

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 5 июля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.07.2021 В Омске горит СТО	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
04.07.2021 "Зарабатывают очень хорошо": нужно ли сокращать количество мигрантов в России	4
04.07.2021 В Федерации мигрантов возмутились предложением о повышении зарплат в России	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
05.07.2021 Около 2,5 трлн руб в 2020 г было направлено на поддержку людей и бизнеса - Минтруд	6
05.07.2021 В России хотят запретить «перекрёстное» финансирование разных видов соцстрахования	6
05.07.2021 Пособное хозяйство: где в России больше всего тратят на безработных	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
05.07.2021 После проверки воронежской Гострудинспекции восстановили сотрудника фанерного комбината	9
05.07.2021 Внеплановая проверка выявила на УЗТС двухмиллионный долг перед сотрудниками	9
04.07.2021 Два нижегородских почтальона погибли в результате несчастных случаев	9
02.07.2021 Рабочий получил тяжелую травму на предприятии в Нелидово Тверской области	10
ПРОФСОЮЗЫ	10
05.07.2021 В ФНПР предложили повысить зарплаты рабочих за счет сокращения маржи бизнесменов	10
03.07.2021 Восстановить экономику можно только решив проблему с занятостью	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
05.07.2021 Треть работодателей рассказали о поощрениях для привившихся от COVID	12
05.07.2021 Правительство приплатит работодателям за найм молодых специалистов	12
05.07.2021 Перенесших коронавирус россиян будут персонально приглашать на обследование	16
05.07.2021 Вакцинация в промышленных масштабах	17
05.07.2021 Арктика зовет на работу. Почему на Крайнем Севере резко возросло число вакансий	19



03.07.2021 Бизнес сможет сдавать отчёты через госуслуги	23
02.07.2021 Власти Москвы напомнили о необходимости вакцинации находящихся в отпуске сотрудников	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.07.2021

В Омске горит СТО

Один из **работников** предприятия получил ожоги.

Сегодня, 4 июля, на улице 1-й Красной Звезды горит СТО.

«СуперОмск» сообщает, что есть вероятность перехода пламени на технику. В момент пожара там находилось несколько автомобилей. Площадь возгорания предварительно составляет 150 метров.

Существовала угроза перехода огня на территорию близлежащего гаражного кооператива «Мотор-63». Но этого не произошло.

http://omskregion.info/news/95681-v_omske_gorit_sto/

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.07.2021

"Зарабатывают очень хорошо": нужно ли сокращать количество мигрантов в России

Глава «Мираторга» нашел способ повысить зарплаты граждан России

При сокращении числа трудовых мигрантов можно было бы увеличить зарплаты россиянам. Такое мнение высказал президент "Мираторга" Виктор Линник. Он считает, что в настоящее время гражданам России приходится конкурировать с иностранными рабочими. В то же время на такую зарплату, какую получают мигранты, россияне "просто не выживут", уверен предприниматель. Некоторые эксперты с ним не согласны.

Президент компании "Мираторг" Виктор Линник считает, что можно поднять зарплаты россиянам, если сократить квоты на привлечение иностранных рабочих раза в три-четыре. По его мнению, стоимость рабочей силы снижается при ввозе в страну трудовых мигрантов. Это приводит к тому, что россияне «должны конкурировать» с иностранными рабочими. Линник считает, что если «если наши сотрудники будут получать такую же зарплату, они просто не выживут». При этом низкие зарплаты не создают спрос на простые профессии. «Конечно, когда зарплаты низкие, кто из наших детей пойдет работать плотником или каменщиком?» - задался вопросом президент "Мираторга" в интервью РБК.

Помимо ограничения квоты на ввоз иностранных рабочих, Линник видит "здравый смысл" в замене мигрантов заключенными.

Слова Линника встретили критику со стороны президента Федерации мигрантов России Вадима Коженова.

"Мигрант должен не только здесь прожить, но и домой отправить [деньги], потому мигранты всегда зарабатывают больше, чем местные. <...> Сейчас мигранты зарабатывают очень хорошо, особенно те, которые хорошо работают", - сказал он в комментарии радиостанции "Говорит Москва".

По его словам, в 99% случаев трудовые мигранты - это приезжие из стран СНГ. Квота относится лишь к приезжающим "визовикам", которых, как отметил глава Федерации мигрантов, в России около 1%. Директор центра конъюнктурных исследований Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ Георгий Остапкович считает, что



дело не в мигрантах, а в количестве рабочих мест. По его словам, если их расширять, вводить новые рабочие места, то "их хватит всем: и отечественным работникам, и мигрантам".

«Ни одна страна не обходится без мигрантов. Я имею в виду экономически развитые страны - там мигрантов гораздо больше, чем у нас. И они приносят по 7%, а то и по 10% ВВП страны, где они работают. Поэтому ликвидировать **труд** мигрантов нельзя. Нужно найти золотую середину», - сказал он в комментарии RT.

Экономист считает, что нужно найти "консенсус между приходом на наш рынок мигрантов и нашими трудовыми ресурсами".

«Конечно, это плохо, если мигранты занимают места, предназначенные для российских граждан, но **труд** мигрантов во всех странах применяется», - подчеркнул Остапкович.

В свою очередь кандидат экономических наук Михаил Беляев в беседе с RT поддержал президента "Мираторга" Виктора Линника, отметив, что в его **предложении** есть "прямая логика".

"Только все зависит от того, в какой степени будут ограничиваться квоты, как они будут ограничиваться, для каких отраслей. Плюс, конечно, воздействие на наших предпринимателей со стороны профсоюзов и других таких регулирующих органов, которые имеют отношение к **рынку труда**», - сказал он.

На фоне пандемии коронавируса и противоинфекционных мер власти России неоднократно указывали на нехватку иностранных рабочих. В частности, дефицит трудовых мигрантов затронул строительную отрасль и сельское хозяйство.

«Могу лишь констатировать, что вообще-то мигрантов стало совсем мало у нас за последний год. И этих самых мигрантов нам очень и очень не хватает для реализации амбициозных планов», - отмечал ранее пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков.

Для решения этой проблемы, например, Минсельхоз предложил ввозить иностранцев на чартерных поездах. Пока это возможно только на самолетах, но для представителей отрасли это дорого.

ФСИН, в свою очередь, предложила привлекать к работе на стройках заключенных, заменяя ими трудовых мигрантов. Например, отбывающих наказания можно было бы задействовать на предприятиях Байкало-Амурской магистрали (БАМ), полагают в службе.

<https://www.gazeta.ru/business/2021/07/04/13700798.shtml>

04.07.2021

В Федерации мигрантов возмутились предложением о повышении зарплат в России

Президент Федерации мигрантов **России** Вадим Коженов раскритиковал метод повышения зарплат, предложенный главой «Мираторга» Виктором Линником. Последний заявил, что для этого нужно **сократить** квоты на привлечение иностранных **рабочих** в страну.

«Данный комментарий говорит только о непонимании человеком, что реально происходит. 99% **трудовых мигрантов** приезжают у нас из стран СНГ, никакие квоты не требуются, поэтому, что он собрался сокращать, вообще непонятно», - сказал Коженов в интервью радиостанции «Говорит Москва».

Он признал, что мигранты зарабатывают больше россиян. Это связано с тем, что они должны оплачивать не только свое проживание в **России**, но и содержать семью на родине. «Сейчас мигранты зарабатывают очень хорошо, особенно те, которые хорошо работают», - сказал эксперт.



Свое предложение глава «Мираторга» высказал в интервью РБК. По его словам, когда страна ввозит **трудовых мигрантов**, стоимость рабочей силы снижается. Тогда россияне оказываются в ситуации, когда они вынуждены конкурировать с иностранными рабочими. «Однако, если наши сотрудники будут получать такую же зарплату, они просто не выживут», - считает Линник.

<https://ko.ru/news/v-federatsii-migrantov-vozmutilis-predlozheniem-o-povyshenii-zarplat-v-rossii/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.07.2021

Около 2,5 трлн руб в 2020 г было направлено на поддержку людей и бизнеса - Минтруд

Порядка 2,5 триллионов рублей в 2020 году было направлено на поддержку семей с детьми, людей, попавших в трудную жизненную ситуацию, и бизнеса, заявила замглавы **Минтруда** Ольга Баталина.

"В совокупности общий объем ... только прямых выплат семьям с детьми, гражданам, которые оказались в трудной жизненной ситуации из-за ковида, составил больше 1 триллиона рублей. А если к нему совокупить еще и меры по поддержке бизнеса... то в совокупности этот объем мер поддержки, конечно, абсолютно беспрецедентный - порядка 2,5 триллионов рублей", - сказала она в Общественной палате на конференции, посвященной годовщине принятия поправок к Конституции РФ.

По словам Баталиной, это позволило удержать социальную стабильность и не допустить существенного роста бедности по итогам 2020 года.

РИА Новости. Все Новости

05.07.2021

В России хотят запретить «перекрёстное» финансирование разных видов соцстрахования

Минтруд предложил запретить покрывать нехватку средств по одному виду обязательного соцстрахования за счёт другого. Соответствующий проект закона опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Изменение предполагается внести в закон «Об основах обязательного страхования».

Сейчас Бюджетным кодексом установлен принцип совокупного покрытия расходов бюджета. Так, расходы не могут быть связаны с определёнными доходами и источниками финансирования. Однозначного запрета на покрытие нехватки средств одного вида соцстрахования за счёт другого законодательно не установлено.

В пояснительной записке отмечается, что с 2017 года межбюджетные трансферты по выплатам на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством осуществляют за счёт остатков средств по страховке от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Документом предлагается установить, что расходы на конкретный вид обязательного соцстрахования финансируются за счёт доходов от него или остатка средств. В частности, речь идёт о выплате пенсий и пособий, а также оплате медпомощи. Если этих средств недостаточно, необходимо обеспечивать расходы за счёт межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета.

При этом отмечается, что за счёт средств одного вида обязательного социального страхования нельзя покрывать дефицит средств бюджета другого в виде соцстрахования.

Предполагается, что данный проект закона вступит в силу с 1 января 2022 года.



Ранее Правительство утвердило правила выплаты пособий беременным и одиноким родителям. Согласно правилам, заявления на пособия можно подать в Пенсионный фонд (ПФР) через портал госуслуг с использованием простой электронной подписи или лично. Большинство документов предоставять не нужно - их запросит ПФР у других ведомств самостоятельно. Решение о назначении выплаты будет приниматься в течение 10 дней.

<https://www.pnp.ru/economics/v-rossii-khotyat-zapretit-perekryostnoe-finansirovanie-raznykh-vidov-socstrakhovaniya.html>

05.07.2021

Пособное хозяйство: где в России больше всего тратят на безработных

И на сколько за полгода сократилось число получающих деньги из-за проблем с трудоустройством

Первое место по выплатам пособий по безработице в России занимает Чечня. Согласно данным **Роструда**, оказавшимся в распоряжении «Известий», поддержку в этой республике получают более 46 тыс. человек. На втором месте находится Московская область, на третьем - Башкирия. Меньше всего выплат на Чукотке, в НАО и Севастополе. В целом с начала года число россиян, официально получающих пособия по безработице, уменьшилось с 1,14 млн до 793 тыс. человек. В Госдуме считают эти цифры закономерными, однако допускают, что ситуация может измениться из-за третьей волны COVID-19. Эксперты, напротив, полагают, что коронавирус сильного влияния в этот раз не окажет.

Тренд на сокращение

Первое место по выплатам безработным в России занимает Чечня. На май этого года их получали 46 тыс. жителей республики. Вслед за ней идут Московская область (31,3 тыс.) и Башкирия (31,26 тыс.). Также в десятку регионов лидеров вошли Москва (30,7 тыс.), Свердловская область (29,76 тыс.), Новосибирская область (24,33 тыс.), Ингушетия (24 тыс.), Ростовская область (22,88 тыс.), Санкт-Петербург (21 тыс.) и Челябинская область (20,7 тыс. человек). Эту информацию «Известиям» сообщили в Росстата, отметив, что она была предоставлена **Рострудом**.

Впрочем, согласно тем же статистическим данным, в России наметилась устойчивая тенденция по сокращению граждан, получающих такие выплаты. В целом с начала года количество россиян, официально оформивших пособия по безработице, уменьшилось с 1 млн 146 тыс. человек до 793 тыс. В той же Чечне еще в январе этого года численность получающих пособия достигала 73,9 тыс., в Башкирии 44 тыс., а в Московской области 43,9 тыс.

Меньше всего таких выплат получают на Чукотке, где на них претендуют всего 325 граждан. Второе место по «минимуму» пособий занимает Ненецкий автономный округ: там пособие оформили 373 жителя. Также на уровне до 1 тыс. таких выплат находятся Севастополь (712) и Сахалинская область (724).

Как сообщили «Известиям» в Росстата, к концу мая в органах службы занятости, согласно данным **Роструда**, официально состояло 1,6 млн человек, из них 1,4 млн имели статус безработного. При этом общее количество безработных, согласно методологии МОТ, по подсчетам Росстата составило 3,7 млн человек, из них 1,2 млн - сельские жители, а 2,5 млн - городские.

Средний возраст безработных в России - 37,7 года. Доля молодежи до 25 лет, ищущих работу, составила 15,7%, в возрасте 50 лет и старше - 19,7%.

Средняя продолжительность поиска работы у женщин заняла 7,2 месяца, у мужчин - 6,9 месяца. Большинство таких граждан находились в состоянии застойной безработицы (искали работу более 12 месяцев) - 24,1%. По данным статистики, почти третья безработных использовали в качестве способа поиска труда обращение в органы службы занятости населения, 69,4% обращались к друзьям, родственникам и знакомым.



Как сообщили «Известиям» в пресс-службе Минтруда, уровень безработицы на протяжении 2021 года устойчиво снижается. Если в январе по методологии МОТ он составлял 5,8%, а общая численность безработных граждан - 4,3 млн человек, то по итогам мая - 4,9% (это 3,7 млн человек).

Как уточнили в министерстве, часть безработных регистрируется в центрах занятости. В январе от числа тех, кто состоит на учете в таких центрах (2,5 млн), пособие получали 1,1 млн граждан, в конце мая из 1,4 млн - 800 тыс. человек.

- Это стало возможно благодаря реализации региональных программ по содействию занятости, направленных на трудоустройство граждан, помощи в организации собственного дела или самозанятости, программе по субсидированию найма. Кроме того, в трудоустройстве длительно неработающих граждан помогли программы по дополнительному обучению безработных граждан востребованным на рынке труда профессиям, - пояснили в пресс-службе Минтруда.

В министерстве также считают, что одновременное снижение числа безработных граждан и людей, которые состоят на учетах в центре занятости, говорят об устойчивой стабилизации ситуации на рынке.

- На 2 июля на учете в центрах занятости состоят уже менее 1,2 млн граждан. При этом общее количество вакансий на «Работе в России» приближается к 2 млн. Это создает предпосылки для успешного трудоустройства и дальнейшего снижения уровня безработицы, в том числе регистрируемой центрами занятости, - считают в Минтруде.

С новой волной

Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил «Известиям», что считает цифры по сокращению безработицы в России объективными.

- Во-первых, в прошлом году всплеск их роста был во многом связан с тем, что у граждан появилась возможность регистрироваться на бирже труда онлайн. К тому же было повышен пособие: до 12 тыс. рублей. Во-вторых, достигнув пика безработицы начала снижаться, так как государством для этого был принят целый ряд мер. В том числе принимались специальные программы для стимулирования трудоустройства граждан и переобучения их востребованным профессиям, - пояснил парламентарий. - Пандемия будет вносить определенные корректизы. Например, в Москве на фоне новых ограничительных мер мы видим, как многие рестораны и кафе просто закрылись - к ним не идут клиенты, не имеющие QR-кодов. И это порождает безработицу.

Доктор экономических наук, профессор РАН Александр Ширев, напротив, считает, что новая волна пандемии сильного влияния на рынок труда не окажет.

- Нам в какой-то степени сейчас повезло. Летом естественным образом занятость населения растет. Это связано с сезонными и сельскохозяйственными работами, - пояснил эксперт.

По его словам, все последние месяцы в России был тренд по снижению безработицы, замедлить его пандемия может, но вот остановить вряд ли. Во всяком случае летом нового всплеска безработицы не будет, убежден ученый.

<https://iz.ru/1187680/natalia-bashlykova/posobnoe-khoziaistvo-gde-v-rossii-bolshe-vsego-triat-na-bezrabortnykh>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.07.2021

После проверки воронежской Гострудинспекции восстановили сотрудника фанерного комбината

В Воронежской области после проверки Гострудинспекции (ГИТ) на работе восстановили сотрудника ООО «Фанерный комбинат». Об этом в понедельник, 5 июля, сообщили в пресс-службе ГИТ по региону.

По информации структуры, в ходе проверки выяснилось, что работнику не предоставили два дня для дачи объяснения причин его отсутствия на рабочем месте, а также не ознакомили под роспись с приказом о расторжении трудового договора.

Таким образом инспекторы выписали предписание о отмене увольнения. После чего работника восстановили. Виновные лица привлекли к ответственности.

https://obozvrn.ru/archives/182241?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

05.07.2021

Внеплановая проверка выявила на УЗТС двухмиллионный долг перед сотрудниками

Ульяновская государственная инспекция труда провела внеплановую проверку на «УЗТС», которая выявила задолженность по заработной плате перед 20 работниками в размере 2 млн. 660 тыс. рублей за май и июнь 2021 года. Работодателю выдано обязательное для исполнения предписание об устранении нарушений в установленные сроки. Ведомство передало информацию в прокуратуру в части возможного наличия состава уголовного преступления.

https://ulpressa.ru/2021/07/05/%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D1%80%D0%BA%D0%B0-%D0%B2%D1%8B%D1%8F%D0%B2%D0%BD%D0%BD%D0%BD%D1%83%D0%B7%D1%82%D1%81/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

04.07.2021

Два нижегородских почтальона погибли в результате несчастных случаев

Один из них погиб в ДТП.

34-летний почтальон Сергачского почтамта погиб в ДТП 29 июня. Об этом сообщает Госинспекция труда в Нижегородской области.

Работник, получив почту, направился на доставочный участок д. Бегичево на личном автотранспорте, которым управлял член семьи. По пути из села Мурзицы до деревни Бегичево Сеченовского района автомобиль попал в ДТП. Работник был доставлен в медучреждение, где впоследствии скончался. Сейчас выясняются причины и обстоятельства произошедшего несчастного случая.

Ранее в Государственную инспекцию труда поступило извещение о несчастном случае с почтальоном Арзамасского почтамта УФПС Нижегородской области АО «Почта России». 12 мая во время доставки пенсий ему внезапно стало плохо. Работница почувствовала сильные боли в грудине. Врачи прибывшей скорой помощи провели терапевтические мероприятия, после чего пострадавшая была доставлена в Арзамасскую центральную районную больницу. Спасти 56-летнюю женщину не удалось. Предположительно, она скончалась от обширного инфаркта.



https://www.vremyan.ru/news/dva_nizhegorodskikh_pochtalona_pogibli_v_rezultate_neschastnykh_sluchaev.html

02.07.2021

Рабочий получил тяжелую травму на предприятии в Нелидово Тверской области

Несчастный случай произошел на Нелидовском МУП «Твердые бытовые отходы-Сервис» в середине мая.

Тяжелую производственную травму в результате **несчастного случая** получил **рабочий** Нелидовского МУП «Твердые бытовые отходы-Сервис», которое оказывает услуги по обработке и утилизации отходов. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Тверской области. Несчастный случай произошел 17 мая. Находясь на своем рабочем месте, рабочий не услышал из-за шума ветра и работающего пресс-компактора, что погрузчик начал движение назад. Мужчина получил удар в ногу и упал. В результате рабочий получил тяжелую производственную травму. Расследование несчастного случая уже завершено. Как отметили в госинспекции труда, основной его причиной стала неудовлетворительная организация производства работ. В частности, работодатель не разработал схему маршрутов движения транспортных средств и пешеходов по территории, технологические карты с указанием мест размещения грузов, размеров проходов и проездов. Кроме того, у происшествия была и сопутствующая причина - работник не применял средства индивидуальной защиты, в том числе из-за того, что ими его не обеспечил работодатель. Пострадавший не был в полной мере обеспечен такими средствами защиты, как сигнальный костюм 3-го класса защиты, кожаные ботинки кожаные или кирзовые сапоги, резиновые сапоги, прорезиненный фартук, респиратор. Виновники произошедшего будут привлечены к административной ответственности за нарушение трудового законодательства в сфере охраны труда. Кроме того, материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы.

<https://www.afanasy.biz/news/incident/178603>

ПРОФСОЮЗЫ

05.07.2021

В ФНПР предложили повысить зарплаты рабочих за счет сокращения маржи бизнесменов

Сокращение числа мигрантов на российском рынке труда уже привело к дефициту работников в некоторых отраслях, повысить зарплаты таким сотрудникам можно было бы за счет сокращения маржи для собственников компаний. Об этом сообщил «РИА Новости» заместитель главы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

«Здесь, наверное, путь, по которому можно было бы идти, это сокращение маржи для собственников компаний и увеличение за счет этого заработной платы для привлечения той рабочей силы российской, которая сейчас является безработной», - сказал он.

По словам Шершункова, иностранцы традиционно соглашаются на меньшую зарплату и на худшие условия труда, нежели россияне. Работодателям это позволяет существенно экономить средства.

Он подчеркнул, что дающие более дешевое предложение оказываются в выигрыше. Однако насколько оказываются в выигрыше российские работники и государство - это другой вопрос, добавил замглавы ФНПР.

Накануне президент компании «Мираторг» Виктор Линник заявил, что для повышения зарплат в России нужно сократить квоты на привлечение иностранных рабочих. Он также отметил, что россияне начнут больше интересоваться рабочими специальностями при повышении заработной платы. В свою очередь повышение уровня зарплат подтолкнет предприятия к автоматизации производства. В начале апреля **Роструд** назвал самые



востребованные в России профессии, среди которых оказались станочники, инженеры и специалисты сельского хозяйства. В топе вакансий остаются квалифицированные специалисты добывающих отраслей.

<https://iz.ru/1188582/2021-07-05/v-fnpr-predlozhili-povysit-zarplaty-rabochikh-za-schet-sokrashcheniiia-marzhi-biznesmenov>

03.07.2021

Восстановить экономику можно только решив проблему с занятостью

В Белореченске, в районном доме культуры состоялась встреча депутата Государственной думы РФ, председателя Краснодарского краевого профобъединения Светланы Бессараб с профактивом муниципального образования Белореченский район.

Выступая перед профактивистами, Светлана Бессараб рассказала об участии профсоюзов страны и края в совершенствовании правового регулирования рынка труда и занятости в условиях пандемии, профсоюзных инициативах, направленных на защиту трудовых прав работников, повышение доходов населения, сохранение социальных гарантий. Парламентарий отчиталась об итогах работы в Госдуме VII созыва за пять лет и реализованных социально-значимых законопроектах в сфере трудовых отношений.

В ходе встречи говорили о заработной плате и её индексации, о проблемах в работе отдельных отраслей, о развитии социального партнерства и взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзных организаций в решении вопросов занятости, восстановления рынка труда, снижения уровня безработицы.

Сегодня численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости муниципального образования Белореченский район на 60% больше, чем на такой же период 2020 года. Уровень зарегистрированной безработицы составляет 1,3%. Проблема занятости особенно остро ощущается среди жителей сельских поселений, которые составляют примерно половину населения района.

«Чтобы восстановить рынок труда и снизить уровень безработицы при активном участии представителей профсоюзов были подготовлены и принятые существенные изменения в российском законодательстве: расширены возможности трудиться вне офиса, установлен порядок временного перевода сотрудников на удаленную работу, разработаны современные подходы к управлению трудовыми ресурсами, в том числе с помощью цифровых технологий, новые инструменты стимулирования найма. Работодатели, которые предоставляют рабочие места неработающим гражданам, состоящим на учете в центрах занятости как безработные, с 1 января этого года, получат субсидию от государства. На каждого нового сотрудника по три минимальных размеров оплаты труда. Для этого выделяется 12 миллиардов рублей», — отметила депутат Государственной думы РФ, лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.

В Краснодарском крае в рамках региональной программы «Содействие занятости населения» утвержден комплекс мер по восстановлению численности занятого населения к концу 2021 года до уровня 2019 года. Общий объем средств из краевого бюджета, направленных на реализацию мер, в 2021 году составит 103,95 млн рублей.

<https://apsmi.ru/2021/07/03/восстановить-экономику-можно-только/#respond>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.07.2021

Треть работодателей рассказали о поощрениях для привившихся от COVID

Среди популярных мер - дополнительные выходные, премии и розыгрыши призов. Не стимулирует сотрудников прививаться 41% работодателей, они объясняют это нежеланием вмешиваться в частную жизнь и отсутствием законодательной основы.

Каждый третий работодатель в России стимулирует сотрудников пройти вакцинацию от коронавируса, свидетельствуют результаты опроса, проведенного порталом Superjob (есть у РБК). Аналитики опросили 1 тыс. менеджеров по персоналу из всех округов страны. 33% опрошенных рассказали, что каким-либо образом поощряют привившихся работников. 41% участников опроса этого не делают.

Чаще всего стимулируют персонал прививаться крупные предприятия, в которых работают 1 тыс. сотрудников и более, следует из данных исследования. В основном это банки, финансовые организации и компании, занятые в сфере услуг.

В числе самых популярных мер - предоставление оплачиваемых выходных в день вакцинации и после нее либо дополнительные дни к ежегодному отпуску. Также участники опроса рассказали, что выплачивают сотрудникам единоразовые премии, устраивают среди них розыгрыши призов либо дарят подарки.

Реже всех поощрительные меры используют работники сферы информационных технологий, они объясняют это тем, что сотрудники больше года находятся на удаленке. Также редко мотивируют вакцинироваться работников строительной отрасли и сферы недвижимости. Работодатели, которые не проводят кампанию по призыву к вакцинации, объясняют это нежеланием вмешиваться в частную жизнь сотрудников и отсутствием у бизнеса такой обязанности с точки зрения закона. При этом Superjob отмечает со ссылкой на респондентов, что некоторые компании отстраняют от работы тех, у кого нет антител к COVID-19, либо отправляют их в неоплачиваемые отпуска.

Из-за всплеска заболеваемости COVID-19 в России некоторые регионы объявили об обязательной вакцинации определенных категорий населения. Например, в Москве часть работодателей обязана организовать обязательную вакцинацию не менее чем для 60% сотрудников. Требование распространяется на сферу общепита, ЖКХ, сервисы такси, а также на МФЦ, общественный транспорт и некоторые другие отрасли.

В Минтруде заявили, что законом не предусмотрено увольнение за отказ от прививки, но такого сотрудника могут временно отстранить от работы. Роструд подтвердил, что из-за отсутствия профилактических прививок сотрудник может быть не допущен до работы.

Меры поощрения для прививки от коронавируса ввели крупные российские компании: например, АЛРОСА решила разыграть среди вакцинированных сотрудников автомобиль Hyundai Solaris, ноутбуки, смартфоны и другие призы; Evraz и "Северсталь" также устраивают розыгрыши; "Фосагро" дает работникам с антителами приоритет при распределении путевок в корпоративные оздоровительные учреждения.

<https://www.rbc.ru/society/05/07/2021/60dff66d9a79477f3955f32a>

05.07.2021

Правительство приплатит работодателям за найм молодых специалистов

В России ежегодно не трудоустраивается каждый четвертый выпускник вуза



10 июля все, кто заканчивает российские вузы, отпразднуют Всероссийский студенческий выпускной — такова новая традиция. Торжества пройдут с размахом: в них примут участие более 700 российских вузов. Между тем для многих виновников торжества праздник окажется недолгим, ведь именно молодые люди, как свидетельствуют официальные данные, составляют треть всех безработных страны. Чтобы взять ситуацию под контроль, за наем молодых специалистов государство будет доплачивать работодателям, как доплачивает за инвалидов.

- Забудьте всё, чему вас учили в вузе, как кошмарный сон! - так, по словам юмористов советских времен, встречали молодых специалистов работодатели СССР. Ни тех юмористов, ни той страны давно нет. А вот традиция жива: руководство нынешних, «капиталистических» предприятий рвется брать «свеженьких» выпускников вузов ничуть не больше, чем их коллеги периода социализма. Разница лишь в том, что те молодые специалисты получали работу благодаря обязательному распределению, а у нынешних подобной «подушки безопасности» нет. И отправляются они прямиком с вузовских выпускных на биржи **труда...**

«Же не манж па сис жур: подайте молодому специалисту!»

Как и всё в жизни, отмена обязательного распределения обернулась для выпускников не только плюсами, но и минусами. Молодые специалисты быстро убедились, что работодатели предпочитают нанимать не их, а сотрудников с опытом. И вместо насильтвенной отправки на далекие «стройки социализма» попадают теперь со студенческой скамьи на биржу **труда** - туда, где уже томятся представители предшествующих выпусков. Пострадавших становится все больше, ведь избегнуть этой участи с большой долей вероятности могут лишь ребята, начавшие работать по специальности еще во время учебы. А экономический кризис, вызванный пандемией коронавируса в сочетании с внешнеполитическими проблемами, лишь усугубил ситуацию.

По данным последних исследований Высшей школы экономики, занятость выпускников с высшим образованием 2018 года оказалась уже несколько ниже, чем в среднем по выпускникам с высшим образованием 2016-2018 годов, а уровень безработицы - в 1,7 (!) раза выше. Даже в последнем допандемийном 2019 году уровень занятости выпускников с высшим образованием 2016-2018 годов составил 82,4%, а уровень прямой безработицы оценивался в 7,6%.

Отметим также, что треть выпускников с высшим образованием 2016-2018 годов работала не по специальности - успешнее других трудоустраивались те, кто завершил обучение в области здравоохранения и медицинских наук (97% имели работу по полученной специальности), образования и педагогических наук (80%), искусства и культуры (78%). Менее благополучная ситуация отмечалась с **трудоустройством** по специальности у выпускников в области сельского хозяйства и сельскохозяйственных наук - 51%. Но пандемия обвалила и эти показатели.

В 2020 году общий уровень безработицы в России достиг максимального за последние годы уровня в 6,2%, или 4,5 млн человек. В апреле этого года безработица несколько подсократилась, но все равно составила 5,2%. И что самое неприятное, треть участников биржи **труда** в России, констатировала вице-премьер правительства Татьяна Голикова, составили граждане до 29 лет - как раз возрастная категория молодых специалистов.

По другим оценкам, среди молодежи уровень безработицы значительно выше общего, причем по сравнению с доковидными показателями он растет. Так, в возрастной группе 20-24 года он составляет 16,2% (в 2019-м - 14,4%), 25-29 лет - 7,4% (в 2019 году - 4,4%). Всего же на 2020 год число безработных выпускников одних лишь очных отделений вузов составляло около 267 тыс. человек. И это пугающая цифра.

Понятно, что проблема возникла не на пустом месте. Тут сошлось все: и схлопывание экономики, не выдержавшей длительных локдаунов; и нежелание работодателей тратить свои оскудевшие средства на «доводку» специалистов, не имеющих опыта работы; и повышение пенсионного возраста, оставившее значительную часть рабочих мест за несостоявшимися пенсионерами. В итоге на учете в службах занятости в апреле 2021 года значились более 15 тыс.



выпускников вузов одного лишь прошлого года, так и не сумевших найти себе работу. И нет оснований сомневаться, что сразу после всероссийского студенческого выпускного их ряды ждет новое мощное пополнение.

Чего хотят сами российские студенты: гибкий график работы и удаленка

Любопытно, что сами студенты, как показывают последние опросы, относятся к сложившейся ситуации философски и не сильно-то готовы ради **трудоустройства** поступиться своими представлениями о будущей работе.

С одной стороны, 72% опрошенных уверяют, что им нравится их будущая специальность и 65% планируют устраиваться на работу в выбранной сфере. Эти же ребята (по оценке разработчиков, 73% студентов) оценивают свои перспективы построения карьеры с положительной стороны: «Говорят о том, что у них имеются нужные для этого навыки и знания». И лишь 16% еще не готовы к выходу на работу из-за отсутствия необходимых компетенций. Так что, казалось бы, все в порядке.

Однако, с другой стороны, среднестатистический современный молодой специалист понимает **трудоустройство** весьма специфично. Он предпочитает работать дома, а для 42% студентов важен гибкий график работы: «При ответе на вопрос про формат работы только треть студентов предпочла бы работать в офисе. Остальные хотели бы работать удаленно или с возможностью приходить в офис. Таким образом, по сравнению с 2020 годом снизилась доля студентов, которые хотели бы работать только в офисе (в 2020 году - 40%)», - отмечают авторы исследования. Вместе с желающими уйти на фриланс (об этом заявили еще 12% опрошенных) они, надо думать, и составят очередной передовой отряд нетрудоустроившихся.

Впрочем, «после пандемии студенты стали больше нуждаться в стабильности и уверенности в завтрашнем дне, - подчеркивают авторы исследования. - При выборе работы в 2021 году они стали больше ориентироваться на уровень зарплаты (об этом говорят 83% опрошенных), на возможности для роста и развития (73%) и надежность и стабильность работы (55%). В 2020 году возможности для роста и развития студенты ставили на первое место и считали даже важнее, чем уровень зарплаты (85,5% и 82,7% соответственно)».

Но где же они, эти зарплаты, если молодому специалисту не нашлось никакого места работы - ни удаленного, ни стационарного?

Что делать?

Надо признать: проблемой безработицы выпускников вузов в России пытались заниматься и раньше. Так, в прошлом году трудоустраивать своих выпускников взялись сами вузы и в этом преуспели: их объединенными стараниями удалось увести с биржи **труда** около 16 тыс. человек.

Были и некоторые другие достижения: юридическое закрепление статуса молодого исследователя; решение о создании исключительно молодежных научных лабораторий и даже намерение сделать показатель **трудоустройства** выпускников одним из критериев для новой беспроблемной аккредитации вузов. Топливно-энергетический комплекс в деле **трудоустройства** выпускников пошел своим путем - через наращивание числа целевиков под заранее определенные места работы. Москва летом 2020 года запустила свой проект по **трудоустройству** молодежи: «ВРаботе», на **предложения** о работе с которого уже откликнулись почти 5 тыс. студентов и выпускников. (Всего на его электронной платформе зарегистрировались почти 20 тыс. кандидатов.)

Но все эти меры до сих пор носили преимущественно локальный характер - отраслевой или региональный. Между тем в мае ректор МИРЭА Станислав Кудж вышел в **Минтруд** с **предложением** решить проблему принципиально - автоматом рассматривать выпускников вузов в качестве безработных и на этом основании выплачивать каждой компании, принялшей в свой штат выпускников 2019-2021 годов, правительенную субсидию в 38 376 рублей.



То, что с данной инициативой выступил ректор вуза, выпускающего специалистов в области радиоэлектроники и автоматики, свидетельствует о многом. Прежде всего о том, что невостребованными в нашей стране остаются не одни лишь ботаны-античники, но и носители перспективнейших профессий XXI века. Работодатель, казалось бы, их ищет днем с огнем, но выпускников вузов все равно не берет.

Однако беспокоит не только это. В связи с инициативой напрашивается прямая аналогия между молодыми специалистами и инвалидами, за **трудоустройство** которых государство готово доплачивать. И, хуже того, возникают вопросы к общему качеству работы всей нашей системы высшего образования: что за специалистов та готовит, если единственное, на что они могут твердо рассчитывать, - это статус безработного?

Впрочем, эти вопросы оставлены на потом. Сейчас решается вопрос **трудоустройства** выпускников, причем именно так, как предлагал ректор Кудж.

Путь к сердцу работодателя лежит через его желудок

На недавнем заседании правительства премьер-министр Михаил Мишустин объявил о новой программе, которая поможет в **трудоустройстве** выпускникам колледжей и вузов. Причем на этот раз решили действовать радикально - через заинтересованность работодателей путем расширения программы субсидирования найма.

В рамках новой программы работодатели смогут получить субсидию из бюджета при **трудоустройстве** выпускников прошлого года, которые так и не нашли работу из-за пандемии. При этом если раньше компании могли получить субсидию за наем безработных, вставших на учет в центр занятости лишь до 1 января 2021 года, то теперь программа расширена. Поддержка распространится на **трудоустройство** выпускников прошлого года, даже если они зарегистрировались в ЦЗН после 1 января. А это, подчеркивают в Минобрнауки, «поможет молодым специалистам, которые завершили обучение в период наибольшей напряженности на **рынке труда**, быстрее найти работу».

Субсидия включает три минимальных размера оплаты **труда**, помноженных на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество нанятых работников. Как предполагается, первый платеж работодатель получает через месяц после **трудоустройства**, затем через три месяца и через полгода. По мнению главы правительства, эта мера поможет компаниям «привлечь молодежь к своим проектам, а тысячам молодых специалистов - найти работу».

Так есть ли катастрофа с **трудоустройством** выпускников российских вузов?

- Госсубсидии на **трудоустройство** молодых специалистов, безусловно, способны принести пользу и предприятиям, и выпускникам вузов, - заявила нам директор Центра непрерывного образования РАНХиГС Татьяна Клячко. - Если **рынок труда** сжимается, первыми кандидатами в безработные из-за недостатка опыта являются выпускники колледжей и вузов. А тут государственные средства будут использованы для **трудоустройства** молодых людей, и если тем понравится работа, они и дальше будут работать на предприятиях, куда они попали. Какие-то деньги достанутся от государства и предприятиям. Причем особенно выиграют те из них, куда обычно молодежь приходит неохотно: за счет дополнительных бюджетных средств, «выплаченных» за молодых специалистов, они получат шанс хоть немножко поднять зарплаты и улучшить условия **труда**.

Выиграет от этого решения и само государство. Ведь большие массы нетрудоустроенных молодых людей - это «питательная среда, во-первых, для криминализма, а во-вторых, для молодежного недовольства», - напоминает эксперт.

Однако реальной катастрофы с **трудоустройством**, а точнее, с нетрудоустройством выпускников российских вузов на данный момент все же нет, считает Клячко:

- Этот процесс начался давно, просто пандемия сейчас все ярче и рельефнее выяснила. В среднем ежегодно не трудостраиваются в течение одного года после окончания вуза около 25% выпускников. Остальные 75%



трудоустраиваются, что в целом неплохо. Однако и из этих 25% далеко не все выходят на **рынок труда**, и сколько выпускников на самом деле имеют сложности с **трудоустройством**, сказать трудно. Кто-то сидит дома с ребенком, кто-то болеет, кто-то уехал из страны, а кто-то пошел учиться дальше - поступил в магистратуру после бакалавриата или получает второе высшее образование.

А ведь все эти ребята по статистике значатся не трудоустроившимися. Но кроме того сложилась значительная группа выпускников работающих, но неформально, без официального оформления, предупреждает эксперт:

- Многие, по их словам, не хотят «заморачиваться» с оформлением, тратить на это время. И то же, кстати, касается и многих выпускников, открывших после получения диплома свой бизнес. Официально регистрируют его далеко не все, а в итоге с формальной точки зрения этих фирм как бы и не существует. Спросишь у владельца такой фирмы, как он при таком раскладе берет, скажем, кредиты. А тот отвечает: да друг у друга и берем, и это гораздо проще, чем париться с официальным оформлением. Это совершенно другая реальность, возникшая рядом с нашей!

Не разделяет Татьяна Клячко и распространенной озабоченности по поводу того, что значительная часть выпускников российских вузов работает не по специальности:

- Более 40% выпускников Гарварда работают не по специальности, причем, по некоторым оценкам специалистов, это самая успешная часть выпускников, - подчеркивает она.

<https://www.mk.ru/social/2021/07/04/pravitelstvo-priplatit-rabotodateleyam-za-naem-molodykh-specialistov.html>

05.07.2021

Перенесших коронавирус россиян будут персонально приглашать на обследование

Россияне, которые переболели коронавирусной инфекцией, будут получать персональные приглашения для прохождения медицинского обследования. Об этом заявил глава российского Минздрава Михаил Мурашко в понедельник, 5 июля.

«Таргетированные» приглашения переболевшим COVID-19 на медицинский осмотр начнут отправлять после того, как система здравоохранения «выдохнет» от потока пациентов, отметил министр.

«Мы начинаем действовать проактивно, подталкивать. Это подталкивание и мотивирование должно идти по пути персонификации», - сказал министр на встрече со студентами Уральского государственного медицинского университета.

Переболевшие инфекцией россияне, по его словам, будут получать приглашения на осмотр для того, чтобы выявить их потребности в дополнительной медпомощи или, возможно, госпитализации.

С 1 июля в России стартовала программа углубленной диспансеризации для перенесших инфекцию. 29 июня премьер-министр РФ Михаил Мишустин сообщил, что правительство России выделит регионам порядка 6 млрд рублей для начала данной программы.

О старте с июля программы диспансеризации 26 июня объявил Мурашко. 23 июня президент России Владимир Путин поручил Минздраву и Минфину проконтролировать, чтобы средства на расширение программы диспансеризации поступили вовремя и без сбоев.

В тот же день Мурашко заявил, что власти России разработали программу по углубленной диспансеризации переболевших коронавирусом. Она включает перечень обследований с учетом осложнений, возникающих после коронавирусной инфекции: это обследования сердечно-сосудистой системы, дыхательной системы, исследования



свертывающей системы крови. По словам министра, число осложнений после инфекции в два раза выше, чем после гриппа.

2 июня вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что более 3 тыс. медицинских организаций в российских регионах смогут проводить расширенную диспансеризацию с июля. 16 апреля Голикова сообщила, что 30 млн россиян прошли диспансеризацию в 2020 году, несмотря на пандемию COVID-19.

По данным портала стопкоронавирус.рф на утро 5 июля в стране зарегистрировано 5 610 941 случай коронавируса, скончались 137 925 человек, выздоровели 5 068 901 пациент. Масштабная вакцинация от COVID-19 проходит в России с 18 января. Прививку делают бесплатно всем желающим. На данный момент в стране зарегистрированы четыре препарата от коронавируса: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак».

Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1188524/2021-07-05/perenesshikh-koronavirus-rossian-budut-personalno-priglashat-na-obsledovanie>

05.07.2021

Вакцинация в промышленных масштабах

Как крупный бизнес прививает сотрудников

Как выяснил “Ъ”, темпы вакцинации в крупной промышленности РФ опередили общероссийские. На непрерывных производствах доля вакцинированных часто близка или превышает декларируемый властями целевой ориентир в 60%. При этом бизнес редко премирует сотрудников за постановку вакцины, сделав ставку на информационную кампанию, выдачу дополнительных выходных, а в некоторых случаях — перераспределение путевок. Увольнять непривитых сотрудников компаний пока не готовы, но об угрозе отстранения говорят многие.

Темпы вакцинации от коронавируса в промышленных компаниях выше, чем в среднем по России, следует из опроса, проведенного “Ъ”. В РФ нет официальной статистики по вакцинации. По словам вице-премьера и главы оперштаба по коронавирусу Татьяны Голиковой, на 23 июня обе дозы вакцины получили 16,7 млн человек. Исходя из данных Росстата, это примерно 14% населения старше 18 лет.

В «Газпром нефти» говорят, что в результате вакцинации и приобретенного иммунитета более 80% сотрудников группы сформировали антитела к COVID-19, а на ряде нефтепромыслов компании в ХМАО и Арктике уровень коллективного иммунитета превысил 90%. В «Росэнергоатоме» (РЭА, управляет АЭС) вакцинированы 46% при общей численности 69 тыс. человек. Причем на атомных станциях вакцинированы 60% и более сотрудников, критически важный персонал (операторы блочных щитов и пунктов управления) — на 100%, коллективный иммунитет на АЭС сейчас составляет более 85%.

В «Фосагро» иммунитет сформирован у более чем 72% сотрудников группы, вакцинированы 52%. Доля работников калининградского автозавода «Автотор» (3 тыс. человек) «с подтвержденным статусом иммунной защиты», включая вакцинированных на предприятии, составляет около 50%. В ОАО РЖД «привито более 370 тыс. сотрудников (то есть около 50% — “Ъ”), вакцинация идет во всех подразделениях», в Московском регионе доля привитых работников на предприятиях железнодорожного транспорта достигает 59%. В «Газпроме» и его основных производственных структурах газового бизнеса вакцинировано 42% сотрудников.

Но есть и менее впечатляющие цифры. На КамАЗе, например, сообщили, что первый компонент вакцины поставили 36%, второй — 24% из 32 тыс. сотрудников. В ГМК «Норильский никель» привито только 20% персонала. Доля



вакцинированных сотрудников на предприятиях «Ростеха» на уровне 15%. В MAN говорят о «как минимум 15% сотрудников, прошедших первый этап вакцинации», но компания только начала оценку.

АвтоВАЗ не раскрывает точных данных о вакцинации сотрудников, но сообщает о более высоком проценте привитых, чем в среднем по Самарской области и в России. На ГАЗе также заявляют, что у них доля вакцинированных выше, чем в среднем по стране. Там подчеркивают, что еще в 2020 году ГАЗ выступил одним из инициаторов выделения вакцины для промплощадок и уже в феврале, как только компания получила вакцину, запустил прививочную программу, создав прививочные кабинеты в заводском медцентре ГАЗа и открыв пункты вакцинации на производствах. В ЛУКОЙЛе говорят, что значительная доля сотрудников центрального аппарата уже сделали прививку.

Добровольное принуждение

В большинстве случаев промышленников не коснулись требования о вакцинации 60% сотрудников, выданные властями для сферы услуг. Но источники “Ъ” рассказывают, что компании, которые по кодам ОКВЭД ведут деятельность по оптовой торговле, попали под новые требования. Кроме того, в Москве обязательства по вакцинации были распространены на автодилеров.

Ни в одной из крупных компаний прямо не говорят, что будут увольнять сотрудников за отказ от вакцинации, но во многих, например в РЭА, допускают отстранение от работы. В ряде компаний тех, кто не прошел вакцинацию, отправляют работать удаленно и не посылают в командировки. Так, в дилере «Автодом» говорят о планах перевода на удаленную работу всех непривитых сотрудников, «при этом оплата труда у них, вероятно, изменится в меньшую сторону». В «Автоспеццентре» подчеркивают, что в случае несоблюдения требований сотрудник может быть отстранен от работы без сохранения зарплаты до завершения вакцинации. В аэропорте Домодедово в отношении сотрудников, «которые не пройдут вакцинацию, будут приняты меры, предусмотренные постановлением губернатора Московской области».

В «Автоторе» ссылаются на постановление главного санитарного врача по Калининградской области, по которому доля вакцинированных сотрудников должна составлять не менее 60% к 20 августа. «В нашей компании не видят альтернативы вакцинации и не предусматривают иных мер в данном вопросе»,— сообщили там. Все работники предприятия должны предоставить либо сертификат о прохождении вакцинации, либо актуальную справку о наличии достаточного количества антител, либо о медотводе. Работники старше 65 лет, не прошедшие вакцинацию, переводятся на дистанционный формат работы.

Некоторые прибегают и к прямому принуждению, например тульский Haval. Компания выпустила приказ (есть у “Ъ”) о проведении вакцинации первым компонентом в срок до 15 июля, а с 16 июля намерена «отстранять от работы лиц, не прошедших вакцинацию, если нет медотвода». Документ обсуждается на одном из форумов рабочих. В компании “Ъ” не ответили.

В обычное время, то есть в отсутствие эпидемии, участие в прививочных кампаниях обязательно только для некоторых категорий граждан, в первую очередь занятых в сфере здравоохранения и образования, говорит управляющий партнер Enterprise Legal Solutions Юрий Федюкин. В периоды эпидемии главный санитарный врач вправе ввести обязанность по проведению профилактических прививок и для других категорий граждан. «Но в отсутствие соответствующего приказа главного санитарного врача работодатель не имеет права требовать от сотрудников проходить вакцинацию»,— подчеркивает юрист. Соответственно, добавляет он, работник может отказаться от прививки даже в отсутствие медицинских противопоказаний.

Шприц и пряник



В отличие от властей, быстро перешедших от разного типа поощрений за прививки к ограничениям, некоторые компании продолжают поддерживать вакцинацию «пряниками». Так, АвтоВАЗ предлагает сотрудникам выплаты в размере 1,5 тыс. руб. В MAN, не называя сумм, говорят о выплатах каждому, предоставившему документ о полной вакцинации, и покрытии расходов на нее — «это позволит сотрудникам привиться в частных клиниках, избегая очередей и в удобное для них время». В Telegram-канале «Аэрофлотовщина» сообщалось, что «Победа» дает работникам по 5 тыс. руб., в компании это не комментировали.

Большинство компаний предоставляют сотрудникам выходные или дополнительный день оплачиваемого отпуска после каждой дозы вакцины. Так поступают, например, MAN, аэропорт Симферополь, РЭА, «РусГидро», «Т Плюс», «Норникель» и НЛМК. В НЛМК оплачивают расходы на консультацию врача с допуском к вакцинации. Кроме того, многие компании организуют работу выездных бригад вакцинации в офисах или на производственных объектах. Но ряд собеседников «Ъ» в Москве говорят о сложностях с выездной вакцинацией: частные клиники, с которыми планировали организовать работу страховщики, не получили необходимое число доз вакцин.

Некоторые компании более изобретательны в выборе стимулов, например в «Фосагро» сотрудникам с антителами дается приоритет при распределении путевок в корпоративные оздоровительные учреждения, также «они могут выбирать время посещения индивидуальных занятий с тренером в тренажерных залах, бассейнах на территории предприятий».

Затраты на вакцинацию и тестирование компании не раскрывают, сообщая лишь отдельные плохо сопоставимые цифры. Так, в «Ростехе» на тестирование и медосмотры, обеспечение работников СИЗ и вакцинацию с начала пандемии направили «свыше 700 млн руб.». В группе ГАЗ говорят, что с начала пандемии вложили в «борьбу с распространением коронавируса» более 1,5 млрд руб. На КамАЗе рассказали о проведении за его счет анализов крови на 10 млн руб., также было отремонтировано и куплено «необходимое оборудование для вакцинации в медпунктах на заводах». В «Автоторе» называют сумму 4,5 млн руб. на «организацию деятельности здравпункта, включая оснащение оборудованием для проведения физиопроцедур».

В качестве ориентира «прививочных кампаний» промышленники используют установленную Роспотребнадзором цифру в 60% вакцинированных — правда, в основном не сообщают плановых сроков ее достижения.

На КамАЗе рассчитывают вакцинировать как минимум 50% сотрудников, не называя сроков. В «Ростехе» дают ориентир в 60%, но сроков также не называют. В «Рольфе» стремятся к тому, чтобы до 15 июля первый компонент вакцины получили 60% персонала, отмечая при этом дефицит вакцин, с которым периодически сталкиваются в Москве. В «РусГидро» рассчитывают к 15 августа выйти на не менее чем 60% вакцинированных по административному персоналу, 90% — по производственному, включая административно-технический. В РЭА намерены добиться не менее 60% вакцинированных к 9 августа, в «Т Плюс» — к концу лета. В «Газпром нефти» целью ставят «максимально высокий коллективный иммунитет на уровне, близком к 100%».

Часто даже 60% вакцинированных — это максимальный уровень, которого можно добиться, учитывая сотрудников, уже имеющих антитела после болезни, а также получивших медотвод, отмечают собеседники «Ъ» в нескольких компаниях.

<https://www.kommersant.ru/doc/4888074>

05.07.2021

Арктика зовет на работу. Почему на Крайнем Севере резко возросло число вакансий

В отдельных регионах Российской Арктики за прошедший год стало в разы больше рабочих мест. Как в промышленности, так и в социальной сфере наблюдается дефицит кадров. Специалисты, с которыми мы поговорили, констатируют: это не предел. Потенциальный объем спроса на рабочую силу до 2035 года в Арктике оценивается в



182,4 тыс. новых сотрудников. Рассказываем, какие профессии наиболее востребованы и сколько можно заработать на краю земли

Круассаны в тундре

Житель Липецкой области Виталий Попов переехал на Чукотку в 2015 году, планировал устроиться на пограничную службу, отработать пять лет и вернуться на Большую землю.

Но вышло все даже интереснее: в погранслужбу Виталий не попал, но на Чукотке решил остаться. Вскоре обзавелся семьей и открыл свой бизнес - в поселке Провидения, где в 1950-х годах, в период расцвета, было 7 тыс. жителей, а сейчас - чуть более 2 тыс. Так Виталий стал работодателем в сфере общепита.

"В поселке не было ни одного места, где можно было бы развлечься, хотелось сделать что-то в первую очередь для детей. Сначала арендовали помещение в здании поселкового Центра культуры и досуга и работали как кафе выходного дня, через два года переехали в новый зал и навели уже там порядок", - рассказал Попов.

Теперь его кафе "Умка" - излюбленное место для жителей поселка, где можно выпить свежесваренный латте и угоститься хрустящим круассаном. Сам бизнесмен говорит, что в Арктике есть свои трудности, но бросать начатое он не собирается.

Мы говорим с Виталием по мобильному, но связь постоянно "заикается", задержка - секунд пять. И это еще мелочи.

"Товары и расходные материалы, например, можно привезти только в период навигации - с июня по октябрь, стоимость просто запредельная, поэтому все просчитываем наперед. Если чего-то не хватает, покупаем в местном магазине. Я сам туда на снегоходе и езжу. Доставка абсолютно всего на Чукотку очень дорогая, но мы стараемся пользоваться всеми возможными мерами поддержки для бизнеса - от грантов до субсидий. Друзья и коллеги-предприниматели с материка меня не очень понимают, а я уже тут как-то привык и обжился", - рассказал он.

Температура воздуха в поселке даже в августе редко поднимается выше 11 °C, но зато прямо из окна дома можно увидеть китов и косаток, обитающих в одноименной бухте.

Популярная вахта

По данным крупнейшей онлайн-рекрутинговой платформы в России HeadHunter, в мае 2021 года число вакансий выросло почти во всех регионах российской Арктики - на 65-141% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Эксперты в один голос утверждают, что на этом процесс не остановится. По данным исследования, проведенного Минвостокразвития совместно с Петрозаводским государственным университетом и Северным (Арктическим) федеральным университетом имени М. В. Ломоносова, потенциальный объем спроса на рабочую силу до 2035 года в Арктике оценивается в 182,4 тыс. новых сотрудников.

"Ежегодно новым предприятиям, которые создаются в Арктике, будут требоваться несколько десятков тысяч специалистов. Из них 30% - это работники с высшим образованием. Почти 50% приходится на специалистов среднего звена, включая квалифицированных рабочих и служащих, а пятая часть - на неквалифицированную рабочую силу", - сообщили в Минвостокразвития.

Руководитель департамента аналитики сервиса "Зарплата.ру" Юрий Михеев рассказал, что предложения на рынке труда в Арктике делятся на два направления - постоянная работа и работа вахтовым методом, и сейчас это - наиболее востребованное направление.

"Работа вахтовым методом сейчас развивается наиболее интенсивно - прирост количества таких вакансий на нашем сервисе относительно прошлого года - более чем в четыре раза, рост предложения на арктических территориях около



85%. Причина - в **трудовых мигрантах**: многие уехали с вахты в родные города во время коронакризиса и нашли работу там. Кроме того, государственная политика стимулирует развитие арктических территорий, поэтому мы ожидаем, что тренд на рост количества вакансий продолжится", - рассказывает Михеев.

Структура вакансий зависит от специфики региона, добычи определенных видов полезных ископаемых. Например, предприятиям, расположенным в Мурманской области, нужны специалисты, работа которых связана с развитием Северного морского пути: докеры-механизаторы, дробильщики, матросы, судовые врачи, в то же время в Ненецком автономном округе востребованы и оленеводы, и операторы по добыче нефти и газа.

Кроме того, существуют новые, но уже нужные в Арктике профессии - оператор беспилотных аппаратов для разведки месторождений, метеоэнергетик.

Эти данные подтверждает и исследование "Зарплаты.ру", при этом сервис подчеркивает, что оплата труда на арктических территориях может кратно превышать заработок на аналогичной ставке на материке.

Например, инженеры-электрики в ЯНАО могут зарабатывать от 90 до 180 тыс. рублей, химики - 110-140 тыс. рублей, геодезисты на Чукотке - до 170 тыс., водители в зависимости от категории - до 150-170 тыс. рублей в месяц.

"Также в последнее время мы отмечаем рост спроса на специалистов в области экологии практически во всех северных регионах - это не только общемировой тренд и последствия аварии на ТЭЦ в Норильске. Текущий этап освоения Арктики предусматривает более бережное отношение к экологии. Инженер-эколог сейчас может рассчитывать на заработную плату 60-120 тысяч рублей", - сказал Михеев.

Инвестиции в Арктику

Как рассказали в пресс-службе Минвостокразвития, резидентами Арктической зоны РФ уже стали более 129 компаний, реализующих проекты общим объемом более 244 млрд рублей. Создается более 6,8 тыс. новых рабочих мест, восемь проектов с инвестициями более 95 млрд рублей зарегистрировано на территории опережающего развития "Столица Арктики".

В Мурманской области почти треть вакансий - около 10 тыс. - поступает от организаций, которые участвуют в создании Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС) в Белокаменке.

Строительная площадка газосжижающих заводов в рамках создания Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС) в Белокаменке, 2019 год

На специализированной верфи планируется строить платформы по сжижению и перегрузке природного газа. Это ключевой объект для создаваемой в России отрасли по производству оборудования для сферы сжиженного природного газа.

"Как говорят коллеги из проекта ЦСКМС, когда центр запустится на полную мощность, потребуется до 15 тыс. работников. Это высококвалифицированные специалисты эксплуатации порта, строительных объектов, инженерной и энергетической инфраструктуры", - сообщил ТАСС министр труда и социального развития Мурманской области Сергей Мякишев.

На Таймыре, по данным регионального агентства труда и занятости, до 2027 года потребуется 36,7 тыс. специалистов разных отраслей. "Наращающая кадровая потребность в первую очередь связана с реализацией в Красноярском крае крупных инвестиционных проектов по освоению и разработке нефтяных месторождений, строительству и модернизации существующей инфраструктуры, большая часть из которых включена в комплексный инвестиционный проект "Енисейская Сибирь", - сообщили в ведомстве.

О востребованности рабочих специальностей говорят и работодатели. "Большой дефицит - рабочие специальности. Они требуются в большом количестве: водители, слесари-ремонтники, слесари-электрики, электрогазосварщики,



электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водители автомобилей всех типов и грузоподъемности, слесари по ремонту автомобилей, горнорабочие", - сообщили в ГМК "Норильский никель".

Дефицит врачей и учителей

Все опрошенные ТАСС эксперты сошлись также в том, что в Арктике наблюдается большой дефицит и в социальной сфере - не хватает учителей и медиков. Причем проблема с нехваткой педагогов существует не первый год.

Учитель физики из отдаленного поселка Волочанка на севере Красноярского края Артем Рубан рассказал, что приехал преподавать четыре года назад, а общий педстаж у него пять лет. Попал он в Арктику, увидев репортаж на одном из федеральных телеканалов.

Артем говорит, что каждый день на Севере не похож на предыдущий, есть трудности, связанные как с суровым климатом, так и с не вполне обустроенным бытом, но работать ему интересно, особенно когда мотивировать учеников к получению знаний помогают их родители. При этом учитель честно признается, что оплата труда на Севере существенно выше, чем на остальной территории края.

В период пандемии коронавирусной инфекции обострилась нехватка врачей. "Рост количества вакансий врачей в ряде арктических регионов за 2020 год составил 70%, при этом прироста количества резюме таких работников не наблюдается", - подчеркнул Михеев. Похожие данные приводят Минвостокразвития. Подтверждают эту проблему и региональные власти.

В Минсоцтруда Мурманской области сообщили, что спрос на врачей разной специализации, старший и младший медперсонал в разы превышает предложение. Для решения проблем дефицита власти регионов идут на материальное стимулирование.

"Мы стараемся привлекать к нам специалистов из других регионов, например, прибывшим врачам выплачиваются региональные подъемные в размере 500 тыс. рублей и ежеквартально 15 тыс. на оплату жилья и коммунальных услуг", - говорит Мякишев, добавляя, что регион готовит и собственные кадры из числа студентов и молодежи.

В некоторых арктических регионах установлен повышенный объем выплат: в Мурманской области и на Чукотке выплаты "арктическим докторам" составляют около 2 млн рублей, добавили в Минвостокразвития.

Андрей Алексеев переехал на Крайний Север из небольшого курортного города Феодосия в Крыму. Еще пару лет назад вокруг были солнце, море и пляжи, теперь он живет в Мурманске и с нетерпением ждет, когда северные сопки начнет покрывать белый снег.

"Жара тоже надоедает. Зимы в Крыму как таковой нет, вот и захотелось увидеть настоящую зиму", - вспоминает Андрей. Сейчас он хирург в Мурманской областной детской клинической больнице.

"Хирургия - самая романтичная специальность в медицине, наиболее понятная дисциплина. Это ремесло, которым нужно овладеть, работая руками, это мне тоже нравится. С детьми интереснее, ведь здесь не стандартные "взрослые" случаи: когда лечишь детей, особенно стараешься все сделать так, чтобы в будущем у них было все хорошо", - рассказывает Алексеев.

На Крайнем Севере труд детского хирурга оценили по достоинству - Андрею и его семье сразу предоставили большую трехкомнатную ведомственную квартиру, ежеквартальную квоту на оплату коммунальных услуг в течение первого года работы, а также подъемные - 500 тыс. рублей, которые можно было потратить на свое усмотрение.

Дефицитных сотрудников стараются мотивировать особыми условиями и в Воркуте (республика Коми). "Врачей и учителей привлекаем всеми возможными программами. Во-первых, им сразу выплачивается северный коэффициент, не нужно пять лет зарабатывать северную зарплату. По ходатайству предприятия предоставляются муниципальные



квартиры, с жильем в Воркуте проблем нет. Есть программы поддержки молодых специалистов", - рассказали в мэрии заполярного города.

Власти Якутии с 2021 года для решения проблем с дефицитом учителей возобновили программу обеспечения жильем педагогических работников сельских школ арктических и северных районов. Ожидается, что примерно 40 учителей в год будут получать эту госпомощь для улучшения жилищных условий.

Кроме того, специалисты, работающие на постоянной основе на Крайнем Севере, могут рассчитывать на дополнительные отпускные дни - до 24 дней. При этом работодатель еще и компенсирует стоимость проезда к местам отдыха.

В Минвостокразвития отмечают, что специалистам, приезжающим на работу в Арктику, надо помнить, что работа может потребовать от них дополнительных умений. Например, водитель должен знать, как необходимо поступить при обледенении дорог, владеть навыками самостоятельного ремонта автомобиля в сложных погодных условиях, в том числе в отдалении от населенных пунктов и станций СТО. Врачи и медсестры должны быть знакомы с технологиями телемедицины, знать специфику заболеваемости и течения заболеваний в Арктическом регионе.

<https://tass.ru/arktika-segodnya/11744907>

03.07.2021

Бизнес сможет сдавать отчёты через госуслуги

Разрозненные статистические системы будут объединены в цифровой аналитической платформе предоставления статданных. Росстат должен её запустить к началу следующего года. Правила работы этой платформы утверждены постановлением Правительства, которое вступает в силу 3 июля. Благодаря ей бизнесу станет проще сдавать отчётность, а государство получит более полные и точные данные для анализа ситуации в стране, благодаря чему должно улучшиться качество управлеченческих решений, рассказали «Парламентской газете» в Росстате.

Две тысячи баз станут одним целым

Сегодня свыше полусотни министерств и ведомств собирают разные данные для нужд статистики и эту информацию хранят двести госинформсистем и две тысячи баз данных федеральных органов власти, рассказали в Росстате. В итоге некоторые показатели часто дублируются. По оценкам экспертов, до 20 процентов отчётности собирается с одних и тех же предприятий дважды, а то и трижды.

Решить эти и другие проблемы как раз и призвана цифровая аналитическая платформа (ЦАП). Она создаст единое пространство статистики, которую собирают все органы власти от федеральных министерств до муниципалитетов. При этом будет создан механизм единого окна для сбора статданных, следует из постановления.

С 2021 года все предприятия обязаны сдавать статистическую отчётность в цифровом формате. Это сокращает и финансовые издержки бизнеса в этой сфере. Планируется, что через пару лет предприниматели смогут отправлять отчёты в Росстат через портал госуслуг, сообщили «Парламентской газете» в ведомстве.

Централизация данных поможет в государственном управлении, во взаимодействии бизнеса и власти, полагает зампредседателя Комитета **Госдумы** по экономической промышленности, инновационным развитию и предпринимательству Денис Кравченко. «В том числе платформа предотвратит распространение ложной информации, поможет избежать дублирования отчётности и укрепит государственно-частное партнёрство. Это важный шаг для цифровизации рабочих процессов и экономики страны в целом», - сказал он «Парламентской газете».



Платформа будет размещаться в Интернете. Данные, которые по **закону** вправе знать каждый житель страны, будут общедоступны. Часть информации можно будет получить, авторизовавшись в системе посредством Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА). «Прорабатываются вопросы доступа к определённым показателям или блокам данных научного и экспернского сообщества», - уточнили в Росстате.

Бизнесу также важно иметь доступ к данным и аналитике из этой платформы, считает глава Комитета **Госдумы** по финансовому рынку Анатолий Аксаков. «Может быть, не в полном объёме, но чтобы это позволяло ему планировать свои бизнес-процессы, понимать, как развивается экономика и социальная сфера, и, исходя из этого, выстраивать свою бизнес-модель», - сказал он «Парламентской газете».

Государство наводит фокус

Впрочем, отчётность бизнеса в данном случае не ключевая проблема, отметил Аксаков. Главное, по его словам, организация сбора систематизированной и доступной информации, чтобы государственные органы могли на её основе делать более чёткие, выверенные и достоверные прогнозы, реализовывать государственную политику, исходя из полной информации.

Как сообщили в Росстате, помимо традиционных источников данных, будут задействованы и новые. Например, ведомство уже ведёт переговоры по поводу сбора информации от крупных ретейлеров. В试点ном режиме Росстат собирает сведения у операторов связи. «Вся эта информация также станет частью «озера данных» в рамках ЦАП», - подчеркнули в ведомстве.

В конечном итоге платформа позволит централизованно собирать более качественные и детализированные данные, а на их основе затем формировать аналитические отчёты. Как уточнили в Росстате, в системе можно будет искать данные по ключевым словам и тэгам, а также визуализировать результаты анализа в разных видах. Благодаря этому должно улучшиться качество принимаемых управленческих решений, надеются в **кабмине**.

«В настоящее время Росстат уже загружает в ЦАП данные по таким направлениям деятельности, как демография, статистика здравоохранения, цен и финансов, доходов населения, торговли и услуг, труда и заработной платы, промышленности», - сообщила пресс-служба ведомства.

Без статистики, которая даёт объективную картину, невозможно управлять ни экономикой, ни государством, согласен первый зампредседателя Комитета **Госдумы** по экономической промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Сергей Калашников.

«У нас сегодня два вице-премьера в течение часа могут заявить противоречивые цифры Безусловно, сведение разных баз данных за счёт Big Data в одну систему могло бы сделать статистику прозрачной и достоверной», - сказал он «Парламентской газете».

Вместе с тем у депутата от фракции ЛДПР есть сомнения насчёт объективности этой платформы. Опасения Калашникова связаны с тем, что в России служба государственной статистики находится в подчинении Минэкономразвития, хотя во всём мире такие структуры независимы. «Думаю, такая цифровая платформа - это хороший и нужный проект. Весь вопрос в том, кто и как его будет регулировать. Эта платформа должна быть независимой», - полагает парламентарий.

<https://www.pnp.ru/social/statistiku-soberut-v-odno-okno.html>



02.07.2021

Власти Москвы напомнили о необходимости вакцинации находящихся в отпуске сотрудников

Вакцинироваться против коронавирусной инфекции обязаны 60% сотрудников организаций в Москве, включая работников, находящихся в отпуске. Об этом сообщил ТАСС в пятницу глава столичного департамента предпринимательства и инновационного развития Алексей Фурсин.

"В список сотрудников, из которых работодатель обязан обеспечить вакцинацию 60%, входят в том числе находящиеся в отпуске", - сказал он. Ранее глава департамента отмечал, что работодатели также должны отчитаться о вакцинации трудящихся на удаленке.

С 1 июля московские предприниматели должны подавать сведения о вакцинированных сотрудниках на mos.ru. За первые сутки такие сведения поступили от более чем 1 500 организаций. До 15 июля 60% работников организаций из сферы торговли, общепита, бьюти-индустрии, фитнеса, бытовых услуг и других должны привиться хотя бы одним компонентом вакцины. А до 15 августа необходимо сделать прививку вторым компонентом.

По предварительной записи бесплатно сделать прививку от коронавирусной инфекции может любой желающий старше 18 лет в одном из более 100 пунктов на базе городских поликлиник. Без записи пройти вакцинацию можно в популярных общественных местах, где работают выездные бригады, а также в павильонах "Здоровая Москва" и в семи офисах "Мои документы" ..

<https://tass.ru/obschestvo/11811437>