

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 27 февраля 2017**



## Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
27.02.2017 На стройке в Парголово погиб мигрант (Ленинградская область) .....	4
27.02.2017 В Кузбассе четверо рабочих пострадали из-за взрыва колеса "БелАЗа" (Кемеровская область) .....	4
27.02.2017 В Астрахани рабочему отрубило руку .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
23.02.2017 Футболист "Томи": выплаты долгов по зарплате до сих пор не начались (Томск) .....	5
26.02.2017 Футболисты "Луча-Энергии" из-за долгов по зарплате досрочно завершают сбор – Михалев (Владивосток) .....	5
27.02.2017 Футбольный клуб "Ростов" задолжал команде заработную плату за один месяц (Ростовская область) .....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
23.02.2017 Бывшие работники оборонного завода "Радиоприбор" во Владивостоке вновь требуют погасить долги по зарплате .....	6
Т.А.ГОЛИКОВА	8
27.02.2017 Президент Владимир Путин поручил правительству ускорить перевод госконтрактов на казначейское сопровождение .....	8
А.Л.КУДРИН	9
27.02.2017 Кудрин ожидает в ближайшие годы дефицит программистов на мировом рынке труда .....	9
27.02.2017 Центр стратегических разработок 1 мая обнародует Стратегию развития России до 2024 года .....	10
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	11
27.02.2017 Резкое сокращение инвестиций мешает росту производительности труда - Голодец .....	11
27.02.2017 Голодец назвала число получающих зарплату на уровне МРОТ россиян .....	11
27.02.2017 Работать эффективнее: для роста экономики необходимо учить людей и обновлять технику .....	12
МИНТРУД	14
22.02.2017 Минтруд РФ оценил потери внебюджетных фондов от налогового маневра в 2 трлн р .....	14
27.02.2017 Максим Топилин выступил против введения почасовой оплаты труда .....	15



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
27.02.2017 Вуколов: поправки об электронном трудовом договоре планируется внести в 2017 году ...	17
27.02.2017 Проект об электронных трудовых договорах планируют подготовить в этом году .....	18
27.02.2017 Портал "Госуслуги" готов к внедрению сервиса электронных трудовых договоров .....	18
27.02.2017 Чиновники должны будут публично обсуждать с предпринимателями итоги надзорной практики.....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
22.02.2017 Соглашение по трудовым отношениям необходимо увязать с планом развития РФ - Медведев .....	20



## ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

27.02.2017

На стройке в Парголово погиб мигрант (Ленинградская область)

Молодой гражданин Узбекистана упал с высоты 21-го этажа и получил смертельные травмы. Проводится проверка. Строитель-мигрант погиб в Парголово, упав с высоты. Трагический инцидент произошел в субботу на стройке ЖК "Северная Долина" на улице Федора Абрамова.

По информации СМИ, 22-летний гражданин Узбекистана упал с 21-го этажа и получил смертельные травмы. Известно, что погибший работал плотником в подрядной организации и проживал в строительном городке на территории стройки.

<http://neva.today/news/na-stroyke-v-pargolovo-pogib-migrant-135644/>

27.02.2017

В Кузбассе четверо рабочих пострадали из-за взрыва колеса "БелАЗа" (Кемеровская область)

Следственные органы в Кемеровской области проводят проверку по факту получения травм четырьмя рабочими разреза в Прокопьевске во время ремонта колеса большегрузного "БелАЗа", сообщили в пресс-службе следственного управления СК РФ по области.

Работники "Прокопьевского угольного разреза" поступили в больницу вечером 26 февраля. "Предварительно установлено, что рабочие производили ремонт колеса на автомобиле "БелАЗ": во время работ по его установке на ось, колесо лопнуло. В результате 4 работников получили различные травмы", - уточнили в ведомстве.

Сотрудники предприятия вызвали скорую помощь, потерпевшие были госпитализированы.

"Прокопьевский угольный разрез" входит в холдинговую компанию "СДС-Уголь".

<http://tass.ru/sibir-news/4054733>

27.02.2017

В Астрахани рабочему отрубило руку

25 февраля в 18.40 в цехе по производству туалетной бумаги в Труссовском районе Астрахани серьезно пострадал рабочий. Мужчина трудился на молотильном аппарате, и ему отрубило правую руку. Пострадавшего госпитализировали в больницу им. Кирова

<http://kaspyinfo.ru/v-astrahani-rabochemu-otrubilo-ruku>



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

23.02.2017

Футболист "Томи": выплаты долгов по зарплате до сих пор не начались (Томск)

По словам полузащитника команды Алексея Пугина, несмотря на сложную ситуацию, обстановка в команде рабочая, игроки не планируют бойкотировать матчи

Выплаты **задолженностей** по **зарботной плате** перед игроками футбольного клуба "Томь" до сих пор не начались, руководство обещает частично погасить их в ближайшее время. Об этом ТАСС рассказал полузащитник команды Алексей Пугин.

Ранее генеральный директор "Томи" Руслан Кудряшов сообщил, что команда должна получить финансирование в среду или четверг, однако этой суммы будет недостаточно для снятия запрета на регистрацию новичков.

"**Долги по зарботной плате** выплачивать еще не начали. Руководство обещает в скором времени погасить, но точной даты никто не знает. Обстановка в команде **рабочая, забастовок** проводить не планируем, по-прежнему надеемся на улучшение ситуации", - сказал Пугин.

Комментарий руководства "Томи" пока получить не удалось.

"Томь" **не выплачивает зарплату** игрокам и тренерскому штабу команды с начала сезона, из-за чего Российский футбольный союз (РФС) наложил на клуб запрет на регистрацию новых игроков. Клуб покинули почти все игроки, выступавшие за команду в первой части сезона. В середине февраля испанский полузащитник Альберт Риера, который готов был выступать за томичей во второй части сезона, написал в Twitter, что не сможет заявиться за команду.

На данный момент в распоряжении главного тренера команды Валерия Петракова осталось семь игроков, которые выступали в первой части сезона. Остальные футболисты ранее либо разорвали соглашение по обоюдному согласию, либо воспользовались возможностью расторгнуть контракт через палату по разрешению споров РФС. После 17 туров чемпионата "Томь" занимает последнее, 16-е место в турнирной таблице с девятью очками.

<http://tass.ru/sport/4047334>

26.02.2017

Футболисты "Луча-Энергии" из-за долгов по зарплате досрочно завершают сбор – Михалев (Владивосток)

Отсутствие выплат по многомесячным **долгам** по **зарботной плате** и премиальным вызвало решение игроков команды Футбольной национальной лиги (ФНЛ) "Луч-Энергия" приостановить тренировки, руководство клуба



намерено досрочно завершить сбор в Турции, под вопросом участие в мартовском матче Кубка России с красноярским "Енисеем", заявил агентству "Р-Спорт" нападающий дальневосточников Илья Михалев.

В клубе из Владивостока сложилась непростая финансовая ситуация: в сентябре футболисты команды бойкотировали тренировки из-за трехмесячных **задолженностей по зарплате**, а сотрудники написали заявления о невыходе на работу из-за **задолженностей**. **Долги по зарплате** перед игроками 1 марта составят пять месяцев. "Луч-Энергия" после 24 туров ФНЛ с 32 очками занимает девятое место.

"Никаких выплат не произошло, сейчас на общекомандном собрании все футболисты подписали документ по приостановке тренировок, - сказал по телефону Михалев. - После чего руководство клуба нам сообщило о невозможности в таком случае нахождения на сборе. Сейчас нам вроде как должны купить билеты и все 24 футболиста должны покинуть сбор".

"Я не знаю, кто и как будет играть в Красноярске в кубковом матче с "Енисеем", - добавил собеседник агентства.

Матч владивостокского клуба с "Енисеем" назначен на 8 марта.

РИА Новости

---

27.02.2017

Футбольный клуб "Ростов" **задолжал** команде **заработную плату** за один месяц (Ростовская область)

Об этом ТАСС сообщил губернатор Ростовской области Василий Голубев в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи.

"**Задолженность по зарплатам** на данный момент составляет один месяц. Но мы надеемся решить все финансовые проблемы уже в ближайшее время. Будем встречаться с частными инвесторами, которые любят футбол", - сказал он.

В июне прошлого года Голубев заявил, что долг клуба составляет 300 млн рублей.

[http://www.sport.ru/football/Vasiliy\\_Golubev\\_Rostov\\_ostalsya\\_doljen\\_futbolistam\\_za\\_odin\\_mesyats/article344013/](http://www.sport.ru/football/Vasiliy_Golubev_Rostov_ostalsya_doljen_futbolistam_za_odin_mesyats/article344013/)

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

---

23.02.2017

Бывшие работники оборонного завода "Радиоприбор" во Владивостоке вновь требуют погасить долги по зарплате

Оставшиеся без работы после **сокращения сотрудники** оборонного завода "Радиоприбор" в четверг вышли на митинг во Владивостоке с требованием погасить долги по зарплате и возобновить работу предприятия.



Митинг прошел на привокзальной площади Владивостока, передал корреспондент агентства "Интерфакс - Дальний Восток" с места события.

"Завод так и не работает, уже трижды назывались даты начала работы филиала "Дубненского машиностроительного завода" (ДМЗ) на базе "Радиоприбора", в котором мы все должны трудиться", - заявил на митинге один из бывших работников.

Он отметил, что уже полгода длится волокита с заключением договора аренды между внешним управляющим и "ДМЗ".

"Полгода как больше тысячи работников оказались на улице, а решить вопрос по аренде не могут до сих пор", - отметил выступавший.

По его словам, руководство страны считает приоритетным развитие военно-промышленного комплекса и территорий Дальнего Востока, а "Радиоприбор" является одним из стратегических оборонных предприятий в ДФО.

Рабочие на митинге обратились к полпреду президента РФ в Дальневосточном округе Юрию Трутневу, вице-премьеру Дмитрию Rogozinu с просьбой ускорить запуск завода и погасить долги по зарплате.

Участники митинга отметили, что власти края ранее помогли с частью выплат, выделив 178 млн рублей из бюджета региона.

Филиал ОАО "Дубненский машиностроительный завод им. Н.П.Федорова" в Приморье юридически был создан осенью 2016 года, однако рабочих "Радиоприбора" в него не трудоустроили, как обещали.

Также "Радиоприбор" по-прежнему остается одним из крупнейших предприятий-должников по зарплате в Приморском крае. По данным на январь, долг завода перед работниками составляет 460 млн рублей.

Как сообщалось, в прошлом году в результате сокращения практически все 1,2 тыс. сотрудников предприятия потеряли работу.

В декабре 2016 года бывшие сотрудники завода обратились к главе государства с просьбой сохранить предприятие и уникальный коллектив.

Тогда вице-премьер РФ Дмитрий Rogozin в Facebook отметил, что поручил Минобороны помочь предприятию с заказами.

В конце декабря завод подписал трехлетний контракт по гособоронзаказу. Планировалось, что в январе начнется набор бывших сотрудников "Радиоприбора" в приморский филиал Дубненского машиностроительного завода.



"Радиоприбор" - было одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса на Дальнем Востоке по производству радиоэлектронной техники.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=810609&sec=1671>

Т.А.ГОЛИКОВА

27.02.2017

Президент Владимир Путин поручил правительству ускорить перевод госконтрактов на казначейское сопровождение

Президент Владимир Путин поручил правительству ускорить перевод госконтрактов на казначейское сопровождение, исключаящее нецелевое расходование бюджетных средств и накопление дебиторской задолженности по авансам. Жесткие сроки установлены для перевода под казначейский контроль самых непрозрачных бюджетных трат: с 1 июля -- расчетов в сфере гособоронзаказа, а с 2018 года -- по контрактам с единственными поставщиками и субподрядчиками. Впрочем, еще год назад в Минэкономике предупреждали: расчистка рынка госзаказа от недобросовестных участников на первом этапе снизит конкуренцию в госзакупках и увеличит стоимость госконтрактов.

Казначейский контроль расчетов по госконтрактам в гособоронзаказе (ГОЗ) вводится с 1 июля 2017 года, а с 2018 года он затронет все госконтракты с единственными поставщиками, в том числе переданные субподрядчику (такую практику активно используют назначенные единственными поставщиками ФГУПы). Для "иных контрактов" и "иных случаев" бюджетных трат (их перечень сформирует Белый дом) казначейский контроль будет вводиться поэтапно. "Дорожную карту" реформы, которая должна затронуть расчеты по госконтрактам на всех уровнях кооперации, в том числе с субподрядчиками, правительству поручено утвердить до 15 апреля и доложить президенту к 15 октября 2017 года.

Поручение Владимира Путина сформировано по итогам совещания 1 февраля -- на нем проблемы казначейского сопровождения обсуждались в закрытом режиме. Совещание совпало с кризисом системы госзакупок (см. "Ъ" от 2 февраля): попытка запуска мониторинга планов закупок спровоцировала сбои Единой информационной системы госзаказа, за контроль над которой второй год подряд борются Минфин и Минэкономки.

Впервые ужесточить контроль за движением госсредств и субсидий, проводя их только через казначейские счета, Владимир Путин требовал еще в конце 2015 года, согласившись с предложениями Минфина после ряда громких скандалов (в частности, на космодроме Восточный). С 2016 года на казначейское сопровождение переведены контракты, предусматривающие авансирование стоимостью более 100 млн руб.: Минфин настаивает, что авансы создают дебиторскую задолженность и используются для иных целей (покупки валюты, прокрутки средств на депозитах, перевода в офшоры и т. д.). В конце 2016 года правительство уже утвердило новые правила расчетов по





заключаемым в 2017 году госконтрактам -- они касаются открытия спецсчетов в казначействе, а также порядка зачисления и списания средств. Как отмечает экспертно-аналитический центр ценообразования в оборонной промышленности "Эксперт 275", в 2017 году через казначейские счета уже должны финансироваться контракты ГОЗ с Минпромторгом, Роскосмосом и др.

Однако ряд предложений Минфина год назад вызвал возражения Минэкономки. В ведомстве предупреждали о снижении конкуренции и росте цен: новый порядок раньше применялся Минобороны -- и некоторые позиции в рамках гособоронзаказа обошлись втрое дороже аналогичных гражданских. Однако в ноябре 2016 года министр финансов Антон Силуанов констатировал: "переход на казначейское исполнение государственных контрактов позволил аккумулировать в бюджете и раньше времени не предоставить средства в сумме 250 млрд руб." -- а объем остатков по межбюджетным трансфертам сократился в десять раз, до 17 млрд руб. Одновременно, впрочем, подтвердились и прогнозы Минэкономки: из-за снижения рентабельности госконтрактов снизились темпы строительства школ, детсадов и объектов инфраструктуры. Представители же субсидируемых предприятий жаловались Владимиру Путину, что вынуждены по несколько месяцев ждать одобрения казначейством заявок на приобретение необходимых товаров (например, бумаги) -- и в итоге из-за роста цен и тарифов им не хватает денег.

О необходимости совершенствования нововведений заявляла в конце года на совещании с президентом и глава Счетной палаты Татьяна Голикова. Она отмечала, что под казначейское сопровождение попали только 30% ассигнований -- так, например, 70% контрактов российского дорожного агентства не имеют такого сопровождения, потому что в них нет авансов. При этом в ряде закупок других сфер там, где есть авансирование, после проведения аукциона снижение начальной максимальной цены варьируется от 3% до 6%, а там, где нет, -- от 0,07% до 0,5%. Таким образом, обеспечить мгновенную экономию бюджетных средств Минфину вряд ли удастся -- в короткой перспективе после расчистки рынка госконтрактов на нем останутся участники, работающие "вбелую" или сохраняющие административный ресурс для доступа к освоению бюджетных средств, однако уход с него недобросовестных участников вряд ли негативно скажется на состоянии конкуренции.

Коммерсантъ

## А.Л.КУДРИН

27.02.2017

Кудрин ожидает в ближайшие годы дефицит программистов на мировом рынке труда

Председатель совета Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей Кудрин прогнозирует серьезную нехватку программистов на мировом рынке труда в ближайшие годы.

"Сейчас на рынке Сбербанк решил провести цифровизацию всех своих процессов и перейти на целый новый спектр услуг населению. Он "смел" с рынка значительное количество программистов. Сейчас предприятия, которые



начинают свои процессы цифровизации, ищут программистов. У нас сейчас в Москве, в России будет не хватать программистов", - сказал **Кудрин**, выступая на сессии российского инвестиционного форума в Сочи.

Аналогичная ситуация, по его словам, будет складываться во всем мире.

"США объявили, что им для цифровизации своей экономики нужно будет плюс три миллиона программистов. Они будут "пылесосить" их со всего мира, плюс готовить своих", - сказал он.

"Это примерный масштаб событий, которые происходят. Мы пока очень вяло участвуем в этом процессе", - добавил **Кудрин**.

РИА Новости. Все Новости

---

27.02.2017

Центр стратегических разработок 1 мая обнародует Стратегию развития России до 2024 года

Центр стратегических разработок (ЦСР) обнародует Стратегию развития России до 2024 года 1 мая 2017 года, основные положения уже сформированы. Об этом сообщил журналистам глава ЦСР Алексей **Кудрин**.

"Они (основные положения стратегии - прим. ТАСС) уже сформированы и обсуждаются с профессиональным сообществом. Реальные окончательные предложения мы сейчас обсуждаем с профессиональными группами, предпринимателями, экспертами в области образования, здравоохранения, затем мы их выложим, когда окончательно на них остановимся. 1 мая представим (стратегию - прим. ТАСС)", - сказал **Кудрин**.

Ранее он сообщал, что достижение экономического роста в России на 3-4% возможно только при увеличении производительности труда на 30% к 2024 году.

Кроме того, **Кудрин** заявлял, что основные приоритеты и цели Стратегии развития России на 2018-2024 годы будут согласованы между экспертами и ведомствами до конца 2016 года, весной 2017 года планируется определить конкретные меры по их реализации.

Эксперты ЦСР по поручению президента РФ Владимира Путина работают над соответствующей Стратегией, и уже созданы рабочие группы почти со всеми ведомствами, в том числе силовыми.

**Кудрин**, возглавлявший Минфин РФ в 2000-2011 годах, в настоящее время руководит Центром стратегических разработок, занимает пост зампреда и члена президиума Экономического совета при президенте РФ, а также входит в состав президентского Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

<http://tass.ru/ekonomika/4053214>



## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

27.02.2017

**Резкое сокращение инвестиций мешает росту производительности труда - Голодец**

Резкое сокращение инвестиций и отсутствие стимулов для технического перевооружения мешают росту производительности труда, заявила вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** в ходе выступления на инвестиционном форуме в Сочи.

"Сегодня основным препятствием роста производительности труда является резкое сокращение инвестиций в российскую экономику и отсутствие стимулов у предпринимателей вкладывать в техническое перевооружение, к этому подталкивает очень дешевая, заниженная стоимость рабочей силы", - объяснила **Голодец**.

Она также напомнила, что на уровне МРОТ сегодня в России работают 4,9 миллиона человек. "Сегодня минимальный уровень оплаты труда в России ниже прожиточного минимума", - отметила вице-премьер.

По ее словам, доведение уровня оплаты труда до конкурентоспособного даст серьезный выигрыш и экономике, и людям.

**Голодец** также напомнила, что число вакансий на сегодняшний день - около 1 миллиона, с 2012 года объем вакансий ни разу не сокращался.

РИА Новости. Главное

27.02.2017

**Голодец назвала число получающих зарплату на уровне МРОТ россиян**

Почти пять миллионов россиян получают зарплату на уровне минимального размера оплаты труда. Об этом заявила вице-премьер Ольга **Голодец** в ходе посвященной производительности труда сессии на Инвестиционном форуме в Сочи, передает корреспондент РБК.

По ее словам, количество вакансий в России составляет примерно 1 миллион и этот показатель не сокращался с 2012 года. Основным препятствием для его роста, считает вице-премьер, является сокращение инвестиций в отсутствие у предпринимателей стимулов вкладывать в техническое перевооружение.

«К этому [отсутствию стимулов вкладывать в техническое перевооружение] подталкивает пониженная стоимость рабочей силы, которая не соответствует сегодняшнему уровню квалификации наших работников. Я напомним, что на уровне МРОТ работают 4,9 млн человек. И сегодня минимальный уровень оплаты труда ниже прожиточного минимума, и доведение уровня оплаты труда до конкурентоспособного даст серьезный выигрыш и производству, и экономике, и людям», — отметила **Голодец**.



РБК. Лента фондовых новостей

27.02.2017

Работать эффективнее: для роста экономики необходимо учить людей и обновлять технику

Сегодняшние темпы роста эффективности человеческих ресурсов не позволяют решить поставленную задачу - ускорить развитие экономики. А ведь увеличение производительности труда остается одним из главных источников повышения национальной конкурентоспособности России. В этом мнении сходятся многие эксперты. Оценить эффективность действующих государственных мер и программ и понять, какие барьеры стоят на пути соберутся участники дискуссии "Повышение эффективности производства - национальный приоритет" на Российском инвестиционном форуме в Сочи. Среди экспертов - заместитель председателя правительства Российской Федерации Ольга **Голодец**, глава фонда "Центр стратегических разработок" Алексей Кудрин, заместитель министра промышленности и торговли Василий Осьмаков и финансовый омбудсмен Борис Титов.

Работать, работать

Повышение производительности труда - главное условие ускорения роста российской экономики. Без этого, даже полностью используя потенциал имеющейся рабочей силы и оборудования, валовый внутренний продукт (ВВП) не сможет увеличиваться больше, чем на 1,5-2% в год, сходятся во мнении эксперты. К сожалению, пока Россия уступает другим государствам по эффективности труда.

По данным организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), опубликованным в начале этого года, за час рабочего времени российский трудящийся в 2015 г. производил ВВП всего на \$23,2. Его коллега из Евросоюза зарабатывал для государства \$47,3, а американец - \$62,9. Из охваченных исследованием развивающихся стран производительность труда ниже российской имели лишь Мексика - \$18,5 в час и ЮАР - \$19,7, а, например, в Республике Корея она была \$31,8, в Турции - \$36,4 в час.

Правда, в 2000-е и начале 2010-х эффективность российских работников росла более высокими темпами, чем у большинства участников рейтинга. С 2000 года производительность труда в РФ увеличилась в полтора раза, тогда как в США - на четверть, а в ЕС - на 18%. Но в последние годы прогресс прекратился: в 2015 г. показатель стал ниже, чем в 2011 г. В то же время в других странах он продолжал расти. Единственная отрасль, в которой производительность труда увеличивается в России - сельское хозяйство.

Много, но неэффективно

Одновременно растет степень износа основных фондов - станков, оборудования, машин и так далее. С 2008 по 2014 г. в целом по экономике она увеличилась с 45,3% до 49,4%, в том числе в добывающей промышленности достигла 55,8%, в обрабатывающей - 46,9%, а в строительстве - 51,2%. С 2012 года снижаются и темпы прироста числа



высокопроизводительных рабочих мест. В 2015 произошло абсолютное сокращение таких мест во всех сферах деятельности кроме добывающей промышленности, образования и культуры, и во всех регионах, кроме Чечни, Камчатского края, Амурской области и Еврейской автономной области.

Размер затрат на научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки в 2015 г. стал одним из самых больших за последние 10 лет, однако, составляет всего 1,13% от ВВП.

При таких показателях России удастся поддерживать относительно высокий уровень производства валового внутреннего продукта на душу населения - \$22,6 тыс. в год. Тем не менее, это в полтора раза меньше среднего показателя для Евросоюза. Эксперты полагают, что это уровень поддерживается за счет высокой продолжительности рабочего времени. Так, в России в 2015 году трудящиеся проводили на рабочем месте в среднем 1978 часов, тогда как в странах ОЭСР (государства, входящие в Евросоюз, США, Австралия, Израиль, Мексика, Япония и другие) в целом показатель составлял 1766 часов.

Инновации, WorldSkills и льготы

Главные причины неэффективности российской экономики известны. Их перечислил и президент России Владимир Путин в своем послании Федеральному собранию на 2017 год: "Прежде всего, это дефицит инвестиционных ресурсов, современных технологий, профессиональных кадров, недостаточное развитие конкуренции, изъяны делового климата".

Нельзя сказать, что правительство не принимает мер по изменению ситуации - они направлены и на стимулирование инвестиционной активности, и на улучшение подготовки кадров. Действуют программы поддержки приоритетных отраслей, в рамках которых предприятия могут получить субсидии на реализацию инвестпроектов. На то же нацелена деятельность институтов развития. По данным Исследовательского центра ТАСС, только по линии фонда развития промышленности с 2015 года выделено 34,7 млрд рублей по льготной ставке на 130 проектов, связанных с инновациями и импортозамещением. Внедрен механизм специального инвестиционного контракта, гарантирующий на срок до 10 лет неизменность налоговых и прочих условий, действуют и другие льготы. Созданы и последовательно выполняются "дорожные карты" по улучшению делового климата.

В 2016 году началась практическая реализация Национальной технологической инициативы (НТИ), обозначенной Владимиром Путиным как один из приоритетов государственной политики и нацеленной на достижение Россией технологического лидерства к 2035 году. Она охватывает девять перспективных рынков.

Внимание уделяется повышению мобильности трудовых ресурсов, развитию национальной системы профессиональных квалификаций. Демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia внедрен в государственную итоговую аттестацию в организациях среднего профессионального образования. Через его процедуру к февралю 2017 года прошли уже две тысячи выпускников колледжей и техникумов.



Модернизации способствует и стартовавшая реформа экологического нормирования в промышленности - она финансово стимулирует предприятия переходить на наилучшие доступные технологии.

Догнать и перегнать!

Тем не менее, для существенного повышения эффективности экономики нужны меры более решительные и более широкого действия. На их поиск сейчас брошены все экспертные силы страны. В декабре 2016 года президент РФ Владимир Путин поручил кабинету министров с участием объединений предпринимателей подготовить к маю комплексный план действий правительства на 2017-2025 годы, который позволит стране не позднее 2019-2020 годов выйти на темпы роста ВВП выше мировых. Разработкой плана занимается Минэкономразвития.

Одновременно и также по поручению президента программу развития страны на 2018-2024 годы разрабатывает Центр стратегических разработок (ЦСР), возглавляемый бывшим вице-премьером Алексеем Кудриным. "Стратегию роста" готовит и Столыпинский клуб во главе с бизнес-омбудсменом Борисом Титовым. Свои точки зрения они представят на Российском инвестиционном форуме в Сочи.

<http://tass.ru/ekonomika/4045842>

## МИНТРУД

22.02.2017

Минтруд РФ оценил потери внебюджетных фондов от налогового маневра в 2 трлн р

Снижение страховых взносов до 21 процента приведет к выпадающим доходам внебюджетных фондов в размере свыше двух триллионов рублей, сказал журналистам министр **труда** Максим **Топилин**. "Неверно идти по пути отхода от страховых принципов. Если у вас сейчас ставка совокупная - 30 процентов, а по **закону** 34 процента, то как может быть 21 процент? Что будет тогда с правами?" - сказал **Топилин**, отвечая на вопрос о предлагаемом финансовыми ведомствами налоговом маневре. Минфин и Минэкономразвития выступают за снижение нагрузки на **труд** путем сокращения страховых взносов, что, по замыслу авторов, должно вывести бизнес из тени и дать импульс инвестиционной активности. Чтобы уменьшить выпадающие доходы, чиновники предлагают увеличивать косвенные налоги, например, НДС. Новому главе Минэкономразвития, бывшему заместителю министра финансов Максиму Орешкину приписывают схему 21/21 - снижение до 21 процента с 30 страховых взносов и повышение НДС до 21 процента с нынешних 18. На прошлой неделе замминистра финансов Илья Трунин говорил, что у Минфина пока нет основного варианта, ведомство продолжает делать расчеты и не готово выходить с конкретным **предложением**. Глава Минфина Антон Силуанов предупреждал об инфляционных рисках при повышении НДС и говорил, что снижение страховых взносов не затронет ставку платежей в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС). Страховые взносы распределяются между Пенсионным фондом, ФОМС и Фондом социального страхования (ФСС).



Работодатели платят в ПФР 22 процента с годовой зарплаты работника, в Фонд соцстрахования - 2,9 процента, в ФОМС - 5,1 процента.

RBC NEWS

27.02.2017

Максим **Топилин** выступил против введения почасовой оплаты **труда**

Минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) вырастет до уровня прожиточного минимума трудоспособного россиянина в течение трех-пяти лет. Сейчас она составляет примерно 70 процентов от стоимости потребительской корзины, хотя Трудовой **кодекс** предполагает, что эти величины должны быть равны.

Однако вопрос, как их сравнивать, для нашей страны почти риторический: дискуссии на этот счет в правительстве ведутся не один год. И теперь начался новый виток переговоров в рамках специально созданной межфракционной рабочей группы в **Госдуме** под председательством первого вице-спикера Александра Жукова.

Казалось бы, о чем тут говорить: МРОТ получают в нашей стране несколько миллионов человек, и повысить им зарплату - не такие уж большие расходы бюджета и работодателей. Но если учесть, что чуть ли не половина россиян трудятся в бюджетной сфере, то повышение зарплаты для тех, кто "сидит на минималке", означает ее рост и для тех, кто стоит выше по тарифной сетке. А это расходы бюджета, исчисляющиеся сотнями миллиардов рублей, отмечают эксперты.

С другой стороны, повышение зарплат в бюджетной сфере приведет и к ее увеличению в коммерческом секторе. Госорганизации в этом вопросе ориентир и локомотив. Но резкий рост зарплат на частных предприятиях может пагубно на них сказаться, поскольку тут уже увеличатся расходы работодателей не только на зарплату, но и на отчисления за работников во внебюджетные фонды. Таким образом, работодатели заинтересованы в как можно более медленном росте зарплат, а профсоюзы - в как можно более быстром.

Александр Жуков предложил довести МРОТ до прожиточного минимума в течение трех-пяти лет, и с такими сроками согласились присутствовавшие на заседании представители как профсоюзов, так и работодателей. Точные сроки повышения зарплаты определят после того, как министерства и ведомства произведут расчеты, сколько будет стоить рост зарплат в трех- и пятилетней перспективе.

Как будут повышать зарплаты? На сегодня есть три схемы. Их как раз и обсуждали на заседании. Самая резонансная из них - введение почасовой оплаты **труда**. Однако, по мнению министра **труда** и соцзащиты Максима **Топилина**, идти по этому пути опасно.

"Мы не совсем понимаем, как могут повести себя отношения между работником и работодателем", - сказал он, уточнив, что могут начаться "непонятные действия" работодателей, которые в ряде случаев приведут к **сокращению**





**рабочего** времени и спровоцируют серьезные возмущения работников. "Мы можем больше потерять, нежели приобрести, хотя есть страны, которые действуют по схеме почасовой оплаты **труда**", - продолжил министр.

**Предложение** ввести почасовую оплату **труда** часто звучит в контексте, что в силу экономической ситуации работодатели в некоторых случаях вынуждены вводить **неполный рабочий день** или неполную неделю, и почасовая оплата сняла бы все вопросы по оплате неполного рабочего времени. Но, по мнению **Топилина**, оснований для такого изменения схемы оплаты нет: **законодательством** уже все урегулировано, и оно разрешает платить зарплату пропорционально измененному рабочему времени.

Наиболее серьезная конкуренция развернется между двумя схемами повышения МРОТ - доведение региональной минимальной зарплаты до регионального прожиточного минимума или федеральной до федерального. "Нам представляется, что МРОТ может быть равен только региональному прожиточному минимуму. В **законодательстве** не сказано, что МРОТ должен быть единым по всей стране, а только что он не должен быть ниже прожиточного минимума", - говорит **Топилин**. И не скрывает: к такой конструкции больше всего вопросов у профсоюзов, которые считают, что районные надбавки и коэффициенты должны "накручиваться" сверх минимальной зарплаты, а не быть уже включенными в нее.

"Существует система районных коэффициентов и северных надбавок. И ни в коем случае, говоря об установлении МРОТ на уровне прожиточного минимума в регионе, мы не планируем изменить систему районного регулирования, установления северных надбавок, все эти гарантии сохранятся", - заверил министр. По его словам, прожиточный минимум включает в себя всю палитру цен, стоимость жизни, а значит, и территориальные надбавки: "И если МРОТ будет равен региональному прожиточному минимуму, говорить о том, что на него надо "накрутить" еще северные надбавки, экономически неверно".

Что касается второго варианта (установление МРОТ на уровне прожиточного минимума в среднем по России), то он, по мнению **Топилина**, менее выигрышный, потому что размеры прожиточных минимумов различаются от региона к региону. При среднем по стране показателе 11 тысяч рублей есть регионы, где он едва дотягивает до восьми тысяч, и те, где он приближается к 20 тысячам. "У нас 53 региона, в которых прожиточный минимум ниже, чем прожиточный минимум в среднем по стране. При таком подходе мы в непростую ситуацию ставим эти регионы", - считает министр.

"Мы поддерживаем дифференциацию МРОТ по регионам", - сказал глава РСПП Александр Шохин. А вот представитель профсоюзов не внял доводам министра по поводу включения в МРОТ надбавок: минимальная зарплата - это минимальная соцгарантия, а потому стимулирующие и компенсирующие надбавки, районные коэффициенты в нее точно включать не должны, уверены в профсоюзах. Ведь несправедливо будет, если и офисный работник, и человек, занятый на опасной работе, будут получать одинаковую минимальную зарплату.





Это же касается и жителей регионов на юге и севере, где условия жизни разные. Значит, у тех, кто живет в суровых условиях, должны быть дополнительные гарантии.

Российская газета

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.02.2017

Вуколов: поправки об электронном трудовом договоре планируется внести в 2017 году

Глава Федеральной службы по труду и занятости в интервью ТАСС заявил, что такой договор станет основой электронного кадрового делопроизводства.

Электронный трудовой договор может стать законной альтернативой бумажному документу в ближайшем будущем, соответствующие поправки в законодательство планируется внести в этом году уже в 2017 году. Об этом в интервью ТАСС рассказал глава Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Всеволод Вуколов.

"Не исключено, что изменения в Трудовой кодекс, касающиеся электронного трудового договора, будут внесены уже в этом году", - сказал глава Роструда, отметив, что такой договор станет основой электронного кадрового делопроизводства, которая "нацелена на минимизацию затрат при сопровождении трудовой деятельности человека".

Вуколов считает, что система электронного трудового договора позволит сэкономить значительные средства, которые сегодня компании тратят на пересылку кадровых документов.

"Необходимо проработать вопрос, чтобы разрешить заключать работнику свой трудовой договор в электронном виде... Предполагается, что любой человек сможет зайти через наш портал "Работа в России", через портал госуслуг, и заполнить трудовой договор необходимыми данными. Со своей стороны работодатель также заполняет договор", - рассказал Вуколов.

Он подчеркнул, что для этого не нужна электронно-цифровая подпись, а достаточно просто заполнить соответствующие поля, поставить отметки в нужном месте.

Удаленная работа

По данным Роструда, дистанционно, а также сезонно, в России сегодня трудятся порядка 5-7 млн человек. Их деятельность никак не регламентирована.



"Из-за сложностей, возникающих по причине удаленности работников от работодателей, практически не применяется заключение трудовых договоров, особенно с физическими лицами. Все это создает условия для развития нелегальной занятости. А система электронных трудовых договоров могла бы легализовать этот сектор", - сказал Вуколов.

"Единственное, что я считаю необходимым, это предусмотреть обязательную распечатку такого трудового договора, например, в многофункциональном центре рядом с домом или работой, чтобы он был на руках при возникновении каких-то вопросов. Сейчас мы обсуждаем с Минтрудом, профсоюзами, работодателями, как это эффективно реализовать", - заключил собеседник ТАСС.

<http://tass.ru/obschestvo/4002954>

---

27.02.2017

Проект об электронных трудовых договорах планируют подготовить в этом году

Глава Роструда Всеволод Вуколов рассчитывает, что законопроект, предусматривающий переход на электронные трудовые договоры, будет готов в 2017 году.

"Я думаю, наша задача — в этом году подготовить полноценный целенаправленный законопроект. И совместно с Минтрудом мы сейчас ведем эту работу", — сказал он журналистам, отвечая на соответствующий вопрос.

Ранее в пресс-службе Минтруда России рассказали, что ведомство совместно с Рострудом приступило к проработке идеи заключения трудового договора в электронной форме для оформления отношений с дистанционными работниками. В Минтруде ожидают, что электронный трудовой договор позволит сократить финансовые и временные затраты дистанционных работников и работодателей на заключение договора и повысит легальную занятость дистанционных работников.

<http://tass.ru/ekonomika/4053270>

---

27.02.2017

Портал "Госуслуги" готов к внедрению сервиса электронных трудовых договоров

По данным Роструда, дистанционно, а также сезонно, в России трудятся около 5-7 млн человек

Минкомсвязь поддерживает планы по введению электронных трудовых договоров в России, новый сервис может быть встроен в инфраструктуру электронного правительства (портал "Госуслуги"). Об этом ТАСС сообщил замглавы Минкомсвязи России Алексей Козырев.

Ранее в ходе инвестфорума в Сочи глава Роструда Всеволод Вуколов сообщил, что введение электронного договора поможет снизить издержки компаний, которые вкладывают большие средства в документооборот. Кроме того, это поможет дистанционным работникам оформить свои трудовые отношения. Полноценный законопроект об электронном трудовом договоре будет разработан в этом году.



"В развивающейся цифровой экономике одной из самых важных сфер является организация трудовых отношений. Сейчас большинство работодателей традиционно использует бумажные документы, хотя технические возможности электронного правительства уже позволяют перевести этот процесс в электронный вид. Мы поддерживаем инициативу Минтруда, инфраструктура электронного правительства технически готова к таким проектам", - сказал Козырев.

По данным Роструда, дистанционно, а также сезонно, в России трудятся около 5-7 млн человек. Ранее в интервью ТАСС глава ведомства Всеволод Вуколов заявлял, что с законодательным закреплением электронного трудового договора любой человек сможет зайти через портал "Работа в России" или через портал госуслуг, и заполнить договор необходимыми данными. Со своей стороны работодатель также заполняет договор. Для этого не нужна электронно-цифровая подпись, а достаточно просто заполнить соответствующие поля, поставить отметки в нужном месте.

Российский инвестиционный форум пройдет в Сочи 27-28 февраля. Его программа сконцентрирована на трех тематических блоках: "Новая региональная политика. Возможности для развития", "Повышая эффективность бизнеса. Возможности для роста" и "Реализуя проекты для жизни".

ТАСС является генеральным информационным партнером и официальным фотохост-агентством форума.

<https://ria.ru/society/20170227/1488801340.html>

27.02.2017

Чиновники должны будут публично обсуждать с предпринимателями итоги надзорной практики

Федеральные и региональные чиновники должны будут публично обсуждать с предпринимателями итоги надзорной практики в новом формате так называемых балансовых совещаний. Они начнутся весной 2017 года в 12 ведомствах, в том числе в МЧС, ФНС, Роспотребнадзоре и **Роструде**, и будут проводиться раз в квартал. Необходимость нового формата объясняется желанием наладить профилактику нарушений, заявленную в качестве принципа в ходе реформы контроля и надзора. Эксперты считают, что формат будет востребован. Пока, впрочем, непонятно, как именно чиновники будут учитывать итоги обсуждений.

МЧС впервые представит бизнесу и общественности отчет о своей практике пожарных проверок за 2016 год в новом формате -- публичного "балансового" совещания, сообщили "Ъ" в "Открытом правительстве". Обсуждения пройдут 7 апреля в Туле и 20 апреля в Москве. Заявленная задача -- организация профилактики нарушений. О ее необходимости говорится в паспорте реформы контроля и надзора, рассчитанной до 2024 года. Напомним, реформа предполагает постепенный переход к риск-ориентированному подходу (когда частота проверок предприятия зависит от его класса опасности), с тем чтобы сократить к 2018 году число плановых проверок на 30%, а число видов контроля -- на 15%.



Сейчас, по данным "Открытого правительства", в РФ ежегодно проводится около 2 млн проверок, которые оборачиваются для бизнеса издержками в 5% ВВП.

На "балансовых" совещаниях чиновники расскажут, сколько объектов они проверили, какие нарушения нашли и к какой категории рисков они относятся. "Нужны рекомендации, как делать надо, а как -- не надо",-- объясняет идею совещаний министр по делам "Открытого правительства" Михаил Абызов. По его словам, такой формат позволит отказаться от репрессивной модели контроля и надзора.

Вслед за МЧС ежеквартальные "балансовые" обсуждения практики будут проводить 11 ведомств: ФНС, МВД, ФАС, Россельхознадзор, Роспотребнадзор, Росздравнадзор, Росприроднадзор, Ространснадзор, **Роструд**, Ростехнадзор и ФТС, рассказали в пресс-службе Михаила Абызова. В методических рекомендациях для ведомств (есть у "Ъ") есть несколько правил обсуждений. Чиновники должны будут заранее вывесить на сайте отчет о проверке, дать объявление с координатами встречи не позже чем за две недели, пригласить на встречу местные объединения предпринимателей и региональных бизнес-омбудсменов. Встречи должны проходить в зале не менее чем на 200 человек. Чиновники должны будут организовать ее онлайн-трансляцию, ответить на вопросы предпринимателей, а затем учесть их при доработке отчетов, которые вместе с записью встречи должны размещаться в интернете.

"Предпринимателями будет востребован формат очной встречи, где можно при свидетелях высказать претензии проверяющим",-- считает старший научный сотрудник РАНХиГС Вадим Новиков. Но, по его мнению, в ходе реформы появляются нестыковки, которые могут негативно сказаться на ее успешности. "Чиновникам надо одновременно и разъяснять свою практику, что предполагает ее постоянство, и менять ее в пользу проверок предприятий с высокими рисками",-- говорит эксперт. "Балансовые" встречи будут полезны, считает руководитель практики административного права юридической компании "Форма" Денис Каримов. Но, по его мнению, "балансовые" встречи будут более востребованы, если чиновники будут отвечать бизнесу в те же сроки и в том же формате, что и населению (20-30 дней по закону об обращениях граждан), а также если увязать их с личным приемом чиновниками предпринимателей. "Новая методика не дает предпринимателям гарантии обратной связи: они смогут высказать пожелания, но не до конца ясно, как они будут учтены и будут ли рассмотрены",-- подчеркивает юрист.

Коммерсантъ

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.02.2017

[Соглашение по трудовым отношениям необходимо увязать с планом развития РФ -Медведев](#)

Новое генеральное соглашение по **социально-трудовым отношениям** должно быть увязано с комплексным планом действий развития РФ. Об этом заявил премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию **социально-трудовых отношений**.



Он напомнил, что последнее генсоглашение сроком на 2012-2016 годы было решено продлить и на текущий год. "Мы решили продлить это соглашение до конца этого года, чтобы увязать новое генеральное соглашение с комплексным планом действий правительства, который сейчас готовится на период до 2025 года, а также со стратегией развития РФ, параметры которой определяются в предстоящий избирательный цикл", - сказал премьер.

Премьер-министр отметил важность работы РТК. "Мы понимаем важность нашей совместной работы и будем дальше ее вести, имея в виду работу по улучшению условий **труда**, ведению сбалансированной экономической политики, совершенствованию системы социального страхования и поддержке занятости. Результаты этой деятельности находят отражение в генеральных соглашениях - документах, которые максимально учитывают интересы работников, работодателей, государства, определяют совместную политику", - сказал **Медведев**. Он напомнил, что за 25 лет существования РТК было принято 12 таких генеральных соглашений.

**Медведев** среди основных задач РТК на перспективу обозначил обеспечение достойной зарплаты и социальной защиты работников, в том числе, с помощью повышения МРОТ, а также повышение уровня профессиональной квалификации работников. По словам главы правительства, с этой целью разрабатываются и внедряются профессиональные стандарты. "Сейчас таких стандартов уже утверждено 908, в этом году нам совместно с РСПП надо разработать еще 50 стандартов по востребованным профессиям", - сказал он.

Еще одной ключевой задачей **Медведев** назвал повышение безопасности **труда**. "В этом году мы должны разработать и утвердить программу "Безопасный **труд**", которая должна вывести охрану **труда** на новый уровень и создать условия для применения самых современных стандартов безопасности", - добавил он.

**Медведев** также назвал важным то, чтобы Россия придерживалась в этой сфере международных трендов, которые направлены на общее улучшение трудового **законодательства**, **законодательства** о защите прав работников и нахождение оптимального баланса интересов работодателей и работников. "Важно, чтобы мы во всех этих процессах участвовали, внедряли у себя лучшие мировые практики... Нужно продолжить и работу по инкорпорированию международных конвенций к ткани российского **законодательства**", - заявил премьер-министр.

В завершение выступления **Медведев** пообещал участникам РТК "в ближайшее время встретиться и поговорить по рабочим вопросам с участием руководства трехсторонней комиссии. \*\*

ТАСС - Российские новости