

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 21 ноября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.11.2017 Водитель грузовика въехал в стоящий автобус с рабочими под Липецко.....	4
21.11.2017 РОСГИДРОМЕТ зафиксировал мощный выброс радиации под Челябинском. Рабочие «Маяка» могли пострадать	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
20.11.2017 Учителя одного из районов Дагестана пожаловались на трехмесячную задержку зарплаты (Республика Дагестан).....	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
21.11.2017 Петербургские предприятия готовятся к масштабному сокращению сотрудников.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
21.11.2017 Своим работать негде. В Якутии планируют освободить от трудовых мигрантов целые отрасли	7
21.11.2017 В Москве с начала года 8,5 тыс. иностранных специалистов получили разрешение на работу	8
М.В.МИШУСТИН	9
21.11.2017 Путин отметил важность труда работников ФНС для развития государства.....	9
21.11.2017 Личный кабинет налогоплательщика стал адаптирован для iOS и Android	9
21.11.2017 Цифровые налоги себя оправдывают. Сборы ФНС по-прежнему растут быстрее зарплат, прибылей и инфляции	10
МИНТРУД	11
20.11.2017 Российские ученые разбогатели? СМИ приводят данные Минтруда, согласно которым доходы научных сотрудников растут даже быстрее.....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
21.11.2017 Глава Роструда: чем больше мы будем работать, тем скорее достигнем успеха. Интервью ТАСС.....	13
20.11.2017 Роструд проводит внеплановую проверку на Чебоксарском агрегатном заводе.....	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18
21.11.2017 На лесозаготовках в Вологодской области колесом едва не убило слесаря.....	18
21.11.2017 Псковская инспекция труда оштрафовала автошколу за ряд нарушений	19



21.11.2017 Названы семь нижегородских работодателей, соблюдающих трудовые права сотрудников	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
22.11.2017 Чтоб ты жил на две зарплаты! На одну учителя не выживают. Откуда же берутся официально высокие показатели их доходов?	20
21.11.2017 Готовить кадры для главных проектов СКФО нужно силами трех федеральных ведомств-эксперт.....	23
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	24
22-23.11.2017 V Московский международный инженерный форум	24
22-25.11.2017 Общероссийский гражданский форум Комитета гражданских инициатив	26

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

21.11.2017

Водитель грузовика въехал в стоящий автобус с рабочими под Липецко

Еще одна авария с дорожными рабочими произошла сегодня на трассе Липецк-Данков.

Водитель КамАЗа влетел в стоящий на обочине автобус ремонтной бригады. От удара САРЗ отлетел в кювет, автобус перевернулся на бок. В автобусе находились люди - один из рабочих госпитализирован, второй мужчина не пострадал.

Водитель грузовика также попал в больницу с различными травмами. Из-за дождя со снегом мужчина не заметил в темноте автобус и допустил столкновение. Ранее в Липецкой области произошло ДТП с дорожными рабочими со смертельным исходом - 17 ноября в Елецком районе на автодороге «Дон» 62-летний водитель «Фиата» сбил четверых человек, один из которых скончался на месте аварии.

http://lipetsktime.ru/news/incidents/voditel_gruzovika_vekhal_v_stoyashchiy_avtobus_s_rabochimi_pod_lipetskom/

21.11.2017

РОСГИДРОМЕТ зафиксировал мощный выброс радиации под Челябинском. Рабочие «Маяка» могли пострадать

В двух случаях было зафиксировано экстремально высокое загрязнение, в 12 — высокое загрязнение.

«Аварийный выброс рутения-106 на комбинате «Маяк» может быть связан с остекловыванием отработавшего ядерного топлива. Также возможно попадание материала, содержащего рутений-106, в печь для переплавки металлов. С учетом последних заявлений Росгидромета госкорпорация «Росатом» должна тщательно расследовать и опубликовать данные о событиях на химкомбинате «Маяк» или на иных предприятиях. «Гринпис России» направит письмо в прокуратуру с просьбой провести проверку возможного сокрытия радиационной аварии и информации о состоянии окружающей среды, а также готовности системы мониторинга радионуклидов в атмосфере к новым авариям», — говорится в сообщении организации.

По нашим данным, дозы не смертельны для населения области, но те, кто непосредственно присутствовал при выбросе — рабочие «Маяка» могли пострадать. Кроме того, в зону заражения могли попасть ближние башкирские и татарские деревни.

<http://gr-sily.ru/ekologiya/rosgidromet-zafiksiroval-moshnyj-vybros-radiacii-pod-chelyabinskom-25978.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

20.11.2017

Учителя одного из районов Дагестана пожаловались на трехмесячную задержку зарплаты (Республика Дагестан)

Последний раз педагоги получали аванс в сентябре

С тех пор, как им перечислили в начале сентября аванс, педагоги одной из школ в Хивском районе Дагестана так своих честно заработанных денег и не видели. В посте, опубликованном в одном из популярных дагестанских пабликов, не сообщается, в каком именно населенном пункте и в какой конкретно школе происходит безобразие. Есть вероятность, что масштаб бедствия охватывает весь муниципалитет. Не стали бы ведь учителя жаловаться в СМИ, если бы случай носил сугубо локальный характер.

Преподавателей, видимо, вся эта финансовая неурядица настолько допекла, что они намерены в ближайшее время обращаться не куда-нибудь в местное управление образования. А напрямую к врио Дагестана Владимиру Васильеву.

Кстати, совсем недавно «Регионы» писали, что республиканский Минобр отчитался и перечислении всем учителям Дагестана, которые не получали длительное время свои кровные, полной причитающейся им суммы. Но похоже история с невыплатой денег еще далека до завершения.162.158.91.239

<https://rediskin.net/hochu-znat/230730-uchitelya-odnogo-iz-rayonov-dagestana-pozhalovalis-na-trehmesyachnuyu-zaderzhku-zarplaty.html>

СОКРАЩЕНИЯ

21.11.2017

Петербургские предприятия готовятся к масштабному сокращению сотрудников

К новому году многие петербургские компании намерены **сократить штат** сотрудников. По информации городской службы занятости, о таких планах Смольный уведомили 1,5 тыс. предприятий

В ближайшие три месяца они могут уволить в общей сложности 6,4 тыс. человек. Впрочем, как отмечают опрошенные РБК Петербург рекрутеры, излишки рабочей силы ощущаются в компаниях одновременно с острым дефицитом квалифицированных кадров.

Ничего лишнего



Как следует из ответа службы занятости на запрос РБК Петербург, **массовые сокращения** в основном коснутся нескольких сегментов экономики. Прежде всего речь идет о предприятиях сферы торговли, недвижимости, строительства, предоставления финансовых услуг, а также органов госуправления.

Всего с начала 2017 года в Северной столице сокращено 26,9 тыс. человек - это почти вдвое меньше, чем годом ранее, когда были уволены сотрудники разорившейся авиакомпании "Трансаэро".

Основная причина грядущих сокращений, по данным службы занятости, - реорганизация или оптимизация численности штата. Как следует из комментария руководителя группы профессионального подбора петербургского филиала кадровой компании ManpowerGroup Андрея Андреева, в ближайшее время сокращения в основном коснутся сотрудников, занятых рутинным малоквалифицированным трудом.

"Основным толчком для бизнеса к сокращению будет оптимизация за счет автоматизации процессов. Таким образом, специалисты, работающие с бумагами или с клиентами, могут оказаться под угрозой сокращения: бухгалтеры, специалисты контактных центров, банковские сотрудники, сервисные службы", - пояснил Андреев.

В ближайшее время сокращения в основном коснутся сотрудников, занятых рутинным малоквалифицированным трудом.

Излишки с дефицитом

Впрочем, как следует из комментариев опрошенных РБК Петербург экспертов рынка труда, излишки рабочей силы в компаниях наблюдаются одновременно с дефицитом квалифицированных кадров. Поэтому одновременно с увольнениями бизнес продолжит охотиться за ценными кадрами, полагают в компании SuperJob.ru.

Кадровый голод по-прежнему характерен для целого ряда профобластей, подтверждает директор департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter Наталья Данина. В частности, дефицит квалифицированных кадров ощущается в таких сферах, как страхование, консультирование, рабочий персонал и продажи. На одну вакансию в среднем здесь приходится менее трех резюме, хотя нормой считается пять-шесть.

Обратная ситуация наблюдается в таких сегментах как "государственные предприятия", "высший менеджмент", "искусство", "развлечения и масс-медиа", где число соискателей значительно превышает число вакансий. В среднем в Петербурге на одно рабочее место претендуют восемь кандидатов, что, по оценке Дадиной, говорит о повышенном уровне конкуренции в пользу работодателей.

Повышения не будет



Ожидать повышения заработных плат в такой ситуации эксперты рынка труда не советуют. По данным Андреева, в 2017 году уровень дохода вырос всего на 2-3% по сравнению с предыдущим. Причем чаще всего зарплату сотрудникам повышали зарубежные компании, которые, как правило, проводят ежегодную индексацию.

В среднем в Петербурге на одно рабочее место претендуют восемь кандидатов, что говорит о повышенном уровне конкуренции в пользу работодателей.

"Прогноз стабильного роста заработных плат в значительной степени зависит от подъема экономики, - говорит Дадина. - Очевидно, что совокупный доход увеличится не у всех категорий сотрудников, а лишь у высокоэффективных. Пока хорошую динамику по росту заработных плат показывают компании из отраслей "производство товаров народного потребления (непищевых)", "производство промышленного оборудования", и "розничная торговля". В топе зарплатного рейтинга по профессиям в Петербурге специалисты в области ИТ и бизнес-анализа".

<http://www.tks.ru/politics/2017/11/21/0010>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.11.2017

Своим работать негде. В Якутии планируют освободить от трудовых мигрантов целые отрасли

Власти Якутии намерены запретить использование в 2018 году иностранной рабочей силы в тех отраслях, где сейчас она востребована более всего. В частности, речь идет о строительстве и добыче полезных ископаемых. Соответствующий проект указа главы региона направлен в промышленные компании для обсуждения.

Рынок труда в республике весьма своеобразен. Более половины местного населения занято в ЖКХ, бюджетных организациях и сельском хозяйстве, где зарплаты невысоки. В то же время в отраслях, где можно неплохо зарабатывать, мигранты занимают до трети рабочих мест.

Подготовленный документ, призванный изменить это соотношение, - не первая попытка ограничить наплыв гастарбайтеров. Предыдущим указом, действие которого распространяется на 2017 год, глава региона Егор Борисов определил 14 сфер деятельности, где иностранным гражданам работать запрещено. Еще раньше в Якутии была установлена самая высокая в стране стоимость патента для **"трудовых" мигрантов** - сейчас она составляет 8762 рубля. Кроме того, чтобы отбить у работодателей охоту гоняться за дешевой рабсилой, местные власти потребовали платить иностранцам - в зависимости от отрасли - от полутора до трех минимальных размеров оплаты труда.

По словам председателя республиканского Госкомитета по занятости населения Степана Москвитина, благодаря этому удалось высвободить примерно 500 рабочих мест. Но это - капля в море. Сегодня на территории республики



трудятся более шестнадцати тысяч иностранных граждан. В частности, из 25 тысяч "якутских" строителей около девяти тысяч (36 процентов!) говорят на таджикском, армянском и китайском языках.

Сравнительно небольшое число высвобожденных рабочих мест отчасти связано с тем, что действующий "запретительный" указ касается сфер, где трудится мало народа. Проект нового указа выглядит гораздо внушительнее. На этот раз власти республики замахнулись на отрасли, в которых реально можно высвободить тысячи высокооплачиваемых рабочих мест. Правда, это еще не значит, что местные безработные массово потянутся в горнодобывающую промышленность и на стройки. Год назад эту проблему уже обсуждали, и глава региона пришел к неутешительному выводу.

- Строительство в основном ведется сезонно, и наши сельские парни там не смогут работать. В разгар сезона им надо то на сенокос, то дом отремонтировать, - заметил тогда Егор Борисов.

Российская газета

21.11.2017

[В Москве с начала года 8,5 тыс. иностранных специалистов получили разрешение на работу](#)

Подразделения МВД по вопросам миграции оформили с начала года 8,5 тыс. разрешений на работу иностранным высококвалифицированным специалистам в Москве. Об этом ТАСС сообщили в пресс-центре МВД России.

"На территории Москвы оформлено 8,5 тыс. разрешений на работу высококвалифицированным специалистам. За аналогичный период прошлого года - 10,5 тыс. Также сообщаем, что патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до 12 месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца", - говорится в ответе МВД на соответствующий запрос ТАСС.

В ведомстве также отметили, что с начала года в Россию въехало 14,4 млн иностранных граждан, а за январь-сентябрь на миграционный учет в Москве поставлено 2,2 млн иностранцев.

Ранее сообщалось, что МВД России разработало законопроект, предусматривающий внесение в Кодекс об административных правонарушениях поправок, касающихся наказания за незаконное трудоустройство иностранных граждан. В ведомстве отметили, что изменения направлены на совершенствование правового регулирования в сфере внешней **трудовой миграции** и позволят обеспечить действенный контроль за соблюдением цели въезда и сроков пребывания в РФ иностранных работников.

Согласно новому законопроекту, за правонарушение в области трудоустройства иностранцам может грозить штраф в размере от 2 тыс. до 5 тыс. рублей с последующим выдворением из России. Что касается непосредственно работодателей, то должностным лицам грозит штраф на сумму от 25 тыс. до 50 тыс. рублей, а юридическим - от 200 тыс. до 800 тыс. рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток. **



ТАСС

М.В.МИШУСТИН

21.11.2017

Путин отметил важность труда работников ФНС для развития государства

Президент России Владимир Путин поздравил работников налоговых органов РФ с профессиональным праздником, отметив важность их труда для развития государства. Об этом сообщила пресс-служба Кремля.

"От вашей компетентности и ответственного отношения к своим обязанностям напрямую зависят налоговые поступления в бюджеты всех уровней, решение важных социальных проблем, и конечно, создание благоприятных условий для развития экономики, роста деловой и инвестиционной активности", - подчеркнул Путин.

"Уверен, что, опираясь на лучшие традиции и опыт предшественников, неуклонно совершенствуя профессиональную подготовку, вы и впредь будете добросовестно трудиться, успешно достигать поставленных целей", - заявил он.

Путин отметил, что "за прошедшие годы ФНС России значительно укрепила свой авторитет, повысила результативность исполнения возложенных на нее функций". "Сегодня налоговые органы представляют собой современную структуру, которая стремится широко внедрять передовые технологии, формы и методы работы, комфортные как для граждан, так и для бизнеса", - считает президент.

В понедельник Путин принял главу ФНС Михаила **Мишустина**, который проинформировал его о результатах работы налоговых органов. Президент также поздравил руководителя службы с профессиональным праздником.

<http://tass.ru/obschestvo/4745075>

21.11.2017

Личный кабинет налогоплательщика стал адаптирован для iOS и Android

Сегодня запускается обновленная версия личного кабинета налогоплательщика на сайте Федеральной налоговой службы (ФНС), и эта версия будет адаптирована для мобильных устройств на платформах iOS и Android. Об этом рассказал руководитель ФНС Михаил **Мишустин** на заседании расширенной коллегии ведомства.

"Данные по объектам налогообложения теперь обновляются в течение нескольких часов после внесения в "единый налоговый файл". Появились наглядные формулы, поясняющие расчет налогов по объектам имущества. Функционал - персонифицированный на примерах жизненных ситуаций", - конкретизировал он.

Мишустин также особо подчеркнул, что сегодня 44 процента налоговых поступлений по имущественным налогам платится именно с помощью личного кабинета.



<https://rg.ru/2017/11/21/lichnyj-kabinet-nalogoplatelshchika-stal-adaptirovan-dlia-ios-i-android.html>

21.11.2017

Цифровые налоги себя оправдывают. Сборы ФНС по-прежнему растут быстрее зарплат, прибылей и инфляции

Сборы Федеральной налоговой службы (ФНС) в консолидированный бюджет за десять месяцев 2017 года выросли на 19%, в федеральный — на 30%, пятая часть дополнительных сборов — 286 млрд руб.— была обеспечена улучшением администрирования и стратегией максимально «бесконтактной» и цифровизированной работы с налогоплательщиком. Следующей после НДС, социальных сборов и алкогольных акцизов сферой активности ФНС должны стать самозанятые — по данным “Ъ”, служба с 2018 года будет предлагать цифровые решения для добровольной легализации самозанятых.

Данные об итогах работы ФНС за январь—октябрь обнародованы службой после встречи главы ФНС Михаила **Мишустина** с президентом Владимиром Путиным накануне профессионального праздника службы — Дня работника налоговой службы, отмечаемого сегодня. Напомним, проекты ФНС в 2015–2016 годах, существенно улучшившие собираемость налогов, для Минфина облегчили тяжесть антикризисной программы бюджетной консолидации, впрочем, статистика 2017 года показывает, что эти ресурсы пока не исчерпаны — из отчетности ФНС января—октября следует, что по всем видам налогов новые практики администрирования продолжают давать результаты.

Рост цен на нефть в 2017 году увеличил долю налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) с 20% до 23%, это 3,3 трлн руб., часть роста нефтегазовых доходов также связана с ростом нефтяных цен. Тем не менее, по оценке ФНС, нефтегазовые доходы, полученные за счет улучшения налогового администрирования, составили за десять месяцев 2017 года 286 млрд руб.— 21% от общего прироста поступлений без НДПИ, и этот результат получен без роста налоговых ставок.

Продолжает приносить дивиденды государству автоматизированная система контроля (АСК) НДС, несмотря на уже происшедшее в 2014–2016 годах «обеление» этого сектора. По оценке ФНС, в текущий период объем сомнительных операций с НДС составил около 96 млрд руб., или 1% от всех операций,—еще в первом квартале 2016 года этот показатель составлял 8%. Прирост собираемости НДС за десять месяцев 2017 года год к году составил 12,3% — в реальном выражении это рост не менее чем на 5–6%. При этом борьба с неуплатой НДС не носит характер полицейской — так, по данным ФНС, без проведения проверок, автоматизированными начислениями АСК НДС с уточнением 90 тыс. деклараций сумма сборов увеличена с начала года на 69 млрд руб.

Рост сбора акцизов составил год к году 18,4%, при этом наибольший рост продемонстрировали акцизы на крепкий алкоголь — 17% (при росте ставок на 4,6% с начала 2017 года), ФНС объясняет это «волновым эффектом» от обеления отрасли после мероприятий, проводимых совместно с правоохранительными структурами в 2016 году. Поступления



по налогу на прибыль показывают сходную динамику — 18,8% роста год к году, однако здесь ключевым фактором ФНС считает рост ВВП (за три квартала 2017 года еще сохранялась небольшая рецессия).

Наиболее интересна динамика налогов и сборов, зависящих от доходов физлиц. Напомним, рост номинальных зарплат в РФ в 2016–2017 годах существенно затормозился, реальные располагаемые доходы как минимум стагнируют. Поступление НДФЛ в консолидированный бюджет при этом увеличилось за январь—октябрь 2017 года год к году на 8% (номинальный рост зарплат за три квартала — 6,7%), поступление страховых взносов, которые ФНС администрирует с начала 2017 года, — на 8,6%. Расхождение между динамикой роста уплаты НДФЛ и соцсборов крайне необычно, по всем существующим оценкам, уход от уплаты НДФЛ гораздо менее распространен, чем занижение базы по уплате соцсборов. В любом случае превышение на 1,5–2 процентных пункта темпов роста налогов и сборов физлиц над темпами роста номинальных доходов — это также результат изменения администрирования и выхода части рынка труда из «тени». Часть эффекта, не объясняющего происходящее полностью, — взыскание ФНС задолженности по соцсборам, составившее за десять месяцев 2017 года 95,7 млрд руб.

Серая занятость и самозанятость, отметим, остаются крупнейшими ресурсами для роста сбора налогов — ФНС оценивает предельно неформальную занятость в 2017 году в них в 15 млн человек. В 2018 году определенное давление на него уже будет оказывать перенесенная на год реформа системы учета розничных продаж через новое поколение контрольно-кассовой техники. Тем не менее проблема крупного сегмента рынка труда, имеющего помимо прочего долгосрочные потенциальные проблемы с доступом к системе ОМС и пенсионного страхования, вряд ли может быть решена только администрированием. На встрече главы ФНС с президентом Михаил **Мишустин** представил данные исследований ФНС по 9 тыс. самозанятых, в ходе которого исследовались возможные условия их добровольной легализации — более 50% опрошенных готовы к такому шагу при условии разумной ставки налогообложения, отсутствия отчетности по их предпринимательской деятельности и бесконтактного взаимодействия с ФНС.

По данным “Ъ”, в ближайшие месяцы ФНС должна представить свое видение системы «электронной» легализации такого рода доходов — через мобильное приложение и автоматизированной уплаты налога с операций. «Экзотичность» мобильных приложений для таких целей уже в прошлом: так, по данным ФНС, 44% имущественных налогов физлиц в РФ в 2017 году на 37,6 млрд руб. было оплачено интернет-банкингом через сервисы на сайте ФНС, там зарегистрировано 27 млн граждан.

Коммерсантъ

МИНТРУД

20.11.2017

Российские ученые разбогатели? СМИ приводят данные Минтруда, согласно которым доходы научных сотрудников растут даже быстрее



СМИ приводят данные **Минтруда**, согласно которым доходы научных сотрудников растут даже быстрее, чем у банкиров и нефтяников. Что говорят сами ученые? Фото: Григорий Собченко/BFM.ru У российских ученых растут зарплаты. Об этом сообщили "Известия" со ссылкой на данные **Минтруда**. Причем, согласно этим данным, доходы научных сотрудников растут быстрее, чем у банкиров и нефтяников.

Зарплаты в научной отрасли в этом году выросли на 11,6%. В среднем темп роста номинальных зарплат в России составляет 5%. По информации Высшей школы экономики (ВШЭ), которую приводят журналисты, в прошлом году в научной сфере средние зарплаты составили 48-62 тысячи рублей.

Business FM связалась с академией наук и спросила, заметили ли там улучшения в оплате труда. Рассказывает председатель профсоюза работников РАН Виктор Калинушкин: Виктор Калинушкин председатель профсоюза работников РАН "Могу сказать о ситуации в институтах, подведомственных Федеральному агентству научных организаций. В них работают примерно 46 тысяч научных сотрудников, а всего примерно 100 тысяч человек. По моей информации, первые три квартала существенных изменений в оплате труда в этой сфере не происходило. Похоже, наблюдался небольшой рост, но не качественный. В IV квартале в институты начинают, повторяю, поступать дополнительные деньги, которые, скорее всего, обеспечат в полном объеме в среднем по регионам, вот так бы я сказал, выполнение указа президента России - график выполнения, то есть обеспечат зарплату где-то в районе 180% от средней по региону. Это, похоже, действительно происходит, но пока люди еще денег не получили, насколько я знаю, в большинстве институтов. Но в институты они поступают, и они их получают. Сейчас средняя зарплата где-то 44-46 тысяч рублей у научных сотрудников. У ненаучных эта цифра существенно меньше, наверное 32-34 тысячи - вот такие мои оценки навскидку. Но с учетом большого сброса денег для категории научных сотрудников в IV квартале могу сказать, что мы перейдем (как пример приведу: в Москве, в Московском регионе это примерно 30% численности всех сотрудников Федерального агентства научных организаций, ФАНО) на среднегодовую зарплату около 62 тысяч рублей. Но это только для научных сотрудников, у остальных она, скорее всего, останется на том же уровне".

Ранее Мосгорстат опубликовал данные о средней зарплате в Москве. В целом она составила примерно 92 тысячи рублей. В обзоре не было категории "научные сотрудники" - только образовательная деятельность, где средняя зарплата равняется 68 тысячам рублей.

Если вспомнить майские указы, то к следующему году зарплаты ученых должны составить 200% от средней по региону. Сколько они сейчас получают в столице и в каких отраслях зарабатывают больше всего? Данные приводит руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова:

Мария Игнатова руководитель службы исследований HeadHunter "По нашей статистике, сотрудники НИИ, если подразумеваются именно они, у нас все-таки не входят в рейтинг топ по самым высоким зарплатам. То есть, скорее, по нашим данным, в Москве обычный научный сотрудник получает в среднем от 40 тысяч до 60 тысяч, в зависимости от его уровня квалификации. Все-таки есть предположение, что данные, которые озвучивает официальная статистика,



это не полная выборка, либо это госсектор в основном, либо это какие-то руководящие позиции, поэтому такие цифры. То есть, по общим данным, если брать первые восемь-девять месяцев 2017 года, в Москве самыми высокооплачиваемыми стали сотрудники, которые отвечают за создание новых проектов и продуктов, но это не научный сектор как раз, а скорее коммерческий, то есть это разработка продуктов именно для бизнеса, которые направлены на то, чтобы зарабатывать деньги. У этих специалистов пока, по нашим сведениям, самые высокие зарплаты, у них неплохой прирост. И к этой же категории у нас относятся сейчас специалисты, которые относятся к финансовой сфере. В частности, люди, занятые инвестициями, которые занимаются аналитикой по вложениям, аналитикой по инвестициям. Это сейчас одна из популярных тем на рынке труда. Если говорить о Москве, то это где-то порядок зарплат от 150 тысяч до 200 тысяч. То есть в среднем за первое полугодие 2017 года у нас люди, которые занимаются созданием новых продуктов и сервисов, в среднем получали 170-180 тысяч".

По информации Мосгорстата, самые высокие доходы в столице у работников предприятий, связанных с нефтепродуктами. Они получают более полумиллиона рублей в месяц.

<https://www.bfm.ru/news/370542>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.11.2017

Глава Роструда: чем больше мы будем работать, тем скорее достигнем успеха. Интервью ТАСС

Почти 25% задолженности по заработной плате в России приходится на предприятия, находящиеся в стадии банкротства. Куда жаловаться работникам обанкротившейся авиакомпании "ВИМ-Авиа", каковы успехи госинспекций в отстаивании прав работников, как снизить число ДТП из-за недосыпа водителей и другой травматизм на производстве и зачем нужен электронный документооборот, - в интервью ТАСС рассказал глава **Роструда** Всеволод Вуколов.

- Первый вопрос будет касаться доходов россиян и проблемы выплаты заработной платы, как сейчас обстоит дело с выплатой долгов, и есть ли злостные неплательщики на счету у **Роструда** сегодня.

- Надо сказать, что мы стали работать более системно. Сегодня **Роструд**, государственные инспекции труда в регионах работают с органами следствия, прокуратуры, с органами госрегистрации, арбитражными управляющими, чтобы получить максимально полную картину о том, какова ситуация с задолженностью по заработной плате. Мы говорим: чем больше и раньше вы выявите у "больного" различные "симптомы", тем быстрее мы можем с этой проблемой справиться. По состоянию на начало ноября работодатели выплатили своим работникам 15,8 млрд рублей долгов по зарплате. Ситуация немного улучшилась, потому что в прошлом году эта цифра составляла 21 млрд рублей. И оперативная задолженность тоже немного снизилась. По данным Росстата на 1 ноября она составила более 3,5 млрд



рублей. По сравнению с аналогичным периодом 2016 года уменьшилась на 285 млн рублей. Надо сказать, что за год все-таки есть системные подвижки.

Что касается основных должников - нас сейчас беспокоят порядка 100 организаций, которые **Роструд** держит на особом контроле, потому что они дают практически 60% задолженности по стране.

Это, например, завод в Приморском крае "Радиоприбор", с которым мы активно работаем, и на котором введена процедура наблюдения, так как он находится в **процедуре банкротства**. Долги предприятия составляют 399,5 млн рублей или 75% от всех долгов ОПК. Это, конечно же, "Мостовик" в Омской области, который признан несостоятельным банкротом в 2015 году. Надо отметить, что сначала текущего года общая сумма выплат по зарплатной задолженности на "Мостовике" составила 741 млн рублей, из них 340 млн рублей выплачено в первой декаде ноября. На сегодняшний день удалось добиться полного погашения задолженности на ООО "Уренгойгорстроймонтаж" в Ямало-Ненецком автономном округе в размере 87,5 млн рублей. Также мы очень пристально следим за тем, что происходит в компании "ВИМ-Авиа". Долги компании по заработной плате составляют 255,6 млн рублей. В настоящее время, выверяются списки всех сотрудников, потому что это не одна тысяча человек, и ни одного из них нельзя пропустить, т.к. за каждой фамилией стоит живой человек, и наша задача, чтобы никто не оставался обижен. Это достаточно кропотливая, но необходимая работа.

- А фактически эти люди сейчас не работают в связи с банкротством?

- Парк самолетов пока остался, то есть определенное количество людей еще продолжают работу, пока **процедура банкротства** не завершится. Некоторые специалисты уже перешли на работу в другие авиакомпании, такие как "Аэрофлот", "Россия", "Сибирь", "Ай Флай". Тем не менее, мы озабочены тем, чтобы каждый сотрудник был трудоустроен. Так, органы службы занятости обеспечивают формирование банка вакансий, который на сегодня включает в себя почти 2000 вакансий в организациях гражданской авиации.

- То есть людей, в том числе пилотов, не бросят?

- Я думаю, что ни одного человека из этой компании не оставят без внимания и все они найдут место работы. Во всяком случае такая цель поставлена, и мы вместе с **Минтрудом**, Минтрансом занимаемся этим вопросом. Можно сказать, каждого человека персонально выверяем, смотрим, что с ним происходит. Если возникают какие-то вопросы, то без промедления реагируем на обращение с их стороны, для этого организован консультативный центр.

- Есть еще компании-должники, которые на вашем особом учете?

- Да, конечно, я уже говорил, что таких организаций порядка 100, наши территориальные органы - государственные инспекции труда в регионах ежедневно докладывают нам ситуацию. Кроме этого, ситуацию по задолженности на контроле держат губернаторы, с которыми мы на постоянной прямой связи. Хочу сказать, что постепенно



задолженность по зарплате совместными усилиями и стараниями гасится. Об этом свидетельствуют и данные Росстата. Так, число организаций, имеющих просроченную задолженность по заработной плате, снизилось и на 1 октября достигло минимума с начала года - 402. В некоторых регионах, чтобы урегулировать возникшую ситуацию с задолженностью, применяют различные подходы. Задолженность по зарплате в ГУП "ЖКХ Республика Саха-Якутия" в объеме более 316 млн. рублей перед 9 500 работниками погашена за счет субсидии, выделенной Правительством Республики Саха (Якутия). Компания, которая была субподрядчиком компании "Новатэк" на Ямале - "РосСтройКом-Логистик" - погасила задолженность практически в полном объеме перед 953 работниками, порядка 120 млн рублей. Надо сказать, что здесь и Минэнерго, и "Новатэк" принимали участие. С Росреестром начали активно сотрудничать, и даже иногда разбираемся с теми предприятиями, которые уже вычеркнуты из реестра. Так, бывшим работникам организации-должника ООО "Интрафлекс" из резервного фонда губернатора Псковской области выплачена материальная помощь в размере 50% от общей суммы задолженности.

- Что значит "вычеркнуты из реестра"?

- Когда организация уже ликвидирована, а задолженность каким-то образом осталась. Это достаточно сложная задача, но, тем не менее, где-то нам удастся получить результат.

- Важная часть в легализации трудовых отношений это документооборот, о чем мы в прошлый раз разговаривали. Как обстоит сейчас дело с идеей внедрения электронного кадрового документооборота, на какой стадии находится проектировки?

- Сейчас эта работа уже приобрела системный характер, распоряжением Правительства утверждена программа по цифровой экономике, и там эти вопросы отражены. В рамках этой программы **Минтрудом** создана рабочая группа по тематике электронного кадрового документооборота, в рамках которой подгруппами готовятся предложения по таким направлениям как: электронная трудовая книжка, электронный трудовой договор, электронный надзор в сфере труда. Работа по последнему направлению ведется в рамках подгруппы, возглавляемой **Рострудом**. Мы сейчас прорабатываем вопрос о проведении первой проверки в электронной форме в качестве совместного пилотного проекта со Сбербанком. Речь идет о том, чтобы определить сам алгоритм электронной проверки.

Предполагается, что мы сможем с использованием нашей информационной системы, координирующей действия инспекторов, запросить у работодателя документы, предусмотренные плановой проверкой, не на бумаге, а в электронной форме. Это позволит нам сократить издержки работодателей, а также повысить эффективность работы инспекторов.

- Следующая важная тема - итоги проверки соблюдения трудового законодательства на данный момент на транспорте, к которой привлекался **Роструд**. Нужны ли с Вашей точки зрения меры по ужесточению контроля за маршрутными средствами, чтобы повысить безопасность и водителя, и пассажира?



- Всего проведено свыше 4 тыс. проверок, в ходе которых выявлено более 25 тыс. нарушений трудового законодательства. Значительная часть (20%) касается нарушений при оплате труда и нормировании рабочего дня. В основном проблема состоит в том, что перевозчики не учитывают положения федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, частные компании показывают зарплаты на самом минимуме, не показывая реальные зарплаты водителя. Нарушается режим труда и отдыха водителя. Это приводит к несчастным случаям, гибели людей и так далее. Поэтому, по результатам проведенных проверок, **Роструд** рекомендует органам исполнительной власти субъектов и органам местного самоуправления рассмотреть, в первую очередь, условия соглашений социального партнерства и условия тендеров, конкурсов, которые они отыгрывают при привлечении частных компаний на маршруты.

- Это можно как-то учесть в конкурсной документации, на тендерах?

- Не совсем так. Условия о минимальном уровне заработной платы для различных категорий работников могут быть предусмотрены в соглашениях социального партнерства, например, в региональных отраслевых соглашениях. А вот присоединение к такому отраслевому соглашению может уже быть условием допуска к конкурсам, аукционам по размещению государственного или муниципального заказа.

В прошлом месяце на совещании по данному вопросу в городе Новокузнецке Кемеровской области, которое **Роструд** провел с представителями органов исполнительной власти, прокуратуры, других надзорных ведомств региона, были приняты рекомендации о включении в региональное отраслевое соглашение работников организаций, осуществляющих пассажирские автомобильные перевозки, условия о выплате заработной платы не ниже средней заработной платы в государственных и муниципальных организациях, осуществляющих автомобильные пассажирские перевозки.

- Какова динамика травматизма на производстве в этом году? Есть ли какие-нибудь позитивные сдвиги?

- С динамикой травматизма у нас в принципе неплохо, потому что это основной показатель реформы надзорной деятельности и все показатели регулярно снижаются. В текущем году наблюдается снижение числа несчастных случаев с тяжелыми последствиями по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Так, по оперативным данным за 9 месяцев 2017 года **Рострудом** зарегистрировано 3556 таких несчастных случаев, в 2016 году 3667 несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом в 2017 году как и в 2016 году наблюдается в сфере строительства, почти 22,5% от общего числа погибших на производстве, на обрабатывающих производствах - 18%. Также достаточно высокий уровень смертельного травматизма наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности как сельское и лесное хозяйство - 13,6%, добыча полезных ископаемых - 10,1%.



- Какие меры предпринимаете, чтобы снизить травматизм?

- Мы активно взаимодействуем с прокуратурой, следственным комитетом, проводим не только совместные расследования, но и сразу проверку самой организации, где случился несчастный случай, а также генподрядчиков, подрядчиков, субподрядчиков. Есть определенные плоды, потому что все-таки предприниматели начали обращать на это внимание. Конечно, вопрос легализации очень важен, потому что, если гражданин работает легально, есть структура и порядок, и мы имеем налаженную систему внутреннего контроля, а это часть реформы контрольно-надзорной деятельности. Сейчас реализуется концепция "проверочных листов", а это значит, что инспектор и работодатель будут находиться в одних и тех же условиях, проверка будет осуществляться по проверочному листу. Все это делается в рамках концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства, которая утверждена правительством. В следующем году, думаю, начнем заниматься системой внутреннего контроля. Здесь, конечно, должна быть добрая воля предпринимателя. Мы знаем, что на тех предприятиях, где система контроля по охране труда существует, там вопросы, связанные с несчастными случаями, сведены на "нет". Там, где предприниматель и работодатель этому внимания не уделяют - там, конечно, есть значительный риск возникновения несчастных случаев.

Праздников профессиональных очень много, я с большим уважением отношусь ко всем профессиям. Но мне кажется, мы очень много празднуем

Кроме того, на портале "Онлайнинспекция.рф" продолжает работу сервис "Электронный инспектор", который помогает работодателю провести внутренний аудит соблюдения трудового законодательства в любое удобное время и абсолютно бесплатно. Воспользовавшись данным сервисом, работодатели уже провели свыше 268 тыс. самопроверок и, устранив выявленные сервисом нарушения, оградили себя от штрафов на сумму свыше 6 млрд рублей. Это та сумма, на которую могли бы быть оштрафованы работодатели в случае выявления нарушений реальным инспектором в ходе проводимой проверки.

- Недавно прозвучала идея - учредить в России праздник специалистов по блокчейну или криптовалютам. Как вы к этому относитесь? С Вашей точки зрения есть другие профессии, которые достойны профессионального праздника?

- Праздников профессиональных очень много, я с большим уважением отношусь ко всем профессиям. Но мне кажется, мы очень много празднуем, и я бы всем посоветовал больше времени тратить на работу. Чем больше мы будем работать, тем скорее достигнем успеха.

Беседовала Екатерина Ефимова

<http://tass.ru/opinions/interviews/4745137>



20.11.2017

Роструд проводит внеплановую проверку на Чебоксарском агрегатном заводе

Органы **Роструда** проводят внеплановую проверку на Чебоксарском агрегатном заводе, входящем в концерн «Тракторные заводы», сообщили RNS в **Роструде**.

«В настоящее время по обращению работнику проводится проверка в Чебоксарском агрегатном заводе», - сообщили в **Роструде**.

В ходе проверок на предприятиях концерна «Тракторные заводы» были выявлены нарушения охраны труда, а также связанные с нарушением сроков выплаты заработной платы.

«Так, в этом году в ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» инспекция труда провела 3 проверки по обращениям работников. В ходе одной из них были выявлены нарушения трудового законодательства в части несвоевременной выплаты заработной платы, которое было устранено работодателем в ходе проверки», - отметили в **Роструде**.

Аналогичные нарушения были выявлены в ОАО «Промтрактор», которые также были устранены непосредственно в ходе проверки.

«По результатам проверок за нарушение трудового законодательства виновные были привлечены к административной ответственности», - указали в **Роструде**.

Минтруд организовал мониторинг занятости работников концерна «Тракторные заводы» на период финансового оздоровления предприятий, сообщили ранее RNS в пресс-службе ведомства. Госкорпорация «Ростех» совместно с Внешэкономбанком, Минпромторгом, **Минтруда** и региональными властями подготовила дорожную карту оздоровления концерна «Тракторные заводы». Объем накопленных финансовых обязательств предприятий группы КТЗ превышает 85 млрд. рублей.

«С конца октября 2017 года Внешэкономбанк проводит **процедуру банкротства**, реализуя «дефолтную стратегию», утвержденную наблюдательным советом банка в отношении ряда активов КТЗ как единственного способа преодолеть кризис и начать оздоровление производства», - говорилось в сообщении компании.

<https://rns.online/industry/Rostrud-provodit-vneplanovuyu-proverku-na-Cheboksarskom-agregatnom-zavode-2017-11-20/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.11.2017

На лесозаготовках в Вологодской области колесом едва не убило слесаря



В деревне Сирино Вологодской области слесарь по ремонту лесозаготовительного предприятия накачивал колесо. С колеса слетело стопорное кольцо, оно ударило мужчине по голове.

Немедленно была вызвана скорая. Врачи диагностировали тяжелые травмы: ушиб головного мозга, перелом нижней челюсти, закрытая травма шейного отдела позвоночника.

Для изучения обстоятельств ЧП в деревне Сирино Кич-Городецкого района создана комиссия. Как сообщает областная Государственная инспекция по труду, она начала работу по изучению обстоятельств несчастного случая на производстве, на предприятии проводится проверка.

<https://www.kp.ru/online/news/2938625/>

21.11.2017

Псковская инспекция труда оштрафовала автошколу за ряд нарушений

Госинспекция труда в Псковской области привлекла к административной ответственности юридического лица АНПО «Автошкола «Мастер-класс».

Как сообщили Центру Деловой Информации в ведомстве, в ходе внеплановой проверки установлено, что в трудовых договорах с работниками не указаны обязательные условия: дни выплаты заработной платы, условия оплаты труда, условия труда на рабочем месте, не указан характер работы, трудовая функция, место работы. С некоторыми работниками заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения. В организации также отсутствуют правила внутреннего трудового распорядка.

АНПО «Автошкола «Мастер-класс» выдано предписание об устранении нарушений, наложен штраф.

<http://businesspskov.ru/rrabota/rzanyatost/134271.html>

21.11.2017

Названы семь нижегородских работодателей, соблюдающих трудовые права сотрудников

Стали известны имена нижегородских работодателей, добросовестно соблюдающих трудовые права своих сотрудников. Они были награждены 20 ноября в ходе публичных обсуждений правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Нижегородской области за III квартал 2017.

В торжественной обстановке «Сертификаты доверия» были вручены следующим работодателям:

Шкарин А.А. - директор ООО ЗАК «Автокомпонент»;

Резвяков А.Н. - генеральный директор МУП "Богородское ПАП";

Коновалов С.М. - управляющий директор ОАО "Завод Нижегородский Теплоход";

Брызгалов С.А. - управляющий директор ООО "В.Ф.Танкер";

Веселов А.Н. - управляющий директор АО Производственное объединение "Оргхим" (Урень);



Зверева Л.А. - главный врач ГБУЗ НО "Городская больница № 37 Автозаводского района;

Ненон Люк Рене Морис - генеральный директор ООО "Леони Рус"(Заволжье).

<http://newsroom24.ru/news/zhizn/161975/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.11.2017

Чтоб ты жил на две зарплаты! На одну учителя не выживают. Откуда же берутся официально высокие показатели их доходов?

Российский премьер Дмитрий **Медведев** поручил министру образования Ольге Васильевой "еще раз" проверить информацию о заработной плате учителей.

По словам Васильевой, в среднем по стране они получают более 33 тысяч рублей в месяц. Проведенный "Собеседником" опрос учителей почти не выявил среди них обладателей доходов, приближенных к этой сумме. За исключением Москвы и еще нескольких богатых регионов, реальные полочки у педагогов ниже, да и те достаются им непросто. Зато сверхдоходы нередко получают директора школ.

"Забудьте об этом"

В конце прошлого учебного года выпускников пединститута в Иркутске собрали на встречу с региональным зам. министра образования. Евгений Торунов был честен со студентами во время разговора о перспективах **трудоустройства**: "Хорошо обеспечить свою семью вы с вашей работой будете не в состоянии - просто забудьте об этом". Единственное, чем чиновник смог помочь, так это советом девушкам выбирать себе состоятельных мужей.

Возмущенные студенты опубликовали в интернете петицию. После скандала в правительстве области Торунову объявили выговор. Вероятно, за искренность.

- С такими зарплатами наша система образования существует благодаря слабому полу. Россия лидирует по доле женщин, занятых в образовании. Низкие зарплаты учителей и воспитателей лишают их финансовой самостоятельности, - поясняет общественный деятель Алёна Попова.

Получается, женщины-педагоги во многом зависимы от доходов мужей.

- Первая моя зарплата была 5 тысяч рублей. В течение года увеличивалось количество часов, следовательно, и заработок. Сейчас сумма достигает 20 тысяч, - делится Виктория, преподающая литературу в Улан-Удэ.

При этом средняя зарплата в Бурятии, согласно данным Росстата, - больше 37 тысяч. В Рязанской области - почти 30 тысяч, но у местных педагогов эта цифра вызывает лишь недоумение. Так, в школе города Спасска доходы учителей -



в зависимости от профкатегории - варьируются от 9 до 12 тысяч. А педагог группы продленного дня, к примеру, в месяц зарабатывает менее 8 тысяч, что ниже формальной величины прожиточного минимума.

Ненаучная арифметика

Что реальные зарплаты учителей в России ниже фиксируемых Росстатом, признает даже провластный ОНФ. Поручение президента о доведении зарплаты учителей до средней по региону выполняется лишь благодаря бюрократическим приемам, а не реальной работе по улучшению благосостояния педагогов, считает депутат Госдумы Любовь Духанина.

- Данные статистики в части оплаты **труда** педагогов сильно завышены, а там, где зарплата более-менее дотягивает до официальной, это достигается за счет колоссальной нагрузки, - отмечает парламентарий.

Согласны с этим и в профсоюзе "Учитель". Поскольку оклад за одну ставку катастрофически мал, педагоги сами соглашаются вести много часов. Фактически в одну зарплату записываются все деньги, которые получает учитель за сверхнорму, указывает сопредседатель профсоюза Всеволод Луховицкий.

Лауреат республиканского конкурса "Учитель года Карелии" Виталий Меньшиков признается, что для получения приличной зарплаты ему приходится брать учебную нагрузку в 40 часов вместо 18 положенных и параллельно с преподаванием информатики администрировать школьный сайт и совмещать должность инженера.

- Ужасно устаю, мало сплю, очень много работаю... Как это отразится на моем здоровье?

С точки зрения физической утомляемости оптимальным для педагогов является проведение не более 4 уроков в день. Но если следовать этой норме, то получишь копейки.

У Меньшикова стаж - больше 15 лет. Молодой же учитель после вычета налогов сможет получить в той же школе всего 8 тыс. руб. Официальная средняя зарплата по Карелии при этом - более 37 тысяч.

Проблемой является и дифференциация между зарплатами директоров и рядовых педагогов. К примеру, согласно декларациям руководителей учебных заведений Москвы, они получают в среднем около 200 тыс. руб. в месяц. В регионах - по 100 тысяч. В Пятигорске директор школы №3 Оксана Переварова за прошлый год заработала более 7 млн рублей (порядка 609 тыс. в мес.), а средняя зарплата у учителей здесь 22 тысячи.

- Ну не может директор зарабатывать в десятки раз больше учителей. Особенно когда в школах низкое качество работы и, чтобы сдать ЕГЭ, ученикам приходится ходить к репетиторам, - говорит первый зам. председателя комитета **Совета Федерации** по образованию Лилия Гумерова.



Сенатор уверена, что ликвидировать подобное неравенство в доходах **законом** невозможно, но иногда вступают в дело и правоохранные органы. В Иркутской области организована доследственная проверка по фактам разворовывания зарплатных фондов. А в Осинском районе уже вынесен приговор директору сельской школы, которая сама себе незаконно повысила зарплату, присвоив более полумиллиона рублей.

Дальше - хуже

"Перед вами квиток на зарплату учителя высшей категории с 26-летним стажем, - написала с негодованием в соцсети педагог из Пятигорска Екатерина Ушакова и приложила фото.

- А с экрана телевизора нам постоянно говорят о повышении".

В зарплатном листке действительно указана довольно невысокая сумма: 14 тыс. 971 руб. Как написала Ушакова, ее вместе с коллегами лишили стимулирующих выплат.

Профсоюз "Учитель" заявляет: последние два года реальная зарплата педагогических работников оставалась прежней. При этом нагрузка учителей катастрофически выросла, в школах с 1 сентября 2017-го стало на 1 млн детей больше, а финансирование осталось примерно на том же уровне. К тому же дополнительные выплаты - за стаж, категорию, заведование кабинетом, проверку тетрадей - в регионах постепенно отменяются.

В средней школе №2 поселка Лучегорск Приморского края ради экономии фонда оплаты **труда** педагогов штрафуют под любым предлогом, приводят пример в профсоюзе. Из оплаты за классное руководство вычитают штрафы за забытый дома ребенком учебник. При этом учителей продолжают активно привлекать к неоплачиваемому **труду**: субботникам, созданию "массовки" на городских мероприятиях, работе на выборах.

В ходе опроса, проведенного недавно Высшей школой экономики и Левада-Центром, выяснилось, что доля учителей, довольных условиями своей работы, за год сократилась почти вдвое: с 42 до 22%. И предпосылок для улучшения ситуации нет: в проекте федерального бюджета на 2018 год финансирование социальной политики, образования и здравоохранения предлагается... сократить еще на 54 млрд руб.

цитата

Меня часто спрашивают по учителям. Это призвание, а если хочется деньги зарабатывать, есть масса прекрасных мест, где можно сделать это быстрее и лучше. Тот же самый бизнес.

Собеседник



21.11.2017

Готовить кадры для главных проектов СКФО нужно силами трех федеральных ведомств - эксперт

Подготовка кадров для работы в трех ключевых для Северного Кавказа проектах - инновационного медицинского кластера в Кавказских Минеральных Водах, Тирныаузского горно-обогатительного комбината и Каспийского транспортно-логистического комплекса - должна проводиться комплексно, при участии нескольких федеральных ведомств. Об этом ТАСС заявил во вторник председатель Комиссии по миграционным вопросам Совета при президенте РФ по межнациональным отношениям Асламбек Паскачев.

"При подготовке таких проектов необходим комплексный подход, и подготовка кадров может вестись не только и не столько на Северном Кавказе, сколько в ведущих вузах страны. Потребуются специалисты по различным направлениям - их возможно подготовить в СКФО, но потребуется и подготовка кадров с более узкой специализацией, в первую очередь управленческих и инженерно-технических. Причем... именно под те технические или другие требования, которые нужны для участия в этих проектах", - сказал он.

Паскачев отметил, подготовка кадров может быть краткосрочной и составлять от трех до шести месяцев, а может быть рассчитана на несколько лет; кроме того, может проводиться отбор для работы в проектах по конкурсу среди выпускников вузов. "Базовый набор должен идти на самой территории северокавказских и близлежащих регионов, но можно набирать ведущих специалистов из других регионов России", - считает он.

По словам Паскачева, имеет смысл использовать и такой инструмент, как целевой набор, а также распределение выпускников, получивших образование за счет бюджета. "Целевой набор и подготовка к нему существуют уже несколько десятилетий, но заинтересованность в выдаче направлений и подготовке специалистов должны выразить в первую очередь те предприятия, которым эти специалисты нужны. Они и должны сделать заявку", - подчеркнул эксперт.

Он добавил, что для приоритетных проектов Северного Кавказа подготовку кадров в вузах страны, в том числе по целевому набору, совместно могут организовать Минкавказ, **Минтруда** и Минобрнауки. "Три ведомства должны объединить усилия, чтобы подготовить кадры, а государственным регулированием таких крупных масштабных проектов должно заниматься Минэкономики", - выразил свое мнение собеседник агентства.

Концепция Каспийского хаба

Концепция развития транспортно-логистического кластера в Каспийском бассейне предусматривает строительство морского пассажирского терминала с пунктом пропуска в махачкалинском порту, в порту Астрахани предусмотрено строительство морского пассажирского терминала с пунктом пропуска "Астрахань", сохранение и развитие портовой деятельности с использованием судов класса "река - море", поддержка развития судостроения.



В порту Оля предполагается строительство контейнерного терминала для обслуживания перспективного грузопотока на базе малотоннажных судов и развитие терминала навалочных грузов в случае перспективного грузооборота по коксующемуся углю малотоннажных судов. В городе Дербенте, согласно концепции, будет построен пассажирский причал и морской пассажирский терминал для развития внутреннего и международного круизного туризма на Каспии.

Кроме того, в незамерзающей акватории Каспия близ города Каспийска будет создан новый порт.

Проект медкластера

Проект инновационного медкластера реализуется Министерством РФ по делам Северного Кавказа при участии Корпорации развития Северного Кавказа в особо охраняемом эколого-курортном регионе Кавказские Минеральные Воды. Якорные объекты - медуниверситет, университетская клиника на 576 коек и научно-исследовательский центр - будут расположены в Малокарачаевском районе. Стоимость проекта - 162,1 млрд рублей, из них 40 млрд - из федерального бюджета.

Тырныаузский ГОК

Тырныаузское месторождение было открыто в 1934 году. Комбинат включал рудники открытых и подземных работ, обогатительную фабрику, геологоразведочную экспедицию. Комплекс, работа на котором полностью остановилась в 2001 году, вошел в перечень проектов, претендующих на получение господдержки в рамках программы импортозамещения. Новый Тырныаузский вольфрамо-молибденовый комбинат должен дать Кабардино-Балкарии более тысячи рабочих мест. Стоимость инвестиционного проекта - 14,2 млрд рублей.

В соответствии с поручением президента правительство должно до 1 февраля разработать предложения по возобновлению добычи на указанном месторождении, включая финансово-экономическую модель проекта. **

ТАСС

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

22-23.11.2017

V Московский международный инженерный форум

Форум посвящен повышению производительности **труда** в промышленности и роли в этом инженерного корпуса страны.

Форум проводит Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) при поддержке Департамента науки, промышленности и предпринимательства города Москвы.



Программа форума:

22 ноября

Круглый стол: «Законодательная и государственная поддержка инженерной деятельности». Место проведения: г. Москва, ул. Малая Грузинская, д. 39, конференц-зал Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).

Модераторы:

Резник Самсон Иосифович, доктор экономических наук, кандидат технических наук, главный редактор журнала «Русский инженер»;

Украинский Андрей Валентинович, ответственный секретарь экспертно-консультативного совета по совершенствованию **законодательства** в сфере экономической политики, промышленности и науки, кандидат экономических наук.

10.00-11.00 Регистрация участников круглого стола.

11.00-13.00 Выступление участников.

Круглый стол: «Влияние новых технологий на **рынок труда**.

Национальный и международный аспекты».

Место проведения: г. Москва, ул. Малая Грузинская, д. 39, конференц-зал Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).

Модераторы:

Филина Мария Вячеславовна, заместитель председателя МКПП(р); Парацак Иван Иванович, директор Центра подготовки и обучения кадров МКПП(р).

14.00-15.00 Регистрация участников круглого стола.

15.00-17.00 . Выступления участников.

23 ноября

V Московский международный инженерный форум

Место проведения: Отель «Ритц-Карлтон», г. Москва, ул. Тверская, д. 3.



10.00-11.00 Регистрация участников и гостей форума.

10.30-11.00 Вручение дипломов победителям региональных конкурсов профессионального мастерства среди представителей инженерных профессий.

11.00-13.45 Пленарное заседание. Зал «Бальный».

Открытие форума.

Панина Елена Владимировна, председатель оргкомитета форума, депутат **Государственной Думы** Российской Федерации, председатель Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).

Выступления:

Фурсин Алексей Анатольевич, руководитель Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы;

Осьмаков Василий Сергеевич, заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации;

Выступление представителя Министерства промышленности и торговли Российской Федерации;

Шохин Александр Николаевич, президент Российского союза промышленников и предпринимателей;

Ельцова Любовь Юрьевна, заместитель Министра **труда** и социальной защиты РФ;

Шмаков Михаил Викторович, председатель Федерации независимых профсоюзов России;

22-25.11.2017

Общероссийский гражданский форум Комитета гражданских инициатив

Общероссийский гражданский форум - это открытое саморазвивающееся сообщество общественных организаций, гражданских активистов и экспертов, нацеленное на модернизацию страны на основе универсальных ценностей гуманизма, прав и достоинства человека, доверия, сотрудничества и солидарности граждан в организации социума, способствующего повышению качества жизни.

Тема форума-2017 — «Будущее России: федерация, регионы, города».