

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

31 октября 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
31.10.2023 18-летнего рабочего придавило насмерть упавшими трубами в Подмосковье	3
30.10.2023 Число погибших на шахте имени Костенко увеличилось до 45 человек.....	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	3
31.10.2023 Кто ответит за деградацию трудовых мигрантов в стране?.....	3
30.10.2023 Таджикистан ратифицировал соглашение СНГ о содействии занятости населения	6
30.10.2023 Как влияет высокая ключевая ставка на трудовых мигрантов в России	7
30.10.2023 На Камчатке выявляют, идут ли на пользу региону мигранты.....	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
30.10.2023 Голикова отметила положительную динамику на рынке труда КБР	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
30.10.2023 В Башкирии произошло ЧП в траншее: тяжелые травмы получили два работника	9
30.10.2023 В Тынде рабочий железной дороги утонул в реке Олекма.....	10
30.10.2023 Гострудинспекция: В Башкирии растет производственный травматизм	10
30.10.2023 В Ульяновске на парковке нашли труп приехавшего в командировку нижегородца	11
ПРОФСОЮЗЫ.....	11
30.10.2023 Трехстороннее соглашение на 2024-2026 годы включит рост МРОТ и зарплат бюджетников - ФНПР .	11
30.10.2023 Михаил Шмаков высоко оценил проект нового закона о занятости.....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
31.10.2023 Кредитные каникулы следует распространить на малый и средний бизнес	13
31.10.2023 В кабмине поддержали поправки о молодых специалистах, но с замечаниями	15
31.10.2023 В анимационной отрасли не хватает специалистов - глава "Союзмультифильма"	16
31.10.2023 В кадровых агентствах рассказали о вакансиях с зарплатой до миллиона рублей	16
31.10.2023 Сбербанк объявил о повышении ставок по вкладам до 14% годовых	18
30.10.2023 Земским докторам разрешат менять место работы	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

31.10.2023

18-летнего рабочего придавило насмерть упавшими трубами в Подмосковье

Рабочий погиб в цеху по обработке металла в подмосковном Одинцово в понедельник вечером.

Как стало известно «МК», инцидент произошел в 17.30. При разгрузке металлических труб из грузового автомобиля «МАН» они неожиданно **упали** и придавили 18-летнего **рабочего** из Узбекистана. От полученных травм он скончался.

<https://www.mk.ru/incident/2023/10/31/18letnego-rabochego-pridavilo-nasmert-upavshimi-trubami-v-podmoskove.html>

30.10.2023

Число погибших на шахте имени Костенко увеличилось до 45 человек

Число погибших из-за взрыва на крупной угольной шахте имени Костенко в Казахстане увеличилось до 45 человек, пропавшего без вести одного горняка продолжают искать, сообщает 29 октября пресс-служба МЧС республики.

«Оперативный штаб по ликвидации аварии на шахте им. Костенко осуществляется в круглосуточном режиме. По состоянию на 20.00 часов обнаружены тела 45 **погибших шахтеров**, поиски 1-го **шахтера** продолжаются», - сообщает пресс-служба.

Сообщается, что поисковые работы проводятся в районе двух участков, на которых идет добыча угля. Участки расположены друг от друга на расстоянии порядка шести километров.

Уточняется, что спасатели осмотрели выработки, оставшиеся после пожара. Были осмотрены все разрушения и смещения шахтного оборудования, поврежденная вентиляция.

Подчеркивается, что никаких видимых очагов горения нет. Пробы уровня газа в шахте в норме.

Расследование причин взрыва и возгорания проводит правительенная комиссия по расследованию аварий. Все проводимые работы контролируются министром по чрезвычайным ситуациям Юрием Ильиным лично, сообщает пресс-служба.

<https://rossaprimavera.ru/news/71a9a015>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.10.2023

Кто ответит за деградацию трудовых мигрантов в стране?

Трудовая миграция в стране влияет на межнациональные, межконфессиональные и международные отношения. Так сложилось, у России свой путь развития в миграционной политике, учитывая историю и традиции близких между собой народов. Исторически сложилось, что народы стали едиными и сплоченными, единство передаётся от поколения к поколению, как традиция. Вспомнить только опыт Великой Отечественной войны, где все национальности выступили единым фронтом ...

Кто ответит за деградацию **трудовых мигрантов** в стране? Читать полностью »



Сообщение Кто ответит за деградацию **трудовых мигрантов** в стране? появились сначала на Kginfo.ru.

Трудовая миграция в стране влияет на межнациональные, межконфессиональные и международные отношения.

Так сложилось, у России свой путь развития в миграционной политике, учитывая историю и традиции близких между собой народов. Исторически сложилось, что народы стали едиными и сплочёнными, единство передаётся от поколения к поколению, как традиция. Вспомнить только опыт Великой Отечественной войны, где все национальности выступили единым фронтом против фашизма. Как известно, в Среднюю Азию и Казахстан из блокадного Ленинграда были вывезены миллионы граждан: детей, женщин и стариков. Граждане Средней Азии принимали русских как своих, кормили, воспитывали и обучали. Сегодня в России блокадные дети и внуки теперь управляют государством.

После распада СССР на смену социализму пришел капитализм с его характерными признаками. Он привлек делению людей на богатого и бедного; одни нанимаются на работу, другие эксплуатируют простой народ.

Рыночная экономика в странах СНГ показала свою недееспособность как форма развитии государства и общества. 30 лет нищеты, безработицы, миллионы потерянных жизней. Нужда заставляет людей покидать свои дома и близких, вынуждает ехать на заработки. С 25 декабря 1991 года Россия, как правопреемник Советского Союза, взяла большую ответственность на себя. Сегодня справедливости ради говорить, Россия достойно выполняет свои обязательства, объединяя народы и государства. Россия фактически обеспечивает благосостояние многих новых независимых государств. Вплоть до того, что представители многих народов, кочующих в российские города, стали отделяться от своих государств, все чаще выбирая российское гражданство.

Другая проблема возникает, что волна миграции самой Россию придает другой облик. Мигрантов стараются использовать разные силы, в том числе из-за рубежа. Глава национального культурного центра Таджикистане в России Хуршеда Хамракулов рассказала (kginfo.ru), произошедший волна миграции из разных республик в Россию и особенно в Москву – это реализация продолжения, части американского проекта по разрушению СССР. По словам эксперта, фальшивая идея о “независимости” и создания более “эффективной” рыночной экономики напрямую была направлена на разрушение промышленности, сельского хозяйства, экономики республик Средней Азии, чтобы спровоцировать многомиллионную миграцию именно в Россию. По ее словам, Запад во главе с США, мог легко прибрать к рукам каждую страну, ослабленную, в том числе, и неумеренной миграцией, сказала Хамракулова.

Бизнес, который не может без дешевого труда наших соотечественников, долгие годы не хочет взять ответственность перед государством, лоббируя свои интересы, в том числе в политической и экономической сфере, чем очень содействовал политизации мигрантов.

Важно отметить, говоря о перспективах российской миграционной сферы, России нужно думать теперь главным образом об экономической выгоде от иностранных трудовых ресурсов в стране. В первую очередь, стоит подумать сделать выводы. На самом деле, социализация иностранцев в



стране идёт быстрее, чем кажется многим чиновникам и чем это преподносится обществу. Эти процессы следует изучать тщательно, а не довольствоваться поверхностными суждениями.

Особенное внимание надо обратить на детей **трудовых мигрантов** как на важнейший фактор фундаментального миграционного процесса. Дети мигранты почти не говорят на своем языке, не хотят ехать на историческую родину, им больше нравится русская ментальность, они воспитывается самыми лучшими педагогами в стране, учатся хорошо и станут верными гражданами и патриотами России. Ведь это судьбы миллионов граждан их детей, наших бывших соотечественников, которые хотят жить и развиваться в России. Однако в последние годы складывается тенденция, что отношение принимающей стороны к иностранным гражданам нельзя назвать приветливым. В России раздается призыв к более жестким мерам в отношении иностранцев. Однако, при выборе нужно учитывать социализацию каждого мигранта, хоть нелегала, перед решением его судьбы. Депортируя одного мигранта, можно потерять двух или трех граждан, его супругу и детей. Поэтому нужно тщательно проверять все факторы: занятость, семейное положение, социализацию и интеграцию. В последние времена все чаще попадаются в списке нелегалов законопослушные и добросовестные граждане.

Российское миграционное законодательство устарело и его нужно менять на понятные и перспективные, отвечающие интересам государства, четкие правила для вновь прибывших. Сегодня действует странный миграционный закон, что иностранные граждане должны вставать на учет (регистрироваться) там, где проживают. Такие абсурдные и заведомо не выполнимые законы порождают нелегалов и коррупцию.

Другой не менее странный закон – депортация за мелкие два административные правонарушения. За два абсурдных административных правонарушения иностранец становится нелегалом.

Силовики рапортуют, что за 2023 год рейдами выявлено много нелегальных мигрантов, выдворено рекордные числа иностранцев, более 40 тысячам нелегалов поставлен запрет на въезд в Россию. Однако, силовой метод управления иностранным рабочими вредит российской экономике и может осложнить межнационально-межконфессиональную ситуацию в будущем. По официальным данным, только в Киргизии ожидают возвращения в Россию более 47 тысяч ранее выдворенных.

Сегодня в российском социуме разделились мнения о происходящем миграционном процессе в стране. Одни видят угрозы от иностранцев, отбирающих рабочие места у местных жителей и деградацию среди мигрантов, другие относятся с пониманием. По данным ВЦИОМ 47% россиян ценят и уважают труд иностранных рабочих в стране.

Вдобавок, крики некоторых российских чиновников в адрес иностранных рабочих слышны даже за пределами страны. К сожалению, в части российского общества накапливаются антимигрантские настроения. Этому немало способствует информационная политика. Когда о мигрантах сообщают только в негативном ключе: о нелегальных мигрантах, росте правонарушений, формировании "мигрантских анклавов", то закономерно появляется негативное отношение к мигрантам. Однако, есть другая сторона медали, о которой молчат. Так получилось, что благодарности за немалый труд иностранных рабочих никогда не было в российском политическом или бизнес-сообществе, ни от лица чиновников, ни от лица



работодателей. О вкладе иностранных рабочих в развитие бизнеса и экономики иностранных рабочих в современной России почти не говорится, хотя оно неоценимо велико.

Проблемы **трудовой миграции** затрагивают и религиозную сферу. 25 октября 2023 года Патриарх Московский и всея Руси Кирилл выразил обеспокоенность долгосрочными последствиями привлечения в Россию дешевой рабочей силы из-за рубежа на встрече со студентами Московского педагогического государственного университета (МПГУ). Отвечая на вопрос о демографической ситуации, глава РПЦ заметил: Россия великая страна, «но у нас не хватает людей». «Образованный, интеллигентный русский человек должен с уважением относиться и к вере, и к культуре других людей, но если иная культура будут так распространяться, что в какой-то момент они сравниваются, или не дай Бог, станут доминировать, то мы потеряем свою идентичность».- сказал патриарх.

Глава Духовного управления мусульман России Равиль Гайнутдин на встрече президента РФ Владимира Путина с религиозными лидерами 25 октября 2023 года поднял вопрос участившихся рейдов силовиков органов во время пятничных молитв в мечетях, о чем сообщается на сайте Духовного управления мусульман. Глава ДУМ назвал мечети одним из главных институтов социализации мигрантов:

"В последнее время участились рейды правоохранительных органов во время пятничных богослужений в мечети, поголовные проверки прихожан, доставка задержанных прямо из мечети в военкоматы. Такие действия, мы считаем, не результативны в борьбе с терроризмом и экстремизмом, с бесконтрольной миграцией, но они вызывают широкий резонанс у общественности, и это становится достоянием республик Средней Азии и стран исламского мира, принимая окраску борьбы с мусульманами. Между тем, как нам сообщают, даже набор в ряды контрактников Министерства обороны начали вести в мечетях", – сказал Равиль Гайнутдин.

Однако, положение в сфере миграции не столь драматическое. Международная обстановка и внутрироссийские политические реалии сильно воздействуют на развитие **трудовой миграции** в России. На нее оказывают влияние застойность миграционной политики России, последствия пандемии коронавируса и специальной военной операции. Также меняется кардинально расклад в сфере занятости иностранных рабочих, миграция становится более квалифицированной, научной и цифровизированной, чего многие чиновники, кажется, еще не поняли.

<https://kginfo.ru/kto-otvetit-za-degradacziyu-trudovyh-migrantov-v-strane/>

30.10.2023

Таджикистанratифицировал соглашение СНГ о содействии занятости населения

Большинство **трудовых мигрантов** из Таджикистана едут на заработки в Россию

Нижняя палата парламента Таджикистана одобрила соглашение по содействию занятости населения в Содружестве независимых государств (СНГ), подписанное главами правительств в 2021 году. Об этом говорится в постановлении законодательного органа, опубликованном в банке правовой информации республики.



"Ратифицировать соглашение о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств - участников Содружества Независимых Государств, подписанное 28 мая 2021 года в городе Минске", - говорится в документе.

Большинство **трудовых мигрантов** из Таджикистана едут на заработки в Россию, в частности, летом 2022 года в министерстве труда, миграции и занятости населения республики сообщали, что в РФ находятся порядка 90% от всех выехавших из страны, еще 5% приходится на Казахстан.

Соглашение, подписанное в 2021 году, предусматривает, что страны СНГ будут сотрудничать по вопросам создания общего рынка труда, повышению мобильности трудовых ресурсов, развитию и внедрению системы организованного набора мигрантов для временной трудовой деятельности на территории других государств, противодействию нелегальной трудовой деятельности мигрантов и другим аспектам. Несколько положений Таджикистан продвигал и до ратификации соглашения, в частности, организованный набор для работы в России.

Соглашение, по данным российского портала правовой информации, вступило в силу для РФ 28 января 2022 года.

<https://tass.ru/obschestvo/19155255>

30.10.2023

Как повлияет высокая ключевая ставка на трудовых мигрантов в России

Интересы **трудовых мигрантов** прямо не зависят от размера ключевой ставки Центробанка. В то же время длительное замедление развития отраслей, где трудятся граждане из других стран, может вызвать снижение числа рабочих мест для них, считают эксперты

Центробанк планомерно повышает ключевую ставку. В августе она была поднята на три процентных пункта - с 8,5 до 12%, в сентябре - до 13%, в октябре - 15%. Экономисты отмечают, что такой подход негативно сказывается на экономике, препятствуя ее развитию.

Как денежно-кредитная политика ЦБ влияет на мигрантов и их трудовую деятельность в России, выяснила «Московская газета».

«Прямо интересы **трудовых мигрантов** с величиной ключевой ставки не связаны. Этих людей больше волнует, конечно, курс рубля, ведь свои заработки они перечисляют на родину. С другой стороны, живущие в РФ мигранты на себе в полной мере ощущают и инфляцию, и другие экономические процессы, происходящие в стране. Ведь они точно так же, как россияне, платят за жилье, ходят в магазин за продуктами и покупают другие товары. В то же время, если смотреть на развитие экономики в целом, то, конечно, торможение отдельных отраслей, где широко используется труд мигрантов, может на них повлиять. Например, если под воздействием решений ЦБ о ключевой ставке, а также о возможном сокращении или прекращении программ льготной ипотеки будут снижаться объемы строительства, то, естественно, это может вызвать **сокращение числа рабочих мест для трудовых мигрантов**. Равно это может касаться и любых других отраслей, где используется труд граждан из других стран», - рассказал кандидат экономических наук Михаил Беляев.



По словам руководителя профсоюза трудящихся-мигрантов Рината Каримова, пока на рынке труда мигрантов никаких изменений, связанных с ростом ключевой ставки и замедлением развития отраслей российской экономики, не наблюдается.

«Но тут я соглашусь с экономистом. Если появятся устойчивые тенденции к отсутствию роста в отраслях, где трудятся мигранты, то это может вызвать **сокращение** числа **рабочих** мест. И речь идет не только о строительной отрасли, где по словам президента РФ Владимира Путина трудится до трети именно иностранных граждан, но и о любых других отраслях. Например, в сфере общепита работает огромное число мигрантов. И если владелец одного ресторана как-то еще может справляться собственными ресурсами, то крупные сети берут кредиты в банках на поддержание текущей деятельности. А раз кредиты дорогие, то и развитие в этой отрасли становится ограниченным, следовательно, возможно и **сокращение рабочих** мест. Однако это пока лишь предположение, так как в реальности подобные тенденции пока не проявляются», - пояснил Ринат Каримов.

Оба эксперта уверены, что денежно-монетарная политика ЦБ вряд ли способна снизить привлекательность России для **трудовых мигрантов**. Это связано прежде всего с тем, что у себя на родине эти люди не могут зарабатывать столько, сколько им платят в России.

Отметим, в ходе VIII Восточного экономического форума в сентябре этого года глава России Владимир Путин сказал, что в строительном секторе РФ работает порядка 33% **трудовых мигрантов**. При этом, по данным Минстроя РФ, число мигрантов-строителей в России достигает 800 тыс. человек. Одновременно в министерстве сообщили, что на сегодняшний день в строительстве свободными остаются 200 тыс. вакансий.

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/kak-povliyaet-vysokaya-klyuchevaya-stavka-na-trudovyh-migrantov-v-rossii-12576.html>

30.10.2023

На Камчатке выявляют, идут ли на пользу региону мигранты

На сайте ИА «Кам 24» стартовало голосование, посвященное **трудовой миграции**. Перед пользователями портала поставлен такой вопрос: «Камчатка получает больше плюсов или минусов от того, что в регион едет много **трудовых мигрантов?**».

Предложено три варианта ответа: «больше плюсов», «больше минусов», «затрудняюсь ответить». Голосование продлится до 6 ноября 2023 года.

На момент подготовки материала проголосовало 442 человека, из которых 389 или 88% ответило «больше минусов», 30 или 7% — «больше плюсов», 23 или 5% — «затрудняюсь ответить».

<https://media-mig.ru/indicators/na-kamchatke-vyyavlyayut-idut-li-na-pol-zu-regionu/>



Т.А. ГОЛИКОВА

30.10.2023

Голикова отметила положительную динамику на рынке труда КБР

Кабардино-Балкарская Республика входит в пятерку регионов России с одним из самых высоких уровней безработицы, при этом с начала года на рынке труда КБР отмечается положительная динамика. Об этом сообщили журналистам в аппарате вице-премьера РФ Татьяны Голиковой.

"Как отметила Татьяна Голикова, Кабардино-Балкарская Республика замыкает пятерку регионов с наиболее высоким уровнем безработицы по методологии Международной организации труда (МОТ) - 9%. При этом в регионе наблюдается положительная динамика - с начала года общее снижение безработицы составило 0,8 процентных пункта", - говорится в сообщении по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда. Как отметили в аппарате, ситуация на рынках труда регионов с уровнем безработицы, превышающим среднероссийский по методологии МОТ, рассматривается по поручению президента РФ Владимира Путина.

В сообщении также отмечается, что в республике реализуются меры по обеспечению занятости. В частности, по нацпроекту "Демография" планируется обучить по востребованным в республике специальностям не менее 272 человек, первые 78 граждан уже работают после завершения краткосрочных курсов.

"По итогам заседания правительству Кабардино-Балкарской Республики было поручено совместно с федеральными органами исполнительной власти разработать дорожную карту, предусматривающую до 2030 года конкретные меры и целевые показатели по снижению напряженности на рынке труда региона и уровня теневой занятости, развитию кадрового потенциала, обеспечению региона трудовыми ресурсами", - сообщили в аппарате вице-премьера.

Кроме того, совместно с Минобрнауки и Минпросвещения поручено подготовить прогноз потребности в трудовых ресурсах на будущие годы и увеличить контрольные цифры приема по программам среднего профессионального образования за счет регионального бюджета по наиболее востребованным отраслям экономики. Также власти региона получили поручение развивать кластерный подход к подготовке кадров под запросы конкретных работодателей. Кроме того, необходимо совместно с Минобрнауки уточнить потребность в подготовке кадров по программам высшего образования и аспирантуры по видам экономической деятельности, которые обеспечивают технологический суверенитет страны.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.10.2023

В Башкирии произошло ЧП в траншее: тяжелые травмы получили два работника

В Салавате произошел несчастный случай в траншее. Инцидент случился 25 июля 2023 года, пострадали два работника субподрядной организации - ООО «Регион Сервис». Гострудинспекция в РБ завершила расследование ЧП на рабочем месте.



Как выяснилось, мужчины работали на территории ООО «Газпром нефтехим Салават» и выполняли работы по раскопке трубопровода ПХВ для последующего ремонта.

В тот день машинист экскаватора-погрузчика вырыл траншею, демонтировал колодец, вычистил грунт и опустил стальную трубу. Два работника спустились в траншею и только хотели сделать замеры, как их завалило грунтом, который посыпался из-под асфальта дороги.

Как сообщила **Гострудинспекция** в РБ, во время происшествия пострадали 61-летний слесарь-сантехник и 47-летний электрогазосварщик. Их экстренно доставили в больницу.

Проверка показала, что откосы траншеи, где произошло ЧП, выполнены неточно. Для соблюдения техники безопасности и предотвращения несчастного случая нужно было разобрать часть дороги, перекрыв ее для движения. Однако работники не сделали этого.

По итогам расследования работодателя оштрафовали.

<https://i-gazeta.com/news/proisshestviya/2023-10-30/v-bashkirii-proizoshlo-chp-v-transhee-tyazhelye-travmy-poluchili-dva-rabotnika-3498334>

30.10.2023

В Тынде рабочий железной дороги утонул в реке Олекма

Служебный автомобиль с двумя людьми перевернулся под железнодорожным мостом в реке Олекма. Один из находившихся в салоне утонул, второй выплыл на берег. ЧП произошло 19 октября, сообщили в **госинспекции труда** по Амурской области.

Оба мужчины работали в Тындинской дистанции инженерных сооружений. Как рассказали на предприятии, 19 октября в 8 часов утра ремонтник искусственных сооружений приступил к исполнению служебных обязанностей на стационарном водомерном посту на железнодорожном мосту через реку Олекма.

Около 15:00 дня на телефон дежурного диспетчера поступила информация о том, что под мостом перевернулся автомобиль с двумя людьми, один из которых утонул, а второй успел выбраться на берег, уточнили в инспекции.

Тело утонувшего работника Тындинской дистанции инженерных сооружений нашли 21 октября. По факту трагедии ведомство организовало расследование. Специалисты установят причины несчастного случая и людей, допустивших нарушения требований охраны труда.

<https://ampravda.ru/2023/10/30/0125306.html>

30.10.2023

Гострудинспекция: В Башкирии растет производственный травматизм

С 1 января по 30 сентября 2023 года 77 жителей Башкирии получили производственные травмы, сообщает newizv.ru. За аналогичный период 2022 года травмировалось 69 человек, что доказывает рост производственного травматизма в 2023. Смертность, напротив, снизилась. В нынешнем году **погибло** 24 человека, в прошлом - 34 **сотрудника** различных предприятий. Редакция отмечает, что в октябре уже есть зафиксированные случаи смертности на предприятиях. Так, в Зианчуринском районе погиб комбайнер. Он не справился с управлением и врезался в дерево,



что спровоцировало возгорание. На башкирской шахте **погиб шахтер**. А в филиале «Башавтотранса» погиб водитель автобуса. Ему стало резко плохо, поэтому он потерял контроль над управлением транспортного средства. В ОДК-УМПО сотрудница выполняла обеззараживание промышленной зоны. Женщина вышла на свежий воздух, потому что стала плохо себя чувствовать. Она потеряла сознание и умерла. Таким образом, только за октябрь погибло 13 человек, что увеличит статистические данные травматизма региона. В Гострудинспекции отметили, что самые распространенные причины гибели работников - не предоставление необходимых условий труда и нарушение технологического процесса.

<https://mosregtoday.ru/news/actual/gostrudinspeksiya-v-bashkirii-rastet-proizvodstvennyj-travmatizm/>

30.10.2023

В Ульяновске на парковке нашли труп приехавшего в командировку нижегородца

Сотрудник Нижегородского предприятия приехал в командировку в Ульяновск и погиб. Его смерть расследуют, сообщает **трудовая инспекция** Нижегородской области.

Так, 25 октября 47 летний работник ООО ПК Предприятие "ПИК" был обнаружен лежащим на парковке в городе Ульяновске, где он находился в командировке. В больнице констатировали смерть мужчины.

Гострудинспекция в Нижегородской области взяла на контроль расследование данного несчастного случая, которое проводит по месту происшествия территориальный орган **Роструда**.

https://73online.ru/r/v_ulyanovske_na_parkovke_nashli_trup_priehavshego_v_komandirovku_nizhegoroda-126893

ПРОФСОЮЗЫ

30.10.2023

Трехстороннее соглашение на 2024-2026 годы включит рост МРОТ и зарплат бюджетников - ФНПР

Генеральное трехстороннее соглашение работодателей, **профсоюзов** и правительства **РФ** на следующие три года будет включать рост МРОТ и зарплат бюджетников, соцподдержку участников СВО, сообщил РИА Новости руководитель департамента **социально-трудовых** отношений и социального партнерства **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Олег Соколов.

Ранее газета "Коммерсант" сообщила о начале переговоров представителей правительства, работодателей и профсоюзов по заключению нового генерального трехстороннего соглашения на следующие три года, однако стороны столкнулись с разногласиями .

"Изменения направлены на более серьезное участие в регулировании оплаты труда. Это и повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) опережающее по сравнению с



прожиточным минимумом повышение заработной платы и работников бюджетной сферы в соответствии с целевыми показателями", - сказал Соколов.

По его словам, в соглашении предусмотрены меры поддержки участников специальной военной операции (СВО) и членов их семей, соцподдержка в части коллективных договоров и соглашений. Помимо этого есть еще одно направление - кадровое обеспечение предприятий, работа над кадровым прогнозом на следующие пять лет и другими мерами по обеспечению предприятий работниками.

Руководитель департамента уточнил, что в процессе формирования генерального трехстороннего соглашения возникают и разногласия, которые связаны в первую очередь с зарплатами. Спорам подвергаются вопросы установления минимальных тарифных ставок, минимальных окладов не ниже МРОТ и обеспечение индексации зарплат во всех отраслях - не только у бюджетников, но и у сотрудников всех предприятий.

"Это обычный процесс переговоров, он непростой. Сейчас мы находимся где-то в середине пути. Я думаю, что до конца декабря большинство разногласий будет урегулировано", - добавил Соколов.

Он объяснил, что генеральное соглашение направлено на то, чтобы изменения были позитивными с точки зрения влияния на рынок труда и доходов населения. В условиях дефицита рабочей силы в документе также будут отражены задачи подготовки кадров, принятия программ профессионального развития и обучения для роста числа работников, которые могли бы работать в высокотехнологичной экономике на предприятиях обрабатывающей промышленности и в бюджетной сфере.

РИА Новости. Главное

30.10.2023

[Михаил Шмаков высоко оценил проект нового закона о занятости](#)

Председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков высоко оценил проект закон о занятости, подготовленный ко второму чтению. Законопроект обсуждался 27 октября на очередном заседании **Российской** трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию **социально-трудовых** отношений.

- Это шаг вперед в сравнении с соответствующим законом 30-летней давности. Новый закон будет регулировать более тонкие моменты трудовых отношений, учитывать другую ситуацию в сфере труда. Закон становится вторым трудовым кодексом. Мы за то, чтобы он был открытым для дальнейшей проработки с участием всех сторон социального партнерства, - заявил координатор профсоюзной стороны РТК.

Михаил Шмаков отметил, что в проекте закона есть целый ряд позитивных изменений, отражающих инициативы профсоюзов. В частности, в нем закреплено трехстороннее участие в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, госпрограмм в сфере занятости, сообщает сайт **ФНПР**.



В законопроект, подготовленный ко второму чтению, по предложению профсоюзов включены положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учетом роста потребительских цен.

По инициативе профсоюзной стороны в качестве направлений государственной политики в сфере занятости предусмотрены: защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнерства в сфере занятости".

Вместе с тем Шмаков обратил внимание членов комиссии на то, что остается немало вопросов, которые предстоит решать на следующем этапе. Говоря о временном предоставлении персонала, глава **ФНПР** предложил "убрать из Налогового кодекса лизинг работников как по существу реинкарнацию рабовладения".

<https://www.solidarnost.org/news/mihail-shmakov-vysoko-otsenil-proekt-novogo-zakona-o-zanyatosti.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.10.2023

Кредитные каникулы следует распространить на малый и средний бизнес

Предприятия МСП должны ставить перед собой амбициозные ориентиры: увеличивать производительность **труда** и добиваться технологического совершенства, считает депутат Альфия Когогина

Задача, которая была обозначена **Президентом России** в 2018 году, - достижение 25 миллионов человек в сфере предпринимательства - выполнена уже несколько лет назад. В новых условиях нужно ставить задачи качественной перезагрузки предпринимательского движения. При этом предприятия, которые занимаются обеспечением технологического суверенитета страны, должны быть поддержаны особым образом, например льготами, отдельными программами и преференциями. Об этом «Парламентской газете» рассказал первый зампредседателя Комитета **Госдумы** по малому и среднему предпринимательству Альфия Когогина.

- Недавно в **Госдуме** прошли парламентские слушания, посвященные развитию предпринимательства в России. Не единожды упоминали о масштабном исследовании данной сферы, которое провела «Единая Россия». В чем суть проекта?

- Оценка проблематики малого и среднего бизнеса - одной из основных задач проекта партии «Единая Россия» - «Предпринимательства». На основе этого инструмента эксперты выяснили, как чувствует себя средний предприниматель в России и как сектор МСП помогает развитию страны. В исследовании предпринимательского климата участвовали более 1300 бизнесменов, все профильные институты, включая Центробанк, эксперты сферы бизнеса. Результаты уже направлены в Правительство, аппарат **Президента РФ**, Госсовет для использования в работе. Многие **предложения** из аналитики вошли в те документы, которые представил на слушаниях первый вице-премьер Андрей **Белоусов**, например, по реализации колоссального экспортного потенциала, заложенного в секторе МСП, а также по стимулированию инвестиционной активности.



- Вы курируете партийный проект. Как в целом вы охарактеризуете нынешнее самочувствие предпринимателей?

- Могу сказать, что предпринимательство адаптировалось к новым условиям, малый и средний бизнес развивается, растет, сегодня это 20 процентов ВВП, 22 процента от всех налогов бюджета, это шесть миллионов хозяйствующих субъектов и с учетом самозанятых почти 30 миллионов человек. Вклад малых и средних предприятий в бюджеты всех уровней с 2020 по 2022 год рос на 1,5 триллиона рублей ежегодно и достиг 4,7 триллиона рублей. Стоит отметить, что за последние годы сектор МСП показал колоссальный рост - количество малых предприятий увеличилось более чем на 400 тысяч. Согласно нашему исследованию, «средний» предприниматель ощущает себя сегодня немножко счастливее рядового россиянина благодаря тому, что он считает, что его жизнь и будущее в его собственных руках.

- Проблема с кадрами в сфере МСП - тема действительно актуальная?

- Помимо недостаточности квалифицированных кадров, предприниматели выделяют еще несколько проблем современного бизнеса: трудности с привлечением финансирования, высокие административные издержки, снижение спроса и трудности со сбытом, а также вопросы стандартизации. Кадры - это всегда вопрос номер один, но, откровенно говоря, он касается не только МСП, но и крупного бизнеса. Это говорит о развитии, создаются новые рабочие места. Реализуя целевой набор, государство планирует разрешить эту проблему. Кроме того, кадровый вопрос связан с тем, что многие россияне работают не по специальности ввиду тех или иных причин: они тратят деньги и время на образование, но при этом могут быть попросту не востребованы на рынке. Сектор МСП говорит и о катастрофической нехватке знаний и навыков, эти моменты стоят наряду с автоматизацией процесса работы и повышением производительности труда.

- Пожалуй, впервые власти признали, что количественно предпринимательское сообщество достигло пределов возможного, теперь следует позаботиться о его качестве. В Правительстве предлагают ввести новый критерий эффективности МСП - увеличение выручки малого предприятия на одного работника. Какие, по-вашему, еще нормативы следует изменить?

- Количественные показатели по нацпроекту «Предпринимательство» и те показатели, которые были обозначены президентом в 2018 году в национальных целях, - достижение 25 миллионов человек в сфере предпринимательства - выполнены уже несколько лет тому назад. Очевидно, что в новых условиях нужно ставить перед собой задачи качественной перезагрузки предпринимательского движения. В своем исследовании мы указывали, что количество средних предприятий не является достаточным на сегодня. Существует перекос в сторону микропредприятий и индивидуальных предпринимателей. Те предприятия, которые занимаются обеспечением технологического суверенитета и импортозамещения, должны быть поддержаны особым образом, например льготами, программами и преференциями. Нужно ставить новые задачи, в том числе увеличения производительности труда и реализации программ технологического совершенствования.

- Недавно вы заявили, что малый и средний бизнес должен иметь право один раз получить кредитные каникулы без ухудшения кредитной истории. Депутаты готовы вместе с Центробанком разработать такой законопроект?



- В ковидные времена мои коллеги из финансового комитета предложили установить кредитные каникулы для граждан, попавших в трудную ситуацию. Мы приняли соответствующий **закон**, который был распространен на индивидуальных предпринимателей по аналогии с утвержденными мерами поддержки для участников СВО и членов их семей. А сейчас нам кажется, что было бы разумно рассмотреть вместе с ЦБ и Правительством возможность получить рассрочку по кредитам для малых и средних предприятий без ухудшения кредитной истории, установив соответствующие критерии.

- Председатель **Госдумы** Вячеслав Володин призвал как можно скорее принять федеральный **закон**, ограничивающий МВД в проверках бизнеса. Когда проект появится в **Госдуме**?

- Вячеслав Викторович на парламентских слушаниях напомнил, что есть соответствующее поручение президента, оно должно быть выполнено в срок. И при внесении такого **законопроекта** в **Госдуму** депутаты соответствующих комитетов готовы немедленно приступить к его обсуждению и работе над ним. Эту работу будет курировать вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая.

<https://www.pnp.ru/politics/kreditnye-kanikuly-sleduet-rasprostranit-na-malyy-i-sredniy-biznes.html>

31.10.2023

В кабмине поддержали поправки о молодых специалистах, но с замечаниями

В **кабмине** поддержали проект **поправок** в **закон** о молодежной политике, однако указали на избыточность некоторых проектируемых норм. Текст отзыва Правительства к **законопроекту**, разработанному группой депутатов, в том числе главой думского Комитета по молодежной политике Артемом Метелевым, и сенатором Дарьей Ландратовой, есть в распоряжении «Парламентской газеты».

Документ, как ранее рассказывало наше издание, упорядочивает **трудовые отношения** с молодыми специалистами, вносит изменения в понятие «молодой специалист», а также вводит в **законодательство** термин «молодой работник». Так, корректировки устраняют ситуацию, когда статус «молодого специалиста» не распространяется на работающих студентов. Помимо этого, предлагается закрепить понятие «молодой работник», которое позволит создать законодательную основу для стимулирования молодежи к **трудоустройству**, а также ввести новые полномочия органов власти в сфере молодежной политики.

По мнению **кабмина**, понятие «молодой работник» представляется избыточным, поскольку по смыслу дублирует существующее понятие «молодой специалист». С учетом проектируемых корректировок к термину к данной категории лиц будут относиться все граждане до 35 лет. В связи с этим существенно расширяется круг лиц, которые вправе претендовать на различные меры поддержки, установленные для молодых специалистов, что может значительно повлиять на бюджетные расходы, подчеркнули в Правительстве.

Кроме того, дополнительные расходы бюджета может повлечь за собой наделение органов власти, в том числе региональной, новыми полномочиями в области подготовки квалифицированных кадров. В этой связи необходимо учесть требования статьи 83 Бюджетного **кодекса РФ**, говорится в отзыве Правительства.



<https://www.pnp.ru/in-world/v-kabmine-podderzhali-popravki-o-molodykh-specialistakh-no-s-zamechaniyami.html>

31.10.2023

В анимационной отрасли не хватает специалистов - глава "Союзмультфильма"

В анимационной отрасли **не хватает специалистов**, заявила РИА Новости председатель Совета директоров "Союзмультфильма", генеральный директор киностудии им. Горького Юлиана Слащёва .

"Конечно, пока еще очень не хватает, особенно с учетом развития технологий. Вся отрасль - это немногим более 4 тысяч человек, но я думаю, что в перспективе ближайших лет эта ситуация будет **выправляться**", - сказала Слащёва, отвечая на вопрос хватает ли специалистов в анимационной отрасли.

Она считает, что ситуация изменится благодаря таким сильным образовательным центрам, как Институт кино НИУ ВШЭ, факультет анимации "Союзмультфильма" в Синергии и другим.

Также, по ее словам, существует колоссальный запрос из регионов на курсы, лекции, консультации, некоторые из которых посещают специалисты "Союзмультфильма" и Киностудии Горького, путешествуя по России.

"Компетенции в области анимации обладают большими перспективами, что показало недавнее исследование "Авито-работа" - там представители нашей профессии оказались на вершине востребованности в сегменте креативных индустрий. Как мы ожидаем, в ближайшие годы будет появляться все больше возможностей для обучения в регионах, пойдет долгожданный процесс децентрализации образования. Что уверена даст значительный прирост качественных и талантливых кадров", - заключила Слащёва.

РИА Новости. Все Новости

31.10.2023

В кадровых агентствах рассказали о вакансиях с зарплатой до миллиона рублей

Вакансии с зарплатами выше 300 тысяч, 500 тысяч и даже миллион рублей встречаются сегодня на многих сайтах по поиску работы и у кадровых агентств. "Российская газета" выяснила, кому готовы платить такие деньги, за какую работу и много ли таких предложений на рынке труда.

Так, на сайте "**Работа в России**", где аккумулируются вакансии от региональных служб занятости, размещено 2 615 вакансий с зарплатой от 300 тысяч до миллиона рублей в месяц.

Причем среди них есть и довольно неожиданные предложения. Так, на Алтае ищут воспитателя в детский сад на зарплату от 999 999 рублей в месяц. И такую же зарплату предлагают заместителю генерального директора крупной компании в Якутии. В Новосибирской области на удаленную работу ищут менеджера по продажам на зарплату от 400 тысяч до 950 тысяч руб.

Как рассказала "Российской газете" руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова, в течение этого года на этом портале ежемесячно публиковалось более 1 млн вакансий по всей стране. Осеню медиана предлагаемой зарплаты в целом по стране составила немногим более 50 тыс. рублей.



Аналогичные данные у аналитиков "Авито Работа". "В октябре 2023 года число вакансий на рынке труда выросло в 2 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Прирост средних предлагаемых зарплат по стране составил 28%. Если в октябре 2022 года работодатели готовы были платить сотрудникам в среднем 49 234 рубля, то в текущем году сумма составляет 63 161 рубль", - рассказал корреспонденту "РГ" директор по развитию "Авито Работы" Дмитрий Пучков.

В большинстве (60%) вакансий компании-работодатели указывают зарплату близкую или равную этой сумме, продолжает Мария Игнатова. В каждой пятой вакансии (21%) можно встретить зарплату вдвое выше, 120 тыс. руб., в каждой десятой - зарплату от 180 тыс. и выше.

За неполные десять месяцев этого года компании опубликовали на hh.ru почти 90 тыс. вакансий с зарплатами от 300 тысяч рублей. При этом количество самых "дорогостоящих" вакансий - от 1 млн руб. - достигает 1,5 тысяч.

"Чаще всего высокооплачиваемые вакансии публикуют столичные компании-работодатели (доля Москвы - почти 40% от общего числа вакансий с зарплатой от 250 тыс. руб.), следом идет Санкт-Петербург (доля 9%), от 1 до 2 тысяч вакансий с самыми высокими зарплатами ежемесячно публикуется в Краснодарском крае, Московской и Новосибирской областях. Буквально единичные случаи размещения таких вакансий можно встретить в Ингушетии, Карачаево-Черкесии, Ненецком АО и Калмыкии", - констатирует Мария Игнатова..

Самыми щедрыми на рынке труда, если судить по числу публикуемых вакансий с зарплатой от 250 тыс. рублей, являются строительные компании - к ним относится каждая пятая такая вакансия (20%). С приличным отрывом следуют ИТ-компании и фирмы, оказывающие различные услуги для других бизнесов (их доля по 10% в общем объеме высокооплачиваемых вакансий). К другим отраслям, работодатели в которых ежемесячно публикуют свыше 1 тыс. "дорогих" вакансий, относятся розничная торговля, перевозки, логистика, склад, автомобильный бизнес, товары народного потребления (непищевые) и финансовый сектор, продолжает эксперт hh.ru.

Почти каждая третья (31%) вакансия с зарплатой от 250 тыс. рублей относится к продажам, т.е. она предлагается для менеджеров по продажам или руководителей отделов продаж и, особенно, риэлторов и брокеров по продаже недвижимости (чаще всего элитной).

"В таких случаях необходимо понимать определенную специфику: как правило, компании указывают в таких вакансиях максимальную возможную зарплату или "вилку" при условии выполнения или даже перевыполнения плана продаж, фактический же оклад может быть меньше. Чаще всего зарплаты, кратно превышающие среднюю по рынку, предлагают водителям, курьерам (здесь тоже своя специфика - доход зависит от количества отработанных смен или наличия собственного транспортного средства), программистам/разработчикам, врачам, машинистам и руководителям проектов", - говорит Игнатова.

Порядка 150 "дорогих" вакансий ежемесячно предлагают для каждой из следующих специальностей: начальник производства, инженер-конструктор, инженер-проектировщик, менеджер по маркетингу, интернет-маркетолог, технолог и аналитик. В целом, каждый месяц можно найти хотя бы одну-две "дорогих" вакансий для каждой специальности на рынке труда.



Аналитики "Авито Работы" составили для "Российской газеты" топ-5 самых высокооплачиваемых специалистов в стране. Лидером списка стал врач стоматолог-ортопед в Тюмени с зарплатным предложением 350-750 тыс. рублей. 450-500 тыс. рублей в месяц готовы платить опытному бурильщику в Южно-Сахалинске. В Москве ищут инженера-проектировщика на зарплату в 500 тыс. рублей. А в Казани - коммуникационного агента по продажам недвижимости с зарплатой 200-350 тыс. рублей в месяц. В Туле 300 тыс. руб. в месяц готовы платить ответственному специалисту по работе с клиентами.

<https://rg.ru/2023/10/31/v-kadrovyh-agentstvah-rasskazali-o-vakansiiyah-s-zarplatoj-do-milliona-rublej.html>

31.10.2023

Сбербанк объявил о повышении ставок по вкладам до 14% годовых

«Сбер» повысил ставки по банковским вкладам, максимальная из них достигла 14% годовых. Об этом 31 октября банк сообщил на своем сайте.

Повышения коснулись вкладов «Управляй+», «СберВклад» и «Лучший %». Ставку в 14% предлагает последний из них при условии оформления его на полгода.

В целом большинство вкладов приносит наибольший доход в случае их открытия на шесть месяцев, подчеркнули в банке. Увеличение ставок по депозитам в «Сбере» связали с повышением на днях ключевой ставки Центробанка РФ.

В пятницу, 27 октября, ЦБ РФ сообщил о решении повысить ключевую ставку на 200 базисных пунктов - с 13 до 15% годовых, что стало уже четвертым ее повышением подряд. Глава регулятора Эльвира Набиуллина заявила в связи с этим, что Банк России готов продолжать увеличение ключевой ставки «ощутимыми шагами», если не отметит признаки устойчивого замедления инфляции.

Накануне в ожидании решения ЦБ наиболее крупные российские банки также начали повышать ставки по депозитам. По словам опрошенных «Известиями» экспертов, мера регулятора была ожидаемой для рынка, при этом до конца года ключевая ставка может стать еще выше. В прошлый раз она была поднята до 13% годовых 15 сентября. Тогда же представители Центробанка указали, что возвращение инфляции к цели и ее дальнейшая стабилизация вблизи 4% предполагают продолжительный период поддержания жестких денежно-кредитных условий в экономике.

<https://iz.ru/1597872/2023-10-31/sberbank-obiavil-o-povyshenii-stavok-po-vkladam-do-14-godovym>

30.10.2023

Земским докторам разрешат менять место работы

Минздрав подготовил проект постановления Правительства, предлагающий разрешить получившим единовременные выплаты участникам программ «Земской доктор» и «Земский фельдшер» переводиться на другое место работы в том же субъекте РФ. Проект приказа опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения.



Изменения вносятся в госпрограмму «Развитие здравоохранения». Согласно проекту приказа, участник программы «Земской доктор» или «Земский фельдшер» сможет перевестись на любую свободную медицинскую вакансию в пределах региона, если за нее предоставляется единовременная выплата в таком же размере, как на предыдущем месте работы.

Кроме того, по рекомендациям **Счетной палаты**, проект постановления обязывает региональные минздравы вести программные реестры должностей - перечни вакантных должностей медработников. Минздравы регионы будут отправлять реестры в федеральный Минздрав раз в год до 1 апреля текущего финансового года. Изменения вступят в силу с 1 января 2024 года.

Программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер» действуют в России с 2012 года. Единовременные выплаты положены врачам, фельдшерам, акушеркам и медсестрам фельдшерских пунктов и врачебных амбулаторий, если они отправляются работать на пять в деревни, поселки и городки с населением до 50 тысяч человек. В зависимости от должности и региона выплата составляет от полумиллиона до 2 миллионов рублей.

<https://www.pnp.ru/economics/zemskim-doktoram-razreshat-menyat-mesto-raboty.html>