

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 24 марта 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
24.03.2017 Рабочего ЧМК насмерть затянуло грунтозацепом (Челябинская область) .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>4</b>
23.03.2017 Почти двум тысячам жителей Мурманской области задерживают заработную плату .....	4
23.03.2017 Задержка зарплат в Свердловской области стала нормой .....	5
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>6</b>
24.03.2017 В Приморье более 300 шахтеров могут остаться без работы .....	6
24.03.2017 Суд завершил процедуру банкротства завода "Ростеха" в Томске .....	7
23.03.2017 Ярославские врачи просят Владимира Путина защитить их от чиновников. Они возмущены ухудшением условий труда .....	7
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>8</b>
24.03.2017 С 1 июля водители с правами других государств не смогут работать в РФ .....	8
23.03.2017 В Якутии водителями такси запретят нанимать мигрантов .....	9
<b>И.И.ШУВАЛОВ</b>	<b>10</b>
24.03.2017 Госкомпании будут платить по регламенту .....	10
<b>Э.С. НАБИУЛЛИНА</b>	<b>12</b>
24.03.2017 Президент РФ Владимир Путин принял решение продлить полномочия Эльвиры Набиуллиной .....	12
<b>А.Л.КУДРИН</b>	<b>14</b>
21.03.2017 Кудрин: России необходима стратегия здорового и активного долголетия .....	14
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>15</b>
24.03.2017 Минтруд представил законопроект, направленный на повышение мобильности трудовых ресурсов .....	15
23.03.2017 РФ в апреле представит в Женеве доклад "Будущее в сфере труда" - замминистра .....	16
23.03.2017 Страхование от безработицы возможно без повышения налогов - Минтруд .....	16
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>17</b>
24.03.2017 Работник «Тамбовской птицефабрики» получил серьёзную травму на производстве .....	17



24.03.2017 "Горавтотранс" заплатит 140 тыс. рублей за выдачу работникам несертифицированной спецодежды в Сарове (Нижегородская область).....	17
24.03.2017 Бык забодал сторожа животноводческой компании в Кстовском районе (Нижегородская область) .....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
24.03.2017 Сотрудники тоже власть. Депутаты разрешат работникам следить за руководством .....	18
24.03.2017 Авиадиспетчеры снимают с себя ответственность. Они не хотят платить штрафы за инциденты .....	20
23.03.2017 Регионы вышли в плюс. Где зарплата обгоняет инфляцию .....	21



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.03.2017

Рабочего ЧМК насмерть затянуло грунтозацепом (Челябинская область)

Трагедией закончилась рабочая смена 23 марта на Челябинском металлургическом комбинате. Ночью на аглопроизводстве мастер упал на ленту конвейера грунто-зацепочного механизма и был фактически заживо погребен.

Как сообщил старший помощник руководителя СУ СКР по Челябинской области Владимир Шишков, рабочему было 44 года, он много лет проработал на комбинате. Травмы, которые он получил, будучи затянутым в механизм, оказались несовместимыми с жизнью – шансов у мужчины, можно сказать, не было.

В настоящее время СК начал проверку на ЧМК. Следователи выясняют, соблюдались ли на производстве меры техники безопасности.

У погибшего осталась семья и дети.

Кроме того, в этот же день в том же цехе произошел еще один несчастный случай. Как пишут сотрудники комбината в соцсетях, рабочий получил травму головы и ноги и был госпитализирован.

<http://www.province.ru/chelyabinsk/news/item/40611-rabochego-chmk-nasmert-zatyanulo-gruntozatsepom.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

23.03.2017

Почти двум тысячам жителей Мурманской области задерживают заработную плату

По данным Мурманскстата, на начало 2017 года **задолженность по заработной плате** в регионе составляла 130 млн рублей.

**Невыплата заработной платы** - общая проблема для многих регионов России. Как сообщила Федеральная служба национальной статистики, только за январь 2017 года **задолженность по заработной плате** в стране выросла на 18,6% и достигла 3,2 млрд рублей. При этом Мурманская область входит в число регионов с наибольшей суммой долгов, наряду с Приморским краем и Томской областью. Согласно данным Мурманскстата, местные предприятия должны своим сотрудникам более 130 млн рублей, а число жителей области, не получивших заработную плату вовремя, в январе 2017 года составило 1737 человек.



Одним из крупнейших **должников** по **зарплате** в Мурманской области стала промышленная группа «Новик»: с июля по декабрь 2016 года около 200 ее сотрудников не получили ни копейки и вынуждены были написать заявления об увольнении. По всем филиалам задолженность компании достигла 250 млн рублей, в Мурманске работникам «Северной производственно-технической базы» (филиал ПГ «Новик») за эти полгода не выплатили более 25 млн рублей.

**Долги** по **зарплате** на других предприятиях Мурманской области заметно меньше, но число **работодателей-должников** пугающе велико. Так, около полугода не получали **зарплату** восемь работников Международного института бизнес-образования, в итоге **задолженность** перед ними составила 617 тысяч рублей. Против ректора института возбуждено уголовное дело по факту полной **невыплаты заработной платы**. Аналогичное обвинение предъявлено директору ООО «Компромисс», который задержал зарплату сотрудникам более чем на 2 месяца. Сумма долга на момент проверки составляла более 330 тыс. рублей, при этом денежные средства у компании имелись. На «Мурманском рыбокомбинате» также задерживают выплаты, прокурорская проверка выявила, что на предприятии 10 работниками не доплатили более 250 тысяч рублей. К сожалению, нередки задолженности и на бюджетных предприятиях. Например, директор МУП «ЖКХ п. Молочный» не в полном объеме выплатил работникам **зарплату** за январь, **долг** почти в 300 тыс. рублей был погашен только после вмешательства прокуратуры.

<http://123ru.net/smi/users/90824364/>

---

23.03.2017

**Задержка зарплат в Свердловской области стала нормой**

Свердловские аналитики заявили о росте средних зарплат в регионе в 2016 году на 5,3% по сравнению с 2015 годом.

Несмотря на такую положительную динамику, реальные дела обстоят не так радужно. **Задержки зарплаты** в Свердловской области стали нормой. Так, по данным Свердловскстата на 15 марта текущего года, **долги по зарплате** выросли в 2,1 раза. По сравнению с 1 февраля задолженность работодателей перед сотрудниками увеличилась на 4,1 млн рублей.

Работники Центрального парка культуры и отдыха им. Маяковского в Екатеринбурге с ноября прошлого года получают **зарплаты** со значительными **задержками**. Они не раз обращались в редакции местных изданий и рассказывали, что проблема не только в задержках выплат, но и в их размере - порой они не дотягивают до прожиточного минимума.

Город Полевской Свердловской области тоже не миновала эта проблема. Располагающаяся там «Уральская производственная компания» не выплатила 77 сотрудникам свыше 4 млн рублей за период с июня по сентябрь 2016 года. Похожая ситуация произошла и в Сысерти. Сейчас на МУП «Сысертское автотранспортное предприятие»



образовалась задолженность по выплатам перед 85 работниками. Им должны свыше 6,8 млн рублей за период с сентября по декабрь 2016 года.

Стоит сказать, что проблема **задержки зарплат** - это не самое страшное, потому что рано или поздно деньги работникам все равно выплачивают. Иногда имеют место и более вопиющие случаи нарушения прав. Например, руководитель компании, выигравшей тендер на уборку помещений в Свердловском областном суде, вовсе **не платила зарплату** уборщицам. Оказалось, что глава фирмы подписала с женщинами договоры от имени несуществующей организации. Сейчас ситуацию пытаются прояснить адвокаты и компетентные органы.

<http://123ru.net/smi/users/90823289/>

## СОКРАЩЕНИЯ

24.03.2017

В Приморье более 300 шахтеров могут остаться без работы

Причиной **сокращения работников** стал низкий спрос на уголь на местном рынке

Крупнейшее угледобывающее предприятие в Приморском крае АО «Приморскуголь» (входит в АО «Сибирская угольная энергетическая компания», СУЭК) до конца года сократит в своих филиалах более 300 шахтеров из-за низкого спроса на уголь на местном рынке.

Как сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК), 218 человек сокращает «Шахтоуправление «Восточное» - единственное градообразующее предприятие в местном поселке Липовцы. Шахта ликвидируется из-за нерентабельности добычи угля. Также без работы могут остаться и 90 шахтеров Разрезуправления «Новошахтинское».

«Причина - нет сбыта продукции. Поскольку проблема касается всех филиалов компании, то возможности предоставить людям новые рабочие места нет», - сказал генеральный директор АО «Приморскуголь» Александр Заньков.

В группу СУЭК входят 30 угледобывающих предприятий, 7 обогатительных фабрик и установок, терминал в порту Ванино (Хабаровский край), «Мурманский морской торговый порт» и ремонтно-механические заводы в 8 регионах России.

<http://izvestia.ru/news/673393>



24.03.2017

**Суд завершил процедуру банкротства завода "Ростеха" в Томске**

Арбитражный суд Томской области завершил **процедуру банкротства** Томского производственного объединения (ТПО) "Контур", входящего в корпорацию "Ростех". Об этом говорится в материалах суда.

"Учитывая, что конкурсным управляющим ТПО "Контур" проведены все необходимые и предусмотренные законом о банкротстве мероприятия по осуществлению процедуры конкурсного производства, <?> суд приходит к выводу о возможности завершения конкурсного производства в отношении должника", - говорится в определении суда.

Имущество должника реализовано, а все денежные средства распределены в пользу кредиторов, отмечается в документе. Суд определил завершить **процедуру банкротства**, что является основанием об исключении ОАО "ТПО "Контур" из ЕГРЮЛ.

Согласно реестру требований кредиторов, общая сумма задолженности "Контура" составила 959 млн рублей. При этом, говорится в определении суда, более 593 млн рублей было взыскано с экс-руководителя предприятия Игоря Иткина. Стоимость его основных средства составила 98,6 млн рублей.

Иткин ранее приговорен судом к 11,5 годам лишения свободы и штрафа в 1,7 млн рублей за злоупотребление полномочиями и растрату. Согласно материалам дела, Иткин, будучи директором ТПО "Контур" и одновременно являясь владельцем компании "Стек-Контур", по сговору с директором фирмы Сафроном Шином продал по заниженной стоимости помещение двух цехов завода аффилированным частным коммерческим компаниям в ущерб госпредприятию. Кроме того, в 2010-2011 гг., получив в рамках выполнения госконтракта более 300 млн рублей, он направил большую часть на нужды подконтрольных ему компаний, не связанных с выполнением контракта.

ТПО "Контур" создано в 1960 году на базе СКБ вычислительной техники и Томского завода математических машин. Основная деятельность предприятия - разработка и производство средств автоматизации и автоматизированных комплексов. Конкурсное производство на предприятии продолжалось с 2013 года. \*\*

ТАСС

23.03.2017

**Ярославские врачи просят Владимира Путина защитить их от чиновников. Они возмущены ухудшением условий труда**

Психологи Ярославского перинатального центра обратились к **президенту России Владимиру Путину** с просьбой защитить их права. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщила бывший руководитель психолого-социальной службы Светлана Федотова. После начала борьбы за права своих сотрудников специалист была вынуждена уволиться. Причиной обострения отношений с администрацией лечебного учреждения стала так называемая спецоценка условий **труда**, которая проводилась осенью 2016 года.



"В результате изменения специальной оценки у нас ухудшились условия **труда**: мы были лишены дополнительного отпуска в 7 дней и увеличен рабочий день с 39 часов в неделю до 40. Сделали нам минимальную интенсивность, соответственно сократилась надбавка за интенсивность. Мы написали письмо администрации перинатального центра, которое подписали все сотрудники службы. После этого начались придирки, я вынуждена была уволиться", - сказала корреспонденту ИА REGNUM бывший начальник психолого-социальной службы Ярославского перинатального центра Светлана Федотова.

Поскольку спецоценка производилась на основании федерального **закона** и оспорить ее практически невозможно, психологи нашли иной выход - они потребовали причислить их к категории "медицинские работники" и "специалисты по медицинскому уходу" (сейчас психологи относятся к общебольничному немедицинскому персоналу). По мнению Светланы Федотовой, такой статус должен был быть у психологов изначально. В отношении медработников применяются другие критерии специальной оценки.

"Психологи работают в стационаре с пациентами, подвергаются точно таким же воздействиям вредных факторов, как и врачи. Однако администрация перинатального центра вообще не ответила на наше письмо. Тогда мы обратились в трудовую инспекцию, прокуратуру и Президенту. После обращения в трудовую инспекцию вернули 39 часов. Пришло уведомление, что обращение к Президенту переадресовано в департамент здравоохранения Ярославской области. Когда было собрание с трудовым коллективом по поводу спецоценки, администрация сказала нам, что кого не устраивают такие условия, может не продлевать трудовой договор. Неофициально мы узнали, что перед людьми, которые проводили спецоценку, была поставлена негласная задача - оценить вредность как можно меньше", - говорит Светлана Федотова.

По словам Светланы Федотовой, пострадали не только психологи. Например, медсестры и врачи лишились молока за вредность. Медики недовольны таким отношением государства к их **труду** и полагают, что их права ущемляются.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, в защиту прав врачей выступили и ярославские профсоюзы. Вопросу спецоценке будет посвящена встреча профсоюзного руководства и регионального правительства, которая состоится сегодня. ИА REGNUM направило запрос в департамент здравоохранения Ярославской области с **предложением** прокомментировать сложившуюся ситуацию.

<https://regnum.ru/news/society/2253616.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.03.2017

С 1 июля водители с правами других государств не смогут работать в РФ





В России с 1 июля водители с иностранными водительскими удостоверениями не смогут устроиться на работу - работодателей будет грозить штраф до 50 тыс. рублей, пишет газета "Известия".

Поправки в закон "О безопасности дорожного движения" и в Кодекс об административных правонарушениях, запрещающие брать на работу водителей с иностранными правами, были приняты в 2013 году.

Вступление новой нормы в силу откладывалось дважды из-за того, что к ее соблюдению были не готовы транспортные компании.

По данным издания, даже если подать документы в ГИБДД на получение российского водительского удостоверения сейчас, можно не успеть: проверка факта выдачи другим государством прав может затянуться на три-четыре месяца. Также можно записаться в автошколу и сдать экзамен на общих основаниях.

По мнению главы межрегионального профсоюза "Таксист" Ярослава Щербинина, только в Москве проблемы с документами могут возникнуть у 20% водителей такси. В основном, у них водительские удостоверения, выданные в Узбекистане и Таджикистане.

Председатель Союза автошкол Москвы Александр Ачкасов заявил, что многие иностранные граждане начинают искать "посредников", которые якобы могут помочь с прохождением экзаменов. Кроме того, многие **трудовые мигранты**, несмотря на наличие у них водительских удостоверений, никогда не учились в автошколах, а некоторые документы - просто фальшивки.

<https://regnum.ru/news/it/2254029.html>

---

23.03.2017

В Якутии водителями такси запретят нанимать мигрантов

Указ вводится для защиты национального рынка труда, снижения общего уровня безработицы и содействия трудоустройству граждан России

Хозяйствующим субъектам Якутии, осуществляющим деятельность на территории республики, запретят привлекать иностранных граждан, которые работают по патенту по отдельным видам экономической деятельности. В частности, запрет коснется **трудоустройства мигрантов** на должность водителей такси. Об этом сообщается на сайте госорганов Якутии.

Соответствующий указ вводится с целью защиты национального рынка труда, снижения общего уровня безработицы и содействия трудоустройству граждан России.

Проектом также предполагается ввести запрет на привлечение иностранных сотрудников в сфере торговли, рыболовства, сельского хозяйства, транспортные предприятия по перевозке грузов и пассажиров. Ограничение на



запрет принимать иностранцев коснется учреждений системы здравоохранения, дошкольного, общего и дополнительного образования, отмечает ИА SakhaNews.

<http://izvestia.ru/news/673287>

## И.И.ШУВАЛОВ

24.03.2017

Госкомпаниям будут платить по регламенту

Госкомпаниям могут получить регламент выплаты вознаграждений топ-менеджменту. Единый стандарт уже в целом одобрен

У госкомпаний может появиться единый стандарт вознаграждения топ-менеджеров. На совещании у первого вице-премьера Игоря **Шувалова** в целом одобрена концепция Минэкономразвития, ее надо доработать до 5 апреля, рассказали "Ведомостям" федеральный чиновник и два участника обсуждений.

Подготовить единую методику вознаграждения прошлым летом поручили Минэкономразвития. Министерство разработало и представило **Шувалову** жесткий двухзвенный регламент: фиксированный годовой оклад (менее 50% вознаграждения) и переменная часть, зависящая от ключевого показателя эффективности (КПЭ; более 50%; не достиг КПЭ - ее не будет). Регламент вызывал сопротивление некоторых госкомпаний, потому что изначально чиновники предлагали третью часть - бонус, не зависящий от КПЭ, чтобы и в кризис топ-менеджмент получал премии.

**Шувалов** отправил документ Минэкономразвития на доработку без объяснения, что именно доработать, - на самом деле вопрос решили просто заморозить, рассказывали участники обсуждений.

Но на прошлой неделе **Шувалов** решил: единый стандарт принять можно, но с переходным периодом - к примеру, не распространять его на уже заключенные договоры, говорит человек, знакомый с протоколом встречи у **Шувалова**.

Еще перемены не должны иметь обратной силы, добавляет к положению о переходном периоде партнер PwC Михаил Магрилов.

По словам двух чиновников, **Шувалов** попросил, чтобы документ соответствовал инструкциям ЦБ об оплате менеджмента, а также сопоставить его с практикой ОЭСР ("Корпоративное управление в госкомпаниях") и Форума по финансовой стабильности ("Принципы честной компенсации").

Инструкция ЦБ требует дополнительно при вознаграждении учитывать степень риска, который берет на себя организация из-за действий сотрудника. Что касается практик ОЭСР, то первый анализ показывает, что подход Минэкономразвития полностью им соответствует, говорит чиновник - участник обсуждений.



Высказывались и другие претензии к регламенту Минэкономразвития, рассказывает участник совещания у **Шувалова**: например, недостаточно четкая увязка с финансовыми результатами, не охвачены другие формы переменного вознаграждения - акции, опционы. Но Росимущество и не собиралось включать эти инструменты в документ, по ним будет отдельное решение, объясняет чиновник. Все эти мнимые претензии скорее всего предлог пока взять тайм-аут, а главное - что в целом документ одобрен, уверен участник встречи.

Сейчас механизм вознаграждения топ-менеджеров госкомпаний дорабатывается, говорит представитель Минэкономразвития. Представитель **Шувалова** отказался от комментариев. Столкновения топ-менеджеров госкомпаний и чиновников нет, уверяет участник совещаний: в правительстве прекрасно понимают, что, если держать менеджмент на хлебе и воде, воровать будут еще больше и бюджет недополучит дивиденды.

У госкомпаний, опрошенных "Ведомостями", премии привязаны исключительно к КПЭ, но есть и более креативные подходы - например, в "Роснефти" (см. врез).

У госкомпаний не раз возникали проблемы из-за отсутствия единой модели вознаграждений. Против гендиректора "Почты России" Дмитрия Страшнова потребовала возбудить уголовное дело Генпрокуратура - из-за премии в 95,4 млн руб. Генпрокуратура указала, что чистая прибыль "Почты" в 2014 г. по РСБУ составила 1,2 млрд руб., но благодаря бюджетной субсидии она перекрыла убыток, составивший свыше 4 млрд руб.

Прежний гендиректор "Русгидро" Евгений Дод сейчас под домашним арестом по обвинению в завышении премии себе на 73,2 млн руб. Его вознаграждение было привязано к размеру чистой прибыли компании, и обвинение считает, что он неправомерно зависил этот показатель, не списав в убытки снижение стоимости акций нескольких "дочек".

В обоих случаях проблема возникла из-за того, что премия привязана к прибыли, а это повсеместная практика в госкомпаниях, указывает федеральный чиновник, знакомый с Додом. Но Росимущество никогда не давало инструкций, требующих привязать вознаграждение к прибыли, и это не повсеместная практика, возражает чиновник Росимущества.

Единые стандарты - это правильно, считает Магрилов: "Регулятор на то и регулятор - должны быть описаны стратегия и логика предлагаемых изменений, и должна быть предложена общая структура компенсации". Но с существенной свободой для каждой из компаний, продолжает он: "Например, переменная составляющая, привязанная к КПЭ, для вице-президента должна быть не менее 50%, но сами КПЭ определяются компанией самостоятельно".

Системы мотивации не всегда должны зависеть от КПЭ, можно премировать и за выполнение поручений и проектов и КПЭ могут быть разные - как персональные, так и общекорпоративные, рассуждает Магрилов: последние хороши, чтобы сплотить команду топ-менеджеров, синхронизировать их усилия.

\*\*\*



## Как платят в госкомпаниях

В "Стандарте о выплатах и компенсациях топ-менеджерам" "Роснефти" сказано, что за участие в правлении топ-менеджерам доплачивают 5% оклада, надбавки полагаются много за что, в частности за госнаграды. Недавно стало известно, что президент наградил орденами и медалями менеджеров "Роснефти", предположительно - за приватизацию 19,5%. В "Газпроме" в 2016 г. впервые за много лет вознаграждения решили снизить на 9,4%. Бонусный фонд "Газпрома" и его "дочек" зависит от общекорпоративных КПЭ, говорится в годовом отчете "Газпрома". Компенсация топ-менеджменту ВТБ состоит из трех частей: оклада, годовой премии, привязанной к выполнению общих и индивидуальных КПЭ, а также участия в прибыли (при условии выполнения плана по ней), говорил представитель госбанка.

Ведомости

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

24.03.2017

[Президент РФ Владимир Путин принял решение продлить полномочия Эльвиры Набиуллиной](#)

Президент РФ Владимир Путин принял решение продлить полномочия Эльвиры Набиуллиной на посту председателя Банка России еще на пять лет. Эта должность является одной из ключевых в государстве, ведь от деятельности Центрального банка в значительной степени зависит состояние российской финансовой системы, да и экономики в целом. И деятельность ЦБ сродни работе сапера - ошибочные решения могут дорого обходиться для нашей экономики, населения.

Эльвира Сахипзадовна возглавила Центральный банк в июне 2013 года в сложное для мировой и российской экономики время. И несмотря на то, что в этот непростой период шаги, предпринимаемые Центробанком, зачастую критиковались экспертами и общественностью, Набиуллина твердо и решительно проводила намеченный курс на стабилизацию экономики.

В результате Центробанку удалось добиться макроэкономической и финансовой стабильности. Существенное значение имеет то, что уже со II квартала 2016 года темпы роста ВВП вышли в положительную область, причем если в III квартале они составили 0,2%, то в IV квартале ускорились до 0,6%.

С осени 2013 года Центробанк стал постепенно отказываться от фиксированного курса рубля. Введение плавающего курса позволило провести девальвацию рубля, сохранив при этом золотовалютные резервы. Тогда как в кризис 2008-2009 годов, напомним, было потрачено более \$200 миллиардов из золотовалютных резервов на осуществление "плавной" девальвации. Кроме того, рыночный курс показывает реальную стоимость рубля.



Эльвира Набиуллина нашла в себе мужество провести серьезную работу по решению проблем банковской системы, в том числе в ее регулировании, надзоре, денежно-кредитной политике. Ей пришлось тяжело, так как ворох проблем накапливался многие годы. И самая главная из них в том, что новая банковская система начала формироваться не на самой здоровой основе. Ведь для регистрации банка практически достаточно было иметь комнату, компьютер и "нарисованный" капитал.

Под ее руководством ЦБ провел несколько ключевых, приведших, можно сказать, к тектоническим сдвигам в финансовой системе страны, реформ: денежно-кредитной политики оздоровления банковского сектора, акционирования негосударственных пенсионных фондов, реформу надзора и страхового рынка.

Скажем, о необходимости создания мегарегулятора на финансовом рынке говорили лет десять. Однако лишь при Набиуллиной всего лишь через два месяца (в сентябре 2013 года) ЦБ стал финансовым мегарегулятором. Его создание дало возможность эффективно и системно управлять финансовыми рынками. Было проведено очищение банковского сектора от недобросовестных банков, в результате чего ЦБ отозвал лицензии более чем у 300 банков. Причем в 70% случаев причиной отзыва было обслуживание теневой экономики. В результате, по данным ЦБ, размеры незаконного вывода средств за рубеж в рублевом выражении сократились в 9 раз: с 1,7 трлн рублей в 2013 году до примерно 183 млрд рублей в 2016 году, а обналичивания - с 1,2 трлн до чуть более 0,5 трлн рублей.

Все это позволило навести порядок и в тех сегментах финансового рынка, которые ранее регулировались в очень малой степени. Например, в сфере негосударственных пенсионных фондов и на рынке страхования, особенно в такой чувствительной области, как микрофинансирование.

А в ответ на западные санкции была запущена национальная платежная система и выпущена конкурентоспособная отечественная карта "Мир".

Разработанная ЦБ концепция пропорционального регулирования в банковской сфере предусматривает создание многоуровневой банковской системы, которая станет более эффективной, адекватной и более востребованной российской экономикой. В России сейчас действует около 620 банков с разным размером капитала. При этом требования к этим кредитным организациям одинаковые.

ЦБ намерен и дальше проводить оздоровление кредитных организаций. Лучше все-таки сохранить банк, чтобы он продолжал свою работу, чем отзывая у него лицензию, осуществлять **процедуру банкротства**. При этом важно, чтобы это оздоровление происходило эффективно. Однако действующие процедуры и механизмы, заложенные в законодательстве, не позволяют этого делать.

Есть примеры, когда деньги, выделенные Центробанком в виде кредитов на много лет под довольно низкий процент (0,5% годовых), использовались не для эффективной санации банка, а для улучшения экономического положения самого банка-санатора. По действующему законодательству, банк, который находится в состоянии оздоровления, не



обязан выполнять нормативы ЦБ, и в результате он пребывает в тепличных условиях. Многие организации просто не заинтересованы выходить из "состояния оздоровления".

В связи с этим предложен новый механизм, который предусматривает усиление контроля, повышение роли ЦБ в процедурах оздоровления, создание фонда консолидации банковского сектора, формируемого за счет средств Банка России и управляющей компании, которая будет управлять инвестициями в капиталы saniруемых кредитных организаций с целью их оздоровления и последующей продажи. Принципиальным моментом является решение о том, что saniруемый банк после восстановления капитала должен соблюдать нормативы ЦБ РФ и на равных конкурировать с другими кредитными организациями.

В рамках нового срока перед Эльвирой Набиуллиной стоит еще более сложная задача развития банковского сектора. Если сейчас была задача формирования правового, институционального и организационного фундамента для осуществления эффективной денежно-кредитной, макропруденциальной и регуляторной политики, оздоровления и очищения системы, то следующий этап - ее развитие на здоровом фундаменте; это более грандиозная и тяжелая, но при этом интересная задача.

Уверен, что ведущее финансовое учреждение страны под руководством Эльвиры Набиуллиной будет действовать так же уверенно, как и раньше, и принимать нужные и своевременные для экономики страны решения. Госдума может рассмотреть вопрос о продлении полномочий Эльвиры Набиуллиной на посту председателя Банка России в ходе весенней сессии.

Известия

## А.Л.КУДРИН

21.03.2017

Кудрин: России необходима стратегия здорового и активного долголетия

России необходима стратегия здорового и активного долголетия, заявил руководитель Центра стратегических разработок Алексей **Кудрин** на заседании Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

По его мнению, следует добиваться не просто увеличения продолжительности жизни россиян, а здорового долголетия. "Для нас это особенно важно, потому что в ближайшие 15 лет молодое поколение от 20 до 39 лет сократится на 10 млн человек, а количество пожилого населения увеличится на 3 миллиона", - сказал **Кудрин**. Он отметил, что в результате экономике придется ориентироваться на существенно более взрослое трудовое население. "Это означает, что мы должны утвердить концепцию активного долголетия - это большие требования к медицине", - подчеркнул **Кудрин**.



На его взгляд, также следует больше внимания уделять инвестициям в здоровый образ жизни. Руководитель Центра стратегических разработок поддержал необходимость развития восстановительной медицины и повышения заботы о хронических больных.

ТАСС

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.03.2017

**Минтруд представил законопроект, направленный на повышение мобильности трудовых ресурсов**

Члены Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили поправки в закон о занятости населения в части совершенствования механизма мобильности трудовых ресурсов. Об этом говорится в сообщении Минтруда.

Законопроект подготовлен Минтрудом с целью увеличения эффективности реализации региональных программ повышения трудовой мобильности. В проекте документа учтены предложения субъектов Российской Федерации, основанные на правоприменительной практике.

Как отметил директор Департамента занятости населения Минтруда Михаил Кирсанов, в действующем законодательстве установлен недостаточно гибкий механизм привлечения работников в рамках региональных программ, поэтому проектом федерального закона предлагается внести ряд изменений

"В настоящее время существует сложный механизм привлечения работодателей, предусматривающий многократное подтверждение различными документами право на участие в региональной программе", - подчеркнул М.Кирсанов.

С целью оптимизации реализации региональной программы предлагается предоставить право субъектам РФ вносить изменения в региональную программу в части корректировки перечня работодателей, включенных в региональную программу, в пределах ранее согласованной численности привлекаемых работников. Об изменениях, внесенных в перечень работодателей, включенных в региональную программу, а также о перераспределении между работодателями средств субсидии предполагается уведомлять Минтруд и Роструд.

"Кроме того, на федеральном уровне мы будем согласовывать не утвержденную региональную программу, как сейчас, а только проект программы, чтобы сделать этот механизм более гибким", - сказал руководитель департамента.

Сертификат на привлечение трудовых ресурсов предлагается предоставлять работодателю при условии: заключения соглашения с органом исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения; заключения с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта РФ в субъект Российской Федерации, включенный в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет.

Кроме того, предлагается отказаться от проверок работодателя на этапе выдачи ему сертификата. По словам Михаила Кирсанова, работодатель будет проверяться один раз на этапе отбора и включения в региональную программу.

"Сейчас он проверяется несколько раз, в том числе и на этапе выдачи сертификата, - сообщил он. - Также предлагается отказаться от требования к работодателю не осуществлять сокращение численности или штата работников в период получения и использования финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом".





Директор департамента также рассказал, что в случае принятия законопроекта работодатели получат право сотрудничать с частными агентствами занятости в части подбора работников. "Это позволит более оперативно подбирать работодателю требуемых работников", - отметил М.Кирсанов.

Реализация предлагаемого механизма позволит стимулировать работодателей создавать привлекательные условия для работников из других субъектов РФ с целью повышения их мотивации к переезду.

[http://www.akm.ru/rus/news/2017/march/24/ns\\_5740243.htm](http://www.akm.ru/rus/news/2017/march/24/ns_5740243.htm)

---

23.03.2017

РФ в апреле представит в Женеве доклад "Будущее в сфере труда" - замминистра

Россия по инициативе Международной организации труда (МОТ) представит доклад "Будущее в сфере труда" в апреле в Женеве, об этом сообщила заместитель министра труда и социальной защиты РФ Любовь **Ельцова**.

"Седьмого апреля в Женеве будет проведен предварительный мониторинг предложений стран по наполнению инициативы генерального директора Международной организации труда Гая Райдера "Будущее сферы труда", - сказала **Ельцова**, чьи слова приводит пресс-служба **Минтруда**, на встрече по обсуждению проекта доклада со сторонами социального партнерства и российскими экспертами в сфере трудовых отношений.

Приоритетными вопросами инициативы МОТ "Будущее сферы труда" определены: труд и общество, достойные рабочие места для всех, управление трудом, организация труда и производства.

"Мы провели колоссальную работу совместно с социальными партнерами и экспертным сообществом по подготовке проекта доклада, обсудили его концепцию с коллегами из стран СНГ", - отметила замминистра.

В качестве основных целей и задач инициативы "Будущее сферы труда в России" **Ельцова** отметила создание высокоэффективных рабочих мест; повышение качества и изменение структуры рабочей силы, построение в России современной национальной системы квалификаций; приведение правовой базы сферы труда в соответствие с современными экономическими отношениями, решение вопроса легализации занятости и другие.

"Крайне важно отразить в нашем докладе, что Российская Федерация учитывает цели социального развития при реализации своей макроэкономической политики. Это самое главное. Все меры фискальной нагрузки, экономические меры обязательно должны учитывать цели социального развития", - подчеркнула замглавы **Минтруда**.

РИА Новости.

---

23.03.2017

Страхование от безработицы возможно без повышения налогов - Минтруд





Вопрос о введении в РФ страхования от безработицы требует еще тщательной проработки в части определения круга лиц, которые должны его уплачивать, и возможного сохранения налогового бремени в текущих объемах. Об этом сообщила сегодня заместитель министра труда и социальной защиты РФ Любовь **Ельцова**.

Страхование от безработицы в России существовало до 2001 года.

"Дискуссионный вопрос - это страхование от безработицы, в свете того, что обсуждается вопрос неувеличения налогового бремени, сможем ли мы в рамках общесуществующих налогов перераспределить средства таким образом, чтобы ввести этот налог, и кто его должен уплачивать", - сказала **Ельцова**.

Она принимает участие в экспертном обсуждении проекта доклада **Минтруда** "Будущее сферы труда в РФ: гуманизация, качественные рабочие места, эффективные институты", который будет представлен в Женеве 7 апреля на глобальном форуме Международной организации труда.

Ранее министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** заявлял, что в России целесообразно было бы рассмотреть переход к системе страхования от безработицы, как это принято в большинстве стран. В **Минтруде** делали расчеты, согласно которым 1% отчислений из фонда зарплат было бы достаточно, чтобы защитить тех, кто потерял работу. \*\*

ТАСС

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.03.2017

Работник «Тамбовской птицефабрики» получил серьёзную травму на производстве

Тяжёлый несчастный случай произошёл 19 марта около 14 часов 45 минут в убойном цехе ООО «Тамбовская индейка» Первомайского района.

Во время пробивания канализации внутри производственного участка оператор ТЭиР упал на пол и получил черепно-мозговую травму. По данному факту работодателем создана комиссия под контролем областной инспекции труда, которая займётся расследованием этого несчастного случая.

<http://tvttambov.ru/?p=95613>

24.03.2017

"Горавтотранс" заплатит 140 тыс. рублей за выдачу работникам несертифицированной спецодежды в Сарове (Нижегородская область)

На предприятие "Горавтотранс" наложен штраф в размере 140 тыс. рублей за выдачу работникам несертифицированной спецодежды в Сарове. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.



Согласно информации, в результате внеплановой проверки предприятия были выявлены следующие нарушения: используются несертифицированные средства индивидуальной защиты (СИЗ), не ведется учет выдачи СИЗ, спецодежда и другие СИЗ выдаются с нарушением норм и государственных требований.

Руководителю МУП "Горавтотранс" предписано устранить вышеперечисленные нарушения до 28 июня. Предприятие оштрафовано.

<http://newsroom24.ru/news/criminal/150137/>

24.03.2017

Бык забодал сторожа животноводческой компании в Кстовском районе (Нижегородская область)

Бык напал на работницу-сторожа животноводческой компании ООО «Нижегородское» в Кстовском районе. Об этом сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Согласно информации, в ноябре прошлого года 60-летняя женщина во время дежурства в помещении для содержания быков приблизилась к животному, в результате чего оно подцепило головой и отбросило работницу в производственный проход. В результате она получила тяжелую черепно-мозговую травму.

В настоящее время начато расследование, устанавливаются обстоятельства и причины.

Известно, что извещение о несчастном случае работодатель направил в инспекцию труда только 24 марта 2017 года, тем самым нарушив сроки представления информации.

[http://www.vremyan.ru/news/byk\\_zabodal\\_storozha\\_zhivotnovodcheskoj\\_kompanii\\_v\\_kstovskom\\_raione.html](http://www.vremyan.ru/news/byk_zabodal_storozha_zhivotnovodcheskoj_kompanii_v_kstovskom_raione.html)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.03.2017

Сотрудники тоже власть. Депутаты разрешат работникам следить за руководством

Депутаты намерены разрешить представителям работников участвовать в заседаниях руководства их компаний. Эти люди смогут извещать коллег о касающихся их планах и завышенных зарплатах руководства, рассчитывают в Думе.

Комитет Госдумы по труду 23 марта, несмотря на отрицательную позицию правительства, рекомендовал палате принять в первом чтении **законопроект**, дающий представителям работников право участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления их компаний и организаций. Представители работников будут выдвинуты профсоюзами или другими органами, которые в компаниях уполномочены вести переговоры с работодателями; такие представители работников должны получить право совещательного голоса на таких заседаниях, считают авторы инициативы - группа депутатов-единороссов во главе с первым замруководителя фракции Андреем Исаевым.

Положения о праве работников на управление организациями заложены в действующем Трудовом **кодексе** и Европейской социальной хартии, которую ратифицировала Россия, напомнил на заседании комитета Думы по труду в четверг Исаев.



Кроме того, Европейская хартия, по его словам, дает работникам право на получение информации об их организации.

**Законопроект** будет способствовать "взаимопониманию" в организациях, считает Исаев. В то же время инициатива даст возможность "открыто, гласно и под контролем работников принимать в том числе решения, которые вызывают в последнее время наибольшую критику в обществе, связанную с завышенными зарплатами и премиями, которые устанавливают для себя топ-менеджеры не самых успешных предприятий", отметил депутат.

По словам Исаева, у **законопроекта** есть поддержка ряда депутатов, **Совета Федерации** и Федерации независимых профсоюзов (ФНПР). Против - Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), аргументы которого частично приведены и в отрицательном отзыве правительства. Правительство, в частности, считает, что введение в коллегиальный орган управления предприятием представителя работников может повлечь разглашение коммерческой тайны. Авторы проекта не согласны: охраняющий коммерческую тайну **закон** будет распространяться на представителей работников так же, как и на других членов управляющих органов, а разгласить коммерческую тайну теоретически может любой член управляющего органа, отмечает Исаев.

При этом скрывать от работников все, что происходит на заседаниях руководства, представителям коллективов не придется, пояснил Исаев РБК: в отличие от сведений о технологических разработках компаний вопросы, которые носят социальный характер и касаются работников, к коммерческой тайне не относятся.

Аргументы правительства "надуманны", согласен с авторами инициативы председатель комитета по **труду**, депутат ЛДПР Ярослав Нилов. "Кажется, у правительства есть опасение, что, если будут представители трудовых коллективов присутствовать на таких собраниях, много информации может во внешний мир вылезти и придется нести дополнительную ответственность, в том числе и тем структурам, которые закрывают глаза на нарушения в тех или иных организациях", - не исключил Нилов.

Комитет поддержал инициативу единороссов единогласно. По **предложению** Исаева ко второму чтению документ будет готовить специальная рабочая группа, куда пригласят представителей работодателей, профсоюзы и правительство. "Я понимаю, что подобного рода решения нельзя принимать, "проламывая" их", - пояснил Исаев. РБК он напомнил, что в истории Думы уже были прецеденты, когда путем переговоров ко второму чтению удавалось убедить правительство и работодателей согласиться с инициативами в защиту работников, против которых они прежде выступали. Так, в частности, было с **законом** о заемном **труде**, который был принят, несмотря на первоначальные возражения работодателей, говорит депутат.

\*\*\*

фото: По утверждению авторов, **законопроект** будет способствовать "взаимопониманию" в организациях и даст возможность "открыто, гласно и под контролем работников" принимать важные социальные решения

Ежедневная деловая газета РБК



24.03.2017

[Авиадиспетчеры снимают с себя ответственность. Они не хотят платить штрафы за инциденты](#)

Авиадиспетчеры пытаются воспрепятствовать планам Минтранса ввести для них административную ответственность за авиационные инциденты (сейчас -- только дисциплинарная), в том числе штрафы в размере 100-300 тыс. руб. В отраслевом профсоюзе ключевыми причинами проблем считают не свою работу, а плохую организации труда и халатность госорганов. Результатом же нововведений, по версии диспетчеров, может стать нарушение международных обязательств РФ, **массовые увольнения** и заторы в небе над Москвой.

Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров России (ФПАД) направил письмо министру транспорта Максиму Соколову, в котором выступил против планов министерства привлекать диспетчеров к административной ответственности за авиационные инциденты. В обсуждаемом сейчас законопроекте предлагается штрафовать лица, обслуживающие воздушное движение, на 100-300 тыс. руб. за нарушения правил работы в воздушном пространстве РФ. Пока при нарушении требований воздушного законодательства диспетчер может быть привлечен лишь к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

Основанием для столь жесткой инициативы стала проверка Ространснадзора, выявившая в 2014-2015 годах 28 авиационных инцидентов, связанных со срабатыванием системы предупреждения об опасном сближении (СПОС), из них 22 инцидента произошли из-за несоблюдения технологии работы диспетчерами. Невозможность привлечь диспетчеров к административной ответственности "приводит к увеличению авиационных инцидентов, повышаются риски и угрозы существенного снижения уровня безопасности в воздушном пространстве, что может привести к катастрофам с человеческими жертвами", сообщается в пояснительной записке к проекту.

Но сами диспетчеры считают иначе. В письме врио президента ФПАД Андрея Булина министру говорится, что профсоюз категорически не согласен с изменениями. Доводы Минтранса "являются надуманными и необоснованными", считают диспетчеры, так как не проводилось исследований "зависимости динамики количества авиаинцидентов от наличия или отсутствия административной ответственности диспетчеров", не показывает ее и мониторинг Ространснадзора. В профсоюзе признают, что диспетчеры допускают нарушения, но причины проблем, как правило, "в халатном отношении должностных лиц и госорганов при выполнении прямых обязанностей, связанных с предупреждением возможных авиационных инцидентов". Так, катастрофа в аэропорту Внуково в октябре 2014 года, в которой погиб глава французской компании Total Кристоф де Маржери, выявила "грубейшие нарушения организации работы аэропорта и местного центра организации воздушного движения". Но до катастрофы, по мнению ФПАД, Ространснадзор этих проблем "не видел или не хотел видеть".

Также, сообщает ФПАД, введение административной ответственности для диспетчеров нарушит международные обязательства РФ, которая еще в 2010 году заявила о внедрении принципа расследования авиапроисшествий Just Culture, по которому информация летчиков и диспетчеров о деталях инцидентов используется только для



обеспечения безопасности на транспорте, а не для поиска виновного. Вступление в силу поправок приведет к тому, что случаи нарушений будут скрываться или произойдет отток квалифицированных специалистов.

Если Минтранс не откажется от инициативы, то ФПАД может оповестить об изменениях международные авиационные власти и организации (ICAO, IATA, IFATCA), поскольку РФ нарушает международные договоры и создает угрозы безопасности полетов. Господин Булин подчеркнул, что в московском авиаузле может упасть пропускная способность, поскольку придется пересматривать план его развития.

В Минтрансе говорят, что пока не получили обращение ФПАД. В пресс-службе ФГУП "Госкорпорация по ОрВД" (обслуживает воздушное движение) заверили, что предприятие "в любом случае будет придерживаться норм закона" как исполнитель инициативы Минтранса. Там подчеркнули, что в 2016 году количество авиационных инцидентов в организации воздушного движения "было наименьшим за пять лет".

Исполнительный директор агентства "Авиапорт" Олег Пантелеев согласен, что "лучшей практикой в мировой авиации является не наказание за ошибки, а создание условий, при которых персонал будет работать безошибочно". Введение более строгой ответственности, по его мнению, оправдано только в случае преднамеренных действий диспетчеров, увеличивающих риск нештатной ситуации.

Коммерсантъ

---

23.03.2017

Регионы вышли в плюс. Где зарплата обгоняет инфляцию

Названы регионы, в которых зарплата обгоняет инфляцию

Пока статистики фиксируют продолжающееся падение доходов населения, а чиновники в очередной раз валят все на мировой кризис, эксперты вычислили регионы, в которых рост зарплат все-таки обгоняет рост инфляции. Таких регионов на карте России оказалось неожиданно много, причем это далеко не только традиционно благополучные Москва и Питер. Как же удастся местным властям отдаленных от столицы окраин и республик вроде Чукотки и Хакасии противостоять пресловутому глобальному экономическому кризису?

Согласно данным Росстата, в прошлом году реальные доходы населения России падали даже быстрее, чем в позапрошлом - 5,9% в 2016 году против 3,2% в 2015. В целом же с 2014 по 2016 год падение доходов населения составило порядка 10%. Некоторый оптимизм внушают статистические данные за январь нынешнего года, согласно которым реальные доходы россиян наконец-то пошли в рост - впервые с октября 2014 года.

Но эти цифры представляют собой усредненные данные по всей стране, а между тем от региона к региону картинка получается куда более интересная. Представленный недавно ИА «Байкал-Daily» рейтинг роста зарплаты относительно инфляции за последние 10 лет показывает, что если, например, в Вологодской или Калининградской областях



зарплата действительно серьезно отставала от темпов инфляции, то в Мордовии или Хакасии - заметно опережала. Лидерами роста стали Чукотка, Якутия и Дагестан, а антилидерами - Чечня, Ханты-Мансийский автономный округ и Свердловская область.

По мнению экспертов, регионы, продемонстрировавшие преобладающий рост зарплат над инфляцией, обязаны этим стабильной экономической политике, последовательным исполнением «майских указов» **президента России Владимира Путина**, развитием производств и активной позиции собственного руководства.

Так, например, в Сибирском федеральном округе первое место по росту зарплат относительно инфляции заняла Хакасия, входящая в ТОП-5 регионов России по среднему уровню зарплат. Даже в период самого серьезного экономического спада в республике росли зарплат бюджетников. Кроме того, жители региона быстрее всех в Сибири выплачивают ипотеку. В среднем срок выплаты жилищного займа здесь составляет 14,2 года. Правительство республики под руководством губернатора Виктора Зимины уделяет большое внимание развитию здравоохранения, активно строит медицинские центры, что уже привело к росту ожидаемой продолжительности жизни населения. Благодаря всему этому Хакасия вошла в ТОП-10 рейтинга компании «Медialogия», посвященного исполнению «майских указов».

Аналогичная ситуация складывается и в других регионах. Так, в Дагестане средняя зарплата учителей за девять месяцев 2016 года выросла на 11,2%, и по прогнозам со временем еще увеличится от 3,5 до 4,2%. Если сегодня средний дагестанский учитель зарабатывает 19 320 рублей в месяц, то уже в 2017 году он станет получать 22 000 рублей. В республиканском Минэкономразвития отметили, что рост среднемесячной зарплаты обусловлен **принятием** мер по реализации «майских указов» президента в части повышения уровня оплаты **труда** определенных категорий бюджетной сферы, а также увеличения средней заработной платы в производственных секторах экономики региона. Лучше же всего дело с ростом зарплат обстоит на Чукотке. Даже простой школьный учитель получает здесь больше 86 000 рублей. Если за последние 10 лет цены в регионе увеличились в 2,02 раза, то зарплат - в 2,69 раза. Вообще, многим регионам страны стоило бы поучиться у «начальников Чукотки» - ведь именно в этом регионе самая низкая кредитная нагрузка - всего 17%, самая высокая средняя зарплата - 85 678 рублей в месяц, и полностью отсутствует задолженность по выплате зарплат.

Существенную помощь главе Чукотского автономного округа Роману Копину оказывает местное отделение ОНФ, регулярно представляющее губернатору свои инициативы по воплощению в жизнь тезисов «майских указов». "По ряду поднимаемых региональным отделением ОНФ вопросов в прошлом году предприняты конкретные действия", - отмечают активисты.

Конечно, одной только заботой о бюджетниках работа региональных властей не исчерпывается. Чтобы добиться опережающего роста зарплат, необходимо поддерживать и развивать местный бизнес, запускать новые производства, укреплять фермерские и промысловые хозяйства. А для всего этого нужны люди, причем не только



рабочие руки, но и специалисты, способные на современном уровне решать стоящие перед ними задачи. В уже упоминавшейся Хакасии проблему решили своеобразно - этот регион стал единственным в России, где жилье молодым специалистам предоставляется бесплатно. Как правило, региональные власти и частные компании предпочитают решать этот вопрос посредством ипотеки. Возможно, именно поэтому у Хакасии один из самых низких уровней безработицы в СФО?

Руководство республики и ее губернатор Виктор Зимин вообще демонстрируют предельно эффективный творческий подход в решении возникающих проблем. Мировой финансовый кризис замедлил экономический рост республики? Тут же были найдены новые драйверы экономики, в частности - сельское хозяйство и туризм. За три года на поддержку фермерства было израсходовано в виде грантов 450 миллионов рублей, а объем туристической отрасли вырос за последние четыре года на треть. Борьба с превращением в долгострой социально значимых объектов позволила заодно оптимизировать экономическую политику, ликвидировав заморозку бюджетных средств. Только за пять последних лет здесь было возведено почти 100 новых социальных объектов капитального строительства, которых до этого в республике просто не было.

В итоге команда Зимина реализовала своего рода антикризисную программу, ключевым результатом которой стали не только хорошие статистические показатели, но и рост социальной стабильности и перестройка экономики региона, который из формально дотационного без дополнительных усилий со стороны федерального центра успешно адаптировался к реалиям современной экономики.

Когда Минэкономразвития сообщает о том, что впервые за последние годы реальные доходы россиян начали увеличиваться, это происходит не только благодаря разовой выплате пенсий, как заявил глава ведомства Максим Орешкин. Определенный процент в этом позитивном результате, безусловно, принадлежит и руководству тех регионов, которые активно участвуют в реализации «майских указов» президента, и не на словах, а на деле занимаются повышением доходов бюджетников и решением множества других социальных проблем.

<http://www.mk.ru/economics/2017/03/23/regiony-vyshli-v-plyus.html>