

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 6 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.09.2021 Во время работы на объекте в Новосергиевке погиб рабочий нефтедобывающей организации	4
06.09.2021 В Самарской области в школе человека убило током	4
03.09.2021 Троє рабочих цементного завода под Волгоградом попали в больницу с ожогами	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
06.09.2021 В МВД назвали наиболее частые причины запрета на въезд в Россию	5
04.09.2021 Сергей Лавров: Россия нуждается в трудовых мигрантах	5
03.09.2021 МВД разработало форму электронного документа для мигрантов	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
06.09.2021 Голикова: рынок труда в некоторых регионах РФ не вернулся к допандемическим показателям	7
03.09.2021 Голикова: предполагается, что РФ достигнет коллективного иммунитета от COVID осенью	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
06.09.2021 Около 10 млн россиян заняты в сферах труда с вредными условиями	8
06.09.2021 Уровень безработицы в Забайкалье снизился до 2,8% и достиг показателя до пандемии	8
04.09.2021 Безработица среди женщин с детьми пошла вниз после 10-летнего рекорда	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
06.09.2021 На Камчатке врачи не получили положенные «ковидные» выплаты	10
06.09.2021 В Воронежской области трактор едва не задавил механика	11
06.09.2021 В Нижнем Новгороде в универмаге «Сормовские зори» скончался охранник	11
04.09.2021 Туляк на производстве получил ожоги ног и рук	12
03.09.2021 Липецкий электрик погиб из-за отсутствия проверенных средств защиты от тока	12
03.09.2021 На димитровградском заводе работника завалило металлическими изделиями	12
ПРОФСОЮЗЫ	13
06.09.2021 Профсоюзы педагогов просят включить «антиковидные» нерабочие дни в стаж	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



06.09.2021 Пилотный проект по модели зарплат учителей запланирован в пяти регионах.....	13
06.09.2021 В Госдуме предложили провести амнистию «серых зарплат»	14
06.09.2021 Индекс рынка труда в регионах России. Итоги 2020 года	15
05.09.2021 Госконтроль сдал позиции в охране труда	15
05.09.2021 Исследование: на зарплату "в конверте" согласны 39% россиян	17
04.09.2021 Экономист оценил расширение списка востребованных в России профессий.....	18
03.09.2021 Россияне разучились бастовать.....	19
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	21
06.09.2021 Эксперты обсудят новые вызовы тысячелетия на Форуме социальных инноваций в Москве	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.09.2021

Во время работы на объекте в Новосергиевке погиб рабочий нефтедобывающей организации

В Оренбургской области проводится доследственная проверка по сообщению о смерти 54-летнего рабочего. Погиб оператор по добыче нефти и газа коммерческой организации.

Установлено, что ЧП произошло 2 сентября 2021 года около 00.30 при производстве работ по депарафинизации скважины в 8 километрах от поселка Новосергиевка. В процессе работы оператор по добыче нефти и газа получил открытую рану бедра. От полученной травмы мужчина скончался в 21.30 того же дня в медучреждении.

Специалисты осмотрели место происшествия, изъяли необходимые документы, опросили коллег **погибшего** и **работников**, ответственных за соблюдение на производственном объекте правил охраны труда. Проверка продолжается, уточнили в следкоме региона.

<https://vestirama.ru/incidents/20210906-12.09.55.html>

06.09.2021

В Самарской области в школе человека убило током

Бригада отделочников штукатурила стены спортзала.

В Самарской области 1 сентября **погиб рабочий**. Об этом 63.RU сообщил источник в правоохранительных органах.

- 31 августа в школе бригада отделочников штукатурила стены спортзала. Одного из них ударило током, 1 сентября он умер, - рассказал собеседник нашего сайта.

Следователи организовали проверку по этому происшествию.

К сожалению, **несчастные случаи** на производстве происходят в регионе довольно часто.

<https://www.niasam.ru/kriminal/v-samarskoj-oblasti-v-shkole-cheloveka-ubilo-tokom-179708.html>

03.09.2021

Троє рабочих цементного завода под Волгоградом попали в больницу с ожогами

Волгоград, 3 сентября. Троє рабочих были госпитализированы из-за инцидента на цементном заводе в Волгоградской области. Раскаленный цемент обрушился на людей, в результате чего они получили ожоги.

Пострадавшими оказались мужчины 30, 52 и 54 лет. Несчастный случай, едва не обернувшийся трагедией, произошел на предприятии в городе Михайловке, где сотрудники завода обслуживали печь с будущим строительным материалом.

По информации регионального Следственного комитета, ЧП случилось во время чистки свара в холодильнике вращающейся печи. **Рабочие получили** страшные **ожоги** рук, туловища и головы, после чего были доставлены в ближайшую больницу. Врачи оценивают состояние пациентов как тяжелое.

В настоящий момент сотрудники прокуратуры и СК РФ по Волгоградской области организовали проверку по факту произошедшего. Причины и обстоятельства ЧП выясняются.



[https://riafan.ru/1515353-troe-rabochih-cementnogo-zavoda-pod-volgogradom-popali-v-bolnicu-s-ozhogami](https://riafan.ru/1515353-troe-rabochih-cementnogo-zavoda-pod-volgogradom-popali-v-bolnicu-so-ozhogami)

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.09.2021

В МВД назвали наиболее частые причины запрета на въезд в Россию

Наиболее частой причиной для выдачи запрета иностранцам на въезд в Россию является наличие многократных административных правонарушений. Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на МВД.

В ведомстве отметили, что, как правило, они заключаются в превышении законных сроков пребывания в стране в прошлые приезды.

Всего же российское законодательство содержит 22 основания для выдачи временного запрета.

Так, помимо административных правонарушений, распространенными основаниями являются нарушение порядка пересечения госграницы, выдворения, предоставление заведомо ложных сведений, штрафы и непогашенные долги, участие в запрещенной или террористической организации, наличие судимости, отсутствие страхового полиса и другое.

Ранее в МВД напомнили, что указ президента о запрете на выдворение иностранцев за нарушение миграционного законодательства действует до 1 октября: к этой дате иностранцы обязаны урегулировать свой правовой статус.

В связи с этим пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков признал, что в России существует проблема нехватки **трудовых мигрантов**, однако решений об изменении правил въезда для них пока не принималось.

<https://mn-news.ru/society/33082.html>

04.09.2021

Сергей Лавров: Россия нуждается в трудовых мигрантах

Россия испытывает потребность в **трудовых мигрантах**. Об этом заявил министр иностранных дел РФ Сергей Лавров, выступая перед студентами и профессорско-преподавательским составом МГИМО(У) по случаю начала учебного года.

"Мы нуждаемся в **трудовых мигрантах**. Пытаемся сделать их приезд сюда максимально понятным, транспарентным, легитимным. В этих целях договариваемся со странами, откуда к нам мигранты стремятся приехать на постоянной основе (часто с центральноазиатскими странами) об организации специальных курсов, которые позволят убедиться в элементарном знании русского языка, обычаях России, наших законов и понять, как человек планирует вести себя, если он будет принят на работу в Российской Федерации", — сказал Лавров.

"Это важно для нашей экономики, — отметил он. — У нас без **трудовых мигрантов** многие производства сейчас испытывают существенный кадровый голод".

Кроме того, по словам главы МИД РФ, "важно иметь в виду, что это наши союзники": "Мы, как союзники должны поддерживать друг друга, в т.ч. обеспечивать на своей территории максимально адекватный режим для тех граждан, которые представляют другую этническую группу".

"В России этнических групп огромное количество, мы рекордсмены по многонациональности", — констатировал министр. "Всё это культурное, религиозное многообразие всегда делало нашу страну крепкой, — продолжил он. — Это прочный фундамент, на котором мы стоим. Никогда не пытались перемолоть традиции, культуры, языки тех



народов, которые населяют нашу страну ещё со времён Российской Империи, затем Советского Союза и сейчас Российской Федерации. Всегда поддерживали языки, культуры, обычаи всех народов, населяющих Россию",

Ещё один элемент, который, по мнению Сергея Лаврова, необходимо учитывать - это элементарное благополучие каждого конкретного гражданина. "Проводим максимально открытую политику. Будем делать всё, чтобы наши соседи и другие страны, где наши соотечественники проживают или работают полностью соблюдали свои международные обязательства. Борьба с дискриминацией должна облачаться в политические формы, которые будут основываться на уважении международных обязательств", — заявил министр иностранных дел РФ.

<http://asiais.ru/society/48532.html>

03.09.2021

МВД разработало форму электронного документа для мигрантов

Министерство внутренних дел России разработало форму обязательного электронного документа для трудовых мигрантов или иностранцев, прибывших в Россию на срок более 90 дней, а также порядок учёта их документов. Соответствующий проект приказа ведомства опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

1 июля президент Владимир Путин подписал **закон**, согласно которому трудовые мигранты или иностранцы, въехавшие в Россию не для **трудоустройства** на срок более 90 дней, должны пройти обязательную государственную дактилоскопическую регистрацию и фотографирование в течение 90 календарных дней со дня въезда и получить соответствующий документ.

Проектом приказа предлагается утвердить формы, описание, порядок учёта документов, в том числе в форме пластиковой карты с электронным носителем информации, подтверждающих прохождение иностранцами обязательной дактилоскопии и фотографирования.

Бланки документов будут являться защищённой полиграфической продукцией уровня Б (средняя категория защищённости). В МВД предлагают для них установить идентификационную нумерацию, состоящую из серии и номера. Так, серия будет обозначаться двумя заглавными цифрами, а номер состоять из семи цифр.

Бумажный документ должен иметь размер 93x130 миллиметра и будет складываться вдвое. При этом лицевая сторона имеет плавный цветовой переход из зелёной цветовой гаммы (левая часть) в светло-зелёную цветовую гамму (правая часть).

На документе будет размещена фотография его владельца (чёрно-белая или цветная, размером 30x40 миллиметров); идентификационная нумерация документа; ФИО; дата рождения; пол владельца документа; гражданство; документ, удостоверяющий личность (включая данные об органе, его выдавшем, и дату выдачи).

Документ в форме карты с электронным носителем информации, помимо данных, предусмотренных для бумажного бланка, будет содержать электронное изображение лица; электронное изображение папиллярных узоров двух пальцев рук, пригодных для его идентификации.

Электронный документ так же, как и бумажный бланк, будет окрашен в зелёные тона и должен иметь форму карты размером 85,6x53,98 миллиметра.

Согласно Порядку учёта документов, информация о прохождении обязательной дактилоскопической регистрации и фотографировании, а также другие данные иностранцев после их оформления вносятся в журнал учёта поступления бланков документов. Ответственные за ведение журнала назначаются приказом начальника территориального органа



МВД. Журнал регистрируется в установленном порядке, а листы журнала должны быть пронумерованы, прошиты и скреплены печатью МВД.

Вступление приказа в силу запланировано с 29 декабря 2021 года.

Ранее сообщалось, что иностранным гражданам при въезде в Россию придётся подписывать «соглашение о лояльности» с правилами пребывания в стране и трудовой деятельности.

Как рассказали в МВД, мигрант таким образом подтверждает, что ознакомлен с последствиями несоблюдения правил и согласен не причинять ущерба стране. Кроме того, иностранец даст обязательство оплатить расходы, связанные с его возможной депортацией.

<https://www.pnp.ru/politics/mvd-razrabotalo-formu-elektronnogo-dokumenta-dlya-migrantov.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

06.09.2021

Голикова: рынок труда в некоторых регионах РФ не вернулся к допандемическим показателям

Рынок труда в ряде регионов России пока не вернулся к допандемическим показателям, заявила в понедельник вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"По сути, июлем месяцем 2021 года мы исполнили поручение президента и добились допандемических показателей уровня безработицы в России. Я считаю, что это стало возможным благодаря усилиям всех - благодаря усилиям работодателей, государства, профсоюзов, всех участников этого процесса.<...> Понятно, что пока это среднероссийские показатели, еще в ряде регионов допандемические показатели напряженности на рынке труда не достигнуты, но мы работаем, реализуем региональные программы на рынке труда и будем это работу продолжать", - сказала она на Всероссийской неделе охраны труда.

Ранее министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков отмечал, что сейчас уровень безработицы в России составляет 4,5%, в прошлом же году показатели равнялись 4,6-4,7%. По его словам, рынок труда в целом вернулся к показателям, которые были до пандемии.

VI Всероссийская неделя охраны труда проходит с 6 по 9 сентября в сочинском парке науки и искусства "Сириус". В рамках недели состоится свыше 100 мероприятий с участием государственных деятелей, глав крупных государственных и частных компаний. Дискуссии ВНОТ охватят широкий круг тем: охрана здоровья, новые технологии и цифровые решения на производстве, образовательные программы, охрана труда в креативных индустриях, безопасность на производстве, бережливое производство и многое другое.

<https://tass.ru/obschestvo/12312361>

03.09.2021

Голикова: предполагается, что РФ достигнет коллективного иммунитета от COVID осенью

Предполагается, что РФ достигнет коллективного иммунитета от COVID-19 осенью, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

Как уточнила вице-премьер, для достижения этой цели необходимо привить более 90 миллионов россиян - 80% населения .

"Коллективный иммунитет формируется двумя известными способами: либо человек переболел, либо вакцинировался. Чем больше человек переболеет или вакцинируется, тем быстрее будет достигнут коллективный



иммунитет. С учётом того, что я уже сказала, что коронавирус в нашей стране отнесён к особо опасным инфекциям", - сказала **Голикова** на марафоне "Новое знание".

"Вы задаёте вопрос о том, когда достигнем коллективный иммунитет - это целиком зависит от нас с вами. Мы рассчитываем, что это будет осенью", - сказала она.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.09.2021

Около 10 млн россиян заняты в сферах труда с вредными условиями

Около 10 млн из 72 млн занятых россиян работают в сферах с вредными условиями труда, заявил в понедельник министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

"На сегодняшний день в Российской Федерации 72 млн рабочих мест, то есть трудятся 72 млн человек. Порядка 10 млн из них работают в сферах с вредными условиями", - сказал министр на Всероссийской неделе охраны труда.

По словам министра, 44% граждан до 30 лет хотят сменить сферу работы. "Это лишний раз подчеркивает, что условия охраны труда, социально ответственная политика работодателя по отношению к работнику выходят на первый план", - отметил Котяков.

Согласно данным Росстата, численность рабочей силы в возрасте старше 15 лет составляет 75,5 млн человек в России, из них 3,4 млн являются безработными.

VI Всероссийская неделя охраны труда проходит с 6 по 9 сентября 2021 года в сочинском парке науки и искусства "Сириус". Состоится свыше 100 мероприятий с участием государственных деятелей, глав крупных государственных и частных компаний. Дискуссии охватят широкий круг тем: охрана здоровья, новые технологии и цифровые решения на производстве, образовательные программы, охрана труда в креативных индустриях, безопасность на производстве, бережливое производство и многое другое.

<https://tass.ru/obschestvo/12312593>

06.09.2021

Уровень безработицы в Забайкалье снизился до 2,8% и достиг показателя до пандемии

Уровень регистрируемой безработицы в Забайкальском крае снизился до 2,8%, что соответствует показателю до пандемии коронавируса. Об этом в понедельник сообщила пресс-служба **министерства труда и социальной защиты населения** региона.

"С начала этого года было трудоустроено 11 605 забайкальцев, или 31,5% от общего числа обратившихся в 2021 году. Уровень безработицы в регионе достиг допандемийного значения и составляет 2,8%", - говорится в сообщении.

Как уточнила вице-премьер краевого правительства Инна Щеглова, одним из способов снижения уровня безработицы в Забайкалье стала выплата малоимущим жителям до 30 тыс. рублей на профессиональное обучение и дополнительное профобразование. Кроме того, на поиск работы жители могут получать ежемесячно 13,9 тыс. рублей на срок не более четырех месяцев.

"На реализацию государственной социальной помощи на основании соцконтракта направлено 322 млн рублей. В этом году с гражданами планируется заключить 2 437 соглашений по различным направлениям. Сейчас усиливаем свои позиции в районах по направлению поиска работы", - уточнила Щеглова.



В Забайкальском крае зарегистрировано 64 954 случая заражения коронавирусом, выписаны 56 878 человек, 1 322 пациента умерли. Из-за высокой заболеваемости запрещены банкеты и корпоративы, закрыты ночные клубы и дискотеки.

С февраля ведется массовая вакцинация, двумя компонентами вакцины привиты более 295 тыс. жителей. Всего региональное правительство намерено вакцинировать не менее 80% взрослого населения, это порядка 633 тыс. человек. С конца июня прививки от коронавируса в Забайкалье стали обязательными для работников в 10 направлениях социальной сферы.

<https://tass.ru/ekonomika/12308901>

04.09.2021

Безработица среди женщин с детьми пошла вниз после 10-летнего рекорда

В первый год эпидемии и связанных с ней локдаунов уровень безработицы среди россиянок с детьми-дошкольниками достиг максимума за десять лет. В 2021-м он снизился, но по-прежнему выше уровней трех допандемийных лет, оценил Росстат

Уровень безработицы среди женщин, имеющих детей дошкольного возраста (до семи лет), за второй квартал 2021 года составил 6,9%, сообщили РБК в пресс-службе Росстата. Это меньше, чем в пандемийном 2020 году. Тогда показатель достиг максимального уровня за десятилетие, поднявшись до 7,7%, следует из результатов исследования среди женщин в возрасте от 20 до 49 лет с маленькими детьми.

Настолько высокой безработица среди женщин с маленькими детьми в последний раз была в 2010 году, с тех пор она не превышала 7%. Этим летом уровень безработных в этой категории вернулся к локальному максимуму 2016 года, но все еще продолжает оставаться выше показателя последующих допандемийных лет.

Показатель коррелирует с изменениями общего уровня безработицы в России, который начал резко расти весной 2020 года, когда в регионах объявлялись локдауны, и в августе достиг максимума за восемь лет, составив 6,4% рабочей силы. За время пандемии коронавируса работу потеряли более 1 млн россиян. По итогам прошлого года безработица составила 5,8%, а к концу июня этого года опустилась до 4,8%. РБК направил запрос в Минтруд.

Почему женщины с детьми быстрее теряли работу

Как следует из данных Росстата, количество безработных женщин с детьми-дошкольниками к середине лета уменьшилось до 342 тыс., тогда как в конце 2020 года их было 405 тыс. Одновременно число занятых в этой категории тоже снизилось - с 4,84 млн до 4,63 млн. Это может быть связано с тем, что все больше женщин начинают работать в сером секторе экономики или становятся экономически неактивными, поняв, что не могут совмещать работу и материнство, сказала РБК преподаватель Высшей школы экономики (ВШЭ), социолог Ольга Исупова. Учет в качестве безработного предполагает, что соискатель активно ищет работу.

Матери детей-дошкольников, возможно, чаще других теряли работу, потому что они работали на местах, которые позволяют совмещать работу с занятиями с ребенком. "Оказалось, что именно такие места быстрее всего сократились, - говорит Исупова. - Часто это места на полставки или в сером секторе экономики. Когда наступают трудности, от таких работников избавляются в первую очередь".

Женщинам пришлось нелегко во время пандемийного года не только из-за потери работы, добавляет она. "Их работа переместилась в ту комнату, где надо и детей учить, и хозяйство вести, - продолжает Исупова. - Раньше это работало, потому что было в разных местах: люди ходили на работу, дети в ясли и детские сады". В 2020 году все социальные институты, по ее мнению, оказались совершенно не готовы к эпидемии и локдауну, а женщины зачастую даже сами отказывались от работы, "потому что понимали, что иначе сойдут с ума". Кроме того, из-за локдауна и



противокоронавирусных мер сильно вырос уровень домашнего насилия, потому что "людям оказалось тяжело жить в одном помещении все время", уверена она.

Как занятость женщин меняется по регионам

Доля трудоустроенных женщин с маленькими детьми в 2020 году опустилась до 65,9% против 67,4% в 2019-м и 67,1% в 2018-м. Согласно информации с сайта государственной статистики ЕМИСС, занятость женщин с детьми-дошкольниками снизилась почти во всех регионах. Как и ранее, ниже всего этот уровень в регионах Северного Кавказа: в Северной Осетии - Алании (трудоустроены 41,5%), Дагестане (42,6%), Карачаево-Черкесии (48,1%), Кабардино-Балкарии (51%), Ингушетии (53,1%), а также в Севастополе (41,5%). Невысокий уровень занятости и в Сибирском федеральном округе. В Хакасии трудоустроены 58,4% жительниц с детьми-дошкольниками, столько же - в Бурятии.

Напротив, больше всего занятых женщин с детьми - в Удмуртии (80,2%), на Чукотке (79,2%) и в Магаданской области (78%). Уровень выше 70% в основном наблюдается в Приволжском и Центральном федеральных округах, а также в северных регионах. В Москве трудоустроены 73,3% женщин, воспитывающих дошкольников, а в Санкт-Петербурге - 72,8%.

В таком распределении занятых и безработных женщин по регионам нет ничего странного, сказала РБК профессор МГУ Наталья Зубаревич. Она отмечает, что в патриархальных субъектах Северного Кавказа всегда было много неработающих женщин. "На Кавказе многие женщины не работают, они сидят дома, поэтому уровень занятости там ниже советских времен", - пояснила она. Самый высокий уровень занятости должен быть в северных регионах, потому что там "на одну зарплату мужика не прожить", а возрастная структура населения такова, что "пожилых и нетрудоспособных гораздо меньше, чем в других регионах", отметила Зубаревич.

https://www.rbc.ru/society/04/09/2021/6130e1079a7947475e695846?from=from_main_1

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.09.2021

На Камчатке врачи не получили положенные «ковидные» выплаты

Девятый кассационный суд оставил без удовлетворения жалобу ГБУЗ КК «Вилючинская городская больница» о признании незаконным предписания **гострудинспекции**

25 августа 2021 года состоялось заседание Девятого кассационного суда по иску ГБУЗ КК «Вилючинская городская больница» о признании незаконным предписания **Государственной инспекции труда** в Камчатском крае, касающегося выплат стимулирующего характера медицинским работникам за работу с больными COVID-19. По результатам заседания судом было принято решение об отказе в удовлетворении иска, что в который раз подтверждает законность предписания **Государственной инспекции труда** в Камчатском крае.

Ранее данное предписание было обжаловано медицинским учреждением в первой и апелляционной инстанциях, которые подтвердили правомерность предписания.

Напомним, что в 2020 году **Государственной инспекцией труда** в Камчатском крае были проведены проверки медицинских учреждений, в ходе которых были выявлены нарушения, связанные с оплатой труда медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.



Так, ГБУЗ КК «Вилючинская городская больница» выплаты стимулирующего характера медицинским работникам за работу в условиях новой коронавирусной инфекции, предусмотренные постановлениями Правительства РФ от 02.04.2020 г. № 415, осуществлялись не в полном объеме по причине неправильного расчета указанных выплат.

По результатам проверки ГБУЗ КК «Вилючинская городская больница» было выдано обязательное для исполнения предписание, требующее выплатить медицинским работникам причитающиеся денежные средства.

Тем не менее, на сегодняшний день ГБУЗ КК «Вилючинская городская больница» предписание не исполнено, причитающиеся медицинским работникам денежные средства не выплачены.

https://kamchatka.aif.ru/incidents/na_kamchatke_vrachi_ne_poluchili_polozhennye_kovidnye_vyplaty

06.09.2021

В Воронежской области трактор едва не задавил механика

Государственная инспекция труда Воронежской области начала расследование несчастного случая в Таловском районе. ЧП произошло еще 22 августа, но известно о нем стало лишь сейчас.

Как сообщили в ведомстве, на территории механической мастерской ФГБУ «Опытная станция «Знамя Октября» при запуске двигателя трактора с использованием пускового механизма транспорт неожиданно пришел в движение и сильно ударил работника колесом в грудь. В результате 57-летний мужчина получил тяжелую травму.

В рамках расследования несчастного случая трудовая инспекция назначила заседание комиссии с целью осмотра места происшествия, опроса очевидцев и рассмотрения вопроса о проведении технической экспертизы исправности транспортного средства.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4428452/>

06.09.2021

В Нижнем Новгороде в универмаге «Сормовские зори» скончался охранник

Коллеги попытались провести реанимационные мероприятия, но спасти работника не удалось.

Сотрудник частного охранного предприятия скончался в универмаге «Сормовские зори» в Нижнем Новгороде, сообщает **государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

3 сентября 48-летний мужчина, который занимал должность ученика охранника, работал на объекте в универмаге. В обед мужчина зашел в комнату приема пищи, налил квас, который принес с собой, а через 15 минут почувствовал себя плохо и упал. Коллеги попытались провести реанимационные мероприятия, но спасти работника не удалось. Его смерть констатировала бригада скорой помощи.

Сейчас **государственная инспекция труда** проводит расследование, проверяются условия труда работника, опрашиваются свидетели.

https://nn.aif.ru/incidents/emergency/v_nizhnem_novgorode_v_univermagine_sormovskie_zori_skonchalsya_ohrannik



04.09.2021

Туляк на производстве получил ожоги ног и рук

Государственная инспекция труда в Тульской области завершила расследование **несчастного случая с работником** тульского металлургического предприятия.

Известно, что в июле текущего года при выгрузке горячего агломерата мужчина получил ожоги кистей рук и ног. С различными повреждениями его госпитализировали в медучреждение.

«Причины **несчастного случая**: нарушение **работником** трудового распорядка и дисциплины труда. Решается вопрос о привлечении юридического и должностных лиц к административной ответственности за нарушения трудового законодательства», - говорится в сообщении.

<https://tula.mk.ru/incident/2021/09/04/tulyak-na-proizvodstve-poluchil-ozhogi-nog-i-ruk.html>

03.09.2021

Липецкий электрик погиб из-за отсутствия проверенных средств защиты от тока

Материалы расследования переданы в прокуратуру.

В Липецке погиб электрик из-за отсутствия проверенных средств защиты от тока, рассказали в Государственной инспекции труда в Липецкой области.

В микрорайоне «Елецкий» 12 июля получил травму мастер по электрооборудованию - удар током. **Несчастный случай**, от которого **работник скончался**, произошел в подвале дома.

Во время расследования инспекция труда установила причины случившегося - отсутствие ответственных за безопасность лиц, проверенных средств защиты от тока, недостатки в обучении безопасности труда.

К административной ответственности уже привлекли ответственных лиц. Материалы расследования передали для рассмотрения в прокуратуру.

https://chr.aif.ru/lip/incidents/lipeckiy_elektrik_pogib_iz-za_otsutstviya_proverennyh_sredstv_zashchity_ot_toka

03.09.2021

На димитровградском заводе работника завалило металлическими изделиями

Укладчик-упаковщик Димитровградского металлургического завода получил серьёзные травмы в результате опрокидывания тары с металлическими изделиями.

В **государственной инспекции труда** по региону сообщили о завершении расследования несчастного случая, произошедшего с работником Димитровградского металлургического завода (ООО «ДМЗ»). По информации ведомства, инцидент случился с мужчиной 1970 года рождения, который трудился на предприятии укладчиком-упаковщиком. При управлении кран-балкой в процессе перемещения металлической тары работник зацепил другую рядную тару, загруженную медными шинами. В результате рядная пара опрокинулась, из неё выпали готовые изделия и тяжело травмировали мужчину.

Комиссия установила причины несчастного случая: нарушение требований безопасности при эксплуатации ГПК, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение трудовой дисциплины работником. Виновные лица установлены, материалы расследования направлены в следственные органы для решения вопроса о возбуждении уголовного дела.



https://ul.aif.ru/incidents/accident/na_dimitrovgradskom_zavode_rabotnika_zavalilo_metallicheskimi_izdeliyami

ПРОФСОЮЗЫ

06.09.2021

Профсоюзы педагогов просят включить «кантиковидные» нерабочие дни в стаж

В адрес депутата Государственной Думы, лидера **профсоюзов** Кубани Светланы Бессараб поступило коллективное обращение членов **Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** с просьбой включить в **трудовой** стаж религиозные дни, объявленные нерабочими в **регионах**. Члены профессиональных союзов указывают, что нерабочие дни с учётом норм пенсионного и **трудового** законодательства, могут включаться в специальный стаж работы, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Федеральным законом «О страховых пенсиях» установлено досрочное назначение страховой пенсии по старости отдельным категориям работников. Правилами исчисления периодов работы предусмотрено, что в стаж работы, дающий право на досрочное назначение указанной пенсии, включаются периоды временной нетрудоспособности, ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков.

«По информации педагогов, региональные религиозные нерабочие дни не включаются им в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. В связи с поступившим обращением, мною направлен запрос в **Министерство труда и социальной защиты РФ** с просьбой рассмотреть возможность включения указанных дней в специальный стаж и устраниТЬ несправедливость в отношении педагогов», — прокомментировала депутат Государственной Думы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

<https://apsmi.ru/2021/09/06/профсоюзы-педагогов-просят-включить/#respond>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.09.2021

Пилотный проект по модели зарплат учителей запланирован в пяти регионах

Минпросвещения разработало проект постановления о реализации пилотного проекта по разработке единых требований к установлению зарплаты педагогам в зависимости от их квалификации.

Пилот пройдёт в 2021-2023 годах в Белгородской, Нижегородской, Сахалинской, Ярославской областях и Республике Мордовия. Он направлен на сотрудников дошкольных, общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, а также организаций дополнительного образования.

В соответствии с действующим **законодательством** образовательные организации принимают решения о системах оплаты **труда** и о размерах ставок зарплаты. «Это привело к многообразию используемых моделей оплаты **труда**, оснований для установления компенсационных и стимулирующих выплат и их видов, сложности расчёта и отсутствию единых подходов в определении размера заработной платы», - говорится в пояснительной записке.

В результате анализа стало очевидно, что размеры зарплат могут различаться не только у сотрудников одинаковых должностей в разных регионах, но и в рамках одного региона. Чтобы убрать это противоречие, разработан проект постановления.



Документом устанавливается, что системы оплаты **труда** педагогических работников должны включать установленные органом государственной власти региона ставки на основе квалификационного уровня, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Пилотный проект пройдёт в несколько этапов. С ноября 2021 года по апрель 2022 года назначена подготовка, во время которой будут проанализированы действующие системы оплаты **труда** и разработаны новые модели расчётов. С мая 2022 года по май 2023 года пройдёт внедрение новых систем оплаты **труда**.

Результатом проекта должна стать подготовка Минпросвещения до 30 мая 2023 года законодательного акта, утверждающего требования к системе оплаты **труда** преподавателей, **предложения** об объёмах и источниках финансирования, а также доклад по итогам реализации пилота.

Региональным властям в месячный срок со дня вступления в силу правительственного акта об утверждении требований к системе оплаты **труда** педагогических работников потребуется утвердить согласованные с Министерством просвещения, Министерством **труда** и социальной защиты, Министерством финансов планы по их внедрению.

Ранее спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко заявила, что сенаторы участвуют в работе группы по усовершенствованию порядка оплаты **труда** учителей. Она напомнила о том, что президент на заседании Госсовета по образованию обратил внимание на зарплату учителей.

По её словам, **кабмин** работает над новым порядком, который должен улучшить ситуацию, чтобы заработка плата учителей соответствовала уровню квалификации, нагрузки, была справедливой и достаточной для нормальной жизни педагога.

<https://www.pnp.ru/economics/pilotnyy-proekt-po-modeli-zarplat-uchiteley-zaplanirovan-v-pyatiregionakh.html>

06.09.2021

В Госдуме предложили провести амнистию «серых зарплат»

Провести амнистию "серых зарплат" предложил лидер фракции "Справедливая Россия" в Госдуме Сергей Миронов, передает корреспондент ИА REGNUM 6 сентября.

"Вывод экономики из тени мог бы привести в чувство и пенсионную систему, и здравоохранение, и региональные и местные бюджеты, которые формируются за счёт НДФЛ. Поэтому мы предлагаем провести амнистию для "серых" зарплат на удобных для государства, граждан и компаний условиях", - предложил Миронов.

Амнистия должна носить временный характер, полагает он.

Предполагается, что за время ее действия предприятия и сотрудники смогут задекларировать реальные **зарплаты** без штрафов и санкций, а также получить по согласованию с властями отсрочку по уплате налогов на срок до 6 месяцев или списать часть **долга**.

По данным Минфина, объём "серых" зарплат в России может достигать 10 трлн рублей в год.

<https://regnum.ru/news/3362424.html>



06.09.2021

Индекс рынка труда в регионах России. Итоги 2020 года

Провести амнистию "серых зарплат" предложил лидер фракции "Справедливая Россия" в Госдуме Сергей Миронов, передает корреспондент ИА REGNUM 6 сентября.

"Вывод экономики из тени мог бы привести в чувство и пенсионную систему, и здравоохранение, и региональные и местные бюджеты, которые формируются за счёт НДФЛ. Поэтому мы предлагаем провести амнистию для "серых" зарплат на удобных для государства, граждан и компаний условиях", - предложил Миронов.

Амнистия должна носить временный характер, полагает он.

Предполагается, что за время ее действия предприятия и сотрудники смогут задекларировать реальные **зарплаты** без штрафов и санкций, а также получить по согласованию с властями отсрочку по уплате налогов на срок до 6 месяцев или списать часть **долга**.

По данным Минфина, объём "серых" зарплат в России может достигать 10 трлн рублей в год.

<https://regnum.ru/news/3362424.html>

05.09.2021

Госконтроль сдал позиции в охране труда

Работодатели требуют "не кошмарить бизнес" проверками, и законы о защите их прав год от года все толще. Госконтроль же делается все менее действенным. Из-за "регуляторной гильотины" правила по охране труда переписывают на скорую руку, и они создают прямую угрозу жизни и здоровью работников. А в ряде отраслей - даже столь опасных, как горное дело, - таких правил на федеральном уровне вовсе нет. Из-за этого страдают и позиции профсоюзов.

НЕОПТИМИСТИЧНАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ

При содействии бизнеса и работодателей 26 декабря 2008 года был принят закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" № 294-ФЗ. Вольно или невольно из его названия и содержания усматривается, что должностные лица органов госконтроля (надзора), действующие согласно законодательству и в интересах общества, не очень хорошие люди. Они-де мздоимцы, а весь бизнес - белый и пушистый, все соблюдает и выполняет. Подчеркнем, недобросовестные люди есть везде. Но бизнес оказался проворнее госструктур, и лозунг о том, что его не надо кошмарить, уже несколько лет остается в моде.

За годы существования этого закона в него было внесено 78 (!) поправок, основная часть которых направлена на дальнейшую защиту предпринимательского сообщества и ограничение прав органов государственного надзора. Такая ситуация не могла не сказаться на профсоюзном контроле. Профсоюзам тоже пришлось учитывать новые реалии.

Общеизвестно, что аппетит приходит во время еды. Так и бизнес желает еще больше ограничить права и возможности органов госконтроля (надзора). С этой целью 31 июля 2020 года был принят закон "Об обязательных требованиях в РФ" № 247-ФЗ. Его основные положения вступили в силу 1 ноября 2020 года. Он применяется в том числе вместе с законом № 294-ФЗ, требования которого действуют до 2024 года.

Отметим, что закон № 247-ФЗ - многостраничный документ, сложный для восприятия. Он предусматривает новые концептуальные и оптимизированные подходы к организации госконтроля (надзора). Его задача - определить правовые и организационные основы установления и оценки применения обязательных требований, содержащихся в



нормативных правовых актах РФ. Кроме того он определяет полномочия различных структур в данном вопросе, а также порядок разработки и вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования.

В нашей стране слово “оптимизация” традиционно ассоциируется с сокращением всего и вся. Законы, указанные выше, сокращают количество проверок, их продолжительность и число требований, подлежащих обязательному исполнению. Это затрагивает сферу трудовых отношений, в частности охрану труда. Сегодня функции государства в сфере обязательного регулирования неуклонно урезаются. Ситуацию можно представить в виде весов, на которых свобода действий работодателя стремительно перевешивает его уменьшающийся груз ответственности.

Это отчетливо видно на примере расследования несчастных случаев с работниками. Во многих таких случаях работодатель что-то нарушил, не проконтролировал или не сделал, однако он сам назначает состав комиссии по расследованию и оплачивает услуги привлеченных им же экспертов. А главное, он утверждает акт о несчастном случае. С трудом верится, что с такими возможностями работодатель признает себя виновным в случившемся. Скорее, обвинен будет работник, а если не он, то его бригадир или даже специалист по охране труда.

ПРАВИЛА НЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ...

Положения нормативных правовых актов в соответствии с законом должны устанавливать жесткие сроки вступления обязательных требований в силу. Наряду с “регуляторной гильотиной” это обязывает все федеральные органы исполнительной власти, в чьей структуре есть органы госнадзора, в сжатые сроки пересмотреть нормативные акты, в которых изложены обязательные требования. Это коснулось и документов **Минтруда** России, регулирующих сферу охраны труда.

Минтруду пришлось до конца 2020 года пересмотреть все правила охраны труда (они содержат набор обязательных требований) и в пожарном порядке их переиздать с прохождением правовой экспертизы и регистрацией в Минюсте России. В итоге появилось 40 приказов, утверждающих правила по охране труда по разным направлениям деятельности и отдельным отраслям экономики. Это во многом была “смена обложек” ранее изданных правил, с небольшой корректировкой их содержания в сторону снижения числа обязательных требований. Количество же действительно новых правил можно сосчитать на пальцах одной руки.

О качестве обновленных правил по охране труда и их полноте говорить сложно. Надо признать, что в ситуации ограниченных сроков у **Минтруда** России объективно не было возможности сосредоточиться на всесторонней отработке содержания правил.

Тем не менее все, кого правила касаются, должны четко выполнять их, даже если отдельные пункты вызывают сомнение. Например, пожарные могут тушить пожар в электроустановках, находящихся под напряжением до 10 тыс. вольт. Всех детей родители учат не совать пальцы в розетку, ибо это смертельно опасно. А теперь, получается, тушить водой или пеной электроустановку под напряжением до 10 тыс. вольт - неопасно для жизни или здоровья, если исходить из логики правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны (утв. приказом **Минтруда** России от 11.12.2020 № 881н).

Но укажем на один важный момент. Предварительно пожарный должен дать письменное добровольное согласие на такие действия. За глаза это согласие прозвали “распиской для начальства”, чтобы в случае гибели человека никто не нес ответственности за произошедшее. Подчеркнем, подавать огнетушащие вещества на электроустановку под напряжением до 10 тыс. вольт - не обязательное требование правил по охране труда. Все оформлено как добровольное желание пожарного идти на риск. Причем Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания, куда входят тысячи пожарных, почему-то занял в данной ситуации позицию не защитника работников, а стороннего наблюдателя.



В этой связи возникает вопрос: а много ли найдется желающих выполнять такие "хитрые" требования правил охраны труда? Где гарантия, что завтра "передовой" опыт получения добровольного согласия на выполнение работ повышенной опасности не перенесут на водолазов, медиков, каскадеров, летчиков и людей других профессий, чей труд сопряжен с опасными факторами? Прямо признаем, такой подход удобен для работодателей, ибо он снимает с них всякую ответственность за несчастье.

...И ОПАСНОСТЬ БЕЗ ПРАВИЛ

Нельзя обойти стороной другую проблему. Утвержденных в установленном порядке правил по охране труда нет во многих важных отраслях экономики: в просвещении, спорте, туризме, торговле, гражданской авиации, металлургической, угольной, горной промышленности, в спасательных формированиях и т.д.

То есть для одних категорий работников правила по охране труда с обязательными требованиями есть, а для других - нет, и появятся ли - вообще неясно. Такая ситуация деления, образно говоря, на сыновей и пасынков разумению не поддается.

Вместе с тем **Минтруд** России разработать все необходимые правила охраны труда не в состоянии, а профильные федеральные органы исполнительной власти и другие структуры этим не озабочены. Так, Минобрнауки России в соглашениях с отраслевым профсоюзом дважды обязывался разработать государственные нормативные требования охраны труда для подведомственных учреждений. Однако дальше красивых обещаний дело не пошло.

Несложно догадаться, что профсоюзы при отсутствии правил по охране труда, утвержденных на федеральном уровне, не имеют предмета и оснований для качественного контроля в этой сфере со своей стороны.

* * *

Сегодня при отсутствии правил по охране труда (и при минимуме обязательных требований в них) принято все проблемы решать через оценку профессиональных рисков. Еще не вступили в силу обновленные требования ТК РФ по профессиональным рискам, а интернет уже кишит предложениями коммерческих структур провести оценку, даже в космосе.

Может быть, лучше опуститься с заоблачных высот на землю и четко определиться с нормативной базой по охране труда?

<https://www.solidarnost.org/articles/kogo-koshmarit-biznes.html>

05.09.2021

Исследование: на зарплату "в конверте" согласны 39% россиян

Получать зарплату "в конверте" сегодня согласны 39% россиян, выяснил сервис по поиску работы SuperJob. Это меньше, чем в разгар пандемии коронавируса и в "доковидном" 2019 году.

Согласно исследованию, устроиться на работу с черной или серой **зарплатой** респонденты соглашаются в основном из-за сложностей с трудоустройством, а также в связи с определенными личными обстоятельствами: "Хоть бы какую-то работу по специальности найти, не до переборов", "Чтобы **не платить** алименты бывшей жене". Не хотят работать "вчерную" 37% опрошенных. Свою позицию они, как правило, объясняют необходимостью иметь определенные социальные гарантии (пенсию, оплату отпуска, больничного и т. д.), а также желанием сотрудничать с порядочным работодателем, соблюдающим законы. Каждый четвертый россиянин (24%) затруднился с ответом: "Смотря какая зарплата, какие задачи".

На черную зарплату мужчины соглашаются чаще женщин (43% против 36%). Терпимость к не вполне законному поведению работодателей с возрастом растет: если среди молодежи до 24 лет получать зарплату "в конверте" готовы



35%, то среди опрошенных старше 45 лет - 42%. Тех, кто согласен на черную или серую оплату труда, больше среди респондентов с доходом менее 30 тыс. рублей (41%).

Как отмечается, в кризисные периоды толерантность россиян к зарплате "в конверте" растет: так было и в сложном 2009 году (60%), и в период локдауна в апреле 2020-го (46%). Когда же напряженность на рынке труда спадает, тех, кто согласен на черную зарплату, становится меньше: так, в относительно спокойном сентябре 2020 года этот показатель снизился до 39%, а во время "второй волны" пандемии коронавируса в декабре 2020-го вновь поднялся до 44%. Сегодня же число россиян, готовых устроиться на работу в компанию с двойной бухгалтерией, сейчас сравнительно невысоко (39%), меньше было только в апреле нынешнего года (36%).

<https://www.banki.ru/news/lenta/?category=lenta&id=10952588&r1=rss&r2=integrum>

04.09.2021

Экономист оценил расширение списка востребованных в России профессий

Именно те профессии и специальности, которые правительство России добавило в перечень наиболее востребованных в экономике, будут пользоваться популярностью в ближайшем будущем и в перспективе. Об этом заявил RT кандидат экономических наук Михаил Беляев, комментируя соответствующее постановление кабмина в субботу, 4 сентября.

Ранее в этот премьер-министр России Михаил Мишустин добавил в список профессий и специальностей среднего профессионального образования 55 специальностей и 35 профессий, необходимых для модернизации и технологического развития экономики. Они касаются робототехники, логистики, медицины, сельского хозяйства, строительства, туризма.

Студенты, которые учатся по профессиям и специальностям из этого списка, могут претендовать на правительственные стипендии. Победителям выплачивается до 4 тыс. рублей ежемесячно. Всего предусмотрено 5 тыс. стипендий на каждый учебный год.

По словам Беляева, профессии, которые укладываются в те направления, по которым будет развиваться экономика, будет развиваться «ускоренными темпами». Прежде всего это цифровая экономика, робототехника.

«Естественно, сейчас по-другому развивается медицина. Мы понимаем, что она выходит на первые роли, к сожалению, в связи с таким событием, как пандемия», - сказал он. Он отметил большое значение цифровых и современных методик диагностики, лечения и телемедицины.

Экономист добавил, что в связи с климатическими изменениями требуются совершенно новые качества агрономов, агротехники, выращивания и сельскохозяйственных животных, и растений. Он подчеркнул, что «качественно меняется экономика», даже отрасли, которые сохраняют свое название, «становятся другими по содержанию и требуют других профессий».

В октябре прошлого года Минтруд составил список 50 перспективных профессий. В него вошли агрономы, медсестры, повара, фармацевты мастера по декоративным работам, изготовлению мебели и ремонту автомобилей.

<https://iz.ru/1217305/2021-09-04/ekonomist-otcenil-rasshirenie-spiska-vostrebovannykh-v-rossii-professii>



03.09.2021

Россияне разучились бастовать

За семь месяцев в стране бастовал только один человек

Российский **рынок труда** восстановился, уверяют в **Минтруде** и Росстата: работу ищет всего 4,5% рабочей силы, число получателей пособий по безработице, которые всё больше отстают от прожиточного минимума, вернулось к допандемическому уровню. А вот бастовать россияне разучились: за семь месяцев - всего 1 забастовка, в ней участвовал 1 человек.

Участвующий в Восточном экономическом форуме глава **Минтруда** Антон Котяков заявил, что поручение президента, который велел добиться снижения уровня безработицы до уровня начала 2020 года (4,6% от рабочей силы), выполнено и перевыполнено. Данные Росстата за январь-июль 2021 года, опубликованные пару дней назад, это вроде бы подтверждают: в июле т.н. общая безработица, исчисленная по методике Международной организации труда, составляла 4,5% (3,4 млн.человек).

Напомним: общая безработица определяется Росстатом в ходе еженедельного всероссийского опроса порядка 77 тысяч человек в возрасте от 15 лет и старше. Занятыми считаются граждане, которые работали хотя бы час в неделю. А безработными - те, кто не имел никакого доходного занятия, последние 4 недели занимается поиском работы, используя любые способы, и готов приступить к **труду** в течение недели. Отношение числа безработных к численности всей рабочей силы (то есть и занятых, и безработных вместе взятых) и дает понимание об уровне безработицы, тот самый процент.

Если же говорить о зарегистрированных в службе занятости безработных, то их, по данным **Роструда**, к концу июля насчитывалось 1,3 миллиона, примерно в три раза меньше, чем в июле прошлого года. При этом пособия из них получали всего 700 тысяч.

Впрочем, не все считают данные Росстата об общей безработице убедительными. Президент объединения профсоюзов - Конфедерации труда России Борис Кравченко полагает, что безработных сейчас в стране около 4,5 млн. человек. «При аккуратном использовании методики МОТ сложится цифра, как показывает многолетний опыт, в 4-4,5 раза выше зарегистрированной», сказал он «МК». К тому же при определении общей безработицы не учитывается теневая занятость, «которая не замеряется никакими инструментами, в лучшие времена число неформально занятых достигало по разным оценкам 25 млн.человек, а что происходит сейчас - не очень понятно», напоминает г-н Кравченко.

Что касается резкого снижения числа зарегистрированных безработных в последние месяцы, эксперты дружно связывают его не только с постепенным восстановлением экономики, но и с сокращением (по сравнению с прошлым годом) уровня социальной поддержки безработных со стороны государства. Размер минимального пособия по безработице - 1500 рублей в месяц, максимальное пособие (на него имеют право лишь работники с большим стажем и зарплатой) - 12 130 рублей в месяц, что меньше прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного правительством на 2021 год (12 702 рубля в месяц). На 2022 год прожиточный минимум трудоспособного населения уже утвержден: 13 026 рублей в месяц.

Значит, если оставить пособия по безработице на прежнем уровне, даже максимальное пособие всё больше будет отрываться от прожиточного минимума, то есть черты бедности. Про минимальное не стоит и говорить, а ведь именно на него могут рассчитывать выпускники школ и вузов, индивидуальные предприниматели и граждане с небольшим стажем работы

Вопрос о размере пособий должен рассматриваться трехсторонней комиссией по регулированию **социально-трудовых отношений**, в которую входят представители правительства, профсоюзов и работодателей. Советник



департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Егор Пьяных рассказал «МК», что «этот вопрос ещё не обсуждался, и о планах правительства на будущий год касательно сохранения размера пособий по безработице на нынешнем уровне или их увеличения мы пока тоже не знаем». Обычно эта тема поднимается «в рамках рассмотрения проекта федерального бюджета на следующий год», напомнил он. Проект бюджета правительство обязано внести в Госдуму к 1 октября - значит, соответствующие документы поступят в трехстороннюю комиссию до конца сентября.

Профессор Высшей школы экономики, экономист Евгений Гонтмахер полагает, что в ситуации, когда **рынок труда** в России стабилизировался, повышать даже максимальное пособие до прожиточного минимума едва ли будет правильно. «Для некоторых категорий людей в бедных регионах и сельской местности в таких условиях оказывается выгоднее получать пособия, чем идти работать», - сказал он «МК». По словам г-на Гонтмахера, «в прошлом году пособия были повышенены в чрезвычайной ситуации, когда люди теряли работу, оставались без доходов и их надо было поддерживать, а сейчас на **рынке труда** с точки зрения безработицы всё более-менее нормализовалось». «Пособия в таких условиях не должны обеспечивать прожиточный минимум, это создает определенные антимотивы к тому, чтобы люди искали работу», особенно если вспомнить, что у многих есть скрытые доходы, объясняет эксперт.

А как же Европа, где размер пособий по безработице для работавших ранее не сопоставим с российским? Там проблема безработицы стоит более остро, чем в России, на власти через профсоюзы, партии и парламент оказывается очень большое давление. Борьба за пособия шла там десятилетиями, напоминает г-н Гонтмахер, в России же люди готовы работать за очень небольшую зарплату, а за права безработных никто особенно не борется, достаточно посмотреть на лозунги профсоюзов

Один из легальных способов давления наемых работников на работодателей и власти - забастовка. Но в том же докладе Росстата говорится, что в январе-июле 2021 года организации отчитались об 1 (одной) забастовке с участием 1 (одного) человека, "потери рабочего времени составили 19 человеко-дней". Такое вообще возможно?

Борис Кравченко объяснил «МК», что Росстат фиксирует лишь те забастовки, участники которых полностью соблюли официальную процедуру разрешения коллективных трудовых споров, описанную в **законодательстве**. Но процедура эта, по его словам, «фактически запретительная, и в профсоюзном движении шутят, что забастовка в РФ может пройти только с разрешения работодателя, профсоюзы неоднократно обращали на это внимание, были совместные заявления Конфедерации труда и ФНПР».

«В наших исследованиях мы используем понятие «трудового конфликта», то есть проявления протестной активности в **трудовой сфере** в разных формах, их гораздо больше, до 600 в год в разных отраслях и регионах», - рассказал г-н Кравченко. Хотя некоторое «затишье», признает он, действительно наблюдается. И связано оно с целым рядом факторов: во-первых, налицо оживление экономики в связи со снятием антиковидных мер, а во-вторых - в секторах, которые традиционно были конфликтными (строительство, сфера обслуживания, в какой-то степени сельское хозяйство), в связи с недостатком притока мигрантов началась конкуренция за рабочие руки, «и кое-где наблюдается повышение зарплаты и улучшение условий **труда**». Сказывается и антиковидный запрет на массовые мероприятия и уличные акции, «и общая атмосфера перед выборами, когда общественная активность не приветствуется»

Кстати, в докладе Росстата о социально-экономическом положении страны за январь-июль 2021 года, опубликованном пару дней назад, приводятся и другие характеризующие российскую безработицу цифры. Женщины в среднем находят работу немного быстрее, чем мужчины, хотя уровень безработицы среди них выше, чем среди мужчин (4,7% против 4,4%). Большинство безработных пребывали в этом статусе от 1 до 3 месяцев, «в состоянии застойной безработицы» больше года жил почти каждый пятый безработный, причем на селе таких сильно больше, чем в городах. По данным обследования, почти 69% безработных искали работу через друзей, родных и знакомых, и лишь 24,4% пользовались услугами службы занятости (месяцем раньше к государству обращались более активно).



Уровень безработицы немного выше среди мужчин, чем среди женщин, и на селе выше, чем в городе (в полтора раза).

Средний возраст российского безработного - около 35 лет. Самые пораженные этой бедой возрастные категории населения - молодежь до 25 лет (27%), и граждане предпенсионного возраста, 50 лет и старше (17%).

<https://www.mk.ru/economics/2021/09/03/rossiyane-razuchilis-bastovat.html>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

06.09.2021

Эксперты обсудят новые вызовы тысячелетия на Форуме социальных инноваций в Москве

Актуальные темы и новые тренды социальной политики, а также медицины и образования обсудят на IV Форуме социальных инноваций регионов известные ученые, футурологи, политики, руководители городов и регионов, социальные предприниматели и общественные деятели. Форум, организованный Советом Федерации РФ и Правительством Москвы, пройдет в столице с 9 по 11 сентября 2021 года.

Гости мероприятия узнают, что следует ждать от инноваций в медицине, инфраструктуре, сельском хозяйстве, образовании, питании и спорте. Для обсуждения этих вопросов будут открыты более 30 дискуссий, 2 пленарных заседания, лекции и другие интерактивные форматы.

Стремительное развитие цифровых технологий в начале XXI века стало триггером для формирования у общества запроса на глобальные изменения в социальной сфере. Одновременно с этим человечество столкнулось с пандемией, которая выясвила наиболее актуальные задачи и зоны модернизации. Ключевыми задачами становятся: здоровье общества и личности; перезагрузка системы образования; адресная социальная политика, направленная на рост доходов и качества жизни; цифровизация экономики; развитие сельских территорий и улучшение социальной инфраструктуры; подготовка востребованных специалистов; снятие стресса в условиях большого города; счастье горожан.

Эти вопросы обсудят на пленарном заседании форума главы крупнейших городов, руководители российских регионов и эксперты из разных областей: председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Валентина Матвиенко, мэр Москвы Сергей Собянин, заместитель председателя правительства Российской Федерации Татьяна Голикова, губернатор Московской области Андрей Воробьев, генеральный директор Российского фонда прямых инвестиций Кирилл Дмитриев, эксперт в экономике будущего Параг Ханна и другие.

Три стратегические сессии Совета Федерации с участием министров федерального и региональных уровней, губернаторов и других региональных руководителей, общественных деятелей, врачей и экспертов будут посвящены проблемам мира после пандемии, глобальным вызовам и перспективам развития, проактивной социальной политике и новым возможностям для каждого, а также инновациям на службе здоровья нации.

Для экономического роста крайне важно иметь развитую и высокотехнологичную инфраструктуру. Одним из ключевых принципов инвестиций в эту сферу, которые внедряются в развитых странах, является учет социальных запросов. Как государство и бизнес могут совместно решить задачи строительства дорог и развития транспорта, модернизации ЖКХ и благоустройства городской среды, будет обсуждаться на экспертной сессии "Социальные аспекты в инфраструктурных проектах. Как обеспечить баланс интересов?".

Тема активного долголетия звучит особенно актуально в постковидное время. В следующие 20 лет число пожилых граждан в России увеличится на 10 млн человек. Создание условий для активной социальной жизни пожилых людей и уход за теми, кто нуждается в посторонней помощи, — задача не отдельно взятой семьи, а общества и государства в



целом. "Как жить дольше и оставаться здоровыми?" обсудят на экспертной сессии с участием представителей **Минтруда** России, Правительства Москвы и региональных социальных государственных и негосударственных структур. Что значит быть "новым взрослым" сегодня? Как сохранить социальную, профессиональную, творческую активность, вне зависимости от своего возраста? Какую роль должно играть правительство для поддержания активной, продуктивной и, главное, счастливой жизни горожан?

Передовые технологии и подходы будут обсуждаться во время сессии на пленарном интервью "Рынок труда: новые вызовы и возможности". Все участники кадровой системы сегодня нуждаются в новых возможностях взаимодействия. Каковы перспективы цифровизации миграционных процессов? Как IT-технологии влияют на подбор персонала? Какой должна быть кадровая политика региона, чтобы привлечь инвестиции?

Обсуждение этих и других тем на IV Форуме социальных инноваций регионов можно увидеть в режиме реального времени на сайте. Все мероприятия будут транслироваться, их видеозаписи останутся на сайте форума. Для желающих посетить форум очно в Гостином дворе требуются только электронная регистрация и QR-код, который подтверждает защиту от COVID-19. QR-код можно получить при прохождении вакцинации двумя компонентами вакцины (или однокомпонентной вакциной), зарегистрированной в РФ; если участник переболел COVID-19 и с даты выздоровления прошло не более полугода (180 дней), по данным официального регистра переболевших, а также если имеет отрицательный ПЦР-тест (срок действия — три календарных дня с даты получения результата исследования).

<https://www.interfax.ru/events/news/788733>