

## Мониторинг средств массовой информации

**Обзор СМИ 15 марта 2018**



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
15.03.2018 На заводе «Камаз» в Челнах нашли тело рабочего.....	4
14.03.2018 На заводе УГМК в Свердловской области погиб рабочий .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	4
15.03.2018 Нанятые перед выборами сотрудники МФЦ пожаловались на долги по зарплате (Москва)...	4
15.03.2018 Гасят долги (Кузбасс) .....	5
15.03.2018 Власти Псковской области выделят "Псковавиа" 15 млн руб. на погашение долгов по зарплате.....	7
15.03.2018 Жителям Кузбасса задолжали по зарплате более 6 млн рублей.....	8
14.03.2018 Работникам АвтоВАЗагрегат полностью выплатят долги по зарплате .....	8
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	8
15.03.2018 «Кристалл-Лефортово» прекращает розлив .....	8
14.03.2018 «Газпром» опроверг слухи о сокращениях в зарубежных подразделениях компании .....	9
<b>О.Ю.ГОЛОДЕЦ</b>	10
14.03.2018 Правительство России не обсуждает повышение пенсионного возраста - Голодец .....	10
14.03.2018 Астраханская область успешно выполнила майские указы - Голодец .....	10
14.03.2018 Голодец: технологический вызов станет главным для россиян на ближайшие 6 лет .....	11
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	11
15.03.2018 На сайте Роструда размещено порядка 30 тыс. вариантов стажировки – глава ведомства..	11
15.03.2018 Роструд запускает российский аналог LinkedIn для молодежи .....	11
15.03.2018 Как работает русский LinkedIn. Эксперт Павел Боровков об открытии русской профессиональной соцсети .....	13
15.03.2018 Редактор The Village оценивает новую социальную сеть от Роструда Skillsnet .....	14
15.03.2018 В России запустили аналог LinkedIn, но составит ли он ей конкуренцию? .....	14
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	16



15.03.2018 Роструд оштрафовал руководителя псковского ООО «Спецстрой» .....	16
15.03.2018 Гострудинспекция в Нижегородской области расследует травмирование работника при валке леса в Починковском районе.....	16
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>16</b>
15.03.2018 Вопрос повышения пенсионного возраста обсуждается - глава Минэкономразвития .....	16
15.03.2018 Забайкалью не хватает денег для повышения зарплат .....	17
15.03.2018 Кабмин обсудит повышение зарплат и подготовку к весенним полевым работам.....	18
15.03.2018 Майские указы проверены на выборочность .....	19
15.03.2018 Трудоустройство рыбаков Бурятии после запрета на вылов омуля потребует 11 млн руб. - власти .....	20
14.03.2018 Медведев поторопил ведомства с увязкой выплат менеджерам госкомпаний с результатами работы.....	21



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.03.2018

### На заводе «Камаз» в Челнах нашли тело рабочего

На прессово-рамном заводе ПАО «Камаз» обнаружили тело 37-летнего рабочего. Об этом сообщает «Бизнес Online». Тело погибшего обнаружили накануне в обед. Известно, что мужчина покончил с собой. В настоящее время проводится расследование трагедии. Согласно одной из версий, рабочий злоупотреблял алкоголем, после чего у него возникли проблемы в семье. Точные причины гибели мужчины станут известны после проверки.

<https://inkazan.ru/news/incident/15-03-2018/na-zavode-kamaz-v-chelnah-nashli-telo-rabochego>

14.03.2018

### На заводе УГМК в Свердловской области погиб рабочий

На Среднеуральском медеплавильном заводе в Ревде, который входит в Уральскую горно-металлургическую компанию (УГМК), произошел несчастный случай. Рабочий медеплавильного цеха погиб от удара током.

«Сообщение о гибели рабочего поступило сегодня днем. На место происшествия выезжала следственно-оперативная группа. Проведен осмотр места, проводится опрос рабочих. Тело погибшего направлено на судебно-медицинскую экспертизу, чтобы выяснить точную причину смерти, — сообщил «URA.RU» Александр Шульга, старший помощник руководителя СКР по Свердловской области.

По его словам, уже началась доследственная проверка по факту произошедшей трагедии. На предприятии будет истребована рабочая документация, следователи проверят работу по проведению инструктажей.

<https://ura.news/news/1052326972>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.03.2018

### Нанятые перед выборами сотрудники МФЦ пожаловались на долги по зарплате (Москва)

Сотрудники Многофункциональных центров (МФЦ) Москвы, нанятые для информирования граждан о выборах президента, пожаловались на **долги по зарплате**. Им обещали заплатить по 34 тысячи рублей за каждый месяц работы, но пока получили только по 15 тысяч рублей.

Сотрудники Многофункциональных центров (МФЦ) Москвы, нанятые для информирования граждан о выборах президента, пожаловались на **долги по зарплате**. Им обещали заплатить по 34 тысячи рублей за каждый месяц работы, но пока получили только по 15 тысяч рублей.

Портал Znak.com опубликовал скрин договора, заключенного между ГБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных услуг» (МФЦ) и гражданами, нанятыми на срок с 29 января по 16 марта. Данный экземпляр относится к МФЦ района Северное Измайлово.



Согласно договору, сотрудник нанимается на половину ставки, а в его обязанности входит личное информирование избирателей о дате, времени и месте голосования, порядке включения в списки избирателей, в том числе по месту нахождения на территории определенного избирательного участка, информирование избирателей о номерах избирательных участков и их адресах.

В договоре прописан оклад в размере 34 480 рублей за каждый месяц работы. Также оговаривается возможность получения надбавок и премий.

Одна из временных сотрудниц МФЦ рассказала, что с выплатой последней суммы возникли проблемы. По ее словам, всего было сделано три выплаты на суммы 2700,38 рубля, 7 686,16 рубля и 4 613,46 рубля (все вместе 15 тысяч рублей). Затем сотрудников поставили в известность о том, что после праздничных дней в честь 8 марта договоры надо досрочно расторгнуть.

«Нас таких много, многие специально взяли отпуск на основной работе за свой счет, чтобы заработать эти деньги, - должно было получиться около 50 тысяч. Отработали на совесть, причем были и сложные ситуации, некоторых сотрудников при поквартирном обходе с лестниц сбрасывали. Деньги не выплачены, но уже начали раздавать уведомления о расторжении договора», - рассказала сотрудница. Женщина также пожаловалась, что теперь руководство МФЦ разговаривает с ними «по-хамски».

В пресс-службе центров Госуслуг Москвы заверили, что все сотрудники получат деньги в срок и в соответствии с договором.

<http://og.ru/society/2018/03/15/95109>

15.03.2018

Гасят долги (Кузбасс)

Контроль В Кузбассе виновных в просрочках по зарплате грозят привлечь к уголовной ответственности Юлия Потапова, Кемерово В прошлом году, по данным **Роструда**, Кузбасс, наряду с Приморским и Хабаровским краями, а также Амурской областью, оказался в числе российских регионов с наибольшим объемом просроченной задолженности по заработной плате.

В декабре 2017-го совокупный зарплатный долг в угледобывающем регионе, по данным обладминистрации, перевалил за двадцать миллионов рублей. Причем, как подчеркнул заместитель губернатора Кузбасса Денис Шамгунов, задолженность на тот момент удалось сократить в пять раз по сравнению с предыдущим месяцем. Возвращенные долги работникам одной только угольной компании "Заречная" потянули почти на 165 миллионов рублей. Весомый вклад в ликвидацию проблемы внесла прокуратура, на счету которой 321 представление и привлечение 173 должностных лиц к дисциплинарной ответственности. В суды ушло 2 057 исковых заявлений на общую сумму 62 миллиона рублей.

Между тем 35-миллионный груз зарплатной просрочки, с которым Кузбасс вступил в 2018-й, к началу февраля "потяжелел" до 47,2 миллиона рублей. В прокуратуре области собрали межведомственное совещание, на котором заслушали руководителей предприятий, накопивших долги перед работниками. В числе приглашенных были представители ремонтно-эксплуатационно-строительной компании из города Белова, муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунальной сферы Мариинского района и Краснобродского городского округа, а также таштагольского ООО "ГП "Карьер Таензинский". Последнее на момент совещания не выплатило восемнадцати работникам 783 297 рублей зарплаты за декабрь 2017-го и январь 2018-го. Причина - "неосуществление



хозяйственной деятельности в зимний период". Но в феврале, согласно данным прокуратуры, деятельность возобновилась, а значит, появилась и надежда, что люди своих денег все-таки дождутся.

Более двух миллионов рублей за январь и февраль не заплатило своему коллективу ООО "Благоустройство территории", с которым, в свою очередь, заказчики не рассчитались за выполненные работы.

Около пяти миллионов рублей задолжал работникам новокузнецкий Институт по проектированию предприятий горнорудной промышленности "Сибгипроруда". Гендиректор Дмитрий Распопин был предупрежден, оштрафован на 21 тысячу рублей, а в начале марта в отношении него возбудили административное дело, которое передано в мировой суд.

- Сейчас готовятся материалы для взыскания начисленной, но не выплаченной заработной платы, - сообщила корреспонденту "РГ" старший помощник прокурора области по взаимодействию со СМИ Елена Тушкевич. - А в результате уже принятых мер ОАО заплатило работникам 1,3 миллиона рублей.

Как снежный ком росли в течение последнего года зарплатные долги гурьевского завода "Труд". К началу марта 2018-го они достигли 1,2 миллиона рублей. Как пояснил нынешний директор ООО Игорь Голубовский, предыдущее руководство управляло предприятием непрофессионально. В отсутствие нормального производственного контроля завод выпускал некачественную продукцию и в итоге потерял единственного заказчика.

- Дела об административных правонарушениях межрайонной прокуратурой не возбуждались, поскольку в декабре прошлого года юрлицо и его руководителя аналогичным образом наказала Гострудинспекция (суммы штрафов - 45 тысяч и десять тысяч рублей соответственно), - уточнила Елена Тушкевич. - В 2017-м руководству неоднократно вносили представления по фактам невыплаты зарплаты, привлекая должностных лиц ООО к ответственности за нарушения трудового законодательства. В частности, бывший директор завода Эдуард Ашихмин был дисквалифицирован на год.

Предостережения руководителям вручили и в этот раз, напомнив, что за нарушение прав на своевременную оплату труда можно ответить и по уголовной статье.

Особая статья должников - предприятия-банкроты.

- На них приходится четверть объема всей задолженности, поэтому необходимо активно использовать предусмотренный законодательством механизм привлечения собственника к субсидиарной ответственности, а недобросовестных арбитражных управляющих привлекать к уголовной ответственности, - уверен глава Роструда Всеволод Вуколов.

**Российская газета - Экономика Сибири (Новосибирск)**



15.03.2018

### Власти Псковской области выделят "Псковавиа" 15 млн руб. на погашение долгов по зарплате

Администрация Псковской области выделит из регионального бюджета 15 млн рублей авиакомпании "Псковавиа" на погашение **долга по зарплате** уволенным и действующим сотрудникам, сообщил в четверг врио губернатора региона Михаил Ведерников.

"На погашение **долгов по зарплате** в ближайшее время будет направлено более 15 млн рублей", - приводит пресс-служба администрации региона слова Веденникова, которые он произнес на совещании, посвященном оздоровлению ситуации на предприятии.

В настоящее время **долг** предприятия по **зарплате** перед сотрудниками составляет около 40 млн рублей. По информации пресс-службы областной администрации, Веденников поставил задачу генеральному директору ОАО "Псковавиа" Виктору Мартыненко составить четкий план погашения долгов.

"Необходимо, чтобы эта сумма планово и системно уменьшалась. Ситуации, когда предприятие падает в долговую яму, растет **задолженность по зарплате**, а руководство компании регулярно получает хорошую **зарплату** и выписывает себе премии, мы больше не допустим", - сказал Веденников.

Как сообщалось ранее, Псковский следственный отдел на транспорте Северо-Западного следственного управления на транспорте СК России возбудил уголовное дело по факту **невыплаты зарплаты** сотрудникам авиакомпании "Псковавиа". 25 апреля 2017 года Северо-Западная транспортная прокуратура сообщала о том, что добилась погашения задолженности перед коллективом "Псковавиа" на 8 млн рублей. В ходе разбирательства в отношении авиакомпании и виновного лица этого общества возбуждены административные дела по факту **невыплаты** или неполной выплаты **зарплаты** в установленный срок. Фигуранты дел оштрафованы на общую сумму 70 тысяч рублей.

В августе 2016 года транспортная прокуратура рассматривала аналогичные правонарушения, тогда руководство авиакомпании задолжало своим сотрудникам 9 млн рублей.

### Об авиакомпании

Аэропорт в Пскове имеет двойное назначение - гражданское и военное. В 2014 году предприятие было акционировано, акции "Псковавиа" были переданы Псковской области из ведения Федерального агентства по управлению государственным имуществом РФ.

Авиакомпания является главным оператором аэропорта Пскова, в ее парке воздушные суда Ан-24, Ан-26, Ан-26 БРЛ и вертолет Robinson R-44. Эксплуатационный ресурс у всех самолетов продлен до 2022 года. В авиакомпании работает 55 сотрудников летной службы и 23 бортпроводника - всего 257 человек. Самолеты компании совершают регулярные рейсы из Пскова в Москву и Санкт-Петербург, из Санкт-Петербурга в Апатиты, Брянск, Владимир, Курск, Котлас, а также из Архангельска в Ярославль.

ТАСС - Российские новости



15.03.2018

**Жителям Кузбасса задолжали по зарплате более 6 млн рублей**

Почти 400 работников ООО "ТЭП" не получили зарплату за декабрь и январь, сообщает НИА-Кузбасс.

Прокуратурой Крапивинского района добился выплаты заработной платы в размере более 6 млн. рублей. Кроме того, предприятие привлечено к административной ответственности, назначено наказание в виде штрафа в размере 30 тыс рублей, а виновное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности, сообщили в областной прокуратуре.

В ходе проверки предприятия были выявлены и другие нарушения.

<http://www.nia-rf.ru/news/economy/40345>

14.03.2018

**Работникам АвтоВАЗагрегат полностью выплатят долги по зарплате**

Работникам АвтоВАЗагрегата, в том числе бывшим, полностью выплатят долги по зарплате. Как сообщил в Твиттере глава региона Дмитрий Азаров, необходимая сумма поступила на счет предприятия. Всего 67,88 миллиона рублей. Напомним, производство АвтоВАЗагрегата прекратилось летом 2015 года, через год предприятие **признали банкротом**, и началось конкурсное производство.

<http://samara.mk.ru/articles/2018/03/14/rabotnikam-avtovazagregat-polnostyu-vyplatyat-dolgi-po-zarplate.html>

**СОКРАЩЕНИЯ**

15.03.2018

**«Кристалл-Лефортово» прекращает розлив**

Алкогольная группа останавливает работу своих заводов

Один из крупнейших в России производителей и продавцов водки — ГК «Кристалл-Лефортово» (в портфеле брендов «Старая Москва», «Путинка», «Столичная») прекращает выпуск алкоголя: один из заводов компании уже закрыт, два других останавливаются в ближайшее время. Причиной этого стало финансовое положение группы, осложнившееся крахом ее партнера по дистрибуции «Статус-групп», чей долг перед «Кристалл-Лефортово» достиг 6 млрд руб.

О том, что «Кристалл-Лефортово» собирается остановить два своих предприятия — «ЛВЗ Кристалл-Лефортово» в Саранске и «СК Родник» в Самаре, «Ъ» сообщила директор по маркетингу группы Алла Постнова. «Это произойдет без **процедуры банкротства**, но с сокращением персонала», — отметила она. В начале года компания также закрыла свой третий завод в Курске — «ПК Кристалл-Лефортово». Дальнейшее производство брендов, по словам госпожи Постновой, возможно, будет осуществляться посредством контрактов с другими производителями алкоголя.

Участники алкогольного рынка, с которыми пообщалась «Ъ», говорят, что группа «Кристалл-Лефортово» оказалась в сложной финансовой ситуации в связи с крахом дистрибуторской компании «Статус-групп» (подала заявление о собственном банкротстве в феврале 2018 года). С ней в начале 2017 года «Кристалл-Лефортово» объединила продажи. От «Статуса» в общий портфель вошли водки «Добрый медведь», «Калина красная», Drova, «Путинка» и др.,



от «Кристалл-Лефортово» — «Старая Москва», «Праздничная», «Белая сила» и др. Как единый дистрибутор «Кристалл-Лефортово» и «Статус» стали крупнейшим оптовым продавцом водки в России. РБК со ссылкой на данные Nielsen в апреле 2017 года писал, что на обе компании приходилось 17% продаж водки в стране. В рамках партнерства со «Статусом» заводы «Кристалл-Лефортово» также осуществляли по ее заказу выпуск продукции.

«Насколько я знаю, "Кристалл-Лефортово" поручалась перед кредиторами и поставщиками "Статуса", и теперь они требует долги уже с нее», — объясняет ситуацию один из источников "Ъ". У группы сегодня «огромный масштаб финансовой задолженности», признает госпожа Постнова. Она говорит, что сотрудничество со «Статус-групп» привело к неудовлетворительным результатам по итогам 2017 года: «Долг "Статуса" перед предприятиями "Кристалл-Лефортово" превышает 6 млрд руб. и в **процедуре банкротства** ("Статус-групп" — "Ъ"), вероятно, будет признан безнадежным к взысканию». Собственный долг «Кристалл-Лефортово» перед кредиторами госпожа Постнова не назвала.

«Кристалл-Лефортово» существует с 1999 года. Основным бенефициарам компании считается Павел Сметана. По итогам 2017 года, по данным участников рынка, группа была четвертым по величине производителем водки в России с объемом выпуска 3,86 млн дал. Финансовые показатели «Кристалл-Лефортово» не раскрываются.

С начала 2018 года компании, входящие в ГК «Кристалл-Лефортово», получили иски, общая сумма которых превысила 5,5 млрд руб., следует из материалов картотеки арбитражных судов. Больше всего требований — 3,7 млрд руб.— предъявил ОФК-банк. Он же крупный кредитор «Статус-групп» (см. "Ъ" от 26 декабря 2017 года). В числе других истцов — дагестанский производитель вина ДЗИВ, ставропольский алкогольный завод «Пантеон», Владикавказский завод алкогольных напитков, а также оптовые торговцы спиртными напитками. Практически все иски к структурам «Кристалл-Лефортово» были поданы в прошлом месяце.

Как говорит Алла Постнова, в дальнейшем «Кристалл-Лефортово» «сосредоточит усилия на обслуживании контрактов федеральных сетей с удержанием достигнутого ранее уровня объемов продаж». В среду ряду контрагентов компании пришли уведомления о том, что с 26 марта все контрактные обязательства «Кристалл-Лефортово» по отгрузке продукции переходят к ООО «Геба». Получение такого письма "Ъ" подтвердил, в частности, гендиректор сети «Верный» Олег Высоцкий. Госпожа Постнова утверждает, что перевод части отгрузок на «Гебу» — техническая процедура. Источник "Ъ" на алкогольном рынке говорит, что «Геба» может быть аффилирована с «Кристалл-Лефортово». По данным «СПАРК-Интерфакс», ООО зарегистрировано в Москве и занимается оптовой продажей алкоголя, его выручка в 2016 году — 3,17 млрд руб.

Среди водок, дистрибуцией которых занимается «Кристалл-Лефортово», есть также государственные бренды «Столичная» и «Московская». В ФКП «Союзплодоимпорт», которое является держателем этих марок, "Ъ" заявили, что мониторят ситуацию вокруг «Кристалл-Лефортово» с целью «минимизировать возможные риски».

#### Коммерсантъ

14.03.2018

«Газпром» опроверг слухи о сокращениях в зарубежных подразделениях компании

Ранее ряд СМИ сообщил о возможных сокращениях в иностранных подразделениях компании.

Ряд СМИ сообщил о возможном **сокращении сотрудников** «Газпрома» в зарубежных подразделениях. Чтобы прояснить эту ситуацию редакция агентства ФАН обратилась к официальному представителю компании Сергею Куприянову. Говоря о возможных сокращениях, он коротко ответил, что пока у «Газпрома» нет таких планов.



Ранее сообщалось, что российская компания намерена в два раза сократить численность штата в своих иностранных подразделениях.

Напомним, ранее «ПолитЭксперт» проинформировал о разрыве контрактов между «Газпромом» и украинским «Нафтогазом».

[http://vigornews.ru/ekonomika/454769\\_Gazprom\\_oproverg\\_sluhi\\_o\\_sokrashcheniyah\\_v\\_zarubezhnyh\\_podrazdeleniyah\\_kompanii.html](http://vigornews.ru/ekonomika/454769_Gazprom_oproverg_sluhi_o_sokrashcheniyah_v_zarubezhnyh_podrazdeleniyah_kompanii.html)

## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

14.03.2018

Правительство России не обсуждает повышение пенсионного возраста - Голодец

Правительство России в данный момент не обсуждает вопрос повышения пенсионного возраста, сообщила в среду журналистам в Астрахани вице-премьер Ольга **Голодец**.

"В правительстве таких тем не обсуждали", - сказала она.

Ранее сообщалось, что Внешэкономбанк, согласно прогнозу госкорпорации на 2018-2021 годы, ожидает начала пенсионной реформы с постепенным повышением пенсионного возраста с 2020 года.

"У нас есть прогноз министерства экономического развития, на который мы опираемся. Там нет никаких таких прогнозов", - отметила **Голодец**.

В послании Федеральному собранию президент России Владимир Путин обсуждал возврат к опережающему инфляцию повышению пенсий. Кроме того, он заявлял о необходимости увеличения средней продолжительности жизни в стране до более 80 лет к 2030 году.

## ТАСС - Российские новости

14.03.2018

Астраханская область успешно выполнила майские указы - Голодец

Астраханская область успешно выполнила майские указы президента по всем направлениям. Так, хорошие результаты отмечаются в сфере здравоохранения, в частности рождаемость в регионе выше, чем в других субъектах Южного федерального округа (ЮФО), сообщила в среду в Астрахани вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец**.

"Регион успешно исполнил майские указы. Но, то что достигнуто, должно развиваться дальше <?> Рождаемость здесь (в Астраханской области - прим. ТАСС) выше, чем в других субъектах ЮФО, выше, чем [в среднем] по России. Нас радует снижение смертности и развитие в здравоохранении, регион приобрел потенциал. То, что сюда приезжают лечиться из зарубежных стран, говорит в том числе о качестве здравоохранения", - отметила **Голодец** на совещании с правительством области.

Губернатор области Александр Жилкин, в свою очередь, рассказал, что 75% регионального бюджета направляется в социальную сферу. В области делают порядка 11,5 тыс. высокотехнологичных операций в год, развивается медицинский туризм. Смертность в прошлом году снизилась на 5%, а средняя продолжительность жизни в регионе составляет 72,5 года. В планах строительство современного онкологического и гемодиализного центра.



В Астрахани **Голодец** также посетила ряд социальных, образовательных и культурных объектов региона.

Майские указы - серия указов, подписанных президентом РФ Владимиром Путиным 7 мая 2012 года. Указы призваны решить широкий круг проблем в государственной экономической политике, социальной сфере, здравоохранении и образовании. В числе параметров этой программы развития социальных гарантий значилось повышение заработной платы бюджетников.

**ТАСС - Российские новости**

14.03.2018

**Голодец: технологический вызов станет главным для россиян на ближайшие 6 лет**

Технологический вызов станет главным на ближайшие шесть лет, так как он предъявляет новые требования к подготовке работников, сообщила журналистам вице-премьер правительства России Ольга **Голодец**.

"Самый большой вызов - это вызов технологический, потому что он предъявляет новые требования к качеству подготовки людей, к теме солидарности поколений, потому что постоянно будут формироваться поколения, не обязательно это люди самого старшего возраста, которые лишены необходимых компетенций", - сказала **Голодец**.

Она отметила, что компетенции появляются настолько быстро и процесс профессиональной подготовки становится настолько сжатым, что людям придется обучаться и иногда менять профессии в течение всей жизни.

Ранее **Голодец** заявила на Международном форуме труда в Санкт-Петербурге, что работодатели должны обеспечить равенство поколений на российском рынке труда.

**РИА Новости.**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.03.2018

**На сайте Роструда размещено порядка 30 тыс. вариантов стажировки – глава ведомства**

Порядка 30 тыс. вариантов для прохождения стажировки опубликовано на сайте **Роструда** "Работа в России". Этот ресурс востребован как работодателями, так и молодыми специалистами, сообщил в четверг в здании ТАСС, где состоялась презентация соцсети для деловых контактов, глава **Федеральной службы по труду и занятости** РФ (**Роструд**) Всеволод **Вуколов**.

"У нас есть реально 30 тыс. вариантов для стажировок. Их (работодателей - прим. ТАСС) никто туда не загонял, значит, это реально востребовано", - сказал он.

**Вуколов** напомнил, что базу стажировок запустили в сентябре 2017 года. Сегодня там можно найти разные варианты для прохождения стажировки, связанные с медициной, образованием, проектированием и другие.

**ТАСС**

15.03.2018

**Роструд запускает российский аналог LinkedIn для молодежи**



**Роструд** запускает социальную сеть профессиональных контактов Skillsnet.ru, ориентированную на молодежную аудиторию. Соцсеть, создание которой обошлось в 14,5 млн руб., была представлена сегодня главой **Роструда** Всеволодом **Вуколовым**. Предполагается, что ее оператором выступит сам **Роструд**.

«С одной стороны, это классическая соцсеть, с другой, это портал, который связан с порталом "Работа в России", с ВУЗами. Там будут выступать эксперты», - сказал журналистам **Вуколов**.

Новый ресурс будет полностью государственным и бесплатным, сказал глава **Роструда**.

«Новый ресурс будет полностью государственным и бесплатным, и значит востребованным. Мы хотим, чтобы граждане подтягивались под определенные стандарты. Это не совсем социальная сеть, это инструмент подготовки специалистов, оценки квалификации и **трудоустройства** граждан на новом уровне. Это возможность для граждан поднять свою квалификацию и, в конечном счёте, свою рыночную стоимость. Те исследования, которые мы провели, говорят о том, что ресурс будет востребован», - сказал **Вуколов**.

Затраты на создание соцсети Skillsnet.ru составили 14,5 млн руб., рассказал **Вуколов**: «Коллеги мне подсказывают, что затраты были именно такими - 14,5 млн (руб. - RNS)».

Главной особенностью новой соцсети станет то, что пользователи смогут с помощью нее «повышать свои рыночные возможности».

«Мы стремимся, чтобы этим инструментом воспользовались граждане, чтобы показать свою квалификацию. Она ориентирована, в первую очередь, на молодежь. Мы хотим обеспечить связь с крупными предприятиями, технологическими компаниями. Чтобы люди на четвертом курсе уже понимали, куда они пойдут», - рассказал **Вуколов**.

По его словам, Skillsnet.ru является частью базы вакансий «Работа в России», созданной в 2015 году по поручению президента Владимира **Путина**. С помощью сервиса пользователи, создавшие персональный аккаунт, смогут искать вакансии и стажировки, публиковать отзывы о работодателях, общаться и подтверждать навыки друг друга.

**Предложение Роструда** о создании отечественного аналога деловой соцсети LinkedIn, заблокированной в России за нарушение **закона** о хранении персональных данных, былозвучено в июле 2017 года. О планах ведомства говорилось в презентации "Приоритетные направления работы портала "Работа в России" на 2018 год".

«Предполагается, что оператором соцсети выступит **Роструд**. При этом разработка социальной сети может быть реализована в формате государственно-частного партнерства», - говорилось в документе.

Предпосылками для создания соцсети в **Роструде** назвали необходимость «в создании современных инструментов содействия занятости, в том числе занятости молодежи», «в создании современных инструментов формирования позитивной повестки для молодежи в вопросах занятости и **рынка труда**», а также отсутствие в РФ масштабных социальных деловых соцсетей после блокировки LinkedIn.

<https://rns.online/it-and-media/Rostrud-zapustil-v-Rossii-analog-LinkedIn-dlya-molodezhi-2018-03-15/>



## Мнения экспертов по итогам презентации соцсети Skillsnet.ru

15.03.2018

### Как работает русский LinkedIn. Эксперт Павел Боровков об открытии русской профессиональной соцсети

Последовательность действий Федеральной службы вызывает уважение: ответили санкциями на санкции, локализовали и импортозаместили. Плюс еще защитили персональные данные российских граждан. Запуск, конечно, только сегодня, но будем считать, что дело пойдет.

Из заявлений самой Службы, правда, возникает опасение, что она смешала понятия «деловые контакты» и « занятость ». Следовательно, и задачи спутала. Ведь LinkedIn от Microsoft не был нацелен буквально на поиск работы. Это не биржа труда и не сайт хедхантёров. Он работает (не у нас теперь, к сожалению) как сообщество профессионалов, успешно занятых в разных сферах. И там они ищут друг друга, чтобы формировать проектные команды и решать конкретные специализированные задачи. Случай найма, конечно, там не исключаются, но это не основная функция.

Как сообщает ведомство, новая соцсеть «будет ориентирована на молодежь». Но молодежь (если мы одинаково понимаем этот термин), еще не располагает серьезными деловыми навыками и опытом, которые было бы интересно запрашивать тем, кто ищет профессионалов.

Возможно, ориентация на молодежь была бы интересна в части работы со стартапами. Но тогда нужен мощный функционал именно в области акселерации, привлечения инвестиций и управления проектом, а такового не наблюдается.

Кроме того, говорится, что «появится раздел с прогнозами на востребованные профессии, где молодые люди смогут выбрать специальность». А судьи кто? Сама госструктура будет делать такой прогноз, исходя из своих представлений о реальности? То есть не бизнес-сообщество будет формировать реальный спрос на экспертов, а это опять будет моделироваться искусственно.

Еще поделюсь немного личными впечатлениями, так как в день старта зашел на портал и создал собственный профиль.

Сразу видно, что дело государственное. Например, в первой тройке списка «Вид деятельности» находятся пункты «223-ФЗ» (то есть закупки специальными видами юрлиц) и «44-ФЗ» (они же «госзакупки»). Между ними скромно затесалось как-то «3D-моделирование». Понятно, что список выстроен по алфавитному принципу (а цифры вначале), но интересен сам подход. Целая у нас профессия открылась – «44-ФЗ».

Далее, кроме обозначенных, пока есть только семь видов деятельности, и все они обозначены по-английски. Вот это уже пахнет диверсией. Но можно добавлять свои! Осторожно ввел по-русски «Управленческий консалтинг» и двинулся дальше.

Что делать дальше, признаюсь, не понял. Как настроить какой-то фильтр или трек, чтобы привлечь себе команду или организовать проект, – непонятно. Даже себя самого (ни по навыкам, ни даже по фамилии) не нашел.

Возможно, все это – неполнота первой версии, но важно понять, думает ли Роструд вообще в эту сторону. Если нет, то уж лучше понять, простить и вернуть LinkedIn. Либо – создать кооперацию с какой-либо из частных российских платформ, которые уже занимаются объединением профессионалов в специализированные социальные сети.



[https://www.dp.ru/a/2018/03/15/Kak\\_rabotaet\\_russkij\\_Link](https://www.dp.ru/a/2018/03/15/Kak_rabotaet_russkij_Link)

15.03.2018

#### Редактор The Village оценивает новую социальную сеть от Роструда Skillsnet

Роструд открыл портал Skillsnet. Это аналог заблокированной в России социальной сети LinkedIn. В ней можно разместить резюме, найти коллег и группы по интересам. Редактор The Village Анна Соколова зарегистрировалась на сайте и сравнила, насколько он хуже самой скучной социальной сети мира.

Skillsnet — социальная сеть, созданная Рострудом. Это часть портала «Работа в России», где можно найти базу вакансий по всей стране, рейтинг профессий и регионов по условиям труда.

В 2017 году Роструд разместил заявку на развитие и сопровождение информационных систем, направленных на обеспечение мероприятий в области занятости населения. В тендере выиграло дочернее предприятие компании IBS ООО «Бюджетные и финансовые технологии», взявшееся за работу за 145,3 миллиона рублей.

Skillsnet, по задумке главы ведомства Всеволода Вуколова, должна стать «лучшей социальной сетью для профессиональных контактов», востребованной молодежью. Здесь есть профили компаний и пользователей, тематические группы, лента новостей и информация о стажировках.

«Найди работу своей мечты, стань профессионалом», — предлагает главная страница. Заманчивое предложение, иду регистрироваться. Это несложно — достаточно ввести почтовый адрес или войти через одну из соцсетей. Потом нужно заполнить свой профиль. Тут все, как в LinkedIn: опыт работы, образование, навыки — их могут подтверждать другие пользователи, раньше также «эндорсили скиллы» на запрещенном нынче сайте.

Проблема LinkedIn была в том, что, кроме поиска работы или кандидатов, там особо нечего делать. Но у меня было любимое развлечение — смотреть вакансии в разных городах. Работы для журналистов там почти нет, и сайт предлагал смежные профессии. Если мне выпадала куча вакансий маркетологов и несколько редакторских, значит, город процветает (в Йоханнесбурге, например, все очень неплохо). Если сайт с горя предлагал мне попробовать силы в программировании, значит, работы там мало.

В Skillsnet так не поиграешь: списка вакансий я там не нашла. Только стажировки от компаний вроде «Газпрома» (практикант по дизайну за 15 тысяч рублей в месяц) или Сбербанка (практикант профсоюза за 2 тысячи). Не очень заманчиво. Зато путь к описанию стажировки идет через красочную страницу компании: можно узнать, что «Сбербанк — это кровеносная система российской экономики», или историю успеха продакт-оунара Павла Наумова.

Группы по интересам пока пустые. Есть лента новостей — в честном хронологическом порядке, не то что у Цукерберга! Первые посты не слишком содержательны: «Кто здесь», «Привет всем», «Я бездомный бомж». «Друзья, отхлещите крапивой тех, кто реализовывал настройки этого сервиса. Они заставляют меня заполнить все-все-все поля на странице за раз», — жалуется новый пользователь.

Skillsnet работает первый день, и, возможно, со временем там станут появляться и вакансии, и интересные посты про карьеру. Но пока она еще более скучная и непонятная, чем LinkedIn.

<http://www.the-village.ru/village/business/new-biz/305549-russkiy-linkedin>

15.03.2018

#### В России запустили аналог LinkedIn, но составит ли он ей конкуренцию?



Как рассказали в Роструде, стоимость проекта — 14,5 млн. Достаточно ли это для того, чтобы конкурировать с социальной сетью, где зарегистрированы более 400 миллионов пользователей?

Роструд запустил отечественный аналог деловой соцсети LinkedIn. Стоимость проекта под названием Skillsnet — 14,5 млн рублей.

По словам главы Роструда Всеволода Вуколова, сеть даст возможность соискателю наиболее эффективно представить себя, чтобы найти работу. В профиле специалиста будут оцениваться профессиональные навыки и личные качества, а также подтверждаться оценка проделанных работ и основных достижений.

Предполагается, что в системе смогут общаться напрямую все зарегистрированные пользователи. Регистрация будет проходить с использованием аккаунта на сайте «Работа в России». Business FM попросила слушателей оценить перспективы Skillsnet.

Рустам Вахитов, руководитель налоговой практики International Tax Associates

«Каждый проект имеет какой-то потенциал выстрелить. У Роструда есть возможность их запустить в свою сеть. С другой стороны, любой национальный проект ограничен возможностях своего развития. По определению это не станет вторым LinkedIn, если оно сфокусировано на какой-то конкретной стране или аудитории. Озвученной суммы инвестиций в 14,5 млн рублей недостаточно для создания сравнимой с LinkedIn сети. Для первого этапа, возможно, этого и хватит».

Появление сети, претендующей на звание аналога LinkedIn, прокомментировал интернет-стартапер Андрей Марчуков:

Андрей Марчуков, интернет-стартапер

«В России пользуется спросом проект «Профессионалы.ру» — практически полный аналог LinkedIn. Он все больше уходит в область сайта о работе. Запуск аналога LinkedIn — примечательно, что это проект, представленный государством. Из всех проектов, представленных государством в то или иное время, на данный момент рабочим, пользующимся спросом остается только проект госуслуг. И очень узко сегментирован только по Москве проект «Мой город».

Вот что думает руководитель проекта «Работа.ру» Александр Каючкин:

Александр Каючкин, руководитель проекта «Работа.ру»

«LinkedIn никуда на самом деле не делся. Все, кто были мотивированы, знают, как им пользоваться. К тому же, есть Facebook. Проект странный: заказан за довольно небольшой бюджет, заявлен у кучи всякого функционала. Самое главное, откуда брать трафик, как его наращивать. В том же LinkedIn есть у каждого зарегистрированного пользователя профессиональные навыки, которые другие участники этой сети подтверждают. Это функционал, в общем-то, очевидный. Смогут ли они сделать его как-то принципиально лучше, чтобы это заработало, — вряд ли».

Как заявляют в Роструде, соцсеть создаст платформу, позволяющую проводить полный цикл профориентации и трудоустройства студентов и выпускников.

<https://www.bfm.ru/news/379809>



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.03.2018

## Роструд оштрафовал руководителя псковского ООО «Спецстрой»

Руководителя псковского ООО «Спецстрой» оштрафовали за нарушения в выплате зарплаты, сообщили Псковскому агентству информации в пресс-службе Государственной инспекции труда в Псковской области.

В ходе внеплановой проверки соблюдения трудового законодательства Роструд выявил, что в ООО «Спецстрой» с нарушениями трудового законодательства установили сроки выплаты заработной платы – реже, чем каждые полмесяца.

По итогам проведенной проверки, руководителя организации оштрафовали и выдали предписание об устранении нарушений.

<http://informpskov.ru/news/266041.html>

15.03.2018

## Гострудинспекция в Нижегородской области расследует травмирование работника при валке леса в Починковском районе

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследует факт получения травм работником при валке леса в Починковском районе.

Как сообщила 15 марта 2018 года пресс-служба инспекции, 6 марта в районе нежилой д. Рябиновка осуществлялась валка леса. 54-летний тракторист валил растущее дерево, на котором висело сухое дерево. При падении деревья зацепили еще один сухостой, ствол которого сломался, задев мужчину по голове. Пострадавший работник получил тяжелую черепно-мозговую травму и переломы.

Проводится расследование, проверяются должностные обязанности тракториста и его подготовка к безопасным методам работы.

В сообщении говорится, что работы велись для индивидуального предпринимателя, занимающегося распиловкой леса.

<https://www.niann.ru/?id=521838>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.03.2018

## Вопрос повышения пенсионного возраста обсуждается - глава Минэкономразвития

Вопрос повышения пенсионного возраста и варианты этого повышения обсуждаются в обществе, заявил глава Минэкономразвития Максим Орешкин на форуме "Россия - страна возможностей".

"Повышение пенсионного возраста возможное, которое сейчас обсуждается - есть разные **предложения** - не влияет напрямую на дефицит рабочей силы, который есть у нас на **рынке труда**, потому что если человек активный и



здоровый, он в большинстве случаев не будет покидать работу даже с достижением пенсионного возраста", - сказал Орешкин.

Позже он уточнил, что вопрос в правительстве не обсуждался, а только в обществе идут дискуссии.

Ранее Орешкин заявлял, что необходимость повышения пенсионного возраста в России должно будет рассмотреть новое правительство после выборов **президента РФ**.

Орешкин привел данные, согласно которым население в трудоспособном возрасте сократилось за прошлый год на миллион человек. "В состав рабочей силы у нас выходят те, кто родился в конце 90-х, в начале двухтысячных. У нас минимум рождаемости было в 99-м году. <...> поэтому вот этот крен - большое поколение уходящие и маленькое поколение приходящее - создает напряженную ситуацию на **рынке труда** с точки зрения доступности новых кадров", - сказал глава Минэкономразвития.

Глава ЦСР и бывший министр финансов РФ Алексей Кудрин заявлял, что повышать пенсионный возраст нужно уже с 2019-2020 года. ЦСР предлагал повысить пенсионный возраст до 63 лет у женщин и до 65 лет у мужчин с ежегодным полугодовым шагом начиная с 2019 года. Сейчас женщины в РФ выходят на пенсию в 55 лет, а мужчины в 60. Эта меры, по мнению ЦСР, снизят численность пенсионеров на 9%. В свою очередь, министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин** и представители социального блока правительства заявляли, что решения о повышении пенсионного возраста нет.

#### О Форуме

Форум "Россия - страна возможностей" проходит в Москве на ВДНХ с 13 по 16 марта, в нем задействованы участники 13 проектов, входящих в открытую одноименную платформу, созданную по инициативе **президента РФ** Владимира Путина.

#### ТАСС - Российские новости

15.03.2018

#### Забайкалью не хватает денег для повышения зарплат

Чтобы решить проблему, технический персонал некоторых бюджетных учреждений выводят за штатное расписание и переводят на почасовую оплату, а власти готовятся вновь перекраивать бюджет-2018

Чита, 15 марта 2018, 07:54 - REGNUM 2,8 миллиардов рублей необходимо изыскать властям Забайкалья. Это позволит с 1 мая 2018 года выполнять требования федерального **закона** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

"По МРОТу мы ещё работаем. До конца марта должны быть определены основные параметры финансовой помощи субъекту. Мы посчитали, что нам необходимо 2,8 миллиарда рублей в год. В том числе мы ищем собственные источники. На апрельскую сессию Законодательного собрания мы будем выносить **законопроект** о внесении изменений в бюджет с учётом необходимого увеличения МРОТ" , - сообщила министр финансов края Марина Кириллова, слова которой цитирует chita.ru.

Напомним, с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты **труда** в России увеличен до 85% от прожиточного минимума, а 1 мая должен сравняться с ним. Но краевой минфин уже не раз заявил, что у региона нет собственных средств на повышение МРОТ - край ждёт поддержки из федерального центра.



Депутат **государственной думы** Юрий Волков заявил, что у региона нет ресурсов на повышение МРОТ. Более того, на своей странице в соцсети "ВКонтакте" он написал о том, что многие забайкальские бюджетники увеличения зарплат не увидят потому что бюджетные учреждения выводят низкооплачиваемые категории технических работников за штат, на почасовую оплату.

"Следовательно, убирать и топить школы и больницы в районах будут сторонние организации. Но на деле туда будут принимать тех же самых уволенных работников на почасовую оплату. Такая форма оплаты позволяет легко обходить норму о МРОТ и не поднимать зарплату до прожиточного минимума. Формально **закон** нарушен не будет" , - подчеркнул Юрий Волков.

Его слова о переходе всего технического персонала в штат клининговой компании подтвердила уборщица школы из Улётовского района.

"То, что сегодня происходит в бюджетной сфере Забайкальского края, не могу назвать иначе, чем зарплатным кризисом. Краевые власти выводя за штат техперсонал пытаются дотянуть минимальную зарплату до 85% от прожиточного минимума. С 1 мая МРОТ и прожиточный минимум сравняются. На это ресурсов нет. Дефицит средств сегодня 3,5 миллиарда рублей - данные прозвучали на закрытом совещании краевого правительства. Самый лучший за последние годы бюджет стремительно сокращается до 8, может быть до 6 месяцев" , - сообщил Волков.

По его прогнозам, проблемы с региональным бюджетом могут спровоцировать переход Забайкалья под внешнее управление.

Как уже сообщало ИА REGNUM, в начале марта 2018 года **президент России** Владимир Путин подписал федеральный **закон** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума. Он вступает в силу с 1 мая 2018 года. Напомним, на данный момент минимальный размер заработной платы в России равен 9489 рублей в месяц, что соответствует 85% официально признанного прожиточного минимума. В Забайкалье с учётом регионального коэффициента минимальная зарплата должна составить 16,131 тысячи рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2390465.html>

15.03.2018

Кабмин обсудит повышение зарплат и подготовку к весенным полевым работам

Подготовка к весенным полевым работам, борьба с авиадебоширами и повышение зарплат бюджетников станут темами дня заседания правительства России в четверг.

Как сообщили в пресс-службе **кабмина**, одним из вопросов повестки дня заседания станет подготовка к проведению весенних полевых сельскохозяйственных работ в 2018 году.

Также правительство рассмотрит **проект закона**, усиливающего административную ответственность за невыполнение авиапассажирами законных распоряжений командира воздушного судна и другие противоправные деяния на воздушном транспорте. "Предусматривается также ввести административную ответственность за мелкое хулиганство на любом транспорте общего пользования" , - добавили в **кабмине**.

Еще один вопрос повестки дня связан с необходимостью поддержать региональные бюджеты в связи с предстоящим 1 мая повышением минимального размера оплаты **труда** до величины прожиточного минимума. "Выделяются



средства в размере 20 млрд рублей на предоставление дотаций субъектам Федерации на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы", - отметили в кабмине.

Правительству предстоит рассмотреть **проект закона**, связанного с регулированием производства и оборота биоэтанола. "Законопроектом, в частности, вводится понятие "биоэтанол", определяется порядок лицензирования производства, хранения и поставок биоэтанола. Предусматриваются специальные требования по оснащению основного технологического оборудования, используемого для производства биоэтанола, автоматическими средствами измерения и учета концентрации денатурирующих веществ в биоэтаноле, - говорится в сообщении. - Устанавливается запрет на производство предприятиями, осуществляющими выпуск биоэтанола, этилового спирта из пищевого сырья".

В **кабмине** отмечают, что **принятие законопроекта** способствует развитию биоэнергетики, в частности биотехнологий, позволяющих получать энергию из возобновляемых источников сырья.

<http://tass.ru/ekonomika/5031529>

15.03.2018

#### Майские указы проверены на выборочность

Верховный суд не нашел дискриминации соцработников в постановлениях президента

Бывший сотрудник социального центра из Саратова Федор Чертовский оспорил в Верховном суде майские указы **президента РФ** о повышении заработной платы. В России насчитывается более 600 тыс. сотрудников сферы социального обслуживания, но из-за использованных в документе формулировок под действие указа попала лишь пятая часть соцработников. Истец усмотрел в этом ошибку. По мнению представителей **президента РФ**, в улучшении условий для выбранных дискриминации нет, суд согласился с этой позицией.

Верховный суд (ВС) РФ рассмотрел иск с требованием признать недействительными положения указа **президента РФ** от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» — одного из 11 документов, которые называют майскими указами. По мнению истца, бывшего сотрудника ГБУ СО «Центр социальной помощи семье и детям Саратова» юрист консульта Федора Чертовского, пп. «а», «е», п. 1 указа противоречат ст. 3 Трудового **кодекса РФ** (запрещение дискриминации в сфере **труда**). В документе говорится о повышении к 2018 году зарплаты для соцработников бюджетной сферы экономики до 100% от средней зарплаты в регионе. В Саратовской области это чуть больше 25 тыс. руб., но господин Чертовский как социальный юрист консультант получал в среднем 11 тыс. руб. со всеми надбавками.

«В сфере образования, здравоохранения, культуры зарплата повышена указом всем высококвалифицированным работникам, а в сфере соцобслуживания заработка плата увеличена лишь по одной профессии — соцработник,— зачитал судья ВС Николай Романенков доводы истца.— В результате высококвалифицированные специалисты, в частности специалисты по социальной работе, психологи и юристы, не получили повышения заработной платы, а люди без профессионального образования, работа которых заключается в мытье полов, приготовлении пищи, получили повышение». Господин Чертовский назвал указанные подпункты указа дискриминационными.

Ранее он уже обращался по поводу майских указов в правительство Саратовской области и прокуратуру, но ему отказали, сославшись на разъяснение Министерства труда и соцзащиты от 12 ноября 2013 года: «К категории работников, попадающих под действие подпункта "е" указа **президента РФ** от 7 мая 2012 года №597, относятся социальные работники, по основной работе занятые на должностях социального работника».



«Применение бытового термина "соцработник" — ошибка в указе, которую оставили для экономии средств. Ведь в других бюджетных сферах всем подняли зарплату», — пояснил "Ъ" господин Чертовский. Он напомнил, что, согласно закону «Об основах социального обслуживания граждан в РФ», есть несколько видов соцуслуг, в том числе социально-психологические и социально-правовые, но майские указы охватывают исполнителей лишь одного вида услуг — социально-бытовых. «А ведь мы все помогаем людям: и психологи, и юристы, и специалисты по социальной работе. Кто-то ездит по домам, кто-то принимает в центре. Но соцработниками признаны люди без образования — те, кто ходит по бабушкам и суп им варит, полы моет», — говорит юрист консультанта.

Отметим, в 2014 году в РФ был принят профстандарт «социальный работник», после, по данным Счетной палаты РФ, отмечался перевод сотрудников соцсферы на должности, не попадающие под действие майских указов. Согласно данным Союза социальных работников и социальных педагогов, в России насчитывается 630 тыс. специалистов этой сферы. Но лишь 145 тыс. человек подходят под профстандарт «социальный работник», указывала ранее замминистра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова.

Представители президента РФ в пояснении, направленном в ВС, подчеркнули, что речь в указе идет о тех, кто занимает должность соцработника, и также напомнили о разработке специального профстандарта. Поскольку юрист консультант не соцработник, указ не распространяется на господина Чертовского, делают вывод представители ответчика. Они указывают, что в повышении зарплат представителям лишь одной профессии нет дискриминации. «Ссылка на ст. 3 ТК РФ несостоятельна, так как в ней же закреплено, что дискриминацией не является установление различий, исключений, предпочтений, что обусловлено, в частности, особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, а также в целях решения задач внутренней политики государства», — зачитал судья позицию ответчика. Представитель Генпрокуратуры РФ Лариса Мосалова поддержала эту позицию, отметив, что в российском законодательстве нет вышестоящих правовых актов, которые требуют от правительства РФ предусмотреть повышение зарплаты всем бюджетникам.

В итоге ВС отказал истцу. Господин Чертовский намерен обжаловать это решение.

#### Коммерсантъ

15.03.2018

Трудоустройство рыбаков Бурятии после запрета на вылов омуля потребует 11 млн руб. - власти

Трудоустройство жителей Бурятии, которые потеряют работу из-за введения запрета на вылов байкальского омуля, обойдется в 11 млн рублей. Об этом сообщил журналистам в четверг глава республики Алексей Цыденов.

Численность омуля в Байкале снижается: в 2008 году совокупная масса рыбы этого вида, по оценкам ученых, впервые опустилась ниже 20 тыс. тонн, к 2016 году показатель достиг отметки в 12,6 тыс. тонн. В связи с этим Минсельхоз с 1 октября 2017 года ввел запрет на промышленную добычу и любительский вылов омуля.

"У нас людей, которые официально заняты в этой сфере и теряют работу в связи с запретом на вылов омуля, всего 104 человека. Мы посчитали мероприятия [по их трудоустройству], цена вопроса - порядка 11 млн рублей", - сказал Цыденов.

По его словам, власти региона обратились в федеральный центр с просьбой выделить соответствующую сумму. "Но если даже деньги не поступят, мы вопрос в пределах этой суммы будем решать своими силами", - отметил глава Бурятии.



Ранее руководитель Республиканского агентства занятости Юрий Башкирцев сообщал, что сокращения коснутся трех рыбодобывающих предприятий в Кабанском и Северо-Байкальском районах, и начнутся они не раньше апреля. Пока **массовых сокращений** нет: рыбаки занимаются подледным ловом, а рыбообработчики - переработкой омуля, пойманного прошлым летом.

Для помощи в трудоустройстве рыбаков разработан план мероприятий, он предполагает профессиональное переобучение, помочь в организации собственного дела, а также перепрофилирование предприятий.

ТАСС - Российские новости

14.03.2018

#### Медведев поторопил ведомства с увязкой выплат менеджерам госкомпаний с результатами работы

Вопрос об увязке вознаграждения топ-менеджерам госкомпаний с результатами работы необходимо решить, все сроки предоставления ведомствами предложений уже вышли, заявил председатель "Единой России", премьер-министр Дмитрий Медведев на заседании комиссии по контролю за реализацией предвыборной программы партии.

Минэкономразвития и **Минтруд** должны были до 28 февраля предложить меры по увязыванию размеров выплаты вознаграждения топ-менеджерам компаний с госучастием с достижением показателей эффективности деятельности таких компаний.

"Мы с вами договаривались в конце прошлого года об увязке вознаграждения топ-менеджерам госкомпаний с результатами работы. Этот вопрос сейчас прорабатывается, готовится, я, собственно, жду результатов работы, потому что все сроки вышли", - сказал Медведев.

"Немало задач ещё требуется решить и в части оптимизации структур и численности органов исполнительной власти, их территориальных подразделений, и в части совершенствования гражданской службы в целом", - добавил премьер.

РИА Новости. Главное