель председателя правительства Ленинградской области – председатель комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов.

Рынок труда Ленинградской области характеризуется как стабильный. В 2016 году уровень регистрируемой безработицы в регионе не превысил 0,4%. Показатель является одним из самых низких по стране.

<http://lenobl.ru/news22993.html>

16.11.2016

Правительство пока не определилось с позицией по налогу на тунеядство

Правительство РФ пока не определилось с окончательной позицией по закону о налоге на тунеядство, решение будет принято в ближайшее время, заявил глава Минфина РФ Антон Силуанов.

"Действительно такой законопроект разработан Минтрудом, мы о нем знаем, правительство РФ ещё не определилось по этому вопросу окончательно, тем не менее этот вопрос обсуждается. Надеюсь, что в ближайшее время вынесем суждение по этому предложению", — сказал министр финансов в совете Федерации, отвечая вопрос сенаторов о позиции правительства по предложению социального блока ввести обязательный сбор с неработающих граждан.

Ранее замминистра труда Андрей Пудов заявил, что Минтруд обсуждает возможность введения налога для трудоспособных лиц, официально нигде не работающих (в СМИ его стали называть "налогом на тунеядство"). В пресс-службе Минтруда РИА Новости тогда пояснили, что обсуждение налога ведется на экспертном уровне в контексте изучения реализации такого опыта в Белоруссии.



В ходе обсуждения спикер СФ Валентина Матвиенко также попросила главу Минфина подготовить отдельный законопроект о самозанятых гражданах. "Не дело, протаскивать в проекте бюджета невыверенные, необоснованные нормы, касающиеся двойного ведения вместе с регионами в отношении самозанятых граждан", — сказала Матвиенко, обращаясь к Силуанову.

"Я бы просила Вас еще раз исключить эту статью. Вы ставите Совет Федерации в неудобное положение", — отметила она.

Сенатор также полагает, что попытка приравнять самозанятых граждан к индивидуальным предпринимателям может привести к обратному результату.

<https://ria.ru/society/20161116/1481483527.html>

16.11.2016

Для повышения качества нестандартных рабочих мест необходимы реформы в нормативной сфере

По данным нового доклада МОТ, при нестандартных формах занятости (НФЗ) отмечается больший дефицит достойного труда

Для повышения качества нестандартных рабочих мест необходимы реформы в нормативной сфере и другие меры политики, говорится в новом докладе МОТ.

В докладе, озаглавленном «Нестандартная занятость в мире: понимать вызовы, определять перспективы» (Non-standard employment around the world: Understanding challenges, shaping prospects) выделены необходимые политические меры, направленные на повышение качества нестандартных рабочих мест. В докладе отмечается расширение использования нестандартных форм занятости (НФЗ) (non-standard forms of employment - NSFE)) в мире, включая использование временных форм занятости, частичной занятости, временного заемного труда и субподряда, зависимых форм самозанятости и скрытых трудовых отношений.

«Нестандартные формы занятости - явление не новое, но сегодня все более распространяющееся на рынках труда. Необходимо обеспечить, чтобы на любом месте работник имел адекватный и стабильный доход, защиту от производственных рисков, социальную защиту и право на организацию и на ведение коллективных переговоров, - заявила заместитель Генерального директора МОТ по вопросам политики Дебора Гринфилд (Deborah Greenfield), - и чтобы работники точно знали, кто их работодатели».

Нестандартные рабочие места могут предоставить работникам доступ на рынок труда. Вместе с тем, предупреждают авторы доклада, наряду с определенной гибкостью в отношениях работников и работодателей, многие НФЗ также лишают работников гарантий на рабочих местах. В странах, где широко распространены НФЗ, работники рискуют попасть в замкнутый круг между нестандартной занятостью и безработицей. Разница в размере заработной платы



работников на временных рабочих местах и постоянных работников, выполняющих ту же работу, может составлять до 30%.

В некоторых случаях, особенно если трудовые отношения нечетко зафиксированы в трудовом договоре, работники, по имеющимся данным, испытывают трудности в реализации своих основополагающих прав в сфере труда, в получении доступа к системе социального обеспечения и обучению на рабочем месте. Кроме того, среди работников, вовлеченных в НФЗ, выше доля **несчастных случаев на производстве**.

НФЗ могут оказывать весьма серьезное и пока не полностью проанализированное влияние на положение предприятий. «Кратковременная выгода и гибкость, полученные от использования НФЗ, могут быть в долгосрочном плане сведены на нет по причине потерь в производительности. Данные свидетельствуют, что компании, наиболее часто прибегающие к НФЗ, вкладывают недостаточно средств в обучение как временных, так и постоянных работников, а также в повышающие производительность технологии и инновации», - сообщил глава подготовившего доклад отдела Филипп Маркаден (Philippe Marcadent).

«Широкое использование нестандартных форм занятости может стимулировать сегментацию рынка труда и привести к большей нестабильности занятости, что, в свою очередь, повлияет на стабильность экономики. Исследование показало, что временные работники и работники по вызову испытывают больше трудностей в доступе к кредитованию и жилью и из-за этого откладывают создание семьи», - добавил он.

Доклад выявил ключевые тенденции в области НФЗ. В промышленно развитых странах диверсификация работы на условиях неполного рабочего времени в направлении «чрезвычайно короткого рабочего времени» или «работы по вызову», в том числе работы на условиях «нулевых трудовых договоров» (без гарантированного минимального количества рабочих часов) имеет определенные аналогии со случайной занятостью, распространенной в развивающихся странах. К концу 2015 года в Великобритании 2,5 процента работников трудились на условиях «нулевых трудовых договоров». 10 процентов трудящихся в США работают по вызову и по ненормированному графику, что наиболее серьезно сказывается на положении низкооплачиваемых работников.

В Бангладеш и Индии примерно две трети заработка носят случайный характер; в Мали и Зимбабве трудится каждый третий работник. В Австралии, где случайная занятость вынесена в отдельную категорию, в такую форму занятости вовлечен каждый четвертый работник.

В странах Азии отмечен рост числа различных форм разовой, заемной, субподрядной и подрядной работы. В обрабатывающей промышленности Индии доля работников, которые трудятся на условиях подряда, выросла с незначительного уровня в начале 1970-х годов. до 34,7 процента в 2011-12 гг.

Отмечая все более широкое распространение нестандартных форм занятости, авторы доклада также выявили существенные различия в использовании компаниями НФЗ даже в пределах одной страны и отрасли. На



предприятиях частного сектора в более чем 150 странах более половины компаний не использовали труд временных работников, в то время как примерно 7 процентов компаний использовали его весьма активно (более половины их работников имели временные контракты).

Авторы доклада сформулировали выдвигает четыре рекомендации в отношении политики повышения качества нестандартных рабочих мест:

- Первое: необходимо устранять пробелы в нормативно-правовой сфере, в том числе внедряя политику по обеспечению равного обращения с работниками независимо от типа их трудового контракта; политику, устанавливающую минимальные гарантированные рабочие часы и ограничивающую колебания рабочего графика; законодательные и правоприменительные меры, решающие проблему неправильной классификации видов занятости; меры, запрещающие некоторые способы использования НФЗ в целях борьбы со злоупотреблениями и устанавливающие обязательства и ответственность сторон в трудовых соглашениях с участием нескольких сторон.
- Второе: укреплять механизмы ведения коллективных переговоров, в том числе укрепляя потенциал профсоюзов по представительству интересов работников в НФЗ и расширяя охват коллективных соглашений на всех работников отрасли или профессиональной категории. Кроме того, все работники должны иметь возможность реализовать свое право на свободу объединения и ведение коллективных переговоров.
- Третье: укреплять системы социальной защиты путем отмены или снижения порога по минимальной продолжительности рабочего времени, минимальной заработной плате и минимальному периоду работы, дающим право на пользование соцзащитой; придать системам соцзащиты большую гибкость в плане размера взносов работников, дающих им право на получение пособий, и предусмотреть возможность перерывов в выплате взносов и переносов прав на выплаты. Эти изменения должны дополняться универсальными политическими мерами, гарантирующими базовый уровень социальной защиты.
- Четвертое: реализовывать социальную политику и политику в сфере занятости, способствующие созданию рабочих мест и удовлетворяющие потребности работников не только в обучении, но и в выполнении семейных обязанностей, таких как уход за детьми и престарелыми.

<http://www.oilru.com/news/542155/>

15.11.2016

Введение профстандарта может быть отложено до 1 сентября 2019 года

На заседании Комитета **Госдумы** по образованию и науке обсудили проблемы, связанные с созданием национальной системы учительского роста.



По словам заместителя директора Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России Павла Сергоманова, новая система призвана обеспечить учителям возможность горизонтального роста, поскольку шансы на вертикальный рост в школе невысоки. В частности, наряду с должностью "учитель" предлагается ввести также должности старшего и ведущего учителя. При этом для простых учителей сохранится разделение на первую и высшую категории, у старших и ведущих, возможно, такой градации не будет.

Программу учительского роста планируется реализовать до 2020 года. Для этого потребуется изменить профстандарты, разработать и аprobировать новый порядок проведения аттестации.

Согласно действующему приказу **Минтруда** профстандарт педагога должен применяться в **трудовых отношениях** с 1 января 2017 года. Но, по словам Сергоманова, срок его введения может быть перенесен на 1 сентября 2019 года. На таком переносе, в частности, настаивает Общероссийский профсоюз образования. По мнению профсоюза, сначала надо увязать профстандарт с обновляемыми требованиями ФГОС общего и высшего образования, а также с построением системы учительского роста, а уже потом переходить к обязательному применению этого документа во всех образовательных организациях. Заместитель председателя профсоюза Татьяна Куприянова призвала очень аккуратно относиться к изменениям в наименовании должностей педагогических работников, чтобы за этим не последовала утрата льгот и гарантий, таких, например, как досрочная пенсия.

По предварительным оценкам Минобрнауки, введение новой системы потребует незначительного увеличения фонда оплаты **труда**, поскольку изменение штатного расписания будет рассматриваться как возможность, но не обязанность. Однако депутаты и представители профсоюза сошлись во мнении, что без адекватных финансовых решений эффекта не будет. "Если вводить новые должности без ощутимой дифференциации в оплате труда, не будет потребности использовать такие должности", - заметила Татьяна Куприянова.

В ходе обсуждения отмечалось, что новая система должна быть сопряжена с программами подготовки педагогов и системой эффективного контракта.

"Главное, чтобы внедрение новой системы учительского роста не привело к очередной бюрократической профанации с элементами коррупции", -резюмировал председатель Комитета по образованию и науке Вячеслав Никонов.

Комитет поддержал **предложение** профсоюза о переносе введения профессионального стандарта педагога на более поздний срок.

Учительская газета



15.11.2016

В Госдуме предложили увеличить фонд оплаты труда помощников депутатов

Представители всех думских фракций выступили с инициативой увеличить общее число помощников депутата с пяти до семи, а следовательно расширить объем фонда оплаты их труда. Соответствующий **законопроект** был внесен первым вице-спикером **Госдумы** Иваном Мельниковым. Об этом сообщил сам депутат, передает «Интерфакс».

По словам Мельникова, был проведен «тщательный расчет» финансовых возможностей.

«Появилась согласованная цифра, она больше 230 тыс. рублей в месяц», — сказал вице-спикер. В данный момент на оплату труда двух помощников депутата по работе в **Госдуме** и трех помощников по работе в регионе выделяется фонд в размере 165 тыс. руб, пояснил Мельников. После увеличения числа помощников в регионах будут работать пять человек.

Вице-спикер также добавил, что дополнительные средства удалось найти в результате оптимизации внутренних расходов Думы.

По словам Мельникова, в этом **законопроекте** больше заинтересованы представители трех оппозиционных фракций, поскольку по итогам выборов их представительство в **Госдуме** сократилось. Он также добавил, что **законопроект** может быть внесен на **рассмотрение в Госдуму** 16 ноября.

В конце октября стало известно, что секретарь генсовета «Единой России» Сергей Неверов и глава думского комитета по регламенту Ольга Савастьянова планируют внести в **Госдуму законопроект**, который вводит штрафы для депутатов, пропускающих заседания без уважительной причины. Как сообщал РБК источник в руководстве **Госдумы**, пропуск каждого пленарного заседания может повлечь за собой штраф в размере одной шестой депутатской зарплаты - 59,9 тыс. руб. Ежемесячный заработок депутата сегодня составляет 359,5 тыс. руб.

РБК

15.11.2016

Госдума рассмотрит закон о запрете увольнять работников с ипотекой

В Госдуму внесен проект закона, в соответствии с которым Трудовой кодекс РФ предлагается дополнить нормой, ограничивающей право работодателей увольнять работников, взявших ипотечный кредит на покупку квартиры или жилого дома. В случае принятия нового закона таких сотрудников нельзя будет уволить ни в связи с **сокращением штатов**, ни после проваленной аттестации, показавшей недостаточную квалификацию и несоответствие занимаемой должности.



Авторы законопроекта (депутаты Виталий Пашин и Данил Шилков из фракции ЛДПР) объясняют его разработку необходимостью дополнительной защиты ипотечников, значительную часть которых составляют молодые люди с малолетними детьми, в условиях сложной экономической обстановки.

«Нередки случаи, когда гражданин прикладывает все усилия для создания семьи, покупает квартиру в ипотеку на несколько лет, а через месяц по инициативе работодателя с ними расторгают трудовой договор по формальным причинам. Такой гражданин остается без средств для существования, с большим долгом по ипотеке. Как следствие, в таких ситуациях рушится семья, повышается количество совершенных правонарушений», - отмечается в пояснительной записке к законопроекту.

В документе отмечается, что принятие нового закона не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

РБК