

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 04 февраля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.02.2019 В шахте карьера в Сибее погиб 28-летний рабочий	4
04.02.2019 Во Владимирской области три человека погибли в ДТП с микроавтобусом	4
03.02.2019 В петербургском порту на корабле насмерть придавило рабочего	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
01.02.2019 Петербург дал «Метрострою» 150 дней на выход «из непростого положения»	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
01.02.2019 Завод автокомпонентов в Чувашии признали банкротом	5
01.02.2019 В КБ «Стрелка» начались массовые увольнения	6
01.02.2019 Единственный в Тамбове завод сортировки мусора будет работать до 1 марта	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
02.02.2019 Эксперты обсудят, почему в Петербурге стало меньше мигрантов из Средней Азии	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
04.02.2019 В Минтруде напомнили, как получить дополнительный выходной	8
01.02.2019 Топилин оставил наказ будущему нижегородскому министру социальной политики	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
03.02.2019 Роструд примет участие в расследовании ДТП в Калужской области	10
01.02.2019 И в 60 – не поздно(Сургут)	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
04.02.2019 На Кубани проверят предприятия, выплачивающие низкую зарплату	12
03.02.2019 «Лукиавиатранс» оштрафованы за нежелание идти навстречу работнику (Псковская область)	12
02.02.2019 В Железноводске идёт борьба с теневой занятостью	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
04.02.2019 Правительство, работодатели и профсоюзы обсудят изменение правового статуса ПФР в марте	13



04.02.2019 Граждане не готовы переступить границу. Большинство россиян не хотят уезжать из страны	13
04.02.2019 В Кремле оценили результаты опроса о желании молодёжи эмигрировать.....	14
04.02.2019 В Госдуме предложили снижать зарплату учителям за агрессию к ученикам	14
03.02.2019 Как умные системы будут следить за безопасностью на производстве	15
02.02.2019 В Госдуме обсудили переработки и компенсации за них	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.02.2019

В шахте карьера в Сибее погиб 28-летний рабочий

Причина трагедии устанавливается

3 февраля в результате несчастного случая в шахте карьера Сибайского филиала УГОК погиб **28-летний машинист погрузочно-доставочной машины Гаяз Иргалин**. Об этом на своей странице в социальной сети «ВКонтакте» сообщил **мэр города Рустем Афзалов**.

«Выражаю искренние соболезнования семье, родным и близким Иргалина Гаяза, в связи с трагической смертью в результате несчастного случая на производстве Сибайского филиала УГОК», - написал градоначальник.

Рустем Афзалов отметил, что расследование гибели мужчины будет проводиться под его личным контролем.

По данным знакомых Гаяза, у него остались жена и годовалая дочь.

Обстоятельства и причины происшествия устанавливаются.

http://www.ufa.aif.ru/incidents/v_shahte_karera_v_sibae_pogib_31-letniy_rabochiy

04.02.2019

Во Владимирской области три человека погибли в ДТП с микроавтобусом

Микроавтобус, попавший в аварию во Владимирской области, в результате чего три человека погибли, шестеро ранены, перевозил рабочих из Чувашии в Москву, сообщили РИА Новости в пресс-службе МВД по Чувашской республике.

ДТП произошло в понедельник около 1.20 мск в Судогодском районе Владимирской области на 214-м километре федеральной автодороги М7 "Волга". Микроавтобус с пассажирами въехал в идущий впереди КамАЗ и опрокинулся, погибли три пассажира, еще шесть человек – водитель микроавтобуса и 5 пассажиров – госпитализированы.

"Попавший в ДТП микроавтобус перевозил жителей Порецкого и Алатырского районов Чувашии на заработки в Москву. Это частный автобус, его собственники возят рабочих в столицу", - рассказали РИА Новости в пресс-службе ведомства.

<https://ria.ru/20190204/1550336417.html>

03.02.2019

В петербургском порту на корабле насмерть придавило рабочего

Мужчина выполнял работы по разгрузке труб

Трагедия произошла в воскресенье, 3 февраля. На корабле «Святой Джонс», он находится в «Петролеспорте», в ходе работы погиб сотрудник. Он разгружал трубы в трюме, в котором не выдержали и рухнули подпорки, сообщает издание 78.ru со ссылкой на источники в правоохранительных органах.

Из-за инцидента с подпорками начали падать трубы. Они придавили рабочего. Мужчина скончался до прибытия скорой помощи.

На место приехали также сотрудники полиции. Они выясняют причины случившегося и устанавливают все обстоятельства произошедшего.



Ранее сообщалось о другом аналогичном инциденте. На улице Типанова в Московском районе рабочий сорвался в шахту лифта на одном из строительных объектов. Мужчину выжил. Его госпитализировали в больницу. Медики приняли решение о переводе пострадавшего в реанимационное отделение.

<https://spbdnevnik.ru/news/2019-02-03/izza-avarii-na-polyustrovskom-prospekte-bez-tepla-ostalis-pochti-700-zdaniy>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

01.02.2019

Петербург дал «Метрострою» 150 дней на выход «из непростого положения»

Власти Санкт-Петербурга отозвали уведомление о расторжении контрактов. Компании дали возможность до 1 июля достроить начатые станции и «восстановить репутацию надежного партнера»

Власти Санкт-Петербурга решили временно отозвать уведомление о расторжении контрактов с ООО "Метрострой" и дать возможность компании достроить станции Фрунзенского радиуса метро. Решение принято по итогам встречи вице-губернатора Эдуарда Батанова с представителями "Метростроя" и его подрядных организаций", сообщает пресс-служба администрации города.

"Метрострой" обязан обеспечить завершение строительства станций "Проспект Славы", "Дунайская" и "Шушары" Фрунзенского радиуса до 1 июля 2019 года. В случае невыполнения этих условий город будет вынужден вернуться к процедуре расторжения контрактов", - говорится в сообщении.

Среди других обязательных условий, выставленных "Метрострою", - в десятидневный срок погасить **задолженность по заработной плате** перед работниками, урегулировать все разногласия с налоговыми органами и представить подтверждение наличия финансовых источников для исполнения взятых обязательств.

По словам Батанова, такой шаг правительства является "актом доброй воли". Он подчеркнул, что власти усилят контроль за ситуацией.

"Учитывая целый ком накопленных проблем - как со стороны заказчика, так и со стороны подрядчика, мы даем возможность "Метрострою" восстановить репутацию надежного, качественного партнера, уникального для Петербурга метростроителя и с честью выйти из непростого положения", - подчеркнул Батанов.

Решение расторгнуть все контракты с "Метростроем" власти Петербурга приняли 21 января. Причинами назывались "грубое неисполнение условий госконтрактов и некачественное планирование выполнения производственных программ".

<http://www.rbc.ru/business/01/02/2019/5c5495a09a79474bd9755cbe>

СОКРАЩЕНИЯ

01.02.2019

Завод автокомпонентов в Чувашии признали банкротом

«Завод автокомпонентов «Элма», который в прошлом году власти называли в числе крупных должников по зарплате, суд **признал банкротом**

Арбитражный суд Чувашии **признал банкротом** общество "Завод автокомпонентов "Элма", которое в прошлом году фигурировало в числе одних из крупных должников по заработной плате. Решение об открытии конкурсного производства принято судом 30 января, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.



Суд признал предприятие банкротом, открыв конкурсное производство сроком на шесть месяцев, до 30 июля 2019 года. Конкурсным управляющим утверждён Юрий Гольнев, полномочия генерального директора Александра Ефимова прекращены. Решение суда может быть обжаловано.

Отметим, что 24 декабря 2018 года прошло собрание кредиторов "Завода автокомпонентов "Элма". Согласно документу, на тот момент задолженность перед кредиторами составляла 8 620 244,76 рублей, из них 6 541 194,69 рублей долга сложилась перед УФНС по Чувашии. На собрании большинством голосов кредиторов было принято решение об обращении в Арбитражный суд республики с ходатайством о признании должника банкротом и об открытии конкурсного производства. Отметим, что также были рассмотрены три варианта дальнейшей **процедуры банкротства**, которые не получили поддержки: заключение мирового соглашения, введение финансового оздоровления или внешнего управления.

Напомним, в августе 2018 года на еженедельном совещании в доме правительства по вопросам погашения долгов по зарплате отмечалось, что одним из крупных должников является завод "Элма" в г. Новочебоксарске, задолжавшее зарплату 225 работникам. Тогда со ссылкой на **минтруд** сообщалось, что 6 августа задолженность частично погашена, составив "8,8 млн рублей, до этого было - 16,7 млн рублей".

<https://regnum.ru/news/economy/2564582.html>

01.02.2019

В КБ «Стрелка» начались массовые увольнения

КБ «Стрелка» Александра Мамута переживает не лучшие времена. По данным СМИ, в архитектурном бюро начались **массовые увольнения**: его покинут от 150 до 170 человек в связи с истечением контракта с «Дом.рф». В самой «Стрелке», впрочем, говорят лишь об увольнении 45 человек.

В КБ «Стрелка» Александра Мамута начались **массовые увольнения** в связи с истечением контракта с госкомпанией «Дом.рф». Об этом со ссылкой на свои источники пишут «Ведомости». По данным собеседников издания, архитектурное бюро покинут от 150 до 170 человек, работавших по договорам подряда. Всего в «Стрелке» трудились до 500 человек, уточнили источники газеты.

Однако в самом КБ факт столь **массовых увольнений** отрицают. Представитель компании сообщил РБК, что из «Стрелки» уволено 15 человек, и еще с 30-ю сотрудниками не будут продлевать контракт. При этом в самом КБ трудятся больше 200 человек, уточнил собеседник издания.

ООО «КБ «Стрелка» на 80% владеет одноименный институт Александра Мамута. Доли еще по 10% у гендиректора института Варвары Мельниковой и сооснователя КБ архитектора Дениса Леонтьева.

По данным РБК, с 2011 года обе структуры заключили более 10 госконтрактов на сумму почти 5,7 млрд руб. Самое крупное соглашение на 3,8 млрд руб. на разработку стандартов благоустройства российских городов заключено в 2016 году с госкомпанией «Дом.РФ».

<https://www.radiomapro.ru/ryedktzij/stroytelstvo/kapitalnoye/v-kb-strelka-natchalisig-massovye-uvoligneniia-65535.php>

01.02.2019

Единственный в Тамбове завод сортировки мусора будет работать до 1 марта

Единственный в Тамбове мусоросортировочный завод "КомЭк" будет работать до 1 марта. Накануне региональный оператор АО "Тамбовская сетевая компания" (ТСК) в очередной раз на месяц продлил с предприятием и тремя его



межмуниципальными полигонами договор, сообщила в пятницу ТАСС пресс-секретарь завода "КомЭк" Ирина Ильина.

"Накануне региональный оператор АО "ТСК" еще на месяц продлил договор на сортировку мусора с нашим предприятием и тремя его межмуниципальными полигонами, расположенными в Уваровском, Рассказовском и Жердевском районах. Таким образом, до 1 марта завод простаивать не будет, твердые бытовые отходы продолжают поступать к нам для сортировки и дальнейшей переработки, обеспечивая сотрудников предприятия работой", - сообщила Ильина, добавив, что не знает, что будет с предприятием дальше.

Подобный договор между "Комэк" и регоператором уже был подписан в конце декабря 2018 года, после того как **сотрудники** предприятия вышли на **митинг** против решения исключить полигон из территориальной схемы. После этого губернатор Александр Никитин распорядился продлить договор с предприятием до 31 января и пересмотреть территориальную схему.

Как рассказала ТАСС начальник управления ТЭК и ЖКХ Тамбовской области Светлана Григорьева, такая неоднозначная ситуация с "Комэк" продлится до тех пор, пока на законодательном уровне не будет принят новый порядок формирования перечня объектов захоронения отходов.

"Мы, как и вся страна, сейчас ждем нового документа от Минприроды, который по сути должен "амнистировать" такие полигоны как "Комэк". Проблема предприятия в том, что у него фактические данные об остаточной вместимости захороненного мусора больше, чем проектные. Подобное несоответствие не позволяет включить его в территориальную схему. Как только законодатель утвердит документ, проблема с "Комэк" будет снята", - прокомментировала Григорьева.

Она уточнила, что в настоящий момент в Тамбовской области в территориальную схему включены семь полигонов, все они эксплуатируются. Вскоре в нее войдут еще два "амнистированных" полигона. "Этого нам будет вполне достаточно, чтобы до 2023 года спокойно построить новые мусороперерабатывающие мощности", - сказала Григорьева.

ТАСС - Российские новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

02.02.2019

Эксперты обсудят, почему в Петербурге стало меньше мигрантов из Средней Азии

За минувший год в Петербург въехало 366 000 **трудовых мигрантов**, что на 7 000 меньше чем в 2017 году.

По данным Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, за 12 месяцев 2018 года в город въехало более двух миллионов иностранных граждан. Подавляющее большинство из них - туристы, работать в город приехали 366,6 тысяч, 252 тысячи из них - представители бывших союзных республик: Узбекистана (147 200), Киргизии (30 600) и Таджикистана (74 100).

По данным Центра трудовых ресурсов за 2018 год, 27,6 % иностранных работников заняты в строительстве, 22,3% - в сфере предоставления услуг, 19% - в обрабатывающих производствах, 5,3% - в оптовой и розничной торговле, 4,4% - в транспорте, 3,3 % - в деятельности гостиниц и ресторанов. Вместе с тем, более половины трудящихся мигрантов (65,2%) работает подсобными рабочими. Доля квалифицированных иностранных работников остается низкой: 7,6% работают поварами, 3,4% - водителями, 2,8%- продавцами, по 1%- каменщиками, малярами, монтажниками, штукатурами, арматурщиками, бетонщиками. В сравнении с 2017 годом выросло количество выданных патентов и разрешений на работу: выдано 230 900 документов подобного типа.



Некоторые эксперты причиной снижения количества мигрантов из Средней Азии считают рост конкуренции на мировом рынке труда.

«Что касается Узбекистана, то причина кроется в изменении социальной и трудовой политики в стране, вызванном приходом 5 лет назад нового президента, - прокомментировал ситуацию НЕВСКИМ НОВОСТЯМ доцент СПбГУ Павел Лисицын. - Кроме того, в Узбекистане плотно работают агентства по найму из Кореи, создавая конкуренцию на рынке рабочей силы, отправляемой из этой республики в Россию.

Не уверен, что количество мигрантов из Таджикистана существенно уменьшилось, так как экономическое положение граждан за последние годы ухудшилось в связи с банковским кризисом в этой стране. Однако конкуренция со стороны Кореи и Казахстана также может влиять на выбор страны отъезда.

Если мы говорим о Киргизии, то здесь также имеет место конкуренция со стороны Кореи и Казахстана. При этом Корея и Казахстан, а особенно Казахстан, предпочтительнее для потенциальных мигрантов из этих стран в связи с их более эффективной адаптационной стратегией и в отношении социальных институтов, и в отношении природных условий. Рынок труда и в Казахстане, и в Корею вполне открыт для мигрантов из этих стран».

Петербургские работодатели также продолжают привлекать рабочую силу из так называемых «визовых стран». На 2019 год больше всего заявок на выдачу разрешений на работу поступило от компаний, пригласивших сотрудников из Китая, Турции, Индии, Египта и Вьетнама.

Чаще всего мигранты из этих стран задействованы на обрабатывающих производствах (51,2%), а также в строительстве (40,2%). Чуть меньше их работает в сферах предоставления услуг (3,6%) и гостиничного и ресторанного бизнеса (2,3%), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 1,2%.

В основном заявки подавались на квалифицированных рабочих в крупные и мелкие промышленные предприятия, в строительные и транспортные компании (80,08%). Также востребованы мигранты-операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари сборки - 7,14%, неквалифицированные рабочие - 4,55%, руководители - 2,79%, специалисты среднего уровня квалификации - 2,72%, работники сферы обслуживания, ЖКХ, торговли и родственных видов деятельности - 2,14%, специалисты высшего уровня квалификации - 0,58%.

По заявленным требованиям работодателей 92,92% иностранных работников должны иметь начальное и среднее профессиональное образование, и опыт работы от 3 лет (66,70%), высшее образование требуется в 3,61% случаев, базовое среднее общее - 3,47%.

Проблема миграции получит широкое обсуждение в рамках III Санкт-Петербургского Международного Форума Труда, который пройдет в Экспофоруме с 28 февраля по 1 марта. Одна из главных тем предстоящих дискуссий - это перевод нелегальных миграционных практик в правовое поле посредством организованного набора. Так, впервые за новейшую историю России в 2017 году с Республикой Узбекистан подписано и ратифицировано Соглашение об организованном наборе. Первые шаги по реализации Соглашения сделал Санкт-Петербург: в Самарканде по инициативе Правительства Санкт-Петербурга был открыт Центр предвыездной подготовки на принципах государственно-частного партнерства.

<http://tajmigrant.com/eksperty-obsudyat-pochemu-v-peterburge-stalo-menshe-migrantov-iz-srednej-azii.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.02.2019

В Минтруде напомнили, как получить дополнительный выходной



Дополнительный выходной для прохождения диспансеризации можно получить по письменному заявлению в адрес работодателя. Об этом "Российской газете" разъяснили в **Минтруде**.

И особо подчеркнули, что законом не предусмотрено предоставление работником подтверждающих документов об использовании дополнительного выходного. Однако работодатель вправе потребовать от работника справку о прохождении диспансеризации. Такую справку выдадут в поликлинике.

В ней не должна содержаться никакая информация о здоровье работника. Нужно лишь зафиксировать факт, что в день, когда предоставлен выходной, сотрудник явился в медицинскую организацию для прохождения диспансеризации.

Как рассказали "РГ" в поликлинике № 220 г. Москвы, сегодня диспансеризация проходит крайне организованно и быстро. За пару часов можно обойти всех специалистов и сдать все анализы. На диспансеризацию надо предварительно записаться: позвонить в поликлинику хотя бы за два дня до планируемой даты посещения.

То есть сначала работник должен выбрать день прохождения диспансеризации и согласовать его с поликлиникой. Подать заявление в отдел кадров своей организации в свободной форме об освобождении от работы в день прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка. Отдел кадров издаст приказ и передаст его в бухгалтерию.

С 1 января 2019 года, напомним, вступили в силу поправки в Трудовой кодекс, закрепляющие право работников на оплачиваемое время для прохождения диспансеризации. Дополнительный выходной можно получить раз в три года. При этом люди предпенсионного возраста (он начинается за пять лет до выхода на заслуженный отдых) и пенсионеры имеют право на два выходных каждый год.

Что такое диспансеризация

Диспансеризация - добровольный медицинский осмотр, направленный на выявление хронических неинфекционных заболеваний, а также риска их развития. Она состоит из осмотров врачей-специалистов и ряда анализов и обследований. Проводится в поликлинике, к которой человек прикреплен. Все манипуляции в рамках диспансеризации проводятся бесплатно.

Объем и характер комплексного обследования зависят от пола и возраста человека. Подробнее всегда можно проконсультироваться в своей поликлинике.

В поликлинике перед диспансеризацией нужно подписать добровольное согласие на медицинское вмешательство и заполнить анкету (опрос) для выявления жалоб. Приходить на диспансеризацию нужно утром на голодный желудок. Если человеку более 49 лет, существуют особенности, которые можно уточнить в регистратуре поликлиники.

Комплексное обследование состоит из двух этапов. В ходе первого этапа пациент получает маршрутный лист с указанием всех обследований, которые нужно пройти в зависимости от пола и возраста. Результаты обследований будут готовы максимум через пару недель. Разъяснения по результатам обследования дает врач-терапевт. Он же определяет, можно ли уже завершить обследование здоровья, или необходимо отправиться на второй, более углубленный, этап диспансеризации.

После прохождения всех этапов обследований предстоит еще одна консультация врача-терапевта, который даст необходимые рекомендации. При наличии заболеваний назначается необходимое лечение, включая специализированную и высокотехнологическую медицинскую помощь, а также санаторно-курортное лечение.

<https://rg.ru/2019/02/04/v-mintrude-napomnili-kak-poluchit-dopolnitelnyj-vyходnoj.html>



01.02.2019

Топилин оставил наказ будущему нижегородскому министру социальной политики

Свою задачу в рамках отбора на должность министра социальной политики Нижегородской области оставил глава **Минтруда** Максим **Топилин**. В ней министр сделал упор на сохранение социальной активности граждан старшего поколения.

Министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** поделился на портале «Команда правительства» своей социальной идеей - наказом для будущего министра социальной политики Нижегородской области.

Глава **Минтруда** считает необходимым максимальное сохранение социальной активности граждан старшего поколения, внедрения в учреждениях социального обслуживания работы, направленной на поддержание их активной жизненной позиции.

В качестве путей решения министр предложил развитие системы социального туризма, применение комплексов оздоровительных физических упражнений, развитие центров «Серебряного волонтерства» и активное привлечение граждан пожилого возраста в общественную жизнь региона.

Напомним, что отбор на пост министра социальной политики Нижегородской области стартовал на портале «Команда правительства» 24 января 2019 года.

Во время визита главы **Минтруда** Максима **Топилина** 30 января прошла презентация этой программы, инициированной губернатором Нижегородской области Глебом Никитиным. Министр высоко оценил нижегородский опыт подбора кадров в органы власти и пообещал оставить задачу будущему нижегородскому министру.

<http://fedpress.ru/news/52/policy/2185614>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.02.2019

Роструд примет участие в расследовании ДТП в Калужской области

Роструд примет участие в расследовании ДТП в Калужской области, формируется комиссия по расследованию несчастного случая на производстве, сообщили РИА Новости в пресс-службе **Роструда**.

"К расследованию ДТП в Калужской области, в результате которого перевернулся автобус, перевозивший детский танцевальный коллектив, подключились два территориальных органа **Роструда** - в Калужской и Смоленской областях. В настоящее время формируется комиссия по расследованию несчастного случая на производстве", - рассказали в пресс-службе.

"После установления организаций, причастных к транспортировке детского творческого коллектива, будут проведены контрольно-надзорные мероприятия", - цитируют в ведомстве слова руководителя **Роструда** Всеволода **Вуколова**.

В воскресенье утром в Калужской области опрокинулся автобус с детьми, которые ехали из города Ярцево Смоленской области в филармонию для выступления в конкурсе. По данным МЧС, спасательные работы на месте завершены, погибли семь человек. Минздрав РФ ранее сообщал, что в стационарах после ДТП остаются 33 человека, из них 27 детей.

РИА Новости. Все Новости

01.02.2019

И в 60 – не поздно(Сургут)



28 января состоялось расширенное совещание по обеспечению **трудовых прав** граждан предпенсионного возраста, на которое прибыл Леонид Клигерман, заместитель начальника управления **федеральной службы по труду и занятости** РФ. На встрече говорили о нарушении **трудовых прав** граждан предпенсионного возраста и о возможностях профессионального роста этой категории работников.

На совещании присутствовали начальник департамента **труда** и занятости населения Югры Алексей Варлаков, начальник ИФНС России по Сургутскому району Татьяна Королькова, представители профсоюзных организаций, председатель комитета экономического развития Сургутского района Вениамин Матаев и другие. В целях исключения нарушений **закона** администрацией Сургутского района принят ряд дополнительных мер. Так, еженедельно проводится мониторинг ситуации с оздоровлением сотрудников предпенсионного возраста, выявление зон риска **массовых сокращений**, еженедельный мониторинг ситуаций по задержке заработной платы. – В целях снижения напряжённости на **рынке труда** проводится планомерная работа по увеличению вакансий в поселениях Сургутского района. Мы заключили с работодателями 22 соглашения о сотрудничестве. Хочу сказать, что вакансий стало намного больше. Если в 2016 году их было 423, то на конец 2018 года эта цифра увеличилась до 813, – сказал на совещании Максим Нигматуллин, заместитель главы Сургутского района.

В связи с реализацией пенсионной реформы **Президент России** дал поручение ужесточить ответственность за дискриминацию граждан предпенсионного возраста, разработать и реализовать комплекс мероприятий для поддержки таких работников. С августа 2018 года в Югре реализуют комплекс мероприятий для занятости пенсионеров и граждан предпенсионного возраста: организация профессионального обучения, содействие самозанятости, временное **трудоустройство**, создание консультационных пунктов органов службы занятости и др. В 2019 году эта работа будет продолжена.

– Не всегда возраст является определяющим фактором. Речь идёт больше о выработке трудового стажа. Особенно это касается людей, кто трудится на Крайнем Севере либо на территориях, приравненных к нему, – отметил Алексей Варлаков. – У нас в стране действует проект «Старшее поколение», благодаря ему все желающие могут профессионально обучиться какому-то новому ремеслу или делу.

В период обучения люди могут повысить имеющуюся квалификацию, пройти переподготовку и получить новую востребованную профессию на **рынке труда**. В ХМАО провели опрос 288 граждан предпенсионного возраста, обратившихся в службы занятости. По результатам опроса больше 90 из них захотели начать обучение. – Это большая работа, которую вы смогли проделать за короткое время. Сегодня каждый работник может зайти на сайт инспекции, где размещена памятка с наиболее частыми вопросами и ответами на них. Телефоны в инспекции **труда** работают круглосуточно, – обратился к присутствующим Леонид Клигерман.

По его словам, в Югре должны пройти переобучение 723 человека. Государство, повысив пенсионный возраст, хочет создать конкуренцию, чтобы стимулировать работников совершенствовать трудовые навыки или приобретать новые. Самый главный вопрос для многих жителей Сургутского района и страны в целом: «Как сохранить конкурентоспособность работника, если до выхода на пенсию ему осталось работать 5 лет?» Ответим: «Пройти переобучение или повышение квалификации». Причём за бюджетные деньги, т.е. для гражданина – бесплатно. Срок обучения – 3 месяца. Существует утверждённый список 17 самых востребованных профессий – большинство в строительной области и сфере обслуживания. Кроме того, работающие граждане также могут через работодателя обратиться в Центр занятости и пройти обучение, либо повысить квалификацию.

КСТАТИ

Востребованные профессии в Сургуте и Сургутском районе: электромонтёр, плотник, повар, официант, водитель, охранник, пекарь, продавец, слесарь-ремонтник и другие.

Вестник (Сургут)



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.02.2019

На Кубани проверят предприятия, выплачивающие низкую зарплату

В Краснодарском крае проверяют организации, которые выплачивают низкую зарплату. Этот вопрос обсудили на заседании краевой рабочей группы по наполнению доходной части консолидированного бюджета. Встречу провел министр финансов Сергей Максименко.

- В этом году пристальное внимание будет уделено НДФЛ. Этот источник формирует более 30% процентов доходов консолидированного бюджета края, - отметил глава краевого министерства.

Межведомственные комиссии по легализации НДФЛ сосредоточатся на выявлении предприятий с численностью работников более 10 человек, которые выплачивают зарплату ниже прожиточного минимума, он составляет 11 тысяч рублей.

Работодателям рекомендуют увеличить начисления до среднеотраслевого уровня или информация о них будет направлена в **государственную инспекцию труда региона**.

- Региональным УФНС (Управление федеральной налоговой службы) уже сформирован перечень из более чем 3 тысяч организаций, у которых имеются признаки сокрытия налоговой базы по НДФЛ. Списки направили в муниципалитеты, - сообщили в пресс-службе администрации Краснодарского края.

<https://www.kuban.kp.ru/online/news/3376024/>

03.02.2019

«Лукиавиатранс» оштрафованы за нежелание идти навстречу работнику (Псковская область)

Государственная инспекция труда в Псковской области привлекла к административной ответственности ООО «Лукиавиатранс»: как сообщили в ведомстве, в ходе проверки транспортной прокуратурой, организованной по жалобе работника, установлено, что работодатель не выдал работнику по его письменному заявлению документы, связанные с работой. Наложено штраф.

Также Государственной инспекцией труда в Псковской области оштрафовано ООО «Экос». В ходе внеплановой проверки установлено, что трудовые договоры не содержат обязательные для включения условия: срок действия и причины заключения срочного трудового договора, условия труда на рабочем месте и другие.

<http://gubernia.pskovregion.org/news/lukiaviatrans-oshtrofovany-za-nezhelanie-idti-navstrechu-rabotniku/>

02.02.2019

В Железноводске идёт борьба с теневой занятостью

В Железноводске администрация и представители **трудовой инспекции** провели рейд по выявлению теневой занятости. Комиссии удалось выявить более 10 организаций, которые не оформляют трудовые отношения со своими сотрудниками должным образом.

— При проверке обнаружилось, что трудовые договоры не заключались, работники не застрахованы, не велись никакие отчисления в счёт будущей пенсии. Работодатели привлечены к административной ответственности, а сотрудникам разъяснены их права, — комментируют в администрации.



Всего проверили 36 объектов, ведущих предпринимательскую деятельность — автомойки, магазины продуктов, СТО, ателье и салоны красоты.

<http://news.1777.ru/57643-v-zheleznovodske-idet-borba-s-tenevoy-zanyatostyu>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.02.2019

Правительство, работодатели и профсоюзы обсудят изменение правового статуса ПФР в марте

Изменение правового статуса Пенсионного фонда России (ПФР) станет одной из тем заседания рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) в марте. Об этом говорится в едином плане первоочередных мероприятий РТК на первое полугодие 2019 года, утвержденном вице-премьером РФ **Татьяной Голиковой** (документ имеется в распоряжении ТАСС).

Ранее глава ПФР **Антон Дроздов** заявил, что на основе фонда может быть создана публично-правовая компания, которая будет находиться под управлением государства, бизнеса и профсоюзов.

Как следует из документа, Минтруд, Минфин и ПФР должны подготовить материалы к заседанию рабочей группы РТК по вопросу "дальнейшей реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы, включая предложения по статусу Пенсионного фонда Российской Федерации, его организационно-правовой формы". Кроме того, в течение года Минтруд и Фонд социального страхования (ФСС) должны представить концепцию проекта федерального закона, определяющего правовой статус фонда.

В декабре 2018 года Голикова дала поручения Минтруду и внебюджетным социальным фондам (ПФР, ФСС и Фонду обязательного медстрахования) внести концептуальные предложения по изменению правового статуса фондов в первом квартале 2019 года. Пока, по словам Голиковой, изменить правовой статус всех трех организаций затруднительно, требуются варианты для обсуждения с объединениями профсоюзов и работодателей.

РТК - координационный орган в области регулирования социально-трудовых отношений, в состав которого входят представители правительства, профсоюзов и работодателей.

<https://tass.ru/ekonomika/6076252>

04.02.2019

Граждане не готовы переступить границу. Большинство россиян не хотят уезжать из страны

Число россиян, которые «определенно не хотели бы переезжать за границу», достигло максимума за последние семь лет и составило 61%, следует из опроса «Левада-центра». О желании эмигрировать говорит только пятая часть (17%) респондентов, большинство из которых — молодежь до 24 лет. По словам социолога, значительная часть населения «настолько материально бедно, что даже не мыслит эмиграцию как реальную возможность».

Количество тех, кто «определенно не хотел бы переезжать за границу», увеличилось за год с 56% до 61% и достигло максимума за последние семь лет, выяснил «Левада-центр». Примерно столько же граждан (58%) за последние пять лет не были за границей. По словам политолога Аббаса Галлямова, это «работает на власть»: «Людей, которые никогда не были, например, в Европе, легче убедить в том, что там засилье сексуальных меньшинств и ненависть к России, чем тех, кто там бывал». Низкий уровень поддержки власти среди более обеспеченных граждан связан с тем, что они «регулярно бывают за границей и видят все сами, остальные вынуждены смотреть на мир глазами отечественных телепропагандистов», говорит эксперт.



Доля россиян, которые хотят эмигрировать, за последние годы существенно не меняется (в декабре 2018 года таких было 17%). Ведущий научный сотрудник отдела социально-политических исследований «Левада-центра» Наталья Зоркая сказала “Ъ”, что «большинство населения воспринимают идею эмиграции как неосуществимую мечту». «Уровень бедности таков, что люди не могут даже помыслить эмиграцию как реальную возможность, у них нет для этого ни материальных средств, ни толчка в форме подобных настроений в своем окружении», — объяснила она. Среди жителей России, которые «хотят жить так, как живет средняя семья в Западной Европе, США», о переезде думает 27%. Среди тех, кто нынешнюю жизнь сравнивает с выживанием «пусть на самом примитивном уровне», эмигрировать хотят только 18%.

Существеннее всего на готовность эмигрировать влияет возраст. 41% опрошенных от 18 до 24 лет заявили о желании переехать за рубеж. Молодежь также лучше воспринимает уехавших из России соотечественников: 96% из этой возрастной группы относятся к эмигрантам «позитивно» и «нейтрально». В старшей возрастной группе (от 55 лет) зафиксировано наиболее негативное отношение к эмигрировавшим — 23%.

Эмигрантские настроения чаще высказывают респонденты, которые хотели бы «активнее участвовать в политике» (24% против 14% среди дистанцирующихся от политической сферы). «По нашим исследованиям, российская молодежь меньше мечтает об эмиграции, чем молодежь Украины и Белоруссии», — сказал социолог “Левада-центра” Денис Волков. — Играет роль и масштаб страны, и то, что многие продолжают ощущать себя частью великой державы, которым не надо ничего чужого».

<https://www.kommersant.ru/doc/3873384>

04.02.2019

В Кремле оценили результаты опроса о желании молодёжи эмигрировать

Пресс-секретарь российского лидера Дмитрий Песков прокомментировал опрос «Левада-Центра» о желании молодёжи переехать за границу.

По его словам, данный опрос носит «достаточно абстрактный» характер.

«Там же, когда вы смотрите социологические опросы, нужно смотреть вопросы, которые задают. Кроме того, эти показатели нельзя рассматривать, приводить и комментировать в отрыве от всего набора, который по этой теме был. Там, если посмотрите, подавляющее большинство граждан заявили о неготовности и нежелании вообще переезжать куда-либо из России. Поэтому это всё относительно», — заявил Песков.

Согласно опросу, выехать за границу на постоянное место жительства хотят 41% россиян в возрасте от 18 до 24 лет. В целом численность россиян, готовых эмигрировать, составляет 17% от общего числа опрошенных.

В ноябре были представлены данные опроса, проведённого холдингом «Ромир». Согласно полученной информации, 88% россиян не хотели бы в ближайшем будущем переехать в другую страну. Лишь 12% опрошенных допустили возможность переезда. При этом 62% потенциальных эмигрантов заявили, что хотели бы переехать в одну из стран Европы, отдав предпочтение Германии, Италии и Испании.

<https://russian.rt.com/russia/news/599232-peskov-opros-molodezh-emigraciya>

04.02.2019

В Госдуме предложили снижать зарплату учителям за агрессию к ученикам

Депутат Госдумы от ЛДПР Борис Чернышов предложил ввести «финансовую шкалу» для педагогов: снижать зарплаты школьным учителям в случае, если они проявляют психологическое или физическое насилие по отношению к ученикам. Соответствующее письмо он направил министру просвещения РФ Ольге Васильевой.



«В случае первого инцидента зарплата должна быть снижена на треть, а любой повторный случай предполагает, что зарплата такого педагога уменьшится вдвое», — написал Чернышов, его слова приводит «РИА Новости».

Он подчеркнул, что агрессивный учитель не должен получать те же деньги, что и педагог, который вкладывает в детей всю свою душу.

По мнению политика, подобные финансовые меры снизят «градус жестокости» в школах, который уже давно «переходит все границы».

«Причем начинается всё это во многих случаях еще с детского сада, когда, пользуясь практически полной безнаказанностью, некоторые воспитательницы издеваются над маленькими детьми, и те запоминают, что прав тот, кто сильнее», — подчеркнул Чернышов.

Ранее в январе учительница одной из школ подмосковных Химок устроила ученикам «день каннибала». Она натравила их на первоклассника, но не смогла объяснить свое поведение.

<https://iz.ru/841589/2019-02-04/v-gosdume-predlozhili-snizhat-zarplatu-uchiteliam-za-agressiiu-k-uchenikam>

03.02.2019

Как умные системы будут следить за безопасностью на производстве

Каска проследит за рабочим

В ближайшие годы контроль за безопасностью на производстве будет повышаться за счет внедрения различных умных систем.

На большинстве промышленных объектов безопасность труда пока контролируют по старинке.

В России уже появилось новое комплексное решение для обеспечения безопасности на рабочих местах. Интеграционная платформа позволяет связать в единую картину событийной обстановки (в том числе в 3D-формате) данные любых систем - видеоаналитики и локального позиционирования, промышленного и носимого интернета вещей, контроля и управления доступом (СКУД), диспетчерского управления и сбора данных (SCADA).

Платформа обрабатывает информацию со всех источников, выявляет угрозы, оповещает оператора ситуационного центра, предлагает варианты реагирования.

Работа интеграционной платформы направлена на повышение безопасности, минимизацию количества аварий и несчастных случаев, предотвращение хищений, а также профилактику нарушений правил безопасности за счет выявления проблемных участков.

Анализ несчастных случаев за первое полугодие 2018 года только на предприятиях электроэнергетики показал, что 31 процент работников получили травмы после падения с высоты, 18 процентов работников получили травмы в результате поражения электрическим током.

Многие из пострадавших пренебрегли элементарными правилами техники безопасности. Поэтому системы видеоаналитики призваны в первую очередь фиксировать наличие средств индивидуальной защиты, каски и перчаток. Отсутствие одного из атрибутов системы определяют как нарушение. Также видеоаналитика применяется для выявления опасных действий водителей - курение, разговор по телефону или прием пищи за рулем. Технология фиксирует инцидент в том числе в online-режиме. Сигнал передается в ситуационный центр.

"А с помощью обычной на первый взгляд защитной каски можно осуществлять мониторинг по различным параметрам. Например, следить за показателями здоровья сотрудников, температурным режимом помещения, в



котором находится персонал, содержанием вредных примесей в воздухе или концентрацией взрывоопасных газов", - рассказал "РГ" Сергей Стрелков, директор по разработке программного обеспечения компании КРОК.

Каска оборудована тревожной кнопкой и средствами оповещений и может идентифицировать персонал, определять текущую 3D-позицию работника на объекте, контролировать ношение средств индивидуальной защиты (СИЗ) и нетипичные ситуации (падение, быстрое перемещение, длительная неподвижность).

Помимо этого, можно проверить состояние здоровья рабочих по показателям, влияющим на работоспособность. Например, это можно делать перед спуском в шахту. В комплектацию системы входят датчики для измерения артериального давления, пульса, степени насыщения крови кислородом и содержания паров алкоголя в выдыхаемом воздухе.

Дополнительно можно установить датчики измерения веса и температуры тела, а также пупиллометр - прибор для измерения зрачковой реакции на свет, который позволяет оценить состояние центральной нервной системы, сильную усталость, воздействие наркотических препаратов.

Еще одно решение регулирует допуск сотрудников к помещениям рабочего пространства. Инструмент предусматривает администрирование и контроль ключей по пластиковым картам (RFID-метки), ПИН-коду, отпечаткам пальцев или распознаванию лица. После аутентификации в системе пользователь может взять только те ключи, к которым ему разрешен доступ.

Спрос на технологические решения по промбезопасности очень высок. Поэтому отраслевики уверены, что в скором времени в реестре отечественного ПО появятся новые решения для промышленной безопасности и охраны труда.

"Мы видим активный интерес рынка к использованию решений для обеспечения безопасности сотрудников и минимизации **травматизма на производстве** от крупнейших предприятий страны. Причем фактор импортозамещения здесь зачастую становится определяющим. Программное обеспечение российского происхождения может конкурировать с иностранными продуктами в данной отрасли, в том числе с лидерами - Германией и США", - отметил Сергей Стрелков.

Так, например, решения на основе виртуальной реальности и иммерсивных технологий крайне необходимы нефтегазовому сектору, нефтехимии, металлургическим производствам, энергетике и добывающей индустрии - тем отраслям, где велика роль человеческого фактора и есть риски **производственного травматизма**. Речь идет не только о продуктах крупных системных интеграторов страны, предлагающих масштабируемые комплексные решения, но и о нишевых компаниях-разработчиках. Они активно откликаются на запросы предприятий и разрабатывают решения, максимально адаптированные под российскую действительность.

Помимо внедрения киберфизических систем в производство, задача предприятий сегодня сводится к использованию стратегии нулевого травматизма (Vision Zero), разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО). Концепция предлагает семь "золотых правил", реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей **производственного травматизма** и профессиональной заболеваемости.

Все движется к тому, что рабочий становится частью техносферы, экосистемы предприятия, которое с помощью новых инструментов создаст условия труда, где угрозы его жизни и здоровью будут минимальны.

<https://rg.ru/2019/02/04/kak-umnye-sistemy-budut-sledit-za-bezopasnostiu-na-proizvodstve.html>



02.02.2019

В Госдуме обсудили переработки и компенсации за них

Группа депутатов **Госдумы** вознамерилась навести порядок в применении ненормированного рабочего дня. Законодатели обращают внимание на то, что работодатели часто используют "ненорму" для экономии на **труде** персонала. А то и вовсе чтобы вынудить работника написать заявление "по собственному". Для исправления ситуации предлагается несколько уточнений в соответствующие статьи Трудового **кодекса**. Однако инициатива не была одобрена комитетом ГД по **труду**. Почему - выясняла "Солидарность".

В ЧЕМ ЦЕЛЬ ЗАКОНОПРОЕКТА?

Законопроект, направленный на изменение Трудового **кодекса** "в части ограничения использования ненормированного рабочего дня" (НРД), был внесен в **Госдуму** еще в марте 2017 года. Его авторами выступили члены фракции ЛДПР Андрей Свинцов (зампред комитета по информполитике), Ярослав Нилов (глава комитета по **труду**) и Игорь Лебедев (вице-спикер **Госдумы**). То есть компания подобралась представительная. Целью депутаты заявили "исключение необоснованного использования" НРД работодателями в ущерб интересам работников.

- Регулярно поступают жалобы со стороны работников на то, что работодатель злоупотребляет использованием ненормированного рабочего дня, - сообщил 23 января на заседании комитета по **труду** Ярослав Нилов. - Делается это по разным причинам. Либо они пытаются сэкономить свои ресурсы, не набирая новых сотрудников и перегружая имеющихся; либо через злоупотребление этой нормой выдавливают человека, пытаются призвать его написать заявление "по собственному желанию".

Менять предлагается 101-ю и 119-ю статьи ТК. Первая дает определение ненормированному рабочему дню: это "особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени". При этом, обращают внимание авторы **законопроекта**, такая переработка не считается сверхурочной работой и не оплачивается в повышенном размере. Что касается 119-й статьи ТК, то она за "ненормированную" работу предусматривает ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее трех календарных дней. Больше их количество можно установить, например, в колдоговоре.

Кроме того в приведенном выше определении депутатов смущают слова "необходимость" и "эпизодичность": действующий **закон** никак не расшифровывает данные понятия. При желании работодатель может "вуалировать" под этот режим фактически сверхурочную работу". С той отрадой для себя разницей, что за нее не надо будет доплачивать (или давать дополнительный отдых). К тому же продолжительность "сверхурочки" не должна превышать для каждого работника "четырёх часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год" (ст. 99 ТК). В общем, выгода от злоупотреблений налицо.

КАК ПРЕДЛАГАЕТСЯ ДЕЙСТВОВАТЬ?

Пресечь же эти злоупотребления предполагается с помощью новшеств. Так, работодатель должен закрепить в колдоговоре "примерный перечень исключительных случаев" применения НРД и порядок учета фактически отработанного сверх нормы времени. И не должен - привлекать к режиму ненормированного рабочего дня беременных, работников в возрасте до восемнадцати лет и тех, кому это запрещено по состоянию здоровья.

Последняя норма, к слову, дублирует положение ТК из статьи про сверхурочную работу. Повторяется и норма о предельной переработке - 120 часов в год. Если выйдет больше, **труд** будет считаться сверхурочным и оплачиваться должен соответственно. Также авторы считают, что НРД для трудящегося на условии неполного рабочего времени возможен только в случае, если человеку установлена неполная рабочая неделя (но с полным рабочим днем).



Оговаривается и спорная норма о предельной продолжительности отпуска за "продленку": 15 дней. Такое число авторы вывели путем деления всех отработанных вне нормы часов на восемь (почему - не объясняется, но возможно, из-за восьмичасового рабочего дня в стране). Это выглядит нормально с учетом годового предела в 120 часов (так и образовался максимум в 15 дней). Но минимальный трехдневный отпуск вы получите за 24 часа такой работы, и меньше трех дней отпуска за это не предусмотрено. Хотя 23 часа вам отпуском уже не компенсируют.

Еще один спорный момент: авторы полагают, что правила учета переработки и расчета времени отпусков не должны распространяться на руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров. "Поскольку организовать учет времени их работы в неурочные часы не представляется возможным". Решение вопроса, если коротко, хотят отдать на откуп "начальникам начальников", которые разберутся с каждым отдельным случаем.

КРИТИКА И ВЕРДИКТ

Выступавшая с содокладом от комитета депутат Валентина Кабанова отметила, что **законопроект** затрагивает отнюдь не только 101-ю и 119-ю статьи Трудового **кодекса**. По-хорошему, нужно менять и другие. Эта мысль раскрывается в заключении комитета-соисполнителя - по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления: "в случае **принятия** предлагаемых норм потребует корректировки статья 116 ТК РФ, так как ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются не только работникам с ненормированным рабочим днем, но и работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями **труда**" и другим.

Нужно учитывать и то, что для некоторых категорий трудящихся вопрос переработок регулируется профильными федеральными **законами**. Например, "О госслужбе" или "О службе в органах внутренних дел". Есть отдельные положения также по водителям, по работникам железнодорожного транспорта, связи.

"В целом, новым в концепции **законопроекта** является **предложение** о введении предельного количества часов, которые могут быть отработаны при ненормированном рабочем дне, и формула расчета количества дней дополнительного оплачиваемого отпуска. Остальные положения дублируют уже существующие в разных статьях Трудового **кодекса** нормы и фактически сводят понятие ненормированного рабочего дня к сверхурочной работе", - считают коллеги из комитета по федеративному устройству.

Также члены комитета указывают, что определение предела отпускных дней за НРД неоправданно. С этим можно согласиться: "Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается", - говорится в ст. 120 ТК. (Про такое противоречие со своей идеей авторы **законопроекта** не упоминают.)

В результате комитет по **труду** рекомендовал нижней палате отклонить **законопроект** в первом чтении. Однако, по мнению профсоюзной стороны РТК, документ "нуждается в доработке". То есть, возможно, о законодательном регулировании вопросов ненормированного рабочего дня мы еще услышим.

https://www.solidarnost.org/articles/Nenormirovannaya_norma.html