

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



17 января 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.01.2024 В Тюмени рабочего, ремонтировавшего водоочистное сооружение, засосало в трубу	4
16.01.2024 Рабочий погиб при обрушении металлоконструкций на стройплощадке в Москве	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
17.01.2024 Персонал еще одного медучреждения региона пожаловался Путину на зарплаты	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
16.01.2024 В правительстве Архангельской области заявили, что медработники бастующей станции СМП «не знают, как рассчитывается заработка»	6
16.01.2024 В Свердловской области медики «скорой» объявили забастовку из-за низких зарплат	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
17.01.2024 Мирзиёев поручил обучить профессии и трудоустроить за рубежом 100 тысяч узбекистанцев	9
В.В. ПУТИН	10
17.01.2024 Путин к 1 июля ждет идеи по социальной и языковой адаптации детей мигрантов для обучения.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
17.01.2024 С февраля программа переобучения будет распространена на всех соискателей	11
17.01.2024 В РФ при центрах занятости открыто более 340 женских клубов	11
16.01.2024 Фонд "Защитники Отечества" намерен проводить региональные форумы ветеранов СВО	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
17.01.2024 Роструд: законопроект о платформенной занятости будет внесен в ГД в весеннюю сессию.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
17.01.2024 Главврач калининградского перинатального центра будет уволен после жалобы сотрудников президенту Путину.....	14
17.01.2024 Рабочие получили ожоги из-за возгорания кабеля на площади Свободы	14
16.01.2024 Работник тындинской организации был найден мертвым в своем вагончике в последний день новогодних праздников.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
16.01.2024 В Госдуме предложили вернуться к использованию потребительской корзины.....	15
TELEGRAM-КАНАЛЫ	16
16.01.2024 Миры об испытательном сроке Роструд в своем Telegram-канале развеял некоторые мифы, касающиеся испытательного срока.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16



17.01.2024 О дефиците рабочих рук и росте зарплат	16
17.01.2024 Профессура без гарантий Проблема срочных трудовых договоров преподавателей вузов.....	18
17.01.2024 Приоритеты Госдумы на весеннюю сессию 2024 года	21
16.01.2024 Фадеев поддержал возможность удаленной работы без больничного в случае болезни	22
16.01.2024 Эксперты: право уходить в декрет в 1-м триместре беременности не решит проблем демографии.....	22
16.01.2024 Работникам компенсируют неначисленную зарплату	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.01.2024

В Тюмени рабочего, ремонтировавшего водоочистное сооружение, засосало в трубу

Агентство Ura.ru сообщило, что в Тюмени рабочий, который выполнял работы в гидротехническом резервуаре в микрорайоне Копытово, упал в приемную камеру водоочистного сооружения.

Уточняется, что рабочего утянуло течением под кровлю резервуара в разделительную камеру. Эта камера, в свою очередь, распределяется еще на пять каналов.

«После того, как **рабочий упал**, он на протяжении какого-то времени подавал голосовые признаки», - отметил источник издания.

На месте происшествия работают экстренные службы, в настоящий момент личность мужчины, которого унесло в трубу, устанавливается. Спасатели ищут рабочего в здании и на берегу озера Прорва.

<https://www.mk.ru/incident/2024/01/17/rossiyskogo-rabochego-zasosalo-v-trubu-na-ochistnykh-sooruzheniyakh.html>

16.01.2024

Рабочий погиб при обрушении металлоконструкций на стройплощадке в Москве

Прокуратура столицы взяла в свои руки расследование этого инцидента. Заместитель Савеловского межрайонного прокурора, Евгений Архипов, прибыл на место происшествия для координации работы правоохранительных органов.

Важным аспектом расследования является установление обстоятельств и причин произошедшего, включая выявление фактов нарушения техники безопасности и охраны труда на стройплощадке. Также надзорное ведомство будет следить за ходом и результатами процессуальной проверки по данному случаю.

<https://kadara.ru/novosti/proishestviya-novosti/746360-rabochij-pogib-pri-obrushenii-metallkonstrukcij-na-strojploshhadke-v-moskve/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.01.2024

Персонал еще одного медучреждения региона пожаловался Путину на зарплаты

Фельдшеры и медсестры еще одного медицинского учреждения Калининграда - Городской детской поликлиники - обратились к президенту России Владимиру Путину с жалобой на необоснованно низкий размер зарплат и невыплату премий. Письмо подписали 60 сотрудников, сообщает "Новый Калининград".

Копии документа также отправлены в правительство России, прокуратуру области и другие ведомства. Представители среднего медперсонала просят главу государства инициировать проверку по факту "невыполнения майских указов, дискриминации заработной платы,



стимулирующих выплат, лишении премий", а также принять меры по обеспечению достойной зарплаты медикам в разmere не ниже средней по области.

По словам одной из медсестер, она обслуживает по 15 вызовов на дом в день, но при этом ее зарплата на ставку составляет 30 тысяч рублей в месяц, хотя по требованиям майских указов президента зарплата среднего медперсонала должна сохраняться на уровне не ниже средней по экономике.

"Люди долго шли к этому [обращению к президенту] и наконец-то пришли. Первый звоночек был с премией по итогам 2022 года, когда врачам выплатили по 80 тысяч рублей, а медсестрам и фельдшерам - от 500 до 8000 рублей. Второй звоночек - нас никак не отметили в наш профессиональный праздник - День медицинского работника, хотя мы даже грамотам были бы рады. По итогам 2023 года премий не было вообще. Не дают компенсаций за вредность. Зарплаты в "доковидный" 2019 год и в 2023 году - одни и те же. Разве что на 400 рублей выше. Накипело!" - рассказала медик.

Другая представительница учреждения рассказала изданию, что тех, кто подписал обращение, "уже по одному стали вызывать и грозить пальцем".

"Зарплаты десятилетней давности! Если оклад повысили, то стимулирующие убрали! Премии отменили! Выплаты из регионального и федерального фонда среднему персоналу не отплатили по постановлению Правительства РФ! В целом 30 тысяч рублей в месяц - у медсестры и фельдшера. Люди увольняются. Время перед выборами - шанс, чтобы на нас обратили внимание", - отметила медик.

Напомним, что согласно майским указам президента, зарплата среднего медперсонала в России должна равняться средней по региону. В прошлом году в Калининградской области она составляла порядка 41 тысячи рублей.

В начале 2023 года прокурорская проверка показала, что в детской поликлинике Калининграда свыше 800 сотрудников в декабре 2022 года не получили вовремя заработную плату. Выяснилось, что учреждение выплатило работникам жалованье за вторую половину декабря прошлого года с нарушением установленного срока. Кроме того, им не начислили и не выплатили компенсацию за несвоевременную оплату труда.

Как писал РБК Калининград, сотрудники Регионального перинатального центра написали обращение к президенту РФ по поводу невыплаты им федеральной субсидии за 2023 год.

Под обращением, которое направлено также в Фонд Обязательного медстрахования (ФОМС), губернатору Антону Алиханову, в **трудовую инспекцию**, прокуратуру, свои подписи поставили 36 подписей врачей-неонатологов и акушеров-гинекологов. Авторы отмечают, что федеральная субсидия была выплачена всем учреждениям родовспоможения и другим лечебным учреждениям Калининградской области, кроме перинатального центра.

Следственное управление СК РФ по Калининградской области проводит по этому поводу проверку, а главный врач учреждения подал в отставку по собственному желанию.

<https://kaliningrad.rbc.ru/kaliningrad/17/01/2024/65a79b4e9a79479504849a29>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

16.01.2024

В правительстве Архангельской области заявили, что медработники бастующей станции СМП «не знают, как рассчитывается заработка»

В правительстве Архангельской **области** заявили, что **медработники бастующей** станции СМП «не знают, как рассчитывается заработка» появились сначала на Медицинская **Россия**.

Напомним, коллектив ГБУЗ АО «АОКССМП» обратился к президенту и сообщил, что реальная зарплата среднего медперсонала не соответствует майским указам.

Медработники начали отказываться от внутреннего совместительства, сейчас заявления написали более пятидесяти фельдшеров. Сообщалось, что начальство уже начало увольнять возмущенных работников.

После обращения к президенту руководство станции стало проводить встречи - медработникам объясняют, что возможности платить больше у станции нет. При этом уточняется, что за последние годы зарплаты руководителей станции выросли в два раза.

Зампредседателя правительства региона Игорь Скубенко провел совещание с главврачом станции СМП Валентиной Низовцевой и председателем Архангельской областной организации профсоюза **работников здравоохранения** Александром Зубовым.

«Действительно, имеют место ситуации, и их немало, когда люди, медицинские работники просто не имеют полного представления о том, как формируется система оплаты труда в учреждении. Они не знают, как рассчитывается заработка, какие выплаты в нее включаются и от чего они зависят. Не понимают, что размеры премий по итогам года зависят от многих факторов и распределяются между сотрудниками по согласованию с представителями коллективов - членами профсоюза. Именно профсоюз должен помогать вести эту разъяснительную работу, и я сегодня прошу коллег этот пробел восполнить», - сообщил Скубенко.

А Валентина Низовцева в свою очередь отметила, что оплата труда зависит от уровня образования и квалификации:

«За последний год коллектив станции значительно обновился. При этом многие молодые люди еще только делают первые шаги в профессии, нарабатывают стаж и опыт. Постоянно предлагаем молодым ребятам учиться, повышать квалификацию, создаем условия для этого. Ведь от уровня образования, возможности выполнять более сложную и ответственную работу зависит в том числе и уровень оплаты труда».

<https://medrussia.org/53800-neznayut-pro-zarplatu/>

16.01.2024

В Свердловской области медики «скорой» объявили забастовку из-за низких зарплат

Медики службы скорой помощи из города Кушва задали **президенту России** вопрос - как им жить и работать дальше? Невыносимые условия труда, низкие зарплаты - сильно



противоречащие «майским указам». Что ждет 36-тысячное поселение с 1 февраля, когда вся «скорая» намерена разом отказаться от переработок? Юлия Сунцова Upd. Только что стало известно, что в Кушву после публичного обращения медработников к **Путину** выехали прокуроры. В муниципалитет для проверки озвученных фактов также прибыла комиссия областного Минздрава. А жители небольшого уральского города в знак поддержки фельдшеров, медсестер и водителей вышли на митинг. С 1 февраля из-за забастовки медиков объем экстренной помощи в городе может сократиться вдвое Коллектив «скорой помощи» Центральной городской больницы города Кушва (Свердловская область) накануне записал коллективное обращение в адрес **президента России** Владимира **Путина**, губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева, а также регионального министра здравоохранения Андрея Карлова с требованием привести их условия труда в соответствие с Трудовым **кодексом**. Фельдшеры, медсестры и водители решительно настроены отказаться от переработок и совмещения ставок с 1 февраля, если не будут выполнены их требования. В этом случае экстренные пациенты в Кушве рискуют в одночасье остаться без квалифицированной медицинской помощи. Сегодня участки обслуживания в городе полностью закрываются исключительно благодаря альтруизму медиков: фактически персонал «скорой помощи» отрабатывает полуторные и двойные смены исключительно из чувства долга перед пациентами, оплачивается же их **труд** по одинарным ставкам. У коллектива Кушвинской станции медицинской помощи накопилось множество вопросов к своему руководству. В городе - серьёзный **дефицит** медицинских **кадров**. В частности, из-за **нехватки врачей-специалистов** в поликлинике call-центр передаёт все поступающие вызовы на «скорую», хотя часть из них должны отрабатывать терапевты. Из-за отсутствия в медучреждении санитарного транспорта отделению скорой помощи достаются в нагрузку и «чужие» обязанности по перевозке стационарных больных. Всё это в разы увеличивает нагрузку на работников скорой, которая и без того предельно отклоняется от трудовых нормативов. - Решить «кушвинскую проблему» можно только увеличением штата, привлечением на работу дополнительных фельдшеров и водительского персонала, а это невозможно без достойной оплаты **труда**. При этом физическое и психоэмоциональное состояние работников, оказывающих экстренную помощь населению, не должно подвергаться производственному риску - то есть системным переработкам. Это обеспечивается нормальной продолжительностью рабочего дня и нормальной продолжительностью рабочей недели, - комментирует оргсекретарь межрегионального профсоюза медицинских работников «Действие» Александр Золотарев. Кто превратил работников «скорой помощи» в Кушве в низший социальный слой? Между тем, по данным Росстата за 11 месяцев 2023 года, средняя зарплата по Свердловской области составляет более 63 тысяч рублей. Планирующие «итальянскую забастовку» медики полагают, что зарплаты среднего медперсонала и водителей скорой помощи на 1 одну ставку должны быть не ниже этого показателя, а по-хорошему - минимум на 40% выше, поскольку эта работа предполагает экстренные обязанности,очные смены (без права сна), постоянные стрессовые ситуации, тяжелые физические и психоэмоциональные нагрузки, а также вредные и иногда опасные условия **труда**. Но практика рисует совершенно иную картину. Зарплата в Службе скорой помощи г. Кушва в расчете на 1 ставку после вычета НДФЛ составляет (без учета специальных социальных выплат): - у фельдшера выездной бригады - 20 000 - 25 000 рублей (в зависимости от наличия стажа и категории); - у медсестер/медбратьев выездных бригад - 24 000 рублей; - у водителей автомобиля скорой помощи, работающих на 1 ставку - 28 000 руб.



Желающих идти на такую зарплату немного. Протестующие медики рассказали «НИ», что в последние годы, помимо прочего, их зарплата не то что не растёт, а стабильно урезается. Делается это по «хитрой схеме». Например, оклад незначительно повышается (и эти «повышения» будут фигурировать в отчётах руководства), но одновременно с этим убираются надбавки за стаж и за работу в ночное время, а ведь они составляли в среднем около 25% всей заработной платы! Отраслевое же соглашением между Министерством здравоохранения Свердловской области и областным профсоюзом работников здравоохранения, заключенным на 2021-2024 годы, свободно позволяет начислять доплаты в размере 100% от должностного оклада. Но таких надбавок никто из рядовых медиков в Кушве не получал. По-видимому, они достаются лишь руководящему звену? «Это унизительно низкие зарплаты!» - Мы, сотрудники отделения скорой медицинской помощи Центральной городской больницы Кушвы - фельдшеры, медсестры и водители выездных бригад - заявляем протест против унизительно низких зарплат, не соответствующих тяжести, ответственности и сложности **труда** работников экстренной службы. Мы не можем спокойно наблюдать, как страдает качество оказания неотложной медицинской помощи населению. Из-за усталости выездного персонала, работающего с постоянными перегрузками, растёт риск врачебных ошибок. Из-за нехватки бригад часто не выполняется - и просто не может быть выполнен - 20-минутный норматив прибытия на экстренный вызов, - говорит от имени всего коллектива фельдшер сокрой помощи Александр Макарихин. Водители скорой помощи также жалуются, что им ликвидировали надбавки за классность (водительские компетенции). А от профессионализма водителя скорой помощи зависит скорость прибытия бригады на вызов и доставка пациента в стационар, когда для сохранения жизни счет идет на минуты. Из-за существенно сократившихся таким образом зарплат водители «скорой» вынуждены подрабатывать на стороне. Две, а то и три параллельные работы тоже приводят к хронической усталости. Кроме того, ремонтировать и обслуживать автомобили водителям приходится в свой редкий выходной день, либо перед началом смены - и всегда без соответствующей доплаты. А для самих автомобилей скорой помощи с недавних пор нет гаражей, из-за чего они стали ломаться чаще. В соответствии с федеральным нормативом, утвержденным Приказом Минздрава России от 20 апреля 2018 года № 182н, предусмотрены: - в районах компактного проживания населения при длине радиуса обслуживания, равной 20 км - 1 бригада на 10 тыс. чел. населения, - в районах с низкой плотностью населения при длине радиуса территории обслуживания, равной 30 км - 1 бригада на 9 тыс. чел. населения, 40 км - 1 бригада на 8 тыс. чел. населения, 50 км - 1 бригада на 7 тыс. населения, выше 50 км - 1 бригада на 6 тыс. чел. населения. К Отделению скорой помощи, обслуживающему г. Кушву и район, прикреплено около 36 тысяч человек (пациентов), и иные населенные пункты, куда бригады выезжают на вызовы, расположены на расстоянии до 40 км. Исходя из этого, в Центральной городской больнице Кушвы должно быть сформировано не менее 5 бригад. В реальности на дежурство выходит только 3 бригады (2 - в г. Кушве, 1 - в пос. Баранчинский). При этом при необходимости 1-2 бригады снимаются для транспортировки больных в другие города (Екатеринбург, Нижний Тагил и др.). Километраж таких вызовов составляет до 200 км (Екатеринбург) в одну сторону, а время, потраченное на обслуживание одного такого вызова, может варьироваться от 4 до 6 часов, рассказывают медики. Требования медиков На сегодня доведенные до отчаяния сотрудники службы «скорой помощи» в Кушве выдвигают к руководству больницы и здравоохранения региона ряд требований. В случае их невыполнения фельдшеры, медсестры и водители намерены



с 1 февраля 2024 года отказаться от совместительства (работы более, чем на 1 ставку) и от дежурств в свои выходные дни. Кроме этого они собираются отозвать своё согласие на работу в составе неполной бригады - укомплектованной с нарушением федеральных нормативов (1 медик вместо двух). В частности, работники «скорой» просят: - увеличить количество выездных бригад до 5 единиц (в соответствии с нормами Приказа Минздрава России № 388н), - установить работникам скорой помощи стимулирующую надбавку за стаж в размере 25% к окладу - за 3 года, 50% к окладу - за стаж свыше 5 лет, 80% - за стаж свыше 7 лет, - установить компенсационную надбавку заочные часы работы в размере 100% к окладу (в соответствии с пунктом 2.8.2 Отраслевого соглашения), - водителям автомобилей «скорой помощи» вернуть надбавку за классность, - обеспечить сотрудников скорой медицинской помощи и водителей скорой медицинской помощи летней и зимней спецодеждой (сейчас сотрудники покупают её за свой счет), - принять срочные меры - если необходимо, на региональном уровне с изменениями в Территориальной программе ОМС на 2021 год - по доведению зарплаты среднего медперсонала и водителей отделения скорой помощи г. Кушва до уровня не менее 100% от средней зарплаты по региону в расчете на 1 ставку и др. На момент публикации от руководства Центральной городской больницы г. Кушва комментариев не поступило. Незамедлительная реакция Однако, к вечеру 16 января (не прошли и сутки после обращения!) в Кушву с проверкой выехала прокуратура. И «проверять» прокуроры будут не бастующих медиков, а настоящих виновников в ухудшении положения с оказанием экстренной медпомощи - администрацию ГАУЗ Свердловской области «Центральная городская больница Кушвы». Надзорное ведомство, как сообщают источники «НИ», намерено изучить соблюдение руководством медучреждения трудового **законодательства и законов** о здравоохранении: «В частности, будет установлено, когда в последний раз проводился ремонт служебных помещений, а также объемы финансирования ремонтных работ учреждения и служебного транспорта. При наличии оснований будут приняты меры прокурорского реагирования». В муниципалитет для проверки озвученных фактов также выехала комиссия Минздрава Свердловской области. В городе также начался митинг. К медикам, выступающим против своих низких зарплат, стихийно присоединились жители Кушвы. Помимо вопроса о гарантиях качественной и своевременной медпомощи они поднимают и другую «наболевшую тему». Тепло. Жители требуют вернуть отопление, которое отсутствует в жилых домах уже несколько дней подряд.

<https://newizv.ru/news/2024-01-16/na-urale-mediki-skoroy-pomoschi-soobschili-putinu-ob-unizitelno-nizkoy-zarplate-426203>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.01.2024

Мирзиёев поручил обучить профессии и трудоустроить за рубежом 100 тысяч узбекистанцев

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев поручил Министерству занятости и сокращения бедности обучить 100 тысяч граждан республики востребованным профессиям для дальнейшего трудоустройства их за рубежом.

Об этом сообщил пресс-секретарь президента Шерзод Асадов.



«Министерству по борьбе с бедностью и занятости поручено устранить недостатки в создании рабочих мест и профессиональной подготовке населения, обучить 100 тыс. работников профессии и языку, в организованном порядке направить их на работу на зарубежные предприятия», - написал Асадов в Telegram-канале.

Асадов добавил, что большинство работающих за рубежом граждан Узбекистана заняты на низкооплачиваемой работе. В рамках соглашений в страны Европы и Азии должны были отправиться 150 тыс. рабочих, однако отправлено только 9 тыс. «Отмечена важность правильной организации работы в системе внешней **трудовой миграции**», - отметил он.

<https://ia-centr.ru/publications/mirziyev-poruchil-obuchit-professii-i-trudoustroit-za-rubezhom-100-tysach-uzbekistantsev/>

В.В. ПУТИН

17.01.2024

Путин к 1 июля ждет идеи по социальной и языковой адаптации детей мигрантов для обучения

Президент РФ Владимир Путин к 1 июля ждет предложения по социальной, культурной и языковой адаптации детей мигрантов для обучения в образовательных организациях. Соответствующее поручение дано по итогам заседания Совета по развитию гражданского общества и правам человека и опубликовано на сайте Кремля.

"Правительству Российской Федерации подготовить совместно с администрацией президента Российской Федерации, уполномоченным при президенте Российской Федерации по правам ребенка и Советом при президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека с учетом ранее данного поручения и представить предложения по социальной, культурной и языковой адаптации детей мигрантов для обучения в образовательных организациях", - говорится в тексте документа. Срок исполнения назначен на 1 июля 2024 года.

Ответственными назначены премьер-министр Михаил Мишустин, руководитель администрации президента Антон Вайно, детский омбудсмен Мария Львова-Белова и глава СПЧ Валерий Фадеев.

Ранее на встрече Путина с членами СПЧ уполномоченный по правам ребенка в Ульяновской области Екатерина Сморода пожаловалась на то, что у учителей нет компетенций в преподавании в школе русского языка как иностранного, нет соответствующих учебных пособий, а федеральные государственные образовательные программы по этому направлению не предусмотрены. Таким образом, все проблемы культурной и языковой адаптации детей лежат на педагогах и школах. Путин тогда обещал дать поручение подготовить предложения о том, как решать проблему с обучением детей **трудовых мигрантов**. По мнению главы государства, такие ребята должны учиться, но это не должно приводить к ухудшению качества образования остальных учеников. **

ТАСС - Российские новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.01.2024

С февраля программа переобучения будет распространена на всех соискателей

Пройти бесплатное переобучение для трудоустройства по приоритетным для рынка труда направлениям любой соискатель сможет с февраля этого года, сообщила заместитель министра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова на пресс-конференции, посвященной итогам реализации проекта "Моя карьера с "Единой Россией"" и подготовке законопроекта о платформенной занятости.

Перечень приоритетных специальностей и профессий должен быть утвержден правительством РФ с учетом кадровой потребности отраслей. "Мы рассчитываем, что эти изменения в ближайшее время будут утверждены правительством, и уже в феврале на программу можно будет записаться", - уточнила Елена Мухтиярова.

Любой гражданин сможет в рамках программы переобучиться на востребованную специальность, если он ищет работу, уточнил заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий. Ранее получить переобучение могли женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Но так как уйти в отпуск по уходу за ребенком может отец, другие родственники и опекуны, возможности переобучения были распространены на них.

Около 100 тысяч человек ежегодно проходят переобучение по программе в рамках проекта "Демография". За три года действия программы через нее прошло 700 тысяч человек.

https://rg.ru/2024/01/17/s-fevralia-programma-pereobucheniiia-budet-rasprostranena-na-vseh-soiskatelej.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

17.01.2024

В РФ при центрах занятости открыто более 340 женских клубов

Более 340 женских клубов и 94 молодежных клуба открыто при центрах занятости в России, сообщила замминистра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова.

"Уже в 45 субъектах РФ такое движение создано, количество растет и самих вовлеченных в проект, и точек присутствия. На начало 2023 года у нас было 17 точек [женских клубов], сейчас уже 347, в отдельных регионах практически в каждом муниципалитете такая активность развивается", - сказала она на пресс-конференции, посвященной итогам реализации проекта "Моя карьера с "Единой Россией" в 2023 году и подготовке законопроекта об основах регулирования платформенной занятости.

Мухтиярова отметила, что также уже открыто 94 молодежных клуба при центрах занятости в 34 регионах.

ТАСС - Российские новости



16.01.2024

Фонд "Зашитники Отечества" намерен проводить региональные форумы ветеранов СВО

КУБИНКА (Московская область), 16 янв - РИА Новости. Фонд "Зашитники Отечества" планирует в перспективе организовывать региональные форумы ветеранов спецоперации для вовлечения всех демобилизовавшихся бойцов в активную жизнь, сообщила председатель фонда Анна Цивилева.

В конгрессно-выставочном центре "Патриот" 14-17 января проходит второй форум ветеранов спецоперации "Вместе победим", организованный фондом "Зашитники Отечества". Его участниками стали более 400 демобилизованных бойцов из 89 регионов России, а также социальные координаторы и руководители филиалов фонда, представители власти и экспертного сообщества.

"Здесь представлена вся Россия, все субъекты РФ, потому что это нас объединяет, это нас сплачивает, делает нас сильной, организованной структурой федерального уровня. Мы этот опыт продолжим в дальнейшем и будем проводить - у нас есть идея уже - форумы региональные, чтобы вовлекать все больше и больше ребят, которые не имеют возможности или не собрались долететь до столицы. Они так же должны быть вовлечены в активную жизнь. И мы сейчас будем это транслировать на региональные уровни", - сказала Цивилева журналистам.

Она напомнила, что общероссийский форум проводится, чтобы обсудить проблемы, с которыми сталкиваются ветераны, возвращаясь к мирной жизни.

"Очень хорошая реабилитация - это спорт, параолимпийское движение. Мне приятно, что в это движение вовлекается все больше и больше ребят. Сегодня здесь (на форуме - ред.) многие, кто участвовал у нас на кубках "Зашитники Отечества", парни, которые помогают уже в госпиталях ребятам, которые получили тяжелые ранения, не унывать, а сразу же реабилитироваться, вовлекаться в спорт, активную жизнь", - уточнила председатель фонда "Зашитники Отечества".

Цивилева отметила, что на второй форум смогло приехать гораздо большее количество участников. "Они здесь живут три дня, общаются. Из боевого братства они переходят в спортивное братство, братство общественников - ребята, которые хотят в дальнейшем подхватывать общественные движения, занимать в том числе свои позиции в органах власти. И для нас это тоже важно, потому что это заслуженные ребята, доказавшие свою любовь и преданность Родине", - добавила она.

По ее словам, во втором форуме участвуют представители Минобороны РФ, Минтруда России.

"Организованы круглые столы, когда можно подходить и сразу получать консультацию и помошь. В этот раз у нас гораздо меньше таких обращений. Это тоже показатель, потому что у нас уже выстраивается четкая система, алгоритмы помощи по тому или иному направлению", - пояснила Цивилева.

РИА Новости. Все Новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.01.2024

Роструд: законопроект о платформенной занятости будет внесен в ГД в весеннюю сессию

Законопроект о регулировании платформенной занятости населения будет внесен в Госдуму и рассмотрен в весеннюю сессию, сообщил **заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий** на конференции, которая прошла в Международном мультимедийном пресс-центре медиагруппы "Россия сегодня" в среду.

Платформенная занятость подразумевает гибкий формат работы через цифровую платформу, которая, как правило, выступает посредником между работником и потребителями . На данный момент ее регулирование находится в серой зоне.

"Сейчас разрабатываются конечные конструкции в части вещей, которые я озвучил. И мы планируем, Андрей Константинович (Исаев) в принципе обозначил сроки, что в весеннюю сессию этот законопроект будет внесен и будет рассмотрен. Сейчас главное найти взаимоприемлемую позицию по всем вопросам со стороны социальных партнеров и заинтересованных ведомств", - сказал **Талбацкий** во время подведения итогов реализации проекта "Моя карьера с "Единой Россией".

Он рассказал, что предполагалось, что часть норм сегодняшнего законопроекта об особенностях регулирования платформенной занятости войдет в принятый в прошлом году закон о занятости. Однако поскольку это новые формы занятости, они вызвали дискуссию между социальными партнерами, каким образом это можно урегулировать, как обеспечивать социальные права граждан, каково должно быть соотношение прав и обязанностей платформ и платформенного занятого. Поэтому принято решение сделать отдельный федеральный закон.

Талбацкий также отметил, что более детальное регулирование этого вида занятости будет устанавливаться на уровне профессионального сообщества - советом цифровых платформ в виде саморегулируемой организации. Поскольку форма занятости новая, регулирование подвижное и завязано на технологические изменения.

«В 2020 году, работая совместно с министерством труда и социальной защиты, социальными партнёрами, мы, на мой взгляд, в рекордно короткие сроки подготовили закон об удалённой работе, который позволил перейти в режим удалённой работы, не потеряв ничего в своих правах, 6 миллионам людей в тот момент, в период пандемии», - сообщил в свою очередь заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме РФ, член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев, приводя пример совместной работы партии и Минтруда.

РИА Новости. Главное



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.01.2024

Главврач калининградского перинатального центра будет уволен после жалобы сотрудников президенту Путину

Власти Калининградской области решили уволить главврача регионального перинатального центра Олега Седнева после жалобы его подчиненных Владимиру Путину. В своем обращении к президенту, а также губернатору Антону Алиханову, прокурору, в ФОМС и в **трудовую инспекцию** врачи-неонатологи и акушеры-гинекологи пожаловались на то, что не получили федеральную субсидию за 2023г., в отличие от своих коллег из других больниц региона.

О решении уволить Седнева сообщили в Минздраве Калининградской области. Он доработает до 31 января 2024г. и оставит должность. Отметим, проверку по факту невыплаты субсидии проводит Следком.

<http://club-rf.ru/39/news/63401>

17.01.2024

Рабочие получили ожоги из-за возгорания кабеля на площади Свободы

Следите за нашими новостями в удобном формате Перейти в Дзен

Рабочие получили ожоги из-за возгорания кабеля в Нижнем Новгороде. Несчастный случай произошёл рабочей площадке на площади Свободы во вторник 16 января. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в Нижегородской области.

По предварительным данным, причиной происшествия стало возгорание, вызванное соприкосновением кабеля на рабочей площадке. В результате инцидента пострадали рабочие, которые были доставлены в медицинское учреждение с ожогами.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области сотрудничает с компетентными органами для выяснения обстоятельств произошедшего.

<https://pravda-nn.ru/news/rabochie-poluchili-ozhogi-iz-za-vozgoraniya-kabelya-na-ploshchadi-svobody/>

16.01.2024

Работник тындинской организации был найден мертвым в своем вагончике в последний день новогодних праздников

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Причина его смерти сейчас выясняется.

В Тындинском округе начато расследование смертельного несчастного случая на производстве. Умер работник ООО «Механизированная колонна-7», сообщает **трудовая инспекция** Амурской области.



По информации работодателя, 8 января сигналиста организации обнаружили без признаков жизни в своем жилом вагончике, находящемся на производственном участке «Талума-Дюгабуль» в Тындинском округе.

Комиссия под председательством главного государственного инспектора труда проводит расследование данного несчастного случая. По его результатам будут установлены причины несчастного случая, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, ставшие его причиной.

<https://asn24.ru/news/crime/121295/>

ПРОФСОЮЗЫ

16.01.2024

В Госдуме предложили вернуться к использованию потребительской корзины

В Думе предложили вернуть потребительскую корзину стоимостью 43,6 тысячи рублей

В Госдуме предложили вернуться к расчету прожиточного минимума на основе потребительской корзины, пишут «Известия».

Размер показателя на конец 2023 года авторы законопроекта, с учетом непродовольственной корзины и платных услуг, а также необходимости повышения качества питания граждан, оценили в 43,6 тысячи рублей.

До 2021 года прожиточный минимум в **России** определялся на основе потребительской корзины, после чего решено было перестать рассчитывать ее стоимость в качестве одного из главных социально-экономических показателей. Сделали это в связи с переходом к новой методике, согласно которой показатель стал равняться 44,2 процента медианного (равного уровню, выше и ниже которого располагаются доходы 50 процентов жителей страны) среднедушевого дохода населения за предыдущий год.

Теперь депутаты предложили «вернуться к наиболее эффективному расчету величины прожиточного минимума, основанного на потребительской корзине», которую актуализировали для основных социально-демографических групп населения страны. По словам одного из авторов законопроекта, главы фракции «Справедливая Россия - За правду» Сергея Миронова, нынешний метод подсчета «приводит к занижению реального размера прожиточного минимума граждан».

Летом 2023 года с аналогичным предложением выступали в **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**. Секретарь - руководитель департамента **социально-трудовых** отношений и социального партнерства аппарата **ФНПР** Олег Соколов назвал тогда главным недостатком действующей методики то, что «увеличение прожиточного минимума не зависит от роста потребительских расходов населения».

<https://lenta.ru/news/2024/01/16/v-gosdume-predlozhili-vernutysya-k-ispolzovaniyu-potrebitelskoy-korziny/>



TELEGRAM-КАНАЛЫ

16.01.2024

Мифы об испытательном сроке Роструд в своем Telegram-канале развеял некоторые мифы, касающиеся испытательного срока.

В частности, неверно полагать, что испытательный срок обязательно должен быть включен в трудовой договор. Его там может не быть – тогда работник считается принятым на работу без испытательного срока. Срок испытания ограничен ТК РФ, соответственно, работодатель не может устанавливать его по своему усмотрению. В общем случае испытательный срок составляет 3 месяца, для отдельных руководителей (главных бухгалтеров) – 6 месяцев, для лиц, заключивших трудовой договор на срок от 2-х до 6-ти месяцев – 2 недели. Также добавим, что есть категории работников, которым вообще нельзя устанавливать испытательный срок, например, беременным женщинам, несовершеннолетним и т.п. Еще один миф – возможность продления испытательного срока по усмотрению работодателя. **Роструд** указывает, что так делать. Продлить испытательный срок можно только в исключительных случаях, например, если сотрудник болел или находился в отпуске (см. новость от 28.04.2023). **Роструд** считает, что продлить испытательный срок нельзя и путем внесения изменений в договор, если стороны согласны, поскольку испытательный срок устанавливается при приеме на работу (Письмо Роструда от 02.03.2011 N 520-6-1). Хотя по данному вопросу есть и другое мнение. Кстати, если сотрудник решит уволиться во время испытательного срока, ему не нужно отрабатывать 2 недели – предупредить об увольнении можно за 3 дня. Telegram-канал Роструда (15.01.2024) Получить бесплатный пробный доступ к КонсультантПлюс - https://atlant-pravo.ru/consultant/order_demo.php

АТЛАНТ-ПРАВО

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.01.2024

О дефиците рабочих рук и росте зарплат

Сейчас в России безработицы нет, есть системный дефицит рабочих рук. Причины известны: демографический кризис, увеличение размеров армии, работающие в режиме форсажа оборонные заводы и бурный рост производства, вызванный освобождением рынков от иностранцев. Зарплаты неравномерно растут: в некоторых отраслях рост зарплат незаметен, в других зарплаты выросли уже в полтора-два раза и не собираются на этом останавливаться.

С одной стороны, можно порадоваться. Рост зарплат стимулирует бизнес повышать производительность труда, то есть автоматизировать, роботизировать и оптимизировать работу. В первую очередь, конечно, оптимизировать, так как основные потери рабочего времени приходятся на банальный бардак, когда, грубо говоря, надо стену строить, а кирпичи ещё не подвезли, так как замдиректора неделю назад забыл оплатить долг. Тут в России задел огромный — в какую фирму ни приди, большую часть времени сотрудники или чего-то ждут, или занимаются чем-нибудь ненужным, или исправляют ошибки, которые изначально можно было не допускать.



Проблема в том, что «лучшее лекарство от высоких цен — высокие цены».

Предположим, что в городе N открывается завод по производству ухокрутов. Заводу нужно нанять 300 рабочих, которых нет, так как все рабочие уже трудоустроены. Тогда завод ставит зарплаты на 20% выше, чем на других заводах, и пылесосит нужные ему кадры с рынка труда. Остальные 10 заводов в городе также вынуждены повышать зарплаты, чтобы не растерять персонал.

Начинается игра в музыкальные стулья — когда участников на одного меньше, чем стульев, и они бегают под музыку вокруг, а когда музыка останавливается, должны успеть сесть. Тот, кому стула не хватило, выбывает из игры.

Заводы города N, столкнувшись с дефицитом рабочих, постепенно поднимают зарплаты, улучшают условия труда, предлагают медицинскую страховку и тому подобные плюшки. Вместе с тем, само по себе перетягивание рабочих друг у друга не решает системную проблему дефицита: если у вас 3300 рабочих мест на 3000 рабочих, можно тасовать колоду трудовых книжек до посинения, 300 рабочих мест так и останутся незанятыми.

В итоге дефицит рук в современном мире устраняется следующими способами:

1. Рабочих завозят откуда-нибудь извне.
2. Заводы грабят другие отрасли, забирая к себе в цеха официантов, блогеров и таксистов.
3. Заводы повышают производительность труда по методу дедушки Дарвина: больные, слабые и старые заводы закрываются, уступая место современным заводам, которые используют труд рабочих более эффективно — за счёт меньшего уровня бардака, например.

Если изменения идут достаточно медленно, то через несколько лет ситуация приходит к новой норме: на 3000 рабочих города снова приходится примерно 3000 рабочих мест, но эти 3000 рабочих теперь производят больше, чем раньше, так как кому-то поставили новый станок, кого-то заставили по-настоящему вкалывать все 8 часов, а кому-то начали, наконец-то, подвозить материалы без задержек и в достаточном количестве. Это здоровый капиталистический цикл, благодаря многократному повторению которого производительность труда в капиталистических странах установилась в итоге в разы выше, чем в соцлагере.

Однако если дефицит рабочих слишком острёй, наблюдается другой эффект: заводы не могут месяцами найти хоть кого-нибудь на свои вакансии, производство встаёт, выручка падает, кредитная нагрузка становится непосильной. В итоге наступает кризис, бизнес массово закрывается, и вот уже не заводы дерутся за рабочих, а 3000 рабочих города соревнуются друг с другом за 2500 рабочих мест. За забором появляется длинная очередь. Отделы кадров начинают воротить нос от тех, кто не вписывается в портрет идеального кандидата — не имеет профильного образования, например, или выходит за жёсткие возрастные рамки, или отказывается работать «за еду».

В это время зарплаты быстро падают — особенно в условиях сильной инфляции, когда заводы имеют возможность понижать зарплату, просто не индексируя её. Это важный психологический момент, зарплаты относятся к так называемым липким расходам. Люди терпеть не могут понижение зарплат, поэтому предприятия стараются не снижать зарплаты даже тогда, когда



рынок настойчиво от них этого требует. К **задержке** индексации **зарплат**, однако, сотрудники относятся гораздо спокойнее, поэтому инфляция позволяет заводам привести в норму фонд оплаты труда, не спровоцировав при этом итальянских забастовок и **массовых увольнений**.

Несложно заметить, что в конечном итоге всё зависит от благополучия заводов — или, точнее, от благополучия бизнеса в целом, так как на заводы я указал только в качестве примера. Если бизнес чувствует себя хорошо, зарабатывает много денег, может расширяться и закупать новое оборудование, то в стране появляется избыток высокооплачиваемых рабочих мест. Если бизнесу плохо, то рабочих мест становится мало, и появляется безработица, которая приводит не только к падению уровня зарплат, но и к ухудшению условий труда. До Путина, когда зарплата рабочего составляла 30-50 долларов, было зачастую проще отправить на рыхё небольшой канавы 10 землекопов-любителей, не задумываясь даже об аренде экскаватора.

Отсюда мораль. Любите и берегите предпринимателей — особенно сейчас, когда бизнес испытывает серьёзные сложности с поиском рабочих рук.

<https://oko-planet.su/politik/politikdiscussions/709005-o-deficite-rabochih-ruk-i-roste-zarplat.html>

17.01.2024

Профессура без гарантий Проблема срочных трудовых договоров преподавателей вузов

Профessorско-преподавательский состав не всегда имеет постоянное **трудоустройство**, могут заключаться и срочные трудовые договоры. При этом конкретный срок действия договора зачастую единолично определяет руководитель организации. И работники лишаются гарантий занятости. Эта застарелая проблема так и не имеет решения, на что педагоги пожаловались в письме в нашу редакцию.

К нам в редакцию пришло обращение от председателя первичной профорганизации Ухтинского государственного технического университета Натальи Морозовой: "Прошу поднять вопрос социальной незащищенности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу". Письмо получилось объемным и обстоятельным, поэтому мы его сократили, постаравшись сохранить основной смысл.

Проблема, на которую хотят обратить внимание, не нова.

Профessorско-преподавательский состав не всегда имеет постоянное **трудоустройство**, с педагогами могут заключать и срочные трудовые договоры (в соответствии со статьей 332 ТК РФ). При избрании работника по конкурсу могут не заключать с ним новый трудовой договор, а продлевать старый на срок до пяти лет.

Такое положение, понятное дело, не устраивает работников. Один из них даже дошел до Конституционного суда, который установил, что продлеваться договор должен на срок не меньше трех лет либо на неопределенный срок (постановление от 15.07.2022 № 32-П). 9 февраля 2023 года Госдума приняла соответствующие **поправки в законодательство**.

НЕТ ГАРАНТИЙ ЗАНЯТОСТИ

"В связи с вышеуказанными нормативными документами получается, что преподавателя высшей школы оформляют либо по бессрочному договору, либо по срочному договору сроком от трех



до пяти лет. По практике работы вузов видно, что с профессорско-преподавательским составом оформляют, в основном, срочные трудовые договора", - отмечается в письме.

Это влечет негативные социальные последствия: "Преподавателя высшей школы лишают стабильной занятости как необходимого условия, обеспечивающего достойную жизнь и свободное развитие человека, нарушают право на свободное распоряжение своими способностями к труду". Как итог, указывает Морозова, начинается **недостаток квалифицированных специалистов**.

Сейчас **закон** наделяет образовательные организации автономностью. В кадровой сфере это означает самостоятельное установление штатного расписания, прием работников, заключение и расторжение трудовых договоров с ними. Учитывая негативную тенденцию, автор письма призывает "исключать практику необоснованного заключения с педагогическими работниками краткосрочных трудовых договоров", а также предоставлять "гарантии от произвольного установления работодателем как более сильной стороной в трудовом правоотношении необоснованно короткого срока действия этих договоров".

Пример решения проблемы дает Международная организация труда (МОТ), на что автор письма обратила внимание:

"Такой подход согласуется и с позицией МОТ. В частности, в Конвенции от 22.06.1982 № 158 "О прекращении **трудовых отношений** по инициативе предпринимателя" (неratифицирована РФ) МОТ указала на необходимость закрепления мер, направленных на предотвращение использования договоров о найме на определенный срок (срочных трудовых договоров) в целях уклонения от предоставления работникам защиты, предусмотренной данной Конвенцией (п. 3 ст. 2)".

В развитие данной инициативы, продолжает Наталья Морозова, МОТ выпустила рекомендацию № 166: в ней предлагается ограничивать применение таких договоров случаями, в которых невозможность установления **трудовых отношений** на неопределенный срок обусловлена характером предстоящей работы, условиями ее выполнения или интересами самого работника (подп. 2 "а" п. 3).

Председатель первички добавила, что по **законодательству** РФ особые условия замещения соответствующих должностей относятся к особенностям регулирования **труда** педагогических работников профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования.

ИСТОРИЧЕСКИЙ ЭКСКУРС

Как указала автор письма, в СССР каждые пять лет проводился конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава. **Закон** предполагал, что избранное лицо будет замещать должность до очередного конкурса. В российском же **законодательстве** периодичность проведения конкурса определена не была, а конкурсный отбор претендентов стал рассматриваться как процедура, предшествующая заключению не уточненного по продолжительности срочного трудового договора-контракта (до пяти лет).

"Действующее в настоящее время правовое регулирование не определяет периодичность проведения конкурса на замещение такого рода должностей, а равно и предельные



(минимальный и максимальный) сроки, на которые лицо может быть избрано по конкурсу", - пишет председатель первички.

Организации сами могут принимать решения на этот счет. И практика сложилась такая: время проведения очередного конкурса на замещение должности педагогического работника обусловлено датой, когда истекает срок трудового договора с человеком, замещающим эту должность.

Между тем работодатель не всегда может обеспечить постоянное и непрерывное участие работника в образовательном процессе и равномерно распределять между сотрудниками нагрузку - все зависит от учебного плана. Конкретный срок действия договора зачастую единолично определяет руководитель организации или должностное лицо, наделенное правом заключения трудовых договоров с работниками.

В результате коллегиальный орган управления, который непосредственно проводит конкурс и принимает решение об избрании претендента на должность, рекомендует заключить трудовой договор на конкретный срок (например, на три года или пять лет) или даже на неопределенный. Что при этом важно - именно рекомендует. Такое решение коллегиального органа не носит обязательного характера для должностных лиц. Они могут игнорировать рекомендацию и злоупотреблять своим положением "более сильной стороны". В результате договоры на максимальный пятилетний срок заключаются нечасто, а на неопределенный срок - в единичных случаях. Педагог же вынужден соглашаться: других вариантов у него нет.

"Продолжительность срока избрания по конкурсу на замещение подобных должностей не устанавливает и связь между этим сроком и сроком, на который с лицом, успешно прошедшим конкурс, может быть заключен и в последующем продлен трудовой договор", - делает неутешительный вывод председатель первички Ухтинского государственного технического университета.

В итоге - хотя избрание по конкурсу со стороны коллегиального органа управления подтверждает соответствие профессиональных, деловых, творческих и нравственных качеств претендента требованиям, которые предъявляются к лицу, замещающему данную педагогическую должность, решение руководитель принимает единолично.

ПОЖЕЛАНИЯ

"В связи с вышеизложенным, хочу обратиться в защиту интересов педагогических работников, относящимся к профессорско-преподавательскому составу в образовательной организации высшего образования, как экономически более слабой стороны в трудовом правоотношении", - резюмировала Морозова и сделала следующие **предложения**: "С учетом территориальных особенностей нашего региона прошу поднять вопрос об увеличении минимального порога заключения трудового договора с педагогическими работниками, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, в образовательных организациях высшего образования в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях до шести лет, а для работников, педагогический стаж которых составляет уже 12 лет, заключать бессрочный трудовой договор, как минимум до достижения ими пенсионного возраста".

Солидарность



17.01.2024

Приоритеты Госдумы на весеннюю сессию 2024 года

16 января состоялось первое пленарное заседание Государственной Думы в этом году, началась весенняя сессия.

В ходе этой сессии нам предстоит принять во втором и в окончательном третьем чтениях законопроект, касающийся "дачной амнистии": он продлевает до 1 марта 2031 года возможность оформления в упрощенном порядке прав на имущество общего пользования садоводческих и огороднических некоммерческих товариществ.

Также во втором и третьем чтениях мы должны принять законопроект о "наливайках": **регионы** смогут вводить запрет на осуществление розничной продажи слабоалкогольных напитков - пива, сидра, медовухи - при оказании услуг общественного питания. И самое главное - располагающиеся в многоквартирных домах заведения, которые днем работают как магазины, а после 11 часов вечера как бы превращаются в кафе и продолжают торговать спиртным, больше не смогут реализовывать алкоголь по ночам.

Еще один законопроект, который принят пока только в первом чтении и который мы обязательно продолжим рассматривать в весеннюю сессию, распространяет механизм налогового вычета на долгосрочные вложения граждан. Речь идет о добровольных взносах по негосударственному пенсионному обеспечению, а также о вкладах на срок не менее 10 лет по программе долгосрочных сбережений, запущенной с начала 2024 года.

Наконец, мы намерены принять во втором и третьем чтениях законопроект о статусе молодых ученых и об их государственной поддержке, а также законопроект, позволяющий Героям Советского Союза, Героям **России** и полным кавалерам ордена Славы передавать по наследству своим женам, детям или родителям право на бесплатный земельный участок.

Кроме того, в ближайшее время планируется начать рассмотрение законопроектов, ужесточающих наказание за утечку персональных данных. Черный рынок личных данных граждан нашей страны, к сожалению, постоянно растет. Ущерб от утечек исчисляется миллиардами рублей, и проблема становится острее с каждым годом. Законопроекты, подготовленные депутатами и сенаторами "Единой **России**", предполагают уголовную и административную ответственность за нелегальные сбор, хранение, передачу и использование личных данных: в частности, штраф от 3 млн до 5 млн рублей, если раскрыты данные от тысячи до 10 тысяч человек, от 5 млн до 10 млн рублей, если пострадавшими являются от 10 тысяч до 100 тысяч граждан, и от 10 млн до 15 млн рублей, если жертвами стали 100 тысяч человек и более.

Помимо этого, "Единая **Россия**" намерена ужесточить ответственность так называемых треш-стримеров - людей, устраивающих интернет-трансляции с издевательствами в кадре над собой или над кем-то еще за вознаграждение от зрителей. Согласно внесенному законопроекту, организаторов и участников треш-стримов могут оштрафовать на сумму до 700 тысяч рублей с изъятием оборудования для ведения трансляций. Более того, мы планируем обязать социальные сети осуществлять мониторинг и удаление подобного деструктивного контента.



И, конечно же, продолжится работа над законами-спутниками к принятому в конце прошлого года закону о занятости населения. Сегодня в Госдуму уже внесены законопроекты, приводящие Налоговый кодекс и другие законодательные акты в соответствие с новыми нормами. Документ, вносящий изменения в **Трудовой** кодекс, будет окончательно подготовлен нами до конца января, а затем мы начнем обсуждение с **профсоюзами**, объединениями работодателей и другими заинтересованными сторонами законопроекта об особенностях регулирования платформенной занятости. Рассчитываем, что он тоже будет внесен и рассмотрен в эту сессию.

Андрей Исаев, заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Государственной Думе
Российская газета

16.01.2024

Фадеев поддержал возможность удаленной работы без больничного в случае болезни

Глава Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Валерий Фадеев поддержал инициативу, предусматривающую в случае болезни работника возможность удаленной работы без оформления больничного.

"Я поддерживаю эту инициативу, которая напрямую затрагивает миллионы граждан <?>, бумажные больничные многие просто не сдавали, а электронные больничные (а их схемы оплаты для многих невыгодны) зачастую открываются автоматически, и, например, сотрудник со сломанной ногой, которому для работы достаточно компьютера вне офиса, будет выполнять свою работу, но сидеть на вынужденном больничном минимум три недели", - цитирует слова Фадеева телеграм-канал СПЧ.

"Это несправедливо, надо предоставить работникам право использовать в таких ситуациях удаленную занятость", - добавил он. Глава СПЧ подчеркнул важность того, чтобы такое решение заболевший человек принимал добровольно и чтобы оно не несло угрозу его здоровью, "что обязан в свою очередь согласовать врач".

"Мы не должны нарушить права человека на получение медицинской помощи, его права как работника, и при этом можем одновременно создать условия для того, чтобы работник не потерял в заработке. При таком системном подходе все можно сделать качественно и взаимовыгодно", - добавил глава СПЧ.

В телеграм-канале СПЧ отмечается, что в Госдуму в весеннюю сессию планируют внести законопроект с изменениями в Трудовой кодекс РФ, которые позволят заболевшим работникам выполнять свои обязанности дистанционно без оформления больничного листа. Фадеев высказал надежду, что отклик Минздрава и **Минтруда**, которые, по его словам, сейчас оценивают эту идею, будет положительным.

ТАСС - Российские новости

16.01.2024

Эксперты: право уходить в декрет в 1-м триместре беременности не решит проблем демографии

Программа по обеспечению женщин возможностью уйти в декретный отпуск в первом триместре беременности вряд ли повлияет на демографическую ситуацию, в условиях **нехватки кадров**



проблемы с рождаемостью нужно решать комплексно, например, обеспечивать россиян яслями, считают опрошенные РИА новости эксперты

Ранее первый заместитель председателя комитета Госдумы по защите семьи Татьяна Буцкая сообщила РИА Новости, что в Думе прорабатывается программа, направленная на право декретного отпуска с первого триместра беременности.

"Программа может быть востребована узкой категорией женщин, у которых беременность протекает с серьезными осложнениями. Сейчас они оформляют больничные листы, но выход в декрет может стать удобнее. На демографическую ситуацию она вряд ли способна повлиять", - сказала заведующая лабораторией исследований демографии, миграции и рынка труда ИНСАП РАНХиГС Алла Макаренцева.

Ведущий научный сотрудник международной лаборатории демографии и человеческого капитала Института прикладных экономических исследований РАНХиГС Андрей Коротаев отметил, что в условиях демографических проблем и **нехватки кадров** в стране более перспективны меры, которые облегчают совмещение материнства и работы.

"Мне кажется, что это такие меры, которые одновременно и рождаемость поддерживают, и проблему обеспечения кадрами решают. Поэтому, наверное, приоритет надо ставить на тотальное обеспечение яслями. Потребность в яслях должна быть на 100% удовлетворена, потому что они как раз решают эти проблемы", - сказал Коротаев.

По его словам, существует корреляция между рождаемостью и введением ясельных групп, поскольку женщина получает возможность работать и воспитывать ребенка. Долгий декретный отпуск в свою очередь приводит к потере квалификации. При рождении ребенка доход в семье на одного человека уменьшается в три раза, а в случае, если мать не возвращается на работу, рождение второго ребенка откладывается из-за страха не обеспечить семью.

"Выход на работу достаточно быстрый отвечает за возможность рождения следующего ребенка. Поэтому гибкие отпуска для женщин с детьми, сертифицированные няни - это наиболее перспективная область (улучшения демографической ситуации). Чем хороши такие меры - они и трудовые проблемы решают одновременно, и это мощные меры поддержки рождаемости", - объяснил эксперт.

РИА Новости. Все Новости

16.01.2024

Работникам компенсируют неначисленную зарплату

Сумму рассчитывают на основании судебного решения и со дня задержки оплаты труда

Сейчас работникам платят компенсацию, если работодатель начислил, но задержал или не выплатил зарплату. Правительство предложило внести в Трудовой **кодекс** изменения, в соответствии с которыми сотрудник получит право на компенсацию, если руководство не начислило ему причитающиеся за **труд** деньги. Такой **законопроект**, подготовленный во исполнение постановления Конституционного суда, **Госдума** приняла во втором чтении на пленарном заседании 16 января.

Неустойка не всем



В начале прошлого года россиянин пожаловался в Конституционный суд на дискриминацию при выплате заработной платы. Он попросил проверить статью 236 Трудового **кодекса**, в которой говорится о материальной ответственности работодателя за задержку причитающихся сотрудникам выплат. В Конституционном суде согласились, что эти нормы следует доработать.

Согласно статье 236, при задержке зарплаты, отпускных, выплат при увольнении работодатель обязан заплатить их вместе с процентами (денежной компенсацией) в размере не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Центробанка от невыплаченных сумм за каждый день задержки. Компенсацию могут повысить коллективным договором или трудовым соглашением. Обязанность перечислить проценты возникает независимо от вины работодателя.

«Зачастую при **рассмотрении** трудовых споров суды связывают наступление этой обязанности работодателей непосредственно с фактом начисления работнику соответствующих выплат», - сказано в пояснении к проекту. Положения статьи 236 ТК не применяют к суммам, которые не начислены. Суды ограничиваются взысканием в пользу работников лишь спорных выплат без учета процентов. Тем самым руководства предприятий фактически освобождают от материальной ответственности за неначисленную зарплату.

Сотрудникам больше прав

Чтобы исправить ситуацию, Правительство предложило дополнить статью 236 нормой, по которой работодатель должен платить компенсацию сотруднику, и когда зарплату не начислили своевременно. Но при этом суд должен признать право работника на получение этих денег. Размер процентов рассчитывают, исходя из фактически не выплаченных сумм. Начислять компенсацию будут со дня, следующего за днем, когда должны были заплатить зарплату.

«**Законопроект** четко определит порядок выплаты задержанной работникам заработной платы со всеми компенсационными выплатами», - сказал член Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Как ранее отметила замглавы **Минтруда** Елена **Мухтиярова**, **законопроект** одобрен российской трехсторонней комиссией по регулированию **социально-трудовых отношений**. В третьем чтении **законопроект** планируют рассмотреть на пленарном заседании 18 января. В случае **принятия закон** вступит в силу со дня официального опубликования.

Куда жаловаться

Зарплату должны платить не реже чем каждые полмесяца. Дата выплат - не позже 15 календарных дней со дня окончания периода, за который начислена сумма. Если дата совпадает с выходным или праздничным нерабочим днем, деньги должны дать накануне.

Когда работодатель задерживает зарплату больше чем на две недели, можно подать ему заявление с требованием заплатить деньги, а копию заявления оставить себе, советуют на mos.ru. Руководство должно поставить отметку о **принятии** письма. Если заявление не приняли, его нужно отправить заказным письмом с уведомлением.

Если работодатель после этого не заплатил, сотрудник вправе приостановить работу, пока на его счет не поступит зарплата. Но об этом тоже надо уведомить руководство письменно.



Также на задержку зарплаты можно пожаловаться в Федеральную службу по труду и занятости лично, по почте, онлайн или по телефону горячей линии +7 800 707 88 41. Работники вправе обратиться в районную прокуратуру или подать иск в районный суд по местонахождению организации.

<https://www.pnp.ru/social/rabotnikam-kompensiruyut-nenachislennyu-zarplatu.html>