

Мониторинг средств массовой информации

8 июня 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.06.2022 На нефтезаводе в Капотне погибли двое рабочих: задохнулись в колодце	4
07.06.2022 В Юрьев-Польском на заводе «Промсвязь» рабочего придавило оборудованием.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
08.06.2022 Работники екатеринбургского завода устроили забастовку.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
08.06.2022 Сеть Uniqlo на фоне простоя урезала зарплату петербургским продавцам.....	5
08.06.2022 Сотрудники «Красного и Белого» жалуются, что руководство запретило сотрудникам выносить стул на рабочее место.....	5
08.06.2022 IBM начала сворачивать бизнес в России - руководство	5
08.06.2022 «Морской старт» сушит штат.....	6
07.06.2022 Deutsche Bank перевез из России в ФРГ несколько сотен IT-специалистов.....	7
07.06.2022 Shell останется в России под новым брендом.....	8
07.06.2022 В Ульяновске "начала немножечко расти" безработица, увольняют сотрудников ушедших компаний	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
08.06.2022 Киргизия хочет привлечь треть заработанных мигрантами денег в свои банки.....	9
08.06.2022 В Узбекистане рассчитывают организовать подготовку мигрантов для строек в РФ.....	10
08.06.2022 В Киргизии не ждут массового возвращения граждан из России	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
08.06.2022 В РФ насчитывается более 110 тыс соцработников - Минтруда.....	12
08.06.2022 Бьются об оклад: треть россиян жалуются на отсутствие индексации зарплат	13
08.06.2022 «Единая Россия» вместе с Минтруда готовят поправки в закон о занятости и Трудовой кодекс	14
07.06.2022 Минтруд планирует подготовить новый закон о занятости к осенней сессии ГД	16
07.06.2022 Путин призвал обеспечить рост доходов российских граждан	17
07.06.2022 Минтруд предлагает унифицировать требования к электронным кадровым документам	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
08.06.2022 Роструд напомнил о длинных выходных и короткой рабочей неделе в июне.....	18
07.06.2022 Роструд проведет проверку при обращении свыше 10% работников предприятия о нарушении прав	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19



08.06.2022 Пресс-служба САЗа прокомментировала смерть работницы столовой.....	19
07.06.2022 В Хабаровском крае закончили расследование ЧП на стройке	19
07.06.2022 Электрослесарь погиб от удара током на предприятии в Воронежской области.....	19
07.06.2022 Работник умер на производственной территории нижегородской компании	20
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	20
08.06.2022 «Единая Россия»: РСПП поддерживает процесс совершенствования законодательства о занятости и разработку новой редакции закона	20
ПРОФСОЮЗЫ	21
08.06.2022 Стратегия долгосрочного замещения	21
08.06.2022 Еще не все дорешено.....	23
07.06.2022 ФНПР обратилась к Мишустину с предложением увеличить зарплату молодым людям на Севере.....	25
07.06.2022 Россиянам объяснили, как бороться с произволом работодателя	26
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	26
08.06.2022 «Аэрофлот» заставил бортпроводников считать туалетную бумагу	26
08.06.2022 Опрос: 60% опрошенных хотели бы сократить рабочие часы летом	27
08.06.2022 Оформление доплат к пенсии шахтерам и летчикам могут упростить	27
08.06.2022 Работающие пенсионеры оказались за кризисной чертой	28
08.06.2022 Участники ЦИПР-2022 обсудили развитие IT-отрасли России в новых условиях.....	30
07.06.2022 Минцифры изучит предложение Ростеха о расширении льгот для ИТ-специалистов - Шадаев	34



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.06.2022

На нефтезаводе в Капотне погибли двое рабочих: задохнулись в колодце

Двое **рабочих** **погибли** во вторник в результате **несчастного случая** на территории Московского нефтеперабатывающего завода в Капотне.

Как стало известно «МК», ЧП произошло около 17.00. Плотники-бетонщики проводили работы в водопроводном колодце питьевой воды и из-за недостатка кислорода потеряли сознание. Впоследствии их доставил наружу, но спасти не смогли.

<https://www.mk.ru/incident/2022/06/08/na-neftezavode-v-kapotne-pogibli-dvoe-rabochikh-zadokhnulis-v-kolodce.html>

07.06.2022

В Юрьев-Польском на заводе «Промсвязь» рабочего придавило оборудованием

Во Владимирской области вновь произошел **несчастный случай** на **производстве**. Как рассказывают в соцсетях жители Юрьев-Польского, на местном заводе «Промсвязь» тяжелым оборудованием придавило рабочего. Сейчас подробности этого инцидента устанавливают правоохранительные органы.

Из соцсетей известно, что ЧП случилось в пятницу, 3 июня. Работника четвёртого цеха якобы придавило металлическим «шкафом». С переломами обеих ног и ключицы пострадавшего госпитализировали во Владимир.

От каких-либо комментариев на заводе отказываются.

<https://vedom.ru/news/2022/06/07/54664-v-yurev-polском-na-zavode-promsvyaz-rabochego>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

08.06.2022

Работники екатеринбургского завода устроили забастовку

Работники «Уральского компрессорного завода», который располагается в Екатеринбурге, объявили забастовку. Причиной стала **задержка с выплатой заработной платы**.

Как сообщил один из сотрудников завода порталу E1.RU, рабочие отказываются выходить на работу, пока не будет выплачен **долг по заработной плате**. Под требованиями подписались сотни сотрудников.

«Задержки начались с января 2022 года, после смены акционеров, сам завод уже разваливается, - сообщил сотрудник «Уральского компрессорного завода». - Люди отказывались работать в марте, нас рассчитали. Потом в мае опять бастовали, начались частичные выплаты. До конца мая прокуратура обязала выплатить долг перед сотрудниками за два месяца, мы ничего не получили, сидим по домам, ждем».

По словам работника предприятия, руководство заявляло, что деньги не платят заказчики. Сейчас идут суды. При этом снизилось количество заказов - с 60 машин до 2.

В прокуратуре Свердловской области сообщили «МК-Урал», что ведомство организовало проверку соблюдения требований законодательства в деятельности АО «Уральский компрессорный завод». Установлено, что на предприятии образовалась **задержка с выплатой зарплаты** перед 316 работниками на сумму около 13,4 млн рублей за апрель-май 2022 года.

В отношении директора предприятия возбуждено административное дело по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (**Невыплата заработной платы**). В суд направлены заявления о выдаче судебных приказов о взыскании невыплаченной заработной платы. Суд удовлетворил требования.



«Надзорные мероприятия продолжаются, - сообщили в ведомстве. - Прокуратурой будут приняты исчерпывающие меры, направленные на восстановление трудовых прав работников Уральского компрессорного завода».

Ранее «МК-Урал» сообщал, что осенью 2021 года Следственные органы возбудили уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч.2 ст.145.1 УК РФ (Полная **невыплата** свыше двух месяцев **заработной платы**). Речь идет о сотрудниках хлебокомбината в Сысерти, на котором, как сообщал «МК-Урал», не выплачивается несколько месяцев зарплаты.

<https://eburg.mk.ru/incident/2022/06/08/rabotniki-ekaterinburgskogo-zavoda-ustroili-zabastovku.html>

СОКРАЩЕНИЯ

08.06.2022

Сеть Uniqlo на фоне простоя урезала зарплату петербургским продавцам

Магазины перестали работать для покупателей в конце марта. ФОТО: МК в Питере

Компания Uniqlo **сократила** зарплаты своим **сотрудникам** на время простоя. При этом консультанты должны были посещать ежедневные тренинги в магазинах.

Сотрудник одного из магазинов рассказал «Газете.ru», что сразу после закрытия продавцы продолжали получать средние зарплаты - 45-50 тысяч рублей. В это время они должны были посещать ежедневные тренинги в закрытых магазинах.

Однако спустя два месяца после приостановки деятельности компании в России **сотрудникам сократили** оклад до 25 тысяч рублей.

При этом источник рассказал изданию, что магазины Uniqlo, включая точки в Петербурге, не откроются до конца лета. Однако, ретейлер обещает никого не сокращать.

<https://spb.mk.ru/social/2022/06/08/set-uniqlo-na-fone-prostoya-urezala-zarplatu-peterburgskim-prodavcam.html>

08.06.2022

Сотрудники «Красного и Белого» жалуются, что руководство запретило сотрудникам выносить стул на рабочее место

Компания считает, что РАБОТЯГИ обязаны стоять всю смену даже при отсутствии людей в зале — это 12-14 часов, за нарушение — штраф 5000 рублей.

[Телеграм канал](#)

08.06.2022

IBM начала сворачивать бизнес в России - руководство

Американская корпорация IBM (Ай-би-эм), приостановившая ранее работу в России, начала сворачивать деятельность в стране. Об этом говорится в заявлении главы корпорации Арвinda Кришны, опубликованном во вторник на сайте одного крупнейших в мире производителей аппаратного и программного обеспечения.

В начале марта глава IBM объявил о "приостановке всего бизнеса в России" на фоне событий на Украине. По словам Кришны, данное решение было принято, чтобы у компании была возможность "оценить долгосрочные перспективы, продолжая выплачивать зарплату и поддерживая сотрудников в России".

"По мере усугубления последствий войны и роста неопределенности относительно ее влияния в долгосрочной перспективе мы приняли решение планомерно свернуть деятельность IBM в России", - заявил во вторник глава



компании. По его словам, "этот процесс начнется сегодня и приведет к **увольнению местных сотрудников**". Кришна подчеркнул, что руководство компании считает такой подход "правильным и необходимым".

Президент России Владимир Путин 24 февраля объявил о проведении специальной военной операции в ответ на просьбу руководителей республик Донбасса о помощи. После этого США, ЕС, Великобритания, а также ряд других государств ввели масштабные санкции против РФ и увеличили поставки вооружения украинским властям.

<https://tass.ru/ekonomika/14851005>

08.06.2022

«Морской старт» сушит штат

S7 Space провела **массовые увольнения**

Из компании S7 Space, в управлении которой находится "Морской старт", **уволили** несколько десятков **сотрудников**. Ранее глава "Роскосмоса" Дмитрий Рогозин и вице-премьер Юрий Борисов обещали сохранить уникальный космодром на воде.

Чем занимался "Морской старт"

Проект по запуску собираемых на Украине из российских комплектующих ракет-носителей "Зенит" "Морской старт" создан в 1995 году. Стартовая площадка базировалась в акватории Тихого океана вблизи кораллового острова Рождества. Учредителями изначально были американская корпорация Boeing (40%), "Энергия" (25%), норвежское судостроительное предприятие Kvaerner (сейчас - Aker Solutions, 20%), украинские КБ "Южное" (5%) и ПО "Южмаш" (10%).

В эксплуатации ракетно-космический комплекс "Морской старт" находится с 1998 года. За период действия проекта с космодрома было произведено 36 запусков, в том числе 32 успешных, один частично успешный и три неудачных. В 2010 году по решению суда Energia Overseas Limited - дочерняя компания корпорации "Энергия"(входит в "Роскосмос") - получила 95% акций. В 2014 году на фоне конфликта с Украиной пуски с космодрома были приостановлены.

Возродить проект попыталась S7. В апреле 2018 года владельцем космодрома стала компания S7 Space - "дочка" S7 Владислава Филева. Текущий владелец заморозил проект. В марте этого года сборочно-командное судно "Морского старта" Sea Launch Commander без демонтированного американского и украинского оборудования прибыло в порт Славянка в Приморском крае.

Что произошло с S7 Space

Из S7 Space ("С7 Космические транспортные системы", "дочка" S7 Group)уволены 52 человека, сообщил в соцсетях бывший гендиректор этой компании Сергей Сопов. "Добрый вечер,уважаемый Сергей Алексеевич! Сегодня 52 сотрудника с с7ктс ("С7 Космические транспортные системы". - РБК) уволены, я в том числе, все, что Вы создавали разрушено и сломано, космического направления больше нет. Очень жаль S7 space как направление", - процитировал Сопов письмо одного из экс-сотрудников компании в своем аккаунте (орфография и пунктуация автора сохранены).

Источник РБК в S7 подтвердил информацию об **увольнении сотрудников**. "Это связано с финансовыми проблемами компании S7, когда не летают самолеты, деньги неоткуда взять на другие проекты", - пояснил он.

В пресс-службе S7 сообщили РБК, что в связи с отсутствием возможности привлечения финансирования проект по созданию ракеты-носителя легкого класса приостановлен. "В связи с этим с июня 2022 года S7 Space была вынуждена частично **сократить** штат **сотрудников**. Из более чем 100 человек компании, к сожалению, покинули около 30 сотрудников", - пояснили в компании, уточнив при этом, что S7 Space продолжает деятельность по ряду направлений, в частности ведутся работы по аддитивным и сварочным технологиям.

С чем связаны увольнения



В апреле 2020 года командное судно и платформа без украинского и американского оборудования перешли от побережья США и пришвартовались у причала Славянского судоремонтного завода в Приморье. Спустя месяц глава S7 Филев сообщил, что проект "Морской старт" заморожен до лучших времен. Примерно в это же время стало известно, что "Роскосмос" поставил задачу своим предприятиям провести экономическое обоснование возобновления работы "Морского старта" для продолжения пусков с 2024 года.

Летом 2020 года стало известно, что компания S7 ведет переговоры о продаже плавучего космодрома с дочерней структурой "Росатома". "Росатом" оценивал стоимость "Морского старта" в 11 млрд руб., а затраты на восстановление работоспособности комплекса - в 84 млрд руб. Тогда же курирующий ОПК и космическое направление вице-премьер Юрий Борисов на форуме "Армия-2020" пообещал, что перевезенный в Россию космодром "Морской старт" будет восстановлен. "Предварительная сумма на восстановление "Морского старта" составляет где-то около 35 млрд руб.", - сказал он. Тогда же Борисов объявил о создании специализированного оператора, который должен был заняться пусковыми услугами с "Морского старта". Предполагалось, что у компании будет несколько учредителей. Среди них - "Роскосмос", "Росатом" и S7.

В январе 2022 года глава "Роскосмоса" Дмитрий Рогозин заявил, что госкорпорация планирует найти зарубежного партнера, чтобы возобновить эксплуатацию "Морского старта" и обновить его систему управления для пусков ракет "Союз-5". "Надо в любом случае сохранить "Морской старт", - подчеркивал Рогозин.

В аппарате Борисова и в пресс-службе "Роскосмоса" отказались от комментариев. "Росатом" не ответил на запрос.

Еще один источник РБК, работавший в РКК "Энергия", которая владела "Морским стартом" до S7, уточнил, что "по факту проект закрыли почти десять лет назад". "Еще когда старт принадлежал "Энергии", была задача продать космодром. И его продали S7", - рассказал собеседник РБК, констатировав, что "компания так и не смогла найти возможности для развития проекта".

₽84 млрд должны были составить затраты на восстановление работоспособности "Морского старта", при том что стоимость самого комплекса "Росатом" в 2020 году оценивал в 11 млрд руб.

<https://www.rbc.ru/politics/07/06/2022/629f4c009a79471cba82f2c2>

07.06.2022

Deutsche Bank перевез из России в ФРГ несколько сотен IT-специалистов

Немецкая финансовая организация Deutsche Bank перевезла несколько сотен своих IT-специалистов, ранее работавших на территории России, в Германию. Об этом во вторник, 7 июня, газета Handelsblatt со ссылкой на свои источники.

В РФ работало около 1500 программистов Технологического центра Deutsche Bank, в настоящий момент перевезено несколько сотен, однако их количество может увеличиться, так как интерес к подобному предложению проявило свыше половины сотрудников. Так организация постарается избежать существенных рисков, которые может потерпеть в случае эскалации напряженных отношений между Россией и Евросоюзом (ЕС) и невозможности продолжения работы Технологического центра как такового.

18 мая РБК со ссылкой на источники сообщил о прекращении Deutsche Bank отношений с некоторыми крупными российскими банками, у которых в нем были открыты корреспондентские счета в евро.

Второй источник рассказал, что у Deutsche Bank «осталось немного корреспондентских счетов в небольших российских банках, не привлекающих к себе внимания, у которых мало операций». Он добавил, что если число операций у банка увеличивается, то Deutsche Bank закрывает счет.

В марте Deutsche Bank сообщил в своем Twitter, что закроет бизнес в России из-за спецоперации Москвы в Донбассе. Финансовая организация также напомнила, что сократила присутствие в РФ еще в 2014 году.



Иностранные банки задумались об уходе из России на фоне ужесточения санкционной политики Запада в ответ на операцию в Донбассе. 10 марта Goldman Sachs заявил об уходе из России, писал Bloomberg со ссылкой на заявление компании. Затем нидерландский банк Rabobank **прекратил деятельность** в России. Другие инвестбанки - американский JP Morgan Chase, немецкий Commerzbank - также заявляли, что собираются уйти из РФ.

Москва объявила специальную операцию по защите Донбасса 24 февраля на фоне ухудшения обстановки в регионе из-за обстрелов со стороны украинских военных.

<https://iz.ru/1346065/2022-06-07/deutsche-bank-perevez-iz-rossii-v-frg-neskolko-soten-it-spetsialistov>

07.06.2022

Shell останется в России под новым брендом

В РФ будет работать отдельное дочернее общество

Сеть АЗС Shell приняла решение сохранить предприятие в России в виде отдельного дочернего общества компании. Оно будет развиваться под новым для РФ топливным брендом - Teboil, которым владеет «Лукойл», сообщает «Интерфакс».

Согласно данным, компания уже приступила к поэтапному ребрендингу автозаправочных станций. Для АЗС будут разработаны новые брендированные виды инновационного топлива, и новая программа лояльности, интегрированная с действующей программой «Лукойла».

- Мы рады возможности продолжить развитие под новым брендом Teboil, - отметил в беседе с «ТАСС» бывший руководитель сети российских АЗС Shell Виталий Маслов, который продолжит работу во главе команды Teboil.

Кроме того, выпускать продукцию под брендом Teboil продолжит и завод смазочных материалов в Тверской области, который также перешел в собственность «Лукойла» в рамках сделки с Shell.

Ранее же британско-голландская нефтегазовая компания заявляла о намерении закрыть все заправки в России.

- Мы закроем наши сервисные станции, **прекратим деятельность** по производству авиационного топлива и смазочных материалов в России. Процесс начнется незамедлительно, - подчеркнули тогда в Shell.

По данным «Ведомостей», Teboil была основана в Финляндии в 1934 году, и является одной из крупнейших организаций в этой стране. Поставки смазочных материалов Teboil в СССР начались в 1960-х годах, а в настоящее время на российском рынке представлено около 150 наименований продукции этого бренда.

Напомним, что в конце мая 2022 года «Лукойл» заключил договор с Shell о приобретении «Шелл нефть». Речь идет о сети из 411 АЗС, расположенной преимущественно в Центральном и Северо-Западном федеральных округах. LR

https://logirus.ru/news/infrastructure/shell_ostanetsya_v_rossii_pod_novym_brendom.html

07.06.2022

В Ульяновске "начала немножечко расти" безработица, увольняют сотрудников ушедших компаний

" В Агентстве по развитию человеческого потенциала говорят, что потерявшим работу заводчанам дают хорошие выплаты

7 июня на штабе по развитию Ульяновского региона обсудили состояние рынка труда.

По словам руководителя Агентства по развитию человеческого потенциала Егора Иванова, уровень регистрируемой безработицы в регионе по состоянию на 3 июня 2022 года составляет 0,6%. Официальный статус безработного имеют 3647 человек (на 1 января было в 3817). По области варьируется уровень безработицы от 0,25% (Новоспасский район) до 0,93% (Старокулаткинский район). В ПФО Ульяновская область занимает третье



место после Нижегородской и Татарстана. По сравнению с началом 2022 года численность безработных уменьшилась, однако с апреля безработица "немножечко начала расти"

- Это связано с выходом в службу занятости сезонных работников сферы ЖКХ, а также с рядом увольнений с предприятий, которые остановлены. В органы службы занятости обращаются в основном граждане, которые трудовой договор расторгли по инициативе работника по истечению срока договора. Коэффициент напряженности составляет 0,25 единиц. На одного безработного гражданина приходится порядка 5 рабочих мест, - отметил Иванов.

Также он рассказал, что в целом вакантных рабочих мест по области насчитывается 19149. В банке вакансий 80% - рабочие профессии. Средняя зарплата снизилась из-за появления сезонных предложений и равна 26043 рубля.

На рынок труда значительно влияет **увольнение работников** с предприятий области. На 3 июня в регионе 139 человек уволили из двух организаций. Все они уволены из-за реорганизационных мероприятий. На ряде предприятий работники увольняются по соглашению сторон. 6320 переведены на работу в режиме **неполного рабочего дня** на 31 предприятии, в 22 организациях введен простой в отношении 2311 сотрудников, еще 2700 человек могут потерять работу в 20 организациях.

Говоря о трудоустройстве сотрудников ушедших из России компаний "ДМГ Мори" и "Вестас", спикер отметил, что служба занятости проводит "сшивку" с другими предприятиями. То есть часть сотрудников перешла работать на "Авиастар" и УАЗ. На "Вестасе" увольняют "по соглашению сторон с большими выплатами", проводится ярмарка вакансий.

<https://news24.pro/incidents/321663739/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.06.2022

Киргизия хочет привлечь треть заработанных мигрантами денег в свои банки

Об этом заявил премьер Акылбек Жапаров в рамках выступления на международном форуме по миграции.

Председатель Кабмина Киргизии Акылбек Жапаров 7 июня, выступая на международном съезде «Миграция и развитие: перспективы и новые возможности», заявил о планах государства по привлечению финансовых средств **трудовых мигрантов** в местные кредитные учреждения, сообщает пресс-служба правительства.

Он рассказал, что власти уже придумали, как это сделать. Так, за границей планируется открытие филиалов таких финансовых организаций, как «РСК-банк», «Айыл банк», «Керемет» и «Банк развития». Жапаров уточнил, что в первую очередь соответствующие отделения будут открываться в России.

Говоря о планах в данном направлении, премьер подчеркнул, что, согласно статистике, киргизские мигранты хранят третью часть заработанных денег в депозитах банков государств пребывания. Он добавил, что за последние 5 лет в Киргизию было переведено 2 млрд американских долларов, что составляет более 30% ВВП Киргизии.

По словам Жапарова, миграция - это один из важных двигателей экономики центральноазиатской республики. Квалифицированный человеческий потенциал он назвал богатством.

Председатель Кабмина Киргизии Акылбек Жапаров 7 июня, выступая на международном съезде «Миграция и развитие: перспективы и новые возможности», заявил о планах государства по привлечению финансовых средств **трудовых мигрантов** в местные кредитные учреждения, сообщает пресс-служба правительства.

Он рассказал, что власти уже придумали, как это сделать. Так, за границей планируется открытие филиалов таких финансовых организаций, как «РСК-банк», «Айыл банк», «Керемет» и «Банк развития». Жапаров уточнил, что в первую очередь соответствующие отделения будут открываться в России.



Говоря о планах в данном направлении, премьер подчеркнул, что, согласно статистике, киргизские мигранты хранят третью часть заработанных денег в депозитах банков государств пребывания. Он добавил, что за последние 5 лет в Киргизию было переведено 2 млрд американских долларов, что составляет более 30% ВВП Киргизии.

По словам Жапарова, миграция - это один из важных двигателей экономики центральноазиатской республики. Квалифицированный человеческий потенциал он назвал богатством.

<https://sng.today/bishkek/23427-kirgizija-hochet-privlech-tret-zarabotannyh-migrantami-deneg-v-svoi-banki.html>

08.06.2022

В Узбекистане рассчитывают организовать подготовку мигрантов для строек в РФ

Министерство занятости и трудовых отношений Узбекистана рассчитывает на помощь российских специалистов в организации краткосрочных программ для **трудовых мигрантов**, направляющихся на стройки в РФ, сообщает в среду пресс-служба ведомства.

В октябре прошлого года премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление о запуске пилотной программы по ввозу 10 тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана на стройки в Россию . Для работы на стройках в рамках пилотной программы были отобраны более 6 тысяч граждан Узбекистана.

По данным пресс-службы, первый замминистра занятости и трудовых отношений Эркин Мухитдинов и представители Национального объединения строителей РФ (НОСТРОЙ) и Московского государственного строительного университета обсудили вопросы сотрудничества.

"На встрече обсуждены вопросы организации краткосрочных программ для безработных граждан Узбекистана и потенциальных мигрантов в строительной отрасли в соответствии с российскими профессиональными стандартами, расширения сотрудничества в сфере обучения и оценки их квалификации в строительной отрасли", - говорится в сообщении в Telegram-канале ведомства.

В сентябре 2021 года минтруда Узбекистана и НОСТРОЙ подписали соглашение о сотрудничестве, предусматривающее проведение в республике квалификационных экзаменов для **трудовых мигрантов**, отправляющихся на стройки в Россию.

В соответствии с пилотной программой ряд процедур оформления разрешительных документов на право работы в РФ перенесены в Узбекистан. В частности, это медицинское освидетельствование мигрантов, тестирование и вакцинация "Спутником Лайт", а также проверка на запрет въезда в Россию. Все затраты лягут на заказчиков.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. По официальным данным узбекской стороны, на 1 января 2022 года в РФ работали более 1 миллиона узбекистанцев, или 67,3% от общего числа граждан страны, находящихся на заработках за рубежом. В январе-марте оргнабор снизился в 3,7 раза по сравнению с аналогичным периодом 2021 года, до 2,2 тысячи граждан. Между тем, по данным опроса, проводимого агентством, 59% опрошенных граждан Узбекистана, временно работающих на территории РФ, пока не планируют возвращаться домой, несмотря на возникшие трудности на рынке труда в России.

РИА Новости. Все Новости

08.06.2022

В Киргизии не ждут массового возвращения граждан из России

Киргизстанцы, находящиеся в России на заработках, не спешат возвращаться домой, несмотря на возникшие в экономике РФ трудности. По крайней мере, как отмечают в профильных госорганах страны, этого не происходит в массовом порядке, как опасались ранее эксперты.

За рубль в марте - апреле 2022 в КР давали 0,8-0,9 сома, хотя обычно он стоит 1,15-1,2. / Economist.kg



Прав был министр

После начала специальной операции на Украине в Киргизии появилось огромное количество прогнозов по поводу скорого и массового оттока на родину граждан КР, работающих в России. Эксперты называли цифры и причину - сотни тысяч человек и объявленные санкции, которые якобы приведут к резкому уменьшению количества вакансий на рынке труда РФ.

В правительстве республики, впрочем, в подобных прогнозах сомневались. Министр экономики и коммерции КР Данияр Амангельдиев, выступая в парламенте страны, сказал: "Наши **трудовые мигранты** занимают определенную нишу, которая сохранится". При этом глава минэкономики сообщил о поиске альтернативных путей трудоустройства киргизстанцев. На всякий, так сказать, случай.

Прошло три месяца. Время показало, что прав был министр. Если граждане КР и возвращались домой из России, то уж никак не сотнями тысяч. И вовсе не потому, что в РФ для них стало меньше работы. Хотя причина также имеет экономическую основу.

Меньше переводов

Главное, почему киргизстанцы в неспокойные времена возвращаются домой из **трудовой миграции** в России, - ослабление курса рубля по отношению к сому. Поэтому же, кстати говоря, снижается объем денежных переводов из РФ в КР. Это наглядно демонстрирует статистика Национального банка страны. В первом квартале 2022-го мигранты отправили в республику 518 миллионов долларов, что на 12,5 миллиона меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

Напомним, что как раз в марте - апреле курс сома по отношению к рублю увеличивался с 1,15-1,2 до 0,8-0,9. То есть если в январе - феврале переведенные из РФ 50 тысяч рублей можно было обменять на 60 тысяч сомов, то после - на 45.

- Колебания курса рубля - основная, пожалуй, причина, по которой люди принимают решение вернуться в республику. Но, отмечу, вернуться на время, чтобы выждать. Так было, к примеру, в ковидные годы. Тогда рубль тоже "падал", - рассказал корреспонденту "РГ" экс-заместитель главы Госслужбы миграции (ныне Департамента внешней миграции министерства иностранных дел) Самат Токтоболотов.

По его словам, количество "возвращенцев" также обычно увеличивается летом. Это происходит независимо от курсовой разницы валют и вызвано желанием киргизстанцев просто побывать с родными, провести время дома. Однако в сентябре они снова уезжают в Россию. Как сказал Самат Токтоболотов, пока признаков того, что в этой схеме произошли изменения, нет. Тем более, что рубль снова стоит 1,20-1,25 сома.

Работа в России вне конкуренции

Между тем власти республики приступили к расширению географии трудоустройства граждан КР за рубежом. По словам министра труда, социального обеспечения и миграции Кудайбергена Базарбаева, в правительстве принимают активные меры с целью создания условий для **трудовых мигрантов** из Киргизии для работы в ведущих странах мира. Так, уже достигнута договоренность о выделении гражданам КР пяти тысяч рабочих мест на южнокорейских предприятиях. По такому же поводу идут переговоры с немецкой стороной.

Но несмотря ни на что, главной страной, которую выбирает подавляющее большинство киргизстанцев для трудоустройства, остается Россия. Указанная выше цифра - это капля в море по сравнению с тем, сколько граждан КР работает в РФ. По различным оценкам, речь идет от 700 тысяч до миллиона человека. Ежегодно они переводят в республику более двух миллиардов долларов, что составляет примерно треть всего ВВП страны. В правительстве не скрывают, что это важный фактор поддержания экономической и социальной стабильности в Киргизии.

Галина Осадчая, доктор социологических наук (Россия):

- Мигранты из Киргизии чувствуют себя хорошо в России. Они поддерживают интеграционные процессы, чаще повышают свою квалификацию, среди них стало больше людей, которые занимают руководящие должности, есть



те, кто ведет свой бизнес. Из КР в РФ едут люди активные, которые хотят себя реализовать. Что касается культурного аспекта, то примерно половина приезжающих в Москву киргизстанцев придерживается позиции, что необходимо как осваивать культурные традиции России, так и сохранять свои. Есть группа людей, которые считают, что русская культура близка к киргизской, и разницы никакой не видят. Когда в Россию на работу приезжают открытые люди, желающие адаптироваться, у них это получается без труда. Такие трудящиеся, безусловно, выгодны и приносят пользу как Российской Федерации, так и Киргизской Республике.

Знаешь русский - получишь больше

Федерация мигрантов России (ФМР) совместно с Московским государственным университетом имени Ломоносова провела опрос среди **трудовых мигрантов** из Киргизии, Узбекистана и Таджикистана. Респондентам (около пяти тысяч человек) в 45 субъектах РФ задавали вопросы, касающиеся особенностей их пребывания и работы в Российской Федерации в 2021 году.

Как сообщает агентство "Спутник", на вопросы о причинах нахождения в России были получены следующие ответы: низкая зарплата на родине (более половины опрошенных), отсутствие работы на родине и низкий уровень жизни.

Рассказали мигранты и о своих доходах в РФ. В среднем, как выяснилось, они зарабатывают около 50 тысяч рублей в месяц. При этом больше получают те, кто хорошо знает русский язык. Примерно 54 тысячи рублей составляет заработка плата **трудового мигранта** в сфере строительства и ремонта, 52 тысячи - в сфере транспорта, логистики и работы на складах. Меньше всего доход у тех, кто трудится в ЖКХ и сельском хозяйстве, - 41 и 37 тысяч рублей соответственно.

- Люди, которые приехали в Россию недавно, говорят, что хотят подзаработать и вернуться на родину. Это примерно 30 процентов опрошенных мигрантов, живущих в РФ менее трех лет. Однако те, кто находится в России свыше пяти лет, хотят остаться. Больше всего проблем у мигрантов с доступностью медицинских услуг, поиском жилья и требованием взяток. 55,9 процента опрошенных сказали, что не ощущают негативного отношения со стороны россиян. Порядка 30 процентов признались, что сталкиваются с отрицательным отношением, когда приходят в госорганы за какими-либо документами, - рассказали в ФМР.

<https://rg.ru/2022/06/08/rubl-do-bishkeka-dovedet.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.06.2022

В РФ насчитывается более 110 тыс соцработников - Минтруда

МОСКВА, 8 июн - РИА Новости. На сегодняшний день в России насчитывается 112 тысяч социальных работников, одновременно выросло число специалистов, работающих в социальной сфере, сообщил директор департамента социальной защиты и социального обслуживания **министерства труда и социальной защиты РФ** Тарас Васько.

"Вот у нас было соцработников на 2013 году 178 тысяч человек, сейчас 112 тысяч, но это не значит, что количество помощи стало оказываться меньше, нет, просто у нас многократно выросло количество специалистов по соцработникам", - сказал Васько, выступая на Дне социального работника в ОП в среду .

По его словам, задача соцработника - это не сесть в интернете и заказать доставку продуктов, важно прийти и проворить к человеку. -

РИА Новости. Все Новости



08.06.2022

Быются об оклад: треть россиян жалуются на отсутствие индексации зарплат

Какую часть трудящихся при этом не устраивает размер заработка

Треть работающих россиян жалуются на отсутствие индексации зарплат, говорится в исследовании hh.ru (есть у «Известий»). Вместе с тем половина всех опрошенных считает размер заработка слишком маленьким, и при этом лишь пятая часть респондентов намерена просить повышения. В крупных компаниях заявили, что планируют индексировать оплату труда вплоть до 9%. Однако рост доходов вряд ли опередит инфляцию, опасаются эксперты.

Жалоб хватает

Исследование рекрутингового портала hh.ru показало, что половине респондентов не нравится размер оплаты их труда: он слишком низкий и его не хватает. В течение года не повышали зарплату 34% работникам, 33% не оплачивают переработки, еще 22% респондентов не устраивает, что оклад низкий и заработка зависит от процентов, премии или бонусов, говорится в исследовании.

Говоря об условиях труда, каждому третьему не нравится изношенная инфраструктура и старое оборудование, каждому четвертому - низкий уровень охраны труда и риски для здоровья, а каждый пятый пожаловался на отсутствие необходимого оборудования для работы. В исследовании отмечается, что 20% респондентов жалуются на плохой соцпакет, 33% - на отсутствие ДМС, 23% - на отсутствие оплаты занятий спортом. Рабочие обязанности не устраивают 23% сотрудников. Почти половина (47%) заявила о неграмотном планировании задач, 37% - о слишком большой нагрузке, говорится в исследовании.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Константин Кокошкин

Свой труд как инструмент зарабатывания денег воспринимают 48% опрошенных, 28% считают, что на работе тратят время и силы, отметили аналитики hh.ru. Большая часть респондентов (69%) в течение 2022 года планирует уволиться, а 33% хотят сменить профессию. Лишь 20% намерены попросить прибавки.

Увеличение оплаты труда напрямую зависит от предприятия: если оно рентабельное, если его продукция пользуется спросом, то индексация зарплаты должна быть обязательной, чтобы стимулировать сотрудников, считает директор центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгий Остапкович.

Такого же мнения придерживается и руководитель направления «Экономика и социальное развитие» ЦСР Виктория Павлюшина. Она считает, что повышение заработных плат остается решением конкретных организаций, которые принимаются в том числе в связи с тем, насколько компания или напрямую пострадала от введенных санкционных ограничений, или косвенно - от общей ситуации в экономике. Можно ожидать повышения заработных плат в том числе в отраслях, в которых критически важно сохранить занятость, предположила она.

Фото: Pexels/Sora Shimazaki

Старший научный сотрудник Лаборатории исследований бюджетной политики ИПЭИ РАНХиГС Александр Дерюгин полагает, что повышение зарплаты маловероятно, потому что и экономика, и предприятия испытывают экономические проблемы. Об индексации на уровне инфляции говорить можно, а вот повышения зарплат быстрее роста цен, скорее всего, не будет. Если у предприятия появится финансовая возможность и какие-то лишние деньги, это, скорее всего, будет единовременная выплата в виде премии, но никак не повышение оплаты труда, отметил Александр Дерюгин.

В пресс-службе Минтруда оперативно не ответили на запрос «Известий» о росте зарплат в 2022 году. Справка «Известий»

В середине мая Минэкономразвития существенно ухудшило макроэкономический прогноз на этот год. В ведомстве ожидают, что инфляция ускорится до 17,5%, оборот розничной торговли упадет на 8,7%, инвестиции в основной капитал - на 19,4%, реальная зарплата - на 3,8%, реальные доходы населения - на 6,8%, а безработица вырастет до 6,7%.



Плановая индексация

«Известия» направили запрос в топ-50 компаний РФ об индексации зарплат сотрудников в этом году. В пресс-службе «АвтоВАЗа» сообщили, что у них закреплена ежегодная индексация тарифных ставок и окладов с 1 июля, но в этом году принято решение об опережающем повышении - с 1 июня. Увеличение тарифных ставок и окладов составило 9%.

В группе «Русагро» сообщили «Известиям», что пересматривают заработную плату сотрудникам два раза в год. В последний раз это делали в апреле 2022-го: 79% сотрудников всех бизнес-направлений «Русагро» получили повышение ежемесячного дохода в среднем на 12%. В октябре запланирован еще один точечный пересмотр заработных плат, отметили в пресс-службе организации.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Константин Кокошкин

Ежегодно проводит индексацию зарплат всем своим сотрудникам и группа «Черкизово». В 2022-м повышение доходов работников в зависимости от их категорий составит до 9%, рассказали «Известиям» в пресс-службе. С 1 мая в целях повышения социальной защищенности работников принято решение об опережающем повышении тарифов и окладов на 5,2% в компании «КамАЗ», сообщили в пресс-службе.

Индексацию готовы проводить и в розничной сети «Магнит», ее размер будет зависеть от ситуации на рынке труда, пояснили в пресс-службе. Газпромбанк придерживается принципа дифференцированного повышения заработной платы, пояснили «Известиям» в пресс-службе банка. В ближайшие 2-3 месяца индексацию доходов для поддержания сотрудников в нынешней экономической ситуации намерены провести и в группе компаний ЭФКО, рассказал ее представитель.

С 1 июня в России вступил в силу указ президента об индексации пенсий, минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума на 10%. После этого пенсии в среднем составят 19 360 рублей, МРОТ вырастет до 15 279 рублей в месяц, прожиточный минимум в среднем по стране составит 13 919 рублей.

<https://iz.ru/1346135/sergei-shvilkin/biutsia-ob-oklad-tret-rossiian-zhaluiutsia-na-otsutstvie-indeksatsii-zarplat>

08.06.2022

«Единая Россия» вместе с Минтрудом подготовят поправки в закон о занятости и Трудовой кодекс

В ситуации, когда почти 30 тысяч иностранных компаний, в которых работают почти два миллиона человек, объявили о приостановке деятельности, необходимо сделать законодательство более удобным для работодателей и для работников, дать дополнительные возможности **регионам**, заявил координатор направления народной программы партии, заместитель руководителя фракции «Единой России» в Госдуме Андрей Исаев в ходе круглого стола по поддержке рынка труда.

Он отметил, что «Единая Россия» уже внесла ряд предложений по совершенствованию законодательства в **области** занятости и защиты прав работников и заручилась поддержкой правительства. Среди инициатив - создание единого портала «**Работа в России**», где будут доступны все вакансии страны и услуги в сфере занятости.

«Самозанятые смогут вставать на учёт и получать соответствующие меры поддержки, компании будут получать налоговые льготы при реальном трудоустройстве инвалидов, возрастной порог для молодежи, которая получает поддержку при трудоустройстве, вырастет до 25 лет. Правительство также поддерживает предложения «Единой России» по стабилизации рынка труда. В их числе - увеличение объема средств по социальным контрактам для открытия гражданами собственного дела, а также организация временных и общественных работ», - сказал Андрей Исаев.

Кроме того, «Единая Россия» считает необходимым законодательно урегулировать вопрос занятости беженцев.



«Сейчас проблемы с трудоустройством испытывают те из них, кто не получил официальный статус беженца. У тех, кто имеет **российские** паспорта или приобрел статус беженца, нет проблем с устройством на временную работу. Но на получение статуса беженца требуется время, а люди хотели бы работать уже сейчас. И есть работодатели, которые заинтересованы в прибывших рабочих руках», - предложил замруководителя фракции.

Как подчеркнула замминистра труда Елена Мухтиярова, уже принятые при поддержке «Единой **России**» антисанкционные законы помогли избежать всплеска безработицы. При этом работа над новым законом о занятости не останавливалась.

«Основной задачей нового закона будет необходимость отразить реалии рынка труда и ставшие эффективными инструменты для решения задач в рамках санкционного давления. Минтруд подготовил примерную структуру нового закона о занятости, включающего 20 глав. Первые четыре главы нового закона обсудили на площадке **министерства**, в конце этой недели пройдет обсуждение следующих четырех глав», - пояснила она.

Елена Мухтиярова отметила, что в законе есть статьи, определяющие состав и круг лиц, попадающих под действие законодательства о занятости, а также соотношение законодательства о занятости с нормами международного права, вопросов недопустимости распространения недостоверной информации о вакансиях и информации дискриминационного характера.

Также по инициативе «Единой **России**» будут проработаны дополнительные возможности для трудоустройства несовершеннолетних. Речь идет о снятии законодательных и нормативных барьеров, которые мешают работодателям брать на работу подростков.

Глава комитета по молодёжной политике Артём Метелев предложил упростить получение медицинских справок для трудоустройства подростков, согласия органов опеки, которые требуются наряду с согласием родителей. Кроме того, он выступил за возможность введения нулевой ставки взноса в Фонд социального страхования для официального трудоустройства подростков и заявительный принцип при инициировании проверок устройства несовершеннолетних.

«Создание условий для трудоустройства несовершеннолетних должно идти параллельно с формированием эффективной системы профориентации школьников. Мы предлагаем разработать цифровой сервис для специалистов в школах на платформе «**Работа в России**», где будет возможность просмотра современного контента о профессиях. Создать возможность взаимодействия школ и работодателей, которые заинтересованы в профориентации», - отметил депутат.

В заключение Андрей Исаев сообщил, что ситуацию в сфере занятости региональные отделения «Единой **России**» будут контролировать вместе с **профсоюзами** и объединениями работодателей. В случае очевидных сбоев в работе служб занятости и появлении сигналов о массовых сокращениях **работников** они помогут находить оперативные решения.

«На выборы партия «Единая **Россия**» шла с народной программой. Одним из ее важнейших разделов является раздел «Хорошая работа - достаток в доме». Мы намерены, с каким бы внешним давлением и вызовами ни сталкивалась **Россия**, реализовать свои обязательства перед избирателями. И поэтому для нас принятие нового закона о занятости, поправок в трудовое законодательство, направленных на защиту прав наших работников, создание условий для нормальной работы предпринимателей - является безусловным приоритетом», - заключил Андрей Исаев.

Напомним, «Единая **Россия**» и Минтруд вместе работают над новой редакцией одного из главных законов, регулирующих рынок труда в **России** - «О занятости населения» и готовят его к рассмотрению Госдумой в осеннюю сессию. Предполагается, что документ будет отвечать современным условиям рынка труда, в том числе в свете санкций недружественных государств.

Сергей Ветошкин, председатель комитета по социальной политике Законодательного собрания Пермского **края**, член фракции «Единой **России**»:



- В Прикамье выделено более 500 млн руб. на мероприятия по поддержке занятости. В частности, предусмотрены субсидии (от 20 до 30 тыс. руб. на человека) работодателям, которые принимают временно неработающих на условиях неполной занятости. Кроме того, тем предприятиям, которые принимают таких работников, выделяется 10 тыс. руб. на оснащение одного рабочего места. Субсидия из краевого бюджета в размере 70 тыс. руб. выделяется тем работодателям, которые принимают на работу инвалидов.

При софинансировании из федерального бюджета организовано обучение тех работников, которые находятся под риском высвобождения. На эти цели направляется 59,8 тыс. на каждого человека. Предусмотрены субсидии для приёма на общественные работы - 20-30 тыс. руб. в течение трёх месяцев. Аналогичная сумма предусмотрена для обучения молодёжи и представителей старшего поколения в рамках нацпроекта «Демография». На такое обучение мы уже приняли более 400 заявок.

На правах рекламы

<https://www.newsko.ru/news/nk-7279935.html>

07.06.2022

Минтруд планирует подготовить новый закон о занятости к осенней сессии ГД

Проект нового **закона** о занятости планируется подготовить уже к осенней сессии **Госдумы**, заявила замминистра труда и социальной защиты Елена **Мухтиярова**.

Она отметила, что в прошлом году на площадке **Госдумы** были подготовлены и приняты изменения в действующий **закон** о занятости, однако консолидированная позиция всех участников работы по подготовке этих изменений заключалась в подготовке нового **закона** о занятости.

"Основной задачей нового **закона** будет, безусловно, необходимость отразить те реалии **рынка труда** и те, ставшие эффективными, инструменты для решения задач, которые сейчас в рамках санкционного давления, изменившейся внешней обстановки мы применяем", - сказала **Мухтиярова** на круглом столе "Единой России" "Поддержка **рынка труда**".

Замминистра отметила, что **Минтруд** подготовил примерную структуру нового **закона** о занятости, включающего 20 глав, с описанием их основного содержания, также был план-график разработки **закона**.

"Который в силу понятных внешних обстоятельств сейчас претерпел корректировки, но за лето мы планируем, что нам удастся войти в первоначальные сроки, и уже в осеннюю сессию выйти с **законопроектом**", - уточнила **Мухтиярова**.

По ее словам, первые четыре главы нового **закона** уже обсуждены на внутренней площадке министерства, в конце этой недели пройдет обсуждение следующих четырех глав. **Минтруд** будет готов вынести их на площадку рабочей группы **Госдумы**.

Разработанные проекты глав касаются основных положений, взаимодействия сферы образования и занятости, использования информационных технологий, а также основных мероприятий в сфере занятости. В рамках проектируемых глав урегулированы вопросы о госполитике в сфере занятости, уточнила замминистра.

Мухтиярова отметила, что в **законе** есть статьи, определяющие состав и круг лиц, попадающих под действие **законодательства** о занятости, а также соотношение **законодательства** о занятости с нормами международного права, вопросов недопустимости распространения недостоверной информации о вакансиях и информации дискриминационного характера.

РИА Новости. Все Новости



07.06.2022

Путин призвал обеспечить рост доходов российских граждан

В России необходимо обеспечить рост доходов граждан. Об этом во вторник, 7 июня, заявил президент России Владимир Путин.

«Вновь хотел бы подчеркнуть: нужно активно стимулировать конечный спрос в экономике, обеспечить рост доходов граждан, предоставить бизнесу дополнительную ликвидность и кредитные ресурсы», - сказал он на совещании по экономическим вопросам.

Путин подчеркнул, что ряд решений на этот счет уже принят, в том числе были проиндексированы пенсии, минимальный размер оплаты труда (МРОТ), а также прожиточный минимум.

Кроме того, российский лидер заявил, что уровень безработицы в России в апреле стал минимальным за всю историю, но риски на рынке труда сохраняются. По его словам, уровень безработицы в апреле составил 4%, а в мае количество официально зарегистрированных безработных не только не выросло, но даже немного сократилось.

С 1 июня в России вступил в силу указ Путина об индексации пенсий, МРОТ и прожиточного минимума на 10%. Так, МРОТ вырос до 15 279 рублей в месяц. Прожиточный минимум в среднем по стране составит 13 919 рублей. После индексации на 10% пенсии неработающих пенсионеров в среднем составят 19 360 рублей. Как отмечал глава **Минтруда Антон Котяков**, индексация затронет 35 млн пенсионеров.

25 мая глава государства указал, что ключевой приоритет властей России - рост благосостояния и качества жизни граждан. Путин отметил, что российская экономика имеет хорошую динамику, уровень безработицы не растет и даже в последнее время уменьшается.

<https://iz.ru/1346224/2022-06-07/putin-prizval-obespechit-rost-dokhodov-rossiiskikh-grazhdan>

07.06.2022

Минтруд предлагает унифицировать требования к электронным кадровым документам

Минтруд предлагает унифицировать требования к электронным кадровым документам, это позволит предупредить часть нарушений, а также автоматизировать часть работы, сообщили журналистам в пресс-службе министерства.

"Проектом приказа **Минтруда** устанавливается единая структура, формат и состав кадровых электронных документов. Унификация требований к электронным документам, связанным с работой, позволит предупредить при формировании электронных кадровых документов часть нарушений трудового законодательства, которые могут возникать из-за человеческого фактора: недостатка опыта сотрудника, ведущего кадровое делопроизводство, или случайной ошибки", - говорится в сообщении.

Как отметили в **Минтруде**, единые требования к составлению электронных кадровых документов позволят осуществлять оперативный и достоверный обмен между информационными системами, работниками и работодателями.

Также электронная обработка кадровых документов даст возможность при проверках автоматизировать часть работы. Например, наличие единой структуры документа позволит автоматизировано осуществлять поиск и проверку наличия в кадровых документах атрибутов, предусмотренных нормами трудового кодекса.

В случае принятия документа он вступит в силу с 1 марта 2023 года, добавили в **Минтруде**. -0-

РИА Новости. Все Новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.06.2022

Роструд напомнил о длинных выходных и короткой рабочей неделе в июне

В **Роструде** напомнили о короткой рабочей неделе и длинных выходных, которые ждут россиян в этом месяце. Изменения связаны с празднованием Дня России 12 июня, сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-службу ведомства.

Выходные продлятся с субботы, 11 июня, по понедельник, 13 июня. А последующая рабочая неделя будет четырехдневной.

"В этом году 12 июня выпадает на воскресенье, поэтому выходные продлятся с субботы, 11 июня, по понедельник, 13 июня, включительно", - пояснили в **Роструде**.

Также в ведомстве напомнили, что работодатель не имеет права снижать зарплаты за нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад. Тем гражданам, кто трудится по сдельной схеме, за праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение.

"Его размер устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом", - пояснили в ведомстве.

Следующие длинные выходные для россиян наступят в ноябре - в связи с празднованием Дня народного единства.

<https://rg.ru/2022/06/08/rostrud-napomnil-o-dlinnyh-vyhodnyh-i-korotkoj-rabochej-nedele-v-june.html>

07.06.2022

Роструд проведет проверку при обращении свыше 10% работников предприятия о нарушении прав

Роструд будет проводить проверку на предприятии в случае, если более 10% его работников направят обращения о массовом нарушении трудовых прав. Если обращений будет меньше, то возможно урегулировать проблему без штрафов и проверок, сказал глава ведомства Михаил Иванков .

По его словам, такое решение позволит обеспечить 100%-ную защиту трудовых прав работников и минимизировать нагрузку на работодателей.

"В случае поступления обращений о массовых нарушениях трудовых прав, это свыше 10% численности, непосредственно инициируется по согласованию с прокуратурой проверочное мероприятие", - сказал он на круглом столе Единой России "Поддержка рынка труда".

Если же обращение поступит не массовое, то в ведомстве смогут решить проблему и без проверки. Акцент будет сделан на непосредственную работу с заявителем, а работодателю направят запрос дополнительной информации. Если есть факт нарушения закона, работодатель сможет восстановить права работников без штрафа и проверок, в противном случае проверка будет проведена.

Иванков добавил, что схема направлена на согласование в правительство.

РИА Новости. Все Новости



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.06.2022

Пресс-служба САЗа прокомментировала смерть работницы столовой

"Кухонная рабочая (была трудоустроена 01.06.2022г.) подрядной организации ООО "АЙЭФСИЭМ ГРУПП", которая оказывает услуги на территории завода, работала в столовой, расположенной на промплощадке.

Днем ее в бессознательном состоянии в помещении мойки посуды обнаружили коллеги. Сразу была вызвана скорая медицинская помощь. Проведены реанимационные действия, и констатирована смерть. Причина устанавливается", - пояснила пресс-служба Саяногорского алюминиевого завода (Хакасия).

Как сообщало 19rusinfo.ru, в столовой САЗа скончалась 39-летняя кухработница.

Госинспекцией труда в Хакасии начато расследование смертельного несчастного случая, произшедшего в столовой САЗа.

Смертельный несчастный случай произошел вчера, 7 июня, в столовой № 4 (г.Саяногорск, промплощадка, Саяногорский алюминиевый завод).

<https://19rusinfo.ru/proisshestviya/12642-press-sluzhba-saza-prokomentirovala-smert-rabotnitsy-stolovoj>

07.06.2022

В Хабаровском крае закончили расследование ЧП на стройке

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Хабаровском крае завершили расследование тяжелого несчастного случая на объекте капитального строительства в г. Хабаровск. Там 12 мая текущего года в ходе подготовительных работ для дальнейшего устройства парогидроизоляции пострадал подсобный рабочий ООО "Стройкор". Мужчина упал с 24 этажа на поддоны под вентиляционной камерой 22 этажа и получил тяжелые травмы.

Основной причиной несчастного случая явились недостатки в обучении по охране труда подсобных рабочих, а именно - отсутствие в инструкции по охране труда, по которой проводилось обучение, мер безопасности при обработке поверхности перекрытия (очистке) от наплывов бетона и раствора. Сопутствующей причиной стал недостаточный контроль со стороны непосредственного руководителя работ за соблюдением подсобными рабочими правил по охране труда, производственной и трудовой дисциплины. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Хабаровском крае.

<https://vestipb.ru/indnews9546.html>

07.06.2022

Электрослесарь погиб от удара током на предприятии в Воронежской области

Работник устанавливал крышки на электрические лотки

Электрослесарь погиб от удара током на предприятии в селе Красное в Новохоперском районе. Об этом сообщила пресс-служба государственной инспекции труда в Воронежской области во вторник, 7 июня.

Несчастный случай произошел 24 мая. По информации пресс-службы, 27-летний электрослесарь пятого разряда получил смертельное поражение электрическим током при установке крышек на электрические лотки. Государственный инспектор труда проводит расследование.

В 2021 году электрослесарь **пострадал на рабочем месте** в селе Листопадовка Грибановского района. Он получил электротравму и термические ожоги. Мужчину госпитализировали.



<https://riavrn.ru/districts/novokhopyorsk/elektroslesar-pogib-ot-udara-tokom-na-predpriyatiu-v-voronezhskoj-oblasti/>

07.06.2022

Работник умер на производственной территории нижегородской компании

Расследование проводит Государственная инспекция труда.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области сообщила о начале расследования несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего 6 июня, в понедельник, на открытой территории производственной территории ЗАО «Торговый Дом «Крекер»

В 15:10 53-летний работник почувствовал сильную слабость и одышку. К моменту прибытия вызванной скорой медицинской помощи состояние мужчины сильно ухудшилось. Медицинская бригада попыталась реанимировать **работника**, однако, тот **скончался**.

По окончании расследования будут установлены обстоятельства и причины произошедшего.

<https://www.vremyan.ru/news/492630>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

08.06.2022

«Единая Россия»: РСПП поддерживает процесс совершенствования законодательства о занятости и разработку новой редакции закона

Принятие нового закона потребует обновления программ занятости

Эту систему нужно настроить так, чтобы она действовала эффективно в условиях различных ситуаций на рынке труда, отметила управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей Марина Москвина в ходе круглого стола "Единой России" по поддержке рынка труда.

"Она должна быть рассчитана на регулирование общероссийского рынка труда и обладать арсеналом программ, которые могли бы смягчить ситуацию на рынке труда, включая применение гибких подходов к назначению пособий по безработице. Здесь мы рассчитываем на тесное сотрудничество при подготовке законопроекта", - отметила она.

Марина Москвина добавила, что принятие нового закона потребует обновления как самих "активных" программ занятости, так и "пассивных", в частности, пособий по безработице.

"Здесь служба занятости должна стать одной из несущих конструкций эффективной социально-экономической политики, регулятором регионального рынка труда. Работодатель должен стать в службе занятости клиентом номер один. Потому что, если работодатель заинтересован в сотрудничестве со службой занятости, то это увеличит возможность в трудоустройстве граждан, которые ищут работу", - заключила она.

Напомним, "Единая Россия" и Минтруд вместе работают над новой редакцией одного из главных законов, регулирующих рынок труда в России - "О занятости населения" и готовят его к рассмотрению Госдумой в осеннюю сессию. Предполагается, что документ будет отвечать современным условиям рынка труда, в том числе в свете санкций недружественных государств.

"Единая Россия" уже внесла ряд предложений по совершенствованию законодательства в области занятости и защиты прав работников. Среди них - создание единого портала "Работа в России", где будут доступны все вакансии страны и услуги в сфере занятости, самозанятые смогут вставать на учёт и получать соответствующие меры поддержки, компании будут получать налоговые льготы при реальном трудоустройстве инвалидов, возрастной порог для молодежи, которая получает поддержку при трудоустройстве, вырастет до 25 лет.



Правительство также поддерживает предложения "Единой России" по стабилизации рынка труда. В их числе - увеличение объема средств по социальным контрактам для открытия гражданами собственного дела, а также организация временных и общественных работ. В ТК - усиlena роль соглашений, право проверки исполнения которых получит Рострудинспекция.

<https://xn--80aayvagimq1aa.xn--p1ai/politics/edinaia-rossiia-rspp-podderjivaet-process-sovershenstvovaniia-zakonodatelstva-o-zaniatosti-i-razrabotky-novoi-redakcii-zakona/>

ПРОФСОЮЗЫ

08.06.2022

Стратегия долгосрочного замещения

Государство укрепляет позиции НПФ в сфере пенсионных услуг

С 1 января 2023 года планируется расширить сферу деятельности негосударственных пенсионных фондов, позволив им, например, давать консультации по вопросам финансового рынка. Авторы инициативы считают, что это превратит НПФ "в драйверы развития пенсионного рынка и смежных рынков сбережений и социальных услуг". "Солидарность" изучила внесенный пакет законопроектов и задается вопросом: можно ли полагаться в социальной сфере на потенциальных банкротов.

ЦИФРЫ И РИСКИ

Группа единороссов (включая троих сенаторов) под руководством, что примечательно, представителя "Справедливой России" Анатолия Аксакова, внесла в Госдуму пакет законопроектов о работе негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Участие Аксакова, впрочем, объясняется тем, что он возглавляет профильный комитет нижней палаты - по финансовому рынку. Что само по себе должно постоянно напоминать читателю: негосударственная пенсия - это не про социальные гарантии, а про успешность/неуспешность инвестиций НПФ.

Так или иначе, но государство не один год поддерживает идею "самостоятельных" пенсионных накоплений. А профсоюзы не устают напоминать: участие в НПФ может быть только добровольным, а гражданин должен осознавать все риски, с этим участием связанные. Как раз возможными рисками, как следует из пояснений к новому пакету законопроектов, его авторы и озабочились.

На базе Агентства по страхованию вкладов (АСВ) предлагается создать систему гарантирования прав участников НПФ. Сразу поясним: АСВ - это госкорпорация, которая с 2004 года выплачивает страховку вкладчикам, грубо говоря, лопнувших банков. А также занимается конкурсным управлением в банках-банкротах, страховых компаниях и, что интересует нас в данном случае больше всего, в НПФ с отзванной лицензией.

Кстати же, АСВ занимается и "обеспечением функционирования системы гарантирования прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования". Сейчас гарантирование прав участников НПФ хотят выстроить на основе действующих систем страхования банковских вкладов и гарантирования прав в системе обязательного пенсионного страхования.

По состоянию на конец прошлого года, 6,2 млн россиян участвуют в НПФ, а общий объем пенсионных резервов составил почти 1,6 трлн рублей. Эти данные приводятся в пояснительной записке к основному законопроекту из их пакета. Пенсионные резервы - это деньги, которыми фонды реально располагают для выплат. Сами же выплаты негосударственных пенсий за 2021 год составили 76,3 млрд рублей - эти деньги получили полтора миллиона граждан.

Если разделить на всех, получается примерно по 50 тысяч каждому "вкладчику" за год, или по 4200 тысячи рублей в месяц. У кого выплаты пустые, а у кого резерв мелок... Впрочем, для очень многих россиян и четыре тысячи - неплохое подспорье. "В этой связи деятельность НПФ обладает особой социальной значимостью и требует обеспечения высокого уровня защиты прав граждан - клиентов НПФ и их пенсионных сбережений", -



комментируют приведенные цифры (кроме двух последних - только миллионы, миллиарды и триллионы) авторы инициативы.

И напоминают, что вовлекать россиян в НПФ, чтобы "самостоятельно сберегали средства на будущую пенсию" - это ни много ни мало одна из целей Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы, принятой еще в 2012 году. И если сопоставить цели и даты, можно прийти к выводу, что законодатели признают: все эти 10 лет вклады в НПФ были защищены абы как.

Теперь о собственно предлагаемых новшествах. Например, гарантируется остаток средств на именном счете в размере до 1,4 млн рублей. Это соответствует предельной сумме возмещения по банковским вкладам, которая была установлена еще в 2014 году и не менялась. Кроме того, при возникновении проблем у вашего фонда АСВ гарантирует вам выплату "любых" (сказано в пояснительной записке) пенсий. В смысле, какая бы она вам ни была назначена.

Однако тут же идет оговорка - "но не более двух размеров социальной пенсии по старости". Как отмечал в январе первый вице-спикер Госдумы Александр Жуков, средний размер страховой пенсии по старости после проведенной индексации на 8,6% должен был составить 18 984 рубля в месяц. Таким образом, условный максимум получается почти 40 тысяч рублей в месяц, чему безмерно радовалось бы большинство **российских** пенсионеров. Но не стоит забывать, что речь идет о средней пенсии по больнице, а кое-где, увы, можно сказать, и по кладбищу.

Если же соотнести эти 40 тысяч рублей с еще одной заявленной целью Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы - с достижением возмещения утраченного заработка на уровне 40%, то зарплата у завтрашнего получателя возмещения от "НПФ, который лопнул", вчера должна была составлять условные 100 тысяч рублей в месяц. В целом по стране таких работников немного, но не забудем и о сравнительно малом числе клиентов негосударственных пенсионных фондов - 6,2 млн человек.

"СОЦИАЛЬНЫЙ ДРАЙВЕР"

Если установление размеров обязательных выплат для НПФ - некая мера принуждения, то им одновременно дается и некий "прянник". Еще один законопроект из общего пакета расширяет виды деятельности негосударственных пенсионных фондов. Сейчас НПФ можно заниматься, собственно, только двумя: обязательным и негосударственным пенсионным обеспечением.

Такая связанность в действиях, считают авторы законопроекта, "существенно снижает конкурентоспособность НПФ на рынках накоплений и сбережений". И - извините, но это цитата - "не удовлетворяет специфические потребности клиентов". А также, конечно, лишает страну крупных инвесторов в лице НПФ на внутреннем рынке. А это уже, товарищи, угроза всей экономике.

Если говорить просто, фондам хотят дать возможность зарабатывать на консультациях по вопросам финансового рынка и выступать в качестве агента в этой сфере - с правом выдачи, погашения и обмена инвестиционных паев. По мнению парламентариев, это в том числе превратит негосударственное пенсионное обеспечение "в драйвер развития пенсионного рынка и смежных рынков сбережений и социальных услуг".

"Произойдет превращение НПФ в центры удовлетворения потребностей клиентов, возникающих после окончания трудового периода. В результате заинтересованность граждан в участии в программах негосударственного пенсионного обеспечения увеличится, и, как следствие, возрастет доля россиян, формирующих негосударственную пенсию и средний коэффициент замещения пенсиею утраченного заработка граждан", - с такой речью мог бы выступить Остап Бендер в шахматном клубе Васюков, но это тоже цитата из пояснительной записи.

Конечно, чтобы в полной мере оценить предложения депутата Аксакова и его коллег, нужно самому быть хотя бы немножечко финансистом. Но оценить те или иные обещания как таковые в состоянии любой совершеннолетний россиянин. Например, обещание сделать "драйвером социальных услуг" компании, способные обанкротиться или потерять лицензию в любой момент. В любом случае настойчивое развитие государством негосударственной



пенсионной системы не может не выглядеть попыткой постепенного отказа от собственных обязательств. Хотя здесь так приятно было бы ошибиться.

Контекст

Клиенты негосударственных пенсионных фондов не пострадали от введения против **России** экономических санкций, следует из заявления председателя Центробанка Эльвиры Набиуллиной 21 апреля в ходе отчета о работе ЦБ в 2021 году в Государственной думе.

- Сегодня негосударственные пенсионные фонды находятся в устойчивом состоянии. Пенсионные накопления были инвестированы только в рублевые активы, и поэтому санкции и валютные риски наименьшим образом ударили именно по этому финансовому институту, - заверила глава Центробанка.

Напомним, ранее **Федерация независимых профсоюзов России** направила обращение депутатам Госдумы РФ VIII созыва, в котором призывала выполнить данные прежним составом обещания по улучшению пенсионного обеспечения россиян. В **ФНПР** считают, что в системе обязательного пенсионного страхования негосударственные пенсионные фонды работать не должны. НПФ могут работать только в системе добровольного пенсионного страхования. Профсоюзы полагают, что обязательный накопительный компонент несет очень большие риски, и возникают серьезные предпосылки, что застрахованный человек просто не получит своих денег.

Солидарность

08.06.2022

Еще не все дорешено

Как профсоюз работников здравоохранения работает над охраной труда

Проблемы - это прежде всего задачи, для которых обязательно найдутся решения. Так считает **профсоюз работников здравоохранения РФ**, когда речь идет о самых важных направлениях работы. Таких как охрана труда - именно о ней шла речь на IV пленуме **профсоюза**. Побывала там и "Солидарность".

1 июня в Москве ЦК **профсоюза работников здравоохранения РФ** провел пленум, который посвятил охране труда.

В работе пленума участвовали руководители территориальных организаций профсоюзов из 80 регионов страны. Среди гостей мероприятия были зарубежные коллеги - профлидеры из Белоруссии, Казахстана, Азербайджана, Таджикистана и Узбекистана, а также представители федерального ФОМС, Минздрава, Минтруда, **ФНПР**.

Перед открытием мероприятия произошло, как его определили участники, историческое событие: подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между **профсоюзом** и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования. Председатель **профсоюза работников здравоохранения РФ** Анатолий Домников (на фото справа) и глава ФОМС Илья Баланин (на фото слева) подписали документ и скрепили намерения рукопожатием. Стороны договорились о совместном развитии социального партнерства и совершенствовании системы обязательного медицинского страхования в **России**.

ФОКУС - НА ОХРАНУ ТРУДА

Актуальность темы не нуждается в доказательствах. Здоровье людей, которые лечат других, всегда важно, но за последние пару лет это особенно выяснилось для общества.

- Только по отчетным данным профсоюза, за прошедший год был зарегистрирован 2041 случай травматизма, из которых 54 - смертельных. По данным Фонда социального страхования, было выявлено 933 случая профессиональных заболеваний, притом что половина этих случаев - умершие от COVID-19. Но по факту эта цифра должна быть на порядок больше, - сообщил председатель профсоюза. И подытожил: - Как мы видим, пока до достижения концепции "нулевого травматизма" очень далеко.



Добавим, что по росту профзаболеваний в прошлом году здравоохранение оказалось на втором месте, совсем немного отстав от традиционно опасной угледобывающей отрасли.

Для профсоюза проблемы охраны труда - всегда в приоритете. Сейчас вопрос встал ребром не только из-за пандемии, но и по причине изменений законодательства в сфере охраны труда. На это обратил внимание присутствующих профлидер:

- В настоящее время вопросы охраны труда находятся в ведении одного ведомства - Минтруда **России**. Сейчас это привело к тому, что отраслевые **министерства** занимаются охраной труда "факультативно" и не могут самостоятельно определять государственную политику в этом направлении. А в их аппаратах, как правило, отсутствуют департаменты, занимающиеся этими важными вопросами.

Профсоюз, конечно, желал бы воссоздания отраслевой системы управления охраной труда на государственном уровне (и не только желал бы, но и запланировал работу в этом русле в постановлении пленума), однако и в сегодняшней ситуации не сидит сложа руки.

Так, от ножа "регуляторной гильотины" удалось спасти несколько нормативных правовых актов, влияющих на защищенность работников здравоохранения. Это касается дополнительного отпуска, сокращенного рабочего дня за "вредность" и других важных моментов.

Во время пандемии профсоюз горой стоял за медработников, заболевших ковидом. Каждый проблемный случай, связанный со страховыми выплатами, обсуждался с Фондом социального страхования. В результате профсоюзным органам удалось отстоять права работников на социальные выплаты в более чем 11 тыс. случаев - на общую сумму свыше 800 млн рублей.

Было отмечено, как важно развивать собственную профсоюзную структуру, контролирующую соблюдение требований охраны труда. Между тем технические инспекторы труда работают лишь в 40% организаций профсоюза, а в ряде региональных организаций эта работа возложена только на уполномоченных по охране труда.

- Очень важно укреплять аппараты техническими инспекторами труда и создавать внештатные **инспекции труда**, - считает Домников.

Впрочем, роль уполномоченных он не только не умаляет, а наоборот: - Нам нужно непрерывно повышать роль уполномоченных по охране труда, добиваться включения в коллективные договоры, а также дополнительные соглашения к трудовому договору особых условий для осуществления ими своих функций.

НЕ СЕГОДНЯ, ТАК ЗАВТРА

Активность профсоюзной стороны высоко оценивают социальные партнеры - в частности, в лице директора департамента медицинского образования и кадровой политики здравоохранения Минздрава **РФ** Людмилы Летниковой.

- Трудно недооценить роль профсоюзов в здравоохранении, ваша работа и видна, и слышна, - сказала Летникова, обращаясь к коллегам. - И многие (если нельзя сказать, что все) мероприятия, которые проводят Минздрав и медицинские организации в субъектах, - это либо ваша инициатива, либо ваше активное участие.

Представитель Минздрава тут же привела внушительный перечень примеров, когда позиция **профсоюза** поспособствовала принятию значимых решений в сфере охраны труда: от внесения изменений в **Трудовой кодекс** и установления новых правил по охране труда в медорганизациях до установления дополнительного отпуска некоторым категориям медработников за непрерывный стаж.

И все же самый энергичный профсоюз параллельно ведет совсем другой перечень - пока нерешенных вопросов.

Среди них - зачет льготного пенсионного стажа медикам, работающим с ковидом (день за два), как это было в 2020 году; автоматическое (без СОУТ) установление вредного класса условий труда на новых рабочих местах в



перепрофилированных "ковидных госпиталях"; обязательное установление профзаболевания работникам медицинских организаций, заболевшим ковидом.

Профсоюз продолжает упорно привлекать внимание правительства к животрепещущей проблеме. А именно, при проведении спецоценки условий труда медработников не учитываются факторы психоэмоциональной и интеллектуальной нагрузки.

Отдельный блок задач касается защиты прав немедицинского персонала медучреждений. На этом сделали акцент и выступившие профсоюзные лидеры из Республики Удмуртия (Ольга Попова) и Курской области (Светлана Охотникова).

Формулировка указа президента о дополнительных страховых гарантиях не дает распространить его действие на специалистов с немедицинским образованием, тем не менее работающих с коронавирусной инфекцией. Таких работников - хотя и не медиков, но тоже рискующих - в медучреждениях трудится очень много. Это биологи, судебные эксперты, медицинские психологи, инструкторы-методисты по ЛФК, администраторы, уборщицы, кастелянши и другие сотрудники, контактирующие по работе с инфицированными пациентами.

Этот вопрос все еще не решен, но профсоюз опускать руки, похоже, не собирается.

- Да, нерешенные проблемы остаются. И мы будем продолжать с ними настойчиво работать, - заверил Анатолий Домников. - Но, даже учитывая ряд нерешенных вопросов за прошедшие годы, наше взаимодействие с социальными партнерами вышло на новый уровень взаимодействия. И мы будем продолжать это взаимодействие: не услышали нас сегодня - услышат завтра.

Солидарность

07.06.2022

[ФНПР обратилась к Мишустину с предложением увеличить зарплату молодым людям на Севере](#)

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обратилась к председателю правительства РФ Михаилу Мишустину с предложением увеличить зарплату молодым людям, которые работают на Севере. Соответствующее обращение опубликовано во вторник на сайте **ФНПР**.

"Профсоюзы предлагают закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Соответствующее обращение **ФНПР** направила председателю правительства РФ Михаилу Мишустину", - указано в сообщении.

Профсоюзы считают, что труд работающих в местностях с особыми климатическими условиями должен оплачиваться в повышенном размере, это отражено в положении **Трудового кодекса РФ**. Как пояснила пресс-служба федерации, северная надбавка для молодежи в полном размере с момента старта работы при проживании в северных **регионах** предусматривалась федеральным законом до 2004 года. Далее эта норма была упразднена и передана на регулирование региональным властям.

"Действующая система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в северных **регионах** и на Дальнем Востоке, не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях", - говорится в письме председателя **ФНПР** Михаила Шмакова к председателю правительства РФ.

Уточняется, что **ФНПР** уже поднимала вопрос северных надбавок на заседании Генерального совета в 2021 году. Тема обсуждалась и в рамках встреч президента РФ Владимира Путина с губернатором Ямalo-Ненецкого автономного округа в 2022 году, в ходе которых этот вопрос получил поддержку президента РФ. Готовность к проработке вопроса выразили **Министерство труда и социальной защиты РФ** совместно с **Министерством РФ** по развитию Дальнего Востока и Арктики. Однако, как отмечает пресс-служба **ФНПР**, проблема до сих пор не решена.



Федерация планирует выступить с этим предложением в рамках круглого стола по мерам поддержки молодых специалистов Севера, который проведет комитет Госдумы по молодежной политике 10 июня. К участию в мероприятии приглашены депутаты Госдумы, представители федеральных округов исполнительной власти, субъектов Дальневосточного федерального округа и Арктической зоны, профильные эксперты.

<https://tass.ru/obschestvo/14848175>

07.06.2022

Россиянам объяснили, как бороться с произволом работодателя

Генсекретарь Союза профсоюзов **России** Куликов объяснил, как бороться с произволом работодателя

В случае произвола работодателя, например при необоснованном штрафе, гражданам нужно обращаться в инспекции и профсоюзы, объяснил генсекретарь Союза профсоюзов **России** Евгений Куликов Telegram-каналу "Радиоточка НСН". При этом они не всегда могут помочь и в таком случае следует идти в суд, отметил он.

Если **работник** ничего не нарушил, но просто не понравился работодателю, то в первую очередь нужно обращаться в **профсоюз**, если таковой имеется. Далее - инспекция по труду, но это полуработающий орган, он не исполняет свои функции. Тем более в сегодняшних условиях инспекция часто ссылается на то, что запрещены внеплановые проверки, и не хотят ничего проверять. Далее идёт суд, его эффективность 50 на 50, - сказал Куликов.

Важно, чтобы вины сотрудника действительно не было, иначе опротестовать штраф будет очень сложно. Для его обжалования нужно затребовать соответствующий приказ. Хотя если зарплата неофициальная, его не будет, предупредил эксперт.

Действующие и бывшие сотрудницы Wildberries ранее рассказали о досмотрах на проходной маркетплейса, порой напоминающих тюремные порядки. Кладовщики раздеваются до белья до и после смены, их вещи проверяют металлоискателем - "как в аэропорту", но иногда эта процедура проходит унижительно.

<https://news.ru/society/rossianam-obyasnili-kak-borotsya-s-proizvolom-rabotodatelya/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.06.2022

«Аэрофлот» заставил бортпроводников считать туалетную бумагу

8 июня - ГЛАС. Бортпроводников «Аэрофлота» обязали вести строжайший учет туалетной бумаги на рейсах в Турцию.

Как сообщает *ridus.ru*, тяжелая ситуация в гражданской авиации вынуждает компанию идти на экстраординарные меры. Крупнейшая авиакомпания России «Аэрофлот» обязала бортпроводников вести учет туалетной бумаги на рейсах в Турцию. Об этом пишет *Baza* со ссылкой на внутреннее распоряжение.

Сейчас на всех рейсах авиакомпании России «Аэрофлот» введен учет бумажной продукции, от туалетной бумаги и салфеток до бумажных полотенец. Сотрудники получили распоряжение о введении данных мер в тестовом режиме, который будет длиться с 3 по 10 июня, после чего практика может стать постоянной.

Согласно распоряжению авиакомпании, бортпроводники обязаны внимательно следить за бумажными материалами и пополнять их только по мере израсходования. Дополнительные рулоны необходимо хранить в закрытых местах от взоров пассажиров.

По приземлению вся бумажная продукция должна быть пересчитана, опечатана и сдана. Ранее от бортпроводников требовалось только следить за достатком бумажной продукции на борту.

Ранее ГЛАС писал о том, что три выходных дня ждут россиян из-за празднования Дня России. Роструд напомнил о длинных выходных с 11 по 13 июня и четырехдневной рабочей неделе.



https://glas.ru/foreign/572648-aeroflot-zastavil-bortprovodnikov-schitat-tualetnyu-bumagu-un10326/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

08.06.2022

Опрос: 60% опрошенных хотели бы сократить рабочие часы летом

Больше половины жителей России хотели бы **сократить рабочие** часы в летний период. Об этом свидетельствуют результаты опроса (есть в распоряжении RT), который провёл сервис «Работа.ру».

При этом мнения опрошенных разделились поровну: одни хотели бы работать по шесть часов пять дней в неделю, другие - **сократить рабочую неделю** до четырёх дней.

38% пользователей предпочли бы ничего не менять, а увеличить количество рабочих часов предлагают 2% опрошенных.

При этом на **сокращение** заработной платы ради уменьшения **рабочего** времени готовы только 23% респондентов. Остальные 77% хотели бы сохранить прежний уровень зарплаты.

В исследовании сервиса приняли участие более 3 тыс. человек старше 18 лет из всех регионов страны.

Ранее председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов выразил мнение, что переход к четырёхдневной рабочей неделе в России является вопросом "недалёкого будущего".

Он подчеркнул, что главное условие в данном случае - поэтапная эволюция, а не "законодательно-насильственное внедрение".

https://russian.rt.com/russia/news/1012235-rabochie-chasy-letom-opros?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

08.06.2022

Оформление доплат к пенсии шахтерам и летчикам могут упростить

Летчикам гражданской авиации и шахтерам предложили назначать надбавки к пенсии в упрощенном порядке. Такой **закон** правительства планируют рассмотреть на пленарном заседании **Совета Федерации** 8 июня.

Документ обязывает страхователей, использующих **труд** членов летных экипажей и страхователей из числа организаций угольной промышленности представлять в Пенсионный фонд сведения о периодах работы сотрудников, дающей право на ежемесячную доплату к пенсии, и о сумме заработка, из которого исчисляется размер ежемесячной доплаты к пенсии. С 1 января 2023 года информация будет использоваться для автоматического расчета доплаты.

Летчикам и шахтерам больше не понадобится самостоятельно собирать бумаги для того, чтобы доказывать многолетний рабочий стаж. Объем документов, необходимых для установления дополнительной выплаты этим категориям пенсионеров, также будет сокращен. Кроме того, территориальные органы ПФР смогут взаимодействовать непосредственно с государственными и муниципальными архивами для получения документов, необходимых для установления пенсии. Это позволит значительно сократить сроки предоставления сведений, необходимых для своевременного и правильного назначения пенсий.

<https://www.pnp.ru/social/oformlenie-doplat-k-pensi-shakhteram-i-letchikam-mogut-uprostit.html>



08.06.2022

Работающие пенсионеры оказались за кризисной чертой

Теперь правительство призывают хотя бы частично индексировать выплаты

На 8 июня в **Госдуме** запланировано **рассмотрение законопроектов** о слиянии Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС). Накануне чиновники обсуждали судьбу «дворцов» ПФР и сотрудников. Но одна тема, волнующая более 8 млн россиян, из повестки ушла – индексация пенсий работающих пенсионеров. Их не учли даже в антикризисной поддержке. И чем чаще говорится о доходах населения и о том, что для импортозамещения нужны опытные кадры, тем удивительнее такая «сегрегация». Как считают в Высшей школе экономики (НИУ ВШЭ), хотя бы частичную индексацию следовало бы вернуть.

Комитет **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов поддержал к первому чтению пакет **законопроектов** о слиянии ПФР и ФСС.

Инициатива была внесена правительством в **Госдуму** в конце мая.

Объединенный Социальный фонд должен заработать с 2023 года. Новация также предполагает установку единого тарифа для уплаты взносов работодателями по социальному страхованию одним платежом, что упростит взаимодействие со структурой.

Накануне **рассмотрения** столь знаковой инициативы чиновники решили отдельно заострить внимание на нескольких темах. Например, на судьбе сотрудников фондов. Как сообщил замминистра **труда** Андрей **Пудов**, в течение двух лет после объединения ПФР и ФСС сокращения персонала не будет: объем задач «не уменьшается, он только добавляется».

Другая всплывающая в дискуссиях острые тема – «дворцы». «Нас часто спрашивают о «дворцах» Пенсионного фонда. После объединения ПФР и ФСС высвободившиеся административные здания в регионах будут переданы под размещение стационаров или бюро медико-социальной экспертизы», – привел слова вице-премьера Татьяны **Голиковой** в своем Telegram-канале глава комитета ГД по информационной политике Александр Хинштейн.

Но есть еще более острые темы, волнующие многих граждан, – индексация пенсий работающих пенсионеров. Судя по объявленной ранее президентом Владимиром **Путинным** дополнительной соцподдержке граждан, вопрос об увеличении пенсий работающим пенсионерам окончательно ушел из повестки (см. «**НГ**» от 25.05.22).

Объявляя о дополнительном повышении пенсий неработающих пенсионеров на 10%, президент уже как само собой разумеющееся ссылается на **законодательство**. В Конституции РФ прописана индексация пенсий не реже одного раза в год, но «в порядке, установленном федеральным **законом**». Из **закона** о страховых пенсиях следует: индексация касается только неработающих пенсионеров.

Численность работающих пенсионеров в России по состоянию на 1 января 2022 года составила 8,5 млн человек, из них 7,3 млн – получатели страховой пенсии по старости. По сравнению с 2016 годом, когда была приостановлена индексация, работающих пенсионеров стало почти в два раза меньше.

Численность сокращается по разным причинам. «В последние годы это частично связано, к сожалению, с повышенной смертностью от ковида», – говорит депутат **Госдумы** от Партии роста Оксана Дмитриева. Но упоминается и другой фактор.

Есть один способ, который позволяет работающим пенсионерам поднять размер пенсии. «Они увольняются с работы и начинают получать полную пенсию, потом снова устраиваются на работу и вместе с зарплатой получают проиндексированную пенсию, закрепив ее уровень, – пояснила депутат. – Или официально увольняются с работы и получают теневой заработок». По оценкам Дмитриевой, в среднем из-за отсутствия индексации работающий пенсионер теряет около 6,2 тыс. руб. в месяц.

Кроме того, как утверждает депутат, «работающие пенсионеры дискриминируются дважды: во-первых, им не индексируют пенсии, а во-вторых, снижают прибавку к пенсии при ежегодном перерасчете». «Для работающих



пенсионеров существует предел увеличения пенсий», – сообщила она. И если учесть еще и это, тогда потери, которые возникают у работающего пенсионера, совокупно могут составлять уже от 7 до 10 тыс. руб. в месяц, отметила Дмитриева.

При этом, как уточнила заведующий Центром комплексных исследований социальной политики Института социальной политики НИУ ВШЭ Оксана Синявская, можно также говорить о том, что «высокооплачиваемые работающие пенсионеры получают меньше, чем уплачивают взносов; размер взносов в ПФР, уплаченных средне- и высокооплачиваемым работающим пенсионером за время его работы, скорее всего выше, чем недополученная им индексация и размер пересчета пенсии с учетом продолжения занятости».

«Сегрегация» получателей соцпомощи вызывает вопросы в условиях, когда перед страной стоит задача, например, повышения доходов населения. «Нужно активно стимулировать конечный спрос в экономике, обеспечить рост доходов граждан», – напомнил во вторник на совещании **Путин**.

Помимо этого есть задача импортозамещения, а для этого нужны кадры. При отмене индексации пенсий работающим пенсионерам **рынок труда** теряет в том числе квалифицированные трудовые ресурсы, людей, которые были готовы добросовестно работать и обеспечивать импортозамещение. «Есть недостаток инженеров и квалифицированных рабочих в промышленности. Государство будет вынуждено привлекать и закреплять особо востребованных профессионалов. Надо возрождать утерянное производство, а знают его те, кто работал раньше, – это пенсионеры и люди старших возрастов», – уверена Дмитриева.

Может ли стать импульсом для решения этой проблемы объединение ПФР и ФСС? По мнению Дмитриевой, формально оно никак не повлияет на улучшение пенсионной обеспеченности граждан. Объединение – это реформирование администрирования, больше похожее на имитацию, следует из пояснений депутата.

«Для улучшения положения пенсионеров необходимы индексация пенсий работающим пенсионерам, отказ от повышения пенсионного возраста и решение о том, как распределить средства по обязательному накопительному элементу, – считает Дмитриева. – Вместо этого в качестве реформы нам предлагается объединение фондов».

При этом, как уточнила аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева, сейчас даже у тех пенсионеров, которым дополнительно повысили пенсию на 10%, уровень и качество жизни скорее всего будет снижаться. «Инфляционный фон по-прежнему высокий, – говорит Киселева. – Кроме того, снизится доступность медицинских услуг и качественных лекарств, что имеет большое значение для лиц старшего возраста».

«Правительство аргументирует неиндексацию тем, что работающим пенсионерам индексируют заработную плату, то есть их благосостояние растет благодаря росту зарплаты, – пояснила доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. – Понятно, что сейчас в бюджете может не быть средств для индексации пенсий работающим пенсионерам. На это нужно более 500 млрд руб.». «Сейчас очень осторожно нужно принимать новые обязательства.», – сообщал и глава Минфина Антон Силуанов в конце мая.

«Существуют разные точки зрения на функцию пенсий. Одна из них состоит в том, что пенсия должна компенсировать утраченный заработка. То есть если человек продолжает работать, то, строго говоря, он и вообще пенсию не должен получать, – пояснила Синявская. – Такая норма действовала до недавнего времени в большинстве экономически развитых стран и во многих продолжает действовать, хотя в последние годы наметилась тенденция к хотя бы частичной выплате пенсий работающим пенсионерам».

«Важно, что доля занятых пенсионеров высока среди бюджетников, где индексация зарплат также связана с увеличением минимального размера оплаты **труда**», – обратила внимание партнер по развитию бизнеса ProPersonnel Надежда Михина. Однако, как уточнила директор по персоналу финтех-группы Finbridge Екатерина Макарова, работающие пенсионеры в бюджетном или других секторах «в подавляющем большинстве имеют невысокие заработки».

Между тем Синявская подтвердила, что «отсутствие индексации пенсий работающим пенсионерам стимулирует их переход в неформальную занятость – полностью или на часть года». «Это можно наблюдать, сопоставляя



динамику численности работающих пенсионеров, которая неуклонно сокращается после отмены индексации, и данные по занятости населения в старшем возрасте на основе обследований рабочей силы Росстата. Эта динамика положительная», – говорит эксперт.

Еще одним аргументом, когда принималось решение об отказе от индексации, было стремление сэкономить средства ПФР на выплату пенсий, напомнила она. «Однако с учетом негативной динамики формальной занятости эту задачу можно считать не выполненной», – добавила Синявская.

Но если не индексация пенсий, то какие еще меры поддержки можно было бы внедрить для работающих пенсионеров на фоне кризиса? «Может быть, было бы правильно сократить выплаты в Пенсионный фонд для работающих пенсионеров, – допускает Иванова-Швец. – Но здесь тогда выгоду может получать работодатель, который с охотой будет брать на работу работающих пенсионеров».

«На мой взгляд, в условиях снижения доходов из-за влияния санкций, стоило бы рассмотреть вопрос о хотя бы частичном возврате индексации пенсий работающим пенсионерам, – сообщила Синявская. – Например, установив определенный порог: если доходы пенсионера ниже этого порога, индексация должна быть восстановлена. Это позволило бы поддержать пенсионеров, которые работают, потому что прожить на очень низкую пенсию просто не могут».

https://www.ng.ru/economics/2022-06-07/1_8455_pensioners.html

08.06.2022

Участники ЦИПР-2022 обсудили развитие IT-отрасли России в новых условиях

На заседании Совета Безопасности Российской Федерации, которое состоялось 20 мая 2022 года, **Президент России** Владимир Путин упомянул про важность развития внутренних цифровых продуктов: «нам нужно самым серьезным образом и постоянно, что называется, в режиме реального времени совершенствовать, донастраивать механизмы обеспечения информационной безопасности отраслевых критически важных объектов, от которых напрямую зависит обороноспособность нашей страны, стабильное развитие экономики и социальной сферы».

VII конференция «Цифровая Индустрия Промышленной России», которая проводилась с 1 по 3 июня в Нижнем Новгороде, была направлена на решение вопросов информационной безопасности и цифрового суверенитета, а также поддержку отечественных разработчиков программного обеспечения и комплектующих.

Тема развития внутренних цифровых продуктов не нова, но именно 2022 год стал переломным моментом, разделив современную историю на «до» и «после». И если раньше вопросы развития ПО и «железа» внутри страны касались, в большей степени, отдельных представителей бизнеса, то в настоящее время они вышли на передний план и в стали реальной альтернативой западным продуктам.

По результатам ЦИПР-2022 можно с уверенностью говорить о том, что у России есть чем ответить на современные вызовы. Вот, что сказал в своем обращении к организаторам, участникам и партнерам конференции Глава Минцифры Максут Шадаев: «Спасибо вам, что за эти дни показали, как могут взаимодействовать крупнейшие ИТ-компании, стартапы, государство и ведущие предприятия отрасли. Вот какими цифрами нам запомнится ЦИПР-2022: более 5,7 тыс. зарегистрированных участников, 73 панельных дискуссий, более 550 спикеров, почти 1,5 тысячи компаний-участников из 73 регионов России, более 150 компаний-партнеров, более 10 тысяч публикаций в СМИ и социальных сетях и 33 подписанных соглашения.

За два дня я смог посетить чуть больше половины стендов на выставке в рамках форума. Очень жалею, что не успел посмотреть все. Уверен, что каждый проект достоин внимания. Предлагаю тем, чьи стенды я не посмотрел, встретиться в течение ближайших двух недель. Обсудим ваши **предложения**, оценим перспективы и продумаем форму сотрудничества. Это было насыщенное и продуктивное мероприятие. Спасибо организаторам, посетителям, партнерам и участникам ЦИПР-2022. До встречи в следующем году!».

Актуальность деловой повестки конференции подтверждает количество высоких гостей, среди которых представители профильных министерств и ведомств, госкорпораций и компаний. На открытии пленарной сессии



ЦИПР-2022 выступил Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин: «Президент обозначил цифровую трансформацию как одну из самых важных, наверно, не самую, но одну из самых важных национальных целей развития. И в этом году мы с правительством Нижегородской области перезапустили формат конференции, практически изменили ее логику и объединили экспозицию и деловую программу вокруг ключевых отраслей промышленности - наших локомотивов. Предстоит обеспечить их цифровую зрелость, о которой мы достаточно много говорили.

Работать мы будем в новых условиях, с учетом санкций, которые ввели недружественные государства против России. Ограничение поставок критически значимых товаров подтвердило правильность нашего курса на развитие отечественного высокотехнологичного производства.

Поэтому нам нужно оперативно принять дополнительные меры по повышению конкурентоспособности российских предприятий и их продукции. Достигнуть этого можно, используя наилучшие доступные технологии. Но, конечно, в первую очередь цифровые технологии нашей информационно-технологической сферы должны стать платформенным сервисом для российской промышленности, который поможет вывести ее на новый уровень развития».

Повестку конференции 2022 года во многом определили события последних месяцев и новые вызовы, связанные с изменениями в мировом бизнес-сообществе. Участники ЦИПР обсуждали перемены, которые уже произошли в цифровой индустрии промышленного сектора российской экономики и то, как будет проходить игра по новым правилам в цифровой реальности. Общую динамику конференции и настроение участников можно назвать положительными.

Как справедливо заметил Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин, в Нижнем Новгороде «появилась площадка топ-уровня, страновая, которая привлекает сюда бизнес. И не только в сфере IT, как ни странно. И, конечно, нас очень радует, что в основном здесь разработчики. Но цифровизация - это в том числе про заказчиков, причем из всех отраслей. Здесь мы видим энергетиков и транспортников, представителей крупного бизнеса и сферы коммуникаций. Даже строительные компании-девелоперы выставляют свои стенды и показывают то, что у них сделано в сфере IT, обмениваются информацией с разработчиками. Это открывает возможности для наших инженеров и разработчиков».

В 2022 году ЦИПР проводился в Нижнем Новгороде в третий раз. По словам сооснователя конференции Ольги Пивень:

«Перенос конференции ЦИПР в Нижний Новгород открыл пространство возможностей, позволяющих интегрировать мероприятие в повестку города. Уже несколько лет ЦИПР - это больше, чем просто деловая конференция и пространство для нетворкинга. Сегодня одним из приоритетов ЦИПР является вовлечение в технологическую цифровую повестку прогрессивных ученых, молодых специалистов и студентов. Мы работаем над формированием цифровой среды, уделяя большое внимание развитию Digital Art, цифровых медиа, образовательных проектов и стартапов. Поэтому в этом году мы делаем не просто конференцию, мы запускаем технологический фестиваль, в рамках которого будет также доступна и широкая социокультурная повестка».

Кроме деловой программы гостей и участников конференции встречали выставка NFT-искусства DECIPRALAND и выставочная экспозиция ЦИПР-2022, на которой 143 российские компании представили прорывные решения в области цифровых технологий. Одним из экспонатов выставки стал космический спутник, стоимость которого составляет один миллиард рублей.

Также на ЦИПР-2022 были впервые представлены новые технологии СБЕРа, среди которых можно выделить виртуального голосового помощника для службы «122». Sitronics Group показала гостям и участникам конференции собственные решения в области ипортзамещения для судоходства, промышленности и космоса. Группа медиа компаний RTVI, заявила об открытии своего представительства в метавселенной Decentraland, а центр искусственного интеллекта «Горький» вместе с проектным офисом стратегии развития Нижегородской области и IT-компанией AVM Technologies, представили прототип первой в России образовательной



метавселенной «НЕЙМАРК.MetaVerse». Холдинг «Росэлектроника» Госкорпорации Ростех показал первый российский KVM-коммутатор для управления десятком компьютеров с одного рабочего места, а группа «Россети» привезла на конференцию платформу технологического управления, которая внедряется в сетевом комплексе, в рамках построения единой архитектуры группы.

В ходе конференции проходили сессии, которые были посвящены вопросам цифровой зрелости основных отраслей экономики: промышленности, энергетики, здравоохранения, образования, транспорта и логистики, экологии, строительства, сельского хозяйства, государственного управления, а также развитию микроэлектроники и сквозных проектов как инструментов планирования, и развитию значимых отраслевых сегментов электронной промышленности. Вечером 1 июня были объявлены победители второй премии CIPR Digital.

Заместитель министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Максим Паршин отметил, что в правительстве «структурировали меры поддержки, которые сейчас приняты, в исполнении третьего указа президента, который вышел в самый острый момент начала спецоперации. Вот, мы указ реализовали, в части **принятия** всех необходимых актов сейчас запускаем. Это непосредственно имеет отношение к наличию на рынке конкурентоспособных решений, которые внедряются в промышленности. Без развития этой сферы их не появится».

Заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации Василий Шпак подчеркнул важность гибкого подхода: «все в этой жизни меняется. Привычные экономические и производственные модели меняются. Идет трансформация, как в политическом, так и в geopolитическом, экономическом, промышленном смысле. Возникают новые формы организации **труда**. Мы находимся в стадии становления новой экономической модели создания добавленной стоимости, в этом есть исторический шанс».

А заместитель министра цифрового развития РФ Андрей Черненко говорил о том, что в части импортозамещения «речь сейчас идет не только о непосредственных мерах поддержки. Ведется большая системная проектная работа по конкретным трекам импортозамещения. Мы работаем по разным направлениям. Сейчас действительно непростое время, но с нас никто не снимает задачу по развитию и запуску сервисов, над которыми мы работали раньше и сейчас должны продолжать работу».

Заместитель председателя **Правительства РФ** Дмитрий Чернышенко напомнил гостям и участникам конференции, что: «в этом году ЦИПР проходит в условиях открытия новых возможностей. В диалоге представителей власти, ведущих отраслей промышленности, разработчиков и стартаперов возникнут важные решения, которые позволят выполнить поручения Президента. К 2025 году компании с госучастием должны перейти на российское ПО. Будет проведено большое количество пленарных сессий, встреч, подписаний соглашений, для чего и проводятся такие масштабные мероприятия».

И несмотря на временные трудности, у страны накоплено достаточно ресурсов, чтобы достойно выйти из сложившейся ситуации, об этом в эксклюзивном интервью РБК рассказал генеральный директор АО «Атомдата-Центр», директор Департамента управления и развития бизнеса ЦОД АО «Концерн Росэнергоатом» Сергей Немченков: «Проблемы у тех, кто занимается «железом» в очень больших объемах несомненно есть, но я уверен что будут найдены все логистические цепочки. Рынок пустовать не будет. Несомненно произойдет перестройка - это касается не только ИТ оборудования, но и инженерной инфраструктуры. Участники рынка не могут ставить развитие собственной инфраструктуры в зависимость от какого-то бренда. Сейчас мы пересматриваем ряд решений и открываем для себя интересные логистические цепочки и новых вендоров.

Мы анализируем российский рынок и у нас много собственных решений, которые по инженерной инфраструктуре мы можем использовать. Поэтому я уверен, что справимся. Да, потребуется какое-то время, но это тот самый переломный момент в развитии и цифры, и инфраструктуры, в развитии российской промышленности и, возможно, через шаг, микроэлектроники, когда мы еще скажем спасибо этой ситуации. Потому, что настал тот переломный момент, который мы прошли и у нас появилось что-то собственное».



Управляющий директор по цифровой трансформации ДОМ.РФ Николай Козак упомянул важность образовательной работы: «Для разработки и успешного внедрения ИТ-решений с использованием отечественного ПО в ведущих отраслях экономики необходимо сосредоточиться на подготовке кадров, разработке комплексных бизнес-решений и запустить площадку для апробации соответствующих наработок и диалога между государством, бизнесом и гражданами. С точки зрения цифровой трансформации экономики особенно важен обмен лучшими практиками между производителями "железа" и разработчиками софта. Это позволит обеспечить защищенность информации и интеллектуальной собственности, что особенно актуально в эпоху кибератак».

А директор по цифровизации госкорпорации «Росатом» Екатерина Солнцева отметила, что в госкорпорации в значительной степени уже произведено импортозамещение - доля российского ПО и комплектующих составляла в 2021 году 65%: «У "Росатома" много разработок. Наш цифровой портфель включает более 70 продуктов. Это и инфраструктурные решения, начиная от системы опорных ЦОДов при атомных станциях, и огромный пласт цифровых продуктов, направленных на поддержку проектируемых сооружений».

Итоги конференции коротко обозначил Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин: «В этом году такой рывок произошел, который можно уже сейчас констатировать очевидно, что по количеству делегатов, по количеству стендов мы превзойдем все предыдущие показатели и сделаем очень хороший задел на будущее».

Мероприятия, проходящие в рамках ЦИПР-2022 продемонстрировали готовность России к развитию цифрового суверенитета и комплексному решению вопросов импортозамещения в ИТ. Для этого в стране есть необходимые технологии, оборудование и комплектующие. Можно с уверенностью говорить о том, что россияне стали свидетелями глобального экономического и политического разворота, который совершает Российская Федерация, и результаты которого положительно будут сказываться на жизни не только нынешнего, но и следующих поколений.

Гостями ЦИПР-2022 стали: Председатель Правительства Российской Федерации **Мишустин** Михаил Владимирович, Губернатор Нижегородской области Никитин Глеб Сергеевич, Министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России Шадаев Максут Игоревич, а также другие представители российских органов власти и крупнейших корпораций страны.

VII ежегодная конференция «Цифровая индустрия промышленной России» прошла 1-3 июня 2022 года в конгрессно-выставочном центре «Нижегородская Ярмарка».

Организатором является компания «ОМГ».

Стратегическим партнером выступили Госкорпорация Ростех, Госкорпорация «Росатом». Генеральным партнером - ОАО «РЖД». Мероприятие прошло при поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ, Правительства Нижегородской области и Правительства Москвы.

ВИП-партнеры: Ростелеком, МТС, Россети, Концерн «Росэнергоатом», Институт развития ДОМ.РФ. Официальные партнеры: Sitronics Group, Мегафон, ПАО «Промсвязьбанк», NtechLab, венчурный фонд VEB Ventures, компания-разработчик «Мой офис», Почта России, РЕД СОФТ, ОСС, «Лаборатория Касперского», инвестиционная компания Amethyst Capital, ГК «Иннотех», NtechLab, ГК «Астра», «Газпром нефть», ВК Цифровые технологии, Гравитон, Сбер, «Норникель», ГТЛК, Фонд инфраструктурных и образовательных программ, лесопромышленная компания «Волга», научно-технический центр ЛАЦИТ, Петербургское научно-производственное предприятие «Радар мms», Нижегородский завод 800-летия Победы, Страховая Группа «СОГАЗ», Фармстандарт, ОСК. Официальный банк Конференции - АО «Россельхозбанк». Генеральный экопартнер - ППК «Российский экологический оператор». Бизнес-партнеры: РЭУ им. Г.В. Плеханова, Фонд «Сколково», Skillaz. Экспоненты: РТ-РБ, НТЦ ПРОТЕЙ, НОРСИ-ТРАНС, НПО «КРИСТА», ООО «НАЦИОНАЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА», ООО «Звезда», МАТРИКС, INTECH, TEGRUS, IRU, ИНЛАЙН ГРУП, Новосибирский государственный университет, Холдинг «Швабе», Гознак, «Нетрика», АНО «Мосстратегия», «Код Безопасности», Министерство Экологии Челябинской области, Webinar Group. Тревел-партнер - туристический сервис RUSSPASS.



https://presscentr.rbc.ru/tpost/zph3fhbf71-uchastniki-tsipr-2022-obsudili-razvitiie?utm_source=rbc&utm_medium=main&utm_campaign=854040-zph3fhbf71-uchastniki-tsipr-2022-obsudili-razvitiie&from=newsfeed

07.06.2022

Минцифры изучит предложение Ростеха о расширении льгот для ИТ-специалистов - Шадаев

Минцифры изучит **предложения** госкорпорации "Ростех" о распространении льгот для программистов, работающих во всех компаниях, а не только в продающих программное обеспечение (ПО). Об этом сказал глава Минцифры РФ Максут Шадаев, отвечая на соответствующий вопрос ТАСС.

"Очень внимательно все посмотрим и разберемся", - сказал министр. Он отметил, что Минцифры приветствует все инициативы по поддержке ИТ-специалистов и отрасли.

Ранее газета "Известия" сообщила, что Ростех направил в Минцифры **предложения** о льготах для программистов, работающих во всех компаниях, а не только в продающих ПО. По данным издания, предлагается расширить список льгот, например, компенсировать айтишникам до половины затрат на аренду жилья и установить минимальную зарплату, гарантированную государством. Также госкорпорация предложила дополнить и список компаний, получающих льготы, включив в него поставщиков ПО, обучающие центры, системных интеграторов, структуры, занимающиеся научными разработками.

Меры поддержки

Президент РФ Владимир Путин 2 марта подписал указ о мерах по ускоренному развитию ИТ-отрасли в России. Документ подписан "в целях обеспечения ускоренного развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации".

Так, российские IT-компании будут на три года освобождены от уплаты налога на прибыль и проверок. Они смогут брать кредиты по сниженной ставке - не более 3%. Их сотрудники смогут оформить льготную ипотеку и получат отсрочку от призыва на военную службу на время работы.

Налоговые преференции распространят на разработчиков мобильных приложений и организации, которые занимаются реализацией, установкой и тестированием отечественных решений.

Также для компаний отрасли упростят процедуры **трудоустройства** иностранцев и получения ими вида на жительство, следует из опубликованного указа президента.

<https://tass.ru/ekonomika/14843861>