

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

1 марта 2024



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
01.03.2024 В Саратовской области умер один из пострадавших при возгорании на заводе.....	4
01.03.2024 Сорвался в шахту лифта: в Оренбурге рабочий погиб на стройке нового дома .....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	4
01.03.2024 Импортный труд: спрос на квалифицированных мигрантов в компаниях Северо-Запада будет расти ..	4
01.03.2024 «Экономическая выгода от завоза мигрантов абсолютно несостоительна в силу гигантских косвенных издержек» .....	5
01.03.2024 Петербургский общепит заявил о нехватке трудовых мигрантов .....	10
01.03.2024 Мигранты по-своему поняли перевод сложного слова "гастробайтер" .....	11
Т.А. ГОЛИКОВА .....	12
29.02.2024 Голикова сообщила, что на продление программы маткапитала понадобится 600 млрд руб.....	12
29.02.2024 Голикова: уровень бедности по итогам 2023 года предварительно составил 9,3%.....	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	13
01.03.2024 13,9 млн семей в РФ получили сертификат на маткапитал - Минтруд .....	13
01.03.2024 Отдел недостающих кадров .....	13
29.02.2024 Котяков: Нацпроект "Семья" будем формировать вместе с родительским сообществом.....	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	15
01.03.2024 По просьбам трудящихся.....	15
01.03.2024 Попасть в кадры.....	16
01.03.2024 Роструд анонсировал сокращенную рабочую неделю в начале марта .....	17
01.03.2024 Государственные сервисы позволяют абитуриентам оценить будущую работу и зарплату.....	17
29.02.2024 Роструд продолжит курс на профилактические мероприятия.....	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
01.03.2024 В «Инаглинском» расследован несчастный случай на производстве.....	19
01.03.2024 В Амурской области тракторист получил тяжелую травму руки .....	19
01.03.2024 В Алтайском районе наказали директора «Импульса» .....	20
29.02.2024 В Саратове сотрудник РЖД обратился в ГИТ, потому что не получил деньги «за преданность компании» .....	20
29.02.2024 В Карелии канатом убило рабочего .....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	21



01.03.2024 Рост престижа профессии учителя привлечет в школы педагогов-мужчин - сенатор РФ .....	21
01.03.2024 Оплату труда для экспатов увеличили до 750 тысяч рублей .....	21
29.02.2024 В России с 2025 года запустят программу "Земский работник культуры" .....	21



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.03.2024

В Саратовской области умер один из пострадавших при возгорании на заводе

Один из трех пострадавших при ЧП на предприятии в Балаковском районе Саратовской области скончался в больнице. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе министерства здравоохранения региона.

"Один мужчина, к сожалению, скончался", - сообщили в ведомстве.

19 февраля на одном из заводов в Балаковском районе произошло возгорание, в результате которого **пострадали трое работников**. По информации министра здравоохранения региона Олега Костина, на момент прибытия в Балаковскую городскую клиническую больницу пациенты находились в состоянии травматического шока и имели термические ожоги кожного покрова большой площади - от 30% до 75%. Позже мужчин санавиацией доставили в ожоговый центр в Саратове. Следователи завели уголовное дело по факту нарушения правил безопасности при ведении работ.

**ТАСС - Новости: Криминал и ЧП**

01.03.2024

Сорвался в шахту лифта: в Оренбурге рабочий погиб на стройке нового дома

В настоящее время проводится проверка по статье 143 УК РФ «Нарушение правил охраны труда».

В Оренбурге на стройке трагически **погиб рабочий**. ЧП произошло на стройплощадке нового многоквартирного дома на ул. Поляничко, 4 вечером 29 февраля.

Как сообщили «АиФ-Оренбург» в СУ СК РФ по Оренбургской области, **рабочий сорвался** в шахту лифта с высоты четвёртого этажа и погиб. Личность погибшего мужчины уже установлена. В настоящее время проводится проверка по статье 143 УК РФ «Нарушение правил охраны труда».

Следователи проверяют в каких трудовых отношениях состоял погибший и организация, ведущая строительство дома. Также устанавливается лицо, ответственное за соблюдение правил техники безопасности при проведении строительных работ.

[https://oren.aif.ru/incidents/chp/sorvalsyu\\_v\\_shahtu\\_lifta\\_v\\_orenburge\\_rabochiy\\_pogib\\_na\\_stroyke\\_novogo\\_doma](https://oren.aif.ru/incidents/chp/sorvalsyu_v_shahtu_lifta_v_orenburge_rabochiy_pogib_na_stroyke_novogo_doma)

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.03.2024

Импортный труд: спрос на квалифицированных мигрантов в компаниях Северо-Запада будет расти

Аналитики hh.ru в рамках совместного исследования с компанией «Яков и партнёры» выяснили, насколько велик спрос на **трудовых мигрантов** у местных работодателей. Результатами они поделились с 47news.

Аналитики рынка труда видят в ближайшей перспективе развитие тренда по спросу на высококвалифицированных мигрантов, но при этом в текущих реалиях прирост количества таких работников у местного бизнеса пока не значительный.

Так, согласно исследованию, 57% респондентов из регионов СЗФО пока не отмечают значительного роста количества квалифицированных мигрантов за последние 5 лет. Чаще всего о недостатке таких работников отмечают компании из сферы общепита, гостиниц и ресторанов (сразу 23%) и розничной торговли (еще 19% или каждая пятая компания), а еще 17% компаний из сферы строительства, 15% работодателей из сферы добычи сырья. В целом по рынке труда о нехватке рабочих рук из-за границы заявили 10% местных компаний.

Другие 4% опрошенных работодателей видят значительный рост числа мигрантов в своих отраслях, еще 22% видят, но не значительный. Остальные затруднились ответить.

Между тем работодатели не отрицают важность, ценность и влияние на их бизнес **трудовых мигрантов** причем именно высококвалифицированных иностранных специалистов. Так, 46% респондентов (в сумме) из регионов



СЗФО считают, что тренд спроса на квалифицированных мигрантов окажет влияние на рынок труда до конца 2030 года. И более трети опрошенных (35%) отмечают, что количество квалифицированных **трудовых мигрантов** в их компаниях вырастит в течении ближайших семи лет.

<https://sp.fine-news.ru/importnyy-trud-spros-na-kvalifitsirovannyh-migrantov-v-kompaniyah-severo-zapada-budet-rasti>

01.03.2024

«Экономическая выгода от завоза мигрантов абсолютно несостоительна в силу гигантских косвенных издержек»

В последнее время тема миграции в Россию стала одной из самых обсуждаемых. Почему Россию захлестнул поток мигрантов, кто на этом зарабатывает и что надо делать, «Культура» обсудила с известным политологом и общественным стратегом Алексеем Чадаевым.

В последнее время тема миграции в Россию стала одной из самых обсуждаемых. Во многом это случилось благодаря СВО, так как любые коллективные усилия в обществе требуют национальной консолидации, то есть формирования у множества людей четкой картины мира - «как можно и как нельзя» - для того, чтобы победить. Пришло осознание, что состоящая из национальных, зачастую криминальных гетто Россия - вовсе не та страна, что способна претендовать на глобальное лидерство. Почему Россию захлестнул поток мигрантов, кто на этом зарабатывает и что надо делать, «Культура» обсудила с известным политологом и общественным стратегом Алексеем Чадаевым.

- Предлагаю рассмотреть проблему **«трудовой миграции»**, ее истоки и масштаб, а также последствия массовых завозов **«ценных специалистов»** и пути выхода из наметившегося кризиса.

- Важно нащупать системный подход в рамках госполитики. Избегая обывательских спекуляций, рассмотреть проблему с управленческой позиции.

Начну с экономики. Согласно данным официальной статистики, у нас очень низкая безработица, а в ряде секторов наблюдается дефицит рабочей силы. В самом деле, если посмотреть на нашу демографическую «елочку», мы увидим, как много людей послевоенных лет рождения достигли пенсионного возраста, довольно много людей семидесятых-восьмидесятых годов. Затем следует провал, а рожденные в новом веке на рынок труда еще не вышли. Наша демография - это стар и мал, рабочих рук не хватает.

Но есть другая плоскость. В нашей экономике сформировался громадный резерв роста производительности труда. Для значительного числа секторов работу, которую сегодня выполняют пятеро, может сделать один. Все, что для этого нужно - основательно вложиться в автоматизацию и интенсификацию, технологическое обновление производства. Потенциально его емкость с лихвой перекрывает дефицит рабочих рук, на который любят ссылаться сторонники завоза **трудовых мигрантов**. Но такая трансформация может оказаться очень болезненной. В свое время Советский Союз на нее не решился. Знаменитый эксперимент по повышению производительности труда на Щекинском химкомбинате в 1971 году добился впечатляющих результатов: оставшиеся на предприятии рабочие стали получать больше секретаря обкома, но встал вопрос, что делать с массой уволенных. Оценив перспективы внедрения метода в масштабе страны, правительство махнуло рукой на эффективность.

Итак, если сегодня задаться вопросом: есть ли решение наших кадровых проблем без завоза мигрантов, короткий ответ: «Есть!» Но это потребует крупных вложений и большого социального напряжения - людей надо переучивать, вынуждать менять места жительства, встраиваться в новые сферы. Поэтому наша управленческая система тяготеет к более легкому пути - закрывать дефицит «заезжантами» гораздо проще, чем перестраивать экономический уклад.

Теперь рассмотрим социологию и антропологию. Что такое **трудовой мигрант**? Это человек, который во многих отношениях выгоден работодателю, так как он обходится дешевле, хотя и стоимость его труда может быть такая же, как у нас. Зато у мигранта куда меньше прав, он не может их «качать», даже если трудится легально, а если нелегально - и речи нет. Мигрант более управляем - он завозится и контролируется старшими, с которыми все можно порешать, с местными же начальству приходится выстраивать личные отношения... Бытовой пример: мой знакомый держит автомойку в сибирском городе, сотрудничает только с местными, и это требует особого навыка. По ряду косвенных признаков он вынужден отслеживать, когда мужики уйдут в запой, - в эти дни они вдруг становятся поумневшими, строгими и сосредоточенными. Тут приходится что-то срочно предпринимать, иначе предприятие встанет.



С мигрантами таких проблем не возникает, но чем мы за это расплачиваемся? Издержки, которые принимает на себя общество, оказываются гигантскими.

Они компенсируются отчасти лишь тем, что большинство мигрантов знает русский язык, в отличие от стран Запада, где они язык не знают и знать не хотят. Тем не менее мы сталкиваемся с массой людей, выросших в среде, радикально отличающейся от нашей, и живущих по своим правилам. К тому же педагоги в школах вынуждены кроме наших учить еще и детей, порой не знающих русского языка, - понятно, как это отражается на уровне преподавания во всем классе. Возрастает и многослойный криминальный фон - начиная от индустрии завоза мигрантов, находящейся в серой зоне экономики, заканчивая бытовым криминалом: грабежами, изнасилованиями и убийствами, - вызывающим широкий резонанс. Таким образом, всем делается очевидно: любые аргументы экономической выгоды завоза мигрантов абсолютно несостоятельны в силу гигантских косвенных издержек. Даже в денежном выражении - страна тратит огромные деньги на бесплатное школьное образование, а когда его качество падает, получаются инвестиции во всеобщий регресс. Можно вспомнить и о том, что уровень безопасности оказывается на стоимости недвижимости, капитализации, безопасности... Если честно посчитать цифры, «экономия» выходит боком. Причем бенефициаром является работающая с мигрантами компания, а издержки несет все общество.

- Все в русле развитого криминально-либерального экономического уклада: враги общества капитализируют прибыль и национализируют убытки...

- Это главное, что надо понимать о миграции: восполнение нехватки рабочих рук или экономические выгоды - негодные аргументы. Однако есть и третий аспект. В сетевых дискуссиях часто употребляется иронический термин «иностранный специалист» - это малограмотный азиат, отчебучивший что-нибудь из ряда вон или просто преступник. Однако, когда мы используем этот термин, то под ним, исключая всякую иронию, по умолчанию подразумевается, что приезд людей с разными квалификациями - это, в принципе неплохо, это признак развитой страны. Умеренные комментаторы задаются вопросом: мы совсем не заинтересованы в миграции или какие-то позиции нам все-таки нужны? Например, сейчас иностранцы идут в армию и, повоевав, автоматически получают гражданство. В отличие от предыдущих аспектов, тут у меня нет четкой позиции. С одной стороны, какие-то компетентные люди нам нужны, но тут дьявол в деталях: какие именно люди?

- Признаюсь, разговор во многом вдохновлен вашим постом в телеграм-канале о корейцах, которые, как вы указали, в России вообще не образуют диаспор, растворяются в социуме за несколько поколений. И причина, на ваш взгляд, в том, что корейцы в силу своих культурных особенностей почти никогда не занимаются теми бизнесами, которые требуют черных касс, «теневого арбитража» и тому подобной «диаспоральной» инфраструктуры.

- Диаспоры и ОПГ - это зачастую одно и то же, и отношения с ними регулируются чем угодно, только не действующим законодательством. Большинству «приезжантов» свойственен естественный страх утратить свою идентичность и раствориться в русских. Им хочется сохранить себя, и поведение «всем нельзя, а мне можно» является способом защиты идентичности, нравится нам это или нет. Тут может пригодиться советский опыт, когда государство предоставляло всем желающим инструменты по сбережению национальной идентичности. Вплоть до того, что СССР плодил новые народы на ровном месте, создавая им письменность, культуру, героев.

- Наглядный пример: казахи, учрежденные из киргизов Казахской Республики, в 1936 году переименованной в Казахскую.

- И не только они, была создана целая инфраструктура, защищающая национальные идентичности, венчавшаяся графой «национальность» в паспорте: ты обязательно должен был указать, кто ты есть.

- Согласно собственному желанию...

- Точно так. Очень может быть, что проблема с идентичностью состоит в том, что сейчас государство не предоставляет инструментов для ее поддержки. И больше всего страдают от этого русские. У остальных есть отдельные от государства инструменты воспроизведения, защиты и презентации своей идентичности.

- Собственные национально ориентированные государства, бюрократии, школы, культуры...

- Религии, языки и навыки - вплоть до серых диаспоральных бизнесов...



- И этнический террор. Как тут не вспомнить оголтелую украинизацию русских в масштабах так называемой Украины.

- Русским просто неоткуда брать инструментарий для сохранения, защиты и воспроизведения национальной идентичности, кроме как от государства. Поэтому все русское национальное движение сводится к требованию у государства: дайте мне способ быть русским в моей русской России!

- А государство в этом последовательно отказывает.

- Причем вроде бы по идеологическим соображениям: россияне - многонациональный народ, где по умолчанию всем можно иметь национальные маркеры, а русским нельзя. На самом деле тут нет никакого умысла, оно просто не понимает как. У него нет набора готовых решений, позволяющих создать инфраструктуру сохранения, защиты и воспроизведения национальных идентичностей ни для русских, ни для татар, ни для малых народов. Для этого мало вернуть графу в паспорте.

- Возможно, для начала достаточно признать, что мы являемся национальным государством русского и дружественных нам народов, исторически проживающих на нашей территории?

- Только кажется, что для решения проблемы достаточно что-то признать и прописать в Конституции. Мы уже вписали, что русские - государствообразующий народ, кому это помогло? Я бы не удивился, если бы по итогам обсуждения поправок с участием фигуристов, космонавтов и артистов в Конституцию внесли рецепт бабушкиного пирога с черникой или окрошки на квасе. Упоминание чего-либо в сколь угодно статусной бумаге само по себе ничего не решит. Ключевой вопрос сохранения идентичности можно сформулировать совсем просто: как сделать так, чтобы мой ребенок тоже вырос русским?

- Это вопрос прежде всего образования. А для начала можно ввести простую вещь: любой человек, получающий паспорт или просто приезжающий к нам на продолжительное время, приносит клятву верности русскому народу и в случае ее доказанного неисполнения подлежит уголовной ответственности.

- Придется привести тезис, за который меня клянут наши националисты: я не понимаю, что такое русский или какой-либо другой народ.

- Для начала это мы с вами. По крайней мере, в процессе обсуждения проблем, касающихся и нас, и всего общества, родных и близких.

- А завтра мы поругаемся, и на этом все закончится. Раньше источником власти монарха считался Господь Бог. Сейчас - народ. В Бога верить уже сложно, а еще сложнее мне верить в народ. Мне представляется, что это воображаемая сущность, языковыми инструментами собранная в некую общность, не имеющую никаких инструментов решения внутренних вопросов, например - кого считать частью общности, а кого не считать. Это самый главный вопрос для любого сообщества. У государства есть право давать и лишать гражданства, а у русского народа нет интерфейса, позволяющего принимать и выписывать из русских. Пока же его нет, народ остается абстрактной величиной. Вот, например, считаем ли мы украинского секретаря СНБО и ярого русофоба, но по рождению русского Данилова (внесен в список террористов и экстремистов) частью нашего народа?

- Очевидно, нет. Он «самовыпилился».

- Получается, каждый сам решает для себя - является он русским или нет. Что делает русских народом - тут та же история. А если у меня проблемы с психикой, в понедельник я объявляю себя русским, по вторникам - татарином, а в остальные дни - гражданином мира, кем меня считать? Я утверждаю, что народ становится народом - субъектом, а не воображаемой сущностью, когда у него появляются собственные коммуникационные механизмы, позволяющие удерживать свою целостность, определяя, кто свой, а кто - чужой. Если есть у тебя инструмент, ты - народ.

- Есть такие инструменты - нравственное, эстетическое и религиозное чувство. Они строго индивидуальны, однако автоматически и безоговорочны. Надстройкой над ними является язык, но не только. А, может быть, не случайно самые очевидные вещи уклоняются от вербальных обобщений? Например, формально говоря, абстракции, абсолютно конкретные для каждого человека: Бог, свобода, справедливость. Настолько же очевидны сыновство, отцовство, родство, дружба, родная речь, народ. Или деньги.

- С деньгами, конечно, попроще - к тому же они обладают мощной инфраструктурой.



- Сегодня же кто свой, а кто - чужой, демонстрирует СВО. Возможно, народом нас делает общее ощущение угрозы чуждых элементов.

- Это интересное апофатическое определение: мы осознаем себя нами, когда на горизонте появляется чужой. Из этого проистекает адский парадокс: для того чтобы осознавать себя и быть народом, нам необходим мигрант!

- Вовсе необязательно, нам достаточно тупошных выродков а-ля Данилов. И все-таки на какую же почву нам нужно встать, чтобы получить инструменты для развития национальной идентичности, в частности, купирования искусственно навязанной миграции?

- Тут у меня радикальная позиция. Никакого иного государства, кроме России, у русского народа нет. Единственный способ стать народом, превратиться из воображаемой сущности в действующую общность - это подчинить данной цели механизмы, структуры, законы и правила, всю систему этого государства. Это наше главное достояние, которое мы не ценим, не умеем им пользоваться. Мы инфантильно от государства чего-то хотим - дайте то, дайте это... Русский человек должен учиться делу государственного управления настоящим образом.

- Прекрасная мысль, только зачастую русским как таковым эта дорожка была перекрыта. Вспомним Сталина, Хрущева и так далее.

- Это следствие, а не причина. Много веков нашим людям было не особо интересно заниматься строительством и управлением государством. Это воспринималось как занятие бездельников, прохиндеев и завезенных инородцев. От Рюрика до Романовых, особенно - петровского периода и в советское время. Веками наша элита подбиралась в основном из собственных проходимцев и импортированных специалистов. Русский же считал, что пахать землю или вкалывать на заводе - достойное занятие, а сидеть да бумажки перебирать - это не наше дело, это вне трудовой этики.

- Спорно, генерал Ермолов еще писал: «Государь, сделайте меня немцем!»

- Это редкое исключение, оставившее важный и безусловный след в истории. Проблема в том, что таких мало, а должно быть много! Русский человек с ярко выраженной идентичностью должен признать своим делом, долгом, миссией стройку карьеры управленца, чиновника, «бюрократа» и взять в руки рычаги госуправления.

- Прежде всего это проблема патриотически ориентированного высшего образования.

- Думаю, она глубже. Суть образования - прежде всего - передача ценностного пакета, в который упаковано обучение. Здесь же требуется разобраться с нашими ценностями, иерархией важности и нужности профессий на культурном уровне. Нужно сломать укорененное в русской культуре представление о том, что госуправление - недостойное занятие.

- Это прекрасное занятие, но лишь в том случае, если оно осуществляется ради процветания собственного народа, а не офшорной номенклатуры и ее хозяев.

- Это системная вещь: пока мы считаем госуправление занятием для проходимцев и жуликов, туда и будут заходить такие кадры.

- Для которых нравственная нечистоплотность, зачастую замешанная на русофобии, является пригласительным билетом во власть.

- Бытует и такое мнение, но это - следствие: раз все так думают, так все и становится.

- Я бы согласился, но по ряду признаков наша система инфицирована внешней злой волей. Почему, например, русскому по рождению так трудно получить гражданство, а русофобским диаспорам паспорта раздают пачками? Это ли не диверсия?

- Нет, это просто часть проблемы. Поскольку у государства отсутствует ценностная иерархия идентичностей, понимание того, какие нам ближе, а какие дальше, оно не может навести здесь порядок. Однако эту работу за нас никто не сделает. Лучшие сыны русского народа должны идти на госслужбу, иначе нам останется только из века в век жаловаться на засилье чужаков.

Пока же официальная доктрина такова: мы не различаем людей по национальностям, для нас «несть ни еллина, ни иudeя», а любая попытка их различать - это радикальный национализм, чреватый нацизмом с черепомерками и прочими страшилками. Нам не хватает инструментария управления идентичностями, его надо создать.



- А что дальше?

- Пользуемся всем набором государственных инструментов по защите и укреплению ценных для нас идентичностей. Ту же Конституцию, сквозь зубы говорящую о государствообразующем народе. Разбираемся, что надо поменять в школе, миграционной политике и в прочем.

- Включая кадровый отбор и проблему не номинальной, а реальной оплаты труда, избавления от проклятия явно заниженного прожиточного минимума.

- Вот именно, миграционная проблема заостряет этот вопрос: своим нужно платить больше! Более того, государство обязано поддерживать бизнесы, предпочитающие набирать своих, а не пользоваться трудом мигрантов. Только тут нужно все хорошо просчитать, но сам ввод этого инструмента становится гигантским шагом вперед, снимая массу проблем. Для этого надо воспринимать любого трудящегося не как единицу рабочей силы, а как человека и смотреть: кто он и чей?

- А если у нас элементарно не хватит времени и ситуация взорвется в силу набранной инерции?

- Управляемость этого процесса гораздо ниже, чем принято думать. Основная проблема - нарушенный демографический баланс, объективно возросший риск замещения населения. За тридцать лет работы в политике я понял, что кабинета, где сидит кто-то, кто должен что-то понять и решить, просто нет. Все приходится решать своими силами во внутреннем кабинете - собственной голове, остальное решается только упорным и методичным госстроительством...

- Подразумевающим автоматическое делегирование наболевших вопросов на низовой уровень. Скажем, муниципальный. Отчего бы жителям градов и весей самим не решать, принимать мигрантов или нет?

- Это нужно сделать, и еще массу вещей. Например, у нас отчего-то квоты на вылов рыбы или тарифы ЖКХ напряженно и пристально решаются высшим руководством большую часть времени, на всякую «ерунду» вроде межнаца у них просто времени нет. Делегирование на места полномочий высвободит массу управлеченческих ресурсов для решения серьезнейших безотлагательных вопросов.

- А у людей на местах появится поле ответственности и гражданское самосознание. Мы нашупали путь решения вдольную, но в вопросе реакции на вызовы остаемся беспомощны. Представьте, в вашу деревню, никого не спросив, завезли тысячу «ценных специалистов». Что делать?

- Дальше будет как в моей любимой истории про пензенскую деревню Чемодановка. Местные мужики собрались бить барыжащих наркотой цыган. Приехал губернатор и объявил это происками Госдепа, пятой колонны и агентов ЦРУ. Сейчас об истории той подзабыли, потому что губернатор сидит, но я не хочу бросить в него камень. Что еще он мог сказать? У него и слов-то других не было: мужики с дрекольем - значит, майдан! Другого способа реагирования на подобные конфликты у системы нет. Что нужно осознать для быстрого реагирования на срочные вызовы? Первое - признать, что эта ситуация - типовая и не что иное, как происки Госдепа. Когда гражданское общество видит, что начальство мышей не ловит, оно пытается решить проблему своими силами... А как еще? У меня подобное в деревенском детстве было. Помню, прибежала соседка: «Срочно вешайте замки, в пустой дом за три от вас заселились цыгане, человек пятьдесят!» У нас двери никогда не запирали, и замки не особо спасли - жизнь радикально изменилась к худшему, началась воровайка, у меня сперли велосипед, пошла торговля паленым бухлом и прочими прелестями... Полгода спустя мужики собирались бить врага. Цыгане позвонили в милицию. Приехал участковый Вова из нашей же деревни. Поглядел, махнул рукой: «Сами разбирайтесь, а я поеду доложу кому надо!» Цыгане его услышали, сели в машины, и больше их никто не видел.

- Как же нам сейчас не хватает участкового Вовы!

- Не знавшего слов «майдан», «агенты ЦРУ» и «Госдеп».

- И внезапно ставшего русским шрифтом, народным любимцем. Давайте подвинемся на шаг вверх: как лишить криминальные сообщества, называющие себя диаспорами, опоры во власти?

- Опять порассуждаю по-деревенски, на основе своего опыта. Хочешь не хочешь, а страх является самым эффективным инструментом управления. Вся проблема в том, что они государства не боятся, понимают, что в случае



чего всегда договорятся! А с мужиками, да с дрекольями, все сложнее. Тут два выхода: ввести мужиков в качестве штатной пугалки...

- Назвав их муниципальной гвардией.
- Народной милицией! А второй вариант - само государство в лице полицейских заходит к «заезжантам» и винит по-жесткому, без разговоров о толерантности к многонациональности.
- Какой вариант предпочтительней?
- А кто ж его знает?
- Без поножовщины и стрельбы разбираются муниципалы...
- Надо смотреть, где, что и как лучше работает, а уж потом решать.
- А какую инициативу вы перво-наперво предложили бы нашим думским законотворцам в отношении диаспор?
- Скажу так: чему нас научила «голая вечеринка»? Прежде чем бить по мордам, надо бить по кошельку. Как только нашим «звездам» стали рвать контракты, они стали зайками. Первая неотложная мера - введение налога на использование труда неграждан.
- А если дело доходит до грабежей, изнасилований и убийств негодяями, получившими паспорта в обход законов, в частности - без знания языка... Нужно привлекать к уголовной ответственности граждан, завозящих и раздающих паспорта. В качестве соучастников преступной группы «ценных специалистов». Для нас, а главное, для сражающихся ребят русское гражданство - не пустой звук, Родина бесцenna. Тем более следует немедленно карать продажных чиновников, для которых массовая выдача паспортов стала коррупционным аттракционом.
- Главное, чтобы процесс получения гражданства не оставался анонимным. Каждое утро ждем обновлений на ведомственном сайте: такой-то чиновник выдал паспорта такому-то количеству новых граждан пофамильно, на основании, с фотографиями и личными делами тех и этих... Надо же знать, кого и почему от нашего лица принимают в «семью народов»!

фото: Владимир Андреев/URA.RU/ТАСС и Илья Питалев/РИА Новости

Илья Питалев

<https://portal-kultura.ru/articles/country/359005-ekonomicheskaya-vygoda-ot-zavoza-migrantov-absolyutno-nesostoyatelna-v-silu-gigantskikh-kosvennykh-i/>

01.03.2024

Петербургский общепит заявил о нехватке трудовых мигрантов

Чаще всего о недостатке таких работников заявляют компании из сферы общепита, гостиниц и ресторанов

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, 1 марта, ФедералПресс. Эксперты выяснили, что на петербургском рынке труда вырастет спрос на высококвалифицированных мигрантов. Однако в настоящее время прирост количества таких работников у местного бизнеса пока незначительный.

«Чаще всего недостаток таких работников отмечают компании из сферы общепита, гостиниц и ресторанов (сразу 23 %)», - говорится в сообщении.

Кроме того, о нехватке **трудовых мигрантов** заявляют работодатели из сферы розничной торговли и строительства. В целом по рынку труда о нехватке рабочих рук из-за границы заявили 10 % местных компаний, уточняет издание «Петроград». Однако 14 % опрошенных уверены, что в настоящее время наблюдается значительной приток мигрантов.

Напомним, что около 10 бывших мигрантов снова остались без гражданства РФ в Петербурге.

<https://fedpress.ru/news/78/economy/3302269>



01.03.2024

Мигранты по-своему поняли перевод сложного слова "гастробайтер"

Несколько миллионов человек ежегодно едут в РФ погостить и нелегально заработать

Работать в России официально мигрантам уже не так выгодно, как прежде, а потому многие въезжают сюда с заведомым намерением стать нелегалами. Как выяснила «НГ», для этого они указывают целью не трудовую деятельность, а гостевой визит. То есть найдена лазейка в законодательстве, которая позволяет не менее трех месяцев законно пребывать на территории РФ, при этом спокойно устраиваясь на сезонные подработки или в иные сферы серой занятости. В 2023-м с намерением погостить – в основном как раз во втором-третьем кварталах года – приехали без малого 5 млн гастробайтеров.

Согласно госстатистике, в прошлом году на заработки в Россию приехали порядка 3,5 млн человек. При этом отечественные компании продолжают жаловаться на кадровый голод, который, мол, только нарастает. То есть гастробайтеров из Средней Азии стране уже не хватает, делают вывод некоторые ученые экономисты. Поэтому, чтобы сохранить показатели развития хотя бы на нынешнем уровне, к нынешним миллионам, дескать, следовало бы прибавлять еще около 400 тыс. работников ежегодно. Так что бизнес обращает взор и на страны дальнего зарубежья. Например, на днях из Свердловской области пришло сообщение, что скоро туда могут прибыть мигранты из Индии и Пакистана. Мол, раз жителям бывших советских республик трудиться в РФ не очень выгодно из-за курсов валют, то почему бы не привлечь тех, кто охотно работает, скажем, по всему Ближнему Востоку.

Однако ряд экспертов сомневается в реальности дефицита традиционных для России среднеазиатских гастробайтеров. Эти сомнения подкрепляет такое любопытное наблюдение: постепенно, но неуклонно растет число приезжих, находящихся в РФ с неопределенными целями, которые задекларированы как частные визиты.

Как выяснила «НГ», в значительной степени это либо члены семей мигрантов, либо те, кто априори решил заниматься нелегальным трудом. Потому что такой гостевой въезд позволяет законно находиться в стране 90 дней в течение полугода, хотя и не давая права на работу, но и не мешая устроиться где-нибудь в частном секторе или какой-то иной сфере серой занятости. Естественно, без покупки трудового патента или отчисления налогов в казну.

Потом такие гости уезжают из России, чтобы уже в скором времени вернуться назад и приступить к прежней деятельности, которая, выходит, полностью выпадает из-под контроля государства. Как заметил доцент РАНХиГС, член экспертного совета отделения Всемирного русского народного собора по Москве Михаил Бурда, косвенно эту ситуацию подтверждает поквартальная разбивка мигрантов. Опять же по официальной статистике, основная масса частных визитов в РФ приходится на весну-лето, то есть второй и третий кварталы, а значит, именно тогда, когда есть широкое поле для сезонных заработков. Он также напомнил «НГ», что «евро-азиатский миграционный коридор», если по-научному, и предопределяет все особенности структуры въездного потока. Информация, содержащаяся в единой межведомственной информационной статистической системе (ЕМИСС), позволяет говорить о том, что российский рынок иностранной рабочей силы, составляющий примерно 3,3–3,5 млн человек, более чем на 80% формируется за счет выходцев из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. Однако, принимая во внимание еще и нелегалов, реальное количество гастробайтеров в России представляется более высоким. Видимо, в совокупности это 5–6 млн. При этом, напомнил Бурда, экспертные оценки, проводимые с учетом разных критериев, варьируются от 1,5 до 7–10 млн **трудовых мигрантов**.

Весеннее благоустройство российских городов

традиционно требует дополнительных

рабочих рук. Фото РИА Новости

По его мнению, те иностранцы, которые указывают целью въезда частный визит, как показывает практика, как раз и составляют основную массу потенциальных нелегалов, работающих сезонным или вахтовым методом, используя правило 90/180, то есть преференции для граждан стран СНГ. Видимо, данная группа, а в 2023 году о приезде в гости заявили где-то 4,7 млн человек, включает в себя также родственников гастробайтеров и их детей. Они приезжают вместе с ними, а значит, «представляют собой потенциальные риски для социальной инфраструктуры и в части формирования мест компактного проживания определенных этнических групп». Данная ситуация, уверен Бурда, сложилась благодаря отсутствию реальных программ по организованному и возвратному привлечению трудовых



ресурсов, которые, в частности, предусматривали бы ограничения на миграцию членов семьи временного работника, а также из-за крайне либерального миграционного режима в отношении выходцев из СНГ.

«Новая концепция государственной миграционной политики должна обязательно учитывать данные риски, способствующие не только развитию и где-то даже неформальному поощрению нелегальной миграции, но и противодействовать замещению коренного населения России. А также, конечно, – формированию этнических гетто и усилению роли национальных диаспор, которые уже стремятся трансформироваться из национально-культурного в политический формат», – подчеркнул Бурда. По его словам, бороться с этим следует через четкое разделение **трудовой миграции** и гуманитарной. Второй момент – это сокращение срока нахождения с 90 дней до 30. Дескать, если человек и впрямь приезжает с частным визитом – погулять по красивой Москве или навестить родственников, то на это вполне хватит и месяца.

Однако, возразил на это президент центра социальных и политических исследований «Аспект» Георгий Федоров, может быть, надо и вовсе «вместо завоза в Россию мигрантов начать наконец социальные программы в пользу коренного населения?» Ведь, по его мнению, «уже сегодня пожинаются плоды бесконтрольного завоза мигрантов и их семей в виде тотального незнания русского языка их детьми». И он, отвечая на вопрос «НГ», затрудняется предположить, что же может случиться дальше, если ситуация не изменится.

Правда, рассказал «НГ» эксперт по миграции Асилбек Эгембердиев, миграционная сфера РФ все-таки меняется естественным путем: «Мигранты, которые ранее здесь работали, стали другими, они поделились на многие категории». Часть получила гражданство РФ, но многие просто уехали в другие страны либо в России перешли в более выгодные для них отрасли, в том числе, конечно, и в серую зону. А еще Эгембердиев настаивает, что большинство гастарбайтеров больше не готово мириться с тяжелыми условиями труда и низкими заработками. Дескать, «строительство, ЖКХ, сфера обслуживания все меньше занимают среднеазиатские мигранты, они, например, становятся самозанятыми». Однако и заменить их на работников из Индии или Северной Кореи будет не так просто, потому что возникнут те же вопросы с легализацией, адаптацией и оплатой труда.

#### Независимая газета

##### Т.А. ГОЛИКОВА

29.02.2024

Голикова сообщила, что на продление программы маткапитала понадобится 600 млрд руб.

Продление программы материнского капитала дополнительно потребует 600 млрд рублей до 2030 года, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Мы с **Минтрудом** уже быстро все посчитали. Это дополнительно до 2030 года 600 млрд рублей", - сказала **Голикова** в ходе заседания попечительского совета по вопросам социальной сферы в рамках выставки "Россия" на ВДНХ.

Президент РФ Владимир Путин, выступая в четверг с посланием Федеральному собранию, высказался за продление программы материнского капитала до 2030 года. Он напомнил, что программа маткапитала действует до начала 2026 года.

<https://www.interfax.ru/russia/948407>

29.02.2024

Голикова: уровень бедности по итогам 2023 года предварительно составил 9,3%

Показатели бедности составляют 9,3% по предварительным итогам прошлого года, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Если по итогам 2022 года показатели бедности у нас составляли 9,8%, то по итогам 2023 года мы ожидаем эту цифру на уровне 9,3%", - сказала **Голикова** во время заседания совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере на тему "Об итогах реализации pilotного проекта "Репродуктивное здоровье"



Она отметила, что в качестве эффективной меры поддержки россиян президент РФ Владимир Путин во время послания Федеральному собранию обозначил мероприятия социального контракта.

"В 2024 году мы на эти цели направляем 31,6 миллиарда рублей, 196 тысяч семей будет охвачено социальным контрактом - это почти 530 тысяч наших граждан", - добавила **Голикова**.

## РИА Новости. Все Новости

### МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.03.2024

#### 13,9 млн семей в РФ получили сертификат на маткапитал - Минтруд

14 млн российских семей получили сертификат на материнский капитал. Об этом сообщила первый замминистра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина на XXV Конгрессе педиатров России с международным участием "Актуальные проблемы педиатрии".

"Когда бы семья не получала материнский капитал, когда она примет решение им распорядиться, он будет в текущем актуальном увеличенном размере. Важно, что на текущий день уже 13,9 млн семей получили такой сертификат", - сказала она.

Данное количество сертификатов выдано с начала действия меры господдержки - с 2007 года.

**Баталина** напомнила, что в 2022 году по сравнению с 2016 годом рост суммарного коэффициента рождаемости третьих и последующих детей составил 11,5%. "Совсем скоро, во второй декаде марта, Росстатом будут подведены итоги 2023 года, мы будем знать точные данные, но мы видим, что тенденция сохранилась", - уточнила она.

По ее словам, правительство РФ сейчас работает над поиском новых решений для повышения рождаемости. "Это очень непростая задача, потому что решение о рождении ребенка принимает каждая конкретная семья, важно найти очень точные, порой даже точечные решения", - отметила она.

Материнский капитал - мера государственной поддержки российских семей в рамках национального проекта "Демография". С 2007 года право на такую поддержку имели семьи, в которых родился или был усыновлен второй ребенок, а также любой последующий ребенок, если до этого право на капитал не возникало или не оформлялось. С 1 января 2020 года материнский капитал выдается при рождении первого ребенка. С 2022 года по поручению президента материнский капитал стал индексироваться на уровень фактической инфляции.

## ТАСС - Российские новости

01.03.2024

#### Отдел недостающих кадров

Владимир Путин объявил о запуске нового нацпроекта для рынка труда

В ходе послания Федеральному собранию Владимир Путин объявил о запуске нового нацпроекта под названием «Кадры». Его заявленная цель — скоординировать профессиональную самореализацию россиян с возможностями системы образования и сильно изменившимися требованиями рынка труда. Подробностей о наполнении нового нацпроекта конкретными мерами пока не представлено. Финальное оформление этого документа, с целевыми показателями и способами их достижения, будет зависеть, помимо прочего, от ситуации с прогнозом кадровых потребностей экономики, который должно с этого года ежегодно формировать правительство.

В перечень новых национальных проектов, о которых вчера сообщил Владимир Путин, вошел нацпроект «Кадры». Как и другие нацпроекты, он продлится до 2030 года — однако, в отличие от них, «Кадры» могут стать принципиально новым набором мер, необходимым для решения проблемы, с которой экономика РФ раньше не сталкивалась.

На протяжении 2000-х и 2010-х годов фокусом внимания правительства на российском рынке труда был уровень безработицы — он оставался значительным (7–9%) и мог создавать социальную напряженность, особенно в моменты экономического кризиса, как, например, в 2008 году. Однако уже на протяжении 2010-х годов показатель уровня безработицы сокращался и в 2019-м начал периодически, в отдельные месяцы, падать до исторического



минимума (например, в июне 2019-го он составлял 4,4%). Потом на фоне пандемии число безработных за считанные месяцы выросло на четверть, почти на 1 млн человек, однако уже в течение следующего года показатель безработицы вернулся на допандемийные значения. По итогам же 2023 года уровень безработицы составил 3,2%. Главным инструментом борьбы с безработицей в этот период считался, собственно, сам экономический рост, а какие-то специальные инструменты поддержки занятости или непосредственно безработных правительство было готово использовать в основном краткосрочно — в моменты экономических кризисов 2008, 2014 и 2020–2021 годов.

Нынешнее исчезновение проблемы безработицы, впрочем, привело, судя по всему, к появлению других вызовов — излишней конкуренции работодателей за работников и началу «гонки зарплат». Впрочем, поскольку многие корпоративные отчеты теперь стали закрытыми, в реальности оценить, насколько массовым было повышение выплат на конкретном предприятии, невозможно. Сам же по себе макропоказатель прироста зарплат в реальном выражении по итогам 2023 года (работодатели назвали его самым сложным с точки зрения привлечения кадров) составил 7,8% и не обогнал, например, показатель 2018-го (8,5%).

В перспективе число трудоспособного населения в России будет сокращаться, и этот процесс, повлиять на который, скорее всего, невозможно (по крайней мере, быстро), только начинается. Численность рабочей силы сейчас лишь на 3% ниже, а число занятых лишь на 1% ниже исторических максимумов последних 20 лет. Это, скорее всего, сделает проблему нехватки трудовых ресурсов еще более острой, и если повлиять на демографию невозможно, то попробовать перераспределить имеющиеся трудовые ресурсы в экономике более эффективно все же можно.

Это, собственно, и предполагается осуществить с помощью нацпроекта «Кадры». Во-первых, задумано сделать более популярными профессии, по которым сейчас максимальный дефицит (категория «синих воротничков»), во-вторых — сблизить образовательные и профессиональные стандарты, чтобы сделать выход выпускников на рабочие места максимально быстрым.

Пока в послании Владимир Путин обозначил эти цели в концептуальном виде — заявлений о том, какие конкретно меры войдут в новый нацпроект или какие уже существующие федеральные профильные программы и проекты станут его частью, вчера не прозвучало ни от него, ни от главы **Минтруда Антона Котякова**. Можно предположить, что финальное оформление этого документа, с целевыми показателями и способами их достижения, будет зависеть, помимо прочего, от ситуации с прогнозом кадровых потребностей экономики, который должно отныне ежегодно формировать правительство. Именно такой прогноз, как было объявлено на Госсовете в сентябре Владимиром Путиным, и должен создать кадровые ориентиры для вузов, работодателей и регулятора.

Отметим, что, если сложности с наймом, на которые жалуются российские работодатели, носят структурный характер и являются не вполне пока понятным следствием перестройки экономики из-за пандемии (а в пользу этого свидетельствуют схожие проблемы на рынке труда США), то профильный нацпроект может дать полезный набор инструментов для сопровождения этой трансформации. Если же предполагается, что нацпроект сам по себе будет утверждать некоторую кадровую реальность, к которой власти будут стремиться привести экономику, то амбициозность этой задачи, вероятно, превзойдет имеющиеся возможности для ее исполнения.

## Коммерсантъ

29.02.2024

Котяков: Нацпроект "Семья" будем формировать вместе с родительским сообществом

Мероприятия национального проекта "Семья" будут сформированы с учетом **предложений** родительского сообщества, об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** после оглашения Президентом Послания Федеральному Собранию.

"Государственная политика последовательно выстраивается вокруг интересов семьи, семейных ценностей", - отметил он.

Часть мероприятий нацпроекта уже была озвучена президентом, это продление программы материнского капитала, выплаты на третьего ребенка, семейная ипотека.

"Этот год указом президента объявлен Годом семьи. В ходе мероприятий Года семьи совместно с родительским сообществом будем вырабатывать и другие решения, которые станут каркасом нового национального проекта", - отметил Антон **Котяков**.



Министр также рассказал о реализации региональных программ, направленных на помощь семьям с детьми. С 1 июля 2023 года действуют региональные программы по повышению рождаемости. В каждом субъекте - свой набор индивидуальных решений, которые обеспечивают максимальный эффект от реализуемых мероприятий в конкретном регионе.

"Дополнительное федеральное финансирование для поддержки семей с детьми в размере 75 млрд рублей, как сегодня поручил президент, позволит усилить предложенные регионами решения. Акцент на тех субъектах, где ситуация - наиболее сложная", - отметил министр.

Напомним, в ходе Послания Федеральному Собранию Президент Владимир Путин объявил о запуске нового национального проекта "Семья".

<https://rg.ru/2024/02/29/kotikov-na-proekt-semia-budem-formirovat-v-meste-s-roditelskim-soobshchestvom.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.03.2024

По просьбам тружеников

Государственные сервисы позволяют абитуриентам оценить будущую работу и зарплату

С 1 июня на портале "Работа России" заработает мониторинг трудоустройства выпускников, который позволит абитуриентам оценить карьерные перспективы и даже будущий уровень заработка. Аналитика будет формироваться на основе сведений от 56 тысяч образовательных организаций.

Рейтинг трудоустройства должен стать одним из важнейших показателей для вузов. На него будут ориентироваться и родители, и абитуриенты при выборе образовательного учреждения, считает Владимир Блинов, заместитель директора института по науке ФИРО Президентской академии РАНХиГС. "Это еще и оценка экономической эффективности вуза, подтверждение, что он не зря работает", - говорит он.

Различные рейтинги, которые показывают уровень трудоустройства выпускников, есть по всему миру. "У нас рейтинг тоже будет обрасти такими данными. И те вузы, где показатели выше, конечно, будут пользоваться большим спросом", - считает Владимир Блинов. Поэтому высшим учебным заведениям очень важно пересмотреть свою политику, продумать систему трудоустройства, чтобы с готовностью подойти к этому нововведению, поясняет он.

На подготовку школьников к поступлению родители тратят большие деньги. И хотели бы знать, что эти ресурсы израсходованы не зря. В 2023 году в среднем на подготовку к ЕГЭ одного абитуриента родители потратили от 120 до 200 тысяч рублей, рассказывает начальник управления по организации приема абитуриентов ГУУ Вадим Диких. Впрочем, родители рассчитывают окупить свои расходы за счет разницы затрат и стоимости обучения. Средняя стоимость обучения в 2024/25 учебном году для студентов нашего университета составляет 255 тысяч рублей в год по очной форме обучения, отмечает Диких. За четыре-пять лет обучения в престижном вузе родителям придется заплатить 1,5-2 миллиона рублей, говорит исполнительный директор "Выберу.ру" Ярослав Баджурак. Более 60 процентов поступивших на бюджет студентов пользовались услугами репетиторов или услугами внутреннего Центра подготовки при подготовке к ЕГЭ, отметил Вадим Диких. Во многом стоимость затрат на репетиторов зависит от конкурса на место при поступлении. Чем он ниже, тем меньше расходы на дополнительное обучение.

Образовательные расходы становятся для родителей существенной статьей бюджета уже с пятого класса школы, выяснили в "СберНПФ" и Maximum Education. На репетиторов уходит 34 процента денег, которые родители тратят на детей, гораздо больше, чем на одежду, здоровье, развлечения и другие цели. Сегодня 41 процент родителей школьников каждый месяц тратят около 10 тысяч рублей, 19 процентов родителей тратят до 20 тысяч в месяц на репетиторов, говорит Петр Щербаченко, доцент Финансового университета при правительстве Российской Федерации.

Обязательные предметы являются самыми востребованными, на профильные не такой высокий спрос, но цены выше. К примеру, часовое занятие по математике стоит около 500 рублей, за английский уже придется отдать 700 рублей, сообщает представитель "Авито.Услуги".



Цена урока зависит от города. Если в Новосибирске средняя стоимость часа занятий с репетитором составляет 700 рублей, то в Москве уже около двух тысяч рублей, говорит старший преподаватель ФГБОУ ВО ГУУ Петр Тазов.

Сэкономить родители могут за счет официальных курсов подготовки к ЕГЭ в школе, которые обходятся в три-четыре тысячи рублей в месяц или онлайн-курсов, средняя стоимость которых четыре-семь тысяч рублей в месяц.

Необходимость сдачи ЕГЭ привела к тому, что часть абитуриентов в последние годы стали "оттягивать" на себя организации СПО, предлагая интересные программы обучения и возможность по окончании без ЕГЭ поступить в вуз-партнер, рассказывает доцент кафедры статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольга Лебединская. Тем более что здесь у учащихся часто есть возможность практиковаться у будущего работодателя, получать первую зарплату во время обучения и заключить договор, который гарантирует трудоустройство после окончания учебы. Все это возможно в рамках целевого обучения.

Этой весной на портале "Работа России" появится еще один сервис, с 1 мая работодатели начнут размещать на нем предложения о целевом обучении. "У работодателей, которые думают о завтрашнем дне, появится простой и современный цифровой инструмент для решения задач по обеспечению себя работниками, прошедшими обучение именно для трудоустройства к ним", - сообщил **руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков**. А у студентов будет гарантия, что они не останутся без работы после обучения.

Также с сентября на портале "Работа России" появился сервис "Стажировки и практики", на котором размещаются все предложения о практиках от работодателей. Сейчас к сервису подключено около 280 образовательных организаций и 56 тысяч учащихся. В течение 2024 года их количество планируется увеличить.

#### **Российская газета. Тематические приложения**

01.03.2024

[Попасть в кадры](#)

Кабмин расширил программы бесплатного переобучения правительство

Правительство расширяет круг участников программ бесплатного переобучения и дополнительного профессионального образования граждан по наиболее востребованным направлениям, об этом заявил премьер Мишустин на оперативном совещании со своими заместителями. На следующий учебный год также будет увеличено число целевых мест в вузах по определенным кабмином специальностям.

Что касается программ переобучения, то после решения правительства ими смогут воспользоваться граждане, обратившиеся в службу занятости для поиска работы, инвалиды, а также родители или опекуны, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Заявку на участие в бесплатных образовательных программах можно подать на портале "Работа России". Для каждого региона там сформирован перечень специальностей, в которых есть потребность на местах.

Как напомнил Мишустин, за прошлый год таким образом прошли обучение 150 тыс. человек, а в 2024 году на эти цели в федеральном бюджете предусмотрено 6 млрд рублей. "Рассчитываем, что принятное решение поможет с кадрами в регионах, в том числе за счет более внимательного отношения к запросам наших предприятий, работодателей, а тем, кто прошел переобучение, будет проще найти дело по душе", - сказал председатель правительства.

Для обеспечения кадров в экономике правительство донастраивает систему образования страны, которая должна сконцентрироваться на выпуске квалифицированных специалистов - от научных сотрудников до мастеров на производстве. Каждый год на основе заявок регионов правительство утверждает квоты на целевое обучение в вузах по 900 направлениям подготовки.

"На будущий учебный год принято решение увеличить число целевых мест в отношении почти половины из них", - сообщил Михаил Мишустин. Он также заметил, что в последние несколько лет растет прием на крайне востребованные сегодня инженерные и технические специальности: информационные технологии, электро- и теплоэнергетика, авиационная, ракетно-космическая техника, строительство. Регионы заявили о потребности по 22 новым направлениям, среди них фундаментальная и прикладная биология, наноинженерия и наноматериалы.



"Всего на целевое обучение отведено 145 тыс. мест. Это на 6% больше относительно прошлого года", - сообщил премьер.

По медицинским специальностям в будущем учебном году большинство бюджетных мест останутся целевыми. Большие квоты выделены для специалистов в области проектирования авиационных и ракетных двигателей, эксплуатации железных дорог, систем обеспечения движения поездов - до 70% в специалитете.

Кстати России в условиях санкций удалось избежать роста безработицы, подчеркнул Михаил Мишустин в ходе встречи с главой Роструда Михаилом Иванковым. Более того, удалось выйти на ее минимальные значения.

"Фактически это исторические цифры, которые по безработице есть на сегодня", - сказал Мишустин.

В свою очередь Михаил Иванков рассказал, что в 2023 году были восстановлены права 300 тыс. работников. "Свыше 12 млрд долгов по зарплате было погашено при непосредственном участии наших инспекторов", - сообщил он.

#### Российская газета – неделя

01.03.2024

Роструд анонсировал сокращенную рабочую неделю в начале марта

Роструд: россиян ждет сокращенная неделя благодаря 8 Марта в пятницу

Первая рабочая неделя марта будет **сокращенной**, так как Международный женский день выпадает на пятницу, сообщила пресс-служба Роструда.

"8 Марта - нерабочий праздничный день. В этом году праздник приходится на пятницу. Поэтому россияне, кто трудится в режиме пятидневной рабочей недели, будут отдыхать три дня подряд", - говорится в публикации.

В ведомстве добавили, что в предпраздничный четверг, 7 марта, рабочий день будет длиться на час меньше. Кроме того, Роструд напомнил, что в марте можно поздравить с профессиональным праздником следующих специалистов:

- 10 марта - День работников геодезии и картографии;
- 17 марта - День работников ЖКХ, бытового обслуживания населения;
- 23 марта - Всемирный метеорологический день;
- 25 марта - День работников культуры России;
- 27 марта - Всемирный день театра.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/65e17e789a79477eee81eb18>

01.03.2024

Государственные сервисы позволят абитуриентам оценить будущую работу и зарплату

С 1 июня на портале "Работа России" заработает мониторинг трудоустройства выпускников, который позволит абитуриентам оценить карьерные перспективы и даже будущий уровень заработка. Аналитика будет формироваться на основе сведений от 56 тысяч образовательных организаций.

На подготовку ребенка к ЕГЭ в 2023 году родители в среднем тратили 150-200 тысяч рублей. / Олеся Курпяева

Рейтинг трудоустройства должен стать одним из важнейших показателей для вузов. На него будут ориентироваться и родители, и абитуриенты при выборе образовательного учреждения, считает Владимир Блинов, заместитель директора института по науке ФИРО Президентской академии РАНХиГС. "Это еще и оценка экономической эффективности вуза, подтверждение, что он не зря работает", - говорит он.

Различные рейтинги, которые показывают уровень трудоустройства выпускников, есть по всему миру. "У нас рейтинг тоже будет обрасти такими данными. И те вузы, где показатели выше, конечно, будут пользоваться большим спросом", - считает Владимир Блинов. Поэтому высшим учебным заведениям очень важно пересмотреть



свою политику, продумать систему трудоустройства, чтобы с готовностью подойти к этому нововведению, поясняет он.

На подготовку школьников к поступлению родители тратят большие деньги. И хотели бы знать, что эти ресурсы израсходованы не зря. В 2023 году в среднем на подготовку к ЕГЭ одного абитуриента родители потратили от 120 до 200 тысяч рублей, рассказывает начальник управления по организации приема абитуриентов ГУУ Вадим Диких. Впрочем, родители рассчитывают окупить свои расходы за счет разницы затрат и стоимости обучения. Средняя стоимость обучения в 2024/25 учебном году для студентов нашего университета составляет 255 тысяч рублей в год по очной форме обучения, отмечает Диких. За четыре-пять лет обучения в престижном вузе родителям придется заплатить 1,5-2 миллиона рублей, говорит исполнительный директор "Выберу.ру" Ярослав Баджурак. Более 60 процентов поступивших на бюджет студентов пользовались услугами репетиторов или услугами внутреннего Центра подготовки при подготовке к ЕГЭ, отметил Вадим Диких. Во многом стоимость затрат на репетиторов зависит от конкурса на место при поступлении. Чем он ниже, тем меньше расходы на дополнительное обучение.

Образовательные расходы становятся для родителей существенной статьей бюджета уже с пятого класса школы, выяснили в "СберНПФ" и Maximum Education. На репетиторов уходит 34 процента денег, которые родители тратят на детей, гораздо больше, чем на одежду, здоровье, развлечения и другие цели. Сегодня 41 процент родителей школьников каждый месяц тратят около 10 тысяч рублей, 19 процентов родителей тратят до 20 тысяч в месяц на репетиторов, говорит Петр Щербаченко, доцент Финансового университета при правительстве Российской Федерации.

Обязательные предметы являются самыми востребованными, на профильные не такой высокий спрос, но цены выше. К примеру, часовое занятие по математике стоит около 500 рублей, за английский уже придется отдать 700 рублей, сообщает представитель "Авито.Услуги".

Цена урока зависит от города. Если в Новосибирске средняя стоимость часа занятий с репетитором составляет 700 рублей, то в Москве уже около двух тысяч рублей, говорит старший преподаватель ФГБОУ ВО ГУУ Петр Тазов.

Сэкономить родители могут за счет официальных курсов подготовки к ЕГЭ в школе, которые обходятся в три-четыре тысячи рублей в месяц или онлайн-курсов, средняя стоимость которых четыре-семь тысяч рублей в месяц.

Необходимость сдачи ЕГЭ привела к тому, что часть абитуриентов в последние годы стали "оттягивать" на себя организации СПО, предлагая интересные программы обучения и возможность по окончании без ЕГЭ поступить в вуз-партнер, рассказывает доцент кафедры статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольга Лебединская. Тем более что здесь у учащихся часто есть возможность практиковаться у будущего работодателя, получать первую зарплату во время обучения и заключить договор, который гарантирует трудоустройство после окончания учебы. Все это возможно в рамках целевого обучения.

Родители вкладывают в поступление ребенка в вуз деньги, и это должно быть не зря

Этой весной на портале "Работа России" появится еще один сервис, с 1 мая работодатели начнут размещать на нем предложения о целевом обучении. "У работодателей, которые думают о завтрашнем дне, появится простой и современный цифровой инструмент для решения задач по обеспечению себя работниками, прошедшими обучение именно для трудоустройства к ним", - сообщил **руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков**. А у студентов будет гарантия, что они не останутся без работы после обучения.

Также с сентября на портале "Работа России" появился сервис "Стажировки и практики", на котором размещаются все предложения о практиках от работодателей. Сейчас к сервису подключено около 280 образовательных организаций и 56 тысяч учащихся. В течение 2024 года их количество планируется увеличить.

<https://rg.ru/2024/03/01/po-prosbam-trudiashchihsia.html>

29.02.2024

Роструд продолжит курс на профилактические мероприятия

Внедрение профилактических мероприятий доказало свою эффективность, поэтому **Роструд** продолжит этот курс, сообщил журналистам **глава Роструда Михаил Иванков**.



Президент РФ Владимир Путин поручил отказаться с 1 января 2025 года от временного моратория на проверки бизнеса и полностью перейти на риск-ориентированный подход. Об этом он заявил в послании Федеральному собранию.

Как пояснили в пресс-службе **Роструда**, за год число проверок снизилось практически в пять раз. При этом число профилактических мероприятий выросло на треть.

"Внедрение профилактики и риск-ориентированного подхода уже доказали свою эффективность. Мы продолжим курс на профилактику с учетом тех задач, которые сегодня обозначил президент России в своем послании", - сказал **Иванков**.

По его словам, сегодня проверки - это крайняя мера. Они проводятся только в том случае, если действительно есть высокий риск нарушения трудового законодательства.

"Определить это и действовать точно нам помогают индикаторы риска, которые сейчас активно внедряются в деятельность надзорных органов. За прошлый год благодаря срабатыванию таких индикаторов удалось защитить трудовые права почти 8 тысяч работников", - добавил **глава Роструда**.

**TASS - Российские новости**

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.03.2024

В «Инаглинском» расследован несчастный случай на производстве

ИА SakhaNews. В Нерюнгринском районе Якутии под председательством **Гострудинспекции** завершено расследование несчастного случая на производстве в ГОКе "Инаглинский". Об этом сообщается на сайте ведомства.

"Работник во время выполнения работ получил травму в виде сквозной проникающей роговичной раны с инородным телом в результате попадания в глаз куска горной породы на шахте", - говорится в сообщении.

В ходе расследования было установлено нарушение ряда требований ТК РФ. Работодателем не были приняты меры по минимизации профессиональных рисков на рабочем месте (ст.214, ст.219 ТК РФ), а также не был обеспечен контроль за соблюдением требований охраны труда (ст.22, ст.214 ТК РФ). Работник неправильно использовал средства индивидуальной защиты (ст.215 ТК РФ).

Причиной несчастного случая явилось отсутствие контроля со стороны руководителей и специалистов за ходом работ, сопутствующей - игнорирование требований проекта производства работ.

По итогам расследования несчастного случая было рекомендовано проведение мероприятий, направленных на недопущения аналогичных случаев, а также указано на необходимость проведения оценки профессиональных рисков на рабочем месте.

Ранее SakhaNews сообщал о выявлении сотрудниками Ленского управления Ростехнадзора 29 нарушений требований промбезопасности на шести опасных производственных объектах II класса АО "ГОК "Инаглинский" (входит в УК "Колмар", гендиректор Валерий Цивилев). В связи с этим юридицо - АО "ГОК "Инаглинский" и должностные лица были привлечены к ответственности по ч. 3 ст.9.1 КоАП РФ.

<https://1sn.ru/v-inaglinskoye-rassledovan-nescastnyi-slucai-na-proizvodstve>

01.03.2024

В Амурской области тракторист получил тяжелую травму руки

В ООО "Приамурье" на территории животноводческого комплекса села Козьмодемьяновка Тамбовского округа произошел тяжелый несчастный случай. Работник получил травму руки.

Работодатель сообщил, что 9 февраля, закрывая баковый капот двигателя погрузчика, тракторист придавил правую руку. Медики квалифицировали травму как тяжелую.



Комиссия **государственной инспекции труда** в Амурской области проводит расследование этого несчастного случая. Будут установлены его причины, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, сообщили в ведомстве.

<https://www.amur.life/news/2024/03/01/v-amurskoy-oblasti-traktorist-poluchil-tyazheluyu-travmu-ruki>

01.03.2024

В Алтайском районе наказали директора «Импульса»

**Гострудинспекцией** в Республике Хакасия рассмотрено постановление прокуратуры Алтайского района в отношении директора Муниципального казенного предприятия Алтайского района «Импульс» (с.Белый Яр, основной вид деятельности - Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными).

Органами прокуратуры на предприятии были выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда. Четыре машиниста котельной (кочегары) структурного подразделения в с. Кирово не обеспечены работодателем средствами индивидуальной защиты, а именно - перчатками с полимерным покрытием, щитками защитными лицевыми, фартуками из полимерных материалов с нагрудником.

В ходе рассмотрения административного дела директор предприятия «Импульс» предоставил документы о приобретении спецодежды для кочегаров.

Государственный инспектор труда признал директора МКП МО Алтайский район «Импульс» виновным в том, что работодатель не исполнил возложенные на него Трудовым Кодексом РФ обязанности по обеспечению работников СИЗ и привлек его к административной ответственности, сообщает **Гострудинспекция в РХ**.

<https://19rusinfo.ru/ekonomika/62974-v-altajskom-rajone-nakazali-direktora-impulsa>

29.02.2024

В Саратове сотрудник РЖД обратился в ГИТ, потому что не получил деньги «за преданность компании»

В Саратовской области работник РЖД обратился в **Государственную инспекцию труда** с жалобой. Работодатель не платил ему единовременное вознаграждение "за преданность компании". Об этом сообщает сегодня, 29 февраля, пресс-служба ведомства.

При участии **ГИТ** между заявителем и работодателем удалось достичнуть соглашения. Вопросы сотрудника были решены. Он отозвал свое заявление.

<https://fn-volga.ru/news/view/id/221767>

29.02.2024

В Карелии канатом убило рабочего

Мужчина начал менять напорный канат горного экскаватора.

В республике завершили расследование несчастного случая со смертельным исходом, который произошёл с рабочим на одном из предприятий, сообщает **Государственная инспекция труда** в Республике Карелия

Как выяснилось, в январе вместе с другими работниками мужчина начал менять напорный канат горного экскаватора. Сотрудники сами приступили к скручиванию болтов для освобождения напорного каната, не получив наряда - допуска. При этом не были выполнены обязательные требования охраны труда и промышленной безопасности, а также инструкции.

При раскручивании последнего болта напорный конец каната высвободился, рабочего ударило им в голову. Пострадавший скончался от полученных травм.

Ранее сообщалось, житель Карелии погиб **на работе** из-за **несчастного случая**.

[https://karel.aif.ru/incidents/v\\_karelii\\_kanatom\\_ubilo\\_rabochego](https://karel.aif.ru/incidents/v_karelii_kanatom_ubilo_rabochego)



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.03.2024

## Рост престижа профессии учителя привлекает в школы педагогов-мужчин - сенатор РФ

Изменения в системе школьного образования должны привести к **повышению престижа профессии** педагога и привлечь в школу хороших квалифицированных учителей, прежде всего мужчин, сказала РИА Новости сенатор, замглавы комитета по образованию, науке и культуре Совета Федерации Екатерина Алтабаева.

"Хорошо подготовленные, квалифицированные педагоги, мужчины, главное - надеюсь, будут выбирать эту профессию. Нужны школе настоящие, хорошие учителя. Мы надеемся на то, что создание условий работы - новая инфраструктура, капитально отремонтированные школы, нормальные заработные платы, изменены уже условия, в случае если ребенок ведет себя неправомерно, то его можно исключать из школы, то есть работа с родителями - это все в комплексе должно привести к тому, чтобы восстанавливался престиж профессии и чтобы из школы учителя не уходили, а шли работать, в том числе мужчины", - сказала Алтабаева.

По мнению сенатора, увеличение заработной платы учителей и исключение большого разрыва в доходах педагогов разных регионов будет способствовать этому. Тогда учителю можно будет сосредоточиться на работе в школе, а не набирать часы и репетиторствовать, чтобы прокормить семью.

"Ты должен заниматься тем, что в школе работаешь или репетиторством. Совмещать как правило не получается из-за большой нагрузки в школе", - добавила она.

Президент России Владимир Путин в ходе обращения к Федеральному собранию заявил, что в ближайшие шесть лет будет проведен капитальный ремонт общежитий вузов и университетов, на это выделят 124 миллиарда рублей. Он отметил, что учебная нагрузка в школе должна быть сбалансированной, программа и требования на экзаменах не должны различаться, кабмин должен разобраться с этой проблемой. Доходы работников бюджетной сферы даже в соседних регионах могут несправедливо отличаться, эту проблему нужно решать, заявил президент.

## РИА Новости. Все Новости

01.03.2024

## Оплату труда для экспатов увеличили до 750 тысяч рублей

В России увеличился порог оплаты труда для высококвалифицированных иностранных специалистов до 750 тысяч рублей в квартал, следует из опубликованного документа на официальном интернет-портале правовой информации.

Изменения в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" вступили в силу в пятницу.

"В размере не менее 750 тысяч рублей из расчета за один квартал - для иных иностранных граждан", - говорится в документе.

В МВД РФ сообщали, что до 2024 года минимальная оплата труда экспата составляла 167 тысяч рублей в месяц, а с этого года она увеличится до 250 тысяч.

Путин предложил улучшить **систему оплаты труда** медиков

<https://ria.ru/20240301/zarplata-1930372515.html>

29.02.2024

## В России с 2025 года запустят программу "Земский работник культуры"

Нам уже известны такие программы, как "Земский учитель" и "Земский доктор". Как сообщил президент РФ Владимир Путин в ходе своего Послания Федеральному собранию, новая программа - "Земский работник культуры" - заработает в 2025 году, она поможет привлечь в малые города и села больше специалистов этой отрасли. Это поможет повысить престиж культурных профессий и решить проблему **дефицита кадров**, ведь во многих небольших городах в этой сфере сейчас работают возрастные сотрудники.



"Кроме того, по аналогии с программами "Земский учитель" и "Земский доктор" запустим с 2025 года программу "Земский работник культуры". Люди постоянно говорят об этом на встрече. Специалист, который переедет на работу в село, в малый город, сможет получить единовременную выплату в 1 миллион рублей, а на Дальнем Востоке, Донбассе и Новороссии эта сумма будет вдвое выше - 2 миллиона рублей", - сказал Путин.

В ряде субъектов РФ аналогичная региональная программа уже действует. В 2021 году о ее запуске объявили в Республике Башкортостан и сейчас гранты по 500 тыс. рублей там получили 90 молодых деятелей культуры, а меру поддержки увеличили до 1 млн рублей.

"Инициатива Президента о запуске в 2025 году программы "Земский работник культуры" особенно актуальная для сельской местности в Донецкой Народной Республике, - рассказал "РГ" руководитель Донецкой филармонии Александр Парецкий. - К сожалению, на селе ситуация критическая в отношении подбора кадров для домов культуры. Как правило, в этих культурно-досуговых учреждениях, вокруг которых в небольших поселках формируется вся культурная жизнь, трудятся люди с большим энтузиазмом, но не имеющие специального, профильного образования. Полагаю, что программа "Земский работник культуры" сможет изменить ситуацию. Всё-таки в культуре должны трудиться не только те, кто любят свою работу, но и знают её".

Также в Послании Владимир Путин говорил о долгосрочной программе сохранения культурного наследия. Он поручил проработать нормативную базу в сфере охраны объектов культурного наследия, сформировать программу их сохранения сроком на 20 лет.

<https://rg.ru/2024/02/29/v-rossii-s-2025-goda-zapustiat-programmu-zemskij-rabotnik-kultury.html>