

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

10 июня 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
09.06.2022 В Ленинском районе мужчина госпитализирован после поражения током	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
10.06.2022 Челябинский минздрав судится с бунтующим заводом в Екатеринбурге	4
10.06.2022 В Кургане на проблемном мосту рабочие отказываются делать ремонт	4
09.06.2022 В Новосибирске водители мусоровозов подали заявку на проведение митинга	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
10.06.2022 Разрыв навыков: цена массовых увольнений.....	5
09.06.2022 ЦБ сообщил о сокращении числа вакансий в России	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
10.06.2022 В России число безработных выросло за неделю до 687 тыс.	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
10.06.2022 Второй разработанный в УК "Кузбассразрезуголь" профстандарт официально утвержден в РФ	9
10.06.2022 Рынок труда завис до осени	10
09.06.2022 Минтруд предложил допустимую долю иностранных работников в России на 2023 г	12
09.06.2022 ФСС выдал 15 тысяч сертификатов на технические средства реабилитации - Минтруд.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
10.06.2022 Долг по оплате труда 19 работников ООО «Ленмашэнерго» погашен в результате принятых инспекцией труда мер	13
09.06.2022 Россиянам объяснили, как будут оплачиваться предстоящие праздники на сдельной работе	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
10.06.2022 30-летний мужчина умер в цехе ПАО «Рикор Электроникс»	14
10.06.2022 Завод зятя курганского сенатора не платил зарплату сотрудникам	15
10.06.2022 В Хакасии начато расследование тяжелого несчастного случая на ж.д. путях.....	15
10.06.2022 При вмешательстве Роструда Новосибирской области работникам Камнереченского щебеночного завода выплачена премиальная часть зарплаты	15
10.06.2022 На омском заводе работника придавило погрузчиком.....	15
09.06.2022 Одного из директоров в Ненецком округе привлекли к штрафу.....	16
09.06.2022 В Башкирии работодатель выдал смерть сотрудника за легкую травму	16
ПРОФСОЮЗЫ	17



09.06.2022 Аналитик оценила предложение главы ФНПР индексировать зарплаты чаще раза в год.....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
10.06.2022 Безработица регионального значения	17
10.06.2022 ЦСР оценил число рабочих мест под угрозой из-за ухода иностранцев.....	18
09.06.2022 Более 16 тыс. человек в регионах ПФО прошли обучение по повышению производительности труда	20
09.06.2022 Кабмин внес в Думу проект о доставке вахтовых работников на работу за деньги работодателя.....	21
09.06.2022 ГД приняла закон о списке военных, претендующих на жилье вне очереди	21
09.06.2022 В ТПП РФ отчитались о работе по созданию нового социального фонда	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.06.2022

В Ленинском районе мужчина госпитализирован после поражения током

Сегодня в Ленинском районе Саратова при падении с высоты пострадали уже три человека.

"Около 15.00 госпитализирован 30-летний мужчина в тяжелом состоянии, с переломами и поражением электрическим током", - сообщила представитель регионального минздрава Анастасия Усова.

По информации источника ИА "Взгляд-Инфо", пострадавший выполнял работы на крыше частного дома на Завидной, 6.

<https://www.vzsar.ru/news/2022/06/09/v-leninskom-rayone-myjchina-gospitalizirovan-posle-porajeniya-tokom.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

10.06.2022

Челябинский минздрав судится с бунтующим заводом в Екатеринбурге

Минздрав Челябинской области требует от АО "Уральский компрессорный завод" (УКЗ) вернуть переплаченные авансы по контрактам в размере 116,4 млн рублей. Арбитражный суд Челябинской области принял иск к рассмотрению.

"Министерство здравоохранения Челябинской области обратилось в Арбитражный суд Челябинской области с исковым заявлением к акционерному обществу „УКЗ“. Арбитражный суд принял исковое заявление и возбудил производство по делу. Сумма претензий заказчика составляет порядка 116,4 млн рублей. Первое заседание по делу назначено на 9 августа", - согласно данным картотеки суда.

Ранее URA.RU писало, что руководство "Уральского компрессорного завода" (УКЗ), **сотрудники** которого устроили **забастовку** из-за **долгов по зарплате, задерживает** выплаты с октября 2021 года. По словам начальника одного из цехов, у завода накопились многочисленные долги и перед поставщиками инструментов и запчастей.

<https://m.ura.news/news/1052560565>

10.06.2022

В Кургане на проблемном мосту рабочие отказываются делать ремонт

На Некрасовском мосту в Кургане рабочие отказываются делать ремонт из-за того, что подрядчик **не выплачивает** им **зарплату**. Реконструкцией путепровода на улице Пролетарская занимается тюменская компания ООО "Альфа-Строй". Об этом корреспонденту URA.RU рассказал депутат гордумы Иван Камшилов.

"Мне удалось найти пару рабочих. Переговорил с ними. Они рассказывают, что им очень стыдно перед людьми, что они взялись за работу и ничего не делают. Подрядчик **не платит** им **зарплату**, а работать за бесплатно рабочие не хотят", - сказал Камшилов.

URA.RU направило запрос в Администрацию города Кургана. На момент публикации ответ мэрии не поступил. Дозвониться до подрядной организации не удалось. Номер оказался недоступен.

Ранее URA.RU писало о том, что в Кургане тюменский подрядчик продолжает срывать сроки ремонта Некрасовского моста. По словам Камшилова, на объекте уже неделю нет рабочих. До этого подрядчик обещал увеличить число рабочих на объекте до 12 человек. Реконструкцию моста стоимостью более 55 млн рублей должны закончить до середины октября 2022 года.

<https://m.ura.news/news/1052560636>



09.06.2022

В Новосибирске водители мусоровозов подали заявку на проведение митинга

В Новосибирске водители мусоровозов подали запрос на проведение митинга на площади Ленина 17 июля. Они обратились к муниципалитету 8 июля

Поводом для проведения **митинга** стало нарушение прав **работников** ООО "ЭкоТранс-Н", которые ранее устраивали забастовку. Об этом сообщает "РБК Новосибирск"

Напомним, водители мусоровозов и операторы погрузки компании "ЭкоТранс-Н" устроили забастовку из-за выданной им техники, которой, по словам сотрудников, не хватает для уборки мусора на правом берегу. Кроме того, они возмущены низкими зарплатами.

Также в начале июня прокуратуре удалось найти нарушения в компании ТКО "ЭкоТранс-Н". Правоохранители выяснили, что сотрудники организации работали сверхурочно. Кроме того, у "ЭкоТранс-Н" были проблемы с индексацией заработной платы.

https://nsk.aif.ru/society/v_novosibirske_voditeli_musorovozov_podali_zayavku_na_provedenie_mitinga

СОКРАЩЕНИЯ

10.06.2022

Разрыв навыков: цена массовых увольнений

Смена работы из-за увольнения в результате сокращения штата или закрытия компании ведет к падению доходов работника, которое большинству не удастся компенсировать и через полтора десятка лет. Но способ сделать это все же существует, показало исследование.

Кризисы часто приводят к **массовым увольнениям сотрудников** из-за закрытия компаний и **сокращения** штата. Для людей, потерявших работу, это может обернуться долгосрочным снижением доходов. Так, исследование попавших под **массовые сокращения** в Канаде на данных начала 1990-х и 2000-х гг. показало, что через пять лет после **увольнения** доход **работников** был как минимум на 10% ниже, чем до **увольнения**; доход **работников** в Великобритании, лишившихся работы в 1993-2003 гг. из-за закрытия фирм и сокращения штатов, в течение первых пяти лет был ниже на 14-35%. У попадавших под **массовые сокращения** в США в последней четверти XX века зарплаты и спустя 20 лет были в среднем на 5% ниже, чем если бы уволенные сохранили работу.

Одна из основных причин, объясняющих падение доходов **работников** после вынужденного **увольнения**, - так называемое несоответствие навыков (skills mismatch): тем, кто попал под **массовые увольнения**, нередко приходится менять специализацию, отрасль и даже профессию, переходя в сферу, не требующую имеющихся у них навыков, но требующую новых, которыми они не обладают или обладают не в полной мере. Исследования показывают, что у таких «перемещенных» людей доходы остаются на 10-15% ниже и через 15 и более лет.

Однако за понятием «несоответствие навыков» скрывается как минимум четыре разные траектории вынужденной смены профессии, обнаружили Франк Неффке из Гарвардского университета и его соавторы в новом исследовании, в котором они проанализировали данные о 1,6 млн немецких работников более 260 профессий за 35 лет. Из четырех траекторий три ведут к долгосрочным существенным потерям в доходе; а четвертая позволяет минимизировать эти потери.

Профессиональные истории

Понятие «несоответствие навыков» слишком общее, объясняют авторы. Например, профессиональный переговорщик и менеджер по продажам используют один и тот же набор навыков. Однако переговорщику легко стать менеджером по продажам, а «сейлзу» переговорщиком - сложнее. При этом переход переговорщика в



менеджеры по продажам будет означать то, что часть его навыков останется невостребованной, тогда как менеджеру по продажам при переходе в переговорщики, наоборот, придется повышать свою квалификацию.

На основе данных опросов немецких работников авторы систематизировали информацию о 263 различных профессиях (характере работы, требуемом образовании, тренингах для поддержания квалификации) и составили «карту асимметрии» навыков для разных профессий, измерив «дистанцию» между каждой из них. Для этого авторы рассчитали как нехватку навыков (то есть количество навыков, которые нужно приобрести представителю профессии А для освоения профессии Б), так и их избыточность (количество навыков, имеющихся у работника профессии А, которые не потребуются ему в профессии Б), а также время, необходимое для накопления этих навыков.

На основе данных Института исследований занятости за 1975-2010 гг. (включая данные Восточной Германии после объединения ГДР с ФРГ) исследователи восстановили профессиональные истории более 1,6 млн работников: периоды их занятости, безработицы, а также данные об их заработках до потери работы и на протяжении 15 лет после этого события.

В выборке около 12000 **работников, уволенных** по инициативе работодателя по экономическим причинам, имели более удачливых «статистических близнецов», то есть представителей аналогичной профессии с таким же уровнем образования, работающих в том же секторе, того же пола и живущих в том же регионе (Западной или Восточной Германии), которые не попали под сокращения и успешно продолжали работать по профессии. Уровень и динамика доходов уволенных и их «близнецов» были абсолютно идентичны до увольнения и сильно разошлись после. Сравнение с «близнецами» позволило исследователям оценить влияние как нехватки, так и избыточности навыков уволенных на их доходы с учетом особенностей их дальнейшего трудоустройства.

Чаще всего уволенные работали в промышленности (33%), офисными клерками (20%), в торговле и сфере продаж (17%), реже всего - в сферах образования и здравоохранения (5%), лишь менее 5% были высококвалифицированными специалистами и управленцами, чуть более 4% - с высшим образованием. Средний возраст на момент увольнения составлял 38 лет, две трети жили и работали на территории Восточной Германии.

Траектории смены профессии

В отличие от смены работы, смена профессии по собственному желанию - довольно редкое явление. Такое, по данным исследования Неффке и его соавторов, происходило за 1975-2010 гг. только примерно с 3% немецких работников. Увольнение в результате закрытия фирмы или сокращения штата повышает вероятность смены профессии примерно в 11 раз.

Всех попавших в выборку **уволенных** в результате **массовых сокращений работников** исследователи разделили на пять групп. В первую вошли работники, которые остались в своей профессии (нашли работу в привычной для них сфере), - таких оказалось большинство, почти три четверти. Остальные работники выборки сменили сферу деятельности, но направление их движения из своей профессии в новую существенно отличалось. Исследователи объединили таких людей в четыре группы.

1. Работники, которые на новом месте повысили свои профессиональные навыки (upskillers): новая профессия потребовала новых знаний и умений, при этом пригодилась и большая часть прежних навыков. Один из типичных примеров такого перемещения - кассир, ставший специалистом по продажам. Доля таких **работников** среди всех **уволенных**, сменивших профессию, - 36%. В среднем, чтобы стать профессионалом в новой для него сфере, такой работник потратит на усвоение новых знаний и умений почти 2 года, а не использованными оставит навыки, которым до этого учился 0,2 года.
2. Работники, которые пошли на понижение своей квалификации (downskillers): новая работа не подразумевала использования большинства знаний и умений, которые требовались на прежнем месте, и не требовала освоения большого количества новых навыков. Типичный пример такого перемещения - офисный служащий, ставший кассиром. Доля таких **работников** среди сменивших профессию **уволенных** - 35%. У перешедшего в новую профессию в таком направлении на обучение новым навыкам уйдет всего около 0,2 года, но ему придется расстаться со знаниями и умениями, на приобретение которых он потратил 1,7 года.



3. Работники, которым пришлось переучиваться (reskillers): новая работа не требовала использования навыков, которые были нужны раньше, но была невозможна без приобретения множества новых знаний и умений. Распространенный пример - офисный клерк, превратившийся в социального работника. Таких среди сменивших профессию после увольнений - 12%. При переходе на новую работу «переучкам» предстоит потратить около 1,6 года на освоение новых навыков и «забыть» навыки, которым они учились почти столько же - 1,5 года.
4. Работники, осуществившие «горизонтальный» переход (lateral switchers): их новая профессия подразумевала наличие навыков, схожих с теми, что были нужны на прошлом месте. Например - работник оптового склада, ставший работником продовольственного магазина. На эту группу приходится 17% от всех сменивших профессию в выборке, им нужно потратить на изучение нового около 0,4 года, при этом неиспользованными останутся навыки, на освоение которых у них ушло 0,3 года.

Люди, сменившие профессию, как правило, имели примерно на год меньше профессионального опыта, их зарплата до увольнения была немного ниже и росла чуть медленнее. Среди них также больше мужчин и больше работников промышленности, чем среди тех, кто после увольнения нашел работу по профессии.

Долгосрочные потери в доходах у всех уволенных были значительны: через 15 лет у тех, кто остался в профессии, доходы были в среднем примерно на 8% ниже, чем у «статистических близнецов»; у сменивших профессию - в среднем ниже почти на 16%.

Такая большая разница между сменившими и не сменившими профессию обусловлена первоначальным коллапсом доходов у первой категории. Если у оставшихся в профессии падение доходов на начальном этапе составляло 11%, то у всех сменивших профессию - 40%, при этом у специалистов, которые пошли на понижение квалификации (downskillers), зарплата упала на 46%, а у группы работников, которые нашли новое место, требующее существенного приобретения новых навыков при востребованности текущих (upskillers), - на треть. Однако на долгосрочном горизонте масштабы потерь существенно различались в зависимости от типа несоответствия навыков.

Цена «лишних» навыков

Когда работники меняют работу, они, как правило, не используют некоторые из своих старых навыков и в то же время приобретают новые. В периоды экономического роста большинство людей увольняются добровольно, чтобы найти лучшую работу, которая требует приобретения знаний и умений, и в целом количество новых навыков превышает количество навыков, которые больше не востребованы. Во время рецессий тренд разворачивается в обратном направлении.

Именно то, какая часть имеющихся навыков осталась невостребованной при смене работы после вынужденного увольнения - а не только то, насколько многому пришлось учиться с нуля, - во многом определяет масштабы потери дохода из-за **массовых увольнений**, пришли к выводу исследователи.

Наиболее пострадавшие - люди, оказавшиеся чрезмерно квалифицированными для своей новой профессии (downskillers): через 15 лет их доходы были почти на четверть ниже, чем если бы их не уволили. Большая доля таких работников говорит о том, что масштабы потерь человеческого капитала (навыков, оказавшихся «избыточными») в результате **массовых увольнений** из-за рецессий действительно велики.

Работники, выбравшие после **увольнения** новую профессию, требующую освоения большого количества новых навыков при использовании большинства уже имеющихся (upskillers), - единственные, кто наверстал потерю в доходах на долгосрочном горизонте. Представители группы «апгрейда» уже через 4 года «нагоняли» уровень зарплат тех **уволенных работников**, которые профессию не меняли. А через 7 лет «обгоняли» и их.

Значение имеет и соотношение между нехваткой и избытком квалификации: так, например, избыточность навыков переобучившихся (reskillers) близка к уровню понизивших квалификацию (downskillers), однако это компенсируется сопоставимым масштабом нехватки навыков. Нехватка знаний заставляет таких работников активно их приобретать и быстро улучшать свой человеческий капитал, объясняют исследователи.



То же самое делают работники, повышающие квалификацию (upskillers): среди них доля людей с высшим образованием растет в первые три года после увольнения, чего не происходит с их «статистическими близнецами», то есть работниками с аналогичными характеристиками, которые не были уволены, рассчитали Неффке и его коллеги.

В целом исследование подтверждает, что несовпадение навыков играет существенную роль в потере доходов, с которой сталкиваются уволенные, причем в несовпадении навыков именно их «избыточность» ставит людей на траекторию хронически более низких заработков. Обучение новым умениям при одновременной востребованности имеющихся навыков позволяет относительно быстро вернуться на прежнюю траекторию доходов.

<https://econs.online/articles/ekonomika/razryv-navykov-tsena-massovykh-uvolneniy/>

09.06.2022

ЦБ сообщил о сокращении числа вакансий в России

Эксперты Центрального банка РФ сообщают о тенденции снижения количества вакансий. С конца февраля по середину апреля (первая волна) это было связано с решением о приостановке запланированного найма. Сервис рекрутинга hh.ru отмечает, что значительное сокращение числа вакансий в мае зафиксировали в банковской сфере, автомобильном бизнесе, страховании и на государственной службе. Эксперты поясняют, что компании сокращают набор сотрудников для уменьшения расходов.

В ЦБ отмечают, что во время снижения числа вакансий уменьшается конкуренция за кадры. Эксперты связывают вторую волну снижения спроса на персонал с **сокращением** количества **рабочих** мест. В конце февраля значительно вырос индекс hh.ru, что снижает конкуренцию за персонал.

Это обусловлено снижением импорта из-за санкций, уходом зарубежных компаний с российского рынка и закрытием ряда предприятий. Экономист информационно-аналитического центра TeleTrade Марк Гойхман говорит, что тенденция будет усиливаться по мере сокращения производственных запасов, доходов населения, снижения хозяйственного спроса и других причин.

С марта количество вакансий стало уменьшаться ежемесячно, за первый месяц - на 17% по отношению к февралю. Снижение в годовом выражении началось с апреля - на 11% в сравнении с аналогичным периодом 2021 года. Эксперт hh.ru по рынку труда и руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина отмечает, что это связано с приостановкой найма, попытками удержать текущих сотрудников, снижением текучести кадров и укомплектованием штата. Она отмечает, что безработица будет увеличиваться, но незначительно.

В сервисе по поиску работы SuperJob заявили, что российский рынок труда в последние месяцы был сильно дефицитным. Специалисты не прогнозируют рост безработицы до критического уровня. SuperJob отмечает двукратное сокращение числа вакансий в сфере некоммерческой деятельности и волонтерства.

Hh.ru сообщает, что в прошлом месяце снизилось количество вакансий в страховании - на 89%, на госслужбе - на 80%, в автомобильном бизнесе - на 71%, в банковской сфере - на 65%, в HR-направлении - на 54%.

По данным Росстата, число нетрудоустроенных россиян в возрасте от 15 лет и выше в апреле составило 3 млн. В мае число безработных немного сократилось. Минэкономразвития обещает, что уровень безработицы в конце 2022 года достигнет 6,7%.

Компании «Русал», «Т Плюс», «Почта России», «Сбер» и X5 Group не сокращали число вакансий и продолжают наём новых работников. Новые рабочие места создал Ростех. В целом российские компании вынуждены снижать расходы, что приводит к увольнениям. В частности, больше всего страдают сотрудники маркетинга, внутреннего бэк-офиса, юридической службы.

Основатель Anderida Financial Group Алексей Тараповский прогнозирует рост безработицы на 6%. Он говорит, что в зоне риска находятся специалисты финансовой сферы из-за сложностей привлечения денежных средств.



https://habr.com/ru/news/t/670592/?utm_campaign=670592&utm_source=habrahabr&utm_medium=rss

Т.А. ГОЛИКОВА

10.06.2022

В России число безработных выросло за неделю до 687 тыс.

Число зарегистрированных безработных в России выросло с 30 мая по 6 июня на 608 человек до 687 тыс. человек. Также количество работников предприятий в простое увеличилось до 135,6 тыс., сообщили журналистам в пятницу в секретариате вице-премьера России Татьяны **Голиковой**.

"За период с 30 мая по 6 июня число зарегистрированных безработных увеличилось на 608 человек и составило 687 тыс. человек. Количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, практически не изменилось и составило 130,3 тыс. человек. Число работников, находящихся в простое, возросло на 3,7 тыс. - с 131,9 тыс. до 135,6 тыс. человек", - уточнили в секретариате зампреда правительства РФ по итогам совещания межведомственной рабочей группы по ситуации на рынке труда.

Там также напомнили, что в рамках реализации федерального проекта "Содействие занятости" нацпроекта "Демография" продолжается прием заявок от граждан на профессиональное обучение. "Более 27,8 тысячи человек приступили к обучению, завершили - 2 911. [...] Всего в этом году планируется обучить не менее 245 тысяч граждан, в мероприятиях по обучению задействовано более 1,5 тыс. образовательных организаций", - добавили в аппарате вице-премьера.

Службы занятости продолжают реализацию проактивных мер. Так, для работодателей разработано 3 455 индивидуальных планов мероприятий, которые включают как федеральные, так и региональные меры поддержки. Организовано 2 556 консультационных пунктов, из них 923 пункта - на территории работодателей и 1 633 - в центрах занятости. В 84 регионах на предприятия выезжают мобильные бригады, а за организациями закреплены персональные кураторы.

<https://tass.ru/ekonomika/14878169>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.06.2022

Второй разработанный в УК "Кузбассразрезуголь" профстандарт официально утвержден в РФ

Второй разработанный в АО "УК "Кузбассразрезуголь" (предприятие сырьевого комплекса УГМК) государственный профессиональный стандарт (ГПС) - "Водитель технологического автомобиля" официально утвержден в России. Согласно приказу **Министерства труда и социальной защиты РФ**, документ вступает в силу 1 сентября 2022 года. Об этом сообщили в управлении общественных связей УГМК.

ГПС "Водитель технологического автомобиля" стал вторым профстандартом, который был специально создан для российских предприятий, ведущих добычу угля открытым способом. Он был сформирован в 2021 году и включает в себя описание трудовых функций и необходимых знаний и навыков, требования к образованию, обучению и практическому опыту работы для всех работников, занятых в отрасли по данной специальности.

"Это один из основных профессиональных стандартов, так как охватывает большое количество работников российских предприятий, специализирующихся на открытой добыче. Все декомпозиции этого профстандарта полностью разработаны нашими специалистами", - прокомментировала начальник отдела организации труда АО "УК "Кузбассразрезуголь" куратор рабочей группы по разработке ГПС Диана Щербакова.

В управлении добавили, что всего отраслевой рабочей группой под руководством УК "Кузбассразрезуголь" сформированы пять ГПС. Профстандарт "Машинист бульдозера на горных работах" вступил в силу 1 сентября



прошлого года, еще четыре - "Машинист экскаватора на горных работах", "Машинист буровой установки", "Машинист конвейера" - находятся на различных этапах согласования. На основе новых ГПС для открытых горных работ будут сформированы единые квалификационные требования для работников всех предприятий отрасли и актуализированы образовательные программы для обучения персонала.

"Разработка профстандартов проводится в рамках выполнения поручений президента Российской Федерации, которые он дал по итогам встречи с руководителями угледобывающих регионов страны в августе 2019 года. С этой целью на базе Ассоциации "Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности" в том же году была создана рабочая группа по разработке ГПС для открытых горных работ, которую возглавила УК "Кузбассразрезуголь", - сказано в сообщении.

О компании

УК "Кузбассразрезуголь" - предприятие сырьевого дивизиона Уральской горно-металлургической компании (УГМК), специализируется на добыче каменного угля открытым способом. В составе КРУ работают пять угольных разрезов на территории Кемеровской области, в том числе и один из крупнейших в России разрезов "Бачатский", а также угольная шахта "Байкаимская". Их общий объем угледобычи составляет в среднем 45 млн тонн в год.

<https://tass.ru/novosti-partnerov/14876687>

10.06.2022

Рынок труда завис до осени

Вместо повышения зарплат работников могут поощрять переводом на удаленку

Безработица в России на минимуме, но затем ситуация будет зависеть от решений отдельных компаний в том числе с иностранным участием, сообщили в **Минтруде**. По данным Института Гайдара, промпредприятия в июне-июле не планируют массовых увольнений, хотя и существенно наращивать численность занятых они тоже не готовы. Судя по экспертному обзору порталов по найму, повышение спроса на труд сейчас наиболее ожидаемо в IT, фармацевтике, сельском хозяйстве, а наименее вероятно – в автомобильной отрасли, энергетике, добыче сырья. Хотя представители рынка труда уточняют: пока не везде ожидания высокого спроса на работников оправдываются. Другой аспект – зарплаты. Как считают профсоюзы, сейчас их надо индексировать чаще одного раза в год. Хотя иногда вместо повышения зарплат работники в качестве поощрения рассматривают удаленку – и части работодателей это может понравиться.

В мае, по данным сервиса «Работа.ру», чаще всего сотрудников искали компании из сферы торговли – в этой сфере работодатели опубликовали 16% вакансий от общего числа майских предложений о работе. Кроме того, высокую активность продемонстрировали компании из сфер производства и агропрома (11% вакансий), транспорта и логистики (9%), сферы услуг (8%), строительства и недвижимости – 6%.

Если же говорить об активности соискателей, то в мае чаще всего искали работу в сфере офисных служб – это 17% от общего числа резюме. Также лидировали транспорт и логистика (12% резюме), торговля (10%).

Как сообщил Институт Гайдара по итогам опросов предприятий, в июне-июле в промышленности не планируется массовых увольнений, но и роста численности занятых пока тоже не ожидается.

Проанализировав данные с порталов по найму, омбудсмен по трудовому законодательству Дмитрий Порочкин сообщил, что прежде всего повышение спроса на труд ожидается в сфере IT – «это связано с уходом ведущих иностранных компаний с российского рынка». Также перспективна фармацевтика, в которой необходимо наладить производство аналогов иностранных препаратов внутри страны. Сельское хозяйство тоже нужно будет «подтянуть» с учетом еще большего запроса на импортозамещение.

На фоне санкционного противостояния рынок ждет массовая переориентация на Азию, так что, как сообщил Порочкин, ожидается всплеск заинтересованности и работы в этом направлении.



И есть отрасли, в которых ожидается сокращение спроса на труд. Например, судя по обзору Порочкина, это автомобильный бизнес: влияет дефицит как запчастей, так и готовых автомобилей из-за нарушения цепочки поставок. «Достаточно явно спад спроса отразится в областях энергетики и добычи сырья», – продолжил он. Скажется ситуация с рынками сбыта.

«При уходе крупнейших игроков с российского рынка упадет спрос и на услуги в сфере маркетинга, консалтинга и аудита», – добавил Порочкин.

Правда, как пояснил «НГ» вице-президент по операционному управлению ANCOR Алексей Миронов, важно учитывать, что «ситуация очень волатильна и не приходится говорить о каких-то устойчивых трендах», все меняется практически каждую неделю.

Например, Миронов обратил внимание на то, что та же сфера IT пока «не демонстрирует какого-то повышенного спроса на труд». «Просто в рамках общего развития экономики этот сектор имеет более высокий, чем в других отраслях, спрос на сотрудников, – пояснил эксперт. – Но текущая ситуация, по нашим наблюдениям, не стала катализатором какого-то особого повышенного спроса на IT-специалистов. Они просто остались настолько же востребованными, как и раньше».

Примерно то же самое касается и фармацевтики. По словам Миронова, роста спроса на персонал не видно: «Перестройка бизнеса и переход на локальные мощности – это достаточно длинный процесс. Мы просто наблюдаем нормальный, стандартный спрос на людей в этой индустрии».

Зато, по уточнению Миронова, сейчас начинает фиксироваться «частичное восстановление спроса в сегменте производства, в индустриальном секторе, особенно в направлениях машиностроения и более «легкого» производства». Это связано с попытками игроков рынка запустить проекты по импортозамещению.

При этом, по его словам, автомобильный сегмент действительно очень сильно просел. Очень серьезный спад спроса на персонал происходит в отрасли ретейла, добавил Миронов.

Безработица в России сейчас близка к историческому минимуму – около 4%, по методологии Международной организации труда. «На данном этапе рынок труда чувствует себя достаточно стабильно, а перспективы будут зависеть от решения отдельных компаний в том числе с иностранным участием», – признал глава **Минтруда** Антон **Котяков**.

«Официальный уровень безработицы пока не растет, потому что процесс прекращения деятельности и сокращений затянут по времени. Уходящие компании используют вполне законные методы: те, которые пока не определились, платят часть зарплаты как за простой, и эти сотрудники пока не относятся к категории безработных», – комментирует доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

Часть компаний увольняет по соглашению сторон, предлагая несколько окладов. В этом случае работник может получить официальный статус безработного, обратившись в службу занятости самостоятельно. «Пока таких обращений очень мало», – уточнила эксперт. Но через несколько месяцев реальная картина с безработицей может проясниться.

Другой вопрос – ситуация с зарплатами. Индексировать заработную плату в нынешних условиях необходимо чаще, чем один раз в год, заявил глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Однако не только повышение зарплат может рассматриваться работниками как поощрение. Более трети – 37% из более 1200 опрошенных сервисом «Работа.ру» россиян – признались, что «были бы не против получать меньше, если работодатель разрешит постоянно работать удаленно».

Из них около 41% готовы отказаться менее чем от 10% своего заработка в пользу удаленки, еще примерно столько же могут отказаться от 10–30%, а 16% могут отдать даже 30–50% дохода. Наконец, есть и такие, кто готов пожертвовать более 50% ежемесячной оплаты труда ради работы из дома, – это единицы процентов.



«На сегодняшний день удаленная работа несколько отошла на второй план в связи с внешнеполитической обстановкой в мире и напряженной обстановкой на рынке труда в России», – говорит Порочкин. Да и пик пандемии позади.

В итоге компании стремятся вернуть людей в офисы. «Одни требуют очного присутствия сотрудников несколько дней в неделю в рамках гибридной модели, а другие настаивают на 100% присутствии, – говорит Миронов. – В таких случаях персонал действительно начинает воспринимать удаленку как бонус. И возможно, что при выборе работы кандидаты будут искать именно тех работодателей, которые будут предоставлять возможность дистанционной занятости».

Многие сотрудники настолько адаптировались к таким условиям, что готовы отказаться от повышения заработной платы и приравнивают удаленку к бонусам и привилегиям, чтобы оставаться в «свободном» графике хотя бы несколько дней в месяц, говорит Порочкин.

Но все же уточним: большинство – 63% опрошенных сервисом «Работа.ру» россиян – как раз не готовы жертвовать ради удаленки своими заработками. Более того, согласно закону, регулиющему работу на удаленке, «выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы».

Но другой вопрос – на какой уровень зарплат будут нанимать новых сотрудников или какое повышение оплаты труда будет осуществляться уже трудоустроенным. Особенно в условиях кризиса, когда компании пытаются сократить издержки.

«Отношение к удаленной работе сейчас неоднозначное», – резюмирует Иванова-Швец. Есть работники и компании, которые воспринимают удаленную работу как плюс. И если обе стороны это устраивает, работодатель вполне может сэкономить, предложив соискателю более низкую зарплату, но удаленный формат, следует из пояснений эксперта. Сам соискатель тоже может выбирать такой вариант по ряду причин – например, рассчитывая совмещать несколько работ.

«Но есть среди работников и компаний совсем другой настрой – ориентация только на традиционную занятость. В этом случае кандидат ищет только соответствующие рабочие места, а работодатель готов платить выше за ежедневное присутствие на рабочем месте», – говорит Иванова-Швец. Эти два фактора и будут влиять на перспективы использования удаленной работы.

https://www.ng.ru/economics/2022-06-09/4_8458_job.html

09.06.2022

Минтруд предложил допустимую долю иностранных работников в России на 2023 г

Минтруд предложил установить допустимую долю иностранных работников в России на 2023 год с учетом потребности регионов, сообщили журналистам в пресс-службе министерства.

"**Минтруд** подготовил проект постановления для установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников для российских компаний. Проект разработан с учетом потребности регионов и отраслевых стратегий развития", – говорится в сообщении.

Согласно документу, предлагается установить доли, аналогичные 2022 году, за исключением ряда отраслей и регионов. Так, на следующий год доля иностранной рабочей силы сохранена в сфере выращивания овощей, лесоводства и лесозаготовки в размере 50%. При этом ограничения в сфере выращивания овощей не будут распространяться на территории Астраханской и Волгоградской областей из-за дефицита трудовых ресурсов.

"На следующий год также сохранена допустимая доля мигрантов в сфере строительства в размере 80% общей численности работников. С учетом ситуации на локальных рынках труда по инициативе субъектов так же, как и в этом году, норма не будет распространяться на территории Республики Бурятия, Амурской области и города



Москвы, а на территориях Республики Дагестан и Краснодарского края будет снижена до 50% и 60% соответственно", - уточняется в сообщении.

На территории Удмуртии не предусмотрен наем иностранных работников в сферах деятельности сухопутного пассажирского транспорта, легкового такси, пассажирских перевозок и выращивания овощей.

Также на территории Приморского края предлагается снизить на 2023 год допустимую долю иностранных работников в сфере выращивания овощей до 40%, а в лесном хозяйстве - до 20%. Потребность в сотрудниках будет восполняться за счет собственных трудовых ресурсов.

В **Минтруде** добавили, что снижение допустимой доли мигрантов в лесоводстве и лесозаготовках связан с введением запрета на экспорт круглого леса и снижения объема лесозаготовок в крае. Количество жителей, проживающих на лесонаселенных территориях и в центрах глубокой переработки древесины, таких как Лесозаводск, Дальнереченск, Чугуевка и других, целиком покрывают потребности отрасли в квалифицированной рабочей силе.

РИА Новости. Все Новости

09.06.2022

ФСС выдал 15 тысяч сертификатов на технические средства реабилитации - Минтруд

Фонд социального страхования (ФСС) оформил 15 тысяч электронных сертификатов на технические средства реабилитации (ТСР) гражданам с инвалидностью на сумму 300 млн рублей. Об этом в четверг журналистам сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

"Фондом социального страхования оформлен уже 15-тысячный электронный сертификат на технические средства реабилитации. Больше всего покупок по электронному сертификату приходится на коляски, ортопедическую обувь и слуховые аппараты. Мы постепенно расширяем возможности этого инструмента", - передают в пресс-службе слова заместителя министра труда и социальной защиты Алексея Вовченко.

Он напомнил, что с 1 июня в перечень средств реабилитации, которые возможно приобрести по электронному сертификату, добавили 53 новые позиции, теперь доступно более 240 различных видов ТСР. Также 2 июня запустили пилот по комплексной реабилитации детей-инвалидов с использованием сертификата в Свердловской и Тюменской областях. Услугами смогут воспользоваться порядка 2,6 тыс. детей с инвалидностью.

В пресс-службе **Минтруда** уточнили, что выбрать наиболее подходящее средство реабилитации можно в электронном каталоге ФСС. Сейчас там представлены уже более 4,5 тыс. различных товаров у 338 производителей и поставщиков.

"Средства реабилитации можно приобретать как в офлайн-магазинах - таких уже более 1,2 тыс., так и в интернет-магазинах с доставкой до ближайшего пункта выдачи или курьером на дом. Сейчас насчитывается уже 55 интернет-магазинов, доля покупок в которых превысила 29%", - пояснили в пресс-службе ведомства.

Сертификат работает, как банковская карта: покупатель может мгновенно оплатить выбранный товар, если он соответствует предписаниям медико-социальной экспертизы. Средства поступают напрямую продавцу. Оформить электронный сертификат можно дистанционно через портал госуслуг, а также при личном визите в отделения ФСС и МФЦ.

<https://tass.ru/obschestvo/14869261>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

10.06.2022

Долг по оплате труда 19 работников ООО «Ленмашэнерго» погашен в результате принятых инспекцией труда мер



На основании поступившей в территориальный орган Роструда в Удмуртской Республике информации о наличии задолженности по заработной плате в компании ООО «Ленмашэнерго» были проведены надзорные мероприятия.

В ходе проверки установлено, что работодатель допустил образование задолженности по заработной плате перед 19 работниками. Сумма долга составила 5,9 млн рублей.

В результате принятых мер выявленная задолженность перед работниками погашена в полном объеме. За допущенные правонарушения виновные лица привлечены к административной ответственности.

Если ваши трудовые права нарушены, вы можете обратиться в государственную инспекцию труда, в том числе дистанционно через сервис «Сообщить о проблеме» на портале «Онлайнинспекция.рф»

https://glasnarod.ru/novosti-regionov/udmurtuskaya-respublika/dolg-po-oplate-truda-19-rabotnikov-ooo-lenmashenergo-pogashen-v-rezultate-prinyatyh-inspekciej-truda-mer/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

09.06.2022

Россиянам объяснили, как будут оплачиваться предстоящие праздники на сдельной работе

Ближайшие долгие выходные дни будут посвящены Дню России, который отмечается 12 июня. Те, у кого привычный график, отдохнут не только в субботу и воскресенье, но и в понедельник. В связи с этим в **Роструде** пояснили, как будут оплачиваться выходные тем, кто находится на сдельной работе.

«Если оклад не установлен, например, работникам со сдельной оплатой труда, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Его размер устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом», - пишет PRIMPRESS со ссылкой на ведомство.

Стоит учесть, что 10 июня будет сокращенным рабочим днем - на час меньше.

https://radiokp.ru/obschestvo/rossiyanam-obyasnili-kak-budut-oplachivatsya-predstoyaschie-prazdniki-na-sdelnoy-rabote_nid629045_au37721au

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.06.2022

30-летний мужчина умер в цехе ПАО «Рикор Электроникс»

Начато расследование.

30-летний специалист по тестированию в области информационных технологий ПАО «Рикор Электроникс» потерял сознание и **упал** в обморок на **рабочем месте** на участке тестирования и ремонта плат сборочного цеха электроники. Об этом сообщает Гострудинспекция в Нижегородской области.

Его коллеги вызвали скорую и попытались оказать неотложную доврачебную медпомощь. Бригада скорой также провела реанимационные мероприятия, но это не помогло - была констатирована смерть.

Выясняются обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая.

<https://www.vremyan.ru/news/492864>



10.06.2022

Завод зятя курганского сенатора не платил зарплату сотрудникам

Руководство "Курганского арматурного завода" задолжало заработную плату 23 сотрудникам предприятия. Об этом URA.RU сообщили в пресс-службе в прокуратуры Курганской области.

"Прокуратура г. Кургана провела проверку соблюдения требований трудового законодательства. Установлено, что в ООО „Курганский арматурный завод“ имеется задолженность по заработной плате перед 23 работниками организации за февраль-март 2022 года на общую сумму свыше 690 тысяч руб.", - говорят в прокуратуре.

По результатам проверки в отношении директора общества и юридического лица возбуждены дела об административных правонарушениях по ч.6 статьи 5.27 КоАП РФ о частичной или полной невыплате зарплаты в установленный срок. Постановлением **Государственной инспекции труда** в Курганской области обществу назначен штраф в размере 40 тысяч рублей. На сегодняшний день в результате принятых мер прокуратуры предприятие погасило задолженность по заработной плате.

По данным системы ЕГРЮЛ, 27 мая на предприятии на должность генерального директора назначен Андрей Пиастро. URA.RU обратилось к нему за комментарием, он пообещал ответить позже.

<https://m.ura.news/news/1052560609>

10.06.2022

В Хакасии начато расследование тяжелого несчастного случая на ж.д. путях

Госинспекцией труда в Республике Хакасия начато расследование тяжелого несчастного случая, происшедшего в ООО «ТрансСибЭнергомонтаж», сообщает пресс-служба ведомства.

Тяжелый несчастный случай произошел 6 июня 2022 года с 38 летним машинистом на пути общего пользования железнодорожной станции Камышта Красноярской железной дороги.

Машинист железнодорожно-строительных машин был травмирован подвесной частью железнодорожного вагона.

В ходе расследование несчастного случая будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего.

<https://19rusinfo.ru/proisshestviya/12820-v-khakasii-nachato-rassledovanie-tyazheloego-neschastnogo-sluchaya-na-zh-d-putyakh>

10.06.2022

При вмешательстве Роструда Новосибирской области работникам Камнереченского щебеночного завода выплачена премиальная часть зарплаты

Государственной инспекцией труда в Новосибирской области принято участие в проводимой прокуратурой Тогучинского района проверке трудового законодательства в Камнереченском щебеночном заводе - филиале АО «Первая нерудная компания». В ходе проверки выявлено наличие задолженности по премиальной части заработной платы за январь 2022 года. В результате принятых мер задолженность по заработной плате в размере 291,1 тыс. рублей перед 36 работниками выплачена. В отношении работодателя возбуждено производство по делу об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

http://industrialconflicts.ru/msg/12231956/pri_wmeshatelistwe_rostruda_nowosibirskoy_oblasti_rab.html

10.06.2022

На омском заводе работника придавило погрузчиком

Он получил тяжелые закрытые травмы живота.



Еще 4 мая на «Заводе литых деталей» в Омске произошел несчастный случай с работником. Он разгружал металлолом из бункера и для этого воспользовался погрузчиком. При движении задним ходом нарушилось равновесие погрузчика, машина начала падать. Работник попытался выпрыгнуть, но верхней рамой крыши погрузчика его прижало в области живота.

В итоге рабочий получил тяжелые закрытые травмы живота.

Расследованием случая занималась **трудовая инспекция**, которая установила, что основной причиной несчастного случая являлась неудовлетворительная организация производства работ. Комиссия квалифицировала происшествие, как связанное с производством.

Материалы расследования направлены в прокуратуру Октябрьского округа Омска.

https://newsomsk.ru/news/126360-na_omskom_zavode_rabotnika_pridavilo_pogruzchikom/

09.06.2022

Одного из директоров в Ненецком округе привлекли к штрафу

По факту выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда директор муниципального казенного предприятия в Ненецком округе был привлечен к административной ответственности, сообщает пресс-служба окружной прокуратуры.

Проведенной прокуратурой округа проверкой в деятельности МКП «Омский животноводческий комплекс» (далее - предприятие) выявлен факт выплаты работникам в 2022 году заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда.

По данному факту прокуратурой округа в отношении директора предприятия возбуждено дело об административном правонарушении по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, которое направлено для рассмотрения в **Государственную инспекцию труда** в АО и НАО.

По результатам рассмотрения дела об административном правонарушении директор предприятия привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 10 тыс. рублей.

<https://www.mk-nao.ru/incident/2022/06/09/odnogo-iz-direktorov-v-neneckom-okruge-privlekli-k-shtrafu.html>

09.06.2022

В Башкирии работодатель выдал смерть сотрудника за легкую травму

Гострудинспекция Башкирии провела проверку гибели 55-летнего сотрудника ООО «Союз». О трагедии в ведомство сообщили родственники погибшего.

6 октября 2021 года на территории предприятия ООО «Завод Николь-Пак», расположенного в Учалах, мужчина осматривал кузов грузового автомобиля. В какой-то момент 55-летний работник упал с приставной лестницы и ударился затылком. Мужчину госпитализировали. К сожалению, 13 октября в больнице он скончался.

Родственники должны были получить страховые выплаты. Однако работодатель нарушил порядок расследования несчастного случая. Он посчитал, что была получена легкая травма, сам провел расследование и не известил о ЧП на предприятии **Гострудинспекцию**. В ФСС такой акт соответственно не приняли.

После вмешательства специалистов ведомства было проведено дополнительное расследование. Им удалось доказать, что это несчастный случай, связанный непосредственно с производством. Родственники таки получили страховую выплату в размере одного миллиона рублей. А на работодателя заведено административное дело за нарушение требований охраны труда.



<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/169916-v-bashkirii-rabotodatel-vydal-smert-sotrudnika-za-legkuyu-travmu>

ПРОФСОЮЗЫ

09.06.2022

Аналитик оценила предложение главы ФНПР индексировать зарплаты чаще раза в год

Индексация зарплат в России теперь должна проводиться чаще, чем раз в год. Об этом заявил глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

По его словам, особенно актуально это стало в связи с последними политическими событиями. Сейчас индексация заработной платы должна проводиться чаще, чем прописано в законах, которые были приняты в «докризисный период», уверен Шмаков. Насколько это возможно, «МК в Питере» выяснил в беседе с управляющим партнером аналитического агентства WMT Consult Екатериной Косаревой.

По словам эксперта, теоретически индексация зарплат чаще раза в год возможна. Однако пока таких прецедентов не было. Как правило, сотрудники не требуют этого от работодателей.

«С момента принятия Трудового кодекса РФ не было таких ситуаций в экономике, чтобы инфляция росла по 10 % в месяц. Но ее нет и сейчас. Поэтому, скорее всего, работодатели не пойдут на несколько индексаций в году. Кроме того, доллар уже настолько ослабел по отношению к рублю, что цены на товары и услуги даже снизились», - отметила Косарева.

Она добавила, что добиться индексации зарплаты может любой сотрудник. Для этого необходимо обратиться в **Трудовую инспекцию** или отстоять свои права через суд.

Повышения зарплаты на фоне скачка цен ожидает почти треть петербуржцев. Ранее «МК в Питере» писал, что большинство горожан хотели бы получать на 10 тысяч рублей больше.

<https://spb.mk.ru/social/2022/06/09/analitik-ocenila-predlozhenie-glavy-fnpr-indeksirovat-zarplaty-chashhe-raza-v-god.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.06.2022

Безработица регионального значения

В РФ может усилиться дифференциация региональных рынков труда

К концу этого года часть российских регионов может столкнуться со значительным приростом безработицы, считают аналитики Центра стратегических разработок (ЦСР). В первую очередь угроза есть для субъектов РФ с ярко выраженной промышленной структурой экономики. В то же время, по мнению экспертов, работодатели чаще будут использовать другие инструменты оптимизации фонда оплаты труда (ФОТ) — перевод сотрудников в простой или сокращение переменной части зарплат.

К концу 2022 года уровень безработицы может заметно подскочить в большинстве регионов, следует из прогноза ЦСР для российского рынка труда — в 53 регионах показатель увеличится в полтора раза, в 16 регионах — вдвое относительно уровня января—марта 2022 года. Наибольшие показатели безработицы ожидаются в Курганской области (12,5%), Коми (12,3%), Карелии (11,8%), Ульяновской и Костромской областях (10,5%). «В основе расчетов лежит детальная отраслевая статистика в разрезе регионов, которая позволяет моделировать падение занятости в отдельно взятой отрасли в зависимости от ожидаемого сокращения производства с учетом финансовой прочности (долговая нагрузка и маржинальность), трудоемкости и других факторов. Уровень сокращения производства определен по результатам углубленного анализа публично доступных источников информации», — пояснил “Ъ”



главный аналитик отдела спецпроектов и программ центра экономического анализа и прогнозирования ЦСР Дмитрий Сухоруков.

Роста безработицы в ЦСР ждут в регионах с ярко выраженной промышленной структурой экономики — ввиду ограничений экспорта и импорта критически значимой промежуточной продукции. Перестройка работы крупных предприятий в этих отраслях будет долгой и, вероятнее всего, будет сопровождаться оттоком квалифицированных кадров. Также ожидается существенная потеря рабочих мест в ряде обслуживающих потребности производств отраслей (транспорт и логистика, оптовая торговля, посреднические услуги и т. п.). Однако в них структура занятости достаточно равномерна, и потеря рабочих мест станет общенациональным, а не региональным фактором роста безработицы.

Рынки же труда крупнейших городских агломераций страны, за отдельными исключениями, испытают относительно умеренное влияние кризиса. К концу года безработица в Москве, Московской области и Санкт-Петербурге, вероятнее всего, не превысит уровня 5–6% — благодаря «сервисной» структуре экономики, мало затронутой санкциями. Устойчивыми к росту безработицы окажутся и другие регионы с хорошо диверсифицированной экономикой и значительной долей услуг в ее структуре (деловые, медицинские, IT-услуги, наука и образование).

Как пояснили “Ъ” во ВНИИ труда **Минтруда**, «прогнозные предположения относительно изменения уровня безработицы в региональном разрезе» пока могут делаться «с определенными допущениями с учетом сохраняющейся неопределенности». «Если в марте в информационном пространстве доминировали сообщения об уходе международных компаний, то сейчас встречаем информацию о передаче бизнеса новым инвесторам с сохранением персонала. При этом многие компании до сих пор сохраняют выжидательную позицию в стремлении возобновить свою деятельность», — сообщили в пресс-службе института.

В то же время, по мнению главного научного сотрудника Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Натальи Зубаревич, в этот кризис показатель безработицы может меняться незначительно, но это не говорит о благоприятной ситуации на рынке труда. «Работодатели будут до последнего избегать увольнений сотрудников, переводя их на неполный рабочий день, в простой или неоплачиваемый отпуск», — считает она. Схожим образом ситуацию оценивает и замдиректора Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Ростислав Капелюшников — по его мнению, предприятия будут оптимизировать расходы на ФОТ, сокращая переменную часть зарплат работников, что при низкой безработице к концу года приведет к падению реальных зарплат.

<https://www.kommersant.ru/doc/5396326>

10.06.2022

ЦСР оценил число рабочих мест под угрозой из-за ухода иностранцев

Иностранный бизнес напрямую формирует 2 млн рабочих мест в российской экономике, а еще 4–6 млн граждан связаны с ним косвенно. Об этом говорится в исследовании «Картина иностранного бизнеса в новых экономических условиях», подготовленном экспертами ЦСР (от имени России функции учредителя в нем исполняет Минэкономразвития). РБК ознакомился с документом.

В компаниях, которые приостановили или каким-либо образом ограничили деятельность на российском рынке после начала конфликта на Украине и ввода западных санкций, занято до 350 тыс. россиян, следует из оценок ЦСР. По их данным, сильнее всего от таких решений иностранных компаний пострадали работники пищевой и химической промышленности, а также автомобилестроения. Среди регионов сложнее всего ситуация в Калужской и Новгородской областях.

Сколько работников может затронуть уход иностранных компаний



В России работает более 5 тыс. иностранных компаний, а еще 30 тыс. зарубежных фирм поставляют продукцию на российский рынок через дилерские и дистрибьюторские центры, в совокупности обеспечивая трудоустройство до 8 млн россиян, следует из материалов ЦСР.

Несмотря на то что 90% иностранных компаний, работающих в России, происходят из так называемых недружественных стран (то есть стран, введших против России санкции), они по-разному реагировали на происходящие события. Более половины организаций не объявляли о каких-либо ограничениях в работе и продолжили деятельность в обычном режиме. Среди крупнейших 600 иностранных фирм, проанализированных ЦСР, 46% заявили о решении как-либо сократить свою работу на территории России, в частности, 21% полностью ее остановили.

Пауза в деятельности не всегда была связана с желанием компаний минимизировать репутационные издержки от работы в России, говорится в исследовании. В значительном количестве случаев она происходила по объективным причинам — из-за санкционных запретов, мешающих ввозить продукцию в страну, сложностей с проведением расчетных транзакций, волатильности курса рубля, мешающей зафиксировать стоимость поставки, логистических сбоев, дефицита сырья и комплектующих.

Из-за приостановки деятельности иностранных компаний, где работают в общей сложности 350 тыс. человек, по состоянию на начало июня в фактическом простое уже находятся 120–150 тыс. человек, оценили в ЦСР. Это прежде всего работники автопрома и розничной торговли. По данным аппарата вице-премьера Татьяны Голиковой, к концу мая в простое в целом по России — как в отечественных, так и в зарубежных фирмах — пребывало около 131 тыс. работников. Такое расхождение в ЦСР объясняют тем, что ряд компаний, объявивших о приостановке деятельности, фактически ее продолжили.

Решение окончательно уйти с российского рынка пока приняли 90 зарубежных фирм, подсчитали в ЦСР. В основном они представляют отрасли ИТ, а также финансовых услуг и пищевой промышленности. Из-за их действий под прямой угрозой сокращений находится порядка 35–40 тыс. рабочих мест.

Но основная часть иностранных компаний если и покинет российский рынок, то через механизм продажи бизнеса, полагают в ЦСР. В последние месяцы было объявлено около 60 таких сделок (например, продажа российского бизнеса McDonald's партнеру-франчайзи Александру Говору, продажа Росбанка и страхового бизнеса в России группой Societe Generale компании «Интеррос»). В то же время при возвращении к работе часть компаний, вероятно, проведет оптимизацию персонала, исходя из новых параметров спроса и оценки возможностей поддержания выпуска на докризисном уровне, допускают авторы исследования.

Кроме того, некоторые компании (их долю ЦСР оценивает в 20%) хотя и продолжили деятельность в России, но отказались от дальнейших инвестиций в российскую экономику, остановили маркетинговую деятельность и разработку новой продукции. Это тоже угрожает потерей рабочих мест в перспективе, предупредили эксперты. В апреле власти США запретили новые инвестиции своих компаний в российскую экономику, а недавно Минфин США разъяснил, что под запрет не попадает поддержание существующих проектов, включая выплаты зарплаты персоналу, арендные платежи и т.п.

В начале июня в Минтруде сообщали о стабильности ситуации на рынке труда в стране. «На данном этапе рынок труда чувствует себя достаточно стабильно, перспективы будут зависеть от решения отдельных компаний, в том числе с иностранным участием», — заявлял глава ведомства Антон Котяков. В апреле 2022 года уровень безработицы в России снизился до нового исторического минимума в 4%, следует из доклада Росстата. РБК направил запрос в Минтруд.

Какие отрасли и регионы оказались под ударом

Основная часть рабочих мест в иностранном бизнесе приходится на торговлю, пищевую промышленность, общепит, указывают в ЦСР. Меньшая доля связана с технологически сложным бизнесом, таким как машиностроение, химическая промышленность и фармацевтика. Эта отраслевая пропорция в целом наблюдается и среди компаний, которые как-либо ограничили деятельность в России.



По данным ЦСР, больше всего действия зарубежных компаний затронули работников пищевой промышленности (136 тыс. человек), на втором месте оказались представители отрасли автомобилестроения (60 тыс.), на третьем — деловых и ИТ-услуг (45 тыс. человек). Почувствовали изменения также 43 тыс. человек из сферы фармацевтики, 36 тыс. работников тяжелого машиностроения и 34 тыс. сотрудников легкой промышленности.

Решение иностранных компаний по-разному отражается и на регионах страны. В некоторых из них, которые сделали ставку на привлечение иностранного бизнеса, доля иностранных компаний в занятости существенна и достигает до 20%. К таким субъектам относятся, например, Калужская, Новгородская, Архангельская, Самарская и Ленинградская области, говорится в исследовании. Именно они в первую очередь и пострадали от решений иностранных фирм об ограничении своей деятельности: в Калужской области под ударом оказалось 11% занятых, в Новгородской области — около 6%, в Ленинградской — 5%. В столице от действий зарубежных компаний пострадало 3% занятого населения, оценили в ЦСР.

Если рассматривать географию самих зарубежных компаний, то среди фирм из недружественных стран наиболее активно ограничивал деятельность на российском рынке бизнес из Испании, Швеции, Японии, Польши и Швейцарии (на него приходится не менее 70% сотрудников всех компаний из этих стран, работающих в России), наименее активно — из Австрии, Франции, Канады, Нидерландов, Дании и Италии (не более 35%), указывают в ЦСР.

Риски для рынка труда, связанные с поведением международных компаний, еще реализовались не в полной мере, уверен профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. «В ближайшей перспективе мы все равно увидим продолжающееся влияние от ухода или уменьшения объема деятельности зарубежных компаний. Будут и сокращения рабочих мест, и попытки вывезти лучших специалистов за границу», — замечает он.

Он согласился с ЦСР в том, что основной удар придется примерно на 350 тыс. человек, так как этому числу соответствует количество сотрудников, занятых в офисах и на производствах иностранных фирм, заявивших о сокращении деятельности или об уходе из России. Однако эффект на смежные рабочие места будет намного больше и оценить его сложнее. Он проявится в течение двух-трех месяцев, прогнозирует эксперт.

<https://www.rbc.ru/economics/10/06/2022/62a31eb29a7947f20a821820>

09.06.2022

Более 16 тыс. человек в регионах ПФО прошли обучение по повышению производительности труда

Обучение по повышению производительности **труда** в регионах Поволжского федерального округа (ПФО) с момента запуска нацпроекта прошли более 16 тыс. человек. Об этом сообщил в четверг полномочный представитель **президента РФ** в ПФО Игорь Комаров на заседании ассоциации законодательных органов власти субъектов Приволжского федерального округа в Нижнем Новгороде.

"В целом по округу сегодня уже более 1 000 крупных и средних предприятий получили поддержку, более 16 тысяч человек прошли обучение по повышению производительности **труда**. Это тот резерв, который можно и нужно использовать для экономического роста. А законодателям совместно с исполнительной властью необходимо продолжать разрабатывать меры по расширению поддержки предприятий", - цитирует Комарова пресс-служба полпреда.

По словам Комарова, лидерами по повышению производительности **труда** в округе являются Башкирия, Татарстан, Нижегородская область и Удмуртия. В частности, в Нижегородской области проект охватывает все сферы, включая промышленность, здравоохранение, работу государственных органов.

"Так, к примеру, в Законодательном собрании на 40% сокращены сроки подготовки проекта областного бюджета к **рассмотрению** комитетами. При этом у всех участников процесса появилось дополнительное время для более



детального предварительного изучения и проработки проекта", - отметил на заседании спикер Законодательного собрания Нижегородской области Евгений Люлин.

Как пояснил замгубернатора Нижегородской области Андрей Бетин, в регион был создан объединенный проектный офис ГК "Росатом" и правительства области, в 2019 году появился "Клуб бережливых губернаторов" для обмена лучшими практиками в сфере бережливых технологий. По его словам, работа идет по восьми направлениям: образование, здравоохранение, промышленность, сельское хозяйство, социальный блок, строительство, государственное и муниципальное управление.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/14874505>

09.06.2022

Кабмин внес в Думу проект о доставке вахтовых работников на работу за деньги работодателя

Правительство РФ внесло в **Госдуму законопроект** о доставке работников вахтового метода от места нахождения работодателя до места выполнения работы и обратно за счет средств работодателя. Документ опубликован в думской электронной базе в четверг.

Согласно действующему **закону**, доставка работников на вахту осуществляется "организованно от места нахождения предприятия или от пункта сбора до места работы и обратно экономически целесообразными видами транспорта на основе долгосрочных договоров, заключаемых предприятиями с организациями и предприятиями транспортных министерств". Так, для доставки работников может использоваться транспорт, принадлежащий предприятиям, применяющим вахтовый метод. Инициативой предлагается доставлять "работников от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно" за счет средств работодателя. Согласно пояснительным материалам, работодатель также может "компенсировать стоимость проезда работника от места жительства до места нахождения работодателя (пункта сбора)". Как отмечается в документе, размер и порядок такой компенсации "устанавливается коллективным договором либо локальным нормативным актом".

"**Принятие законопроекта** позволит обеспечить гарантии **социально-трудовых прав** работников, работающих вахтовым методом, в том числе проведение проверок соблюдения работодателями требования о доставке работников от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно за счет средств работодателя в рамках проведения государственного контроля (надзора) за соблюдением норм трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**", - говорится в документе.

<https://tass.ru/ekonomika/14874337>

09.06.2022

ГД приняла закон о списке военных, претендующих на жилье вне очереди

Госдума приняла в третьем чтении **закон** о расширении круга военнослужащих, претендующих на получение служебного жилья вне очереди.

Законопроект вносит изменения в Федеральный **закон** "О статусе военнослужащих", которыми продолжается совершенствование системы жилищного обеспечения военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы.

Инициативу прокомментировал журналистам председатель комитета **Государственной Думы** по обороне Андрей Картаполов.

"Предлагается уравнивать в правах на получение жилья по избранному месту жительства с другими военнослужащими военнослужащих, заключивших контракт о прохождении военной службы до 1 января 1998 года. Сейчас, указанные военнослужащие, в отличие от тех, кто заключил (после этого), имеют право на получение жилья во время службы. В таком случае, при увольнении они не имеют право получить жилье по избранному



месту жительства. Предлагается данное неравенство в праве на получение жилья по избранному месту жительства устранить", - сообщил парламентарий.

Также по его словам, этим же **законопроектом** уточняется, что военнослужащие и граждане, уволенные с военной службы, по решению уполномоченных органов могут при наличии оснований приватизировать занимаемые ими жилые помещения, в том числе служебные, кроме тех, что находятся в закрытых военных городках и общежитиях. Сейчас военнослужащим зачастую приходится обращаться для этого в суд, уточнил Картаполов.

"Планируется распространить право на внеочередное жилищное обеспечение и на военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы по состоянию здоровья. Это связано с тем, что указанные категории военнослужащих по объективным обстоятельствам не могут проходить службу, и дальнейшее удержание их в списках личного состава части по причине необеспеченности жильем не только нарушает их жилищные и **трудовые права**, но и наносит вред интересам службы и боеготовности воинских частей", - отметил депутат.

Законопроектом также предлагается предоставить аналогичное право внеочередного жилищного обеспечения гражданам, удостоенным звания Героя Российской Федерации, отметил он.

"Подчеркну, что **законопроект** имеет высокую практическую и социальную значимость для военнослужащих и членов их семей", - сообщил Картаполов.

РИА Новости. Все Новости

09.06.2022

В ТПП РФ отчитались о работе по созданию нового социального фонда

Представители бизнеса вместе с Торгово-промышленной палатой проработали перед внесением на **рассмотрение Госдумы** РФ проект создания Фонда пенсионного и социального страхования РФ. Об этом ИА REGNUM заявил глава ТПП РФ Сергей Катырин .

Ранее **Госдумой** РФ первом чтении был принят пакет проектов федеральных **законов** о создании с 1 января 2023 года объединенного государственного внебюджетного фонда «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

Катырин отметил тот факт, что в рамках работы был сохранён срок представления отчетности по страховым взносам раз в 3 месяца (вместо «ежемесячного»), сокращены некоторые позиции в форме отчетности, а также продлен срок сдачи ежемесячной отчетности по работникам с 15 до 20 числа месяца.

Законопроекты, по его словам, в целом поддерживаются, но вместе с тем ТПП РФ направила в ответственный комитет **предложения** по возможной доработке **законопроекта**.

В частности предлагается ко второму чтению предусмотреть возможность включения в состав правления Социального Фонда представителей ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих или объединяющих профессиональные сообщества, поскольку их члены не всегда состоят в объединениях работодателей или профсоюзов. Также предлагается предусмотреть утверждение с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК) нормативных правовых актов социального фонда, устанавливающих требования к страхователям, в частности, форм отчетности.

Помимо этого, предлагается продлить на один год до 1 января 2024 года переходный период для вступления в силу положений **законопроекта** о введения единой формы сведений в связи с необходимостью адаптации программного обеспечения.

<https://regnum.ru/news/3615221.html>