

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

27 мая 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.05.2024 В Ленобласти работника ТЭЦ ударило током, мужчина получил ожог 85% тела.....	4
24.05.2024 В Барнауле рабочий сорвался с крыши во время ремонта и погиб	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
24.05.2024 Число жалоб на нарушения трудового законодательства снижается - Москалькова	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
24.05.2024 В тюменском Депздраве опровергли массовое увольнение в еще одном медучреждении	5
24.05.2024 "Автозавод Санкт-Петербург" отправил треть сотрудников в простой	6
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	7
27.05.2024 Счетная палата нашла нарушения в работе Ростехнадзора в 2023 г.	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	7
27.05.2024 Минтруд предложил извещать службу занятости о вакансиях и квотах через сайты о работе	7
27.05.2024 Дефицит бюджета Соцфонда в 2023 году составил 593,4 млрд рублей	8
27.05.2024 В Минтруде рассказали, как маткапиталом оплатить детский сад	10
27.05.2024 Минтруд запустит аналитическую панель мониторинга трудоустройства выпускников	10
24.05.2024 Минтруд предложил сделать бесплатным проезд на реабилитацию в купе людям с профблезнью	12
24.05.2024 Два министерства поддержали отмену страховых взносов для активных жителей	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
27.05.2024 Предложения целевого набора опубликуют на "Работе России" до 10 июня - аппарат Голиковой	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
27.05.2024 В Башкирии возле строящейся многоэтажки нашли тело 52-летнего мужчины.....	14
26.05.2024 Рабочий упал в вентиляционную шахту с высоты 12 этажа во Всеволожском районе.....	14
25.05.2024 Самарскую фирму наказали за задержку зарплат сотрудникам.....	15
24.05.2024 В Нижегородской области тракторист погиб при посадке картофеля.....	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	15
27.05.2024 Дефицит бюджета Соцфонда в 2023 году составил 593,4 млрд рублей	15
24.05.2024 «Авито Работа» запустила на платформе раздел с вакансиями для студентов	17
ПРОФСОЮЗЫ.....	18
24.05.2024 Зампред ФНПР считает несвоевременной идею о сокращении рабочей недели для женщин	18



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
27.05.2024 Депутаты предложили ввести досрочную пенсию для педагогов колледжей	19
26.05.2024 В Госдуме предложили нижний порог доходов для прогрессии НДФЛ.....	19
26.05.2024 «Сложно, но интересно». В России рекордно выросло число предпринимателей.....	21

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****25.05.2024**

В Ленобласти работника ТЭЦ ударило током, мужчина получил ожог 85% тела

В Ленобласти **работник ТЭЦ получил ожоги** из-за удара током

В Кировском районе Ленинградской области сотрудник ТЭЦ получил удар током и попал в больницу в тяжелом состоянии, на пострадавшем полностью сгорела одежда. Об этом сообщает ГБУЗ ЛО «Станция скорой медицинской помощи».

ЧП произошло на ТЭЦ во время выполнения ремонтных работ, сотрудник предприятия получил удар током и потерял сознание. Коллеги пострадавшего оказали ему первую помощь и вызвали медиков. Прибывшие на место фельдшеры обнаружили, что на мужчине полностью сгорела вся одежда.

«У пациента была поражена вся кожа, кроме 2/3 нижней голени и стоп, а все остальное было сильно поражено, включая подкожную жировую клетчатку. На скорой мы можем ставить приблизительные диагнозы, я поставила 85% ожогов тела. Пострадавший был в сознании, но, конечно, в болевом шоке от произошедшего. Он не помнил, что с ним случилось, куда он шел и что делал в щитке», - рассказала врач скорой помощи Всеволожской подстанции Алина Суховая.

Пострадавшего доставили в больницу Шлиссельбурга, а оттуда вертолетом санавиации перевели в медицинское учреждение в Токсово. За жизнь мужчины борются врачи.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/05/25/23093887.shtml>

24.05.2024

В Барнауле рабочий сорвался с крыши во время ремонта и погиб

В Барнауле **рабочий сорвался** с мокрой крыши при ремонте дома и погиб, возбуждено уголовное дело по статье о нарушении правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшем по неосторожности смерть человека, сообщили в пресс-службе управления СК РФ по Алтайскому краю. Сейчас следователи устанавливают все обстоятельства произошедшего.

По предварительным данным следствия, одна из подрядных организаций осуществляла ремонт кровли многоквартирного дома по проспекту Ленина в городе Барнауле. Днем 24 мая 2024 года в результате допущенных нарушений 23-летний наемный **рабочий** поскользнулся на мокрой крыше и **упал** с высоты четвертого этажа. От полученных травм потерпевший скончался на месте происшествия, - говорится в сообщении.

Следователи провели осмотр места происшествия и опросили очевидцев. Отмечается, что также будет проведен ряд экспертиз.

<https://news.ru/regions/v-barnaule-rabochij-sorvalsya-s-kryshi-vo-vremya-remonta-i-pogib/>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.05.2024

Число жалоб на нарушения трудового законодательства снижается - Москалькова

Россияне стали реже жаловаться на нарушения трудового законодательства на фоне принятых в РФ комплексных изменений в законодательство о трудоустройстве и охране труда. Об этом сообщила ТАСС уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова.

"За последние несколько лет количество жалоб граждан на нарушение трудовых прав, которые поступают в адрес уполномоченного по правам человека в РФ, снижается. Только за последний год объем жалоб этой тематики уменьшился на несколько сотен", - сказала Москалькова.

При этом она отметила, что, несмотря на снижение, объем обращений к уполномоченному по вопросам защиты трудовых прав по-прежнему остается значительным. "В 2023 году он составил 1,2 тыс. жалоб. Проблемы, с которыми приходят люди, разнообразны. Из-за халатности работодателей им **не выплачивают задолженность по заработной плате**, допускают ошибки при оформлении электронных трудовых книжек, не соблюдают правила охраны труда", - сказала Москалькова.

По ее словам, россияне стали реже сообщать о нарушении своих прав при увольнении, при заключении трудового договора, при получении статуса безработного. Федеральный омбудсмен связывает динамику с тем, что за последние годы внесены комплексные изменения в законодательство о трудоустройстве и охране труда, в частности утверждены правила организации сопровождаемой работы инвалидов, реализуется долгосрочная программа занятости молодежи на период до 2030 года.

"Средняя номинальная заработная плата в 2023 году повысилась до 70,2 тыс. руб., а уровень безработицы продемонстрировал значения, рекордно низкие для нашей страны, - 3,2%", - сказала Москалькова.

При этом она подчеркнула, что укрепление законности в трудовых отношениях остается приоритетной задачей государства и общества. "В рамках ее решения необходимо повысить контроль должностных лиц за соответствием рабочих мест требованиям безопасности, за обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, продолжить комплекс мер по противодействию неформальной занятости и дальнейшему снижению уровня нарушений в области оплаты труда", - добавила омбудсмен.

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

24.05.2024

В тюменском Депздраве опровергли массовое увольнение в еще одном медучреждении

Тюменский Депздрав опроверг данные о **массовом увольнении** врачей Областной клинической больницы № 1. На прошлой неделе в ведомстве убедили отозвать заявления об **увольнении 16 сотрудников** Областной больницы № 15 в селе Нижняя Тавда.



Департамент здравоохранения Тюменской области опроверг информацию о **массовом увольнении сотрудников** Областной клинической больницы (ОКБ) № 1. Это не соответствует действительности, говорится в сообщении. «Коллективных и **массовых увольнений** в системе нет. Учитывая достаточно большую штатную численность ОКБ № 1, **увольнения** и приемы **на работу** в учреждении происходят ежедневно», - цитирует сообщение местный портал nashgorod.ru.

По данным URA.ru, из ОКБ № 1 в Тюмени одномоментно уволились около 20 медработников, в основном фельдшеры и медсестры. Еще примерно 40 человек планируют записать коллективное обращение к президенту с жалобой на низкие зарплаты, переработки и неуважительное отношение администрации.

«Уже около года просили проиндексировать заработные платы, но результата никакого. Терпение у людей закончилось», - объясняют причины **увольнения сотрудников**. Они переходят на работу в частные центры, где средние зарплаты выше.

На официальном сайте ОКБ № 1 позиционирует себя как лидер по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи в регионе. Клиника включает шесть медицинских центров, три консультативные поликлиники, два многопрофильных стационара, клинко-диагностическую лабораторию, центр медицины катастроф и региональный телемедицинский центр. Общая численность коллектива 2600 сотрудников, из них свыше 600 врачей. В разделе вакансий указано, что медучреждению требуются восемь врачей, девять медсестер и 23 единицы хозяйственно-обслуживающего персонала.

В середине мая прокуратура Тюменской области сообщила, что проводит проверку сообщения о нарушении трудовых прав медработников Областной больницы № 15 в селе Нижняя Тавда. По данным СМИ, в медучреждении возник конфликт **сотрудников** с администрацией из-за **сокращения** зарплат и урезания стимулирующих выплат. При этом в департаменте здравоохранения региона заверили, что все спорные моменты решаемы и будут устранены в кратчайшие сроки.

<https://medvestnik.ru/content/news/V-tumenskom-Depzdrave-oprovergli-massovoe-uvolnenie-v-eshe-odnom-meduchrejdении.html>

24.05.2024

"Автозавод Санкт-Петербург" отправил треть сотрудников в простой

Перерыв в работе "Автозавода Санкт-Петербург" вызвал серьезную озабоченность среди работников. Около 300 человек ушло на простой до конца весны и это вызвало много вопросов о будущем завода. Центр занятости получил информацию об этом только 24 мая и сразу обнародовал ее.

Пресс-служба автозавода Санкт-Петербург подтвердила, что 317 работников **отправлены в простой** до 31 мая 2024 года. Однако, ни сам завод, ни центр занятости не уточнили причины такого решения. Этот факт вызвал неопределенность и беспокойство среди сотрудников и общественности, так как никто не знает, что произошло на заводе, чтобы вызвать такой масштабный перерыв в работе.



Одним из успокоительных факторов является то, что центр занятости подчеркнул, что в простой ушло менее трети штатных сотрудников. Это означает, что большинство сотрудников продолжают работать на заводе, и, возможно, простой обусловлен какими-то отдельными причинами или работами, которые требуют меньшего количества рабочей силы. Это поможет облегчить беспокойство среди работников и общественности и снять неопределенность, которая в данный момент охватывает эту ситуацию.

https://rusargument.ru/110069_avtozavod_sankt_peterburg_otpravil_tret_sotrudnikov_v_prostoj_Mari_na_news

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

27.05.2024

Счетная палата нашла нарушения в работе Ростехнадзора в 2023 г.

Счетная палата в ходе проверки Ростехнадзора в 2023 году обнаружила ряд нарушений, в том числе отсутствие достаточного контроля за деятельностью подведомственных учреждений. Об этом говорится в заключении палаты.

"**Счетной палатой** проведена оценка качества управления государственными финансами Ростехнадзора, которая составила 40 баллов. Внутренний финансовый аудит оценивается **Счетной палатой** как средний. Ростехнадзором не осуществлялся достаточный контроль за деятельностью подведомственных федеральных государственных учреждений", - говорится в документе.

При этом Ростехнадзор направил в бюджет в прошлом году 1,36 млрд рублей, что на 45,9% меньше прогноза поступлений доходов. Это связано с отсутствием поступлений в виде дивидендов, по причине отсутствия чистой прибыли по результатам 2022 года и внесенных изменений в Кодекс об административных правонарушениях.

В то же время исполнение Ростехнадзором расходов в 2023 году составило 10,5 млрд рублей или 99,5%. Объем неисполненных бюджетных обязательств составил 56,4 млн рублей или 0,5%, основная доля которых образовалась в связи с неисполнением работ по развитию государственной автоматизированной информационной системы "Цифровая платформа АИС Ростехнадзора".

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.05.2024

Минтруд предложил извещать службу занятости о вакансиях и квотах через сайты о работе

Сейчас работодатели должны размещать через портал "Работа России" информацию об имеющихся вакансиях, а также сведения о выполнении квоты для приема на работу россиян с инвалидностью

МОСКВА, 27 мая. /ТАСС/. Минтруд РФ предложил работодателям информировать службу занятости об имеющихся вакансиях, выполнении квоты для приема на работу россиян с



инвалидностью, а также предоставлять другие сведения через сайты о поиске работы, такие как HeadHunter, SuperJob и "Работа.ру". Об этом сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

"Минтруд России разработал проект постановления, согласно которому информировать службу занятости об изменениях в компании можно будет через работные сайты. Документ разработан в соответствии с новым законом о занятости как альтернативный способ передачи обязательных сведений. Нововведение упростит этот процесс, сократив время HR-служб на дублирование информации на коммерческой и государственной платформе", - говорится в сообщении.

В Минтруде пояснили, что сейчас работодатели должны размещать через портал **"Работа России"** информацию об имеющихся вакансиях, а также сведения о выполнении квоты для приема на работу россиян с инвалидностью. Кроме того, сообщать в службу занятости через портал нужно о ликвидации компании, сокращении численности штата работников, введении режима неполного рабочего дня, переводе работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных ТК РФ, а также о процедуре банкротства.

"Если проект постановления будет принят, такие сведения работодатели смогут передавать в службу занятости и через другие информационные ресурсы. Речь идет о таких работных сайтах, как HeadHunter, SuperJob и "Работа.ру", а также о единой информсистеме управления кадровым составом ФГИС ЕИСУКС.

Перечень информационных ресурсов информирования будет формировать **Роструд** на основании соглашений", - уточнили в пресс-службе.

<https://tass.ru/obschestvo/20914431>

27.05.2024

Дефицит бюджета Соцфонда в 2023 году составил 593,4 млрд рублей

Объем дефицита бюджета Социального фонда России в 2023 году, в первый год после объединения Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, составил 593,4 млрд рублей. При этом общий объем средств, поступивших в фонд в 2023 году, был ниже фактически понесенных фондом расходов из-за более раннего перевода части трансферта в 2022 году, сообщили ТАСС в **Минтруде** РФ.

С 1 января 2023 года ФСС и ПФР были объединены в Социальный фонд России.

"Объем дефицита бюджета фонда в сумме 593 444 936,6 тыс. рублей, в том числе объем профицита бюджета фонда в части, связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, в сумме 13 546 249,0 тыс. рублей и объем дефицита бюджета фонда в части, не связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, в сумме 606 991 185,6 тыс. рублей", - говорится в проекте об исполнении бюджета Соцфонда за 2023 год, который разработал **Минтруд** РФ.

Если сравнивать с 2022 годом, то по его итогам бюджет Пенсионного фонда был исполнен с профицитом в объеме 1,1 трлн рублей. Как пояснили ТАСС в **Минтруде**, профицит в 2022 году получился из-за перечисления части федерального трансферта, который был запланирован на 2023 год.



"С учетом преобразования Пенсионного фонда в Социальный фонд для бесперебойного обеспечения пенсий и социальных выплат часть трансферта из федерального бюджета на расходы 2023 года была перечислена заранее - в конце 2022 года. Благодаря этому досрочному перечислению трансферта на 2023 год 2022 год для бюджета фонда был профицитным. Переходящий остаток был использован для осуществления выплат в 2023 году. При этом за счет более раннего перевода части трансферта, предусмотренного на финансирование расходов 2023 года, общий объем средств, поступивших в течение 2023 года, был несколько ниже фактически понесенных фондом расходов", - уточнили в ведомстве.

Использование трансферта

В 2023 году все выплаты россиянам со стороны Соцфонда осуществлялись в срок и в полном объеме. "Балансового дефицита - превышения расходных обязательств над доходами - не произошло. Переходящий с 2022 года остаток, сформированный за счет раннего перечисления трансферта, как и было запланировано, использовался для платежей в 2023 году", - пояснили в Минтруде.

Там напомнили, что бюджет Соцфонда формируется за счет страховых взносов и трансферта из федерального бюджета. Страховые взносы направлены на обеспечение страховых выплат, а средства федерального бюджета - на расходы, связанные с выполнением социальных обязательств нестрахового характера, и компенсацию выпадающих доходов, возникающих, например, в связи с нестраховыми периодами (служба в армии, отпуск по уходу за ребенком) или пониженным тарифом страховых взносов для отдельных категорий плательщиков.

Доходы и расходы

Согласно проекту об исполнении бюджета Соцфонда, в 2023 году объем доходов бюджета фонда составил 13,26 трлн руб., это на 447 млрд руб. ниже показателя, который был указан в законе о бюджете фонда (13,71 трлн руб.). Уточняется, что доходы по обязательному пенсионному страхованию составили 9,24 трлн рублей, доходы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 939,9 млрд рублей, по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - 208 млрд рублей.

Объем межбюджетных трансфертов, полученных из федерального бюджета, в 2023 году составил 4 трлн рублей, из бюджетов субъектов РФ - 278 млрд рублей, из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования - 87,6 млрд рублей.

Общий объем расходов бюджета Соцфонда в 2023 году составил 13,858 трлн рублей, что на 317 млрд руб. больше показателя, который был указан в законе о бюджете фонда (13,541 трлн руб.). Уточняется, что расходы фонда по обязательному пенсионному страхованию составили 9,227 трлн рублей, по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 823 млрд рублей, по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - 123 млрд рублей.

ТАСС - Российские новости



27.05.2024

В Минтруде рассказали, как маткапиталом оплатить детский сад

Оплатить детский сад маткапиталом можно в МФЦ, клиентской службе Соцфонда, а также на госуслугах, говорится в Telegram-канале **Минтруда**.

Отмечается, что для этого на портале необходимо выбрать раздел "Распоряжение материнским капиталом", в нем кликнуть на вкладку "Образование ребенка", где указать категорию образовательной организации "Детский сад". Услуга для оплаты и посещения детского сада называется - "присмотр и уход".

Также маткапиталом можно оплатить дополнительные кружки или секции в детском саду, обратили внимание в **Минтруде**. Это могут быть, например, дополнительные занятия по танцам, рисованию.

В этом случае необходимо выбрать услугу - "Образовательные услуги".

В ведомстве предупредили, что оплатить средствами сертификата детский сад можно только в том случае, если у организации есть лицензия на образовательную деятельность. В договоре или дополнительном соглашении к договору с ней должна быть пометка, что обучение оплачивается средствами маткапитала.

При этом маткапитал можно использовать на оплату детского сада любого ребенка в семье. Если документ оформлен на младшего, а в детский сад идет старший ребенок, то использовать сертификат можно сразу после рождения младшего.

<https://rg.ru/2024/05/27/v-mintrude-rasskazali-kak-matkapitalom-oplatit-detskij-sad.html>

27.05.2024

Минтруд запустит аналитическую панель мониторинга трудоустройства выпускников

В базе данных будут учитывать, насколько легко они нашли работу и какую получают зарплату

В новой аналитической системе мониторинга устройства выпускников будет виден уровень **трудоустройства** и зарплаты молодых специалистов, сообщили в **Минтруде**. Эта информация позволит абитуриентам оценить, на что им рассчитывать. Планируют и другие меры, упрощающие молодежи доступ на **рынок труда**. Например, разрешить несовершеннолетним работать на некоторых производствах, если они уже отучились в техникуме по востребованной специальности. Эти и другие проблемы занятости молодежи решили проработать и при необходимости внести изменения в **законодательство** и нормативные акты 23 мая на круглом столе в **Совете Федерации** «Дефицит рабочих кадров: пути решения».

Информация для абитуриентов

В **Минтруде** намерены создать инструмент, на который сможет ориентироваться абитуриент при выборе специальности, на которую он будет поступать. В июне ведомство запустит аналитическую панель мониторинга **трудоустройства** выпускников, рассказал замглавы **Минтруда** Дмитрий Платыгин. Она будет находиться в специальной подсистеме платформы «Работа в России». «Это огромная база данных о выпускниках, их **трудоустройстве**. Мы на протяжении нескольких лет собирали данные и сейчас видим образовательные и



профессиональные траектории выпускников, в том числе уровень **трудоустройства** выпускников в разрезе учебных заведений, специальностей, регионов, уровня заработных плат», - сказал он.

На основе этих данных будет строиться рейтинг образовательных организаций. По словам Платыгина, это важная информация прежде всего для абитуриентов, которые будут видеть, с какой специальностью они смогут рассчитывать на лучшее **трудоустройство** и более высокие зарплаты.

Кроме того, **Минтруд** вместе с другими ведомствами и регионами готовит новую методику прогноза кадровой потребности, чтобы выпускники вузов и колледжей соответствовали запросам работодателей в пятилетней перспективе. Для этого проведут всероссийский опрос работодателей. Все эти задачи будут решать в рамках формируемого нацпроекта «Кадры».

Председатель Комитета Совфеда по социальной политике Елена Перминова поинтересовалась, когда будет готова такая методика. Платыгин пообещал, что ее представят в Правительство в июне, после чего вынесут на обсуждение с парламентариями и экспертами.

Не упустить специалиста

Законодатели и эксперты обратили внимание на проблемы, которые **трудоустройство** молодежи затрудняют. Например, сейчас **закон** запрещает несовершеннолетним работать на вредных и опасных производствах, даже если они уже отучились в техникуме по востребованной специальности, напомнила депутат **Госдумы** Екатерина Стенякина. В итоге специалисты могут пойти куда-то еще на три-четыре месяца, пока им не исполнится 18 лет, и есть риск, что они не вернуться на производство. По ее мнению, можно разрешить подросткам работать на предприятиях, но на безопасных работах. «Никто не говорит, что надо 17-летних выпускников пускать к плавильным печам», - сказала Стенякина, добавив, что можно было бы допускать их к работе в качестве учеников рядом с профессионалами. Или, предположили эксперты, можно выделить отдельные производственные участки на базе самих предприятий или техникумов, где молодые выпускники могли бы выполнять безопасные работы, к примеру, собирать элементы, которые потом будут использовать в производстве.

Кроме того, работодатели не спешат брать выпускников на работу, так как по **закону** они не имеют права устанавливать для них испытательный срок, если они впервые устраиваются по полученной специальности в течение года после окончания вуза. Из-за этого компании не могут объективно оценить потенциал специалиста, сказала управляющий директор управления **рынка труда** и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей Марина Москвина.

Организации могут осторожно относиться и к устройству школьников и студентов на летнюю подработку - подросток работает четыре часа в день, а его зарплату учитывают в статистике, что влияет на среднюю зарплату на всем предприятии, сказала Стенякина, предложив внести изменения, которые выведут подростков из статистики.

Елена Перминова попросила замглавы **Минтруда** подключиться к работе над этими вопросами. «Продолжим работать над внесением изменений в **законодательство** и нормативно-правовые акты», - сказала она. В том числе нужно решить вопрос со статистикой, считает сенатор. Также



в Совете Федерации вместе с Минфином и Минтрудом намерены подумать над софинансированием региональных программ на покупку жилья для востребованных кадров, включая медиков. **Предложения** войдут в итоговый документ круглого стола, который отправят в профильные ведомства.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-zapustit-analiticheskuyu-panel-monitoringa-trudoustroystva-vypusknikov.html>

24.05.2024

Минтруд предложил сделать бесплатным проезд на реабилитацию в купе людям с профболезнью

Минтруд предложил обеспечить бесплатным проездом в купейных вагонах к месту реабилитации и обратно **работников, пострадавших** на производстве, сообщили в пресс-службе министерства.

Соответствующий проект постановления подготовлен с учетом позиции Счетной палаты и опубликован на сайте нормативно-правовых актов.

"Пострадавшие от **несчастливого случая** на **производстве** или профессиональных заболеваний получают возможность бесплатного проезда в купейных вагонах к месту реабилитации и обратно", - говорится в сообщении.

Это распространит нормы, действующие на граждан с инвалидностью, на пострадавших на производстве. Сейчас при проезде на железнодорожном транспорте для получения реабилитации им оплачивается проезд только в общем или плацкартном вагоне.

"Для граждан, пострадавших от **несчастливого случая** на **производстве** планируется повысить компенсацию на текущий ремонт выданных в качестве технических средств реабилитации транспортных средств и горюче-смазочные материалы до 3220 рублей и в дальнейшем ее ежегодно индексировать", - уточнила пресс-служба.

В министерстве напомнили, что пострадавшие на производстве при наличии показаний ежегодно могут пользоваться правом на оплату бесплатного проезда к месту реабилитации и санаторно-курортного лечения. В прошлом году проезд на реабилитацию оплатили 52 тысячам граждан, пострадавших на производстве, в том числе 35 тысячам оплачен проезд на железнодорожном транспорте.

Отмечается, что пострадавшему на производстве, который имеет рекомендации в программе реабилитации, выдается транспортное средство раз в семь лет. С 2017 по 2023 год Соцфондом России обеспечено ими почти 8 тысяч человек. В прошлом году за компенсацией за горюче-смазочные материалы обратилось порядка трех тысяч человек.

РИА Новости. Все Новости



24.05.2024**Два министерства поддержали отмену страховых взносов для активных жителей**

Ряд министерств поддержал отмену страховых взносов для председателей и членов совета многоквартирных домов. Об этом рассказала в своем Telegram-канале зампредседателя Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Светлана Разворотнева.

С января вступили в силу поправки в Налоговый кодекс, по которым вознаграждение, получаемое по решению общего собрания жителей старшими по домам и по подъездам, стало облагаться страховыми взносами в 30% (ранее с этих сумм платили только налог на доходы физлиц в 13%). Помимо того, что выросли выплаты в бюджет, пенсионеры еще и лишились надбавок к пенсии, так как выплата страховых взносов переводит их в разряд работающих пенсионеров. После этого число жителей-активистов стало сокращаться.

В Госдуме разработали законопроект, направленный на отмену страховых выплат для председателей и членов советов многоквартирных домов.

Минтруд и **Минстрой** поддержали вариант, в котором предусматривается отмена страховых взносов для всех членов и председателей советов многоквартирных домов, рассказала Разворотнева (в другом варианте законопроекта предполагалось отменить отчисления только для пенсионеров). Минфин ожидаемо высказался против обоих вариантов, отметила она.

"Снова обращаться к В.В.Володину, руководителю рабочей группы Госдумы А.В.Гордееву с просьбой найти убедительные для Минфина аргументы принять закон", - отметила Разворотнева.

<https://rg.ru/2024/05/24/dva-ministerstva-podderzhali-otmenu-strahovyh-vznosov-dlia-aktivnyh-zhitelej.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.05.2024**Предложения целевого набора опубликуют на "Работе России" до 10 июня - аппарат Голиковой**

Работодатели-заказчики целевого обучения для студентов должны разместить предложения на единой цифровой платформе (ЕЦП) "Работа России" до 10 июня, сообщил аппарат вице-премьера РФ Татьяны Голиковой по итогам заседания межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию на рынке труда.

"До 10 июня текущего года заказчики целевого обучения должны разместить предложения на ЕЦП "Работа России", после чего предложения не подлежат изменению. Все договоры целевого обучения должны быть заключены после издания акта учебного заведения о приеме абитуриента на обучение, но до 1 сентября 2024 года", - говорится в сообщении.

Отмечается, что после запуска новых механизмов организации и порядка целевого приема и квоты заказчик целевого обучения размещает предложения о заключении договора на единой цифровой платформе "Работа России". Договор о целевом обучении можно заключить как при приеме на обучение, так и во время обучения. Однако он может быть заключен только с одним заказчиком.



"Выпускнику вуза или колледжа необходимо будет отработать в организации, которая выступила заказчиком обучения, не менее трех лет. Требования к успеваемости обучающегося, различные меры его поддержки могут быть предусмотрены в целевом договоре", - уточняется в сообщении.

По словам Голиковой, которые передаются секретариатом, новый механизм организации целевого приема и обучения в колледжах и вузах позволит сделать его прозрачным, публичным и доступным на конкурсной основе для всех желающих. Возможности бесплатно получить востребованную профессию расширятся. Ожидается, что появится гарантия первого трудоустройства.

"Кроме того, новый механизм должен стать серьезным шагом к ориентированности профессионального образования на запросы рынка труда, а также к разработке требований по подготовке кадров на основе долгосрочного прогноза потребностей рынка труда. Появится возможность более точного сопоставления видов экономической деятельности с профессиями, специальностями и направлениями подготовки при формировании контрольных цифр приема в образовательные организации", - уточнили в аппарате.

Голикова поручила Минтруду, **Роструду**, Минпросвещения и Минобрнауки донастроить целевой прием, а **Роструду** еще доработать функционал личных кабинетов образовательных организаций на портале "Работа России".

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.05.2024

В Башкирии возле строящейся многоэтажки нашли тело 52-летнего мужчины

В Нефтекамске с девятого этажа сорвался 52-летний мужчина. Об этом сообщает **Гострудинспекция** РБ. 22 мая на территории строительства многоэтажки на улице Городская каменщик на балконе девятого этажа замазывал швы на

<https://smi24.net/pics/379684017/>

26.05.2024

Рабочий упал в вентиляционную шахту с высоты 12 этажа во Всеволожском районе

На строительной площадке на улице Шувалова, 33, в Мурино Всеволожского района 24-летний рабочий пострадал при падении в вентиляционную шахту.

Во время выполнения работ на кровельной надстройке 23 мая около 17:00 молодой человек упал с высоты 12-го этажа. Предварительная причина - неудовлетворительная организация производства работ. У пострадавшего диагностировали кататравму, множественные переломы ребер, ключицы и ушиб легких.

Госинспекция труда инициировала расследование несчастного случая.

<https://ivbg.ru/8369206-rabochij-upal-v-ventilyacionnuyu-shaxtu-s-vysoty-12-etazha-vo-vsevolozhskom-rajone.html>



25.05.2024

Самарскую фирму наказали за задержку зарплат сотрудникам

Компания также заключала трудовые договоры с нарушениями.

Против директора самарской фирмы по производству одежды и юридического лица возбудили дела об административных нарушениях. Это произошло после проверки сотрудников прокуратуры совместно со специалистами **госинспекции труда** Самарской области.

По информации надзорного органа, компания не выплачивала зарплаты вовремя, нарушала порядок заключения трудовых договоров и не проводила оценку условий труда. В итоге руководителю фирмы внесли представление. Его привлекли к административной ответственности.

https://samara.tsargrad.tv/news/samarskuju-firmu-nakazali-za-zaderzhku-zarplat-sotrudnikam_1005236

24.05.2024

В Нижегородской области тракторист погиб при посадке картофеля

В Нижегородской области тракторист погиб, упав с картофелесажалки в Белозерихе, сообщили в пресс-службе Роструда по региону. Выясняются обстоятельства происшествия и наличие трудовых отношений погибшего с индивидуальным предпринимателем, который арендовал технику.

По предварительной информации, 20 мая 2024 года в н.п. Белозериха Лысковского м.о. Нижегородской области два человека проводили посадочные работы в поле, один **работник упал** и попал под картофелесажалку, в результате чего он скончался от полученных травм, - говорится в сообщении.

По данным Telegram-канала Ni Mash, рабочий сидел на боковой части установки, шансов выжить у него не было: сначала пострадавшего придавило шиной, потом порезало металлическими дисками. По информации журналистов, возбуждено уголовное дело.

<https://news.ru/regions/v-nizhegorodskoj-oblasti-traktorist-pogib-pri-posadke-kartofelya/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

27.05.2024

Дефицит бюджета Соцфонда в 2023 году составил 593,4 млрд рублей

При этом общий объем средств, поступивших в 2023 году, был ниже фактически понесенных фондом расходов из-за более раннего перевода части трансферта в 2022 году

Объем дефицита бюджета Социального фонда России в 2023 году, в первый год после объединения Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, составил 593,4 млрд рублей. При этом общий объем средств, поступивших в фонд в 2023 году, был ниже фактически понесенных фондом расходов из-за более раннего перевода части трансферта в 2022 году, сообщили ТАСС в Минтруде РФ.

С 1 января 2023 года ФСС и ПФР были объединены в Социальный фонд России.



"Объем дефицита бюджета фонда в сумме 593 444 936,6 тыс. рублей, в том числе объем профицита бюджета фонда в части, связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, в сумме 13 546 249,0 тыс. рублей и объем дефицита бюджета фонда в части, не связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, в сумме 606 991 185,6 тыс. рублей", - говорится в проекте об исполнении бюджета Соцфонда за 2023 год, который разработал Минтруд РФ.

Если сравнивать с 2022 годом, то по его итогам бюджет Пенсионного фонда был исполнен с профицитом в объеме 1,1 трлн рублей. Как пояснили ТАСС в Минтруде, профицит в 2022 году получился из-за перечисления части федерального трансферта, который был запланирован на 2023 год.

"С учетом преобразования Пенсионного фонда в Социальной фонд для бесперебойного обеспечения пенсий и социальных выплат часть трансферта из федерального бюджета на расходы 2023 года была перечислена заранее - в конце 2022 года. Благодаря этому досрочному перечислению трансферта на 2023 год 2022 год для бюджета фонда был профицитным. Переходящий остаток был использован для осуществления выплат в 2023 году. При этом за счет более раннего перевода части трансферта, предусмотренного на финансирование расходов 2023 года, общий объем средств, поступивших в течение 2023 года, был несколько ниже фактически понесенных фондом расходов", - уточнили в ведомстве.

Использование трансферта

В 2023 году все выплаты россиянам со стороны Соцфонда осуществлялись в срок и в полном объеме. "Балансового дефицита - превышения расходных обязательств над доходами - не произошло. Переходящий с 2022 года остаток, сформированный за счет раннего перечисления трансферта, как и было запланировано, использовался для платежей в 2023 году", - пояснили в Минтруде.

Там напомнили, что бюджет Соцфонда формируется за счет страховых взносов и трансферта из федерального бюджета. Страховые взносы направлены на обеспечение страховых выплат, а средства федерального бюджета - на расходы, связанные с выполнением социальных обязательств нестрахового характера, и компенсацию выпадающих доходов, возникающих, например, в связи с нестраховыми периодами (служба в армии, отпуск по уходу за ребенком) или пониженным тарифом страховых взносов для отдельных категорий плательщиков.

Доходы и расходы

Согласно проекту об исполнении бюджета Соцфонда, в 2023 году объем доходов бюджета фонда составил 13,26 трлн рублей, это на 447 млрд рублей ниже показателя, который был указан в законе о бюджете фонда (13,71 трлн рублей). Уточняется, что доходы по обязательному пенсионному страхованию составили 9,24 трлн рублей, доходы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 939,9 млрд рублей, по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - 208 млрд рублей.



Объем межбюджетных трансфертов, полученных из федерального бюджета, в 2023 году составил 4 трлн рублей, из бюджетов субъектов РФ - 278 млрд рублей, из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования - 87,6 млрд рублей.

Общий объем расходов бюджета Соцфонда в 2023 году составил 13,858 трлн рублей, что на 317 млрд руб. больше показателя, который был указан в законе о бюджете фонда (13,541 трлн рублей). Уточняется, что расходы фонда по обязательному пенсионному страхованию составили 9,227 трлн рублей, по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 823 млрд рублей, по обязательному социальному страхованию от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний - 123 млрд рублей.

<https://tass.ru/ekonomika/20911847>

24.05.2024

«Авито Работа» запустила на платформе раздел с вакансиями для студентов

«Авито Работа» создала раздел для молодежи, где есть большой выбор вакансий для новых соискателей от 16 до 24 лет. Теперь на платформе можно найти подходящую работу или подработку даже тем, у кого еще нет опыта, чтобы получать достойный доход и быть независимым. Об этом CNews сообщили представители «Авито».

В связи с дефицитом кадров молодые специалисты на рынке труда становятся востребованнее с каждым днем. В свою очередь, работодатели все чаще расширяют границы найма: в частности, трудоустраивают молодых специалистов. Важную роль играет и начало летнего сезона, когда на рынке становится больше молодых специалистов, и число предложений о работе для них увеличивается. Так, в апреле 2024 г. число вакансий для студентов и специалистов без опыта выросло в 2,2 раза по сравнению с аналогичным периодом в прошлом году. Поэтому разработчики платформы «Авито Работа» сделали категорийный раздел для студентов и доработали фильтр, ищущий вакансии для молодых работников.

Сейчас на платформе юные соискатели от 16 лет и старше могут найти вакансии с достойной заработной платой от проверенных работодателей. Благодаря новому разделу «для студентов» сервис предлагает вакансии как на **неполный рабочий день**, так и варианты для работы в сменном графике. Также есть предложения в виде подработок с ежедневными выплатами.

Согласно недавно проведенному исследованию «Авито Работы» опыт подработки есть у 76% молодых россиян в возрасте от 18 до 25 лет. 37% опрошенных молодых людей чаще всего находят подработку по необходимости, когда нуждаются в дополнительных средствах. 26% участников опроса чаще находят подработку на время каникул, отпусков или праздников, а 18% часто берут подработку ситуативно, при появлении вдохновения или интереса к конкретному проекту или сфере.

В дополнение к этому на платформе улучшена релевантность выдачи вакансий для молодой аудитории при помощи параметра «Готовы рассмотреть». Этот критерий помогает юному соискателю понять, готов ли наниматель рассмотреть резюме студента или кандидата старше 14/16 лет. Ранее работодатели могли использовать данный параметр для любых вакансий, что приводило к нелогичным сочетаниям описания вакансии с ним. На данный момент выдача



предложений по работе для соискателей стала актуальней, поскольку платформа автоматически ограничивает использование нерелевантных параметров. Например, если профессия требует высокой квалификации или наличия разряда, грейда, водительских прав. Кроме того, в выдачу вакансий для молодых специалистов не будут включены предложения с вахтовым графиком или полным рабочим днем, а также с требованием опыта работы от года и выше.

http://findnews.ru/avito_rabota_zapustila_na_platforme_razdel_s_vakansiyami_dlya_studentov.html

ПРОФСОЮЗЫ

24.05.2024

Зампред ФНПР считает несвоевременной идею о сокращении рабочей недели для женщин

Вице-спикер Государственной думы Борис Чернышов обратился к министру труда и социальной защиты **РФ** Антону Котякову с предложением **сократить рабочую** пятницу для женщин на два часа при сохранении средней зарплаты. Запрос о данной инициативе имеется в распоряжении РИА Новости.

В официальном письме просят рассмотреть возможность введения **сокращенного рабочего** дня для женщин. Это изменение должно стать обязательным для государственных и муниципальных служащих, а для частных компаний может иметь рекомендательный характер.

Данные **министерства** труда и социальной защиты **РФ** указывают, что доля женщин среди рабочей силы составляет 49%. Аналитики отмечают, что в первом квартале 2023 года продолжительность рабочей недели в **России** выросла до 38 часов 30 минут.

"Увеличение рабочих часов произошло в основном за счёт роста экономической активности именно женщин: по сравнению с 2022 годом рабочая неделя у них выросла на 27 минут, у мужчин - всего на четыре минуты", - уточняется в письме.

Заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков считает эту идею гуманистической, но не своевременной и способной нанести потенциальный вред как экономике, так и тем женщинам, в поддержку которых эта инициатива якобы направлена.

- Если сокращать рабочий день при сохранении зарплаты, работодатель может не захотеть брать на работу женщин, потому что ему придется кого-то дополнительно нанимать на оставшиеся два часа рабочего времени, нести дополнительные расходы. А если сокращается оплата труда, то это тоже неправильно, - объяснил профлидер в комментарии газете "Солидарность".

Он отметил, что экономика сейчас нуждается в большом количестве достойно оплачиваемых рабочих рук.

- И мы наблюдаем, что рост заработной платы по ряду отраслей идет. При этом дефицит кадров сохраняется, и данное предложение способно только его увеличить, - сказал Александр Шершуков.

<https://www.solidarnost.org/news/zampred-fnpr-schitaet-nesvoevremennoy-ideyu-o-sokraschenii-rabochey-nedeli-dlya-zhenschin.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.05.2024

Депутаты предложили ввести досрочную пенсию для педагогов колледжей

ЛДПР предложила ввести досрочную пенсию для педагогов среднего профобразования

Депутаты ЛДПР внесут в понедельник на **рассмотрение Госдумы законопроект** о введении досрочной пенсии для педагогов среднего профессионального образования, сообщил председатель комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов**.

Парламентарии предложили учитывать педагогический стаж и давать право на досрочное пенсионное обеспечение тем, кто не менее 25 лет работал педагогом в учреждениях, "осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам" и по программам среднего профессионального образования независимо от возраста обучающихся в них студентов. Комментируя проект, Нилов сказал, что инициатива предполагает "более справедливую систему ухода на пенсию". Он отметил, что **законопроект** уже разработали и вносят в **Госдуму**.

В документе уточнили, что возраст поступающих в колледжи и другие образовательные организации среднего профессионального обучения увеличился, что повлекло снижение процентного числа детей в возрасте до 18 лет. Из-за этого педагогические работники не вырабатывают необходимую продолжительность педагогического стажа и не приобретают право на досрочное пенсионное обеспечение.

Законопроект должен будет внести **поправки** в ст. 30 федерального **закона** "О страховых пенсиях".

РБК направил запрос в пресс-службу Минпросвещения России и в пресс-службу **Минтруда** России. В декабре 2023 года президент Владимир **Путин** поручил правительству предложить системные решения проблемы оплаты **труда** учителей. Он отметил, что увеличить доходы педагогов следует в тех регионах, где они существенно ниже, чем в среднем по стране, иначе между регионами "накапливается разрыв в качестве обучения, растет **дефицит педагогических кадров**".

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/66542c019a7947252410833c?from=newsfeed>

26.05.2024

В Госдуме предложили нижний порог доходов для прогрессии НДФЛ

В **Госдуме** предложили установить нижний порог при изменении шкалы НДФЛ при доходах, равных по крайней мере двукратному размеру средней зарплаты в России. Это исключит рост налоговой нагрузки для большинства, считают депутаты

В интересах соблюдения "разумной, справедливой прогрессии" и в том числе сохранения конкурентоспособности России по сравнению с другими странами рекомендуется "нижний порог шкалы [налога на доходы физических лиц, НДФЛ] установить исходя из дохода - не менее чем двукратный размер среднемесячной номинальной заработной платы по Российской Федерации",



говорится в расширенных рекомендациях по изменению налоговой системы, утвержденных профильным комитетом Госдумы по бюджету и налогам. О первой версии рекомендаций РБК сообщал 24 мая.

По оценке депутатов, такое решение позволит избавить "подавляющее большинство граждан" от повышения налоговой нагрузки. Сейчас в России действует двухступенчатая шкала НДФЛ со ставками: 13%, а для части доходов выше 5 млн руб. в год - 15%.

"Представляется целесообразным не повышать ставки действующей двухступенчатой шкалы, а ввести многоступенчатую шкалу налогообложения так, чтобы было обеспечено плавное повышение налоговой нагрузки в зависимости от получаемых доходов, что сгладит переход из одной категории в другую", - говорится в рекомендациях.

"До настоящего времени российская налоговая система позволяла конкурировать на рынке капиталов и на **рынке труда**. Вместе с тем, в условиях беспрецедентного санкционного давления на российскую экономику эта задача усложнилась. В этой связи при совершенствовании налоговой системы необходимо сохранить конкурентоспособность российской экономики и привлекательность налоговой системы Российской Федерации, в первую очередь, в сравнении со странами ЕАЭС и другими дружественными странами во избежание перетока налоговой базы и кадров в эти страны", - говорится в рекомендациях.

Исходя из данных за 2023 год, средняя номинальная зарплата в России составила 74854 руб. в месяц, двукратный ее размер - 149 708 руб. В пересчете на год двукратный размер дает почти 1,8 млн руб. доходов. Согласно базовому прогнозу Минэкономразвития, в 2024 году среднемесячная номинальная зарплата составит 83698 руб. (в таком случае двукратный размер за год может составить около 2 млн руб.). В случае изменения **законодательства** в части прогрессии НДФЛ, новые правила вступят в силу не раньше 1 января 2025 года.

Депутаты обращают внимание на то, что действующий порог для применения налога на профессиональный доход (налога на самозанятость) составляет 2,4 млн руб. в год, или 200 тыс. руб. в месяц. Доходы самозанятого до достижения этого лимита облагаются ставками в 4% (с доходов от физлиц) или 6% (с доходов от юрлиц и ИП). Этот спецрежим закреплён до конца 2028 года, и депутаты рекомендуют его не менять.

Вычеты семьям

В целях поддержки семей с детьми комитет рекомендует увеличить стандартные налоговые вычеты для семей с двумя детьми - до 2800 руб., для семей с тремя и более детьми - до 6000 руб. Ранее говорилось, что такие меры будут предусмотрены для семей с "невысокими" доходами. Речь идет о двукратном увеличении стандартных вычетов по НДФЛ, впервые предложенном президентом Владимиром **Путиным** в послании Федеральному собранию 29 февраля 2024 года.

По действующему **законодательству** 1400 руб. зарплаты освобождается от НДФЛ за первого ребенка, столько же - за второго ребенка, за третьего и каждого последующего ребенка - еще по 3000 тыс. руб. (эти вычеты доступны всем, независимо от дохода). Таким образом, у семьи с тремя детьми месячная прибавка к зарплате сейчас составляет 754 рубля, теперь ее планируется увеличить за счет удвоения вычетов. В настоящее время эти вычеты прекращаются при



достижении зарплаты 350 тыс. руб. с начала года, и этот предельный доход предложено поднять до 450 тыс. руб. в год.

Кроме того, депутаты поддержали **предложение**, высказанное министром финансов Антоном Силуановым, "о введении нового налогового вычета для многодетных семей за счет средств федерального бюджета по итогам налогового периода".

<https://www.rbc.ru/economics/26/05/2024/66530b659a79471bbed055ed>

26.05.2024

«Сложно, но интересно». В России рекордно выросло число предпринимателей

Воскресное майское утро. Пока большинство москвичей еще спят, управляющий партнёр сети городских кафе Татьяна спешит на работу. По дороге она еще не знает, кем станет сегодня: финансовым директором, операционным или арт-директором - какие задачи возникнут, те и придётся решать.

У Татьяны - доля в бизнесе. Сейчас работают пять заведений, шестое строится. Ключевая задача состоит в том, чтобы каждое приносило большой процент чистой прибыли, поясняет девушка. Для этого нужно быть в курсе всех процессов, на лету переключаться между задачами - от анализа показателей бизнеса к проработке декора заведений, от создания концепции нового кафе к проблемам мотивации персонала.

«Наверное, моя суперсила заключается в том, что я совмещаю очень много должностей», - рассказывает Татьяна ИА Регнум.

Многие люди, продолжает девушка, по-прежнему представляют себе предпринимателя так: сидит себе, пьёт кофе и подсчитывает прибыль, пока другие работают. Кофе на работе действительно можно выпить, говорит Татьяна, но до этого нужно столько всего успеть сделать, что уже и не захочется.

«Самое большое моё достижение в жизни - то, что занимаюсь любимым делом. Никогда не страдаю от своей работы, как, к сожалению, многие люди. Да, тяжело, сложно. Но интересно», - признаёт девушка, добавляя, что главное - не сдаваться, потому что любую дверь можно открыть, а любого результата достичь.

Работают на себя и не только

В воскресенье, 26 мая, в России отмечается День предпринимательства. Накануне стало известно, что в 2024 году после обновления реестра субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) их число выросло до 6,56 миллиона - показатель стал рекордным с момента начала учёта. В общей сложности в этом сегменте работают более 15 миллионов человек.

А количество самозанятых достигло 10,2 миллиона человек - в прошлом году их было около 9 миллионов.

Почти половина созданных с начала 2024 года субъектов МСП занята в розничной и оптовой торговле (38,2%), транспортировке (7,8%) и строительных работах (5,9%). Что касается самозанятых, то, как отмечает Федеральная налоговая служба (ФНС) России, они



преимущественно предоставляют услуги такси, ремонта, маркетинга, продажи продукции собственного производства, заняты в сфере красоты, доставке товаров и сфере аренды квартир.

Сегодня малый и средний бизнес - полноценные участники национальной экономики, считает генеральный директор Корпорации МСП Александр Исаевич. Они обеспечивают импортозамещение, развивают производство и создают новые рабочие места.

«В количестве кредитов МСП выросли почти в два раза (на 72%) и по итогам 2023 года на них пришлось 92% всех выданных кредитов. Это говорит о том, что малый и средний бизнес стремятся к развитию и масштабированию», - говорит Исаевич.

Кредиты на 1,7 триллиона рублей

Значительную роль в развитии малого и среднего бизнеса играют меры государственной поддержки, в частности, помощь сектору МСП в рамках утвержденного несколько лет назад нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство». Во многом благодаря этому многим предпринимателям удалось пережить пандемию и выдержать санкционные удары, а затем продолжить развиваться.

В прошлом году более 100 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) получили 1,7 триллиона рублей в виде финансовой поддержки по программам национального проекта МСП. При этом налоговые поступления увеличились на четверть, а средняя зарплата работников МСП - на 15%, рассказывал ранее министр экономического развития Максим Решетников.

«В начале 2024 года сохранилась тенденция к увеличению численности малого и среднего бизнеса. Это говорит о том, что сектор успешно преодолел последствия санкционных шоков последних лет», - подчёркивает заместитель председателя правительства РФ Александр Новак.

Сегодня правительство создаёт комфортные условия для ведения бизнеса и поощряет предпринимательскую инициативу. Для этого, в частности, предоставляются налоговые льготы и кредиты, программы обучения, а также дополнительное финансирование для поддержки МСП на фоне западных санкций.

Нехватка кадров и обновлённый нацпроект

Сейчас одна из главных проблем российского бизнеса - **дефицит кадров**, рассказывает ИА Регнум Татьяна, управляющая сетью городских кафе. С этой проблемой, признаёт девушка, приходится сталкиваться чуть ли не ежеминутно - «персонал, сотрудники, люди».

Причём речь не только о том, где и как найти людей, но и как нащупать баланс, разумный компромисс между тем, чего они хотят от работы, и тем, что может предложить работодатель.

«Я в общепите уже около 15 лет, и всегда найти сотрудника было в принципе достаточно легко, - говорит собеседница ИА Регнум. - А сейчас приходится подключать такие ресурсы Если бы мне три года назад сказали, что так будет, я бы не поверила».

С одной стороны, это заставляет предпринимателей улучшать условия труда. С другой, малый бизнес не всегда может конкурировать с крупным за персонал - в условиях кадрового голода это грозит МСП серьёзными проблемами.



Малый и средний бизнес в России устояли на фоне трудностей последних лет, но решены далеко не все проблемы. Остаются вопросы удорожания кредитов, обеспечения импортозамещения - от поставок необходимых товаров до решений в сфере ИТ. Государству предстоит еще много работы в рамках обновлённого нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство».

«Мы должны трансформировать подходы к поддержке малого и среднего бизнеса: скоординировать между собой меры поддержки различных ведомств и институтов развития, профильтровать существующую систему и реализовать наиболее эффективные программы, донастроить и адаптировать их под актуальные запросы МСП», - поясняла в апреле 2024 года заместитель министра экономического развития РФ Татьяна Илюшникова.

<https://regnum.ru/article/3891281>