

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 12 сентября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.09.2019 В результате хлопка в промзоне Бийска погиб рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
11.09.2019 Уборщицам популярной в Астрахани сети супермаркетов не платят зарплату	4
11.09.2019 Крупный нижегородский мясокомбинат не выплатил зарплату на 4 млн рублей	5
11.09.2019 Персонал инфекционной больницы в Перми судится за право получить минимальную зарплату	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
12.09.2019 «Начальству подняли зарплату, а нам урезали премии»: рабочие автовокзала Перми грозят забастовкой	7
11.09.2019 Донские «Яндекс»-таксисты устроили забастовку	8
СОКРАЩЕНИЯ	8
12.09.2019 Архангельскую таможню постигло сокращение	8
12.09.2019 В СибНАЦ уволили всех сотрудников	9
12.09.2019 Завод имени Свердлова в Дзержинске может сократить около 1 тыс. сотрудников	9
12.09.2019 ФНС банкротит нижегородскую текстильную компанию с 20-летней историей	10
11.09.2019 Налоговики Марий Эл банкротят Горномарийскую птицефабрику	10
М.В.МИШУСТИН	11
12.09.2019 Сборы в плюсе. Налоговики наращивают поступления и сокращают проверки	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
12.09.2019 Минтруд установил размер МРОТ на 2020 год	12
12.09.2019 Деньги на выживание: какой будет минимальная зарплата	12
12.09.2019 Береги стаж смолоду: россиян начнут готовить к пенсии с 45 лет. Минтруд планирует запустить новый онлайн сервис для проверки гражданами данных ПФР	14
12.09.2019 Минтруд рассказал о проекте по электронному сертификату для инвалидов	15
11.09.2019 Недельное снижение официальной безработицы в РФ составило 1,1% - Минтруд	16
11.09.2019 Топилин: нужно стремиться к выравниванию тарифов на соцуслуги в регионах	16



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
12.09.2019 Роструд проверит информацию о «нулевой зарплате» в МГУ	16
12.09.2019 Поиск работы и работников в Евразийском экономическом союзе.....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
11.09.2019 Рабочий получил тяжелую травму, упав с высоты на предприятии в Вологде.....	17
ПРОФСОЮЗЫ	18
12.09.2019 Профсоюзы Приморья добились отмены снижения районного коэффициента к зарплате .	18
НАЦПРОЕКТЫ	19
11.09.2019 В Стерлитамаке центр занятости оборудуют по принципу МФЦ	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
12.09.2019 Вышли из декретов: что даст бизнесу отмена старых требований	19
12.09.2019 В Госдуму внесли законопроект о наказании для оскорбивших граждан чиновников	21
12.09.2019 Четырехдневную рабочую неделю нельзя внедрить без исследований по теме - Москалькова.....	21
12.09.2019 Каждый десятый россиянин лукавит, чтобы раньше уйти с работы, показал опрос	21
12.09.2019 Сенатор от Камчатки Борис Невзоров намерен трудоустраивать заключённых.....	22
11.09.2019 Исаев предложил добавить в Трудовой кодекс РФ главу о правах дистанционных работников	22
11.09.2019 Медведев попросил экспертов, принявших участие в "Диалоге", передать наработки в кабмин.....	23
11.09.2019 В ГД предлагают учитывать особенности регионов в трудовом законодательстве	23
11.09.2019 Бизнес-сообщество поддержало идею Медведева о создании гибкого трудового законодательства	24
11.09.2019 Медведев: дистанционную занятость в РФ надо регулировать трудовым законодательством	24
11.09.2019 Законопроект о персональных данных поступит в Госдуму осенью - глава Минкомсвязи РФ	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.09.2019

В результате хлопка в промзоне Бийска погиб рабочий

В промзоне Бийска произошло ЧП – 12 сентября там погиб рабочий. По данному факту проводится проверка.

Как сообщает «Бийский рабочий», несчастье произошло на станции нейтрализации железнодорожных цистерн. Она принадлежит ООО «Транспортные логистические системы».

- Во время электросварочных работ произошел хлопок, повлекший разрушение технологического оборудования. Один сотрудник ООО «ТЛС» погиб, - пишет издание.

Он занимался ремонтом системы отопления. Работы проводились в рамках подготовки к отопительному сезону. Следственные органы проводят по факту ЧП проверку.

<https://www.alt.kp.ru/online/news/3604585/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.09.2019

Уборщицам популярной в Астрахани сети супермаркетов не платят зарплату

Работу выполнили, но денег не получили. В редакцию ГТРК "Лотос" обратились астраханки, которые работают уборщицами в одной из торговых сетей. Женщинам не платят зарплату. При этом трудоустроены официально они не были.

Как выяснилось, случаи далеко не единичные.

– Я им говорю, что он у меня болеет, температура, мне нужны деньги – нет, ни в какую.

Эти женщины работают уборщицами в сетевом магазине в микрорайоне Бабаевского. Зарплата 7 тысяч в месяц и так деньги невеликие, а уж когда и их не платят вовремя – жить становится невыносимо. Работницы рассказали нам: такое случалось с ними и ранее, но столь долгих задержек не было. А сейчас всё привело к тому, что они буквально испытывают нужду.

«На данный момент я получаю 4,5 тысяча пенсии, 50 % удерживают за долги по коммуналке. Конечно, испытываю, если 2 месяца не получать, 3-й месяц уже, конец 3-го месяца», – сетует уборщица в сетевом магазине Даметия Саспанова.

«Вчера, в понедельник, сегодня, во вторник, звонили – бесполезно: не берут трубку вообще. В пятницу обещали дать зарплату. Сказали: в 7 часов позвонить, сказали вот позвоните, я вот звоню, вообще трубку не брали, и все», – сетует уборщица в сетевом магазине Акмарал Шабакова.

Когда мы занялись этой темой, выяснили, что эти женщины -- не единственные, кто страдает от невыплаты заработной платы. Оказалось, что труд не оплачивают ещё десяткам уборщиц, работающих в этой же сети: в магазинах Янго-Аула, 3-го Юго-востока и многих других микрорайонов.

«По-моему, в Красном Яру и ещё где-то звонили: им тоже так же не дают, поэтому страдают все. Кто-то не выдержал, ушёл. Хотели бастовать даже, не выходить на работу. Ну, вроде думаем: магазин-то тут при чём? Магазин-то перечисляет зарплату», – рассказывает уборщица в сетевом магазине Ольга Жаворонкова.



Нанимали уборщиц действительно не магазины, а клининговые компании. Такой формат работы сегодня называют аутстаффингом, то есть трудоустройство через фирму-посредника. Складывается цепочка "работодатель – посредник – работник", в которой в этом случае пострадал работник.

«Наиболее часто встречающиеся ситуации как раз связаны с деятельностью клининговых компаний. В случае, если эта процедура документально не оформлена, доказать работникам принадлежность к компании-аутстафферу и вхождение в штата, конечно же, очень сложно», – комментирует адвокат Юлиана Письменская.

Никаких документов, доказывающих трудоустройство, у работниц нет – они только расписывались за уборку помещений в графике. 4 часа работы ежедневно – раз в месяц деньги на карту. Расклад устраивал обе стороны, пока не пришла новая компания-аутстаффер и людям не перестали платить. Нам дали номер менеджера, но в ответ на наши вопросы прозвучали странные отговорки.

- Июнь могли кому-то не выплатить, потому что они сами не обращаются, а май выплатили всем.
- Как понять, сами не обращаются? Вы выплачиваете только, если к вам обращаются?
- У нас администратор уволилась, и я жду людей, которые должны мне позвонить, я им тут же перечисляю деньги за июнь.

Информация от уборщиц совсем другая: их звонки заканчивались в лучшем случае долгими гудками, в худшем – грубыстями и даже матом. В региональной прокуратуре и Астраханской трудовой инспекции нам пояснили: ситуация усложняется тем, что клининговая компания базируется в Краснодаре. Соответственно, проводиться проверки могут только в другом субъекте. Между тем, на популярных интернет-площадках вновь размещены объявления о наборе уборщиков помещений – в ту же фирму.

- Здравствуйте. Подскажите, пожалуйста, я по объявлению, вы уборщиков помещений набираете?
- Женщин, да.
- А где убираются?
- Магазины...

После того, как мы позвонили по всем телефонам, которые смогли найти, клининговая компания вспомнила о своих сотрудниках и перечислила им деньги. Правда, частично: нескольких тысяч рублей героини нашего сюжета всё же недосчитались, и уже обратились в контролирующие органы. Эти жалобы впоследствии отправятся в Краснодар.

http://lotosgtrk.ru/news/detail.php?ELEMENT_ID=30108

11.09.2019

Крупный нижегородский мясокомбинат не выплатил зарплату на 4 млн рублей

На одном из крупных мясоперерабатывающих предприятий Нижегородской области – ООО "МК "Ильиногорское" – неоднократно выявлялись факты нарушения выплат заработной платы сотрудникам. В отдельные периоды задолженность превышала 4 млн рублей в отношении 150 сотрудников предприятия, сообщили ИА REGNUM в прокуратуре региона.

Мясокомбинат входил в группу компаний "Илагро". Сейчас деятельность предприятия полностью остановлена. В связи с реализацией имущества предприятия на торгах в августе текущего года удалось выплатить **задолженность по зарплате** на 4,1 млн рублей.

Процедура наблюдения в отношении МК впервые была введена в июне 2017 года, с этого времени сменились 4 конкурсных управляющих, в некоторые моменты арбитражные управляющие на предприятии вообще юридически



отсутствовали. При этом в действиях 3 или 4 управляющих были выявлены факты нарушений требований законодательства о банкротстве.

Как сообщало ИА REGNUM, в отношении руководителей 20 региональных компаний возбуждены уголовные дела по фактам нарушений при выплате заработной платы.

По данным **государственной инспекции труда** в Нижегородской области, по состоянию на начало мая общая сумма **долга по зарплате** на МК "Ильиногорское" превысила 5 млн рублей. Также в списке недобросовестных работодателей - дивеевское ОАО "Перспектива", которое также проходит через процедуру конкурсного производства. Здесь долг составил 8,9 млн рублей в отношении 189 работников.

<https://regnum.ru/news/economy/2715919.html>

11.09.2019

Персонал инфекционной больницы в Перми судится за право получить минимальную зарплату

В Перми начались слушания административного иска Пермской краевой клинической инфекционной больницы к **государственной инспекции труда**

Медицинское госучреждение просит признать незаконным и отменить предписание с требованием произвести доплату своим работникам до минимального размера оплаты **труда** за период с мая 2018 года по апрель 2019 года. Заинтересованными лицами в этом споре признаны 18 сотрудников больницы.

Согласно федеральному **законодательству** минимальный размер оплаты **труда** в России с 1 мая 2018 года был установлен в размере 11 163 рублей в месяц. С 1 января 2019 года он повышен до 11 280 рублей.

"Я уволилась 30 апреля 2019 года. У меня ребенок учится в колледже и прожить на 10-12 тысяч рублей невозможно, - пояснила 11 сентября в Ленинском районном суде Перми бывшая сестра-хозяйка больницы Марина Буторина. - В январе 2018 года с нас сняли все льготы и надбавки, в том числе выплачиваемые за работу с ВИЧ-больными. Для этого должность "сестра-хозяйка" переименовали в "кастелянша", "санитар" - в "уборщик". Мы получали 18 тысяч рублей, в январе 2018-го нам "срезали" шесть тысяч. Сказали - кто не согласен, двери открыты, увольняйтесь".

"Мы работаем там, где гепатит, кишечные заболевания. Медсестра берет анализ кала - и все. А горшок, извините, вынуждена мыть уборщик", - заявила кастелянша Алла Рябцева.

"Особенно тяжелые условия во втором и седьмом отделениях - нейроСПИД, более половины лежат. У нас страшное отделение. Доплат за ВИЧ-больных нет. У нас нет ни одной санитарки. Кастелянш заставили возить анализы", - подтвердила кастелянша Наталья Титова.

При судебном разбирательстве выяснилось, что в марте 2019 года коллективная жалоба была подана в пермскую приемную **президента России** Владимира Путина. Оттуда бумага попала в трудовую инспекцию по Пермскому краю, которая провела внеплановую документарную проверку.

24 июля больнице выдано предписание - доначислить зарплату за период с мая 2018 года по апрель 2019 года до минимального размера оплаты **труда** и выплатить проценты (денежную компенсацию). Уже 2 августа медицинское учреждение обратилось в суд. По мнению представителя административного истца Евгении Колышкиной, между больницей и работниками имеется индивидуальный трудовой спор.

"Государственная инспекция труда выявляет правонарушения, но не решает трудовые споры, так как не является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и не может их заменить", - указала юрист Колышкина в своих письменных и устных объяснениях.



Узнать позицию административного ответчика не удалось, поскольку никто из трудовой инспекции на заседание 11 сентября не явился. Судья Наталья Подгайная сообщила сторонам, что ответчик не исполнил ранее вынесенное определение о предоставлении в суд материалов своей проверки. Истец и заинтересованные лица не возражали против назначения ГИТ штрафа. Суд оштрафовал ответчика на 10 тысяч рублей. В слушаниях объявлен перерыв до 19 сентября.

<https://www.novayagazeta.ru/news/2019/09/11/155225-personal-infektsionnoy-bolnitsy-v-permi-suditsya-za-pravo-poluchit-minimalnuyu-zarplatu>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

12.09.2019

«Начальству подняли зарплату, а нам урезали премии»: рабочие автовокзала Перми грозят забастовкой

Сотрудники пермского автовокзала требуют восстановить их рабочие права, а иначе они перестанут продавать билеты. Активисты направили письма с требованиями в краевую администрацию, уполномоченному по правам человека, в Роструд и редакцию 59.RU.

Публикуем претензии рабочих:

«С 2017 года руководство предприятия не индексирует заработную плату. Учитывая рост цен на продукты, коммуналку, у многих зарплаты хватает только заплатить за квартиру и купить дешёвых продуктов, а ещё необходимо собрать детей в школу, приобрести им одежду и т. д. На протяжении 2018–2019 годов нам периодически говорят, что все будет хорошо и скоро зарплату повысят, но, как выяснилось, директор Журавель Ю. А. большую часть сотрудников считает "быдлом" (его личная фраза о том, что быдло и так проживет).

При этом 01.08.19 была повышена зарплата начальникам отделов, начальникам вокзалов, заместителям директора. Некоторым из данных лиц зарплата увеличилась в два раза. Нам, простым специалистам и рабочим, сказали, что денег нет. При этом именно начальники отделов, вокзалов, заместители директора получили годовые премии за 2018 год в размере от 20 до 120 тысяч рублей. Постоянно выплачивают себе ежеквартальные премии. При этом Журавель Ю. А. снизил всем специалистам и рабочим ежемесячную премию с 80 до 70% от оклада без обоснования причин. А начальники получают 80%, как и установлено коллективным договором.

Директор установил себе и начальникам отделов непонятные отпуска, пристроил к себе на работу свою дочь и иных своих знакомых, которые получают заработную плату в полном размере. Периодически управление устраивает корпоративы за счёт средств предприятия, но опять же всем говорят, что денег на зарплату нет. Положены выплаты к отпускам и ежегодная материальная помощь, которые не выплачиваются.

На основании изложенного просим вмешаться в деятельность предприятия, провести проверку на предмет нарушения трудовых прав сотрудников и обязать директора совершить следующее:

1. Повысить с 01.08.2019 г. оклады всем специалистам, рабочим, сотрудникам вокзалов на уровень инфляции за 2018–2019 годы.
2. Обязать выплатить всем специалистам и сотрудникам годовую премию за 2018 год, ежеквартальные премии за 2019 год, а не только начальникам.



3. Просим привлечь к дисциплинарной ответственности директора, а также заместителя директора по экономике за нарушение трудовых прав.
4. Обязать не допускать снижения ежемесячной премии без отсутствия причин (нарушений). Сейчас нам снижают ежемесячную премию без обоснования причин, фактически происходит неполная выплата зарплаты.
5. Обязать соблюдать социальные гарантии, которые были установлены коллективным договором до 31.12.2017 г.
6. Просим обратить внимание на проблемы основной массы сотрудников ПКГУП «Автовокзал», т. к. понимания у директора предприятия мы не находим.

Если наши требования не будут услышаны, мы остановим продажи билетов на автобусы на вокзалах Пермского края с 30.09.2019».

Мы направили запрос о ситуации в краевой Минтранс.

<https://59.ru/text/transport/66231673/>

11.09.2019

Донские «Яндекс»-таксисты устроили забастовку

В Азове находится 250 таксистов, работающих в «Яндекс», порядка 60 участвовали в акции. Причиной стали низкие зарплаты.

В Азове **работники «Яндекс.Такси»** устроили **акцию протеста**. Она длится третий день. Водители не довольны размером зарплаты и графиком. По их словам, платить стали меньше, а работать приходится больше - минимум 20 часов в сутки, чтобы заработать менее 60 тысяч рублей за месяц.

Забастовщики рассказали, что вынуждены оплачивать аренду машины, которая стоит около 1300 рублей в сутки, а помимо этого им нужно снимать жилье и покупать продукты.

Сообщается, что всего в Азове 250 таксистов, работающих в «Яндекс», порядка 60 участвовали в акции. В службе такси отметили, что не почувствовали их отсутствие, потому что водителей с каждым днем становится больше, заказов хватает всем.

Напомним, это уже не первая забастовка таксистов в Ростовской области. В начале года уже более ста **водителей** выходили на **забастовку**.

<http://fedpress.ru/news/61/society/2312622>

СОКРАЩЕНИЯ

12.09.2019

Архангельскую таможню постигло сокращение

Сокращение штата коснулось десятка сотрудников, занимающихся оформлением деклараций. Им предложили должности с меньшей зарплатой, кто-то ушёл из ведомства совсем.

Причина - их замена электронным способом заполнения деклараций и пенсионный возраст. Однако под сокращение попали и вполне молодые и трудоспособные работники ведомства.

<https://arh.mk.ru/economics/2019/09/12/arkhangelskuyu-tamozhnyu-postiglo-sokrashhenie.html>



12.09.2019

В СибНАЦ уволили всех сотрудников

На рабочем месте осталось только 25 человек. Остальных уволили или трудоустроили на иное предприятие

В «Сибирском научно-аналитическом центре» прошли **массовые сокращения**. Из 300 человек штата предприятия оставили только 25 человек для поддержания состояния здания в надлежащем порядке. Об этом сообщил конкурсный управляющий СибНАЦа Руслан Салахов.

«Компания сейчас не может себе позволить содержать большой штат сотрудников, поск испытывает большие финансовые затруднения. Часть подчиненных пришлось уволить, остальных трудоустроили на другие предприятия. Нормы трудового законодательства соблюдены. Осталось всего 25 человек нужны для поддержания здания СибНАЦ в надлежащем состоянии», - сообщил Салахов.

Руководство предприятия разослало письма о возможном сокращении в июле нынешнего года. Задолженность перед работниками превышает 2 миллиона рублей, в ближайшее время выплаты будут произведены.

В июле 2019 года Арбитражный суд Тюменской области удовлетворил иск ООО «Инженерное бюро» о банкротстве Сибирского научно-аналитического центра. Общая задолженность предприятия перед кредиторами превышает 80 миллионов рублей. В списке кредиторов - департамент имущественных отношений Тюменской области, Росгвардия и дочернее предприятие Газпрома - «Газпроммежрегионгазсевер». СибНАЦ задолжал финансовые средства за аренду участков, поставку газа и промышленного оборудования. Всего в списке кредиторов - 60 наименований, сообщает РБК Тюмень.

<http://fedpress.ru/news/72/economy/2313242>

12.09.2019

Завод имени Свердлова в Дзержинске может сократить около 1 тыс. сотрудников

Нижегородское ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова" (базовое предприятие боеприпасной отрасли страны) планирует сократить до 1 тыс. сотрудников.

ИА REGNUM напоминает, взрыв и пожар произошли на заводе имени Свердлова 31 августа прошлого года утром. В результате происшествия погибли пять человек, семеро пострадали. Позднее еще одна из пострадавших скончалась. Взрыв произошел при проведении работ по утилизации пехотных мин. Часть мин взрывом разбросало по территории предприятия, проводились работы по их поиску и обезвреживанию.

О планируемых **сокращениях сотрудников** предприятия сообщил изданию "Коммерсантъ-Приволжье" осведомленный источник.

Отметим, число сотрудников завода составляет около 5 тыс. человек. В случае подтверждения информации о **сокращении штата** будут уволены около 20% работников.

Завод имени Свердлова является крупным поставщиком продукции для Минобороны РФ. Помимо взрывчатых материалов, оно производит шашки-детонаторы, кумулятивные заряды для дробления негабаритов в горнорудной промышленности, перфорационные заряды для нефтегазовой отрасли.

История вопроса

ВПК - совокупность организаций и предприятий, выполняющих государственный оборонный заказ. Специфика ВПК проявляется в монополии заказчика, особых требованиях к качеству и техническим характеристикам продукции, ее высокой научной и технологичности; в необходимости поддержания мобилизационных мощностей, запасов



стратегического сырья и материалов; в сложностях выхода предприятий военно-промышленного комплекса на внешние рынки вооружений и так далее.

Рывок в развитии российского ВПК состоялся в 2011 году с развитием трех основных направлений: выполнение гособоронзаказа, (ГОЗ) модернизацию оборонной отрасли, создание необходимой законодательной базы.

Роль ВПК во внешнеэкономической политике государства весьма значительна. На долю оборонные предприятия приходится до трети экспорта машин и оборудования, предприятий.

<https://regnum.ru/news/economy/2716687.html>

12.09.2019

ФНС банкротит нижегородскую текстильную компанию с 20-летней историей

В Нижегородский арбитраж поступил иск от ФНС России, которая требует **признать банкротом** ООО "Нижегородская текстильная компания", работающее в сфере производства тканей в Сосновской районе области. Иск пока не принят к производству, дата слушаний не назначена, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Исковое заявление поступило 11 сентября 2019 года. Сумма иска - 521 148,44 рубля.

По данным ЕГРЮЛ, ответчик учреждён в рабочем посёлке Сосновское одноимённого района в сентябре 1999 года. Уставный капитал составляет 10 тыс. рублей, единственный владелец - Владимир Бочеверов, который выступал учредителем пяти юрлиц в Москве, в том числе действующего ООО "Аквилон" (работает в сфере оптовой торговли текстильными изделиями). Директор ООО "Нижегородская текстильная компания" - Сергей Романычев. Последний был руководителем ликвидированного в 2014 году нижегородского ООО "Сосновск-Автопласт", чьим учредителем было АО "Техномашхолдинг".

<https://regnum.ru/news/economy/2716870.html>

11.09.2019

Налоговики Марий Эл банкротят Горномарийскую птицефабрику

Против СПК «Птицефабрика Горномарийская» управление федеральной налоговой службы по Марий Эл подало иск о банкротстве. Сумма исковых требований пока не уточняется.

Против сельскохозяйственного производственного кооператива «Птицефабрика Горномарийская» Управление федеральной налоговой службы по Марий Эл подало иск о признании предприятия банкротом из-за долгов. Такие данные содержатся в картотеке арбитражных дел. Заявление подано 2 сентября 2019 года, его пока не приняли к рассмотрению. Сумма исковых требований до сих пор неизвестна.

Согласно данным Единого государственного реестра юридических лиц, предприятие было создано в 2002 году, уставной капитал составил более 14 млн рублей. Председателем и одним из учредителей кооператива является Сергей Айплатов. Всего среди учредителей птицефабрики числится 84 человека. Основной вид деятельности кооператива - разведение птицы. Кроме того, работники кооператива выращивали различные виды сельхозкультур, занимались пчеловодством, растениеводством, рыболовством, розничной и оптовой торговлей и перевозками, сообщает ИА «Регнум». Удивительно, что все это не приносило прибыли. Видимо, в банкротстве птицефабрике стоит разобраться и компетентным органам республики.

Ранее «Наша Версия» сообщала, что Арбитражный суд Чувашии решил ввести процедуру наблюдения в АО «Порт Козьмодемьянск». Причина - задолженность перед ООО «Флагман» в размере 7,5 млн рублей. На суде представитель порта не возражал против введения **процедуры банкротства**, потому что имущества у порта хватит, чтобы



расплатиться по всем долгам. При этом арбитражный суд ограничил в свободе действий руководителя акционерного общества.

<https://ch.versia.ru/nalogoviki-marij-yel-bankrotyat-gornomarijskuyu-pticefabriku>

М.В.МИШУСТИН

12.09.2019

Сборы в плюсе. Налоговики наращивают поступления и сокращают проверки

Федеральная налоговая служба (ФНС) за восемь месяцев 2019 года перечислила в консолидированный бюджет России более 15 триллионов рублей. Это на 10,9%, или на 1,5 триллиона рублей больше, чем за это время годом раньше. Такие данные на расширенной коллегии привел руководитель службы **Михаил Мишустин**. Сборы растут на фоне снижения числа выездных налоговых проверок.

В федеральный бюджет за январь - август поступило 8,3 триллиона рублей. Это на 10,6%, или 0,8 триллиона рублей больше, чем за такой же срок годом ранее. Сборы по налогу на прибыль достигли 3,3 триллиона рублей плюс 20%, или 543 миллиарда. Поступления по НДФЛ были на уровне 2,5 триллиона рублей - на 8,4%, или 191 миллиард рублей больше, чем годом ранее. По НДС - 2,6 триллиона рублей, рост на 17,1%, или на 383 миллиарда. По НДПИ прирост составил 10,8% - до 4,2 триллиона рублей.

Поступления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды также сохраняют высокую динамику. По итогам восьми месяцев 2019 года они достигли отметки 4,5 триллиона рублей - плюс 9,6%, или 393 миллиарда. Опережение роста заработной платы составило 2,4 процентного пункта.

В Пенсионный фонд поступило около 3,5 триллиона рублей - на 287 миллиардов рублей, или на 9% больше, чем за восемь месяцев 2018 года.

Административная нагрузка на бизнес продолжает снижаться. Число выездных проверок ФНС сократилось на 35%. При этом налоговые поступления по результатам аналитической работы, то есть без проведения проверок, выросли почти в два раза, подчеркнул **Михаил Мишустин**. Вместе со снижением количества проверок уменьшается и число жалоб по их результатам: за первое полугодие 2019 года оно упало на 47,3%.

Налоговая служба сохраняет тенденцию по сокращению долга, сообщил **Михаил Мишустин**. На 1 августа 2019 года совокупная задолженность снизилась на 48,8 миллиарда рублей, или на 2,3%. Показатель отношения задолженности к поступлениям, или DTI (debt to income), который используется для оценки эффективности системы по управлению долгом, также находится на минимальном за пять лет значении - 7%.

Глава ФНС рассказал и о реализации технологичных проектов службы. Так, онлайн-кассы уже гармонично встроились в экосреду бизнеса. Всего 1,4 миллиона налогоплательщиков зарегистрировали более трех миллионов касс. ФНС разработала сервис "API Проверка чеков", к которому подключилось более 80 организаций и ИП, создав свои бесплатные мобильные приложения. Технология онлайн-касс позволяет с 2020 года отменить отчетность для налогоплательщиков на УСН (доходы), которые их используют.

Совместно с ФТС России налоговая служба создает национальный сегмент системы прослеживаемости импортных товаров. Она позволит оперативно выявлять случаи их незаконного ввоза и оборота, а также пресекать раздувание среднерыночных цен. На первом этапе будет прослеживаться несколько товарных групп: промышленное оборудование, мониторы и проекторы, холодильники и холодильное оборудование, стиральные и посудомоечные машины, детские коляски и кресла для автомобилей.



Эти проекты реализуются в модернизированной архитектуре налогового администрирования АИС "Налог-3". Объем данных системы достиг 615 Тбайт, сделав ее одной из крупнейших баз данных в мире.

<https://rg.ru/2019/09/11/fns-narashchivaet-postupleniia-pri-sokrashchenii-nalogovyh-proverok.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.09.2019

Минтруд установил размер МРОТ на 2020 год

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в 2020 году составит 12130 рублей. Об этом говорится в **законопроекте Минтруда**.

Сегодня документ будет рассматриваться на рабочей группе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

По действующему **законодательству**, минимальная зарплата должна равняться прожиточному минимуму (ПМ) трудоспособного человека. И так как он с каждым годом меняется, соответственно, ежегодно и должен приниматься **закон**, устанавливающий размер МРОТ на следующий год, говорится в пояснительной записке. За основу берется прожиточный минимум за второй квартал предыдущего года.

Так как в этом году ПМ за второй квартал составил 12130 рублей, на этом же уровне установят и МРОТ на 2020 год.

Если **законопроект** будет поддержан РТК, его внесут в **Государственную Думу**.

<https://rg.ru/2019/09/12/mintrud-ustanovil-razmer-mrot-na-2020-god.html>

12.09.2019

Деньги на выживание: какой будет минимальная зарплата

Минтруд предложил размер МРОТ на 2020 год. Он определен по величине прожиточного минимума за второй квартал этого года - 12130 рублей. Ранее Росстат сообщил, что в России 18,6 млн человек имеют доход ниже прожиточного минимума, то есть по статистике относятся к бедным. Согласно майским указам и целям нацпроектов, ситуация должна кардинально поменяться уже к 2024 году. Однако статистика, несмотря на прогнозы, упрямо показывает - доходы населения не растут.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в 2020 году составит 12130 рублей. Об этом говорится в **законопроекте Минтруда**, пишет «Российская газета». По действующему **законодательству**, минимальная зарплата должна равняться прожиточному минимуму (ПМ) трудоспособного человека. При определении МРОТ за основу берется прожиточный минимум за второй квартал предыдущего года. Так, ПМ за второй квартал 2019 года составил 12130 рублей. Если **законопроект** будет поддержан Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), соответствующий **законопроект** внесут в **Госдуму**.

В 2019 году МРОТ в России составляет 11 280 рублей. Таким образом, минимальный размер оплаты труда увеличится в следующем году на 850 рублей.

Прожиточный минимум определяется в России по потребительской корзине. Потребительская корзина - это минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека. Исходя из стоимости этого набора, Росстат каждый квартал подсчитывает величину прожиточного минимума.



В настоящее время методика ведомства относит к бедным тех граждан, чей доход ниже величины прожиточного минимума. Ранее Росстат зафиксировал рост уровня бедности в России. Во втором квартале процент россиян с доходом ниже прожиточного минимума вырос до 12,7% против 12,5% за аналогичный период прошлого года. При этом само число бедных в стране за квартал сократилось почти на 2 млн человек и составило 18,6 млн.

В 2019 году уровень бедности ожидается на уровне 12,5% населения, указывало министерство экономического развития. Хотя более ранний прогноз сулил 12%. Тем не менее Минэк верит в то, что к 2024 году бедность в России удастся «уполовинить», как этого требует майский указ президента. Реальные располагаемые доходы россиян падали несколько лет подряд. Последний раз доходы населения росли в 2013 году - на 4%, а в 2018 году показали ничтожный рост в 0,1%. За первое полугодие 2019 года доходы снизились в годовом выражении на 1,3%.

Минэкономразвития в конце августа скорректировало прогноз на этот год: 0,1% вместо 1% роста доходов, прогнозируемого ранее. В 2021 году рост показателя составит 2,2%, в 2022 году он увеличится на 2,3%, в 2023 году - на 2,3%, а в 2024 году - на 2,4%, указывает министерство.

Вместе с тем Счетная палата назвала прогнозы министерства «излишне оптимистичными». Доходы выросли за 2018 год всего на 0,1% и не достигли прогнозного значения в 2,3%.

Тем временем Росстат привел данные, что 35,4% российских семей не могут позволить себе купить всем домочадцам две пары обуви на сезон.

Почти 80% российских семей испытывают трудности в тем, чтобы обеспечить себя необходимым минимумом товаров, уложившись при этом в семейный бюджет.

Каждая вторая семья не может проводить отпуск вне дома хотя бы одну неделю в году. 11% семей сообщили, что им не хватает средств для покупки жизненно необходимых лекарств. Десятая часть опрошенных не могут покупать мясо, птицу, рыбу или равноценную вегетарианскую пищу хотя бы один раз за два дня из-за нехватки денег.

Падение доходов связывают в том числе с высокой закредитованностью россиян - сегмент потребительского кредитования растет. По данным МЭР, в последние два года прирост задолженности по кредитам составляет порядка 25% в год.

Общий объем кредитов, выданных банками населению, вырос в первом квартале текущего года до 15,4 трлн рублей, а уровень закредитованности домохозяйств в среднем по России увеличился до 28%, свидетельствует свежая статистика Росстата.

Новости СМИ2 Министр экономического развития Максим Орешкин назвал неизбежным взрыв на рынке потребкредитования не позднее 2021 года. Министерство, по его словам, готовит механизмы помощи людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, чтобы они смогли постепенно из нее выйти.

Однако пока цифры говорят сами за себя и статистика остается удручающей. Тем временем стало известно, что Бюро кредитных историй смогут получить данные о доходах россиян. Это поможет им рассчитывать показатель долговой нагрузки заемщиков.

В **Госдуме** рассматривают вопрос получения квалифицированными БКИ официальных доходов из ПФР и ФНС, пишут **«Известия»**. При этом в Пенсионном фонде напомнили, что по **закону** персональные данные не могут передаваться без согласия гражданина. Позднее депутат Анатолий Аксаков пояснил, что речь идет о специальных кредитных бюро.

«... появились квалифицированные бюро кредитных историй, которые смогут по методике ЦБ запрашивать информацию в других бюро, будут на основе этой методики определять долговую нагрузку, возможно, ежемесячный платеж, и дальше передавать кредитору, который запрашивал эту информацию», - сказал депутат, которого цитирует РИА **«Новости»**.



<https://www.gazeta.ru/business/2019/09/12/12644497.shtml>

12.09.2019

Береги стаж смолоду: россиян начнут готовить к пенсии с 45 лет. Минтруд планирует запустить новый онлайн сервис для проверки гражданами данных ПФР

С 2022 года россияне смогут контролировать, насколько полно и точно собирает необходимые для назначения пенсий данные ПФР. Чиновники планируют привлекать граждан к этой процедуре с 45 лет. Проверить информацию можно и сейчас - в личном кабинете на сайте ПФР, но об услуге знают немногие. К тому же от сервиса пока не приходят уведомления о такой возможности. И люди сталкиваются с ошибками учета стажа в самый последний момент, когда уже начинают оформлять пенсию.

Общение - через портал госуслуг

Нововведения предусмотрены в рамках суперсервиса «Пенсия онлайн», который должен заработать к 2022 году. Его разработку курирует **Минтруд**, рассказали «Известиям» в пресс-службе ведомства. Чиновники планируют «осуществлять заблаговременную работу с гражданином с момента достижения им возраста 45 лет» с целью «своевременного предоставления актуальной информации о периодах деятельности, имеющихся в распоряжении ПФР», сообщили в министерстве. От трудового стажа и заработка, которые фонд учитывает на индивидуальном лицевом счете (ИЛС) каждого гражданина, зависит размер его будущей пенсии. Информацию в ПФР подают работодатели.

Если гражданин найдет ошибку в данных, он может «своевременно оповестить ПФР о выявленных неточностях», заметили в **Минтруде**. В 2022 году женщины будут выходить на пенсию в 57 лет, а мужчины в 62. То есть у россиян будет 12-17 лет на уточнения данных, а по окончании пенсионной реформы - 15-20.

Если в ПФР придет запрос от гражданина, допустим, о том, что в его ИЛС не отражен какой-то из периодов работы, сотрудники фонда проверят информацию и, если она подтвердится, внесут корректизы, пояснили в **Минтруде**. При этом общаться с будущим пенсионером планируют исключительно онлайн - через портал госуслуг. Правда, в ПФР могут попросить дополнительные документы, и тогда придется идти в отделение фонда. Но «такие случаи будут максимально исключаться», заверили в **Минтруде**.

Сведения о стаже и заработке на индивидуальном лицевом счете при желании можно проверить уже сейчас в личном кабинете на сайте ПФР. Правда, предложений совершить эту процедуру гражданам пока не поступает. Но, например, у корреспондента «Известий» информация отображается странно: от некоторых работодателей зафиксированы страховые взносы, но указан нулевой стаж, от других не учтены отчисления, но верно указан срок работы. Сайт ПФР предлагает для уточнений связаться с работодателем, обратиться в территориальное отделение фонда или написать электронное обращение. Если гражданин выберет последний вариант, его предупреждают: ответ, который содержит персональные данные, отправят только по почтовому адресу.

С работодателем разберется ПФР

Также в рамках вышеупомянутой «заблаговременной работы» россиян с 45 лет хотят привлекать к управлению средствами пенсионных накоплений, сказали в **Минтруде**. Этот сервис тоже уже существует. Скопленные на будущую пенсию деньги можно инвестировать через страховщика. Клиенты ПФР могут выбрать один из портфелей Внешэкономбанка или частной управляющей компании, у которой есть договор с фондом.

Идея заблаговременно проверять корректность информации о стаже и отчислениях верная, считает профессор кафедры управления персоналом финансового университета при правительстве Александр Сафонов. По его словам, вероятность ошибок достаточно велика. Работодатели передают данные о выплатах сотрудникам сначала в



налоговые органы, и лишь потом они поступают ПФР. То есть ошибку может совершить как бухгалтер, так и сотрудники ведомств при передаче данных.

- Могут быть ситуации, когда работодатель не сделал отчисления, и это не проблема гражданина. Нужно предоставить в ПФР данные о том, что вы действительно были заняты, - трудовой договор или справку 2-НДФЛ, которую выдают при увольнении. Дальше с работодателем должен разбираться ПФР, - пояснил Александр Сафонов.

Россиянам важно рассказывать о том, что существует возможность проверить данные ПФР (например, с помощью уведомлений на сайте госуслуг), ведь знают об этом немногие, заметил председатель Союза пенсионеров России Валерий Рязанский. Кроме того, в системе очень много нюансов, в которых комфортнее разобраться без спешки, считает эксперт. Как писали «Известия», еще в прошлом году россияне стали вдвое чаще просить **Минтруд** разъяснить порядок выплаты пенсий. Вал обращений связан с пенсионной реформой: нюансов и инициатив было так много, что в них легко запутаться.

Многим важно следить за трудовым стажем: например, для педагогов, медиков и других категорий время выхода на пенсию определяется именно по нему, а не по возрасту, напомнил Валерий Рязанский.

- Важно проконтролировать, чтобы в страховом стаже были учтены периоды отпуска по уходу за ребенком, служба в армии и т.д. Что все работодатели действительно перечисляли страховые взносы. В случае проблем может потребоваться время, чтобы найти фирму или ее правопреемника, или получить архивные данные, если компания закрылась. Гораздо комфортнее заниматься этим без спешки, - уверен эксперт.

Большинство россиян предпочитают взаимодействовать с ПФР через электронные сервисы уже сейчас, сообщили в пресс-службе фонда. Так, в прошлом году заявление о выплатах подали онлайн 72% граждан. Из 1,6 млн электронных заявлений 1,3 млн удовлетворили без личного обращения. В остальных случаях гражданам приходилось приходить в отделение ПФР - например, чтобы показать оригиналы документов.

<https://iz.ru/920287/anna-ivushkina/beregi-stazh-smolodu-rossiian-nachnut-gotovit-k-pensii-s-45-let>

12.09.2019

Минтруд рассказал о проекте по электронному сертификату для инвалидов

Министерство труда и социального развития РФ планирует в 2020 году отобрать несколько регионов страны, в которых ведомство намерено аprobировать приобретение технических средств реабилитации (ТСР) для людей с инвалидностью за счет электронного сертификата. Об этом 12 сентября заявил замглавы **Минтруда** Григорий Лекарев.

"Мы хотим, чтобы в 2020 году были отобраны несколько регионов, в которых мы бы отпилотировали эти подходы", - цитирует его ТАСС.

Напомним, электронный сертификат на приобретение технических средств реабилитации позволит людям с инвалидностью самим выбирать и приобретать ТСР.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее депутаты фракции "Справедливая Россия" внесли в **Госдуму законопроект** о компенсации за технические средства реабилитации для людей с инвалидностью. Сейчас размеры выплат определяются региональными Фондами социального страхования, и в каждом регионе эти суммы различны, уточнили авторы **законопроекта**.

<https://regnum.ru/news/society/2716932.html>



11.09.2019

Недельное снижение официальной безработицы в РФ составило 1,1% - Минтруд

За неделю с 28 августа по 4 сентября численность официально зарегистрированных безработных в России снизилась на 1,1% и составила 705,39 тыс. человек, говорится в сообщении пресс-службы **Минтруда**, поступившем в "Интерфакс".

За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 72-х регионах. В 11-ти регионах отмечен рост, наибольший - в Ханты-Мансийском, Чукотском автономных округах, Еврейской автономной области и Свердловской области. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия и Брянской области.

По состоянию на 4 сентября в простое по инициативе администрации находились 14,58 тыс. человек, еще 75,5 тыс. работали неполное рабочее время, 919 человек были отправлены в отпуска по соглашению сторон.

В **Минтруде** отмечают, что на 4 сентября уровень регистрируемой безработицы в среднем по РФ составил 1% от численности экономически активного населения. При этом количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости на ту же дату, составило 1,73 млн единиц, добавили в министерстве.

<http://www.finmarket.ru/news/5074034>

11.09.2019

Топилин: нужно стремиться к выравниванию тарифов на соцуслуги в регионах

Нужно стремиться к тому, чтобы выравнивать тарифы на социальные услуги в регионах или переходить к системе их субсидирования, заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

Он обратил внимание, что тарифы на социальные услуги являются компетенцией субъектов с разным бюджетным обеспечением .

"Но это не означает, что мы не должны стремиться к тому, что тарифы выравнивать. То есть нам надо какой-то механизм искать", - заявил **Топилин** на заседании Совета при правительстве по вопросам попечительства в соцсфере.

По его словам, решение этого вопроса необходимо искать вместе с министерством финансов. "Либо у нас будет стратегическая линия по поводу того, что у нас регионы будут выравниваться экономически... Либо мы должны каким-то образом, наверное, переходить... если это не получается, к системе какого-то субсидирования предоставления услуг", - добавил министр.

РИА Новости. Все новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.09.2019

Роструд проверит информацию о «нулевой зарплате» в МГУ

Роструд проведет предварительную проверку информации о сотруднике истфака МГУ, которому предложили «нулевую зарплату», сообщили в пресс-службе ведомства.

«Обращений по вопросам, связанным с оформлением совместительства и оплаты труда, от сотрудников МГУ не поступало. Вместе с тем в связи с информацией, опубликованной в "Коммерсанте", в соответствии с п.3.2 ст.10 Федерального закона от 26.12.2008 N294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", ст.357 ТК РФ, В отношении



МГУ им. М.В. Ломоносова организовано проведение предварительной проверки информации», - сообщили в пресс-службе.

Ранее на своей странице в Facebook преподаватель исторического факультета МГУ, член-корреспондент РАН Аскольд Иванчик сообщил, что руководство предложило ему работать на безвозмездной основе и при этом проводить те же занятия, что и раньше. Иванчик преподает на факультете с 2006 года в качестве совместителя.

https://rns.online/society/Rostrud-proverit-informatsiyu-o-nulevoi-zarplate-v-MGU-2019-09-12/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews

12.09.2019

Поиск работы и работников в Евразийском экономическом союзе

На заседании Совета Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) 9 сентября в Москве одобрен старт проекта «Унифицированная система поиска «Работа без границ».

В основе проекта – инициатива **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**, которая позже была поддержана другими профильными ведомствами стран-участниц.

Основная идея проекта – создать систему поиска, которая позволит любому гражданину или работодателю найти вакансии или резюме по всем пяти странам Союза.

Создаваемая поисковая система позволит получить доступ к информации о свободных рабочих местах и соискателях вакансий, которая содержится в информационных системах государств-членов в сфере труда и занятости.

В результате пользователям системы – соискателям вакансий и работодателям – будет предоставлена возможность выбора одной или нескольких стран Союза, на территории которых необходимо провести поиск работы или подбор персонала, сформировать универсальный поисковый запрос к национальным информационным системам, получить доступ к информации по вакансиям и резюме, а также возможность интерактивного взаимодействия.

Таким образом, проект будет способствовать формированию общего рынка труда, ускорению процессов свободного передвижения рабочей силы и обеспечению мобильности трудовых ресурсов.

Проект планируется осуществить до конца 2020 года.

По предварительным расчетам по итогам одного календарного года работы системы количество обращений к ней составит не менее 1 млн, количество откликов по вакансиям и приглашений от работодателей – не менее 100 тыс. и не менее 10 тыс. соответственно.

<https://neg.by/novosti/otkryti/poisk-raboty-i-rabotnikov-v-evrazijskom-ekonomicheskem-soyuze>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.09.2019

Рабочий получил тяжелую травму, упав с высоты на предприятии в Вологде

6 августа на предприятии ООО «Регион-инструмент» произошел несчастный случай. Расследование его завершено.



Как сообщают в **госинспекция труда** в Вологодской области, работники монтировали металлические конструкции здания. Один из подсобных рабочих при спуске со строительной вышки-тура упал на спину.

В областной больнице врачи диагностировали множественные травмы: переломы ребер, повреждения позвонка, ушиб спинного мозга. Все они относятся к категории тяжелых. При анализе в крови пострадавшего нашли алкоголь - 1,31 промилле.

В числе причин несчастного случая, которые установила **инспекция труда** в ходе расследования, нетрезвое состояние работника. Кроме того, нашлись и недостатки в организации рабочих мест, в частности, отсутствие сплошного настила на отметке 3,6 метра и четвертой секции, которая должна служить ограждением. Виновных привлекут к административной ответственности

<http://vologda-poisk.ru/news/proishestviya/rabochiy-poluchil-tyazheluyu-travmu-upav-s-vysoty-na-predpriyatiu-v-vologde>

ПРОФСОЮЗЫ

12.09.2019

Профсоюзы Приморья добились отмены снижения районного коэффициента к зарплате

Резонансное решение о снижении районного коэффициента к зарплатам в Приморском крае с 1,3 до 1,2 будет отменено. Соответствующего результата региональному профсоюзному объединению удалось добиться 12 сентября. Как сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК), власти признали нарушение порядка **принятия** постановления - оно было подписано без учета мнения Приморской краевой трехсторонней комиссии.

Стоит отметить, что несмотря на то, что пока решение о снижение коэффициента отменено по формальному признаку, представители краевой администрации продолжают настаивать на его целесообразности. В преддверье заседания региональной трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** в этом же попытались убедить и профлидеров. Но в профсоюзах уверены: снижение районного коэффициента негативно отразится на экономических интересах жителей края.

- Мы продолжаем стоять на своем: документ, ущемляющий интересы работающих приморцев, должен быть отменен. По крайней мере, до тех пор, пока система оплаты **труда** позволяет иметь такие маленькие оклады, в разы ниже МРОТ, - считает заместитель председателя Федерации профсоюзов Приморского края Дмитрий Кравченко.

Депутат **Госдумы**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Виктор Пинский считает верным решение об отмене снижения районного коэффициента. С его точки зрения, представителям администрации, профсоюзов и работодателей удастся найти более взвешенное решение в ходе трехсторонних консультаций.

- Правильное и зрелое решение администрации отменить постановление об уменьшении районного коэффициента в Приморье. Я был уверен, что произошло недоразумение. Сейчас оно будет исправлено. Постановление будет рассмотрено на краевой трехсторонней комиссии. И, полагаю, не только для того, чтобы соблюсти формальную процедуру, но и для того, чтобы учесть расчеты профсоюзов и тот общественный резонанс, который вызвала сама суть решения. Думаю, все жители края только поддержат фактическое увеличение зарплаты. Ведь цель -именно такая. Наш опыт общения с нынешним руководством края говорит о том, что сейчас все спорные вопросы решаются, исходя из интересов жителей края. Совместная работа с профсоюзами всегда только помогает учесть интересы всех групп, а значит избегать ошибок и сохранять социальный мир на территории, - уверен Пинский.

Как ранее сообщала "Солидарность", в начале сентября администрацией Приморского края было принято решение, устанавливающее с 1 января 2020 года районный коэффициент на территории Приморья 1,2 вместо привычного 1,3.



Прежний показатель сохранится только для жителей территорий, приравненных к Крайнему Северу, а также в селах и поселках приграничной 30-километровой зоны. Соответствующее Постановление №565-па администрация Приморского края приняла 2 сентября, не согласовав это с профсоюзами, которые выступили против.

По мысли авторов документа, уменьшение коэффициента компенсирует увеличение окладов, однако по подсчетам профсоюзов, это не так, и фактическая зарплата людей уменьшится.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-primorya-dobilis-otmeny-snizheniya-rayonnogo-koeffitsienta-k-zarplate.html>

НАЦПРОЕКТЫ

11.09.2019

В Стерлитамаке центр занятости оборудуют по принципу МФЦ

В Стерлитамаке появится первый пилотный центр занятости, который будет отличаться от своих собратьев. Во-первых, центр оборудуют под офис, которые граждане привыкли видеть в банках или МФЦ, а во-вторых, он сменит название и будет именоваться «Работа России». Благодаря региональному проекту по поддержке занятости и повышению эффективности рынка труда здесь изменится не только название, но и функции службы.

- Уже разработан дизайн-проект интерьера центра, начаты ремонтные работы, закупается современное оборудование, мебель», - сообщила пресс-секретарь **минтруда** Башкирии Роза Кузьменко.

По ее словам, в самое ближайшее время начнется переобучение сотрудников. Вместе с новым интерьером в офисы придет новый проактивный формат. Ключевая цель такой «перезагрузки» - достижение многофункциональности и клиентаориентированного подхода в работе.

В рамках проекта запланировано организационно-методическое сопровождение внедрения новых, единых требований к организации деятельности центра.

- Переобучение - это, по сути, главная составляющая успеха такого проекта, - поясняет министр семьи, труда и социальной защиты населения Башкирии Юрий Мельников. - Без изменения менталитета, проект превратится в простой капремонт здания.

Прием граждан будет вестись в комфортном офисе, спроектированном в формате «open-space». Услуги в модельном центре занятости будут оказываться, с учетом жизненных ситуаций соискателей работы и бизнес-ситуаций предприятий.

Республиканский проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» реализуется в рамках нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости».

<https://ufa.mk.ru/social/2019/09/11/v-sterlitamake-centr-zanyatosti-oboruduyut-po-principu-mfc.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.09.2019

Вышли из декретов: что даст бизнесу отмена старых требований



Правительство совместно с предпринимательскими объединениями приступило к оптимизации обязательных требований к бизнесу, введенных после 1991 года, рассказали «Известиям» в «Деловой России». Это следующий шаг после отмены действия правил, появившихся в СССР и РСФСР. Поручение об этом 11 сентября подписал премьер-министр Дмитрий Медведев. При этом глава кабмина предостерег: чиновники, которые плохо справляются с этой работой, рискуют попасть под настоящую гильотину.

Обязательные требования времен СССР и РСФСР к бизнесу отменят с 1 января 2020 года — на год раньше, чем планировалось. Поручение об этом подписал глава правительства. Вице-премьер Константин Чуйченко заявил, что этот документ стал рекордным в истории кабмина по своему объему — в нем 20,5 тыс. актов, размещенных на 2 тыс. страниц. Среди них — декрет Совнаркома 1917 года о восьмичасовом рабочем дне и постановления Совмина РСФСР 1961 и 1978 годов об утверждении республиканских технических условий: «Колбасы вареные, мясо птицы и кроликов», а также «Вопросы Всероссийского общества кролиководов и звероводов-любителей».

В советских нормативных актах содержится множество абсурдных и устаревших требований. Так, зоопаркам предписывается продавать прессу исключительно в киосках «Союзпечати» и пускать фейерверки только от «Союзпетарды». Офисных работодателей обязывают предоставлять сотрудникам подставки для ног по причине того, что это полезно для спины, а организации общественного питания обязуют хранить яйца в отдельном помещении и мыть посуду ветошью.

Дмитрий Медведев привлек внимание к этой проблеме на Гайдаровском форуме в январе 2019 года, описав устаревший способ приготовления омлета. Теперь, когда с советскими требованиями покончено, аппарату правительства под руководством вице-премьера Константина Чуйченко предстоит провести «тонкую работу» по пересмотру действующих российских норм, заявил премьер-министр. Их миссия состоит в том, чтобы отменить действия актов, которые вредят развитию страны и ограничивают экономику, но в то же время не создать условия, когда что-то остается вне сферы правового регулирования.

— Я надеюсь, что (коллеги) займутся этим максимально тщательно, потому что в противном случае их придется подвергнуть той самой гильотине и они могут, фигурально говоря, разделить участь Максимилиана Робеспьера, — пригрозил Дмитрий Медведев.

Представители бизнес-объединений позитивно оценили инициативу. Правовые акты советского времени — анахронизм, который оправданно будет исключен из регуляторики, заявил президент «Опоры России» Александр Калинин. По его словам, требования столетней давности предприниматели не знают и не читают, но при этом они применяются при контроле и могут становиться поводами для штрафов, которые в последние годы резко выросли.

Александр Калинин также добавил, что упразднение устаревших предписаний существенно облегчит реализацию «регуляторной гильотины»: теперь правительство и бизнес-объединения могут сосредоточиться на актуализации только тех нормативных актов, которые были приняты после 1991 года.

«Регуляторная гильотина» задумывалась как многоэтапный процесс, и отмена советских требований — безусловно правильный, но только первый шаг в его рамках, отметил сопредседатель «Деловой России» Антон Данилов-Данильян. По мнению эксперта, основная работа еще впереди и говорить, что бизнес вздохнет свободно, пока рано: много бессмысленных норм было введено и в новой России, поэтому сейчас в правительстве активно работают 43 рабочих группы по оптимизации действующих правовых актов.

Некоторые требования времен СССР вполне могут быть разумными и в отмене всех норм необходимости не было, возразил руководитель центра конъюнктурных исследований Георгий Остапкович. Однако старые нормативные акты содержали в себе много противоречий и создавали неопределенность, которая усложняла ведение бизнеса, признает эксперт. Поэтому в целом инициатива правильная, подыточил он.



<https://iz.ru/920519/ekaterina-vinogradova/vyshli-iz-dekretov-chto-dast-biznesu-otmena-starykh-trebovaniy>

12.09.2019

В Госдуму внесли законопроект о наказании для оскорбивших граждан чиновников

Законопроект, предусматривающий наказание для чиновников, оскорбивших граждан, внес на рассмотрение в Госдуму депутат Александр Старовойтов. Об этом 12 сентября сообщает «Федеральное агентство новостей» со ссылкой на имеющиеся в распоряжении копии документов.

В мае 2019 года законопроект был отозван для получения отзывов Верховного суда России и правительства, которые оказались отрицательными. По словам зампредседателя правительства Константина Чуйченко, в документе отсутствуют доводы о недостаточности существующих мер административной и дисциплинарной ответственности должностных лиц за допускаемые ими оскорблении граждан.

С позицией согласился и зампредседателя Верховного суда Владимир Давыдов, отметив, что должностные лица и без того активно привлекаются к административной ответственности по статье 5.61 КоАП РФ («Оскорбление»). По статистике, в 2016 году к ответственности привлекли 120 должностных лиц, в 2017 году — 68, в 2018 году — 60. Давыдов добавил, что в случае принятия законопроекта между новой статьей и статьей 286 УК РФ («Превышение должностных полномочий») возникнет конкуренция.

<https://iz.ru/920780/2019-09-12/v-gosdumu-vnesli-zakonoproekt-o-nakazanii-dlia-oskorbivshikh-grazhdan-chinovnikov>

12.09.2019

Четырехдневную рабочую неделю нельзя внедрить без исследований по теме -Москалькова

Переход на четырехдневную рабочую неделю не может состояться без проведения специальных научных исследований, посвященных этой теме. Об этом сообщила журналистам в четверг во Владивостоке уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова.

«Чтобы ответить на этот вопрос, нужно провести мониторинги и исследования, но я не уверена, что без специальных исследований это может быть внедрено», - сказала Москалькова, отвечая на вопрос о том, не приведет ли **сокращение рабочей недели** к интенсификации труда.

В июне премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев**, выступая на Международной конференции **труда** в Женеве, не исключил, что в будущем мир перейдет к четырехдневной рабочей неделе.

В августе Федерация независимых профсоюзов России направила в **Минтруд** **предложение сократить рабочую неделю** до четырех дней при сохранении зарплат. **Медведев** поручил министерству до 30 сентября представить свою позицию о перспективах перехода на **сокращенную рабочую неделю**. При этом глава правительства подчеркнул, что переход должен сопровождаться не только сохранением уровня зарплат, но и ростом производительности **труда**.

<https://tass.ru/obschestvo/6876959>

12.09.2019

Каждый десятый россиянин лукавит, чтобы раньше уйти с работы, показал опрос

Каждый десятый трудоустроенный россиянин (10%), отпрашиваясь с работы, выдумывает повод, а не называет реальную причину, показал опрос сервиса по поиску работы Superjob.

По данным опроса, мужчины чуть чаще женщин выдумывают повод уйти с работы пораньше (11% против 8%).



Повод освободиться пораньше также чаще изобретают россияне до 24 лет (12%), а реже — в возрасте от 45 лет и старше (8%).

При этом 83% россиян ответили, что последний раз, чтобы уйти пораньше, называли реальную причину.

Среди причин чаще всего встречается поход к врачу (20%), вопросы, связанные с детьми (10%), оформление документов и семейные обстоятельства (по 5%), на похороны (3%).

Согласно опросу, женщины чаще мужчин отпрашиваются к врачу (24% против 15%) и по вопросам, связанным с детьми (13 против 7%). Мужчины чаще называли в качестве причины семейные обстоятельства (8 и 3%).

Опрос проводился среди тысячи экономически активных респондентов старше 18 лет и имеющих постоянную работу в 304 населенных пунктах. Вопрос о реальности причины, по которой люди отпрашивались с работы, задавался 1,6 тысячи экономически активных россиян старше 18 лет, имеющих работу и отпрашивающихся с нее в 423 населенных пунктах.

<https://ria.ru/20190912/1558594579.html>

12.09.2019

Сенатор от Камчатки Борис Невзоров намерен трудоустраивать заключённых

Сенатор от Камчатки и крупный рыбопромышленник Борис Невзоров обсудил с главой регионального УФСИН Дмитрием Коноваловым возможность **трудоустройства** заключенных на предприятиях рыбопромышленной отрасли региона, а также создание исправительных центров на базе коммерческих организаций полуострова, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Сенатор выразил готовность за свои личные деньги приобрести холодильники и телевизоры в камеры СИЗО, где содержатся подростки и женщины. Помимо этого, сенатор профинансирует покупку оборудования для создания телестудии в женской колонии в посёлке Мильково.

После беседы начальник УФСИН Дмитрий Коновалов и сенатор Борис Невзоров сделали совместное фото, на котором российский сенатор запечатлен в куртке с изображением британского флага.

Как сообщало ИА REGNUM, сенаторы-единороссы от Камчатки Борис Невзоров и Валерий Пономарев стали самыми богатыми в **Совете Федерации**. В частности, доход Бориса Невзорова за 2018 год составил 489 млн рублей, Валерия Пономарева - 2,3 млрд рублей.

<https://regnum.ru/news/society/2716732.html>

11.09.2019

Исаев предложил добавить в Трудовой кодекс РФ главу о правах дистанционных работников

Права сотрудников, работающих дистанционно, в России не защищены, необходимо включить в Трудовой **кодекс** РФ нормы о регулировании их деятельности. С такой инициативой в среду выступил первый замглавы фракции "Единая Россия" в **Госдуме** Андрей Исаев.

"Чаще всего они [трудовые отношения дистанционных работников] никак не регулируются. Просто есть некий договор, договор гражданско-правового характера, по которому человек получает деньги за конкретно выполненную работу. Но это значит, что у этого человека нет тех прав, которые дает трудовое **законодательство**", - отметил Исаев, напомнив, что речь идет об оплачиваемом отпуске, социальном, медицинском и пенсионном страховании, охране труда и других гарантиях.



По его словам, необходимо скорректировать **законодательство** в соответствии с изменением характера **труда**.

"Необходимо в данном случае, не чтобы люди подстраивались под некие существующие, застывшие рамки **закона**, а менять эти рамки **закона** под изменения характера **труда** людей. Необходима разработка полноценной главы Трудового **кодекса**, которая защищала бы права работников, работающих дистанционным образом", - заключил парламентарий.

<https://tass.ru/ekonomika/6874777>

11.09.2019

Медведев попросил экспертов, принявших участие в "Диалоге", передать наработки в кабмин

Премьер-министр России Дмитрий Медведев по итогам программы "Диалог" на телеканале "Россия 24" попросил экспертов, которые приняли в ней участие, передать свои наработки в правительство для дальнейшей работы над ними.

В программе приняли участие, в частности, глава Минэкономразвития Максим Орешкин, глава **Минтруда** Максим **Топилин**, министр здравоохранения Вероника Скворцова. Также на передачу пришли и представители бизнессообщества, например, глава Российского фонда прямых инвестиций Кирилл Дмитриев.

"Мне кажется, это (программа "Диалог") хороший формат просто потому, что он позволяет выяснить достаточно много разноплановых вопросов. Самое главное, коллеги, которые здесь собрались, они представляют экспертное сообщество, и у них есть свои предложения, что и как регулировать. Я уверен, что они что-то спросили, что-то подготовили, а что-то еще и не спросили. Поэтому мы так договоримся: все, что вы наработали в рамках своей экспертной деятельности, вы передадите нам в правительство, я дам поручение, чтобы мои коллеги сами этим продолжили заниматься", - сказал Медведев в эфире телепередачи.

Глава правительства также отметил, что готов продолжать общение в таком формате.

"Я думаю, что, может быть, если это будет полезным, мы этот формат можем повторить в случае необходимости, когда накопятся вопросы", - сказал он.

Подводя итоги разговора, Медведев отметил, что "главное, чего ждут от правительства, не общих рассуждений о том, как тяжело и трудно, денег не хватает на то или иное решение, а самих решений". "Этим мы и будем заниматься", - заверил премьер.

РИА Новости. Все Новости

11.09.2019

В ГД предлагают учитывать особенности регионов в трудовом законодательстве

В **Госдуме** понимают необходимость доработки трудового **законодательства**, чтобы оно соответствовало современным реалиям, но предостерегают от снижения зарплаты, передает корреспондент ИА REGNUM 11 сентября.

"**Сокращение рабочей недели** не должно приводить к снижению заработной платы, объемов производства и эффективности **труда**. Тема очень многогранная, но и у профсоюзов, и у работодателей мнение сходится в одном - перемены нужны", - заявил вице-спикер **Госдумы** Сергей Неверов ("Единая Россия").

Парламентарий отметил большое количество **предложений** по совершенствованию норм.

"Кто-то говорит, что лучше сократить рабочий день, другие отвечают, что это неудобно: лучше сделать работу за два-три дня (пусть и задержавшись на работе), а дополнительный выходной посвятить своим личным делам. Всё нужно



обсуждать. И опять же, важно учесть особенности регионов нашей большой страны, особенности той или иной сферы экономики. Решения должны быть выверенными и просчитанными", - подчеркнул он.

Неверов видит задачу депутатов сделать так, чтобы "трудовое **законодательство** соответствовало современным реалиям и уровню технического развития, а также было удобным и для работодателей, и, самое главное, для сотрудников".

Глава **правительства РФ** Дмитрий Медведев предложил ввести четырехдневную рабочую неделю.

<https://regnum.ru/news/polit/2716295.html>

11.09.2019

Бизнес-сообщество поддержало идею Медведева о создании гибкого трудового законодательства

Бизнес-сообщество РФ поддержало идею премьер-министра Дмитрия Медведева о создании гибкого трудового **законодательства**. Об этом заявил глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин в программе "Диалог" на телеканале "Россия-24".

"Подход, который вы сейчас сформулировали, и давали комментарии на протяжении последнего времени, нас вполне устраивает - гибкое трудовое **законодательство**", - ответил Шохин на **предложение Медведева**. По его словам, гибкое регулирование рабочего времени и перенос ряда **трудовых отношений** с традиционных индустриальных форм в эпоху цифровизации неизбежно. "Мы готовы дать свои **предложения** и соображения, как эту гибкость трудового **законодательства** развивать", - заключил он.

В ходе программы Дмитрий Медведев предложил ввести гибкое регулирование времени **труда** человека, чтобы он мог самостоятельно планировать свое рабочее время и работать эффективнее. По его словам, это в равной степени важно, как для работника, так и для работодателя.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/6874328>

11.09.2019

Медведев: дистанционную занятость в РФ надо регулировать трудовым законодательством

Дистанционная занятость в РФ нуждается в регулировании трудовым **законодательством**, нужны более гибкие формы рабочего времени, заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

"Ну вот у нас есть классика, так сказать, трудового **законодательства**. Что это такое - трудовой договор, продолжительность рабочего дня - 8 часов, допустим, о которых вы говорите, соответственно, трудовое время, дисциплинарная ответственность и целый ряд других явлений, включая место рабочее. Но в мире все изменилось - значительная часть людей работает просто дома", - сказал Медведев в программе "Диалог" в эфире "России 24".

По его словам, появилась целая когорта людей, которых называют фрилансерами. "И их количество с каждым годом увеличивается, растет. Причем это не люди, которые там перебиваются с хлеба на воду, это очень часто люди, которые зарабатывают вполне приличные деньги. Но они никак не связаны с правилами внутреннего распорядка, необходимости в 9 часов приходить, например, а в 6 часов уходить, отлучаться с работы только с разрешения начальника и так далее", - пояснил он.

"Это совсем другая история, поэтому очевидно, что, допустим, та же самая дистанционная занятость нуждается в регулировании в рамках трудового **законодательства**. И в будущем, очевидно, с учетом цифровизации, появления большого количества роботов, вот такого рода занятость будет все больше и больше распространяться", - подчеркнул Медведев.



При этом понятно, добавил председатель **правительства РФ**, "что не все будет дистанционным, нельзя доводить до абсурда и эту модель".

"Сантехники не могут работать дистанционно, мы прекрасно понимаем, иначе это плохо закончится. Так вот этот баланс, возможность регулировать различные **трудовые отношения**, а также трудовое время, гибко, с учетом современного развития экономики - это важнейшая государственная задача", - заметил он.

"Мы должны просто, на мой взгляд, дать более гибкие формулы в трудовое **законодательство**", - подчеркнул **Медведев**.

РИА Новости. Все Новости

11.09.2019

Законопроект о персональных данных поступит в Госдуму осенью - глава Минкомсвязи РФ

Законопроект, вносящий **изменения в закон** о персональных данных, будет внесен в **Госдуму** в осеннюю сессию, сообщил глава Минкомсвязи Константин Носков.

"И вторая сторона медали (цифровой экономики - ред.) - это, безусловно, защита персональных данных. И уже, я думаю, в эту сессию, в ближайшую, в **Госдуму** будет внесен **законопроект** о защите персональных данных, где как раз будет, с одной стороны, усиlena защита персональных данных, но, с другой стороны, бизнес получит возможность работать с обезличенными данными, то есть с большими данными - а это огромный ресурс, в том числе, для повышения эффективности производства, для повышения производительности **труда**", - сказал Носков в ходе программы "Диалог" на телеканале "Россия 24".

Как пояснил РИА Новости пресс-секретарь Минкомсвязи Евгений Новиков, планируется внести изменения в **законодательство** о персональных данных, которые позволят предпринимателям активнее использовать собранный массив сведений.

По его словам, в частности, будет урегулирован вопрос работы с обезличенными данными. Реформу претерпит и работа с согласиями на обработку персональных данных. Планируется предусмотреть возможность подтверждать дачу согласия на обработку персональных, предоставленного любым способом, позволяющим достоверно определить лицо, выразившее согласие. Также планируется расширить перечень оснований обработки персональных данных, предоставленных без согласия субъекта персональных данных (для предотвращения имущественного ущерба, предупреждения и предотвращения противоправных действий, а также в аналитических целях при условии обязательного обезличивания персональных данных).

Кроме того, по словам Новикова, в проекте будут созданы благоприятные условия и новые возможности для использования и обращения данных в интересах потребителей, бизнеса, общества и государства в целом. "При этом ключевым условием их реализации будут являться обеспечение достаточных правовых и иных механизмов защиты прав и свобод субъектов персональных данных, активно участвующих в экономических отношениях, в которых могут применяться персональные данные", - отметил Новиков.

РИА Новости. Все Новости